

2013 UNGC 10대 원칙 이행 보고서

UN Global Compact
Communication On Progress

목차

Intro	CEO 메시지	3
	STX 비전과 미션	4
	회사 및 사업 소개	5
01 인권	원칙 1, 2	6
	지역사회와 상생	8
02 노동	원칙 3	9
	원칙 4, 5, 6	10
03 환경	원칙 7, 8, 9	11
04 반부패	원칙 10	12
	협력회사와 상생	13

CEO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분!

(주)STX는 에너지 사업, 원자재 수출입, 기계·엔진, 해운·물류 등 4대 비즈니스 축을 중심으로 고객에게 최고의 서비스를 제공하는 ‘글로벌 전문 무역상사’입니다. 폭넓은 비즈니스 네트워크를 기반으로 지구촌 곳곳에서 창의적인 비즈니스 기회를 포착하는 한편, 고객 만족 극대화를 실현하기 위해 전 임직원이 땀과 열정으로 일하고 있습니다.

(주)STX는 한국산업은행을 최대 주주로 맞이하며 대외 신인도를 제고하고 재무적 안정성을 강화했습니다. 안정된 재무구조와 선진 시스템 경영을 바탕으로 STX는 고객에게 최적의 서비스를 제공하고 최대 가치를 창출하는 데 주력하고 있습니다. 최고의 능력과 열정을 갖춘 STX 임직원은 빠르게 변화하는 비즈니스 트렌드에 신속하게 반응하며 고객의 다양한 니즈에 적극 대응하고 있습니다

STX는 2007년 7월 UN글로벌컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙에 대한 핵심 가치를 지지함과 동시에 이를 윤리강령 및 행동준칙에 반영하여 실천해왔습니다. 또한 10대 원칙의 준수 뿐 아니라 경제, 사회, 환경을 아우르는 지속가능한 경영활동을 통해 고객과 주주, 협력업체, 임직원, 지역사회 등 각종 이해관계자와 건강한 발전을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이번 UN글로벌컴팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2013년 1월부터 2013년 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며, STX는 가입 이래 매년 보고서를 제출하고 있습니다. 앞으로도 STX그룹의 UNGC 이행 성과에 대한 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 글로벌컴팩트의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나가겠습니다.

감사합니다.

(주)STX 대표이사 서충일

STX 비전과 미션

Vision

Global Value Innovator

Core Value

Passion

Trust

Happiness

Slogan

Connect the World, Link the Dream

_ Global

경계에 얽매이지 않고, 기회가 있으면 어디든지 달려가는 적극성을 추구하는 STX인의 태도

_ Value

지속가능한 성장을 가능하게 하는 새로운 가치를 끊임없이 발굴하는 것

_ Innovator

고객요구를 끊임없이 포착, 이를 발전시키고 혁신하여 최상의 서비스 제공하겠다는 우리의 다짐

_ Passion

임직원의 강렬한 열정을 의미. 맡은 업무에 열정적으로 임하고, 적극적 자세로 꿈꾸고 이를 실현함

_ Trust

고객에게 신뢰를 주는 믿음직한 STX를 의미. 최고의 서비스와 만족을 보장하는 믿음직한 파트너

_ Happiness

새로운 가치 창출을 통한 내/외부 이해관계자의 행복 극대화 추구

회사 및 사업 소개

㈜STX는 풍부한 비즈니스 노하우와 글로벌 네트워크를 기반으로 에너지 사업, 원자재 수출입, 기계·엔진, 해운·물류 등 4대 비즈니스를 영위하고 있는 글로벌 전문 무역상사입니다.

[에너지 사업]

㈜STX는 세계 곳곳에서 양질의 석탄을 조달해 다양한 수요처에 적시 공급하고 있습니다. 국내 시장에서는 시멘트 제조회사, 열병합발전소 및 한국전력 등의 수요처에 호주·중국·인도네시아·러시아·미국·콜롬비아산 석탄을 안정적으로 공급하고 있습니다. 해외 시장에서는 글로벌 네트워크를 기반으로 중국·인도·동남아시아 등 시장에 호주·인도네시아·러시아산 유연탄을 공급하며, 세계 석탄 시장에서 최고의 가치를 창조하고 있습니다.

또한 STX는 아시아 오일허브인 싱가포르 및 동남아 현지 법인을 중심으로 석유·석유화학제품 시장에서 입지를 강화하고 있습니다. 기존의 석유 및 석유화학 부문을 넘어 새로운 비즈니스 모델을 구축하고 있으며, 이를 통해 아시아 석유제품 시장에서 최고의 경쟁력을 확보하고 있습니다.

[원자재 수출입]

㈜STX는 우수한 전문인력과 국내외 네트워크를 바탕으로 알루미늄, 아연, 니켈 등 비철금속 및 스테인레스강 등을 수출·수입 및 3국간 거래를 하고 있습니다. 글로벌 금속 트레이더로서 STX는 세계적 선두 업체와 어깨를 나란히 할 수 있는 안정적 공급 능력과 탁월한 비즈니스 영업력을 자랑합니다.

철강 사업 부문에서는 포스코 등 세계 주요 철강 공장의 제품을 전 세계 건설, 자동차, 조선 사업부문에 공급하고 있습니다.

오랜 기간 쌓아온 풍부한 노하우로 철강 사업부문에서 10년 동안 10배가 넘는 매출 성장을 달성했으며, 앞으로도 고객지향적 서비스와 지속적인 혁신을 통해 철강 분야에서 세계적인 경쟁력을 갖춘 '글로벌 철강 트레이더'로 도약할 것입니다.

[기계·엔진]

㈜STX는 플랜트 기자재, 선박 엔진 및 선박 기자재, 조선소 설비 등을 국내외 주요 기업에 공급하고 있습니다. 또한 아프리카 식수 개발 사업 및 한국철도공사와 연계한 철도 수출 사업, 남미 군용함정 공급 사업 등 다양한 신규 비즈니스를 영위하고 있습니다.

STX는 글로벌 네트워크 거점과 긴밀한 사업개발 협력을 통해 남미, 중동, 남아시아, 서아프리카 등지에서 주요 사업을 수주하고 있으며, 바이오연료, 의료장비, 건설용 중장비를 비롯한 다양한 신규 아이템 및 서비스의 수출입 사업을 적극 추진하고 있습니다. 이처럼 STX는 세계 곳곳에서 새로운 비즈니스 기회를 적극 발굴하고 있으며, 끊임없는 도전을 통해 '가능성'을 '현실'로 만들어 가고 있습니다.

[해운물류]

㈜STX는 보유하고 있는 자사선을 활용해 정기용선, 나용선 등 선박운용 사업을 안정적으로 영위하고 있습니다.

또한 선박금융과 연계한 신조·중고선 도입 프로젝트를 추진하고 있으며, 국내외 폭넓은 비즈니스 네트워크를 바탕으로 선박 중개 영업 활동을 적극 전개하고 있습니다. 다양한 선박을 적시에 매입·매각해 이익을 창출하고 있으며, 선박 용·대선 중개 영업도 추진하고 있습니다.

STX는 다양한 선종의 자사 선대도입을 통해 해운 관련 사업규모를 지속적으로 확대하는 한편, 당사 사업부분과 연계한 해운·물류 부문 신규 사업을 적극적으로 발굴해 나가며 지속가능한 성장과 안정적인 수익 창출을 실현할 것입니다.

인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 국적, 성별, 종교, 인종, 장애 등과 상관없이 모든 임직원의 다양성을 인정하고, 국내외 법률에서 보장된 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다.
- 모든 임직원이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 업무 및 교육 기회를 제공하고, 그 능력과 성과에 따라 공정하게 보상하며, 다양한 복리후생제도를 도입하여 임직원이 균형 잡힌 삶을 영위할 수 있도록 지원합니다.

인권 존중 및 인권침해 예방

[인권과 다양성 존중]

(주)STX는 윤리강령에 따라 임직원의 다양성을 인정하고 직장 내 차별 금지, 직장 내 상호간 예의 준수, 인권보호를 위한 노력, 보편적인 권리 보장을 실천하고 있습니다. 인권 문제가 발생할 시 징계조치 및 윤리경영 사례 공유, 교육 등을 통해 재발을 방지하고 임직원의 윤리의식 제고와 책임의식 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2013년 (주)STX의 인권 관련 이슈는 한 건도 없었으며, 발생시 규정에 따라 처리 및 재발방지 조치하고 있습니다.

(주)STX는 글로벌 네트워크에 근무하는 현지 직원에게도 국적, 종교, 장애의 유무 등 사회적 약자에 대한 편견 없이 공정한 대우를 하고 있습니다.

[성희롱 예방 교육]

인권 존중 및 성희롱 예방을 위해 매년 모든 직원을 대상으로 의무 교육을 실시하고 있습니다. 2013년에도 (주)STX는 2차수에 걸친 온라인 성희롱 예방 교육을 실시하였으며, 그 결과 임직원 총 193명이 1인당 2시간의 교육을 이수하였습니다.

| 성희롱 예방 교육 내용 |

교육 차수	교육 내용
1차	<ul style="list-style-type: none">• 성희롱, 언제 어떻게 일어나고 있을까? 왜 일어나고 있을까?• 도대체 성희롱이란 무엇인가?
2차	<ul style="list-style-type: none">• 성희롱, 어떻게 예방할 수 있을까?• 성희롱에 대한 사업주의 의무• 직장 내에서 해결할 수 없을 때

인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

[보안 담당자 인권 교육]

(주)STX는 임직원 및 자산보호를 위해 사업장 별로 내부 보안관리자를 지정하고 외부 관리업체의 보안 담당자를 배치하고 있습니다. 임직원 및 고객과 회사의 방문자 등 다양한 이해관계자를 접점에서 대하는 보안 인력의 부적절한 대응으로 인한 인권 침해 리스크가 높을 수 있기 때문에 내·외부 보안관리자를 대상으로 연간 1시간 이상의 인권관련 교육을 이수하도록 하고 있습니다.

임직원의 안전 · 보건

[안전하고 쾌적한 환경 조성]

(주)STX는 임직원 및 가족, 지역주민의 건강한 삶을 실현하고자 노력하고 있습니다. 사업장에서 근무하는 인력을 대상으로 정기적인 건강검진뿐 아니라 임직원 배우자 건강검진 비용을 지원하고 있으며, 임직원 건강 증진 및 사고 예방을 위해 다양한 안전사고 예방 교육을 진행하고, 임직원용 피트니스 센터 개방 및 임직원 정기 산행 등을 실시하고 있습니다. 사업장에서는 안전보건 책임자를 선정, 응급상황에 철저히 대비하는 한편 응급상황 매뉴얼을 숙지하도록 교육하고 있습니다.

또한 사내에 음료수, 소파, 안마기 등이 비치된 임직원 휴게실, 소통마당, 여직원 휴게실을 운영하며 쾌적하고 편안한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 인권 존중

[대표이사 신문고]

업무, 근무환경, 기타 신변 고충 등 발언 주제에 대한 제한을 두지 않고 임직원이 건의사항 발생 시에 대표이사에게 직접 임직원의 의견을 전달할 수 있는 제도를 갖추고 있습니다. 신문고 제도는 임직원이 업무 프로세스 개선에서부터 복리후생에 이르는 다양한 의견을 제시하는 (주)STX의 대표적인 소통의 장으로 임직원이 제시한 안건에 직접 CEO가 답변하며 활발한 쌍방향 커뮤니케이션이 이루어지고 있습니다.

지역사회와 상생

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 현지 법규를 준수할 뿐만 아니라, 지속적인 고용창출과 지속가능한 투자활동 등으로 지역사회의 경제적 발전에 기여하고, 나눔과 상생의 문화 확산을 통해 풍요롭고 건강한 지역사회 발전을 이룩하고자 노력합니다.

(주)STX는 2013년도 어려운 경영환경 속에서도 임직원이 자발적으로 다양한 CSR활동에 참여하며 지역사회와 소통하고 나눔을 실천하는 한 해를 보냈습니다.

[임직원 자원봉사활동]

STX 임직원은 문화적 소외계층을 대상으로 문화 예술 향유 기회를 제공해 문화적 빈부 격차를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 미래의 희망인 청소년이 문화적 감성과 지혜의 폭을 넓힐 수 있도록 다양한 문화체험 멘토링 프로그램을 개발해 활발하게 운영되고 있습니다. 2013년도 상반기에는 탈북청소년(새터민)을 초청해 문화예술체험 프로그램을 진행하며 임직원 및 수혜자 모두에게 좋은 반응을 얻은 바 있습니다.

또한 임직원 자원봉사팀을 구성해 일손이 부족하고 생활이 어려운 이웃을 직접 찾아가 도배, 가구 리모델링 등 실질적으로 도움이 필요한 취약계층 맞춤형 봉사활동을 진행했습니다.

[장애인 표준사업장 운영]

STX그룹은 2012년 1월 장애인 일자리 창출을 위한 자회사형 장애인 표준사업장 ‘예그리나’를 설립하였습니다. ‘서로 사랑하는 사이’라는 의미를 갖고 있는 예그리나의 주요 사업영역은 제빵, 식음료 제조 및 판매, 사내식당 인력파견 등입니다. 이곳에서 생산된 빵은 STX리조트가 전량 구매하여 각 관계사 사업장 내 매점 및 카페에 유통하고 있습니다. 장애인에게 양질의 일자리를 제공함으로써 자립 기반을 제공하는 새로운 형태의 나눔과 상생을 실천하고 있습니다.

(주)STX는 예그리나의 지분을 보유하고 있으며 이를 통해 장애인 직접 고용에도 관여하고 있습니다.



문화예술체험 멘토링 프로그램



장애인표준사업장 '예그리나'

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 건강한 노사관계를 유지하기 위하여 법률에서 정하는 노동자의 결사의 자유 및 단체 교섭권을 존중하며, 나아가 적극적인 커뮤니케이션을 통하여 노사화합을 위해 노력합니다.

노사관계

(주)STX는 국내 관련법에 의거하여 노동조합 결사 및 조합활동의 자유를 보장하며 정당한 노조활동을 근거로 근로조건이나 기타 불이익 등의 차별을 금지하고 있습니다. 임직원 모두가 열람할 수 있는 회사 게시판 등을 통하여 노사협의회 근로자의원을 선출하고, 정기적인 노사협의회를 통해 임직원의 의견을 수렴하고 회사의 경영에 반영하고 있습니다. 경영상 중요한 사업변동이 발생할 경우 사안에 따라 일정기간 이전에 임직원에게 알리고 이를 협의하고 있습니다.

| 노사협의회 운영 및 활동 |

<p>운영/활동</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 단체협약(제102조, 103조)에 의거 노사협의회 운영 • 노사협의회 근로자의원 3인 구성 • 매년 분기별 1회 개최
<p>커뮤니케이션 채널</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 경영설명회 • 임직원 간담회

복리후생·모성보호

(주)STX는 임직원의 자기계발, 건강관리, 복지증진을 통한 만족도 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 매년 임직원과 배우자를 대상으로 건강검진을 지원하며 학자금 보조, 피트니스 센터 운영, 동호회 지원 등의 제도를 실시하고 있습니다.

또한 (주)STX는 임직원의 육아휴직 사용을 적극 권장하고 있으며 최대 1년까지 휴직 사용이 가능합니다. 2013년 12월 31일 기준 (주)STX의 육아휴직 중인 임직원은 5명으로 모두 여성이며, 이는 여성 임직원의 10%에 해당됩니다. (주)STX는 육아휴직을 사용한 임직원이 복귀 시 휴직 전 직무를 보장해주고 있습니다.

초등학생부터 대학생 자녀를 둔 임직원을 대상으로 학자금을 지원하고 있으며, 임직원이 행복한 회사를 만들기 위해 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

노동

- 원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- STX윤리강령에 따라 모든 임직원의 다양성을 인정하고 국내외 법률에서 보장된 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다. 모든 임직원에게 공평한 업무기회를 제공하고 평가 및 보상, 승진, 보직이동의 인사관리에 있어 어떠한 부당한 차별도 하지 않습니다.

아동노동, 강제노동 반대

(주)STX는 국내 노동법에 따라 아동노동을 엄격히 금지하고, 강제노동을 금하고 있습니다. 취업규칙 상 일정 연령 이상의 직원 채용을 명시하고 있으며 인재 선발 시 연령을 밝힐 수 있는 증빙자료를 제출하도록 하고 있습니다. 또한 강제노동 금지에 관한 관련법 및 ILO* 규정, UN Global Compact의 원칙을 성실히 준수하고 있으며 임직원에게 휴일 혹은 연장근로를 강제하지 않습니다. 일과 삶의 조화로운 양립을 위해 자발적 연차 사용을 독려하고 있습니다.

* ILO(International Labour Organization): 노동조건 개선 및 노동자 지위 향상을 목적으로 설치한 국제노동기구

고용 및 업무 차별 철폐

(주)STX는 인사규정 및 취업규칙, 윤리강령에 따라 고용 및 업무에 대하여 개인의 능력 및 성과 이외의 국가, 성별, 연령, 인종, 장애 등에 따른 어떠한 차별도 하지 않도록 규정하고 있습니다.

| (주)STX 고용 현황 |

(단위: 명, 기준: 13.12.31)

구분	전체	고용유형		성별		다양성		
		정규직*	계약직	남성	여성	장애인	외국인	국가보훈자
인원수(명)	193	185	8	144	49	3	0	6
비율(%)	100%	95.85%	4.15%	74.61%	25.39%	1.55%	0%	3.11%

*외부 파견직, 용역직 제외

(주)STX의 인사평가는 크게 성과평가와 역량평가, 다면평가로 구성되어 있습니다. 연초 개인과 조직의 목표를 수립하고 연말에 연간 실적과 역량을 바탕으로 공정한 평가를 실시하고 있으며 그 결과는 피평가자에게 피드백 됩니다. (주)STX는 성별에 관계없이 동등한 직무급을 기초로 동일 노동에 대해 동일 기본급의 급여체계를 운영 중이며 임직원의 성과에 따라 공정하고 합리적으로 보상합니다. 신입사원의 임금은 법률로써 정하는 최저임금 이상을 적용하고 있습니다.

환경

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 하나뿐인 지구 환경을 보호하고 미래세대가 누려야 할 자원을 고갈하지 않도록 하기 위하여, STX는 환경 보호, 기후변화 대응, 생태계 복원 등 친환경, 녹색경영을 통한 선진 환경가치를 창출하고자 노력합니다.

친환경 작업 공법 거래선 발굴 정책

(주)STX는 신규 거래선을 발굴함에 있어서 친환경 기술을 사용여부 및 작업장의 윤리적·인도적 규정준수 여부를 면밀히 평가하고 있으며 글로벌 스탠다드 및 당 사가 보유한 자체 평가 기준에 부합하는 경우에 한하여 거래를 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라 (주)STX를 비롯한 관련 협력업체, 이해관계자 모두 환경보전 및 에너지 절약 정책을 실시하도록 권장하고 있습니다.

지속적인 에너지 절약 활동 전개

건물 냉난방 온도제한
건물 에너지 낭비 요소 관리

사업장 설비운영 개선 통한
에너지 절감 노력

상시적 에너지 절약 생활
실천 운동 진행

[사육 및 사무실]

- 4층 이하는 계단 사용 권장
- 건물 내 에너지 저효율 설비를 절약형으로 교체
- 건물 내 에너지절약 전담요원을 배치하여 총괄 관리
- 건물의 컴퓨터 제어방식 도입
- 각종 설비의 정기적인 성능검사 실시
- 용도별 에너지사용량 기록 분석하기
- 중식시간 및 퇴근 1시간 전부터 난방기 OFF
- 계절제 Cool - Biz Look 운동 시행

[승용차 관리]

- 주기적 정비, 승용차 10부제, 불필요한 짐 정리 권장
- 승용차는 에너지 소비 효율이 높은 차를 선택 권유

[조명]

- 고효율 형광등기구 사용
- 실내에는 자연조명을 적극 활용하고 밝은 색으로 꾸미기
- 창가 조명은 개별스위치 또는 자동점멸 장치 설치
- 백열등을 전구형 형광등으로 교체
- 조명은 실내 넓이에 알맞은 밝기로 조정
- 중식시간, 퇴근 시간, 빈 사무실 등 소등 확인
- 조명기기 및 반사판 자주 닦기
- 복도 현관 등에는 타임스위치 설치

[대중교통·자전거타기 캠페인]

- 자전거 이용 출퇴근 임직원을 위한 자전거 주차시설 확대
- 가까운 외근 시, 대중교통 이용 권장

반부패

원칙 10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 사업을 영위하는 모든 국가와 지역에서 불법적이고 부당한 방법으로 회사의 이익을 취하지 않고, 국가간 합의사항과 현재 국가의 법규를 준수하여 공정한 사회 분위기 및 시장 효율성 향상에 기여하고자 노력합니다.
- 협력사와의 거래관계에 있어 국내외 법규를 준수하고 투명하고 공정한 거래 시스템을 구축하며, 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 근절하고자 노력합니다.

윤리경영 추진 시스템

(주)STX는 2001년 출범 당시부터 윤리경영 실천을 선언하여 윤리규범과 강령을 제정하고 추진 조직과 제도를 갖추어 윤리경영을 기업문화로 정착시켜 나가고 있습니다. 특히 STX의 윤리경영은 비단 법규와 제규정 준수에 국한되는 것이 아니라, 기업활동과 임직원 개인의 업무활동에서 윤리를 최우선 가치로 삼는 의사결정을 통해 지속가능한 기업이 되고자 합니다.

[윤리 제규범]

2004년 윤리강령을 제정한 이래로 총 3차례에 걸쳐 내용을 보완하였으며, 2011년 5월 ISO26000(국제표준화기구의 사회적 책임 표준)을 근거로 윤리강령 가이드북인 ‘우리의 약속과 실천’을 개발하였습니다. 또한 임직원이 실제 업무에서 접할 수 있는 부정 유형별 사례를 담은 ‘부정판단기준 및 행동지침’을 제작 및 전파하는 등 다양한 방법을 통해 임직원의 윤리경영 실천을 돕고있습니다.



윤리강령 가이드북



부정판단기준
및 행동지침

[윤리교육 및 감사인 제도]

매년 신입사원 연수, 챌린지업 (1년차 교육), 승진자교육에서 임직원이 업무를 진행하면서 숙지해야 하는 윤리의식 및 반부패 규정 관련 윤리교육을 실시하고 있으며 사내 ‘상근 감사 수시보고 제도’를 통해 거래처의 클레임, 거래 손실, 기타 영업상 사고를 비롯한 각종 발생 가능한 리스크에 대해 철저히 대비하고 있습니다.

반부패

협력회사와 상생

공정한 거래 관계 추구

(주)STX는 협력사와 상호 신뢰를 바탕으로 투명하고 공정한 거래관계를 유지하고 있습니다. 2008년부터 연간 거래금액이 일정금액 이상인 거래업체를 대상으로 윤리경영실천서약서 작성을 실시하고 있습니다. 또한 협력사 선정 시 윤리강령 제정 및 인권보호 여부 등을 기준으로 협력사의 윤리경영수준을 고려하며 지속적으로 거래회사의 윤리경영 활동을 모니터링 하고자 합니다.

이해관계자 권리보호

(주)STX는 당사의 사업으로 인한 지역사회와 지역주민의 피해를 최소화하고 이를 보호하기 위하여 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 신규사업 검토 시 환경영향평가를 통해 지역사회에 미치는 영향을 예측/분석하고 먼지발생, 소음 공해 등의 피해 저감을 위하여 지역주민과의 협의회 활동, 사회 인프라 개선 등 지역사회와 지역주민의 권리를 최대한 보장하고자 합니다.

중소기업 협력 사업 추진

(주)STX는 우수 중소기업제품을 발굴하고 당사가 보유한 다양한 글로벌 거래선과의 매칭을 통해 국내 우수 상품 및 서비스의 활발한 해외 진출을 도모하고 있습니다. 콩고 정수설비 수출사업(시추기 (420만불), 컴프레서 (370만불), Water Kit (460만불))을 비롯해 철도차량부품, 매트리스, 조선기자재, 공구 등 다수 중소기업 제품을 직접 발굴해 전세계에 수출하고 있습니다. 뿐만 아니라 가전제품 및 병원 의료기기 패키징 판매 등 중소기업의 우수제품과 기술력을 활용한 글로벌 프로젝트를 추진하고 있습니다.



콩고 정수설비 수출사업 현장

2013 UNGC 10대원칙 이행 보고서

E-mail _ shjun@onestx.com

mh_jung@onestx.com