

2012 UNGC 10대 원칙 이행 보고서

UN Global Compact
Communication On Progress

목차

Intro	CEO 메시지	3
	회사 및 사업 소개	4
	기업 비전	6
01 인권	원칙 1, 2	8
	지역사회와 상생	10
02 노동	원칙 3	13
	원칙 4, 5, 6	14
	이해관계자만족도 조사	15
03 환경	원칙 7, 8	17
	원칙 8	18
	원칙 9	20
04 반부패	원칙 10	23
	협력회사와 상생	25

CEO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분!

STX는 자회사의 주식소유를 통해 효과적인 출자 및 성과관리를 목적으로 하는 투자사업과 자회사의 경영개선 및 전략 실행을 지원하고 있으며, 자체 사업부문으로 투자, 무역, 자원개발, S&P(Sales & Purchase)등의 사업을 영위하여 STX 그룹의 지속가능한 발전을 도모하는 복합형 지주회사입니다.

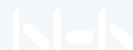
STX는 2007년 7월 UN글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙에 대한 핵심가치를 지지함과 동시에 이를 윤리강령 및 행동준칙에 반영하여 실천해왔습니다. 또한 10대 원칙의 준수 뿐 아니라 경제, 사회, 환경을 아우르는 지속가능한 경영활동을 통해 고객과 주주, 협력업체, 임직원, 지역사회 등 이해관계자들과 건강한 발전을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

STX그룹은 지난 2008년 리먼사태 이후 전세계에 들이닥친 조선·해운부문 장기불황파고로 인해 그룹 내외부적으로 어려움을 겪고 있습니다. 이에 2013년은 STX그룹의 재도약의 발판을 마련하는 중요한 해로서, 성과의 속도뿐 아니라 지속가능경영을 위한 올바른 방향 설정을 위해서도 지혜를 모아 나갈 것입니다.

이번 UN글로벌콤팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2012년 1월부터 2012년 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며, STX는 가입 이래 매년 보고서를 제출하고 있습니다. 앞으로도 STX그룹의 UNGC 이행 성과에 대한 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 글로벌콤팩트의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나가겠습니다.

감사합니다.

(주)STX 대표이사 추성엽



회사 및 사업 소개

STX는 World Best 비전을 실현하기 위해 전 세계를 유럽·아프리카·동북아시아·동남아시아·중동·북미·남미의 7대 권역으로 나누어 체계적이고 적극적인 사업전략을 펼치고 있습니다. 전세계 32개국 130여개 글로벌 네트워크, 세계적인 기술력, 우수한 인재를 갖추고 세계 최고의 기업으로 거듭나기 위해 미래를 향해 비상하고 있습니다.

회사명	㈜STX
대표이사	추성엽
설립일	2001년 5월 1일
소재지	경상남도 창원시 성산구 중앙동 93-3
사업분야	해운·무역, 조선·기계, 플랜트·엔지니어링, 에너지
주요 계열사	STX팬오션, STX조선해양, STX중공업, STX엔진, STX건설, STX마린서비스, STX리조트, 포스텍, STX대련, STX유럽
UNGC 가입일	2007년 7월 16일

2012년 STX그룹 매출액
276,638억원



2012년 국내외 임직원 수
54,000여명



글로벌 네트워크
32개국 130여개



2012년 STX그룹 자산
361,927억원



회사 및 사업 소개

STX는 2001년 출범한 이후 창의와 도전정신으로 약진을 거듭하며 글로벌 기업으로 발전했습니다. STX의 각 계열사는 해운·무역, 조선·기계, 플랜트·엔지니어링, 에너지의 4대 사업부문을 중심 축으로 비전과 문화, 경영이념을 공유하며 전 세계 각 지역에서 활동하고 있습니다.

해운·무역

세계의 자원과 물자를 편리하게 연결하는 해운·무역 사업을 통해 세상을 더욱 풍요롭게 만들어 가고 있습니다.

- 다양한 해상운송 서비스 제공
- 항만 운영 및 복합 물류사업, 해외 곡물터미널 운영
- 해외 자원개발, 석탄/석유 및 철강/기계 무역, 선박/엔진 해외 마케팅 등

주요계열사: (주)STX, STX팬오션, STX마린서비스



조선·기계

조선기자재 생산·블록제조·엔진부품 및 선박용 디젤엔진 생산·선박건조에 이르는 수직계열화 체계를 구축, 조선사업의 시너지를 창출하고 있습니다.

- 한국·중국·유럽의 4개국 9개 조선소
- 조선 4대 분야 전 선종 건조
- 종합 엔진 전문 메이커

주요계열사: STX조선해양, STX대련, STX유럽, STX중공업, STX엔진



플랜트·엔지니어링

중동을 중심으로 지구촌 곳곳에서 플랜트·엔지니어링 사업을 전개하고 있습니다.

- 발전설비, 탈질·탈황설비, 화공, 철강, 발전, 담수, 시멘트플랜트 등 국내외 종합 EPC 사업 수행
- 디젤발전플랜트 건설
- 대련 조선해양 종합생산기지 건설, 아부다비 초대형 주택단지 준공

주요계열사: STX중공업, STX건설



에너지

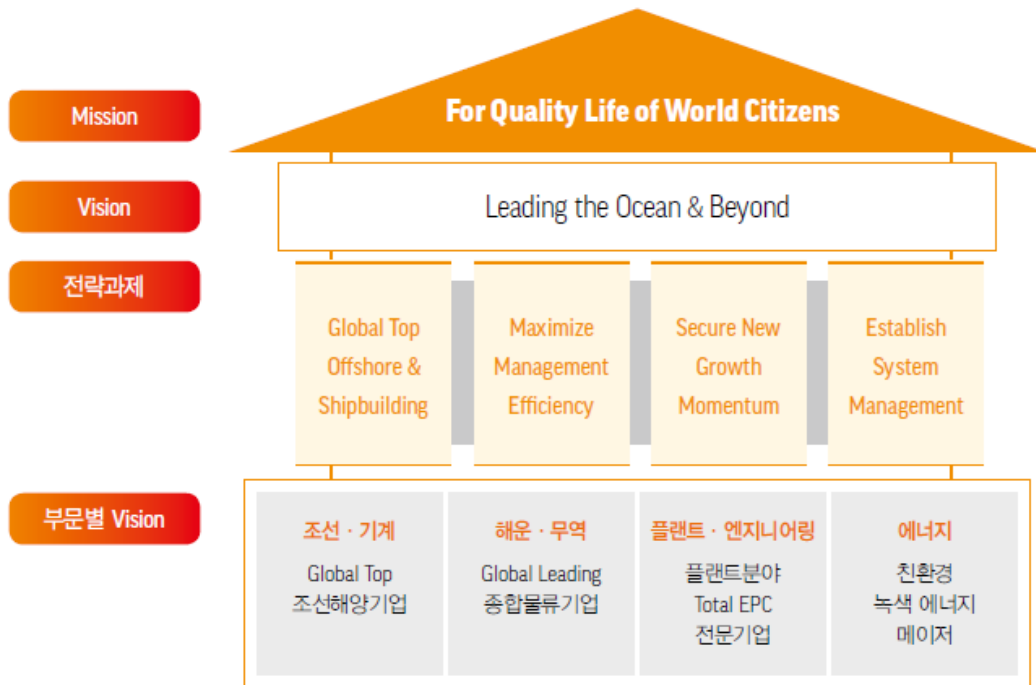
전 세계를 대상으로 석유, 천연가스, 석탄, 철광석 등 에너지 자원 개발에 참여하고, 글로벌 풍력발전시장에서 경쟁력을 구축하고 있습니다.

- 석유, 천연가스, 석탄, 철광석 등 에너지 자원 개발
- 풍력발전

주요계열사: (주)STX, STX윈드파워



기업 비전



Mission

Vision

전략과제

부문별 Vision

연혁

- 2013 01. STX메탈-중공업 합병, STX중공업으로 통합 출범
07. STX 에너지 매각
- 2012 12. STX전력, 북평에 첫 민자화력발전소 착공
11. 고성조선해양 출범
- 2011 08. STX전력 설립
04. STX그룹, 출범 10주년 기념 및 비전선포식 / STX마린서비스 출범
- 2010 10. STX 동반성장 및 공정거래협약 선포식 개최
08. 이희범 회장, 5대 한국경영자총협회 회장 선출
- 2009 11. 강덕수 회장, 제46회 무역의 날 수상 금탑산업훈장
07. STX중공업, 네덜란드 풍력발전기 제조사 하라코산유럽 인수(現 STX윈드파워)
02. 강덕수 회장, 전경련 부회장단 선출 / 01. 강덕수 회장, 언스트앤영 최우수 기업가상 수상
- 2008 12. STX문경리조트 준공
- 2007 07. 강덕수 회장, 제1회 대한민국 해양대상 수상
03. STX대련, 조선해양 종합생산기지 기공식
- 2006 11. STX장학재단 / STX복지재단 설립
- 2005 01. STX건설 출범(STX엔파코 건설부문 분할)
- 2004 11. STX팬오션 출범식 및 STX그룹 비전 2010 선포식
02. STX중공업 설립
- 2003 11. 강덕수 회장, 제40회 무역의 날 은탑산업훈장 수상
- 2002 11. STX산단에너지(現 STX에너지) 출범 선포식
01. STX조선(現 STX조선해양) 출범 선포식
- 2001 06. STX엔파코 설립(現 STX중공업으로 합병된 STX메탈)
05. STX그룹 출범(쌍용중공업 → ㈜STX로 사명 변경)

01

인권



인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 국적, 성별, 종교, 인종, 장애 등과 상관없이 모든 임직원의 다양성을 인정하고, 국내외 법률에서 보장된 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다.
- 모든 임직원이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 업무 및 교육 기회를 제공하고, 그 능력과 성과에 따라 공정하게 보상하며, 다양한 복리후생제도를 도입하여 임직원이 균형 잡힌 삶을 영위할 수 있도록 지원합니다.

인권 존중 및 인권침해 예방

[인권과 다양성 존중]

STX그룹은 윤리강령에 따라 임직원의 다양성을 인정하고 직장 내 차별 금지, 직장 내 상호간 예의 준수, 인권보호를 위한 노력, 보편적인 권리 보장을 실천하고 있습니다. 인권 문제가 발생할 시 징계조치 및 윤리경영 사례 공유, 교육 등을 통해 재발을 방지하고 임직원의 윤리의식 제고와 책임의식 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2012년 (주)STX의 인권 관련 이슈는 한 건도 없었으며, 발생시 규정에 따라 처리 및 재발방지 조치하고 있습니다.

STX그룹은 글로벌 네트워크에 근무하는 현지 직원뿐 아니라 국내에도 다양한 국가의 외국인 직원이 근무하고 있으며 국적, 종교, 장애의 유무 등 사회적 약자에 대한 편견 없이 공정한 대우를 하고 있습니다.

[성희롱 예방 교육]

인권 존중 및 성희롱 예방을 위해 매년 모든 직원을 대상으로 의무 교육을 실시하고 있습니다. 2012년 STX그룹 전 계열사를 대상으로 온라인 성희롱 예방 교육을 실시하였으며 주요 계열사 ((주)STX, STX팬오션, STX조선해양, STX중공업, STX엔진, STX메탈, STX건설) 기준으로 총 7,356명이 1인당 1.6시간의 교육을 이수하였습니다.

| 1인당 성희롱 예방 교육 이수 시간 |

(단위: 시간)

구분	(주) STX	팬오션	조선해양	중공업	엔진	메탈	건설
교육시간	1.1	1.1	2.2	2.4	1.0	1.0	0.8



성희롱 예방 교육 내용

인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

[보안 담당자 인권 교육]

STX그룹은 임직원 및 자산보호를 위해 사업장 별로 내부 보안관리자를 지정하고 외부 관리업체의 보안 담당자를 배치하고 있습니다. 임직원 및 고객과 회사의 방문자 등 다양한 이해관계자를 접점에서 대하는 보안 인력의 부적절한 대응으로 인한 인권 침해 리스크가 높을 수 있기 때문에 내·외부 보안관리자를 대상으로 연간 1시간 이상의 인권관련 교육을 이수하도록 하고 있습니다.

임직원의 안전 · 보건

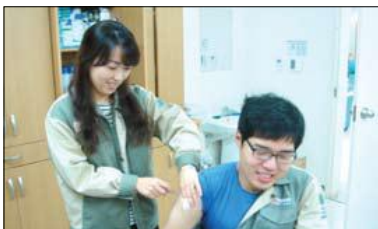
[안전하고 쾌적한 환경 조성]

STX그룹은 임직원 및 가족, 지역주민의 건강한 삶을 실현하고자 노력하고 있습니다. 사업장에서 근무하는 인력에 대해 일반적인 건강검진부터 금연클리닉, 만성질환관리를 위한 건강교실 및 사업장 특성을 고려한 특정 의료 프로그램, 건강 예방 관련 교육 등을 제공합니다. 뿐만 아니라 임직원의 배우자를 위한 종합 건강진단을 지원하고 있으며, 지역사회에 대한 각종 예방접종, 의료물품 지급 등 보건 지원 활동을 전개하고 있습니다.

[산업안전보건위원회]

안전, 보건을 기반으로 건강한 일터를 만들기 위하여 HSE* 경영방침을 수립하고 노사 2인 이상의 동수로 구성된 산업안전보건위원회 또는 노사협의회를 통해 임직원의 안전보건과 관련한 주요 사안에 대해 정기적으로 협의하고 있습니다. 특이사항 발생 시 임시위원회를 개최하여 그 결과를 각 사업장에 적용하고 있습니다. 또한 개인 보호장비 지급, 위험 상황 판단 시 작업을 중지 할 권리 등 기본적인 산업안전보건 내용을 단체협약에 명시하고 있으며 안전보건경영시스템(OHSAS18001)을 도입하고 위험요소 발굴 및 최소화, 정기 안전 교육 및 현장 점검, 건강증진을 위한 예방관리 등을 통해 보다 쾌적한 근로환경조성에 최선을 다하고 있습니다.

*HSE(Health, Safety, Environment): 보건, 안전, 환경



보건활동



산업안전보건위원회 운영

지역사회와 상생

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 현지 법규를 준수할 뿐만 아니라, 지속적인 고용창출과 지속가능한 투자활동 등으로 지역사회의 경제적 발전에 기여하고, 나눔과 상생의 문화 확산을 통해 풍요롭고 건강한 지역사회 발전을 이룩하고자 노력합니다.

STX그룹은 창립 이후부터 사회, 환경, 경제 등 다양한 분야에서 지속가능경영을 펼치고 있습니다. 사회통합, 균형발전, 환경보전, 자원봉사 등 4대 미션을 바탕으로 한 사회공헌활동을 비롯해 친환경 신기술 개발 등 환경경영에도 앞장서고 있습니다.

[장학재단]

STX장학재단은 우수 국내 대학(원)생과 해외 유학생을 발굴해 장학금을 지급하는 장학사업, 조선·해양·에너지 분야의 학술연구 발전을 지원하는 학술지원 사업을 추진하고 있습니다. 매년 선발되는 60여명의 장학생에게 장학금과 학업 보조금을 함께 지급하고 있습니다. 2006년 설립된 STX 장학재단은 총 출연 규모가 300억 원에 이르는 국내 대표 장학재단으로서 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

[복지재단]

STX복지재단은 다문화 가정과 산업재해 근로자, 불우한 환경에 노출된 아동과 청소년 등 경제적, 육체적 어려움에 처한 이웃들에게 지원하여 어려운 이웃의 자립 기반을 제공하고 있습니다. 소외계층 주거환경 개선을 위한 ‘나눔의 집’ 활동, 산재근로자 의료비 및 생활비 지원, 다문화가정 고향방문 지원, 양육시설 및 지역아동센터의 아동 청소년들을 위한 캠프 및 문화체험 프로그램 제공, 사회복지사 교육 및 연수지원사업 등 다양한 활동을 펼치며 지역사회와 함께하고 있습니다. 이 결과 지난 5월 STX복지재단이 외국인 주민의 지역사회 정착에 기여한 공로로 경남도청으로부터 안전행정부장관상을 수상하기도 하였습니다.

[스포츠 후원]

STX그룹은 ‘STX SOUL’ e-스포츠단 운영, 대한조정협회 지원, ‘STX배 여류명인전’ 바둑대회 후원, 경남FC후원 등 대한민국 스포츠 발전을 기원합니다.



2013년 장학증서 수여식



다문화도서관 ‘모두’



STX SOUL

지역사회와 상생

STX그룹은 전 계열사가 함께 사회공헌활동에 대한 참여동기와 필요가치를 공유하며, 따뜻한 이웃사랑의 정을 나누고 있습니다. 임직원 자원봉사활동 뿐 아니라 가족봉사단 활동, '1사 1촌' 자매 결연 사업, '1사 1학교' 자매결연 사업, 지역사회 메세나 후원 등의 활동을 하고 있습니다.

[임직원 자원봉사활동]

STX그룹은 매년 상반기와 하반기 2회에 걸쳐 전 계열사 임직원들이 참여하는 릴레이 자원봉사활동 'STX Happy Volunteer Week' 행사를 진행하고 있습니다. 2012년에도 5월과 10월에 각각 3주간 STX그룹의 전 계열사 임직원 7,500여 명이 저소득 가정, 독거노인, 장애아동, 경북궁 문화 재정비를 위한 봉사활동과 인력부족에 시달리는 농촌 일손 돕기, 환경정화활동 등 약 212개의 다양한 봉사활동 프로그램에 참여하였습니다. STX는 임직원들의 자원봉사활동을 장려하기 위해 평일 유급봉사제도, 계열사별 시상 및 포상제도, 봉사자 교육제도 등을 마련해 자원봉사자의 만족도와 참여도를 높이고 있으며, 연말에는 각 계열사의 추천을 받은 자원봉사 우수 단체 및 개인을 시상·격려하고 있습니다.

[가족봉사단 자원봉사활동]

2005년 경남지역 계열사 임직원들의 가족 100여명이 모여 결성한 'STX 가족봉사단'을 시작으로 2007년에는 STX의 우수 협력사 모임인 STX Members의 회원기업 임원 배우자들이 자발적으로 'STX Members 가족봉사단'을, 2011년에는 재경지역 계열사 임원 배우자들이 봉사단을 추가로 구성했습니다. 이들 가족봉사단은 저소득가정 생계비 지원, 독거노인 방문봉사, 복지시설 자원봉사 등 연간 100여 회가 넘는 활발한 자원봉사활동으로 지역사회의 귀감이 되고 있습니다.



STX Happy Volunteer Week



장애인표준사업장 '예그리나'

[장애인 표준사업장 운영]

STX그룹은 2012년 1월 장애인 일자리 창출을 위한 자회사형 장애인 표준사업장 '예그리나'를 설립하였습니다. '서로 사랑하는 사이'라는 의미를 갖고 있는 예그리나의 주요 사업영역은 제빵, 식음료 제조 및 판매, 사내식당 인력파견 등입니다. 이곳에서 생산된 빵은 STX리조트가 전량 구매하여 각 계열사 사업장 내 매점 및 카페에 유통되고 있습니다. 장애인에게 양질의 일자리를 제공함으로써 자립 기반을 제공하는 새로운 형태의 나눔과 상생을 실천하고 있으며, 예그리나는 안정적인 판매처 확보를 통해 수익이 발생하면 최대 30여 명까지 장애인 고용을 확대할 예정입니다.

02

노동



원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 건강한 노사관계를 유지하기 위하여 법률에서 정하는 노동자의 결사의 자유 및 단체 교섭권을 존중하며, 나아가 적극적인 커뮤니케이션을 통하여 노사화합을 위해 노력합니다.

노사관계

STX그룹은 국내 관련법에 의거하여 노동조합 결사 및 조합활동의 자유를 보장하며 정당한 노조활동을 근거로 근로조건이나 기타 불이익 등의 차별을 금지하고 있습니다. 단체교섭 적용대상 직원의 대부분이 노동조합에 가입되어 있으며 노동조합이 없는 회사의 경우, 정기적인 노사협의회를 통해 임직원의 의견을 수렴하고 회사의 경영에 반영하고 있습니다. 경영상 중요한 사업변동이 발생할 경우 계열사 및 사안에 따라 일정기간 이전에 임직원에게 알리고 이를 협의하고 있습니다.

| 노사협의회 운영 및 활동 |

운영/활동	<ul style="list-style-type: none"> • 단체협약(제102조, 103조)에 의거 노사협의회 운영 • 노사 각각 3인의 위원 구성 • 매년 분기별 1회 개최
커뮤니케이션 채널	<ul style="list-style-type: none"> • 경영설명회, 임직원 간담회, 사보발간, 사내방송 등 • 고객만족도 조사

* (주)STX 기준

복지후생

STX그룹은 계열사에 따라 일부 차이는 있으나 임직원의 자기계발, 건강관리, 복지증진을 통한 만족도 향상을 위해 다양한 복지후생 제도를 운영하고 있습니다. 매년 임직원과 배우자를 대상으로 건강검진을 지원하며 학자금 보조, 통근버스 및 기숙사 운영, 휘트니스 센터 운영, 동호회 지원 등의 제도를 실시하고 있습니다. 또한 선택적 복지후생제도를 도입하여 개인의 취향과 필요에 따라 복지후생 항목 및 수혜범위를 선택할 수 있도록 하고 가정의 날 운영, 문화활동 지원 등을 통해 일과 삶의 균형을 도모하고 있습니다. STX그룹은 임직원의 육아휴직 사용을 적극 권장하고 있으며 최대 1년까지 휴직 사용이 가능합니다. 2013년 7월 현재 (주)STX의 육아 휴직 중인 임직원은 5명으로 모두 여성이며, 여성임직원의 5.3%에 해당합니다. STX그룹은 복귀 시 휴직 전 직무를 행할 수 있도록 보장해주고 있습니다.

노동

**원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.**

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- STX윤리강령에 따라 모든 임직원의 다양성을 인정하고 국내외 법률에서 보장된 기본적인 인권을 존중하고 보호합니다. 모든 임직원에게 공평한 업무기회를 제공하고 평가 및 보상, 승진, 보직이동의 인사관리에 있어 어떠한 부당한 차별도 하지 않습니다.

아동노동, 강제노동 반대

STX그룹은 국내 노동법에 따라 아동노동을 엄격히 금지하고, 강제노동을 금하고 있습니다. 취업규칙 상 일정 연령 이상의 직원 채용을 명시하고 있으며 인재 선발 시 연령을 밝힐 수 있는 증빙자료를 제출하도록 하고 있습니다. 또한 강제노동 금지에 관한 관련법 및 ILO* 규정, UN Global Compact의 원칙을 성실히 준수하고 있으며 임직원에게 휴일 혹은 연장근로를 강제하지 않습니다. 일과 삶의 조화로운 양립을 위해 매일 가정의 날을 운영하고 있으며 연차 사용을 독려하고 있습니다.

* ILO(International Labour Organization): 노동조건 개선 및 노동자 지위 향상을 목적으로 설치한 국제노동기구

고용 및 업무 차별 철폐

(주)STX는 인사규정 및 취업규칙, 윤리강령에 따라 고용 및 업무에 대하여 개인의 능력 및 성과 이외의 국가, 성별, 연령, 인종, 장애 등에 따른 어떠한 차별도 하지 않도록 규정하고 있습니다.

| 성희롱 예방 교육 이수 시간 |

* (주)STX 기준

구분	전체	고용유형		성별		다양성		
		정규직	계약직	남성	여성	장애인	외국인	국가보훈자
인원수(명)	403	392	11	309	94	3	3	10
비율(%)	100%	97.3%	2.7%	76.7%	23.3%	0.7%	0.7%	2.5%

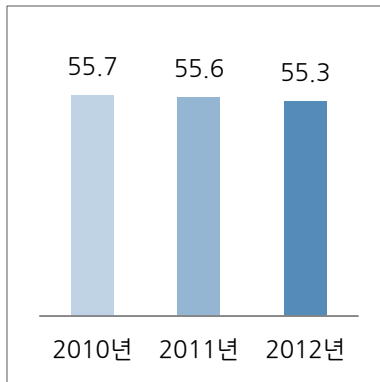
STX그룹의 인사평가는 크게 성과평가와 역량평가, 다면평가로 구성되어 있습니다. 연초 개인과 조직의 목표를 수립하고 연말에 연간 실적과 역량을 바탕으로 공정한 평가를 실시하고 있으며 그 결과는 피평가자에게 피드백 됩니다. 일반적으로 계열사의 정기 성과평가 대상은 임원과 계약직을 제외한 연봉직 직원이며 이는 회사별로 조금씩 차이가 있습니다. STX그룹은 성별에 관계없이 동등한 직무급을 기초로 동일 노동에 대해 동일 기본급의 급여체계를 운영 중이며 임직원의 성과에 따라 공정하고 합리적으로 보상합니다. 신입사원의 임금은 법률로써 정하는 최저임금 이상을 적용하고 있습니다.

이해관계자 만족도 조사

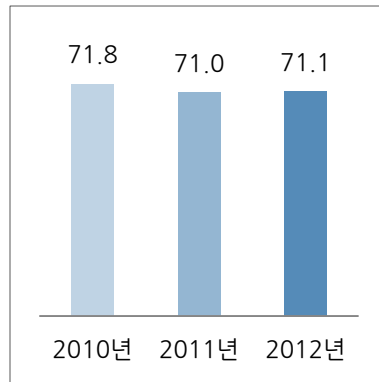
만족도 조사 결과

STX그룹은 매년 고객, 협력회사, 임직원을 대상으로 만족도를 조사하여 주요 이해관계자의 의견과 불만, 개선 요구 사항을 파악하고 있습니다. 설문조사 뿐 아니라 임직원 인터뷰 등 다양한 채널을 통해 의견을 수렴하고 있습니다. 2012년 9월 국내 12개사(㈜STX, STX팬오션, STX조선해양, STX중공업, STX엔진, STX에너지, STX메탈, STX건설, STX마린서비스, STX솔라, 종합기술원, 포스텍), 중국 4개사(대련조선, 대련엔진, 대련건설, 중공무순)를 대상으로 조사하였습니다.

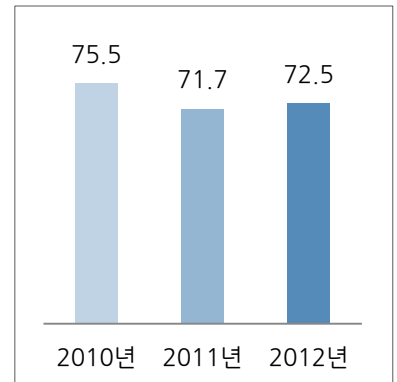
[임직원 만족도]



[고객 만족도]



[협력회사 만족도]



* 국내 계열사 기준

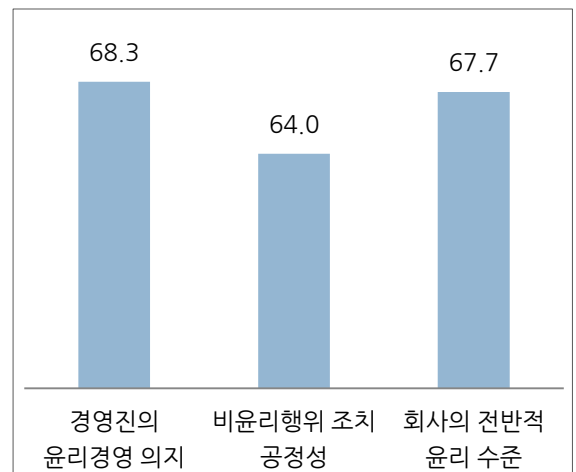
조사 결과, 임직원 만족도가 전년보다 0.3점 낮아진 55.3점, 고객 만족도는 전년보다 0.1점 높아진 71.1점, 협력회사 만족도는 전년보다 0.8점 높아진 72.5점으로 나타났습니다. 일부 만족도가 하락한 항목에 대하여는 사별 개선사항을 도출, 이를 연간 목표로 수립하고 만족도 향상을 위한 과제를 실시하고 있습니다. 지속적으로 각 이해관계자의 니즈와 개선사항을 파악하여 경영활동에 반영하기 위해 노력하겠습니다.

윤리경영 인식도 조사

STX그룹은 2009년 이래로 매년 임직원의 윤리의식을 높이기 위해 윤리경영 실천 수준 및 인식도 조사를 실시하고 있습니다. 조사 실시 이후 꾸준히 인식도가 높아지고 있으며, 2012년도 조사 결과 '경영진의 윤리경영 의지'는 68.3점, '비윤리행위 조치에 대한 공정성'은 64.0점, '회사의 전반적 윤리 수준'은 67.7점을 기록하였습니다.

* 국내 계열사 기준

[윤리경영 인식도]



03

환경



환경

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

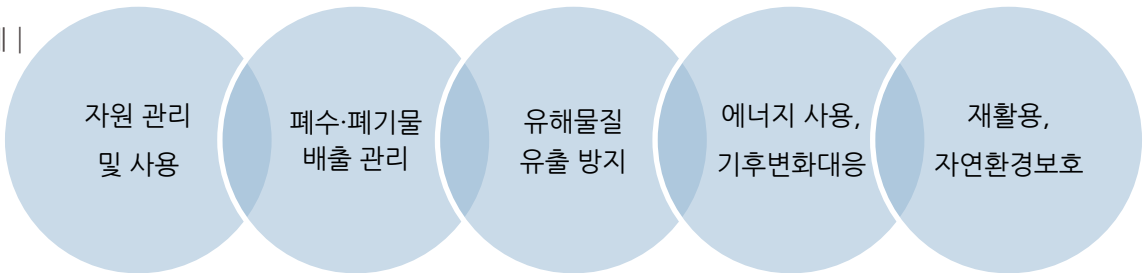
“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 하나뿐인 지구 환경을 보호하고 미래세대가 누려야 할 자원을 고갈하지 않도록 하기 위하여, STX는 환경 보호, 기후변화 대응, 생태계 복원 등 친환경, 녹색경영을 통한 선진 환경가치를 창출하고자 노력합니다.

환경경영

STX그룹은 사업장의 친환경적 운영을 통해 환경 영향의 최소화 및 다양한 환경적 이슈에 대응하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장에서 ISO14001(환경경영 시스템), OHSAS18001(산업안전보건경영 시스템)등 국제 표준화 규격인 환경경영 관리 시스템을 운영하여 환경 데이터에 대한 보다 체계적인 관리 및 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히 자원의 관리 및 사용의 효율성을 높이고, 에너지 사용에 있어서 기후변화에 적극 대응하고 환경에 대한 고려를 우선시 하고 있으며, 폐수·폐기물·유해물질 관리를 법규 이상의 수준으로 적용하고 관리하고 있습니다. 주요 사업장의 경우, 환경부의 ‘환경정보공개시스템’에 환경정보를 투명하게 공개하고 있으며, 온실가스 목표 관리제 대상 기업으로써 온실가스 배출 저감에도 적극 동참하고 있습니다. 이 결과 STX조선해양은 ‘2012년 환경정보공개 대상’에서 우수상을 수상하였습니다.

| 환경경영 체계 |



에너지 사용 관리

STX그룹은 에너지 사용 절감을 위하여 에너지 고효율 제품으로 기존 설비 대체, 에너지 절감 캠페인, 친환경 기술 개발 등의 활동을 진행하고 있습니다. (주)STX의 사업장은 남산타워 건물 5개 층을 사용하고 있으며 직접 에너지는 도시가스 사용량, 간접에너지는 전기 사용량에 한하여 관리하고 있습니다.

| 에너지 소비량 |

(단위: TOE)

구분	2010	2011	2012
직접 에너지	56	35	22
간접 에너지	565	444	463

* (주)STX 기준

환경

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

오염방지 활동

[대기오염물질 관리]

STX그룹은 대기오염물질의 배출을 줄이기 위해 각 사업장의 배기시설에 대기 환경오염 방지장치를 설치하고, 정기적인 점검과 교체 등의 관리활동과 더불어 대기오염 배출현황을 항시 측정하고 있습니다. 또한 대기오염물질의 배출 억제를 위하여 저유황탄 같은 친환경 원료를 사용하고, 연료 절감 기술 적용 및 효율적 운용 등의 방법으로 연료 효율성 향상 및 대기오염물질 배출 저감을 실천하고 있습니다. 오존층 파괴를 유발하는 물질(CFC)에 있어서는 단계적으로 사용을 금하고 있으며, 냉매제를 사용하고 있는 사업장은 오존층 보호를 위하여 대체 냉매제로 교체할 예정입니다.

[폐수관리]

STX그룹은 폐수처리장 설치·운영 및 공정·처리 폐수의 재이용, 중수도 시설 운전 등으로 폐수 유입량과 방류량을 지속적으로 감량하는 활동을 진행하고 있습니다. 또한 재이용이 불가능한 폐수는 집수조에 집수되어 물리화학적 처리공정을 거쳐 수질환경 기준치 대비 90% 감소된 엄격한 자체기준으로 정화되어 각 지역별 하수종말처리장으로 방류되고 있습니다. 이런 일련의 과정을 통해 수질오염물질 배출 및 생태계 영향을 최소화하고 있습니다.



STX조선해양, 환경오염방제훈련

[폐기물 관리 및 재활용]

STX그룹은 폐기물의 개념을 생산과정에서 발생하는 부가적 자원으로 인식하고, 버려지는 부분을 최소화하며 재활용을 적극 추진하고 있습니다. 그에 따라 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 관련 부서와 담당자를 지정하여 관리하고 있으며, 적절한 폐기물 분리수거를 위한 시설을 설치하고 있습니다.

포장재 재활용을 위해 STX엔진은 완제품(디젤엔진) 포장재의 경우 기존 나무포장에서 천막포장 방식으로 변경하여 폐기물을 최소화하고, 산림자원절약에 이바지하고 있습니다. 발생하는 포장재의 경우에는 전량 재활용업체에 위탁처리하고 있으며, 제품의 경우 90% 이상 철 성분으로 구성되어 재활용이 가능합니다. 또한 STX중공업은 선박 블록의 중량물을 들기 위한 리프팅 러그(Lifting Lug)를 재활용하여 비용을 절감하고 있습니다.

환경

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

기후변화 대응

기후변화에 대한 글로벌 차원의 관심과 대응 노력, 관련 규제들이 심화됨에 따라 STX그룹은 기후변화에 따른 위험과 기회 요인 분석을 통하여 계열사별 대응 전략을 구상해 나가고 있습니다. 특히 그룹의 주력 산업인 조선산업의 경우, 기후변화 등에 따른 물리적 위험 요인 및 온실가스 규제 등과 같은 규제 정책에 대응하여 극지운항 기술 개발, 친환경 선박 건조 등을 통해 안정적 성장 기반을 구축해 나가고 제조 경쟁력을 강화하고 있습니다. STX엔진은 저탄소 녹색성장을 위한 기후변화 대응 중장기 추진계획을 수립하여 체계적인 기후변화 대응 활동을 추진 중에 있습니다. 또한 에너지 절약 및 온실가스 감축을 위하여 각 계열사별로 절약 캠페인과 관리시스템을 운영하고 있으며, 온실가스 인벤토리 구축 등 다양한 노력을 통해서 기후변화 대응 및 친환경 사업장으로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

| 에너지 절약, 온실가스 감축 활동 |

건물 냉난방 온도제한 건물 에너지 낭비 요소 관리	사업장 고효율 조명 교체 설비운영 개선
온실가스 인벤토리 구축 (조선해양, 중공업, 엔진 등)	에너지 절약 생활 실천 운동

| 온실가스 배출량 | (단위: tCO₂)

구분	2010	2011	2012
직접 온실가스	119	75	45
간접 온실가스	1,168	908	947

* (주)STX 기준

생태계 보존 및 복원

STX엔진과 STX조선해양은 환경부로부터 각각 중공업 부문 및 국내 조선 업계 최초로 '환경친화기업'으로 지정됐습니다. STX엔진과 STX중공업은 2008년 람사르 총회의 기업 서포터즈로 활동하며 다양한 물적 지원과 환경정화 활동을 시행했습니다. STX그룹은 각 사업장 주변 및 사업활동지역의 생태계 보호를 위해 각 사업장 주변에 서식하는 동식물을 파악하고 사업영향에 따른 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 사업영향 지역 내 멸종위기 생물은 존재하지 않습니다. 또한 관련 계열사마다 환경영향평가는 물론 해양 환경, 하천 및 습지 정화와 같은 사회공헌 차원의 환경보호 활동도 추진하고 있습니다.



STX조선해양, 환경정화수 심기

환경

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 친환경제품과 서비스를 개발하고, 신재생에너지 사업을 적극적으로 추진함으로써 지속가능한 발전을 이뤘나갑니다.

친환경 제품과 기술

STX그룹은 친환경 제품 및 기술 확보를 통해 녹색경영 실천에 노력하고 있으며, 이를 그룹의 지속가능한 성장동력이라 인식하고 지속적인 투자와 더불어 전략 및 추진 방향을 수립·시행하고 있습니다. STX는 에너지효율 증대, 환경오염 억제 등 다양한 친환경 신기술 개발에 주력하여 연소 효율은 높이고 유해물질 배출은 최소화한 친환경 선박 및 엔진을 생산하고 있습니다. 또한 선박 건조과정에서 임직원과 환경에 미치는 영향을 줄일 수 있는 친환경 기술을 도입하여 작업 생산성을 높이고, 안전하고 깨끗한 생산이 이뤄질 수 있도록 노력하고 있습니다.

조선·기계 사업의 주축인 STX조선해양은 지속적인 기술혁신과 신공법 개발, 매출액 2% 규모의 R&D 투자로 적극적인 기술경영을 펼치고 있으며, 다양한 선형 개발과 고부가가치 선박 건조 확대 및 해양설비 생산을 통해 조선해양 산업의 발전을 선도하고 있습니다. 그 결과, 벙커C유를 연료로 사용하는 기존 선박에 비해 이산화탄소 배출량을 45% 감소시키고 연료 효율은 41% 향상된 친환경 미래 선박인 ‘GD ECO-Ship’ 개발에 성공했습니다. 선상에는 풍력과 태양광 발전시스템 등을 설치, 신재생에너지를 동력에너지로 활용하고, 엔진에서 배기되는 뜨거운 폐기가스의 열에너지를 전기에너지로 전환시켜 재활용하는 장치인 WHRS 등 한층 개선된 친환경 기술을 적용했습니다.



또한, STX조선해양은 해상복합발전플랜트인 LNG 폐가수스 기술로 지식경제부 주최 ‘2012년 대한민국기술대상’에서 지식경제부 장관상을 수상했습니다. LNG 폐가수스는 LNG를 육상으로 공급하는 LNG 해상플랜트에 발전과 벙커링스테이션 기술을 접목한 신개념 해양복합발전플랜트입니다.

*13,000TEU급 친환경 초대형 컨테이너선 : EEDI(선박제조 연비지수) 인증 취득

환경

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

친환경 제품과 기술

네덜란드 STX윈드파워(舊 하라코산 유립)를 인수함으로써 육해상용 풍력발전기의 원천기술을 확보하여 신재생 에너지 사업을 확장해 나가고 있습니다. 1999년 제주 행원풍력단지 설립을 시작으로 국내 풍력발전단지 건설을 주도해 왔으며, 국내 공공기관과 지방자치단체가 발주하는 풍력발전단지 건설을 수행하였습니다. 특히 2011년에는 국내 최초로 해상풍력 사업에 참여하며 제주 행원 앞바다에 자사 풍력발전기를 설치하였습니다.

STX중공업은 1996년 보령화력발전소를 시작으로 국내 최대 용량(1,000MW)의 당진화력 등에 습식탈황설비를, 2007년에는 칠레 반건식 탈황설비를 성공적으로 공급했습니다. 2012년 칠레, 콜롬비아 발전소의 반건식 탈황설비 수주에 이어, 바닷물을 이용한 해수탈황기술을 국내 최초로 모로코 발전소에 공급했습니다. 국내에서는 영흥 화력, 삼척그린발전소 탈질 설비를 수행하고 있으며, 2012년 칠레지점을 설립 후 중남미 시장확대와 중동지역 환경시장에도 진출하고 있습니다.



칠레 친환경 플랜트



친환경 중속 디젤엔진(17AHX)

STX엔진은 세계 최고수준의 저연비를 실현한 친환경 중속 디젤엔진(17AHX)을 개발하였습니다. 17AHX 모델은 선박용 주기관, 주 발전기뿐만 아니라 육상발전용 엔진 등으로도 활용될 수 있어 고객의 다양한 요구에 적극 대응할 수 있습니다. 또한 친환경 고효율의 가스엔진 개발에 성공하여 열효율이 45% 성능을 가지며, 질소산화물(NOx) 배출량 기준은 IMO TierIII(국제해사기구 대기오염방지 3차 규제)를 충족시킬 수 있도록 하였습니다. 특히 최근 지구 온난화의 주범으로 인식 되는 CO₂의 배출량이 기존 디젤엔진의 약 75% 수준이고, Black Smoke의 발생이 없는 미래형 친환경 엔진이라 할 수 있습니다.

04

반부패



반부패

원칙 10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

“우리의 약속과 실천”_STX윤리강령 中

- 사업을 영위하는 모든 국가와 지역에서 불법적이고 부당한 방법으로 회사의 이익을 취하지 않고, 국가간 합의사항과 현재 국가의 법규를 준수하여 공정한 사회 분위기 및 시장 효율성 향상에 기여하고자 노력합니다.
- 협력사와의 거래관계에 있어 국내외 법규를 준수하고 투명하고 공정한 거래 시스템을 구축하며, 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 근절하고자 노력합니다.

윤리경영 추진 시스템

STX그룹은 2001년 출범 당시부터 윤리경영 실천을 선언하여 윤리규범과 강령을 제정하고 추진 조직과 제도를 갖추어 윤리경영을 기업문화로 정착시켜 나가고 있습니다. 특히 STX의 윤리경영은 비단 법규와 제규정 준수에 국한되는 것이 아니라, 기업활동과 임직원 개개인의 업무활동에서 윤리를 최우선 가치로 삼는 의사결정을 통해 지속가능한 기업이 되고자 합니다.

[윤리 제규범]

2004년 윤리강령을 제정한 이래로 총 3차례에 걸쳐 내용을 보완하였으며, 2011년 5월 ISO26000(국제표준화기구의 사회적 책임 표준)을 근거로 윤리강령 가이드북인 ‘우리의 약속과 실천’을 개발하였습니다. 또한 임직원이 실제 업무에서 접할 수 있는 부정 유형별 사례를 담은 ‘부정판단기준 및 행동지침’을 제작 및 전파하는 등 다양한 방법을 통해 임직원의 윤리경영 실천을 돕고 있습니다.



윤리강령 가이드북



부정판단기준 및 행동지침

[윤리경영 조직]

STX그룹은 윤리경영 추진을 위해 그룹 이사회 산하에 윤리경영위원회와 동반성장위원회를 두고 관련 사안에 대하여 논의 및 의결하고 있습니다. 또한 주무 부서인 그룹 윤리경영팀에서는 윤리경영 교육, 부정/비리 예방을 위한 제도 운영, 신고센터 운영 등 윤리경영 실행의 전반적인 업무를 담당하고 있습니다.

반부패

원칙 10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

신고센터 운영

STX그룹은 윤리적인 기업문화 정착 및 모든 형태의 부정/비윤리를 예방하고자 신고제도인 'STX 신문고'를 그룹차원에서 운영하고 있습니다. 신고접수부터 처리까지 모든 과정은 공정한 절차에 따라 운영되며, 신고자의 비밀유지를 최우선시 하여, 신분노출에 따른 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 만전을 기하고 있습니다. 또한 비윤리 행위가 적발 및 신고될 경우, 관련 사안에 대한 징계 및 조사 규정에 따라 철저한 진상규명을 통해 엄중히 조치하고 있습니다. 2012년도 신문고 접수건수는 주요 8개사 기준으로 총 32건이며, 이 중 성희롱 관련 1건, 인권침해 3건이었으며 신고된 내용은 모두 처리 완료하였습니다. 또한 STX그룹의 윤리경영과 관련하여 궁금하거나, 회사 업무와 관련한 윤리적 딜레마에 대한 상담을 할 수 있는 '윤리 상담실'을 운영하고 있습니다

윤리경영 교육

STX그룹은 전 임직원을 대상으로 온라인 교육과 오프라인 교육을 실시하고 있습니다. 지난 2011년 'STX 윤리경영 약속과 실천' 온라인 교육 과정을 개발하여 2012년부터 STX그룹의 전 임직원이 온라인 윤리경영 교육을 필수로 이수하고 있습니다. 총14강으로 이루어진 온라인 교육은 이해관계자에 대한 윤리경영과 책임을 어떻게 이행할 것인지에 대한 자세한 지침을 제공하고 있습니다. 오프라인 교육은 실제 내부사례 중심으로 구성되어 매년 전 사업장 순회 교육을 실시하고 있습니다.

또한 그룹에서 공통으로 시행하는 교육프로그램(승진자, 신입 및 경력사원 채용 시 등)에 윤리경영 교육을 의무적으로 배정하고 있습니다. 특히, 적극적인 윤리경영 교육을 위해 교육시간을 대표이사 평가 항목으로 선정하여 매년 평가하고 있습니다.



| 윤리경영 교육 이수 시간 |

구분	(주) STX	팬오션	조선해양	중공업	엔진	메탈	건설
교육시간 [A]	1,319	2,833.5	12,034	3,375	2,938.5	2,462	21,75
임직원 수 [B]	389	573	2,544	814	1,061	577	532
평균 교육시간 [A/B]	3.4	4.9	4.7	4.1	2.8	4.3	4.1

*2012년 기준, '13년 중공업과 메탈 합병

반부패

협력회사와 상생

공정한 거래 관계

STX그룹은 협력사와 상호 신뢰를 바탕으로 투명하고 공정한 거래관계를 유지하고 있습니다. 2008년부터 연간 거래금액이 일정금액 이상인 거래업체를 대상으로 윤리경영실천서약서 작성을 실시하고 있으며, STX계열사가 계약을 주관할 때 계약서에 윤리경영실천조항을 포함하여 계약을 체결하고 있습니다. 또한 협력사 선정 시 윤리강령 제정 및 인권보호 여부 등을 기준으로 협력사의 윤리경영수준을 고려하며 지속적으로 거래회사의 윤리경영 활동을 모니터링 하고자 합니다.

이해관계자 권리보호

STX그룹은 당사의 사업으로 인한 지역사회와 지역주민의 피해를 최소화하고 이를 보호하기 위하여 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 신규사업 검토 시 환경영향평가를 통해 지역사회에 미치는 영향을 예측/분석하고 먼지발생, 소음 공해 등의 피해 저감을 위하여 지역주민들과의 협의회 활동, 사회 인프라 개선 등 지역사회와 지역주민의 권리를 최대한 보장하고자 합니다.

동반성장

STX그룹은 대기업-협력사 간 동반성장을 위한 4대 실천방안을 적극 실천하고 있습니다.

1 협력사 자금흐름 지원 하도급 대금 지급조건 개선	2 사업기회 창출 지원 : 기술 및 인력 지원, 고부가가치 프로젝트 참여
3 기술 교육, 컨설팅 지원 품질 개선지원단 운용	4 동반성장 및 공정거래 협약 체결

2002년부터 각 계열사 협력사 중 우수업체를 선정, 그룹 차원에서 통합 관리하기 위해 'STX Members'를 출범하여 현재 80여 개의 협력사로 구성되어 있습니다. 이 외에도 'STX Members 동반성장위원회'를 조직, 협력사의 의견을 수렴하고 사업과제를 공동 발굴함으로써 동반성장을 구체적으로 실현하고 있습니다. 이와 더불어 대표 해외산업시찰 프로그램, 실무자 해외연수 프로그램 등을 통해 협력사의 신성장동력 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 2012년 개원한 STX조선해양 기술훈련원은 LNG선 건조를 위한 TIG용접에 특화된 교육 커리큘럼을 갖추고 기술인력을 직접 양성하여 협력사에게 채용을 적극 지원하고 있습니다. 기술훈련원의 교육과정을 마친 졸업생은 전문인력을 필요로 하는 협력사에 취업해 LNG선박 건조관련 업무를 수행하며, 이를 통해 기업과 구직자가 인력수급을 해결하는 상생의 효과를 누리고 있습니다. 앞으로도 STX는 높은 전문성을 갖춘 기술인력 양성을 통해 청년실업문제 해결에 앞장설 것입니다.

2012 UNGC 10대원칙 이행 보고서

Tel _ 080-850-9020

Fax _ 02-316-9969

E-mail _ ethicscom@onestx.com