

Itaú Unibanco Voluntary Commitments



Itaú Unibanco has a vision to be the leading bank in sustainable performance and in customer satisfaction. And for us, sustainable performance means to create shared value for employees, customers, shareholders and society, thereby ensuring the longevity of the business.

Itaú Unibanco makes commitments of a national and international significance on social, environmental, economic and corporate governance issues in order to enhance their integration in the strategic agenda of the businesses.

Particularly notable among these commitments are: the UN Global Compact and its 10 Principles, Equator Principles, Principles for Responsible Investment (PRI), Carbon Disclosure Project (CDP), National Pact for the Eradication of Forced Labor, the Green Protocol, All for Education, Principles for Sustainability in Insurance (PSI), Corporate Letter for Human Rights and for the Promotion of Decent Work.

All these voluntary commitments are considered as internal policy from the moment that we sign up to them. For this reason we have a Voluntary Commitments Working Party, with representatives drawn from the Compliance, Legal, Internal Controls, Governmental Relations and Sustainability areas, which have as its purpose to manage the flow of approval of new commitments as well as to evaluate the adherence of Itaú Unibanco to them, and to address actions plans which guarantee our progress towards meeting such agendas.

We believe that alignment to the leading national and international sustainability and financial market commitments is one of the ways of evolving towards achieving our vision.



Roberto Setubal
Chief Executive Officer
Itaú Unibanco

Compromissos Voluntários Itaú Unibanco



O Itaú Unibanco tem como visão ser o banco líder em performance sustentável e em satisfação dos clientes. E, para nós, performance sustentável significa gerar valor compartilhado para colaboradores, clientes, acionistas e sociedade, garantindo a perenidade do negócio.

O Itaú Unibanco assume compromissos de relevância nacional e internacional a respeito de questões sociais, econômicas, ambientais e de governança corporativa com o objetivo de aprofundar a integração dessas questões à agenda estratégica dos negócios.

Destacam-se os seguintes compromissos: Pacto Global das Nações Unidas e seus 10 princípios, Princípios do Equador, Princípios para o Investimento Responsável (PRI), Carbon Disclosure Project (CDP), Pacto Nacional para Erradicação do Trabalho Escravo, Protocolo Verde, Todos pela Educação, Princípios para Sustentabilidade em Seguros (PSI), Carta Empresarial pelos Direitos Humanos e pela Promoção do Trabalho Decente.

Todos os compromissos voluntários aqui citados são tratados como política interna, desde o momento de nossa adesão. Por tal razão, temos um Grupo de Trabalho de Compromissos Voluntários, formado pelas áreas de Compliance, Jurídico, Controles Internos, Relações Governamentais e Sustentabilidade, que tem por finalidade gerenciar o fluxo de aprovação de novos compromissos, bem como avaliar a aderência do Itaú Unibanco aos mesmos, e endereçar planos de ação que garantam nosso avanço em tais agendas.

Acreditamos que o alinhamento aos principais compromissos nacionais e internacionais de sustentabilidade e do mercado financeiro é uma das formas de evoluirmos rumo ao alcance de nossa visão.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Roberto Setubal".

Roberto Setubal

Diretor-presidente

Itaú Unibanco