

2014. 8. 29

# UNGC 10대 원칙 이행 보고서

(UN Global Compact Communication on Progress)

중소기업의 꿈을  
성공의 꽃으로

# Contents

I

UN 글로벌 콤팩트 지지선언

II

중소기업진흥공단 Profile

III

UNGC 10대 원칙 이행내용



I

UN 글로벌 콤팩트 지지선언

# I. UN 글로벌 콤팩트 지지선언

## 중소기업진흥공단은

- 중소기업 진흥에 관한 법률 제68조를 근거로 ‘중소기업 진흥을 통해 국민경제에 기여’하기 위해 1979년 설립된 금융형 준정부기관입니다.
- 중소기업진흥공단(이하 중진공)은 ‘중소기업의 건강과 성공 솔루션’이라는 비전과 ‘전문성, 청렴성, 고객지향, 일체감’이라는 핵심가치 아래 정부, 사회, 고객 및 이해관계자에게 신뢰받는 기관이 되기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다.
- 중진공은 UN 글로벌 콤팩트(약칭 UNGC)의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하며, 2010년 12월 가입을 통해 준수 의지를 밝혔습니다. 또한 기관의 사회적 책임을 인식하고 다양한 실천 활동을 통해 건전한 사회 발전에 기여하고 있습니다.
- 아울러 UN글로벌 콤팩트의 원칙과 핵심가치를 중진공의 윤리헌장, 윤리강령 등에 포함하였으며, 원칙의 직접적인 실천과 함께 이해관계자와 공유하기 위한 노력을 경주하고 있습니다.
- 이번 UN 글로벌 콤팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2013년 1월부터 2013년 12월까지 활동내역을 담고 있습니다. 앞으로도 UNGC의 원칙을 실천하고 이해관계자들과 다양한 커뮤니케이션을 통해 UNGC의 이념과 목표를 확산해 나갈 것입니다.

2014. 8. 29 이사장 박철규



II

## 중소기업진흥공단 Profile

## II. 중소기업진흥공단 Profile

- ▶ **설립목적** 중소기업의 경쟁력 강화를 통한 지속 성장을 도모하여 국민 경제의 균형 있는 발전에 기여

\* 설립근거: 중소기업진흥에 관한 법률 제68조(1978.12, 법률제정)

- ▶ **설립일** '79.1.30

- ▶ **조 직** 11실, 8처, 2센터\*, 31지역본·지부, 4연수원, 1창업사관학교\*\*

본부	광역본부	지역본 · 지부	연수원, 창업사관학교
11실 8처 2센터*	수도권 (서울)	서울(양천구), 서울동남부(서초구), 서울북부(영등포구), 인천(연수구), 인천서부(서구), 경기(수원), 경기동부(성남), 경기서부(시흥), 경기북부(고양), 강원(춘천), 강원영동(강릉)	중소기업연수원 및 창업사관학교(안산)
	중남부권 (대전)	대전, 충남(천안), 충북(청주), 충북북부(충주), 전북(전주), 전북서부(군산), 대구, 경북(구미), 경북동부(포항), 경북남부(경산), 광주, 전남(목포), 전남동부(순천), 부산(사상), 부산동부(해운대), 울산, 경남(창원), 경남동부(김해), 경남서부(진주), 제주	지역 연수원 및 창업사관학교 - 대구 · 경북(경산) - 호남(광주) - 부산 · 경남(창원) - 충남 (천안, 충남 TP내 소재)

\* 무역조정·사업전환지원센터, 해외센터

\*\* 지방소재 청년창업사관학교 4개는 제외한 숫자

## 〈 참고: 중소기업진흥공단 주요 연혁 〉

년도	주요 내용
’79.1	중소기업진흥공단 설립 * 중소기업진흥에 관한 법률에 의거 설립 및 기금 설치(’79.12)
’82.10	중소기업연수원(안산) 개원 * 지역 연수원 개원 : 호남(’01.9), 대구·경북(’03.11), 부산·경남(’04.10)
’85.2	국내 지역본·지부 설치 * 16개 지역본부, 15개 지부(’13.3 현재)
’98.7 9	IMF 경제위기상황에 따른 직접대출 전면 실시 중소기업 수출지원강화를 위해 수출 BI 설치(11개국 17개 수출인큐베이터 설치·운영)
’07.4	무역조정·사업전환지원센터 개소
’08.6	해외마케팅 지원창구 단일화, 17개 수출인큐베이터의 해외운영을 kotra에 위탁 * 국내 수출지원업무 인수, 4개 해외사무소 폐쇄
’09.1	기금관리형 준정부기관 지정
’11.3	청년창업사관학교 개교
’12.1	청년창업센터 개소 * 16개 지역본부(’13.3 현재)
’12.12	금융형 준정부기관 지정
’13.12	해외대형유통망진출지원센터 개소 (미국 뉴저지)



## 창업

청년 기업가  
양성 및 창업촉진

- 창업자금  
(예비창업자, 중소벤처기업)
- 청년창업사관학교와  
청년창업센터 운영

## 생존

기업경영능력  
향상 및 애로해결

- 긴급경영안정자금,  
소상공인 자금,  
투융자 복합금융 자금
- 中企 핵심인력 장기  
재직을 위한 성과보상  
공제 운영(내일채움공제)
- 뿌리기술 중심의  
재직자 직무역량강화
- 청년구직자 인식개선  
통한 일자리 미스매칭  
해소(스마일스토리知)

## 혁신

기술개발 및  
혁신능력 제고

- 신성장기반자금,  
개발기술사업화 자금,  
사업전환 자금
- 기업진단을 통한 맞춤형  
연계지원(컨설팅, 외국  
전문인력도입 지원,  
자전거해양레저장비기술  
개발지원 등)

## 성장

시장개척지원 및  
글로벌 협력기반 조성

- 중소기업 제품의  
국내·외 시장개척지원:  
(국내) HIT500, 스마트제품 발  
굴지원  
(국외) 무역사절단,  
해외전시회 등
- 코리아데스크(말레이시아,  
인도네시아), 중소기업지원  
센터(청도), 유통망지원센터  
(미국), 수출인큐베이터(북경,  
LA, 도쿄, 두바이, 멕시코시티,  
프랑크푸르트)



창업

생존

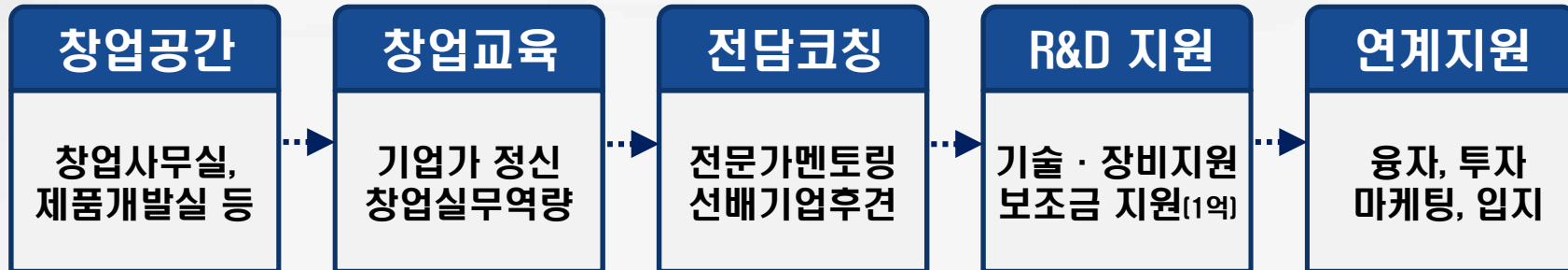
혁신

성장

## 청년창업사관학교 운영



▶ **청년창업자를 선발, 창업 전 과정 일괄지원** [만 39세 이하, 예비창업자, 창업 후 3년 이내]



▶ **성공가능성이 높은 CEO 배출 및 일자리 창출**

1기(2011년)

졸업 : 212명  
매출 : 470억원  
일자리 : 757개  
지재권 : 793건

2기(2012년)

졸업 : 213명  
매출 : 141억원  
일자리 : 679개  
지재권 : 584건

3기(2013년)

입교 : 301명  
매출 : 1,414  
일자리 : 1,212개  
지재권 : 737건



입교자  
우수  
사례

H사

- USB 충전 주먹 전동 드라이버(세계최소형)
- 벤처기업, 서울국제발명전시회 준대상(12)
- 보쉬사 협력, 수출 등 매출 15억원달성(12)

P사

- 인터랙티브 기능구현 콘텐츠제작(애플등)
- 전자출판협회 혁신상, 문화체육부 장관상(12)
- 앵그리버드 파트너, 벤처캐피탈 10억 유치(13)

창업

생존

혁신

성장

## 청년창업센터 운영

- ▶ 청년창업 컨설팅과 창업자금의 효율적 집행을 위해  
청년창업센터 설립

- 교육 · 컨설팅을 기반으로 청년창업 One-stop 지원
- \* 창업전문컨설턴트 48명 배치

창업단계  
(컨설팅, 자금지원 등)

사업화 단계  
(판로개척, R&D 지원 등)

실패시 보완  
(법률자문, 재창업자금 지원 등)

- ▶ 청년전용창업자금 지원(청년창업 금융지원의 롤모델)
- 1억 이내 자금융자, 금리 연2.9%, 융자기간 5년 이내

〈전국 16개 센터 운영 중〉



지원  
우수  
사례

K사  
(24세)

- 한류문화 종합(K-wave) 매거진 11개국 발간
- KBS 한류통신 코너 통한 K-wave 홍보
- 매출 188백만원, 고용창출 8명(12)

S사  
(38세)

- 택배배송위치 조회 앱 (스마트택배)개발
- 5개 택배사 서비스 중, 다운로드 275만명
- 매출 146백만원 달성, 고용창출 8명(12)

창업

생존

혁신

성장

## 중소 핵심인력 성과보상공제 (내일채움공제) 운영

### ▶ 내일채움공제란? ([www.sbcplan.or.kr](http://www.sbcplan.or.kr))

- 중소기업 사업주와 핵심인력이 공동으로 적립한 공제금을 5년 이상 장기재직한 핵심인력에게 성과보상금 형태로 지급하는 공제

### ▶ 가입요건

#### · [가입대상]

- 중소기업 : 부동산, 유흥주점 및 사행업 등 일부 업종을 제외한 모든 중소기업
- 핵심인력 : 직무기여도가 높아 중소기업 대표자가 장기재직이 필요하다고 지정한 핵심인력  
\*학력, 자격, 경력 등 제한 없음

#### · [가입기간] 5년(최초 가입시), 3~5년(재 가입시 선택 가능)

#### · [적립비율] 핵심인력 : 기업주 = 1 : 2 이상의 비율로 납부

#### · [최소 가입금액] 5년간 1,000구좌 이상(1구좌 = 1만 원)

### ▶ 공제금리: 연 2.68% 내외 (연 복리식, 연단위 변동금리)

### ▶ 가입자 혜택

- 중소기업사업주: 납입금에 대하여 손금 인정 세액 공제 (납입금액의 25% 또는 증가분의 50%)
- 핵심인력 : 5년 만기재직 후에 본인 납입금 대비 3배 이상(세전) 수령

### ▶ 사업개시 : 2014년 8월



창업

생존

혁신

성장

## ● 뿌리기술교육 중심 중소기업 재직자 현장직무역량 강화

### ▶ 뿌리기술교육

- 국내 제조업의 기반이 되는 뿌리기술 관련 교육을 실시하여 중소기업 생산역량을 강화하고 공공연수원으로서 대통령 공약사항 이행

- \* 뿌리기술 : 주조, 금형, 용접, 소성가공, 열처리, 표면처리의 6대 뿌리산업에서 활용하는 주요 기술
- \* 뿌리기술관련 교육 운영현황(2014년 기준) : 160개 과정 운영 中

## ● 中企 인력매칭 지원



### ▶ 생생한 우량 중소기업 일자리 정보 제공 사이트 운영(<http://www.smilestory.or.kr>)

- 성공요인, 성장가능성 등 기업의 강점에 대한 정보를 스토리텔링 형태로 제공  
구직자와 기업간 쌍방향 온라인 커뮤니티 구축(SNS 등을 통한 실시간 기업 구인정보 제공 등)
- \* 일반 취업 사이트(민간 101개, 공공 3개)들은 기업의 정량적 수치(매출, 임금 등)만을 제공, 특화된 우수中企 탐색이 어려움
- 스마일 스토리<sup>知</sup> 현황 : (등록기업) 1,004개, (2013년도 말 기준)

창업

생존

혁신

성장

## ● 컨설팅 지원

- ▶ **건강진단연계컨설팅** : 기업진단 결과를 바탕으로 공정혁신, 원가개선 등 컨설팅
  - 예산('14년) : 5,400백만원, 정부지원 한도 : 15 ~ 30백만원(정부지원비율 30~50%)
- ▶ **APEC 혁신컨설팅**: APEC 역내 진출 기업 및 현지기업 대상 생산성 향상 컨설팅
  - 사업 규모 ('14년) : 3개국(러시아, 베트남, 인니) 20개사, 정부지원 비율 : 100%

## ● R&D 지원

- ▶ **외국전문인력채용지원** : 국내에서 R&D 인력 확보가 어려운 중소기업 해외전문인력 도입
  - 100명, 사증추천 · 체재비(40백만원 이내, 연봉의 50%까지) 지원
- ▶ **자전거해양레저장비기술개발지원** : 핵심 장비와 부품소재 기술개발 지원
  - 예산('14년) : 1,500백만원, 규모 : 11개 과제

창업

생존

혁신

성장

## ● 국내 마케팅 지원

### ▶ HIT 500 사업 : 창업기업, 신제품 및 아이디어 제품 판로개척

- 소비자평가단 활용 중소기업 제품 홍보마케팅 및 정책매장\* 입점을 통한 판매지원

\* 중소기업백화점(북동) HIT500 PLAZA, 인천공항 면세점 內 중소기업 전용 면세점, 온라인쇼핑몰 중소기업 전용관 등

### ▶ 스마트제품 발굴지원\* : 中企 제품에 대한 소비자 인식개선 및 판로지원

- 소비자단체와 협력하여 스마트 제품\* 정보제공 및 판로지원

\* 친환경(Earth Smart), 착한 가격(Price Smart), 고품질(Quality Smart)

## ● 해외 마케팅 지원

### ▶ 온라인 수출지원 : 인프라 구축부터 수출계약까지 해외마케팅 밀착지원

- 외국어 홈페이지 제작/온라인수출관\* /검색엔진마케팅/바이어 알선/무역실무 상담 등

\* 특정시장 현지어로 상품 및 기업정보 제공 → 현지화 마케팅 지원

### ▶ 해외시장 진출 및 글로벌 역량 강화

- 수출인큐베이터/해외 민간 전문컨설팅사 활용 현지진출 지원 및 수출초보기업 종합지원
- 전문가의 맞춤형 컨설팅을 통한 중소기업의 FTA 및 수출관련 애로 해결



### III

## UNGC 10대 원칙 이행내용



인권

노동

환경

반부패

## 원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다

- 중진공은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.
- 윤리강령, 임직원 행동강령 및 복무규정 등 내부규정에 인권 보호에 관한 세부사항을 포함하고 있으며,
- 전직원 윤리경영 교육을 실시하여 인권 문제와 관련한 중요성을 함께 공감하고, 사회적책임 실천활동(사회공헌, 사회봉사)을 통한 사회 인권 향상을 도모하고 있습니다.
- 또한, 공공기관으로 인권에 위배되는 투자 및 지원제도를 실시할 수 없으며, 노동관계법 및 관련 법규를 준수해야 할 의무를 갖습니다. 이에 협력업체의 자율성과 독립성을 존중 하나 계약시 관련 법규 준수 의무 조항을 반영합니다.

### 윤리경영 실천결의 대회



### 사회공헌브랜드 Launching



### 체계화된 윤리교육 프로그램 운영

구분	추진 실적	
	구분	추진 실적
공통 필수 교육	기관장	• 윤경CEO클럽 참여 (3회)
	부사장	• 고위공직자 청렴교육 (2회)
	중간관리자	• 승진예정자 청렴교육 (4회)
	신입직원	• 신입사원 입문교육 (2회)
생애 주기 교육	CS²리더	• 부서별 CS²리더 워크숍

## 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- 중진공은 임직원 뿐만 아니라 협력업체, 고객 및 이해관계자의 인권을 침해하지 않으며, 사전적 예방활동이 강화된 고충처리체계를 운영하고 있습니다.
- 고객서비스헌장, 서비스이행표준 등 고객만족 관련 규정을 운영하고 있으며, 고객 모니터링, 고객신뢰회복 시스템, 고객만족도 조사, 윤리경영실천지수 조사 등을 통해 발생 가능한 문제에 대해 선제적으로 대응하고 있습니다.
- 또한 성희롱 예방교육 및 일 가정 양립을 위한 가족친화경영을 실시하고 있으며, '11년부터 여성가족부에서 “가족친화기업” 인증을 받았습니다.

## 가족친화기업 인증

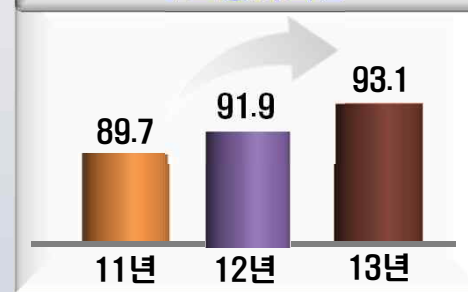


인증기간 :  
'11년 11월  
~'14년 11월

## 성희롱, 성매매 예방교육



## 직원 고충처리율(%)



인권

노동

환경

반부패

### 원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- 중진공은 헌법과, 노동관계법, 국제노동기구(ILO) 등 국제조약의 기본정신에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있고, 직원은 자율적으로 노동조합 가입과 탈퇴를 보장받고 있습니다.
- 중진공 노동조합은 전국공공서비스노동조합에 중소기업진흥공단 지부로 등록되어 있으며, 단체협약에 따라 조합교육, 각종 시설 및 자료의 제공, 근로시간 중 조합활동 및 홍보활동의 보장 등 결사의 자유를 보장하고 있습니다.
- 중진공은 법과 원칙을 준수하여 대표 노동조합과 단체교섭을 실시하고, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사관계를 유지하고 있습니다.

13년 단체협약 체결



노사공동 현장 간담회



노사협의회 개최



인권

노동

환경

반부패

**원칙4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다****원칙5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다**

- 중진공은 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 내부 복무규정에 근무시간과 휴게시간 등 세부사항을 명시하여 운영 중입니다.
- 보수규정에서 정하는 바에 따라 시간외근무, 휴일근무, 당직근무 수당을 지급하고 있으며, 직원 니즈를 반영한 다양한 형태의 유연근무제 및 일과 가정 양립을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다.
- 또한 직무수행 범위를 규정화하여 상급자의 부당한 업무지시를 방지하고 있으며, 직원 인사상담(Insa-Ok system) 및 방문상담, 애로계층 간담회, EAP 활용 스트레스 예방 프로그램 등을 통해 모니터링 후 조치를 하고 있습니다.
- 중진공은 금융 서비스 중심의 진단기반형 정책집행 기관으로 업무 특성상 전문 업무수행 능력을 보유한 자를 채용함으로써 아동 노동활동 여지가 없으며, 설립 이후 13세 미만의 아동을 채용한 사실이 없습니다.

인권

노동

환경

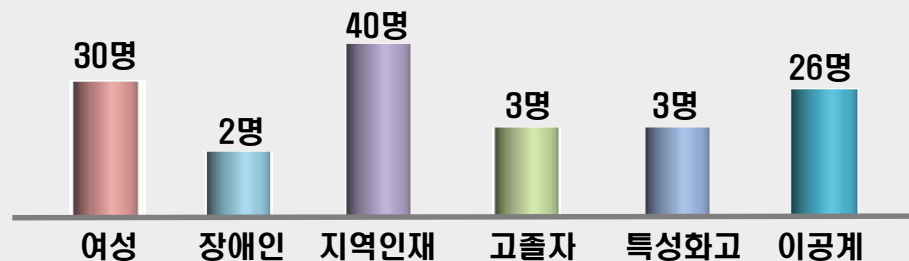
반부패

## 원칙6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

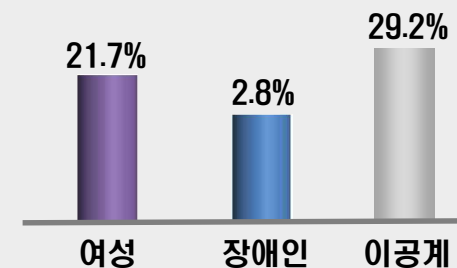
- 중진공은 인사규정 및 윤리강령 내 학력, 연령, 성별 등의 사유로 인한 차별금지 규정을 두고 있으며, 인사상담시스템, 감사시스템, 내부자 신고제도 등 차별금지에 대한 제도를 정책적으로 수립하여 운영하고, 차별행위 발견 시 징계 및 인사평정에 반영하고 있습니다. 최근 3년간 차별행위 발생건수는 없습니다.
- 또한, 전보마일리지 운영, 근무평정 결과 공개, 역량과 성과 중심의 SBC HR 3.0 수립 등 투명하고 공정한 인사관리 시스템을 운영하고 있습니다.

### 13년 사회형평성 채용 실적 및 현황

✓ 정규직 신규채용 (총82명, 중복누계)



✓ 전체 현원 대비 비율





인권

노동

환경

반부패

**원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다**

**원칙8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다**

- 중진공의 주요 사업은 금융 및 서비스 중심으로 별도의 유형재화 생산을 위한 시설을 운영하고 있지 않아 현재 뿐 아니라 향후에도 환경문제가 발생할 가능성은 낮습니다.
- 하지만, 공공구매를 통한 녹색제품 구매를 장려하기 위하여 매년 부서별 목표를 설정하고, 에너지 관리 계획을 수립하여 사무실 적정온도 관리, 에너지 절약 캠페인 등을 실천하며, 환경보호 활동을 통해 환경책임을 이행하고 있습니다.

**에너지 절약 실천활동**

- ✓ 하절기 복장 간소화
- ✓ 엘리베이터 제한 운영
- ✓ 실내온도 정적 수준 유지
- ✓ 부서별 에너지 지킴이 운영

**CEO와 함께하는 식목일 행사**



**신사옥 에너지효율 1등급 인증**



인권

노동

환경

반부패

## 원칙9. 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- 중진공은 기관특성상 직접 환경친화 기술을 개발하지는 않으나, 주요고객인 중소기업의 녹색경영 활동 수준을 향상을 지원하고, Green-Biz 기업 육성, 녹색기업 공급망 구축, 온실가스 자발적 감축 등 녹색경영 확산사업을 지원(13년 636개사)하고 있습니다.
- 또한 해외시장에 완제품을 수출하거나 다국적 기업에 부품·소재를 공급하는 중소·중견기업과 그 협력업체간 해외 녹색규제 대응시스템 구축을 지원하며,
- ASEM중소기업 녹색혁신센터(ASEIC) 운영을 통해 아시아-유럽의 녹색 동반 성장을 위한 다자간 협력 촉진의 거점 역할을 수행하고 있습니다.

중소기업 그린넷 홈페이지



APEC 카본라벨링 워크숍



ASEIC-ASEF 공동 컨퍼런스





## 원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

- 중진공은 청렴을 4대 핵심가치 중 하나로 강조하여 전직원에 대한 부패 위험을 주기적으로 분석하고 있습니다. 또한 부패 사건 발생시 임직원 행동강령 및 관련 규정에 근거하여 인사위원회를 거쳐 엄중하게 처벌하는 시스템을 운영하고 있습니다.
- 매년 전체 직원을 대상으로 윤리경영실천서약을 실시하고, 임원 대상의 직무청렴 계약을 운영하고 있으며, 주기적으로 업무 규정 및 행동강령 위반에 대한 감사를 실시하고 있습니다. 아울러 모든 임직원은 윤리경영 교육을 필수 과정으로 매년 일정시간 이수하고 있습니다.

### 중진공 핵심가치

중소기업의 꿈을 성공의 꽃으로

- Work-Specialty 전문성
- Integrity 청렴
- Toward-Customer 고객지향
- Harmony 일체감

### 청탁등록(클린신고) 센터

SBC 중소기업진흥공단

청탁등록(클린신고)센터는 깨끗한 공직문화 조성에 힘씁니다.

1. 청탁등록센터 안내

- 부당한 청탁행위는 공정하고 투명한 인사관리를 위해서는 부패방지법으로 금지되는 부패의 주된 원인으로 작용하고 있습니다. 청탁과 관련된 청탁을 받은 경우, 그 사실을 청탁등록센터에 등록하여야 합니다.

2. 등록절차

- 청탁대상 (내부 직원의 청탁에 대한 청탁 등, 청탁시 감사실로 상담 가능)

3. 등록대상

- 청탁의 범위에 대한 제의(청탁 등록시스템상)

4. 청탁자가 불만 또는 청탁의 이익을 위하여 공직자의 공정한 직무수행이나 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 부당한 등 일체의 의사결정

5. 청탁자 본인 또는 청탁의 이익 관련

6. 청탁으로 인해 공직자의 직무수행이나 의사결정에 영향을 미쳐 발생하는 청탁자 본인 및 청탁의 이익을 위한 일체의 의사결정(부당한 청탁)

7. 청탁자의 직무수행이나 의사결정에 영향을 미치지 않는 청탁 관련 기타

8. 청탁을 받은 공직자가 청탁을 수용 또는 거절할 경우 청탁자에게 이해관계가 있는 것이 인정되는 행위

9. 청탁자의 부패방지 관련 공직자가 스스로 공정한 업무를 처리할 수 있는 청탁의 범위 내

### 감사 소통방(Hot-Line)

감사 소통방(Hot-Line)

중소기업의 건립과 성공을 위하여

1. 이곳은 외부 및 내부 고객님께서 주신 다양한 신고를 바탕으로 투명하고 청렴한 조직문화 조성과 책임감으로 보답하기 위해 고객님과 소통하는 열린 공간입니다.

2. 소통내용

- 중진공 이용시 불편사항 및 애로사항
- 청탁을 접수한 후의 진행 상황 등 문의 사항
- 청탁을 접수한 후의 진행 상황 등 문의 사항
- 기타 감사에 관련된 모든 문의 사항

3. 이용방법

- 내부 '소통방'을 이용하시거나, 감사 직통전화로 직접 연락하시거나 또는 청탁을 제출하실 수 있습니다. (전화번호 : 02-783-9363)
- 인터넷 소통방을 이용하실 경우에는 e-mail로 접수하신 후, 접수하신 후의 진행 상황 등 문의 사항
- 직접성 보장을 위해 비공개로 접수하신 후, 접수하신 후의 진행 상황 등 문의 사항

# SBC 중소기업의 꿈을 성공의 꽃으로 중소기업진흥공단

내용 문의처 : (055) 751 9364

경상남도 진주시 동진로 430

(충무공동) 중소기업진흥공단 창의지속경영실

