

CLEANER OCEAN FOR HAPPIER EARTH

2013 해양환경관리공단 지속가능경영보고서
KOEM Sustainability Report 2013



About This Report

해양환경관리공단은 해양환경을 책임지는 국민기업으로서 이해관계자 여러분에게 공단의 지속가능경영 활동과 성과를 공유하기 위해 본 보고서를 발간하였습니다.

보고서 특징

본 보고서는 이해관계자의 의견을 수렴하여 도출된 공단의 지속가능경영 주요 이슈를 중심으로 구성하였습니다. 특히 공단의 설립목적에 따른 각 사업영역과 지속가능경영 활동과 관련된 9대 핵심이슈를 집중적으로 보고하였습니다. 본 보고서는 2013년 8월 첫 번째 발간에 이은 두 번째 지속가능경영보고서이며 앞으로도 공단은 매년 보고서를 발행하여 이해관계자 여러분과 지속적으로 소통하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 사회책임경영 보고 국제 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인 및 ISO 26000을 기준으로 작성되었으며, GRI G4 가이드라인의 핵심적 부합기준(Core)을 준수하였습니다.

보고 기간 및 경계

본 보고서는 공단의 2013년 1월부터 2013년 12월까지의 지속가능경영 활동 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 일부 중요한 정성적 성과에 대해서는 2014년 상반기 내용도 함께 보고하였고 정량적인 성과의 경우 추세를 파악할 수 있도록 2011년부터 3년 동안의 자료를 공개하였습니다. 본 보고서의 보고 범위는 공단의 본사와 소속기관 등을 포함하며 보고된 데이터가 전체를 포함하지 않을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다. 또한 GRI G4에서 제시하는 보고경계(Boundary) 식별 방법에 의거하여 중요성 평가를 통해 도출된 핵심이슈들이 공단의 가치사슬 내에 있는 고객, 지역사회, 협력회사, 정부 및 유관기관 등에 미치는 영향을 식별하였으며, 식별된 보고경계에 따른 모든 객체(Entities)의 내용을 포함하여 보고하였습니다.

전년대비 변동사항

전년도 보고 이후 회계 정책 변경으로 인해 경제성과 데이터 등 일부 내용이 재작성 되었고 변동된 사항이 없는 일부성과와 정보도 이해를 돕기 위하여 재기술 되었습니다. 2013년 발간된 보고서의 보고 기간과 대비하여 보고서의 범위 및 경계상의 변동은 없습니다.

보고서 검증

보고서의 내용은 내부 실무담당자로부터 확인하는 절차를 거쳤으며, 내용의 정확성과 신뢰도를 제고하기 위하여 독립적인 외부 기관으로부터 검증을 받았습니다. 제3자 검증기관은 본 보고서가 G4 가이드라인 핵심적 부합기준(Core)을 준수하였음을 확인하였습니다. 검증의견서는 부록을 참고하시기 바랍니다.

보고서 추가정보 및 피드백

보고서는 해양환경관리공단 홈페이지에서도 열람하실 수 있으며, 보다 자세한 정보는 공단 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다. 보고서에 관한 의견은 보고서 뒤편의 설문지를 이용하시거나 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

www.koem.or.kr

(135-870) 서울시 강남구 삼성로 610 해공빌딩
담당부서 해양환경관리공단 경영평가팀
T. 02-3498-8534 F. 02-3462-7707

CONTENTS

02

INTRODUCTION

CEO message

KOEM Sustainability Highlights

06

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

공단 개요 / 비전 및 전략 / 지배구조

리스크 관리 / 이해관계자 커뮤니케이션

전문가 인터뷰 / KOEM의 지속가능경영 핵심이슈

26

II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

효율적인 해양쓰레기 수거 및 관리 / 해양오염물질 수거 및 처리 강화

해양환경 조사 및 관리 / 해양환경정보 서비스 제공

44

III. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업

해양오염사고 예방 / 해양재난 대응 강화

52

IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

해상안전시스템 최적화 / 품질 및 기술 선진화

지속성장기반 구축

86

APPENDIX

GRI Content Index

UNGC 가입 및 지지

수상실적 및 단체가입 현황

제3자 검증의견서

지속가능경영 TFT소개

독자의견 설문지

62

V. KOEM의 지속가능한 바다

윤리경영 내재화 / CS 경영체계 고도화

정보공개를 통한 공유가치 확대 / 인재 확보 및 육성

상생의 노사관계 / 동반성장 / 사회공헌

경제성과 / 환경경영

CEO MESSAGE



안녕하십니까? 사랑하는 해양환경관리공단 이해관계자 여러분!

언제나 변함없는 격려와 성원을 보내주신 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

공단은 기후변화에 따른 해양 패러다임의 변화, 생태기반의 통합적 해양환경 관리체계 구축, 기업의 사회적 책임경영 등 경영환경이 급변하는 상황에서 전략적인 지속가능경영을 실천하여 경제·사회·환경에 대한 공유가치 창출 실현을 위해 노력하고 있습니다. 공단이 두 번째로 발간하는 2013 지속가능경영보고서는 이러한 사명감의 표현이자 자신감을 나타내는 점에서 매우 의미 있는 발자취라 생각하며 이해관계자 여러분과 진심어린 소통의 바다를 마련할 수 있게 되어 매우 기쁘게 생각합니다.

2013 해양환경관리공단 지속가능경영보고서
KOEM Sustainability Report 2013

2014년은 우리 공단이 발족한지 7년째 되는 해입니다. 지난 6년간 공단은 우리의 바다를 모든 국민의 생명·생산·생활의 공간으로 조성하고 지속가능한 해양가치를 창조하기 위해 끊임 없이 매진하였습니다.

공단은 해양오염 방제사업, 해양환경 조사·관리사업, 해양환경 개선사업, 해양예선사업 등 본연의 업무를 성실히 수행하고 해양환경 교육훈련 및 연구개발 사업, 글로벌 네트워크를 통한 국제협력 사업 등 수많은 성과를 일구어 내면서 성장궤도에 올라서게 되었습니다. 또한 그동안 축적된 경험과 전문성을 토대로 해양환경관리 분야에 가시적인 성과를 거두어냄으로써 고객의 사랑과 신뢰를 받는 해양환경 전문기관으로 발전할 수 있었습니다.

공단은 해양오염 방제에 있어 사후대응/조치라는 기존의 고정관념에서 과감히 탈피하여 사전예방/대비·대응/복구라는 패러다임의 전환을 이끌어 내어 해양오염사고 예방·대비체계의 혁신적 변화를 일구어냈습니다. 또한 지속적인 전문 교육훈련 및 R&D 강화, 국제적 전문가 양성을 통해 해양오염 방제분야에서 국제적 위상을 제고하기 위해 끊임없이 노력하였습니다.

나아가, 개방/공유/소통/협력이라는 정부3.0 추진방향을 바탕으로 국민들이 체감하고 공유할 수 있는 해양환경 관리사업을 추진하였습니다. 국민중심의 현장 맞춤형 오염퇴적물 정화사업을 시행하고, 해양환경 및 해양생태계 모니터링을 통한 생산정보를 원시적 기초 데이터가 아닌 수요자 맞춤형으로 가공하여 선제적으로 제공하고자 노력하였습니다. 뿐만 아니라, 해양환경 대국민 사진 공모전, 해양환경 서포터즈와 리포터 운영, 갯벌생태 체험과 교육기부 등 국민들이 참여할 수 있는 다양한 행사를 개최함으로써 해양환경의 중요성에 대한 대국민 인식증진에도 기여하였습니다.

공단은 창의적이고 혁신적인 업무추진은 물론 공기업으로서 사회적 책임을 다하여 여러 이해관계자분들과 동반성장하는 국민기업이 되도록 노력할 것입니다.

공단 '業'에 부합하며 수혜자가 스스로 발전할 수 있도록 지원하는 '바다Dream 프로젝트', 취약계층을 위한 '해양환경 체험형 일자리 창출', 중소기업 규제완화를 위한 '규제 클리닝', 공정사회 구현을 위한 다양한 계약제도 개선 등 공단은 지역사회와의 나눔경영/상생경영을 실천함으로써 이해관계자 모두가 함께하는 행복한 세상을 만들어가겠습니다.

이해관계자 여러분!

앞으로도 공단은 깨끗한 바다, 건강한 바다, 안전한 바다를 통하여 국민이 행복한 희망의 시대를 만들기 위해 노력할 것입니다. 2012년도에 가입한 기업의 사회적 책임에 관한 UN Global Compact 국제협약에 대한 10대 원칙을 더욱 철저히 이행할 것이며 ISO 26000지침을 성실히 준수 할 것을 약속드립니다. '해현경장(解弦更張)'의 마음가짐으로 초심으로 돌아가 열정을 이어 나아갈 것입니다. 대한민국 해양환경을 책임지는 공단의 열정을 지켜봐주시고 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 아낌없는 조언을 부탁드립니다. 감사합니다.

2014년 8월 7일
해양환경관리공단 이사장 박 인 섭

박 인 섭

KOEM SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

해양환경관리공단은 지속가능성을 기반으로 한 경영 활동을 통해 경제적, 사회적, 환경적 성과를 창출하여 국민기업으로서 책임을 다하고자 합니다. 중장기 전략과 연계한 지속가능경영 전략방향 및 과제를 충실히 수행하여 지속가능한 바다를 만드는 KOEM이 되었습니다.

KOEM 지속가능경영 비전

지속가능한 바다를 만드는 KOEM

지속가능한 KOEM

- 지속가능경영 전략 수립 및 성과 평가
- 지속가능경영 관련 정책 명문화

신뢰할 수 있는 KOEM

- 안전 및 서비스 관련 고객 대상 프로그램 운영
- 공정운영관행 내재화
- 협력사 추진 지원 강화

이해관계자 참여 강화

- 지속가능경영 관련 이해관계자 참여 프로세스 구축 및 확대
- 커뮤니티 참여 및 개발
- 사회 책임 활동 홍보 강화

친환경 해양생태계 구현

- 환경보호를 위한 투자 확대
- 친환경 사업추진을 위한 역량 강화

2013 해양환경관리공단 지속가능경영보고서
KOEM Sustainability Report 2013

방만경영 개선

선진 감사서비스 구현을 위해 감사팀을 감사실로 개편하여 감사조직의 독립성을 강화하였고, 특정감사를 통해 방만경영을 선도적으로 정상화하여 올바른 기업문화 창출의 귀감으로서 책임을 다하고 있습니다.

전 직원 성과연봉제 도입

CEO의 전 방위적인 성과연봉제 공감대 형성 노력을 통해 86.2%라는 높은 동의율로 전 직원 성과연봉제를 실시하여 성과 중심의 조직문화를 조성하는데 기여하였습니다.

해양오염사고 예방활동 강화

해양오염사고 정책을 "사후처리" 중심에서 "사전예방" 중심으로 전환하여 혁신적인 노력을 기울인 결과, 2013년 '고의, 부주의' 해양오염사고율은 2012년 72.3%에서 5.7% 감소한 66.6%를 기록하였습니다.

반부패경쟁력평가 1등급 달성

책임경영을 실천하며 반부패 흐름을 선도하여 2013 대한민국 윤리경영 종합대상 수상, 반부패경쟁력 평가 최고등급 달성, KoBEX 평가 AA등급(우수기관)을 획득하였습니다. 윤리경영 내재화를 통한 KOEM의 청렴 행보는 계속 될 것입니다.

유연근무제 선도기관 지정

창의적 노사문화 정착을 위해 노사협의회에서 유연근무제 도입을 결정하고 전 직원 의견수렴 및 조기 정착 노력을 통해 현원 대비 27.8%가 유연근무제를 활용함으로써 2013년 기획재정부로부터 유연근무제 선도기관으로 선정되었습니다.

대한민국 교육기부 대상 수상

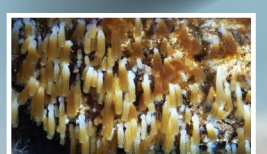
대내외 환경분석 및 이해관계자 니즈를 반영하여 해양 인재양성을 위한 특화 프로그램을 발굴하고 사회공헌의 실행력을 제고한 결과 교육부 주관 교육기부대상 및 농림축산식품부 주관 농어촌 사회공헌 인증을 수상하였습니다.

울산 앞바다 침몰선박의 성공적 인양

울산 앞바다에서 침몰한 석정36호 주변 통항선박의 안전 확보와 2차 해양사고 예방을 위해 사고선박을 신속히 인양하여 해양수산부장관으로부터 '침몰선박 조기인양 공로 표창'을 수상하였습니다.

친환경 해파리 제거기술 개발

해파리 부착유생(폴립)시기에 고압 분사기를 이용한 친환경 제거기술을 개발하고 이를 마산만과 시화호에 적용하여 성체 26억 개체를 제거함으로써 약 200억원의 경제적 피해액을 감소하였습니다.



I 海맑은 미래를 여는 KOEM



생명의 원천이자 미래의 희망인 해양은 무한한 가능성을 갖고 있습니다.
해양환경관리공단은 우리의 바다가 가진 무한한 가치를 통해 海맑은 내일을
만들어 갈 수 있도록 책임경영을 실천하고 있습니다. 이해관계자가 신뢰할 수 있는
국내 유일의 해양환경관리 전문기관으로서 푸른 해양의 지속가능한 미래를
열어나가겠습니다.

공단 개요
비전 및 전략
지배구조
리스크 관리
이해관계자 커뮤니케이션
전문가 인터뷰
KOEM의 지속가능경영 핵심이슈

지속가능경영 중요 이슈

- 지배구조 관심 증대
- 책임경영
- 공공정책(책임있는 정치 참여)

지속가능경영 핵심 성과

비전 공유도 **86.5%**



신규 지표

이사회 참석률 **97.8%**



7.3% 증가

KOEM 소통지수 **4.06점**



신규 지표

공단 개요

해양환경관리공단은 푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업으로서 건강한 바다, 깨끗한 바다, 안전한 바다를 만들기 위한 사업을 다각도로 진행하고 있습니다. 공단은 모두가 함께 공유할 수 있는 해양환경의 가치창출을 위해 해양환경 전문기관으로서의 역할에 최선을 다하고 있습니다.

공단 소개

설립 배경 및 목적

해양환경관리공단은 1997년 11월 설립된 한국해양오염방제조합을 모체로 하여 보다 종합적인 해양환경보전업무 수행을 위해 2008년 1월 해양환경관리공단으로 새롭게 출범하게 되었습니다.

공단은 해양환경관리법 제 96조에 근거하여 설립되었으며, 해양환경의 보전·관리·개선 및 해양오염방제 등을 효율적으로 추진함으로써 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질을 향상시키는 것을 설립 목적으로 하고 있습니다.

주요 기능 및 역할

해양환경관리공단은 2008년 1월 출범 이후 해양환경 제반업무의 통합적인 이행을 통해 깨끗하고 안전한 해양환경 조성을 위한 본연의 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 해양환경의 보전·관리, 오염물질의 수거·처리, 해양오염방제업무, 해양환경 관련 시험·조사·연구·설계·개발 및 공사감리 등의 업무를 통해 대한민국 유일의 해양환경 전담기관으로서의 역할에 최선을 다하고 있습니다. 아울러, 교육훈련, 연구개발, 국제협력의 기능을 강화하여 현재 8개국(일본, 인도네시아, 베트남, 중국, 독일, 덴마크, 네덜란드, 미국)과 협력 관계를 맺고 글로벌 해양전문기관으로서의 미래 가치를 증진하는 동시에 바다와 사람이 공존하는 더욱 맑고 깨끗한 우리의 바다를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

▶ 일반현황

(2014년 6월 기준)

기업명

해양환경관리공단

설립시기

2008년 1월 21일

법적근거

해양환경관리법 제 96조

자본총계*

156,894백만 원

영업이익*

4,014백만 원

임직원수

547명

본사소재지

서울특별시 강남구 삼성로 610 해공빌딩

* 2013년 말, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)

▶ 연혁

1997

- 한국해양오염방제조합 설립
- 방제중서 발급업무 개시

1998

- 정부 13개 오염물질저장시설 관리업무 수탁
- 정부 청환업무 수탁
- 예산·해상기중기선사업 개시
- 국내 최초 침몰선제유일호 제3오성호) 진존유 제거작업 수행

1999

- 해양경찰청과 해양오염방제작업 위수탁 협약서 체결

2002

- 태풍 '루사' 피해지역 재해복구사업 실시

2000

- 퇴역구축함 인양거처작업 수행
- 해양폐기물 정화사업 수탁

2004

- 지자체와 해안방제작업 협약 체결

2005

- 한진중공업과 해상기중기선 위수탁 협약서 체결
- 사내복지기금 설립

2007

- 하베이스피리트호 오염사고 방제작업 수행
- 해양환경관리법 제정
- 방제장비(진유성 드럼디스크형 유회수기) 특허 등록

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

조직 구성

해양환경관리공단은 경영관리본부, 해양보전본부, 해양방제본부, 해양사업본부의 4개 본부와 전략기획실, 감사실, 해양환경개발교육원, 홍보팀이 있으며 IFRS에 따른 연결 대상은 없습니다. 공단은 주요 항만에 위치한 12개 지사 및 13개 사업소를 통해 각 지역의 고객접점에서 서비스를 제공하고 있습니다. 공단 임직원은 이사장을 포함한 상임이사 4명, 직원 543명으로 총 547명이며, 비상임이사 5명, 비상임감사 1명으로 구성되어 있습니다.

▶ 조직도



전략기획실

- 미래전략팀
- 경영평가팀

해양방제본부

- 예방안전팀
- 방제대응팀
- 방제지원팀

경영관리본부

- 기획예산팀
- 정보화운영팀 정보보안센터
- 인적자원팀
- 재무회계팀

해양사업본부

- 항만예산팀
- 전용예산팀

해양보전본부

- 해양생태팀 해양생태조사센터
- 해양수질팀 해양측정분석센터
- 해양방사성물질검사센터
- 해양정화팀
- 해상환경팀 해양쓰레기대응센터
- 환경협력팀 해양보호구역센터

해양환경개발교육원

- 교육지원팀
- 연구교육팀

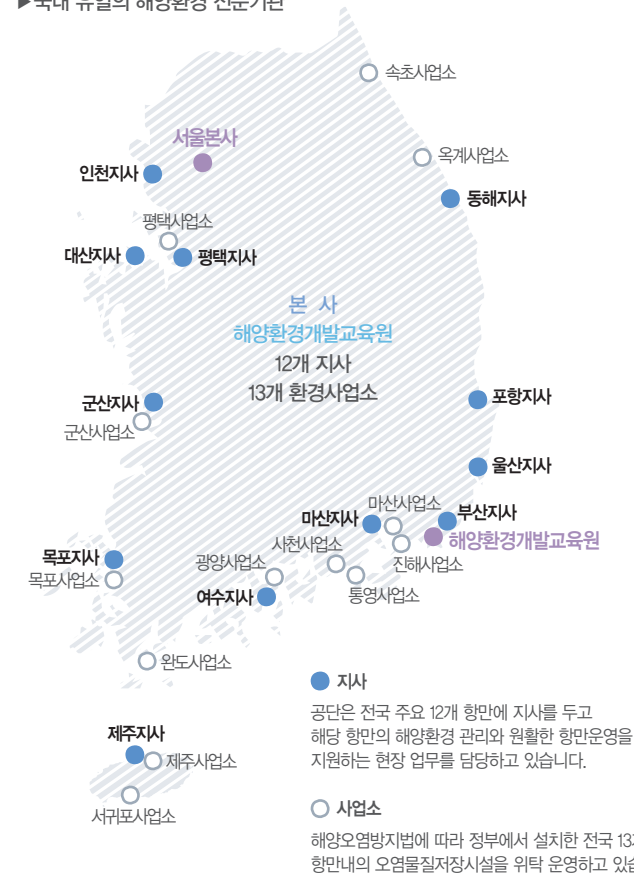
12개 지사

- 부산지사
- 여수지사
- 대산지사
- 동해지사
- 포항지사
- 목포지사
- 인천지사
- 울산지사
- 마산지사
- 군산지사
- 평택지사
- 제주지사

13개 사업소

- 광양사업소
- 통영사업소
- 사천사업소
- 속초사업소
- 평택사업소
- 원도사업소
- 서귀포사업소
- 마산사업소
- 진해사업소
- 목계사업소
- 군산사업소
- 목포사업소
- 제주사업소

▶ 국내 유일의 해양환경 전문기관



2010

- 해양보호구역센터, 해양쓰레기대응센터, 해양측정분석센터 개소
- 해양환경개발교육원 개원

2008

- 해양환경관리공단 설립
- 오염퇴적물 정화사업 수탁

2011

- 정부 해양수질조사 연안습지기초조사, 해양보호구역 조사·관찰 업무 수탁
- 생태조사센터 개소
- 침몰선(경신호) 진존유 제거작업 수행
- 방제장비(자갈세척기) 특허 등록

2012

- 정부 해양생태계 조사 업무 수탁
- 기타공공기관(기획재정부) 지정
- 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입
- 해양쓰레기통합정보시스템 서비스 개시

2013

- 공기업(기획재정부) 지정
- 국내 첫 해양환경조사선 '아리마호' 취항
- 침몰선(석정 36호) 인양
- 교육기부대상(교육부 주관) 수상
- 가족친화기업(여성가족부) 및 BEST+FD(교육부) 인증

공단 개요

주요사업 소개

- 방제대응센터 운영
(24시간 방제대응태세 구축)
- 해양환경개발교육원 운영
(해양오염방지관리인 교육)
(전문방제교육 및 해양환경 교육)

해양오염 방제사업

- 항만예선 사업
(오염사고 발생 시 방제선으로 활용)
- 전용예선 사업
(선박 구난 및 인양)

해양 예선사업

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

해양환경 보전사업

- 해양생태계 기본조사
- 연안습지 기초조사
- 해양생태계 복원
- 해양보호구역 관리
- 해양기후변화대응
- 해양환경 측정망
- 해양환경통합정보 시스템 운영
- 해양침적쓰레기 수거
- 오염퇴적물 정화
- 해양부유쓰레기 수거
- 선박폐유 수거·처리
- 해양쓰레기대응센터 운영

비전 및 전략



[새로운 비전 정립을 위한 전직원 연찬회]



[신비전 선포식]

해양환경관리공단은 해양이 생명, 생산, 생활의 종합공간이라는 기본 철학을 바탕으로 국민행복 중심의 미션과 비전을 수립하였습니다. 공단은 이를 기반으로 전략목표를 설정하고 해양의 경제, 사회, 환경적 가치가 지속적으로 증진될 수 있도록 노력하고 있습니다.

KOEM 가치체계

‘깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상’을 미션으로 하는 공단은 이를 달성하기 위한 비전을 확고히 함으로써 일관된 조직의 가치체계를 구축하였습니다. 공단은 정립된 가치체계의 실행을 위한 조직원의 사고와 행동기준을 핵심가치와 CEO 경영방침을 통해 제시하고 내재화하여 체계적으로 지속가능경영이 실현될 수 있는 기반을 확립하고 있습니다.

KOEM 비전 및 핵심가치

해양환경관리공단은 정부정책방향, 해양산업의 지속가능성 확대 등 대내외 경영환경 변화에 능동적으로 대응하는 동시에 조직구성원에게 미래가치를 제시해 줄 수 있는 비전을 수립하고 이를 달성하기 위한 조직의 핵심가치를 Knowledge(전문성), Ownership(주인의식), Enthusiasm(창의적 열정), Morality(청렴성)의 4대 가치로 정립하였습니다. 공단은 채용, 평가, 인재육성 등 인사관리 전반에 유/무형의 시스템 및 제도화를 통해 조직 구성원들이 일상 업무에서 이를 적용하고 실천할 수 있도록 하였습니다. 나아가 CEO의 경영방침인 ‘3S 경영’을 기관의 핵심가치와 연계하여 제시함으로써 경영방침과 기관 가치체계간의 일관성을 확보하여 업무 효율성을 제고하고 있습니다.

▶ 기관장 경영철학



I. 海맑은 미래를 여는 KOEM



[2013년 상반기 경영전략회의]

KOEM 전략체계

해양환경관리공단은 지속가능 경영체계와 선진 경영시스템을 구축하고 공단의 비전 달성을 위한 중장기 경영전략을 수립하여 경영 효율성을 강화하고 있습니다. 특히 해양환경 전문기관으로서의 목표 달성은 물론 공공기관으로서 비정상의 정상화, 국정과제 이행, 국민 맞춤형 서비스 제공, 이해관계자 공유가치 창출 등 사회적 책임경영이 이뤄질 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

중장기 경영전략

해양환경관리공단은 중장기 경영전략 수립을 위해 외부 환경분석 및 내부 역량분석, 전략도출, 세부 실천과제 수립 등 체계적인 프로세스를 전개하였습니다. 이를 통해 도전적 경영목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 4대 전략목표 및 12대 전략과제를 설정하고 전략실행력 제고를 위하여 12대 전략과제별 87개 세부 실천과제를 마련하여 전략경영을 체계적으로 이행하고 있습니다.

경영전략 성과관리

공단은 체계적인 경영전략 성과관리 시스템을 구축하기 위해 전사 성과지표를 부서 및 개인 목표관리(MBO)까지 연계하였습니다. 이를 통해 각 부서별 역할과 책임을 명확히 하고 전략 이행 정도를 측정/관리하고 있습니다.

▶ 경영전략 추진체계



지배구조

▶이사회 구성원 (2014년 6월 기준)

구 분	성 명	성 별	직 위
상임 이사	곽인섭	남	이사장, 의장
	박노종	남	경영관리본부장
	김현중	남	해양보전본부장
비상임 이사	이완섭	남	해양방제본부장
	오재인	남	단국대 경영학과 교수
	박미옥	여	부경대 해양학과 교수
	이석모	남	부경대 생태공학과 교수
	이원철	남	대한석유협회 상무
	최근하	남	전 국방대학교 교수

※ 2013년 공모를 통해 2014년 1월 8일 선임되었음

▶ 최근 3년간 이사회 운영 현황 (2013년 12월 기준)

구 분	2011	2012	2013
개최횟수	4회	4회	12회
의결안건	8건	9건	31건
사전심의율	0%	0%	100%
수정의결 안건	0건	0건	9건
보고안건	3건	0건	5건
이사회 참석률	100%	90.5%	97.8%
비상임이사 참석률*	100%	88.9%	-
비상임이사 발언비중*	53.3%	54.1%	-

*비상임이사는 2014년 1월 임명되어 참석률 및 발언 비중 실적이 없음

공공기관의 책임경영에 대한 사회적 요구가 날로 증대되는 가운데 해양환경관리 공단은 효율적인 이사회 운영체계를 구축하여 경영의 투명성 확보 및 책임경영 실현을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 운영 및 활성화

이사회 구성 및 운영체계 개선

해양환경관리공단은 2013년에 “공공기관의 운영에 관한 법률”에 따라 공기업으로 지정되어 이사회 구성원을 비상임이사 5명과 이사장을 비롯한 상임이사 4명으로 변경하였습니다. 이사회는 책임경영을 위하여 경제, 환경, 사회적 이슈를 포함한 공단의 주요정책과 경영전략 수립 등을 심의·의결하고 경영현안을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 공단은 이사회 운영 활성화를 위하여 2012년도 이사회 성과분석과 타 공기업의 이사회 운영실적을 비교 검토하여 이사회 운영체계를 개선하였습니다.

▶이사회 운영체계



이사회 활성화 노력

해양환경관리공단은 이사회 안건에 대한 충분한 검토와 심의를 강화하고자 안건 사전설명 전담팀을 구성하였으며 공단의 경영정보 및 상정안건 등을 실시간으로 제공하기 위하여 이사회 게시판을 운영하였습니다. 2013년 한해 동안 이사회를 매월 1회 이상 개최하였고, 부의안건 항목을 9개에서 19개로 확대하여 이사회 운영 활성화에 노력하였습니다. 이사회 운영 활성화를 위해 노력한 결과, 2013년 이사회 개최횟수는 12회로 전년 대비 8회 증가하였고, 총 안건 수는 36건(의결 31건, 보고 5건)으로 2012년(9건) 대비 27건 증가하였습니다.

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

▶전문위원회 현황 (2014년 6월 기준)

구 분	성 명	역 할
경영전략	오재인	경영전략수립, 재무 및 예산관리 방안 등
해양수질	박미옥	해양수질, 해양환경개선 방안
해양생태	이석모	해양생태계, 신성장사업 발굴
해양방제	이원철	방제대응계획, 해양방제 R&D 검토
해양사업	최근하	항민예선 및 기증기선 사업 활성화

비상임이사 임명 및 전문성 활용

해양환경관리공단의 비상임이사는 “공공기관의 운영에 관한 법률”에 따라 임원추천위원회가 복수로 추천하여 공공기관운영위원회의 심의·의결을 거친 사람 중에서 기획재정부장관이 임명하고 있습니다. 공단은 2014년 1월에 경영, 해양환경 분야 등의 경험과 지식을 갖춘 전문가 5명을 비상임이사로 임명하였습니다. 공단은 비상임이사의 경영참여와 지원을 위해 5개 분야의 전문위원회를 구성·운영하고 있으며, 위원회별로 경영제언을 검토·보고하고 경영자문을 통해 업무를 추진하는 등 비상임이사의 전문성 활용을 위해 노력하고 있습니다.

평가 및 보상

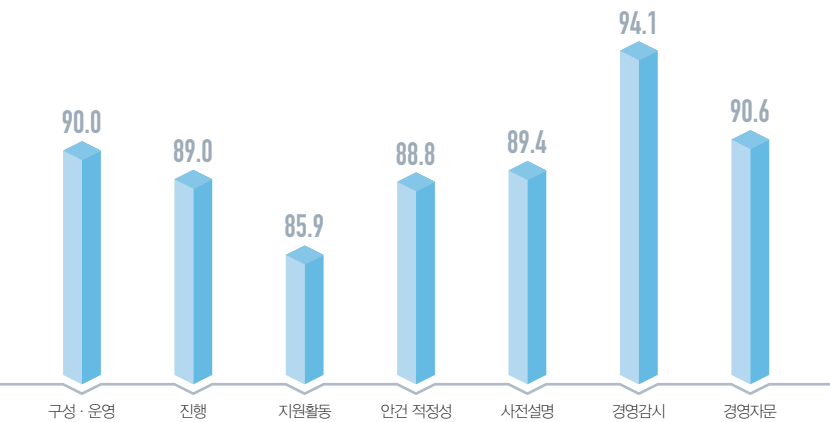
이사회 운영평가 및 보상

이사회 운영에 대해서는 정부 경영실적평가 시 개최횟수, 사전심의율, 참석률 및 발언비중 등에 대해 객관적인 평가가 이뤄지고 있습니다. 이사장을 포함한 상임이사의 보상으로는 정부 경영실적평가 결과에 따라 성과급을 차등하여 지급하고, 비상임이사에게는 원활한 직무수행을 위해 내부규정에 따라 소정의 수당을 지급하고 있습니다.

이사회 운영만족도 평가제도

해양환경관리공단은 체계적인 이사회 관리 및 활성화를 위해 운영만족도 평가제도를 시행하고 있습니다. 이사, 안전발의 부서 등 이사회 운영 관련자를 대상으로 이사회 구성·운영, 지원활동 및 안건의 적절성 등 7개 영역에 대한 설문조사를 실시하고 있습니다. 2013년 이사회 운영만족도 조사에서는 이사회 지원활동이 미흡하다는 결과가 도출되어 2014년 이사회 운영계획 수립시 이를 반영하여 안전설명 전담팀 및 전문위원회가 활성화 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

▶이사회 운영만족도 설문결과



리스크 관리

해양환경관리공단은 전사적 위기관리 대응체계를 구축하여 위기상황에 효율적으로 대응하고 있습니다. 유형별 위기상황에 따라 전담부서 및 유관부서를 명확히 하고 위기관리 활동을 단계적으로 구분하여 사전 예방부터 복구 단계에 이르기까지 리스크 관리체계를 강화하였습니다.

위기관리 대응체계

해양환경관리공단은 위기관리 대응력을 강화하기 위해 2013년 6월 위기관리지침을 제정하고 전사적 위기관리 대응체계를 구축하였습니다. 위기분야 및 유형은 경영위기, 재난위기, 홍보위기, 갈등위기의 4가지 유형으로 분류하며, 위기유형별 전담부서와 유관부서를 지정하고 신속한 대응과 협력이 이뤄질 수 있도록 하였습니다. 또한, 위기상황 발생 시 비상대책 기구를 한시적으로 신설할 수 있도록 규정하여 즉각적이고 조직적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다.

위기관리 활동

해양환경관리공단은 위기관리 활동을 공통→예방→대비→대응→복구의 5단계로 구분하여 위기상황에 철저히 대비하고 있습니다. 특히 위기발생 전 사전 예방을 통해 위협요인을 제거하고 문제를 해소하는데 상당한 비중을 두고 관리활동을 수행하고 있습니다. 전 구성원이 ‘위기는 항상 발생할 수 있다’는 인식 속에 위기관리를 실천할 수 있도록 실천활동에 대해 다양한 인센티브와 책임을 부여할 계획입니다. 전 구성원을 대상으로 위기관리 교육 및 훈련을 실시하며, 학습·분임토의 등을 통해 개개인의 능력과 위기관리 마인드를 지속적으로 배양하여 위기관리문화가 조직 문화로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 위기관리 활동에 대한 세부계획은 각 위기유형별 전담부서에서 작성하여 실무 매뉴얼에 규정하도록 하고 있습니다.

▶비상대책기구

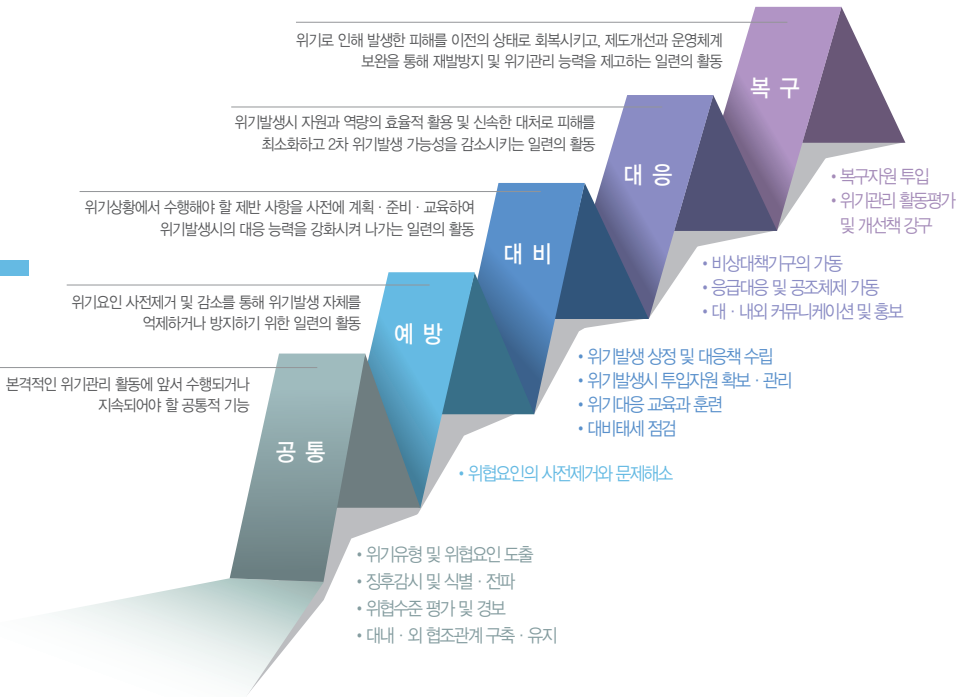


▶ 위기유형 및 대응부서

분 야	유 형	전담부서	유관부서
경영위기	• 유동성 부족 등 재무적 위험	재무회계팀	기획예산팀
재난위기	• 풍수해, 지진, 해일 등 자연재난 및 화재사고, 현장 안전사고 등 인위재난으로 인한 위험 • 해킹 및 작동 오류에 공단 사이버 안전 위험	정보화운영팀	인적자원팀
홍보위기	• 부정적 언론 보도로 비난 대두	홍 보 팀	기획예산팀, 정보화운영팀, 인적자원팀
갈등위기	• (대외갈등)원인인 집단 시위 • (대내갈등)파업 등 노조단체행동	1. 정보화운영팀 2. 인적자원팀	1. 인적자원팀 2. 정보화운영팀

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

▶ 단계별 위기관리 활동



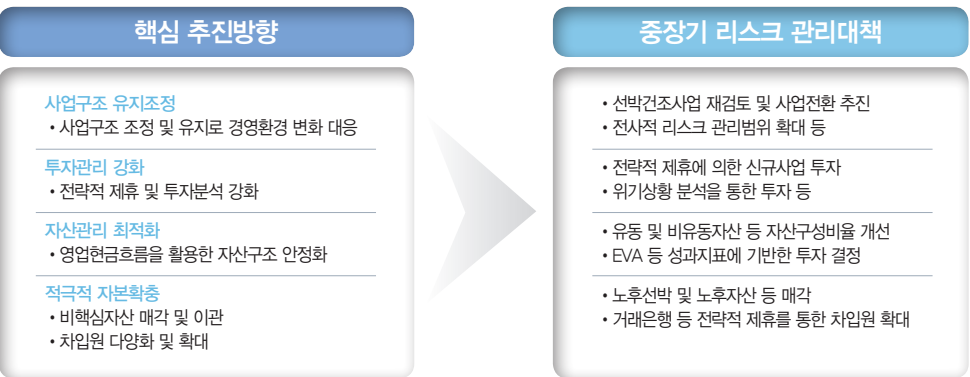
재해[사고] 및 위기 대응 매뉴얼

해양환경관리공단은 재해 및 사고에 신속하고 효율적으로 대응할 수 있는 체제를 구축하여 사고대비에서 수습에 이르기까지 사고대응 실행에 필요한 사항을 체계화하고 있습니다. 특히, 공단은 본 매뉴얼에서 해양환경관련 사업을 영위하는 업무의 특성을 반영하여 재해(태풍), 선박 및 선원 사고에 대해 대응방향 및 절차를 상세히 제시하고 있습니다.

경영위기 관리

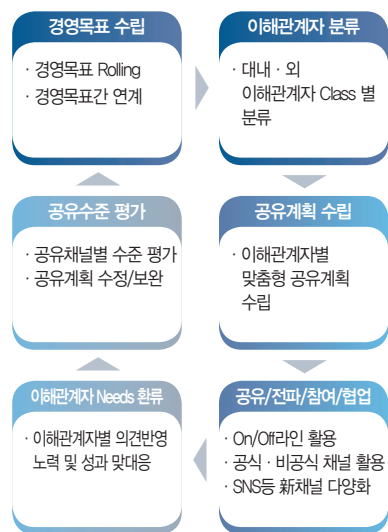
해양환경관리공단은 경영환경의 불확실성이 확대됨에 따라 시나리오별로 실행전략을 구축해서 중장기 재무계획을 수립하고 있습니다. 재무전망이 낙관적일 경우 적극적 투자를 활성화하고 기본적인 경우 전략적 투자 활동을 펼치며 비관적일 경우 긴축 재원운용 관리를 추진 할 계획입니다. 경영악화에 대비해서는 사업구조 유지조정, 투자관리 강화, 자산관리 최적화, 적극적 자본 확충을 핵심 추진방향으로하여 중장기 리스크 관리대책을 마련하고 있습니다.

▶ 경영악화 대비 위기관리계획



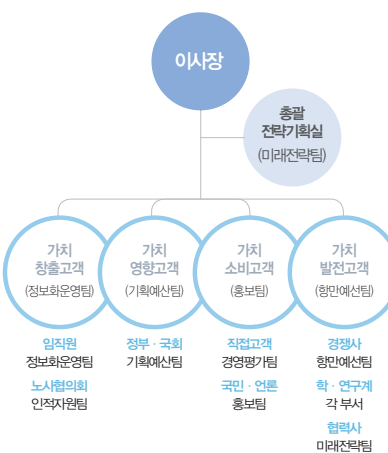
이해관계자 커뮤니케이션

▶ 이해관계자 소통체계



[2013년 대한민국 소셜미디어(SNS) 대상 수상]

▶ 이해관계자 소통을 위한 전담조직



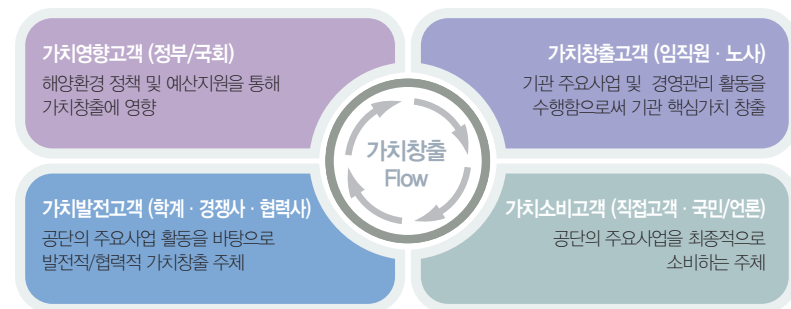
해양환경관리공단은 가치창출 흐름에 따라 이해관계자 그룹을 정의하고 이해관계자 그룹별로 주요 특성을 고려하여 진정성 있는 소통을 이어가고 있습니다. 다양한 채널을 통해 수렴된 이해관계자들의 귀중한 의견은 공단의 경영활동에 체계적으로 반영하여 이해관계자와의 공유가치를 확대해가고자 노력하고 있습니다.

이해관계자 중심의 소통체계

이해관계자 정의

해양환경관리공단은 이해관계자를 '공단의 가치창출 활동에 직·간접적으로 영향을 미치는 모든 주체들'로 정의하고 가치 창출흐름에 따라 이해관계자 그룹을 분류하고 있습니다. 2013년에는 동반성장을 강화하고 협업과제를 창출하기 위하여 「경쟁사」를 '가치발전고객'으로 이해관계자 그룹에 새롭게 포함하였습니다. 해양사업에 있어 경쟁을 같이하는 민간예선업체들을 이해관계자의 경쟁사로 분류함으로써 상생·협력을 통한 공유가치 창출의 기반을 마련하였습니다.

▶ 가치창출 흐름에 따른 이해관계자 그룹



이해관계자 소통체계

공단은 이해관계자의 입장에서 불편한 점과 애로사항을 사전에 점검하여 선제적인 서비스를 제공하는 이해관계자 중심의 소통체계를 운영하고 있습니다. 더불어 주요 이해관계자의 공통된 관심사항 뿐만 아니라 경영활동에 큰 영향을 미치는 중요한 이슈들을 체계적으로 관리하고자 이해관계자가 참여하는 '중대성 분석'을 실시하고 있습니다. 이러한 체계적 분석과정을 통해 경영활동 계획수립 단계에서부터 이해관계자와 추진방향을 공유하고 니즈를 적극 반영하여 동반자적 관계를 구축·유지하고 있습니다.

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

▶ 이해관계자 가치공유 노력에 따른 성과

진단 Tool	측정대상 (이해관계자)	평가(진단)결과		
		2012	2013	증 감
KoBEX 지수	가치창출 고객	B	AA	3단계 개선
KOEM 소통지수	가치영향 고객	(신규)	4.06	목표(4.00) 대비 0.06 ↑
핵심가치 공유수준 조사	가치소비 고객	(신규)	4.19	목표(4.00) 대비 0.19 ↑
CEO 리더십 지수	가치발전 고객	3.87	4.46	0.59점 개선
전략 실행력 지수	가치창출 고객	4.00	4.45	0.45점 개선
노사관계 만족도	가치발전 고객	3.73	4.02	0.29점 개선
고객 만족도	가치소비 고객	92.6	94.6	2.0점 개선
KOEM 홍보지수	가치발전 고객	210점	234점	24점 개선

소통을 통한 공유가치 확대

이해관계자별 소통 전략 수립

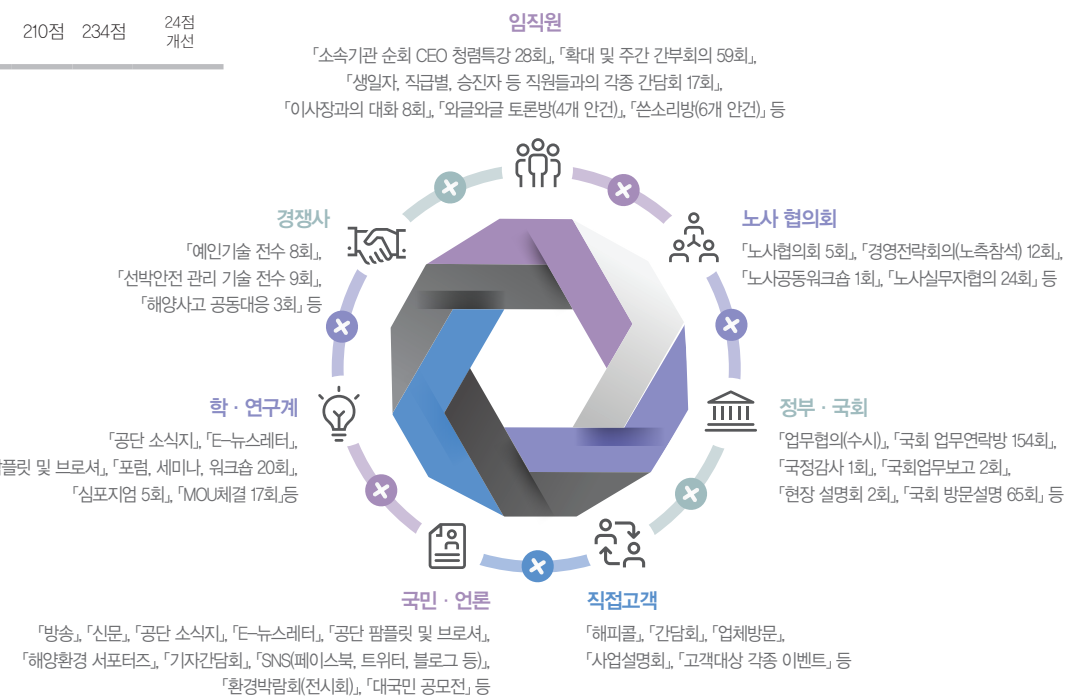
해양환경관리공단은 기존의 양방향, 전파적 소통체계를 넘어 이해관계자가 직접 참여하고 협업할 수 있는 「소통 패러다임」으로 전환하고자 이해관계자별 특성 및 공유가치를 분석하여 소통 전략을 수립하였습니다.

▶ 이해관계자별 특성을 반영한 소통 전략



이해관계자 커뮤니케이션 채널

해양환경관리공단은 이해관계자들을 명확히 정의하고 차별화된 공유전략을 수립한 후 다양한 경영참여 활동과 적극적인 의사소통을 실시하여 상호 간 인식의 격차를 줄여나가고 있습니다. 그 일환으로 공단의 경영활동에 대해 내부 이해관계자와 외부 이해관계자의 인식수준을 조사하여 그 격차를 분석하였으며, 이에 따른 개선계획을 수립하여 이행하고 있습니다.



전문가 인터뷰

해양환경관리공단은 이해관계자별 주요 관심사항과 요구정보를 분석하고 필요한 공유가치를 파악하기 위해 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰는 공단의 가치창출 활동에 직·간접적으로 영향을 미치는 이해관계자 그룹을 대상으로 이뤄졌으며 인터뷰를 통해 제시된 의견은 공단의 경영활동에 적극 반영되어 추진될 것입니다.

정부 해양수산부 해양환경정책과 임송학 과장

우리나라는 바다에서 새로운 가치를 찾고 바다를 국민의 행복 공간으로 만들기 위해 많은 노력을 하고 있습니다. 그 중심에 해양환경관리공단이 많은 역할을 하고 있습니다. 해양환경관리공단은 국내 유일의 해양환경관리 전문기관으로서 해양 유류오염사고의 방제 업무에서 시작하여 현재는 해양환경 보전 및 관리개선, 교육훈련 및 연구개발, 선진기관과의 국제협력 등 해양환경 분야의 다양한 사업 스펙트럼을 수행하고 있습니다. 최근에는 해양에서의 방사능 유출 감시체계 운영을 통해 수산물 먹거리에 대한 국민의 불안감을 해소하는 등 국가 해양안전에도 기여하고 있습니다. 그 결과, 사후적인 해양환경 개선 노력에서 사전예방적인 해양환경 보전 활동으로 해양환경 관리의 패러다임 전환을 성공적으로 이뤄냈습니다. 하지만 여전히 해양환경관리 전문기관으로서 해야 할 일이 많다고 생각합니다. 공단이 세월호 사고와 같은 예기치 못한 국가적위기 상황에 보다 큰 역할을 할 수 있기 위해서는 지속적인 자기개발과 전문성 확보, 안전에 대한 철저한 연구개발과 교육이 필요하다고 할 것입니다. 아울러 정부, 학계, 지역사회, NGO 등 다양한 이해관계자와 정보공유와 협력 강화를 통해 푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민 공공기관으로서 그 위상을 드높일 수 있기를 바랍니다.



주요고객 SK에너지 김남희 대리

사회적 이슈가 발생할 때마다 공공기관의 비리 등이 밝혀지고 이러한 문제들이 국민들에게 큰 불신으로 다가오는 경우가 많이 있습니다. 특히 세월호 참사 등으로 해양경찰청이 해체되는 사례를 보면 투명하지 못한 대처로 인해 공공기관이 민간과 유착되어 있다는 인식을 심어주게 되었고 해당 기관의 기능 및 필요성에 대해 다시 한 번 생각해보게 되는 분위기가 조성되었습니다. 따라서 공공기관으로서 투명성을 확보하는 것이 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 지속가능경영을 실현하기 위한 핵심이 될 것이며, 투명경영을 통한 신뢰구축은 장기적이고 지속적인 사업 파트너십의 필수 요건이 될 것입니다. 앞으로도 공단이 투명경영을 강화하여 사업파트너와 상생경영을 펼칠 수 있기를 기대합니다.



학계 한국해양대학교 해양경찰학과 윤종휘 교수

해양환경관리공단은 1995년 발생한 씨프린스호 기름유출사고를 계기로 대형오염사고 대비를 위한 민간전문방제기관의 설립 필요성에 따라 해양오염방제조합으로 시작하여, 최근에는 해양환경보전, 관리 및 개선업무를 종합적으로 수행하는 명실 공히 해양환경보전전문기관으로 발전하였습니다. 우리나라에서는 바다가 해상수송로의 기능을 넘어 해양자원과 해양산업 등으로 그 효용이 다양해짐에 따라 연간 생산가치가 육지의 2배에 달하는 등 바다는 이미 국부의 원천으로 주목받고 있습니다. 뿐만 아니라 최근에는 바다가 시민들의 관광 및 레저활동 등 각종 해양체험과 프로그램을 통한 문화휴식공간으로 전환되면서 바다의 소중함과 중요성은 더욱 강조되고 있습니다. 이와 함께 해양환경보전의 필요성이 부각되고, 이 업무를 수행하는 공단의 역할은 갈수록 커지고 있습니다. 그러므로 앞으로 공단은 깨끗하고 풍요로운 해양유산을 후손에게 물려주어야 한다는 사명감을 가지고 해양환경보전 및 개선, 그리고 오염방제업무의 효율성 증대를 위해, 전문인력 양성 및 심도 깊은 연구개발을 통해 수준 높은 서비스를 제공하여야 합니다. 이에 추가하여 시민들의 해양환경의식 고취를 위한 홍보 및 교육활동을 지속적으로 전개하여 해양환경문화 구축에도 기여하기를 기대합니다.



I. 해맑은 미래를 여는 KOEM



협력사 백년기술 권남선 이사

해양환경관리공단은 해양환경분야 최고의 전문기관으로 그 동안 유류 오염방제, 해양수질 및 생태계 보전, 해양폐기물정화 등 해양환경보전을 위하여 많은 기여를 해왔습니다. 향후에도 공단의 사회적 책임과 공익적 기능을 제고하기 위하여 학계, 산업계 등 사회적 여론을 충분히 수렴하고 조직 역량을 강화하여 사업수행의 공공성과 신뢰성을 더욱 높여 나가야 할 것입니다. 해양환경변화와 기후변화에 따른 사회적 요구에 대응하기 위하여 해양방사능, 수질관측 및 예측, 생태계 조사 및 보전, 국제간 공동조사 사업 등에 대한 투자를 늘리기를 바랍니다. 또한, 민간업체와의 동반성장 협력을 강화하여 핵심기술을 확보함으로써 국내 해양환경보전에 기여하고 나아가 해외수출을 통한 국익창출에도 기여하는 공단이 되어야 할 것입니다. 공단의 경영성과 평가가 수익성에 편중되지 않고 해양환경에 대한 공익적 역할도 충분히 반영됨으로써 미래 해양환경보전에 대한 사회적 요구를 충족시킬 수 있는 조직역량강화가 이뤄지기를 기원합니다.



언론 부산일보 이주환 기자

해양환경관리공단을 출입하면서 느낀 것은 의외로 공단에 태스크포스(기동부대)적 성격이 강하다는 점입니다. 해양오염사고가 불시에, 다발적으로 일어날 수 있는 것인 만큼 어쩌면 당연한 현상입니다. 그렇다면 국가의 관리감독을 받는, 관료적 성격이 약간 섞인 공단이라는 점과 태스크포스적 업무특성을 적절하게 조화시켜 나가는 것이 가장 중요할 것입니다. 얼마전의 '세월호 참사'에서도 공단 업무의 이러한 이중적 어려움은 여실히 드러난 바 있습니다. 해경의 구조활동에 대한 측면 지원과 기름오염 방제작업은 물론 상급기관인 해양수산부와와의 업무협조, 어느 한쪽 소홀하게 할 수 없는 상황이었습니다. 장기적 기업가치 제고를 위해서는 해양환경보전사업, 해양환경개선사업, 생태계복원사업 등 다소 루틴한 사업들을 확대해 나가는 한편 방제사업에 있어 효율성을 강화하는 것이 필수적이라고 봅니다. 해양환경사고의 규모가 갈수록 커지고, 해양방제사업의 중요성은 이에 비례해 높아지고 있습니다. 방제사업에서 적극적으로 신기술과 장비를 도입하고, 좀더 촘촘한 안전망을 구축해 놓으면 자연스레 공단의 가치는 커지고 위상은 높아질 것입니다.



경쟁사 한진중공업 생산기획팀 김순태 상무

해양환경관리공단은 우리나라 해양환경을 보존하고 체계적으로 관리하기 위해 설립된 공공적인 측면이 강한 해양관련 종합 전문기관이라고 생각합니다. 공단의 업무들은 대체로 국민들의 건강과 안전을 위한 공익성을 추구하고 있으며 글로벌 해양환경 분야의 최고 인재들이 모인 자부심있는 기관으로, 이러한 공단이 미래 세대의 해양환경을 보전하기 위해서는 적극적인 관련 인프라 구축과 고객들이 공단의 사업 및 업무를 보다 쉽게 알고 접근할 수 있는 다양한 의사소통 채널이 필요할 것으로 보입니다. 이와 더불어 공단이 지속 발전하기 위해서는 장기적인 전략이 매우 중요하다고 생각합니다. 전문적인 연구 개발과 중소기업이 함께 동반 성장하기 위한 장기적인 전략과제와 실행력은 꾸준히 지속되어야 할 것이며 해양 환경 보전 전략에 대한 일관성 있는 추진력도 필요할 것 같습니다.



노사협의회 해양환경관리공단 김호수 직원 대표

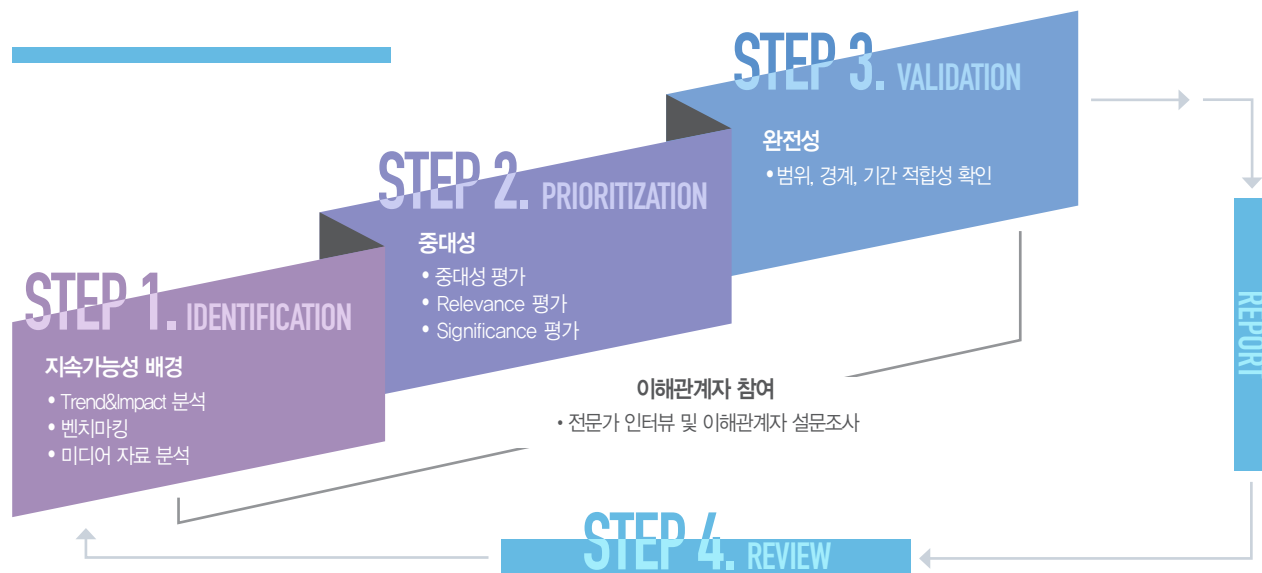
깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하기 위한 전문기관으로서 공단의 지속가능경영을 위해선 이해관계자 참여 및 의견 반영이 가장 중요합니다. 이해관계자와 가치 공유를 위한 노력은 공공기관으로서 사회적 책임을 실현하고 투명성을 제고하기 위한 근본이라고 생각합니다. 또한, 본사와 13개 소속기관(12개 지사, 교육기관)으로 이뤄진 공단의 특성을 고려하여 내부소통 및 신뢰가 구축될 수 있도록 조직 차원에서의 노력이 필요하고 직원들의 역량개발을 위한 훈련 및 교육이 강화되어 지속적으로 발전하는 공단이 될 수 있도록 환경을 조성해야 합니다.



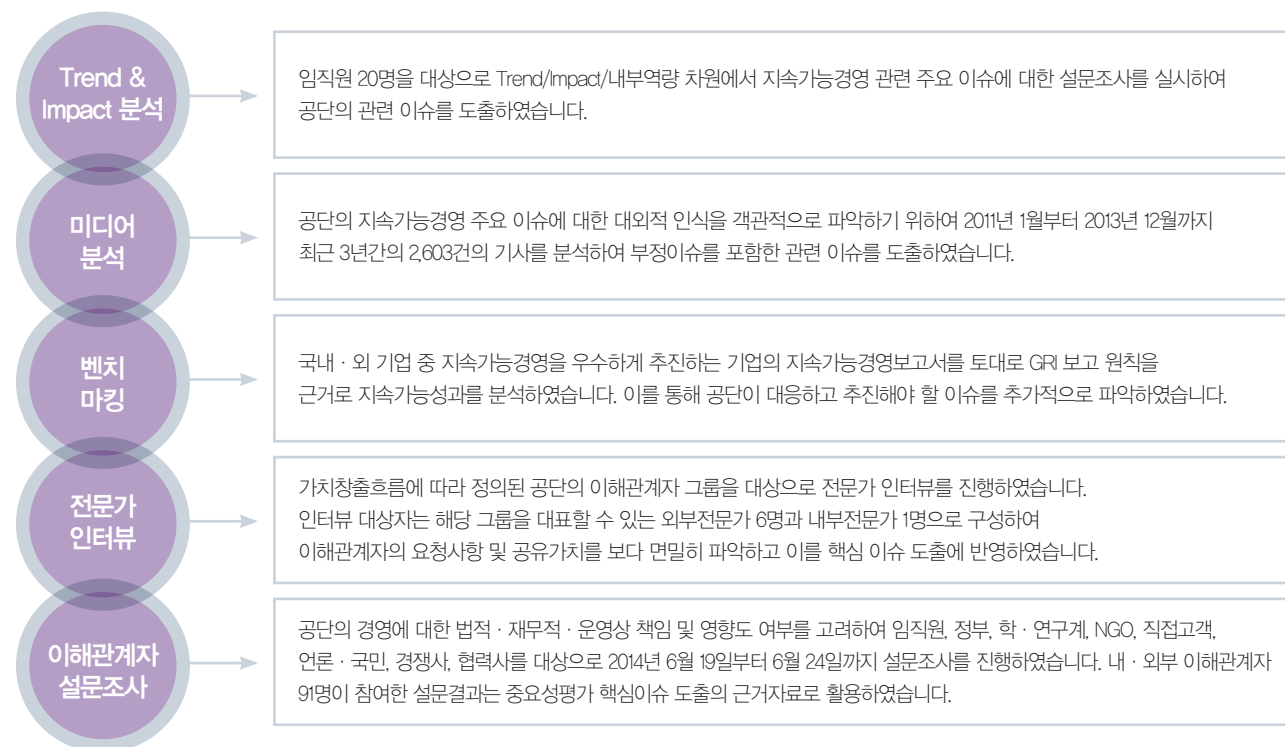
KOEM의 지속가능경영 핵심이슈

중대성 평가 프로세스

해양환경관리공단은 지속가능경영 중요이슈를 도출하기 위해 국제보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative)에서 제시하고 있는 지속가능성 배경, 중대성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 근거하여 내·외부 환경 분석을 실시하였습니다.



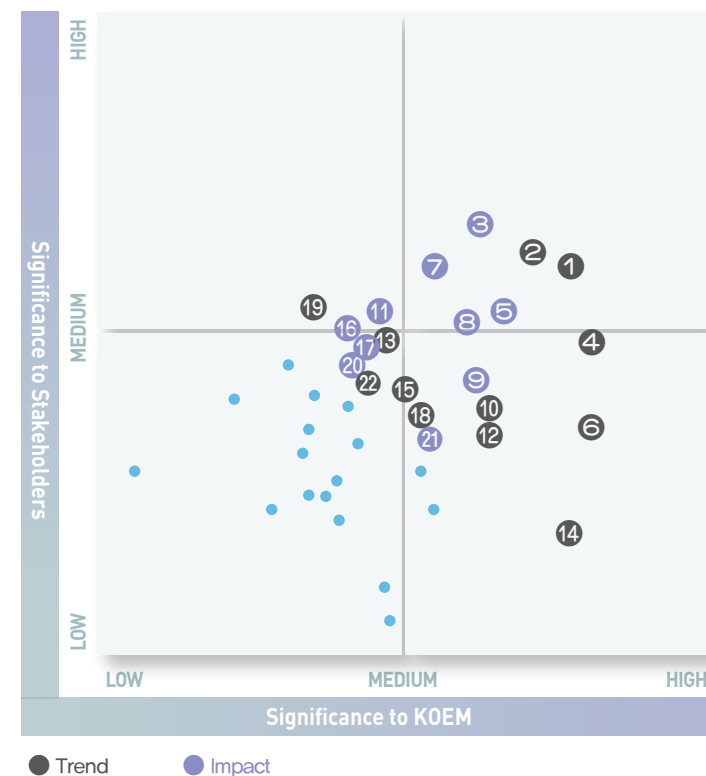
STEP 1. IDENTIFICATION



STEP 2. PRIORITIZATION

중대성 평가 결과

Trend & Impact 분석, 미디어 분석, 벤치마킹 및 이해관계자 참여를 통해 도출된 관련성 이슈 29개 중 중대성 평균이 3.97이상인 21개(Trend 13개, Impact 8개)를 핵심 이슈로 도출하였습니다. 공단은 도출된 21개의 핵심이슈를 공단의 사업영역과 지속가능경영의 측면으로 분류하여 목적을 기획하였으며 지속가능경영 9대 핵심 이슈를 선정하여 보고하고 있습니다.



No.	중요이슈 (Material Issue)	중대측면 (Material Aspect)*	측면경계 (Aspect Boundary)**	
			조직내부	조직외부
1	공공기관에 대한 투명성 요구 증대		○	
2	정부 경영평가(사회적 책임포함) 강화		○	
3	서비스의 안전성(책임) 요구증대		○	
4	환경 오염 방지(대기, 수질, 해양오염)		○	
5	환경부문 법규 준수	Compliance [Environmental]	○	
6	인재 확보의 중요성 강화		○	
7	환경관련 자출 및 투자	Overall [Environmental]	○	
8	반부패(윤리경영)	Anti-corruption	○	
9	직원 훈련 및 교육	Training and Education	○	
10	환경 규제의 강화		○	◎ (정부)
11	경제성(수익, 연금, 정부보조금)	Economic Performance	○	
12	기후변화		○	◎
13	고객정보 보안 요구증대		○	◎ (협력회사)
14	임직원 복지·관리 요구증대 (일과 삶의 균형)		○	
15	다양하고 강화된 고객의 요구증대		○	
16	고객 개인정보 보호 및 보안 관리		○	
17	지역사회 사회공헌	Local Communities	○	
18	지배구조(책임경영) 관심 증대		○	
19	기업에 대한 정보 접근 용이 (인터넷, SNS)		○	
20	공공정책(책임있는 정치참여)	Public Policy	○	
21	직장보건 및 안전	Occupational Health and Safety	○	◎ (협력회사)
22	협력회사와 동반성장 중요성 증대		○	◎ (협력회사)

*중대 측면 : 공단의 지속가능경영 및 이해관계자의 평가와 의사결정에 중요한 영향을 갖는 관련 주제로 GRI 보고 대상
**측면 경계 : 중대 측면 별로 영향이 발생하는 곳을 조직 내부/외부로 구분하여 보고

STEP 3. VALIDATION

내부 이해관계자 검토

해양환경관리공단은 2014년 7월 20일 공단 지속가능경영의 중요측면 파악을 위한 분석과정 및 결과를 공개하고 지속가능경영 핵심이슈를 논의하는 보고회를 개최하였습니다. 공식적인 보고회와 더불어 수시로 내부 담당자와의 미팅을 통해 보고 범위, 경계 및 기간 적합성에 대한 검토를 완료하였습니다.

외부 이해관계자 검토

핵심이슈 선정 등 보고서 작성 프로세스의 적절성 및 데이터 유효성에 대해 외부 검증업체인 로이드인증원(LRQA)의 검증을 통해 외부 이해관계자 검토를 진행하였습니다.

KOEM의
지속가능경영
핵심이슈

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

Sustainability at KOEM

책임이유

중요 이슈(Material Issue)

중대 측면(Material Aspect)

KOEM'S Approach

보고 페이지
(What we've done)

성과지표

단위

성과평가

2012

2013

성과목표

2014

공공정책(책임있는 정치참여)
지배구조(책임경영) 관심 증대

Public Policy

I. 海맑은 미래를 여는 KOEM

비전 및 전략

지배구조

리스크 관리

이해관계자 커뮤니케이션

12

14

16

18

비전 공유도(2013년 신규)

이사회 참석률

감사인 1인당 교육시간

KOEM소통지수(2013년 신규)

%

%

시간

점

—

90.5

35

—

86.5

97.8

53

4.06

90.0

96.0

—

4.38

환경오염방지 (대기, 수질, 해양 오염)
환경관련 지출 및 투자
서비스의 안전성(책임) 요구 증대
다양하고 강화된 고객의 요구 증대
환경부문 법규 준수
환경규제의 강화
기후변화

Overall
(Environmental)

Compliance
(Environmental)

II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

III. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업

IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

효율적인 해양쓰레기 수거 및 관리

해양오염물질 수거 강화

해양환경 조사 및 관리

해양환경정보 서비스 제공

해양오염사고 예방

해양재난 대응 강화

해상안전시스템 최적화

품질 및 기술 선진화

지속성장기반 구축

28

32

36

2

46

50

54

56

58

해양부유쓰레기 처리량

선박폐유 수거량

해양수질조사효율(자료수)

해양보호구역 지정수

해양오염사고 대응률

방제인력 역량 강화

해양오염사고 대응률

해양사고 조치실적

예선사업 고객만족도

예선사업 매출액

t

t

개

개소

%

명

%

건

점

억 원

1,061

7,745

1,498

3

74.18

72.3

151,197

19.8

11

92

423

1,286

8,754

1,690

3

80.11

66.6

192,920

34.1

20

94.3

433

1,175

8,754

1,851

2

60.5

215.05

37.5

—

95.156

441

반부패(윤리경영)
고객정보 보안 요구 증대
다양하고 강화된 고객의 요구 증대
공공기관에 대한 투명성 요구 증대
기업에 대한 정보 접근 용이(인터넷, SNS)
인재확보의 중요성 강화
직원 훈련 및 교육
임직원 복지 · 권리요구증대(일과 삶의 균형)
직장 보건 및 안전
협력회사와 동반성장 중요성 증대
지역사회 사회공헌
경제성과(수익, 정부보조금)
환경부문 법규 준수
환경관련 지출 및 투자
기후변화

Anti-corruption

Training and Education

Occupational Health and Safety

Local Communities

Economic Performance

Overall, Communities
(Environmental)

V. KOEM의 지속가능한 바다

윤리경영 내재화

CS경영체계 고도화

정보공개를 통한 공유가치 확대

인재 확보 및 육성

상생의 노사관계

동반성장

사회공헌

경제성과

환경경영

64

66

68

70

73

77

80

82

84

반부패 경쟁력 평가

고객만족도(점)

해양환경 자료 다운로드

임직원 현황

1인당 교육이수 시간

노사관계 만족도

인명재해율(LTF)

중소기업 제품 구매율

교육기부 수혜인원

총 봉사시간

매출액

신용평가등급

직 · 간접 에너지 사용량

온실가스 배출량

등급

점

건수

명

시간

점

%

%

명

시간

억 원

등급

GJ

tCO₂eq

3

92.607

378

530

51.3

3.73

0

62.6

4,539

6,521

1,011

A

5,353

281,997

1

94.618

1,801

559

74.4

4.01

0

92.8

6,556

9,807

1,022

AAA

5,125

272,363

1

95.156

2,000

572

75

4.19

0

90.0

8,070

10,860

1,093

AAA

—

261,25

II 건강한 바다를 만드는 해양보전사업 >>>>>>

지구 표면의 71%, 지구 생명의 80%, 지구 산소량의 80%를 차지하는 바다는 우리가 지키고 보전해야 할 삶의 보고입니다. 해양환경관리공단은 건강한 바다를 만들기 위해 해양오염물질을 수거하고 해양생태계를 조사·관리하며 우리의 해양환경에 대한 정보를 제공하여 보이는 곳에서 보이지 않는 곳까지 전문적인 역량을 발휘하고 있습니다.

효율적인 해양쓰레기 수거 및 관리
해양오염물질 수거 및 처리 강화
해양환경 조사 및 관리
해양환경정보 서비스 제공

지속가능경영 중요 이슈

- 환경오염방지
- 환경관련 지출 및 투자
- 기후변화
- 환경규제의 강화
- 환경부문 법규 준수
- 서비스의 안전성(책임) 요구 증대
- 다양하고 강화된 고객의 요구 증대

지속가능경영 핵심 성과

해양부유쓰레기
처리량 **1,286**t



17.5% 증가

선박폐유
수거량 **8,754**t



11.5% 증가

해양수질조사
효율 (자료수) **1,690**개



11.4% 증가

해양보호구역 **2년 연속
3개소 지정**



효율적인 해양쓰레기 수거 및 관리

▶ 주요항만 청방선 배치현황



▶ 최근 3년간 부유쓰레기 수거현황 (단위 : 톤)

구 분	2011	2012	2013
수거량	4,165	3,756	3,917



[해양부유쓰레기 수거]

해양환경관리공단은 깨끗한 바다를 통해 우리의 삶과 미래가 더욱 풍요로워 질 수 있도록 해양쓰레기 수거 및 발생예방 활동을 수행하고 있습니다. 부유쓰레기 및 침적쓰레기를 효율적으로 수거하고 재해 시 효율적인 대응을 위하여 통합 관리체계를 구축하고 있을 뿐 아니라 해양쓰레기 발생을 예방하고 정책수립 지원 및 국제협력을 강화하고 있습니다.

해양쓰레기 수거 효율화

효율적인 수거사업 추진

해상에 떠다니는 쓰레기는 기후와 해류 등의 영향을 받아 지속적으로 유입되고 이동하여 해양환경을 오염시키고 입출항 선박의 안전운항에 지장을 줍니다. 이에 해양환경관리공단은 전국 12개 주요항만에 청방선 19척을 배치하여 매년 약 4,000여톤 가량의 해양부유쓰레기를 수거하고 있습니다

사업 수행성과

청방선은 선박운항계획에 따른 주기적인 순찰과 부유물 신고가 있을 경우 신속한 출동조치를 통해 깨끗하고 안전한 항만조성에 기여하고 있습니다. 2012년 여수세계박람회 행사장내 부유쓰레기의 효율적인 수거를 위하여 「청방선 5분대기조」 운영을 통해 121톤의 쓰레기를 수거한 바 있으며, 경인항 부유쓰레기 수거·처리를 위한 관계기관 협조를 통해 집중호우 시 106톤의 쓰레기를 수거하였습니다.

▶ 해양쓰레기 수거 추진절차



II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

▶ 침적쓰레기 수거현황 (단위 : 백만 원, 톤)

구 분	사업기간	총사업비	수거량
해양폐기물 정화사업	2000~2014년	84,109	72,672

* 가막만 신월동 주변해역, 가막만 국동항~소경도 주변해역, 가막만 봉산동~대경도 주변해역, 원도·도암만 원도항, 원도·도암만 득암항, 득량만 장화리 주변해역, 득량만 고흥만방조제 주변해역

▶ 추진체계



[해양폐기물 정화사업 설명회]



[해양폐기물 정화사업 사전간담회]

침적쓰레기 수거·처리 활성화

해안에 침적된 쓰레기는 해양생물의 산란장과 서식처 등 해양생태계를 파괴합니다. 해양환경관리공단은 바다에 침적된 쓰레기의 분포 및 실태를 조사하고 그 결과에 따라 침적쓰레기를 수거·처리하여 해양생태계를 복원시키고 쾌적한 해양환경조성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 2014년 현재 7개* 항만 및 해역에서 침적쓰레기 수거사업을 수행 중에 있습니다.

▶ 사업수행방법



적정 사업지역 선정

해양환경관리공단은 해양폐기물 정화사업의 효율적 추진과 적정 사업지역 선정을 위하여 2012년부터 해양쓰레기 분포 및 실태조사를 실시하고 있습니다. 전문장비를 사용하여 해저의 폐기물 분포를 확인하고, 사업타당성, 경제성, 효율성을 검토하여 사업대상지역을 선정하고 있습니다. 또한 해역별 오염원 조사, 침적특성 등을 분석하여 해양쓰레기 정책의 기초자료로 활용하고 있으며, 해양환경기초조사를 실시하여 수거사업의 효과검증을 위해 노력하고 있습니다.

* 해양환경기초조사 : 해양환경기준 중 생태기반 해수수질기준 항목 외에 추가로 저층퇴적물 및 저서생물 현황조사

▶ 분포 및 실태조사

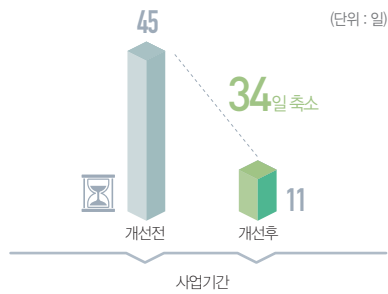
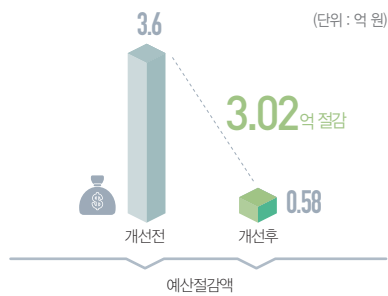


이해관계자 소통 강화

해양환경관리공단은 해양폐기물 정화사업 추진 전 관련기관 및 업체를 대상으로 사업 설명회, 사전간담회 및 투명성 협약식을 개최하고 있습니다. 이를 통해 현안사항 해결 및 문제점을 개선함으로써 정화사업 활성화를 위하여 노력하며, 특히 사업대상지역의 장애요인과 의견을 적극 수렴하여 지역주민의 만족도를 높이고 주민생활환경 개선에 기여하고 있습니다.

효율적인 해양쓰레기 수거 및 관리

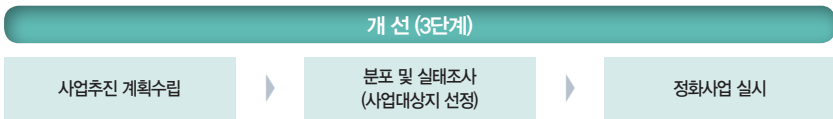
▶사업 추진절차 개선효과



사업 추진절차 간소화

해양환경관리공단은 업무프로세스 개선으로 정화사업 추진절차를 간소화(4단계 → 3단계)하여 사업기간 단축 및 예산절감 등 사업효율성을 제고하였습니다. 실태조사와 실시설계를 통합함으로써 기 조사자료의 활용도를 높이고 업무중복을 개선하였습니다. 또한, 사업완료 후 실시하는 검측방법을 개선하여 3.02억의 예산을 절감하였으며 사업기간을 34일 단축하였습니다.

▶프로세스 개선절차



▶검측방법 개선

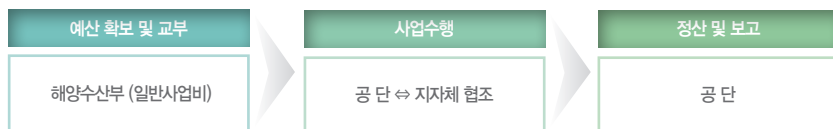


재해쓰레기 통합관리

재해쓰레기 효율적 대응

자연재해(태풍, 집중호우 등)로 인해 발생하는 해양쓰레기의 신속한 처리를 위하여 해양수산부와 위수탁협약을 체결하여 2013년 50억원 및 2014년 40억원을 편성하였으며, 태풍발생에 따른 단계별 조치계획(사전준비→발생→수거·처리→복구 마무리)을 현장대응 위주로 전환하고 관계기관별 네트워크 강화를 추진하고 있습니다. 공단은 효율적 대응을 위해 재해쓰레기 통합관리체계를 구축하였으며 앞으로도 쓰레기 대량발생지역에 대한 선제적 대응을 통하여 쾌적한 해양환경을 조성하기 위한 노력을 지속할 것입니다.

▶재해쓰레기 통합관리체계 구축



II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업



[대상별 특성에 맞는 맞춤형 해양환경 작품공모전 개최]



[해양쓰레기 관리정책 워크숍]



[해양쓰레기 대응센터 홈페이지]

해양 쓰레기 발생 예방

대국민 홍보·교육사업 추진

해양쓰레기 수거·처리 중심에서 발생예방으로 정책의 패러다임이 전환됨에 따라 공단은 해양쓰레기 관련 인식제고를 위한 대국민 홍보·교육 활동을 수행하고 있습니다.

구분	명칭	내 용
홍보	공영방송을 통한 대국민 캠페인 진행	해양쓰레기 줄이기 공공광고 제작 및 공영방송을 통한 방송송출을 통해 대국민 해양쓰레기 저감인식 확대
교육	미래세대 해양환경보전 교육	민간단체, 씨그랜트사업단과의 협업체계 구축을 통해 전국적인 학생대상 해변쓰레기 탐구교육 실시
	어업인 대상 교육	유관기관과의 MOU체결 및 공단 지사 네트워크를 활용하여 어업인대상 교육 실시

국민 참여형 행사 활성화

국제 연안정화의 날 행사 규모를 전국적으로 확대 개최하여 국민 참여를 증대하였으며, 해양환경 작품 공모전 개최로 미래세대의 해양환경에 대한 인식 개선 및 공감대를 확산하고 있습니다.

해양쓰레기 정책수립 지원

정부 해양쓰레기 관리정책 수립 지원

해양환경관리공단은 정부, 관계기관 등 이해관계자들이 참석한 해양환경 정책 워크숍을 개최하여 해양 쓰레기 관련 정보를 공유하고 정책제언 및 기초자료를 제공하여 체계적인 해양쓰레기 정책 수립에 기여하고 있습니다. 또한, 국가 정책 수립의 기초자료 확립을 위해 국가 해양쓰레기 모니터링을 실시하고 있으며 모니터링 정점 확대를 통해 데이터의 신뢰성 및 대표성을 확보하고 있습니다. 해양쓰레기와 관련된 수거사업, 조사사업, 모니터링사업 등의 정보는 '해양환경통합관리시스템'을 통해 종합적으로 관리되어 통계자료 생성 및 대국민 서비스 제공에 이용되고 있습니다.

지역해 공동협력사업 제안

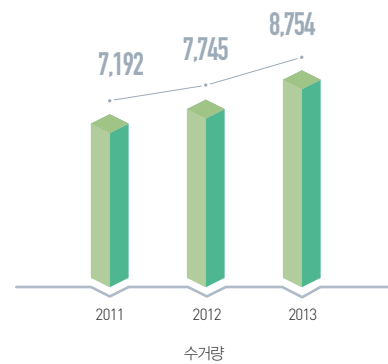
국제 해양쓰레기 현안 관련 적극적 역할 수행

해양환경관리공단은 지역해(한·중·일·러) 공동협력사업을 통해 해양쓰레기 모니터링 통합 가이드라인을 제안하고 국가간 해양쓰레기 이동문제를 이슈화 하며, 우리나라 해양쓰레기 정책성과 발표를 통한 국제적인 관심을 유도함으로써 국제협력사업의 이니셔티브를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 공단은 2014년 9월, 북서태평양보전실천계획(NOWPAP) ICC국제워크숍의 국내 개최를 통해 인접국가 간 협력관계 구축에 적극적인 역할을 수행하고 있습니다.



해양오염물질 수거 및 처리 강화

▶ 최근 3년간 선박폐유 수거현황 (단위 : 톤)



[찾아가는 고객간담회]



[오염물질 수거사업 활성화 워크숍]

해양오염물질로 인한 생태계 파괴는 건강한 바다를 위협하는 요인입니다. 이에 공단은 선박폐유 수거사업 및 오염퇴적물 정화사업을 추진하고 있습니다. 맞춤형 사업추진을 통해 공단은 이해관계자의 신뢰를 확보하였으며 이를 기반으로 더 많은 양의 오염물질을 수거하여 해양환경 보전에 기여하였습니다.

체계적인 선박폐유 수거사업 추진

오염물질 저장시설 설치현황

해양환경관리공단은 선박 및 해양시설에서 발생한 선박폐유의 해양투기를 예방하기 위해 MARPOL 73/78 국제협약 및 해양환경관리법에 따라 전국 13개 중소형 무역항에 오염물질 저장시설을 설치하여 연간 약 7,000여톤의 선박폐유를 수거·처리하고 있습니다.

*선박폐유 : 선저폐수, 폐윤활유, 액·고상슬러지, 기름걸레 등

*선저폐수 : 선박의 밑바닥에 고인 액상유성혼합물

*MARPOL 73/78 : 해양오염방지에 관한 국제협약

축적된 노하우를 통한 체계적 사업수행

선박폐유가 해양에 버려지면 표면에 유막을 형성하여 수중의 용존산소량을 저하시키고 광합성을 저해하며 생물체에 부착하는 등 생태계를 파괴합니다. 이에 따라 공단은 수년간의 노하우를 통해 선박폐유 배출자*를 대상으로 지속적인 홍보 및 교육활동을 실시하여 선박폐유 수거량을 증대시키며 해양투기를 예방하고 있습니다.

*선박폐유 배출자 : 선박 및 해양시설

*지정폐기물 : 폐유, 폐산 등 주변환경을 오염시킬수 있거나 인체에 위해를 줄 수 있는 해로운 물질

**위탁처리 : 폐윤활유 → 재활용(정제) / 액·고상슬러지, 기름걸레 등 → 소각

▶ 선박폐유 수거체계

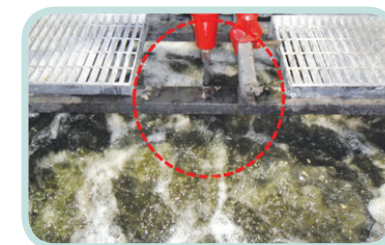


맞춤형 고객관리 및 전문기술력 공유

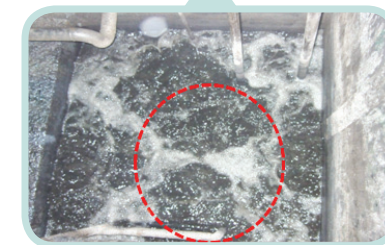
해양환경관리공단은 정부 3.0에 발맞추어 고객중심의 선제적 맞춤형 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다. 고객접점에서 매분기 찾아가는 고객간담회를 개최하고 있으며 폐유를 수거한 뒤에는 수거처리 결과 알림 문자서비스를 제공하고 있습니다. 또한 오염물질 수거사업 활성화를 위한 워크숍을 개최하여 현장직원들의 전문기술력과 노하우를 공유하는 등 보다 나은 서비스를 제공하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

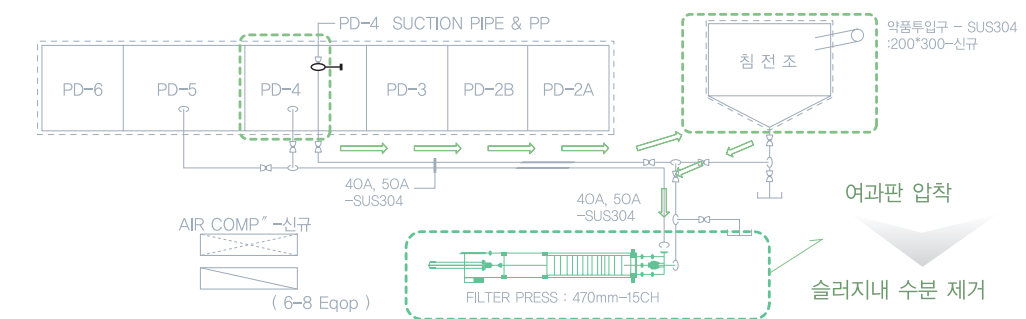
▶ 오존살균공정



오존의 산화력 및 폭기를 통하여
처리수내 유기물 제거



▶ 슬러지* 탈수장치



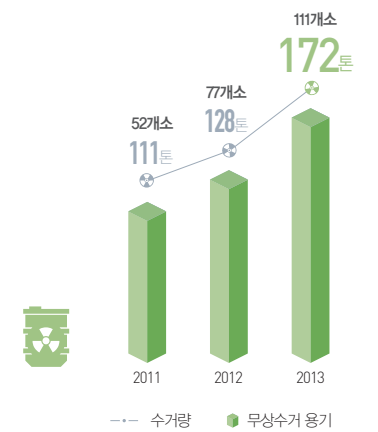
*처리용량
100~150L/회 → 400~600L/회

기대효과 작업효율 증가, 2차 폐기물 처리비용 절감

*슬러지 : 선저폐수 처리과정에서 발생하는 침전물

소형어선 선저폐수 무상수거 활동 강화

해양환경관리공단은 2011년 관계기관과의 업무협약을 체결 한 후 10톤 미만의 소형어선에서 발생하는 선저폐수를 무상으로 수거함으로써 영세어업인의 선박폐유 처리비용을 절감하여 주고, 인식증진을 통한 해양투기를 예방하여 해양환경 개선에 기여하고 있습니다. 2012년 공단의 선박폐유 수거수수료 징수규정 개정을 통해 무상수거를 위한 법적 제도장치를 마련하여 어업인의 자율적 참여를 유도하였으며 매년 무상수거량을 증대해 오고 있습니다.



시설 및 관리체계 개선 노력

해양환경관리공단은 지속적인 유지보수 및 작업공정 개선을 통해 2차 해양오염을 방지하기 위하여 배출수 수질개선을 위한 노력을 경주하고 있습니다. 2009년 이후 오존살균공정을 추가하여 처리수내 유기물질 등을 제거하였고, 2010년 이후 기존 장비의 단점을 보완한 슬러지 탈수장치를 설치하여 처리공정을 통해 폐기물의 발생량을 최소화하는 등 전문성과 기술력을 향상시켜 나가고 있습니다.

해양오염물질 수거 및 처리 강화

오염퇴적물 정화사업

해양환경관리공단은 해양환경관리법 제18조 “해양환경개선 조치”의 일환으로 오염된 해양퇴적물을 정화·복원함으로써 해역의 자정능력을 회복하고, 수질을 개선하여 쾌적한 주민생활 환경 및 해양환경 조성에 기여하고 있습니다.

체계적인 오염퇴적물 정화·복원 사업 추진

해양환경관리공단은 오염퇴적물 정화·복원 사업의 효과를 제고하기위해 사업 착수 단계부터 사업 후 관리까지 체계적으로 사업을 이행하고 있습니다. 오염퇴적물 정화사업 추진 시 주민초청 사업설명회 등을 개최하여 지역주민 및 해역이용자들의 의견을 수렴하여 실시 설계에 반영함으로써 해역 특성에 맞는 현장 맞춤형 사업을 수행하고 있습니다. 공단은 하천 등 다양한 경로로 해양에 유입된 유기물, 중금속 등 각종 오염물질들은 주요공정에 따라 단계적으로 처리하고 있습니다.

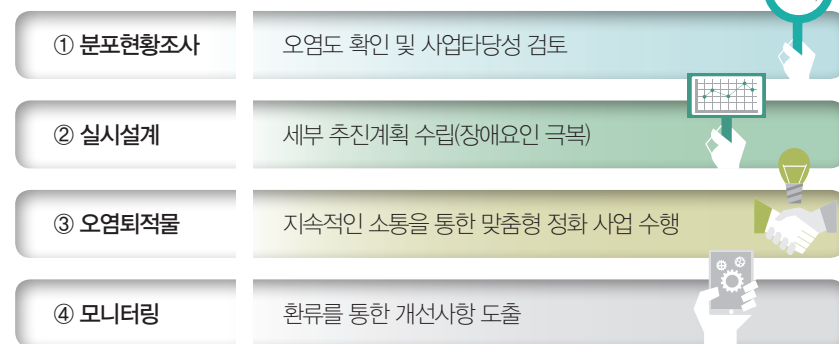


[사업설명회]



[지역주민 현장견학]

▶오염퇴적물 정화·복원 사업 추진절차

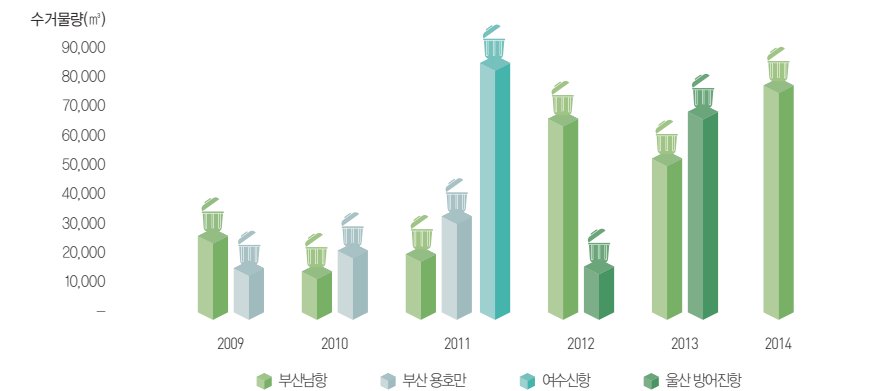


▶주요공정



II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

▶연도별 오염퇴적물 수거실적



▶오염퇴적물 수거실적

(단위 : m³)

구 분	합 계	2009	2010	2011	2012	2013	2014(예정)
부산남항	248,094	25,310	13,478	19,694	69,303	38,491	81,818
부산 용호만	67,771	14,636	20,746	32,389	—	—	—
울산 방어진항	80,700	—	—	—	13,391	67,309	—
여수신항	84,909	—	—	84,909	—	—	—



[해양환경모니터링(수질)]



[해양환경모니터링(표층퇴적물)]

부산남항 등 4개항만 오염퇴적물 정화사업 수행

해양환경관리공단은 2009년 부산남항 및 용호만 오염퇴적물 정화사업을 시작으로 2013년까지 부산남항, 부산 용호만, 여수신항, 울산 방어진항 등 4개 항만에서 399,656m³의 오염퇴적물을 수거하였습니다. 2014년 현재는 부산남항(6년차)에서 오염퇴적물 정화사업을 수행 중에 있습니다.

사업 후 관리(해양환경모니터링 실시)

오염퇴적물 정화사업에 따른 해양환경 변화와 사업의 효과를 검증할 수 있도록 해수의 수질변화, 퇴적물의 오염농도변화, 저서생물 서식환경, 수중생물의 독성영향 정도 등을 조사하고 있습니다.

해양환경 조사 및 관리

해양환경을 조사하고 관리하는 일은 우리의 해양 생태계를 올바로 이해하고 지속가능한 환경으로 유지·관리해 가기 위해 반드시 필요한 업무입니다. 공단은 업무수행의 효과 및 효율을 제고할 수 있는 시스템과 기술력, 인프라 확충을 통해 업무수행 기반을 강화하고 국내·외 유관기관과의 협력을 확대하며 조사 및 관리 사업의 신뢰성과 효율성을 제고하였습니다.

해양환경조사 물리적 기반강화

해양오염물질 및 해양방사성물질 감시체계 구축

해양환경관리공단은 2011년 일본 후쿠시마 원전사고로 인한 방사능의 한반도 주변해역 유입 가능성에 따른 국민 불안을 해소하고 안전성을 확보하기 위해 해양 방사성물질 감시센터를 설치하여 분석장비를 확충하고 있습니다. 공단은 2014년 상반기에 알파, 베타, 감마 카운터, 액체섬광계수기, 다중검출유도결합플라즈마 질량분석기 등 방사성물질 분석장비 6기를 해양 방사성물질감시센터에 도입하였으며, 하반기에는 감마 카운터 3기를 추가로 확보할 예정입니다. 방사성물질 분석장비는 전국 연안 해양 방사성물질과 방사성 동위원소 분석을 통하여 방사성물질의 유입 감시 및 기원 추적에 활용할 계획입니다.

해양환경 전용조사선 건조 및 개선

해양환경관리공단은 국가해양환경자료의 신뢰도 향상과 연구조사원의 안전을 확보하기 위해 2012년과 2013년에 우리나라 최초로 해양환경전용 조사선인 ‘아라미 1호’와 ‘아라미 2호’를 건조하였습니다. ‘아라미호’는 복잡한 해안선을 지닌 우리나라 연안에 최적화된 선박으로 우리공단은 신조선 건조를 통해 기존 해양환경 조사의 문제점을 적극적으로 개선하고 있습니다.

▶아라미호

- 총 톤수 : 90톤급
- 항해속도 : 최대 18노트
- 사양 : 해양환경조사를 위한 실험장비, 실험실 및 청정실험실 탑재



아라미 1호와 2호는 해양수산업 법정사업인 해양환경측정망 운영에 투입되어 각각 인천에서 진도까지 완도에서 울산까지 총 282개 정점에서 해양환경 조사를 수행하고 있습니다. 공단은 향후 아라미호를 해양생태계 기본조사, 연안습지 기초조사 및 해양환경 오염사고 시 해양오염 영향조사, 민간 연구소와 대학의 연구활동 등에 지원할 계획입니다. 현재 진행중인 아라미3호가 건조되면 동해 조사에 투입될 예정입니다.

II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

해양환경 인적 인프라 확대

국내 유관기관 네트워크 확대 및 협력 강화

해양환경 민간단체 협력 확대

해양환경관리공단은 민간단체 지원사업을 활발하게 진행하면서 해양환경 보전을 위한 공단의 역할을 확대하고 민간 네트워크를 활성화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 정부의 해양환경 민간단체 지원이 매년 감소 추세로 민간단체 불만의 목소리가 커지는 상황에서 공단은 예산을 투입하여 해양환경 민간단체 지원을 강화하며 협력을 공고히하였을 뿐 아니라 고객만족도 점수가 2012년 대비 18.2점 상승하는 효과를 거두었습니다.

“해양보호구역 관리 및 운영에 관한 지침” 훈령 고시

해양환경관리공단은 “해양보호구역 관리 및 운영에 관한 지침” 훈령 고시를 통해 해양보호구역 전반의 관리체계를 확립하였습니다. 또한 지역자율형 해양보호구역 관리 기반을 마련하여 개별 해양보호구역의 관리목표 달성 여부를 지속적으로 관리 및 평가하고 있습니다. 이를 바탕으로 관리사업의 효율성을 높이고 내실화를 도모하기 위한 선순환적 관리체계를 제도화하였습니다.

전문가그룹 구성 및 운영

해양환경관리공단은 해양보호구역 자문위원회 구성을 통해 보호구역 별 관리 기본계획의 적정성 및 관리사업의 추진 타당성 등을 검토 및 평가하여 개선방안을 도출하는 등 해양보호구역 관리주체를 전문적으로 지원할 수 있는 방안을 마련하였습니다. 또한 시민모니터링 통합관리사무국을 설립하여 개별 해양보호구역에서 수행하는 시민모니터링을 통합적으로 지원 및 관리하고 있습니다. 공단은 시민모니터링 운영지침, 관리분야 별 전문가 컨설팅 등을 통하여 관리사업을 올바른 방향으로 유도하고 관리효과를 증진시키는 데 기여하고 있습니다.

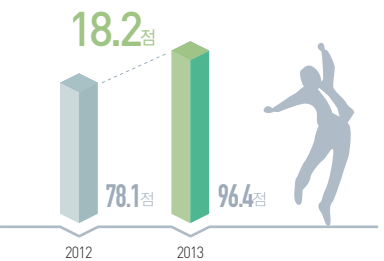
해양보호구역 네트워크 강화

갯벌센터는 해양보호구역 네트워크 강화를 위한 교육과 인식증진의 지역 거점입니다. 해양환경관리공단은 갯벌센터의 네트워크 활성화 사업을 통해 교류 증진 및 역량 강화를 도모하고 해양보호구역 보전에 대한 인식증진 확대사업을 공동으로 추진하면서 연안생태축 보전 네트워크 강화에 기여하고 있습니다. 또한 교육 프로그램 개발을 통하여 우리나라의 갯벌을 지키기 위한 활동들을 추진하고 있습니다.

해양보호구역 국제협약 이행

해양환경관리공단은 송도갯벌의 란사르습지 등록 추진 사업을 통해 송도갯벌 습지보호지역을 보전하고 이와 동시에 국가적 위상을 제고하고자 노력하고 있습니다. 국제자연보호연합(UCN) 기준에 대한 분석을 바탕으로 송도갯벌을 후보지로 선정하고 전문가 회의를 통해 송도갯벌 등록 추진 및 전체면적 등록 합의를 추진하였습니다. 또한 란사르 협약, 생물다양성협약 등 해양보호구역 관련 국제협약을 성실하게 이행함으로써 글로벌 해양생태계 보전에도 지속적으로 기여하고 있습니다.

▶민간단체 지원 고객만족도 (주관 : 기획재정부)



[해양보호구역 관리 및 운영에 관한 설명]



[국내 갯벌센터 네트워크]



[란사르습지 등록 추진 전문가 회의]

해양환경 조사 및 관리



[공단-프랑스 해양보호구역청 MOU 체결]



[개도국 해양환경 국제교육훈련 발표]



[제12차 PEMSEA 집행위원회]

해양환경조사 국제적 네트워크 강화

해외 유관 기관과의 파트너십 확대

글로벌 환경 이슈로 지속가능한 개발이 대두됨에 따라 해양환경조사에 대한 중요성이 증대되고 있습니다. 해양환경관리공단은 선진국 및 해양환경 전문 국제기관과의 MOU체결 확대를 통하여 글로벌 해양환경관리기관으로 도약하기 위해 노력하고 있습니다. 동아시아해양환경협력기구(PEMSEA)와의 협력을 비롯하여 아시아·유럽 국가들과 파트너십을 강화하면서 해양환경 보전 협력기반을 강화하고 있으며, 이를 통해 지속적으로 해외 정부 및 유관 기관과의 네트워크를 확대하여 국제공조 기반을 마련하고 있습니다.

개도국 해양환경 보전 및 관리 역량 강화

해양환경관리공단은 개발도상국 고위급 공무원들을 대상으로 “개도국 해양환경 정책 역량강화 교육”을 운영하며 우리나라의 선진 해양환경정책 및 관리 노하우를 전파하는데 앞장서고 있습니다. 공단은 지난 2012년부터 지속적으로 해외 정부공무원을 초청하여 해양환경관리 역량 강화 프로그램을 운영하고 있으며, 지속적인 교육 프로그램의 개선 및 보완을 통하여 더욱 높은 교육만족도를 달성하였습니다. 또한 개발도상국 고위급 공무원들과 네트워크를 강화함으로써 글로벌 해양환경 보전 및 관리 강화에 힘쓰고 있으며, 공적개발원조(ODA) 사업을 추진하는 등 해외 신성장 동력을 발굴하기 위한 노력도 기울이고 있습니다.

국가 해양외교 활동 지원 강화

해양환경 변화의 가속화와 함께 국제사회의 환경규제 및 의무가 점차 강화됨에 따라 국가적 해양외교 현안에 대한 선제적 대응이 중요시되고 있습니다. 해양환경관리공단은 다양한 국제 협력사업을 단계적으로 이전 받아 해양외교활동 지원을 일원화하여 일관성 있는 지원활동을 통해 신뢰관계를 구축하였습니다. 동아시아 다자간 국제회의에 참석하고 국내에서도 다양한 국제행사를 개최하는 등 정부대표단 활동을 통한 해양환경 전문기관으로서 국가 해양외교력을 강화하는 기반을 마련하였습니다.

국제기구 사무국 유치 노력

해양환경관리공단은 다양한 회원국 및 관계부처와의 협의과정을 통하여 황해광역해양생태계 보전사업(YSLME) 사무국의 국내 유치를 확정지었으며, 동아시아지역해조정기구(COBSEA) 사무국 또한 성공적으로 국내에 유치하기 위하여 업무협의 절차를 진행하고 있습니다. 이러한 국제기구 사무국의 국내 유치를 바탕으로 해양강국으로서 한국의 국제적 위상 및 역할을 드높일 수 있을 것으로 기대하며 사무국 국내 유치에 따른 정부간 회의 및 국제회의 개최를 통해 수익을 창출하여 국가경제 발전에도 기여할 것으로 예상되고 있습니다.

II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

해양환경조사 확대 및 품질관리 강화

해양환경측정망 확대 개편

해양환경관리공단은 우리나라 연안 및 근해역의 해양환경 상태와 오염원을 정기적으로 조사하여 깨끗한 해양환경을 유지하기 위해 전국 연근해에서 해양환경모니터링을 실시하고 있습니다. 2013년에는 특별관리해역 오염원 추적을 위해 43개 조사정점을 확대하여 전년대비 11% 증가한 417개 정점에서 일반항목(영양염류 등), 미량금속, 유해물질을 조사하였습니다. 일부 특별관리해역(마산-부산연안, 인천-시화)의 연안오염총량관리제도 지원을 위해 2013년 4월부터는 월 2회 특별모니터링을 실시하고 있습니다.

품질관리시스템 도입 및 KOLAS 인정

해양환경관리공단은 산업통상자원부 산하 국가기술표준원의 한국인정기구(KOLAS)로부터 2013년 7월 해양분야 공공기관 최초로 시험분야 국제공인시험기관 인정(ISO/IEC 17025)을 획득하였습니다. 2012년부터 국제공인 시험기관 인증을 받기 위해 전 직원이 ISO/IEC 17025 전문교육과 측정불확도 전문교육을 이수하였고, 시험과 관련된 모든 공정을 문서화하는 등 철저한 사전준비를 진행해 왔습니다. 그 결과, 공단은 ISO 17025 시험·교정기관 품질관리체계에 준하는 품질관리시스템 수행을 통해 해양환경 측정·분석 전문 기관으로 도약하는 계기를 마련했습니다.

해양생태계 관리 다각화

친환경 해파리 제거기술 개발

개발 필요성

최근 우리나라 연안에서 해파리 대량발생으로 인한 피해가 매년 500건 이상 발생하고 피해액이 최대 3천억 원에 달하는 가운데 기존 해파리 제거 방법은 성체가 되었을 때 철망으로 분쇄하거나, 그물로 수거하는 방식으로 이루어졌습니다. 이는 비용이 많이 들고 제거 효율이 떨어지며 사체에 의한 2차 오염이 우려될 뿐만 아니라, 분쇄 시 알을 방출하므로 근본적 제거가 어렵습니다. 또한 해파리가 대량 증식하여 피해가 발생한 이후에 이루어지는 사후 조치이기 때문에 근본적인 제거 방법은 아니어서 해파리 제거기술 개발의 필요성이 대두되었습니다.

친환경 제거기술 개발

해양환경관리공단은 시화호와 마산만에서 해파리 부착유생 단계에 대한 제거작업을 실시하여 해파리가 성체가 되기 전에 근본 원인을 제거하는 방법을 시도했습니다. 해파리가 유생단계에 단단한 암반에 부착하여 대량 증식하는 점에 착안하여 밀착 지역에 해수를 고압분사하여 제거하였으며, 이는 친환경적인 제거 방법인 동시에 세계적으로도 최초로 시도되는 해파리 제거 방식입니다. 공단은 해파리 부착유생을 제거하고 해파리 대량발생을 억제함으로써 어업피해를 예방하여 연간 약 200억 원의 피해 절감효과를 창출하였습니다.

해양환경 조사 및 관리



해파리플립제거 효과

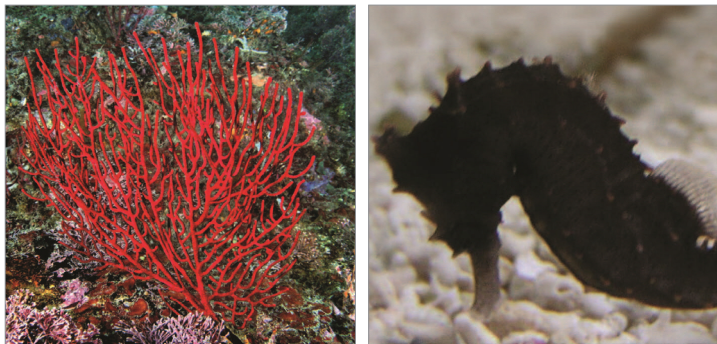
해양환경관리공단은 2013년에 시화호와 마산만을 대상으로 플립제거를 수행했습니다. 시화호에서 약 2억7천만마리, 마산만에서 약 5천만마리의 부착 유생을 제거한 결과, 2011년 6월 시화호에서 920개체/100㎡, 마산만에서는 500개체/100㎡로 대량 발생했던 해파리 성체가 2013년 6월에는 시화호와 마산만에서 모두 1개체/100㎡ 미만으로 현저히 감소하였습니다. 2013년 부착유생 제거를 완료한 시화호에서는 사후 모니터링을 통해 생태계 개선효과를 분석하고 있습니다. 해양환경관리공단은 「해파리 피해방지 종합대책 및 위기대응 매뉴얼(해양수산부)」에 해파리 플립탐색 및 부착유생 제거기관으로 등록되었으며 해파리 탐색과 제거 전문기관으로서 가장 효과적인 해파리 위기대응 역할을 담당하게 되었습니다.

보호대상해양생물 중 증식 기술개발 및 홍보

해양생물보호 기술개발 및 홍보 필요성

해양환경관리공단은 해양생태계에서 급격히 개체수가 감소되거나 서식지가 파괴되어가는 종을 보호대상해양생물로 지정하여 관리합니다. 현재 우리나라에 법률로 지정·관리되고 있는 보호대상해양생물은 52종이나 이들을 대상으로 한 면밀한 과학적 조사 결과 및 홍보가 부족하여 대국민 보호 인식은 부족한 실정입니다.

▶기술개발 대상종 : 산호, 해마



II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

▶보호대상해양생물 홍보포스터



▶완도 청산도 보호대상해양생물



해양생물보호를 위한 노력

해양환경관리공단은 산호, 해마를 시작으로 하여 보호대상해양생물 중 증식 및 복원을 위한 기술개발 연구와 더불어 보전을 위한 실행계획을 수립해 나가고 있습니다. 좌초·흔획된 해양동물을 직접 구조하고 인공번식 기술을 지닌 관계기관에 대한 지원(안)을 개발하여 보전노력을 적극적으로 기울이고 있습니다. 2014년도부터는 우리나라 독도해역의 물개 복원사업을 집중적으로 추진하고 있으며, 본 물개복원을 시작으로 하여 절멸된 것으로 보고된 독도강치(바다사자) 복원을 위한 장기적 플랜을 수립해나가고 있습니다. 뿐만 아니라 공단에서는 보호대상해양생물을 위한 정부정책에 대한 공감도 증진을 위하여 홍보포스터를 전국 유치원 및 초등학교에 배포하여 보호대상해양생물의 보전 인식증진을 위해서도 노력하고 있습니다.

해양보호구역 지정 및 발굴

해양보호구역 지정 필요성

보호대상해양생물과 해양보호구역에 대한 사회적 관심이 증대되고 있지만 2012년 바다건강지수 평가 결과를 보면 우리나라는 전세계 170개국 중 114위로 바다건강지수가 낮은 상황입니다. 건강한 바다는 해양생태계 가치창출을 위한 근본으로 해양보호구역 지정을 통해 우리의 바다를 건강하게 만들 필요가 있습니다.

해양보호구역 지정을 통한 해양생태계 가치창출

해양환경관리공단은 해양보호구역 확대를 위한 중장기 계획을 수립하고 해양보호구역 지정을 통해 건강한 바다를 만들기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 정밀조사를 통해 지정근거를 확보하고 주민공청회 등을 개최하여 주민들의 의견을 수렴하고 대화를 통해 갈등 해소방안을 모색하였습니다. 이 같은 노력을 통해 공단은 2013년 해양보호구역 3개소를 신규로 지정하여 해양생태계를 통한 미래가치의 창출 기반을 강화하였습니다.

▶2013년 신규 지정 해양보호구역



해양환경정보 서비스 제공

국가해양환경통합정보시스템을 운영하는 공단은 사용자 중심의 정보 제공을 통해 해양환경정보 서비스를 활성화하였습니다. 공단은 해양환경에 대한 맞춤형 정보를 제공하는 동시에 전문성을 바탕으로 한 지식기부 활동도 활발히 하여 해양환경 전문기관으로서의 역할을 성실히 이행해나가고 있습니다.

해양환경 지식기반 서비스 활성화

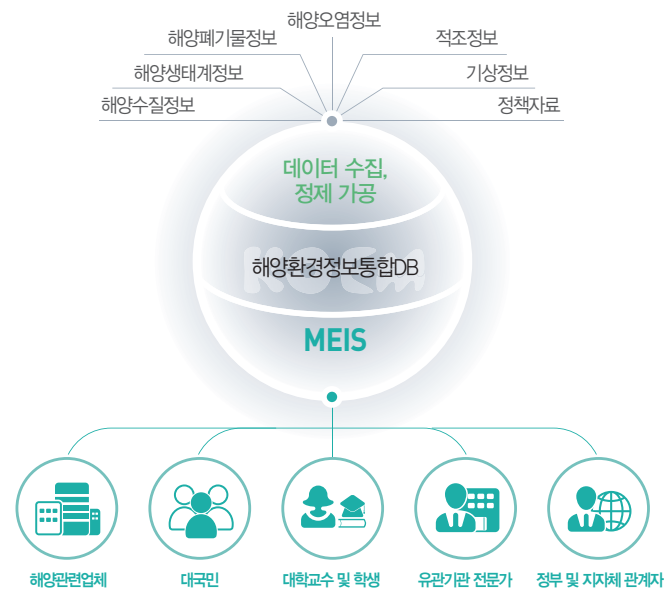
사용자 중심의 해양환경정보 제공

해양수산부 부활과 더불어 국민들의 해양환경에 대한 관심이 증대됨에 따라 국내 유일의 국가해양환경통합정보시스템의 역할이 중요시 되고 있습니다. 해양환경관리공단은 해양환경 조사기관(해양환경관리공단, 국립수산물과학원, 국립해양조사원)과 유관기관(기상청, 환경부)의 자료를 통합하여 해양관련 정책 수립 및 시행·평가 시 과학적이고 종합적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 아울러 대국민 해양환경정보 종합서비스를 위해 국가해양환경통합 정보시스템을 운영 중에 있습니다.

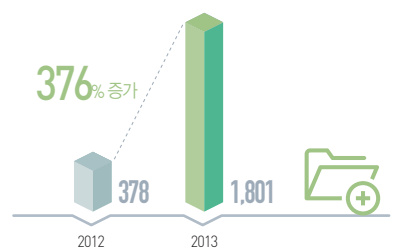
해양환경관리공단은 기존 콘텐츠를 수정 보완하기 위해 지리정보시스템(GIS)을 활용한 환경관리해역별 해양환경정보 시계열화, 사용자 맞춤형 콘텐츠 등을 개발하였고, 지리정보를 이용한 해양환경지수 서비스를 구축하였습니다. 또한 국가정보화 정책 중 하나인 빅데이터와 관련하여 2014년에는 Open API*를 적용하여 외부에서 쉽게 데이터를 이용할 수 있도록 연계체계를 구축할 계획입니다.

* Open API : 시스템에 구축된 정보를 일정한 형식으로 일반사람, 기관간의 정보 공유 등 정보를 공개해서 그 정보를 이용하여 프로그램을 만들때 사용하는 기능입니다.

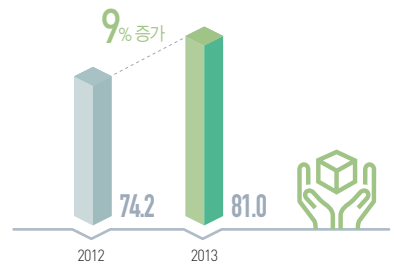
▶ 국가 해양환경통합정보시스템 (MEIS : Marine Environment Information System)



▶ 해양환경정보 다운로드 건수 (단위 : 건)



▶ 해양환경정보 활용만족도 (단위 : 점)



II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

맞춤형 해양환경 지식기부 시행

해양환경관리공단은 해양환경측정분석센터를 적극 활용하여 인턴십 프로그램과 정도관리 교육프로그램, 공단 내 부서간 협업을 통한 대학생 해양환경아카데미를 운영하는 등 해양환경 지식기부에 앞장서고 있습니다.

인턴십 프로그램

인턴십 프로그램은 대학생을 대상으로 학교에서 배운 지식이나 기술을 현장에 적용해 보는 프로그램으로 첨단 분석기기에 대한 이론교육과 실습, 현장조사 실습을 실시하고 있습니다. 2012년 1명, 2013년 3명, 2014년 올해 현재 9명의 학생이 인턴십 프로그램에 참가하였으며, 점차 대상 학생 수를 늘릴 예정입니다.

해양환경교육 실시

2013년부터는 해양환경 분야 측정·분석기관 실무자 및 전국 해양환경 전공 대학원생을 대상으로 해양측정분석센터에서 정도관리 교육을 확대 실시하고 있습니다. 교육은 해수 일반항목 및 퇴적물 미량금속에 대한 교육과 공단의 아라미호 조사선을 이용한 해양환경 현장조사 실습으로 이뤄졌습니다. 교육 참가인원은 2011년 10명에서 2013년 39명으로 증가하였으며, 공단은 향후 수요조사를 통하여 본 교육을 부산뿐 만 아니라 전국적으로 확대해 나갈 계획입니다. 또한 2014년 5월에는 처음으로 실시한 대학생 해양환경아카데미에 전국에서 모인 25명의 대학생을 대상으로 해양환경, 해양오염방제, 해양생태에 대한 이론과 실습교육을 제공하였으며, 향후에도 2회 추가 개설하여 수요자 중심의 지식기부 활동에 앞장설 계획입니다.



[해양환경전공 대학원생 해양환경교육]



[대학생 인턴십프로그램]

III 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업 >>>>>>>

해양오염사고 예방
해양재난 대응 강화

깨끗한 바다는 우리의 삶과 미래를 더욱 풍요롭게 합니다.
바다를 깨끗하게 만드는 해양환경관리공단은 해양오염사고를 사전에 예방하고
해양재난사고에 신속히 대응함으로써 해양생태계는 물론 지역경제에
피해가 가지 않도록 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

지속가능경영 중요 이슈

- 환경오염방지
- 환경관련 지출 및 투자
- 서비스의 안전성(책임) 요구 증대
- 다양하고 강화된 고객의 요구 증대
- 환경규제의 강화
- 환경부문 법규 준수

지속가능경영 핵심 성과

고의, 부주의
해양오염사고율 **66.6%**



5.7% 감소

방제인력
역량 강화 **192,920명**



21.6% 증가

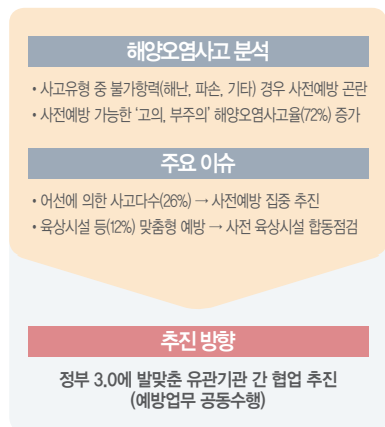
해양오염사고
대응률 **34.1%**



14.3% 증가

해양오염사고 예방

▶해양오염사고 집중분석 및 추진방향 설정



해양환경관리공단은 사후 처리 위주의 해양오염사고 방제 정책을 사전 예방 중심으로 전환하고 유관기관과의 협력 하에 사전예방 프로그램을 추진하였습니다. 더불어, 전국 12개 지사를 통한 현장 활동을 수행하는 동시에 방제자원 확보를 통해 방제역량을 강화하였습니다.

해양오염사고 사전예방

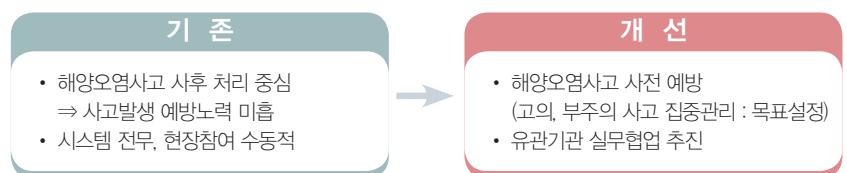
네트워크형 사전예방 프로그램

공단은 해양오염사고 예방을 위한 기본방향에 따라 해양오염사고 시 사후조치 위주 정책에서 사전 예방으로 패러다임을 전환하고 '고의, 부주의'에 의한 해양오염사고를 예방하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

해양오염사고의 대다수는 인적실수에 의한 고의, 부주의 사고로 발생하므로 공단은 효과적인 오염사고 예방을 위해 최근 5년간 해양오염사고를 집중분석하여 실제 사전예방이 가능한 고의, 부주의 사고에 대한 원인을 분석하였습니다.

분석 결과, 어선에 의한 사고가 다수 발생하고 육상시설 등 맞춤형 예방을 위해 사전 육상시설 합동점검이 필요하다는 시사점을 얻었습니다. 이에 공단은 관계기관과의 유기적인 업무협조를 통해 해양오염사고 발생을 사전에 차단하기 위해 실질적인 노력을 기울이고 있습니다.

▶패러다임 전환을 통한 사전예방 적극추진



▶고의, 부주의 사고예방을 위한 협업추진



III. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업

▶방제선(OSRV*)

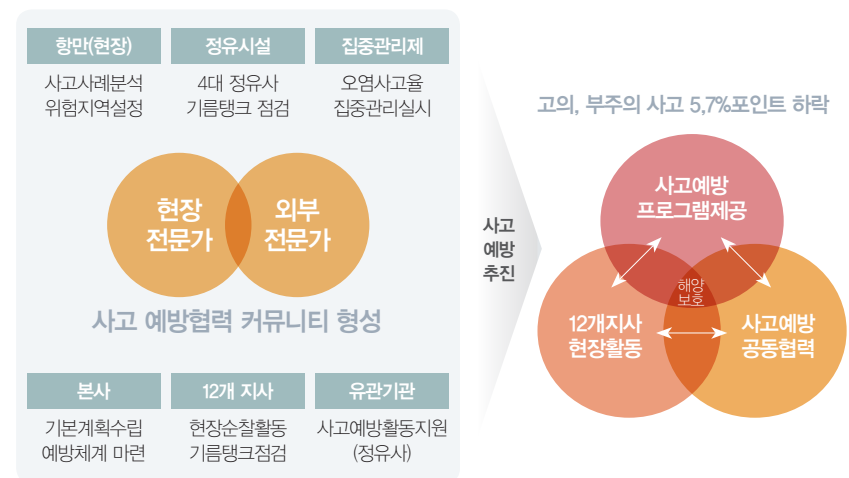


*OSRV : Oil Spill Recovery Vessels

현장중심 항만별 예방프로그램

해양환경관리공단은 해양오염사고 예방을 위하여 현장중심 항만별 해양오염사고 예방프로그램을 추진하고 있습니다. 항만별, 육상시설별 해양오염사고 위험요소를 분석하고 사고 데이터를 축적하여 12개 현장 자체 네트워크를 통해 위험지역을 중심으로 사전예방 선박 순찰서비스를 시행하였습니다. 이를 통해 2013년 '고의, 부주의'로 인한 오염사고율이 전년대비 5.7% 하락하며 사고감소율 목표를 달성하였습니다. 이러한 지속적인 해양오염사고 예방 노력을 통해 해양환경관리공단은 실질적인 해양재난 사전차단에 기여하고 있습니다.

▶현장중심 항만별 예방프로그램 추진체계



지역별 비상대응체계 강화 위한 해양오염사고 위기대응 매뉴얼 개선

정부 표준 · 실무매뉴얼에 맞춘 현장조치 행동매뉴얼(기본방제계획서, 12개 지사 방제대응계획서) 지속 관리 : 반기별 1회 개정을 통한 국가방제체계 기여

방제자원 확보 강화

방제선 및 방제기자재 확충

해양환경관리공단은 2007년 허베이스피리트로 해양오염사고 이후 지속적으로 전문방제선 및 방제기자재를 대폭 확충하여 대규모 오염사고에 신속히 대응하고 있습니다. 특히, 300톤급 대형 방제선 2척을 2013년 6월에 추가 확보하여 어떠한 기상상황에서도 방제작업을 수행할 수 있는 전천후 방제대응 능력을 확보 했으며, 방제작업 참여자 안전대책이 필요하다는 국정감사 지적사항에 대응하여 개인안전장구세트(신속방제대응kit)를 2013년 550set, 2014년 5월 10,000set를 확보하여 전국12개 지사에 배치하였습니다.

또한, 공단은 주요 방제장비(기름회수장치) 노후화에 따른 방제능력 저하를 막기 위해 지속적으로 방제장비를 대체 · 확보하고 있으며 2013년도에는 2종 12대, 360kl/h의 방제장비를 확보하였습니다.

해양오염사고 예방



▶한국형 해상·해안 방제장비 개발 현황

자갈세척기

특허번호 : 발명 제10333520호

해안의 자갈에 부착된 기름을 제거하는 장비로 시간당 4.5ton 자갈을 처리할 수 있으며 이는 약 300명의 작업인원을 대체효과가 있음.

컨베이어형 기름회수장치

특허번호 : 발명 제00144492호

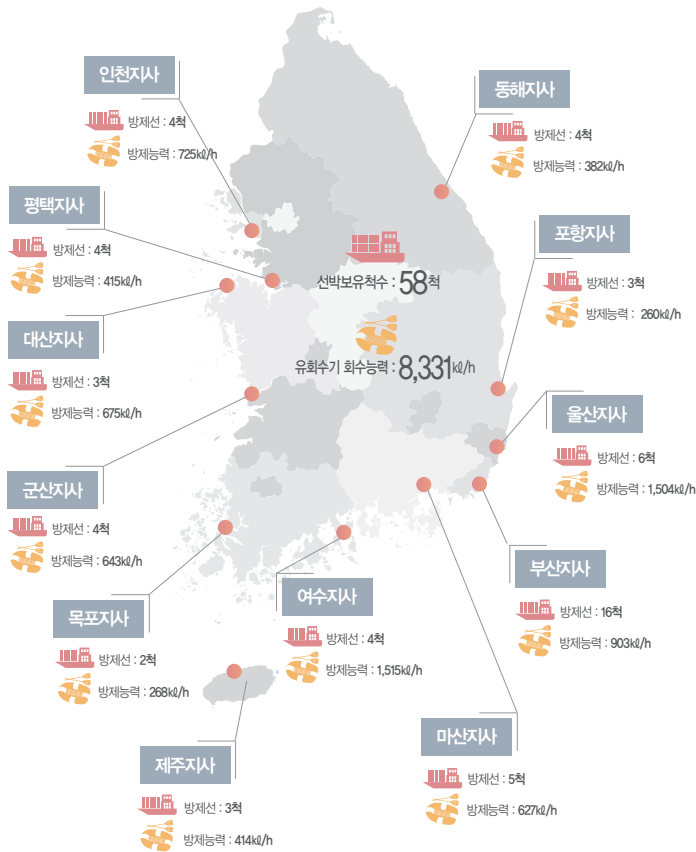
고점도 유류오염사고시 효율적으로 기름을 회수할 수 있는 장비로 기상의 영향 등을 적게 받아 회수효율이 높음 장비임.

방제자원 현황

해양환경관리공단은 해양오염사고에 신속하고 효율적으로 대응하기 위하여 전국 12개 지사에 58척의 방제선을 배치하여 운영하고 있으며, 주요 항만에 방제대응센터를 설치하여 유회수기 및 오일붐 등 방제기자재를 분산하여 배치하고 있습니다.

▶지사별 방제선 및 방제기자재 운영현황

(2014. 5. 31 기준)



한국형 해상·해안 방제장비 개발

해양환경관리공단은 방제기자재 연구개발에 대한 지속적인 투자를 통해 한국형 해상·해안 방제장비(자갈세척기 등 3건)를 개발하여 발명특허 3종을 확보하였습니다. 공단은 방제역량 강화를 위해 개발 장비를 단계적으로 확충하고 있습니다.

자갈 세척기

기름오염 자갈 세척 투입 (여수, 부산 현장)

→

300명 인력
자갈세척효과

기름회수 장치

1. 친유성 드럼디스크형 (여수지사 개발·검증)

2. 오일스키머 컨베이어형 (목포지사 개발·검증)

→

일체형 One-Slop 방제가능

→

고점도 기름유출 대응

친환경 자갈세척기 개발 (고온 물+기계식 회전력)

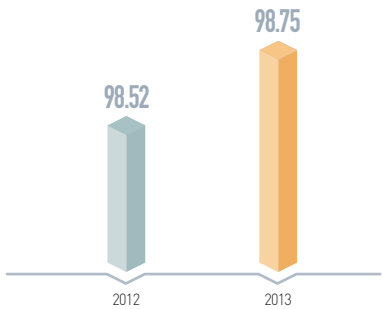
친유성 드럼디스크형 → 외국제품 수입가 대비 1/3가격 대체효과

컨베이어벨트식 유회수기 → 맞춤형 기름회수 가능

Ⅲ. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업

▶ 방제선 가동률 개선

(단위 : %)

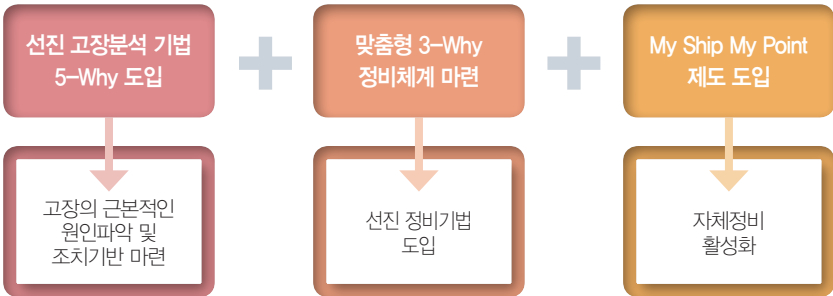


[소속기관 방제제기자재 실태점검]

▶전문방제교육 이수 현황

대상자	2011		2012		2013	
	횟수	이수생	횟수	이수생	횟수	이수생
공단직원	6	156	7	142	8	221
일반인	3	65	6	127	10	281
합 계	9	221	13	269	18	502

▶방제선 유지·정비체계 일원화 (전문인력 2명 추가 배치 : 방제지원팀)



방제선 및 방제기자재 관리 시스템 개선

해양환경관리공단은 방제선 가동률 향상을 통해 해양오염사고 24시간 대응 태세를 확보하고자 방제선 유지·정비체계를 일원화 하였습니다. 더불어, 타 기관 벤치마킹을 통해 선진 방제선 정비유지체계를 도입하여 방제선 가동률 98.75%를 달성하였고 연간 약 8.6억 원의 예산을 절감하였습니다. 또한 전국 12개 지사에 대하여 정기적인 방제기자재 관리실태 점검 등을 시행하여 오염사고 발생 시 골든타임 내에 방제조치를 취할 수 있도록 방제기자재 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

방제교육·훈련 프로그램 확대

방제전문가 육성 교육·훈련 프로그램

해양유류오염사고 예방 및 방제조치 교육을 위해 2010년 설립한 해양환경개발교육원에서는 전문교수진을 통해 해양오염방지관리인 법정교육을 실시하고 있으며, 재난대응 전문 방제훈련을 통해 현장중심 인력양성에도 힘쓰고 있습니다. 또한 공단직원, 유관기관 직원 및 일반인을 대상으로도 맞춤형 방제교육을 제공하여 해양오염사고 감소를 위해 노력하고 있습니다. 특히 교육원의 「인공해안이 설치된 조파수조」를 활용하여 인공수조에 실제 기름유출 및 방제훈련을 실시함으로써 방제 초동대처 능력을 배양하고 있습니다. 교육원은 개원 이후 3년 동안 해양오염방지관리인 법정교육 및 전문방제교육을 총 166회 개설하여 약 5,800여명의 방제 전문인력을 양성하며 해양오염사고 감소를 위해 노력하고 있습니다. 이처럼 체계적인 교육 및 훈련을 실시한 결과 해양환경개발 교육원은 2012년, 2013년 2년 연속 고용노동부 주관 직업능력개발훈련기관 평가 최고등급인 「A등급」을 획득하고 우수훈련기관으로 선정되어 고용노동부장관상을 수상하였습니다.

▶해양오염방지관리인 법정교육 이수 현황

과정명		2011		2012		2013		합 계	
		횟수	이수생	횟수	이수생	횟수	이수생	횟수	이수생
선 박	정규	15	451	13	395	12	428	40	1,274
	재	18	728	17	780	17	847	52	2,355
유해액체물질오반선		6	128	5	135	5	116	16	379
해양시설 및 해양환경 관리사업	정규	5	257	6	247	7	333	18	837
	재	-	-	-	-	-	-	-	-
합 계		44	1,564	41	1,557	41	1,724	126	4,845

해양재난 대응 강화

해양환경관리공단은 선진방제체계를 구축하여 해양에서 오염사고가 발생할 경우 신속한 초동 조치와 방제작업을 수행하고 있습니다. 해양환경 보호를 위한 24시간 해양오염사고 신속 대응의 중요성이 부각됨에 따라 공단은 대응 시스템 및 운영체계를 강화하였습니다.

해양오염사고 대응시스템 개선

24시간 대응시스템 개선

해양환경관리공단은 2013년 선박 입출항 정보 및 해양경찰청 상황보고서를 즉시 수신할 수 있도록 해양오염사고 정보공유 시스템을 개선하여 24시간 해양오염사고에 신속하게 대응하고 있습니다.

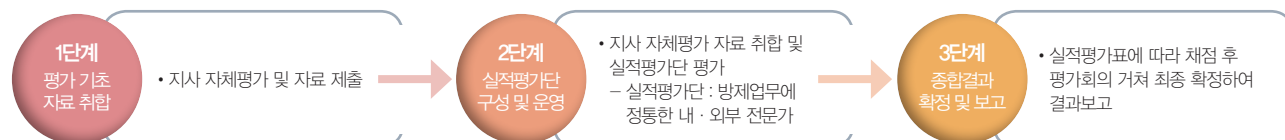
▶해양오염사고 정보공유 시스템 개선



방제대응태세 점검 강화

해양환경관리공단은 자체 점검시스템을 운영하여 주요항만에 위치한 전국 12개 지사의 방제대응태세 점검을 실시하고 있습니다. 현장점검사항으로는 훈련 및 방제기자재에 대해 평가를 진행하며, 그 외의 실적점검으로 방제분야 전반에 걸쳐 안전관리, 오염사고 대응 등과 관련된 핵심 점검 항목을 확대하여 점검을 강화하였습니다.

▶방제대응태세 점검 프로우처



III. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업

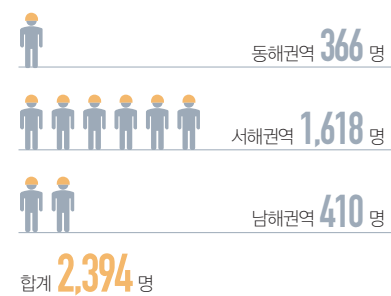
▶방제선 연간 현장 동원 확대

: 2012년 84척 → 2013년 120척 동원

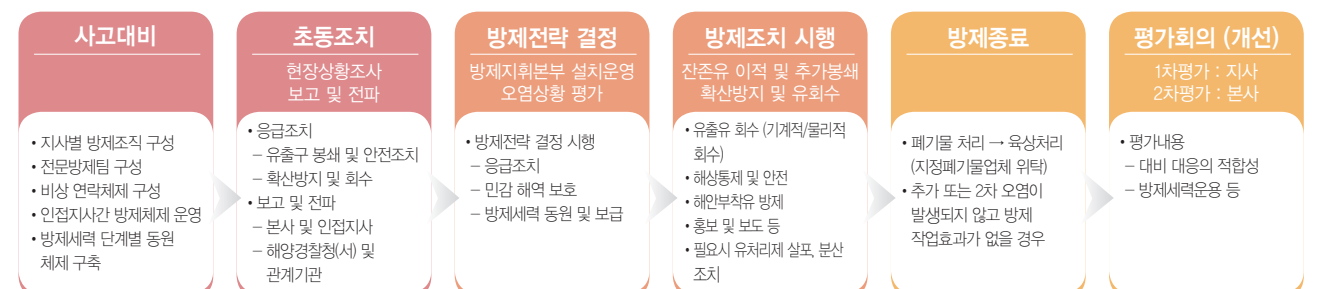


▶권역별 방제인력 적극 동원

: 2012년 1,233명 → 2013년 2,394명 동원



▶방제조치 절차



해양오염사고 신속 대응

해양환경관리공단은 해양오염 방제조치 대응능력을 배양하고 기름 등 폐기물을 합리적이고 과학적인 방법으로 신속하게 제거하여 국가와 국민의 경제적 손실을 최소화하는데 중점을 두고 사업을 추진하고 있습니다. 공단은 효과적인 방제조치를 위해 해양수산부, 해양경찰청 등 관계기관 및 지시간 공조체계를 기반으로 방제조치 대응절차 흐름도에 따라 해양 오염사고에 적극적으로 대처하기 위해 오염사고를 인지하는 즉시 현장출동 및 방제조치가 이뤄지도록 대응절차를 간소화하여 신속한 대응이 가능하도록 하고 있습니다.

공단이 보유한 방제선은 오염사고가 발생하면 즉시 출동이 가능하도록 24시간 대기 태세를 갖추고 있으며, 방제대응센터에서는 유회수기 및 유흡착재 등 각종 방제장비를 체계적으로 관리하여 효율적인 방제작업에 만전을 기하고 있습니다. 2013년에는 오염사고 발생 중 103건에 대한 방제조치를 수행하였으며, 허베이스피리트호 사고 방제조치 및 침몰선 경신호 잔존유 제거는 해양환경보전을 위해 실시한 공단의 대표적인 방제조치 사례입니다.

사고유형별 맞춤대응

해양환경관리공단은 다양한 유형의 해양오염사고에 따른 맞춤형 방제서비스를 제공하고 오염사고뿐만 아니라 다양한 해양재난에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 특히 2013년에는 울산항에서 동시다발적으로 발생한 오염사고(ZHOU HANG 2호, CS CRANE호, HONG YU호) 해상 방제작업을 수행하였으며, 충남 대안지도 해안가에 부착된 기름제거작업은 지역어촌계 및 자원봉사자와 협업을 통해 성공적으로 수행한 대표적 사례입니다.

그 외의 유류이적, 선박화재, 위험유해물질(HNS) 유출사고 등에 대한 해양재난에 맞춤 대응하여 방제전문기관을 넘어 해양재난대응기관으로서의 역할을 다하고 있습니다.



유회수기(기름회수장치)를 이용한 유출유 회수 : 물리적 방제조치

도서지역 해안방제작업 수행

IV 안전한 바다를 만드는 해양예선사업 >>>>>>

해양환경관리공단은 전국 주요 항만에서 예선사업을 운영하여 선박의 안전한 입출항을 지원하고 오염사고 발생 시 방제선으로 즉시 전환하여 안전한 해양환경조성에 기여하고 있습니다. 안전의 가치에 수익을 더한 예선사업을 통해 지속성장의 기반을 구축함으로써 해양의 미래 가치를 창조하고 있습니다.

해양안전시스템 최적화
품질 및 기술 선진화
지속성장기반 구축

지속가능경영 중요 이슈

- 환경오염방지
- 환경관련 지출 및 투자
- 서비스의 안전성(책임) 요구 증대
- 다양하고 강화된 고객의 요구 증대

지속가능경영 핵심 성과

예선사업
매출액 **433**억 원



10억 원 증가

예선사업
고객만족도 **94.3** 점



23점 상승

해양사고
조치실적 **20** 건



9건 증가

해상안전 시스템 최적화

해양은 우리 국민의 생활, 생산, 생명에 직결되는 삶의 터전으로서 해상안전을 위한 시스템은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다. 공단은 예선의 예방선화를 통해 해양사고 대응 인프라를 구축하고 해양사고 관리체계를 강화하는 한편 안전한 선박통항 환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

해양사고 관리체계 강화

예방선 활용도 제고

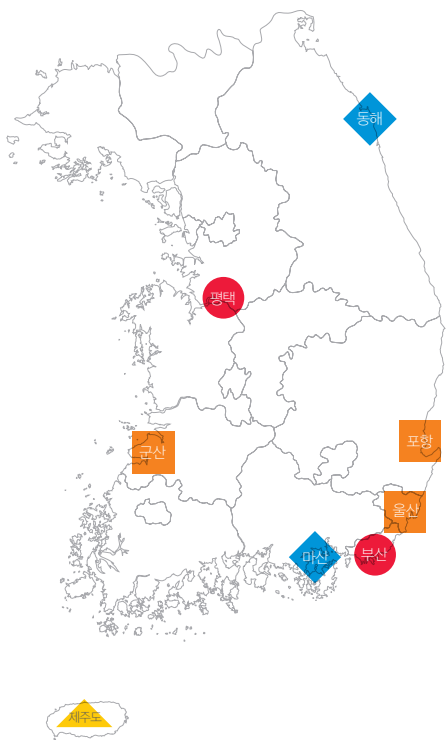
해양환경관리공단은 대규모 해양사고 발생 시 신속한 대응조치를 위해 예선에 유회수기, 오일펜스, 유처리제 등 방제장비를 설치하여 예인기능에 방제기능을 부가한 KOEM형 다기능선박시스템을 운영하고 있습니다. 평상시에는 예방선으로 항만에 입·출항하는 선박의 이·접안을 지원하여 항만의 공공기능을 유지하고, 해양사고 발생 시에는 신속히 사고현장에 투입하여 대응조치를 실시하고 있습니다.

KOEM형 대응사고 인프라 구축

해양환경관리공단은 예선의 예방선화를 통해 KOEM형 해양사고 대응 인프라를 구축하고 국가 재난대응능력 향상 및 정부 예산절감에 기여하였습니다. 입·출항 선박 종류, 수심, 조석차 등 물리적 특성과 해양환경 민감도 및 과거 사고실적 등을 분석하여 부산, 울산 등 8개 항만의 해양사고 우심지역을 4단계 위험등급별로 선정하였습니다. 선정된 우심지역에 대해서는 해양경찰청, 항만청 등 유관기관과의 Hot-Line을 유지하고 비상대응 조직을 구성하여 실시간으로 모니터링 하였으며 사고 대응인력이 선박 내에서 24시간 비상대기하고 항만 이·접안 지원 작업 전후로 1시간씩 해양사고 우심지역에 대한 순찰활동을 실시했습니다. 공단은 2013년에만 침몰사고 3건, 조난·좌초사고 14건, 화재사고 2건, 인명사고 1건 등 해양사고 20건에 적시에 적극적으로 대응하여 국가안전해양 조성에 크게 기여했습니다. 이처럼 KOEM형 해양사고 대응 인프라를 구축하고 이행한 결과 연 354억원의 정부예산을 절감하는 효과를 거두었습니다.

▶ 해양사고 우심지역 선정

단계별 우심지역	위해도 평가
<div>Red</div> <ul style="list-style-type: none"> • 부산, 평택 	<ul style="list-style-type: none"> • 입·출항 선박 종류 구분 (유조선, 화물선 등)
<div>Orange</div> <ul style="list-style-type: none"> • 울산, 포항, 군산 	<ul style="list-style-type: none"> • 물리적 특성 고려 (수심, 조석차 등)
<div>Yellow</div> <ul style="list-style-type: none"> • 제주 	<ul style="list-style-type: none"> • 해양환경 민감도 반영 (해수욕장, 양식장 등)
<div>Blue</div> <ul style="list-style-type: none"> • 동해, 마산 	<ul style="list-style-type: none"> • 과거 사고실적 분석



IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

안전한 선박통항 환경 조성

해상안전 4대 취약분야 선정 및 관리 강화

해양환경관리공단은 해상기중기선 관리부서 통합에 따라 안전관리 체계를 통합하여 작업 단계별 취약요소를 점검하고 예방중심의 개선활동을 강화하였습니다.

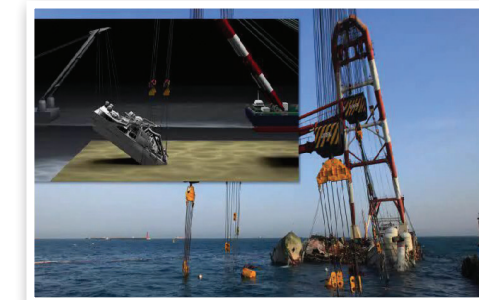
▶ 작업 단계별 취약요소 점검

작업단계	출항 준비	항해	출항 준비·해제	작업
취약요소	<ul style="list-style-type: none"> • 항해용 장비 • 선구류 	<ul style="list-style-type: none"> • 기상 변화 • 항로 환경 • 예인로프 	<ul style="list-style-type: none"> • 조류에 의한 선박 움직임 • 슬링 와이어 및 예인로프 과부하 	<ul style="list-style-type: none"> • 조류 및 바람 • 인근 선박 • 작업대상
점검항목	<ul style="list-style-type: none"> • 예인 및 계류로프 • 앵커체인 상태 • 항해 안전 장비 작동 여부 	<ul style="list-style-type: none"> • 기상상태 분석 • 등화 장치 작동 여부 • 예인 로프 마모 상태 	<ul style="list-style-type: none"> • 작업자 위치 • 슬링 와이어 및 예인로프 상태 	<ul style="list-style-type: none"> • 조류 및 바람분석 • 인근 선박 위치 파악 • 작업대상 상태

침몰선박(석정36호) 성공적 인양

해양환경관리공단은 지난 2012년 12월 14일에 울산 앞바다에서 침몰한 선박 석정36호를 성공적으로 인양하였습니다. 사고지점 지근거리(200m)에 저유소 송유관 매설 및 기상악화 등으로 인한 열악한 작업환경 속에서도 안전하게 작업을 이행하여 2차 해양사고를 예방하였습니다.

▶ 침몰선박(석정36호) 인양성공



- 작업기간 : 2013.2.13~3.7(24일 소요)
- 후속조치 : 인양성공후 울산항 모래부두로 이동

협업을 통한 안전 강화

해양환경관리공단은 부산항만공사(BPA)와 협업을 통한 부산항의 항내 교통안전 및 질서유지 체계를 확립하였습니다. 또한, 제24호 태풍 '다나스' 북상 중 갑작스럽진로변경으로 부산 감천항을 내습하여 조난된 러시아 원목선(M/V Andreasa, 5,968톤)을 구조하여 선박 및 인명피해를 예방하였습니다.

품질 및 기술 선진화

예선시장에서의 경쟁력 확보뿐 아니라 해양산업의 신가치 창출을 위해서도 품질 및 기술 선진화는 중요한 문제입니다. 공단은 현재의 작업공정에 만족하지 않고 중점 개선방안을 도출하여 에너지 절감형 해상기중기선 신기술을 개발하였고 핵심장비의 효율성과 안전성을 강화하여 미래 해양환경사업의 기반을 마련하였습니다.

신기술 개발 및 작업공정 개선

중점 개선방안

해상기중기선 밀림현상 방지
→ 앵커 파주력 증대



작업 안정성 확보
→ 앵커간 유효 각도범위 결정

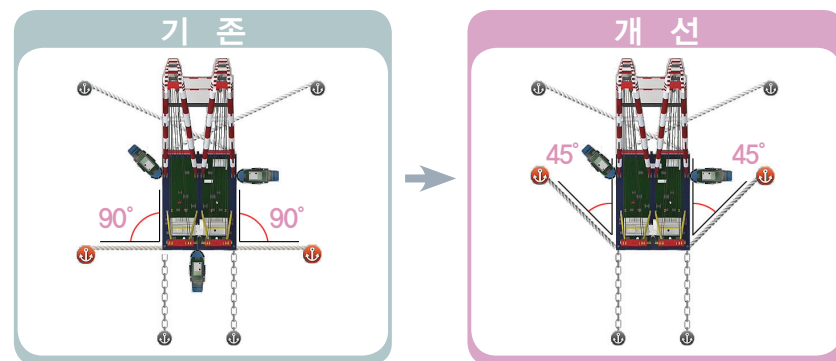
에너지 절감 실현

에너지 절감형 해상기중기선 신기술 개발

해양환경관리공단은 해상기중기선 작업시 밀림현상(전방→후방)이 발생하는 문제를 해결하고자 선미에서 예방선 1척으로 푸싱(밀림방지) 작업을 수행하였으나 이러한 해결방식은 작업 종료 시까지 예방선의 연료유가 지속적으로 소모되는 문제가 있었습니다. 따라서 공단은 에너지 절감을 위한 신기술 개발계획을 수립하고 실험역테스트를 거쳐 중점 개선방안을 도출하였습니다.

해양환경관리공단은 해상기중기선 작업시 작업안정성 확보를 위해 투묘하는 선체 양현의 앵커의 투묘각을 변경(90°→45°)하여 선미의 예방선 푸싱작업을 최소화하였습니다. 이를 통해 기존대비 에너지 소모율을 45.7% 감소하였습니다.

▶ 해상기중기선 신기술(V자 전진형 앵커투묘시스템) 개발



해상기중기선 작업공정 개선을 통한 에너지 절감

해양환경관리공단은 해상기중기선으로 2건 이상 연속작업을 수행시 매 작업종료시 마다 고정 정박지로 복귀하도록 규정 되어 있던 해상기중기선 연속작업 이동프로세스를 개선하고, 작업장 인근의 정박지를 사전조사한 다음 관할 지방해양항만청의 협조를 얻어 임시 정박지를 확보하였습니다. 이를 통해 공단은 이동거리를 최소화하여 에너지 33,900L를 절감하였습니다.

IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업



핵심장비 효율성 및 안전성 강화

해상기중기선 정밀안전진단

해양환경관리공단은 해상기중기선(설악호)의 노후화(선령 34년)에 따라 정밀안전진단을 실시하여 선체 구조해석 및 상태 평가에 따른 취약요소를 발굴하고 성능개선을 위한 조치를 취하였습니다. 이를 통해 핵심장비의 안전성을 확보하였을 뿐 아니라 장비활용도 및 신뢰도를 제고하였습니다.

▶ 해상기중기선 정밀안전진단 및 성능개선

주요부분 취약요소 발굴	A-Boom, Back Tower	주 선체	전기 설비
	<ul style="list-style-type: none"> • 육안검사 및 두께 계측 • 도막 · 도장상태 점검 등 	<ul style="list-style-type: none"> • Foundation 국부 구조 강도 • 비파괴검사 	<ul style="list-style-type: none"> • Main Switch Board • 선내 케이블 및 양묘설비
성능개선	조치 내용		성과
	<ul style="list-style-type: none"> • 하부 Foundation 보강조치 등 종합수리계획 수립 • 重부적합사항 5건 및 輕부적합사항 37건 조치 		작업수명연장(12년)을 통한 장비활용도 및 신뢰도 제고

고마력 예방선 확보 및 성능개선

해양환경관리공단은 항만 입 · 출항 선박의 대형화 추세 및 선박 노후화에 따른 작업 효율성 저하에 대응하여 고마력 예방선 확보를 추진하였습니다. 6,000마력 선박 및 5,200마력 선박을 새롭게 건조하여 대형선박 입 · 출항 척수가 증가하고 있는 부산항 및 평택항에 투입하였습니다. 또한 건조 후 30년이 넘는 노후선박을 정부에 반납하고 4,500마력 예방선을 포항항에 배치하여 안전성을 제고하고 작업 효율을 증대시켰습니다.

신조 예방선 성능개선

신조 예방선 건조 시에는 고속엔진을 탑재하던 기존 방식에서 벗어나 중저속엔진을 탑재함으로써 엔진효율을 증가시켜 선박 운영비를 절감하였습니다. 또한 산재된 조타실 제어반을 통일시켜 넓은 조타실 시야를 확보해 작업 안전성을 강화하였습니다.

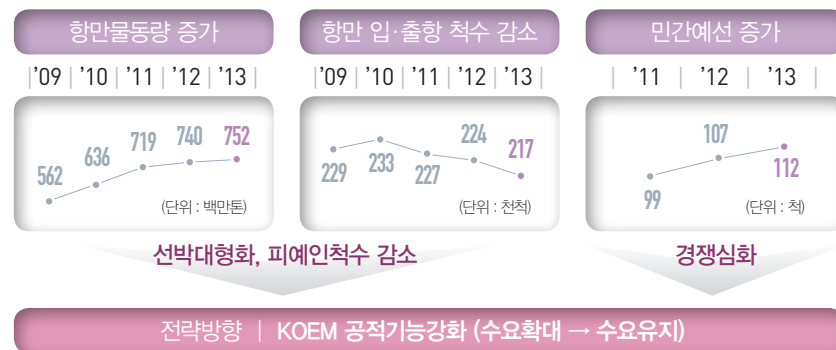
지속성장기반 구축

해양환경관리공단은 해양예선사업의 수익 안정화를 통해 가치창출 투자를 지속하기 위한 성장기반을 구축하였습니다. 이를 토대로 예선사업의 공적기능 및 미래성장 동력 창출 기능이 강화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

경제적 사업운영 기반조성

성장전략 방향 설정

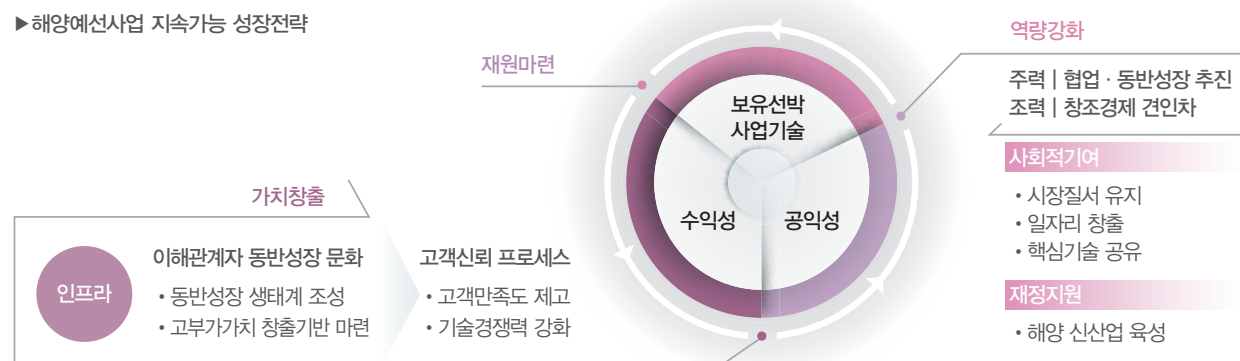
해양환경관리공단은 Big-data(항만 물동량, 항만 입·출항 척수 및 민간사업자 보유 예선척수)를 활용하여 시장 수요예측을 통해 사업추진의 전략방향을 설정하였습니다.



지속가능 성장전략

해양환경관리공단은 공익성과 수익성의 균형을 추구하며 지속가능 성장전략을 실행하여 2012년 대비 2013년 사업 매출액은 2.4%, 이익률은 1.3% 증가하였습니다. 공단은 2013년 영업이익의 56.8%인 52.7억원을 교육, 해양생태계 복원 등 해양환경사업에 재투자하여 해양환경교육을 통해 총 6,556명을 양성하였으며 10명의 연구인력을 신규채용하였습니다. 이처럼 해양환경관리공단은 협업과 동반성장을 위한 공적역할을 수행하고 있습니다.

▶ 해양예선사업 지속가능 성장전략



IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

전용예선사업 미래성장 동력 창출

선순환을 통한 미래성장 동력 창출기능 강화

해양환경관리공단은 해상기중기선 2척을 위탁·운영하며 '투자→성장→수익→재투자'의 선순환을 통한 미래성장 동력을 창출하고 있습니다. 전용예선사업의 선순환은 이해관계자와의 동반성장을 통하여 기술역량을 강화하고 핵심기술을 공유하며 상생의 협력관계 형성을 추구합니다. 공단은 선순환 구조를 기반으로 발생한 수익을 해양신산업 육성 및 지원에 재투자하여 미래성장 동력 창출을 위한 기능을 강화하고 있습니다.

▶ 선순환을 통한 미래성장 동력 창출



협업 커뮤니티 구성

해양환경관리공단은 대형선사, 대형조선소, 항만 물류업체 등과 협업커뮤니티를 구성하여 분야별 이해관계자와 전략적 제휴 및 정보공유를 실행하고 상호협력을 통한 부가가치 창출로 동반성장을 실현하고 있습니다.

핵심기술 축적

공단은 「선박건조 기술과 조선업」간, 「항만선적 및 하역기술, 해운, 항만물류업」간, 「교량 및 구조물 설치 기술과 항만개발 및 해양플랜트 건설업」간의 융·복합을 통해 핵심기술을 축적하고 있습니다.

상생 협력관계 형성

공단은 해상기중기선 에너지 절감형 앵커투묘 신기술(V자 전진형 앵커투묘 시스템)을 개발하여 기술시연회 개최 등을 통해 민간 사업자에 핵심기술을 공유하고 상생의 협력관계를 형성하고 있습니다.

해양신산업 육성·지원

공단은 전용예선사업을 운영하며 대형조선소 선박건조 작업수행, 영흥화력발전소 CSU*설치작업 및 Ocean-Tug 수요확보(한·중 노선) 등을 통해 창출한 영업이익을 기술개발 및 해양환경사업에 투자하며 해양신산업을 육성·지원하였습니다.



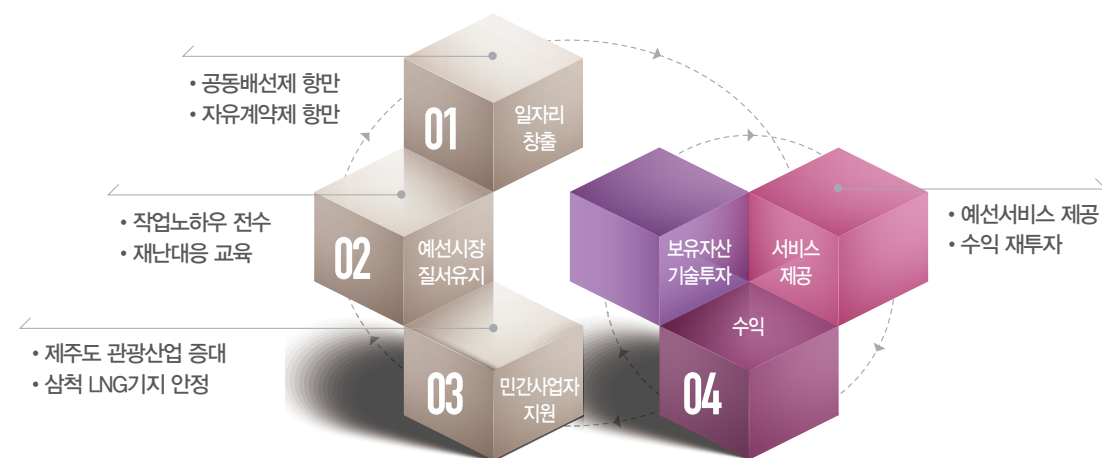
지속성장기반 구축

협력적 기업 생태계 조성

민·공 동반성장을 위한 생태계 조성

해운경기 장기침체 극복을 위해 공단은 민간과의 동반성장을 강화하여 항만예선사업의 협력적 기업 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 공단이 보유한 선박 등의 자산 및 기술을 이용하여 예선서비스를 제공하고 이를 통해 발생한 수익을 예선서비스 수준 향상을 위해 재투자하고 있으며, 공단 자체적인 성장노력과 더불어 민간사업자 역량강화, 시장질서 및 지역경제 활성화를 위한 노력도 지속하고 있습니다.

▶동반성장을 위한 항만예선사업 생태계 조성



민간사업자 지원

해양환경관리공단은 공단이 보유하고 있는 전문 노하우 및 기술을 민간사업자에게 전수하여 이해관계자 역량 육성에 기여하고 있습니다. 안전한 예인작업 노하우 및 원유운반선 작업기술 등 예인작업 기술을 전수하고 선박 안전관련 컨설팅 및 소화방제, 예방정비 기술 등을 민간과 공유하고 있습니다. 또한 기름오염비상계획서 작성 및 해양오염방제 매뉴얼 제공 등 해양사고 대응 교육도 실시하고 있습니다. 이를 통해 민간사업자와의 동반성장 구현 및 협력관계를 강화했으며, 선사 및 대리점 등 수요자의 해양사고 예방과 사고대응능력 향상에 기여했습니다.

예선시장 질서유지

해양환경관리공단은 예선시장의 가격 담합 등 부당행위, 과다경쟁에 따른 시장혼란, 독점사업자 발생 등의 문제점을 해결하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 공동배선제 운영항만에서는 민간과 협업커뮤니티를 구축하여 선사 및 대리점 등 수요자에게 고품질의 안정적 예선서비스를 공급하고 있으며, 민간 사업자가 예선배정기준을 준수하고 공정거래 질서를 유지하도록 유도하고 있습니다. 아울러 지방해양 항만청 등 정부기관과 협력체계를 유지하여 태풍 등 비상 상황 시 예선을 지원 하는 등 항만 물류대란 방지를 위해서도 노력하고 있습니다.

자유계약제 운영항만에서는 소규모 영세사업자와의 공조강화로 예선사용요율 준수, 사업자간 가격담합 근절을 위해 노력하고 공동마케팅 활성화와 예인기술 지원·육성 등을 통해 시장질서 확립과 안정적 작업쿼터 확보, 공정경쟁 유인에 기여했습니다.

IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

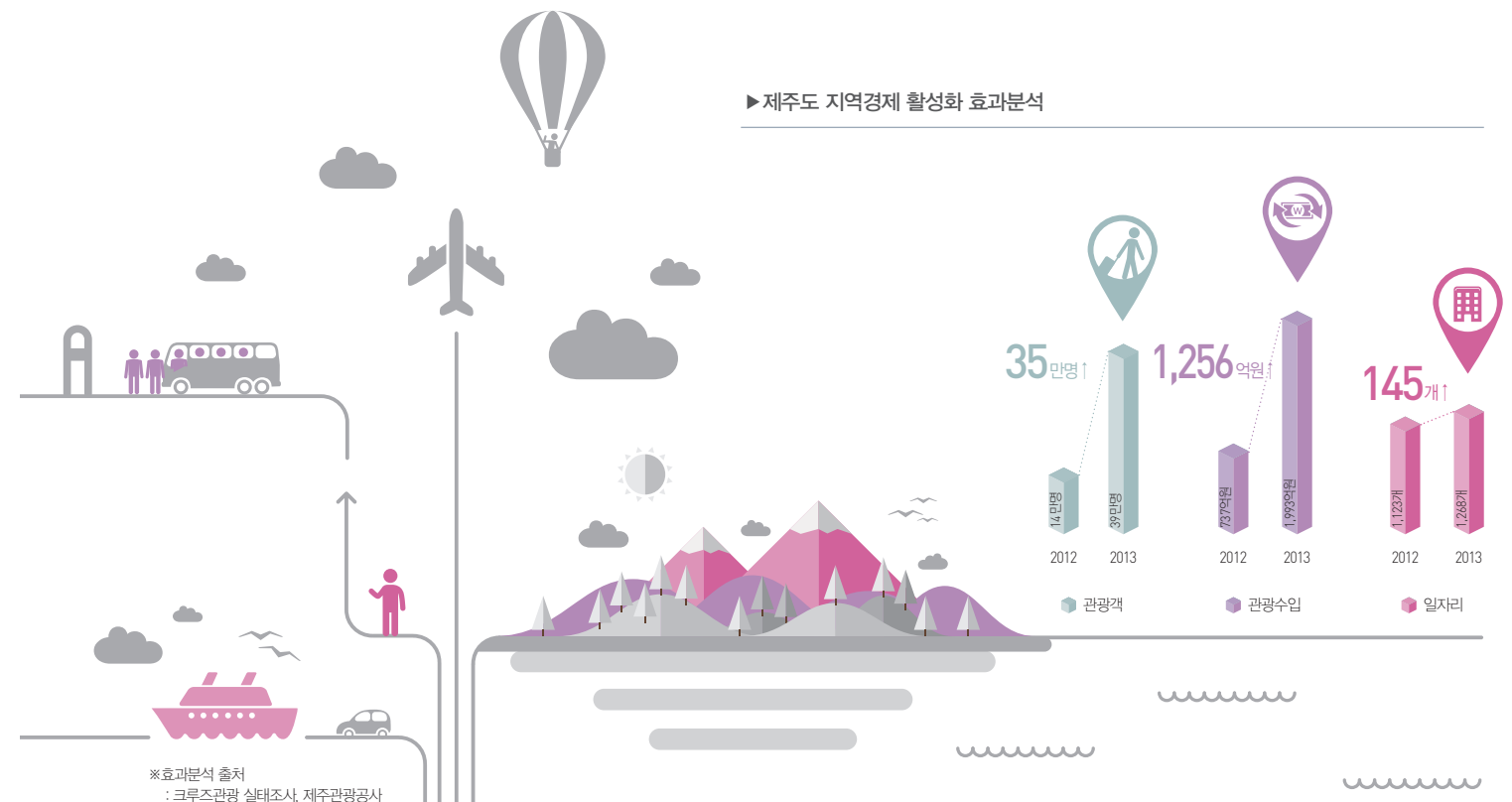
제주도 지역경제 활성화 기여

해양환경관리공단은 제주항 국제크루즈선 유치사업 지원을 통해 제주도 지역경제 활성화에 기여했습니다. 제주도는 세계 7대 자연경관으로 지정되며 관광수요가 크게 증가했으나 사업성이 부족하여 민간 예선사업자는 제주항에 예선을 공급하는 것을 기피하고 있었습니다. 공단은 당초 제주항에서 예선 1척을 단독으로 운영하고 있었으나 운영적자를 감수하고 고마력 예방선 1척을 추가 등록했습니다. 이를 통해 제주항에 국제크루즈선 기항수가 2012년 80척에서 2013년 184척으로 크게 증가했고, 국제크루즈선 외국인 관광객이 전년대비 25만명 증가하여 관광수입이 1,256억원 증가했습니다. 또한 일자리가 전년대비 145개소 증가하는 등 제주특별자치도 지역경제 활성화에 크게 기여했습니다. 이에 대한 공로로 공단은 제주특별자치도로부터 “국제크루즈 관광산업 활성화 표창”을 수상했습니다.

삼척지역 경제 활성화 기여

해양환경관리공단은 삼척항 LNG 생산기지 1단계시설 개장에 대비하여 예방선 인프라를 구축함으로써 삼척지역 경제활성화에 기여했습니다. 삼척항은 80만kL LNG 생산기지가 건설되고 있고 2014년부터 대형 LNG선이 매년 약 200척씩 입항할 예정이지만 예방선 인프라가 부족하고 LNG선 안전운항 유도를 위한 전문기술력이 부족했습니다. 공단은 출자회사인 삼척예선(주)을 통해 5천마력급 고마력 예방선 4척을 건조하여 예방선 인프라 구축에 기여했고 LNG선 예인기술 훈련 및 안전교육을 지원했습니다. 또한 오일펜스, 유회수기 등 해양사고 대응 방제장비를 배치하여 삼척항 LNG 생산기지가 조기 개장하고 삼척지역에 2,300억원의 생산유발효과와 8만 7천명의 일자리가 창출되는데 기여했습니다.

▶제주도 지역경제 활성화 효과분석





제 1 회 여성인재 역량강화 교육

일자: 2014. 4. 8.(화)~4. 9.(수) 장소: 해양환경개발교육원

KOEM 해양환경관리공단

해양환경관리공단

V KOEM의 지속가능한 바다

해양은 미래를 여는 해양환경관리공단의 바다는 맑고 푸르며
다양성이 공존하는 해양생태계와 같습니다.
해양의 가치가 무궁무진하듯 공단은 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등
이해관계자와 함께 경제, 사회, 환경의 지속가능한 가치를 창출할 것입니다.

윤리경영 내재화
CS 경영체계 고도화
정보공개를 통한 공유가치 확대
인재 확보 및 육성
상생의 노사관계
등반성장
사회공헌
경제성과
환경경영

지속가능경영 중요 이슈

- 반부패(윤리경영)
- 다양하고 강화된 고객의 요구 증대
- 고객정보 보안 요구 증대
- 공공기관에 대한 투명성 요구 증대
- 기업에 대한 정보 접근 용이(인터넷, SNS)
- 인재확보의 중요성 강화
- 직원 훈련 및 교육
- 임직원 복지 · 권리 요구 증대(일과 삶의 균형)
- 직장 보건 및 안전
- 협력회사와 동반성장 중요성 증대
- 지역사회 사회공헌
- 경제성과(수익, 정부보조금)
- 환경부문 법규 준수
- 환경관련 지출 및 투자
- 기후변화

지속가능경영 핵심 성과

반부패 경쟁력 평가 **1등급**

2등급 상승

고객만족도 **94.6점**

2점 상승

신용평가등급 **AAA** 등급

2계단 상승

환경보호를 위한 주요 투자 **43,735** 백만 원

11.5% 증가

윤리경영 내재화

청렴한 기업문화는 이해관계자의 신뢰와 공단 사업운영에 대한 지지를 얻기 위해 가장 기본적으로 구축해야 할 조직 역량입니다. 해양환경관리공단은 다양한 윤리실천 프로그램을 통해 조직 내 윤리의식을 내재화하고 모니터링 및 평가·환류 체계를 통해 윤리경영의 실효성을 제고하며 윤리실천을 강화하고 있습니다.

윤리경영시스템 강화

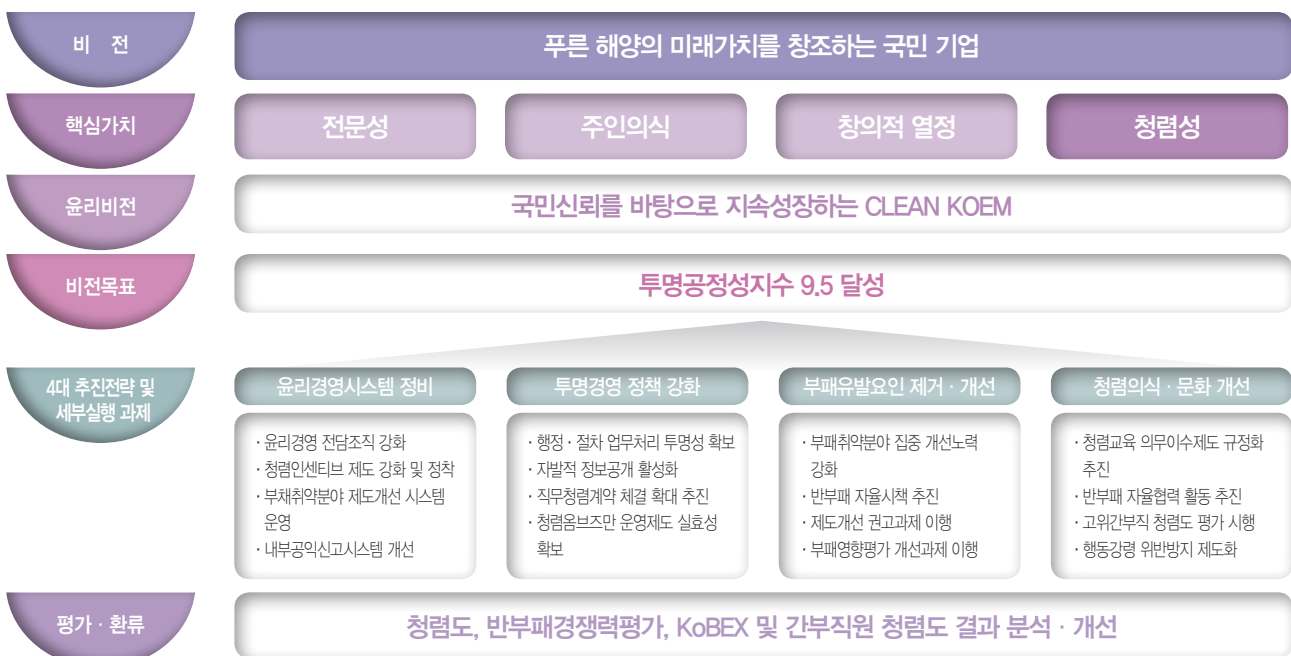
新비전 및 핵심가치와 연계한 윤리경영체계

해양환경관리공단은 새롭게 수립된 新비전 및 중장기전략 경영계획에 따라 윤리경영 비전 및 추진전략을 재설정하여 모든 업무영역에서 윤리경영이 실천될 수 있도록 시스템을 강화하였습니다. 공단은 윤리경영 중장기 로드맵에 따라 윤리경영 내재화를 위한 시스템을 공고히 하였으며 행동규범 및 내규 정비를 통해 부패유발요인을 차단하여 2013년 임직원 부패가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

윤리경영 추진 조직 강화

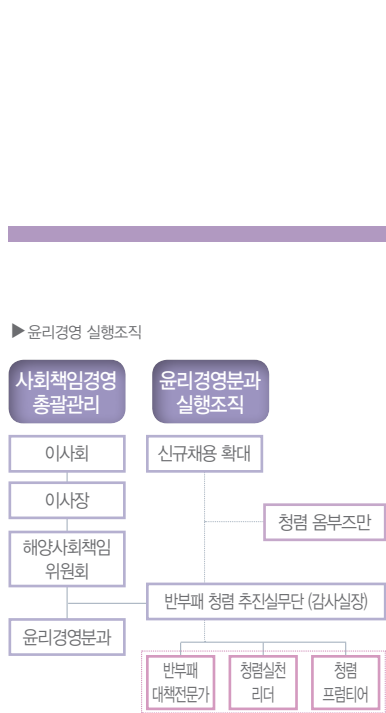
해양환경관리공단은 윤리경영 활동의 실효성을 확보하기 위해 반부패 청렴 활동 조직을 4개로 확대하고 반부패 청렴활동을 전사적으로 추진하였습니다. 전사적 체계구축에 따라 전담직원을 34명에서 57명으로 증원하였으며 확대된 조직력을 기반으로 계약업무 투명성 강화를 위한 입찰과정 공개 등 부패취약 분야 개선과제 11개를 적극적으로 발굴하여 이행하였습니다.

▶윤리경영 체계



*투명공정성지수 : KOEM 윤리경영 측정지수로 윤리경영 평가·환류의 4개 지표 평가점수의 산술평균(만점 기준 : 10점)

V. KOEM의 지속가능한 바다



▶윤리경영 평가 결과

구 분	2011	2012	2013
반부패 경쟁력 평가	미시행	3등급	1등급
총합 청렴도	9.05 (Ⅰ 등급)	8.82 (Ⅱ 등급)	8.35 (Ⅲ 등급)
공공기관 청렴도	외부 청렴도 9.19	9.04	8.73
	내부 청렴도 8.67	8.28	8.28
자체 간부직원 청렴도	9.15	9.27	9.43

결과 분석
<ul style="list-style-type: none">· 외부청렴도 중 3개 항목에서 계약 및 관리 부문 전년대비 하락· 내부청렴도 중 연고관계에 따른 업무 처리 등 3개항목 전년대비 하락· 정책고객평가 항목 중 부패행위 신고자 보호 등 부패통제지수 부문 미흡 평가
개선 대책
<ul style="list-style-type: none">· 계약 및 민원업무 관련 고객 대상 불편 부조리 해피콜 제도 강화 (분기별 1회—월 1회)· 외부고객 대상 이사장 청렴서한 발송· 직원대상 정기적 청렴 설문조사를 통한 미비점 발굴 및 개선· 정책고객 대상 공단 청렴정책 홍보 강화

윤리경영 추진활동

윤리경영 내재화를 위한 CEO의 청렴리더십

해양환경관리공단은 CEO의 강력한 청렴리더십을 바탕으로 윤리경영 내재화를 위한 다양한 활동을 하고 있습니다. CEO가 직접 임직원에게 SMS를 통해 매일 행동강령을 준수할 것을 당부하는 등 청렴 소통을 강화하였고 소속기관 방문시 CEO 청렴교육을 정례화하여 지속적으로 청렴의지를 전파하였습니다. 또한 청렴워크숍에 참석하여 청렴생활실천을 결의하는 등 지속적인 윤리경영 실천을 약속했습니다. 무엇보다 청렴교육, 청렴워크숍 등 윤리의식 내재화를 위한 교육 등에 앞장서서 참여하여 더욱 많은 구성원의 참여를 이끌어 내었습니다. 2013년 CEO 청렴교육 인원은 전년 대비 61% 증가한 631명입니다.

다양한 프로그램 및 교육 운영

이사회 멤버 및 직원 전원은 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련을 받고 있으며 임직원 청렴도 자가진단을 실시하고 있습니다. 공단은 온라인 및 오프라인을 통해 전사차원의 윤리교육을 상시 운영하고 있으며 전 임직원을 대상으로 청렴교육 10시간 이수를 의무화하였습니다. 공단은 또한 윤리규범집을 제작하고 직원들을 대상으로 사례집을 배포하여 윤리경영의 내재화를 위한 홍보를 강화하고 있습니다. 공단은 반부패 청렴아이디어 등 공모전을 개최하여 실용적인 부패방지, 청렴도 향상 및 부조리 근절방안 아이디어를 발굴하여 청렴콘텐츠를 전 직원과 공유하였습니다.

윤리실천을 위한 공감대 확산

직원들의 자율적인 청렴실천을 활성화하고 참여를 유도하기 위해 공단은 청렴 마일리지 제도를 시행하여 마일리지 실적에 따라 KOEM 청렴상을 수여하는 등 윤리실천 공감대 확산을 위해 다방면으로 노력하였습니다. 나아가 공단과 협력관계를 맺는 비즈니스 파트너와도 공정거래 협약 등을 체결하여 경영 전반에서 청렴경영을 실천하고 있습니다. 그 결과 임직원 청렴도 자가진단 참여율은 2012년 89%에서 7%증가한 96%의 참여율을 보였으며 2013년 국민권익위원회 반부패 경쟁력 평가에서 최고 등급인 1등급에 선정되는 성과를 거뒀습니다.

윤리경영 모니터링

해양환경관리공단은 윤리경영의 추진 효과가 지속적으로 강화될 수 있도록 윤리경영 활동에 대한 모니터링 및 평가·환류체계를 구축하고 있습니다. 공단은 자체 청렴도 조사 및 외부 모니터링을 통해 청렴도에 대한 평가를 진행하였습니다.

평가결과 분석 및 미비점 개선계획

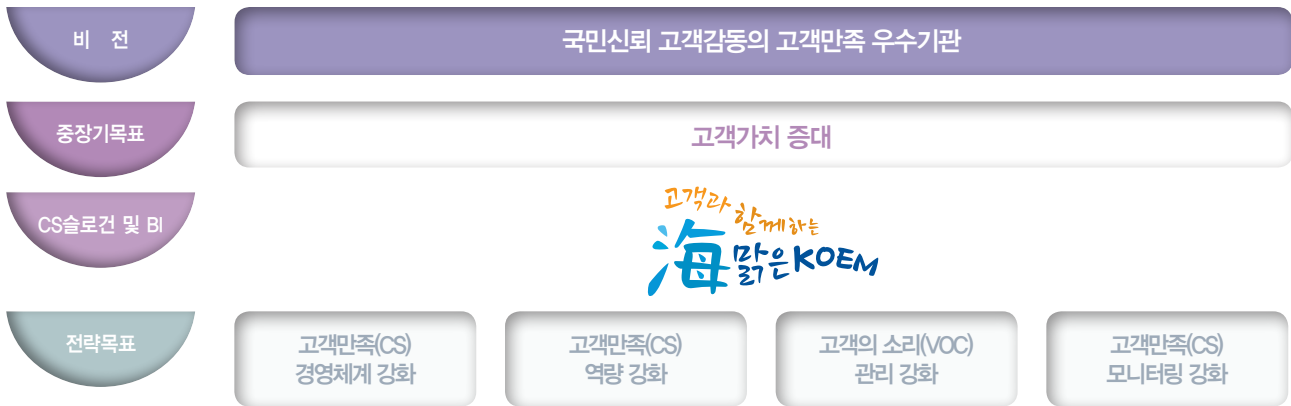
해양환경관리공단은 2013년도 청렴도 평가를 분석한 결과, 계약 및 관리 부문, 연고관계에 따른 업무 처리 등 3개 항목과 부패행위 신고자보호 등 부패통제지수 부문에서 시사점을 도출하였습니다. 이에 각 항목별 개선계획을 마련하여 윤리 교육 및 제도의 실효성을 강화하고 있습니다.

CS 경영체계 고도화

▶맞춤형 서비스를 위한 고객유형 분류

고객 유형	맞춤형 서비스 계획	서비스 세부내용
신규 고객	신규 고객에게 필요한 서비스 이용 정부 제공	· (총괄부서) 접점별 신규고객 관리 여부 월별 모니터링 피드백 · (접점부서) 신규고객 대상 공단 홍보, 사업설명, 감사인사 등
일반 고객	간담회 · 사업 설명회 개최 및 감사 이메일 발송	부서 및 지사별 상이한 사업 · 고객 특성을 고려한 맞춤형 간담회 · 사업설명회 · 찾아가는 방문간담회 반기 1회 개최
우호 고객	다양한 이벤트전개 및 감사 이메일 발송	부서 및 지사별 상이한 사업 · 고객 특성을 고려한 맞춤형 이벤트 시행 및 감사 · 이메일 문자 발송
불만 고객	고객소통의 날 실시 및 다양한 이벤트 전개	고객의 불만을 체계적으로 정리 후 개선계획 피드백 및 개선 불가능 사항 직접 설명

▶고객만족경영 추진체계



해양환경관리공단은 고객 유형별 맞춤형 서비스를 제공하며 고객중심경영을 실천하고 있습니다. 고객과 함께 성장하는 공단이 되기 위해 서비스 품질을 적극적으로 관리 · 개선하여 고객만족 경영체계를 고도화하고 있습니다.

고객중심경영

CS 비전 및 추진체계

해양환경관리공단은 고객니즈에 기반한 CS경영체계를 확립하여 고객중심 서비스 제공을 위한 체계를 구축하고 전 임직원이 고객가치 증대를 위한 역할을 할 수 있도록 기능별로 추진조직을 세분화하였습니다. 추진조직은 크게 고객 섬김의 리더십을 발휘하는 서번트타워, 고객 서비스 업무 모니터링 · 평가 등의 총괄적 지원을 하는 지원조직, 고객접점 현장에서 업무를 수행하는 현장조직으로 구성하였습니다. 공단은 고객만족도를 전사 핵심성과지표로 설정하고 이를 부서 및 개인 성과와 연계하여 고객중심 경영의 실행력을 제고하고 있습니다.

고객맞춤형 서비스

해양환경관리공단은 고객맞춤형 서비스를 위해 3대 핵심사업별 고객 맞춤형 핵심서비스 이행표준을 철저히 이행하여 서비스 품질관리를 시행하고 있습니다. 공단은 상이한 고객유형별 맞춤형 서비스계획을 수립하여 고객을 관리하고 관리실적을 매월 점검하여 서비스품질을 강화하고 있습니다.

고객 유형별 맞춤형 고객관리 실시

공단은 고객을 4개 유형으로 분류하여 유형별로 맞춤형 서비스계획을 수립하였습니다. 이를 통해 고객서비스를 제공하고 관리실적을 매월 점검하여 지속적인 개선이 이뤄질 수 있도록 하였습니다.

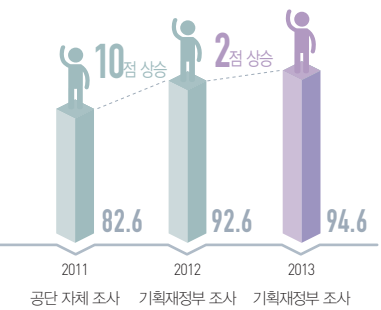
V. KOEM의 지속가능한 바다

▶2013년 VOC 통합이력관리 결과 (처리율 97%)

개선가능한 VOC(건)	481
개선불가능한 VOC(건)	155
개선가능한 VOC 개선완료(건)	466
개선불가능한VOC 고객 피드백 완료(건)	151
총계(건)	636

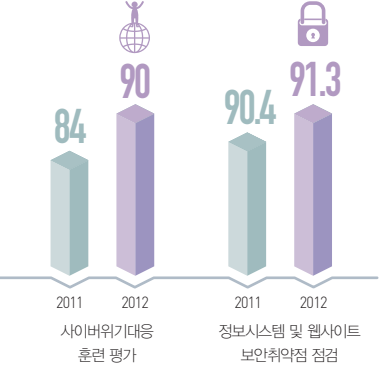
▶고객만족도 결과

(단위 : 점)



▶정보보안 수준 평가

(단위 : 점)



▶VOC 운영 시스템



VOC 시스템 및 개선 사항

해양환경관리공단은 고객의 소리(VOC)를 하나로 통합하여 CS총괄부서에서 처리현황 및 이력을 관리하고 VOC분석결과를 피드백, 모니터링하고 있습니다. 공단은 VOC분석결과를 토대로 서비스 및 업무 프로세스가 개선될 수 있도록 전사적으로 개선 활동에 참여하여 고객만족에 최선을 다하고 있습니다.

VOC 통합이력관리

해양환경관리공단은 VOC 내용 유형화 및 채널/사업별 VOC 특성 파악 등을 통해 보다 빠른 고객 대응에 힘쓰고 있으며, 처리계획 수립부터 결과 파악 등 처리과정을 체계화하여 고객 대응 수준을 제고하고 있습니다. 무엇보다 공통/사업별 개선사항을 도출하여 고객의 의견이 관련 서비스에 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

고객만족도 결과

해양환경관리공단은 2012년 최초로 기획재정부 주관 고객만족도 조사를 수검한 결과 최고등급인 “우수”기관으로 선정되며 이어 2013년에도 고객만족도 94.6점을 획득하여 2년 연속 최고등급인 “우수”기관으로 선정되었습니다. 이는 전사적 차원에서 고객만족경영 추진체계를 수립하고 고객과 함께 깨끗하고 안전한 해양가치를 만들어가고자 노력한 결과입니다.

정보보안 강화

해양환경관리공단은 고객중심의 안전한 정보서비스 제공 및 경영정보 안전성 확보를 위해 정보보안 중 · 장기 추진계획을 수립하여 체계적으로 정보보안 업무를 수행하고 있습니다. 국가 정보보안 규정에 맞춰 관련 절차 및 내부지침을 개정하고 정보보안 담당인원을 확대하여 관리체계를 강화하였습니다. 아울러 적극적인 보안업무 추진 기반 마련을 위해 정보보안 전담조직을 구성하여 다양한 사이버 침해사고에 대응하도록 하였습니다. 특히 고객 개인정보 및 공단 주요정보의 보호를 위해 암호화를 적용하고 접근 통제 시스템을 구축하여 개인정보 유출을 원천 차단하고 있습니다. 공단은 경영목표에 정보보안 관련 사항을 반영하고 부서별 정보보안 활동에 성과평가를 연계하여 전사적으로 정보보안 수준 향상을 위해 노력하였으며 개인정보보호협회 심사(개인정보보호법, 정보통신망법)를 통해 공단 홈페이지 정보보호 인증마크를 3년 연속 획득하는 등 대외적으로 정보보안수준을 인정받았습니다.

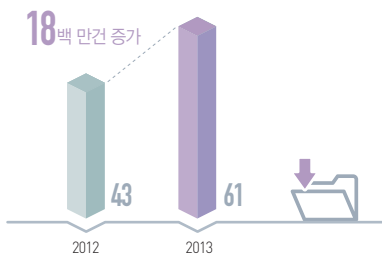
정보공개를 통한 공유가치 확대

▶ 홈페이지내 정보공개 메뉴 1TOP 서비스 신설

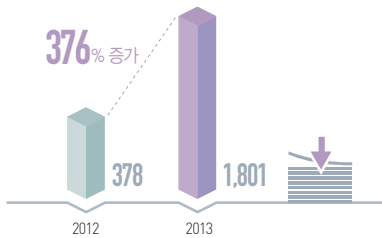


홈페이지내 정보공개 메뉴 1Top, One-Click 서비스로 고객 접근성 강화

▶ 국가 해양환경 자료제공 건수 (단위 : 백만 건)



▶ 국가 해양환경 자료 다운로드 건수 (단위 : 건)



정보공개를 통한 공유가치창출이 시대적 화두가 되고 있습니다. 공단은 국민과 함께하는 공공기관으로서 선제적 정보공개를 통해 공공데이터 개방을 확대하고 정보공개 청구를 활성화하여 투명경영을 실천하고 있습니다.

정보공개를 통한 공유가치 확대

선제적 정보공개

해양환경관리공단은 국민이 정보공개를 청구하기 전에 필요로 하는 정보를 사전에 파악하여 선제적·능동적으로 정보를 공개하고 있습니다. 국민이 필요로 할 것으로 예상되는 정보공개 대상 38종을 선정하였고, 이와 더불어 이해관계자 분석을 통해 이해관계자에게 가장 필요한 맞춤형 정보 11종을 선정하여 선제적으로 공개하였습니다. 향후 공단의 업무 프로세스를 분석한 153개의 업무를 대상으로 지속적으로 사전정보공개 대상을 발굴할 예정입니다.

사회적 약자를 위한 홈페이지 접근성 강화

고객접근성 및 편의성 제고를 위하여 공단은 홈페이지를 개편하여 홈페이지 메인페이지에 정보공개 1Top 메뉴를 신설하고 원클릭으로 접근 할 수 있도록 구성하였습니다. 또한 정보공개 청구내용의 비공개 의견조회 및 답변 서비스를 홈페이지 내에 설치하여 편리하게 이용할 수 있도록 하였습니다.

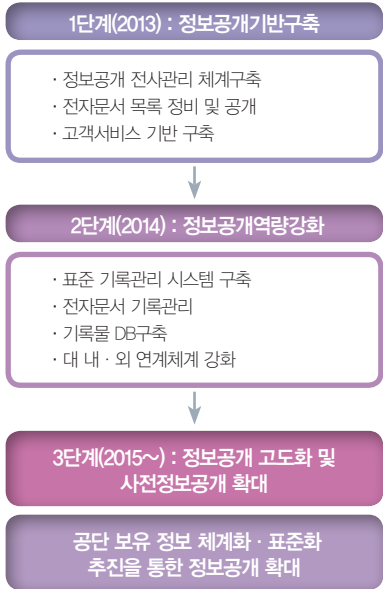
공공데이터 개방 확대

해양환경관리공단은 공공데이터 제공 및 활용지원 강화를 위해 공기업 최고수준의 공공데이터 개방을 주도해 왔습니다. 융합행정서비스 모델을 도출하고 산업지원, 부가가치 창출을 위한 선 제공 DB목록 5개를 선정하였습니다. 이를 바탕으로 생애주기별 맞춤 서비스 및 빅데이터 활용지원을 위한 다양한 서비스 플랫폼을 도출하여 정부 3.0 과제 이행을 위한 초석을 다져왔습니다.

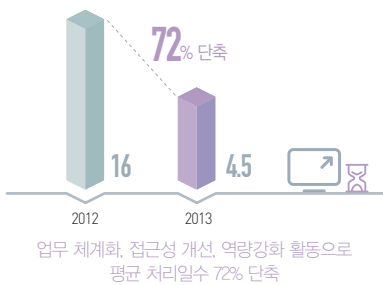
또한 공단 공공데이터를 정부와 공동 개방하여 대국민 접근성을 강화하였고, WebGIS, 정보의 실시간 제공, 정보암호화 보안시스템 도입으로 효과적이고 안정적으로 최신의 공공데이터를 제공할 수 있도록 활용지원체계를 강화하였습니다. 이러한 공공데이터 활용 지원 노력을 통해 자료제공 및 다운로드 건수가 증가하고 해역이용평가업체의 조사비용을 4억원 가량 절감하는 등 부가적인 경제가치 창출에 기여하였습니다.

V. KOEM의 지속가능한 바다

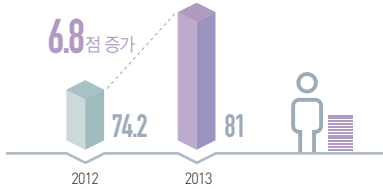
▶ 정보공개 중·장기 추진계획



▶ 정보공개 소요기한 72% 단축 (단위 : 일)



▶ 사용자 이용만족도 6.8점 증가 (단위 : 점)



정보공개 청구 활성화

공단은 2012년에 공공기관으로 지정된 후 국민 참여와 알 권리 보장을 위해 체계적인 정보공개 시스템 구축을 진행하였습니다. 본격적으로 2013년 8월부터 중장기 추진계획을 수립하고 정보공개 업무 체계화, 내부 역량강화, 고객중심 서비스를 구축하였으며 2013년에 1단계 사업으로 정보공개 기반 구축 및 고객 중심형 홈페이지 서비스 신설 등을 단기간 내에 완료하였습니다.

▶ 정보공개 체계 구축



정보공개 실적

정보공개의 체계적 관리 및 접근성 등 대국민 서비스 개선으로 정보공개 청구건수는 증가하고 정보공개 소요일수는 단축하였습니다. 정보공개 청구건은 2012년 1건에서 2013년 30건으로 증가한 반면 정보공개 처리일수는 2012년 16일에서 2013년 4.5일로 단축하였습니다.

▶ 정보공개 실적

구 분	2012	2013	2013 성과
정보공개 청구(건수)	1	30	29건 ↑
정보공개 결정(건수)	1	30	2년 연속 100% 공개
정보공개 비율(%)	100	100	2년 연속 100% 공개
정보공개 결정 소요기한(일)	16	4.5	72% 개선

또한 정보공개 활성화를 위하여 전사적 서비스 체계를 구축하였고 내부 역량강화를 실시하였습니다. 공단 정보공개 규정을 전면개정 하였고, 각 분야 전문가(교수, 변호사 등)로 구성된 정보공개심의회 운영을 통해 전문성 및 투명성을 확보하였습니다. 나아가 고객이 원하는 방식으로 정보를 공개하기 위하여 시스템을 개발하였고, 기록물 공개를 위한 프로세스를 구축하여 기록분 분류 및 전수조사를 실시하였습니다.

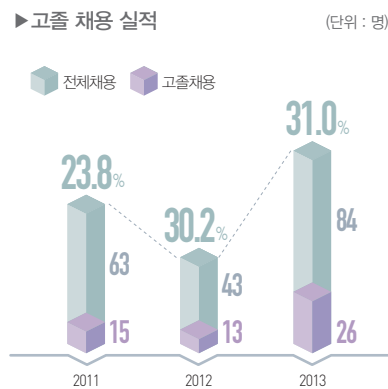
정보공개율 100% 달성

불성실한 정보공개와 자의적인 비공개 판단을 사전에 차단하고자 공단은 정보공개규정을 전면개정하여 비공개 대상 세부기준을 정하였고 인사규정에 '정보공개 불이행 징계기준'을 마련하였습니다. 이에 더해 지속적인 직원교육을 통하여 비공개 최소화를 위해 노력하였으며, 그 결과 공단은 2012년에 이어 2013년에도 정보공개율 100%를 달성하였습니다.

인재 확보 및 육성



[2013년 일하기좋은 100대 기업 대상 수상]



해양환경관리공단은 공정하고 투명한 열린 고용과 전략과 연계한 채용전략을 균형 있게 추진하며 선진 해양환경관리를 구현할 인재를 확보하고 있습니다. 공단은 직원의 필요역량과 니즈에 기반을 둔 맞춤형 인재육성 프로그램을 통해 지속적으로 역량강화의 기회를 부여하고 있으며, 교육과정별 상시 모니터링을 통해 교육 만족도를 제고하고 있습니다.

인재 확보

인재채용 전략

해양환경관리공단은 국내 유일의 해양환경전문기관으로서의 전문성을 증진하고 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위해 조직의 전략달성과 열린 고용의 균형을 추구하는 인재정책을 운영하고 있습니다. 공단은 조직과 사회의 공동 성장을 위해 대·내외 경영환경을 반영한 채용 전략을 수립하고 열린 고용을 확대하여 조직의 활력을 제고하고 있습니다.

▶인재채용 전략

전략달성과 열린 고용의 균형을 통한 조직활력 제고

신규채용 확대

신규사업 추진
전문인력 채용

사회 다양한
구성원 채용

비정규직
정규직 전환

열린채용

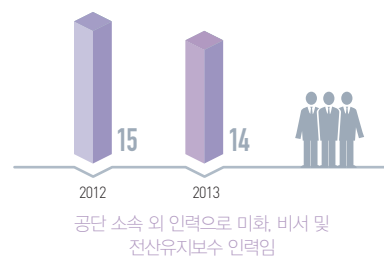
해양환경관리공단은 공단의 미래를 이끌어갈 인재를 확보하기 위해 현재 조직의 인력구조 분석을 통해 신규채용의 개선방향을 도출하고 사회의 다양한 구성원들에게 기회를 제공하여 지속적으로 고용을 창출하고 있습니다. 공단은 2013년 84명을 신규채용하였으며, 일자리 창출 및 사회형평적 인력 채용 확대를 지향하는 정부정책에 부응하며 내부 전략달성을 위한 인적자원도 확보하였습니다. 더불어, 상시적이고 지속적인 업무에 종사하는 비정규직을 대상으로 공개채용 수준의 심사절차를 거쳐 정규직으로 전환하여 상시·지속적인 업무에 종사하는 비정규직 직원 비율을 ZERO화 하였습니다. 이를 통해 능력과 성과중심의 인사관리 기반을 마련하여 고용안정성을 제고하였습니다.

공정한 인사관리

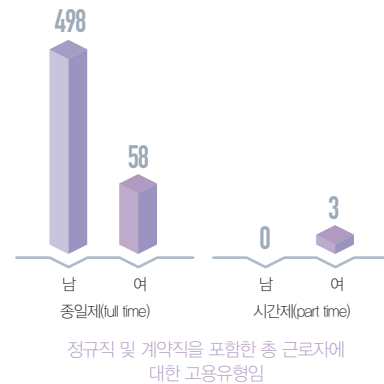
해양환경관리공단은 임직원의 인권과 다양성을 존중하고 성별이나 연령, 종교 등에 의한 차별을 금지하고 있습니다. 동일 직위에서는 남녀 차별 없이 임금 및 복지 혜택을 지원하고 있으며, 2013년 기준 직원 1인당 평균 보수액은 59,932천원이며 신입사원 초임은 2013년 기준 29,228천원입니다.

V. KOEM의 지속가능한 바다

▶임직원 외 근로자* 현황 (단위 : 명)



▶고용 유형 (단위 : 명)



▶인재육성 전략체계



임직원 현황

공단의 임직원 현원은 2014년 6월 기준 총 547명이며, 임원 4명, 일반직 227명, 해상직 274명, 별정직 2명, 시설운영직 40명으로 구성되어 있습니다.

▶임직원 현황

(단위 : 명)

구 분		2011		2012		2013	
		남	여	남	여	남	여
정규직	임 원	4	0	4	0	4	0
	일반직	151	41	160	49	170	60
	해상직	234	0	242	0	274	0
	시설운영직	40	0	40	0	40	0
	별정직	1	0	1	0	2	0
	소 계	430	41	447	49	490	60
비정규직	청년인턴	-	-	-	-	8	1
	연봉계약직	49	5	34	-	0	0
	소 계	49	5	34	-	8	1
합 계		479	46	481	49	498	61

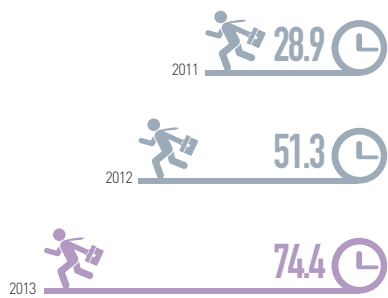
인재 육성

인재육성 전략

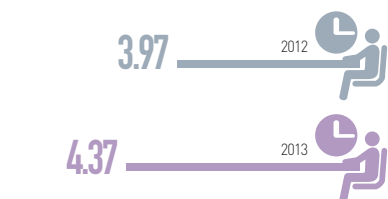
해양환경관리공단은 공단의 가치체계와 연계하여 인재육성 비전 및 전략방향을 수립하고 이를 효과적으로 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 공단은 인재육성을 위한 전략적 방향으로 역량강화, 현업적용도 제고 등을 설정하고 이를 달성하기 위한 세부 교육프로그램을 마련하였습니다. 전략체계와 연계한 교육프로그램을 구축하여 인재육성에 노력한 결과, 공단은 교육부와 안전행정부에서 공동 주관한 인적자원개발 평가에서 "2013년 공공부문 Best-HRD 인증기관"으로 선정되었습니다.

인재 확보 및 육성

▶ 1인당 평균 교육훈련 이수시간 (단위 : 시간)



▶ 교육만족도 (단위 : 점)



[2013년 대한민국 직업능력개발 훈련기관 평가 우수기관 선정]

교육훈련 체계 재정립

해양환경관리공단은 2013년 필요역량 및 니즈를 반영한 교육훈련 체계를 재정립하여 맞춤형 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직원들의 필요역량 강화를 위하여 공단은 전략목표 및 인재상에 부합하는 필수과정을 지정하고 직급별 필수과정을 운영하며 전 과정 이수평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 실제 업무 현장에서 활용될 수 있는 교육훈련을 제공함으로써 교육훈련의 효과를 제고하고 있습니다.

▶ 역량개발 교육체계도

구 분	공통역량			리더십 역량	직무역량				글로벌 역량	핵심인재 양성과정		
					공통(필수)		전문					
임 원	청 렴 교 육 고 객 만 족 교 육 공 동 소 양 교 육 기 타 교 육	계 층 별 리 더 십	승 진 자 교 육 방 제 훈 련	전 문 방 제 교 육 해 양 환 경 교 육	고급필수직무		직 무 전 문 화 과 정	외 국 어 역 량 강 화 과 정	국 내 · 외 학 위 과 정	전 문 자 격 증 과 정		
1·2급					중급필수직무							
3·4급					초급필수직무							
5·6·7급					선박필수직무							
해상직					시설운영필수직무							
시설운영직												

교육훈련 만족도 제고

상시 모니터링 실시

해양환경관리공단은 과정별 상시 모니터링을 통해 직원들의 교육훈련 만족도를 제고하였습니다. 2013년 상세모니터링 결과, 원격과정, 외국어과정, 교육시행 범위 등에 대한 개선 의견이 제시되었고 이에 대한 조치를 완료하였습니다.

교육성과 인사연계제도 설계 및 도입

해양환경관리공단은 교육이수학점제를 도입하고 이를 인사자료에 활용하고 있습니다. 공단 특성화 교육(전문방제/해양환경교육), 직급(직군)별 필수교육, 청렴 및 CS교육과 외국어 등 공통소양 교육에 대한 이수실적을 통합관리하여 경영전략 구현 및 업무 수행에 요구되는 과정을 이수 할 경우 학점을 부여하고 있습니다. 이를 승진후보 자격부여 기준 및 인사관리 자료로 활용함으로써 지속적이고 체계적인 교육훈련 기반을 마련하였습니다.

퇴직 지원프로그램 운영

정년퇴직 예정자의 사회적응능력 배양을 위해 퇴직자 지원프로그램을 운영하고 있습니다. 정년 잔여기간이 6개월 이내인 정년퇴직예정자를 대상으로 신청을 받아 인사위원회 의결을 통해 연수대상자를 선정하며 연수자는 연수기간 중에도 보수를 지급받습니다.

상생의 노사관계

해양환경관리공단은 맞춤형 소통채널을 확대하여 노사간 소통을 기반으로 노사관계 선진화 전략을 수립하였습니다. 합리적 노사관계는 노사 공동으로 정상화 대책을 선도적으로 이행할 수 있는 동력이 되었으며, 행복하고 안전한 일터로서의 공단을 만들어가는데도 기여하였습니다.

노사관계 선진화 전략 수립

해양환경관리공단은 준시장형 공기업으로의 신규 지정, 공공기관 방만경영 정상화 요구 등 대·내외 노사환경 변화에 체계적으로 대응하고자 2013년 노사관계 전략을 수립하였습니다. 공단은 대·내외 경영여건분석부터 구성원 니즈수렴 및 외부컨설팅 수행까지 일련의 전략 수립 프로세스를 통해 4대 전략 및 8대 실행과제를 도출하여 이를 적극 이행하고 있습니다. 그 결과, 공단 新비전 도출, 유연근무제 선도기관 지정(기획재정부), 86.2%의 직원 동의를 바탕으로 한 전직원 성과연봉제 도입, GWP 대상 수상(GWP KOREA), 가족친화기업 인증획득(여성가족부) 등의 성과를 거두었습니다.

맞춤형 소통채널 확대를 통한 노사관계 개선

대상별 맞춤형 소통채널 운영

해양환경관리공단은 대상자별 맞춤형 소통을 위해 다양한 소통채널을 운영하였습니다. 각 직급별 의견사항 수렴을 위한 '직급별 간담회', 여직원 권익향상 및 의견수렴을 위한 '여직원 간담회'를 비롯하여 현장근무 직원들의 애로사항을 해결하고 의견을 나누기 위한 '현장관리자 간담회'와 신입사원들의 애로사항을 청취하기 위한 '신입직원 간담회' 등을 운영하였습니다. 또한 직원들과 CEO의 스카이프 경영을 강화하기 위해 'CEO OPEN MEETING', 'CEO 현장체험' 등을 실시하고 있습니다.



[여직원회]



[CEO 현장체험]



상생의 노사관계



[이사장 현장방문]



[경영현황 현장설명회]



[이사장 스마트워크센터 체험 실시]



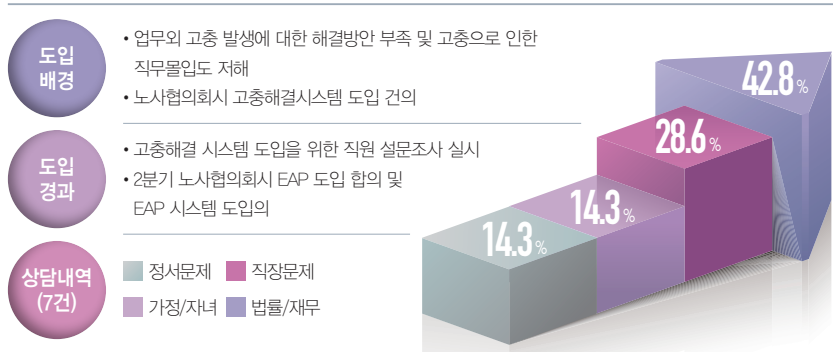
[가족사진공모전 실시]

현장 중심의 찾아가는 소통채널 운영

해양환경관리공단은 현장의 애로사항 및 건의사항을 듣기 위해 현장 중심의 찾아가는 소통채널을 운영하고 있습니다. 우선 CEO는 연 2회 이상 각 소속기관을 방문하여 직원들의 소리를 듣는 '이사장 현장방문'을 실시하고, 노사협의회 위원들은 현장에서 의견을 수렴하기 위해 '노사공동 현장방문', '경영현황 현장설명회' 등을 개최하여 현장경영을 강화하였습니다.

직원 고충 해소를 위한 소통채널 운영

해양환경관리공단은 직원들의 고충을 해결하기 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 직원들의 고충을 현장에서 직접 듣고 해결하기 위한 '찾아가는 고충해소 서비스', 직원 의견 수렴을 위해 '제안제도'를 운영할 뿐만 아니라 공단 포털 게시판 내에 '이사장과의 대화' 및 '인사고충방', '와글와글토론방', '쏟소리방', '건의사항 공유방'의 온라인 채널도 운영하고 있습니다. 이와 더불어 개인 및 가족의 애로사항을 해결하기 위해 EAP(Employee Assistance Program) 서비스도 도입하여 다방면으로 직원 고충 해결을 위해 노력하고 있습니다.



합리적 노사관계 기반 구축

해양환경관리공단은 노사협의회를 통해 노사관리 제도를 합리적으로 개선하여 상생의 노사문화 구현을 위한 노사협력 기반을 조성하고 노사 협의사항에 대해서는 공단 전 직원에 적용하고 있습니다.

다양한 직원의견 수렴 및 철저한 준비를 통한 유연근무제 시행

해양환경관리공단은 노사협의회시 유연근무제에 대한 실행방안을 논의하였고 이사장 및 간부직원들이 스마트워크센터를 체험하였습니다. 이를 통해 유연근무제에 대한 문제점 및 개선방안을 강구하여 2013년 6월부터 유연근무제를 전격적으로 시행하였습니다. 이러한 전 임직원들의 관심을 바탕으로 현원 대비 27.8%의 직원이 유연근무제를 활용하게 되었습니다.

직원 행복을 통한 조직의 활력과 건강성 확보

해양환경관리공단은 조직내 일과 가정의 양립 제도에 대한 도입 필요성이 꾸준히 증가하고 건강한 가정을 통한 가족가치 확산 및 조직문화 전환을 요구하는 사회적 요구에 발맞추기 위해 각종 가족친화 제도를 운영하고 있습니다. 매주 수요일을 '가족 사랑의 날'로 지정하여

V. KOEM의 지속가능한 바다



[가족친화기업 인증획득]



[GWP KOREA 대상 획득]

▶합리적 복리후생제도

구 분	주요내용
복지제도	· 선택적 복지제도
학자금지원	· 고등학생 학자금 지급 · 대학생 학자금 대여
법정제도	· 국민연금 등 4대 보험
사내 근로복지 기금	· 경조료 지급, 출산장려금 지급 · 재해부조금 지급 · 주택구입 자금 대여 · 주택임차 자금 대여 · 생활안전 자금 대여
기타제도	· 단체상해보험 가입 · 휴양소 연중 운영 · 근로자지원프로그램(EAP) 운영 · 체력단련실 운영 · 여직원 휴게실 운영

직원들의 조기 퇴근을 유도하고 있으며 가족에 대한 관심을 격려하기 위해 '가족사진공모전'을 실시하였습니다. 또한 직원들의 휴가사용을 독려하기 위해 기존 5일에서 10일로 연차휴가 의무사용을 확대하였고 육아휴직 신청 가능 연령을 확대하고 육아기 근로시간 단축제도를 도입하였습니다. 이를 통해 여성가족부로부터 '가족친화 우수기업 인증'을 획득하였습니다.

공공기관 선진화 및 정상화 대책의 선도적 이행

해양환경관리공단은 정부의 '공공기관 정상화대책' 발표에 따라 공단내 방만경영 요소 철제를 위해 노사 공동의 '비상대책TF팀'을 구축하여 개선 사례를 발굴하고 협의회시 직원 대표들에게 개선 필요성을 설명하고 직원들을 대상으로는 지속적인 타협과 설득을 실시하였습니다. 이러한 정상화 추진에 대한 노사 공동의 적극적 공감대 형성을 바탕으로 전직원 대비 85.4%의 직원들이 제도 개정에 찬성하게 되었습니다.

▶제도 개선 사항

항목	정부지침	공단 개선내역
퇴직금	퇴직금 가산제 폐지	공상자 퇴직금 가산규정 폐지
교육비	학자금 과도 지급 금지	학자금 상한선 마련
의료비	직원만 지급	배우자 건강검진 자원 폐지
휴가	과도한 경조휴가 운영 금지	특별유급휴가 개선
	급여지급 합리적 운영	휴직자 보수 지급 기준 개선
특별채용	직원가족 특별채용 금지	유가족 특별채용 제도 폐지

중장기 노사관계 역량강화 교육 실시

해양환경관리공단은 중장기적인 노사관계 역량 강화를 위해 노사관리 담당자와 일반 직원을 대상으로 차별화된 노사관계 교육 프로그램을 운용하였습니다. 일반 직원을 대상으로는 '소통 리더십 교육', '노사관계 실무', '노사관계 개선을 위한 전략과 사례', '노사 파트너십 교육' 및 '공공기관 노사관계 패러다임 변화 교육'을 실시하고 노사관리 담당자를 대상으로는 '노동법률' 관련 교육 및 간담회를 실시하였습니다.

임직원을 위한 복리후생제도

복리후생제도 운영체계

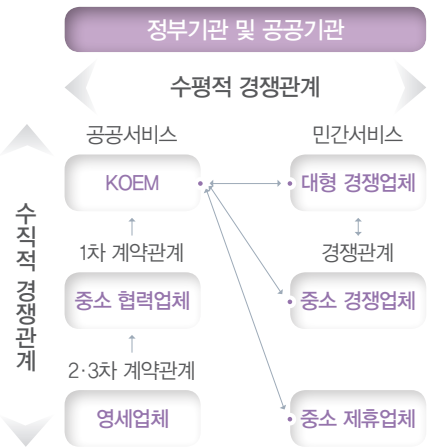
해양환경관리공단은 임직원의 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 직원 중심의 적정하고 합리적인 제도 운영이 이뤄질 수 있도록 공단은 복리후생비 규모가 설정되면 노사협의회 의견을 수렴하여 복리후생제도 계획수립 후 이를 운영하고 있습니다. 제도 실행 후에는 직원만족도 조사를 통해 제도 운영을 평가하여 개선요소를 도출하고 차후 계획수립 단계에 개선요소를 반영하여 제도운영의 효율성을 제고하고 있습니다.

Great Work Place KOEM

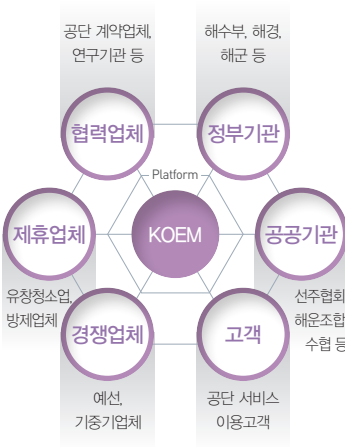
해양환경관리공단은 직원이 행복한 공단을 만들기 위해 체력 단련실, 여직원 휴게실 등 임직원의 건강과 휴식을 위한 물리적 시설부터 근로자지원프로그램(EAP), 생활안전자금 대부 등 재정적 지원에 이르기까지 임직원을 위한 제도 및 지원을 포괄적으로 운영하고 있습니다.

동반성장

▶해양산업 체계도



▶해양산업 협력플랫폼



KOEM 공급체계 특성

깨끗하고 안전한 해양환경 조성을 위해 공단은 해양오염퇴적물 및 수중침적쓰레기 수거·처리 시 전문 업체와 계약을 체결하여 업무를 수행하고 있습니다. 사업 시행 전 수거업체, 실시설계업체 등 유관업체에게 사업개요를 설명하고 건의 사항을 수렴하는 사업설명회를 개최하였으며, 전문 수거 기술 및 장비를 갖춘 업체를 통해 업무를 진행하여 효율성을 제고하였습니다. 이밖에 공단은 해양방제업무 및 재해쓰레기 처리 시 오염사고 규모 및 피해 정도에 따라 필요한 인력을 일시적으로 고용하여 사업 운영을 원활히 하였으며 피해지역 주민들을 우선 고용하여 재해로 인한 경제적 피해가 줄어들 수 있도록 하였습니다.

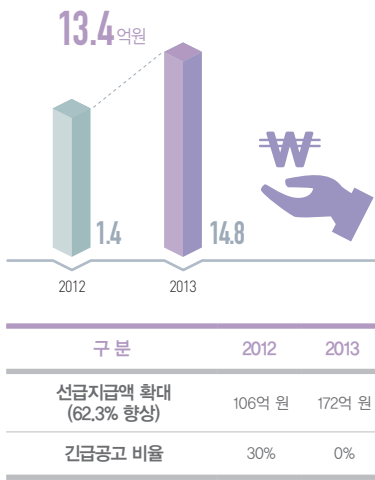
상생협력 및 공정거래 확산

공정거래 확산을 위한 제도개선

해양환경관리공단은 입찰 및 계약 집행 시 중소기업 참여를 확대하기 위해 거래환경 및 중소기업의 니즈를 반영하여 제도를 개선하였습니다. 첫째, 입찰 및 계약정보 공개를 2단계에서 4단계로 확대하고 공정한 계약문화 확산을 위해 입찰 공고 시 불공정 사항 이의제기 안내를 시행하였습니다. 또한 협상에 의한 계약 운영지침을 제정하여 제안서 평가의 공정성을 강화하였습니다. 둘째, 2·3차 협력업체 보호를 위해 하도급 제도를 개선하였습니다. 공단은 하도급 대금 직접지급을 확대하고 하도급 대금지급 모니터링 시스템(PMS)을 도입 하였습니다. 셋째, 선금지급 한도를 상향 조정하고 긴급입찰을 최소화하였습니다. 공단은 2013년 선금지급을 계약금액의 70%까지 확대하여 선금지급액이 2012년 대비 62.3% 증가하였습니다. 또한 우수업체 참여기회를 확대하고 불공정 사항을 개선하기 위해 긴급입찰을 제로화하였습니다.

▶하도급 대금 직접지급

(단위 : 억 원)



V. KOEM의 지속가능한 바다



[공단 시설을 활용한 연구개발 수행 지원]



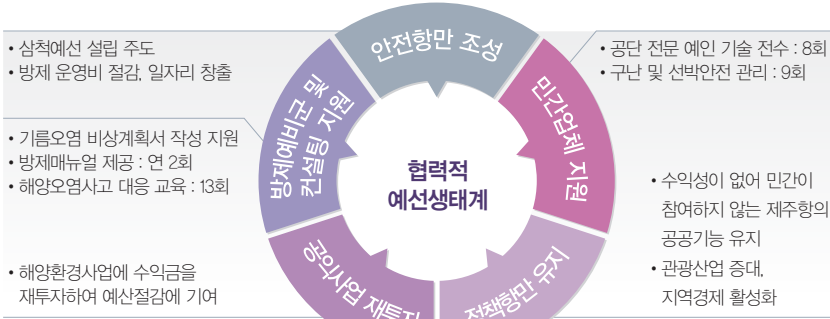
[보유기술(자갈세척기) 이전]

중소기업 상생협력 프로그램 지원

해양환경관리공단은 중소기업의 니즈발굴을 위해 중소기업 체감도 조사를 실시하고 다양한 협의체를 통하여 수요자인 중소기업의 의견을 수렴하였습니다. 이를 통해 다양한 지원 프로그램 및 개선과제를 발굴하여 시행하고 있으며, 중소기업의 니즈를 반영한 One-Stop 지원서비스를 도입하여 중소기업의 경쟁력 강화 및 사업화를 지원하고 있습니다. 중소기업에 대한 기술이전 및 R&D 테스트 지원 확대, 성과공유제 도입을 통해 공단은 중소기업과의 공유발전 기반을 마련하였습니다.

해양산업 상생협력 문화 확산

해양환경관리공단은 중소기업이 다수인 해양산업의 경쟁력 강화를 위해 핵심사업별 다양한 협력문화를 조성하였습니다. 특히 경쟁업체인 예선업체와 내·외부 인식 등 장애요인을 극복하고 공유발전체계를 구축하여 정부 3.0의 기반을 마련하였습니다. 또한 상생협력 문화 확산을 위해 동반성장 뉴스레터 발행, 내부 상생 프로그램 등 정보공유 및 인식개선을 위해 노력하고 있습니다.



중소기업 직접 참여 지원 강화

해양환경관리공단은 현장의 의견을 반영하여 중소기업 애로사항 해소를 위해 공동도급제를 전면 확대하고 제도개선 및 협업체계 구축을 통해 공공구매를 강화하고 있습니다. 소액 수익계약 지침을 제정하여 사회적 약자기업의 직접참여를 확대하였고, 공공구매 실적 집계시스템을 구축하여 전사적 구매 및 모니터링을 강화하였습니다. 또한 중소기업청, 사회적 기업 진흥원 등 분야별 전문기관과 외부 전문가 및 DB를 지원하고 업체 추천 및 인증제도를 안내하는 등 협업을 통한 참여지원을 확대하였습니다.

▶중소기업 주요 지원성과

항 목 별		2011	2012	2013
중소기업제품 구매실적	중소기업제품 총 구매액(억원.A)	실적없음	253	528
	전체 구매 예산(억원.B)	(공공기관 지정 전)	404	569
	A/B(%)		62.6	92.8
금융지원 실적(억 원)	선금 지원	73	106	172
역량강화 지원실적	방제역량 강화교육(명)	20	48	612
	예선업체 역량강화 지원(명)	0	0	359
공동연구 개발지원	참여기업(건, 개)	0	0	1건(2개)
	R&D예산(억 원)	0	0	0.4

사회공헌

해양환경관리공단은 공단 특성에 맞는 전략적인 사회공헌활동과 업무와 연계된 다양한 사회공헌프로그램을 통해 국민행복을 증진시키고 나눔활동을 강화하는데 앞장서고 있습니다.



[어촌계 해안 정화활동 실시]



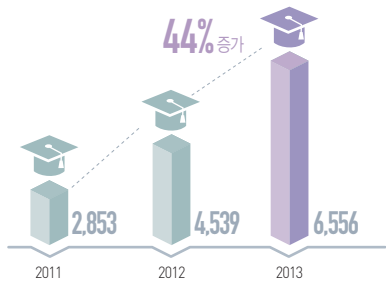
[2013년 제2회 대한민국 교육기부 대상 수상]

▶사회공헌 추진방향



V. KOEM의 지속가능한 바다

▶해양환경 교육기부 실적 (단위 : 명)



▶전국 어촌계 자매결연 현황

KOEM	어촌지역(자매결연 지사)
본사(4개)	초곡, 장호, 대보, 방포
소속기관(7개)	다대(부산), 두서 및 이직(인천), 두문(여수), 오지(대전), 권관리(명택), 삼핵(목포)

▶영세 어업인 비용 절감을 위한 4대 협력 프로그램

해양 정화활동	· 클린 어촌계 및 연안 정화활동, 해피어촌 프로젝트 참여
교육 및 계몽활동	· 어촌계 어민 및 해양종사자 방제교육(19회, 491명) · 수협 네트워크 활용 안내 리플렛 3회 배포(92개 조합) - 오염사고 신고, 선저폐수 무상수거 홍보 등
어선 방제대응	· 해양오염사고 기동대응반 운영 (공단 전문인력 42명) · 신속한 초동대응을 위해 민간선박 동원협약 체결(어선 등 10척)
소형어선 선저폐수 수거 지원	· 10톤미만 소형어선 선저폐수 무상수거 확대 - 대상지역 44% ↑ (103톤 → 157톤) 증대

KOEM형 사회공헌 프로그램

이해관계자 니즈를 반영한 특화 프로그램 개발

해양환경관리공단은 공단 주요사업과의 연관성을 반영한 사회공헌 프로그램을 개발하였으며 공단 사회공헌 수준 진단을 통해 CSR(사회적 책임)과 CSV(공유가치 창출)형 프로그램을 분류하고 국정과제와 연계하여 해양환경 체험교육을 통한 청소년 교육기부를 활성화하였습니다.

바다Dream 프로젝트

공단은 해양환경보전 인식증진 및 창의 인재 양성을 위해 전국 단위의 범국민적 해양환경 교육기부를 시행하여 교육 수혜인원을 전년대비 44% 확대하였습니다. 또한 체계적인 어촌 인재 양성을 위한 특화프로그램으로 어촌지역 초등학교와 자매결연을 통해 방과 후 체험활동인 바다Dream 스쿨을 추진하고 도서관 구축을 위한 로드맵을 수립하였습니다.

Clean Marine 프로젝트

공단은 살기 좋은 복지 어촌을 건설하고자 Clean Marine 프로젝트를 수행하여 1사 1연안 가꾸기, 어촌계 정화활동 등 직원 참여형 사회공헌활동으로 발전시켰습니다. 그 결과 2013년 연안 정화활동을 163회 실시하였으며, 1,287명의 임직원이 참여하였습니다. 또한 공단은 클린 어선 선저폐수 무상수거 활동을 강화하여 수거대상지역을 11개소로 확대하고 수거량도 157톤으로 2012년 대비 54% 증대시켰습니다. 이러한 노력을 바탕으로 공단은 대한민국 교육기부대상을 수상하고 농어촌 사회공헌 인증단체에 선정되었습니다.

재난 복구 및 해양환경·생태계 보전활동

해양환경관리공단은 공단의 전문성을 살려 재난 긴급복구 및 해양환경·생태계 보전활동을 통해 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 2013년 공단은 야간 좌초선 등 해양사고 20건에 대해 유류 오염사고 예방 등 긴급조치를 완료했으며, 태풍으로 인한 재해쓰레기 처리를 지원하였습니다. 해양환경 및 생태계 보전활동으로는 보호대상 해양생물 치료부터 프로보노형 지식기부까지 공단의 전문성과 특성을 반영할 수 있는 부분에 집중하여 사회적 책임활동의 효과성을 제고하였습니다.

해양 소외계층 지원

해양환경관리공단은 방제조치 설문결과 및 해양오염사고 분석을 바탕으로 20톤 이하 소형 어선과 1천톤 이하 선박 1척을 운영하는 소규모 업체에 대해 방제비용을 감면해주는 기준을 마련하였습니다. 아울러 공단은 해양수산 대표기관인 수협중앙회와 1단계 협업체널을 구축하여 영세 어업인 비용 절감을 위한 4대 협력 프로그램을 이행하였습니다.

글로벌 사회공헌활동 노력

해양환경관리공단은 국제협력 및 해양 환경교육을 통해 글로벌 공헌활동을 펼치고 있습니다. 공단은 베트남 및 APEC 공적개발원조(ODA)사업 해외진출 컨설팅과 MSCO(주한미해군 수송사령부) 해상 유류 유출사고 합동훈련을 지원하였습니다. 또한 해양환경전문기관으로 서 총 6개국 40명의 청소년 및 지도자를 대상으로 해양환경교육을 실시하였고 10개 개발도 상국 20명의 공무원을 대상으로 해양오염방제교육을 제공하였습니다.

경제성과

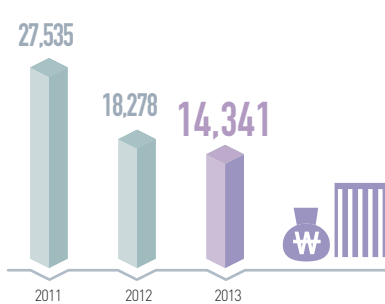
▶ 안전성, 성장성 및 유동성 지표 (단위 : %)

구 분	경영지표	2012	2013
안전성	부채비율	21.19	21.49
	유동비율	330.55	247.93
수익성	매출액 순이익률	11.15	4.96
	매출액 영업이익률	10.89	3.93
성장성 및 활동성	매출액 증가율	- *	1.04
	자산회전율	0.56	0.55

* 2012년 K-IFRS를 도입하여 2011년 K-IFRS 손익 계산서 부재로 작성생략

※ 한국채택국제회계기준(IFRS)에 따른 수치임

▶ 정부지원 보조금 (단위 : 백만 원)



해양환경관리공단은 재무관리시스템을 구축하고 투명한 회계처리를 통해 책임경영을 실천하고 있습니다. 특히 양호한 재무건전성을 유지하여 업무역량 강화를 위한 투자가 적시에 이뤄질 수 있도록 하며 경제적 성과의 배분을 통해 지속적인 성장을 추진하고 있습니다.

재무전략 통합 운영프로세스

해양환경관리공단은 선제적 위기대응을 위하여 2013년부터 전략적 재무관리시스템을 운영 하고 있습니다. 전략적 재무관리시스템은 사업계획관리시스템(BPS), 재무계획관리시스템(VBM) 및 현금흐름관리시스템(CFM)으로 구성되어 있으며 공단의 ERP 및 BSC시스템과 연계되어 있고, BPS/VBM/CFM 시스템간 유기적 연결을 통하여 신속하고 정확한 중장기 사업 및 재무계획 관리업무를 지원할 수 있습니다. 공단은 재무전략 통합 운영프로세스를 향후 사업추진단계별(사전평가(CFM)–사업재평가(BPS)–사후평가(VBM)) 평가체계에 활용함으로써 재무건전성 및 안정성에 기여할 것입니다.

안정적 재무건전성 유지

해양환경관리공단은 안정적 재무구조의 지속적 유지를 위하여 부채관리에 적극적으로 노력하고 있습니다. 무차입 경영 선언으로 공공기관 부채관리 정책에 적극 부응하였고, 예산 및 자금에 대해 조기 집행을 독려하여 부채감소에 기여하였습니다. 그 결과, 타 공공기관보다 현저히 낮은 부채비율(12.57%)을 달성하였으며 향후에도 가능한 무차입 경영을 추진하고 체계적인 부채관리를 통해 2018년까지 부채비율을 20%대로 유지함으로써 안정적인 재무구조를 지속해나갈 예정입니다.

재무건전성 평가 최고등급 획득

공단은 2013년 대외적 재무건전성 평가를 위한 기업신용평가등급에서 전기(A) 대비 두 단계 상승한 최고등급(AAA)을 획득하였고, 현금흐름등급 또한 최고등급(A)을 획득하여 대외적으로 재무건전성에 대한 공신력을 인정받았습니다. 해양환경관리공단은 미래 경영환경의 불확실성이 확대되는 추세에 대비하여 부채 및 신용등급의 체계적 관리절차를 마련함으로써 최고신용등급 및 재무건전성 유지에 적극 노력할 것입니다.

회계투명성을 위한 K-IFRS 도입

해양환경관리공단은 2013년부터 본격적으로 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 도입하여 적용하고 있습니다. 이를 위한 사전 작업으로 기존 회계기준과 K-IFRS간의 상세영향분석, K-IFRS 회계정책 및 매뉴얼 작성, 계정과목(COA)체계 재정비 등을 완료하였습니다. 대표적인 회계기준의 차이는 유형자산의 내용연수 변경, 종업원퇴직급여, 이연법인세 및 지분법평가 등입니다. 또한 공단은 2013년 반기재무제표부터 K-IFRS를 적용하여 국제기준에 부합하는 재무제표를 작성하고 있으며, 글로벌 회계기준 도입으로 공단 회계투명성 및

V. KOEM의 지속가능한 바다

▶ 요약대차대조표 (단위 : 백만 원)

구 분	2012	2013
유동자산	80,250	71,816
비유동자산	101,596	118,796
자산총계	181,846	190,612

[부 채]

구 분	2012	2013
유동부채	24,277	28,966
비유동부채	7,516	4,752
부채총계	31,793	33,718

[자 본]

구 분	2012	2013
자본금	74,152	74,152
이익잉여금	75,901	82,742
자본총계	150,053	156,894

▶ 직접적 경제가치 분배 (단위 : 백만 원)



신뢰성을 강화하고 있습니다. 더불어 한국채택국제회계기준의 안정적 제도 운영을 위해 지속적인 임직원 교육을 실시하고 있습니다. 회계기준 변경에 따라 2013년 보고서에는 이전 회계기준(K-GAPP)이 적용된 2011년 데이터를 따로 기재하지 않았으며, 2011년 경제성과는 공단 홈페이지(www.koem.or) 정보공개에 공시된 회계,재정정보를 참조해주시기 바랍니다.

내부회계관리제도 운영

해양환경관리공단은 내부통제절차의 재정립 및 개선방안 도출을 위하여 2013년부터 내부회계관리제도의 설계 및 운영평가를 실시하고 있습니다. 이를 위해 공단은 10개의 중요한 핵심프로세스(매출, 자금, 인사 등)별로 118개의 핵심통제를 선정하여 각 독립부서간 운영평가 테스트를 수행하였습니다. 테스트 수행 결과, 자금 및 인사 등에서 미비점을 발견하여 개선방안을 도출함으로써 해당 업무를 수정하였습니다. 이러한 과정을 통해 공단은 내부통제의 실질적인 개선 및 재무정보의 신뢰성과 투명성 확보를 위한 계기를 마련하였습니다.

경영성과

▶ 경영성과 및 주요사업 매출 (단위 : 백만 원)

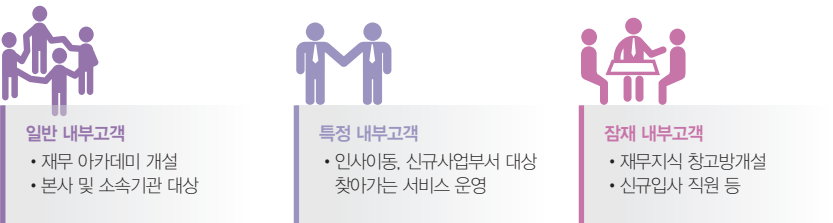
구 분	2012	2013
전체 매출	101,336	102,180
당기순이익	11,272	5,069
해양환경 조사·관리사업	6,593	9,521
해양환경 개선사업	24,359	28,248
해양오염 방제 사업	27,057	20,965
해양예선 사업	42,318	43,333
기 타	797	113

※ 한국채택국제회계기준(IFRS)에 따른 수치임

직원을 위한 맞춤형 재무클리닉 운영

해양환경관리공단은 재무회계 업무에 대한 직원 역량 강화와 재무정보의 신뢰성 제고를 위해 맞춤형 재무클리닉을 운영하고 있습니다. 공단은 내부직원을 특성에 따라 3가지 유형으로 분류하고, 각각 성격에 맞는 맞춤형 교육 프로그램을 추진하였습니다. 향후에는 재무클리닉을 대외로 확대 운영하여 중소기업 등에 재무지식 기부 및 재무정보를 공유하여 동반성장 실천 및 공익성을 강화할 예정입니다

▶ 직원 유형별 분류



환경경영

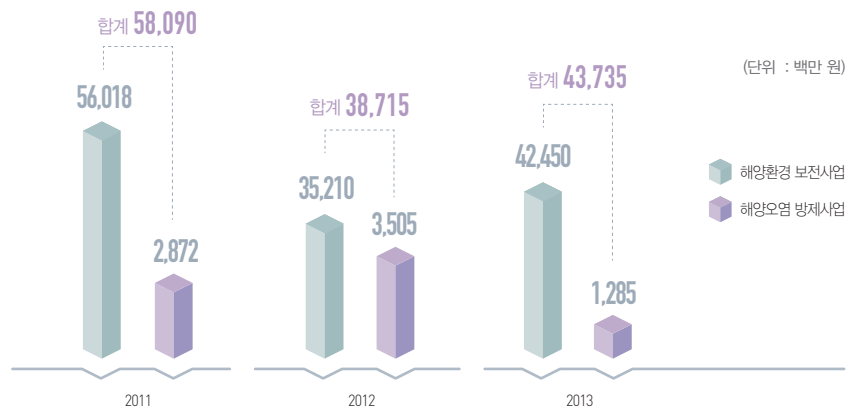
해양환경관리공단은 공단의 주요사업영역과 모든 업무 공간에서 전사적으로 환경경영을 실천하고 있습니다. 공단은 우리의 미래세대에게 깨끗하고 지속가능한 환경을 물려줄 수 있도록 환경보호를 위한 투자를 확대하고 온실가스 배출량 감축과 에너지 절감을 위해 노력하고 있습니다.

환경법규 준수

해양환경관리공단은 해양관리법 및 폐기물관리법 등 환경법규에 따라 해양환경의 보전 및 보호를 위한 업무를 수행하고 있습니다. 공단이 직접 수행하는 사업은 물론 위탁 처리하는 과정에서도 법규 위반사항이 발생하지 않도록 경쟁 입찰을 통해 자격을 갖춘 전문 업체를 통해 업무를 진행하였습니다. 공단의 사업 및 업무추진의 전 단계에서 법규위반이 발생하지 않도록 감사부서에서 지사 및 사업부서의 폐기물 처리 과정 등을 모니터링하고 있습니다. 지사는 주기적으로 모니터링을 실시하며, 사업부서의 경우는 특정 시기에 특정 지역을 집중적으로 점검하고 있습니다.

환경보호를 위한 주요 지출 및 투자

공단은 환경보전, 오염방제 등 각 사업 영역에 대한 지출 및 투자를 확대함으로써 환경보호에 앞장서고 있습니다. 보전 및 방제사업을 위한 장비 구입 등 물적 인프라 구축을 강화하는 등 해양환경전문기관으로서 환경보호를 위한 투자를 지속하고 있습니다.



V. KOEM의 지속가능한 바다



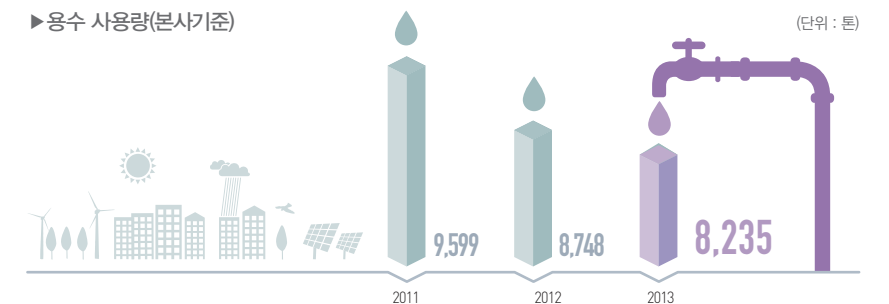
[2013년 대한민국 친환경대전 참가]

에너지 절감 및 효율 제고

해양환경관리공단은 정부의 에너지 절감 대책에 부응하여 부정적인 환경 영향을 줄이기 위해 전 직원의 협조 하에 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 전력절감을 위해 사무실 적정온도(하절기 28도 이상, 동절기 18도 이하) 유지, 점심시간 사무실 전등 일괄 소등, 일과시간 창측 조명 소등, 복도 조명 50% 이상 소등, 개인PC 절전 소프트웨어 사용, 엘리베이터 대신 계단을 이용하며, 하절기 간소복 차림을 권장하고 고효율 에너지 구매·사용을 실천하고 있습니다. 무엇보다 환경부 고시에 따라 소속기관별 에너지 지침이를 지정하여 공단의 에너지 절감 추진현황을 분석·평가함으로써 에너지 효율을 제고하고 있습니다.

▶에너지 관리내역(본사기준) (단위 : GJ)

구 분		2011	2012	2013
직접에너지 사용량	도시가스(LNG), 경유, 휘발유 등	1,241	962	1,076
간접에너지 사용량	전 기	4,579	4,391	4,049



온실가스 저감 노력

해양환경관리공단은 정부의 공공부문 온실가스 목표관리제에 적극 동참하며 온실가스 저감을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 정부 지침에 의거하여 연차적으로 온실가스 배출량을 감축해 나가고자 매년 온실가스 배출량을 집계하여 관리하고 감축 목표를 설정하고 있습니다. 소속직원의 의식제고를 위한 노력과 함께 전 사무실 금연을 실시하고 있으며, 2007년 하이브리드카 2대를 구매하여 온실가스 배출을 줄이기 위한 노력을 게을리하지 않고 있습니다. 또한 관용차량 및 업무용 차량 운행 시 3분 이상 공회전을 금지하고 경제속도를 준수하도록 하며, 차량 요일제 운영을 준수하고 직원들에게 카풀과 대중교통 이용을 장려하고 있습니다. 공단은 2013년 272,310eq의 온실가스를 배출하여 2011년 대비 온실가스 배출을 3510eq 감축하였습니다.

▶온실가스 배출량(본사기준) (단위 : 100eq)

연도	2011	2012	2013
온실가스 배출량	307,353	281,997	272,363

Appendix



GRI Content Index
UNGC 가입 및 지지
수상실적 및 협회가입 현황
제3자 검증의견서
지속가능경영 TFT소개
독자의견 설문지

GRI Content Index

General Standard Disclosure			
GRI 지표	G4 세부내용(국문)	페이지	외부검증
Strategy and Analysis			
G4-1	최고 의사 결정권자 (예 : CEO, 의장 또는 이와 동등한 직위)가 지속가능성과 조직과의 관계 및 조직의 지속가능성을 위한 전략에 대해 밝힌 설명서	2~3	92~93
Organizational Profile			
G4-3	조직 명칭	8	92~93
G4-4	주력 브랜드, 제품 및 서비스	8, 10~11	92~93
G4-5	본사위치	8	92~93
G4-6	조직이 주요 사업장을 운영하거나 조직의 지속가능성 토픽과 특별히 관련된 국가들의 수와 이름	8	92~93
G4-7	조직 소유 형태 및 법적 형태	8	92~93
G4-8	시장 영역(지리적 분할, 서비스 분야, 고객유형 및 수혜자 등 포함)	10~11	92~93
G4-9	보고조직의규모 - 총 근로자 수 - 총 사업장 수 - 순매출액(민간부문 조직) 또는 순수익(공공부문 조직) - 부채와 자기 자본으로 세분한 총 자본(민간부문 조직) - 제공하는 제품 수량 또는 서비스 규모	8	92~93
G4-10	A. 고용계약 및 성별전체 근로자 수 B. 고용유형 및 성별전체 정규근로자 수 C. 근로자/피감독근로자별, 그리고 성별 전체 인력 D. 지역과 성별 전체 인력 E. 조직 이수행하는 일의 상당부분이 법률상 자영업자로 인정되는자 또는 근로자나 피감독 근로자가 아닌자에 의해 수행되고 있는지에 대해 보고 F. 고용 근로자 수의 중요한 변화 (예 : 관광업 또는 농업에서의 고용인력의 계절적 변화)	71, 78	92~93
G4-11	단체협약 적용대상 근로자 비율	74	92~93
G4-12	조직의 공급사슬에 대한 설명	77~79	92~93
G4-13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급사슬과 관련된 중요한 변화 - 설비개동, 폐쇄, 확장등을 포함한 사업장 위치 변경 또는 사업장 변화 - 주식 자본구조 및 기타 자본형성의 변화, 유지보수, 사업장 개조 (민간부문 조직의 경우) - 공급업체 위치변경, 공급망 구조 변경, 공급업체와의 관계변화 (공급업체 선정 및 계약 종료 포함)	없음	92~93
Organizational Profile : Commitments to External Initiative			
G4-14	조직의 사전예방 접근법 또는 원칙의 명시 내용	46~49	92~93
G4-15	조직이 가입하였거나 지지하는 외부의 경제, 환경, 사회에 관한 한장, 원칙, 기타 이니셔티브	90	92~93
G4-16	가입한 협회(산업협회등)나 국내 또는 국제후원기관 중 유지중인 멤버십 현황	91	92~93

GRI Content Index

GRI 지표	G4 세부내용(국문)	페이지	외부검증
Identified Material Aspects and Boundaries			
G4-17	A. 조직의 연결 재무제표 혹은 동등한 문서에 포함되는 모든 주체 B. 조직의 연결 재무제표 혹은 동등한 문서에 수록된 모든 주체중 보고되지 않은 주체	9, 82~83	92~93
G4-18	A. 보고서 내용과 측면경계 결정과정 B. 보고서 내용 결정 과정에서 보고원칙의 적용에 대한 설명	22~23	92~93
G4-19	보고서 내용 결정과정에서 파악한 모든 중대측면	23	92~93
G 4-20	각중대 측면별로 조직내 측면경계에 대해 다음과 같이 보고 - 해당측면이 조직내/조직외부에서중요한지보고 - 해당측면이 G4-17에 기술된 조직 내 모든 주체에 중요하지 않은 경우, 두 접근 방법중 하나를 선택하여 보고 a. 해당 측면이 중요하지 않은 G4-17에 수록된 주체 또는 주체 그룹의 목록 b. 해당 측면이 중요한 G4-17에 수록된 주체 또는 주체 그룹의 목록- 조직 내 측면경계와 관련된 한계를 보고	23	92~93
G4-21	각중대 측면별로 조직 외부의 측면 경계에 대해 다음과 같이 보고 함 - 해당 측면이 조직 외부에서 중요한지 보고 - 해당 측면이 조직 외부에서 중요한 경우, 해당측면이 중요한 주체, 주체의 그룹 또는 그 요인을 파악, 또한 파악된 주체에게 해당 측면이 중요한 지리적 위치를 설명함 - 조직 외부의 측면 경계와 관련된 한계를 보고	23	92~93
G4-22	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 그러한 수정보고 이유	About this Report	92~93
G4-23	이전 보고기간 이후의 범위 및 측면경계에 발생한 중요한 변화	없음	92~93
Stakeholder Engagement			
G4-24	조직과 관련 있는 이해관계자 집단들의 목록	18~19	92~93
G4-25	조직이 관여할 이해관계자들을 파악하고 선정하는 기준	18	92~93
G4-26	유형별,이해관계자 집단별 참여빈도 등이 해관계자 참여방식	18~19	92~93
G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사, 이에 대한 조직의 대응 방식, 핵심 토픽 및 관심사를 제기한 이해관계자 집단	18~21	92~93
Report Profile			
G4-28	제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 연년)	About this Report	92~93
G4-29	가장 최근 보고서 발간 일제(존재하는 경우)	About this Report	92~93
G4-30	보고 주기(매년, 격년 등)	About this Report	92~93
G4-31	보고서 또는 그 내용에 대한 문의 시의 연락처	About this Report	92~93
Report Profile : GRI Content Index			
G4-32	A. 조직이 선택한 '부합' 방법 보고 B. 선택 방법에 대한 GRI 인덱스 C. 보고서에 대해 외부검증을 받은 경우, 외부검증보고서에 대한 참조 기입. GRI는 외부검증을 활용을 권장하지만, 이는 가이드라인 '부합' 요구 사항은 아님	About this Report	92~93
Report Profile : Assurance			
G4-33	A. 보고서 외부검증에 대한 조직의 정책 및 현관행 B. 외부검증 보고서가 수록되지 않은 경우 외부검증의 범위와 기준 C. 보고 조직과 검증기관 간의 관계 D. 최고 거버넌스 기구나 임원이 지속가능성 보고서 검증과정에 관여 하는지 보고	About this Report	92~93
Governance			
G4-34	최고 거버넌스 기구의 위원회를 포함한 조직의 거버넌스 구조, 경제, 환경, 사회적 영향에 대한 의사결정 책임이 있는 위원회	14~15	92~93
Ethics and Integrity			
G4-56	조직의 가치, 원칙, 표준 그리고 행동강령, 윤리 강령 등의 행동 규범	64~65	92~93

Appendix

Specific Standard Disclosure				
Aspects		DMA and Indicators	페이지	외부검증
Category : Economic				
Generic DMA			24~25	92~93
경제 성과	G4-EC1	직접적인 경제가치 발생과 분배(EVG&D) 보고, 직접적인 경제가치 발생(수익)/경제적 가치 분배 (운영비용, 근로자 임금과 복리후생, 투자자에 지급하는 지불금, 국가별 정부에 지급하는 지불금, 지역사회 투자)/유보경제가치("직접적 경제가치 발생"으로 계산)	83	92~93
	G4-EC4	정부의 재정지원	82	92~93
Category : Environmental				
Generic DMA			24~25	92~93
컴플라이언스 (법규준수)	G4-EN29	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	위반사항 없음	92~93
Generic DMA			24~25	92~93
종합	G4-EN31	환경보호를 위한 총 지출과 투자(유형별)	28, 31~43, 47~49, 51, 58~59, 84	92~93
Category : Social				
Sub-Category : Labor Practice and Decent Work				
Generic DMA			24~25	92~93
산업안전보건	G4-LA7	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자 및 그에 대한 대책	76	92~93
Generic DMA			24~25	92~93
훈련 및 교육	G4-LA9	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	Not Available 현재 직급별/성별 교육시간 관리체계 구축 중으로 2014년 9월부터 보고 예정	92~93
	G4-LA10	지속적인 교육을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	72	92~93
Sub-Category : Society				
Generic DMA			24~25	92~93
지역사회	G4-S01	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	80~81	92~93
Generic DMA			24~25	92~93
반부패	G4-S04	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	64~65	92~93
Generic DMA			24~25	92~93
공공정책 (로비, 정치기부)	G4-S06	기부한 정치자금의 총 규모(국가별, 수령인/수혜자별)	해당사항 없음	92~93

UNGC 가입 및 지지



해양환경관리공단은 기업의 사회적 책임을 수행할 것을 다짐하며 2012년 월에 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 계속 지켜나갈 것입니다.

원 칙	해양환경관리공단 실천 내용	
인 권		
원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	인권보호에 관한 세부사항 사규 명시 및 실천 인권보호 교육 시행	
원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
노동규칙		
원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	노사간 대화채널 운영 노사협력 프로그램 노사공동 참여교육 확대 근로기준법 및 취업규칙 준수	
원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.		
원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,		
원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
환 경		
원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	에너지 절감 대책 시행 환경정화 활동 시행	
원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,		
원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		
반부패		
원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리규범 제정 운영	

수상실적 및 단체가입 현황

2013 수상내역

수상 내용	주 관
2013 대한민국 윤리경영대상 /경영부문 종합대상	한국경제 매거진
PEMSEA 우수협력 기관상	동아시아해양환경관리협력기구
국제공인시험기관 한국인정기구(KOLAS)인정	한국인정기구
2013 공생을 위한 사회책임경영 (CSR) 리더 수상	중앙일보
2013 국제비즈니스대상 기업커뮤니케이션/PR부문 올해의 커뮤니케이션팀 은상	미국 스티비 어워드사
2013 국제비즈니스대상 기업커뮤니케이션 /출판부문 사보-기업 은상	미국 스티비 어워드사
유연근무제 선도 기관 선정	노사발전재단
우수훈련기관 고용노동부 장관상	한국직원능력개발원
2013 대한민국 일하기 좋은 100대기업/경영부문 대상	GWP KOREA
2013 농어촌 사회공헌 인증	농촌사랑국민운동본부
웹 접근성 우수 사이트 인증	(사)한국신체장애인복지회
2013년 Best HRD 인증기관 선정	교육부
2013 대한민국 환경 · 에너지 대상 /경영부문 환경부장관상	(사)한국에너지공학회
2013 한국의 최고경영인상/가치경영	동아일보
2013 대한민국 소셜 미디어대상	한국인터넷 소통협회
2013 커뮤니케이션 대상 회장특별상	한국사보협회
2013년 가족친화 인증기업 선정	여성가족부
2013년 대한민국 교육기부대상	한국과학창의재단
제주항의 안전 및 국제루트조선 관광 활성화 기여 기관 표창	제주특별자치도

단체가입 현황

협회 또는 단체명	가입연도	협회 또는 단체명	가입연도
대한민국해양연맹	1997	한국해양산업협회	2010
해양환경국민운동연합	2000	한국항해항만학회	2010
한국수산회	2001	바다살리기국민운동본부	2011
한국예선업협동조합	2004	(사)해양산업연구원	2011
한국해양학회	2005	한국해양레저네트워크	2011
해양환경안전학회	2006	한국해양재단	2011
한국해양소년단연맹	2007	유엔글로벌콤팩트 (UN GLOBAL COMPACT)	2012
전국해양산업총연합회	2008	중앙안전점검단	2012
한국해양환경 · 에너지학회	2008	교육기부 추진 협의체	2013
녹색성장해양포럼	2009	한국항만협회	2013
한국감사협회	2009	한국해양구조협회	2013
한국마린엔지니어링학회	2009	해양수산 교육훈련기관 발전협의회	2013

제3자 검증 의견서



1. 선택된 지표들의 표기는 GRI G4 Sustainability Reporting Guidelines-Reporting Principles and Standard Disclosures (p.48-83)에 따름.

LRQA 각각의 직원, 종업원 또는 대리인은 개별적 으로 이 조항에서 '로이드 레지스터 그룹(Lloyd's Register Group)'으로 간주됩니다. 로이드 레지스터 그룹(Lloyd's Register Group)은 본 문서나 기타의 방법으로 제공된 정보 또는 조언에 의존함으로써 야기된 어떠한 손실, 손상 또는 비용에 대해 책임을 지지 않으며, 어떠한 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 해당 정보나 조언 제공에 대해 관련 로이드 레지스터 그룹(Lloyd's Register Group)과 계약을 체결한 경우는 예외이며, 이 경우 어떠한 책임 또는 의무는 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다.

이 검증의견서의 영문본전이 유효한 버전입니다. 로이드 레지스터 그룹(Lloyd's Register Group)은 다른 언어로 번역된 검증의견서에 대한 책임은 간주하지 않습니다.

이 검증의견서는 언급된 보고서와 함께 출간된 경우에만 유효합니다.

Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2014. A member of the Lloyd's Register Group

LRQA 검증성명서

해양환경관리공단의 2013년도 지속가능경영보고서 관련

이 검증성명서는 상호계약에 따라 해양환경관리공단을 위하여 준비되었고, 나아가 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것입니다.

검증범위

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.; LRQA)은 해양환경관리공단으로부터 2013년도 지속가능경영보고서 (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증의 제공을 요청 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AccountAbility의 AA1000AS(2008)의 moderate level로 수행되었으며, 그 범위는 Type 2이었습니다.

검증범위는 해양환경관리공단의 국내 사업장의 운영 및 활동으로서, 특히 다음의 요구사항을 포함합니다.

- AA1000 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙을 준수함을 평가합니다.
- 보고서가 GRI G4의 보고 가이드라인 및 Core option을 준수함을 확인합니다.
- 하기 지표들¹에 대한 데이터의 정확성 및 신뢰성을 평가합니다.
 - 경제 : 경제성과 (EC1, EC4)
 - 환경 : 컴플라이언스(EN29), 종합(EN31)
 - 사회 : 산업안전보건(LA7), 훈련 및 교육(LA9, LA10), 지역사회(SO1), 반부패(SO4), 공공정책(SO6)

검증 범위에 해양환경관리공단의 협력회사, 계약사 및 3자 기관에 대한 데이터 및 정보는 제외되었습니다.

LRQA의 책임은 해양환경관리공단에 대해서로 국한됩니다. LRQA는 하단에 설명되었듯이 그 외 다른 기관에 대해 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 해양환경관리공단의 책임은 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 표현이며, 보고서가 도출되기까지 시스템에 대한 효율적인 내부 관리의 유지입니다. 궁극적으로, 보고서는 해양환경관리공단에 의해 승인되었으며, 해양환경관리공단의 책임이 됩니다.

LRQA의 의견

LRQA의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 해양환경관리공단이 하기의 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항을 발견할 수 없었습니다.

- 위의 요구사항을 만족하였습니다.
- 오류나 누락이 발견되지 않음에 따라 정확하고 신뢰성 있는 지속가능성 성과 데이터 및 정보를 공개하였습니다.
- 이 보고서의 이해관계자 및 독자에게 중요한 모든 이슈를 포함하였습니다.

이 의견의 표현은 moderate level의 검증 및 검증심사원의 전문가적 판단의 중요성(materiality)에 기초하여 작성되었습니다. Note : moderate level의 검증에서 증거 수집의 범위는 high level의 검증보다 작습니다. moderate level의 검증은 물리적으로 현장에서 원천데이터를 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다.

Appendix



2014년 7월 25일
임희정 검증팀장

임희정

LRQA(Lloyd's Register Quality Assurance)를 대표하여 대한민국 서울 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

LRQA 계약번호 : SEO6020897

LRQA의 접근 방법

LRQA의 검증은 AA1000AS(2008)에 의거하여 수행되었습니다. 다음의 활동들은 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로서 수행되었습니다.

- 해양환경관리공단의 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여를 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 성과들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 올바른 이슈가 보고서에 포함되었는지를 확인하기 위하여 중대 이슈를 규명하고 결정하는 해양환경관리공단의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 해당 산업계의 이슈들이 포함되었음을 확인하기 위하여 해양환경관리공단의 보고서와 타 보고서를 벤치마킹함으로써 이 활동을 수행하였습니다. 우리는 또한 해양환경관리공단이 지속가능한 발전에 기여하는 기회를 창출할 수 있을 만큼 충분한 정보를 가지고 사업상의 결정을 내리는지를 평가하기 위하여, 중대한 이슈의 선정 시 사용된 잣대를 평가하였습니다.
- 보고서에 중요한 오류, 생략, 잘못 기술된 부분이 없는지 확인하기 위하여 해양환경 관리공단의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 데이터 취급 절차, 내부 검증을 포함하여 지침 및 시스템의 효과성을 검토함으로써 수행하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합하고 보고서의 초안을 만드는 핵심 인력들과 면담을 하였습니다.
- 서울 강남구 삼성동에 위치한 본사에서 해양환경관리공단이 제공한 증거 자료를 검증하였습니다.
- 보고서에 명시된 데이터 및 정보에 책임이 있는 중요 담당자와 인터뷰를 진행하였습니다.

관찰사항

검증 심사 동안 도출된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- **이해관계자 포괄성 (Stakeholder Inclusivity)**
해양환경관리공단의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떤 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다. 해양환경관리공단은 보고서에 이해관계자 인터뷰를 수록함으로써 이해관계자의 참여의 중요성을 강조하였습니다.
- **중요성 (Materiality)**
해양환경관리공단의 지속가능성 성과를 고려했을 때 보고서에 제외된 그 어떤 중요한 이슈도 발견되지 않았습니다. 해양환경관리공단은 어떤 이슈가 중요한 이슈인가를 선정하기 위한 폭넓은 기준을 설정하였으며 이 기준들은 회사 경영자들에 의해 편향되어 있지 않음을 유지해야 합니다. 해양환경관리공단은 특히 중요성 평가 프로세스의 식별 단계(STEP1)에서 활동, 서비스 및 관계와 연관된 관련 주제에 보다 집중할 것을 권고합니다.
- **대응성 (Responsiveness)**
해양환경관리공단이 주요 이해관계자에 구체적으로 대응하지 않았다고 의심할 만한 사항이 발견되지 않았습니다. 해양환경관리공단은 중요한 지속가능성 이슈를 다루기 위해 이해관계자 커뮤니케이션 전략을 개발하였습니다.
- **신뢰성(Reliability)**
해양환경관리공단의 성과지표는 잘 정의되어 있었으며, 정부에 주기적으로 관련 성과를 보고하고 있습니다.

LRQA의 자격 및 독립성

LRQA는 검증심사원의 자격, 교육 및 훈련에 기초하여 개별적으로 적절한 심사원을 엄선하고 있습니다. 모든 검증 및 인증 결과는 내부적으로 선임 경영진에게 검토되어 검증이 엄격하고 투명함을 보장하고 있습니다. LRQA는 해양환경관리공단에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

지속가능경영 TFT 소개

보고서 발간에 도움을 주신 모든 분들의 노고에
깊은 감사를 드립니다.

미래전략팀	이영수, 박태성
경영평가팀	이진규, 정혜민, 신재훈
감사실	이소연
기획예산팀	김용옥
정보화운영팀	김호수, 박호영, 이동우, 방현명
인적자원팀	차준형, 정승현, 이승환
재무회계팀	김용수, 김보정
해양생태팀	고병설
해양수질팀	안정보
해양정화팀	정동현
해상환경팀	김수진
환경협력팀	송종석
예방안전팀	김광민
방제대응팀	우수현
방제지원팀	이호정
항만예선팀	임청빈
전용예선팀	고준영
연구교육팀	임성오

독자의견 설문지

해양환경관리공단은 2013 지속가능경영보고서에 대한 이해관계자 여러분의
다양한 의견을 기다립니다. 독자분들께서 보내주신 소중한 의견 및 제안은
해양환경관리공단의 지속가능경영 활동 및 보고서에 반영되며 지속가능경영 활동을
추진하는데 큰 도움이 될 것입니다.

1. 귀하는 다음 중 어느 그룹에 속하십니까?

☐ 임직원 ☐ 노사협의회 ☐ 정부 ☐ 국회 ☐ 직접고객

☐ 국민 ☐ 언론 ☐ 학·연구계 ☐ 경쟁사 ☐ 기타()
2. 귀하는 본 보고서를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?

☐ 공단 홈페이지 ☐ 신문 등 언론매체 ☐ 웹서핑 ☐ 공단 임직원

☐ 세미나/강의 ☐ 기타()
3. 귀하는 본 보고서를 어떠한 목적으로 활용하십니까? (복수응답 가능)

☐ 기업에 대한 정보를 얻기 위해 ☐ 기업의 지속가능경영 성과를 평가하기 위해

☐ 기업이 속한 업종의 특성을 비교, 분석하기 위해 ☐ 교육 활용의 목적으로
4. 다음 중 귀하의 주요 관심분야는 무엇입니까? (복수응답 가능)

☐ I. 海맑은 미래를 여는 KOEM ☐ II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

☐ III. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업 ☐ IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

☐ V. KOEM의 지속가능한 바다
5. 본 보고서에서 보완이 필요하다고 생각되는 부문이 있다면 어떤 부문입니까? (복수응답 가능)

☐ I. 海맑은 미래를 여는 KOEM ☐ II. 건강한 바다를 만드는 해양보전사업

☐ III. 깨끗한 바다를 만드는 해양방제사업 ☐ IV. 안전한 바다를 만드는 해양예선사업

☐ V. KOEM의 지속가능한 바다
6. 본 보고서는 귀하가 해양환경관리공단의 지속가능경영 활동을 이해하는데 도움이 되었습니까?

☐ 매우 도움됨 ☐ 도움됨 ☐ 보통 ☐ 도움안됨 ☐ 전혀 도움안됨
7. 본 보고서에 대한 평가는?

정보의 이해도 ☐ 매우 만족 ☐ 만족 ☐ 보통 ☐ 불만족 ☐ 매우 불만족

정보의 정확성 ☐ 매우 만족 ☐ 만족 ☐ 보통 ☐ 불만족 ☐ 매우 불만족

정보의 양 ☐ 매우 만족 ☐ 만족 ☐ 보통 ☐ 불만족 ☐ 매우 불만족

전반적인 만족도 ☐ 매우 만족 ☐ 만족 ☐ 보통 ☐ 불만족 ☐ 매우 불만족
8. 해양환경관리공단의 지속가능경영 활동에 대한 의견이나 보고서의 전체적인 구성 및 내용에 대한
의견을 자유롭게 적어주십시오.

http://www.koem.or.kr

주소 (135-870) 서울시 강남구
 삼성로 610 해공빌딩

담당부서 해양환경관리공단 경영평가팀

전화번호 02-3498-8534

팩스 02-3462-7707