

AYRA CONSULTORIA

EMPRESA JÚNIOR DE GESTÃO DE NEGÓCIOS DA UFRJ



Relatório de Comunicação de Progresso (CPO)

Direitos Humanos

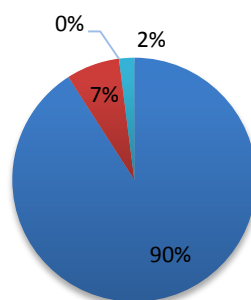
A Ayra Consultoria adota algumas práticas que expressam seu real compromisso com os direitos humanos. Um dos nossos principais objetivos é que nossos membros e colaboradores sejam defensores dos direitos humanos e do meio-ambiente e por isso, este aspecto envolve a cultura da empresa.

Para propagar essa cultura para nossos membros, temos como prática a Semana de Ambientação que ocorre duas vezes ao ano, sempre que entram novos trainees no nosso Processo Seletivo. Nesta semana, passamos para os trainees nossos valores e compromissos para que estes entrem na empresa aderindo à nossa cultura e entendam nossas práticas.

Além disso, para ouvirmos as sugestões e ideias de todos, temos o SAC (Serviço de Atendimento ao Consultor), no qual recebemos as ideias de todos da empresa afim de melhorarmos nossas práticas e solucionarmos possíveis problemas, tendo como ponto de partida a opinião de todos os colaboradores.

Questão 5: Desenvolvo-me pessoalmente dentro da Ayra.

Desenvolvo-me pessoalmente dentro da Ayra.



■ Concordo Totalmente ■ Concordo Parcialmente ■ Discordo Parcialmente
■ Discordo Totalmente ■ Prefiro Não Opinar

Análise: 90% dos membros concordam totalmente que desenvolvem-se pessoalmente dentro da Ayra, seguido dos 7% que concordam parcialmente, totalizando uma concordância geral de 97%. Não houve discordância, apenas 2% dos membros optaram por não opinar. Em 2013.2 75% dos membros



concordaram totalmente com essa afirmação e houve discordância de 6%. Nesse sentido, é possível notar que atualmente quase todos os membros acreditam desenvolver-se pessoalmente na empresa, o percentual é muito mais significativo em comparação com o passado.

Direitos do Trabalho

O bem-estar de nossos membros é um dos focos de todas as gestões da Ayra Consultoria. Nossos membros são todos alunos voluntários e por isso não recebem salário. Toda nossa receita é destinada para manutenção da empresa e investimentos na empresa e nos membros, como cursos pagos. Alguns dos cursos que os membros já tiveram foram cursos de Excel e VBA, oratória e apresentação, entre outros.

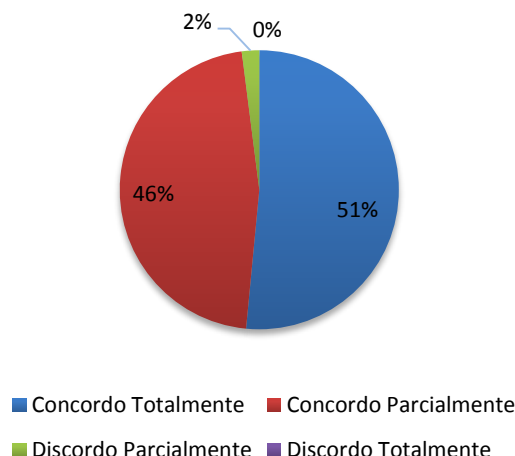
Além disso, visando o melhor treinamento para os membros, temos como prática a Semana de Capacitações que ocorre duas vezes ao ano, sempre no início da fase trainee do nosso Processo Seletivo, chamado Semear. Nesta semana, ocorrem capacitações das principais ferramentas utilizadas em atividades internas e projetos externos, como Excel, Project, Visio, Photoshop, entre outros.

Visando melhorar cada vez mais o ambiente de trabalho e motivar nossos colaboradores, a Ayra Consultoria tem como práticas a Avaliação de Desempenho, Pesquisa de Clima Organizacional, Destaques do Trimestre, entre outras formas de destacar a meritocracia, analisar o clima da empresa e potencializar a motivação dos membros.



Questão 2: Tenho liberdade para propor idéias e/ou práticas.

Tenho liberdade para propor idéias e/ou práticas.



Análise: 97% da empresa concorda que tem liberdade para propor ideias e/ou práticas, sendo que destes 46% afirmaram concordar parcialmente e 51% concordar totalmente. Apenas 2% Discordam Parcialmente. Nesse sentido, temos que a maioria das pessoas concorda que tem essa liberdade dentro da empresa. Em 2013.2 94% da empresa concordou que tinha essa liberdade de modo que isso é algo que se mantém.

Meio Ambiente

Uma das formas que a Ayra Consultoria encontrou de disseminar o valor da Sustentabilidade, presente em nosso planejamento estratégico, é a organização do Núcleo de Responsabilidade Socioambiental. Este é um departamento que abrange toda a empresa, inclusive trainees, no qual os membros e voluntários realizam atividades que gerem impactos positivos na sociedade e no meio ambiente.

Algumas formas de atuação do NRSA é a realização do concurso Impacto, realizado uma vez ao ano e que tem como objetivo selecionar a melhor ideia que vá gerar maior impacto na sociedade. Após os candidatos serem analisados e escolhidos por jurados e pela



empresa, o ganhador recebe da Ayra Consultoria um projeto à custo zero para fomentar sua ideia e ajudar a estruturar seu negócio. Este é uma importante forma que a Ayra Consultoria age para incentivar e impulsionar pessoas que tenham ideias e práticas sustentáveis.

A Ayra Consultoria também realiza o plantio de árvore a cada projeto finalizado.

Questão 51: Sinto que a Ayra gera impactos positivos na sociedade.



Análise: Cerca de 73% das pessoas concordam que a Ayra gera impactos positivos na sociedade, o que mostra a efetividade das atividades realizadas pelos membros, seja nos projetos ou outras atividades. Em 2013.2 essa questão não estava presente na PCO, logo a comparação não é possível.

Anticorrupção

Para maior transparência dos resultados e informações financeiras, na Ayra Consultoria há a realização da Gestão à Vista, denominado Financeiro à Vista, onde é colocado no mural da empresa os resultados mensais financeiros de forma visual e objetiva. Além



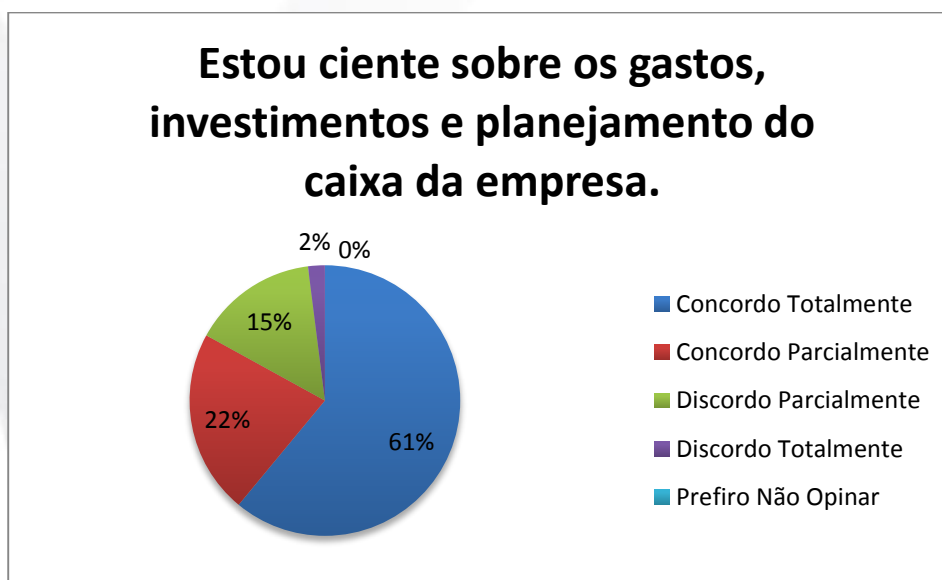
disso o relatório financeiro é enviado a cada mês contendo os resultados de forma mais detalhada.

O sistema onde é realizado o fluxo de caixa está disponível para todos os membros poderem acompanhar os lançamentos e saldo. Todas as atividades do departamento Administrativo-Financeiro são acompanhadas por todos os membros.

Além disso, há a prática do Conselho Fiscal, no qual os comprovantes de transações bancárias são coletados e armazenados no sistema de dados da empresa para poder ser acompanhado e assim todos os membros poderem ter a capacidade de cobrar do diretor financeiro bons e reais resultados.

Há o Conselho Consultivo que é formado por ex-membros que auxiliam e acompanham a diretoria vigente na empresa, afim de repassarem algumas informações importantes durante a gestão e auxiliar nas tomadas de decisão da diretoria. O Conselho também tem a responsabilidade de cobrar e vigiar os resultados e ações da diretoria que impactam de forma direta à empresa.

Questão 62: Estou ciente sobre os gastos, investimentos e planejamento do caixa da empresa.



Análise: O resultado se mostrou bastante favorável em relação a transparência dos gastos, investimentos e planejamento de caixa da empresa. Com 83% da empresa concordando com a afirmação é desejável que se mantenha o nível de comunicação entre o departamento financeiro e o resto da empresa



para que se mantenha esse conhecimento sobre o andamento do caixa da Ayra. Em relação a PCO passada tivemos uma melhora de 16% no lado positivo, mostrando que o departamento financeiro está no caminho certo.

Os gráficos foram obtidos a partir dos resultados da Pesquisa de Clima Organizacional realizada em 2014.1, sendo esta a mais recente já realizada.