

Table of Contents

| | |
|---|----------|
| Implementing the Ten Principles into Strategies & Operations | 2 |
| Criterion 1 Mainstreaming into corporate functions and business units | 2 |
| Criterion 2 Value chain implementation | 2 |
| Human Rights Management Policies & Procedures | 3 |
| Criterion 3 Commitments, strategies or policies in the area of human rights | 3 |
| Criterion 4 Management systems to integrate the human rights principles | 3 |
| Criterion 5 Monitoring and evaluation mechanisms of human rights integration | 3 |
| Labour Management Policies & Procedures | 3 |
| Criterion 6 Commitments, strategies or policies in the area of labour | 3 |
| Criterion 7 Management systems to integrate the labour principles | 3 |
| Criterion 8 Monitoring and evaluation mechanisms of labour principles integration | 3 |
| Environment Management Policies & Procedures | 3 |
| Criterion 9 Commitments, strategies or policies in the area of environmental stewardship | 3 |
| Criterion 10 Management systems to integrate the environmental principles | 3 |
| Criterion 11 Monitoring and evaluation mechanisms for environmental stewardship | 3 |
| Anti-corruption Management Policies & Procedures | 4 |
| Criterion 12 Commitments, strategies or policies in the area of anti-corruption | 4 |
| Criterion 13 Management systems to integrate the anti-corruption principles..... | 4 |
| Criterion 14 Monitoring and evaluation mechanisms for the integration of anti-corruption | 4 |
| Taking Action in Support of UN Goals and Issues | 4 |
| Criterion 15 Core business contributions to UN goals and issues | 4 |
| Criterion 16 Strategic social investments and philanthropy | 4 |
| Criterion 17 Advocacy and public policy engagement | 4 |
| Criterion 18 Partnerships and collective action | 4 |
| Corporate Sustainability Governance and Leadership | 4 |
| Criterion 19 CEO commitment and leadership | 4 |
| Criterion 20 Board adoption and oversight..... | 4 |
| Criterion 21 Stakeholder engagement | 4 |

| GC Advanced Criteria | GRI G4 Disclosure on Management Approach (DMA) or Performance Indicators | Reference of FNM Sustainability Report 2013 |
|---|--|---|
| Implementing the Ten Principles into Strategies & Operations | | |
| 1 | Mainstreaming into Corporate Functions and Business Units | <p>G4-34, G4-35, G4-36, G4-37, G4-38, G4-39, G4-40, G4-41, G4-42, G4-43, G4-44, G4-45, G4-46, G4-47, G4-48, G4-49, G4-50, G4-51, G4-52, G4-53, G4-54, G4-55</p> <p>Bilancio di sostenibilità: 4 - Gli organi societari (p. 39) Relazione di Corporate Governance 2013: - 4 Consiglio di amministrazione (p. 4) - 4.1. Nomina e sostituzione (p. 4) - 4.3. Ruolo del consiglio di Amministrazione (p. 8) - 4.4. Organi delegati (p. 10) - 4.5. Altri consiglieri esecutivi (p. 11) - 4.6. Amministratori indipendenti (p. 11) - 6 Comitati interni al Consiglio (p. 12) - Tabella 1: Struttura del consiglio di amministrazione e dei comitati (p. 27) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/8448.pdf Relazione sulla remunerazione 2013: - 3. Remunerazione degli amministratori (p. 4) - 4. Remunerazione del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche (p. 5) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/8302.pdf</p> |
| 2 | Value chain implementation | <p>G4-12, G4-13, G4-41, G4-EC9 DMA on Supplier Environmental Assessment G4-EN4, G4-EN17, G4-EN32, G4-EN33 DMA on Supplier Assessment for Labor Practices G4-LA6, G4-LA14, G4-LA15, G4-HR4, G4-HR5, G4-HR6, G4-HR10 DMA on Supplier Human Rights Assessment DMA on Supplier Assessment for Impacts on Society G4-SO9, G4-SO10</p> <p>Bilancio di sostenibilità: 4 - Codice etico (p. 45) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/7001.pdf 4 - Organismi di vigilanza e Modello organizzativo ex Dlg 231/2011 (p. 46) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/7002.pdf 8 - Le politiche degli acquisti (p.69) 9 - Salute e sicurezza (p. 83) 11 - La responsabilità ambientale (p. 100) 11 - Energia totale (p. 101) Relazione di Corporate</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | | Governance 2013: - 4 Consiglio di amministrazione (p. 4) - 4.1. Nomina e sostituzione (p. 4) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/8448.pdf |
| | High standards of transparency and disclosure | G4-3, G4-4, G4-5, G4-6, G4-7, G4-8, G4-9, G4-10, G4-11, G4-12, G4-13 | Bilancio di sostenibilità: 1 - Criteri di redazione del bilancio (p. 10) 3 - Profilo del Gruppo (p. 21) 3 - Il territorio e il mercato di riferimento (p. 28) 4 - Corporate Governance (p. 38) 7 - Principali attività 2013 (p. 61) 8 - Risultati economici (p. 64) 8 - Andamento del titolo (p. 66) 8 - Le politiche degli acquisti (p. 69) 9 - Popolazione aziendale (p. 72) 9 - Remunerazione e benefit (p. 79) |
| | External COP assessment | G4-33 | The Sustainability Report 2013 is not subjected to external assurance. Starting from 2014 the Sustainability Reports will be assured by Deloitte. |
| Human Rights Management Policies & Procedures | | | |
| 3 – 5 | Human Right • Commitments, strategies, policies • Management systems • Monitoring and evaluation mechanisms | Disclosures on Management Approach and Indicators for the Aspects under Human Rights • Investment • Non-discrimination • Freedom of Association and Collective Bargaining • Child Labor • Forced or Compulsory Labor • Security Practices • Indigenous Rights • Assessment • Supplier Human Rights Assessment • Human Rights Grievance Mechanisms | Bilancio di sostenibilità: 4 - Codice etico (p. 45) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/7001.pdf |
| Labour Management Policies & Procedures | | | |
| 6 – 8 | Labour • Commitments, strategies, policies | Disclosures on Management Approach and Indicators for the Aspects under Human Rights • Employment | Bilancio di sostenibilità: 4 - Gli organi societari (p. 39) 4 - Codice etico (p. 45) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/7001.pdf |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Management systems • Monitoring and evaluation mechanisms | <ul style="list-style-type: none"> • Labor/Management Relations • Occupational Health and Safety • Training and Education • Diversity and Equal Opportunity • Equal Remuneration for Women and Men • Supplier Assessment for Labor Practices • Labor Practices Grievance Mechanisms | e/file/7001.pdf 9 - Popolazione aziendale (p. 72) 9 - Remunerazione e benefit (p. 79) 9 - Formazione (p. 82) 9 - Salute e sicurezza (p. 83) |
| <i>Environmental Management Policies & Procedures</i> | | | |
| 9 – 11 | Environment <ul style="list-style-type: none"> • Commitments, strategies, policies • Management systems • Monitoring and evaluation mechanisms | Disclosures on Management Approach and Indicators for the Aspects under Environment: <ul style="list-style-type: none"> • Materials • Energy • Water • Biodiversity • Emissions • Effluents and Waste • Products and Services • Compliance • Transport • Overall • Supplier Environmental Assessment • Environmental Grievance Mechanisms | Bilancio di sostenibilità: 11 - La responsabilità ambientale (p. 100) 11 - Energia totale (p. 101) 11 - Energia elettrica (p. 103) 11 - Riduzione dei consumi energetici (p. 104) 11 - Emissioni - Emissioni dirette (p. 109) 11 - Altre Emissioni (p. 110) 11 - Sostanze lesive dell'ozono (p. 111) 11 - Riduzione delle emissioni (p. 112) 11 - Inquinamento acustico (p. 113) 11 - Vibrazioni (p. 115) 11 - Gestione dei rifiuti (p. 116) 11 - Amianto (p. 118) 11 - Impatto paesaggistico e sulla biodiversità (p. 119) 11 - Risorse idriche (p. 123) 11 - Salvaguardia di suolo, sottosuolo e falde (p. 124) 11 - Progetto E-VAI di SeMS (p. 125) 11 - Nord Energia e l'elettrodotto (p. 126) |
| <i>Anti-Corruption Management Policies & Procedures</i> | | | |
| 12 - 14 | Anti- corruption <ul style="list-style-type: none"> • Commitments, strategies, policies • Management systems • Monitoring and evaluation mechanisms | G4-56, G4-58 Disclosures on Management Approach and Indicators for the Aspects under Society: <ul style="list-style-type: none"> • Anti-Corruption • Public Policy | Bilancio di sostenibilità: 3 - Vision (p. 19) 3 - Mission (p. 20) 4 Corporate Governance (p. 38) 4 - Gli organi societari (p. 39) 4 - Codice Etico (p. 45) 4 - Organismi di vigilanza e Modello Organizzativo 231 (p. 46) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/7002.pdf |

| Taking Action in Support of Broader UN Goals and Issue | | | |
|---|-------------------------------|---|--|
| 15 - 18 | UN Goals | Disclosures on Management Approach for Aspects under Economic, Environmental, and Social (Labor Practices and Decent Work, Human Rights, Society, Product Responsibility) | Bilancio di sostenibilità: 3 - Il territorio e il mercato di riferimento (p. 28) 4 - Gli organi societari (p. 39) 8 - La responsabilità economica (p. 64) 8 - Risultati economici (p. 64) 8 - Le politiche degli acquisti (p. 69) 9 - Popolazione aziendale (p. 72) 9 - Remunerazione e benefit (p. 79) 9 - Formazione (p. 82) 9 - Salute e sicurezza (p. 83) 10 - Progetto "Stazioni in Comune" (p. 91) 11 - La responsabilità ambientale (p. 100) 11 - Energia totale (p. 101) 11 - Energia elettrica (p. 103) 11 - Riduzione dei consumi energetici (p. 104) 11 - Emissioni - Emissioni dirette (p. 109) 11 - Altre Emissioni (p. 110) 11 - Sostanze lesive dell'ozono (p. 111) 11 - Riduzione delle emissioni (p. 112) 11 - Inquinamento acustico (p. 113) 11 - Vibrazioni (p. 115) 11 - Gestione dei rifiuti (p. 116) 11 - Amianto (p. 118) 11 - Impatto paesaggistico e sulla biodiversità (p. 119) 11 - Risorse idriche (p. 123) 11 - Salvaguardia di suolo, sottosuolo e falde (p. 124) 11 - Progetto E-VAI di SeMS (p. 125) 11 - Nord Energia e l'elettrodotto (p. 126) |
| Corporate Sustainability Governance and Leadership | | | |
| 19 | CEO Commitment and Leadership | G4-1, G4-2 | Bilancio di sostenibilità: 2 - Lettera del presidente agli Stakeholder (p.13) 7 Principali attività del 2013 (p. 61) 8 La responsabilità economica |

| | | | |
|----|------------------------------|--|---|
| | | | (p. 64) 9 Le risorse umane (p. 72) 10 La responsabilità sociale (p. 88) 11 La responsabilità ambientale (p. 100) |
| 20 | Board Adoption and Oversight | G4-34, G4-35, G4-36, G4-37, G4-38, G4-39, G4-40, G4-41, G4-42, G4-43, G4-44, G4-45, G4-46, G4-47, G4-48, G4-49, G4-50, G4-51, G4-52, G4-53, G4-54, G4-55 | Bilancio di sostenibilità: 4 - Gli organi societari (p. 39) Relazione di Corporate Governance 2013: - 4 Consiglio di amministrazione (p. 4) - 4.1. Nomina e sostituzione (p. 4) - 4.3. Ruolo del consiglio di Amministrazione (p. 8) - 4.4. Organi delegati (p. 10) - 4.5. Altri consiglieri esecutivi (p. 11) - 4.6. Amministratori indipendenti (p. 11) - 6 Comitati interni al Consiglio (p. 12) - Tabella 1: Struttura del consiglio di amministrazione e dei comitati (p. 27) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/8448.pdf Relazione sulla remunerazione 2013: - 3. Remunerazione degli amministratori (p. 4) - 4. Remunerazione del direttore generale e dei dirigenti con responsabilità strategiche (p. 5) http://www.fnmgroup.it/webseite/file/8302.pdf |
| 21 | Stakeholder Engagement | G4-24, G4-25, G4-26, G4-27 | Bilancio di sostenibilità: 6 - Stakeholder (p. 54) |