

posco  
포스코플랜텍

Sustainability Report 2013

posco  
포스코플랜텍

# Total Solution Provider

Sustainability Report 2013

## About this Report

### 보고서 개요

포스코플랜텍은 글로벌 플랜트 설비제작 전문기업으로 성장해 나가고 있는 기업으로 지속가능경영보고서를 통해 2013년 한 해 동안의 지속적 성장을 위한 노력과 성과를 이해관계자와 공유하고자 합니다.

본 보고서는 포스코플랜텍의 경영환경과 함께 투자자, 고객, 직원, 환경 등 다양한 이해관계와 관련한 성과와 주요활동을 포함하고 있습니다.

### 보고서 작성 및 범위

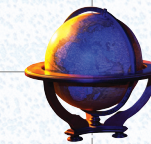
본 보고서의 보고기간은 2013년 1월부터 12월까지이며 이슈의 연속성을 고려하여 2014년 성과의 일부를 함께 담았습니다. 정량적 성과는 2011~2013년 3년간 데이터를 제시하여 추세분석이 가능하도록 하였습니다. 보고범위는 본사를 포함한 국내 사업장을 대상으로 하였습니다.

### 보고서 작성기준

본 보고서는 사회책임경영 보고 국제 표준인 GRI G3.1 가이드 라인과 ISO26000기준으로 작성되었습니다. 중요성 평가는 사내 이해관계자를 대상으로 설문조사와 이슈분석을 실시하였으며 사외 이해관계자를 대상으로는 미디어 분석을 통해 이슈를 분석하였습니다. 보고서 내용의 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 한국표준협회의 검토 및 수정과정을 거쳤습니다.

2013년 7월 구 포스코플랜텍과 구 성진지오텍이 (주)포스코플랜텍으로 통합됨에 따라 환경 관련 데이터는 상장사를 기준으로 2011년, 2012년은 구 성진지오텍의 데이터를 2013년은 통합사 기준으로 데이터를 수집하였습니다.

포스코플랜텍 지속가능성보고서는 PDF파일로 제작하여 다양한 이해관계자들이 쉽게 보고서를 접할 수 있도록 하였습니다. 보고서는 회사 홈페이지(www.poscoplantec.co.kr)에서 열람이 가능합니다.



## Contents

<b>Overview</b>	<b>07</b>	04 - CEO 메시지
		08 - 회사개요
		14 - 지속가능경영체계
		15 - 중요성 평가
		17 - 윤리경영 및 공정거래
		21 - 리스크 관리
		22 - 이해관계자 커뮤니케이션
<b>Economic Value - 경제적가치</b>	<b>25</b>	26 - 수익성 향상과 지속적인 경영혁신
		32 - 미래핵심기술 개발
		37 - 글로벌 품질역량 강화
<b>Environmental Value - 환경적가치</b>	<b>39</b>	40 - 안전관리 문화 확산
		44 - 환경관리 정책과 에너지소비절감 활동
		47 - 기후변화 대응
<b>Social Value - 사회적가치</b>	<b>49</b>	50 - 고객가치 및 만족도 제고
		52 - 고객정보보호 및 기술보안
		54 - 협력사와의 동반성장 추구
		57 - 지역사회중심의 사회공헌 실천
		60 - 글로벌 인재육성
		64 - 노 동
<b>Appendix</b>	<b>67</b>	68 - 주요연혁
		69 - 수상실적
		70 - 재무정보
		72 - GRI 3.1 Index
		75 - UN Global Compact



존경하는 이해관계자 여러분

포스코플랜텍이 통합 1주년을 맞이하여 경제, 환경, 사회적 측면에서 포스코플랜텍의 이해관계자와 가치를 창출하고 함께 성장하기 위해 펼친 활동과 성과를 담은 지속가능성보고서를 발간하게 되어 기쁘게 생각합니다.

포스코플랜텍은 그 중요성을 인식하며, 경영환경의 변화와 시대적 요구에 대응하기 위해 지속가능경영보고서의 두 번째 발간을 통해 이해관계자와 공유가치를 창출하려는 우리의 노력과 성과 그리고 앞으로 나아갈 방향을 담았습니다.

경제적 가치 제고 활동

포스코플랜텍은 지난해 플랜트 설비제작 전문기업으로 성장하기 위해 성진지오테크와 하나가 되었습니다. 국내외 경기침체와 어려운 경영환경 가운데서도 통합사의 성장기반을 다지기 위해 통합 생산부지를 마련하는 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

전사적 품질경영 활동을 추진하여 1,016건의 업무매뉴얼 작성과 '표준납기 30% 단축 Mega-Y' 추진으로 132건의 혁신과제를 수행한 결과 761.8점의 품질경영성숙도를 달성하였으며, 358억의 원가절감을 비롯해 기술관리 역량 강화와 프로세스 개선을 통한 수익성 향상 성과를 거두었습니다.

고객과의 소통을 강화하고 고객의 만족을 최우선으로 하는 고충처리는 물론, 프로젝트 역량의 개선을 위한 자체 고객만족도 조사 활동을 지속적으로 실시하여 고객만족도(CSD)를 75.4점으로 2012년 대비 5.6점 향상시켰습니다.

환경적 가치 제고 활동

포스코플랜텍은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 보건, 안전, 환경을 경영의 기본적인 방침으로 삼아, 각 사업장 내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

이를 위해 OHSAS 18001, KOSHA 18001 및 ISO 14001 요건에 따라 생산되는 전제품의 모든 과정에서 안전보건 위험성과 환경적 영향을 고려하여 고객, 사원, 이해관계자의 만족도를 높이고 있습니다.

또 포스코플랜텍은 기후변화 대응과 국가적인 에너지 위기에 대응하고자 다양한 에너지 절감 활동을 실시하고 있으며, 환경저장설비(Cell Type Storage)를 비롯하여 생활폐기물 가스화 설비, CSU(Continuous Ship Unloader, 연속식하역기), HRSG(배열회수보일러) 자력설계 등 저탄소 녹색성장 기술개발에 박차를 가하고 있습니다.

사회적 가치제고 활동

포스코플랜텍은 다양한 이해관계자와 함께 성장하고 사랑받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. World Best Supply Chain 구축과 구매경쟁력을 제고하기 위해 우수협력사(PCP)를 선정하여 Win Win의 가치경제를 실현하고 공급망관리시스템(SRM, Supplier Relationship Management) 운영과 동반성장 활동을 펼치는 등 다각적인 노력을 기울인 결과 동반성장 "산업포장"을 수상하였습니다.

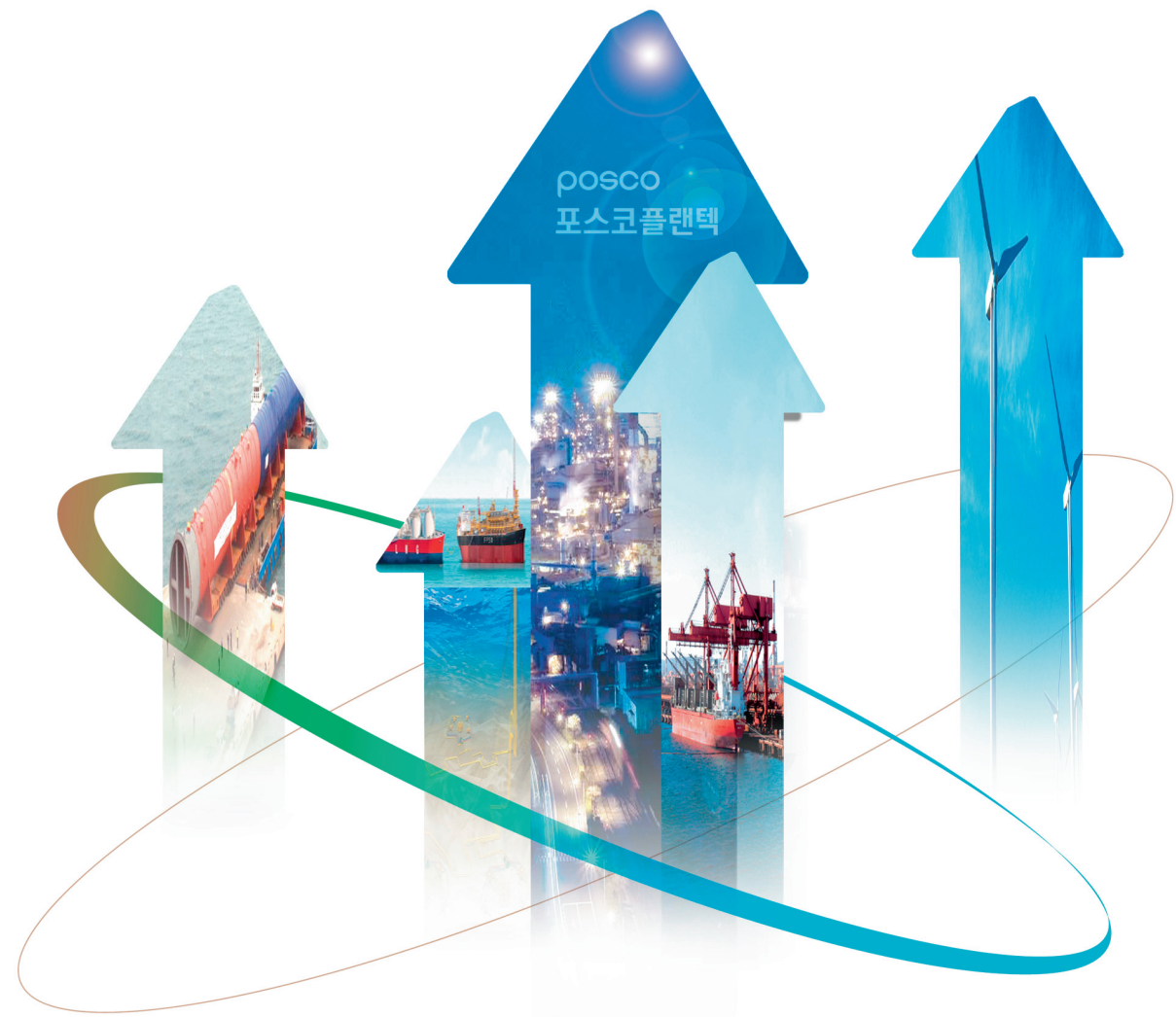
사업장별 자매마을과의 지속적인 봉사활동과 가정환경이 어려운 가정에 대한 지원과 장학사업 활동, 기업 메세나 활동 등 직원의 기부금과 회사의 재원으로 조성된 기금을 활용하여 지역사회와 함께 성장해 나가고 있습니다.

앞으로도 포스코플랜텍은 기본에 충실하고 본원 경쟁력을 강화하여 글로벌 플랜트 엔지니어링 기업으로 성장하고 경제적, 환경적, 사회적 책임을 다함으로써 모든 이해관계자들로부터 사랑받는 기업이 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

감사합니다

2014년 7월 25일

대표이사 사장 유 광 재



# Total Solution Provider of Plant- POSCO PLANTEC

POSCO PLANTEC

# Overview

- 08 - 회사개요
- 14 - 지속가능경영체계
- 15 - 중요성평가
- 17 - 윤리경영 및 공정거래
- 21 - 리스크 관리 Risk Management
- 22 - 이해관계자 커뮤니케이션

# 회사개요

## 비전

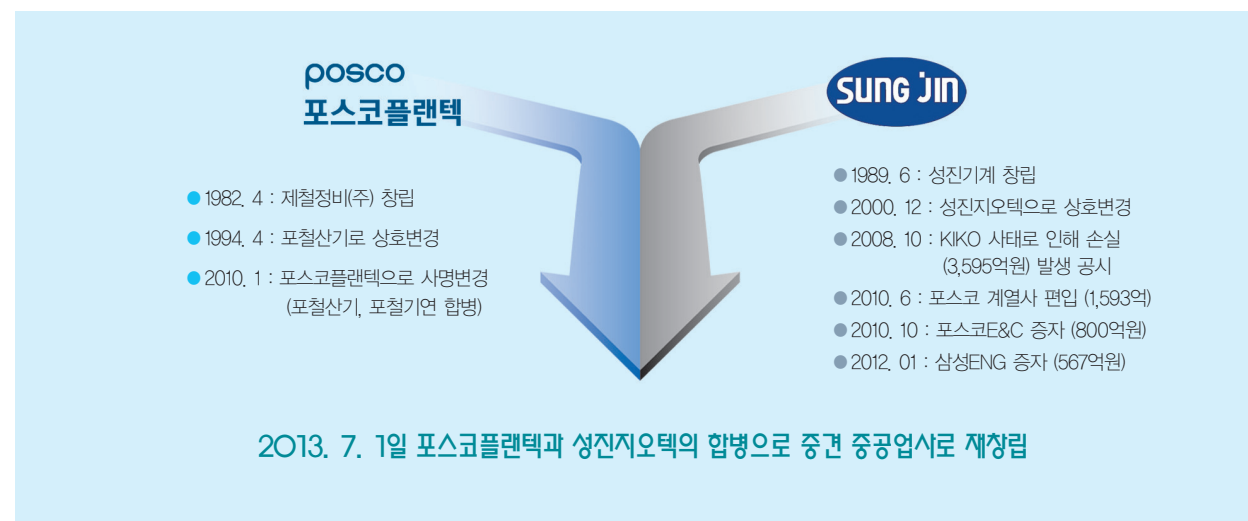
비전	Great Plant Partner For a Smart World
추진전략	설비 Specialist로 발전, 고부가 사업영역 확대, 중견 중공업사로의 성장기반 확충

## 조직프로필

회사명	(주)포스코플랜텍	대표이사	유광재
설립일자	1982년 4월 1일	자본금	419억원
본사	포항시 남구 대송로 83번길 61	주주	포스코그룹 41.9%, 세화MP&전정도 12.4% 산업은행 8.6%, 삼성ENG 6.4% 기타 30.7%
조직	5본부 14실 43그룹 4공장 1법인 1지사 1연구소 1사무국 1교육원 4팀	임직원수	직원 1,216명 임원 14명 (2014. 5. 31기준)

## 주요연혁

포스코플랜텍은 1982년 제철정비로 사업을 시작한 이래, 2013년 7월 포스코플랜텍과 성진지오텍이 통합되었습니다.



## 생산 Infra

▶ 공장 현황 : 5개 공장 - 울산 3, 포항 1, 광양 1 / 총 382,651m<sup>2</sup> ■ 단위: m<sup>2</sup>

구분	울산1공장	울산2공장	울산3공장	포항 공장	광양 공장
규모	53,000	145,640	104,431	66,116	13,464
주요 생산	소형 화공	해양 모듈	HRSG	제철, MHS	제철 설비

▶ 야적장 현황 ■ 단위: m<sup>2</sup>

야적장 명칭	1	1-1	2	3	계
임차면적	24,120	11,684	10,592	16,090	62,486

## 핵심 사업영역

### 철강설비

■ Leveler, Welder, 가열로, Coater 등



### 화공 (기자재, 모듈)

■ 기자재 : Tower Vessel, Reactor, HRSG, 열교환기 BOP 설비  
■ 모듈 : Pipe Rack, 육상모듈



### 발전BOP

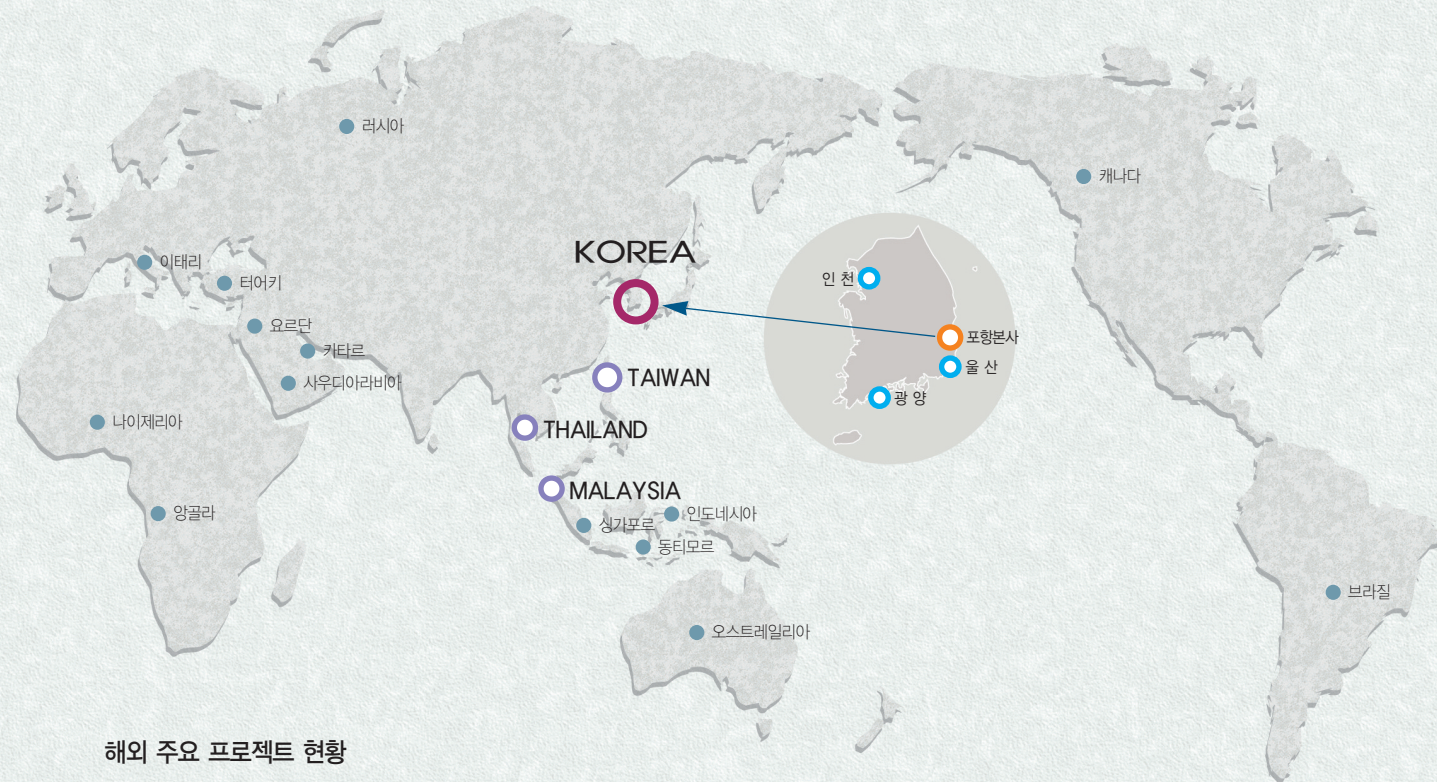
■ 발전 BOP : 환경, 저장, Coal Handling 등 BOP(발전 보조기기) 패키지



### 특수설비

■ MHS, 소방설비, 전기로, Shot Blast, 유압 Air 시스템 등





해외 주요 프로젝트 현황

번호	프로젝트명	발주사	지역	연도	수행 범위
1	브라질 CSP	포스코건설	브라질	2015	E,P
2	인도네시아 일관밀프로젝트	포스코건설	인도네시아	2013	E,P
3	동티모르 교량신설	동티모르정부	동티모르	2013	P,C
4	인니 AL탈산제	포스코엔텍	인도네시아	2013	E,P,C
5	Gorgon Project	HHI / Chevron	오스트레일리아	2011	31,516Ton
6	SPOOSV Project	SPO	싱가포르	2012	4,500Ton
7	Riyadh 12 HRSG Project	SEC / ALSTOM	사우디아라비아	2013	342MW
8	요르단 연구로프로젝트	대우건설 / 한국원자력연구원	요르단	2013	5MW
9	SKY Calabria PV Power Plant	스카이칼라브리아유한회사	이태리	2011	4.8MW
10	Rush Lake Commercial Project	SKEC	캐나다	2013	3,6m x 3,6 m x 24,3m
11	Rosneft Tuapse CCR Module Project	UOP LLC	러시아	2012	2012 8,5m x 6m x 83m
12	Tupraslzmit Refinery Resid Upgrading Project	APS EngineeringCo / Tecnicas Reunidas	터어키	2012	(22/42+3) th x ID 6000 x TL 37100 (300,2Tons)
13	Barzan Onshore Project	JGCCorp. / Ras Gas Co.,Ltd	카타르	2011	(15/35/45) th x ID 7,800 x TL 22,000 (131,9Tons)
14	Malumeira Sul Project	Cameron Solutions Inc. / Chevron	앙골라	2013	115th x ID 3048 x TL 4877 (73,6Tons)
15	Ichthys FPSO Project	DSME / INPEX / TOTAL	오스트레일리아	2012	38th x ID 3800 x TL 8800 (61,4Tons)
16	Domestic Supply Obligation Offshore Project	HHI / Chevron Nigeria	나이지리아	2012	153th x ID 914 x TL 2133 (36,1Tons)

해외지사 및 법인현황: 2지사 1법인

영 업 소	주요사업내역	소재지
말레이시아지사	동남아시아 수주활동 및 바쿰 BHSS 프로젝트 수행	B-2-2 Megan Avenue 1, 189, Jalan Tun Razak 50400 Kuala Lumpur Malaysia
대만지사	대만 TPTC 프로젝트 수행	9F., No.250, Sec. 1, Neihu Rd., Neihu Dist., Taipei City 114, Taiwan (R.O.C.)
태국법인	생활폐기물 재활용시설 프로젝트 수행	111/141-142 Moo.3, Bang Ya Phraek Muang Samut Sakhon., Samut Sakhona

대상시장

영 업 소	주요사업내역	소재지
본사	프로젝트 엔지니어링, 기술개발	경상북도 포항시 남구 대송로 83번길 61
울산1공장	Chemical & Petrochemical Equipment, Offshore Process Equipment	울산광역시 남구 용연로 6 (성암동)
울산2공장	Bulbous Bow Block, Offshore Modules	울산광역시 울주군 온산읍 당월로 658
울산3공장	HRSG, Module & Skid, Heat Exchanger, 증소형 담수설비	울산광역시 울주군 온산읍 대정로 74
포항공장	운반하역설비, 이송설비, 철강설비, Belt Conveyor 및 Roller 생산	경상북도 포항시 북구 흥해읍 해안로 1133
광양	프로젝트 엔지니어링, 기계제작	전라남도 광양시 태인4길 2(태인동)
통영 안정산업단지	해양·모듈플랜트	경상남도 통영시 광도면 황리
인천	프로젝트 엔지니어링, 해외영업	인천광역시 연수구 송도동 36번지 POSCO E&C Tower 2 19층

조직도

포스코플랜텍은 2014년 6월 30일 현재, 5본부 14실 43그룹 4공장 1법인 1지사 1연구소 1사무국 1교육원 4팀을 보유하고 있습니다. 세계 최고의 중공업사로 도약하기 위해 본부제를 도입하여 책임경영을 강화하고, 사업분야별 일관된 업무 Process(기능별 부서) 체계를 구축하였습니다. 또한 실행조직을 사업부로 재편함으로써, 수익성 향상 중심의 조직체계를 구축하였고, Staff 조직의 Slim화에도 역점을 둬으로써 극한의 효율적 조직을 형성하고 있습니다.



고객중심 경영으로 경쟁력있는 플랜트 엔지니어링 전문회사가 되겠습니다

## 대표 브랜드

### 타이칸 - Tikhan



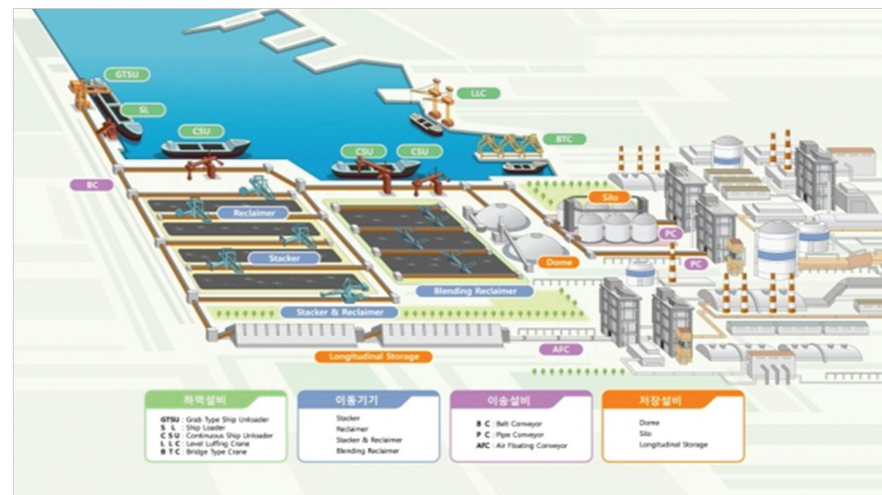
포스코플랜텍은 제철소 및 발전소 등 각종 산업용 원료의 하역 및 수송, 운반, 이송설비인 MHS(Material Handling System) 설비를 국내 최초로 타이칸(Tikhan)이란 브랜드로 런칭하였습니다.

타이칸(Tikhan)은 타이거(Tiger)와 군주의 칭호인 칸(Khan)의 합성어로 뛰어난 지도력으로 사자 무리를 제압하고, 사파리의 패권을 차지한 우두머리를 나타내는 조어입니다. 호랑이는 힘(Strong)과 지혜(Smart)를 상징하는 동물로, Tikhan은 MHS시장에서 강한 힘과 정교하고 안정된 기술을 통해 이 분야의 최고가

되겠다는 포스코플랜텍의 의지를 담고 있는 대표 브랜드입니다.

브랜드 런칭후 포스코플랜텍은 대용량, 친환경 설비 및 야드(Yard) 설계기술을 확보하여 일관 제철소 건설시 최적의 모델을 제공할 수 있으며, 원료 하역 및 선전설비, 수송설비, 이동 및 저장설비 전 라인을 엔지니어링할 수 있는 역량을 기반으로 브라질 CSP, 대만 TPC 등 국내외에 62기의 MHS 설비를 공급하고 있습니다.

또한 2013년 8월에는 MHS 사업의 일류화 추진반 킥오프(Kick Off)를 시작으로 포스코, 포스코 경영연구소 등과 함께 시장환경, 경쟁사 및 내부역량 등에 대한 조사 및 분석을 실시하였으며, 동년 11월 추진조직 및 과제를 선정하고 전사 Mega Y 과제로 추진하고 있습니다. 이를 통해 2017년도에는 "MHS Global Solution Provider"로 성장해 나갈 계획입니다.



▲ 원료처리(MHS) 개념도



▲ CSU



▲ 포항제철소 GTSU 전경

## 거버넌스

### 이사회 구성

포스코플랜텍은 경영의 효율성과 투명성을 높이기 위하여 이사회를 구성해 운영하고 있습니다. 이사회는 총 6명의 이사로(사내이사 2명, 사외이사 2명, 기타 비상무 이사 2명) 구성되어 있으며, 이사회 의장은 운영규정에 따라 대표이사가 겸임하고 있습니다. 사외이사의 경우 이사회 구성의 다양성을 위해 산업계, 학계 등 각계의 전문가들을 선임하고 있으며, 최종적으로 주주총회에서 이사회 이사 선임여부를 결정합니다.

### 이사회 구성

등기여부	상 임 / 비상임	성 명	직 위	주식보유현황
등 기	상 임	유 광 재	대표이사	50,000주
등 기	상 임	우 형 택	전무이사	20,000주
등 기	비상 임	한 성 희	비상무이사	
등 기	비상 임	전 중 선	비상무이사	
등 기	비상 임	김 종 복	사외이사	
등 기	비상 임	김 종 인	사외이사	
등 기	상 임	한 동 희	상임감사	20,000주

### 이사회 운영

이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되어 운영되고 있습니다. 정기이사회는 월 1회 개최되고 있으며, 임시이사회는 긴급한 의안이 있을 때 수시로 개최 됩니다. 2013년에는 총 13번의 이사회를 개최하여 40건의 의안을 검토하였습니다.

개최일자	의 안 내 용	개최일자	의 안 내 용
2월 7일	1. 제 24기 결산 승인 및 정기주주총회 소집의 건 2. 2013년 사업계획(안) 및 예산 승인의 건	7월 26일	1. 태국 법인설립 지분 출자의 건 2. 공정거래 자율준수 관리자 선임의 건
3월 7일	1. 제 24기 정기주주총회 상정외안 결정의 건	8월 21일	1. 무보증 공모사채 발행의 건 2. 중소기업 생산성 향상을 위한 산업혁신3.0기금 출연의 건 3. 태국 사모사권 프로젝트 계약조건 승인의 건 4. Yanbu II 프로젝트 대금지급 중재 제기에 대한 승인의 건
3월 25일	1. 대표이사 선임의 건 2. 제 25기 이사 및 감사 보수 지급 승인의 건	9월 26일	1. 대만지사 설립의 건 2. 경남은행 중장기 일반자금 차입 승인의 건 3. 광양 원료부두 CSU#6호기 신설PJT 화재(안) 승인의 건
4월 5일	1. 합병계약 체결 승인의 건 2. 임시주주총회 소집 및 의안결정의 건 3. 주주명부 폐쇄 및 기준일 설정의 건 4. 감사 보수 지급 승인의 건	10월 24일	1. 이태리 태양광발전소 채무인수 약정기간 연장의 건 2. 성진이앤티(주) 지분 매각의 건
4월 26일	1. 2013년 금융기관 단기차입금 한도 변경의 건 2. (주)포스코플랜텍 자금차입 승인의 건	11월 22일	1. 출자사(안정지구사업단(주) 지분 매각의 건 2. 신규부지(안정일반산업단지) 매입의 건 3. 국내태양광발전소(금성, 근영) 금융조건 변경(안) 승인의 건
5월 10일	[ 보고사항 ] 2013년 1분기 경영성과 보고 1. 합병계약서 수정의 건 2. 임시주주총회 상정외안 추가의 건	12월 20일	1. 2014년 운영계획 및 예산(안) 승인의 건 2. 유상증자의 건 외 3건
7월 1일	1. 대표이사 선임의 건 2. 합병경위에 대한 이사회 결의 및 공고의 건 외 5건		

### 감사제도 운영

이사회 의사결정의 효율성 및 투명성을 제고하기 위해 상임감사와 보조기구를 통한 감사제도를 운영하고 있습니다. 상임감사는 주주총회에서 선임되며, 정도경영 1그룹, 정도경영 2그룹으로 이루어진 정도경영실을 보조기구로 운영하고 있습니다.

포스코플랜텍은 상임감사가 감사업무에 필요한 경영정보에 접근할 수 있도록 내부 장치를 마련하고 있습니다. 정관에 규정된 바에 따라 상임감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있으며, 필요한 경우 이사에게 영업에 대한 보고를 요구할 수 있습니다. 또한 관련 서류를 열람하고 그 내용을 검토할 수 있는 권한이 보장된 별도의 감사규정을 제정하여 시행하고 있습니다.

# 지속가능경영체계

## 지속가능경영

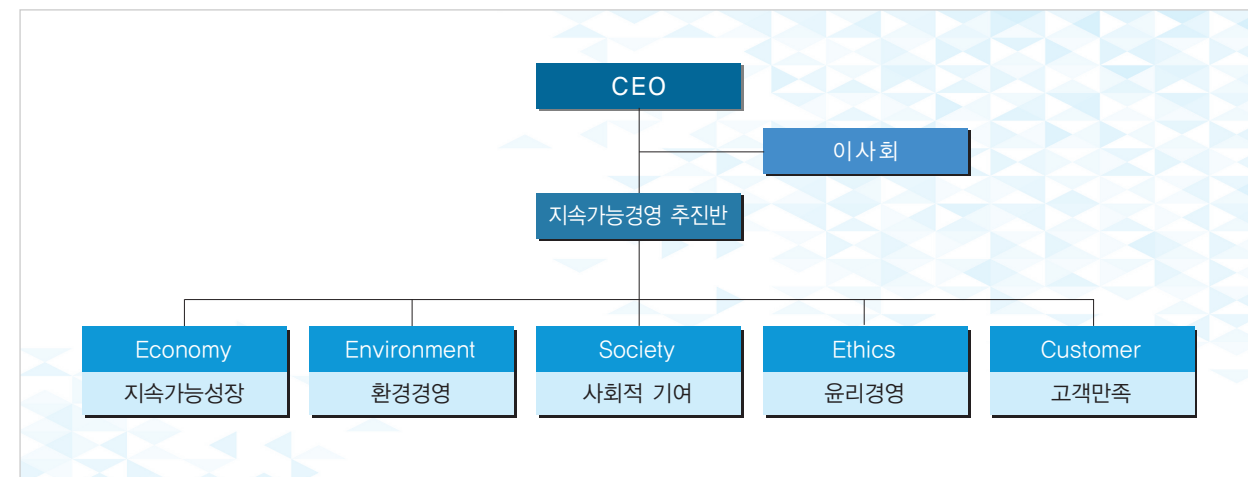
포스코플랜텍은 지속가능경영을 도입하는 초기단계에 있으며, 전사 차원에서 지속가능경영 국제기준을 이행해 나갈 것입니다. 지속가능경영 추진반을 운영하여 경제, 환경, 사회 분야에 대한 이행사항을 점검하고 실적을 강화해 나가고 있습니다.

## 지속가능경영 추진체계

포스코플랜텍은 이해관계자들로부터 사랑받는 기업으로 성장하기 위해 전사적으로 담당조직을 구성하고 다양한 활동을 수행해 나가고 있습니다. 이를 위해 CSR 방향을 검토하고 분야별 이슈에 대한 개선계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

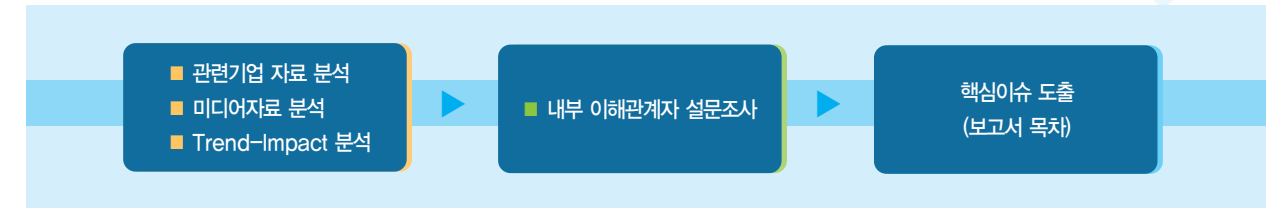


## 지속가능경영 조직



# 중요성 평가

포스코플랜텍은 지속가능경영 글로벌 표준분석, 미디어 분석, 내부 경영현황 검토 및 설문조사 등을 통해 지속가능성 관련 이슈를 파악하였습니다. 이번 보고서에는 외부 이해관계자 조사는 실시하지 않았으며 2015년부터 실시할 예정입니다.

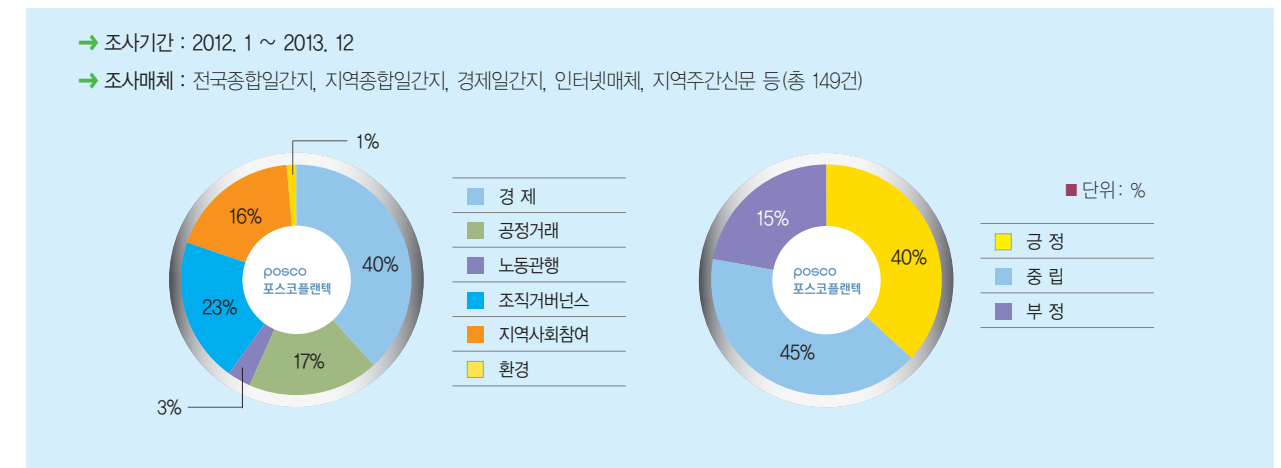


## 사회적 책임 인식

포스코플랜텍의 경영활동에 반드시 고려되어야 할 지속가능경영 핵심이슈 도출을 위해 환경분석을 실시하였습니다

## 미디어 분석

포스코플랜텍의 지속가능경영관련 주요 이슈가 미디어 매체에서 어떻게 다루어지고 있는지에 대해 긍정적 및 부정적 측면을 모두 파악하는 절차를 거쳤습니다. 언론에 게재된 포스코플랜텍 관련 기사 149건을 확인하였으며 경제, 사회, 환경의 TBL(Triple Bottom Line)기준으로 분류하여 빈도수를 분석하였습니다. 분석결과 긍정 40%, 중립 45%, 부정 15%로 나타났습니다



## 관련기업 자료 분석

선도적인 국내의 플랜트 및 엔지니어링사의 지속가능성보고서를 세부 쟁점별로 분석하여 주요 이슈를 파악하였습니다.

## Trend - Impact 분석

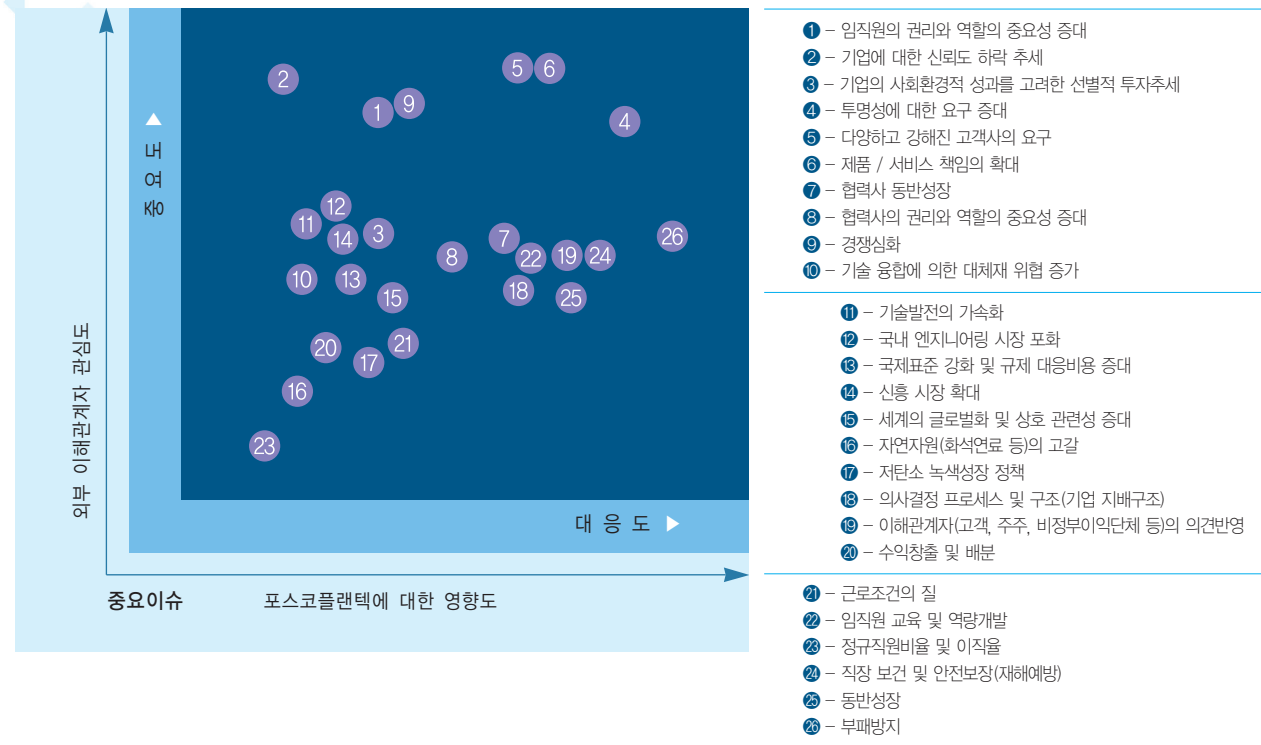
지속가능성 주요이슈를 Trend/Impact/내부역량 차원에서 직원을 대상으로 설문조사를 실시해 포스코플랜텍이 영향을 주고받는 이슈들을 선별하고, Value Chain 각 분야별 내부역량 이슈를 도출하였습니다.



# 윤리경영 및 공정거래

## 중요성 평가

중요성 평가는 Trend의 경우 중요도 4.0 이상과 Gap 0.4 이상, Impact는 중요도 3.85 이상과 Gap 0.34 이상 중 26개를 최종 이슈로 선정하였습니다.



목차 및 중요성 평가 항목간 연계성

구 분	목 차	주 요 이 슈
Overview	거버넌스	• 18. 의사결정 프로세스 및 구조(기업 지배구조)
	윤리경영 및 공정거래	• 04. 투명성에 대한 요구증대 • 26. 부패방지
	이해관계자커뮤니케이션	• 19. 이해관계자(고객, 주주, 비정부이단체 등)의 의견 반영
Economic Value (경제적가치)	지속적경영혁신과 수익성 향상	• 12. 국내엔지니어링시장포화 • 14. 신흥시장 확대
		• 03. 기업의 사회환경적 성과를 고려한 선별적 투자추세 • 09. 경쟁심화
	미래핵심기술 개발	• 20. 수익창출 및 배분 • 10. 기술융합에 의한 대체재 위협 증가 • 11. 기술발전의 가속화
	품질경영	• 16. 자연자원(화석연료등)의 고갈 • 06. 제품/서비스책임의 확대 • 13. 국제표준강화 및 규제대응 비용 증대
Environmental Value (환경적가치)	안전관리 문화 확산	• 24. 직장 보건 및 안전보장(재해예방)
	환경관리정책과 에너지소비절감활동	• 17. 저탄소 녹색성장 정책
Social Value (사회적가치)	고객가치 및 만족도 제고	• 05. 다양하고 강해진 고객사의 요구
	협력사와의 동반성장 추구	• 07. 협력사 동반성장 • 08. 협력사의 권리와 역할의 중요성 증대 • 25. 동반성장
	글로벌 인재육성	• 22. 임직원 교육 및 역량개발
	임 직 원	• 23. 정규직원비율 및 이직율
	노 동	• 01. 임직원의 권리와 역할의 중요성 증대 • 21. 근로조건의 질

## 윤리경영

### 윤리경영

포스코플랜텍은 기본에 철저히하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 신뢰와 사랑을 받는 기업이 되고자 합니다. 윤리경영은 포스코패밀리 그룹 경영가치의 근간이며, 포스코플랜텍은 윤리경영을 강화해 모든 형태의 부정부패 근절에 앞장서겠습니다. 또한 말은 바 업무에 최선을 다함으로써 윤리경영으로 가장 신뢰와 존경 받는 기업이 되겠습니다.

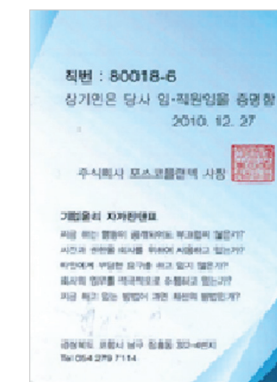
### 기업 윤리규범 제정 및 선포

사업규모의 글로벌화 대응, 사회적 기업으로서 책임, 임직원의 올바른 가치관 부여를 위해 윤리규범, 행동준칙, 실천지침으로 구성된 기업 윤리규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 포스코플랜텍은 기업 윤리규범 준수를 통해 다양한 활동들을 실시하고 있습니다. 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키며 윤리적 기업문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장하고 발전합니다.



### 기업윤리 자가진단표

회사 신분증 및 다이어리에 임직원 윤리 자가진단표를 기재하여 윤리 활동에 대한 임직원 의식제고를 일상 생활화 하고 있습니다



## 기업 윤리규범 준수를 위한 서약서 작성

포스코플랜텍은 전 임직원이 2005년 1월부터 매년 초 업무시작과 함께 윤리규범 준수 서약을 하고 있습니다. 윤리규범 준수, 인사청탁 금지, 공정거래법 준수 및 해외 부패방지법 관련 국내외 법령준수를 서약하고 윤리규범을 실천해 나가고 있습니다.

### 윤리규범 준수서약에 대한 포스코 CEO의 신년 메시지

집안의 중심이 되는 가훈이 있듯이 윤리규범은 회사의 중심으로서 모든 임직원의 가치관이 되는 것입니다. 경영 의사결정과 수행 과정에서 윤리적 가치관을 실현하는 것이 바로 윤리경영일 것입니다.

윤리를 지키는 것이 어쩌면 당장의 기업이익과 상충될 수도 있으나 지난 역사와 수많은 흥망성쇠의 교훈을 통해 경영의 정직과 진정성이 영속발전 기업의 요건을 우리는 잘 알고 있습니다. 이 평범한 진리를 기업이 쇠하고 망한 뒤에야 후회하고 깨우치는 우를 범해서는 안될 것입니다.

지난해 윤리규범 선포 10주년을 맞았습니다만, 영속기업을 추구하는 포스코에게 지난 10년은 씨를 심고 싹을 틔운 것에 불과할지 모릅니다. 멀리보고 높이 보아 윤리기업 포스코를 잘 가꾸어 세계적인 거목으로 키워줄 것을 당부 드립니다.

▲ 2013년 12월 CEO 윤리규범 관련 메시지

## 해외 부패방지법 준수 가이드라인

포스코패밀리는 Vision 2020 달성을 목표로 하며, 포스코플랜텍은 글로벌 엔지니어링 회사로 성장하기 위해 윤리경영에 있어서도 진정한 글로벌 기업에 걸맞은 수준으로 한 단계 더 발전해 나가고 있습니다. 2011년부터 포스코패밀리 차원에서 "해외 부패방지법 준수를 위한 가이드라인"을 시행하여 해외법인을 포함한 전 구성원이 다 함께 지켜야 할 글로벌 비즈니스 윤리기준으로 준수하고 있습니다.

### 윤리교육

포스코플랜텍은 신입사원 및 전 임직원을 대상으로 윤리의식을 고취하기 위해 성희롱 예방교육을 포함한 윤리교육을 년 2회 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육은 자체교육 및 외부강사 초빙교육으로 이루어지며 기업윤리의 이해와 실천, 윤리규범과 운영제도 및 비윤리 사례 등을 주요내용으로 하고 있습니다. 직장 내 성희롱 예방교육, Global 기업윤리 등 5개 과정을 전 직원 대상, e-러닝으로 의무수강하고 있습니다.

기업윤리 관련 e러닝 교육 수료인원 ■ 단위: 명

구 분	2011년	2012년	2013년
직장내성희롱예방교육(e러닝)	1,183	1,276	1,231
포스코패밀리 - 기업윤리(e러닝)	554	1,195	1,198
계	1,737	2,471	2,429

### 인권보호

포스코플랜텍은 유엔인권선언 및 ILO의 규정을 지지합니다. 개인의 창의를 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장을 만들어 나가고 있습니다. 회사의 윤리규범은 학벌, 지역, 성, 연령, 종교 등을 이유로 어떠한 차별 대우도 하지 않을 것을 명시하고 있으며, 상호신뢰와 이해를 바탕으로 한 발전적인 기업문화를 정착시키는데 주력하고 있습니다.

또한 국내 및 해외 노동 및 제반 법규를 준수하도록 윤리규범을 규정하고 있습니다. 플랜트 엔지니어링 산업의 특성상 아동노동은 발생하지 않으며, 국내 근로기준법을 준수하고 있는 협력사와 거래를 하므로 강제노동이 발생하지 않습니다.

2014년에는 반부패 위주의 기존 윤리규범을 인권, 환경, 상생 등을 강조하는 글로벌 트렌드에 맞춰 보다 포괄적인 내용으로 재개정을 추진할 계획이며, 인권경영 관련사항을 효과적으로 이행하기 위한 부속규정으로 '인권보호 가이드라인'을 별도로 제정해 선포할 예정입니다.

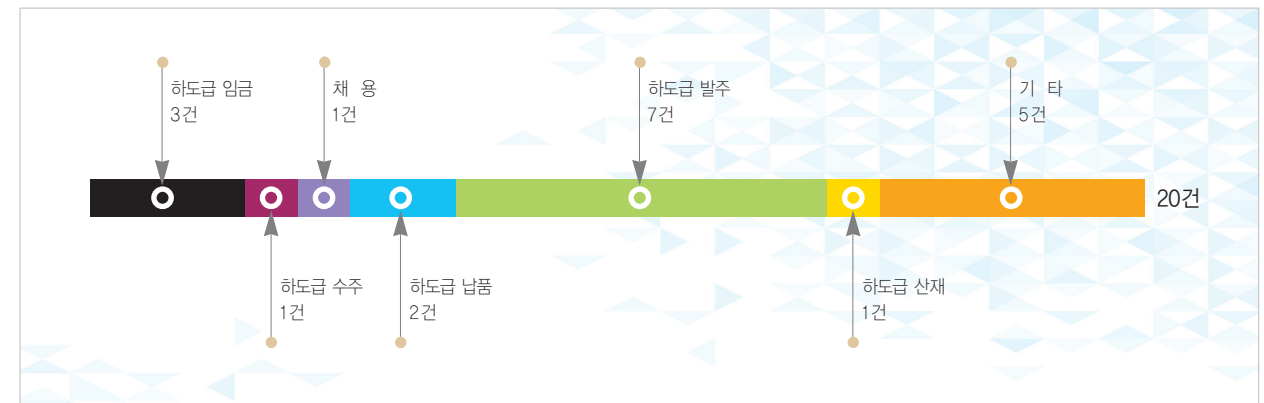
### 윤리경영 위반 신고센터 운영

포스코플랜텍은 윤리경영 위반 신고센터를 운영하여 업무상 발생될 수 있는 모든 종류의 부패행위 근절에 노력하고 있습니다. 2004년 9월 20일부터 비윤리행위 신고보상 및 면책제도를 운영하여 임직원 및 이해관계자와 관련된 비윤리행위 예방 및 자진신고를 유도하여 2013년까지 총 20건의 신고가 접수 및 처리되었습니다.

신고내용은 입찰과정성, 구매관련비리 또는 협력사의 임금체불 등의 사건이며, 성희롱 및 인권관련 신고는 접수되지 않았습니다. 신고자의 신분은 철저히 보호되며 일체의 보복행위에 대해서는 감사부서를 통한 조사 및 인사위원회를 통해 제도적으로 차단하고 있습니다.

신고자는 비윤리행위 신고 보상규정에 따라 보상금을 지급하며, 2011년도에는 신고보상금을 최대 10억원으로 상향 조정하여 운영하고 있습니다.

#### 연도별 사이버신고 현황(2004~2013)



### 윤리규범 준수를 위한 제도운영

- ✦ 기업윤리 자율실천 프로그램 운영 (2006. 6. 18~)
  - 부서별 윤리Risk를 발굴, 윤리 개선과제 선정, 계획수립 및 개선활동을 통한 비윤리 행위 예방
- ✦ 기업 윤리규범 시행관련 공급사에 공지 및 윤리규범 준수를 위한 특별약관 반영 운영 (2004. 8. 25)
- ✦ 기업윤리 실천리더 운영 (2004. 6. 1~)
  - 2013년도 부서별 실천리더 42명 운영

#### ✦ 기업 윤리규범 제도 운영

- 명절 및 승진축하 선물반송센터 운영 (2003. 8. 28)

구 분	2011년	2012년	2013년
설	8	9	1
추 석	3	1	-
합 계	11	10	1

- 윤리경영 사이트 개설 (2004. 8. 20)
- 비윤리행위 신고보상 및 면책제도 운영 (2004. 9. 20~)
- 해외 부패방지법 준수를 위한 가이드라인 제정 운영 (2011. 6. 1)

### 부패사건에 대한 조치

부패사건에 대해서는 비윤리행위 신고위원회를 운영하고 있습니다. 상임 감사가 위원장으로서 사건을 조사 및 검토하여 인사위원회에 회부합니다. 단, 자진신고 할 경우에는 위원회에서 면책여부를 결정하게 됩니다. 접수된 부패사항에 대해서는 처리과정에 대해 신고자에게 피드백을 제공하며, 적발된 사건처리는 협력사의 경우 계약일반약관의 거래제한 조치에 대한 규정에 따라 사건을 처리하고 있습니다.

#### 정도경영실 윤리경영 위반 신고센터

- \* 홈페이지 : <http://ethics.poscoplantec.co.kr>
- \* 전 화 : 054-279-7714
- \* 팩 스 : 054-279-9550

## 공정거래

### 투명한 공정거래

상대방의 입장에서 생각하고 행동하는 배려와 양보의 마음이 뒷받침될 때 패밀리아 입직원을 비롯한 다양한 이해관계자들과 상생하고 화합하는 윤리경영이 가능해집니다. 더불어 공정거래 준수는 상생과 화합의 윤리경영을 실천하는 것으로서 상호신뢰에 바탕을 두어 실행해 나가고 있습니다.



### 공정거래 자율준수 프로그램 도입 및 운영체계 확립

포스코플랜텍은 2007년 4월 12일 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 도입한 후 관련조직 및 GUIDE 책자를 배포해 체계적인 공정거래 자율체계를 확립하였으며, 외부평가를 통하여 검증을 받았습니다.

- 2013. 7. 23 공정거래 실천리더 임명(19명)
- 2009. 12 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 평가(A등급) 회사 홈페이지에 CP관련 사이트 운영
- 2008. 5 공정거래 관련 부서장을 위원으로 자율준수 협의기구성
- 2007. 7. 9 공정거래 자율준수 편람 제작, 배포
- 2007. 4. 13 상임감사를 자율준수 관리자로 임명

### 공정거래실천리더(19명)의 활동내용

- ▶ 외부 공정거래 교육을 통한 부서별 문제점 발굴 등
- ▶ 본부의 공정거래 자율점검 활동 실시
- ▶ 본부 내 부서원에 대한 공정거래 관련 상담 및 지도
- ▶ CP운영과 관련된 문제점 및 개선사항 발굴, 건의
- ▶ 공정거래 준수 마인드 확산 활동

### 교육계획 수립 및 시행

매년 “찾아가는 공정거래 교육”을 실시하고 있습니다. 교육은 전 직원을 대상으로 하여 하도급부문 공정거래 마인드를 고취하기 위해 지역별 사업장(포항, 울산, 광양, 인천) 방문교육을 실시하였습니다. 주요 교육 내용은 원사업자의 의무사항과 금지사항 및 공정거래법 관련 자료 운라인 계시를 통한 사례로 배우는 공정거래법 교육 운영 등입니다. 또한 공정거래법 개정 등에 따른 법 위반행위를 사전예방하고 법 준수 의식을 제고하기 위한 체크리스트 배포 및 자체점검을 반기 1회 실시하고 있습니다.

### 책임있는 정치 참여

포스코플랜텍은 엔지니어링회사로서 정치후원 및 로비활동을 하지 않습니다. 기부금의 경우 금액이 1,000만원 이상인 경우에는 단체의 성격을 불문하고 이사회의 승인이 없이는 지출이 불가능합니다. 2013년 사회공헌 활동 이외에 정치기부금을 지급한 내역이 없으며, 포스코플랜텍은 정치적으로 중립을 유지하고 있습니다. 향후 회사의 사업규모 확대에 따른 산업의 발전 측면에서의 공공정책 참여는 고려할 수 있습니다.

## 리스크 관리

### 리스크 관리 프로세스

기업이 어려운 환경속에서 지속적인 성장과 수익을 내기 위해서는 선제적인 리스크 관리가 필요합니다. 포스코플랜텍은 급변하는 환경과 내·외부 위기상황에 신속히 대처하고자 2011년 2월 수주 프로젝트 리스크 관리 프로세스를 시행, 운영하고 있습니다. 또한 재무 및 비재무적 리스크는 이사회를 통해 관리하고 있습니다.

#### 수주리스크 관리 프로세스



목 적	수주 추진여부 및 수주 추진비 승인	리스크 심층검토 및 사업성 평가	입찰 참여 여부 결정
비 고	CFO 주관	사업관리실 주관	CEO 주관
회 수	12년	-	15
	13년	30	7
	14년 1월 ~ 5월	14	4

포스코플랜텍의 수주 리스크 관리 주요 프로세스에는 수주 추진여부를 결정하는 CFO 주관의 사업추진 타당성 검토회의와 입찰 참여 여부 및 주요 사항에 대한 의사를 결정하는 CEO 주관의 수주심의회의가 있습니다. 수주 단계부터 프로젝트 리스크를 분석·대응하여 리스크 발생 요인을 최소화하고 리스크가 손실로 이어지지 않도록 철저한 관리를 하고 있습니다.

#### 리스크 관리 주요 점검 사항

대 분 류	중 분 류
국가 리스크	국가 위험도, 발주처 유형, 진출분야, 신규분야 여부
계약 조건	계약방식, Escalation(물가보상), 선수금, 대금지불방식, 유보금, Guarantee기간, 공사이행보증, Penalty 총한도, L/D(지체상금)
수익성	매출이익률, 건축책임자 역량, 견적반영 정도, 환리스크, 예비비반영, 수주비용
수행능력	수행실적, 책임자 역량, 현지 실사정도, 납기(또는 공기) 적정여부, 자력수행(시운전 포함), 전문 협력업체 확보
수행여건	인력수급, 자재 / 시공장비 / Utilities 조달, 인허가 규제정도, 입지조건, 운송여건, 통관조건, 기후조건, 공사간섭여부

- 개발(투자)사업의 경우 투자타당성, 사업성, 사업부지확보, 인허가는 물론, 제보증, 대여, 자금보충, 책임준공 등 제반 재무 부담조건에 대하여 추가 검토함
- ※ L/D - Liquidated Damage(지체상금)

### 리스크 관리 강화

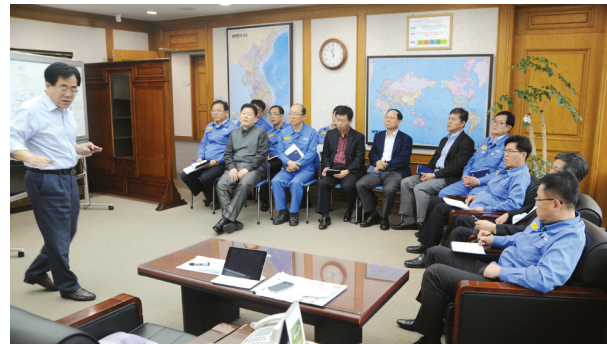
포스코플랜텍은 리스크관리 전문성 강화와 공감대 형성을 위해 관련 부서(기획, 재무, 법무, 설계, 실행, 구매, 감사)와 함께 수주추진 시 리스크 발굴 검토, 리스크 조기진단 및 해결지원 등 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

## 이해관계자 커뮤니케이션

포스코플랜텍은 이해관계자의 목소리를 경청하고 경영에 반영해 나갈 것입니다. 또한 내부 이해관계자인 임직원과 외부 이해관계자인 협력사, 지역사회 등에 대해 사내외 커뮤니케이션 활동을 강화하여 지속가능한 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

### 사내 커뮤니케이션 활동

2013년 7월 1일부 합병으로 양사 유사 회의 통합 및 합병 후 전사적인 협력이 필요한 사항이 많을 것으로 예상되어 전사 회의 위주로 회의를 최소화했습니다. 또한, 사업장의 지역별 분포에 따라 시간 및 비용 절감을 위하여 대면회의를 지양하고, 영상회의를 원칙으로 하되, 가장 중요한 이해관계자인 임직원들과의 커뮤니케이션 활동을 강화하고 있습니다.



#### CEO와의 대화

월 1회 회사 운영회의와 임원회의, War Room 회의를 비롯하여 각종 회의시 CEO 메시지를 정리하여 전 직원들에게 공지하는 등 사내 소통 활성화를 위해 다각적인 활동을 전개하고 있습니다.



#### 노사관계 커뮤니케이션

포스코플랜텍은 근로자 삶의 질 향상과 노사협력 증진을 위해 정기적으로 노경협의회를 개최하여 노사공동의 이익을 추구하고 현안문제를 해결해 나가고 있습니다. 또한, 노사관계가 경영의 최우선 과제를 인식하고 신뢰와 소통을 바탕으로 노동조합과 생산적 노사관계를 유지하며, 무분규 단체협약 체결 등 선진 노사문화를 지향하고 있습니다.

구 분	2011	2012	2013
노경협의회 개최	8회	8회	8회
협약 건수	30건	28건	26건

※ 포항, 울산 노경협의회 분기별 1회 별도 실시

#### Talk & Talk 및 간행물

회사 발전을 위해 어떤 아이디어도 제안할 수 있도록 사내 EP에 Talk & Talk방을 운영하고 있으며, 환경안전지킴이, 감성터치, 혁신, 플랜텍SWP 등 4개의 레터를 매주 1회 발송하여 회사 관련 정보를 지속적으로 전달하고 있습니다.

## 사외 커뮤니케이션 활동



#### 홈페이지

2013년 포스코플랜텍 홈페이지(www.poscoplantec.co.kr)를 회사 통합에 걸맞는 디자인과 내용으로 재단장하였습니다.

해양·모듈, 화공, 물류, 철강·비철, 에너지 5개 사업분야에 대한 사업 내용과 고객중심의 계약관리 등 고객 및 회원을 위한 다양한 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 PC 웹 환경에서 모바일 웹 환경으로의 급격한 IT변화에 대응하고 고객서비스 차별화를 통한 제작 및 엔지니어링 경쟁력 확보 차원에서 모바일 홈페이지를 동시에 오픈하였습니다.



▲ 사내외 블로그, 포스코플랜텍프라자 포스코플랜텍 트위터

### SNS (Social Networking Service)

포스코플랜텍은 대내외 이해관계자들과의 폭넓은 소통을 위해 지난 2011년부터 블로그와 트위터를 운영하고 있습니다.

23개의 콘텐츠를 운영중인 블로그는 다양한 사내외 콘텐츠 서비스로 사내 임직원뿐만 아니라 외부와의 소통을 강화하는 한편, 대내외적으로는 협력사 소개, 다양한 이벤트 등을 통해 대중들이 회사를 더욱 친밀하게 경험할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2013년 (주)포스코플랜텍과 성진지오텍(주)의 통합으로 직원들의 애사심과 주인의식을 높이며 행복한 직장을 구현하고 통합사의 브랜드를 제고하기 위해 2014년 부터는 Happy Together, PLANTEC Lounge, Culture, Career 메뉴 등 18개 블로그 콘텐츠로 개편하여 서비스하고 있습니다.

연도별 방문자수 ■ 단위: 명

2011년	2012년	2013년
16,581	88,811	82,387

※ 구 포스코플랜텍 데이터

이를 통해 블로그는 오픈 이후 누적방문자수 23만명을 기록하였습니다. 또한 블로그 콘텐츠를 트위터와 연계 서비스 하여 2,450명의 팬을 확보하였으며, 포스코패밀리 사내 블로그인 포스코&에도 콘텐츠를 제공해 그룹사 임직원들과도 소통에 힘써 왔습니다.

2014년도 하반기에는 대중과 더 적극적으로 소통하고 회사의 브랜드 가치를 높이기 위해 페이스북을 오픈할 예정입니다.

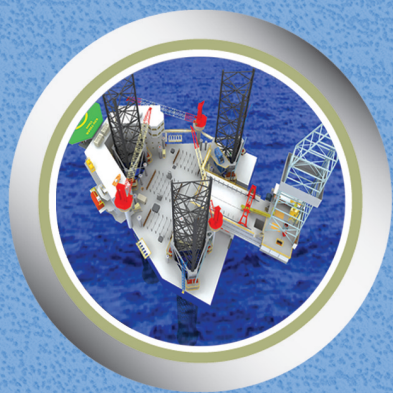


#### 협력사 간담회

거래 협력사를 대상으로 동반성장, 구매제도에 대한 의견수렴을 위해 정기적인 VOS 활동으로 소통을 강화했습니다. 특히 간담회 결과 애로사항 및 건의사항에 대한 조치결과를 즉시 피드백하여 협력사와 신뢰의 기반을 구축해 왔습니다.

향후에도 협력사와 실질적인 소통을 위한 채널을 확보하고, 구매제도 개선 및 동반성장 활동 지원에 주력할 예정입니다.

포스코플랜텍은 지속가능경영을 통해  
글로벌 Total Solution Provider로  
성장해 나갈 것입니다.



POSCO PLANTEC

# Economic Value

[경제적 가치]

26 - 수익성 향상과 지속적인 경영혁신

32 - 미래핵심기술 개발



## 수익성 향상과 지속적 경영혁신

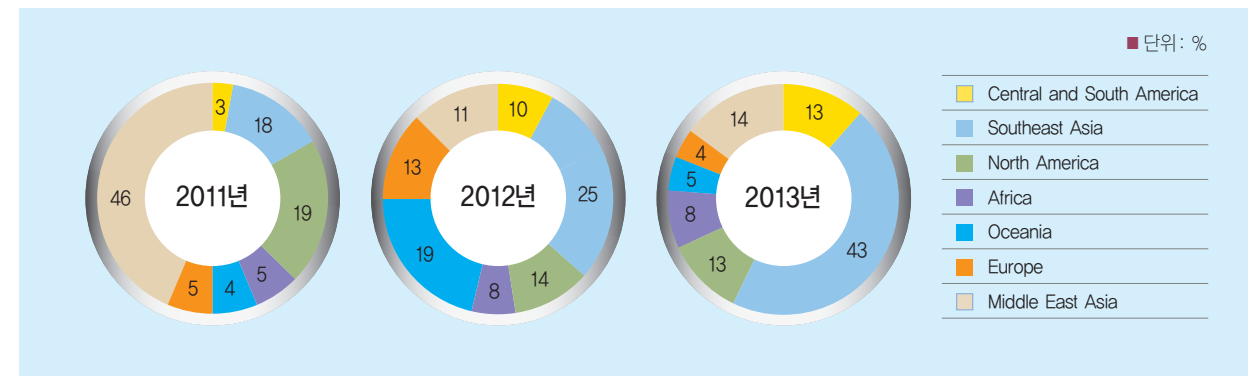
### 신용시장 확대

포스코플랜텍은 거점시장에서의 시장지배력을 강화하는 한편, 적극적인 해외시장 다각화 추진을 통해 지역별로 차별화된 시장 접근 전략을 구체화하고 고객 Needs를 최우선으로 하는 마케팅 활동을 통해 글로벌 시장과 고객을 확대하고 있습니다.

이에 기존 동남아시아 및 중동, 북미 지역 중심의 해외사업 영역을 더욱 확대하고 현지 밀착형 마케팅 활동을 위한 해외 네트워크 또한 전략적으로 강화하고 있습니다. 특히 그간 국내 업계의 불모지였던 중남미 시장에 대한 집중적인 진출로 브라질, 칠레, 멕시코 등지의 프로젝트를 잇달아 수주하여 내실있는 사업을 수행하고 있으며, 향후 지속적인 추가 수주를 기대할 수 있는 사업 거점을 확보한 바 있습니다.

포스코플랜텍은 이러한 성과를 기반으로 글로벌시장 거점을 확대하고 상품별 핵심기술 내재화를 기초로 영업기반을 공고히 함으로써 사업 리스크 분산 및 다양한 이익 창출에 부단히 노력하겠습니다

#### 해외 지역별 사업 비중



### 브라질 CSP Steel Plant 프로젝트

포스코플랜텍은 브라질 CEARA주 PECÉM에서 CSP(Companhia Siderúrgica do Pecém) 사가 발주하는 연산 600만톤 규모의 일관제 철소 건설프로젝트 1단계 사업 중 1200억원 규모의 원료·소결·코크스 이동기기(Stacker/Reclaimer), 코크스 선탄 B/C, 고로·제강 집진 설비, 부대설비(공작정비, 시험검정, 창고설비) 등의 일괄 수주에 성공함으로써 브라질 시장에 최초로 진출하였으며, 2015년 8월 준공을 목표로 시공중입니다.

이로써 제철설비 분야에서의 수주경쟁력과 기술력을 국제적으로 인정받는 계기를 마련한 것은 물론 중남미권에서 유관 시장을 선점할 수 있는 교두보를 확보하였습니다.



### 칠레 앙가모스(Angamos) 발전소 프로젝트

포스코플랜텍은 남미 칠레에서 2008년 캄피체 발전소 석탄취급설비 공급계약을 필두로 미국 ASE사가 인도 파카스타에 건설하는 앙가모스(Angamos) 석탄화력발전소의 원료처리 Coal Handling System 프로젝트를 성공적으로 수주한 바 있습니다.

이는 포스코플랜텍의 MHS 설비분야 주력 아이템에 대한 본격적인 해외 수출의 단초를 제공하였으며, 향후 칠레를 비롯한 남미 전역에 CHS 분야 외 다양한 수주기회 확보는 물론 선도적 입지를 다질 수 있는 전기를 마련했다는 측면에서 그 의미가 크다고 볼 수 있습니다.

## 사업별 성장성 확보

### 복합화력발전 사업

글로벌 경제위기 이후 2011년을 기점으로 한 국제 경기의 점진적 회복에 따라 예상되는 전력 소모량 증가와 Shale Gas의 등장으로 화력·가스 발전소 건설이 활성화됨에 따라 가스 기반 복합화력발전소에 필요한 HRSG 시장은 지속적으로 성장할 것으로 전망됩니다. 포스코플랜텍은 기존 HRSG Pressure Parts 제작에서 HRSG Package 사업으로 사업영역을 확대하고 있으며 특히, 독일 Standardkessel 사와의 라이선스 협약을 기반으로 한 차별화된 기술경쟁력으로 해외 HRSG 시장 진출을 적극 모색하고자 합니다.

### 화공모듈플랜트 사업

포스코플랜텍은 기존 석유화학장치기(Tower&Column, Reactor, Separator, Drum, Vessel, Heat Exchanger 등) 사업에 대한 제작기술, 프로젝트 관리, 설계·생산 프로세스 핵심 역량을 더욱 강화함은 물론, 관련 고부가 아이템(Cr-mo, 인코넬 등) 및 특수기기(Coke Drum 등) 시장 진입을 위해 금속가공 지식 등 빅데이터를 활용한 적극적인 차별화 및 고급화 전략을 추진해 나갈 것입니다.

아울러, 육상·해상모듈 활용 비중이 점증하고 있는 추세에 부응하여 기 수행중인 Track Record 및 기술적 우위를 기반으로 시장 점유율 및 이익을 극대화를 위한 노력을 계속하고 있습니다.



### 철강플랜트 사업

포스코플랜텍은 패밀리사 간 협업을 기반으로 비철 설비 분야의 대형 프로젝트인 SNNC 원료처리능력증강, 침상코크스 프로젝트, 리튬 Pilot Plant 사업 및 세계 최초 기술인 니켈 습식제련사업의 Pilot Plant를 성공적으로 수행하였으며, Slab 결함 제거설비인 Slab Grinder Machine 국산화 등 고부가 장치에 대한 지속적 개발을 통한 능동적인 수주시장 다변화를 계획하고 있습니다.



### MHS 사업

MHS(Material Handling System) 사업은 운영비용 절감 및 환경규제 대응이라는 양대 트렌드로 변화하고 있습니다. 운영비용 절감을 위한 고효율 VFC와 Motor 적용을 통해 전력소모를 최소화하는 에너지 저감형 컨베이어 시스템의 보급과 함께 Mining 및 항만 MHS 기기의 무인자동화 기술이 개발되고 있습니다. 또한 환경규제 대응을 위해 GTSU(Grap Type Ship Unloader)에서 CSU(Continues Ship Unloader)로, Belt 컨베이어에서 공기부상 컨베이어로, 옥외 야드에서 옥내 야드 및 옥내 Stacker & Reclaimer 적용이 가속화되고 있습니다. 포스코플랜텍은 이러한 추세에 대한 기민한 대응으로 선진 기술 개발 및 사업기회 확대를 통해 시장경쟁력을 더욱 공고히 해나가겠습니다.



### 해양플랜트 사업

지속적인 세계 에너지 수요 증대에 대응하기 위한 심해 유전 개발이 가속화되고 있으며, 극저·고온용 소재 개발, 공정설계 역량의 비약적인 발전에 힘입어 관련 시장이 급성장하고 있습니다. 포스코플랜텍은 이러한 상황에 부응하여 다양한 모듈 제작 경험을 통해 내재된 기술력과 입지를 바탕으로 Jack up Rig & OSV 시장에 진입하였으며, 시추 설비·기자재, 해양 및 육상 정제시설 모듈화 사업의 참여를 통해 향후 Oil & Gas 개발시장의 선도적 공급사로 진화해 나갈 것입니다.

## 사회환경적 성과를 고려한 투자

### 신재생에너지 사업

포스코플랜텍은 국내·외 태양광발전 분야의 다년간 축적된 경험과 성공적인 실적을 바탕으로 다방면에 걸친 대체에너지 사업에 진출하고 있습니다. 또한 화력발전의 주요 환경설비인 탈황 플랜트 분야에 진출코자 해외 유수의 기술보유사와 업무협약을 통해 기술적 역량의 심화를 위한 노력을 계속하고 있습니다. 포스코플랜텍은 이러한 활동을 통해 국가 신재생에너지원의 안정적 확보 및 온실가스 저감에 일조코자 하며, 사업 추진에 따른 주변 생태계 영향 및 리스크 최소화를 위해 충분한 사전환경성 검토 및 영향평가를 실시하고 있습니다.

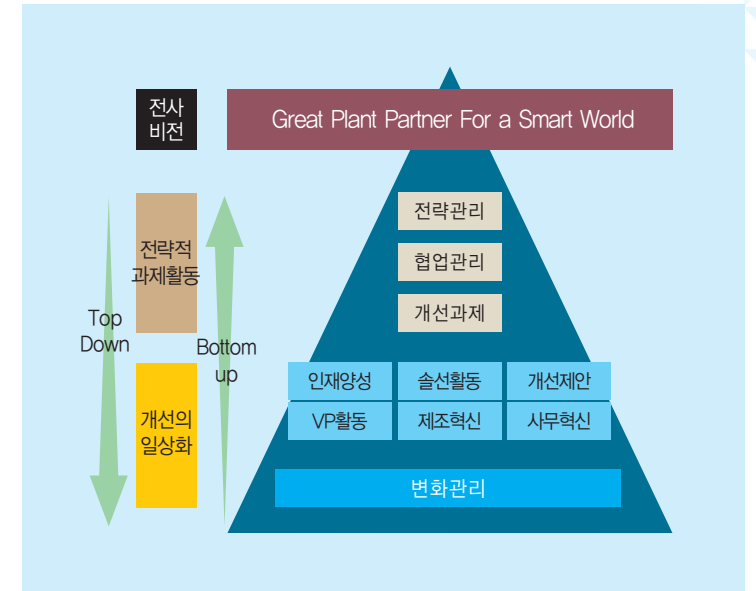
## 경영혁신 및 인프라 확충

포스코플랜텍은 경영혁신체계를 구축하여 Mega-Y과제, QSS활동 등 지속적인 혁신활동과 혁신인재 양성을 통해 지속가능경영을 추구해 나가고 있습니다. 또한 업무보고 방식의 개선을 위한 업무정보시스템인 POWS(Posco Work Information System)와 창의적인 아이디어 발굴을 지원하는 업무혁신 시스템인 SWP(Smart Work Place)를 도입하였습니다.

### 경영혁신

포스코플랜텍은 업무의 지속적인 개선과 전사 프로세스를 최적화하여 성과를 극대화할 수 있도록 혁신추진체계를 구축하고 있습니다. 포스코플랜텍의 지속 가능한 성장을 위한 혁신활동으로는 전략과제도출, 과제수행, VP활동, 사무혁신, 술선수법 및 제조혁신으로 크게 살펴볼 수 있으며 회사의 목표와 개인의 목표를 연계시켜 업무를 우수하게 실행할 수 있도록 핵심역량 창출을 위한 Master Plan을 수립하여 관리하고 있습니다.

경영혁신 체계도



### 본원경쟁력 강화를 위한 혁신전략 과제도출 및 수행

포스코플랜텍은 전사 경영전략이 부서단위 목표로 연계되도록 매년 D+을 실시하여 개인단위, MBO단위로 세분화함으로써 전략목표 실행력을 높이고 있으며 Mega-Y 및 Big-Y의 전사단위 과제도출을 통해 수익성을 극대화하도록 노력하였습니다.

2013년 표준납기 30% 단축 Mega-Y를 통해 고객 SPEC 조기확정, 필요자재 적기조달, 설계&실행 Miss 최소화를 달성하였고 그 외 1건의 Mega-Y, 5건의 Big-Y로 358억의 원가절감 및 기술관리 역량 강화, 프로세스 개선을 통한 수익성 향상 등 성과를 거두었습니다.

또한 포스코를 비롯한 패밀리사들과 유기적인 협력관계로 성과의 시너지를 창출하는 협업과제는 총 5건이 등록되어 진행 중입니다. 창의적 아이디어를 실현시킬 수 있는 빅싱킹(Big Thinking)프로세스로 획기적인 수익창출과 미래의 비즈니스를 발굴하는 것이 목적인 B과제를 위해 총 18건의 아이디어가 제출되었으며 이중 B1 1건, C1 5건의 POSCO 승인을 받았습니다. 2013년 도출된 혁신전략과제 및 부서별 KPI를 수행하기 위한 개별과제들은 과제관리시스템에 등록되어 주 1회 주기적인 모니터링을 실시해오고 있습니다.

총 621건의 과제들이 도출되어 502건(83.7%)이 완료되었으며 과제 지도 등의 지원활동을 통해 점차 수행완료율을 높여갈 계획입니다.

또한 과제 완료에 중점을 두기보다 과제 수행으로 실제 업무가 개선될 수 있도록 과제 중심의 GB(Green Belt), BB(Black Belt), MBB(Master Black Belt)등의 혁신인재를 육성하고 있습니다.

### 포스코플랜텍 혁신인재 양성 현황

년 도	시 그 마				QSS			TRIZ				혁신 F/T
	MBB	BB	GB	소 계	Q-Master	개선티더	소 계	L1	L2	L3	소 계	
2013년			42	42		4	4	11	1		12	34
2012년	1		18	19	5	27	32	7	2		9	24
2011년	3		45	48	1	39	40	16	3		19	30

※ QSS: Quick Six Sigma

육성된 혁신인재는 Mega-Y에서 도출된 과제수행에 우선 배정함으로써 과제수행의 질을 높이고 있으며 부서별 혁신 Facilitator를 양성하여 자발적인 혁신활동의 기반을 구축하고 있습니다. 이러한 혁신인재는 혁신가점 인센티브 제도를 통해 혁신활동의 동기부여, 우수인력에 대한 Vision을 제시하고 있습니다.

### VP활동

포스코플랜텍은 업무를 드러내어 낭비를 제거하고 개선하기 위한 VP(Visual Planning) 활동을 전개하고 있습니다. VP활동은 업무를 세분화하여 전사, 본부, 부서의 KPI와 연계시켰으며 VP미팅을 통해 낭비 및 이슈 발굴 등이 활발히 진행되고 있습니다. 발굴된 낭비는 낭비리스트에 작성되며 개선제안시스템 및 전략과제시스템을 통해 개선과제로 등록, 관리됩니다. Off-Line에서 전개되던 VP활동은 On-Line시스템(POWIS :POSCO Work Information System)을 통하여 보다 신속한 의사결정, 보고서 작성의 낭비절감 등으로 지속, 개선해 나가도록 하였습니다.

### 제조혁신(QSS)활동

포스코플랜텍은 생산현장 맞춤형 QSS활동을 전개함으로써 Best 정돈현장을 실현하고 있습니다. 제품생산 및 공장별 특성에 맞는 맞춤형 개선과제가 도출되어 진행되고 있으며, 5S 활동을 통한 작업환경 개선, 5S 및 마이머신 우수구역 인증으로 명품 4개소, 명소 1개소를 추진했습니다. 또한 주 1회 공장별 관리자 순찰활동 실시로 현장과의 소통, 안전 점검에 만전을 기하고 있습니다. 이러한 결과로 QSS활동은 전체 포스코 패밀리사 평균 대비 3점 높은 혁신진단지수를 득하였습니다. 앞으로도 포스코플랜텍은 생산제작현장의 프로세스를 최적화하여 제작현장의 리스크가 개선될 수 있도록 할 것입니다.

### 사무혁신 및 변화관리

포스코플랜텍의 임직원은 주인의식을 바탕으로 불필요한 업무, 불합리한 관행 등 낭비 요인을 도출해 그에 대한 해결책을 스스로 찾아내고 개선하여 우수한 업무성과 달성은 물론 보람을 느낄 수 있도록 제안제도를 운영하고 있습니다.

#### 제안참여 및 채택율

■ 단위: %, 백만원

연 도	2011	2012	2013
참 여 율	209	151	118
채 택 율	92	141	89
보 상 금	75	35	19



### 슬선수범활동

업무 전 분야의 경영층 슬선수범 사례 발굴과 On-Line을 통한 공유로 감사활동을 연계하고 있습니다. 일상 Care 및 소통 활동, 주주 지원 및 수익성 향상 활동, 권한 위임, 비전 공유, 문제 해결지원 등에 적극 활용하고 있으며 특히 현장 중심의 경영층 슬선 및 격려활동이 정례화되어 매일 시행 중입니다. QSS 체험활동, 공장별 현장 순회 격려 활동, 생산부문 경영층 주 1회 안전 Patrol, 월 2회 그룹리더의 격려활동이 주기적으로 실시되고 있습니다. 포스코플랜텍은 혁신활동을 통해 일하는 방식의 변화를 도모하고 꾸준한 혁신으로 내일을 위한 경쟁력을 강화해나갈 것입니다.

## 인프라 확충

### POWIS 도입 운영

경영혁신의 일환으로 2012년 업무보고 방식의 개선을 위한 업무정보시스템인 POWIS(POSCO Work Information System, 포위스)를 도입하여 임직원들의 업무보고 간소화, 신속 정확한 의사결정, 보고서 작성 낭비요소 제거, 업무 진행현황 관리를 실시하고 있습니다.

POWIS를 도입한 이후, 별도의 보고서 작성이나 메일을 통해 보고하지 않더라도, 보고단계별 의사결정권자의 판단에 의해 실무진에서 보고된 내용들이 자동으로 상위 단계로 보고되고 있습니다.

또한 보고 내용 작성을 간소화하기 위해 Text(문자)위주로 작성하고, 첨부파일을 사용하지 않도록 장려해 기존에 보고서 작성을 위해 발생했던 낭비를 줄이고 본업에 집중할 수 있도록 하였습니다. 실제 현재 대부분의 경영진과 부서에서는 POWIS를 통해 보고 및 회의를 실시하고 있을 뿐만 아니라, 개인업무 관리도 함께 수행하고 있으며, 경영 의사결정의 효율성 상승이라는 성과로 이어지고 있습니다.

### POWIS 보고체계



### Smart WorkPlace(스마트워크플레이스) 도입

포스코패밀리사의 일하는 문화와 체계를 통합하기 위해 포스코플랜텍은 모사인 포스코의 미래경영시스템인 'POSPIA 3.0'의 'Smart WorkPlace(스마트 워크플레이스)를 구축하였으며, 2014년 3월 부터 가동하고 있습니다.

Smart WorkPlace란, 포스코 패밀리 고유의 창조 경쟁력 강화를 위한 미래지향적 IT로 업무 낭비제거 및 창의적 아이디어 발굴을 지원하는 업무혁신 시스템입니다. SWP(Smart Work Place) 도입으로 기존에 회사별로 수행하던 업무를 전 포스코패밀리 직원들과의 협업은 물론, 아이디어 교환, 업무 및 지식공유가 가능해 졌습니다.

#### 스마트 워크플레이스(Smart WorkPlace) 주요 구성도

TMS	Task Management System(업무관리시스템) 성과위주의 소통과 효율적인 업무 Self-Management
CMS	Collaboration Management System(협업관리시스템) 전문가 검색과 첨단 협업툴을 이용한 협업활성화
KSI	Knowledge Sharing & Insight(지식공유시스템) Blog기반의 지식 제공 및 공유
IMS	Idea Management System(아이디어관리시스템) Idea 융합을 통한 Big Idea 도출 및 활용
ECM	Enterprise Contents Management(문서관리시스템) 모든 문서의 중앙화로 간편한 문서공유와 정보보호

## 수익성 향상 활동

포스코플랜텍은 경쟁력을 강화하고 지속가능경영 기반을 다지기위해 혁신적이고 창의적인 수익성 향상 활동을 추진하고 있습니다. 생산성 및 품질향상을 통한 당기 수익성 개선을 비롯하여 미래 경영성과 증대를 위한 활동도 병행하고 있습니다.

#### 수익성 향상 실적

■ 단위: 억원

2012	2013	2014(계획)
640	635	400



# 미래핵심기술 개발

2013년 7월 1일 (구)포스코플랜텍과 (구)성진지오텍의 합병으로 통합 기술연구소가 출범하였습니다. 포스코플랜텍 기술연구소는 빠르게 변화하는 시장 환경에 대응하기 위해 미래 신수종 사업 발굴 및 관련 기술개발을 주도적으로 수행하고 있습니다.

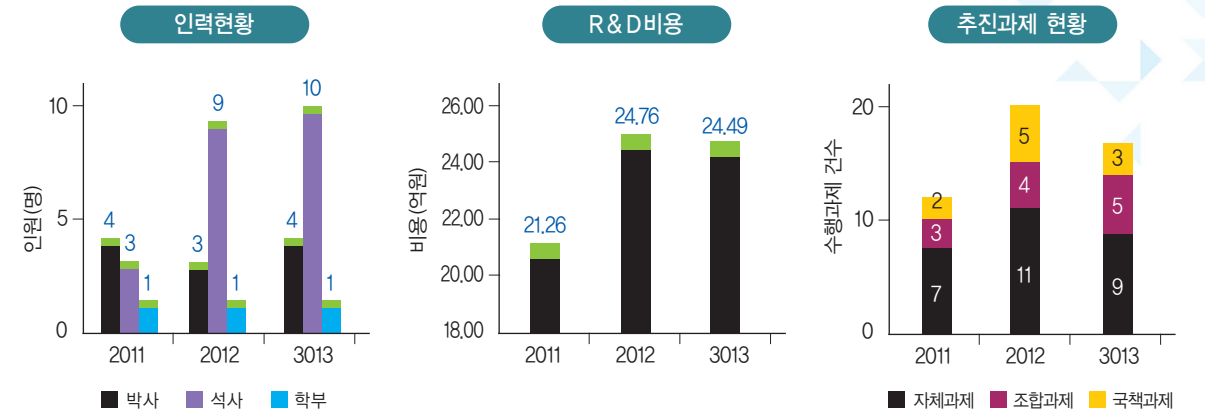
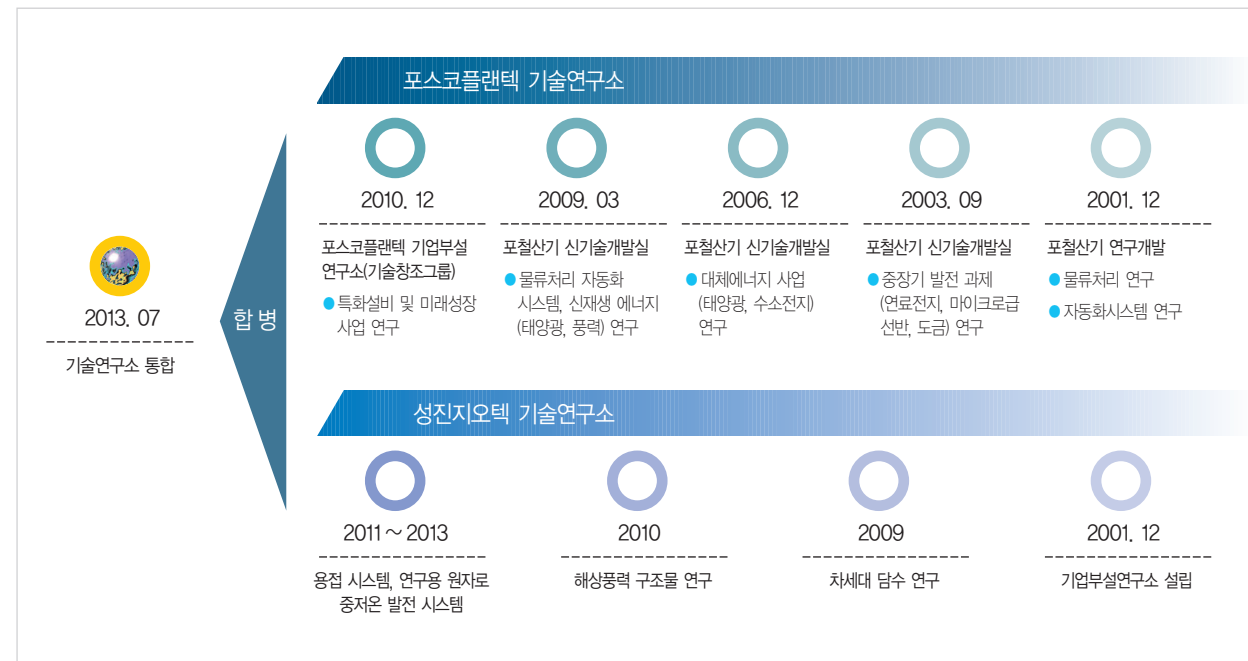
포스코플랜텍 기술연구소는 포항산업과학연구원, 포스코기술연구원, 포항공과대학교 연구소 등의 연구기관과 포스코 패밀리스와의 협력체계 구축을 통해 핵심 기술 개발 및 확보에 힘쓰고 있습니다. 포스코플랜텍 기술연구소는 현장의 애로기술 해결 및 미래 먹거리 창출을 위해 해양·모듈, 화공, 물류, 철강·비철, 에너지 분야에 대한 기술연구소를 강화하고 있습니다.

포스코플랜텍은 기술발전 가속화 및 이로 인한 대체재 위협의 증가로 인하여 미래 핵심 기술 개발에 대한 필요성이 본격적으로 대두되었고, 그 일환으로 미래 핵심 사업에 대한 기술개발에 심혈을 기울이고 있습니다.



## 기술연구소 발전 역사 및 현황

포스코플랜텍 기술연구소는 신성장 동력을 확보하기 위해 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다. 해양·모듈, 화공, 물류, 철강·비철, 에너지 분야의 전문성과 기술력 확보를 위해 물류 시스템, 자동화 시스템, 신재생 에너지, 차세대 담수, 해상풍력 구조물, 원자력, 용접 자동화 시스템 등에 대한 연구를 수행하며 포스코플랜텍의 미래를 만들어 나가고 있습니다. 2013년 7월 (구)포스코플랜텍과 (구)성진지오텍의 합병으로 출범한 통합 기술연구소에서 각 부문에서 강점을 지니고 있는 물류 관련 설비 및 화공, 모듈 분야의 시너지 효과를 극대화하기 위한 연구를 수행하고 있습니다.



포스코플랜텍 기술연구소는 각 분야의 전문가인 박사 4명, 석사 10명의 고급 인력을 보유하고 있으며, 매년 20억원 이상의 R&D 투자비를 확보해 신규 과제 발굴 및 신기술 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 추진 과제는 내부 애로기술 해결을 위한 자체 과제, 기술력 확보를 위해 포스코 패밀리스와 연계한 포스코 신기술 연구조합과제, 국가 R&D 비용 지원을 통해 신기술 개발을 위한 국책과제로 구분하여 진행하고 있습니다.

## 2014년 목표(계획) 및 상반기(6월) 실적

- 2014년 핵심 개발 기술**
  - Jack-up Leg 생산 기술(국책과제 3건, 신기술 연구조합과제 1건 수행 중)
  - AFC(Air Floating Conveyor, 공기부상식 컨베이어) 자력 엔지니어링(자체과제 1건 수행 중)
  - DPC(Dual Purpose Cask, 사용후 핵연료 수송·저장 용기) 제작 기술(국책과제 1건 수행 중)
  - 고Mn LNG Tank 생산 기술(신기술 연구조합과제 1건 수행 중)
  - 중저온 발전 기술(국책과제 2건 수행 중)
- 고급 연구인력 확보**
  - 각 분야별 고급 연구인력을 충원하여 전문성 확보(상반기 석사 2명(울산 1, 포함 1) 충원)
- 상반기 실적**
  - 국책과제 8건, 신기술 연구조합과제 3건, 자체 과제 3건 수행 중
  - 신규과제(국책 1건, 조합 2건) 준비
- 기 타**
  - 조직 개편을 통해 대표이사 직속으로 편제하여 보고/승인 체계 간소화

주요 기술개발 현황 List(진행상황)

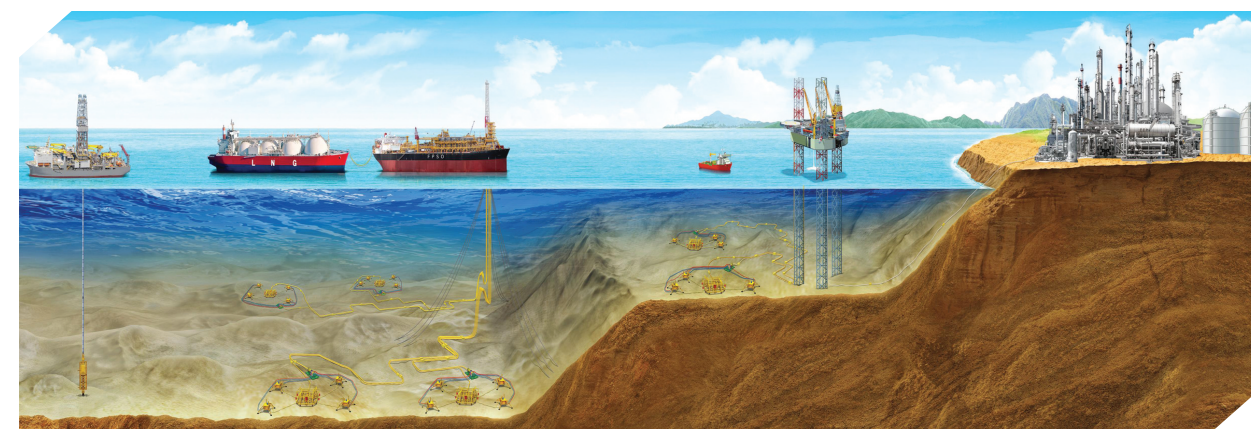
구분	과제명	참여기간	
울산	국책	천해용(40m 이내) 해상풍력 Substructure 시스템 개발	2011. 07 ~ 2016. 12
		선박용 중·저온 폐열 회수 발전 시스템 기술개발	2011. 06 ~ 2016. 05
		동남권 미래선도산업 산학연 기술개발 및 인력양성사업 (원전용 ORC)	2013. 07 ~ 2015. 04
		해상 풍력 발전기 설치선 Jack-up leg 부품 및 모듈 기술 개발	2012. 06 ~ 2015. 04
		갑판 승강형 플랫폼용 차세대 지능형 Spudcan 개발	2013. 06 ~ 2015. 06
		사용후 핵연료 수송·저장 용기 저합금강 소재(SA350 LF3) 개발	2012. 06 ~ 2015. 04
		무방류 지향형 고효율 하이브리드 담수화 기술 개발	2012. 06 ~ 2017. 05
		심해유전 개발을 위한 500MPa급 URF 및 SIL 3 Manifold 개발과 Subsea 시스템 엔지니어링 기술 개발	2012. 07 ~ 2018. 06
	조합	연구용 원자로 내진설계 및 시험평가기술 개발	2011. 09 ~ 2014. 12
		LNG Bunkering station용 LNG Tank pilot 설계 및 제작 기술 개발	2012. 08 ~ 2015. 08
포항	국책	210mmt Jack up Rig 용 FQ70 grade 제품 개발	2013. 05 ~ 2014. 07
		프로세스파이프 내면 Overlay 용접 시스템 개발	2011. 03 ~ 2013. 04
	자체	고온용융슬래그를 사용한 에너지, CO2 미니멈 시멘트 제조	2010. 11 ~ 2013. 10
		전로축조 작업용 로봇개발	2011. 04 ~ 2013. 07
자 체	공기부상식 벨트 컨베이어 자력 Eng 기술개발	2012. 07 ~ 2014. 12	
	포항 코크스 파일럿 유동층 건조장치	2012. 10 ~ 2014. 12	
	용선비정질 Fiber 주조이후 공정 개발	2013. 10 ~ 2014. 12	

포스코플랜텍 기술연구소는 울산과 포항에 위치하여, 각 부문의 특성에 맞는 연구를 수행하고 있습니다. 울산 연구소는 화공, 모듈 분야에 특화하여 해상 풍력 시스템, ORC(Organic Rankine Cycle) / Kalina 시스템, 고Mn강 LNG Tank, DPC(Dual Purpose Cask, 사용후 핵연료 수송·저장 용기), Subsea System, 해수 담수에 대한 연구를 수행하고 있습니다. 포항 연구소는 물류 시스템 및 설비를 기반으로 하여 AFC(Air Floating Conveyor, 공기부상식 벨트 컨베이어), 코크스 파일럿 유동층 건조장치 등에 대한 기술 개발을 추진하고 있습니다.

미래 핵심사업 기술개발

▶ 해양·모듈

해저면의 천연자원 확보를 위해 Jack-up Rig에 대한 수요가 증가함에 따라 핵심부품인 Jack-up Leg의 설계, 제작공정, 소재기술 확보의 중요성이 나날이 커지고 있습니다. 포스코플랜텍은 Jack-up rig의 당사 모델인 KJU-Tiger Class를 보유하고 있으며, 포스코와 협력하여 세계 최고 수준의 Jack-up Leg를 제작하고 있습니다.



▶ 화공

극저온의 환경에서 사용되는 LNG 저장탱크는 전 세계적인 LNG 수요증가에 힘입어 시장규모가 급격히 증가하고 있습니다. 포스코플랜텍은 극저온 환경에 대응하기 위해 고Mn을 적용한 LNG Tank 설계·제작기술을 개발하고 있습니다. 뿐만 아니라 원자력 발전에 사용되고 배출되는 사용후 핵연료의 포화문제 해결을 위한 건식저장용기(CASK 또는 DPC)의 설계·제작기술 확보에도 박차를 가하고 있습니다.



▶ 물류

일관 제철소 건설시 필수적인 MHS(원료처리설비)의 경우 대용량, 친환경 설비 및 야드 설계 기술을 확보하고 있으며, 수하물을 포함한 물류시스템 사업을 위한 실적을 보유하고 있습니다. 또한 원료 운반시 발생할 수 있는 분진을 저감시키기 위한 AFC(Air Floating Conveyor) 개발을 통해 친환경적인 물류 시스템 개발에도 역량을 기울이고 있습니다.



▶ 철강·비철

국내의 전력생산의 30% 이상을 차지하는 석탄 화력발전의 효율을 향상시키기 위해서는 저등급 갈탄의 건조가 필수적입니다. 포스코플랜텍은 유동층 석탄 건조장치를 개발함으로써 철강산업에 활용되는 코크스 및 발전용 원료탄의 품질향상을 위해 노력하고 있습니다.



▶ 에너지

포스코플랜텍은 버려지는 열원을 활용해 전력을 생산할 수 있는 ORC 및 Kalina 방식의 중·저온 폐열 발전시스템을 개발하고 있습니다. 더불어 지구촌의 물 부족현상을 극복하기 위해 중소형 해수담수화 설비의 설계·제작기술 확보에도 지원을 아끼지 않고 있습니다.

## 글로벌 품질역량 강화

### 품질경영 체계

포스코플랜텍은 국제표준 및 규제대응에 대비하고 초일류 품질 실현을 위하여

'고객만족을 통한 경쟁우위 확보'를 품질비전으로 선포하고 품질사고 Zero화 실현 및 고객만족을 위한 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 이를 위한 전략으로 고객과의 소통 활성화를 통한 고객만족 경영체계를 강화시키고, 품질경영을 모든 경영활동의 기본으로 정착시켜 전사 업무 프로세스 고도화를 추진하는 등 글로벌 표준화를 모든 업무에 적용하고 있습니다.

또한 고객만족을 위한 고객과의 기본 약속이 품질임을 명심하고 품질에 대한 확고한 의지를 품질마인드 혁신교육 및 다양한 품질혁신 과제추진 등으로 실천에 옮기고 있습니다. 아울러 매월 CEO 주재의 품질경영회의를 개최해 전 부문에서 품질관련 논의 및 고객 VOC 청취 등을 지속적으로 진행하고 있으며 품질에 최선을 기울여 질적 성장을 이루고자 하는 최고경영자의 의지를 전사에 전달하고 있습니다.

중장기 품질경영 전략 방향



### 품질혁신 활동

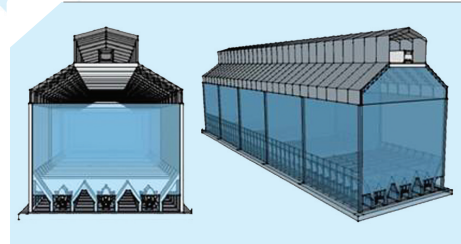
#### 표준납기 30% 단축 Mega-Y 과제 실행

포스코플랜텍은 합병 후 품질확보 및 납기단축 실현을 위해 고객 Spec 조기확정과 필요자재 적기조달 및 설계&실행 Miss 최소화를 위한 '표준납기 30% 단축 Mega-Y'를 추진했습니다. 과제 Ownership 부여 및 성과 극대화를 위해 CEO를 Mega-Y오너로 한 '표준납기 30% 단축 Mega-Y TFT'를 구성하고 Mega-Y 아래 총 5개 Big-Y, 16개 Small-Y 구성하여 총 132건의 혁신과제를 수행완료하였습니다.

부 문	과 제 건 수						완료 여부	
	BB	GB	QSS	즉실천	일 상	계(C/F과제)	완료	미완료
영업 / 사업	-	9	20	1	6	36(19)	36	-
설 계	-	6	18	1	-	25(20)	25	-
구매 / 외주	3	16	11	2	-	32(16)	32	-
생 산	-	8	16	5	-	29(6)	29	-
품 질	-	7	4	-	-	11(6)	10	1
계	3	46	69	9	6	133(67)	132	1

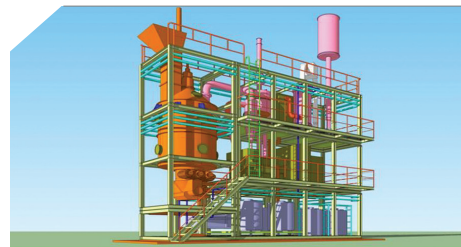
이를 통해 납기는 현 수준 대비 45.4%, 표준대비 12.8%를 단축하였으며, 224.6억원의 원가를 절감하였습니다.

### 저탄소 녹색성장 기술개발 현황



#### ▶ 친환경저장설비(Cell Type Storage)

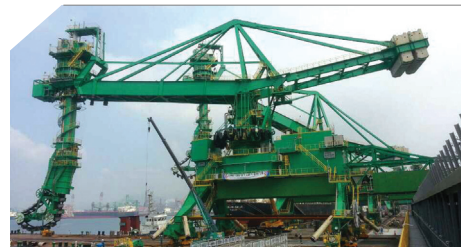
최근 화력발전소 및 제철소의 친환경 추세에 따라 저장원료의 옥내화(Indoor Storage)를 추진하고 있는바, 포스코플랜텍에서는 친환경 저장설비인 Cell Type Storage를 개발완료 하였습니다. 원료 저장을 사각밀폐형구조로 하여 원료의 자연발화, 침출수발생, 비산 등의 환경문제를 해결함과 동시에 부지활용성을 극대화시켜 경제성을 실현하였습니다. 또한 포스코플랜텍은 저장설비 전후단에 있는 MHS(Material Handling System) 설비를 주력사업으로 하고 있어, 저장설비와 함께 원료처리설비의 선두주자로 앞장서고 있습니다.



#### ▶ 생활폐기물 가스화 설비

생활폐기물을 산화제인 공기(또는 순산소)와 반응하여 합성가스(Syngas)를 생산하는 기술인, 폐기물의 열적처리기술은 열에너지 방출과 동시에 폐기물을 가스상, 액상 그리고 고체상 물질로 전환하는 것이라고 할 수 있으며, 공기공급량에 따라 소각, 열분해, 가스화로 나눌 수 있습니다.

합성가스(Syngas)의 주요성분은 일산화탄소(CO), 수소(H2), 메탄(CH4) 등의 연료가스로 합성가스(Syngas)는 오염물질 정제설비를 거쳐 청정연료로 생산됩니다. 이렇게 생산된 합성가스는 다양하게 활용할 수 있으며, 가스엔진/가스터빈과 같이 고효율 발전에 이용가능 합니다.



#### ▶ CSU(Continuous Ship Unloader, 연속식하역기)

CSU 설비는 발전소 및 제철소의 원료를 선박으로부터 연속적으로 하역하는 설비로, 주요구성설비는 Bucket Elevator part, Bucket Elevator Slewing part, Boom Conveyor part, Boom Luffing Part, Boom Slewing part, Feeder BC part, Portal part, Travelling part 등이 있습니다. BE part-Boom BC Part-Feeder, BC Part로 이어지는 밀폐형 구조는 친환경적으로 설계되었으며, 국소집진기를 설치하여 분진비산이 없고, Inverter System을 적용하여 설비효율 및 에너지 절감을 극대화하였습니다.



#### ▶ HRSG(배열회수보일러) 자력설계

배열회수보일러(Heat Recovery Steam Generator)는 가스터빈에서 전기를 생산하고 배기되는 고온의 배열을 회수해 다시 증기터빈을 가동하기 위한 증기를 생산하는 장치로 구성은 보일러본체, 배기가스덕트, 덤퍼, 기타부속설비 등으로 구성되어 있습니다. 보일러 본체는 과열기, 증발기, 절단기, 드럼, 탁기, 재열기 등으로 구성됩니다.

포스코플랜텍은 Standard Kessel(독일)과 라이센스계약을 체결하고 독자적 기술개발을 진행하고 있습니다.

## 품질혁신 활동



### 업무 프로세스 고도화 추진

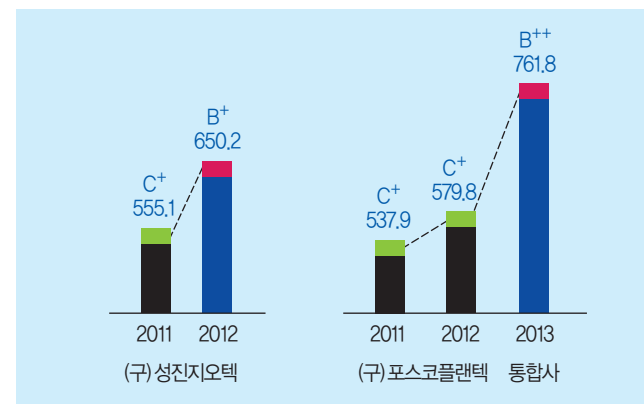
포스코플랜텍은 전사 업무 프로세스 고도화를 통한 핵심업무 중심의 프로세스 선진화를 추진하고 단위업무의 낭비와 비효율을 제거하여 품질확보 및 업무성공을 향상시켜 글로벌 기업으로 도약하고자 합니다. 프로세스 고도화를 통해 업무의 상향 평준화 및 표준관리체계를 구축하였으며 또한 품질경영성숙도를 한단계 레벨업 시켜 포스코패밀리 품질경영진단 761.8점('13년 목표 : 750점) 획득 및 품질 도약상을 수상하였습니다. 또한 매뉴얼 883건, 지침 87건, 규정 39건, 방침 7건 등 총 1,016건의 업무 매뉴얼을 작성하였습니다.

앞으로도 프로세스의 성과 향상을 위한 성과관리 모니터링 및 준수도 점검 활동을 실시하는 등 지속적인 개선을 위한 관리체계를 구축해 나가겠습니다.

프로세스 체계도



품질경영 성숙도



### 품질사고 Zero화를 위한 '품질마인드 혁신 교육' 실시

포스코플랜텍은 전직원의 품질 및 고객중심의 의식변화를 위하여 지속적으로 사내·외 품질역량 개발 교육을 실시하였으며, 14년은 품질사고 Zero화를 위해 울산공장을 대상으로 '품질마인드 혁신교육'을 실시하였습니다. 품질중시 마인드 강화를 통한 품질사고의 사전 예방 및 품질역량 수준을 확보하고 품질 제일주의 사상 내재화를 통한 직원 의식과 행동변화를 유도하여 현장에서 구체적으로 실천할 수 있도록 교육하였습니다.



▲ 품질마인드 혁신교육

### 울산공장 '품질마인드 혁신교육' 실시 내용

- 교육대상 : 울산공장 638명(직원 556명 및 협력사 대표 등 82명)
- 교육기간 : 3개월(14년 1월 ~ 3월, 총 20차수 / 차수별 2일 과정)
- 교육내용 : 회사와 나의 품질마인드 점검(1hr), 일류회사 일등품질(1hr), 고객익소리(3hr), 최고품질 도전하기(6hr), 나의 역할과 책임(3hr), 변화와 다짐의 격려(2hr)

POSCO PLANTEC

# Environmental Value

[ 환경적 가치 ]

- 40 - 안전관리 문화 확산
- 44 - 환경관리 정책과 에너지소비절감 활동
- 47 - 기후변화 대응

# 안전관리 문화 확산

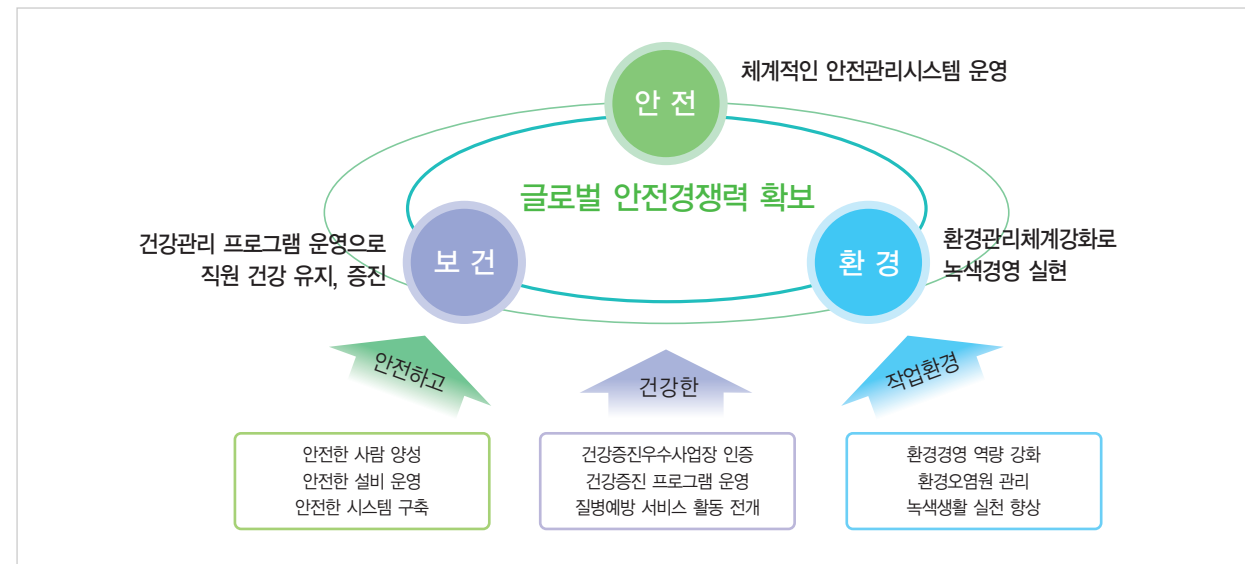
포스코플랜텍은 안전 및 보건에 대한 사항을 반드시 보호되어야 할 임직원의 권리라고 생각합니다. 이에 전 임직원의 안전활동 참여를 통해 포스코 플랜텍의 지속가능성을 높여 나가고 있습니다.

## HSE 경영방침

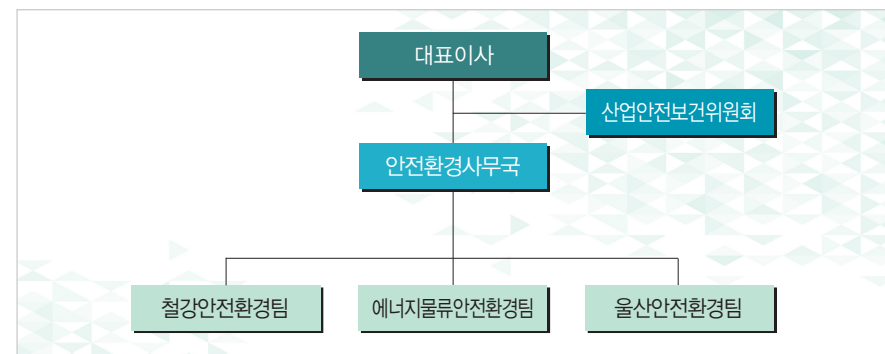
포스코플랜텍은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 H(보건), S(안전), E(환경)를 경영의 기본적인 방침으로 삼아, 각 사업장 내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위한 지속적인 노력을 한다. 이를 위해 OHSAS 18001, KOSHA 18001 및 ISO 14001 요건에 따라 생산되는 전제품의 설계, 제작, 도장, 인도의 모든 과정에서 안전보건 위험성 및 환경적 영향을 고려하여 고객, 사원, 이해관계자의 만족을 달성하도록 다음과 같이 노력한다.

- HSE 목표를 수립하고 추진함으로써 전 임직원이 이해하고 자발적으로 참여하는 기업분위기를 조성한다.
- 모든 공정의 영향을 분석하여 개선함으로써 임직원의 상해 및 직업병과 환경에 미치는 영향을 지속적으로 저감한다.
- HSE 활동을 평가하여 주요 위험과 영향이 허용 가능한 수준이 되도록 기술과 재정을 지원하며 HSE 활동에 대한 주기적인 심사를 실시하고 시정조치를 통해 시스템을 지속적으로 발전시킨다.
- HSE 관련 국내외 법규 및 이해관계자의 기준과 요구사항을 적극 수용하고 개선조치하며 협력회사를 포함한 임직원의 노력으로 효율적인 시스템이 발전되도록 교육 및 훈련을 실시한다.

## HSE 추진 전략



## 조직 체계



## 안전경영 활동 프로그램

### ▶ 안전보건 교육

포스코플랜텍은 직원의 안전의식과 기본적인 안전의 실천을 위해 교육, 훈련에 대한 중요함을 인식하고 이를 위해 체계적인 교육을 실시하고 있습니다. 안전전문 인력양성을 위한 전문화 교육, 관리감독자 안전의식 향상을 위한 변화관리 교육을 진행하였으며 매년 교육에 대한 Feed Back 활동을 실시하여 체계적이고 내실 있는 교육과 함께 현장 내 근로자, 사무직 직원에서 부터 관리감독자, 임원에 이르기까지 매월 특성에 맞는 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

### ▶ CEO 안전관리 및 캠페인 활동

포스코플랜텍은 매년 1월 CEO를 비롯한 전 임직원들이 참여하여 무재해 달성을 기원하는 "안전기원제"를 개최하고 안전진단 결과를 바탕으로 우수현장 포상을 실시하고 있습니다. 특히, 안전의식 향상과 무재해 달성을 위해 회의 전 안전슬로건 낭독과 안전에 대한 지속적인 관심으로 선진 안전문화를 조성하고 있습니다.

매월 4일을 안전점검의 날로 정하고 전 임직원이 함께 안전문화 실현을 위해 캠페인을 실시하고 있습니다. 매월 안전, 보건에 대한 주제를 선정하여 직원을 모델로 한 홍보물 제작과 건강한 직장생활을 위한 건강실천까지 함께 소개하고 있습니다.

### ▶ 안전수칙 위반자 3진 아웃제 적용

고객만족과 인간존중의 안전재해 Zero화를 실현하고자 프로젝트 수행 시 불안정한 행동에 대한 3진 아웃제를 적용하고 있습니다. 특히 안전보호구 미착용과 안전시설물의 임의 해체 등 불안정한 행동을 없애는데 중점을 두고 있습니다.

구 분	2011년	2012년	2013년	합 계
안전수칙 위반건수	15건	30건	27건	72건

※ 구 포스코플랜텍 데이터

### ▶ 대외 공사 안전관리 업무지원

포스코플랜텍은 건설업과 제조업으로 구성되어 있습니다. 그에 따라 건설업의 경우에는 대외 공사 안전관리 업무지원을 주기적으로 실시하여 무재해 프로젝트 수행을 위해 노력하고 있으며 제조업의 경우 주기적인 안전진단을 통해 무재해 사업장 달성을 추진하고 있습니다. 또한 분기별 안전관계자 워크숍을 실시하여 업종, 지역별 안전활동 사례 공유와 주요 이슈사항 협의를 통해 안전관리 지원체계를 구축하였습니다.

### ▶ 기본의 안전행동 준수활동

안전을 행동의 기초로 습관화 시키고자 자율상호주의, TBM(Tool Box Meeting)활동, 지적확인을 골자로 하는 SAO(Safety Acts Observation) 활동을 실시하고 있습니다. 자율상호주의는 동료간의 불안정한 행동을 일깨워 서로간의 안전을 지켜주며, TBM 활동을 내실화하여 위험요인은 사전에 파악하여 재해를 예방하고 지적확인을 통해 반드시 지키는 안전문화를 정착해 나가고 있습니다.

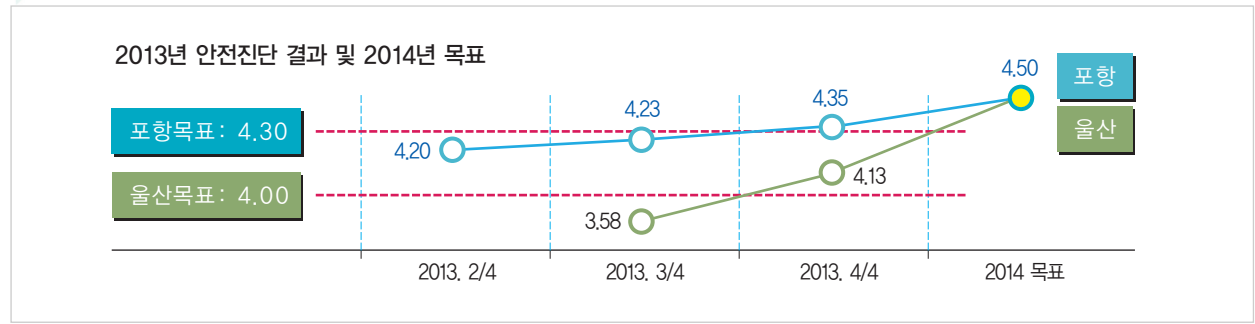
### ▶ 재난관리 능력 향상

화재 발생에 대한 비상사태 훈련과 풍수해, 재해 등 발생 가능한 재난상황에 대한 시나리오 구축과 사전 훈련을 실시하여 재난 없는 사업장을 구축하고 있습니다.



▶ 안전진단 및 평가 정착

글로벌 안전경쟁력을 확보하기 위해 주기적으로 안전진단을 실시하고 있습니다. 안전진단 결과를 바탕으로 부문별, 부서별 KP(안전활동지수) 목표가 부여되어 목표 달성을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 안전수준 진단을 통한 안전관리능력 향상을 달성하며 철저한 안전관리체계 구축으로 글로벌안전문화를 실천하고 있습니다.



안전활동 주요 성과 및 활동내용

구 포스코플랜텍

구분	2011년	2012년
재해건수	2	3
재해율	0.31	0.28
강도율	2.89	6.01
도수율	0.77	1.20
LTR	0.15	0.24

구 성진지오텍

구분	2011년	2012년
재해건수	4	13
재해율	0.19	0.66
강도율	1.44	0.12
도수율	0.75	2.10
LTR	0.15	0.42

통합사

구분	2013년
재해건수	6
재해율	0.21
강도율	0.05
도수율	0.85
LTR	0.17

- 재해율 = 재해지수 / 상시근로자수 × 100  
※ 재해자란 사망자 + 업무상질병자 + 부상자
- 강도율 = 총근로손실일수 ÷ 총근로시간수 × 1,000
- 도수율 = 재해건수 ÷ 총근로시간수 × 1,000,000
- LTIR = 재해건수 ÷ 총근로시간수 × 200,000  
※ LTIR- Lost Time Injury Rate

안전활동 수상실적 및 시스템 인증현황

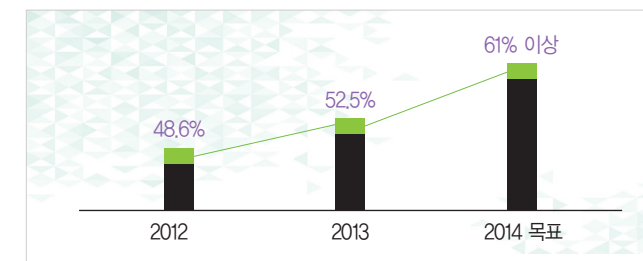
구분	주요 실적
2013. 11. 26	OHSAS 18001 확대인증
2013. 07. 01	무재해 3배수 달성 - 포스코플랜텍 광양제조 부문
2013. 05. 28	무재해 13배수 달성 - 포스코플랜텍 제조 부문
2013. 01. 11	무재해 6배수 달성 - 포스코플랜텍 제작공장
2011. 12. 06	무재해 10배수 달성 - 포스코플랜텍 제조 부문
2007. 07. 02	2007년도 산업안전보건 강조주간 행사 국무총리 표창
2006. 12. 26	OHSAS 18001 인증
2002. 10. 24	KOSHA 18001 인증
1996. 07. 01	제29회 산업안전보건대회 산재예방부문 노동부장관 표창
1995. 06. 16	전국안전관리 성공사례 발표회 최우수상 수상
1993. 07. 01	제26회 산업안전보건대회 산재예방부문 대통령 표창(단체)
1993. 05. 26	1993년도 무재해 추진 경연대회 우수상 수상
1985. 12. 05	노동부 무재해 5배수 달성 노동부장관 달성패 수상

건강관리 프로그램 운영

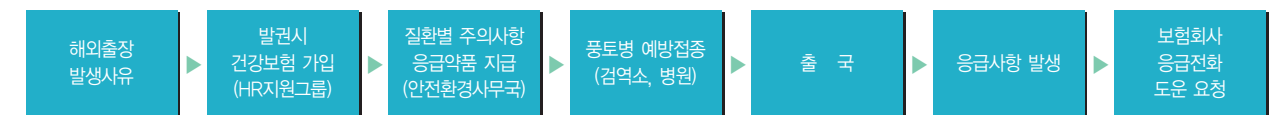
포스코플랜텍은 임직원의 건강을 유지, 증진하기 위해 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 주기별로 임직원 개인의 건강 상황을 체크하고 직무스트레스 및 뇌심혈관질환 예방활동을 전개하고 근골격계 질환 예방을 위해 정기적으로 직원 체력측정을 실시하고 있습니다. 저염식 식단 조성으로 성인병 예방에 앞장서고 있습니다. 해외 출장자 사전교육을 실시하고 해당 국가의 풍토병 및 위험요소를 체크하여 사전에 예방접종, 약품 지원 등을 실시해 해외 업무 중 질병에 걸리지 않도록 지원하고 있습니다.



건강지수 관리



해외 출장자 건강관리 프로세스



출장 중 응급상황 발생시 보험회사 응급번호로 전화 도움요청 가능

(출장지역의 병원안내, 통역, 이송, 후송, 등의 서비스를 제공 받을 수 있음)

※ 24시간 전화상담 가능 - ●국외에서: +82-2-3140-1788 ●국내에서: 02-316-5846

# 환경관리정책과 에너지소비 절감활동

## 환경경영

포스코플랜텍은 기업이 환경에 대한 사회적 책임을 다하기 위하여 환경경영을 경영의사결정의 기본요소로 삼아 생산활동을 전개해 나가며, 환경법규 준수 및 환경오염방지와 지속적 개선활동을 추진하기 위하여 포스코패밀리 환경경영방침을 준수합니다.

포스코패밀리는 환경을 경영전략의 핵심요소로 인식하고 기술개발 및 열린 소통을 기반으로 환경건전성을 확보하여 저탄소 녹색성장을 선도하기 위해 다음과 같은 환경경영방침을 실천하고 있습니다.

### 포스코패밀리 환경경영방침

- ISO14001을 기반으로 패밀리 환경경영 체계를 구축하여 글로벌 리더십을 확보한다.
- 환경법규를 준수하고 전 과정을 고려하여 환경을 지속적으로 개선한다.
- 청정 생산공정 도입과 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자원순환형 사회를 구축하고 생태효율성을 향상한다.
- 청정에너지 사용과 녹색기술 적용으로 온실가스 배출을 줄여 저탄소 녹색성장을 선도한다.
- 환경경영의 성과를 공개하여 경영의 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.

### 환경경영추진전략

환경경영시스템 내실화로 저탄소 녹색경영을 실현하기 위하여 모든 사업활동에서 환경에 미치는 영향을 고려하고 환경부하를 최소화 하며, 환경오염원 관리, 녹색생활을 실천하여 환경법규를 준수하고 있습니다. 또한 환경경영시스템(ISO14001) 인증을 취득하여 운영함으로써 글로벌 환경경영에도 기여하고 있습니다.

#### 저탄소 녹색경영 실현



▲ ISO14001 인증서

### 폐기물 발생 및 재활용 현황

폐 걸레류 오염도에 따른 재활용 수거함 설치 운영, 폐 용접봉 등 폐 고철류에 이물질 투입방지 교육을 통하여 재활용률을 높임으로써 폐기물 발생을 줄이고자 노력하고 있습니다.

■ 단위: ton

구 분	2011년	2012년	2013년
폐기물 및 부산물 발생총량	3,431	2,962	4,110
폐기물발생량	3,263	2,826	3,764
재활용량	195	136	346

### 대기오염물질 배출량

해양플랜트 생산과정 중 제품의 도장공정에서 발생하는 대기오염물질은 먼지로서 방지시설의 활성탄을 주기적으로 교체하는 등 오염방지시설을 철저히 관리하여 배출량을 최소화 하고자 노력하고 있습니다.

■ 단위: ton

구 분	2011년	2012년	2013년
대기오염물질 발생총량	6.66	6.74	6.49
황산화물(SOx)	-	-	-
질소산화물(NOx)	-	-	-
먼 지	6.66	6.74	6.49

### 화학물질 배출량

해양플랜트 제품의 도장을 위하여 사용하는 페인트 및 희석재를 사용함으로써 배출하는 화학물질배출량은 다음과 같습니다.

■ 단위: ton

구 분	2011년	2012년	2013년
화학물질 배출총량	121	216	309
1그룹(취급량 1톤/년 이상)	121	216	309

### 용수사용량

포스코플랜텍의 용수사용은 상수도과 공업용수로 구분되어 사용되며, 상수도는 사무실 등의 생활용수로, 공업용수는 화공 및 해양 플랜트 설비의 제작 후 성능검사를 위해 수압테스트용으로 대부분 사용하고 있습니다. 용수를 이용한 제품을 생산 하지 않기 때문에 오·폐수도 발생빈도가 높지 않습니다. 오·폐수는 오수관을 통해 지방자치단체의 종합폐수처리장으로 방출 되고 있습니다. 다만 일부 SUS 재질의 제품은 산세척 작업을 실시하고 있으나, 방지시설을 설치하고 적절한 절차에 따라 배출 하고 있으며, 최근 3년간 법규 위반 사실은 없습니다.

#### 상수도 사용량

■ 단위: ton

구 분	2012년	2013년
사 용 량	323,016	282,508

※ 상수도량 관리를 2012년부터 실시하여 2011년 DATA 없음.

#### 공업용수 사용량

■ 단위: ton

구 분	2011년	2012년	2013년
사 용 량	215,342	316,811	226,237

폐기물 · 대기오염 · 화학물질 · 용수사용량: 2011년 · 2012년 구 성진지오택 데이터, 2013년 통합사 데이터

## 기후변화 대응

### 녹색생활 실천운동 전개

환경경영방침의 일환으로 환경이슈에 적극 대응하고자 녹색생활 4대 항목인 걷기, 끄기, 줄이기, 모으기, 실천운동을 전개하고 있습니다. 직원들이 생활속에서 녹색생활 실천의식을 향상 시키고자 그린계단운영 및 퇴근 후 에너지절약 실천여부를 점검하여 실천참여 안내문을 부착하는 등 직원들의 적극적인 동참활동 전개로 에너지 및 온실가스 배출을 감축시키고 있습니다.

#### 녹색생활 4대 실천활동

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 4층 이하 계단이용하기</li> <li>● 가까운 거리는 걷거나 자전거 타기</li> <li>● 대중교통 이용하기</li> <li>● 승용차 함께 타기</li> </ul>	<p><b>걷기</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 체중과 허리둘레를 줄여 건강실천하기</li> <li>● 보고서, 출력물 줄이기</li> <li>● 종이컵 대신 개인컵 사용하기</li> <li>● 음식은 먹을 만큼만 덜어서 남기지 않기</li> </ul>	<p><b>줄이기</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 컴퓨터를 쓰지 않을 때는 전원 끄기</li> <li>● 점심시간 조명 끄기</li> <li>● 개인 전열기구 사용하지 않기</li> <li>● 3분 이상 공회전 시 자동차 시동 끄기</li> </ul>	<p><b>끄기</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 개인 양치컵 사용하고 수도물 잠그기</li> <li>● 회사 서류봉투는 재 사용하기</li> <li>● 이면지 모으기</li> <li>● 재활용품 분리수거하기</li> </ul>	<p><b>모으기</b></p>

### 온실가스 배출 및 에너지 사용현황

포스코플랜텍 온실가스 배출량은 약 70%가 철강플랜트 및 해양·모듈, 화학사업 제작에 필요한 전기의 사용으로 배출되고 있으며, 고정연소 및 이동연소에 따른 직접배출이 약 30%를 차지하고 있어 생산활동의 지속적인 설비개선 등의 에너지절감활동을 통하여 온실가스배출량 및 에너지 사용량을 줄이기 위한 노력을 추진하고 있습니다.

#### 에너지 사용량

구 분	2011년	2012년	2013년
에너지사용량	172,723	187,062	172,760

■ 단위: Gj

#### 온실가스 배출량

구 분	2011년	2012년	2013년
직접배출 (scope 1)	7,358	7,571	7,157
간접배출 (scope 2)	18,560	18,875	15,369
총 배출량	25,917	26,446	22,526

■ 단위: tCO<sub>2</sub>

※ 에너지 사용량 및 온실가스 배출량: 2011년, 2012년 구 성진지오택 데이터, 2013년 통합사 데이터

### 포스코플랜텍의 온실가스 감축활동

포스코플랜텍은 기후변화의 대응과 국가적인 에너지 위기에 대응하고자 다양한 에너지 절감 활동을 실시하고 있습니다.

#### ▶ 냉난방 온도 준수 운동

에너지 수요가 가장 많은 동,하절기에 냉난방 온도 준수 운동을 실시하였습니다.

- 하절기 : 26°C ~ 28°C 유지, 노타이 근무
- 동절기 : 18°C ~ 20°C 유지, 방한용 내의 입기

#### ▶ 냉난방기 제어 시스템 적용

국가적인 에너지 대란을 극복하기 위한 절감활동에 동참하는 동시에 2013년 한국전력공사와 협약을 맺고 제어 시스템을 설치하여 평소에는 순환운전을 실시하였고, 에너지 위기시 한국전력공사에서도 컨트롤 할 수 있도록 하였습니다.

절감량 : 140KW(시스템냉난방기 용량) / 2(순환운전) \* 25(일) \* 6(개월) = 42,000KW(20 tCO<sub>2</sub>)

#### ▶ 통근버스운행

직원들의 자가운행을 최소화 하고자 자체 통근 버스를 8개 노선 주 128회 운행하고 있습니다.

절감량 : 20km(평균거리) / 8km/(연비) \* 128(회) \* 40(명) \* 50(주) = 640,000ℓ (1,328 tCO<sub>2</sub>)

### 용수 사용 관리

포스코플랜텍은 노후 배관 교체 등으로 누수로 인한 낭비를 방지하고 있으며, 절수에 관해 홍보활동을 실시하고 있습니다.

### 2014년 개선 계획

포스코플랜텍은 현재 수준보다 나은 효율적인 용수관리를 위해 노후배관 교체 공사를 계획하고 있으며, 생산제품의 대형화에 따른 산업폐수의 적법처리를 위해 배출시설의 증설 계획이 수립되어 진행중에 있습니다.

### 환경보호 및 서식지 복원노력

포스코플랜텍은 매년 사회봉사와 연계하여 포항 운제산 산어계곡 및 형산강과 합류하여 영일만으로 흐르는 칠성천과 울산 태화강의 쓰레기 줍기, 제초작업 등 환경오염 정화 봉사활동을 지속적으로 추진하여 생물 서식지 복원에 노력하고 있습니다.

### 환경오염방지

#### ▶ 배열회수 및 폐기물 자원화

HRS(배열회수장치) 압력부 제작 등 풍부한 경험을 바탕으로 모듈 사업과 연계된 HRS Package 사업을 통하여 에너지를 효율적으로 사용하고, 폐기물 소각 또는 가스화 발전 기술을 통해 전기를 생산하여 버려지는 폐기물을 자원화하여 이용함으로써 온실가스 배출량을 감축시키고 우리가 사는 세상을 깨끗하게 지키는데 기여하고 있습니다.



▲ 배열회수장치



▲ 생활폐수기물 가스화 발전설비

#### ▶ 담수설비 및 집진설비 공급

담수설비 제작능력을 바탕으로 전세계에 담수설비를 공급하여 세계적인 물 부족 현상에 기여하고 있으며, 집진설비를 공급하여 생산공정에서 발생하는 먼지를 제거함으로써 대기오염방지도 기여하고 있습니다.



▲ 담수설비



▲ 집진설비

#### ▶ 환경오염시설 개선

폐수처리설비에 운영중인 Belt Press 설비의 노후화로 폐기물 처리 시 응축수 발생에 따른 주변오염과 악취발생 등 환경오염문제를 설비 개체공사를 통하여 수질오염방지에 기여하고 있으며, 화성공장 정제 공정에서 발생하는 부식성 가스로 인한 설비의 열화, 노후화에 따른 가스 누출로 화재, 폭발, 환경오염을 초래할 위험이 높은 시설물에 대한 개선공사를 통해 대기오염방지에 기여하였습니다.



끊임없는 창의와 혁신으로 더 크게 성장하겠습니다.  
언제나 고객의 만족과 발전을 먼저 생각하겠습니다.



- 50 - 고객가치 및 만족도 제고
- 52 - 고객정보보호 및 기술보안
- 54 - 협력사와의 동반성장 추구
- 57 - 지역사회중심의 사회공헌 실천
- 60 - 글로벌 인재육성
- 64 - 노동

# Social Value

[ 사회적 가치 ]

POSCO PLANTEC



# 고객가치 및 만족도 제고

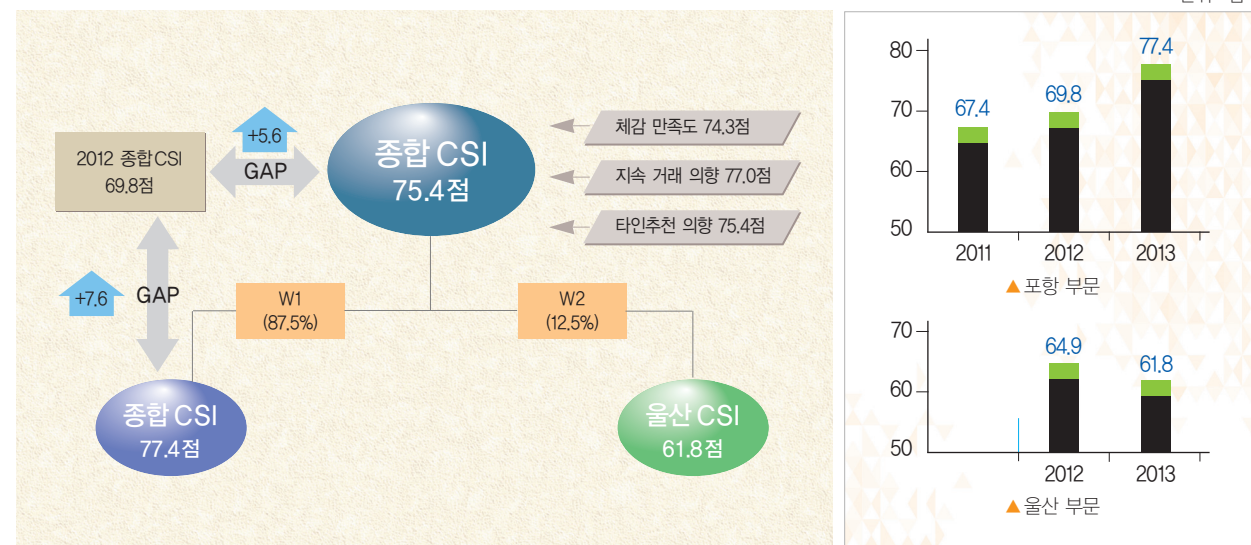
## 고객만족경영 활동

### 고객만족도 향상

포스코플랜텍은 다양하고 구체화 되어가는 고객사의 요구에 맞춰 제품 및 서비스 활동 전반에 대한 고객만족 수준의 정확한 진단을 통해 고객에게 향상된 품질과 서비스를 제공하기 위한 목적으로 고객만족도를 조사하고 있습니다.

외부기관과 함께 자체 개발된 영업/견적, 사업/프로젝트 관리, 설계기술, 공사, 생산/품질, 클레임 처리 및 조치 부문의 전문성, 가격경쟁력, 일정준수, 소통 및 태도 관련 설문에 대하여 만족도 수준을 정확하게 파악 및 진단하였으며, 2013년도 프로젝트 수행을 통한 제품과 서비스를 경험하고 있는 고객을 대상으로 외부기관에 위탁 의뢰하여 조사를 실시하였습니다. 그 결과 전사 고객만족도(CSI)는 75.4점으로 2012년 대비 5.6점 향상 되었으며 특히 포항부문은 전년대비 7.6점 상승한 뛰어난 CS개선 성과를 나타냈습니다.

고객만족도 (CSI : Customer satisfaction index) 지수

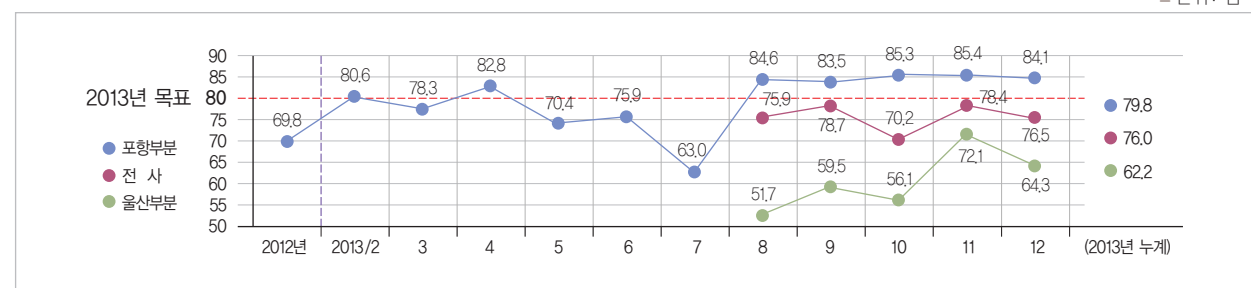


### 프로젝트 수행개선을 위한 자체 고객만족도 조사

포스코플랜텍에서 수행하는 모든 프로젝트를 대상으로 각 프로젝트별 진행 및 준공시 고객 Needs를 파악하여 문제점을 발굴하고 개선하고자 2013년 2월부터 매월 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다.

포스코플랜텍은 프로젝트 건별 고객만족도 조사를 실시함으로써 각 프로젝트마다 문제점을 개선하고 있습니다. 또한 프로젝트 수행의 각 업무부문 (영업/견적, 설계, 사업/프로젝트 관리, 생산/품질, 공사 등)에 대해 VOC(Voice of Customer)를 접수하고 있으며, 실행부서는 물론 최고경영층까지 피드백하여 문제점을 개선하는 등 고객만족 향상을 위해 지속적으로 노력한 결과 13년 8월을 기점으로 꾸준한 상승세를 유지하고 있습니다.

프로젝트 고객만족도 월별 추이

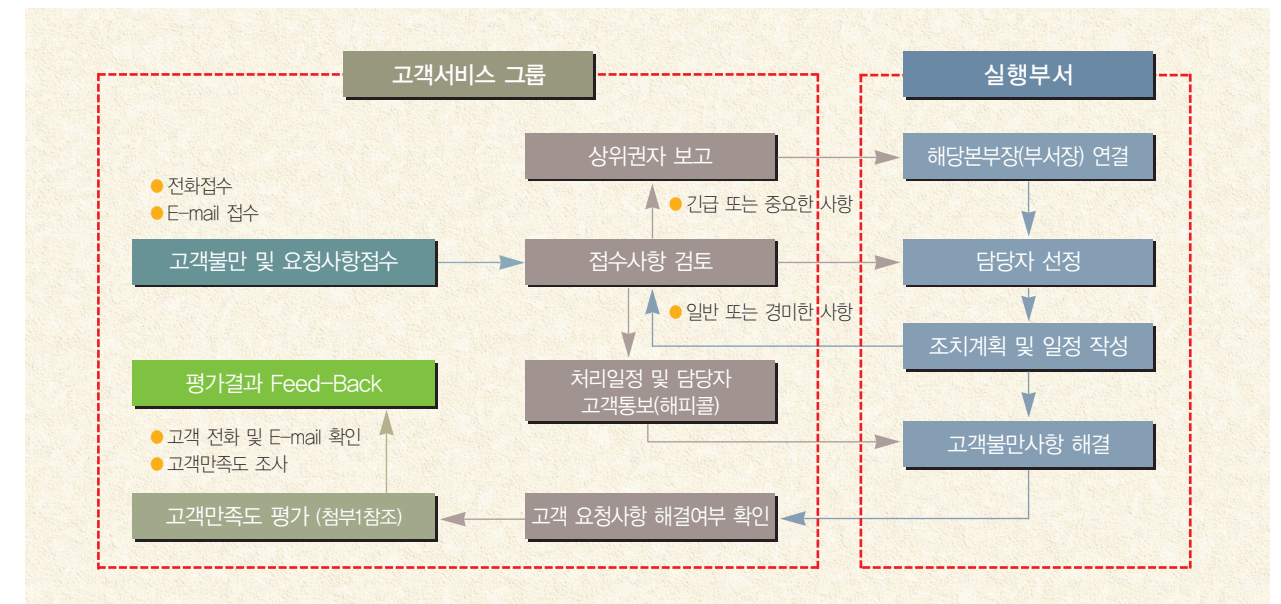


### 고객과의 소통강화 및 클레임처리

포스코플랜텍의 전 임직원은 고객중심 업무혁신을 위하여 고객 VOC(Voice of Customer)에 관심을 갖고 각종 경로를 통해 고객 VOC를 처리하고 있습니다. 프로젝트 수행에 대한 고객사의 불만에 신속한 조치를 할 수 있도록 도움을 주기 위해 고객만족센터를 개설하여 고객전용 전화, 홈페이지, 메일 등을 통하여 고객과의 소통을 강화하고 있으며 2013년 하반기 부터는 울산공장에서 발생하는 고객불만을 현장에서 즉시 대응할 수 있도록 하고 클레임의 체계적이고 신속한 조치를 위해 그 역할을 확대시키고 있습니다.

기타 현장 VOC 접수카드 활용 및 프로젝트별 설문을 통한 VOC를 통해 잠재된 문제점을 발굴하고 개선하여 고객만족을 위해 노력하고 있습니다.

고객만족센터 업무프로세스

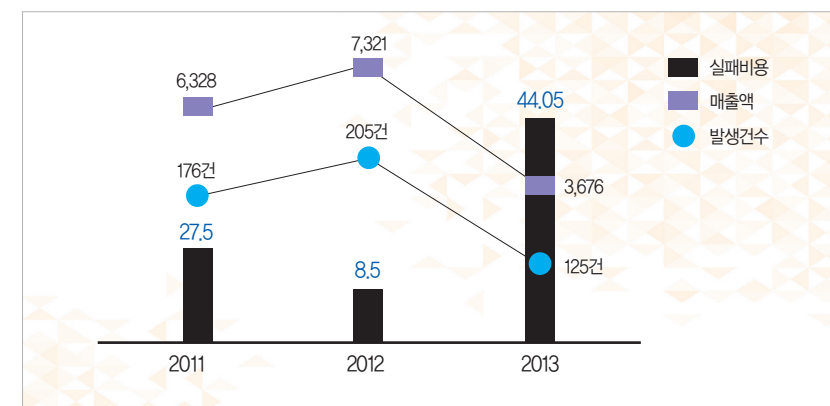


TEL 080-082-7777 [수신자 부담] 월~금 08:00~18:00  
 E-mail customer@poscoplantec.co.kr  
 http://www.poscoplantec.co.kr

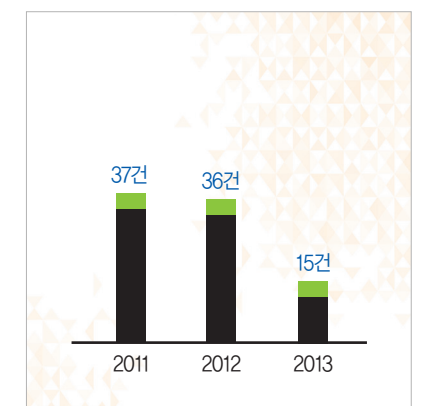
### 기타 품질 주요지표 실적

#### 울산공장 NCR(Non Comformance Report) 및 Claim

매출액 대비 NCR 건수 및 실패비용 (직접비)



Claim 발생건수

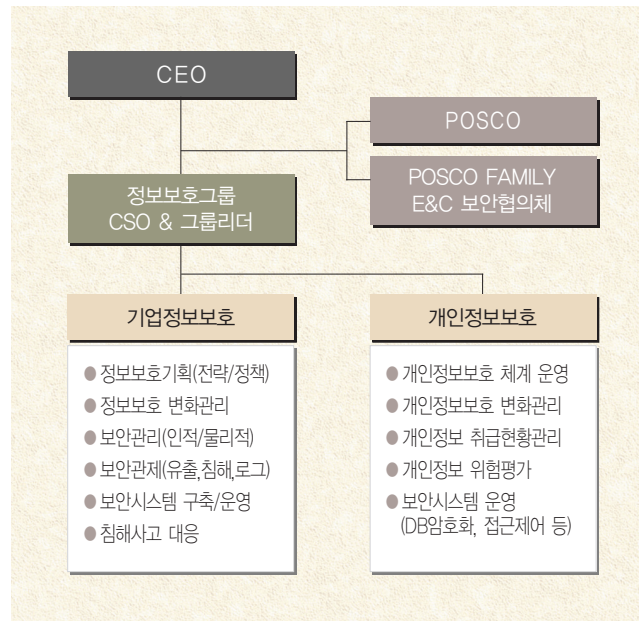


# 고객정보보호 및 기술보안

## 정보보호활동 추진체계

포스코플랜텍은 종합 EPC 회사로써 회사의 기술정보 뿐만 아니라, 고객의 개인정보 및 기술정보의 중요성을 인지하고 있으며, 정보보호를 위해 국제보안표준인 'ISO 27001'을 기반으로 관리적/기술적/물리적 보안 관리체계를 수립하여 운영 중에 있습니다. 또한, 보안관련 전문자격(ISO 27001 심사원)을 보안담당자 전원이 취득하여 보안운영 전문성을 확보하고 있습니다. 관리적 보안체계 운영을 위해 정보보호 관리체계를 수립하여 운영하고 있으며, 대표이사 정보보호 선언서를 시작으로 정보보호 전략, 체계운영, 변화관리 등의 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 그리고, 전 직원들의 보안의식 함양을 위해, 전직원 대상으로 연 1회 이상 의무적으로 On/Offline으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 기술적 보안체계 구축을 위해 8대 보안시스템(참고1)을 구축 및 운영하고 있으며, 지속적인 관제와 안정적 운영을 통해 정보유출사고를 대비하고 있습니다. 출입통제나 정보자산 반출입 통제와 CCTV 운영 등의 보안시설 운영과 폐기 문서(도면 등)나 폐기PC의 데이터는 복구 불가능한 방법으로 파기하는 등의 물리적 보안체계도 운영하고 있습니다.

정보보호 조직도



## 운영시스템



(참고 1) 8대 보안시스템: 내/외부 정보보호를 위한 보안 시스템(침입차단, 침입방지, 유해사이트차단, 스팸차단, 바이러스백신, 패치관리, 저장매체관리, 문서암호화)

## ISO 27001 선임심사원 보유현황

년 도	■ 단위: 명			
	보안인원	신규취득	자격보유	보유율
2011년	4	0	0	0%
2012년	4	1	1	25%
2013년	4	3	4	100%

## 보안교육 이수실적

정보보호교육 주요과정

- 2011년 : 영업비밀과 정보보호(e러닝)
- 2012년 : 영업비밀과 정보보호(e러닝)
- 2013년 : 정보보호(경영필수)

-	2011년	2012년	2013년
수료율	87%	88%	94%

## 정보자산 보안파쇄 실적

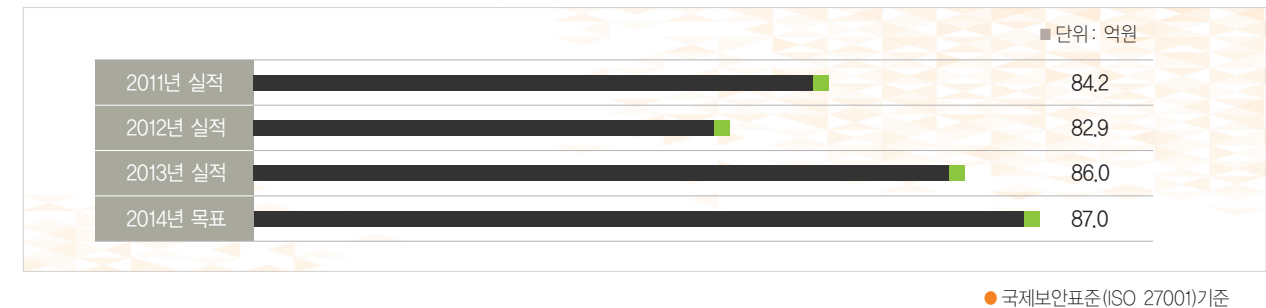
년 도	폐기 PC 데이터	보안문서(도면 외)
2011년	3,840 GB	-
2012년	320 GB	2,770 Kg
2013년	7,910 GB	25,450 Kg

보안파쇄 - 재생 및 복구가 불가능하도록 파기하는 방식  
(데이터 - DoD 삭제 (국정원 인증), 문서 - 세척파쇄)

## 정보보호 운영성과

포스코플랜텍은 연 1회 POSCO와 정보보호 수준진단 및 평가를 실시하고 있으며, 매년 보안수준이 향상되어 보안 리스크를 개선하고 있습니다. 그리고 2013년부터 포스코플랜텍은 POSCO그룹사의 E&C부문 보안협의체(포스코건설, 포스코A&C, 포스코엔지니어링) 운영을 통해 E&C에 특화된 보안체계를 지속적으로 공유하고 개선하고 있습니다.

## POSCO FAMILY 정보보호 수준평가



## 개인정보보호

포스코플랜텍은 고객과 임직원의 개인정보보호를 위해, '개인정보보호법' 등 관련 법규를 준수하고 있으며, 2008년 부터 홈페이지를 통해 개인정보 취급방침을 공개하여 운영하고 있습니다. 또한, 연 1회 정기적인 보안컨설팅을 통해 보안취약점을 개선해 나가고 있으며, 개인정보보호를 위해 2012년 부터 보안시스템(참고2)을 구축하여 운영 중에 있습니다. 포스코플랜텍은 2011년부터 2013년까지 고객의 개인정보 유출사고 또는 기술유출 등에 대한 보안사고 발생이나 침해관련 불만접수는 없습니다.

(참고 2) 개인정보보호시스템 구축 : 2012년(암호화통신 시스템, DB접근제어 시스템 구축 완료), 2013년(DB암호화 시스템 구축완료)

## 협력사와의 동반성장 추구

### 동반성장 추진체계

포스코플랜텍은 협력사가 Supply Chain 경쟁력의 원천이라 생각하고 장기적인 관점에서 협력사의 체질 강화를 위해 동반성장 전담조직을 구성하여 공유가치 창출을 위한 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다.



### 협력사 지원활동

산업혁신운동 3.0 (5년간 3억원 출연), 경영닥터제, 중견기업 육성 등 정부 정책에 적극 참여하고 기술협력, 금융지원, 교육훈련 등 경영 전 부분에 동반성장 프로그램을 발굴 및 운영하고 협력사의 VOC를 반영해 실질적인 맞춤형 동반성장을 유기적으로 전개한 결과, 포스코플랜텍의 동반성장 활동이 일관되고 체계적으로 이루어진 공로로 2013년 동반성장주간 시상식에서 "산업포장"을 수상하였습니다

#### 주요 동반성장 프로그램 운영실적

항 목	2011년 실적	2012년 실적	2013년 실적
Benefit Sharing (성과공유제)	5건	12건	10건
맞춤형 기술지원 (테크노파트너십)	15건	10건	12건
공동연구개발	13건	15건	15건
기술임치 (Escrow)	1건	3건	4건
경영닥터제	2건	3건	3건
동반성장지원단	8개조	8개조	8개조

### 공정거래 및 동반성장 협약체결

포스코플랜텍은 2008년 12월부터 협력사와 공정한 거래와 동반성장을 이행하는 협약을 체결하고 있습니다. 포스코플랜텍은 표준하도급 계약서 사용 등 공정한 하도급거래와 협력사에 대한 기술 및 자금지원 등을 약속하고, 이에 대해 협력사는 생산성 혁신 및 원가절감을 위한 기술개발, 공정개선, 품질제고 등 혁신 활동을 전개함으로써 적극적인 Win-Win 체계를 구축하고 있습니다. 또한 2~4차 협력사와의 협약체결을 유도하여 1차 협력사가 받은 지원을 2~4차 협력사에게 제공하도록 하고 있습니다.

### 공정거래 및 동반성장 4대 가이드라인 도입 및 적용

공정거래위원회에서는 협력사와 동반성장을 위한 4대 가이드라인 이행을 권장하고 있습니다. 이에 발맞춰 포스코플랜텍은 2008년 12월 기 도입한 3대 가이드라인의 공정거래위원회 개정내용을 적용하고 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인을 신규 도입 (2013년 12월)하여 현재 4대 가이드라인을 충실히 운용중에 있습니다.



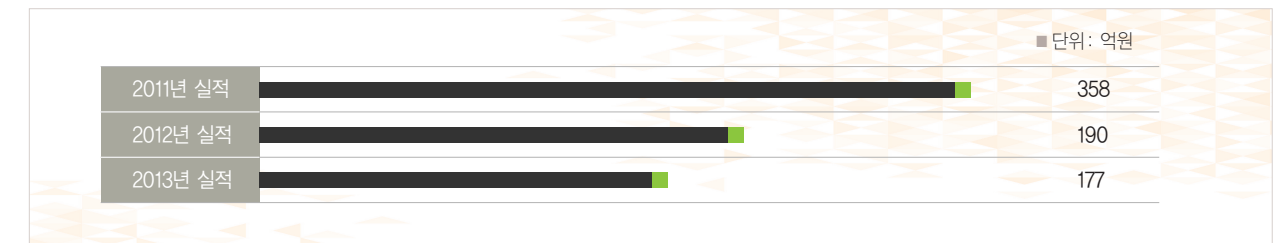
### 친환경적 제품구매 (녹색구매)

에너지와 자원의 절약 및 효율적 사용을 통해 기후변화와 환경훼손을 줄이는 녹색구매는 새로운 성장동력인 저탄소 녹색성장의 실현에 필수적인 요소로 녹색구매 생산자인 동시에 건전한 소비자인 기업이 녹색경영을 통해 저탄소 녹색사회 구현에 중추적 역할을 수행해야 한다는 인식이 사회적으로 확산되고 있습니다. 이러한 시대적 요구에 부응하고 정부의 저탄소 녹색성장 정책에 동참하기 위해 자원, 에너지 절약형 자재 등 친환경 물품을 우선적으로 구매함으로써 구매단계에서부터 환경적 영향을 최소화 하고 있습니다.

#### Green Purchase 관리항목

- GP1 : 환경마크상품 / GP2: GR(Good Recycled 재활용) 마크상품 / GP3: 에너지 절감형 물품
- GP4 : 유해물질 저감물품/ GP5: 폐기물 저감물품 / GP6: 기타(난연성, 해외 환경마크)

#### 녹색구매 현황



## 지역사회중심의 사회공헌실천

### 사회공헌활동

포스코플랜텍은 지역사회에 대한 애정과 관심을 바탕으로 지역사회 발전을 위한 다양한 활동에 참여하고 있습니다. 이벤트성 행사보다 지속적인 후원시스템을 정립해 장기적인 관점에서 지역사회를 이롭게 할 사회공헌체계를 확립해 나갈 것입니다.

### 사회공헌활동 추진체계

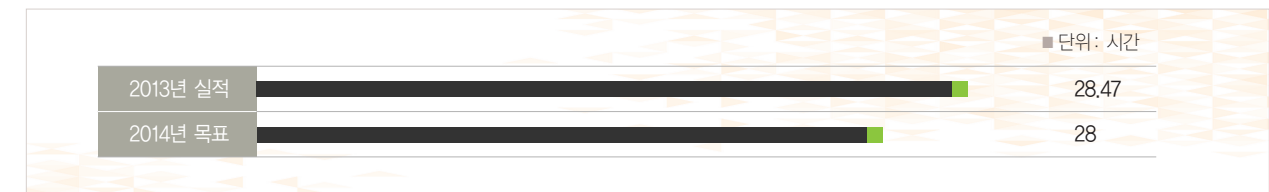
포스코플랜텍은 사회공헌활동 Master Plan을 수립하여 사회공헌의 필요성 및 추진계획 등을 명문화 하였습니다. 5개 부문(지역사회 봉사, 도모회 활동, 문화예술 지원, 장학사업, 고용창출)에서 지역사회 참여를 실시하고 있으며, 향후 점진적으로 활동을 강화해 나갈 것입니다.

공헌분야	주요 지원 사업
지역사회 봉사	지역사회 환경정화, 사회복지시설 자원봉사 활동, 포스코플랜텍 무궁화 동산 조성(환호공원), 1사 1산 가꾸기 자연보호 활동(운제산산여계곡)
도모회 활동	자매마을 불우계층 후원, 불우시설(광양, 서울, 인천) 후원
문화예술 지원	문화예술행사 개최, 문화예술단체 후원(메세나 활동 참여)
장학사업	장학금 지원사업
고용창출	1사 1사회적기업(신라문화원) 지원

### 사회공헌 성과

포스코플랜텍은 2013년 7월 (주)성진지오테크와의 합병으로 (주)포스코플랜텍으로 거듭남에 따라 서로 다른 문화와 제도를 통합해 단일화된 사회공헌활동 체계를 정립해 나가고 있습니다. '일회성 이벤트' 사업보다 '지속적 체험' 위주의 봉사활동을 강화해 참여형 봉사활동을 확대해 나가고 있습니다. 더불어 1%나눔(도모회)과 매칭그랜트를 통해 확보한 재원을 체계적으로 관리하기 위한 시스템을 확립하고 있습니다. 이를 위해 보여주기성 성격이 강한 단발성 행사를 지양하고, 지속적이고 투명한 사회공헌 시스템을 구축하기 위해 내·외부 관계자들의 다양한 의견에 귀 기울이고 있습니다.

### 인당 봉사활동(도표)



※ 구 포스코플랜텍 데이터

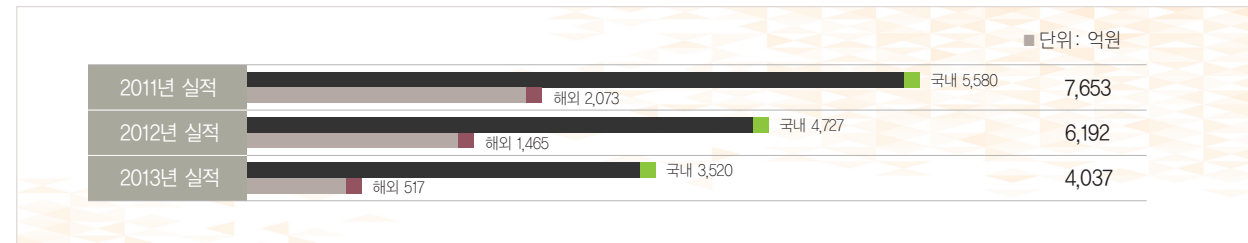
### 지역사회 공헌 우수기업 포상수상

포스코플랜텍은 지역사회에 대한 애정과 관심으로 시정발전에 앞장서 왔습니다. 자매결연 마을에 꾸준히 자원봉사 활동을 펼친 공을 인정받아 2010년 12월 포항시로부터 지역사회 공헌활동 우수회사로 선정되었습니다. 2013년 12월에는 1사 1사회적 기업으로 신라문화원을 지속적으로 후원해 육성한 공로를 인정받아 고용노동부에서 표창장을 받았습니다.

### 국내·외 구매현황

포스코플랜텍은 포항·울산·광양에 바이어가 상주하여 구매를 하고 있으며, 2014년 5월 기준 총 49명의 구매인력이 업무를 수행하고 있습니다. 구매품목의 특성에 따라 설비구매(13명), 원자재구매(18명), 외주협력(11명), 자재지원(7명)으로 조직을 분리하여 업무 효율성을 높이고 해외 프로젝트를 위해 경쟁력있는 LCC 공급사를 발굴하고 국제 입찰 프로세스를 정립하였습니다.

### 계약 현황



### 공급망 관리

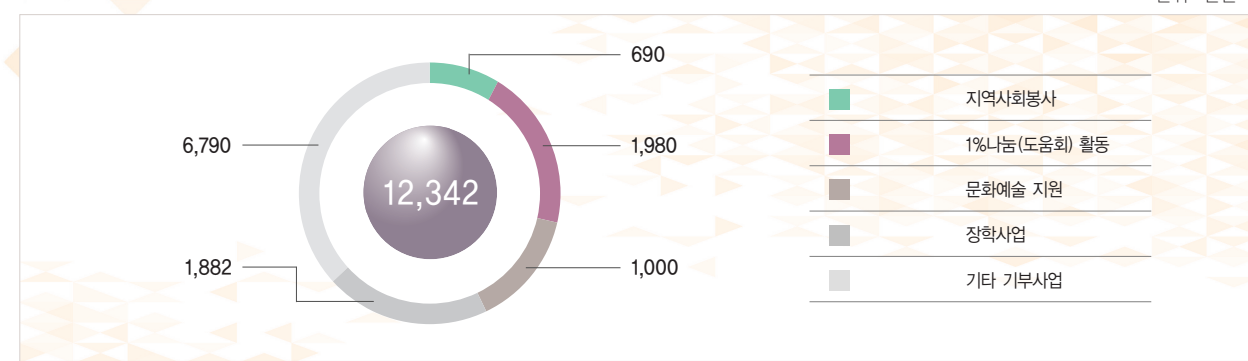
포스코플랜텍은 공정하고 투명한 절차를 통하여 협력사 등록을 실시하고 있습니다. 선정,취소기준을 상시 공지하여 결과에 대해서는 개별 통보를 합니다. 또한 협력사의 지속가능경영 실행력을 제고, 관리하고자 연5회 (분기 4회, 종합 1회) 협력사의 공사, 품질, 안전, 환경 등의 분야에 대해 평가하는 SRM (Supplier Relationship Management) 제도를 운영하고 있습니다. 각 프로젝트 평가 담당자 별로 평가의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 온라인 평가 시스템을 운영하고 있으며, 평가 결과는 매년 1회 선정하는 우수협력사 PCP(POSCO PLANTEC Certified Professional) 확정과 입찰업체 선정, 등록업체 Refresh 등에 활용하고 있습니다.

### 우수협력사(PCP) 선정

포스코플랜텍은 기술력과 품질을 확보한 우수 협력사를 육성하는 한편 World Best Supply Chain 구축과 구매경쟁력을 제고하기 위해 우수협력사(PCP)를 2012년부터 선정하고 있습니다. 우수협력사 선정은 납품실적과 품질, 신제품 개발 등 동반성장 활동이 우수한 공급사를 대상으로 PCP 심의위원회 심의를 거쳐 이뤄졌으며, 우수공급사는 포스코플랜텍 공급망 전체의 경쟁력을 제고하는데 중요한 역할을 하고 있습니다.

선정된 우수협력사에는 입찰 참여자격을 확대하고 보증금 면제 및 해외 마케팅 등 동반성장을 위해 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

### 2013년 사회공헌 지출금액



### 지역사회 봉사

- 자매마을 "농촌일손돕기" 봉사활동**

포스코플랜텍은 자매결연 마을의 일손이 필요한 시기에 맞춰 농촌일손돕기에 참여하고 있습니다. 포항지역에서는 불철 과수나무 적과 작업과 가을철 고구마 캐기 작업을, 광양에서는 가을철 밤 수확 등 봉사활동을 꾸준히 실행하고 있습니다.
- 사랑의 헌혈**

포스코플랜텍 임직원은 회사 차원에서 뿐만 아니라 개인적으로도 주기적으로 헌혈에 동참하고 있습니다.
- 포항시 아마추어 복싱연맹 지원**

포스코플랜텍 직원들은 포항시 아마추어 복싱연맹을 찾아 2008년부터 매년 1백만원을 전달하며 선수를 격려하고, 경기장 주변 환경정화도 실시하고 있습니다.
- "1사 1산 가꾸기" 봉사활동**

포항소재 운제산을 1사산으로 선정하여 환경정화 활동에 꾸준히 임하고 있습니다.
- "1사 1문화재 지키기" 봉사활동**

서악서원(경주 선도산)을 1사문화재로 선정해 지역 문화재의 중요성을 알리고 보존의식을 고취해 나가기 위해 임직원들의 인식교육과 문화재 보호활동을 이어나가고 있습니다.
- 점자도서 제작을 위한 입력 자료 교정 봉사활동**

대부분의 봉사활동이 주말에 열림에 따라 개인적인 사정으로 참여하지 못하는 직원들을 위해 시간을 효율적으로 활용할 수 있는 재택 봉사활동을 발굴하고 있습니다. 특히 자료 교정 봉사활동을 통해 책도 읽고, 봉사 시간도 인증 받고, 시각장애인들의 눈이 될 점자도서를 제작할 수 있어 임직원들의 자발적인 참여가 이루어지고 있습니다.
- 기타 지역사회 봉사**

포스코플랜텍은 매년 포항에서 열리는 세계적인 규모의 포항국제불빛축제를 후원해 왔습니다. 2013년에는 5백만원을 후원했으며, 불빛축제 종료 후 행사가 열리는 백사장 환경정화에 참여해 선진 의식과 문화를 만드는 데 앞장서 왔습니다. 더불어 매년 사랑의 집 고쳐주기 행사를 통해 집 수리가 절실한 포항지역민들의 삶의 질을 개선해왔으며, 2013년에는 5백만원을 후원했습니다. 2014년에는 케냐 작은 도서관을 만들기 위한 영어책과 악기 모으기 운동에 동참했습니다. 뿐만 아니라 2012년부터 구룡포청소년수련원에 물품을 후원해 지역 청소년들의 건강한 성장에도 관심과 격려를 기울이는 등 지역사회 발전에 다방면으로 참여하고 있습니다.

### 도움회 활동

#### 자매마을 및 지역 사회복지시설 후원

포스코플랜텍은 지역사회의 어려운 이웃과 시설에 항상 관심을 가지고 다방면에서 지속적으로 후원하고 있습니다. 2013년에는 포항과 광양 지역 7개 자매마을의 불우가정 14곳을 후원했으며, 가정위탁· 장애인가정 10곳, 사회복지시설 3곳에 2천 440만원을 지원했습니다. 울산지역 자매마을에는 5천 200만원 상당의 농기구 건조기를 구입해 전달했으며, 주민들을 대상으로 포스코 역사관, 불국사, 첨성대를 관람하는 '1사 1촌 추계 견학' 프로그램을 지원했습니다.

#### 메세나(Mecenat) 결연

지역사회 및 임직원으로부터 사랑받는 기업이 되고자 2011년 지역사회 문화예술단체인 포항아트챔버오케스트라와 메세나 결연을 맺어 연간 5백만원을 지원했습니다. 이를 통해 연주봉사와 임직원 음악회를 개최하여 지역사회에 문화예술을 향유하는 기회를 제공해 왔습니다.



#### 장학사업

포스코플랜텍은 2010년부터 '포스코플랜텍 장학금 제도'를 운영해 왔습니다. 2013년에는 포항지역 4개 자매마을과 광양지역 3개 마을의 초·중·고 학생 14명을 지원해 조손가정 학생들이 어려운 상황 속에서도 학업을 이어나가기 위해 필요한 경제적 후원을 꾸준히 실천하고 있습니다. 더불어 문화예술꿈나무 장학사업을 통해 선정한 포항예술고 학생들의 학비를 지원하고 있으며, 미래의 지역 예술가들이 꿈을 펼쳐 나갈 수 있도록 조력하고 있습니다.

#### 고용창출

##### 1사 1사회적기업 파트너십

포스코플랜텍은 지역사회 고용창출을 돕기 위해 '1사 1사회적기업 파트너십'을 맺어 연간 5백만원을 지원했습니다. 경주에 위치한 사회적기업인 (사)신라문화원에 후원금과 물품을 제공하고, 직원들이 문화교육 프로그램에 참여하는 등 신라문화원이 지역에서 고용을 창출할 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다.

# 글로벌 인재육성

## 우수인재 육성

### 인재육성

포스코플랜텍은 변화를 주도하고 도전적 가치를 창조하는 '글로벌 인재 육성'을 목표로 임직원의 역량 향상을 위한 체계적이고 다양한 교육프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 개인별 수행 직무를 고려한 맞춤형 학습을 통해 기업과 개인이 함께 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 교육훈련 체계

교육훈련 체계는 공통, 리더십, 직무, 글로벌로 분류되며, 이 4가지 축을 기반으로 다양한 교육프로그램을 시행하고 있습니다. 공통역량 교육은 회사의 기본 공동가치로 조직의 구심이 되는 문화 교육(일하는 문화, 사람간의 문화)으로 구성되어 있으며, 리더십 역량교육은 회사의 구성원으로서 갖추어야 할 교육으로 '리더'다운 생각과 행동으로 변화시킬 수 있는 상사 의식 교육이 중심을 이루고 있습니다. 직무 교육은 역량있는 프로젝트 리더를 양성하고 미래의 성장을 대비할 필수 기술 교육으로 EPC 전문가 양성에 힘쓰고 있습니다. 마지막으로 해외사업 수행에 필요한 글로벌 역량 강화를 위해 어학능력 향상 교육, 해외 파견자 사전 교육 등을 실시하고 있습니다. 또한 직원들의 어학능력 향상을 위하여 전화 외국어, 사내 외국어과정, 외국어 학원비 등 다양한 지원제도를 시행하고 있습니다.

### 교육 체계도

구분	공통	리더십	직무	글로벌			
Director	기본소양 주인 의식 / 감사 · 고객 중심 마인드 함양 모프스티디 혁신 · 안전 · 윤리	직책보임필수 토요학습 노사 마인드 함양 성과리더십	구분	사내강사 양성 비즈니스(해외주재원·영업역량)과정 전화외국어·학원수강·위탁·어학시험지원			
Sr.Manager			고급과정		기술부문	지원부문	공통
Manager			중급과정		고급 엔지니어 (E-learning, 위탁)	경영관리자 (E-learning, 위탁)	
Associate			초급과정		PM/CM 심화(위탁)	경영지원 심화(위탁)	
			PM/CM 실무(위탁)	경영지원 실무(위탁)			
			기술일반 (자체)	경영지원 일반(초급)			
			자체교육, 포스코그룹교육, CDP				

## 직무역량강화

직무역량측정을 통해 개발된 다양한 직무역량과정을 상시 운영하고 있습니다. 또한 사내 핵심기술인재들을 사내강사로 육성하여 직원이 직무에 빠르게 적응하고 성과를 달성할 수 있도록 과정을 개발해 운영하고 있으며, 고급기술전문가 양성을 위해 국내외 연수 및 사외교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

### 임직원 교육훈련 성과

구분	단위	2011년	2012년	2013년
교육시간	e러닝	94,510	70,329	69,806
	집합교육	24,524	42,243	53,634
	계	119,034	112,572	123,440
인당 평균 교육시간		91.1	88.6	101.6
총 교육비	천 원	1,576,400	930,292	684,098
총 직원수	명	1,306	1,271	1,215
직무역량향상과정	개	-	30	50

## 전문인력양성으로 지역사회에 기여

포스코플랜텍은 지역의 동반성장 기업으로서 사회적 책임을 수행하기 위해 2008년부터 기술교육원을 설립하고, 한국산업인력공단과 공동으로 「고용노동부 국가인적자원개발 컨소시엄교육」을 실시하여, 전문인력양성을 통해 지역사회에 기여하고 있습니다.

기술교육원에서는 현재까지 채용예정자훈련 349명, 직무능력향상훈련 669명을 양성하였으며, 앞으로도 뿌리산업의 지식기반화를 통한 협력사 경쟁력 강화에 힘쓰기 위해 더 많은 취업예정자와 전문인력양성 훈련을 통해 협력사 생산성 향상에 기여하도록 하겠습니다.

### 기술교육원 사업성과

#### 교육실적

- 예정자 훈련 : 349명
- 직무능력향상훈련 : 669명

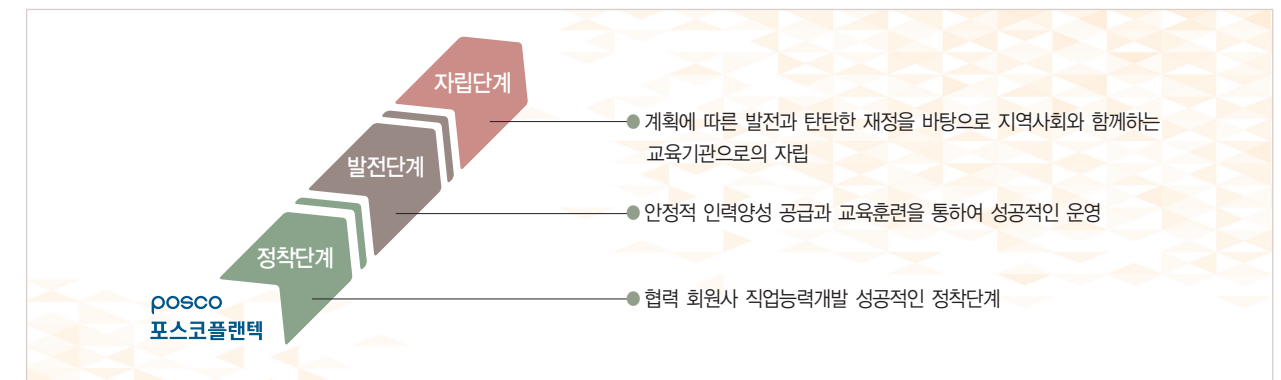
- 2011년도 : 채용예정자 122명 / 재직근로자 직무능력향상 훈련 117명  
 - 2012년도 : 채용예정자 133명 / 재직근로자 직무능력향상 훈련 476명  
 - 2013년도 : 채용예정자 31명 / 재직근로자 직무능력향상 훈련 118명  
 - 2014년도 : 채용예정자 55명 / 재직근로자 직무능력향상 계획 중

#### 시설장비

- 시설 : 강의공간 및 실습실 10실
- 식당 : 1층
- 기숙사 : 2층, 3층(34개실)
- 장비 : 용접기 등 64종 총 897점

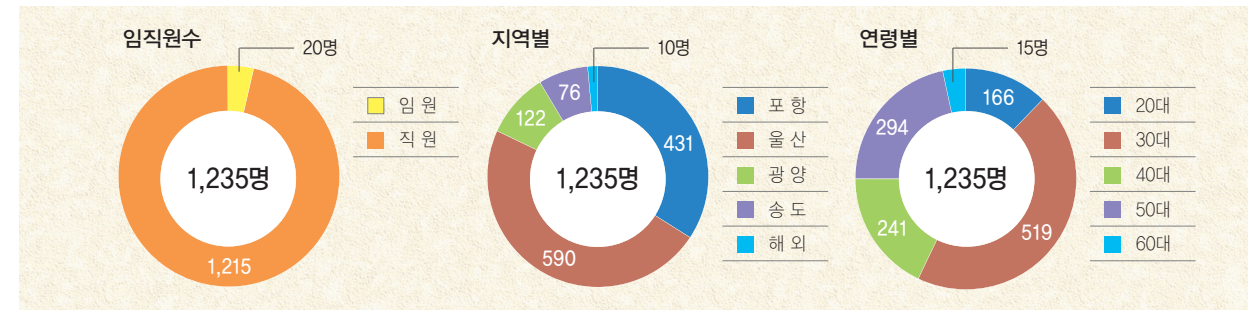
▶ 강의실 8실 : 564m<sup>2</sup>      - 실습실 1실 : 630m<sup>2</sup>  
 - 대강당 1실 : 360m<sup>2</sup>      - 기숙사(80명 수용) : 2,208m<sup>2</sup>  
 ▶ 용접기 등 : 64종 897점  
 ▶ 교육장비 현장활용(대여 : 10종 22점) : 1,288,400,000원  
 ▶ 소프트웨어 11종(대여 : 33copy) : 648,165,000원

### 회원사 직업능력개발 Landmark



### 임직원 현황

포스코플랜텍의 임직원은 2014년 6월 11일 기준으로 1,235명이 근무하고 있습니다. 포항/울산/광양/송도에 위치한 국내 주재 인원은 1225명이며, 해외 주재 인원은 대만 6명, 말레이시아 2명, 태국 2명입니다. 연령별 분포는 30대를 주축으로 40대와 50대의 고기능 인력이 분포되어 있으며, 20대의 젊은 직원을 13% 이상 유지하고 있습니다.



\* 임원수: 20명 (집행임원 등 14명, 사외이사 등 6명)

### 퇴직율

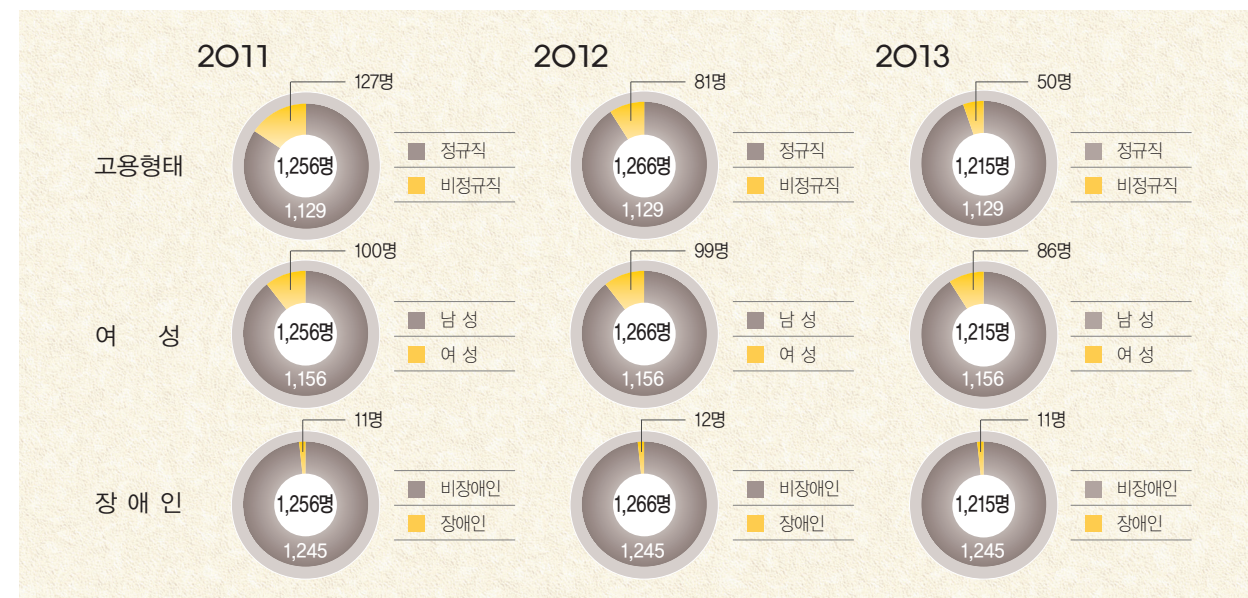
경영상황 악화에 따라 높았던 퇴직율은 2011년 14.0%에서 지속적으로 개선되어 2013년은 8.2%로 안정국면에 들어서고 있습니다.

직 원	2011년	2012년	2013년
직 원 수	1,256명	1,266명	1,215명
퇴 직 자 수	176명	169명	100명
퇴 직 율	14.0%	13.3%	8.2%

\* 구 성진지오텍 퇴직자수: 2011년 124명, 1012년 113명, 2013년 74명

### 소수자 비중(비정규직 등)

포스코플랜텍은 비정규직 최소화 및 여성/장애인 비중 확대를 위해 꾸준히 노력하여 오고 있습니다. 그 결과 2011년 10%를 상회 하였던 비정규직의 비중을 2013년 기준 4.1% 수준까지 낮춤으로써, 고용안정화에 기여하고 있습니다. 또한, 여성 및 장애인 등 소수자의 고용을 유지를 위해 다각적인 노력을 펼치고 있습니다.



### 직급 및 승진체계

직급체계는 승진과 직책의 개념을 모두 포함하여 구성되어 있으며, 그 단계를 최소화 함으로써 Simple한 승진체계로 연결될 수 있도록 하였습니다. 승진은 역할등급의 상승을 통해 이루어지며, 업무수행에 대한 개인의 실질적 동기 부여가 가능하도록 설계되어 있습니다. 또한, 평가 우수자(3년평균 90점 이상)에 대해서는 1년 조기승진의 기회를 부여하는 등 역량 및 성과에 따른 보상체계를 구축하고 있습니다.

구 분	경 력	근무평가	어 학	교육 이수	
연봉제	G11 → G13	만 4년	토익스피킹 5급 이상	직급별 승진 E-러닝 4개, 사내집합교육 2개과정 (포스코패밀리 수준 적용)	
	G10 → G11	만 4년			
	G9 → G10	기술사무	만 4년		가점제
		현장감독			
월급제	G8 → G9	기술사무	만 4년 (전출 6년, 고졸 8년)	-	
		현장감독			
	부총괄직 → 총괄직	만 7년	최근 4년 평균등급 B급 이상		회사 지정과목
	수 석 → 부총괄직	만 7년			
대 리 → 수 석	만 6년				
기 사 → 대 리	전출 만 4년, 고졸 만 6년				

### 평가체계

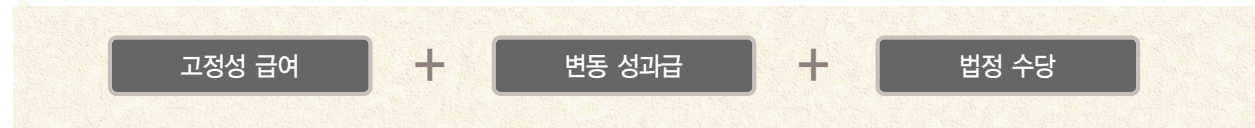
개인 보유역량과 성과중심의 역량평가 및 업적평가로 구분하여 운영중에 있습니다. 특히, 업적평가의 경우 분기단위 상시성과관리를 운영함으로써, 조직 목표와 연계된 개인의 연간 목표 및 업무실적을 관리하여 연간평가시 최소한의 공정성을 담보하여 주고 있습니다. 그러한 평가의 결과는 기본적으로 승진, 직책보임 등의 인사사항에 반영이 되며, 역량평가는 기본 연봉 상승률에 영향을 주고, 업적평가는 경영성과금 지급율에 영향을 주도록 되어 있습니다.



# 노동

## 임금체계

역할과 성과중심의 연봉제로 구성되어 임금의 유연성이 확보되는 단순 임금체계를 지향합니다. 국내 엔지니어링사의 추세는 평가결과를 차등 적용하고, 상위직급으로 갈수록 역량이 중요하므로 차등 폭을 확대하는 추세입니다. 포스코플랜텍은 직원의 동기유발과 역량향상, 공정한 보상을 위한 임금체계를 앞으로도 강화해 나갈 것입니다.



## 복리후생 제도

포스코플랜텍은 임직원의 만족과 편의를 위하여 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다. 직급, 고용형태, 성별을 막론하여 차별없이 전 직원에 대하여 동일하게 적용하고 있습니다. 사내복지근로기금 운영, 휴양시설지원, 건강검진 및 피복지원, 출산장려금 등 실질적으로 직원이 필요로 하는 다양한 복리후생을 지원하고 있습니다. 특히, 회사이익의 일부를 출연하여 1993년 설립된 사내 복지근로기금은 직원 복지혜택을 보장하는데 사용되며, 직원들로 하여금 건강하고 행복한 삶을 영위하는데 도움을 주고 있습니다. 2013년 12월 31일 기준 기금 자산은 87억원입니다.

## 노동조합 가입현황

임직원 중 노동조합 가입 대상은 786명이며 이중 3.1%인 24명이 노동조합에 가입되어 있습니다. 노동3권에 대한 제약은 없으며, 단체협약에 명시된 사업상 중요한 사업 변동 사항과 근로조건에 대해서 노사간 상호 협의 및 통보를 하고 있습니다.

## 노무관리 교육

포스코플랜텍은 노사관계의 중요성을 이해하고, 직책보임자의 역할과 책임 인식을 통해 조직 안정화를 도모하기 위하여 매년 1회 이상 직책보임자를 대상으로 노무관리 교육을 실시하고 있습니다. 노사관계 정보 공유, 긍정 패러다임 리더십 등의 강의를 통해 상생의 노사문화 정착을 위한 리더의 책임을 다하고 있습니다. 또한, 기초 노동법을 교육하여 강제노동 금지, 성차별 금지 등의 윤리 노동 문화를 발전시키고 있습니다.



## 행복지수 조사

포스코플랜텍은 임직원을 대상으로 매년 시행하는 직원의식 조사의 일환으로 행복지수를 조사하고 있습니다. 행복지수는 조직문화를 진단하는 지표로써, '나로부터의 행복', '업무를 통한 행복', '조직에서의 행복' 으로 구성되어 있습니다. 2013년 9월 1,133명을 대상으로 조사를 실시하였고, 합병 전년도에 비해 9.5% 향상된 67.3점이라는 결과를 얻었습니다. 행복지수 조사 결과, 현황 파악 및 문제점을 발굴하여 균형 있는 삶과 업무를 통해 자아실현을 추구하고, 직원의 비전이 실현될 수 있도록 개선책을 시행하며 주기적인 피드백으로 직원과 조직이 함께 성장해 나가고 있습니다.

## 직원 고충처리

포스코플랜텍은 정기 노경협의회를 통하여 직원들의 고충 및 애로사항을 청취하고 개선하려는 노력을 하고 있습니다. 이와 더불어 직원만족센터 운영을 통하여 월 2회이상 현장소회 상담을 실시하고 있으며, 전화와 이메일 등 온라인 매체로 보다 쉽게 의견을 표출할 수 있게끔 하는 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

## 전문가 상담 프로그램

직원의 고충 해결은 직원 개인은 물론 조직의 원활한 운영에도 중요한 과제입니다. 포스코플랜텍은 회사 외에서 발생하는 직원 개인의 문제에 대해서도 도움을 주고자 전문가 상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 심리상담사를 통해 스트레스, 심리적 불안 등의 문제를 직접 상담을 통해 돕고 있으며, 변호사를 통하여 부동산, 교통사고 처리 등 법률적 문제 해결을 위하여 직,간접적 노력을 하고 있습니다. 2013년도에는 9건, 2012년도에는 15건, 2011년도에는 11건의 상담을 하였습니다.

■ 단위: 건수

2011	2012	2013
11	15	9

## 모성보호 제도

포스코플랜텍은 노동관계법의 모성보호 제도를 충실히 이행하고 있습니다. 매월 1일의 유급 생리휴가제도, 임신중인 직원의 매월 1일 정기검진 유급 휴가제도 등 모성보호를 위한 휴가제도를 시행하고 있으며, 출산전후 휴가와 육아휴직 등을 자유롭게 사용할 수 있도록 권장하고 있습니다. 2011년 3명, 2012년 6명, 2013년 9명이 육아휴직을 사용하였습니다.

■ 단위: 명

2011	2012	2013	비 고
3	6	9	- 복귀율: 100% - 복귀후 1년간 유지율: 100%

행복지수 조사 포스터

**행복지수 조사 참여해주세요**

**방 법 /**  
온라인 설문조사  
(개별 E-MAIL 발송)

**기 간 /**  
9월 25일 ~ 10월 9일

행복지수 조사는 행복한 일터를 만들어가기 위해 매년 포스코패밀리 직원을 대상으로 시행되고 있습니다.

행복지수 조사 결과는 조직문화를 진단/개선하고, 행복한 일터를 위한 소중한 자료로 쓰일 것입니다.

여러분의 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

POSCO HAPPINESS INDEX

창의와 혁신, 플랜트 엔지니어링으로 행복한 미래 건설  
포스코플랜텍이 함께 하겠습니다.



# Appendix

- 68 - 주요연혁
- 69 - 수상실적
- 70 - 재무정보
- 72 - GRI 3.1 Index
- 75 - UN Global Compact

## 주요연혁

- 2013 11 통영시 안정일반산업단지 부지 매입(330,580㎡, 10만 평) 확정
  - 2013 10 인천국제공항 3단계 수하물처리시스템 사업 수주
  - 2013 07 포스코플랜텍, 성진지오텍 합병
  - 2013 01 광양제철소 열간 압연기 출하
  - 2012 11 강릉 마그네슘제련공장 준공
  - 2012 09 신항만 가공제작공장 2단계 준공
  - 2012 01 삼성엔지니어링(주) 제 3차 배정방식 유상증자 521만 주
  - 2010 02 종합건설업 면허 취득
  - 2010 01 (주)포스코플랜텍으로 사명 변경(포철산기·포철기연 통합)
- 
- 2009 11 4억 불 수출의 탑 수상
  - 2008 06 인천국제공항 2단계 수하물처리시스템(BHS) 공급
  - 2008 06 국내최초 1MW급 지붕태양광발전설비 준공(포항, 광양제철소)
  - 2006 09 대한민국 품질경영대상 품질경영부문 최우수상 수상
  - 2006 08 대만 흥달화력발전소 석탄취급설비 프로젝트 수주
  - 2004 07 말레이시아 바쿤수력발전소 수문설비 수주
  - 2003 08 대한전기협회(KEPIC)자격인증 획득
  - 2001 11 오천만 불 수출의 탑 및 대표이사 은탑산업훈장 수상
  - 2001 03 인천국제공항 1단계 수하물처리시스템(BHS) 공급(산업포장 수상)
  - 2000 05 I.S.O.14001 획득
- 
- 1998 06 A.S.M.E U2 Stamp, SQL Certification(china) 획득
  - 1997 03 I.S.O.9001 Certificate 획득
  - 1994 04 포철산기(주)로 상호변경
  - 1993 08 (주)동양기공 인수 및 Roller 생산, 산업기계 제작 개시  
Polyethylene Coating K.S 마크 획득
  - 1991 05 제철정비(주) 재창립(건설·철구사업 posco e&c 이관)  
American Society of Mechanical Engineers(A.S.M.E)  
(U.S.PP stamp) 획득
  - 1982 04 제철정비(주) 창립

## 수상실적

- 2013 사회적기업지원 관련, 고용노동부장관상 수상  
동반성장 관련, 산업포장 수상
- 2010 프로젝트 인도상(Imperial OIL, TOTAL E&P ANGOLA)  
120만 시수 무재해 달성(TOTAL E&P ANGOLA)
- 2009 제 46회 무역의 날 4억 불 수출탑(한국무역협회)
- 2008 근로자의 날 석탑산업훈장 수훈  
제 45회 무역의 날 천만 불 수출의 탑 수상  
신노사문화 우수기업 선정(노동부 장관)
- 2007 제 40회 산재예방부문 국무총리 표창 수상  
인천국제공항공사 최우수 업체 선정  
프로젝트 인도상(CHIYODA)  
울산 메세나운동 선도기업 지정(울산광역시)  
KOSPI 상장기업(한국증권거래소, 한국상장회사협의회)
- 2006 제 40회 납세자의 날 석탑산업훈장 수상
- 2005 프로젝트 인도상(포스코 E&C)
- 2004 프로젝트 인도상(ESSO)
- 2003 프로젝트 인도상(SANHA ONDENSADOS)
- 2001 인천국제공항 1단계 수하물처리시스템(BHS) 수행공로  
산업포장(대통령) 수상
- 1993 제 26회 산업안전보건대회 산재예방부문(단체) 대통령 표창
- 1987 전국기능경기대회출전 은메달1, 동메달1 수상
- 1986 제 23회 저축의 날 저축금탑(대통령상) 수상
- 1985 대구경북 품질관리분임조 활동사례 발표대회 최우수상 수상



# 재무정보

## 연결 재무제표

● 제25기 당기 2013년 12월 31일 현재  
● 제24기 전기 2012년 12월 31일 현재

주식회사 포스코플랜텍과 그 종속기업

■ 단위: 원

과 목	제25기 당기말	제24기 전기말
<b>자 산</b>		
유동자산	594,760,411,045	512,075,752,281
현금및현금성자산	13,129,177,573	5,328,612,250
단기금융자산	4,127,363,972	10,585,000,557
매출채권및기타채권	231,134,921,158	194,040,759,619
유동성매도가능금융자산	655,488,697	-
미청구공사	269,219,819,543	235,592,665,873
재고자산	28,014,480,481	28,654,841,088
당기법인세자산	340,450,154	240,136,180
기타유동자산	48,138,709,467	37,633,736,714
비유동자산	306,548,650,023	254,896,340,313
장기금융자산	223,000,000	3,000,000
장기성매출채권및기타채권	16,221,535,214	4,398,969,548
매도가능금융자산	3,897,306,271	1,237,705,549
관계기업및공동기업투자	48,032,653	1,497,145,056
유형자산	242,363,960,616	194,613,553,366
투자부동산	234,975,901	-
무형자산	14,954,040,195	10,036,409,006
이연법인세자산	28,379,144,202	43,109,557,788
기타비유동자산	226,654,971	-
<b>자 산 총 계</b>	<b>901,309,061,068</b>	<b>766,972,092,594</b>
<b>부 채</b>		
유동부채	558,893,204,524	568,361,230,550
매입채무및기타채무	119,269,032,775	94,458,974,199
단기차입금	360,301,413,252	250,657,106,448
충당부채	7,127,232,396	3,634,168,062
유동성장기부채	-	147,619,945,608
초과청구공사	65,038,245,683	64,914,988,268
금융보증부채	175,872,353	-
당기법인세부채	-	258,472,590
기타유동부채	6,981,408,065	6,817,575,375
비유동부채	206,930,850,318	66,247,198,950
장기성매입채무및기타채무	301,291,193	-
장기차입금	87,000,000,000	56,166,000,000
사채	99,697,357,149	-
비유동파생상품부채	-	716,340,675
장기성금융보증부채	636,787,999	-
순확정급여부채	19,265,533,577	7,574,719,785
장기성충당부채	29,880,400	1,790,138,490
<b>부 채 총 계</b>	<b>765,824,054,842</b>	<b>634,608,429,500</b>
<b>자 본</b>		
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	135,167,622,978	131,394,983,184
자본금	32,409,298,000	27,323,359,000
기타불입자본	412,370,711,947	319,143,538,828
기타자본구성요소	(476,580,633)	33,069,897
결손금	(309,135,806,336)	(215,104,984,541)
비지배지분	317,383,248	968,679,910
<b>자 본 총 계</b>	<b>135,485,006,226</b>	<b>132,363,663,094</b>
<b>부 채 와 자 본 총 계</b>	<b>901,309,061,068</b>	<b>766,972,092,594</b>

## 연결 포괄 손익계산서

● 제25기 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지  
● 제24기 2012년 1월 1일부터 2012년 12월 31일까지

주식회사 포스코플랜텍과 그 종속기업

■ 단위: 원

과 목	제25(당)기	제24(전)기
매출액	603,415,902,194	708,384,351,658
매출원가	627,541,430,483	667,913,059,208
매출총이익(손실)	(24,125,528,289)	40,471,292,450
판매비	8,949,887,908	5,441,528,303
관리비	28,207,949,998	25,936,076,458
경상연구개발비	1,748,113,377	2,476,341,269
영업이익(손실)	(63,031,479,572)	6,617,346,420
금융수익	3,119,118,753	8,411,007,691
금융비용	22,206,863,865	21,987,691,835
종속기업 및 관계기업투자처분 손실	772,582,593	-
기타영업외수익	4,819,002,425	1,575,624,212
기타영업외비용	9,937,070,870	2,393,824,527
환율변동손익	2,224,313,799	(16,054,048,343)
관계기업 및 공동지배기업투자 손익	(149,973,363)	(186,032,538)
법인세비용차감전순손실	(85,935,535,286)	24,017,618,920
법인세비용	13,540,422,581	8,371,323,697
당기순손실	(99,475,957,867)	(32,388,942,617)
당기순손실의 귀속:		
지배기업의 소유주	(98,808,754,268)	(31,709,304,022)
비지배지분	(667,203,599)	(679,638,595)
기타포괄이익(손실)	4,764,378,387	(3,679,014,207)
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목		
확정급여제도의 재측정요소	6,124,107,527	(3,946,806,495)
당기손익으로 재분류되지 않는 항목의 법인세	(1,347,303,655)	868,297,429
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목		
매도가능금융자산평가손익	(53,947,659)	166,312,670
현금흐름위험회피파생상품평가손익	513,887,983	(688,648,717)
(부의)지분법자본변동	(5,409,793)	(2,883,898)
해외사업장환산외환차이	(613,877,565)	(35,125,845)
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목의 법인세	146,921,549	(40,159,351)
당기총포괄손실	(94,711,579,480)	(36,067,956,824)
당기총포괄손실의 귀속:		
지배기업의 소유주	(94,520,875,381)	(34,635,989,193)
비지배지분	(190,704,099)	(1,431,967,631)
주당손익		
기본주당순손실	(1,731)	(611)
희석주당순손실	(1,731)	(611)

# GRI G3.1 INDEX

● 보고 ● 부분보고 ○ 미보고

세부내용	페이지	공개수준
<b>전략 및 분석</b>		
1.1 최고이사 결정권자(예: CEO, 회장 또는 동급임원)가 보고조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	4, 5	●
1.2 주요 영향, 위험 요인 및 기회에 대한 기술	4, 5	●
<b>조직프로필</b>		
2.1 조직 명칭	8	●
2.2 대표 브랜드, 제품 및 서비스	9, 12	●
2.3 주요 사업부서, 운영 회사, 자회사, 합작 회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조	11	●
2.4 본사/본부 소재지	8	●
2.5 보고조직이 영업중인 국가수, 주요사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명	10	●
2.6 소유 구조 특성 및 법적 형태	8	●
2.7 대상 시장 (지역별 구분, 사업 분야, 고객/수익자 유형)	10	●
2.8 보고 조직의 규모	8	●
2.9 보고기간 중 규모, 구조 또는 소유 구조상 의증 대한 변화	8	●
2.10 보고기간 중 수상 내역	69	●
<b>보고 매개변수</b>		
3.1 보고 대상기간(예: 회계 연도/달력 연도)	About this report	●
3.2 가장 최근 보고서 발간 일자(존재하는 경우)	-	○
3.3 보고주기(매년, 격년 등)	-	○
3.4 보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	-	○
3.5 보고내용 정의 프로세스	15, 16	●
3.6 보고경계(예: 국가, 사업부, 자회사, 임대 시설, 합작 회사, 공급업체)	About this report	●
3.7 보고범위 또는 보고 경계 상의 구체적인 제한사항	About this report	●
3.8 합작 회사, 자회사, 임대 시설, 외주 업무 등 기간별 또는 조직간 비교 가능성에 큰 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준	8	●
3.9 성과지표 등 기타 정보 수집 과정에서 적용된 예측을 뒷받침하는 가정과 기법을 포함한 데이터 측정 기법 및 계산 기준	-	○
3.10 이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유	-	○
3.11 이전 보고기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정 방식 상의 큰 변화	-	○
3.12 보고서 내에서 표준 공시 사항의 위치를 나타내는 표	70, 71	●
3.13 외부검증을 구하기 위한 정책 및 현재활동, 외부검증의 범위와 기준, 보고조직과 검증기관간의 관계	About this report	●
<b>지배구조, 책임 및 참여</b>		
4.1 조직의 지배구조 - 전략 수립, 전사적 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 포함	13	●
4.2 이사회 의장의 임원 겸직 여부	13	●
4.3 이사회가 일원화된 조직의 경우, 이사회에서 독립적인 또는임원이 아닌 구성원의 수와 성별 명시	13	●
4.4 주주와 직원이 이사회에 조언하거나 방향을 제시하는 메커니즘	13	●
4.5 이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상(부서별 구성 포함)과 조직의 성과 (사회/환경 성과 포함) 간의 관계	-	○
4.6 이사회 내의 이해 관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	-	○
4.7 경제/환경/사회전략을 보조하기 위한 이사회 구성 및 이사회에 의한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스(성별 및 다양성 지표들을 포함)	-	○
4.8 경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션/핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙	14, 17	●
4.9 이사회가 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차 - 관련 위험 요소 및 기회, 국제적으로 합의된 표준, 행동 강령 및 원칙 준수 포함	14	●
4.10 이사회 자체의 성과, 특히 경제/환경/사회 관련 성과를 평가하는 프로세스	13	●
4.11 사전예방의 원칙과 접근방법 채택여부 및 채택방식에 대한 설명	42	●
4.12 경제/환경/사회 현장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	18, 42	●
4.13 협회(예: 산업 협회) 및 국가별/국제적 정책 기구 멤버십 획득 현황	-	○
4.14 참여한 이해관계자 그룹 목록	22	●
4.15 참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	-	○
4.16 참여유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	22	●
4.17 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식	22	●

세부내용	페이지	공개수준
<b>경제부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
EC1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분 - 예: 수익, 영업 비용, 직원 보상, 기부, 지역사회 투자, 이익잉여금, 자본비용, 세금 등	70, 71	●
EC2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	5	●
EC3 연금지원 범위	64	●
EC4 정부 보조금 수혜 실적	-	○
EC5 주요사업장의 현지법정 최저 임금대비 신입사원 성별 임금 비율	-	○
EC6 주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	56	●
EC7 주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	11	●
EC8 공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 자원 활동과 효과(지원 형태구분 포함)	58	●
EC9 간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명(영향의 범위 포함)	59	●
<b>환경부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
EN1 총량 또는 부피 기준 원료 사용량	-	○
EN2 재생 원료 사용 비율	-	○
EN3 1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	47	●
EN4 1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	47	●
EN5 절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	46	●
EN6 에너지 효율적이거나 재생 가능에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	46, 47	●
EN7 간접 에너지 절약 사업 및 성과	47	●
EN8 공급원별 총 취수량	45	●
EN9 취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	45	●
EN10 재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	-	○
EN11 보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	-	○
EN12 보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물 다양성에 미치는 영향	-	○
EN13 보호 또는 복원된 서식지	-	○
EN14 생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	44	●
EN15 사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보호연맹(IUCN) 지정 멸종 위기종(Red List)과 국가지정 멸종위기 종의 수 및 멸종 위험도주요 제품과 서비스의 중대한 환경적 영향	-	○
EN16 직·간접 온실가스 총 배출량	47	●
EN17 기타 간접 온실가스 배출량	47	●
EN18 온실가스 감축사업 및 성과	47	●
EN19 오존층 파괴 물질 배출량	-	○
EN20 NOx, SOx 및 기타 주요 대기 오염물질 배출량	45	●
EN21 최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질	45	●
EN22 형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	45	●
EN23 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	45	●
EN24 바젤 협약 부속서 I, II, VIII에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	45	●
EN25 보고 조직의 폐수 배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	-	○
EN26 제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	36	●
EN27 판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	-	○
EN28 환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금 전적 제재 건수	-	○
EN29 제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경 영향	-	○
EN30 환경보호 지출 및 투자 총액	-	○
<b>노동부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
LA1 성별 고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	11	●
LA2 신규직원채용 그리고 직원이직건수 및 비율(연령층,성별 및 지역별)	11	●
LA3 임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택 (사업장 중요지역별)	64, 65	●
LA4 단체 교섭 적용 대상 직원 비율	64	●

# GRI G3.1 INDEX

● 보고 ● 부분보고 ○ 미보고

세부내용	페이지	공개수준
<b>노동부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
LA5 중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간(단체 협약에 명시 여부 포함)	-	○
LA6 노사 공동 보건 안전 위원회가 대표하는 직원 비율	-	○
LA7 부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수(지역별 및 성별)	42	●
LA8 심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	41, 43	●
LA9 노동 조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	-	○
LA10 직원 형태별 및 성별 일인당 연평균 교육시간	61	●
LA11 지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생 학습 프로그램	-	○
LA12 정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 성별 비율	61	●
LA13 이사회 및 직원의 직원 범주(형태)별 구성 현황(성, 연령, 소수 계층 등 다양성 지표 기준)	62	●
LA14 사업의 중요위치에 따른 직원 범주 별 여성직원의 남성직원 대비 기본급 및 보상 비율	64	●
LA15 육아휴직이후 성별복직 및 유지 비율	65	●
<b>인권부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
HR1 인권 보호에 대한 관심을 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약과 계약 건수 및 비율	-	○
HR2 주요 공급업체, 및 계약업체 및 기타 협력사들의 인권 심사 비율	-	○
HR3 업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 시수(교육이수 직원 비율 포함)	18	●
HR4 총 차별 건수 및 관련 조치	-	○
HR5 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있거나 위반된다고 판단된 업무분야 및 주요공급자 그리고 해당 권리를 보장하기 위한 조치	18	●
HR6 아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 중요공급자 그리고 아동 노동을 효과적으로 폐지하기 위한 조치	18	●
HR7 강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 중요공급자 및 그리고 모든 형태의 강제 노동 근절을 위한 조치	18	●
HR8 업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	-	○
HR9 원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	-	○
HR10 인권 심리(審理) 그리고/또는 인권 영향 평가를 받는 사업장의 비율 및 개수	-	○
HR11 공식적인 민원처리 방법에 의해 접수, 제기 및 해결된 인권 관련 민원의 수	18	●
<b>사회부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
SO1 지역사회에 대한참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	58, 59	●
SO2 부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	18	●
SO3 반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	18	●
SO4 부패 사건에 대한 조치	19	●
SO5 공공 정책에 대한 입장, 공공 정책 수립 및 로비 활동 참여	-	○
SO6 정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	-	○
SO7 부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	-	○
SO8 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금 전적 제재 건수	-	○
SO9 지역사회에 중대한 잠재영향을 가진 또는 실제부정적인 영향을 끼치는 사업	-	○
SO10 사업활동에 있어서 지역사회에 중대한 잠재영향을 가진 또는 실제부정적인 영향을 예방 및 완화하기 위한 조치	-	○
<b>제품부문 경영방식 공시 (Disclosure on Management Approach)</b>		
PR1 개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	50, 51	●
PR2 제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수(결과 유형별)	-	○
PR3 절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당되는 주요 제품 및 서비스의 비율	53	●
PR4 제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수(결과 유형별)	-	○
PR5 고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	50	●
PR6 광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	-	○
PR7 광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	-	○
PR8 고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	53	●
PR9 제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	-	○

# UN Global Compact

포스코플랜텍은 2009년 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 사회적 책임에 대한 10대 원칙을 준수하겠다는 의지를 밝혔습니다. 글로벌 콤팩트 10대 원칙(Global Compact Principle)과 관련된 포스코플랜텍의 활동현황은 아래 대조표를 통해 확인할 수 있습니다.

구 분	원 칙	포스코플랜텍 주요활동	GRI G3.1	페이지
인 권	1. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	● 유엔글로벌 콤팩트 10대 원칙준수 ● 국제노동기구(ILO)규정준수	HR 1~7	18
	2. 인권 침해에 가담하지 않는다	● 성희롱 예방교육 및 윤리경영 교육실시	HR 1~7	
노 동	3. 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다	● 근로기준법 준수 ● 노동조합 운영 ● 노경협의외 운영	HR5, LA4, LA5	18, 64
	4. 모든 형태의 강제 노동을 철폐한다	● 근로기준법 및 국제노동기구(ILO)준수	HR7	
	5. 아동노동을 효과적으로 철폐한다	● 근로기준법 및 국제노동기구(ILO)준수 (미성년자 부모 취업동의서 징구)	HR6	
	6. 고용과 업무상 차별을 철폐한다	● 상시 성과제도 운영	HR4, LA2, LA10, LA13, LA14	18, 61, 62, 64
환 경	7. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다	● 환경법규 준수 ● 현장 환경관리 책임자 배치 ● 현장 환경사고 예방지원 강화	4.11	40, 41, 42, 43
	8. 보다 큰 환경적 책임을 지는데 앞장선다	● 환경영향평가 ● 생물다양성 보호 ● 환경데이터 관리	EN12~14, EN18, EN21~22, EN26, EN30	36, 44, 45, 46, 47
	9. 환경친화적 기술개발과 보급에 힘쓴다	● 친환경 R&D투자 ● 저탄소 녹색성장 기술개발	EN5~7, EN10~18, EN26	27, 28, 36, 44, 46, 47, 55
반부패	10. 부당이익 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다	● 윤리경영 협력사 확산 ● 해외부패방지법 준수 가이드라인 시행 ● 윤리/공정거래 상담실 운영	SO2~4	18, 19

Total Solution Provider of Plant – POSCO PLANTEC

포스코플랜텍 지속가능성보고서와 관련하여 문의사항이나 기타 의견이 있으신 경우 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

**포스코플랜텍 행정지원그룹**

- TEL 054-279-7410 ■ FAX 054-279-7799
- E-mail [scjun@poscoplantec.co.kr](mailto:scjun@poscoplantec.co.kr)
- Homepage [www.poscoplantec.co.kr](http://www.poscoplantec.co.kr)

**본 사** | 경상북도 포항시 남구 대송로 83번길 61 TEL: 054-279-7114 FAX: 054-279-7999

**울 산** | 울산광역시 남구 용연로 6 TEL: 052-703-5805 FAX: 052-703-6944

**광 양** | 전라남도 광양시 태인4길 2 TEL: 061-798-3114 FAX: 061-792-2691

**인 천** | 인천광역시 연수구 송도동 36번길 POSCO E&C Tower2, 19층 TEL: 032-748-5533 FAX: 032-748-5516