

## **Communication sur le Progrès**

### **Année : 2014**

#### **DECLARATION**

Au travers de la continuité de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, nous renouvelons notre ambition à concourir à la promotion des 10 principes, et notamment le respect des droits de l'homme, des droits du travail et de l'environnement, au sein de notre cabinet de conseil et chez nos clients.

Paris, le 29 juillet 2014

Laurent Giordani, Associé Fondateur

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Giordani', with a large, stylized initial 'L' and a horizontal line extending to the right.

**Contact :** Adelina Miteva

**Email :** [adelina.miteva@kyu.fr](mailto:adelina.miteva@kyu.fr)

**Tel :** 00 33 6 03 82 06 42

**Fax :** 00 33 1 56 43 34 30

Principes du Pacte Mondial	Contexte/méthodologie	Actions	Résultats
<p><i>Notre cabinet de conseil en management, accompagne les grandes entreprises dans l'optimisation de leur performance opérationnelle tout au long de la chaîne de valeur Client-Fournisseur.</i></p> <p><i>Nous intégrons systématiquement des variables sociales, environnementales ou éthiques dans la conduite de nos missions, afin d'assurer une réelle convergence avec les objectifs de performance économique.</i></p>			
Tous les principes du Global Compact	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dans le cadre de l'amélioration continue impulsée par la récente certification ISO 9001, nous revoyons annuellement notre démarche de Développement Durable et sa déclinaison dans les processus opérationnels concernés (développement d'offres, achats admin,....)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Communication de la charte Développement Durable du cabinet à l'ensemble des nouveaux salariés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Une meilleure connaissance des engagements de KYU en matière de DD par l'ensemble des salariés</li> </ul>
Droits de l'homme et Droit du travail (principes 1 et 6 en particulier)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dans le cadre du développement de notre offre client en matière de Ressources Humaines, et des missions concernées, nous intégrons systématiquement la dimension RSE, lorsque pertinent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En 2013/2014, lors d'une mission de création de référentiels métiers au niveau d'une Branche, préconisation d'intégration de nouveaux d'emplois-types, tels quel « chargé de mission RSE/ Développement Durable»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promotion auprès des entreprises de la Branche de fonctions dédiées à la gestion des problématiques de Développement Durable</li> </ul>

<p><b>Environnement</b></p> <p><b>Principe 8 -</b>  <b>Entreprendre</b>  <b>des initiatives</b>  <b>tendant à</b>  <b>promouvoir une</b>  <b>plus grande</b>  <b>responsabilité</b>  <b>en matière</b>  <b>d'environnement</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dans le cadre des initiatives visant à réduire l'impact environnemental, KYU met en œuvre des actions de sensibilisation de ses salariés</li> <li>▪ Dans le cadre de plusieurs missions de gestion des risques/assurances, conduites en 2013/2014, prise en compte des risques environnementaux liés à l'activité de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sensibilisation des nouveaux salariés sur le tri sélectif mis en place au cabinet</li> <li>▪ Mise place d'un suivi des achats de fournitures écologiques, avec une identification de toutes les alternatives proposées par nos fournisseurs, et une substitution lorsque économiquement rentable</li> <li>▪ Evaluation de l'exposition du client aux risques de responsabilité environnementale, évaluation de son organisation et de sa politique de prévention et souscription d'une police « d'environnemental liability » pour transférer son risque résiduel</li> <li>▪ Elaboration du registre et réalisation de la cartographie des risques du client, couvrant ses impacts environnementaux et sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tri sélectif et collecte de piles et accumulateurs via le partenaire Corepile et collecte D3E biannuelle</li> <li>▪ Utilisation de papier provenant de forêts gérées durablement pour les documents internes au cabinet (charte PFS ou PEFC)</li> <li>▪ L'état des lieux réalisé en 2014 sur les achats a montré une large utilisation de fournitures écoresponsables, et a permis la sélection de quelques nouvelles références « vertes », limitant ainsi notre impact environnemental lié aux achats admin</li> <li>▪ Baisse de la sinistralité sur ses sites industriels et donc des impacts sur l'environnement (air, sols et eaux) ainsi que des dommages liés à des tiers.</li> <li>▪ Limitation des impacts environnementaux du client par la mise en place d'actions de prévention et d'actions correctives</li> </ul>
--	---	--	--