

Son Excellence António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York
NY 10017
États-Unis

La Penne sur Huveaune, le 05/07/2022

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que Allios soutient les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies (Pacte mondial) concernant le respect des droits de l'homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette communication, nous exprimons notre engagement à intégrer le Pacte mondial et ses principes dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de notre entreprise, et à nous engager dans des projets de collaboration faisant progresser les objectifs plus larges des Nations Unies, notamment les Objectifs de développement durable (ODD). Allios fera une déclaration claire de cet engagement auprès de nos parties prenantes et du grand public.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte mondial de l'ONU est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (CoP), décrivant les efforts de notre entreprise dans la mise en œuvre des Dix principes. Nous sommes en faveur de la responsabilité publique et de la transparence, et nous nous engageons donc à rendre compte de nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion au Pacte mondial, puis chaque année, conformément à la politique du Pacte mondial de l'ONU en matière de Communication sur le Progrès.

Cela comprend :

- Une déclaration signée par le plus haut dirigeant de l'entreprise exprimant un soutien continu au Pacte mondial et renouvelant notre engagement permanent envers l'initiative et ses principes. Cette déclaration est distincte de notre lettre initiale d'engagement à adhérer au Pacte mondial de l'ONU ;
- La publication annuelle de notre CoP, au travers du questionnaire en ligne dédié, par lequel nous présenterons les efforts continus de notre entreprise pour intégrer les Dix principes à notre stratégie, notre culture et nos opérations quotidiennes, et contribuer aux objectifs des Nations Unies, en particulier les ODD.

Veillez agréer, Excellence, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de ma très haute considération.

Jacques Menicucci
Directeur Général Délégué



ALLIOS SAS
2648 RD 6007
VILLENUEVE LOUBET
T. 04 92 02 66 66
X 04 93 20 89 93

Le, 17 Juin 2022

Objet : Lettre d'engagement – ONU

Madame, Monsieur,

Allios considère l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique et les achats responsables comme des enjeux majeurs.

De ce fait, Allios est certifiée ISO 14001 depuis 2002. Depuis cette date nous menons en continu des actions d'amélioration pour diminuer l'impact de notre activité sur l'environnement.

Allios est engagée dans une politique sociale en faveur de l'égalité des chances et la diversité culturelle social et ethnique.

Nos valeurs : Cohésion, Honnêteté, Respect, Travail et Performance ; s'Accomplir et Réussir Ensemble sont au centre de toutes nos actions sociales.

L'éthique et les achats responsables sont également mis en œuvre à travers la formation de nos collaborateurs et des pratiques conformes à notre politique anticorruption et la déclaration d'intégrité signée en commun avec nos fournisseurs.

Nos actions, dans ce sens, sont continues et entrent en compte dans nos décisions de nouveaux projets ou de nouvelles stratégies.

Ces principes sont ancrés dans notre politique RSE jointe.

Cette démarche est considérée comme l'affaire de chacun, Elle est managée en comité de direction qui définit les objectifs et KPI, assure le suivi et l'analyse des résultats dans un but d'amélioration continue.

Il s'agit là de notre avenir et donc d'un sujet primordial au sein de notre société. De ce fait, nous souhaitons vivement devenir signataire du Pacte Mondial des Nations Unies.

Jacques MENICUCCI
Directeur Général Délégué





POLITIQUE

Responsabilité Sociétale Des Entreprises

Plaçant le respect de l'Homme, de sa sécurité et de l'environnement au cœur de ses préoccupations, le groupe **ALLIOS**, a volontairement entrepris une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Nous déployons notre stratégie afin d'initier les concepts de transparence, d'éthique et de développement durable conciliant le progrès économique et social et le respect de l'environnement, en y impliquant tous les acteurs de l'entreprise.

Notre objectif vise à mobiliser les énergies et les compétences de l'équipe pour apporter des solutions innovantes et durables face aux défis et aux enjeux énergétiques.

Nous nous assurons que nos relations commerciales se basent sur la loyauté des pratiques afin d'établir un statut de confiance avec tous les acteurs. La gouvernance s'engage à travailler dans le respect de ses clients, de ses fournisseurs et toutes autres parties participantes à l'économie.

Notre volonté : permettre aux Hommes et aux Femmes d'**ALLIOS** de s'épanouir dans leur métier, dans le respect de leurs droits, et maintenir les emplois locaux.

Cette action est collective ; elle implique pleinement chacun de manière durable. La RSE n'est pas un objectif figé, mais un comportement qui fait appel à la force, à l'initiative et à la responsabilité de chacun.

Nous sommes convaincus de la vocation essentielle de cette démarche, et notre engagement vise à toujours lutter pour la protection des Hommes et de l'Environnement.

ALLIOS s'assure ainsi de mener à bien des actions autour de 3 piliers :

Environnement :

L'environnement est un enjeu majeur pour Allios qui est certifié ISO 14001 depuis 2002.

En plus de répondre aux exigences réglementaires en vigueur, Allios a défini des objectifs et KPI ambitieux et mesurables en matière d'environnement et de transition énergétique pour économiser les ressources, prévenir la pollution et réduire son impact sur l'environnement notamment par :

- La consommation d'énergie et de l'eau par un pilotage actif de la consommation dont le but est de réduire en permanence notre consommation et valoriser les économies.
- La réduction des déchets à la source et en privilégiant respectivement, des méthodes de réutilisation en interne, de recyclage en boucle fermée ou ouverte et enfin la valorisation énergétique.
- La réduction de la pollution locale de l'air de l'eau et des sols par des actions de prévention et une surveillance active.
- La prévention des situations d'urgences par la mise à jour du plan de défense incendie, la formation et les exercices réguliers.
- La Réduction des nuisances sonores lors de l'implantation de nouveaux matériels ou le capotage du matériel existant et en réalisant des mesures régulières des émissions de bruits
- La protection de la biodiversité avec des solutions innovantes en investissant dans la Recherche et Développement.

Social et droits de l'Homme :

En plus de répondre aux exigences réglementaires en vigueur, Allios s'engage dans une politique sociale en faveur de l'égalité des chances et la diversité culturelle social et ethnique.

Nos valeurs : Cohésion, Honnêteté, Respect, Travail et Performance ; s'Accomplir et Réussir Ensemble sont au centre de toutes nos actions sociales.

Nous avons défini des objectifs ambitieux dans ce domaine, notamment :

- La santé des employés à travers la couverture soin et santé ;
- Les conditions de travail basées sur la participation et la consultation des salariés et le dialogue social (CSE, délégué du personnel, Syndicat...) ;
- La sécurité de nos salariés dans une démarche de prévention des risques (santé, sécurité) et dans la protection de nos clients, des consommateurs finaux, de nos collaborateurs et des prestataires ;
- La lutte contre les discriminations et le harcèlement, contre le travail des enfants, le travail forcé et le trafic des Êtres Humains ;
- L'adaptation du travail à l'Homme pour assurer son équilibre et son bien-être ;
- La gestion des carrières à travers le recrutement et les entretiens de progrès annuel ;
- La formation des salariés tout au long de leur parcours professionnels ;
- La promotion de l'insertion professionnelle pour favoriser l'accès à l'emploi durable ;
- La parité Homme / Femme.

L'Ethique :

Au-delà des exigences réglementaires applicables qu'Allios s'engage à respecter, Allios a fixé des objectifs ambitieux cohérents avec ses valeurs sur les thèmes suivants :

- La lutte active contre la corruption, la fraude et le blanchiment d'argent ;
- La prévention des délits d'initié et des conflits d'intérêts et de pratique anticoncurrentielle ;
- Le traitement des données personnels et la sécurité de l'information ;
- La formation de nos collaborateurs au respect de ces pratiques.

Loyauté des pratiques :

- Promouvoir l'emploi local des sociétés de la région ;
- Travailler main dans la main avec les fournisseurs et les prestataires en favorisant un statut de confiance ;

Des objectifs au service de cette politique sont fixés chaque année. Des indicateurs de Performance (KPI) sont déployés pour tous les thèmes et à tous les niveaux de notre organisation. Cet ensemble est piloté quotidiennement par notre système de management.

Cette politique RSE s'applique à l'ensemble de la société Allios, elle est révisée chaque année en fonction de l'évolution de notre stratégie, des exigences réglementaires et des normes. Elle est mise à la disposition de toutes les parties prenantes externe à l'entreprise notamment les autorités, le public, et les consommateurs. Elle est communiquée à l'ensemble des collaborateurs d'Allios.

Cette démarche doit donc être considérée comme l'affaire de chacun, avec le soutien du Directeur QHSE. Elle est managée en comité de direction qui définit les objectifs et KPI, assure le suivi et l'analyse des résultats dans un but d'amélioration continue.

Jacques MENICUCCI
Directeur Général Délégué

Le 01 mars 2022