

Nexialog  
110 avenue de la République  
75011 Paris

H.E. António Guterres  
Secrétaire Général  
Nations Unies  
New York, NY 10017  
USA

Paris, le 04/09/2017

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire-Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que Nexialog soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Nous souhaitons également participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier en ce qui concerne le développement durable. Nexialog fera une déclaration publique de cet engagement auprès de ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts réalisés par notre entreprise dans l'intégration des 10 principes et dans le soutien de tous groupes de travail spécialisés créés par le Global Compact que notre entreprise peut rejoindre à une date ultérieure.

Nous nous sommes engagés à publier nos progrès annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact, dans une COP qui doit contenir trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Malheureusement, les départs successifs de notre responsable des Relations Humaines, qui était en charge de la rédaction de cette COP, puis de sa remplaçante, qui avait entre autre

missions de reprendre ce dossier, nous ont fait prendre un certain retard dans la rédaction de notre COP. Malgré cela, soyez-en assuré, notre soutien aux dix points soutenus par le Global Compact n'a jamais faibli, bien au contraire. C'est la raison pour laquelle nous sollicitons votre bienveillance sur ce sujet.

Meilleures salutations,



Ali Behabahani  
Directeur Associé

