



Global Compact Network Bulgaria

Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация: „Овергаз Инк.“ АД

Държава: България

Сектор: Газификация - разпределение и доставка на природен газ, изграждане на общинска и градска газова инфраструктура.

Период, обхванат в доклада: 2010 година

Структура на доклада:

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор или друг високостепенен ръководител

В Доклада за напредъка са представени резултатите, които Овергаз постигна през 2010 г. Въпреки негативното влияние на световните икономически процеси и кризата във всички области на стопанския живот в страната, продължихме да доказваме, че сме отговорен корпоративен гражданин, който прилага най-добрите производствени практики, осигурява здравословни и безопасни условия на труд, развива бизнеса с грижа за опазване на природата, партнира си със заинтересованите страни и инвестира в разгръщането на човешкия потенциал.

Отстоявайки дългогодишния си ангажимент да бъдем отговорни към обществото, на 10 септември 2010 г. „Овергаз Инк.“ АД стана един от учредителите на сдружението „Българска мрежа на Глобалния договор на ООН“ и приех честта и отговорността да бъда първия избран Председател. Компанията ще продължава не само да допринася за изграждането на по-устойчива национална икономика, но и ще развива и надгражда инициативи в изпълнение на десетте принципа на Глобалния договор.

гр. София
април 2011 г.

Изпълнителен директор
„Овергаз Инк.“ АД

Сашо Дончев



2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация. Приложените по-долу описания на действия по области са с цел да улеснят разработването на Комюникето. Не е задължително фирмата да има дейности по всички принципи.

<p>Права на човека:</p> <p>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</p>	<p>Съветът на директорите на „Овергаз Инк.“ АД е приел и прилага Кодекс за корпоративно управление.</p> <p>Съветът на директорите осъществява оперативното управление на дружеството в съответствие с решенията на Общото събрание на акционерите. Дружеството осигурява равнопоставеност на акционерите, независимо от притежаваните акции.</p> <p>„Овергаз Инк.“ АД изпълнява всички законови изисквания за предоставяне на информация на акционерите, служителите, партньорите, клиентите и други заинтересовани страни. Годишните доклади и финансовите отчети, информация за акционерните участия, ръководството, партньори и клиенти, актуалните цени на предлаганите услуги, договори и заявления, тръжни процедури, обяви за наемане на работа, новини за дейността на компанията и друга информация се помества на интернет страницата на дружеството www.ovevagas.bg.</p>
<p>Овергаз прилага принципите на равнопоставеност и прозрачност при взаимоотношенията си с клиентите.</p> <p>Компанията осъществява собствени корпоративни социални проекти, насочени предимно към младите хора, и подкрепя проекти на неправителствени организации и в полза на неравнопоставени социални групи.</p> <p>Екипът за провеждане на горната политика включва специалисти от процес „Управление на отношенията с персонала“, процес „Публични комуникации“ и други.</p>	<p>Съгласно Закона за защита от дискриминация и вътрешните политики на компанията, при подбора за наемане на работа в „Овергаз Инк.“ АД, специалистите от човешки ресурси не се влияят от националността, расовата и етническата принадлежност на кандидатите, тяхната възраст, пол и убеждения. Компанията спазва правните и етичните норми, свързани с избора на персонал, особено тези, които третират спазването на конфиденциалност, равните възможности, управлението на многообразието.</p>

	<p>Компанията защитава правата на клиентите си, като предоставя върна, съвременна, изчерпателна и достъпна информация за предлаганите услуги и продукти. На интернет страницата на Дружеството www.Overgas.bg са поместени договорите, заявленията и цените на предлаганите услуги.</p> <p>Осигурен е и непрекъснат и лесен достъп до информация и връзка с денонощния Аварийен диспечерски център /0800 11 211/, както и с националния информационен телефон 0700 11 110.</p> <p>В „Овергаз Инк.“ АД е осигурен електронен достъп на служителите до всички процедури и инструкции от Системата за управление по ISO 9001 / 2008.</p> <p>Няма постъпила информация нито в компанията, нито при омбудсмана на Република България за нарушаване на човешките права на служителите, клиентите или трети заинтересовани лица.</p> <p>Овергаз инвестира дългосрочно в собствени екологични, образователни, социални, културни и спортни проекти:</p> <p>- <u>образователни проекти:</u></p> <p>Овергаз осигурява равни възможности за продължавашо обучение и непрекъснато професионално развитие на всички свои служители чрез провеждане на вътрешно-фирмени и външни обучения, семинари, обмяна на опит, включване в проекти, участие в стажантски програми, работа с наставник и други.</p> <p>През 2010 г. се реализира Проект „Овергаз – повече знание за чиста енергия“ в приоритетното направление: „Квалификационни услуги и обучение на заети лица“, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Проектът е част от Националната стратегическа референтна рамка, която цели „развитие на човешкия</p>
--	---

капитал с цел осигуряване на по-висока заетост, доходи и социална интеграция". Успешната реализация на проекта, съдейства за постигане на стратегически цели на Овергаз в областта на управлението на човешките ресурси:

- ✓ Инвестиции в човешкия капитал;
- ✓ Непрекъснато професионално обучение и личностно развитие;
- ✓ Осигуряване на приемственост и взаимозаменяемост на кадрите;
- ✓ Повишаване производителността и адаптивността на служителите;
- ✓ Осигуряване на устойчива заетост;
- ✓ Осигуряване на външно финансиране за проектите на компанията в областта на човешките ресурси.

Друг основен приоритет на Овергаз е подпомагането на българското образование, в частност на **средното и висшето образование в областта на газовите технологии**. Традиционно е партньорството на компанията с университетите, в които се подготвят кадри в областта на газовите технологии. През 2010 г., като част от Дейностите за повишаване на квалификацията на персонала, четирима служители на Овергаз започнаха обучението си в магистратура „Газоснабдяване“ в МГУ „Св. Иван Рилски“, а други осем в магистратура „Топло- и газоснабдяване“ в РУ „Ангел Кънчев“. Най-опитните професионалисти с дългогодишен стаж в Овергаз предават знанията и опита си в часовете по практика на магистрантите.

Провеждането в компанията на **стажове и учебни практики** на студенти от различни специалности подпомага тяхната практическа подготовка и съдейства за бъдещата им пълноценна професионална реализация в „Овергаз Инк.“ АД и дъщерните ѝ дружества.

Други образователни проекти:

	<ul style="list-style-type: none"> • „Българско школо“ – образователен проект на Овергаз, който включва детската градина „Слънчево зайче“ и 12-класно училище с ранно чуждоезиково обучение „Българско школо“. • Стажантска академия ОВЕРГАЗ – лятно платено стажантско училище за ученици от 11-ти и 12-ти клас, навършили пълнолетие, студенти от 1-ви до 4-ти курс и бъдещи магистри от всички образователни специалности. • Национален учебно-професионален конкурс за най-добър газов техник – конкурс за учениците от 12-ти клас, специалност „Газова техника“, от професионалните гимназии в цялата страна. Конкурсът е част от националния календар за извънучилищни дейности на Министерството на образованието и науката в областта на професионалното образование. • Национален преглед за млади изследователи „Енергетика и математическо моделиране“ – форум със състезателен характер за млади математици и ученици от специалността „Газова техника“ на професионалните технически гимназии. • „Мениджър за един ден“ – подкрепа на националната инициатива „Мениджър за един ден“ на „Джунйър Ачийвмънт България“. <p><u>Стипендии:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стипендиите на ОВЕРГАЗ – годишни стипендии за студенти в елитните български и чуждестранни университети. <p>- <u>Спортни проекти</u></p>
--	---

- **Спортен клуб ОВЕРГАЗ** – 125 баскетболисти на възраст от 9 до 19 години тренираха и се състезаваха за Спортен клуб „Овергаз“ през 2010 г. На младите спортни таланти са осигурени професионални тренировки, зали за тренировки, участия в международни лагери и турнири.

Клубът спечели финансиране по проекта на Министерството на физическото възпитание и спорта „Спорт за децата в свободното време“. Благодарение на инициативата 60 първокласници и второкласници от пет училища започнаха да тренират любимия спорт – баскетбол.

През 2010 година Спортният клуб организира летен баскетболен камп за деца на възраст от 8 до 17 години от цяла България. Учениците усъвършенстваха баскетболните си умения под вещото ръководство на тренъори от България и Сърбия.

- проекти за участие в културния живот:

- **Конкурс „Душата на един извор“** - национален конкурс за млади художници и литератори, съвместен проект на Овергаз и Фондацията „Млада България“.
- **Театър** – Компанията е дългогодишен генерален спонсор на театралните награди "Аскеер" и спомоществовател на Националния куклено-театрален фестивал „Михаил Лъкатник“. През 2010 година подкрепихме и театралните ателиета „Да пътуваш или да слезеш“ на Театрална работилница „Сфумато“.
- **Концерти** – Компанията стана спомоществовател на Гала концерта по случай 90-та годишнина от установяване на дипломатически отношения между Република България и Чешката република.

	<ul style="list-style-type: none"> • Литература – през 2010 година създадохме онлайн „Библиотека на Овергаз“. На интернет страницата www.overtgas.bg читателите безплатно могат да прочетат томове на Захарий Стоянов, произведенията на Иван Гранитски и Чавдар Добрев. Всеки автор е добре дошъл да предостави безвъзмездно творбите си. Компанията подпомогна издаването на книгите „Руските паметници в България“, „Алманах Факел“ и други. • Международен Детски етнофестивал „Децата на България – с Духовност в Европа! Децата на Балканите – заедно за Европа“ – ежегодна подкрепа на Фестивала по инициативата на КНСБ и Сдружение „Да запазим децата“. <ul style="list-style-type: none"> - <u>подпомагане на общността</u> • Читалища – ежегоден абонамент за вестници и списания на софийските народни читалища „Средец“ и „Пенчо Славейков“. • Библиотеки – Дружеството предостави на Регионална библиотека „Проф. Беню Цонев“, Ловеч, книгите „Възлите в училище“, „Историята на моя род“, „Маги от Магелан“ и „Душата на един извор“. • С подкрепата на Компанията ежегодно се издава Календарът на Националното сдружение на общините в Република България (НСОРБ). • През 2010 Дружеството подпомогна община Разлог да проведе тържествата по повод 1-ви юни – Международния ден на детето. • Компанията дари на Столичната община книги, с които Общината награди участниците в традиционното пролетно почистване на София.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • "Овергаз", като член на международната инициатива "Да спасим заедно 25 000 живота", подкрепи Целодневната детска градина № 55 "Веселина". С помощта на Компанията децата записаха песента "Хей, шофьори, запомнете!" - <u>подпомагане на православието</u> • Компанията е дългогодишен спомоществовател на Международния обществен фонд "Единство на православните народи". - <u>подпомагане на малцинства</u> • "Българската коледа" – ежегодно участие в благотворителната кампания "Българската коледа", под патронажа на президента на Република България, г-н Георги Първанов. • Служителите на "Овергаз" подариха играчки и лакомства за Коледа на децата от Детските Домове "Света Параскева" в София и "Радост" в село Дрен и на семейства в неравностойно положение. • Компанията предостави средства за скъпоструващи лекарства и лечение в български и чуждестранни клиники на десетки хора.
<p>Трудови норми:</p> <p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Наемането на служители в Овергаз е регламентирано с Процедура за подбор. Процедурата цели да осигури равни възможности, конкурентност и прозрачност при избора на най-подходящия кандидат</p>
<p>Компанията провежда политика по човешките ресурси, чрез която осигурява равни възможности за обучение и развитие, при стриктно спазване на трудовото законодателство.</p>	

<p>Измененията във вътрешно-нормативните документи, касаещи трудовите правоотношения, се съгласуват с представителите на персонала, избрани от Общото събрание на работниците и служителите.</p> <p>Един от представителите, определен от служителите, участва и в Общото събрание на акционерите със съвещателен глас.</p>	<p>за съответното работно място. Това се постига чрез използването на стандартизирани методи, гарантиращи обективност и надеждност при оценяването, което предотвратява възможността за дискриминация. Оценяват се базисни за компанията компетентности и търсените за всяка позиция специфични знания, умения и опит. Чрез процедурата за адаптация се гарантира равен старт на всички новопостъпили в компанията служители.</p>
<p>Компанията регламентира политиката си по опазване на човешките права в следните процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подбор на персонала; - възникване, изменение и прекратяване на трудовите правоотношения; - обучение на служителите; - въвеждане и адаптация на новопостъпили служители; - проследяване на здравословното състояние на работниците и служителите; - осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, в т.ч. оценка на риска на работното място и изготвяне на предписания за намаляването му; - управление на корпоративната социална програма; - оценка на потенциала на служителите и други. 	<p>Чрез процедурите за оценка на трудовото представяне и оценка на потенциала служителите получават конструктивна обратна връзка за своето представяне, за необходимостта от подобрене и усъвършенстване на уменията и за възможността да кандидатстват за по-висока позиция при равни условия и при покриване на професионалните стандарти и изисквания. Компанията предлага на всички свои служители възможност за кариерно консултиране и подпомагане при избор на кариерен път.</p> <p>В Овергаз функционира Корпоративен център за оценка и развитие, който гарантира обективност на оценъчните системи, позволява да се изготвят индивидуални планове за развитие и да се определят насоките за обучение.</p>
<p>Екипът за провеждане на горната политика включва специалисти от процес „Управление на отношенията с персонала“, процес „Публични комуникации“ и други.</p>	<p>Компанията прилага принципа на равнопоставеност и осигурява продължаващо обучение и непрекъснато професионално развитие на всички свои служители, чрез външни и вътрешни обучения, семинари, обмяна на опит, включване в проекти, участие в стажантски програми, работа с наставник и други.</p>

<p>Околна среда:</p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда. Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда. Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, шадящи околната среда.</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>Основна цел на Овергаз е предоставянето на достъп на клиентите от всички потребителски сектори до екологичния и ефективен източник на енергия – природен газ. Със своята дейност компанията активно се включва към усилията на България за опазване и подобряване на качеството на околната среда, за не превишаване на европейските норми за концентрация на вредни вещества в атмосферния въздух, за редуциране на емисиите на парникови газове и за намаляване на здравния риск за населението.</p>
<p>От самото си създаване Овергаз води активна и последователна екологична политика и проявява ангажираност към значими въпроси, свързани с опазването на природата и използването на екологична енергия. Основният бизнес на компанията - предлагане на екологична енергийна алтернатива, е свързан с положителен ефект върху околната среда и подобряване на качеството на живот в газифицираните райони. Екологичната политика на Овергаз е в синхрон с националните и европейските приоритети и законови изисквания в областта на опазване на околната среда.</p> <p>Основните направления за реализацията на екологичната политика на компанията са:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Допринасяне за практическото разрешаване на актуални екологични проблеми на национално и международно ниво; - Поддържане на проактивна обществена позиция на социално отговорен корпоративен гражданин; - Повишаване на информираността и ангажираността на обществеността по актуални въпроси, свързани с опазването на околната среда и устойчивото развитие; - Системен подход в управлението по околна среда. <p>В изпълнение на екологичната си политика, компанията си поставя следните приоритети за опазване и съхраняване на околната среда при извършване на своята дейност:</p> <ul style="list-style-type: none"> - съхраняване на природата в зоните на строителство и експлоатация на газоразпределителните мрежи; - осигуряване на екологичната безопасност и техническа надеждност по време на строителството и експлоатацията на газоразпределителните мрежи; - опазване здравето на работниците; 	<p>През 2010 година в резултат на доставката на природен газ до 51 общини на територията на страната е избегнато отделянето в атмосферата на около 13 000 тона серни оксиди, 365 тона азотни оксиди, над 820 тона летливи органични съединения, около 6 800 тона въглероден оксид и 1 100 тона прах и са редуцирани емисиите на парникови газове с над 435 000 тона CO_{2e}.</p> <p>„Овергаз Инженеринг“ АД, дъщерното дружество, специализирано в изграждане на газоразпределителните мрежи на лицензионните територии, има сертифицирана Система за управление по околна среда, в съответствие със стандарт ISO 14001:2004.</p> <p>Газоразпределителните мрежи на компанията се изграждат с използване на съвременни и екологични материали и оборудване и чрез прилагане на модерни и шадящи околната среда методи за строителство. Където е възможно, се използват безмакопни технологии при полагането на газопроводите, за да се минимизира количеството отпадъчни материали.</p> <p>Израз на волята за непрекъснато подобряване на екологичната</p>	

<p>- подобряване състоянието на околната среда; - създаване на условия за устойчиво развитие на териториите, на които осъществява своята дейност.</p> <p>В Овергаз е обособено звено, отговорно за провеждане на екологичната политика на компанията.</p>	<p>результатност на Овергаз е развитието на системния подход в управлението по околна среда. В края на 2010 г. е положено началото на поетапното изграждане на Система за управление по околна среда и в „Овергаз Инк.“ АД. Компанията следва световните и национални тенденции за постигане на устойчиво развитие и съчетаване на стремежа към високи икономически резултати с грижа за съхранение и опазване на природата.</p> <p>Овергаз осъществява и развива широк спектър от проекти и инициативи за опазване и съхраняване на околната среда.</p> <p>„Да запазим България зелена и чиста за нас и нашите деца“ е проект на компанията, насочен към възстановяване и опазване на Българската гора. Той цели и приобщаването на младото поколение към инициативи, имащи отношение към решаването на глобални екологични проблеми, какъвто е опазването на световната и в частност на Българската гора. В залесителните акции участват служители на компанията, на горските и ловни стопанства и ученици. През 2010 г. в землището на с. Патриарх Евтимово, беше проведен 11 етап по проекта, по време на който малчуганите от Дом за деца, лишени от родителска грижа „Таню Войвода“, Асеновград дадоха началото на създаването на нова гора от 8 000 акациеви дръвчета на площ от 17 дека.</p> <p>„Разделно събиране на отпадъци“</p> <p>От 2007 г. компанията прилага схема за отделно събиране на хартия, която през 2009 г. прерасна в разделно събиране на отпадъци. От началото на проекта са събрани и предадени над 20 000 кг хартия, 3 400 кг пластмасови и метални отпадъци и 3 000 кг стъклени отпадъци. По този начин компанията е спасила от изсичане около 350 стари дървета, които абсорбират над 2,3 тона въглероден диоксид за една година.</p>
---	---

Компанията осъществява четири проекта по механизма **“Съвместно изпълнение”** на Протокола от Киото за намаляване на емисиите на парникови газове чрез замяна на течни, твърди горива и електроенергия с природен газ. Те обхващат териториите на Велико Търново, Горна Оряховица и Дясковец, на Столична община, на Варна и на Бургас. В резултат на замяната на традиционното използваните горива с природен газ и повишената енергийна ефективност в рамките на тези проекти се очаква намаляване на емисиите на парникови газове с около 1.9 млн. tCO₂e за периода 2008-2012 година.

“Опознай природата и я опазвай”

Проектът „Опознай природата и я опазвай“ цели обогатяване на познанията на младото поколение в областта на околната среда, развиване на творческите и познавателните им способности и уменията им за представяне на природната красота чрез изкуството на фотографията. Основни участници в проекта са ученици на възраст 11-13 години от „Българско школо“. През 2010 г. в рамките на проекта бяха проведени 2 открити екологични урока, по време на които децата бяха запознати с глобалните екологични проблеми, основните проблеми на Българската гора и характеристиките на защитените зони. Учениците направиха и опознавателна разходката в природата, където успяха да заснемат интересни и редки природни обекти. С направените от малките фотографии снимки беше организирана изложба в сградата на компанията. Снимките са поместени и във виртуална галерия на интернет страницата на Овергаз. Най-сполучливите снимки бяха използвани за изработването на календари за 2011г.

“Е-дом”

През 2009 г. Овергаз създаде първата корпоративна компютърна игра на екологична тематика в България. Целта ѝ е да популяризира природосъобразната и икономична употреба на разпространените в

страната енергоизточници. Играта е поместена на сайта на Овергаз. През юли 2010 г. играта „Е-дом“ беше отличена със Сертификат за забележителни технологични и образователни постижения в категорията „Най-добра непрофесионална функционална обучителна игра“ на Първия европейски конкурс за най-добра обучителна игра. Овергаз бе единственият отличен участник от България.

Международен екологичен конгрес

Овергаз е инициатор и главен организатор на традиционния Международен екологичен конгрес – престижен форум в областта на екологията, енергетиката и устойчивото развитие. Събитието е посветено на Световния ден на опазването на околната среда и традиционно се провежда в края на месец май или началото на месец юни. Началото е поставено през 1997 година, с организирането и провеждането на семинар, свързан с проблемите на опазването на околната среда. През годините се утвърждава като едно от най-значимите събития в екологичния календар и през 2006 г. прераства в Международен екологичен конгрес.

През 2010 г., при широк интерес и ползотворни дискусии, беше проведено третото издание на Международния екологичен конгрес „Екологични и енергийни основи на устойчивото развитие“. Съорганизатори на мероприятиято бяха Българската стопанска камара, Националното сдружение на общините в Република България, Европейският център за екологична икономика, Българската петролна и газова асоциация, Българската асоциация „Природен газ“, Неправителственият екологичен фонд „Вернадски“ – Русия, Сдружение „Екофорум за устойчиво развитие“.

През 2010 г. компанията продължи да прилага „**Малки екологични правила**“ – използване на рециклирана хартия, на енергоспестяващи крушки и оборудване, насърчаване на велосипедния транспорт и други. Овергаз се стреми да ангажира и служителите си с проблемите по опазване на околната среда и те да спазват тези правила и в личния си живот.

През изминалата година Овергаз отново подкрепи **международната инициатива „Часът на земята“** и се присъедини към **инициативата „Да спасим в суматохата кестените“**. По този начин компанията още веднъж доказа ангажираността си към решаването на проблемите на околната среда.

При избор на доставчик на оборудване или услуги, компанията обръща внимание и на екологичната отговорност, която поема отсрещната страна.

В изпълнение на принципа за насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда, в процеса на газификация на българските градове Овергаз и дъщерните газоразпределителните дружества предлагат на клиентите високоэффективни кондензационни котли и друго модерно и ефективно оборудване. Използването на такива уреди води до намаляване на енергийната консумация и вредното ѝ въздействие върху околната среда.

Овергаз сътрудничи по екологични въпроси с държавни органи, неправителствени организации, научни институти, висши учебни заведения и представители на бизнеса. Компанията участва в неправителствения екологичен фонд „В. И. Вернадский“, Европейския делови конгрес (ЕДК), Българския форум на бизнес лидерите, Българската стопанска камара, Балканската екологична федерация, Българската асоциация природен газ, Българската петролна и газова асоциация, Екофорума за устойчиво развитие, Българския институт по стандартизация и др. Представители на Овергаз са членове на Академията на технологичните науки на Руската Федерация.

Овергаз председателства комисията „Екология и здравеопазване“ на ЕДК. През 2010 г. Овергаз издаде и разпространи сред партньори и

	<p>приятелите на компанията Дискосе с екологични доклади, свързани с работата на комисията.</p> <p>Овергаз участва активно в разработването и осъществяването на международни проекти на ЕДК, свързани с повишаването на енергийната ефективност, използването на алтернативни горива и трансфер на съвременни технологии, като:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Синьо гориво“ – проект за развитието на използването на природен газ в транспорта; • „Трансфер на енергоефективни технологии“ – проект за трансфер на западни технологии за енергоспестяване и енергийна ефективност; • Интегрирани енергоефективни решения. Пилотен проект в гр. Ямбол – проект за интегрирано прилагане на газификация, ВЕИ и други енергоефективни мерки при крайните потребители; • „Енергийна ефективност 21“ – проект за насърчване на търговията и сътрудничеството в областта на енергийната ефективност, екологосъобразните технологии и добри управленски практики; • Каталог за използване на потенциала на компанията от Европейски делови конгрес в областта на енергоспестяването и енергийната ефективност; • „ЕДК – въглеродно неутрална организация“ – проект, насочен към популяризиране на въглеродната неутралност на продукти, услуги и събития и целящ пълно неутрализиране на емисиите на парникови газове от провеждането на 14 Годишно общо събрание на ЕДК. <p>Компанията участва в проекта „Син коридор“ на УНЕСКО и други инициативи на икономическата комисия.</p> <p>Овергаз извършва проучвания за оценка на възможностите за използване на възобновяеми и алтернативни енергийни източници, въвеждането на нови енергоефективни технологии, улавяне и</p>
--	--

	<p>съхранение на въглероден диоксид и др. С разнообразяването на предлаганите на нашите клиенти продукти и услуги компанията се стреми да подпомогне развитието на ефективна, нисковъглеродна и устойчива енергетика в България.</p>
<p>Антикорупция:</p>	<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>
<p>„Овергаз Инк.“ АД се противопоставя на всички опити за корупция, както в Компанията, така и в обществото. Нетолерантността и противопоставянето на корупционните практики е отговорност на всеки служител. В дружеството има ясни правила и превантивен контрол срещу риск от злоупотреби и корупция.</p> <p>Специализираният корпоративен орган, който следи за спазването на антикорупционната политика е процес „Управление на сигурността“.</p> <p>Част от документите, които регламентират антикорупционна политика на Компанията са:</p>	<p>Примери за действия и индикатори:</p> <p>„Овергаз Инк.“ АД спазва точен и прозрачен регламент за дарения и не предоставя дарения на политически партии.</p> <p>Служителите на Компанията са информирани за политиката на фирмата чрез вътрешната информационна система.</p> <p>Членовете на Съвета на директорите и служителите не извършват дейност и не предоставят консултантски услуги, конкуриращи дейността на Дружеството.</p> <p>Строгата счетоводна отчетност подлежи на вътрешен и на външен одиторски контрол.</p> <p>Компанията стриктно спазва Закона за обществените поръчки и вътрешнофирмените документи при избора на доставчици и изпълнители.</p> <p>Уставът на „Овергаз Инк.“ АД задължава изпълнителния директор да иска предварително одобрение на Съвета на директорите за сделки със значителен материален интерес.</p> <p>Плащанията от Компанията се извършват електронно, като всеки превод се оторизира с два подписа.</p> <p>Кешовите плащания от и за Компанията са максимално ограничени.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Инструкция за провеждане на търг за избор на доставчик на стока или услуга в системата на Овергаз – регламентира подбора и безпристрастното оценяване на кандидатите при възлагане на поръчки за доставка на стоки или услуги; • Инструкция за организиране работата на комисията по социални дейности – определя реда за отпускане на социални помощи; • Процедура за разглеждане и решаване на молби, жалби и предложения – регламентира реда за приемане и обработване на молби, жалби, сигнали и предложения от физически и юридически лица; • Процедура за управление на риска. 	

Данните са взети от: вътрешни доклади и от доклади от външни одити.

3. Как компанията/организацията споделя със своите заинтересовани партньори постигнатия от нея успех – връзки с Доклада за споделяне на постиженията и развитието, както и допълнителна информация за страниците, където е публикуван докладът.

В годишния доклад за дейността на дружеството има раздел „Корпоративна социална отговорност“. Докладът е достъпен на интернет страницата на Компанията www.overgas.bg. За отговорната социална политика на компанията през 2010 година беше присъдена първата награда за инвеститор в знанието на Българския форум на бизнес лидерите (BVLF) с проекта си „Професионално обучение“.

Лице за контакт: Мануела Цанова „Управление на отношенията с обществени организации“

Информация за контакт:

**„Овергаз Инк.“ АД
ул. „Филип Кутев“ № 5
1407 София
телефон: 42 83 593
факс: 96 21 724
е-mail: external@overgas.bg
www.overgas.bg**

Дата на представянето: април 2011