

Комюнике за напредъка

Компания: Хил Комюникейшънс България ЕООД

Държава: България

Сектор: Консултантски услуги в областта на управление и развитие на човешките ресурси

Период: 01.01.2009 г. - 31.12.2010 г.

Комюнике за напредъка

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор
Като член на Глобалния договор на ООН компанията Хил Комюникейшънс България декларира, че ние – Екипът на Хил Комюникейшънс България, сме убедени в значимостта на Глобалния договор и подкрепяме изцяло принципите на Договора. В ежедневната работата, в контактите ни с клиенти, партньори и конкуренти се стремим да спазваме десетте принципа на Договора, както и да бъдем обществено отговорна компания.



Нина Гърчева
Управляващ партньор
Хил Комюникейшънс България

2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация

	Поет ангажимент	Системи	Действия	Изпълнение
Принцип 1: Зачитане и подкрепа за опазването на основните човешки права	“Харта за правата на човека”: Всеки човек има право на труд, на свободен избор на работа, на справедливи и благоприятни условия на труда, както и на закрила срещу безработица.	Провеждаме политика на свободен избор на служителите. В работата ни с клиенти осигуряваме благоприятни условия на работа на техните служители.	Прилагаме политика на баланс между работа и личен живот. Внимателно планираме работното натоварване за здравословни и безопасни условия за работа.	Изборът на наши консултанти за работа по конкретни проекти се извършва въз основа на компетенциите им, без оглед на техния пол, религиозна принадлежност, възраст и раса.

Принцип 2: Гаранция за не обвързване с действия, нарушаващи правата на човека	Не сме предприели конкретни инициативи.			Гарантираме, че дейността ни не нарушава човешките права.
Принцип 3: Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правата за колективно договаряне	Не сме предприели конкретни инициативи.	Подкрепяме свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне.		Гарантираме, че дейността ни не нарушава свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне.
Принцип 4: Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд	Не допускаме насилствен и принудителен труд под никаква форма.	Изцяло подкрепяме премахването на насилствения и принудителен труд.		Гарантираме, че дейността ни не включва под никаква форма насилствен и принудителен труд.
Принцип 5: Ефективно премахване на детския труд	Нямаме практика на използване на детски труд.	Изцяло подкрепяме премахването на детския труд.		Гарантираме, че не използваме детски труд.
Принцип 6: Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и професия	Прилагаме политиката Учене през целия живот за професионалното развитие на нашите експерти	Компанията ни прилага вътрешно фирмена система за развитие на компетенции.	Прилагаме програмата за обучение на HILL International, както и обучение в хода на работата.	През 2010 г. са приложени 7 мерки за развитие.
Принцип 7: Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда	Подкрепяме принципа на превантивно опазване на околната среда.	Изразяваме подкрепа за този принцип.		
Принцип 8: Подемане на инициативи, които стимулират поемането на по-голяма отговорност към околната среда	Не сме предприели конкретни инициативи.	Изразяваме подкрепа за този принцип.		

Принцип 9: Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда	Ограничаване употребата на хартия и електричество в офиса ни.	Съхраняване на документация в електронен вид.	Придобиване и използване на техника за съхраняване на документи в електронен вид.	Ограничаване и намаляване на броя на разпечатани документи.
Принцип 10: Подкрепа за противопоставяне на корупцията и политика на прозрачност	Не сме предприели конкретни инициативи.	Подкрепяме борбата с корупцията и политиката за прозрачност.	Противопоставя ме се на практиките на непрозрачност и неспазване на законите.	Изразяваме подкрепата си за този принцип в хода на ежедневната си дейност.