



**GLOBAL COMPACT NETWORK TURKEY
COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)
2010
İLERLEME BİLDİRİMİ**



KEYMEN İLAÇ



KEYMEN İLAÇ SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

Ankara Merkez Ofis

Adres : Şehit Gaffar Okkan Caddesi, No: 40 Gölbaşı 06830 ANKARA
Tel : 0 312 485 37 60 e-posta: keymen@keymen.com.tr
Faks : 0 312 485 37 61 Web : www.keymen.com.tr
Kuruluş Tarihi : 11 Haziran 1973

İstanbul Şube Ofis

Adres : Çamlık Mahallesi, İkbâl Caddesi, Dinç Sokak, No:10 Ümraniye İSTANBUL
Tel : 0 216 415 03 30 e-posta: keymen@keymen.com.tr
Faks : 0 216 415 03 27
Şube Açılış Tarihi: 18 Eylül 2007

Mümessil Ecza Deposu

Adres : İkitelli Organize Sanayi Bölgesi, Turgut Özal Caddesi, No:129
SUMO Lojistik İkitelli İSTANBUL
Tel /Faks: 0 212 407 00 06 e-posta : mcetin@keymen.com.tr
Ruhsat Tarihi : 21 Ocak 2009

Ankara Ticaret Odası

İstanbul Ticaret Odası

Ankara Gölbaşı Vergi Dairesi

Sermayesi : 20.000.000,-TL
Ortaklar : Perihan Topal, O. Mutlu Topal

GENEL MÜDÜRÜN MESAJI



Şirketimizin büyüme ve karlılığının 'sürdürülebilir' hale gelmesi için, içinde bulunduğumuz toplumun ve çevrenin geleceğini göz önünde bulundurmak ve bu konuda iyileştirici, geliştirici adımlar atmamızın gerekli olduğu bilincindeyiz.

Şirketimiz Birleşmiş Milletler tarafından yürütülen Küresel İlkeler Sözleşmesini kabul ettiğini ve bu ilkelere uyacağını 14 Mayıs 2010 da yaptığı başvuru ile taahhüt etmiş, 24 Mayıs 2010'da İstanbul'da düzenlenen bir törenle de İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası'nın (İEİS) öncülüğünde sektörel uygulama çerçevesinde 33 ilaç firması ile birlikte BM Küresel İlkeler Sözleşmesini (UN Global Compact) imzalamıştır.

Şirketimiz bu imzayla Küresel İlkeler olan insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ana başlıkları altında yer alan 10 temel alanda yaptığı çalışmalarını tüm dünya ile paylaşacağını ve küresel ilkelerin benimsenmesi konusunda tüm çalışanlarına, tedarikçilerine ve paydaşlarına önderlik edeceğini taahhüt etmiştir.

Şirketimiz <http://unglobalcompact.org/participant/11714> adresinde yer almaktadır.

Çalışmalarımızda değişen ve gelişen koşullara uygun stratejiler geliştirmeye dikkat ediyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalama sürecimizle ivme kazanan sürdürülebilirlik yaklaşımlarımız; küresel standartlarda performans gösterme, paydaşlarımızla ortak platformlarda etkin rol alarak farkındalık çalışmalarına destek verme, etki alanlarımızın ve öncelikli konularımızın belirlenmesi ve bu konularda politikalar geliştirerek taahhütte bulunma yolunda ilerlemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluğa önem veren şirketimiz tüm birimleriyle strateji, politika ve hedefler geliştirmek konusunda çalışmalar yapmaktadır. Şirketimiz; barış içinde yaşayan bir dünya için üzerine düşeni yapacağına söz verir.

KEYMEN İLAÇ

Keymen İlaç; Türk ilaç pazarında etik ve güvenilir hizmetleriyle 40 kusur yıldır bireylerin yaşam kalitesini yükseltmeye ve böylece toplum sağlığına katkıda bulunmaya çalışan yüzde yüz yerli bir ilaç firmasıdır.

Keymen İlaç, 20 Haziran 1973 yılında Keymen Ecza Depoculuk ve Ticaret Ltd. Şti. adı altında beşeri ecza deposu olarak faaliyetine başlamıştır. Şirket bir yandan ilaçların yurtiçinde eczanelere dağıtımını yaparken bir yandan da yurtdışı firmaların ilaç hammaddeleri, kimyevi maddeler, tıbbi cihazlar, aşı ve serumların ithalatı ve satışıyla meşgul olmuştur. Ülkemizde geçmiş yıllarda yaygın olarak kullanılan Çin menşeli beden derecelerinin ve mikroskoplarının ülkemize ilk ithalatlarını gerçekleştirmiştir.

Aile şirketi olarak çalışmalarına devam eden Keymen İlaç 2006 yılında yeniden yapılanma ve dikey büyüme stratejisi doğrultusunda kurumsallaşmaya karar vermiştir. Ticaretle meşgul olurken kurumsallaşmayla birlikte sanayi dalına geçiş yapmıştır. Sanayi dalında üretime geçen Keymen Ecza Depoculuk ve Tic. Ltd. Şti adı Keymen İlaç Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. olarak değiştirilmiş, ilaç üretimine ve jenerik ilaç ithalatına başlamıştır.

Şirketimiz; kızamık- kızamıkçık- kabakulak aşısı, kızamık aşısı, kızamıkçık aşısı, difteri-tetanoz aşısı, BCG aşısı, Hepatit-B aşısı, Çocuk felci aşısı, yılan serumu, kuduz serumu gibi aşı ve serumlar, contrathion (tarım ilaçları için kullanılan panzehir) konusunda Sağlık Bakanlığının en önemli tedarikçilerinden biri olmuştur.

Kuruluşundan bu yana Sırbistan, Hırvatistan, Rusya, Bulgaristan, Danimarka, Hindistan, Küba, Endonezya'dan 500 milyon dozun üzerinde aşı, serum, 500 tonun üzerinde ilaç hammaddesi ve kimyevi maddeler ile onbinlerce tıbbi cihazı ülkemizde kullanıma sunmuştur.

Aşı ve serumların kalitesi ve etkinliğinin bozulmadan dağıtımını sağlayan aşı nakil kapları ve aşılarda saklandığı buzdolabı ve soğuk odaların sıcaklık takibini yapan dijital termometrelerle (Fridge Tag, Freeze Tag) ana tedarikçi konumunu devam ettirmektedir.

Türk İlaç Sektörünün en önemli temsilcisi olan İlaç Endüstrisi İşverenleri Sendikasının üyesidir ve çeşitli kurullarında aktif olarak görev almaktadır.



Keymen İlaç'ın mali yapısının güçlendirilmesi amacıyla sermayemiz 20,000,000 TL'ye çıkarılmış olup 15.000.000 TL'si nakden ödenmiş sermayedir.

Keymen İlaç; merkezde 34, sahada 50 çalışan olmak üzere 84 çalışanıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Keymen İlaç'ta Genel Müdürlük altında sekiz Birim yer almaktadır.

- İdari İşler Birimi
- İş Geliştirme Birimi
- Ruhsatlandırma Birimi
- Üretim ve Depo Birimi
- İK-Medikal-Eğitim Birimi
- Satış Pazarlama Birimi
- Denetim Birimi
- Mali İşler Birimi

VİZYONUMUZ

“Önce İnsan sağlığı anlayışı temelinde Türk ilaç pazarında kaliteli ve uygun maliyetli geniş ürün portföyümüz, toplumsal sorumluluk bilincimiz, değerlerine sadık çalışanlarımız ve yenilikçi hizmetlerimiz ile tercih edilen bir şirket olarak 2011 yılında Türk İlaç Sektöründe ilk 20 kuruluş arasında olmak.”

Geçen beş yıllık sürede bizim için çok önemli olan aşılarımızın ruhsatlarının çıkmasının gecikmesi, Sağlık Bakanlığının aldığı tasarruf tedbirleri, geri ödeme sisteminde olan ilaçlarda fiyat indirimleri, küresel kriz nedeniyle vizyonumuzun son bölümü olan “2011 yılında Türk İlaç Sektöründe ilk 20 kuruluş arasında olmak” kısmının gerisinde kaldık ve vizyonumuzun bu bölümünü 2011 yılında güncelleyeceğiz.

MİSYONUMUZ

“Koruyucu hekimlik ve tedavi alanında, yenilikçi ve kaliteli ürünler ile, etik ve güvenilir hizmet anlayışı çerçevesinde dinamik, yaratıcı, başarıyı hedefleyen, yeniliğe ve gelişime açık, ekip çalışmasına inanan çalışanlarımızla, bireylerin yaşam kalitesini yükseltmek, toplum sağlığını korumaya katkıda bulunmak, tüm bunları sağlarken de çalışanlarımızın eğitimini, gelişimini, yetkinliğini, huzur ve mutluluğunu ön planda tutmaktır.”

DEĞERLERİMİZ

- ✓ Önce “İnsan” anlayışı
- ✓ Güven ve güvenilirlik
- ✓ Çalışkanlık
- ✓ Dürüstlük ve şeffaflık
- ✓ Yaratıcılık ve farkındalık
- ✓ Karşılıklı sevgi, saygı ve hoşgörü
- ✓ Sorumluluk

1973 yılından beri iş hayatının içinde olan şirketimiz sosyal sorumluluğunun bilincinde olarak çalışmaktadır. Kurumsallaşmaya karar verdiği 2006 yılında da öncelikle sosyal sorumluluk bilinciyle değer ve ilkelerini belirlemiştir. Belirlenen değerlerimize çalışanların katılımıyla yepyeni tanımlar getirilmiştir.

Şirketimiz 24 Mayıs 2010'da İstanbul'da düzenlenen bir törenle İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikasının (İEİS) öncülüğünde sektörel uygulama çerçevesinde 33 ilaç firması ile birlikte BM Küresel İlkeler Sözleşmesini (UN Global Compact) imzalamıştır.

Şirketimizin değerleri, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve temiz toplumla ilgili evrensel ilkelerle paralellik gösterdiğinden bu evrensel ilkelere olan bağlılığını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalayarak göstermiştir. Bu imza ile de, insan haklarına saygı, güvenli, sağlıklı ve düzenli iş ortamı sağlamak, çevreyi korumak, dürüst ve şeffaf kurumsal yönetimi kapsayan politika ve uygulamalarla, çalışanlarına ve topluma, sürdürülebilir değer ve fayda sağlamak gibi konularda sorumluluk almaktadır. Şirketimiz; barış içinde yaşayan bir dünya için üzerine düşeni yapacağına söz verir.

Şirketimiz Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri kapsamında; sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile uyumlu olarak verimli ve karlı olmak, faaliyetlerin çevreye olabilecek olası risklerini en aza indirmek için çalışmaktadır. Tüm paydaşlarımızın (çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, üreticilerimizin) beklentilerinin mümkün olan en üst düzeyde karşılanabilmesi bu amaçla tüm faaliyetlerimizde üretkenlik, etkinlik ve verimliliğin gözetilmesi ve faaliyetlerimizin küresel kaynaklara olası olumsuz etkilerinin minimuma indirilmesi temel hedefimiz olmuştur.

Şirketimiz; tüm faaliyetlerinde yasalara, var olan kurallara, uluslararası standartlara, uluslararası anlaşmalara uygun davranır. Şirketimizin, paydaşlarımız ile içine düşebileceği her türlü anlaşmazlıklar için çözüm arayışı, hukuka uygunluk çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimiz; ticari faaliyetleri ve tüm faaliyetlerimizi yürütürken kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere, ahlak standartlarına, insan haklarına, kurumsal değerlerimize ve etik kurallara tam anlamıyla uyumlu davranmaktadır.

Emin adımlarla ilerliyor

DMT Grup bünyesinde, 1973 yılında Keymen Eczacı Depoculuk ve Ticaret Ltd. Şti. adı altında faaliyetine başlayan firma, ülkemizde o tarihten beri çeşitli hastalıklara karşı koruyucu aşı ve çocuk aşıları konusunda çalışmalar yapıyor. Çin menşeli beden derecelerinin ve mikros-

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

Keymen İlaç, önümüzdeki dönemde, firmalar için sürdürülebilir ve sosyal sorumluluk içeren iş ilkelerinin çerçevesini oluşturan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)'ni imzalamayı planlıyor. Dünyanın her yerinde firmalar, bu sözleşmeye gönüllü taraf olarak, evrensel ilkeleri iş stratejilerinin, operasyonlarının ve költürlerinin bir parçası haline getirmek için çaba gösterirken, Küresel İlkeler Sözleşmesi de Birleşmiş Milletler'in ahlaki otoritesi ile özel sektörün çözüme yönelik bakış

der kuruluşlardan biri olma yolunda hızla ilerliyor. Genel merkezi Ankara'da bulunan Keymen, son günlerde NYDA, Bit Spreyi ve Santavit Afervesan Vitaminler ile ilaç sektöründe adından söz ettiriyor.

ayrı
yaşan
bu ki
kulla
Soys
bölü
"

çesit
Ve b
zayıf
yard
hic d
bütü
içini
gide;
koşn
Koşn
bunu
nasıl
bura
Gide
gide
gere
kard
yem
yiyel
Psik
üzül
söyl
biliy
aynı
Üzü
soru



İNSAN HAKLARI

1. İlke : İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.

2. İlke : İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Önce İnsan anlayışı

Şirketimiz insan haklarının evrensel olduğuna ve bütün insanların eşit haklara sahip olduğuna inanıyor ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini destekliyoruz.

Bu ilkeye inanan şirketimiz, çalışanını seçerken insan haklarına saygılı ve sosyal sorumluluğunu bilen kişiler olmasına dikkat etmektedir. Paydaşlarını seçerken de aynı özeni göstermektedir.

Sosyal Sorumluluk Politikamız;

“Toplumumuzun ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda yasalara, çevreye, doğaya saygılı, bireyin yaşam kalitesinin yükselmesine ve toplum sağlığına destek veren bir kuruluş olmak”

Şirketimiz, kuruluşundan bugüne ‘Önce İnsan’ ilkesine hep bağlı kalmış ve ilk değeri olarak benimsemiştir. İnsana verilen değerın dünya barışına katkıda bulunacağına inanan şirketimiz çalışanlarının kişisel gelişimine de önem vermektedir. Kişisel ve mesleki gelişimleri için kurum içi ve kurum dışı eğitimler düzenlemekte bu uğurda maddi ve manevi desteğini her zaman göstermektedir. Bunun yanı sıra kültür, sanat ve spor faaliyetlerini desteklemeyi de ilke edinmiştir.

Çalışma politikamızda belirttiğimiz “güvenli, sağlıklı ve düzenli bir ortamda çalışmak ve bundan mutluluk duymak” kavramını pekiştirmek ve güçlendirmek amacıyla her yıl çalışanlarımızla dini bayramlarda, yeni yıla girerken hep birlikte kutlamalar yapmakta ve özel günlerde yemek organizasyonları ve geziler düzenlemekteyiz.

Kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve boş zamanlarında kültürel ve sanatsal aktiviteleriyle uğraşmaları konusunda teşvik etmek amacıyla, çalışanlarımızın sosyal faaliyetlerini desteklemekteyiz.

Şirketimizde eğitim programımız içinde çalışanlarımızın kişisel gelişimini destekleyecek, yetenek ve becerilerini geliştirecek eğitici ve bilgilendirici eğitimler düzenlemekte ve mesaj içeren filmler izlemekteyiz.



Takım ruhunu yaşatmak ve çalışanlarımız arasında iletişimi güçlendirmek amacıyla düzenlenen futbol turnuvalarına katılımlarını desteklemekteyiz.

Çalışanlarımızın sağlığına çok önem veriyoruz. Şirketimiz ortaklarından ve çalışanlarımız arasında bulunan tıp doktorları vasıtasıyla sağlıkla ilgili sorunlarıyla yakından ilgileniyoruz.

Şirket ortaklarımız şahsi olarak yıllardır ihtiyacı olan üniversite öğrencilerine karşılıksız burs yardımı yapmakta ve okulların eğitime ilgili ihtiyaçlarını karşılamaktadır.



Çalışan memnuniyeti

Çalışanların beklentilerini tespit ederek bu beklentileri karşılamak ve duyulan güveni ve memnuniyeti üst noktalara çekmek amacıyla, her yıl kurum içi denetimlerle karşılıklı görüşmeler yapıyoruz. Bu görüşmeler sonucunda çalışanların memnuniyeti ve şikayetleri en üst yöneticiye iletilerek kurum içinde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Ayrıca bu yıl Çalışan Memnuniyeti anketi yapılmasına başlanmıştır. Çalışanlarımızın memnuniyetini ve verimini arttırmak için her zaman çalışanlarımızın fikirlerine, iş süreçlerine katılımcı olmalarına ve söz sahibi olmalarına önem veriyoruz.

Değerlerimizi çalışanlarımızla birlikte çalıştık ve kurumumuza özgü yeni tanımlar oluşturduk. Her üç ayda kurumla ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Genel Müdür her ay yayınladığı "Aylık Mektup"larla kurumla ilgili gelişmeleri tüm çalışanlarla paylaşmaktadır. Her ay tüm birim yönetici ve sorumlularıyla yapılan "Koordinasyon Toplantı"larında şirketle ilgili önemli kararlar alınmakta ve uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğu bilinciyle hareket ediyor ve buna uygun olarak ta tüm yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. İş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda her yıl kurum içinde bilgilendirmeler yapıyor, çalışanlarımızın da katkısıyla risk değerlendirmesi yapıyoruz. İş güvenliği ve sağlığı kapsamında her yıl çalışanlarımıza “Bilgisayar kullanıcıları için gerekli uyarılar” ve “İlk Yardım”, “Yangın” ve “Acil Durum” konularında eğitimler vererek farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. Kurum içinde çalışanlarımızdan oluşan Yangın komisyonumuz bulunmaktadır. Bu konuda resmi kuruluşlarda eğitim almış sertifikalı çalışanlarımız bulunmaktadır.



İŞ GÜCÜ

3. İlke : İşletmeler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.
4. İlke : İşletmeler, zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.
5. İlke : İşletmeler, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.
6. İlke : İşletmeler, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.

Şirketimiz zorla çalıştırma ve angaryanın her türüsünü uygulamamayı taahhüt eder. Şirketimizde hiçbir koşulda zorla çalıştırma, çocuk istihdamı, kadın istismarı, zor kullanma veya diğer insanlık suçları söz konusu bile olamaz. Şirketimiz çalışmaya başladığı andan bugüne kadar yukarıdaki eylemler nedeniyle suçlanmamış, adı bu konularla birlikte hiçbir yerde anılmamıştır.

Çalışan profili

31.12.2010 tarihi itibarıyla şirket bünyesinde 84 çalışanımız bulunmaktadır.

Merkez Ofis Ankara	33
Müessil Ecza Deposu	1
Şube Ofis İstanbul	5
Bölge Satış Müdürleri	7
Tıbbi Satış Müessilleri	38
Toplam.....	84 çalışan

2010 yılı itibarıyla Merkez Ofiste çalışanlarımızın %56'sı, sahada çalışanlarımızın %40'ı bayandır. Şirketimizde hiçbir zaman kadın erkek ayrımı yapılmamıştır. Bütün çalışanlarımız cinsiyet gözetmeksizin eşittir. Şirketimiz, kadınların iş hayatında yer almasını her zaman desteklemektedir.

Merkez Ofis çalışanları	2007	2008	2009	2010
Kadın	%67	%71	%60	%56
Erkek	%33	%29	%40	%44
Toplam çalışan	18	31	35	34

Saha ekibi	2007	2008	2009	2010
Kadın	%21	%30	%36	%40
Erkek	%79	%70	%64	%60
Toplam çalışan	42	50	50	50

Aşağıdaki tabloda görülebileceği gibi, şirketimiz çalışanlarının %58'i 30-39 yaş arasındadır. Yıllara göre yaş dağılımları aşağıda verilmiştir:

	Yıllara göre yaş dağılımı			
	20-29 yaş	30-39 yaş	40-49 yaş	50 yaş ve üzeri
2007	% 37	% 43	% 17	% 3
2008	% 32	% 48	% 17	% 2
2009	%35	% 41	%21	% 2
2010	% 20	% 58	% 18	% 4

Kadronun cinsiyet, yaş ve kategori bazındaki dağılım dengesi ile ilgili şirketimizin yaklaşımı bu dağılımı nitelikli ve iyi eğitilmiş kişilerden oluşturmaktır. Bunun için de şirketimiz, herhangi bir cinsiyet ya da yaş ayrımcılığı olmaksızın, dengeli bir kadro dağılımını ilke edinmiştir.

Yıllara göre öğrenim durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Çalışanlarımızın %54'ü üniversite mezunudur.

Öğrenim Durumu	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Yüksek lisans
2007	% 5	% 47	% 2	% 45	% 2
2008	% 7	% 28	% 4	% 58	% 2
2009	% 11	% 29	% 6	% 52	% 2
2010	% 10	% 29	% 5	% 54	% 4

*Veriler 31.12.2010 tarihi itibarıyla

2010 yıl sonu itibarıyla personel devir hızımız %7 olmuştur.

Keymen İlaç İnsan Kaynakları Politikası

“İnsan kaynakları politikamız; insanımıza yapılacak yatırımla, şirketimizin değerlerine ve hedeflerine hizmet edecek sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüveni olan, kendini geliştiren, mutlu çalışanları kuruluşumuza kazandırmaktır.”

Şirketimizde işe alımlar İnsan Kaynakları Politikası gereğince din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, mezun olduğu okul ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği doğrultusunda yapılmaktadır. İşe alım süreçlerinde adalet ve şeffaflık esastır.

Tüm çalışanlarımız hizmet şartlarını içeren iş ahdini imzaladıktan sonra çalışmaya başlarlar. Çalışanlarımızın görev tanımları bellidir. Görev tanımları belli süreçlerde güncellenmektedir. Kurum içinde çalışanlarımıza kişisel ve kariyer gelişimleri için eşit fırsatlar sunulmaktadır. Yönetici ihtiyaçları öncelikle kurum içinde duyurularak talepler değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımız istedikleri zaman işten ayrılmaktadırlar. Hiç kimse çalışmaya zorlanmamaktadır.

Şirketimiz çocuk işçi istihdamını önlemek için de üstüne düşen görevlerini yerine getirmektedir. Şirketimiz tedarikçilerini de çocuk işçi çalıştırmayanlardan seçmeye özen göstermektedir. Bunun yanı sıra, evrensel insan haklarını sonuna kadar destekleyen bir kurum olarak şirketimizde çocuk işçi istihdamı yoktur ve çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

Şirketimiz ortakları şahsen ihtiyacı olan ilköğretim okullarına maddi olanaklarla destek olmaktadır. Bunun yanı sıra üniversite öğrencilerine eğitimlerine devam edebilmeleri için burs vermektedirler.

Şirketimizde asgari işe alma yaşı 20 dir.

	Yıllar			
Yaş	2007	2008	2009	2010
20 yaş altı	%0	%0	%0	%0
20-29 yaş	%37	%32	%35	%20
30-39 yaş	%43	%48	%41	%58
40-49 yaş	%17	%17	%21	%18
50 yaş ve üzeri	%3	%2	%2	%4
TOPLAM ÇALIŞAN	60	81	85	84

ÇEVRE

7. İlke : İşletmeler, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.

8. İlke : İşletmeler, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.

9. İlke : İşletmeler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

Her geçen gün teknolojinin ilerlemesi ile atık miktarı artmakta ve doğa giderek kirlenmektedir. Bilimsel araştırmalar sera gazlarının salımlarındaki artış sonucunda ortaya çıkan iklim değişiklikleri hepimizi etkileyecek ölçüde kalıcı zararlar vereceğini göstermektedir. Tarımsal alanların, su kaynaklarının azalması, doğal afetlere kadar pek çok olumsuz senaryo ile karşı karşıyayız.

Sorumluluğunun farkında olan şirketimiz, çevreyle ilgili farkındalığın artmasını destekleyerek, iklim değişikliklerinden kaynaklanan etkileri minimize etmeyi taahhüt eder.

Şirketimizin çalışmalarının çevreye direkt etkisi, enerji ve kağıt tüketimi ile iş seyahatlerinden kaynaklanmaktadır. Bununla beraber faaliyetlerini sürdürürken çevreye dolaylı etkisi de bulunmaktadır.

Çevrenin ve doğal kaynakların öneminin her zaman bilincinde olan şirketimiz, doğal kaynakların ve çevrenin korunması, su ve toprak kirliliğinin önlenmesi konularında her türlü özeni göstermekte, çalışanlarını da doğaya dost ürünlerin kullanılması, su ve enerji tasarrufunun sağlanması ve atıkların azaltılması konusunda bilinçlendirmektedir. Şirket içinde verilen eğitimlerle de çevreyle ilgili farkındalığın artması sağlanmaktadır.

Şirketimiz hizmetlerini verirken neden olduğu enerji tüketimini en aza indirmek amacıyla daha verimli enerji kullanımı için yöntemler geliştirmektedir. Elektrik tüketimini azaltmak amacıyla çalışmalar bol gün ışığı alan odalarda yapılmaktadır. Doğal ışıkla çalışılabilen sürelerde, gündüz ışıklar açılmıyor, çalışma odalarından çıkarken eğer ışıklar yanıyorsa elektrik lambaları kapatılmaktadır. Koridorlarda ışıklar fotoselli olup otomatik olarak kapanıp açılmaktadır. Bu şekilde gereksiz elektrik tüketimi engellenmektedir.

Satın almalarda enerji verimi yüksek cihazlar tercih edilmekte ve eski cihazlar zamanla bu tür ürünlerle değiştirilmektedir.

Enerji kısıtlamasında bir diğer önlem ise, farklı merkezler arası toplantı amaçlı iş seyahatlerini azaltmaktır. Bu nedenle merkez ofis ve şube arasında video konferans sistemi kurulmuş, koordinasyon toplantılarının bir kısmı bu şekilde yapılmaktadır. Bu şekilde toplantı amacıyla ulaşım için gerekli olan araç kullanımı kısıtlandığından yakıt tüketimi ve dolayısıyla karbon salımı düşmektedir.

Kağıt tüketimini azaltmak için kurum içi yazışmalar ve iletişim Merkez ofis içi ve saha için "İletişim" Portalı ve e-posta yoluyla yapılmaktadır. Bu şekilde kağıt tasarrufu yapılması yönünde

önemli bir adım atılmıştır. Gereksiz çıktı almayarak kağıt tasarrufu yapılmaktadır.

2010 yılında kağıt tasarrufu yapmak için yeni yıl kartı bastırmayıp kutlama mesajlarını e-posta ile gönderme, kart basımı ve posta giderleri için tasarruf edilen miktarın şirket içinde oluşturulan fonda biriktirilmesi kararı alınmıştır.

Atık kağıtlar geri dönüşüme girebilmeleri için “Geri Dönüşüm Kutularında” biriktirilerek düzenli olarak toplanmaktadır. Kağıt tasarrufu için bir yüzünü kullandığımız kağıtları atmayarak, diğer yüzlerini de kullanmak üzere biriktiriyor ve her iki yüzü kullanıldıktan sonra atık kağıt kutusuna atıyoruz. Gereksiz çıktı almayarak kağıt tasarrufu yapıyoruz.

Kullanılmış piller “Atık Pil Kutusu”nda biriktirilerek ilgili yerlere ulaştırılmaktadır.



Atık ilaçların toplanması ve bertaraf edilmesi ise bu konuda yayınlanan resmi Yönetmelik esaslarına göre yapılmaktadır.

Piyasaya sürülen kağıt, karton materyallerin piyasadan toplatılması için yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO ile sözleşme imzalanmıştır. Yasal sorumluluğumuz olan piyasadan kağıt, karton toplama yükümlülüğümüzü ÇEVKO kanalı ile gerçekleştirmekteyiz.

Optimum ısınma için gerekli müdahaleler yapılmaktadır. Merkez ofisin her çalışma katına ısı derecesi asılarak katların ısıları belli derecelerde tutulmaktadır. Dairelerin kapılarını kapalı tutarak da dışarıya ısı kaybını önüyoruz.

Fotokopi ve diğer makinelerde meydana gelen düzensizlikleri derhal ilgili personele ileterek, ofis araç ve gereçlerinin bakımının yapılarak enerji kaybının önlenmesini sağlıyoruz.

Toner Dolumu

2009 Ocak ayında toner dolum işlemine başladık. 2009 yılında 9 adet dolum ve 2010 yılında 11 adet dolum gerçekleşti. Böylece yazıcı sarf malzemelerinden olan toner kartuşlarının içindeki plastik ve diğer parçaları 27 kere çöpe göndermeyerek doğaya kazanım yaptık.

Orjinal toner kullanmamız durumunda ödeyeceğimiz yaklaşık 4.500 TL yerine, 1.300 TL ödeyerek maliyeti 1/3 oranına çektik. 2011 yılında bu maliyetleri 1/5 oranlarına kadar çekeceğiz.

Sanallaştırma

Mümkün olduğunca sanallaştırma anlayışı içinde, 24 saat açık bir bilgisayarımızda eş zamanlı 1 ana, 3 öğül, 4 işletim sistemi çalıştırılmaktadır. Bu uygulama ile elektrik kullanımını 1/4'e indirmeyi amaçlıyoruz.

Terminal-Server

Terminal-server uygulamalarımızla kullandığımız Multipc markalı sistemimiz ile bilgisayar başına ortalama 110 Watt elektrik kazancı sağlamaktayız. Gün boyu 9 saat olarak, aktif 6 kullanıcı üzerinden ve mevcut 1kW/saat bedeli 0,24510 TL olarak hesaplandığında; günlük 5,94 kW/saat tasarruf , ortalama 23 iş günü üzerinden 136,62 kW/saat aylık, 34,16 TL aylık tasarruf edilmiştir.

Multipc sunucusu ile aylık 30,-TL tasarruf edilebilmektedir.

Güç Yönetimi

- **Bilgisayarlarda** güç yönetimi ayarlarını kullanıyoruz. Bu uygulama devreye girdiğinde bilgisayar belirli bir süre kullanılmadığında ekranı kapatma, hard disk durdurma ve elektrikli keserek minimum enerji tasarruf moduna geçmektedir.
- **Yazıcılarımız** belirli bir süre kullanılmadıklarında uyku moduna geçerek minimum elektrik tüketim moduna geçmektedir. Mesai bitiminde, sekreteryaya haricindeki tüm yazıcılarımız kapatılmaktadır.
- **Energy-Star** logolu ürünleri seçiyoruz. Böylece verimlilik anlamında uluslararası bir standart olan Energy-Star'ın belirlediği alt verimlilik oranlarına uyum sağlıyoruz.

Tuvalet ve lavabolarda gereksiz su kullanmaktan kaçınıyor ve tesisatta meydana gelen aksaklıkları derhal ilgili birime ileterek enerji kaybının önlenmesini sağlıyoruz.

	2009		2010	
	Tüketim		Tüketim	
Elektrik tüketimi		6.243,43 TL	15.002,2 Kw	5.845,17 TL
Su tüketimi		4.721,60 TL	640,58 m3	5.141,90 TL
Doğalgaz tüketimi		9.891,17 TL	10.304,29 m3	6.900,00 TL
Akaryakıt tüketimi		286.319,50 TL	119.856 lt	311.731,92 TL
Kağıt tüketimi	418 paket	2.241,49 TL	370 paket	1.850,00 TL
Seyahat giderleri				65.259,0 TL
İlaç dağıtım ve nakliye giderleri		168.771,00 TL		286.137,00TL

Biz gerek tüm grup bünyemizde; gerek beraber çalıştığımız çözüm ortaklarımızla, gerekse de vereceğimiz hizmetlerle bu uygulamaların benimsenmesi ve yaygınlaştırılması için öncü kurumlardan biri olmayı hedefliyoruz.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

10. İlke : İşletmeler, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Şirketimiz; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücadele etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez.

Çalışanlarımız kurumun adını, itibarını ve saygınlığını her durumda korumakla yükümlüdürler, tüm faaliyetlerinde şirketin ilke ve etik değerlerine uyarlar.

Şirketimiz bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır. Bu konudaki tavrını çalışanlarına ve tedarikçilerine açık olarak belirtmekte ve şirket politikasına uyulmasını beklemektedir. Aksi davranış gösterenlerle çalışmamaktadır.

Çalışanlarımızın, kurum içinde veya kurum dışında uygunsuz davranışlarının tespit edilmesi halinde hemen Disiplin Kuruluna havale edilmekte ve gerekli işlemler başlatılmaktadır.

Dr. O. Mutlu Topal
Genel Müdür
Keymen İlaç