

INFORME 2010

“Comunicación sobre el Progreso”

EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE LA RIOJA S.A. (EDELAR)

EDELAR -Empresa Distribuidora de Electricidad de La Rioja- nace en 1995 y actualmente brinda energía eléctrica a un total de 334.235 habitantes lo que representa el 10.2% de la región NOA distribuidos en los 89.680 km² que cubren el territorio provincial.

EDELAR se ocupa de la distribución del servicio de energía eléctrica en todo el territorio de la provincia y se encuentra sometida a jurisdicción provincial en los términos de la Ley Provincial Nº 6036. Actualmente y según los últimos registros de lecturas al 31/01/11 la empresa cuenta con 109.247 clientes distribuidos en todo el territorio provincial. En transcurso del año 2010 logramos distribuir energía por un total de 1160,6 Gwh lo que comparado a los 1050 Gwh entregados en el transcurso del año 2009 representa un incremento del 10.5 %

Buscando hacer propios los valores del grupo empresario del que forma parte, EDELAR fue realizando diversas actividades y acciones, que buscan reflejar los intereses sociales de la empresa.

A partir de la firma del Pacto Global, la compañía comenzó no sólo a consolidar sus prácticas de gestión basadas en las normas del Acuerdo sino, también, a incorporar y a mejorar procesos, con detalle y precisión, que tienden a promover el concepto del desarrollo sostenible en su totalidad.

En este sentido, las direcciones y gerencias involucradas como promotoras de los Principios del Pacto en el interior de la compañía han establecido distintas líneas de acción destinadas al cumplimiento del compromiso firmado.

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos a nivel internacional.

Acciones

Compromiso:

El Apoyo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos por parte de EDELAR queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE** particularmente en el Principio N° 1.

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas:

El Sistema de Gestión de SSO de EDELAR está destinado a preservar la salud psicofísica de los trabajadores mediante una serie de acciones que se retroalimentan con la participación activa del personal.

Actividades:

El sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional implementado por EDELAR SA consiste en determinar para cada puesto de trabajo los conocimientos y equipos de trabajo y protección personal necesarios, instruir al personal en base a esas necesidades, proveer el equipamiento adecuado, habilitar a cada uno de los integrantes de la Empresa para su puesto de trabajo y realizar auditorías durante el desarrollo de las tareas con la finalidad de detectar las oportunidades de mejoras y corregir los desvíos.

Resultados

Desempeño: El programa implementado por EDELAR ha permitido finalizar el año 2010 sin accidentes con tiempo perdido de personal propio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la eliminación definitiva del trabajo infantil.

Acciones

Compromiso:

El Apoyo a la eliminación definitiva del trabajo infantil por parte de EDELAR queda de manifiesto es sus políticas y prácticas de inversión social en la comunidad tendientes a colaborar en la educación y formación de los niños y jóvenes riojanos.

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la lucha constante contra el trabajo infantil, colaborando con los esfuerzos de la comunidad riojana en la educación de las futuras generaciones.

Sistemas:

Las políticas y prácticas de gestión de la compañía en programas de inversión social están orientadas a aunar esfuerzos en la formación y capacitación de nuestros niños y jóvenes, procurando también eliminar el trabajo infantil. Para ello, se implementan acciones educativas y pedagógicas para llegar más y mejor a la comunidad.

Actividades:

La mejor manera de insertar a un niño en la sociedad -alejándolo de los riesgos del mundo laboral de los adultos y de sistemas de explotación- es a través de la escuela y de todas las actividades que tengan por objetivo desarrollar sus capacidades y potencialidades. En este sentido, EDELAR desde hace trece años invierte en distintos tipos de iniciativas educativas destinadas a promover espacios de formación y capacitación que colaboren con la educación de los niños y jóvenes de La Rioja.

En este contexto desarrollamos los siguientes programas de inversión social:

Día del Niño: con motivo de festejarse el día del niño se presentó en la ciudad el reconocido payaso “Piñón Fijo”. EDELAR estuvo presente auspiciando el espectáculo infantil y, aprovechando la oportunidad, se compraron entradas del espectáculo, que fueron repartidas entre el personal de la empresa con hijos en edad de disfrutar este tipo de espectáculo. De esta manera se busca reconocer, en alguna medida, el esfuerzo diario de todos los integrantes de la empresa, que trabajan en pos de un objetivo común y que contribuyen al crecimiento de la empresa.

Resultado:

Alrededor de 5000 personas participaron del espectáculo de Piñón Fijo y 40 empleados de la empresa juntos a sus hijos disfrutaron del show infantil.

10 Jóvenes Sobresalientes: Considerado de interés educativo por el Ministerio de Educación de La Rioja, el programa Becas *EDELAR 10 Jóvenes Sobresalientes de la Provincia de La Rioja* constituye uno de los más importantes de la compañía. Mediante este programa, la empresa premia a 10 alumnos, que se destacan por su formación de excelencia, y los acompaña con una ayuda económica en el inicio de su carrera universitaria. Las becas son distribuidas con un criterio federal entre las siete zonas educativas, en las que se dividió la provincia. Es un reconocimiento al mérito, a la iniciativa personal y al compromiso con la comunidad, se lanza una convocatoria para que los establecimientos educativos de nivel medio de la provincia presenten a sus cinco mejores alumnos. Los seleccionados participan de las otras instancias comprendidas por un examen escrito de cultura general, entrevistas personales y la evaluación final a cargo del Jurado de Notables.

En la pasada edición 2010 de las becas se presentaron 165 alumnos de colegios de toda la provincia y el examen se realizó en la Escuela de Negocios de la UNLAR. En esta jornada todos los jóvenes presentes se sometieron a los más variados cuestionamientos, de manera escrita y oral, concretado por el equipo organizador de las becas.

La selección final y última etapa del programa, se realizó durante el mes de diciembre en las oficinas de EMDERSA en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Allí el jurado, conformado por notables personalidades de la cultura provincial y nacional, evaluó los antecedentes de los finalistas y dictaminó la lista final de los 10 jóvenes sobresalientes de La Rioja, que durante el transcurso de 2011 recibirán el beneficio económico.

El jurado que evaluó a los jóvenes riojanos estuvo compuesto por el Prof. Gustavo Varas Sub. Secretario de Coordinación Administrativa del Ministerio de Educación de la provincia de La Rioja. Miguel Bravo Tedín (Historiador radicado en La Rioja), y otros representantes de la cultura a nivel nacional.

Resultado:

40 colegios de toda la provincia presentaron sus candidatos, que sumaron un total de 190 alumnos.

Principio 8: Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones

Compromiso:

El Compromiso de EDELAR con promover una mayor responsabilidad ambiental queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDELAR ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de “Uso racional de la energía eléctrica”.

Actividades

El programa “Uso racional de la energía eléctrica” consiste en concientizar al personal mediante cursos de capacitación y folleto sobre la necesidad de no malgastar este tipo de energía y en analizar las distintas instalaciones para optimizar su uso. A través de medios radiales de las principales emisoras de la provincia, se difundió diariamente en forma rotativa y a lo largo del año distintos consejos de seguridad eléctrica, domiciliaria y en la vía pública.

Resultados

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido reducir el consumo de energía eléctrica dentro de la Empresa en un 48,6 % en los últimos cinco años. Asimismo, 150.000 personas diariamente y en toda la provincia escucharon los avisos en los principales medios radiales de la capital y del interior provincial.

Sistemas

EDELAR ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas de capacitación para personal propio de contratistas y de público en general.

Actividades

Dentro del Programa de capacitación se realizó la impresión y difusión de calendarios del año 2010 y trípticos con Consejos sobre seguridad y preservación del medio ambiente, los que contienen temas tales como “Manejo Seguro”, “Cuidados en la Vía Pública”, “Uso racional de la energía”, “Uso eficiente del agua”, “Precauciones con el Monóxido de Carbono”, etc.. Estos artículos son entregados al personal propio y contratistas, así como también a organizaciones de la comunidad tales como escuelas, bomberos, policía, etc.

Resultados

Desempeño: Se entregaron 1000 calendarios y 4800 trípticos.

Sistemas

EDELAR, tomando como guía un Sistema de Gestión Ambiental según norma ISO 14001 por el cual desarrolla en forma permanente programas dentro de los cuales se encuentra el de segregación de residuos.

Actividades

Se realiza un programa de segregación de residuos separando los residuos domiciliarios de los peligrosos para darles su correcta disposición final.

Resultados

Desempeño: El programa desarrollado ha permitido en 2010 dar destino final apropiado a Sólidos y Tierra contaminada con hidrocarburos: 34 Tn, Aceite (9080 kg.) proveniente principalmente de transformadores y otros aparatos.

Principio 9: Las Empresas deberán alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.

Acciones

Compromiso:

El Compromiso de EDELAR con este principio queda de manifiesto es sus **PRINCIPIOS Y POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE particularmente en el N° 3**

En nuestra condición de miembros integrantes de EDELAR, hacemos público el compromiso personal que asumimos de adoptar como principio rector de nuestro comportamiento, tanto individual como colectivo, la prosecución de los siguientes bienes y valores considerados no negociables:

- La vida y la integridad física de toda persona humana.
- La salubridad del medio ambiente laboral y la salud ocupacional de todos los miembros integrantes de la Empresa.
- El equilibrio del ecosistema del que somos parte integrante como personas y como Empresa.

Sistemas

EDELAR se encuentra desarrollando un programa tendiente a minimizar los riesgos para terceros y el impacto sobre el arbolado de los cables de baja tensión. Para ello se ha emprendido un programa de “Reemplazo de conductores de baja tensión desnudos por preensamblado”.

Actividades

El programa consiste en reemplazar progresivamente las instalaciones de BT de cable desnudo por preensamblado.

Resultados

Desempeño: la implementación de este programa ha permitido incrementar la proporción de cable preensamblado respecto de desnudo en un 10 % entre el año 2009 y el 2010.

Sistemas

EDELAR se encuentra desarrollando un programa tendiente a minimizar el impacto ambiental de sus instalaciones para lo cual realiza anualmente un programa de medición de campos electromagnéticos en distintos puntos.

Actividades

El programa consiste en realizar mediciones de campos electromagnéticos sobre instalaciones de la Empresa comenzando por aquella que pueden considerarse más críticas debido a su ubicación.

Resultados

Desempeño: Dentro de este programa las mediciones realizadas entre 2009 y 2010 en distintas instalaciones resultaron con un valor inferior al 8 % de los valores legalmente permitidos.

Información de contacto representativo de la empresa:

Nombre: Alberto Morello

Nombre: Graciela Adán

Email: amorello@emdersa.com.ar

Email: gadan@adanyasociados.com.ar