

Mensagem do Presidente

A PISOAG DO BRASIL está no mercado desde 1980, atuando com empresas nacionais e internacionais dos mais diversos segmentos, com qualidade, tecnologia e o elevado padrão de responsabilidade de seus profissionais, tornou-se sinônimo de tradição e confiabilidade. Empresa certificada ISO 9001:2008, Produto - ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas.

*Somente uma empresa com este perfil poderia **reafirmar o compromisso com os 10 Princípios do Pacto Global**, tendo a certeza de que conduziremos nossos negócios com transparências, respeito pelo Meio Ambiente e contribuindo cada vez mais para o desenvolvimento a favor de uma melhor qualidade de vida para todos*



Augusto Coqueiro Dutra



Perfil da Organização

A PISOAG do Brasil é uma empresa genuinamente brasileira atuando no mercado desde 1980, e na década de 90 decorrente de um grande investimento em toda infraestrutura inaugurou suas instalações em Guarulhos – SP.

Nessa época, atendendo a crescente exigência do mercado, implantou no Brasil, de forma pioneira, a técnica do piso elevado metálico, com vantagens em termos de durabilidade e ação anti-inflamável.

A PISOAG do Brasil mantém-se atenta às inovações tecnológicas capazes de serem incorporadas aos seus produtos. A prova disso está no lançamento da nova cruzeta, ocorrido em 2002, inovação considerada marco nesse mercado.

Sendo o Brasil um dos maiores produtores de aço no mundo, a PISOAG do Brasil utiliza esta vantagem na fabricação de seus produtos, conseguindo assim qualidade a baixo custo, acesso direto à matéria prima, rapidez na entrega e pontualidade.

Pacto Global - Comunicação de Progresso			
Princípio 1 - Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente			
Compromisso	Sistemas	Ações	Peformance
<p>A PISOAG DO BRASIL LTDA faz negócios e trabalha orientada pela ética, valor que permeia todas as suas ações. Conciliando interesses de acionistas, clientes, fornecedores e comunidade, e valorizando o ser humano em todos os relacionamentos que mantém, a Companhia pauta sua ação pelos seguintes princípios: respeito; honestidade e integridade; humildade e coragem; qualidade de vida; responsabilidade; transparência; respeito à confidencialidade; preservação ambiental; qualidade na prestação de serviços.</p>	<p>Código de Ética</p>	<p>O Código de Ética da PISOAG DO BRASIL está em fase de elaboração e publicação em toda organização.</p>	<p>A divulgação do Código de ética será realizada pelos gestores para todos os funcionários, por meio de reuniões com leitura e esclarecimento de dúvidas. Painéis com todo o código descrito serão instalados em todos os locais de trabalho.</p> <p>Objetivos:</p> <p>CIPA – Comissão Interna de Prevenção a Acidentes: Presente em todas as atividades com objetivo de envolver os colaboradores em ações de prevenção de acidentes e minimização de risco para a vida e a saúde no ambiente de trabalho.</p> <p>Atividades e Treinamentos</p> <p>Primeiros Socorros e Prevenção de Acidentes</p> <p>Brigada de Incêndio</p> <p>Utilização de EPI's e proteção respiratória</p> <p>Patologias da Coluna</p> <p>Palestra de Orientação (Tabagismo, alcoolismo e estresse profissional)</p> <p>Controle anual de exames laboratoriais, visuais e auditivos</p>

		Benefícios aos seus Colaboradores	Vales transportes e cestas básicas sem ônus para os colaboradores Cursos profissionalizantes para especialização dos colaboradores em diversas áreas Faculdade para os colaboradores
		Contratação	Contratação de jovens sem comprovação de experiência que está ingressando no mercado de trabalho. Oferece as mesmas oportunidades de crescimento para todos Valoriza o desenvolvimento pessoal e profissional.

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos

<i>Compromisso</i>	<i>Sistemas</i>	<i>Ações</i>	<i>Peformance</i>
A PISOAG DO BRASIL está compromissada em evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos em todas as suas atividades	Código de Ética	O Código de Ética da PISOAG DO BRASIL está em fase de elaboração e publicação em toda organização. O processo de elaboração do documento, que representa o pensamento global da PISOAG, será elaborado com a contribuição de todos os setores da organização.	A divulgação do Código de ética será realizada pelos gestores para todos os funcionários, por meio de reuniões com leitura e esclarecimento de dúvidas. Painéis com todo o código descrito serão instalados em todos os locais de trabalho.
	Comitê de Ética	O Comitê de Ética, formado pelas áreas Comercial Industrial, Recursos Humanos, reúne-se mensalmente para analisar possíveis violações do Código, encaminhar os casos mais graves à Diretoria Executiva e divulgar as medidas necessárias.	
	Outras Ações	Processos de Recursos Humanos	
			A PISOAG não admite discriminação

			relativa à idade, sexo, cor, raça, credo religioso, preferência sexual, ascendência, etc., em seus processos de recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, promoção, transferência ou quaisquer outros fatores relacionados ao ambiente de trabalho.
Princípio 3: Defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva			
Compromisso	Sistemas	Ações	Peformace
A PISOAG DO BRASIL respeita as iniciativas de associação sindical e valoriza outras formas de organização voluntária de seus colaboradores.		100% dos trabalhadores da PISOAG são representados por sindicato.	100% na categoria.
		Impedir violações de direitos humanos	O Programa de Integração tem como objetivo dar condições para melhor adaptação do novo funcionário à empresa, ao seu trabalho e ao grupo social, de modo a estabelecer uma harmonia entre os objetivos da organização e as expectativas do indivíduo.
Princípio 4: Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório			
Compromisso	Sistemas	Ações	Peformace
A PISOAG DO BRASIL não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de trabalhadores e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.	Informação do Fornecedor.	A PISOAG está disponibilizando um canal de informação com o fornecedor e assegurando que a relação ocorra dentro de princípios éticos e justos.	O responsável pela informação ajuda a fiscalizar as cláusulas dos contratos comerciais.
	Outras Ações	Contrato de Fornecimento e Parceria Comercial.	Todos os contratos assinados por fornecedores de produtos e serviços

		Solicitação de documentos	<p>contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão de obra infantil na cadeia de fornecimento.</p> <p>Reconhece os Sindicados da Classe Direito de ir e vir</p> <p>Busca harmonia nas relações de trabalho</p> <p>Direito de escolher livremente outro emprego</p> <p>A seleção de fornecedores se dá baseada em documentos que comprovem a legalidade de suas práticas.</p>
--	--	---------------------------	---

Princípio 5: Erradicar efetivamente o trabalho infantil

<i>Compromisso</i>	<i>Sistemas</i>	<i>Ações</i>	<i>Peformance</i>
A PISOAG DO BRASIL não admite, em nenhuma hipótese, a exploração de crianças e jovens abaixo da idade legal para o trabalho, e não mantém relacionamento comercial ou contrata serviços de organizações que adotem qualquer forma de trabalho infantil.	<p>Informação do Fornecedor.</p> <p>Outras Ações</p>	<p>A PISOAG está disponibilizando um canal de informação com o fornecedor e assegurando que a relação ocorra dentro de princípios éticos e justos.</p> <p>Contrato de Fornecimento e Parceria Comercial.</p> <p>Solicitação de documentos</p>	<p>O responsável pela informação ajuda a fiscalizar as cláusulas dos contratos comerciais.</p> <p>Todos os contratos assinados por fornecedores de produtos e serviços contêm cláusula que repudia e proíbe a utilização de qualquer forma de trabalho forçado e uso de mão de obra infantil na cadeia de fornecimento.</p> <p>Em processos de contratação não</p>

			admite jovens abaixo da idade legal para o trabalho, comprovando a legalidade através de documentos
Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego e na ocupação			
Compromisso	Sistemas	Ações	Peformace
A PISOAG DO BRASIL está comprometida com a política de Recursos Humanos voltadas para justiça, transparência, imparcialidade e profissionalismo. Não admite, em seus processos ou no ambiente de trabalho, qualquer forma de discriminação relativa à raça, gênero, orientação sexual, cor, religião, idade, origem étnica, incapacidade física ou mental e/ou qualquer outra classificação.	Código de Ética	O Código de Ética da PISOAG DO BRASIL está em fase de elaboração e publicação em toda organização. O processo de elaboração do documento, que representa o pensamento global da PISOAG, será elaborado com a contribuição de todos os setores da organização. Recursos Humanos Recursos Humanos	Do mesmo modo que os programas de treinamento e a capacitação dos colaboradores. A Pisoag não pratica a discriminação na contratação nem promoções baseadas em critérios que não o desempenho profissional. A Pisoag adota a contratação de pessoas sem experiência ou sem formação, treina e capacita os contratados
Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais			
Compromisso	Sistemas	Ações	Peformace
A PISOAG DO BRASIL atua de forma a proteger o meio ambiente em todas as localidades em que desenvolve atividades comerciais. Utiliza recursos	Sistema de captação de água da chuva.	A Pisoag com mais de 3 mil metros quadrados possui sua própria captação de água da chuva	Coleta de Insumos da Fábrica, a empresa responsável recolhe para aterros autorizados Coleta Seletiva Utilização de papel reciclado

<p>naturais de forma racional, utiliza material reciclável sempre que viável e toma outras medidas para garantir a mínima poluição do ar, sonora ou visual.</p>	<p>Água de reuso</p>	<p>A Pisoag com o objetivo de contribuir com o meio ambiente adota o reuso da água em serviços de limpeza e no enchimento das placas com concreto celular.</p>	
---	----------------------	--	--

Princípio 8: As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental

<i>Compromisso</i>	<i>Sistemas</i>	<i>Ações</i>	<i>Peformace</i>
<p>A PISOAG DO BRASIL promove a responsabilidade ambiental, tanto em sua operação usual quanto com ações de conscientização, educação ambiental e educação para o consumo consciente.</p>	<p>Ações</p>	<p>Reciclagem</p> <p>Energia</p>	<p>Um dos pilares da abordagem ambientalmente responsável da PISOAG é a reciclagem do lixo.</p> <p>Foram substituídos os tradicionais computadores PC's por notebooks reduzindo o consumo de energia e necessidade de ar condicionado, além disso, foram substituídos os monitores (tubos) por LCD's, central telefônica analógica para digital o que melhorou em 10 vezes mais a comunicação auditiva</p>

Princípio 9: As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis			
<i>Compromisso</i>	<i>Sistemas</i>	<i>Ações</i>	<i>Peformance</i>
A PISOAG DO BRASIL está comprometida com o desenvolvimento e a adoção de tecnologias ambientalmente sustentáveis dentro das características de seu negócio.	Ações	Uso de cimento a granel usando silo apropriado ao seu processo.	A PISOAG, tem conduzido uma experiência em evitar o uso de embalagens do cimento. Ciente dos impactos ambientais implantou o sistema de cilagem para uso de cimentos em seus produtos (Piso Elevado) eliminando os resíduos de pó.
Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.			
<i>Compromisso</i>	<i>Sistemas</i>	<i>Ações</i>	<i>Peformance</i>
A PISOAG DO BRASIL não admite nenhuma forma de corrupção. O Código de Ética da Companhia e as respectivas instâncias julgadoras proíbem expressamente ao	Código de Ética	O Código de Ética da PISOAG DO BRASIL está em fase de elaboração e publicação em toda organização. O processo de elaboração do documento, que representa o pensamento global da PISOAG, será elaborado com a contribuição de todos os setores da organização.	Todo colaborador ao iniciar suas atividades é informado da adesão aos Princípios do Pacto Global e que atitudes não aderentes a este tópico (corrupção) não serão tolerados. Segue as práticas de preços e concorrência comuns no mercado, cumpre a legislação e busca um posicionamento leal.