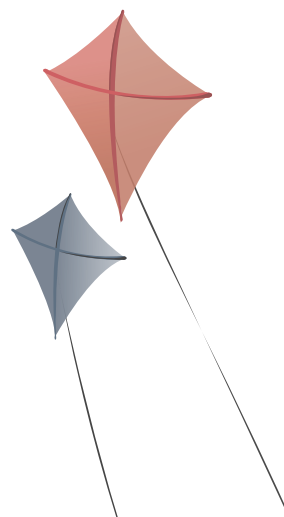


Rapport om samfundsansvar 2010

ENERGINET/DK





Indhold

Ledelsens forord	3
Kort beskrivelse af Energinet.dk	4
Energinet.dk og samfundsansvaret	6
Energinet.dk's ansvar og fremtidens energisystem	8
Medarbejdere	10
Indkøb	12
Klima og miljø	13
Energinet.dk's mål for samfundsansvar 2011	15

Dette er Energinet.dk's anden fremskridtsrapport til FN Global Compact. Rapporten beskriver Energinet.dk's aktiviteter inden for samfundsansvar i 2010 og planer for implementering af aktiviteter i 2011.

Fotos: Energinet.dk

For mere information, se venligst www.energinet.dk

Ledelsens forord

I Energinet.dk arbejder vi ud fra
fire centrale værdier:

Udvikling

Engagement

Forretningsorientering

Ansvarlighed

I Energinet.dk arbejder vi ud fra fire centrale værdier: **Udvikling. Engagement. Forretningsorientering. Ansvarlighed.** Værdierne matcher Energinet.dk's ønske om at udvise samfundsansvar - også kaldet CSR; Corporate Social Responsibility.

I Danmark vil Energinet.dk over de kommende årtier bidrage til en fundamental omstilling af energisystemet på vej mod uafhængighed af fossile brændsler og mere vedvarende energi (VE). På samme måde som internettet nu er en integreret del af vores hverdag, vil også omstillingen til fremtidens intelligente energisystem påvirke vores hverdag – mere end de fleste måske kan forestille sig. Energinet.dk bærer et stort ansvar for overgangen til fremtidens intelligente, effektive og VE-baserede energisystem. Overgangen skal bæres af gennemtænkte løsninger til indfasning af vedvarende energikilder og effektiv energiudnyttelse, en veltilrettelagt og fremtidssikker infrastruktur og understøttes af hensigtsmæssige markedsmekanismer. Når Energinet.dk tilrettelægger udbygning af el-infrastrukturen, motiverer større fleksibilitet i elforbrug og elproduktion gennem markedsmekanismer samt udtænker hvordan gas-systemet kan transportere VE-gasser, så gør vi det med afsæt i et solidt forankret samfundsansvar.

Dette er Energinet.dk's anden rapport om vores samfundsansvar. Vi har taget initiativer og nået resultater inden for vores tre fokusområder: medarbejdere, indkøb samt klima og miljø. Disse fokusområder er udsprunget af FN Global Compact's ti principper, som Energinet.dk tilsluttede sig i 2009. Herudover har Energinet.dk også løbende fokus på ansvarlighed inden for bl.a. arbejdsmiljø i virksomheden samt på åbenhed og dialog med borgerne i samfundet, som er afgørende for, at virksomheden kan løse alle dens opgaver tilfredsstillende. Energinet.dk arbejder målrettet med at integrere sit samfundsansvar med virksomhedens strategiske forretningsmål.

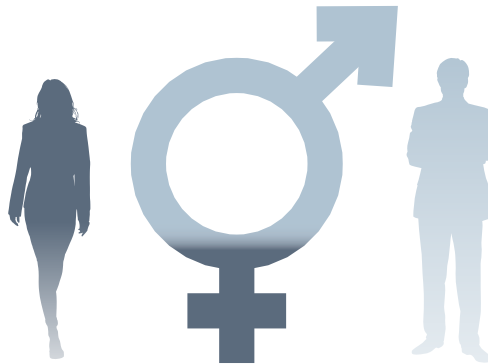
Det er afgørende, at vi som virksomhed hele tiden gør os vores ansvar over for samfundet klart, adresserer det og sikrer gennemsigtighed over for vores omverden omkring, hvordan vi aktivt løfter dette ansvar. Energinet.dk giver hermed sin fulde støtte til FN Global Compact og dets ti principper, som også fremadrettet vil være pejlemærke for vores arbejde med samfundsansvar.



Peder Østermark Andreassen,
adm. direktør

Kort beskrivelse af Energinet.dk

Ved udgangen af 2010 havde
Energinet.dk 545 medarbejdere fordelt på
167 kvinder og 378 mænd



Virksomhedsform og fakta

Energinet.dk er en selvstændig offentlig virksomhed, der er ejet af den danske stat ved Klima- og Energiministeriet. Energinet.dk er en såkaldt "hvile-i-sig-selv" virksomhed og skal således ikke skabe overskud. Virksomheden har sin egen bestyrelse og er underlagt Lov om Energinet.dk. Den årlige omsætning er på ca. 8 mia. kr., og ved udgangen af 2010 havde Energinet.dk 545 medarbejdere.

Virksomhedens centrale værdier er udvikling, engagement, forretningsorientering og ansvarlighed, og Energinet.dk lægger vægt på hele tiden at udvikle sig som organisation.

Vores mission

Som ejer af de overordnede el- og naturgassystemer i Danmark er det Energinet.dk's ansvar at sørge for en sikker energiforsyning til det danske samfund og at skabe rammerne for velfungerende el- og gasmarkeder.

Vi sørger for effektiv indpasning af vedvarende energi i el- og gassystemet. Energinet.dk støtter forskning og udvikling af miljøvenlig energiproduktion og administrerer samfundets tilskud til vedvarende energi.

Vores vision

Gennem internationale og fortrinsvis markedsbaserede løsninger vil vi muliggøre øget anvendelse af vedvarende energi og bidrage til håndtering af de globale energi- og klimaudfordringer.

Energinet.dk og gassystemet

Energinet.dk ejer, driver og bygger de store gasrørledninger og stiller dem til rådighed på lige vilkår for de virksomheder, der producerer, transporterer og handler med gasen. Vi udvikler gasnettet, så det er parat til morgendagens energiforbrug. Derudover bygger Energinet.dk nye rørledninger til udlandet og arbejder på at gøre gassen mere klimavenlig.

Energinet.dk og elsystemet

Energinet.dk ejer, driver og bygger "elektricitetens motorveje", som er med til at sikre elforsyningen, og som forbinde Danmark med nabolandene. Vi udbygger udlandsforbindelserne og transmissionsnettet samt kabellægger og omstrukturerer dele af transmissionsnettet med sigte på forsyningssikkerhed, indpasning af vedvarende energi og opretholdelse af velfungerende markeder.

Energinet.dk ejer eltransmissionsnettet på 400 kV-niveau, et regionalt 132 kV net (Nordsjælland) og er medejer af udlandsforbindelserne mellem Danmark og Tyskland, Sverige og Norge. Derudover råder Energinet.dk over alle danske elnet på 132 kV- og 150 kV-niveau.

Energinet.dk arbejder for at øge fleksibiliteten i elsystemet og forbedre forudsætningerne for øget fleksibilitet i forbrug og produktion. Vi understøtter balanceringen af elsystemet ved målrettet at arbejde for effektive og internationale markeder og et øget samspil mellem energisystemerne.



Energinet.dk og forskning & udvikling

Energinet.dk administrerer flere forsknings- og udviklingsprogrammer. Programmerne har til formål at udvikle de danske energisystemer med hovedvægt på gas- og el-infrastrukturen og at bidrage til opnåelse af verdens bedste VE-baserede energisystem – og derved bidrage til at opfylde regeringens klimamål. Energinet.dk samarbejder med andre danske energiforskningsprogrammer og forskningsinstitutioner i ind- og udland. Aktiviteterne dækker også udvikling af markederne for el og gas.

Hvert år udbyder Energinet.dk ca. 155 mio. kr. til ekstern forskning i bl.a. vindkraft, biogas, brændselsceller, solenergi, bølgekraft og Smart Grid. Finansieringen kommer primært fra PSO-tariffen, som alle elforbrugere betaler til med ca. 0,5 øre/kWh. Derudover administrerer Energinet.dk også 5 mio. kr. til et eksternt energiforskningsprogram på gasområdet. Aktiviteterne har til formål at fremme udviklingen af nye miljøvenlige gasser samt at begrænse miljøpåvirkninger fra anvendelse af naturgas.

Energinet.dk har derudover pligt til selv at iværksætte en række interne forsknings- og udviklingsprojekter for at opretholde den høje forsyningssikkerhed og udvikle el- og gassystemet til gavn for samfundet, miljøet og kunderne. Det er primært inden for el-området med ForskIN-programmet, at Energinet.dk iværksætter større og mindre forsknings- og udviklingsaktiviteter til udvikling af det danske elsystem. Det sker i samarbejde med eksterne partnere og forskningsinstitutioner.

Vores mission

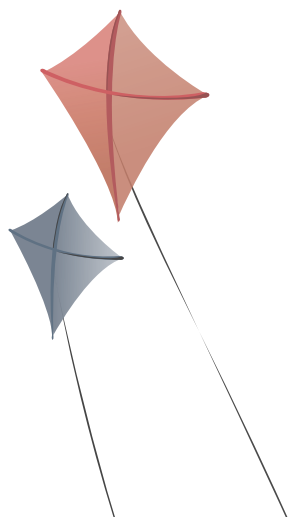
Som ejer af de overordnede el- og naturgassystemer i Danmark er det Energinet.dk's ansvar at sørge for en sikker energiforsyning til det danske samfund og at skabe rammerne for velfungerende el- og gasmarkeder.

Vi sørger for effektiv indpasning af vedvarende energi i el- og gassystemet. Vi støtter forskning og udvikling af miljøvenlig energiproduktion, og vi administrerer samfundets tilskud til vedvarende energi.

Vores vision

Gennem internationale og fortrinsvis markedsbaserede løsninger vil vi muliggøre øget anvendelse af vedvarende energi og bidrage til håndtering af de globale energi- og klimaudfordringer.

Energinet.dk og samfundsansvaret



Energinet.dk har ansvaret for en sikker forsyning af energi til det danske samfund og for udvikling af energisystemet, så det skaber størst mulig værdi for hele samfundet. Derfor indgår ansvarlighed og omtanke for vores omverden i Energinet.dk's forretningsområder og er en del af virksomhedens fælles bevidsthed og adfærd. Energinet.dk har arbejdet med forretningsdrevet samfundsansvar siden 2009, og er på vej mod stadig større sammenhængskraft mellem virksomhedens kerneopgaver og arbejdet med ansvarlighed.

Ved at arbejde med samfundsansvar inden for udvalgte indsatsområder sætter Energinet.dk arbejdet med ansvarlighed i system. Vi tilstræber at sætte konkrete mål, og vi dokumenterer og rapporterer fremskridt og øger derved gennemsigtigheden omkring vores arbejde med samfundsansvar.

Forretningsdrevet samfundsansvar

Som en statsejet hvile-i-sig-selv-virksomhed har Energinet.dk et særligt ansvar for at forvalte sin forretning og økonomi bedst muligt og skabe værdi for samfundet. Det er derfor vigtigt, at vi kan legitimere vores indsatsområder omkring samfundsansvar i forhold til vores overordnede forretningsstrategi og vores pligt til at udvise økonomisk ansvarlighed. Energinet.dk ser desuden, at en stærk sam-

menhæng mellem de to områder skaber et naturligt engagement hos medarbejderne i arbejdet med samfundsansvar.

Energinet.dk's indsats i forhold til samfundsansvar bygger således på to primære principper:

- Aktiviteterne inden for samfundsansvar skal være forretningsdrevne
- Samfundsansvar skal integreres i hele virksomheden som en naturlig del af arbejdet

Hermed tilstræber Energinet.dk, at indsatsen supplerer kerneforretningen og indlejres i medarbejdernes daglige tilgang til opgaveløsning.

FN's Global Compact og fokusområder

I 2009 tilsluttede Energinet.dk sig FN's Global Compact og forpligtede sig ved samme lejlighed til at arbejde aktivt på vegne af ti principper. Inden for FN Global Compact's principper identificerede vi tre primære områder, som Energinet.dk's arbejde med samfundsansvar særligt har fokus på; Medarbejdere, Indkøb samt Klima og miljø. Tre af principperne relaterer sig til miljømæssig ansvarlighed. De resterende syv principper omhandler medarbejderforhold. Alle ti principper er dog relevante for leverandørsamarbejdet. Ved at arbejde målrettet inden for netop disse områder sikrer

FN Global Compact's 10 principper



Energinet.dk, at vi på forretningsorienteret vis løser opgaver med at tilrettelægge fremtidens energisystem under hensyn til borgere, natur, miljø og samfundets økonomi.

Indsatsen inden for fokusområderne er nærmere beskrevet i efterfølgende kapitler.

Ud over de tre fokusområder prioriterer Energinet.dk bl.a. også hensynet til og dialogen med naboer og lodsejere i forbindelse med udvikling og drift af vores el- og gasanlæg. Energinet.dk betragter denne dialog og de input, den afføder, som en afgørende forudsætning for, at virksomheden kan løse opgaverne tilfredsstillende.

Organiseret på tværs af virksomheden

For at sikre bred forankring og engagement i Energinet.dk's arbejde med samfundsansvar er der nedsat en tværorganisatorisk arbejdsgruppe. Gruppen repræsenterer ledere og medarbejdere fra forskellige sektioner i virksomheden, hvor hver især bidrager med viden, ansvar og perspektiver på prioritering af indsatsområder. Gruppen bidrager med et fælles tværorganisatorisk overblik, hvor arbejdet med samfundsansvar i Energinet.dk udvikles og drives. Ansvar for at koordinere arbejdsgruppens aktiviteter og registrere udviklingen inden for samfundsansvar ligger hos virksomhedens ledelse.

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.
7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.
10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Energinet.dk's ansvar og fremtidens energisystem



I Danmark er der bred politisk enighed om, at udledningen af drivhusgasser skal reduceres markant, og at vores samfund skal være uafhængigt af fossile brændsler. Det skal blandt andet ske gennem øget udnyttelse af vedvarende energi, mere fleksibilitet i energiproduktion og -forbrug samt intelligent styring af el-infrastrukturen. Fremtidens samfund baseret på vedvarende energi indebærer en fundamental omstilling af energisystemerne over de kommende årtier. En omstilling, som kan påvirke vores dagligdag, så det af nogle sammenlignes med udbredelsen af internettet.

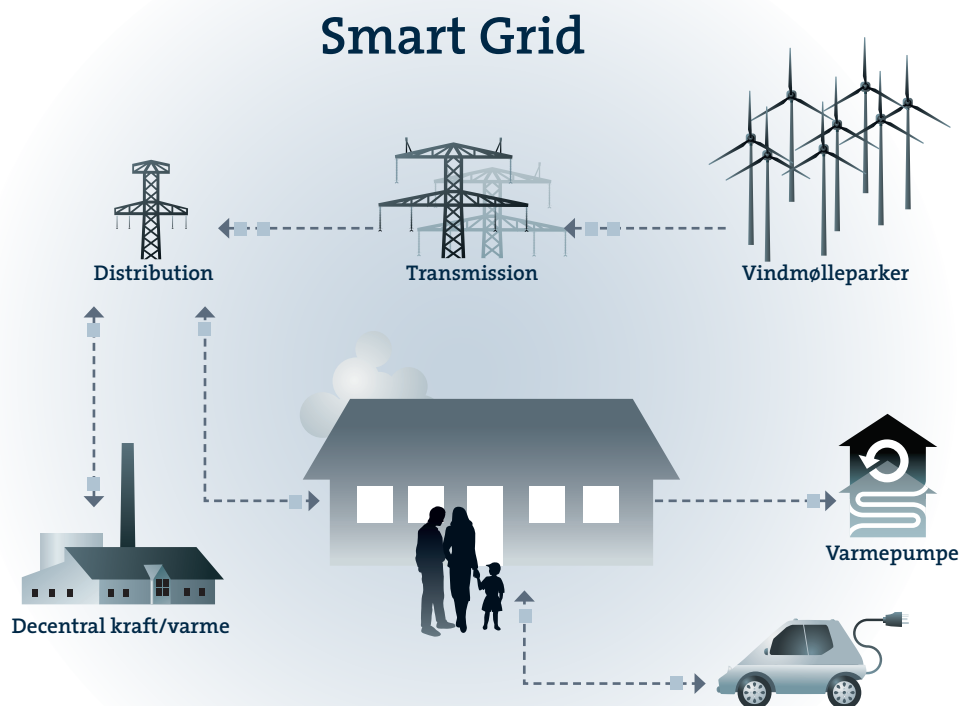
Elsystemet spiller større rolle

Energinet.dk arbejder efter en overordnet strategi om at understøtte en markant udbygning af vindkraften på både kort, mellemlang og lang sigt. Konkret arbejder Energinet.dk med at udvikle og udbygge elsystemet, så det kan understøtte, at vindkraftproduktion inden for de næste 10-15 år bidrager til halvdelen af elforbruget. For at imødekomme denne udfordring har Energinet.dk igangsat en række initiativer, som har til formål at integrere vindkraften i elsystemet via markedsbaserede løsninger og samtidig sikre en fortsat høj forsyningsikkerhed. Initiativerne er bl.a. forstærkning og udbygning af elforbindelser til udland

et og af transmissionsnettet i Danmark. Endvidere skal der skabes mere fleksibilitet i både elforbrug og elproduktion. Elsystemet skal ændres fra at lade produktionen være styret af forbruget til fremover at lade forbruget være styret af produktionen. Herved balancerer Energinet.dk udfordringerne forbundet med energikilder med svingende produktion og øger effektiviteten i energiforbruget. Forbrugerne vil spille en langt mere aktiv og central rolle i reguleringen af energisystemet, og det forudsætter en øget bevidsthed hos såvel forbrugere som aktører i energiforsyningen. Gennem målrettet arbejde for effektive og internationale markeder og mere samspil mellem de forskellige energisektorer samt øget forbrugs- og prisbevidsthed hos forbrugerne ved implementering af bl.a. intelligente elmålere forbedres forudsætningerne for øget fleksibilitet, og dermed understøttes balanceringen af elsystemet. Et øget elforbrug i fx transport- og varmesektorerne vil samtidig betyde en reduktion af det samlede energiforbrug, da elbaserede løsninger generelt er kendetegnet ved en høj energieffektivitet.

Smart Grid – fremtidens intelligente elsystem

Intelligent kommunikation mellem elforbruget og elproduktionen fremmer et effektivt samspil mellem forbrug og



produktion på baggrund af markedets prissignaler. Ud over forbrugernes aktive deltagelse vil central overvågning og styring gennem intelligent kommunikation i systemet medvirke til langt større effektivitet i forholdet mellem produktion og forbrug. At elsystemet øger den digitale intelligens og styring i energiproduktionen og -forbruget er selve kernen i den forandring, som samfundet – og forbrugerne i særdeleshed – skal forberede sig på. Smart Grid kan blive det væsentligste bidrag til en omstilling mod et bæredygtigt samfund med vedvarende energi – til gavn for både mennesker, økonomi og miljø.

Gassystemet som trædesten til 100 procent VE

Også gassystemet spiller en central og langsigtet rolle som trædesten til et energisystem baseret udelukkende på vedvarende energi. Energinet.dk adresserer i sin strategi de to primære udfordringer for gassystemet; at opretholde forsyningssikkerheden, når den danske naturgasproduktion i Nordsøen reduceres, og at forberede integration af nye VE-baserede gasser, såsom biogas, i gassystemet. På kort sigt kan naturgas erstatte brændsler med højere CO₂-indhold såsom olie, kul og benzin og kan derved mindske CO₂-udledningen. På længere sigt har gassystemet potentiale til at

løse nogle af udfordringerne forbundet med bl.a. lagring af vedvarende energikilder såsom vind- og solkraft, som svinger meget i produktionen. Ved at omdanne den producerede el til gasarter kan gassystemet fungere som et effektivt energilager og derved bidrage til fleksibiliteten i det overordnede energisystem. Energinet.dk har således fokus på at udnytte den eksisterende naturgasinfrastruktur i et langsigtet perspektiv, som både er samfundsøkonomisk hensigtsmæssigt og forsyningssikkerhedsmæssigt effektivt.

Energinet.dk spiller en central rolle i denne omfattende omstilling med ansvar for at udvikle de bedst tænkelige løsninger, som kan sikre en tryk og velplanlagt overgang med flest mulige fordele for samfundet. Dette er Energinet.dk's væsentligste ansvar over for samfundet i de kommende årtier. Derfor har vi fokus på, hvordan det danske samfund på én og samme gang får mere vedvarende energi i energisystemet, opretholder forsyningssikkerheden og udvikler markederne.

Medarbejdere



Medarbejderne er Energinet.dk's væsentligste aktiv og en grundlæggende forudsætning for, at virksomheden kan løse sine opgaver og løfte sit ansvar. Deres trivsel og rettigheder er derfor et naturligt fokus for virksomhedens ledelse og strategi.

FN Global Compact fremhæver i de ti principper både menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder som afgørende områder for virksomhedens samfundsansvar. I Energinet.dk's arbejde med samfundsansvar lægges særlig vægt på medarbejdernes forhold og trivsel. I kraft af Energinet.dk's tilslutning til FN Global Compact's ti principper er vi ligeledes optaget af arbejdstagerforholdene i vores omverden, som især adresseres gennem et Etisk Regelsæt over for virksomhedens leverandører.

Energinet.dk beskæftiger 545 personer, hvoraf de fleste er akademikere (49 pct.), teknikere (20 pct.) og kontorfunktionærer (14 pct.). Virksomheden har overvejende medarbejdere inden for 3 store fagområder – ingeniørfaget, økonomi samt IT – der traditionelt domineres af mænd. Dette afspejles i medarbejdersammensætningen, idet 32 pct. af de ansatte i 2010 er kvinder.

Tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere

Energinet.dk er en udviklings og -driftsvirksomhed med et stort ansvar for og udfordring med at udvikle innovati-

ve grønne løsninger på morgendagens energiudfordringer med bl.a. indfasning af stadig mere vedvarende energi og udrulning af Smart Grid. Det gør Energinet.dk til en ganske særlig arbejdsplads. Vores profil tiltrækker fagligt stærkt kvalificerede medarbejdere, der udviser højt engagement og resultatorientering. Det har høj prioritet for Energinet.dk at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere ved at tænke helhedsorienteret og kommunikere vores samfundsnytte.

Energinet.dk fokuserer på at skabe balance mellem sundhed, arbejdsliv og privatliv, øge jobtilfredsheden samt sikre personlig og professionel udvikling af såvel medarbejdere som teams. I erkendelse af, at det nogle gange kan være svært at kombinere arbejdsliv og privatliv, tilbyder Energinet.dk fleksibel arbejdstid og mulighed for nedsat arbejdstid. Derudover er der i tillæg til kvindernes 14 ugers barselsorlov med fuld løn tilbud om 12 ugers betalt forældreorlov inden for barnets første leveår til både vores kvindelige og mandlige medarbejdere.

Energinet.dk's medarbejdere tilbydes et sundhedsprogram, der omfatter sundhedspolitik (med tilhørende fysiske og psykiske indsatser) og fastholdelsespolitik i tilfælde af langvarig sygdom. Herved tilstræber Energinet.dk at medvirke aktivt til at tage ansvar for et stigende samfundsmæssigt problem med livsstilssygdomme. En af målsætningerne for 2010 var eksempelvis at tilbyde rygestopkurser til interesse-



rede medarbejdere – et initiativ, som vil fortsætte ind i 2011. I 2010 har også ligestilling været et centralt tema, og der er blevet gjort en indsats for at øge antallet af kvindelige ledere – blandt andet ved at oprette et mentorkorps som støtte til lederaspiranter og ved at indføre kvotering af kvindelige deltagere i Energinet.dk's ledertalentprogram.

Graduates og elever

Energinet.dk giver adgang til nye medarbejdere på arbejdsmarkedet ad forskellige veje. Hvert år optages seks dimitterende på vores graduate-program, som foruden 3x8 måneders rotation i virksomheden også tilbyder relevante faglige kurser. Siden 2006 har ca. to tredjedele af vores graduates efter endt forløb fået tilbudt permanent eller midlertidig ansættelse i virksomheden.

I 2010 har Energinet.dk haft fokus på den stigende problemstilling med at finde elevpladser for såvel etniske som ikke-etniske danskere. Vores mål har været at ansætte i alt otte nye elever; fire med etnisk danske rødder og fire med anden etnisk baggrund. Fem elever blev ansat, heraf én elev med anden etnisk baggrund.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Energinet.dk har i 2009 og 2010 haft særlig fokus på opdatering af virksomhedens arbejdsmiljøledelsessystem. Alle arbejdsmiljøprocesser er således blevet gennemgået med

henblik på forbedring, effektivisering og implementering. I den forbindelse er der blevet uddannet en gruppe arbejdsmiljøauditorer, som har gennemført systematiske arbejdsmiljøaudits i virksomheden for at afdække, om arbejdsmiljøledelsessystemet er effektivt implementeret og fungerer efter hensigten.

På baggrund af Arbejdstilsynets skærpede krav til bygherrer har Energinet.dk uddannet en større gruppe sikkerhedskoordinatorer. Disse koordinatorer har til opgave at koordinere og dokumentere sikkerhed og arbejdsmiljø i såvel projektering som udførelse af bygge- og anlægsprojekter.

I 2010 har Energinet.dk forberedt sig, så man var klar til Arbejdstilsynets nye regler om organisering af arbejdsmiljøarbejdet, som trådte i kraft 1. oktober 2010. I den forbindelse er der udarbejdet en handlingsplan for arbejdsmiljøarbejdet i Energinet.dk i 2010 og 2011.

I 2009 har Energinet.dk haft tre anmeldelsespligtige arbejdsulykker og i 2010 to ulykker. Alle disse ulykker er sket i administrationsbygninger eller i den offentlige trafik. Ved sammenligning med øvrige brancher og landet som helhed ligger antallet af arbejdsulykker i Energinet.dk lavt.

Indkøb

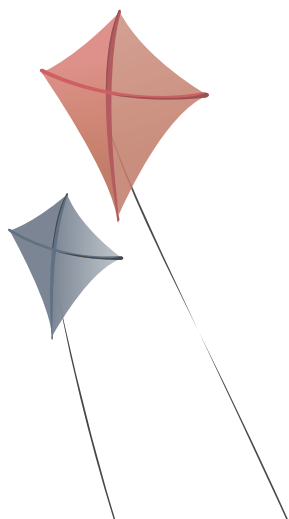
Energinet.dk har et ansvar for, at vi gennem vores indkøb ikke støtter virksomheder, som ikke efterlever principperne fra FN's Global Compact. Derfor har Energinet.dk udformet et Etisk Regelsæt, som vores leverandører skal underskrive. Herved forpligter de sig til at efterleve FN Global Compact's ti principper.

Hvert år køber Energinet.dk produkter og tjenesteydelser for mere end 2 mia. kr. Indkøbene dækker alt fra store investeringer i de danske el- og gassystemer til mindre indkøb inden for områderne administration og vedligehold. Selvom Energinet.dk primært udfører sine aktiviteter i Danmark, deltager virksomheden også i store internationale projekter. Energinet.dk har derfor brug for en bred sammensætning af både lokale leverandører, med base i nærheden af vores faciliteter, og leverandører, der opererer på det globale marked for leverancer til energisektoren.

I 2010 implementerede Energinet.dk et Etisk Regelsæt (udarbejdet i 2009) i forbindelse med indkøb til større anlægsprojekter. Alle nye leverandører bliver gjort bekendt med Energinet.dk's Etiske Regelsæt, og det kræves, at de tilkendegiver deres accept heraf. Det Etiske Regelsæt beskriver et sæt af standarder, som vores leverandører som minimum forventes at overholde. Energinet.dk tager ansvar for at forankre det Etiske Regelsæt hos første leverandør-led, og vi opfordrer vores leverandører til at videreformidle det etiske regelsæt til deres leverandører længere nede i kæden.

Energinet.dk er også medlem af et skandinavisk indkøbsnetværk for energibranchen. Indkøbsnetværket har et prækvalifikationssystem for sine leverandører.

Klima og miljø



Energinet.dk's aktiviteter på klima- og miljøområdet ligger i forlængelse af vores værdigrundlag og har en tæt relation til FN Global Compact's principper om miljø. Energinet.dk's opgave med at forberede det danske energisystem til indpasning af store mængder vedvarende energi betyder, at medarbejdere i Energinet.dk har et særligt fokus på klimaområdet. I den daglige planlægning af nye opgaver og i udførelse af drifts- og vedligeholdelsesopgaver lægges der stor vægt på både klima- og miljøtiltag. Medarbejdernes engagement afspejler sig bl.a. i, at der i dagligdagen tages initiativer til at tænke miljø- og klimaansvarlige løsninger ind i planlægnings- og driftsopgaver.

Drift af det danske el- og naturgasnet resulterer primært i følgende aktiviteter, som direkte eller indirekte påvirker klima og miljø:

- Transmissionstab i elnettet
- Miljøpåvirkninger i forbindelse med anlæg og drift af el- og gasnettet
- Forbrug af varme, el og vand i kontorer og værksteder
- Energiforbrug til transport.

For alle punkterne gælder det, at Energinet.dk aktivt tager initiativ til at nedbringe påvirkningerne på miljøet. Det kan gøres på flere måder, men typisk er der tale om nedsettelse af forbrug, erstatning med mere miljøvenlige el- eller effektive processer eller materialer eller – i forbindelse med nye tiltag – bevidst valg af miljøvenlige teknologier.





I løbet af 2010 er der i Energinet.dk taget initiativ til yderligere at nedbringe energiforbruget i vores bygninger og på flere af vores anlæg. På naturgaslageret og på fem måler- og regulatorstationer i gasnettet er der installeret kondenserende kedler, som er mere effektive og har et lavere gasforbrug. Desuden er en kompressor på naturgaslageret i Lille Torup udskiftet med en ny, hvor kølevandet bruges til opvarmning af brugsvand. Ventilationsanlæg i kontrolrum og kompressorbygninger er blevet udskiftet med nye anlæg med varmeindvinding.

Energibesparelser er også foretaget i kontorområderne, hvor der til stadighed indføres nye teknologier, fx LED-belysning og lavenergi lysstofrør. Disse tiltag har alle en positiv klimaeffekt. På klimasiden er det også væsentligt, at Energinet.dk i 2010 har eftersat afbrydere på stationerne, hvilket har betydet et mindre forbrug af SF₆-gas – en kraftig drivhusgas, der er nødvendig som isoleringsmateriale i højspændingsafbrydere.

Energinet.dk har en målsætning om at nedsætte papirforbruget. En række faste publikationer vil derfor kun udkomme elektronisk, og vi har desuden udskiftet printere og gennemført ny standardopsætning, som nedbringer papirspildet. Det blev besluttet i 2010, at lønsedler skal sendes elektronisk til medarbejdernes e-Boks. Det forventes implementeret i løbet af 2011.

Energinet.dk er ved at opføre et nyt kontorhus i Ballerup til vores medarbejdere i Østdanmark. Kontorhuset bliver et lavenergihus i klasse 1. Som særlige miljøvenlige forhold vil huset få et mosprodukt på taget – et slags organisk tæppe – for at mindske solens varmepåvirkning af bygningen. Der bliver desuden installeret regnvandsopsamling til brug i toiletskyl.

Energinet.dk har siden 2008 opgjort den direkte og indirekte udledning af drivhusgasser fra vores aktiviteter. Dette årlige klimaregnskab er et vigtigt redskab til at identificere potentielle nye indsatsområder for reduktion af vores klimapåvirkning. På miljøområdet har vi desuden igangsat en større kortlægning af indsatsområder, hvor miljømæssige tiltag kan være til gavn for Energinet.dk og for samfundet.

Siden 2006 har Energinet.dk udarbejdet en årlig miljørapport, som redegør for de miljømæssige påvirkninger fra driften af de danske el- og gassystemer. Vi offentliggør også et grønt regnskab for naturgaslageret i Lille Torup. Begge publikationer kan findes på vores hjemmeside.

Energinet.dk's mål for samfundsansvar 2011



I 2011 vil Energinet.dk fortsætte indsatsen med at arbejde systematisk med samfundsansvar på en forretningsdrevet måde, hvor indsatsen integreres i Energinet.dk's kerneopgaver. På baggrund af denne balance vil Energinet.dk analysere og prioritere konkrete målepunkter inden for hvert af vores tre fokusområder for arbejdet med samfundsansvar. Baseret på dette arbejde regner Energinet.dk med i 2012 at kunne præsentere et konkretiseret grundlag for dokumentation og rapportering af virksomhedens ansvarlighed med afsæt i udvalgte væsentlige indikatorer.

Inden for hvert fokusområde er følgende aktiviteter givet høj prioritet for arbejdet med samfundsansvar i 2011:

Medarbejdere

I 2011 og 2012 vil HR primært fokusere på problemstillingen med lige muligheder for begge køn. Særligt vil Energinet.dk have fokus på at øge antallet af kvindelige ledere og specialister på chefniveau: målsætningen for 2011 er en fremgang blandt kvindelige ledere fra 15 pct. til 16 pct., og for 2012 er målet at nå op på 20 pct. kvindelige ledere. For chefspecialister er målsætningen for 2011 8 pct. kvinder mod 5 pct. i 2010, og i 2012 er målet 11 pct.

Arbejds miljø

Energinet.dk har altid haft meget fokus på minimering af antallet af arbejdsulykker. Arbejds miljøorganisationen i Energinet.dk har besluttet, at man fra starten af 2011 også

vil registrere eksterne håndværkeres og konsulenter arbejdsulykker, når de arbejder hos Energinet.dk eller på Energinet.dk's anlæg eller bygninger.

Indkøb

På baggrund af arbejdet, der blev udført i 2010, forventer Energinet.dk i 2011 at gennemføre implementering af en mere systematisk evaluering og segmentering af vores leverandører, en såkaldt Energinet.dk Leverandørbank. Her vil Energinet.dk segmentere alle leverandører ud fra en CSR-mæssig risikoprofil, og afhængig af hvilken profil leverandøren opnår, vil vi iværksætte yderligere kortlægning og auditering af virksomheden.

Klima og miljø

I løbet 2011 fortsætter Energinet.dk et kortlægningsarbejde af virksomhedens miljørelaterede aktiviteter. Der vil bl.a. blive fokuseret på håndtering af affald, spildevand og kemikalier.



CSR-rapport 2010
 Udgivet af:
 Energinet.dk
 Tonne Kjærvej 65
 7000 Fredericia
 Tlf. 70 10 22 44
 www.energinet.dk

Tabel over konkrete indsatser i 2010 og planlagte aktiviteter for 2011

Fokusområde	Indsats i 2010	Planlagt indsats for 2011
Medarbejdere	Rygestop kurser	Rygestop kurser
	Oprettelse af mentor-korps for lederspianter	Flere kvindelige ledere
	Kønskvotering for kvinder til ledertalentprogram	Flere kvindelige chefspecialister
	Optagelse af seks nye graduates	Optagelse af syv nye graduates
	Fem elevpladser besat. Heraf én med anden etnisk baggrund	Implementering af konkrete indikatorer til brug for målstyring
	Interne arbejdsmiljø-auditorer uddannet	Registrering af arbejdsulykker hos eksterne håndværkere og konsulenter
	Interne sikkerheds-koordinatorer uddannet	
Indkøb	Implementering af Etisk Regelsæt	Evaluerings af leverandører ud fra en CSR-mæssig profil
Klima og miljø	Installeret kondenserende kedler på M/R-stationer	Lønsedler skal fremsendes elektronisk til medarbejdere
	Udskiftning og energi-optimering af kompressor på naturgaslager	Kortlægning af miljø-relaterede aktiviteter
	Varmeindvindingsanlæg tilsluttet ventilationsanlæg	Implementering af konkrete indikatorer til brug for målstyring
	Energibesparende tiltag i kontor- og driftsbygninger	Bygning af lavenergi kontorhus