
КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

Име на участващата компания

БОРИМА ЕАД

Държава:

Република България

Сектор:

Телекомуникации

Период, обхванат в доклада:

Настоящото комюнике за напредъка на БОРИМА ЕАД се отнася за дейностите и практиките на предприятието за 2010 година.

Структура на доклада:

Комюникето включва следните секции:

1. ИЗЯВНЕНИЕ ЗА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ Г-ЖА МАЛИНА ПЕТКОВА – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА БОРИМА ЕАД.
2. ОПИСАНИЕ НА ПРАКТИЧЕСКИТЕ ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЕТИ ОТ БОРИМА ЕАД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ПРЕЗ 2010 ГОДИНА.

БОРИМА ЕАД осъзнава и поема своята социална отговорност във всички свои действия, както и за такива, които нямат пряка връзка с дейността на предприятието. Управителния съвет на БОРИМА ЕАД изразява своята отговорност към работещите в предприятието чрез прилагането на целенасочена социална политика спрямо тях, която се контролира от отдела по човешки ресурси, корпоративна и социална отговорност и безопасни условия на труд. В края на месец март 2010 година БОРИМА ЕАД се присъедини към българската мрежа на Глобалния Договор на ООН и пое отговорността да прилага социални практики в своята дейност, които са изложени в десетте основни принципа.

Управлението на БОРИМА ЕАД цели изграждане, внедряване и утвърждаване на ценностна система, която да регламентира високи етични принципи между всички работници и служители, между тях и ръководството, както и между предприятието и всички заинтересовани лица. През 2010 година управлението прие Етичен Кодекс, чрез който се регламентират взаимоотношенията между служители, работници и ръководство. Фирмената ценностна система е заложена във всички бизнес отношения на дружеството и активно се разпространява по всички допустими за управлението начини. Оновни принципи за развитие на БОРИМА ЕАД са честност, прозрачност, почтеност и уважение в отношенията.

Бизнес етиката и ценностите, заложени в политиката, репутацията на бизнес партньорите са ключови при вземане на решение за трайно обвързване. БОРИМА ЕАД :

1. Предприема всички необходими действия за осигуряване на най-високи стандарти за качество, безопасност и здраве при работа, опазване на околната среда, развитие на човешкия капитал и прозрачно сътрудничество с всички заинтересовани страни вътре и извън фирмата.
2. Спазва принципа за прозрачност и оповестяване на поетите задължения като компонент от ISO стандартите на системите за управление на качеството, околната среда и безопасност и здраве при работа.
3. Гарантира съблюдаването на всички човешки права и свободи на личността при или по повод изпълнение на служебни задължения.

2. БОРИМА ЕАД прилага стратегия за развитие, която е насочена в следните посоки:

- Развитие на предприятието като комплексен доставчик на телекомуникационно оборудване с дългосрочна перспектива
- Персонал
 - Поддържане на оптимална структура на персонала в зависимост от дейността на дружеството;
 - Развитие на персонала увеличаване на категория персонал - аналитични специалисти, техници и приложни специалисти, свързан с разработването на нови продукти, и управлението на машини с програмни продукти.
 - Намаляване на ниско квалифициран персонал.
 - Принцип на съвместяване на длъжности;
 - Квалификация и преквалификация на персонала;
 - Професионално развитие, обучение и квалификация
 - Здравословни и безопасни условия на труд
 - Прагматичен подход в работата, етично поведение в колектива

➤ Околна и работна среда

Прилагане на мерки за техническо подобрене осигуряващо съответствие с екологичното законодателство;

Внедряване на нови, екологосъобразни техники и технологии;

Използване на съответната техника за опаковане на детайлите и изделията;

Предотвратяване и намаляване на риска за човешкото здраве чрез създаване на безопасни условия на труд;

„Борима”ЕАД има за цел през 2010г. да се сертифицира по международни стандарти: 1400, свързан с изисквания, към система за управление на околната среда и 18001-система за управление на здравето и безопасността при работа.

Развитие на енергоспестяващи работни процеси

Производствена дейност спазваща изискванията на международните екологични стандарти

➤ Сътрудничество с обществото

Общи проекти с местната власт

Сътрудничество с образователни и социални институции

Възприемане на принципите на Глобалния Договор на ООН

Крайната цел, която БОРИМА ЕАД си поставя е повишаването на качеството на живота, а именно да работи в полза на обществеността на община Троян, като създава нови работни места за млади специалисти, съдейства за опазване на околната среда и участва в социално отговорни мероприятия, както и в проекти за реализиране на енергийна ефективност.

Изпълнителен Директор на БОРИМА ЕАД
Малина Петкова

Права на човека:	Принцип 1. Защита и подкрепа за опазване правата на човека. Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.
<p>БОРИМА ЕАД определя политиката си към опазване и зачитане на трудовите права със следните вътрешни нормативни документи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на БОРИМА ЕАД; ➤ Установени правила за вътрешна организационна структура; ➤ Установени правила при наемане на работници и служители; ➤ Програма за отношения с клиентите ➤ Програма за информиране и обучение на служителите ➤ Политика за спонсорства, дарения и други социални дейности, които са пряко насочени към местната общност <p>БОРИМА ЕАД има отделно звено към отдел ЧР, което следи за провеждане и изпълнение на политиката към опазване на човешките права.</p>	<p>Дейности и резултати през 2010 г.</p> <p>Борима ЕАД зачита, защитава и изпълнява правата на човека в съответствие с Всеобщата декларация за правата на човека на ООН от 10.12.1948 година, поставя ги на водеща позиция и не допуска никакви форми на поведение, което да накърнява достойнството и правата на отделната личност и не толерира дискриминация.</p> <p>Служителите в Борима ЕАД имат физическа и духовна свобода, те са третирани справедливо без никакви различия, основани на раса, цвят на кожата, пол, език, религия, политически или други възгледи, национален или социален произход, материално, обществено или друго положение. Наш основен принцип е недискриминация на всеки работник и служител. В общуването помежду си работещите във фирмата са равнопоставени. Отношенията между тях се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ.</p> <p>Борима ЕАД зачита, защитава и изпълнява следните:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Работникът/Служителят има право на труд, на свободен избор на работа, на справедливи и благоприятни условия на труд, както и на закрила срещу безработица. 2.Работникът/Служителят без каквато и да е дискриминация има право на равно възнаграждение за равен труд. 3.Работникът/Служителят, който се труди има право на справедливо и задоволително възнаграждение, което да осигури на него и неговото семейство съществуване, съответстващо на човешкото достойнство и допълнено, ако това

	<p>е необходимо, с други средства за социална защита.</p> <p>4.Работникът/Служителят има право да учредява и да членува в професионални съюзи за защита на своите интереси.</p> <p>5.Работникът/Служителят има право на почивка и отдих, включително на разумно ограничаване на свободното време и на периодичен платен отпуск, който е регламентиран в Кодекса на труда.</p> <p>Компанията е предприела всички необходими действия за да защити и опази живота на всеки свой служител.</p> <p>Борима е предприела посока на увеличаване на производителността и задържане на своите работници, като ги приобщава в своите политика и цели; третира ги с достойнство и ги възнаграждава справедливо за труда им.</p> <p>Предприятието се противопоставя на всякакъв принудителен детски труд, робство или друг принудителен труд, като използва своето влияние, за да възпрепятства разпространението на суровини и готови продукти с подобен произход.</p> <p>Ние даваме пълна свобода на служителите в упражняването на правото им на свобода на мисълта, съвестта и религията чрез насърчаване на културна и религиозна толерантност и разбирателство на работното място и извън него.</p> <p>БОРИМА ЕАД осигурява служебен транспорт на работниците за предвижване от домовете им до работното място.</p> <p>Във вътрешната структура на управление всички работници или служители се съобразяват с установената йерархия и не се допускат никакви злоупотреби със служебно положение, нито в оказване на натиск или тормоз дпрямо подчинените служители.</p> <p>БОРИМА ЕАД осигурява провеждането на прозрачна и открита политика в дейностите на дружеството; насърчава конкуренцията, стреми се към изграждане на чувства на доверие сред бизнес партньорите и обществеността; насърчава борбата срещу всички форми на корупция и лично облагодетелстване; предприема всички необходими действия за осигуряване на най-високи стандарти за качество, безопасност и здраве при работа, опазване на околната</p>
--	---

	<p>среда, развитие на човешкия ресурс и прозрачно сътрудничество с всички заинтересовани страни вътре и извън фирмата.</p> <p>БОРИМА ЕАД спазва Закона за защита на личните данни и не се допуска разпространението им по неправомерен начин; Гарантира опазване на личните данни и на всяка поверителна лична информация за работещите в дружеството, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните задължения, като не допуска накърняване на неприкосновеността на личния живот.</p> <p>В предприятието се провеждат мероприятия по информиране и консултации относно промените в трудовото законодателство.</p> <p>Контрагентите, с които БОРИМА ЕАД работи се избират по критерий за ангажиране с опазването на човешките права от тяхна страна. Правата на клиента са защитени, тъй като БОРИМА ЕАД представя информация за своите продукти, както на електронната си страница, така и чрез директна връзка с лицата.</p>
--	---

Трудови норми:	<p>Принцип 3. Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и професия.</p>
БОРИМА ЕАД определя политиката си към опазване и зачитане на трудовите права със следните вътрешни нормативни документи:	<p>Дейности и резултати през 2010 г.</p> <p>Управлението на дружеството насърчава и развива идеала за служба на обществото, като възпитава високи етични норми в бизнеса, признаване значимостта на всеки полезен труд, както и стремежа на всеки работещ в</p>

<p>➤ Етичен кодекс за поведение на работниците и служителите на БОРИМА ЕАД;</p> <p>➤ Установени правила за вътрешна организационна структура;</p> <p>➤ Установени правила при наемане на работници и служители;</p> <p>➤ Инвестиционна политика</p> <p>➤ Програма за отношения с клиентите</p> <p>➤ Програма за информиране и обучение на служителите;</p> <p>БОРИМА ЕАД има отделно звено към отдел ЧР, което следи за провеждане и изпълнение на политиката към опазване на човешките права.</p> <p>Политика за спонсорства, дарения и други социални дейности, което е пряко насочено към местната общност</p>	<p>дружеството да защитава своето име, името на своята професия и на „БОРИМА” ЕАД.</p> <p>БОРИМА ЕАД осъзнава, че носи отговорност за това работещите да се чувстват уважавани, като зачита личното достойнство, насърчава силните им страни и създава чувство за сигурност на работното място. Предоставя на всички работещи равна възможност за професионална реализация, изява и развитие, като оценява обективно и коректно постигнатите резултати. Развива лидерските качества. Стимулира личната инициатива, развива индивидуалността и работи за повишаване мотивацията на кадрите, включително чрез справедливо и адекватно възнаграждение. Поощрява колегиално уважение, доверие и коректност към фирмата, без да толерира постъпки, противоречащи на споделяната политика и ценности. Води политика на открито общуване с цел бъдещо усъвършенстване и развитие общофирмена политика и култура.</p> <p>Извършват се необходимите обучения на лицата, за да могат да се справят с възложената им работа, като с това се повишава и тяхната квалификация.</p> <p><u>Кадровата политика е насочена в следните посоки:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Поддържане на оптимална структура на персонала в зависимост от дейността на дружеството; • Развитие на персонала увеличаване на категория персонал - аналитични специалисти, техници и приложни специалисти, свързан с разработването на нови продукти, и управлението на машини с програмни продукти. • Намаляване на ниско квалифициран персонал. • Принцип на съвместяване на длъжности; • Квалификация и преквалификация на персонала; <p>Приетия Етичен Кодекс, както и звеното към него следят за всякакви неправомерни действия спрямо работниците и служителите и се взимат адекватни мерки срещу дискриминацията.</p> <p>В БОРИМА ЕАД се провежда програма за обучение на стажанти и студенти в</p>
---	--

	<p>среда на реален производствен процес.</p> <p>В предприятието общия брой на наетите лица по трудово правоотношение е 100% , а от тях с намалена работоспособност са 6 %.</p> <p>Постъпващите на работа в БОРИМА ЕАД биват запознати със своите права и задължения съгласно трудовото законодателство. Новопостъпилите работници и служители работят на трудови договори, които се регистрират в НАП. Не се допускат работни взаимоотношения, които да не са базирани на трудов договор. Наетите лица получават Длъжностна характеристика и биват запознати със специфичните условия на труд.</p> <p>Съгласно Наредба на видовете работа, лицата, които работят при специфична среда имат намалено работно време.</p> <p>Прилага се и допълнителен платен отпуск според Наредбата за видовете работи.</p> <p>В БОРИМА ЕАД има вградена система за отчитане на отработеното време и продължителността на смяната чрез форма за присъствие, която се води от съответните началници на производствените звена. В предприятието не се извършва извънреден труд, а всеки допълнително заработен труд се заплаща съгласно установените законови актове.</p> <p>В предприятието се работи на три смени първа, втора и редовна. Работниците и служителите биват осигурявани според Кодекса на Социалното осигуряване.</p> <p>Обучения и инструктажи за безопасност на труда се провеждат ежегодно в администрацията и производството, както и при новопостъпили работници или служители. Като лицата, които се инструктирани се отбелязват и подписват в специална книга и съответно носят пълна отговорност за взетите решения и действия в областта на безопасността на труда.</p> <p>За лицата, които работят в специфични условия на труд ежегодно се осигурява работно облекло и лични предпазни средства.</p> <p>БОРИМА ЕАД има подписан договор със служба по трудова медицина и периодично, в съответствие с посочените предписания в Наредба №3 / от 28.02.1987 изм. и доп., бр. 78 от 30.09.2005 год. се медицински прегледи и се водят медицински карти за всички работници и служители.</p>
--	--

	<p>В съответствие със законовите разпоредби за организация на безопасни и здравословни условия на труд е сформирани Група по Управление на Труда, чиито членове се обучават ежегодно и съответно дават препоръки и консултират ръководството по въпросите в областта.</p> <p>Също така се провеждат и профикалктични медицински прегледи, които да намалят вредното въздействие на факторите на работната среда.</p> <p>Работниците и служителите са насърчени да се здружават свободно. Те имат пълна свобода по отношение на формиране на доброволни работнически организации, без вмешателство от страна на управлението във вътрешните устави и договаряния. При желание от страна на работниците и служителите да задават своите предложения и въпроси за подобряване средата на работа, управлението е отворено към подобни мероприятия и могат директно да подадат съответната информация на длъжностните лица за обсъждане.</p> <p>БОРИМА ЕАД сключва трайни бизнес взаимоотношения с контрагенти, които зачитат трудовите права на своите подчинени.</p> <p>В БОРИМА ЕАД не се наемат лица под 18 години.</p>
<p>Околна среда:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Критерии за избор на доставчик ➤ Стратегия за обучение на работници и служители ➤ Предприети мерки за управление на риска от замърсяване на околната среда 	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
	<p>БОРИМА ЕАД развива своята дейност в съответствие с изискванията на РИОСВ. Производството се реализира в хармония с природата. Производствените процеси, суровините, остатъчните материали се контрулират от персонала, така че да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда:</p> <p>БОРИМА ЕАД спазва националното законодателство в областта на опазване на околната среда. Управлението е поставило като приоритетна цел защита и</p>

	<p>опазване на природата чиста от замърсители и полага всякакви усилия за доброволно подновяване на екологичните ангажименти. Предприятието участва активно в минимизирането, оползотворяване и рециклиране на отпадъците, също така се стреми да използва ефективно природните и енергийни ресурси. БОРИМА ЕАД притежава следните разрешителни и нормативни документи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разрешително за водоползване 2. Разрешително за заустване на отпадъчни води в повърхностни водни обекти; 3. Спазват се изискванията към директива REACH; 4. Протоколи от изпитване на отпадъчни води. БОРИМА ЕАД извършва собствен мониторинг на водите; 5. Програма за управление на отпадъците; 6. Становище за въвеждане в експлоатация на допълнителна механична линия в галваничен участък; 7. Аварийен план и средства за предотвратяване на аварийни изпускания; 8. Протокол и предписание за съхранение на опасни химични вещества; <p>БОРИМА ЕАД организира обучение на персонала в областта на опазване на околната среда и предотвратяване на замърсяване.</p> <p>За предпазване на почвата и подпочвените води от замърсяване се извършва отделно събиране на различни видове твърди отпадъци.</p> <p>БОРИМА ЕАД избира своите доставчици по критерии, които да съответстват с принципите на Глобалния Договор на ООН</p> <p>Въвеждат се продуктови иновации за разработване на безопасни и екологични телекомуникационни продукти с по-дълъг срок на употреба .</p> <p>Инвестиционната политика на дружеството е насочена предимно към модернизиране и обновяване на материалната база. Закупуване на машини и съоръжения необходими за усъвършенстване на производствения процес.</p>
--	---

<p>Антикорупция: Етичен Кодекс на снабдяването на БОРИМА ЕАД с конкретни политики по отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния Договор.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Правила за професионална етика на служителите в БОРИМА ЕАД➤ Сформиране на орган за контрол на спазване на разпоредбите	<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p> <p>Дейности и резултати през 2010 г. Изготвяне на Правила за професионална етика на служителите в БОРИМА ЕАД, чрез който документ служителите са призовани да извършват своите професионални задължения съобразно законите на РБ, същевременно с това да бъдат обективни и добросъвестни. В документа ясно е описана политиката на БОРИМА ЕАД относно антикорупционни практики, превенция на конфликти на интереси, ясна позиция относно подкупи, както и на избягване на поставяне на положение в зависимост от трети лица.</p>
---	---

Лице за контакт: Малина Петкова

Информация за контакт:

тел. 00359 0670 / 6 29 95

факс: 00359 0670 / 6 29 95

адрес: с. Борима 5672, Ловешка област, България

Дата на представянето: 20/3/2010