Yes Gumi
위대한 구미 찬란한 구미

THE GLOBAL COMPACT

2010 구미시청 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

2010 UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

구미시
www.gumi.go.kr

Contents

03 Un Global Compact 10대원칙 지지성명
04 Mayor's 메시지
06 2010년 주요이행활동
08 구미시 개요
10 보고서 개요
13 이해관계자
14 UN Global Compact 원칙이행
37 국제사회공헌활동
39 2010년도 구미시 정책추진 수상내역
40 보고서 색인

UN Global Compact 10대원칙 지지성명

- 구미시는 지속성장이 가능한 녹색성장의 중심도시, 시민 모두가 행복한 『행복특별시』를 만들기 위하여 모든 구성원들이 앞장서 국제사회 일원으로써 사회적 책임과 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

- 2008년 4월 8일 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대원칙 준수에 노력하여 왔으며, 앞으로도 지속 가능한 도시발전과 인류공동번영을 위한 문제해결에 최선을 다해 나가고자 합니다.

- 또한 유엔글로벌콤팩트 가입을 계기로 지역사회의 기관, 단체, 기업, 시민들이 자발적으로 10대 원칙을 준수할 수 있도록 UNGC의 원칙을 적용한 시책을 통하여 참여를 확산시켜 나가고 있으며, 이를 통하여 사회적 책임을 다하고 지속성장이 가능한 세계속의 명품도시를 건설하는데 범 시민적 동참을 이끄는 계기가 되고 있습니다.

- 본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(UN Global Compact Communication On Progress)는 2010년 1월 1일부터 2010년 12월 31까지의 활동내용을 담고 있으며, 앞으로 매년 이행보고서를 작성하여 10대 원칙의 추진의지와 활동상황을 이해관계자와 공유함으로써 성과를 높여 나가겠습니다.

- 구미시는 유엔글로벌콤팩트의 핵심가치인 10대 원칙을 앞장서 이행함으로써 유엔글로벌콤팩트의 정신을 지역사회는 물론 국제사회 전반에 확산 시켜 나갈 것입니다.

Mayor's Message

구미시의 지속적인 발전을 위해 많은 관심과 성원을 보내주신 여러분께 진심으로 감사드립니다.

구미시는 낙동강과 금오산 등 천혜의 자연환경과 환경오염 없는 첨단 산업이 함께 어우러져 21세기의 경쟁력으로 자리매김할 녹색성장의 중심도시로서의 기반을 확보하고 세계 속의 구미로 새로운 도약을 향해 비상하고 있습니다.

지난 40년 동안 전자 · IT산업을 기반으로 눈부신 발전을 거듭하여 왔으며, 제 2도약을 위하여 신재생에너지, 부품소재, 광학기기 등 신성장 동력산업 기반을 튼튼히 다져 세계와 함께하는 국제도시, 세계속의 명품도시로 지속적인 성장과 발전을 도모하고 있으며, 지역사회, 국제 사회와 함께 사회적 책임을 다하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

2008. 4. 8 지방자치단체 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 절대적으로 지지하고 지역사회 기관단체, 기업체, 시민들이 동참하여 적극적으로 추진하여 왔으며, 또한 그 동안의 활동상황과 사회적 책임을 다하고 있음을 알리고 성실히 수행하겠다는 의지를 다져 나가고 있습니다.

구미시는 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 활동정신을 앞장서 실천하고 여러분의 목소리를 듣고 실천하는 지속성장이 가능한 도시, 시민 모두가 행복한 행복특별시를 만들어 가는데 최선의 노력을 다해 나갈 것을 다짐합니다.

구미시장 남유진

2010년 주요이행활동

구미시는 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원으로 UNGC 10대 원칙의 핵심가치 준수를 통해 지역사회, 이해관계자와 함께 사회적 책임을 다하고 있습니다.

구미노사민정 고용확충 MOU 체결 선포식('10. 2.18)

지난 해 'We-Together운동'을 통한 고용안정과 일자리 창출에 이어 올 해는 지역 7개 기관단체들이 구미노사민정 일자리 창출 고용서비스 확충 이행 협약서를 채택하고 고용네트워크 구축으로 일자리가 넘쳐나고 근로자·시민이 살기 좋은 도시건설을 위해 노력할 것을 결의했다.

WHO 건강도시연맹 가입('10. 3.16)

지속성장 가능한 건강도시를 만들기 위하여 WHO 서태평양 건강도시연맹 가입과 더불어 건강도시 구미 선포식 및 국제심포지움 개최를 통하여 국제사회 건강정책과 정보 교환 네트워크를 구축하고 시민의 평생건강관리체계 구축과 건강도시 프로젝트를 추진하고 있습니다.

재활용품 수집 경진대회 개최('10. 3. 26)

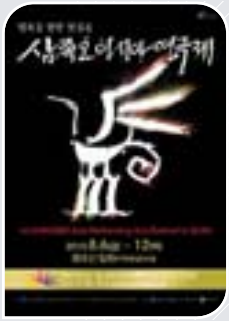
녹색 친환경 생활을 실천하기 위해 주택가, 농경지 등 생활 주변 곳곳에 버려진 폐비닐, 고철, 농약병, 폐지 등 각종 재활용품을 일제히 수거함으로써 분리배출 정착을 확산하고, 재활용품 매각을 통한 기금 조성으로 연말 어려운 이웃돕기에 활용하여 지역사회발전에 이바지하고 있습니다.

대한민국을 대표하는 「탄소제로도시」선언('10. 4. 20)

지구온난화에 따른 온실가스 감축과 녹색친환경 도시 건설을 위하여 탄소제로도시 선언식을 통해 온실가스 감축목표 수립과 저탄소 녹색성장 기본조례 제정, 녹색성장위원회, 그린스타트 구미네트워크 구성, 탄소포인트제, 탄소배출권 거래제 운영 등 저탄소 녹색성장 사회를 이끌 제도와 시민활동 기반을 마련하여 추진하고 있습니다.

전 시민 자전거보험 가입('10. 7.1~)

저탄소 정책과 시민 건강증진을 위해 전 시민 자전거보험에 가입하므로서 자전거로 인한 사고에 대한 두려움을 해소하여 자전거를 이용하는 시민 실천분위기 확산으로 자발적 에너지 절감과 온실가스 감축을 유도하고 있습니다.



삼족오 아시아 연극제 개최('10. 8. 6 ~ 8.12)

구미의 역사적 정체성을 정립하고 도시의 문화예술적 가치를 높이며 구미의 브랜드를 전 세계에 알리고 아시아문화네트워크를 형성하므로서 지역문화발전의 계기로 승화시키고 지역적으로 소외된 문화에 대한 향수를 제공하고 다양한 볼거리와 시민이 만들어 가는 연극제로 축제 한마당 행사를 가졌습니다.

성폭력 근절을 위한 운영규정 제정('10. 9. 29)

성폭력 근절로 사회적 약자 보호 기반을 마련하고 성폭력 예방 네트워크 구축과 시대변화에 맞는 양성평등 교육을 통하여 성불평등을 해소하며 예방적 · 보편적 · 통합적 복지서비스 제공을 위한 기반을 마련하였습니다.

2010년 도시의 날 개최('10. 10. 7 ~ 10. 8)

삶터, 일터, 놀이터인 도시에 대한 시민의 인식을 새롭게 하기 위해 학술행사, 전시행사, 시민참여 도시탐방 등을 통행 구미시가 갖고 있는 사회 · 문화 · 환경적 중요성을 일깨워주고 바람직한 도시공간 조성을 위해 주민이 스스로 참여하는 도시문화의 발전과 친환경적이고 지속가능한 도시에 대한 사회적 공감대를 형성하는 계기를 마련하였습니다.

2010 Korea Job Festival 구미 채용박람회 개최('10.10.14)

장애인, 대학생, 고령자 뿐만 아니라 경제위기로 인한 실직자들을 위한 구인정보, 취업설명회와 전문상담부스를 마련하고, 현장에서 구직자들을 대상으로 현장면접을 실시하는 채용박람회를 개최하였습니다.

일천만그루 나무심기운동 전개('06. 7. 1 ~)

구미시는 살기 좋은 녹색도시를 만들기 위해 2015년까지 10년간 일천만그루나무심기운동을 추진하고 있으며, 도시숲, 공원, 가로수 조성과 담장허물기, 꽃밭속의 구미가꾸기 등을 통하여 2010년 12월 31현재 5,247천 그루의 나무를 식재하였습니다.

일자리가 있는 구미, 3만개의 일자리 창출

구미시는 모든 시민이 일자리를 가질수 있도록 유관기관과 협력을 통해 희망근로, 지역공동체, 공공근로사업과 지방기업고용보조금, 중소기업 인턴제 등 3만개의 일자리를 창출하여 노동시장의 질을 높였습니다.

구미시 개요

명 칭 : 구미시청 (Gumi City)

주 소 : 대한민국 경상북도 구미시 송정대로 55

UN Global Compact 가입일자 : 2008년 4월 8일

직원수 : 1,556명

연 혁

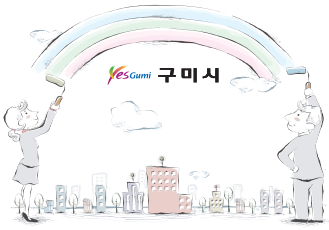
- 1963. 01. 01 선산군 구미읍 승격
- 1977. 02. 15 경상북도 구미지구출장소 설치
- 1978. 02. 15 구미시 승격
- 1995. 01. 01 통합구미시 발족(선산군과 구미시 통합)

기본현황

- 면 적 : 615㎢
- 인 구 : 404,920명
- 재 정 : 12,005억원

사업분야

- 산업육성 및 과학기술기반 조성
- 도로망 확충 및 교통 환경 개선
- 고용안정, 노동문화 · 인권 개선 지원
- 노인 · 여성 · 아동 · 장애인 등 시민복지 증진
- 지속성장이 가능한 친환경도시 기반조성
- 문화 · 예술 · 체육 및 농촌 육성
- 투명하고 신뢰받는 지역사회 기반조성



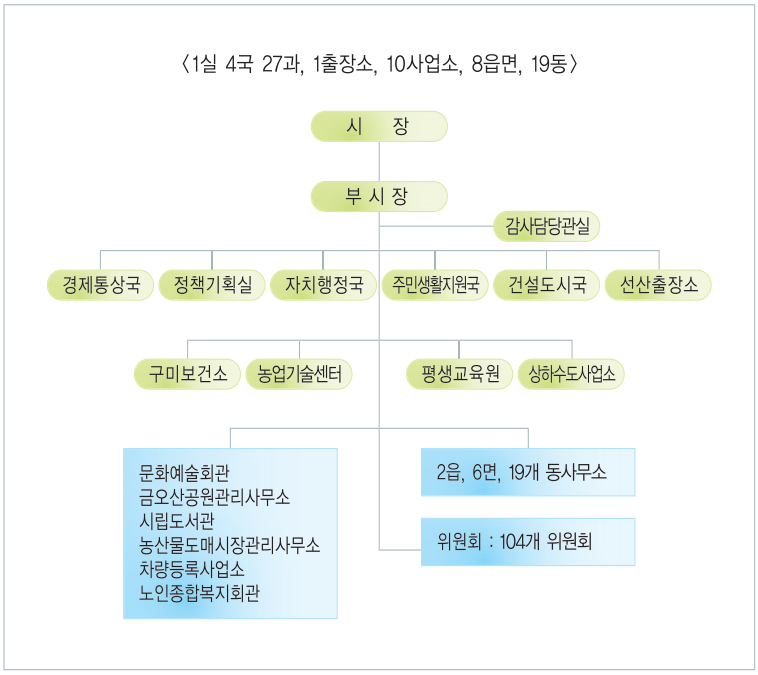
시정슬로건 및 시정방침

- 시정슬로건 : 위대한 구미 찬란한 구미
- 시정방침
  - 잘사는 구미
  - 건강한 도시
  - 행복한 시민
  - 어울림 문화

역점추진시책

- 글로벌 경쟁력을 갖춘 첨단산업기반 구축
- 선진노사문화와 고용안정으로 경제활력 회복
- 환경과 경제가 어우러진 녹색중심도시 건설
- 최고의 인재를 키워나가는 교육도시환경 조성
- 모두가 더불어 행복한 복지공동체 조성
- 전통과 첨단이 조화로운 문화도시 육성
- 도농이 함께 상생하는 희망농촌 건설
- 세계를 향해 열려있는 선진시정 구현

〈 구미시 조직체계도 〉



보고서 개요

발간목적

구미시청은 유엔글로벌콤팩트 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 행정에 반영함으로써 인류의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

보고기간

보고대상 기간은 2010년 1월 1일부터 2010년 12월 31일까지입니다. 그러나 비교를 통해 과거의 추세를 나타내기 위하여 과거 몇 년간의 데이터를 사용하였으며, 필요하다고 판단되는 경우에는 활동 및 성과에 관한 자료도 포함하였습니다. 기업은 경제적 이윤을 얻는 것이 원칙이지만 구미시는 공공기관으로 이윤보다 시민이 체감하는 행정을 이행하고 있으며 복지정책과 지원에 대한 정책을 추구하고 있습니다. 행정의 성과를 수치화하기에는 어려움이 다소 있으나 체계적으로 수치화할 수 있도록 시민을 통한 설문조사나 만족도를 조사하도록 노력 하겠습니다.

보고범위 : 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

보고서 작성지침

본 보고서는 이행상황 및 성과에 대해 구미시청이 종합적으로 정리하여 발간하는 이행보고서로 보고서를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에 따라 구미시가 그동안 활동한 사례들입니다.

작성방법

- 유엔글로벌콤팩트 가입 후 COP작성을 위해 준수해야할 핵심가치별로 TF팀을 구성하여 자료수집 및 작성
- 매월 COP작성담당자를 대상으로 Work Shop을 실시하여 목표 설정과 활동상황을 체계적으로 정리

보고서 작성 주기

구미시청 유엔글로벌콤팩트 이행보고서는 매년 정기적으로 발간됩니다.

제출일 : 2011. 3

UN 글로벌 콤팩트 가입

구미시는 2008년 4월 8일 UN Global Compact에 가입하여 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UN Global Compact

1999년 UN 사무총장의 제창에 따라 2000년 발족된 유엔 산하 Network로 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10개원칙을 선언하고 있습니다.

구미시는 2008년 4월 8일 UN Global Compact에 가입하여 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UN Global Compact 10가지 원칙

인권

인권 1 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하여야 한다.
인권 2 기업은 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야 한다.

노동

노동 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
노동 4 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
노동 5 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
노동 6 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

환경

환경 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.
환경 8 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.
환경 9 기업은 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다.

반부패

반부패 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

이해관계자

이해관계자 네트워크

이해관계자 의견반영 방법 및 절차

- 기업체

  구미시는 친환경기술개발, 노사화합 및 고용안정, 근로자 인권향상을 위한 지원시책 및 교육 · 홍보 등의 프로그램을 지원하고 있습니다.

- 기관단체

  구미시는 지방정부의 핵심기관으로 회의 및 행사를 통해 유엔글로벌 콤팩트 원칙이행을 기관단체에 확산시켜 나가고 있으며 이에 필요한 재정 및 교육프로그램을 지원하고 있습니다.

- 시 민

  나무심기, 자원재활용, 생활쓰레기분리수거, 에너지절약 등 저탄소 생활화를 위한 재정지원과 교육, 행사 등 다양한 프로그램을 운영하고 있으며 불우이웃돕기, 사랑나눔봉사 등 더불어 함께 사는 건강한 지역사회구현에 앞장서고 있습니다.

- 중앙정부

  인권, 노동, 환경, 반부패 등 중앙정부의 정책을 적극 수용하여 재정지원과 지역사회에 맞는 다양한 시책들을 운영함으로써 이행 원칙을 확산시켜 나가고 있습니다.

- 외국지방정부

  아프리카 등 저개발국에 의료장비 및 의약품 지원, 보건소 건립, 생활필수품, 소득개발사업 지원과 새마을운동 보급을 통해 인류공동발전에 기여하고 있습니다.

- 사회단체

  지역사회봉사활동, 친환경운동에 적극 참여하고 있으며 다양한 행사와 시민참여프로그램을 통해 유엔글로벌콤팩트 원칙이행에 참여하고 있습니다.

UN Global Compact 원칙이행

인 권 원칙1 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

방 침

- 구미시는 인간의 존엄성과 가치를 인식하고 구성원 모두가 인간답게 행복하게 살 수 있도록 정책추진에 앞장서며 유엔의 세계인권선언에서 다루어진 대로 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력한다.

이행시스템

- 구미시는 직원들의 인권보호를 위해 조직내 내부직원 후생복지 전담부서를 두어 직원들의 인권향상방안을 마련하여 추진하고 있습니다.
- 또한, 이해관계자 및 시민들의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권 보호시책을 추진하며 각종 인권향상 프로그램을 운영 · 지원하고 있습니다.

활동 및 성과

- 직원 인권향상 전담부서 운영

  구미시는 공무원의 근무환경개선, 업무능률 향상 및 고충처리를 위하여 자체 후생복지 전담부서를 만들어 구미시청공무원직장협의회의 적법 · 정당한 활동을 적극적으로 지원하여, 노사간 협력적 관계 구축, 맞춤형 복지제도 운영, 단체보장보험, 종합건강검진, 휴양시설 운영, 출산장려 지원, 직원 가족체육대회 개최 등 직원복지 향상에 기여하고 있습니다.

- 일자리창출 종합전략 계획 수립 시행

  사무자동화기술의 급속한 발전과 단순 노동집약적 산업인력의 감소 추세로 저소득계층의 실업자가 점차적으로 증가함에 따라 2010년도 31,000개 일자리창출 종합전략 계획을 수립 · 시행하여 지역실업자에 대한 취업제공은 물론 직업훈련실시로 시민생활 안정을 도모하고 실업자에 대한 인권향상의 기회 제공에 적극 노력하였습니다.

* 희망근로인력 중소기업체 채용의 날(위)
* 일자리창출전략회의(아래)

* 희망근로 프로젝트

* 외국인근로자문화축제

* 외국인자녀보육강좌(위)
* 다문화어린이도서간개관(아래)

- 희망근로사업 : 연 172,260명 6,296백만원
- 지역공동체 사업 : 연 84,304명 6,402백만원
- 공공근로사업 : 3,028명 1,605백만원
- 지방기업고용보조금 지원 : 19개 기업 199명 1,194백만원
- 중소기업인턴사원제 운영 : 212명 790백만원
- 직업훈련 지원 : 41명 55백만원
- 채용박람회 개최 : 4,500여명

• 외국인지원상담센터 운영

구미시에 거주하는 외국인 근로자 및 결혼이주여성 등 4,900여명의 외국인에 대한 인권보호와 노동, 교육, 의료, 생활민원 문제 등을 해결하고 지역사회에 적응할 수 있도록 외국인상담지원센터 3개소를 위탁운영하여 외국인 인권보호에 앞장서고 있습니다.

- 구미가톨릭근로자문화센터, 꿈을 이루는 사람들, 제일외국인상담센터
- 외국인근로자 위안 및 전통문화행사 : 11회 1,591명
- 외국인 건강문화교실(댄스, 태권도, 풋살, 요리)운영 : 3개소 1,068명

〈 외국인근로자 상담센터 운영 현황 〉

(단위 : 명)

내용별 \ 분기별		2007년	2008년	2009년	2010년
계		18,376	23,740	19,520	25,153
상담지원	노 동	1,767	2,272	2,174	2,600
	생 활	4,240	8,286	7,263	5,055
	교 육	4,932	6,725	5,836	12,718
	의 료	1,832	1,589	1,294	1,882
	기타(행사)	5,605	4,868	2,953	2,898

• 다문화가족 지원사업

외국인 주민과 결혼이민여성 등 국제결혼이민자 가족이 급속히 증가하는 다문화 사회의 인프라가 부족한 실정에서 다문화 가족에 대한 인권보호를 위하여 다문화가족지원상담센터를 통해 한국어교육, 문화생활지원, 인권상담 등 한국사회에 조기 적응할 수 있도록 지원하고, 출산장려, 정보화교육, 통번역서비스 지원과 어울림 한마당 행사, 합동결혼식 개최 등 지역사회 안정적 정착을 위해 노력하였습니다.

- 다문화가족지원상담센터 : 한글 · 요리 · 컴퓨터교육, 상담, 문화체험등 종합프로그램운영, 다문화가정 자녀 언어 발달 지원, 다문화자녀 이중 언어지원, 결혼이민자 통·번역서비스, 다문화가족 방문교육 등

– 다문화가족 어울림 한마당 행사
– 우리말 공부방 운영, 읍면 취약지역 다문화교실 운영
– 대구 · 경북 이주여성 긴급지원센터 운영, 다문화여성 가정 폭력피해보호시설 운영
– 사랑의 합동결혼식 : 경제적으로 어려운 미혼례가정 5쌍

* 결혼이주여성합동결혼식

• 구미시자원봉사센터 운영 지원

자신의 인권으로부터 취약한 저소득층, 노약자, 아동 등에 대한 기본적인 인권보호를 도와줄 수 있는 자원봉사를 활성화 하도록 구미시 자원봉사센터를 운영 · 지원하므로서 범 시민 참여와 확산을 통하여 사회적 약자에 대한 인권보호와 인권향상에 기여하고 있습니다.

– 자원봉사고리은행 운영 : 카드단말기설치 ⇒ 13개소, 카드발급 ⇒ 5,571매
– 자원봉사할인가맹점 운영 : 169개소
– 청소년 · 다문화가족 · 주부 · 이미용 · 구미가족 봉사단 운영

* 자원봉사활동

〈 자원봉사활동 현황 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
활동건수 (건)	12,009	82,191	95,129	88,884	171,224
활동시간 (시간)	930,073	210,206	317,281	294,807	785,614

• 국제사회공헌활동

구미시는 자국과 국제사회로부터 인권보호가 취약한 에디오피아, 몽골, 베트남, 네팔 등 저개발국 국민들의 인권향상을 위하여 교육, 의약품 지원과 도서관, 연수원 건립 지원 등 더불어 다함께 잘사는 지구촌 건설을 위하여 새마을운동 국제화사업을 추진하였습니다.

– 몽골 (우브러항가이)
· 목초지 조성 지원 : 10,000㎡ 15개소 20백만원
· 새마을교육(초청, 방문) : 2회 100명

– 네팔 (치트완)
· 새마을운동 연수원 건립 지원 : 125㎡ 23백만원
· 새마을교육(방문) : 1회 30명

– 에티오피아 (헤토사)
· 초등학교 도서관 건립 지원 : 195㎡ 10백만원
· 새마을교육(방문) : 1회 500명

– 베트남 (닥스, 리엔프앙)
· 보건소 의약품 지원 : 10백만원

* 새마을운동연수원건립(위)
* 도서관건립지원(아래)

* 구미시 자원봉사자 기초교육

2011년 목표

- 구미시청 직원들의 다양한 인권보호 의견들을 수렴함과 동시에 더 많은 인권향상 프로그램을 개발하여 지원해 나가도록 노력하겠습니다.
- 이해관계자나 시민들의 의견수렴방법을 다양화하고 인권보호 취약층에 대한 다각적인 시책과 인권향상 프로그램을 지원해 나가겠습니다.
- 국제사회에 대한 봉사활동으로 구미시의 경제 · 문화 · 교육 · 의료 · 환경 등 다양한 분야의 경험과 노하우를 저개발국에 보급하여 국제사회 인권보호를 위해 노력하는 국제사회공헌활동도 지속적으로 전개해 나가겠습니다.

인 권 원칙2 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

방 침

- 구미시는 시청 직원은 물론 시민 모두가 차별을 받지 않고 인간으로서의 권리가 침해되지 않도록 시책을 추진한다.

이행시스템

- 구미시는 인권침해가 우려되는 각 분야에 대해 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있으며 직장내부는 물론 이해관계자에게 인권의 중요성을 확산시켜 나가고 있습니다.

활동 및 성과

- 「맞춤형 복지시스템」 운영

  구미시청 전 직원을 대상으로 각종 사고와 질병으로부터 보호하기 위하여 공무원단체보장보험을 가입하고, 개인별 복지포인트를 부여하여 취미활동, 학원수강 등 능력개발과 스포츠활동, 건강진단 등 건강관리 지원을 위한 직원 맞춤형 복지시스템을 운영하고 있습니다.

〈 단체보장보험 가입 〉

(단위 : 명, 백만원)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
가입인원	1,512	1,549	1,570	1,564	1,566
가입금액	294	296	326	317	370
수혜현황	92	91	89	227	150
수혜금액	436	280	190	390	391

- 종합건강검진비 지원

  직장인들에게 자주 발생되는 암·성인병 등을 사전에 예방하고 조기 발견하여 건강을 유지할 수 있도록 전 직원에 대한 종합건강검진비를 지원하고 있습니다.

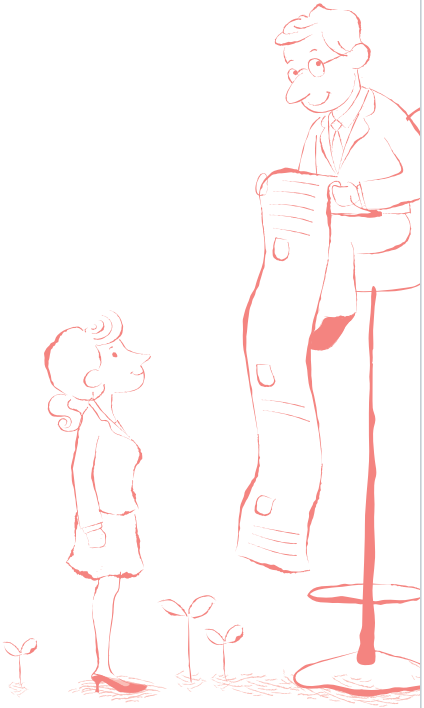
  – 1,050명 315백만원

- 직장동호회 취미클럽 활동 지원

  직원들의 스트레스 해소와 심신수련을 위해 마라톤, 산악회, 사물놀이, 음악그룹 등 직장동호회 취미클럽 활동을 권장, 지원하고 있습니다.

  – 15개 클럽 524명 265백만원

* 구미시청 공무원직장협의회 산악회(위)
* 구미시청 자전거사랑 동호회(아래)



* 보육정책위원회 회의

• 직원 휴양시설 운영

주 5일제근무에 따라 여가선용과 재충전을 위해 직원 및 가족을 위한 휴양시설을 운영하고 있습니다.

– 하계휴양소 6개소, 콘도미니엄 26개소 389백만원

• 직원자녀 보육료지원 확대

자녀 보육료 지원을 현실화하고 자녀 출산 등을 장려하기 위하여 직원 자녀 보육료 지원을 확대 실시하고 있습니다.

〈 자녀 보육원 지원 〉

(단위 : 명, 백만원)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
자 녀 수	783	664	583	542	533
부 모 수	695	601	529	487	439
지원액(천원)	145	205	195	193	195

• 여성의 위원회 참여비율 확대

구미시는 주요행정업무 추진을 위해 104개의 위원회를 운영하고 있으며 여성의 사회활동 참가를 높여 양성평등체제 구축과 여성의 능력을 지역발전에 활용할 수 있도록 여성들의 위원회 참여비율을 높이는데 앞장서고 있습니다.

〈 여성의 위원회 참여 실적 〉

구 분	2006년도	2007년도	2008년도	2009년도	2010년도
위 원 회 수(개)	75	87	93	99	104
총 위 원 수(명)	704	805	842	918	898
여성위원수(명)	223	239	247	258	247
참 여 율(%)	31.7	29.7	29.3	28.1	27.5

2011년 목표

• 구미시는 인권침해에 연루되지 않도록 직원들을 위한 다양한 복지제도를 발굴 시행하며, 직장협의회를 통한 의견수렴으로 문제점을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

• 인권침해가 우려되는 각 분야에 대해 지속적인 교육과 예방프로그램을 통해 이해관계자에게 인권의 중요성을 확산시켜 나가겠습니다.

노 동 원칙3 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

방 침

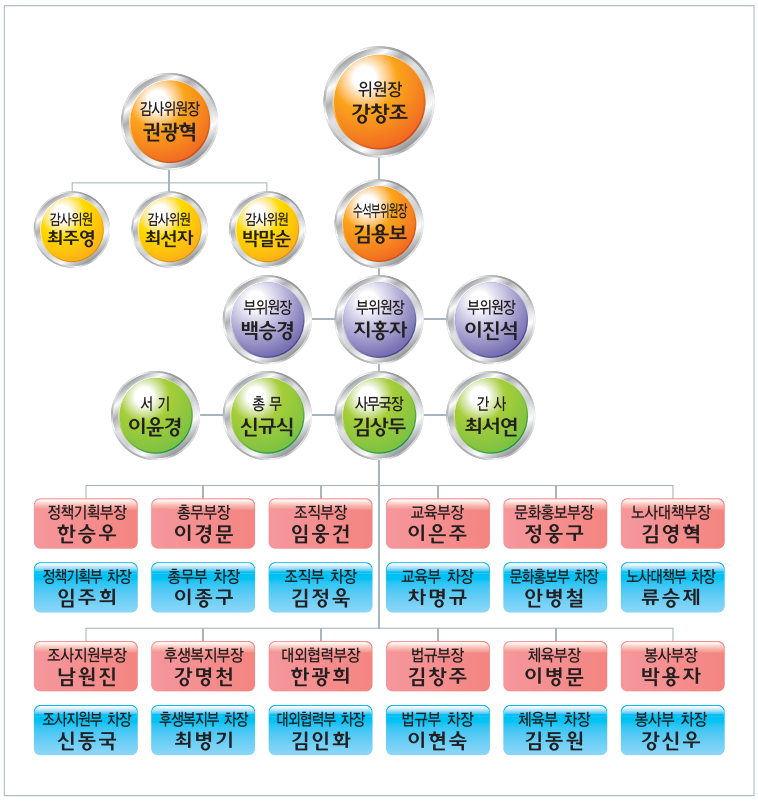
- 구미시는 지방공무원법에 규정된 범위 내에서 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장한다.

이행시스템

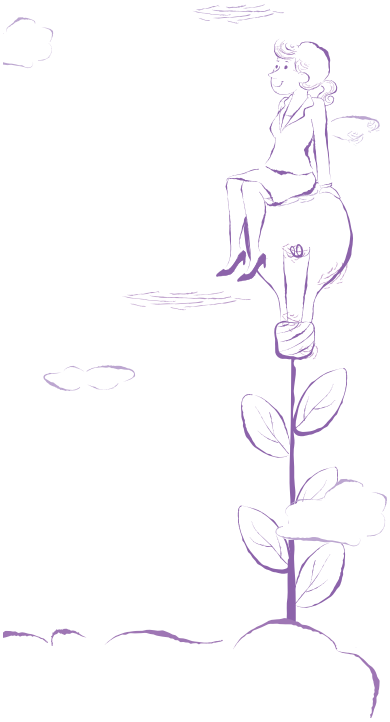
- 구미시는 직원들로 구성된 "직장협의회"와 단체협의를 통해 업무환경개선, 근로조건향상 등 직원들의 권익을 보호하는 시스템을 운영하고 있습니다.
  - 직장협의회 가입인원 : 1,596명, 전체 직원의 99%

- 구미시청공무원직장협의회는 직원 권익향상을 위하여 매월 운영위원회를 개최하고, 년 2회 이상 정기적인 단체협의을 추진하여 직원들이 제안한 안건을 개선해 나가고 있습니다.

〈구미시청공무원직장협의회 구성 및 조직도〉



* 2010년 제1차 단체협의 조인식(위)
* 운영위원회회의(아래)



* 회원참여소통마당(위)
* 2010년 공무원 노사관계 교육 특강(아래)

* 2010년도 대의원대회 & 워크샵(위)
* 직원다짐대회(중)
* 구미시청 공무원직장협의회 사회봉사활동 전개(아래)

활동 및 성과

- 구미시청공무원직장협의회와 단체협의 개최

  직원들의 인권향상을 위하여 직장협의회에서 요구하는 안건 10건중 단체협의를 개최하여 7건은 개선하였고, 3건은 개선 중에 있습니다.

구 분	2008년	2009년	2010년
협의건수	12	14	10
개선건수	12	14	10

- 직장협의회 워크숍 개최 지원

  회원간의 친목을 도모하고 단체협의 능력함양을 위한 직장협의회 대의원 워크샵 개최 지원을 통한 인권보호에 대한 토론의 기회를 제공하였습니다.

  – 1회 76명

- 직장협의회 활동 지원

  구미시청공무원직장협의회는 매월 운영위원회 개최와 전 부서 순회 직원소통마당, 노사관계 교육 특강 등을 지원하여 인권향상을 위한 다양한 의견을 수렴하도록 지원하였습니다.

2011년 목표

- 지방공무원법에 규정된 범위 내에서 구미시청공무원직장협의회의 활동을 적극 지원하고, 단체협의를 통하여 협의된 안건에 대해 개선하도록 노력을 다하겠습니다.

- 구미시청공무원직장협의회 회원들이 자유롭게 단체협의와 관련한 회의, 워크숍 등을 통해 건강한 노사상생의 협력문화를 정착시키고 신바람 나는 직장을 만드는데 노력을 기울이겠습니다.

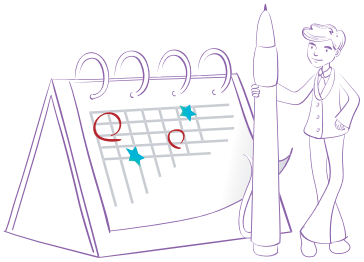
노 동 원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

방 침

- 구미시는 "구미시 지방공무원 복무 조례"에 규정된 근무시간을 준수하며 어떠한 형태의 강제노동이나 강제근무를 배제한다.

이행시스템

- 구미시 공무원은 지방공무원법 및 구미시 지방공무원 복무 조례에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 주5일근무제를 시행하고 있습니다.
- 시민의 복지증진 및 국가 비상사태 등 공무수행을 위하여 토요일 또는 공휴일에 근무한 경우는 그 다음의 정상 근무일을 휴무하게 하고 있습니다.
- 육아 및 출산을 위해 육아휴직 및 출산휴가제도를 시행하고 있으며 여성의 경우 매월 1일의 보건휴가를 시행하고 있습니다.
- 행정업무 추진을 위하여 근무시간외에 연장 근무를 할 경우에는 시간외근무수당 규정에 의하여 별도의 수당을 지급하고 있습니다.



활동 및 성과

- 정규근무시간 준수 권고

  모든 소속직원들에게 정규근무시간(1일 8시간)을 준수할 것을 권고하고 있으며 새로운 업무의 증가에 따라 직제조정 및 TF팀을 신설하여 인원을 추가 지원하고 있습니다.

  – 정수과 신설 10명 증원, 낙동강살리기TF팀 신설 3명 증원

- 육아휴직제 및 출산휴가 대체근무제 실시

  자녀육아를 위해 남 · 여직원을 대상으로 희망자에 한해 육아휴직제도를 시행하고 있으며 특히, 자녀출산으로 인한 휴직시 업무처리를 위하여 출산휴가 대체근무제도를 시행하고 있습니다.

〈 육아휴직제 및 출산휴가대체근무제 실시 현황 〉 (단위 : 명)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
육아휴직	7	7	11	16	35
출산휴가	10	18	16	18	3
대체근무	8	15	16	17	38

* 뇌를 쉬게하고 마음을 비우는 웰빙공간인 명상체험관

- 여성쉼터 및 명상체험관 운영

  여성의 인권을 보호하기 위하여 여성들이 쉴 수 있도록 여성전용 공간으로 "여성쉼터"를 운영하고 있으며 직원들의 심신수련과 스트레스 해소를 위한 "명상체험관"을 설치, 운영하고 있습니다.

2011년 목표

- 공무원은 국민들의 복지증진을 위해 근무시간외에 특별한 경우 비상근무를 실시하고 있으나 비상근무에 수당 지급이나 대체근무 등으로 충분한 보상을 하도록 하며 비상근무를 최소화할 수 있도록 개선해 나가겠습니다.
- 구미시 관내 유관기관, 기업체 등에서도 강제노동사례가 발생되지 않도록 다각적인 노력을 기울여 나가겠습니다.

노 동 원칙5 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

방 침

- 구미시는 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 시책들을 추진한다.

이행시스템

- 구미시는 지방공무원법 및 지방공무원 임용령, 구미시 지방공무원 인사 규칙에 따라 직원을 채용하고 있으며 신규임용시험 응시연령을 만18세 이상으로 정하여 근본적으로 아동을 채용할 수 없도록 규정하여 시행하고 있습니다.
- 구미시는 지역의 기관, 단체, 기업체 등 아동 인권보호를 위한 각종 교육과 회의, 불우아동 지원시책 등을 적극 추진하고 있습니다.

활동 및 성과

- 기관 · 단체 회의

  지역의 기관 및 사회, 봉사단체 교육 · 회의를 통해 아동노동을 배제하고 불우아동돕기에 참여를 확산시키는 노력을 기울여 나가고 있습니다.

- 아동인권보호 시책 전개

  아동복지시설 전자시책화 교육(45개소 80명), 지역아동센터 운영(45개소), 아동양육 및 보호전문기관 운영(4개소), 소년소녀 및 가정위탁아동 지원(164명) 등 아동인권보호 및 복지증진을 위한 지원을 실시하였습니다.

* 구미시지역아동센터협의회워크숍

2011년 목표

- 지역 아동에 대한 강제노동사례가 발생하지 않도록 이해관계자들에게 회의, 교육 등을 통해 지속적으로 홍보하고, 아동보호를 위한 복지시책을 확대 지원해 나가겠습니다.

* 2010년 하반기 신규임용 공무원 교육

〈여성공무원 채용비율〉

노 동 원칙6 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

방 침

- 구미시는 고용 및 업무에 있어서 나이, 학력, 성별 등을 이유로 차별을 하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여한다.

이행시스템

- 구미시는 직원채용에 있어서 지방공무원법 및 지방공무원 임용령, 구미시 지방공무원 인사규칙에 따라 학력 및 성별제한을 금지하고 시험에 의하여 성적이 우수한 자를 채용하고 있습니다.

- 차별을 근절하기 위하여 "근무성적평정위원회"를 두고 각자의 업무추진능력을 공정하게 평가하고 있으며 직원이 참여하는 인사위원회를 통해 승진과 업무평가를 하고 있습니다.

활동 및 성과

- 지방공무원 채용

  지방공무원법 및 지방공무원 임용령에 의거 경쟁시험으로 2010년도 신규 직원을 채용하였으며 전체합격자 117명중 남자 64명, 여자 53명으로 여성이 45.3%의 높은 비율을 차지하였습니다.

〈 신규채용 성별현황 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
계	75명	85명	66명	35명	117명
남 자	37명	35명	43명	20명	64명
여 자	38명	50명	23명	15명	53명
여성비율	50.7%	58.8%	34.8%	42.8%	45.3%

- 재직공무원 여성 비율

  재직공무원중 여성이 차지하는 비율이 2010년 현재 32.7%로 매년 증가하고 있는 추세에 있습니다.

〈 재직공무원 성별 구성 현황 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
계	1,473명	1,486명	1,484명	1,548명	1,584명
남 자	1,044명	1,038명	1,026명	1,050명	1,066명
여 자	429명	448명	458명	498명	518명
여성비율	29.1%	30.15%	30.86%	32.17%	32.70%

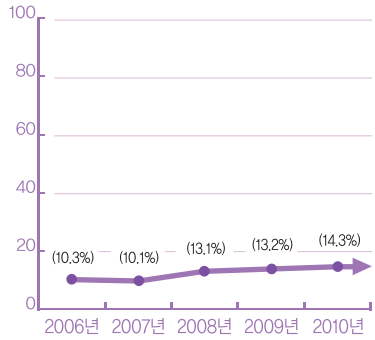
〈재직공무원의 여성비율〉

- 간부직원 여성 비율

  재직공무원중 간부공무원의 여성비율은 2006년 10.3%에서 2010년 14.3%로 점차 확대시켜나가고 있습니다.

〈 간부직원의 성별 구성 현황(6급 이상) 〉

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
계	358명	365명	380명	395명	418명
남 자	321명	328명	330명	343명	358명
여 자	37명	37명	50명	52명	60명
여성비율	10.3%	10.1%	13.1%	13.2%	14.3%



〈간부직원의 여성비율〉

2011년 목표

- 여성공무원 차별 근절

  재직공무원중 여성공무원의 비율이 증가함에 따라 근무성적평정과 주요보직 배치 등 여성에 대한 차별을 근절하는 시책을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

- 간부직원의 여성비율 확대

  여성공무원의 채용이 증가됨에 따라 양성평등체제를 기반으로 여성 간부직원의 배치를 확대하고 간부직원의 여성비율을 지속적으로 높여 나가겠습니다.

환 경 원칙7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

방 침

- 구미시는 지구온난화로 인한 기후변화로 환경위기에 대응하고 환경시책을 강화하여 이해관계자들과 협력하여 환경문제 발생을 사전에 예방하도록 노력한다.

이행시스템

- 구미시는 환경보존에 관한 기본이념과 시민의 권리 · 의무와 사업자의 책무를 명확히 하는 "구미시 환경기본조례"를 제정하여 운영하고 있으며 환경시책을 종합적이고 계획적으로 추진해야할 환경기본계획을 수립하여 시행하고 있습니다.

- 저탄소 녹색성장 시책을 종합적으로 추진하기 위하여 "구미시 저탄소 녹색성장 기본조례"를 제정하여 기후변화에 대응하면서 지속가능한 발전에 이바지하여 주민의 삶과 질 향상에 노력하고 있습니다.

활동 및 성과

- 탄소제로도시 선언(2010. 4. 20)

  구미시는 전국 최초로 "탄소제로도시"조성 선언으로 온실가스 감축과 녹색생활 실천 등 3대 전략 10대 정책을 통하여 녹색 친환경도시 건설을 위한 기본계획을 수립 시행하고 있습니다.

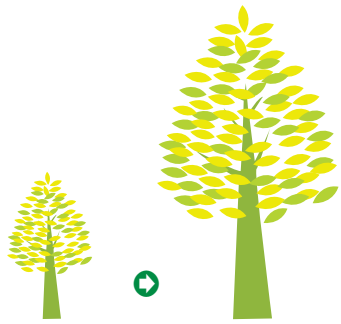
- 저탄소 녹색성장 기본조례 제정(2010. 8. 4)

  구미시는 저탄소 녹색성장을 구현하기 위하여 기후변화 · 에너지 · 자원문제, 쾌적한 환경 조성 등 저탄소 녹색성장 실현을 위한 종합 발전전략을 수립하여 시행하며 지역민 모두가 일상생활과 기업활동 속에서 녹색생활 실천이 정착되도록 저탄소 녹색성장에 대한 교육과 홍보를 강화하여 추진하고 있습니다.

- 일천만그루 나무심기운동 전개

  구미시는 기후변화에 따른 환경문제 발생을 예방하기 위하여 2006년부터 2015년까지 도시숲 조성, 담장허물기, 공원 및 가로수 조성, 꽃밭속의 구미가꾸기 등 시민 모두가 참여하는 일천만그루 나무심기운동을 추진하고 있으며 2010년까지 5,247천 그루의 나무를 식재하였습니다.

* 탄소제로도시 선언식


* 759천본('06년 실적)　* 5,247천본('10년 실적)

〈 일천만그루나무심기 현황 〉

연도별	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
식재본수	759천본	1,105천본	1,014천본	882천본	1,487천본

• "새마을 알뜰벼룩시장" 운영

구미시청 광장에서 매월 1회 새마을부녀회 및 일반 시민들이 참가하는 알뜰벼룩시장 운영으로 자원재활용을 통한 에너지 절감과 환경문제 예방에 앞장서고 있습니다.

〈 알뜰벼룩시장 운영실적 〉

(단위 : 건)

구분 / 연도별	판매및교환	간이음식	이미용	건강부스	이벤트	성금모금
2009년	3,000	4,166	69	1,043	2,200	182만원
2010년	2,392	3,370	0	832	1,735	101만원

• 쓰레기 줄이기 실천운동 추진

불법투기예방 CCTV 운영, 양심화분 설치, 음식물 수분감량용기 보급, 폐전지 · 폐형광등 분리수거함 보급 등으로 쓰레기 불법투기 예방과 유해물질 분리수거함 설치로 환경오염예방을 적극 추진하고 있습니다.

- 불법투기예방 CCTV 운영 : 22대
- 쓰레기 상습투기지역 양심화분 설치 : 500개
- 음식물쓰레기 수분감량용기 보급 : 1,400개
- 폐전지 분리수거함 설치 : 347개
- 폐형광등 분리수거함 설치 : 831개

• 재활용품 분리수거체계 구축

생활쓰레기 감량 및 재활용의 활성화를 위하여 홍보물 제작 배부, 성상분석 시연회, 주민간담회 개최와 자원순환 분리수거함 확충, 재활용품 수집보상금 지급 등 쓰레기 감량과 재활용을 위한 주민 공감대 형성에 노력하고 있습니다.

〈 재활용품 수집현황 〉

구분 / 연도별	수집단체 (개)	수집량 (ton)	수집금액 (백만원)	보상금지급액 (백만원)
2008년	1,659	8,835	900	209
2009년	1,657	9,760	742	148
2010년	1,691	11,283	1,209	161

• 시내버스 무료환승 2회 확대 실시(2010. 2. 28)

시민들의 경제적 부담 경감으로 대중교통 이용활성화를 유도하고 개인 자가용 이용 자제를 통한 에너지절약과 탄소배출 저감으로 환경오염예방에 시민 스스로 동참하는 기회를 확산시켜 나가고 있습니다.

* 알뜰벼룩시장(위)
* 양심화분(중)
* 음식물쓰레기전용수거용기(아래)

* 시내버스 무료환승 2회 확대 실시 홍보 전단

* 공용자전거 시범운영(위)
* 「자전거타기 선도 시범기관」 자전거안전 문화교육(아래)

• 자전거이용 활성화 시책 추진

전 시민 자전거보험 가입, 시민 공용자전거 시범운영, 자전거 안전교육장 운영, 자전거 이용고객 굿가맹점 운영, 자전거타기 선도 시범기관 지정운영 등 시민주도의 자전거타기 붐 조성으로 환경오염예방에 적극 동참할 수 있는 여건을 조성하여 환경오염예방에 앞장서고 있습니다.

- 전 시민 자전거보험 가입 : 2010. 7. 1 ~ 2011. 6. 30
- 시민 공용자전거 시범운영 : 25개소 170대
- 자전거 안전교육장 운영 : 동락공원 1,800㎡
- 자전거 이용고객 굿가맹점 운영 : 471개소
- 자전거타기 선도 시범기관 지정운영 : 11개(기업체 7, 학교 4)

2011년 목표

• 환경오염 위험시설 지도 · 단속 강화

환경오염에 대한 사전예방을 위해 대기오염배출사업장, 폐수배출사업장 등 환경오염 위험시설물 관리에 대한 지도 · 단속 및 기술진단 실시로 환경에 대한 책임을 강화하고 환경오염사고를 예방하도록 노력하겠습니다.

• 환경시책 강화 추진

자전거도로 확충, 자전거이용 캠페인, 녹색환경학교 운영, 자전거이용 안전교육 등 자전거이용 제도적 기반과 인프라를 확충하여 자전거이용이 더욱 활성화되도록 환경시책을 강화 하겠습니다.

환 경 원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

방 침

- 구미시는 자원절약과 자원재활용을 통한 환경오염을 사전에 차단하는 시책추진으로 지속가능한 녹색성장 도시를 만드는데 목표를 두고 있습니다.

이행시스템

- 구미시는 저탄소 녹색성장 기본조례를 제정하고 기후변화에 대응하면서 지속 가능한 발전에 이바지하여 주민의 삶과 질을 향상시키는데 필요한 사항을 규정하여 탄소 줄이기에 노력을 확대해 나가고 있습니다.
- "친환경상품 구매촉진에 관한 조례"를 제정하고 각종 물품이나 상품구입 시 친환경제품을 구매토록하고 의무화하고 있습니다.

활동 및 성과

- 구미시 녹색성장위원회 위촉(2010. 10. 25)

  저탄소 녹색성장과 관련된 주요 정책 및 계획과 그 이행에 관한 사항의 심의를 위해 35명의 위원으로 구성되며 적극적인 정책제안과 시민 중심의 녹색생활실천 활동프로그램 마련에 역점을 두고 활동하고 있습니다.

- 나부터 실천(me first)운동 결의대회 개최(2010. 2. 9)

  매주 수요일을 직장내 '녹색생활 실천의 날(Green Day)'로 지정하고 문서와 종이컵 없이 회의하는 날, 승용차 운행하지 않기, 차량 선택 요일제, 엘리베이터 이용하지 않기 등 나부터 실천운동을 자율적으로 실천해 오고 있습니다.

- 탄소포인트제 운영

  저탄소 생활문화정착을 위한 탄소포인트제를 운영하여 2009년 3,277세대, 2010년 10,820세대가 전기, 수도사용량을 줄여 온실가스배출량을 감축하는데 참여해 94,620천원의 재정인센티브를 제공, 시민들의 참여를 확산시켜나가고 있습니다.

- 차량 요일제 운행

  직원 출퇴근 차량에 대하여 매주 차량요일제와 매월 11일은 두발로 데이로 지정하여 차량을 운행하지 않고 자전거나 대중교통을 이용하여 탄소 저감운동에 동참하고 있습니다.

* 녹색성장위원회 위원 위촉식 및 회의(위)
* 녹색생활실천 다짐대회(중)
* 두발로 데이(Day) 선포식(아래)

• 친환경상품 구매

구미시는 업무추진용 사무용품이나 각종 비품, 공사자재 등 친환경 상품을 우선 구매하여 사용하도록 친환경상품 구매촉진에 관한 조례를 제정하여 제도화함으로서 친환경상품 사용을 활성화하고 있습니다.

〈 친환경상품 구매실적 〉

(단위 : 백만원)

구 분	2008년도	2009년도	2010년도
총 구매금액	38,075	17,715	17, 243
친환경상품 구매금액	1,017	1,073	1,695
구 매 율	2.7%	6.1%	9.8%

• 음식물쓰레기 사료화 추진

구미시는 음식물쓰레기 사료화 시설을 설치하여 매년 가정에서 발생하는 음식물쓰레기를 가축사료로 재활용하여 축산농가에 보급함으로서 환경오염예방과 재활용에 따른 에너지절감에 동참하고 있습니다.

〈 음식물쓰레기 사료생산 실적 〉

(단위 : 톤)

구 분	2006년	2007년	2008년	2009년	2010년
음식물쓰레기 발생량(ton)	27,856	27,504	29,126	28,371	27,657
사 료 화(ton)	9,050	9,100	9,125	9,466	12,766
사료화비율(%)	32.48	33.08	31.32	33,37	46.15

※ 축산농가 80가구 무상공급

* 음식물쓰레기 사료화시설(위)
* 환경자원화(소각)시설(아래)

2011년 목표

• 구미시는 전국 최초로 탄소제로도시를 선언하고 온실가스 의무감축을 위한 3대 전략 10대 주요녹색정책을 지속 추진할 계획입니다.

• 전국 10대 자전거 거점도시, 물순환형 수변도시 조성사업과 다봉산 Eco-다리, 금오산 소수력발전시설 설치 등 친환경사업을 중점 추진할 계획입니다.

환 경 원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

방 침

- 구미시는 환경에 영향을 미치는 요소들을 개선하기 위해 친환경적인 기술개발과 보급을 통하여 이해관계자에게 확산시키는 정책을 강화한다.

이행시스템

- 구미시는 친환경 기술을 확산하기 위하여 그린홈 100만호 보급사업과 천연가스자동차 보급, LED 조명등 교체, 신재생에너지시설 설치 등 친환경기술을 도입하여 보급함으로서 신재생에너지시설을 확산시켜 나가고 있습니다.

- 산학연관이 합동으로 에너지·자원 기술개발과 R&D센터 운영, 인력양성사업 등을 통해 기업에게 친환경적 신재생에너지 기술개발 등 과학기술 인프라 구축과 우수인재 양성을 적극 지원하고 있습니다.

활동 및 성과

- 그린홈 100만호 보급사업 추진

  일반가정에서도 친환경에너지를 사용할 수 있는 신재생에너지시설 설치 지원으로 2008년 8가구, 2009년 15가구, 2010년 28가구 등 신재생에너지 보급사업이 지속적으로 확대되고 있습니다.

- 천연가스자동차 보급

  대기오염물질을 배출하는 경유 자동차를 환경오염이 적은 천연가스 자동차로 교체하도록 지원하여 2008년 15대, 2009년 34대, 2010년 14대 등 현재까지 총 93대의 천연가스 자동차를 보급하였으며 앞으로도 천연가스 자동차 보급사업을 확대해 나갈 계획입니다.

- 공공용 조명등 LED 교체

  전기에너지 절약을 위해 지난해 신호등 467개를 LED 조명등으로 교체하고 올해는 도로 보안등 177개, 시청사 조명등 665개를 LED로 교체함으로서 전력사용량 절감으로 온실가스 감축과 신기술 보급 확산에 앞장서고 있습니다.

* 태양광주택(위)
* 천연가스자동차보급(아래)

* 인동도서관태양광(위)
* 봉곡도서관태양광(중)
* 매립가스발전시설(아래)

- 신재생에너지(태양광) 발전시설 설치

  에너지자원의 고갈과 기후변화 등에 따른 심각한 환경문제 해결을 위해 인동 · 봉곡도서관, 구미모바일융합기술센터 등 공공시설에 50kWp의 태양광발전시설 설치 등 지속적인 청정에너지 보급사업으로 신재생에너지 보급 · 확산을 확대해 나가고 있습니다.

- 생활쓰레기매립장 매립가스 발전사업 운영

  생활쓰레기매립장에서 발생하는 가스(LFG)를 활용하여 전기를 생산하는 발전 시설을 구축하여 450kwh의 전력생산과 연간 15,450톤의 온실가스를 감축하고 있습니다.

- 업무용 하이브리드 차량 교체

  공공기관의 업무용 차량을 하이브리드 차량으로 교체하여 에너지 절약과 탄소배출을 억제하고 하이브리드 및 경차 확대 · 보급에 앞장서 에너지이용효율 향상에 솔선수범하고 있습니다.

- 인력양성사업 지원

  지역의 산학연관이 협력하여 태양광 등 신재생에너지 부품소재산업과 그린에너지시스템 분야 등에 대한 인재양성사업 지원으로 신재생에너지 기술개발 등 과학기술 인프라 구축사업을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2011년 목표

- 구미시는 환경친화적인 기술개발과 확산을 위해 그린홈 100만호 보급, 천연가스자동차 보급, LED 조명등 교체, 신재생에너지 발전시설 설치 등 에너지절약시책을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

- 에너지 · 자원 기술개발과 인력양성사업을 지속적으로 지원하여 친환경적 기술개발과 우수인재양성에 더욱 노력할 것입니다.

반부패 원칙10 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

방 침

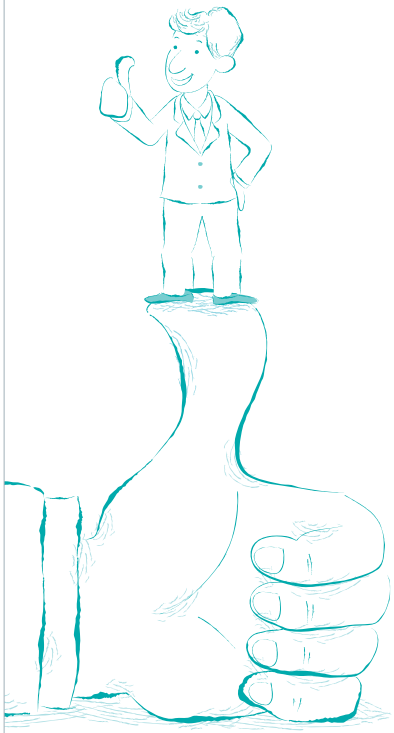
- 구미시 소속 공무원이 업무처리와 관련하여 금전적 이익 뿐 아니라 비금전적 이득 등 어떠한 형태의 부패행위와 공무원행동 및 윤리강령을 위반할 시 이에 상응하는 징계 조치를 취한다.

이행시스템

- 구미시 공무원이 준수하여야 할 행동규정을 규정하는 "구미시 공무원 행동강령에 관한 규칙"과 "구미시 부조리 신고 보상금지급 조례"를 제정하여 공정한 직무수행과 업무처리와 관련하여 금전이나 물품을 제공받은 공무원을 신고하도록 제도를 운영하고 있습니다.
- 매년 전 직원에 대한 청렴교육을 실시하고 있으며 민원인에 대한 설문조사와 내부감찰 기능을 통해 수시로 부조리에 대한 감찰활동과 부패사례에 대한 상응한 조치를 취하고 있습니다.
- 민원인에 대한 설문조사를 통해 민원처리과정에 금품요구 및 수수 등의 부패사례가 있었는지를 파악하여 상응한 조치를 취하고 있습니다.

〈 징계양정기준표 〉

비위의 정도 및 과실 여부 / 비위의 유형	비위 정도가 심하고 고의가 있는 경우	비위 정도가 심하고 중과실 이거나, 비위 정도가 약하고 고의가 있는 경우	비위 정도가 심하고 경과실 이거나, 비위 정도가 약하고 중과실인 경우	비위 정도가 약하고 경과실인 경우
1. 공금횡령 · 유용, 업무상 배임	파면	파면-해임	해임-강등	정직-감봉
2. 직권남용으로 타인 권리침해	파면	해임	강등-정직	감봉
3. 청렴의무 위반	파면	파면-해임	강등-정직	감봉



활동 및 성과

• 반부패 및 청렴도향상대책 수립 · 시행

2010년도 부패 Zero, 청렴 구미 명품도시건설을 위해 사전 예방적 깨끗한 공직풍토조성, 부패방지제도 시스템마련, 부패취약분야에 대한 제도개선 및 반부패 교육, 내부 청렴도 향상을 위한 행정 투명화 등의 추진전략을 마련 시행하고 있습니다.

• 부패청산 시장 지휘서신 발송

전 공직자가 스스로 부패척결을 위한 마음가짐으로 청렴한 공직자, 깨끗한 공직자, 깨끗한 사회를 만들도록 부패청산을 위한 시책, 공직윤리관 확립 등 시장의 부패청산 의지가 담긴 내용을 1,500여명의 직원들에게 직접 전달하고 당부하였습니다.

• 청렴도 측정 설문조사 실시

공사 계약, 인허가, 지도단속, 보조사업 등 민원업무 처리와 관련한 부서를 대상으로 민원처리 설문조사를 통한 내부청렴평가제 시행으로 관행적인 부패고리를 차단하고 있습니다.

〈 외부청렴도 총괄점수표 〉 (단위 : 점, 10점 만점)

구 분	2008년	2009년	2010년	GAP ('10~'09)	GAP ('09~'08)
구 미 시	7.48	8.36	8.74	+ 0.37	+ 0.88
경상북도	8.06	8.61	8.53	− 0.09	+ 0.55
전 국	7.99	8.40	8.48	+ 0.04	+ 0.41

※ 2010년 실질개선도(GAP)는 2009년 점수를 표준화하여 환산한 점수를 기초로 산출.

* 공무원 청렴실천교육

• 청렴실천교육

전 직원을 대상으로 매월 개최하는 석회에서 청렴교육을 추진하고 있으며, 건설분야 공무원들의 행정에 대한 투명성과 공정성 제고를 위하여 토목, 건축, 녹지, 전기, 기계분야 공무원 200여명을 대상으로 한 청렴교육을 실시 하였습니다.

• "청렴의 날" 운영

매월 15일을 "청렴의 날"로 지정하여 청렴결의대회, 혁신동아리운영, 부서별 실천항목 추진으로 청렴공직자 자긍심 고취와 부패척결을 스스로 다짐하고 점검하는 계기를 조성해 나가고 있습니다.

* 「공무원 부조리」신고센터

• 「공무원 부조리」신고센터 운영

구미시 홈페이지에 공무원 직무와 관련한 부조리 및 부당 불친절 사례 등 「공무원 부조리」신고센터를 운영하여 2009년 35건, 2010년 14건의 신고를 접수받아 처리하였습니다.

- "청렴서약서" 작성

  전 직원을 대상으로 공직자로서 업무를 처리함에 있어 공정하고 투명하게 처리할 것을 다짐하는 "청렴서약서"를 작성하게 하여 부패 척결을 스스로 실천하는 계기조성과 부조리 발생시 처벌에 대한 경각심을 고취시키고 있습니다.

- 부패행위 신고의무 불이행 공무원 문책기준 마련(2010. 3. 2)

  공직자는 그 직무를 수행함에 있어 다른 공직자가 부패행위를 한 사실을 알게 되었거나 부패행위를 강요 또는 제의받은 경우에는 지체없이 신고해야하는 의무불이행 공무원 문책기준을 마련하여 시행하고 있습니다.

〈 부패행위 신고의무 위반사항 문책 기준 〉

구 분	부패행위자		신고의무 위반자	
			직근 상급 감독자	기타 공직자
징 계 내 용	중징계	파면	해임	강등
		해임	강등	정직
		강등	정직	감봉
		정직	감봉	견책
	경징계	감봉	견책	*기타
		견책	*기타	*기타

※ 기타 : 주의 · 경고 등 명칭에 관계없이 사실상 불이익을 주는 처분

2011년 목표

- 시민참여와 감시를 통한 청렴의 날 운영, 공무원 부조리 신고센터 활성화, 청렴서약 확행 등 청렴분위기 조성과 지속적인 부패방지 교육 실시로 부패예방 활동을 더욱 강화시켜 나가겠습니다.

- 소속직원에 대한 청렴실천교육을 확대하고 외부 민원인을 대상으로 한 청렴도 측정 설문조사 · 분석을 통하여 부패의 개연성을 사전에 방지해 나가겠습니다.

국제사회공헌활동

【 UN 새천년 개발목표(MDGs)와 연계】

◉ 구미시는 대한민국 새마을운동의 종주도시로 근대화의 기반이 된 새마을운동의 경험과 근면, 자조, 협동의 새마을정신을 저개발국에 보급하고 확산시킴으로서 빈곤을 퇴치하고 인권을 보호하는 인류공동 목표달성에 노력을 다하고 있습니다.

◉ 구미시는 저개발국인 몽골, 베트남, 네팔, 에티오피아 등 4개국을 대상으로 새마을 교육사업과 건초장 조성, 연수원, 도서관 건립, 의약품 지원 등 새마을 보급사업을 통하여 다양한 국제사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

* 몽골 새마을 국제교류

1. 몽골 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2010년 6월 몽골 우브러항가이 도청 공무원과 새마을지도사 10여명을 초청하여 이론교육과 현장교육을 실시하고, 10월 우브러항가이 도청 강당에서 90여명의 시민들에게 새마을운동의 경험과 노하우를 전수하는 교육을 실시하고 몽골 축산업의 위험을 감소시키는 축산업 환경개선을 위한 목초지와 건조장을 설치사업에 20백만원을 지원하는 등 새마을운동을 확산시키고 있습니다.

* 베트남 새마을 국제교류

2. 베트남 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2001년부터 베트남과 새마을국제교류사업 협정을 체결하고 이엔프엉 마을 보건진료소 건립, 닥스 마을 보건소 시설개선사업을 지원하였으며, 지원시설의 활성화를 위하여 2010년에는 리엔프엉 마을과 닥스 마을에 의료장비 및 의약품 구입비 10백만원을 지원하는 등 질병 퇴치를 위한 국제사회공헌활동을 지속적으로 추진해 나갈 것입니다.

3. 네팔 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2010년 12월 네팔 치트완에서 23백만원의 공사비를 지원한 새마을운동 연수원 준공식에 참석하고 현지주민 30여명을 대상으로 새마을운동에 대한 교육을 실시하였으며 국제교류협력사업을 확대해 나가고 있습니다.

* 네팔 새마을 국제교류

4. 에티오피아 새마을 국제교류 사업

- 구미시는 2010년 10월21일부터 10월26일까지 에티오피아 헤토사의 다위 구티차 초등학교 도서관건립을 위해 10백만원을 지원하여 사업평가를 통해 가구 및 참고서적 등을 지원하기로 협의하였으며, 현지 주민과 학생 500여명을 대상으로 새마을운동을 이해시키고 새마을운동의 권장을 통해 가난에서 벗어날 수 있도록 새마을 교육을 실시하였습니다.

* 에티오피아 새마을 국제교류

◉ 구미시의 새마을운동 국제화사업은 저개발국의 절대빈곤과 기아 퇴치, 어린이 초등교육 달성, 질병 퇴치, 지속가능한 환경개발, 국제적 협력관계의 발전 등 UN 새천년개발목표 달성을 위해 노력하고 국제사회 공헌활동에 기여하는 사업입니다.

◉ 새마을운동을 배우기 위해 구미시를 찾아오는 국가와 도시가 점차 확대 되어가고 있으며 단순지원 형식을 배제하고 새마을정신이 함양된 사업제안서에 따라 추진하므로서 저개발국가와 파트너십을 구축하여 지구촌 모두가 잘 사는 운동으로 구미시의 역할을 확대해 나갈 계획입니다.

2010년도 구미시 정책추진 수상내역

- 2010 제3회 섬김이 대상 대통령 기관 표창 (행정안전부)
  * 기업애로 및 규제개혁 해소 부문
- 2010 노사민정협력활성화 부문 기관표창 국무총리상 (고용노동부)
- 2010 상반기 전국 지자체 일자리창출평가 우수기관 (행정안전부)
- 2010 상반기 위기가구 긴급복지 사례관리평가 우수지자체 (보건복지부)
- 2010 상반기 산림예산 조기집행 우수기관 (산림청)
- 지방공기업 경영평가(상수도) 우수기관 (행정안전부)
- 2010 상반기 조기집행평가 우수기관 (행정안전부) * 2년 연속
- 영유아 보육사업 우수기관 (보건복지부)
- 구미시 공무원노사문화 우수행정기관 인증 장관상 (행정안정부)
- 인동도시숲 '제1회 녹색공간대상 특별상' 수상 (국토해양부)
- 2010전국탑라이스단지평가 우수단지 선정 (농촌진흥청)
- 2009 도정역점시책 투자유치부문 최우수기관 (경상북도)
- 2009 건강증업 최우수기관 (경상북도)
- 2010 조기집행평가 최우수기관 (경상북도)
- 보건교육경연대회 우수 (경상북도 건강증진사업지원단)
- 2010 지역특구운영평가(구미글로벌교육특구) 우수 (경상북도)
- 행복의 사랑고리 사업, 노인복지 우수 프로그램 선정 (경상북도)
- 2010 을지연습 유공 최우수기관 (경상북도)

보고서 색인

Profile

코드	지 표 내 용	관련페이지
	자치단체현황 소개	
1.1	UNGC 지지성명서	3
1.2	지속경영에 대한 Mayor's 메세지	4
2.1	단체명	8
2.2	주요사업	8
2.3	조직구조	8
2.4	소재지	8
2.5	대상지역	8
2.6	조직규모	9
2.7	수상내역	39
	보고서 내용	
3.1	보고내용	10
3.2	보고기간	10
3.3	보고주기	11
3.4	보고서 담당자 연락처	43
3.5	보고범위	10
	이해관계자 참여	
4.1	이해관계자 그룹	13
4.2	이해관계자 참여방식	13
	경 제	
EC1	지역사회 투자	14
EC2	기후변화의 재무적 영향	32
EC5	신입사원 현황	25
EC8	주요 서비스 지원 활동	27

코드	지 표 내 용	관련페이지
	환 경	
EN5	절약 및 효율성 개선	28
EN7	간접 에너지 절약 사업	29
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	32
EN22	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	31
EN26	환경 영향 저감 활동과 성과	30
EN27	재생 비율	28
	노 동	
LA4	단체 교섭	21
LA8	예방 및 위험 관리 프로그램	18
LA13	직원의 구성 현황	25
	인 권	
HR1	단체 협약	21
HR3	직원 교육	21
HR7	강제 노동 근절	22
	사 회	
SO3	반부패 정책 교육	35
SO4	부패사건 조치	35
SO6	국가별 기부	37

유엔글로벌콤팩트는 두 개의 목표를 가지고 있는 자발적인 이니셔티브입니다.

세계 경영관행에 10대 원칙을 일반화하는 것과 새천년개발목표(Millennium Development Goals, MDG)와 같은 유엔 아젠다의 이행을 촉진시키는 것입니다.

보고서담당연락

구미시는 이해관계자에게 구미시의 이행상황 활동과 성과에 대해 정확하고 신뢰성 있는 정보를 제공하고자 최선을 다하였습니다.
앞으로도 구미시는 이행상황보고서를 통해 더욱 신뢰성 있는 정보를 제공하고자 노력 할 것입니다.

구미시 정책기획실 기획예산담당관실 Tel. 054_450_6051

※ 본보고서는 친환경용지로 인쇄되었습니다.

삼족오의 땅 구미

Gumi, the Land of Samjogo,
the legendary three-legged crow