

Communication on Progress

(Year : 2011)

한국중부발전(주)은 UN 글로벌콤팩트의 이상과 가치실현에 동참하고자 2006년 가입이후 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대원칙을 엄격히 준수하고 그 가치 확산을 위해 노력해 왔습니다.

앞으로도 한국중부발전(주)은 세계 기업시민으로서의 국제적 윤리 수준에 부합되는 사회적 책임과 실천을 다하여 우리 사회의 지속가능한 미래를 열어가는 데 일조할 것입니다.

분류	원 칙	관련규정 및 방침	이행사항
인 권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리헌장 [개개인의 존엄성과 가치 인정] 윤리강령 제9조 [인간존중] 취업규칙 제10조 [부하의 인격존중] 단체협약 제8장 [근로자 인권, 개인정보 보호] 	<ul style="list-style-type: none"> 자체 인권함양 교육 관리자 리더십 교육 가족친화경영 실천 외국인근로자 및 국제결혼 다문화가정 지원 등
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> 행동규범 제23조 [정당하고 투명한 정보의 획득·관리] 외국인근로자보호지침 제12조/제14조 [학대금지/사생활 보호] 	<ul style="list-style-type: none"> 직장내 성희롱 예방교육 실시 내부부조리신고센터 운영 징계시 변호권 보장
노 동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> 단체협약 제13장/제14장 [단체교섭 및 노동쟁의 보장] 외국인근로자보호지침 제10조 [결사의 자유와 단체교섭 권리 인정] 	<ul style="list-style-type: none"> 근로시간 면제제도 운영 복수노조제도 단협 반영 추진
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	<ul style="list-style-type: none"> 단체협약 제7장/제8장 [근로시간 준수, 시간외 근로시 본인 동의, 임신중인 여성 근로자의 시간외 근로금지] 윤리강령 제12조 [근로환경 개선] 보수규정시행세칙 [합당한 임금 지급] 	<ul style="list-style-type: none"> 고충처리위원 운영 주40시간 근로제 시행 시간외, 휴일, 야간근무시 가산임금 지급
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	<ul style="list-style-type: none"> 외국인근로자보호지침 제7조 [아동노동 금지] 근로기준법과 국제노동기구의 아동 및 강제노동 금지규정 등 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 아동센터와 자매결연(8곳) 어린이 과학·영어캠프 운영 등 아동인권 보호활동 전개
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리강령 제10조 [공정한 대우] 단체협약 제5장/제6장/제9장 [균등처우/남녀동일 임금지급/남녀평등] 취업규칙 제5조 [균등대우] 인사관리규정 제2조 [공평하게 처우하고 관리함이 인사관리의 기본아념] 외국인근로자보호지침 제11조 [비차별과 기회균등] 	<ul style="list-style-type: none"> 채용시 학력·연령 제한 철폐 청년인턴 채용 정년·퇴직·해고시 차별금지 교육·승진·배치시 공평한 기회보장 자기신고제도 운영

분류	원 칙	관련규정 및 방침	실천활동
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> □ 환경비전.방침 [환경과 인간을 생각하는 초일류 기업] □ ECO 2015 중장기 환경전략 [세계 전력회사중 환경경영 10대 기업 도약을 위한 추진전략 수립] □ 윤리강령 제3조 [환경보전을 위한 약속] 	<ul style="list-style-type: none"> · 기후변화협약 홍보·교육 책자 발간 · 생태보전프로그램 확대 · 환경위원회 운영
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	<ul style="list-style-type: none"> □ 환경비전.방침/ 윤리강령 제3조 □ ECO 2015 중장기 환경전략 □ 기후변화대응 중장기 마스터플랜 [2020년까지 온실가스 배출원단위 10% 감축 목표로 4개 주요 추진전략 수립] 	<ul style="list-style-type: none"> · 전사적 기후변화협약 대응 T/F팀 구성 · ERP 연계 온실가스 배출 통계시스템 구축 · 기후변화전문가 양성 교육 · 환경정보 공개
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> □ 환경비전.방침/ 윤리강령 제3조 □ ECO 2015 중장기 환경전략 □ 기후변화대응 중장기 마스터플랜 	<ul style="list-style-type: none"> · 국제 CDM 사업 추진 · CCS(온실가스 감축기술) 개발 · IGCC(석탄가스화복합발전) 사용화 추진 · 환경친화설비(탈황, 탈질) 건설
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> □ 윤리현장 / 윤리강령 / 행동규범 □ 임원 직무청렴계약 운영규정 [임원의 청렴의무와 위반에 대한 책임] □ 직무관련자에 대한 행동지침 [직무관련자에 대하여 직원이 준수하여야 할 구체적인 청렴·윤리 행동기준] □ 외국업체 대상 계약업무 행동지침 [외국업체 대상 계약업무의 투명성과 공정성을 제고하기 위하여 직원이 준수하여야 할 행위기준] □ 내부신고자보호지침/ 법인카드관리지침 	<ul style="list-style-type: none"> · 간부직원 청렴의무 준수서약 · 직급별 청렴윤리 특별교육 및 회의를시 「윤리5분특강」 등 지속적 윤리교육 시행 · 팀별 윤리멘토 지정·운영 · 내부부조리신고센터, 신문고, 윤리핫라인, 선물반송센터 운영 · 내부회계통제 평가 · 클린카드제 운영