

# **PAŽANGOS ATASKAITA**

## **2007**

## Direktoriaus pareiškimas

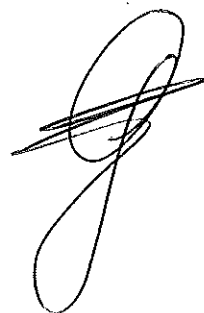
2005 m. birželio mėn. EKT grupė prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo už atsakingą verslą ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Įmonėje natūraliu procesu tampa užtikrinimas, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tampriai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, jog verslo orientacija į veiklą, kurios rezultatai yra nukreipti ne vien į pelno siekimą, bet ir į suinteresuotų veikėjų poreikius bei tokias dimensijas, kaip žmogaus teisės, aplinkos tausojimas, socialinis solidarumas ir pan. leis įmonei pasiekti užsibrėžtų tikslų.

Išreiškiame nuomonę, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius



Gintas Umbrasas

2007 birželis

## Apie EKT grupę

UAB "Ekonominės konsultacijos ir tyrimai" – viena didžiausių Lietuvos konsultacinių įmonių, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms.

- **Mūsų vertės didinimo konsultacinė įmonė** teikia efektyvius sprendimus, tobulinančius organizacijų veiklą. Gera išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, rinkodaros valdymo, vadybos sistemų diegimo, personalo valdymo ir kitas.
- **15 metų veiklos istorija.** EKT grupė – privati lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, įkurta 1993 metais.
- **Lyderiai tarp konsultantų.** Pastaruosius trejus metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių.
- **Sparčiai augame.** EKT grupės apyvarta 2007 metais, palyginti su 2006 metais, išaugo 87 proc. ir siekė 6,7 mln. litų.
- **Sukaupėme daug patirties.** Per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 180 organizacijų ir įgyvendinome per 250 projektų.
- **Veikiame ne tik Lietuvoje.** Su ilgamečių partnerių pagalba klientams teikiame paslaugas Latvijoje, Estijoje ir kitose šalyse.
- **Turime didelę ekspertų komandą.** Šiandien EKT grupėje dirba 36 darbuotojai, turintys socialinių, tikslinių ir humanitarinių mokslų išsilavinimą.
- **Įvairių kompetencijų derinys.** Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis.
- **Lojalumas yra vertybė.** Mūsų kolektyvas paskutiniu metu sparčiai išaugo ir tik labai nedaugelis paliko įmonę.

### Mes vertiname:

- profesionalumą, t.y. siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi – turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų – tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą;
- gebėjimą būti specialistų komanda, kuri vienija, geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą;
- sąžiningumą, asmeninę atsakomybę už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymą;
- ir siekiame individualius kliento poreikius atitinkančio rezultato. Kokybiškai ir laiku suteikdami jam paslaugas;
- kai EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą;
- kad EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu;
- veiksmus, nukreiptus į ilgalaikę perspektyvą, optimistinį požiūrį į ateitį.

## Požiūris į žmogaus teises, korupciją

### 1 principas

Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje;

### 2 principas

Užtikrintų, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų;

### 10 principas

Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą);

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT grupė) palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų LR įstatymų. Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.

EKT grupė pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

## Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką

### 3 principas

Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;

### 4 principas

Siekiama panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą;

### 5 principas

Siekiama panaikinti vaikų darbą;

### 6 principas

Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija;

EKT grupė palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija. Įdarbinant naujus darbuotojus nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan. vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai. Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą yra mokami vienodi atlyginimai. Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2007 m., nei anksčiau.

Personalo struktūros charakteristika: 2007 m. bendras darbuotojų skaičius – 29; iš jų moterų – 65,5 proc., vyrų 34,5 proc.. Darbuotojų sudėtis pagal amžių: iki 30 metų – 51,7 proc., 30-50 metų – 44,8 proc., vyresnių kaip 50 metų – 3,5 proc.

Įmonėje nėra profesinės sąjungos, tačiau EKT grupė turi mechanizmą, kaip išklausti, vertinti ir sekti darbuotojų požiūrius, klausimus, pasiūlymus bei kritiką, siekiant papildyti nauju mokymusi ir žiniomis. Skatintinas darbuotojų atstovavimas sprendimų priėmimo ir valdymo procese (susirinkimuose, pokalbių metu, tradicinių „EKT dienų“ metu).

Viena iš EKT grupės vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, skatinti jų kūrybą. Įmonėje vykdomas intensyvus darbuotojų mokymas, nes kvalifikacija yra labai svarbi. Nuolatinis mokymasis bei tobulėjimas ne tik padidina darbuotojų motyvaciją, bet ir didina įmonės konkurencingumą. 2007 m. darbuotojų mokymams tiek Lietuvoje, tiek užsienyje buvo skirta 54650 lt, 2006 m. – 58910 lt. 2008 m. numatoma šią sumą dar padidinti.

EKT grupė siekdama nuolatinio tobulėjimo, skiria daug dėmesio vadovų ir darbuotojų profesinėms ir bendrosioms kompetencijoms ugdyti, kartą per mėnesį vykstančių EKT dienų metu siekia supažindinti darbuotojus su naujomis, įdomiomis sritimis, aktualijomis. Kviečiami tam tikrų sričių ekspertai, lektoriai skaityti pranešimus.

Įmonės vadovybė yra įsitikinusi, kad pozityvi bei palaikanti atmosfera įmonėje skatina darbuotojus dirbti efektyviau:

- Darbuotojams, pagal jų poreikius ir galimybes, gali būti pritaikytas lankstus darbo grafikas. Sudaromos palankios sąlygos mokytis, derinti darbą ir šeimą, siekti daugiau žinių bei įgūdžių profesinėje srityje;
- Sukuriamos palankios sąlygos įmonėje dirbantiems studentams derinti darbą ir mokslą. Suteikiamos mokslo atostogos;
- EKT grupė puoselėja tradicijas ir šventes, kurios suburia ir suvienija įmonės darbuotojus. 2007 metais suorganizuoti, jau tradiciniais tapę renginiai: Naujųjų metų sutiktuvės Palangoje, pavasario išvyka į Palangą, vasaros renginys - pažintinė kelionė po Žemaitiją, žygis baidarėmis;
- Darbuotojai yra sveikinami vestuvių, jubiliejų ar vaiko gimimo progomis;
- EKT grupės įmonės lėšomis skiepija darbuotojus gripo epidemijos metu;
- Esant poreikiui, suderinus darbuotojo ir įmonės galimybes, EKT grupėje dirbantis asmuo gali gauti paskolą iš įmonės neskaičiuojant palūkanų;
- Įmonė turi piniginę darbuotojų skatinimo sistemą, kurioje atsižvelgiama į pasiektus darbuotojo ir įmonės rezultatus;

## **Aplinkos apsaugos politikos vykdymas**

### *7 principas*

Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

### *8 principas*

Imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti;

### *9 principas*

Skatintų aplinkai palankių technologijų vystimąsi ir paplitimą

EKT grupėje 2007 m. pradėtos mažinti popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpas žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Nuo šių metų biure pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti, apie popierinių atliekų pašalinimą jame.

Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų užpildytos antrą kartą.

Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas. Manoma, kad dalies jų būtų galima išvengti, jei visis patobulintume įstaigos biuro valdymą ir suformuotume atsakingesnę administracijos darbuotojų požiūrį.

## **Pastangos orientuotos į visuomenę**

EKT grupė yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus. 2007 m. buvo tęsiamas projektas, skirtas ilgalaikių bedarbių moterų (re)integravimui į darbo rinką bei parašyta nauja paraiška panašaus tipo projekto administravimui ir įgyvendinimui. Įmonei yra svarbūs ne tik pelną uždirbantys projektai.

EKT grupės darbuotojai 2007 m. dalyvavo Nacionalinio kraujo centro paskelbtoje akcijoje – savanoriška donorystė. 4 darbuotojai tapo neatlygintiniais kraujo donorais.

EKT grupės konsultantai 2007 m. skaitė nemokamas paskaitas, skirtas jaunimo verslumui skatinti.

4 EKT grupės darbuotojai dėsto aukštosiose mokyklose. Pagrindinis šio darbo tikslas – perduoti verslo praktikoje įgytas žinias studentams, kurie vėliau papildys verslo atstovų gretas.

Įmonės darbuotojai skaito pranešimus konferencijose, rašo pranešimus spaudai, taip prisidėdami prie Lietuvos konkurencingumo didinimo regione.

2007 m. pabaigoje, pradėtos generuoti idėjos apie socialiai atsakingo verslo instituto steigimą, kadangi socialinė atsakomybė yra viena iš temų, kuria domisi įmonė. 2007 m. įmonė atliko dalinai iš savo lėšų finansuojamą tyrimą - „Bendros socialinės atsakomybės tendencijos tarp mažų ir vidutinių įmonių Baltijos šalyse“.