

– 1 –

## Renouvellement de l'engagement de Christophe Lambert, Gérant de TDV Industries



L'adhésion de TDV Industries au Pacte Mondial synthétise les orientations fortes de l'entreprise en faveur de l'Economie Positive et témoigne de sa volonté de renforcer sa responsabilité sociale et sociétale.

*En renouvelant pour 2011 mon engagement dans les dix principes fondamentaux du Pacte Mondial, je souhaite que cette adhésion s'inscrive également dans l'objectif « Excellence Textile » que nous voulons intégrer à notre modèle économique pour les années 2010-2020.*

*Les impacts désastreux de l'activité humaine sur l'environnement et sur la vie sont de plus en plus durement ressentis aux quatre coins de la planète.*

*Je crois fermement, avec beaucoup d'autres, que les entreprises, petites, moyennes ou grandes, peuvent allier les objectifs du système capitaliste – performance et rentabilité – et les objectif du développement durable – faire de la rentabilité économique un moyen de développement des personnes et de remédier aux déséquilibres multiples générés par nos modes de production et de consommations –.*

*Les entreprises ont les moyens financiers et les énergies pour « réparer le monde » dans une démarche gagnante- gagnante.*

*Notre coP 2011 est un nouveau rapport d'étape de notre premier Agenda 21 qui couvre la période 2006-2011. Nous avons déjà engagé la réflexion pour la mise en œuvre en 2012 de l'Agenda 21 2012-2017. Celui -ci marquera plus que jamais une ambition très forte visant :*

- 1) à prolonger les actions sur tous nos impacts (CO2-Eau-Déchets- fin de vie des produits)*
- 2) à contribuer encore plus fortement à de meilleurs équilibres sociaux et sociétaux dans nos environnements, qu'ils soient très proches ou très lointains.*

*Dans un monde qui change et qui échange, nous serons plus que jamais au cœur des préoccupations et des attentes.*

## Description détaillée des actions d'ores-et-déjà mises en œuvre

### Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence
2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme
  - **Maintien et défense d'un modèle économique, en France, qui met en avant l'intégration de l'ensemble des activités sur un seul et même site, conforme à la législation.**
  - **Politique d'achats centrée essentiellement sur l'Europe (hors coton).**
  - **Offre issue du commerce équitable du coton au cœur de notre stratégie. TDV Industries fait partie des entreprises pionnières de l'élaboration de ce nouveau marché.**

### Normes du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. L'abolition effective du travail des enfants
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession
  - **Maintien et défense, contre vents et marées, d'une production totalement intégrée en France.**
  - **Engagements continus en faveur du commerce équitable, les standards couvrant une partie de ces principes.**
  - **Mise au point d'une formation sur les savoirs de base (lecture, écriture, calculs) en collaboration avec les enseignants d'un lycée agricole de la Mayenne, pour les aider dans leur vie quotidienne.**  
--> 3 salariés volontaires formés en 2010 (sur 170) – renouvellement de l'action en 2011.

#### BONNE PRATIQUE 2011

*Pour permettre l'accès à l'emploi au plus grand nombre, TDV Industries s'est impliquée dans la création de Gem53, une association loi 1901 à but économique qui emploie des salariés travaillant à temps partagé auprès des entreprises.*

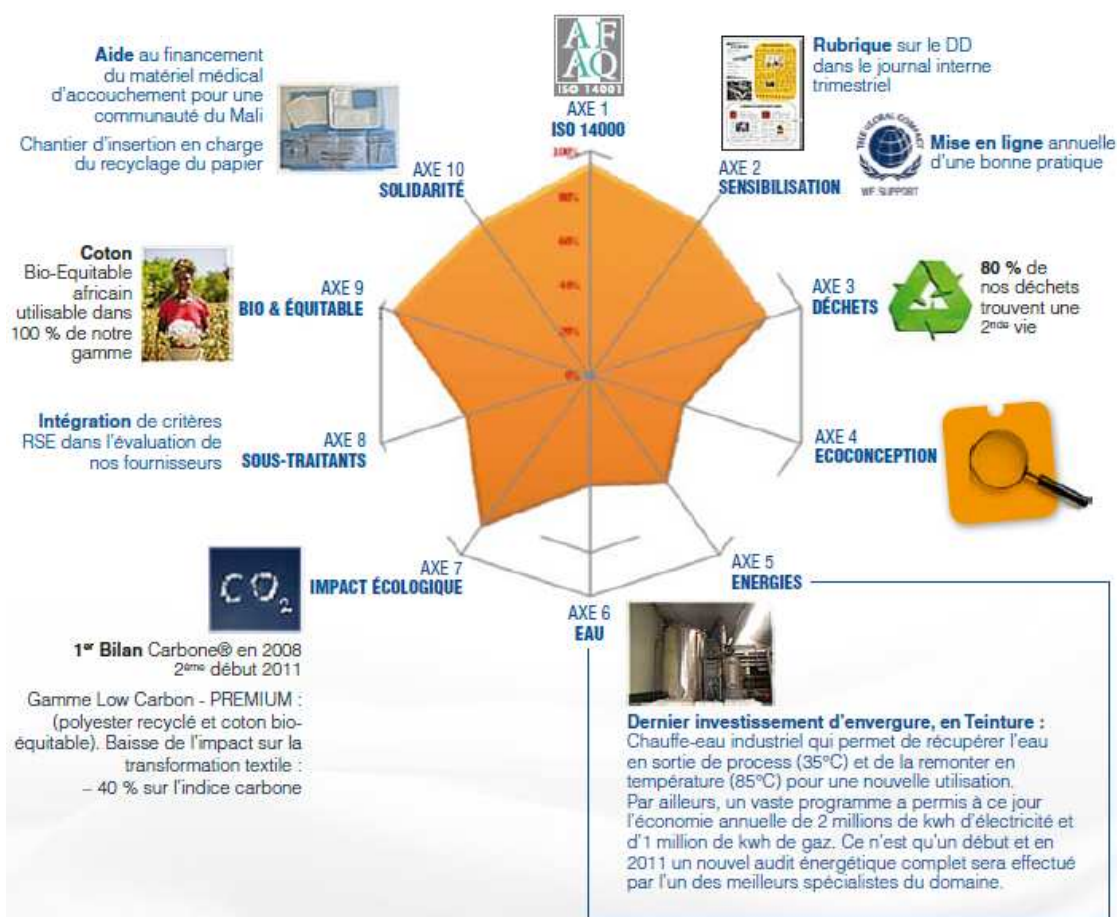
*5 personnes sont actuellement employées en CDI dans ce cadre, avec un temps de travail compris entre 1 et 3 J/sem. 3 d'entre elles travaillent dans d'autres entreprises, leur permettant d'avoir un temps complet, les 2 autres ayant choisi volontairement un temps partiel.*

### Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
  - **Poursuite des actions décrites dans notre Agenda 21, objet de notre coP 2010.**
    - – 2 millions de kwh d'électricité sur l'année
    - – 1 million de kwh de gaz sur l'année
  - **Mise au point d'un exercice incendie simulant un feu dans une zone de stockage des produits chimiques, en collaboration avec les autorités compétentes. Validation et adaptation de toutes les dispositions prévues pour ce type d'intervention d'urgence par l'ensemble des intervenants (SDIS et TDV).**
  - **Etude énergétique préalable au renouvellement du parc de nos métiers à tisser :**
    - Campagnes de mesures sur plusieurs semaines concernant les consommations réelles d'électricité et d'air comprimé, pour les 2 modèles présélectionnés.
    - – 7 % de consommation d'air comprimé par rapport à l'ancienne génération.
    - Maintien de la même consommation d'électricité mais avec des avantages considérables à l'utilisation.

- Plus d'information  
sur notre tout  
nouveau site  
internet  
[www.tdv-  
industries.fr](http://www.tdv-<br/>industries.fr)**

## Résultats chiffrés observés ou attendus



Un 2<sup>nd</sup> est actuellement en préparation et couvrira la période 2012-2017. Certains axes seront repris afin de poursuivre les différentes démarches engagées, tandis que de nouveaux seront mis sur pied pour nous préparer à de nouveaux défis qui contribueront à rendre le monde plus respectueux et harmonieux.