

Comunicação de Progresso 2011

Mattos Filho Advogados

Mattos Filho
Veiga Filho
Marrey Jr.
e Quiroga

ADVOGADOS

Comunicação de Progresso 2011

Mensagem do Sócio Diretor

Em nome do Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados, declaro nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e reafirmo nosso compromisso aos dez princípios estabelecidos por esta importante iniciativa.

Apresentamos, pelo segundo ano consecutivo, nossa Comunicação de Progresso, que descreve nosso empenho na implantação dos princípios nas áreas de Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção Ambiental e Combate à Corrupção. Somos um dos escritórios brasileiros de advocacia pioneiros a aderir ao Pacto Global.

O mundo passa por transformações importantes. A cultura, a sociedade e os relacionamentos foram influenciados pela revolução tecnológica, que provocou mais rapidez na circulação de informações, diminuindo distâncias e mudando as relações interpessoais.

Os mercados estão cada vez mais sofisticados, exigindo soluções rápidas e inovadoras. O cenário pede uma nova tomada de responsabilidade. Os resultados econômicos passaram a ser relativos se não acompanhados de ações sociais responsáveis e sustentáveis, como por exemplo, o respeito aos indivíduos e ao meio ambiente.

Para acompanhar esse cenário mundial e o crescimento do Brasil, o Mattos Filho adotou um novo modelo de gestão que privilegia uma estrutura de negócios coletiva, solidária, colaborativa e baseada em princípios compartilhados, predisposta ao diálogo e à inovação. Isso nos deu o potencial de agregar ainda mais valor aos nossos negócios, criar novas oportunidades para nossos profissionais e aumentar nossa eficiência e qualidade. Estamos mais próximos de nossos clientes, antecipando tendências para atendê-los cada vez melhor.

Desde nossa fundação, em 1992, colocamos entre nossas premissas estratégicas o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Somos um Escritório único, integrado e preocupado em construir relacionamentos de confiança e respeito com os nossos diversos públicos. O Mattos Filho não transige com questões que dizem respeito à legalidade. Em 2010, pagamos cerca R\$ 52,3 milhões de tributos e parte destes recursos foi, novamente, destinada a projetos de grande impacto social, apoiados pela Lei Rouanet, Lei do Audiovisual, Lei de Incentivo ao Esporte e Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD).

Além disso, somos um dos únicos escritórios brasileiros a ter todos os funcionários CLT's (Consolidação das Leis Trabalhistas) com seus direitos trabalhistas totalmente resguardados. Sabemos que a melhor estratégia para o crescimento sustentável está no

foco no ser humano e, por isso, respeitamos a relação com nossos colaboradores e investimos na formação profissional e pessoal de cada um deles.

O respeito com a sociedade é mantido por meio de nossos programas de voluntariado e Pro Bono, iniciativas que promovem a educação socioambiental de nossos colaboradores, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável dentro e fora do ambiente de trabalho. Somos pioneiros na prática de advocacia Pro Bono, dedicando três mil horas por ano à prestação gratuita de serviços especializados às instituições que não possuem recursos financeiros para custear uma assistência jurídica. Temos a certeza de que, por meio desse trabalho, exercitamos nossa função social e promovemos o acesso à justiça.

Nossa cultura demanda que todos os nossos colaboradores realizem suas funções e obrigações em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade. Por isso, lançamos recentemente o Código de Conduta Mattos Filho, que formaliza nosso compromisso em fornecer um ambiente de trabalho livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.

Todas as iniciativas destacadas acima são reflexos de nossos valores - "Ética, Solidariedade, Excelência e Respeito" -, que simbolizam nosso jeito de fazer negócio. Sabemos da responsabilidade e impacto de nossa atuação e, por isso, reafirmamos nosso compromisso com a sociedade e com os dez princípios estabelecidos pelo Pacto Global.

Atenciosamente,

Roberto Quiroga Mosquera
Sócio Diretor

Princípio 1: Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Equipe Técnica (advogados, estagiários e paralegais)	Programa PRO BONO	A advocacia Pro Bono pode ser definida como a prestação gratuita de serviços jurídicos para promover o bem, oferecendo assistência jurídica a quem dela necessitar. No Estado de São Paulo, os beneficiários da advocacia Pro Bono devem ser, exclusivamente, entidades sem fins lucrativos comprovadamente desprovidas de recursos financeiros para custear as despesas procedimentais, judiciais ou extrajudiciais, nos termos dos parâmetros estabelecidos pela Ordem dos Advogados do Brasil – São Paulo (OAB/SP). O Escritório Mattos Filho de São Paulo é pioneiro nessa prática no Brasil, desenvolvendo a advocacia Pro Bono há mais de 10 anos, sempre respeitando o determinado pela OAB/SP. Em 2010, a fim de aumentar o seu impacto social, o Escritório expandiu o programa Pro Bono para sua unidade localizada no Rio de Janeiro, que desde o seu início já atuou em dois casos: Instituto Realice e Fundação Assistencial Santa Bárbara.

		<p>Em 2010, o Escritório dedicou mais de três mil horas anuais em trabalho Pro Bono, assessorando mais de 25 entidades sem fins lucrativos, que atendem diretamente mais de vinte mil indivíduos em situação de hipossuficiência ou risco social.</p> <p>Além disso, desde 2002, o Escritório estabeleceu uma parceria com o Instituto Pro Bono (IPB), a fim de fortalecer o seu Programa Pro Bono. A missão do IPB é promover o acesso a Justiça. Assim, um dos meios utilizados pelo IPB para alcançar essa missão é a seleção de entidade idôneas, que não tenham recursos para financiar assessoria jurídica. Após a seleção, os casos são encaminhados para os escritórios de advocacia cadastrados, dentre eles, o Mattos Filho. Por meio dessa parceria, já foram atendidas cerca de 25 entidades.</p> <p>Em 2010, destacamos três principais casos: Grameen Bank, Instituto Sou da Paz e Instituto de Defesa do Direito de Defesa (IDDD).</p> <p>No ano passado, o Grameen Bank, primeiro banco do mundo especializado em microcrédito, iniciou o seu processo de implantação no Brasil com o apoio do Escritório Mattos Filho. Por meio do Programa Pro Bono, sócios e advogados das</p>
--	--	---

		<p>práticas de Financiamentos Operações Financeiras Estruturadas e Fundos de Investimento; e Terceiro Setor, Cultura e Responsabilidade Social prestaram assessoria jurídica gratuita de modo a possibilitar que o banco inicie, em breve, suas atividades no País.</p> <p>Fundado em Bangladesh pelo professor de economia Muhammad Yunus (Prêmio Nobel da Paz em 2006), o Grameen Bank desenvolve há 35 anos um modelo de concessão de empréstimos de pequenas quantias a pessoas que não possuem condições financeiras ou acesso ao capital necessário para iniciar um negócio. A instituição está presente hoje em 40 países, incluindo América do Sul, e é mundialmente conhecida pelo apoio às populações menos favorecidas e iniciativas que promovam a melhoria no padrão de vida dessa população. O Escritório também vem assessorando o Instituto Sou da Paz como assistente de defesa da União em Ação Civil Pública proposta por uma associação privada, que visa impedir a imediata e automática destruição de armas de fogo doadas com base no Estatuto do Desarmamento. A ação exige que seja realizada perícia prévia em todos os armamentos para identificação de armas de suposto valor histórico. Dessa forma, a atuação</p>
--	--	---

		<p>do Escritório contribuiu para garantir que as armas doadas na "Campanha do Desarmamento" continuem sendo destruídas, conforme disposição legal (Estatuto do Desarmamento). O Instituto Sou da Paz é uma entidade sem fins lucrativos, sediada em São Paulo, que há mais de 10 anos trabalha pela prevenção da violência no Brasil, procurando influenciar políticas públicas nessa área.</p> <p>O terceiro caso relevante veio de uma parceira com o IDDD (Instituto de Defesa do Direito de Defesa). Em fevereiro de 2011, o Escritório Mattos Filho ajuizou ação civil pública contra a União, para obrigá-la a adequar os presídios federais, de modo a que tenham seus parlatórios adaptados para que advogados e presidiários possam ter locais apropriados para conversas reservadas e pessoais (sem anteparos como vidros, interfones e câmeras). Tudo isso para garantir o cumprimento da Constituição e de leis federais. A ação também pede que a União seja condenada a se abster de financiar, com recursos do fundo penitenciário, a construção de presídios estaduais que não respeitem esta condição.</p>
Recursos Humanos	Programa Qualidade de Vida	O Escritório Mattos Filho Advogados conta hoje

		<p>com cerca de 650 colaboradores em suas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque.</p> <p>Run&Fun: patrocínio de treinos de corrida e caminhada, pela Run&Fun, empresa especializada em oferecer treinos individualizados para as necessidades de cada colaborador. Em 2010, cerca de 7% dos colaboradores participaram desse programa.</p> <p>Patrocínio de inscrição em provas de corrida: aproximadamente seis corridas ao ano recebem especial atenção do Escritório e incentivo aos colaboradores de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília, com o pagamento de suas inscrições e campanhas para treinamentos.</p> <p>Patrocínio do time feminino e masculino de futebol: os principais escritórios de advocacia de São Paulo realizam, anualmente, um campeonato de futebol (Liga Jurídica), além de campeonatos com equipes administrativas. O benefício é aberto a todos os colaboradores nas unidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília.</p> <p>Fun Floor: No 2º andar do prédio de São Paulo foi criado um ambiente, cujo objetivo é</p>
--	--	--

		<p>contribuir para o bem-estar dos colaboradores. Neste andar, é possível encontrar uma lanchonete (MF Café), um pequeno salão de beleza e um espaço para massagem (MF Beauty), mesa de bilhar, televisão com canais por assinatura, computadores com acesso à Internet, jogos e banheiros com chuveiro.</p> <p>Promoções internas: venda de ingressos com desconto para espetáculos, parques temáticos, cinemas e outros eventos culturais.</p> <p>Convênios com academias: o Escritório de São Paulo firmou convênios com academias próximas para que os colaboradores possam usufruir de valores de planos abaixo do mercado. Em 2010, cerca de 13% dos colaboradores usufruíram deste benefício.</p> <p>Outros convênios: o Escritório celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos colaboradores. Já foram firmados convênios com pousadas, lavanderia, farmácia, lojas de roupa, restaurantes e editora de livros.</p> <p>Biblioteca Literária: o Escritório possui uma Biblioteca de 559 livros - não jurídicos -</p>
--	--	---

		disponíveis para empréstimos de todos os colaboradores, visando a promoção da cultura.
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de colaboradores nas áreas específicas: MF Solidário, na área de Responsabilidade Social, e EONsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa MF Sustentável.
Comitê de Sustentabilidade	Programa MF SUSTENTÁVEL	<p>MF Solidário: grupo responsável por todas as ações ligadas à responsabilidade social realizadas pelos colaboradores do Escritório, composto tanto por funcionários da área administrativa, quanto da área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O grupo tem como missão: "Integrar os valores da Solidariedade e da Responsabilidade Social à cultura do Escritório para que seus colaboradores possam agir como embaixadores desta causa."</p> <p>As ações do grupo podem ser divididas em</p>

		<p>externas e internas.</p> <p>A maior parte de sua atuação externa concentra-se no Centro Social São José, uma entidade sem fins lucrativos que atende 340 crianças entre 0 e 14 anos e localiza-se em uma área extremamente carente na periferia do Município de São Paulo, cuja garantia em relação aos Direitos Humanos é considerada baixa, de acordo com o índice "SIM de Direitos Humanos"¹.</p> <p>Em 2010, foram realizadas quatro atividades com as crianças do Centro Social São Jose: (i) festa de páscoa, (ii) aventura de agosto, (iii) dia das crianças e (iv) festa de Natal, envolvendo diretamente um total de 80 colaboradores do Escritório. Especificamente no evento de Natal, foram arrecadados 340 kits contendo, cada um deles, um par de sapato, roupas e brinquedo para distribuição às crianças atendidas por esta instituição. Além disso, também foram doadas roupas e agasalhos arrecadados durante a Campanha do Agasalho, realizada em junho. Durante o ano de 2010, o MF Solidário também incentivou, por meio de campanha interna, a doação de mantimentos e roupas para as vítimas de desastres naturais,</p>
--	--	--

		<p>especialmente enchentes, que assolaram diversos estados brasileiros.</p> <p>MF CIDADÃO: o projeto MF Cidadão consiste em uma série de palestras e orientações jurídicas direcionadas aos pais de crianças atendidas pelo Centro Social São José, que tem como objetivo ampliar o atendimento à instituição com ações que promovam o exercício da cidadania e o acesso aos direitos fundamentais. Em 2010, o Escritório promoveu três palestras sobre os temas: Voto Cidadão, Direto do Trabalho e Direitos do Consumidor, com a participação de cerca de 70 colaboradores do Escritório. Participaram diretamente destas palestra mais de 130 pais da comunidade.</p> <p>A palestra Voto Cidadão também aconteceu na comunidade de Heliópolis, em São Paulo, para cerca de 400 pessoas entre 18 e 45 anos. O grupo de voluntários também gravou uma entrevista sobre o tema para a rádio comunitária de Heliópolis, além de publicar um artigo sobre eleição e voto no jornal local.</p> <p>Como material de apoio para os eventos sobre o tema “Eleições 2010”, advogados voluntários elaboraram a cartilha “Voto Consciente”, quem</p>
--	--	--

		de uma maneira simples, fala sobre a importância das eleições e direitos do eleitor, além de responder as principais dúvidas sobre o tema.
Comitê de Sustentabilidade	Apoio a projetos socioculturais e esportivos	<p>Em setembro de 2010, o Escritório apoiou a exposição Corpos, por meio de investimento via Lei Rouanet. Incentivamos também, desta vez via Lei do Audiovisual, a produção do documentário "Quem se Importa", da Mamo Filmes, que trata do tema do empreendedorismo social realizado em diversos países. A estreia está prevista para 2011. E, ainda, continuamos com o apoio ao projeto Centro de Contação de Histórias, da Associação Viva e Deixe Viver.</p> <p>Em 2010, o Escritório manteve os investimentos em Projeto Jogos do Mundo da Fundação Gol de Letra por meio da Lei de Incentivo ao Esporte. A instituição privada de caráter público sem fins lucrativos, criada há 12 anos pelos ex-jogadores de futebol Raí e Leonardo, visa contribuir para a educação de jovens entre 7 e 14 anos por meio do esporte, recreação e lazer.</p>
Comitê de Sustentabilidade	Sistema de doações para o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	A legislação brasileira permite que até 6% do imposto de renda a ser pago pela pessoa física seja destinado para algum projeto de uma entidade sem fins lucrativos, desde que o projeto tenha sido aprovado no Fundo Municipal da Criança e do Adolescente. Com intuito de

		<p>fomentar as doações para o referido fundo, o Escritório criou um <i>link</i> específico em seu canal interno de comunicação (Serviço de Atendimento ao Colaborador – SAC) direcionado a tais doações e um formulário para autorização do desconto em folha de pagamento.</p> <p>Paralelamente, o Escritório também contribui com o FUMCAD de forma institucional.</p> <p>Em 2010, reservamos parte de nosso investimento para o Centro Social São José.</p> <p>Ademais, o Escritório também contribuiu para um dos projetos do Espaço Nossa Casa, ligado ao Instituto Superior de Educação Pró-Saber, que visa a inclusão social de crianças da comunidade de Paraisópolis, em São Paulo, por atividades artísticas que complementam o ensino escolar</p>
Sócio Diretor	Programa “Fale com o Sócio Diretor”	Canal de comunicação, por e-mail, entre o Sócio Diretor do Escritório (Dr. Roberto Quiroga Mosquera) e colaboradores de todos os níveis. Por meio deste canal, os colaboradores têm a chance do contato direto com o Sócio Diretor, para dar sugestões de melhorias, fazer reclamações e outras considerações.
Comunicação Interna		A Intranet possui diversas ferramentas de informação, que tornam o relacionamento

	Intranet e Mural	<p>trabalhista mais transparente. As pessoas podem consultar <i>on line</i> todas as informações sobre sua remuneração e férias, por exemplo, incluindo ferramentas de cálculo de previdência privada. Essas ferramentas de comunicação, de simples acesso, são um diferencial na transparência das relações com trabalhadores.</p> <p>Em São Paulo, o jornal mural replica informações relevantes para o público interno periodicamente. Nele, as pessoas também podem deixar recados e fazer sugestões. O mural foi construído com 40% de material reciclado pós-industrial, com certificado Leed e Greenguard.</p>
Recursos Humanos		<p>Todos os colaboradores das áreas administrativas e advogados, admitidos em períodos específicos, podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares. Em 2010, aproximadamente 16% dos colaboradores foram beneficiados.</p> <p>Os colaboradores da área administrativa que tenham filhos até 6 anos e 11 meses de idade podem ser reembolsados, mensalmente, pelos pagamentos feitos para creches ou instituições</p>

		<p>análogas, de livre escolha. Os colaboradores da área jurídica, que tenham filhos até 5 anos e 11 meses de idade, também podem usufruir do benefício. Em 2010, em média 70 colaboradores foram beneficiados. É importante mencionar que, quanto aos advogados e colaboradores da área administrativa, a obrigação seria de concessão apenas para a mãe, mas o Escritório concede a todos os pais.</p> <p>O Escritório mantém vários benefícios socialmente importantes para seus colaboradores, em especial o plano de saúde e o plano odontológico. Também podemos citar a política de "<i>home office</i>" para advogados, que permite maior flexibilidade, fundamental para a qualidade de vida das pessoas. A política de empréstimo consignado autoriza os trabalhadores a conseguirem empréstimos bancários com juros mais baixos. Existe política de empréstimo pessoal feito pelo Escritório em casos de necessidade do empregado (construção, aquisição ou reforma de moradia ou ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico). O <i>ticket</i> refeição é concedido em valor superior ao exigível por lei e não é realizado qualquer desconto dos empregados (o que é uma</p>
--	--	---

		<p>liberalidade do Escritório).</p> <p>Em dezembro de 2010, todos os colaboradores e estagiários foram beneficiados com um cartão cesta de Natal, creditado com o valor de R\$ 100 cada.</p> <p>Todos os colaboradores do Escritório Mattos Filho têm direito a folgar no dia do seu aniversário, o chamado <i>Happy Day</i>.</p>
Ombudsman		<p>A função de <i>Ombudsperson</i> foi criada em 2001. Desde a sua implantação, o Escritório passou a ter um modelo de gestão mais aberto e transparente, a fim de favorecer o aperfeiçoamento das práticas de gestão e colaboração para melhoria das relações internas. O Ombudsman tem como responsabilidade recolher críticas, comentários e sugestões de todos os colaboradores e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um link específico disponível na Intranet, este é um dos principais canais de comunicação entre o Escritório e seus colaboradores.</p>
Canais de representação interna		<p>O Escritório possui outros veículos de representação interna tais como:</p>

		<p>Brigada de incêndio: o Escritório da Al. Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo, possui cerca de 15 brigadistas, que passam por treinamentos teóricos e práticos sobre combate à incêndio e primeiros socorros.</p> <p>Comissão de PPR: o Escritório tem o propósito de rediscutir, anualmente, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), para os advogados e colaboradores das áreas administrativas de São Paulo, Brasília e Rio de Janeiro. Os novos critérios e regras do programa são negociados pelas Comissões dos Representantes dos Empregados e Empregadores.</p>
--	--	--

Princípio 2: Evitar a cumplicidade nos abusos dos direitos humanos.		
Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus <i>stakeholders</i> . Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores sempre privilegiam, tanto estes, quanto todos os demais valores fundamentais dos direitos humanos.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE

Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, não é tolerada qualquer atitude discriminatória.

Princípio 3: Empresas devem assegurar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados trabalha orientado pelo reconhecimento à liberdade de associação e ao reconhecimento do direito à negociação coletiva por seus empregados.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Negociação coletiva para não advogados	<p>Os empregados das áreas administrativas do Mattos Filho (não advogados) são registrados e possuem sindicato específico em cada localidade.</p> <p>A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho.</p> <p>As convenções coletivas firmadas por tais sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo Escritório.</p>
Recursos Humanos	Negociação coletiva para advogados	<p>Todos os advogados do Mattos Filho são registrados como empregados, estando representados por sindicato específico em cada localidade.</p> <p>A representação por tais sindicatos é reconhecida e incentivada pelo Mattos Filho.</p> <p>As convenções coletivas firmadas por tais</p>

		sindicatos têm validade reconhecida pelo Mattos Filho, e as regras e direitos ali inseridos são integralmente cumpridos pelo escritório.
Recursos Humanos	Acordo de participação nos resultados para empregados da área administrativa e para advogados.	<p>O Mattos Filho reconhece e incentiva as formas de integração entre seus empregados – tanto das áreas administrativas quanto dos advogados – e seus sindicatos.</p> <p>Nessa medida, anualmente, forma-se uma comissão de empregados da área administrativa e outra comissão de advogados que, integradas por representantes dos respectivos sindicatos, negociam a participação dos empregados do Mattos Filho em seus resultados.</p> <p>Dessa negociação é firmado um acordo, com a participação de empregados, sócios e sindicatos, prevendo regras e valores a serem distribuídos.</p>

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.		
Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus <i>stakeholders</i> . Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de trabalho compulsório e forçado.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE

Recursos Humanos	Política de contratação	<p>A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, todos os trabalhadores vinculados ao Mattos Filho têm suas relações regidas pelas normas legais pertinentes e pelos princípios éticos mencionados.</p> <p>A política de contratação passa pelo regular relacionamento empregatício com sua mão-de-obra, que possui a proteção da legislação trabalhista.</p>
Recursos Humanos	Política de contratação para terceiros	<p>O Mattos Filho pauta suas contratações de terceiros nas regras éticas e de valorização de direitos humanos acima descritos. Nossos contratos demandam o efetivo registro de todos os trabalhadores de nossos prestadores de serviços, bem como o efetivo pagamento de salários e demais direitos pertinentes. A ausência de cumprimento com as regras trabalhistas acarreta, inclusive, a rescisão imediata dos contratos de prestação de serviços.</p>
Área técnica	Atuação junto a clientes	<p>As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho.</p>

Princípio 5: a efetiva abolição do trabalho infantil

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*. Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de trabalho infantil.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos. Assim, o Mattos Filho não admite em suas próprias contratações nem permite a seus terceiros, que se utilizem de trabalho infantil.
Área técnica	Atuação junto a clientes	As áreas técnicas pautam-se, em sua atividade, pelos princípios de ética norteadores da atuação do Mattos Filho. Na área trabalhista, reconhece-se a importância social de se assegurar uma infância isenta de trabalho. Em nossa atuação, orientamos nossos clientes a não praticar nem admitir que se pratique o trabalho infantil.

Princípio 6: eliminar a discriminação em relação a emprego e trabalho

Compromisso: O Escritório de advocacia Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga trabalha orientado por 4 (quatro) valores: ética, solidariedade, excelência e respeito, os quais norteiam sua atuação com todos os seus *stakeholders*. Todas as ações do Escritório e de seus colaboradores têm como fundamento o respeito a tais valores, que passam pela eliminação de todas as formas de discriminação no trabalho.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Recursos Humanos	Política de contratação	A equipe de profissionais responsáveis pela seleção e recrutamento de todas as áreas do Escritório está baseada em todos os valores acima descritos.
Recursos Humanos	Plano de carreira	<p>O Mattos Filho possui um plano de carreira com competências técnicas e comportamentais objetivas, totalmente independentes de credo, cor, raça, idade e sexo.</p> <p>A igualdade de oportunidades se estende não apenas ao quadro de advogados, mas também a todas as áreas administrativas.</p> <p>Atualmente, o Mattos Filho mantém aproximadamente 51% de sua mão-de-obra como mulheres, todas com as mesmas chances, remuneração e métricas de avaliação adotadas para homens.</p>

Proteção Ambiental

7 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais

O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui como um de seus compromissos difundir as melhores práticas de ações e de gestão ambiental que são compatíveis com o exercício de sua atividade profissional.

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Reuniões periódicas do Comitê de Sustentabilidade	Em nossa estrutura, contamos com um grupo de sócios exclusivamente dedicado ao planejamento estratégico de nossas ações de Responsabilidade Socioambientais - o Comitê de Sustentabilidade -, que é apoiado por comitês de colaboradores nas áreas específicas: MF Solidário, na área de Responsabilidade Social, e EConsciente, na área de Responsabilidade Ambiental. Ambos reunidos sob o guarda-chuva do programa MF Sustentável.
Comitê de Sustentabilidade	Programa MF SUSTENTÁVEL	O EConsciente é um projeto que retrata o compromisso e a postura consciente do Mattos Filho em relação à preservação do meio ambiente. Seu maior desafio é transformar a cultura do Escritório, por meio da conscientização e sensibilização sobre a necessidade da preservação do meio ambiente. Missão: Estimular a consciência ambiental dos colaboradores, por meio de ações integradas, para que possam incorporar padrões de comportamento sustentável e agir como multiplicadores dentro e fora do ambiente de trabalho.

Comitê EONsciente	Programa de Reciclagem	<p>Embora a reciclagem não tenha sido implantada pelos Municípios de São Paulo e Rio de Janeiro e pelo Distrito Federal, o Mattos Filho encoraja seus colaboradores a participar de seu programa de Coleta Seletiva de Lixo, o qual permite que sejam enviados para a reciclagem os seguintes materiais: papel, plástico, vidro e metal. Em 2010, 4.510 sacos de 100 litros cada de materiais recicláveis foram doados para uma empresa particular que coleta os recicláveis e os encaminha para empresas especializadas em reciclagem. No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde o escritório está localizado. Já em Brasília, todo o papel reciclável é direcionado para uma empresa de reciclagem periodicamente.</p> <p>Considerando que as lâmpadas fluorescentes em desuso podem ser fonte de contaminação por metais quando dispostas em aterros sanitários, o Mattos Filho envia, semestralmente, estas lâmpadas para uma empresa providenciar a reciclagem do vidro, do metal e dos gases gerados nesta atividade. Em 2010, encaminhamos 508 lâmpadas para a reciclagem, logo após a retirada do mercúrio de cada unidade.</p> <p>O Mattos Filho, por meio do Comitê EONsciente, possui uma política para doação de computadores e eletrônicos. Os que são passíveis de uso são doados às instituições atendidas por seu Programa PRO BONO (prestação de serviços de advocacia</p>
-------------------	------------------------	---

		<p>gratuita às entidades sem fins lucrativos). E os computadores e eletrônicos quebrados ou obsoletos são enviados para empresas especializadas em reciclagem de e-lixo. No ano de 2010, o Mattos Filho concluiu a doação de 25 computadores (compostos de CPU, monitores, teclados, mouse e cabos de força) ao Centro Social São José. A iniciativa contou com o apoio da ONG TechSoup, que forneceu os softwares Windows XP e Office 2007 com preços reduzidos para que todas as máquinas fossem entregues em condições ideais de uso.</p> <p>Em 2010, 83 itens de informática, entre impressoras, CPUs, gavetas multifuncionais, encadernadoras manuais, aparelhos de fax, hubs e monitores, foram encaminhados para a reciclagem específica para produtos eletrônicos.</p>
Comitê EONsciente	Programa de Redução de Consumo de Descartáveis ¹	<p>O Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de copos plásticos e garrafas pets. Ao ingressar no Escritório, cada colaborador recebe uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa; Em janeiro de 2010, os sócios substituíram as garrafas plásticas de água por jarras e copos de vidro, o que representou uma <u>redução de 47%</u> do consumo anual deste produto em relação ao ano de 2009.</p>
Comitê EONsciente	Programa de Uso de Energia Consciente ²	<p>O Mattos Filho contribui com a minimização do consumo de energia elétrica:</p>

¹ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

² Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Nova Iorque).

		<p>i) na utilização de modelos de lâmpadas fluorescentes mais eficientes e de longa duração;</p> <p>ii) ao desligar, durante a noite e aos finais de semana, algumas lâmpadas de determinados ambientes que não serão utilizados e utilizar os elevadores em modo econômico de chamadas³;</p> <p>iii) ao programar todos os computadores de seus colaboradores para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos que a máquina esteja inativa.</p> <p>Essas iniciativas contribuem diretamente para o consumo consciente de energia e para evitar o desperdício.</p>
--	--	--

<p style="text-align: center;">Proteção Ambiental</p> <p>8 - As empresas devem assumir iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental</p>		
<p>Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de difundir iniciativas que auxiliem na conscientização de seus colaboradores sobre a adoção de comportamento alinhado com a responsabilidade ambiental.</p>		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE

³ Este item somente é aplicável ao Escritório Mattos Filho de São Paulo, onde três (3) elevadores são desligados entre 23h e 6h em dias úteis (segunda a sexta-feira) e, também, aos finais de semana.

Comitê EONsciente	Consumo Consciente Institucional	O Mattos Filho estimula a divulgação entre seus colaboradores da atuação consciente pautada nos 4Rs: Repensar (hábitos e consumos), Recusar (produtos que agredam a saúde e o meio ambiente), Reduzir (a geração e o descarte) e Reutilizar (aumentar a vida útil do produto), que são ações anteriores ao 5ºR: o ato de Reciclar. Em 2010, foi lançado o Boletim EONsciente, que envia dicas de sustentabilidade aos colaboradores. No ano, foram veiculadas duas edições do boletim por e-mail e será dada continuidade ao projeto em 2011.
Comitê EONsciente	Semana do Meio Ambiente	Em 2010, a semana de 5 de junho foi totalmente dedicada a dicas e ações referentes à preservação do meio ambiente. Nesta semana, lançamos o boletim EONsciente; distribuimos <i>ecobags</i> a todos os colaboradores para incentivar o uso racional de sacolas plásticas; a Intranet MF recebeu uma roupagem especial em tons de verde, para chamar a atenção de todos para a semana; os colaboradores puderam assistir vídeos e documentários sobre o meio ambiente no espaço de café; e, para não esquecer como é importante desligar as luzes e o ar condicionado ao sair da sala por tempo prolongado, os interruptores receberam adesivos lembretes.
Comitê EONsciente	Adesão à Hora do Planeta	O Mattos Filho participou, em 27 de março, da "Hora do Planeta", ação que propõe apagar as luzes, por uma hora, com o objetivo de demonstrar a preocupação com o aquecimento global. Entre 20h30 e 21h30, o Escritório apagou as luzes da fachada e do <i>boulevard</i> do prédio da Joaquim Eugênio de Lima, em São Paulo. Além disso, todos os colaboradores foram incentivados a fazer o mesmo em suas

		residências.
Comitê ECONsciente	Doação de tampas plásticas para a Fundação Dorina Nowill	Desde novembro de 2010, o Escritório Mattos Filho em São Paulo doa as tampas das garrafas plásticas utilizadas internamente para a Fundação Dorina Nowill para Cegos. A instituição reverte os fundos obtidos com a venda de materiais recicláveis para a produção de livros em braile. Semanalmente, são doadas aproximadamente 250 tampinhas. A iniciativa, além de estar alinhada com os princípios de sustentabilidade de Mattos Filho, contribui com o financiamento dos projetos da fundação, que distribui gratuitamente livros em braile e falados para centenas de escolas e bibliotecas de todo o Brasil. Os colaboradores também foram convidados a fazer doações e o projeto conquistou forte aceitação interna.

<p style="text-align: center;">Proteção Ambiental</p> <p>9 - As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis</p>	
Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados possui o compromisso de fazer uso de tecnologias que sejam ecologicamente corretas.	

SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê EONsciente	Programa de Uso de Papel Certificado e Tinta a Base de Soja	O Mattos Filho adota o uso de papel certificado ⁴ . Atualmente já utiliza o papel certificado e a tinta à base de soja em seu material de promoção institucional, como, por exemplo, em blocos de notas e folders. Além disso, o papel branco utilizado na gráfica e em todas as impressoras também é certificado.
Comitê EONsciente	Instalação de "dispensers" de papel toalha ⁵	Em 2010, foram instalados em todos os banheiros "dispensers" de papel toalha mais econômicos, o que gerou uma redução de 44% no volume de papel consumido em relação ao ano de 2009.
Comitê EONsciente	Programa de Redução de Uso de Papel e tinta	A maior parte das impressoras de Mattos Filho Advogados é habilitada a realizar impressões frente e verso. O Núcleo de Comunicação Interna, em parceria com o Núcleo de Tecnologia da Informação, divulga, periodicamente, orientações sobre a "impressão frente e verso" e no modo econômico de tinta como alternativa para a impressão de documentos.

⁴ A certificação garante que a madeira utilizada é oriunda de plano de manejo florestal sustentável.

⁵ Aplicável em todos os Escritórios Mattos Filho (São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília), menos Nova Iorque.

Calçada Ecológica	Instalação de <i>Ecopiso</i>	<p>Ao reformar a calçada que circunda o Escritório de São Paulo, o Mattos Filho optou por utilizar o piso intertravado – bloquete, conhecido por Ecopiso devido as suas vantagens ambientais e econômicas em relação ao piso comum.</p> <p>Dentre as vantagens destacamos a possibilidade de remoção parcial ou total do pavimento de forma rápida e sem quebra o que permite o reaproveitamento das peças removidas, diminuindo a geração de resíduos no reparo, instalação de canalizações subterrâneas e correção de recalques.</p> <p>Ademais, o <i>Ecopiso</i> apresenta considerável permeabilidade, retendo considerável parte das águas da chuva.</p>
-------------------	------------------------------	---

Princípio 10: Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina		
Compromisso: O Escritório Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr. e Quiroga Advogados tem como compromisso fornecer um ambiente de trabalho profissional que seja livre de qualquer forma de desonestidade, fraude, roubo, suborno, corrupção, comportamento antiético ou atividade criminosa, tendo uma política de tolerância zero frente a condutas desse tipo.		
SISTEMA	AÇÕES	PERFORMANCE
Comitê de Sustentabilidade	Código de Conduta Mattos Filho	<p>O Código de Conduta de Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, a fim de formalizar o compromisso do Escritório em atuar em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira, regulamentos, regras e princípios.</p> <p>O Código de Conduta Mattos Filho tem o objetivo de prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática por nossos colaboradores ou aos quais eles estejam expostos.</p> <p>Todos os colaboradores têm acesso ao Código, que está disponível na página da Intranet do Mattos Filho.</p> <p>O Sócio Diretor do Escritório se coloca à disposição de todos os colaboradores caso</p>

		necessitem reportar existência (ou possível existência) de qualquer ato desta natureza.
--	--	---