

COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2011

Acteur du monde de l'Education en France et à travers le monde, la Librairie LDE défend au quotidien des valeurs d'équité, de solidarité, d'honnêteté, d'exemplarité et de recherche de l'excellence, tant auprès de ses partenaires et clients qu'en son propre sein.

Elle est impliquée dans sa région pour promouvoir ses valeurs de développement durable depuis 2005, et adhère pleinement aux valeurs défendues par le Pacte Mondial des Nations Unies. Elle a donc naturellement décidé d'adhérer à cette initiative en 2010.

Je soussigné Frédéric FRITSCH, Directeur Général de la Librairie LDE, renouvelle aujourd'hui notre pleine adhésion aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, et fais part de notre Communication sur le Progrès concernant les principes suivants :

Principe n° 2 : Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Principe n° 6 : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Elimination de la discrimination

Pour faire face aux besoins de recrutement liés à sa croissance, la Librairie LDE propose depuis 2001 un partenariat à des établissements situés en zone d'éducation prioritaire, permettant ainsi à des collégiens puis lycéens issus de l'immigration ou de quartier difficile (ou les deux) d'acquérir de l'expérience et des responsabilités professionnelles.

Au cours des huit dernières années, la LDE a ainsi accueilli plus de cent jeunes, tous niveaux confondus : du stage de découverte d'entreprise (en 4e/3e générale) au stage de fin d'études de l'Ecole de Management de Strasbourg, en passant par des stages professionnels de SEGPA, ou des employés saisonniers en vacances universitaires.

Par ailleurs, soucieuse de s'impliquer également dans la formation professionnelle des jeunes, la LDE a créé plusieurs postes d'apprentis. De plus, elle accompagne aussi dans leurs cursus scolaires et universitaires des étudiants qu'elle soutient activement.

Soucieuse d'offrir à l'ensemble de ses employés un cadre de travail qui contribue à leur bien-être, la Librairie LDE a mené une enquête sous forme d'entretiens individuels avant d'emménager dans un nouveau bâtiment, cadre de travail agréable et fonctionnel.

Avant le début des travaux dans ses nouveaux locaux, elle a donné à chacun la possibilité d'exprimer ses choix en matière d'installation, et ses employés ont décidé en assemblée de l'aménagement des lieux de vie et de travail.

Elle a missionné un audit social pour s'assurer que toutes les règles en vigueur et matière de droits et protection des travailleurs sont respectées en son sein, et s'est fixé des objectifs concrets dans son Contrat de Progrès¹:

Objectif	Indicateur	Justification
Impliquer l'ensemble de l'équipe pour la concrétisation des valeurs LDE au quotidien à travers au moins deux actions annuelles en ce sens (en interne ou en inter-entreprises)	Nombre d'actions mises en place en relation avec ces valeurs par an	Cohérence entre valeurs et actions ; Travail plus agréable et efficace
Atteinte des objectifs d'intéressement au moins deux années sur trois	Versement annuel de l'intéressement	Récompenser et motiver le personnel

Initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

La Librairie LDE a réalisé l'un des 15 bilans carbone recensés par l'ADEME en Alsace pour 2009, toutes tailles d'entreprises confondues².

Cette étude mesure l'émission de gaz à effet de serre résultant de l'activité d'une entreprise, en mesurant ou calculant le carbone émis par chacun de ses processus d'activité.

Elle est ainsi parvenue à chiffrer de façon précise l'« impact carbone » de chaque poste, et à mettre en œuvre des actions efficaces pour limiter les retombées négatives de notre activité sur l'environnement.

¹ Démarche contractuelle souhaitée par chacun des adhérents d'Idée Alsace afin de prouver et de mesurer leur engagement en matière de Développement Durable

² Parmi 50 000 entreprises en Alsace recensées par la Chambre de Commerce et de l'Industrie

Ainsi, parmi les 245 tonnes d'équivalent CO2 générés par les flux de transport LDE, elle a pris conscience d'un déséquilibre important :

- d'une part, le transport aérien ne représente que 2% des volumes transportés par la LDE chaque année (achats aux éditeurs et éditeurs et livraisons aux clients). Voir Fig. 1.
- d'autre part, ce transport aérien représente 92 % des émissions de carbone résultant de ces activités de transport. Voir Fig. 2.

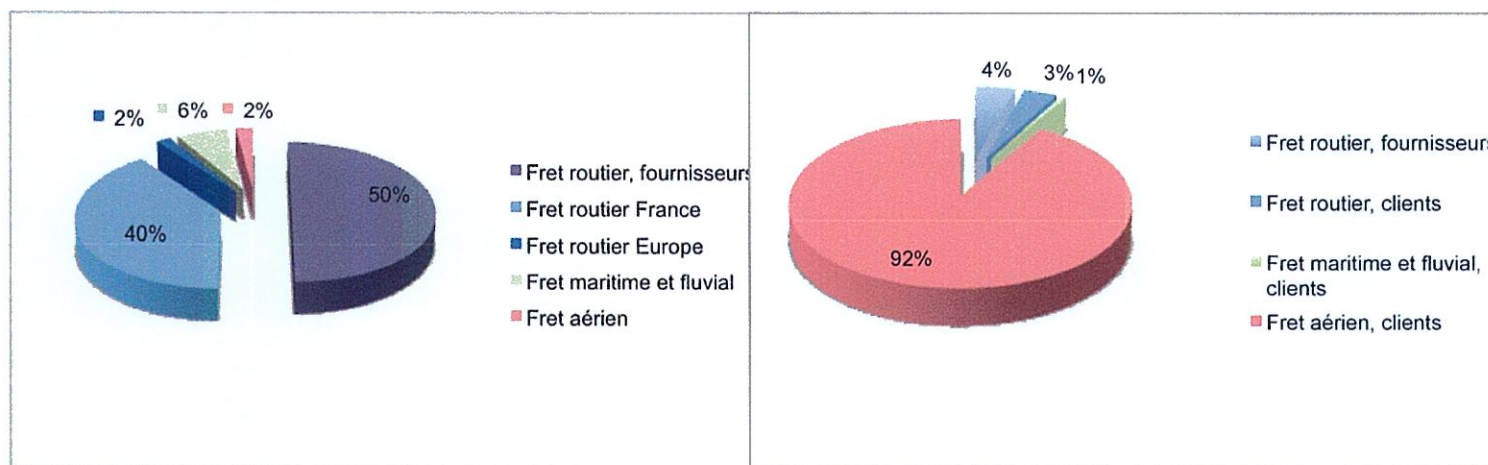


Figure 1

Figure 2

Pour compenser l'impact environnemental de ces expéditions, la Librairie LDE s'est engagée à planter des acacias dans des zones de reforestation en Afrique en finançant la plantation de 165 arbres par l'organisation non gouvernementale Tree Nation³.

³ www.tree-nation.com

De plus, la Librairie LDE a intégré à son Contrat de Progrès des objectifs contraignants pour limiter son impact environnemental :

Objectif	Indicateur	Justification
Réduction du fret aérien de 30%	Poids/Volumes de marchandises transportées par avion par rapport au chiffre d'affaire annuel	Empreinte carbone des élevées de ce type de transport
Organisation de la prise en charge des manuels en fin de vie pour 20% des ouvrages vendus	Tonnes d'ouvrages récupérés/tonnage total	Empreinte carbone et service important pour les clients

Fait à Strasbourg, le 16 février 2011

