

Informe de Progreso 2010
Mexichem Colombia S.A.S



CONTENIDO

Compromiso de la presidencia con el Pacto Global	3
Cumplimiento de los principios relacionados con derechos humanos	4
Cumplimiento de los principios de relaciones laborales	11
Cumplimiento de los principios relacionados con el medio ambiente	13
Cumplimiento de los principios relacionados contra la corrupción	16

Nuestro compromiso

Nuestra empresa adhirió al Pacto Global en 2009 fecha en la que nos comprometimos a apoyar y desarrollar dentro de nuestro rol como Compañía Responsable los 10 Principios relacionados con derechos humanos, relaciones laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Lo anterior en coherencia con nuestro sistema de gestión de Triple Resultado, en el que al ejercicio económico se suman la protección al medio ambiente y la responsabilidad social.

Presentamos en nuestro primer Informe de Progreso aspectos relacionados con el desempeño en derechos humanos y laborales en los tópicos de seguridad, salud ocupacional, formación a colaboradores y clientes, remuneración y bienestar. Igualmente las sinergias con las comunidades vecinas donde operamos se evidencian en las 24000 personas que en 2010 atendió la Fundación Pavco y en la participación activa en iniciativas que propenden por mejorar la calidad de vida de las comunidades del Norte del Cauca.

Con relación al medio ambiente pretendemos mantener nuestra competitividad y a la vez reducir nuestra huella ambiental. Manejamos responsablemente los recursos en nuestros procesos productivos y traemos al país soluciones ambientalmente responsables. Como empresa activa de un sector vinculado con el agua invertimos en programas de investigación en nuevas tecnologías y desempeño hidráulico que posteriormente difundimos a nuestros clientes y usuarios, asuntos que entre otros ponemos a su consideración en nuestro CoP.

Respecto a la lucha contra la corrupción adelantamos acciones en procura de un comportamiento ético tanto al interior como hacia el exterior de la compañía.

Reiteramos nuestro compromiso con los principios del Pacto Global y la presentación de los avances de nuestra empresa en torno a ellos como lo indica su política, porque estamos convencidos que en la medida que en la empresa privada orientemos nuestras acciones desde la óptica del Triple Resultado, alcanzaremos más pronto un país sostenible y una sociedad más equitativa en el que las compañías puedan crecer de la mano de sus colaboradores, clientes y comunidad.



Carlos González Vega
Presidente

1.1 Cumplimiento de los principios relacionados con derechos humanos

Seguridad y Salud Ocupacional

Principio 1 del Pacto Global

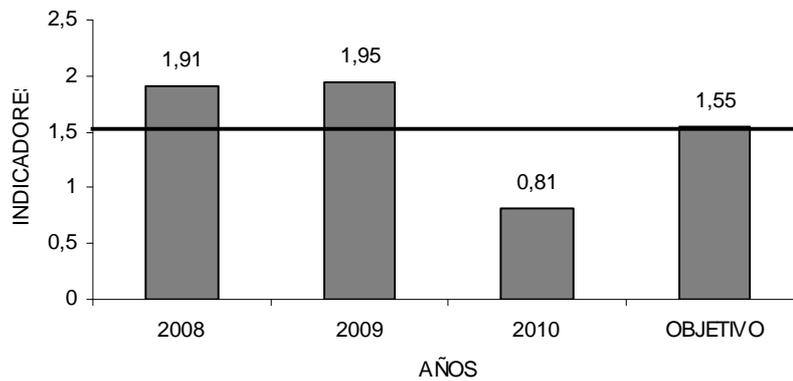
Correlación GRI: Indicadores LA7 y LA8

Derecho Humano: Derecho a la Seguridad Social

En términos generales el factor mas importante es la seguridad del personal con la meta de cero accidentes y como resultado de las acciones implementadas en el 2009 se muestra una positiva tendencia a disminuir tanto la frecuencia (IFAT) como la severidad (ISAT) de los accidentes en las plantas, permitiendo estar cada día mas cerca de nuestra meta de cero accidentes.

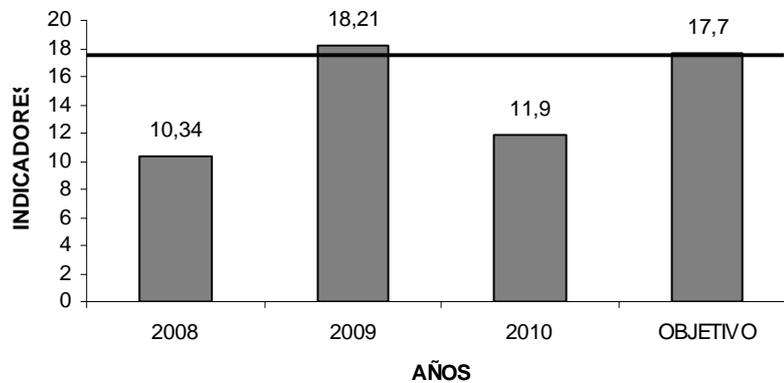
Para la compañía la capacitación permanente forma parte de su cultura empresarial, con especial énfasis en el autocuidado propiciando día a día operaciones más seguras.

IFAT 2008-2010



- IFAT: Índice de frecuencia de accidentes de trabajo

ISAT 2008 - 2010



- ISAT: Índice de severidad de accidentes de trabajo

Las plantas están certificadas por el Icontec en los sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional, OSHAS 18001 desde diciembre de 2004; buscando así eliminar o minimizar los riesgos sobre la salud en el trabajo y también por medio de programas como el de Seguridad por Observación Preventiva de Dupont (STOP) desarrollando una cultura de autocuidado y autogestión coherente con el compromiso hacia la prevención y el seguimiento.

Otros programas son los siguientes:

En cuanto a enfermedades profesionales en nuestras instalaciones, podemos señalar que no se han registrado casos en las plantas en Colombia. En los programas anuales de prevención de enfermedades profesionales se incluye:

- Medicinas del Trabajo con los programas de gestión para ruido, carga física y riesgo químico. Valoraciones médicas para trabajo en altura, espacios confinados, jornadas de vacunación, valoraciones optométricas.
- Medicina Preventiva: Se realizan jornadas para prevención de cáncer de útero y de próstata, campaña salud sexual y reproductiva, programas de sensibilización sobre la prevención del VIH/SIDA, malaria, dengue y otras enfermedades endémicas.
- Como apoyo a estas acciones, se celebra la feria de la salud, seguridad y medio ambiente evento al que asiste personal del sector y proveedores para impartir conferencias y ofrecer sus productos a colaboradores y sus familias. Esto fomenta buenos hábitos de vida, lo cual redundará en una mejor salud personal y familiar.
- En cuanto a la gestión con la Cadena de Valor, al inicio de la relación comercial los proveedores y contratistas son visitados para establecer las condiciones de seguridad de sus trabajadores. Posteriormente se verifican los pagos y aportes a seguridad social de los contratistas, quienes mensualmente los deben anexar a la facturación. Adicionalmente deben obtener una certificación anual con Coface Services Colombia donde se hace claridad sobre diferendos jurídicos en cualquier rama del derecho incluyendo los DDHH.

Formación a Colaboradores

Principio 1 del Pacto Global

Correlación GRI DH3, LA10, LA11, LA13, LA 14

Derecho Humano: Derecho al trabajo equitativo, hombres y mujeres con igualdad de derechos.

Colaboradores

Como parte del programa de fortalecimiento de capacidades, apoyamos la gestión de habilidades y de formación continua de todo el personal que lo requiera. Lo anterior permite incrementar el capital intelectual de la compañía y fomenta la oportunidad de empleo del personal a lo largo de su vida laboral.

Registro de Mexichem Colombia en sus operaciones de Bogotá y Guachené respectivamente:

Carreras universitarias	17	Cursos en seguridad industrial y salud ocupacional	68
Número de personas capacitadas	106	Número de personas capacitadas	239

Cantidad de cursos para entrenamiento	15	Cantidad de cursos para capacitación	16
Número de personas capacitadas	72	Número de personas capacitadas	902 registros 100 personas

Frente al compromiso con el desarrollo integral de los colaboradores, Mexichem Colombia inició el programa de implementación de Células Polifuncionales en sus plantas de producción, con el que pretende formar a la persona no sólo en el ciclo productivo sino también en valores, liderazgo, planes de carrera y trabajo en equipo.

La compañía al apostarle en Guachené, Norte del Cauca, a la contratación de personal oriundo de de la región con marcada vocación agrícola, realizó una fuerte inversión en programas de capacitación y hoy cuenta con colaboradores con estudios técnicos e inclusive profesionales, varios ocupan cargos de supervisión, ingeniería y dirección en la planta.

En el tema de formación Mexichem Colombia destinó 28.276 horas a 1.887 colaboradores tanto sindicalizados como no sindicalizados, con una inversión de \$259 millones de pesos de los cuáles en educación formal la cifra fue de \$209 millones en educación informal \$50 millones.

Además la compañía ofrece ayuda económica para el desarrollo de estudios superiores tanto para los colaboradores como para sus hijos e hijas y auxilios educativos en preescolar, primaria y bachillerato.

Participación de los colaboradores en optimización de procesos

Principio 1, 7, 8, 9 del Pacto Global

Correlación GRI EC1

Derecho Humano: Derecho al trabajo equitativo, hombres y mujeres con igualdad de derechos.

Alcanzar los objetivos individuales y empresariales a través de la gestión del conocimiento y capital intelectual de nuestros colaboradores es una de las metas de desempeño laboral en la compañía y el programa “Construya Ideas Innovadoras” ha contribuido por más de 18 años a alcanzar esta meta.

Este programa consiste en incentivar el mejoramiento continuo de los procesos con ideas y sugerencias basadas en la experiencia y conocimiento que cada colaborador adquiere del proceso y la empresa a través de un plan de incentivos basados en el reconocimiento y recompensas económicas.

Durante el 2010 en las operaciones de Bogotá y Guachené se llevaron a cabo los reconocimientos respectivos registrándose mejoras significativas en reducción de scrap, optimización de costos y prevención de accidentes.

	Trimestre			
	Primer	Segundo	Tercer	Cuarto
Colaboradores participantes en el programa “Construya Ideas Innovadoras” en la planta de Bogotá	27	30	17	13
Colaboradores participantes en el programa “Construya Ideas Innovadoras” en la planta de Guachené	20	9	1	4

Formación a Clientes

Principio 1, 7, 8, 9 del Pacto Global.

Correlación Gri AM26

Derecho Humano: Derecho a la vida, libertad y seguridad / Derecho a un nivel de vida adecuado

La empresa promueve la investigación y difusión del conocimiento para el manejo eficiente del agua, este compromiso trasciende a una política ambiental, está enmarcado dentro de la Misión que como grupo nos orienta a transformar químicos en: productos, servicios y soluciones innovadoras para los diversos sectores industriales, a través de nuestra excelencia operativa y enfoque en las necesidades del mercado, con el propósito de generar valor continuo para nuestros clientes, colaboradores, socios, accionistas y comunidad, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de la gente.

Se destacan los siguientes programas:

- Mexichem Colombia se vinculó con el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) para certificar las competencias laborales de los plomeros del canal de Ferreterías Solo Pavco y de los contratistas hidráulicos en instalaciones hidrosanitarias de redes de abasto, contra incendio y desagües. Además incluyó formación en las áreas de conocimiento de producto, crecimiento personal y cultura del servicio, con una intensidad de 60 horas. El proceso de certificación por competencias es auditado por el SENA y en 2010 507 personas accedieron a esta certificación lo que les permitirá mejores oportunidades laborales y 378 se encuentran en proceso de certificación.
- Desde hace más de 10 años la Compañía, a través de una alianza con la Universidad de los Andes, promueve la investigación científica en los terrenos de la hidráulica de tuberías para uso en la distribución y conducción de agua potable, saneamiento básico y riego, con énfasis en el desempeño del comportamiento hidráulico de las nuevas tecnologías. Año a año se difunde este conocimiento a ingenieros, diseñadores, consultores y operadores de acueductos y alcantarillado a través de Seminarios Taller con una intensidad de 16 horas. La compañía ha construido una base de clientes quienes han participado de estos talleres año a año y enriquecido con nuevos profesionales clientes reales y potenciales. Estas bases de datos son responsabilidad de las áreas técnica y comercial en cada regional, con 6.000 profesionales capacitados a la fecha.
- Dentro del plan de consolidación nacional para la paz, en el que las fuerzas militares se encargan de reconstruir poblaciones en las zonas más afectadas por el conflicto, la Compañía atendió la solicitud del Ejército de Colombia para capacitar a suboficiales y soldados profesionales en instalaciones hidrosanitarias. Fue así como Ingenieros del Departamento Técnico de Mexichem Colombia diseñaron los contenidos de los cursos en instalaciones hidrosanitarias internas, de acueducto y alcantarillado con una intensidad de 103 horas en los que a la fecha se han capacitado 65 militares.

Durante el segundo semestre de 2010, Mexichem Colombia apoyó el diseño y la construcción del laboratorio de Hidrosistemas de la Escuela de Ingenieros Militares (ESING), institución de educación superior del ejército de Colombia. La dirección del proyecto fue realizada por ingenieros del departamento técnico de la compañía quienes coordinaron las necesidades de los docentes de la ESING y del proveedor de los equipos de laboratorio para lograr los bancos de prueba. El laboratorio cuenta con bancos de pruebas completamente automatizados de flujo a presión y flujo libre, equipos con lo último en tecnología. En 2010, 120 militares que adelantan cursos en la ESING visitaron la planta y realizaron un acercamiento a los tubosistemas Pavco.

Sinergias con la comunidad vecina a las operaciones

Principio 1 del Pacto Global.

Correlación Gri SO1

Derecho Humano: Derecho a la vida, libertad y seguridad / Derecho a un nivel de vida adecuado

La compañía ha fortaleciendo una cultura responsable que permite a los colaboradores desarrollar iniciativas dentro de una orientación corporativa que promueve los negocios inclusivos. Uno de ellos se lleva a cabo desde hace cinco años en la planta de Pavco de Occidente, ubicada en Guachené, Norte del Cauca, donde la Asociación de Mujeres Minga Mujer es proveedora de refrigerios y almuerzos.

Pavco de Occidente al ganar en 2009 el premio “Emprender paz, la apuesta empresarial”, recibió un incentivo económico para capacitación que cedió a Minga Mujer con el fin de fortalecerla para ampliar su oferta de refrigerios a otras empresas del parque industrial. Durante 6 meses cerca de 70 miembros de la Asociación Minga Mujer asistieron a talleres dictados por profesionales expertos en manejo de alimentos, estandarización y nutrición, administración, contabilidad, costos de producción y mercadeo. Una de las actividades que llevaron a cabo durante el curso fue la elaboración de conservas de frutas y verduras, lo que se convirtió en una iniciativa de negocio para ocho mujeres, quienes se sumaron además como proveedoras de conserva de piña para las 1500 anchetas de fin de año que entregó Mexichem Colombia a sus colaboradores en diciembre. El negocio les generó ingresos por dos millones de pesos.

También en el Norte del Cauca fomenta la vinculación de los proveedores locales a su actividad productiva, con el fin de establecer un círculo virtuoso para ambas partes.

Proveedor	Localidad	Valor facturado 2010
Minga Mujer	Mingo	41.448.896
Fundación Propal	Puerto Tejada	12.210.371
Rapiservi	Puerto Tejada	95.600.958
EGN Mantenimiento industrial	Santander de Quilichao	43.777.823
Mecan del cauca	Puerto Tejada	25.059.792
SIC	Puerto Tejada	2.952.200
Metalindustria	Puerto Tejada	1.763.200

Bienestar de los colaboradores

Principio 1, 4 y 6 del Pacto Global.

Correlación GRI: LA3

Derecho Humano: Derecho al trabajo equitativo/ hombres y mujeres con igualdad de derechos. Derecho sin distinción de raza, idioma, posición social, religión, etc.

Mexichem Colombia reconoce en sus colaboradores su recurso más valioso y se compromete a garantizar el respeto a la dignidad y a propiciar un ambiente adecuado para su desarrollo tanto en el ámbito profesional como personal.

Clima organizacional

Una de las maneras formales de diálogo es a través de una encuesta llamada *Toma de Pulso* que se aplica cada dos años a todos los colaboradores de la empresa - sindicalizados y no - para evaluar 13 aspectos; la encuesta es de carácter confidencial y anónima.

Equilibrio vida - trabajo

Respetar la ley en cuanto a la jornada laboral, proporcionar a los trabajadores ruta de transporte para que movilicen con seguridad y comodidad, las actividades culturales y recreativas, el apoyar la participación deportiva al interior y exterior de la empresa, eventos para sus hijos en fechas especiales, todo esto con el objetivo que se tenga un equilibrio *vida – trabajo*.

En particular destacamos las siguientes prácticas:

- Contamos con un servicio de asesoría personal y familiar a través del área de bienestar social institucional, donde se presta apoyo y acompañamiento jurídico, psicológico y en trabajo social de acuerdo a las necesidades de los colaboradores.
- Anualmente realizamos una actividad cultural y recreativa llamada *Semana de la Recreación y la Cultura*, que registra su vigésima versión. Los colaboradores son protagonistas a través de talentos como la danza, poesía, canto y literatura, disfrutando también de presentaciones de artistas reconocidos, jornadas deportivas y recreativas. En 2010, Bajo el lema “Compartimos una cultura, visión, misión y valores”, se orientaron sus actividades a fortalecer el vínculo con la cultura Mexichem.

Contratación mano de obra local

Principio 1 y 6 del Pacto Global.

Correlación GRI: EC7

Derecho Humano: Remuneración equitativa y satisfactoria

En 1998 por los beneficios tributarios ofrecidos en la Ley Páez, Pavco construyó una nueva planta en el Norte del Cauca, decidiendo trabajar con personal oriundo de la región, afrodescendientes de comunidades afectadas por la pobreza y la violencia. Actualmente la planta forma parte de la unidad de Soluciones Integrales de Mexichem.

Debido a que la mayor parte de la población económicamente activa se dedicaba a labores agrícolas fue necesario invertir en programas de capacitación intensiva para formar al tipo de empleado que se requería en el proceso productivo. Aunque la curva de aprendizaje fue intensa, hoy los colaboradores han elevado sus niveles de destrezas al grado de que cargos de mando como supervisores e ingenieros de procesos ya son ocupados por personal de la región.

Después de 12 años de operación, la plantilla laboral está constituida por 82% de gente originaria del Norte del Cauca, con indicadores financieros y de productividad positivos, aumentando a través de los años la oferta de empleo formal, convirtiéndose en un referente de progreso para sus comunidades y considerada una planta modelo en Mexichem.

El mantener unas relaciones laborales fundamentadas en la colaboración y el trato digno, reconocido por los trabajadores básicamente en la comunicación y preocupación de la organización por el respeto al medio ambiente y su comunidad, el cuidado de su seguridad, su constante capacitación y el apoyo a la educación de sus hijos, ha sido interpretado por los colaboradores del Norte del Cauca como un reconocimiento de su dignidad, tan vulnerada a lo largo de la historia.

Establecimiento de alianzas para beneficio de la región donde se ubican nuestras operaciones

Principio 1, 8 y 9 del Pacto Global.

Correlación GRI: EC8

Derecho Humano: Derecho a un nivel de vida adecuado

Mexichem Colombia acompaña a UNICEF y empresas de la zona del Norte del Cauca en el proyecto de fortalecimiento del Acueducto Regional del Norte del Cauca para que las poblaciones de los municipios de Guachené, Puerto Tejada, Villa Rica y las veredas de Caloto tengan agua potable; uno de los puntos en el plan de acción es la preservación del recurso hídrico y el manejo de la cuenca hidrográfica del Río Palo.

Además participa de la iniciativa de construcción de un modelo de desarrollo centrado en el Norte del Cauca a partir del ejercicio colectivo Región Socialmente Responsable con alcance en los municipios de Puerto Tejada, Villarrica, Guachené y Caloto. RSR tuvo sus orígenes en el estudio socioeconómico solicitado por Pavco de Occidente en 2007 a la Fundación Carvajal, el que concluye que debe ser la articulación y esfuerzos del Municipio de Guachené con el sector privado y la comunidad los que podrán poner en marcha acciones que conlleven al mejoramiento de los indicadores sociales y económicos que hoy tiene la Región.

A través de la Fundación Pavco, la compañía ha realizado alianzas para apoyar diferentes iniciativas que contribuyen en la educación y el bienestar de la niñez, los jóvenes y su entorno, provenientes de instituciones públicas, privadas, juntas de acción comunal u otras organizaciones. En 2010 la Fundación Pavco benefició a 24000 personas, especialmente niños, niñas y jóvenes.

Capacitación en Derechos Humanos

Principio 1, 2, 4, 5 y 6 del Pacto Global

Correlación con GRI: Indicadores HR1 y HR2

Derecho Humano: Derecho sin distinción de raza, idioma, posición social, religión, etc.

Como empresa que adhirió al Pacto Global en el 2009, Mexichem Colombia divulgó a sus cerca de 1.500 colaboradores y contratistas a través de carteleras y charlas su compromiso de alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, ambiente y anticorrupción.

En la operación del Norte del Cauca los directivos de la planta tomaron en 2009 el diplomado “Empresas y Derechos Humanos” dictado por el Global Compact Network y patrocinado por Naciones Unidas, Acnur, Usaid, GTZ. Posteriormente se realizó un plan de mejora que incluyó al personal de planta y contratista de vigilancia.

A través de la Fundación Pavco se realizaron talleres y encuentros que favorecieron el empoderamiento en derechos y deberes de los ciudadanos de las comunidades vecinas a la planta en Bogotá. Específicamente desde el programa *La Ruta del Afecto* se trabajaron dos líneas de acción: el buen trato y la democracia. De manera especial se le dio relevancia a la promoción de los derechos de los niños y las leyes de la infancia y la adolescencia.

1.2 Cumplimiento de los principios de relaciones laborales

Prácticas laborales

Principio 1 del Pacto Global

Correlación GRI: Indicadores LA2

Derecho Humano: Derecho a la Seguridad Social

Mexichem Colombia actúa de acuerdo con el lineamiento estratégico del recurso humano: “*contar con la mejor gente a través de implantar procesos que nos permitan atraer, retener y desarrollar el talento*” de una población laboral compuesta en 2009 por 1887 colaboradores con las siguientes características:

Por cuanto los beneficios sociales a los colaboradores la compañía otorga una remuneración equitativa y justa conforme a sus funciones, responsabilidades y mercado laboral, de tal forma que un empleado con contrato de tiempo completo, versus un contrato temporal o de medio tiempo, recibe beneficios superiores: número de días de vacaciones, prima vacacional, vales de alimentación. Préstamo para la adquisición o remodelación de vivienda, bonificación anual cuyo valor depende de los resultados generales (en los últimos 10 años ha sido de 1,4 salarios) y prima extralegal de vacaciones (15 días equivalente al 50% de su sueldo mensual).

Como parte del programa de fortalecimiento de capacidades, apoyamos la gestión de habilidades y de formación continua del personal que lo requiera y estos beneficios se proyectan a sus familias. Lo anterior permite incrementar el capital intelectual de la compañía y fomenta la oportunidad de empleo del personal a lo largo de su vida. De esta forma, los auxilios educativos para los trabajadores son de 100% para bachillerato y 50% en estudios superiores con posibilidad de incrementarse dependiendo del rendimiento académico. Para sus hijos el auxilio educativo es un valor único en bachillerato y para estudios superiores el auxilio es del 60% del valor del semestre en la universidad escogida por ellos.

Además otorga auxilios para monturas de lentes y tratamientos de ortopedia. Según convención colectiva los colaboradores sindicalizados reciben \$ 123.049 de auxilio de maternidad y en caso de defunción del trabajador su familia tiene derecho a \$ 1.448.922, del cónyuge o hijos menores de 18 años \$ 556.235 y mayor de 18 años \$ 303.351. Se otorgan préstamos para vivienda a través de un Fondo Rotatorio de Vivienda creado con los beneficiados al interior de la compañía. La actividad deportiva es promovida a través de torneos internos.

Política de Derechos Humanos

Principio 4 del Pacto Global

Correlación GRI: Indicadores LA8

Derecho Humano: Derecho al trabajo equitativo/ hombres y mujeres con igualdad de derechos

El respeto a los Derechos Humanos es un valor corporativo que se debe reflejar en toda nuestra práctica empresarial, con el objetivo de asegurar una presencia socialmente responsable en las regiones donde operamos. Para lograrlo, es necesario que la empresa y sus colaboradores desarrollen estrategias y capacidades fundamentadas en el respeto de los derechos y libertades de todas las personas, su dignidad humana y el medio ambiente, tanto en su dinámica interna como en su esfera de influencia externa; actualmente nos encontramos en el proceso de divulgación de la política de Derechos Humanos del Grupo basada en las relaciones con sus clientes, proveedores, colaboradores, comunidades y demás grupos de interés.

En cuanto a los procesos de selección, hombres y mujeres cuentan con la posibilidad de participar en los mismos independientemente del tipo de cargo. En 2010 se realizó la divulgación y sensibilización a todos los colaboradores sobre el alcance e importancia de la Ley 1010 de 2006, (por medio de la cual se

adoptaron medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo).

Existe un comité de relaciones laborales el cual tiene dentro de sus funciones mantener el clima de armonía en las relaciones entre los trabajadores, los directivos y la empresa. En dicho comité se discuten todas aquellas situaciones en donde se pueda identificar algún tipo de discriminación.

1.3 Cumplimiento de los principios relacionados con el medio ambiente

Prácticas para el cuidado del medio ambiente

Principio 7, 8 y 9 del Pacto Global

Correlación GRI: Indicadores AM2, AM5, AM6, AM/, LA8, EN26 y EN30

Derecho Humano: Derecho a la vida, libertad y seguridad / derecho a un nivel de vida adecuado

El desarrollo sostenible en las empresas Mexichem, definido por su director general Ricardo Gutiérrez Muñoz, “conlleva valorar, mantener y reconstruir bienes públicos y recursos ambientales comunes de carácter estratégico” lo que le ha permitido al grupo asumir el enfoque ambiental en sus operaciones orientado hacia la ecoeficiencia en las siguientes áreas:

- Optimizar el uso y el aprovechamiento de agua y energía
- Reducir residuos
- Controlar emisiones a la atmósfera
- Restaurar o compensar los posibles impactos negativos en biodiversidad, suelos, cuerpos de agua superficiales y acuíferos
- Desarrollar iniciativas de productos que reduzcan los impactos ambientales

Optimizar el uso y el aprovechamiento de agua y energía:

Mexichem Colombia en compañía del Cecodes (Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible) desde 1992 consolidó indicadores de desempeño ambiental y basados en éstos se estructuraron los diferentes programas que le permitieron obtener en 2002 la certificación del sistema de gestión ambiental ISO 14001 que nos rige en la actualidad.

En 2009 se realizaron inversiones en el sistema de enfriamiento de la planta de Tubería en Bogotá, logrando un uso más eficiente del agua con equipos que enfrían mayor cantidad de producto en menos tiempo, disminuyendo el consumo del recurso por tonelada producida.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Tendencia de ahorro 2004 -2009	Unidades
Consumo de agua por tonelada de producto	2,07	1,10	1,09	0,89	1,17	1,03	50%	M3 / Tonelada de producto
Consumo de agua doméstica	31,551	15,052	18,115	15,144	19,770	14,623	54%	M3 / Año
Consumo de energía por tonelada de producto	4,42	4,08	3,96	3,28	3,63	3,33	24%	GJ / Tonelada de producto
Consumo de energía por tonelada de producto	1,227	1,135	1,099	910	1,008	926	24%	KWH / Tonelada de producto

Reducir residuos

Por el tamaño de la operación, la mayor parte de residuos generados en Mexichem Colombia se concentra en Bogotá, donde el material reciclable y su manejo se hace a través del programa de clasificación en la fuente, involucrando permanentemente a los colaboradores y contratistas de la organización.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Tendencia de ahorro 2004 -2009	Unidades
Residuos totales por tonelada de producto	23,6	15,8	16,2	12,7	12,9	16,7	29%	kg / Tonelada de producto
Residuos reincorporados año	388,4	305,3	365,5	362,7	290,8	447,8	15%	Ton / Año

Controlar emisiones a la atmósfera

La operación ha logrado un nivel de estabilización en sus procesos, lo que le ha permitido mantener índices muy bajos de aporte y lo más destacable, estables en su comportamiento a pesar de las variaciones en la producción.

Los siguientes valores absolutos deben ser referenciados directamente con la norma ya que están 20% por debajo de los límites permitidos en la actualidad.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Tendencia de ahorro 2004 -2009	Unidades
Partículas suspendidas totales por tonelada de producto	0,000321	0,000169	0,000154	0,000110	0,000089	0,000113	64%	Tonelada / Tonelada de producto

Restaurar o compensar los posibles impactos negativos en biodiversidad, suelos, cuerpos de agua superficiales y acuíferos

En las operaciones de Mexichem Colombia el agua se utiliza principalmente en procesos productivos para enfriar producto terminado y para enfriar o calentar maquinaria, mecanismo que resulta ventajoso al momento de reducir al grado de contaminación causado por las aguas residuales, puesto que el recurso cumple un ciclo cerrado que permite usarlo una y otra vez. Para conocer la forma en que el agua sale de las instalaciones, la compañía tomó la decisión de realizar separación de redes de agua: residuales lluvias, residuales domésticas y residuales industriales. Debido a que los procesos de la compañía no generan un alto grado de contaminación, sólo se realiza un proceso de pretratamiento al agua.

En la operación de Guachené se construyó la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales al interior de la empresa, con el fin de mejorar la calidad de las aguas generadas y garantizar ambientalmente cualquier riesgo de contaminación. También tiene por objeto aprovechar el recurso en el riego de las zonas verdes.

Desarrollar iniciativas de productos que reduzcan los impactos ambientales

Se realizaron inversiones en nuevas tecnologías representadas en un segundo equipo de extrusión de tuberías para acueducto tipo Biax, que consume 40% menos materia prima al estirar en línea las moléculas del polímero obteniendo su orientación en sentido circunferencial y longitudinal, incrementando significativamente la resistencia mecánica y fortaleza del material. En tecnologías como renovación sin zanja, que no requiere romper la vía para sustituir la tubería y que trajo al país en 2008, requirió de una inversión de 2.000 millones de dólares en equipos, permitiéndole a los gobiernos municipales rehabilitar acueductos y alcantarillados con un mínimo impacto al ambiente, al tráfico, al comercio y los ciudadanos.

Gracias a la alianza técnica con la empresa holandesa Wavin, líder en la investigación y desarrollo de tecnologías para el manejo de fluidos, Mexichem Colombia trajo al país el sistema AquaCell para ser aplicado en nuevos proyectos de construcción e ingeniería que involucren la protección del medio ambiente y la reutilización del agua de lluvia. Este sistema almacena el agua en el área donde se precipita para ser absorbida dentro de la estructura formada por las celdas (AquaCell), se infiltra en el suelo o puede ser retenida por un tiempo antes de ser descargada al alcantarillado. Además el sistema permite su almacenaje para ser re-usada en riego y limpieza, y con algún tratamiento posterior como agua potable. En cuanto al cuidado del medio ambiente es un sistema sostenible y rentable ya que previene de inundación las zonas y las vías donde se ubica el sistema AquaCell y permite la reutilización del agua que almacena.

La Fundación Pavco se comprometió con la campaña ***Plantemos para el Planeta*** del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, es así como a través de una alianza con el Jardín Botánico de Bogotá viene realizando jornadas de arborización y de recuperación de zonas cubiertas de escombros en Bosa y Ciudad Bolívar.

1.4 Cumplimiento de los principios relacionados con la lucha contra la corrupción

Prácticas para la lucha contra la corrupción

Principio 10 del Pacto Global

Correlación GRI: Indicadores HR3, SO3, SO7

Derecho Humano: Derecho a que se establezca un orden social e internacional en el que los derechos y libertades se hagan plenamente efectivos.

Todos los colaboradores reciben un curso de inducción sobre el código de ética y a su vez todos los colaboradores no sindicalizados deben firmar una carta en la que aseguran no tener conflictos de interés. Adicionalmente la compañía cuenta con un departamento de contraloría, auditorías tanto internas como externas, las cuales aseguran el cumplimiento de políticas y procedimientos, garantizando la transparencia en el manejo de sus operaciones en cada área. La información financiera se presenta bajo las normas contables establecidas y es avalada por la revisoría fiscal.

Se da cumplimiento a la circular externa 170 expedida por la División de Impuestos y Aduanas Nacionales en cuanto a la prevención y control del lavado de activos, se adoptan las medidas que radican en el conocimiento del cliente y del mercado para ello se implementó el grupo SIPLA (sistema integral para la prevención y control al lavado de activos).

Mexichem Colombia fue una de las empresas fundadoras de la Asociación Colombiana de Ingeniería Sanitaria y Ambiental ACODAL, desde donde ha liderado la creación de acuerdos para prevenir prácticas de corrupción entre fábricas de tubería en Colombia. Desde hace más de 7 años y con el acompañamiento de Transparencia por Colombia, existe un **acuerdo de autorregulación** que plantea acciones y sanciones y que actúa contra el soborno y las prácticas que lleven a la consecución de negocios no transparentes en el sector del agua potable y saneamiento básico.