

**PASELL**

*Communication on Progress  
(CoP)*

*Anno 2010*

## *Messaggio del CeO PASELL*

*Promuovere una cittadinanza d'impresa responsabile per far sì che il mondo del business possa contribuire a trovare delle soluzioni alle sfide della globalizzazione è un impegno entusiasmante che coinvolge tutti i livelli della nostra organizzazione.*

*Abbiamo aderito al Global Compact ed intendiamo continuare a supportarlo in quanto crediamo fermamente che le nostre strategie imprenditoriali debbano essere sempre improntate al rispetto dei dieci principi promossi da questa importante iniziativa delle Nazioni Unite.*

*Il nostro impegno nell'iniziativa Global Compact è perfettamente in linea con la nostra politica aziendale e con la nostra volontà di fornire un concreto contributo allo sviluppo di un'economia globale più inclusiva e sostenibile.*

*La Direzione della PASELL guarda alla crescita dell'impresa attraverso il rispetto dell'ambiente, la partecipazione attiva dei collaboratori nelle attività aziendali e la valorizzazione dello spirito di gruppo.*

*Nel nostro rapporto annuale abbiamo perciò inserito la nostra Comunicazione Annuale con la quale descriviamo le azioni pratiche intraprese ed i risultati ottenuti in relazione a ciascuno dei dieci principi del Global Compact.*



---

17 Dicembre 2010

Salvatore Amitrano

Amministratore PASELL

*Contatti: Salvatore Amitrano*

*Telefono: +39 0825761778*

*Fax: +39 0825761989*

*Email : [salvatore.amitrano@pasell.it](mailto:salvatore.amitrano@pasell.it)*



## **INTRODUZIONE:**

*La PASELL è consapevole dell'impegno preso ad operare nel rispetto delle generazioni future e della necessità di trovare nuove forme di sviluppo che vanno oltre i condizionamenti politici, culturali e religiosi. Il futuro degli abitanti del pianeta Terra dipende da uno sviluppo economico di tipo nuovo, uno sviluppo consapevole.*

*La PASELL ha ricevuto un importante riconoscimento dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, In occasione della Conferenza Nazionale sulla Responsabilità Sociale delle Imprese "CSR IN POLE POSITION" (Maranello, 14 Luglio 2005), è stata inserita tra le aziende italiane virtuose.*

*I 30 casi di buone pratiche presenti in questa pubblicazione sono esempi di un'imprenditorialità che ha deciso di fare della CSR uno dei punti di forza del proprio sistema aziendale.*

*( <http://www.welfare.gov.it/EaChannel/MenuTematiche/csesc/BuonePratiche/> )*

*Nel corso del 2010 si è concretizzato il progetto di cooperazione internazionale che ha visto la collaborazione di enti pubblici e privati, denominato "LABODEC", con la realizzazione in NIGER di un laboratorio di trasformazione delle plastiche da rifiuto.*

*(<http://www.comunisolidali.org/bacheca/LABODEC%20Laboratorio%20di%20Trasformazione.pdf>)*

*In futuro la PASELL si impegna a migliorare il dialogo con gli stakeholders e a promuovere i valori e i principi del Global Compact a tutti i livelli, certi di dare un alto valore competitivo per lo sviluppo consapevole.*

## *I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT*

### DIRITTI UMANI

**PRINCIPIO 1:** *Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;*

#### *Salute e Sicurezza*

*PASELL garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e danni per la salute dei lavoratori.*

#### *Azioni implementate:*

*E' stato nominato un Responsabile del Servizio di protezione e prevenzione (RSPP) e un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), che hanno svolto specifici corsi di formazione ottenendo anche i relativi attestati;*

*Ogni anno è predisposto un piano di formazione in cui sono previste ore dedicate alla formazione in materia di sicurezza;*

*Per ogni neoassunto e/o dipendente di ditte esterne che svolge la sua prestazione nel sito aziendale è prevista la formazione sui rischi potenziali;*

*PASELL si rivolge a ditte qualificate per svolgere interventi di manutenzione dei macchinari e attrezzature aziendali;*

*Nel 2010 è stato revisionato il sistema di prevenzione e protezione dei rischi, è stato redatto il Documento di Valutazione Rischi secondo il DLgs 81 ;*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C : HR1 (Dichiarazione Universale e Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO)*

**PRINCIPIO 2:** *ed assicurarsi che non siano complici neppure indirettamente di abusi dei diritti umani.*

## *Orario di lavoro*

*PASELL applica un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite dal Contratto Nazionale applicato e dalle leggi applicabili in materia. Il lavoro straordinario richiesto è effettuato in forma volontaria e rimborsato come previsto dal contratto applicato.*

## *Azioni implementate*

*La settimana lavorativa del personale si svolge dal lunedì al venerdì nei seguenti orari: impiegati dalle ore 8:00 alle 13:00 e dalle ore 14:00 alle 17:00; operai 8:00 dalle 12:00 e dalle ore 13:00 alle 17:00; L'orario di ingresso e uscita è controllato tramite un sistema di budget fornito ad ogni dipendente. Indicatori GRI rilevanti per il G.C : HR1 ( Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO )*

## *Retribuzione*

*PASELL corrisponde ai propri dipendenti una retribuzione in linea con la contrattazione collettiva applicata.*

## *Azioni implementate*

*La retribuzione è attribuita rispettando i livelli contrattuali;  
La retribuzione è erogata ad ogni singolo dipendente in modalità stabilite e a date stabilite.  
Sono stati definiti e attribuiti degli incentivi legati alla produttività e alla qualità;  
Indicatori GRI rilevanti per il G.C.:HR1 ( Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO )*

## *Controllo fornitori*

*PASELL ha una procedura di selezione e di valutazione dei fornitori che con l'implementazione del sistema di gestione della Responsabilità Sociale è stata adeguata ai requisiti della norma SA 8000.*

## *Azioni implementate*

*Nel gennaio 2010 è stato ripresentato il piano di monitoraggio che ha previsto le seguenti azioni:  
Lettera di impegno ai requisiti SA 8000;  
Invio politica aziendale;  
Questionario per verificare la conformità dei fornitori ai requisiti SA 8000;Invio della comunicazione delle proprie prestazioni in materia di Responsabilità sociale.*

# PASELL

*Attualmente non tutti i fornitori hanno aderito all'impegno etico, e per questi è stato elaborato ed inviato un documento di sollecito.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C. : : HR2 – HR3*

## *Procedure disciplinari*

*PASELL non attua e non sostiene l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale, o fisica, o abuso verbale.*

## *Azioni implementate:*

*La gestione dei provvedimenti disciplinari è conforme alle prescrizioni previste da CCNL, durante il 2010 i provvedimenti disciplinari sono risultanti pari a 0;*

*Per evitare comportamenti coercitivi o abusi verbali, è stata predisposta una cassetta dei suggerimenti e reclami in cui ciascun dipendente può inoltrare una segnalazione anche in forma anonima;*

*Nel 2010 è stata aggiornato il codice etico della PASELL, regole di condotta aziendale a cui si devono conformare i dipendenti, i collaboratori ed i fornitori.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C : HR1(Dichiarazione Universale e Dichiarazione dei diritti umani fondamentali" dell'ILO )*

## LAVORO

*La condivisione di obiettivi e la tradizione familiare rappresentano la forza che consente di crescere insieme ai dipendenti in una realtà che interagisce con la collettività.*

*PASELL si è posta da sempre l'obiettivo di sviluppare il territorio, di creare opportunità di sviluppo, superando le difficoltà culturali e ambientali.*

*La società promuove le attività sportive del paese in cui opera sia in Italia che all'estero.*

*L'azienda sviluppa e sostiene corsi di orientamento e formazione professionale, non solo a livello locale, attraverso la promozione di stage per studenti della comunità europea, facilitando e promovendo in questo modo lo scambio di conoscenze e competenze.*

**PRINCIPIO 3:** *Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;*

***Libertà di associazione e di contrattazione***

*PASELL rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ad organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva.*

***Azioni implementate:***

*Attualmente risultano 26 dipendenti iscritti al sindacato;*

*E' presente un rappresentante sindacale dei lavoratori;*

*Nella bacheca aziendale è rilasciato uno spazio per le comunicazioni sindacali;*

**PRINCIPIO 4:** *L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;*

***Lavoro forzato***

*Il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario e privo di forme di coercizione.*

*PASELL si astiene dal chiedere ai propri dipendenti al momento dell'inizio dell'attività di rilasciare somme di denaro e carte di identità.*

***Azioni implementate***

*In fase di selezione sono fornite informazioni relative alla mansione, al tipo di contratto e l'inquadramento;*

*E' predisposta una segreteria amministrativa con un responsabile del personale sempre disponibile a fornire informazioni relative il contratto, la busta paga, etc.; Il contratto resta a disposizione del personale presso la Segreteria dove è liberamente consultabile;*

*Nel 2010 sono stati implementati due suggerimenti rilevati dai questionari svolti negli anni precedenti riguardanti la ottimizzazione dei turni di lavoro e la gestione delle ferie.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C. :HR7*

## PRINCIPIO 5: *L'effettiva abolizione del lavoro minorile;*

### *Lavoro minorile*

*PASELL non impiega e non ammette a lavorare presso il proprio sito personale di età inferiore a 18 anni e che non abbia terminato l'obbligo scolastico.*

### *Azioni implementate*

*Al fine di escludere anche in futuro situazioni di lavoro minorile è stata elaborata una procedura di recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa; inoltre per evitare una simile situazione è nella stessa procedura si evince che il personale che nota la presenza di un minore all'interno dell'azienda è tenuto a dare immediata informazione alla Direzione;*

*L'azienda promuove in maniera sistematica presso la propria catena di fornitura e presso tutte le parti interessate la lotta al lavoro minorile.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C.:HR6 (Convenzione 138 dell'OIL )*

## PRINCIPIO 6: *L'eliminazione di ogni forma di discriminazione;*

### *Discriminazioni*

*PASELL non attua discriminazioni nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.*

*PASELL non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a ceto, razza, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.*

### *Azioni implementate:*

*Gli avanzamenti di carriera avvengono secondo le regole stabilite dal CCNL;*

*Nella azienda slovacca è stato avviato un progetto di inserimento dell'etnia ROM, la società ha ricevuto un riconoscimento dall'Ambasciata Italiana in Slovacchia come esempio di buona pratica di integrazione. Oggi il 30% del personale dell'azienda slovacca appartiene alla comunità ROM, abbiamo cercato di valorizzare le capacità di aggregazione di questa etnia.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C. : HR5 – LA3 – LA4*



## AMBIENTE

**PRINCIPIO 7:** *sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;*

**PRINCIPIO 8:** *intraprendere iniziative che promuovono una maggiore responsabilità ambientale;*

### *Responsabilità ambientale*

*L'obiettivo è di migliorare le condizioni, la qualità e la produttività del lavoro dei lavoratori della propria azienda con uno sguardo attento alla realtà locale e alle necessità ambientali e sociali.*

### *Azioni implementate*

*La PASELL ha contribuito a realizzare, a proprie spese, un sistema di recupero delle plastiche provenienti dai rifiuti nell'ambito Progetto Niger in collaborazione con RE.CO.SOL.*

*Il progetto nasce a seguito di una pressante richiesta da parte delle municipalità 3 e 4 del Comune di Niamey al quale ha fatto seguito un breve sopralluogo effettuato a marzo del 2005 e con la decisione di costituire a Niamey un laboratorio sperimentale per lo sviluppo delle tecnologie di riciclo dei rifiuti plastici.*

*L'intenzione è di implementare la tipologia di manufatti prodotti attraverso lo studio e la sperimentazione di compositi a base di plastica e fibre vegetali di produzione locale per la produzione di pannelli in sostituzione del legno nella costruzione di banchi scolastici, panchine, contro soffittature, e arredo urbano. Su questa parte dell'attività si è operato in collaborazione con le Università di Niamey, di Torino.*

**PRINCIPIO 9:** *incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente;*

### *Rispetto dell'ambiente*

*Il rispetto dell'ambiente rappresenta per PASELL un fondamentale parametro di riferimento nelle scelte relative allo sviluppo di nuovi prodotti, all'acquisto di materie prime e alla gestione delle strutture produttive.*

# PASELL

*Innovazione, tecnologia e organizzazione sono alla base dello sviluppo gli imprenditori e i collaboratori della PASELL sono consapevoli che le loro scelte vanno ad incidere sulle trasformazioni dell'ecosistema e della società.*

## *Azioni implementate*

*Ogni trimestre è monitorato il consumo delle risorse energetiche (energia elettrica, metano e gasolio), delle risorse idriche e delle sostanze pericolose; è attivo all'interno del sito aziendale un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti; ogni anno è svolta una formazione specifica agli addetti la cui attività presenta una significativa produzione dei rifiuti, relativa alla raccolta, allo stoccaggio e al trasporto dei rifiuti.*

*Il settore R&D continua nelle sue attività di ricerca per diminuire l'impatto sull'ambiente delle produzioni della gomma, che ha un ciclo di lavorazione che prevede elevato uso di energia e che per sua natura non è riciclabile.*

*In collaborazione con l'Università di Napoli ha messo a punto un nuovo materiale a base termoplastica, riciclabile e con le stesse caratteristiche fisico meccaniche della gomma. Per questo prodotto è in fase di sviluppo la industrializzazione del processo produttivo.*

*Questa tecnologia consente di diminuire l'impatto sull'ambiente della PASELL e di tutti i suoi clienti che utilizzeranno così dei componenti prodotti con materiale riciclabile.*

*La PASELL ha richiesto e ottenuto l'autorizzazione per l'installazione di un impianto di produzione di energia fotovoltaica. L'impianto è entrato in funzione alla fine del 2010 ed è in attesa della connessione alla rete elettrica nazionale.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C. :3.13 – EN3 – EN5*

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

**PRINCIPIO 10:** *contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.*

### *Principi Aziendali*

*PASELL adotta principi di legittimità, equità, trasparenza, correttezza, diligenza e imparzialità nella conduzione delle proprie attività, ed esige dai propri dipendenti e collaboratori di attenersi a tali principi.*

# PASELL

## *Azioni implementate*

*Il codice etico della PASELL riassume i principi e i valori a cui ciascun dipendente e collaboratori dovrà attenersi svolgendo attività per conto e in nome di PASELL;*

*I collaboratori che lavorano con PASELL nella vendita e nella distribuzione dei propri prodotti hanno sottoscritto un impegno etico.*

*Indicatori GRI rilevanti per il G.C.: SO2 ( Convenzione OCSE contro la corruzione ).*