



Paris, le 2 février 2009

Je me joins à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Delane SI pour renouveler l'engagement auprès du Pacte Mondial des Nations-Unies. Nous soutenons par cet engagement, les 10 principes concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, qui sont en adéquation avec les valeurs et les fondamentaux du Groupe depuis sa création.

Olivier PASQUIER

Gérant

COMMUNICATION DE PROGRES DELANE SI

DELANE SI est une Société de Conseil et de Services Informatiques qui intervient principalement auprès d'une clientèle Grands Comptes dans les secteurs Banque, Assurances, Transports, Services et Télécoms.

Après plus de 10 années d'expérience dans le domaine de la prestation informatique, ses fondateurs ont décidé de participer en 2004 à la création d'une structure de proximité, à la fois proximité client et proximité consultant, sous le signe d'une gestion des rapports humains claire et conviviale.

Notre souci au quotidien est de bâtir un véritable partenariat avec nos collaborateurs et avec les clients qui nous font confiance. En effet, de part notre organisation et notre taille, nous avons développé un esprit favorisant réactivité, écoute, transparence et une réelle notion de service et d'accompagnement.

Nous avons décidé au courant de l'année 2008 de mettre en place actions et des procédures visant à limiter la consommation de papier

Sur ce dernier point, nous développons ci-après une action concrète lancée en 2008 et nous présentons les autres actions de progrès déjà en place.

ACTION DE PROGRES 2010 : DEMATERIALISATION DES CV

Les activités de services et de prestations intellectuelles développées par le Groupe n'ont pas d'impact aussi lourd sur l'environnement que dans le cas d'entreprises industrielles, de plus par notre taille au siège, il paraît difficile d'optimiser au maximum nos processus, mais l'exercice de ses métiers génère, comme beaucoup d'activités de services, des consommations importantes de papier.

En 2008, Delane SI avait décidé de limiter la consommation de papier « dits normaux » donc non recyclés.

Pour mener à bien ce projet, Delane SI a décidé de porter son effort sur deux axes

- Limiter au maximum les impressions soit en remplaçant le format papier par le format électronique, soit en insistant au maximum la non impression des documents.
- En cas d'impression, favoriser fortement l'impression sur papier recyclés.

En 2010, pour renforcer cette première action, nous avons décidé par l'intégration d'un nouvel Outil informatique de dématérialiser au maximum l'ensemble des candidatures que nous recevons.

Tout d'abord, nous avons créé un outil permettant de basculer directement les Candidatures que nous recevons sur notre serveur informatique sans imprimer les CV et lettre de motivation ce qui



nous permet d'économiser une grosse partie d'impression

Cette action permet d'éviter l'impression de 50 CV par semaines (environ 3 pages en moyenne) soit soit environ 8000 pages par an.

Par ailleurs, dans le cadre de sa démarche Développement Durable, Delane SI incite ces collaborateurs et partenaires à consommer moins de papier grâce à diverses consignes visant à limiter l'impression de documents à chaque fois que cela est possible :

- Ajout automatique dans la signature mail de la consigne «  Pensons ENVIRONNEMENT : n'imprimer que si nécessaire ».

Cette volonté du Groupe de limiter la consommation et l'impression de papier (limiter l'impression permet aussi de limiter la consommation d'énergie) se traduit régulièrement par des initiatives personnelles de nos collaborateurs dans leur fonctionnement au quotidien. Cela devient l'affaire de tous.

DEVELOPPEMENT DURABLE, UNE DIMENSION PRISE EN COMPTE

D'une manière plus large, Delane SI a lancé une réflexion courant 2008 pour mettre en place une démarche de progrès en Développement Durable, visant à limiter les consommables à fort impact de pollution au profit de produits et d'énergies plus écologiques.