



**Desarrollos
Empresariales**
La Rioja S.L.

Communication On Progress

24/02/2010 – 24/02/2011

DESARROLLOS EMPRESARIALES LA RIOJA, S.L. es una compañía comprometida de manera expresa y constante con el Pacto Mundial, mediante la implementación de políticas y prácticas vinculadas a los principios de este pacto.

Compromiso

La compañía respeta y exige el respeto de los derechos fundamentales de las personas mediante una actuación proactiva dentro de la compañía a través de evaluaciones internas y mediante la exigencia de manera expresa a sus proveedores del cumplimiento inequívoco de los mismos.

Implementación

A tal efecto se ha creado un comité de seguimiento de buenas prácticas que vela por el cumplimiento de éstas, estableciéndose un sistema de incentivos que premia tanto al personal de la compañía como a los proveedores de la misma.

Difusión

La compañía promueve actos y encuentros con agentes sociales representativos de grupos sociales desfavorecidos, persiguiendo los siguientes objetivos:

- Integración de estos colectivos desfavorecidos en la sociedad en igualdad de condiciones que el resto de colectivos.
- Definición de posibles perfiles de trabajo adecuados para estos colectivos.
- Implicación de otras compañías y organismos en estas actividades.

Procedimiento

La compañía ha elaborado una guía sobre cómo desarrollar e integrar los derechos humanos en la compañía en base a la metodología existente (UNGC, BLIHR).

Traslación de estos principios a la gestión de la compañía

Ámbito laboral:

La compañía reconoce el derecho de todo trabajador a la negociación colectiva, así como a su sindicación o asociación.

La empresa está comprometida en la eliminación de todas las barreras por razón de sexo, edad, raza, situación física en su política de contratación.

Este compromiso adquirido a nivel interno por la compañía es exigido a cualquier tercero que mantenga relaciones con la compañía.

La compañía promueve iniciativas para que la cultura de los derechos humanos se extienda en todos los niveles de la compañía.

La compañía considera que este respeto a los derechos humanos implica de manera inequívoca un respeto por el medio ambiente y sus buenas prácticas.

Ámbito medioambiental

Este compromiso con el medio ambiente implica que en las prácticas habituales de la empresa se encuentren presentes los principios de respeto al medio ambiente, defensa del mismo y responsabilidad social en su mantenimiento.

Fruto de este compromiso la compañía:

- Realiza estudios de impacto y riesgo ambiental de sus instalaciones.
- Promueve las actuaciones de reutilizado y reciclado.
- Participa en proyectos de ahorro energético para sus clientes.

Anticorrupción

La compañía dispone de un Código de Ética y Responsabilidad Social Corporativa, que afecta tanto a sus empleados como a sus proveedores y compañías subsidiarias.

Algunos de los puntos que recoge este Código son:

- Tolerancia cero frente a la corrupción.
- Prohibición de dar y recibir regalos.
- Existencia de un comité de Ética y Buenas Prácticas.

Declaración final

Tomás Sánchez Tejero, en calidad de CEO de la compañía DESARROLLOS EMPRESARIALES LA RIOJA S.L, por medio de la presente declaración, EXPRESA DE MANERA INEQUÍVOCA SU APOYO CONTÍNUO AL PACTO MUNDIAL, ASÍ COMO SU COMPROMISO CONSTANTE Y PERMANENTE CON SU INICIATIVA Y SUS PRINCIPIOS.

Zaragoza, 7 de Febrero de 2011

Fdo.: TOMAS SANCHEZ TEJERO

PERÍODO CUBIERTO COP.:

DE: 24.02.2010 A 24.02.2011