

GRUPO AURUS-GIROFLEX INTRODUÇÃO

1. A História

Fundada em 16 de agosto de 1951, a **Giroflex** foi a primeira empresa no Brasil a fabricar cadeiras giratórias e ajustáveis para escritório, com mecanismo de regulação com *know-how* suíço.

Desde então, seu crescimento tem sido marcado pelo investimento em pesquisa e desenvolvimento constante de soluções integrais de mobiliário, perfeitamente adequados aos mais diversos tipos de ambientes e postos de trabalho.

A **Giroflex** foi ainda a primeira empresa a empregar em todos seus projetos, as técnicas da então emergente ergonomia – ciência que visa adequar o trabalho às condições ideais do homem, sem perder de foco a harmonia entre o design e a anatomia do corpo humano.

Reconhecendo que a diversidade do mundo corporativo exigia um grande número de respostas, a **Giroflex** inovou também ao oferecer opções de mobiliário que permitem soluções globais, sob o ponto de vista do conforto, design e funcionalidade, formando um conjunto harmônico e ergonomicamente correto.

Sobre a Empresa

A **Giroflex**, primeira Unidade de Negócios do **Grupo Aurus-Giroflex**, inicialmente reconhecida por sua tradição em cadeiras, ocupa hoje a liderança nacional no setor de mobiliário corporativo pela excelência da qualidade de toda sua linha de produtos, que inclui cadeiras, mobiliário para escritórios e auditórios. Também é considerada a maior empresa neste segmento industrial na América Latina.

Investimentos contínuos em pesquisa e tecnologia capacitam a **Giroflex** a oferecer soluções completas e integradas para qualquer projeto, somando conforto, flexibilidade e beleza às normas de ergonomia e aos conceitos de sustentabilidade.

A **Giroflex** participa ainda de um consórcio mundial de desenvolvimento de produtos chamado *Giroflex Entwicklungs A.G.*, o que a mantém atualizada sobre as últimas novidades em tecnologia e *design*.



giroflex forma **Tate**

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345

2. A Empresa Hoje

A **Giroflex** é uma marca do **Grupo Aurus-Giroflex**, hoje líder do mercado brasileiro na fabricação e comercialização de equipamentos de trabalho, a maior empresa deste segmento na América Latina. Com 49 representantes no Brasil e 9 na América Latina, exporta para diversos países da Europa, América Latina, Caribe e África.

Atualmente responsável pelo seguinte portfólio: Mobiliário Corporativo, Arquivamentos e Serviços, Pisos e Revestimentos, representado no mercado pelas marcas **Giroflex**, **Forma** e **Tate**.

Logística

A **Giroflex** possui a maior e melhor rede de distribuição de todo Brasil, presente em 43 cidades do país. Presta atendimento especializado a nível nacional, com profissionais capazes de comercializar, desenvolver projetos, realizar a montagem e instalação dos produtos e prestar toda assistência ao cliente.

A entrega dos produtos é feita por meio de frota própria na Grande São Paulo e nas demais localidades por empresas especializadas em transporte de mobiliário, garantindo os compromissos com prazos e com a qualidade dos produtos.

A embalagem e carregamento também são feitos por pessoal especializado, com atenção ao acondicionamento e arrumação da carga nos veículos, garantindo sua segurança e integridade.

Sustentabilidade

A planta industrial de Taboão da Serra, em São Paulo, foi construída seguindo os conceitos de sustentabilidade, que guiam todo o **Grupo Aurus-Giroflex**. Além de possuir Estação de Tratamento de Efluentes, seu *layout* permite a sinergia de processos e possibilita o reaproveitamento de resíduos nas diferentes células operacionais. O desenho de sua infra-estrutura atende aos critérios de conforto, ergonomia e proximidade, diminuindo assim o gasto de energia humana e mecânica. As matérias-primas são selecionadas desde o desenho inicial de cada peça, em função de sua reciclabilidade.

Os processos de produção também apresentam inovações tecnológicas que favorecem o meio-ambiente. A cabine automática de aplicação de epóxi pó, por exemplo, possui renovadores de pó que reaproveitam o material e diminuem a produção de resíduos.



giroflex forma Tate

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345



As superfícies metálicas dos produtos passam por um tanque adicional de secagem antes de seguirem para a pintura, evitando assim o empelotamento da tinta e a posterior raspagem com liberação de resíduos.

O **Grupo Aurus-Giroflex** desenvolve produtos e serviços que atendem em todas as etapas e processos os conceitos de sustentabilidade, por que sempre acreditou na importância de reduzir os impactos ambientais em toda cadeia de negócios.

Nossos Produtos

A **Giroflex** oferece soluções completas para escritórios de empresas de pequeno a grande porte, com suas linhas de produtos de assentos, auditórios, espera e mobiliário.

A grande variedade de revestimentos e acessórios disponíveis possibilita uma vasta gama de combinações, capazes de se adequar a diferentes projetos e necessidades dos clientes. Todos os produtos **Giroflex** são desenvolvidos e produzidos de acordo com as normas de certificação nacionais e internacionais, garantindo assim sua excelência em qualidade, design e ergonomia.

Graças a um programa exaustivo de ensaios e pesquisas realizadas por ergonomistas, a **Giroflex** possui hoje uma base científica muito sólida para dar continuidade ao design de sua linha de cadeiras.

No entanto, uma postura correta na posição sentada não depende somente da qualidade da cadeira, mas também das dimensões do ambiente, do layout dos móveis e equipamentos e, naturalmente, dos tipos de trabalhos são executados.

O que se necessita é um ambiente de trabalho onde exista uma integração total de todas as exigências da ergonomia. Função, fisiologia industrial, construção, materiais, forma, cores - são estes os critérios no desenvolvimento de qualquer peça **Giroflex**.

Justamente por isso, a **Giroflex** disponibiliza uma variedade tão rica de dispositivos de regulagens e de modelos em cada linha de produtos.



giroflex forma **Tate**

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345

Onde Estamos

Com 49 representantes no Brasil, a **Giroflex** está presente em todo o território nacional e América Latina, além de exportar para sete países da América Latina e Caribe. Saiba onde ficam as Lojas Próprias da Giroflex:

Escritório Regional

Responsável: Vladimir José Chiavegatto
Endereço: Rua Lauro Muller, 116 - Sl. 2006 Torre do Rio Sul - Botafogo CEP 22290 160 - Rio de Janeiro - RJ
Atendimento: 2ª à 6ª feira das 9:00h às 19:00h Aos Sábados das 9:30h às 13:00h
Telefone: 55 21 3535 1450
E-mail: vchiavegatto@giroflex.com.br

Outlet São Paulo

Responsável: Bruna Ribeiro
Endereço: Rodovia Régis Bittencourt, 759 CEP 06768001 - São Paulo - SP
Atendimento: 2ª à 6ª feira das 9:30h às 18:00h. Aos Sábados das 10:00h às 15:00h
Telefone: +55 11 4788-8310 / 4788-8312
E-mail: cvieira@forma.com.br

Show Room Barra

Responsável: Vladimir José Chiavegatto
Endereço: Av. das Américas, 3500 Ed. Toronto 1000 - Barra da Tijuca CEP 22640110 - Rio de Janeiro - RJ
Atendimento: 2ª à 6ª feira das 9:00h às 19:00h. Aos Sábados das 9:30h às 13:00h
Telefone: 55 21 3535 1461 e 1462
E-mail: vchiavegatto@giroflex.com.br

Show Room Faria Lima

Responsável: Simone Vaitkunas
Endereço: Av. Brig Faria Lima 2750 CEP 01451-001 - São Paulo - SP
Atendimento: 2ª à 6ª feira das 9:30h às 18:00h Aos Sábados das 9:30h às 14:30h
Telefone: +55 11 4788-8110 FAX: + 55 11 3031-4476
E-mail: farialima@giroflex.com.br



giroflex forma Tate

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345

DIREITOS HUMANOS

1. Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
2. Assegurar-se de sua não participação em violação destes direitos;

Compromisso	Políticas e Processos	Ações	Resultados
Desenvolver um Programa de Benefícios que atenda às necessidades individuais, proporcionando uma vida pessoal, familiar e de trabalho mais tranquila e produtiva.	Assistência Médica	Oferece Assist. Médica aos funcionários e seus dependentes legais. Tem como meta garantir, no mínimo, 85% de satisfação dos funcionários.	Assist. Médica aos funcionários, dependentes até 21 anos, e agregados quando aplicável.
	Assistência Odontológica	Oferece Assist. Odontológica aos funcionários e seus dependentes legais. Tem como meta garantir, no mínimo, 85% de satisfação dos funcionários.	Assist. Odontológica aos funcionários, dependentes até 21 anos, e agregados quando aplicável.
	Transporte	Oferece transporte aos funcionários através de ônibus fretado ou Vale Transporte.	Concessão de Transporte fretado e/ou Vale Transporte.
	PAT - Programa de Alimentação do Trabalhador	Mantem refeitório no local administrado por terceiros, fornece vale refeição aos funcionários em serviço externo, concede cesta básica de alimentação.	Refeitório em pleno funcionamento nas plantas fabris, concessão de vale refeição e cesta básica de alimentos.
	Convênio Farmácia	Oferece aos funcionários descontos de até 13% em medicamentos e desconto em folha.	Medicamentos com descontos de até 13%, descontados em folha, aos funcionários e dependentes.
	Seguro de Vida em Grupo	Oferece Seguro de Vida em Grupo aos funcionários	Seguro de Vida em Grupo oferecido aos funcionários e dependentes legais, mais assistência funeral.
	Empréstimo Consignado	Oferece sistema de crédito aos funcionários.	Oferecer sistema de empréstimo bancário com taxas reduzidas e desconto em folha de pagamento.
	Enxovais	Oferece um enxoval para bebês aos filhos de funcionários	Kit de enxoval oferecido a filhos, recém nascidos, de funcionários.
	Cesta Natalina	Oferece Cesta de Natal a todos os colaboradores	Cesta de Natal entregue em domicílio no mês de dezembro a título de benefício natalino.
	Brinquedos	Oferece brinquedos aos filhos de funcionários.	Brinquedos entregues a filhos de funcionários em comemoração natalina.
	Campanha de Vacinação	Oferece vacinação aos funcionários de acordo com as campanhas públicas.	Vacinação de todos os funcionários contra H1N1 e Rubéola.
	Auxílio Creche	Oferecer auxílio creche as funcionárias	Reembolso de 21,8% do piso da categoria a título de auxílio creche para funcionárias com filhos até 6 anos e
	Grêmio	Oferecer benefícios promocionais aos funcionários.	Ingressos promocionais a parques temáticos com desconto em folha de pagamento.
	Colônia de Férias	Proporcionar lazer aos funcionários.	Colônia de Férias localizada na Praia Grande - SP para utilização dos funcionários.
Cesta Básica de Alimentos	Oferece cesta básica de alimentos aos funcionários.	Cesta Básica entregue em domicílio. A empresa subsidia 100% do valor da cesta.	

DIREITOS HUMANOS

1. Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
2. Assegurar-se de sua não participação em violação destes direitos;

Compromisso	Políticas e Processos	Ações	Resultados
Estabelecer um Programa de Treinamento a fim de Treinar e Desenvolver pessoas.	Plano Anual de Treinamento	Levantar necessidades de treinamento a fim de desenvolver habilidades que um funcionário, ou área, precisa. Meta anual de 80% dos treinamentos planejados x realizados.	Conceder treinamentos, a partir do Plano Anual, para melhorar desempenho a fim de atingir os objetivos da organização.
	Integração de Novos Funcionários	Integrar o funcionário recém admitido. Tem como meta, integrar 100% dos funcionários admitidos.	Possibilita ao funcionário recém admitido melhor integração às áreas e na empresa.
Responsabilidade Social	Campanhas Sociais	Propiciar internamente a divulgação e disseminação de Campanhas Sociais e estimular a Responsabilidade Social.	Campanha do Agasalho, Arrecadação de Alimentos
Estabelecer Relacionamento Ético	Código de Ética	Divulgar o Código a todos os colaboradores e novas contratações. Meta: garantir que 100% dos funcionários assinem o código.	Assegurar que todos os funcionários da Giroflex atuem dentro dos comportamento éticos, pautados pelo respeito-justiça-coerência, repudiando a discriminação em qualquer nível.
	Conduta Comercial	Divulgar a Política quanto ao recebimento de presentes, gratificações ou qualquer outro tipo de favorecimento.	Assegurar e manter a conduta de não aceitação ou recebimento de presentes, gratificações, vantagens ou favorecimentos, quer sejam oferecidos diretamente a qualquer dos funcionários do Grupo Aurus-Giroflex, quer sejam oferecidos aos seus familiares ou terceiros por eles indicados.
Diretos da Mulher	Licença Maternidade	Assegura o direito à mulher da Licença Maternidade e concede a Licença Amamentação de 15 dias.	Propicia às funcionárias a licença maternidade e complementa 15 com a licença amamentação, a fim de garantir o aleitamento materno por 6 meses, no mínimo.

DIREITOS DO TRABALHO

3. Apoio a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. Abolir efetivamente o trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no emprego.

Compromisso	Políticas e Processos	Ações	Resultados
Manter um canal de comunicação e negociação com o sindicato	Negociação Sindical	Acordo de PPR - Programa de Participação dos Resultados baseado em metas	Programa em vigor.
		Avaliação de Desempenho	Avaliação de Desempenho de Ajudantes de Produção, proporcionando incremento de salário de 10% acima do piso da categoria.
		Pagamento de Horas Extraordinárias da jornada de trabalho de acordo com a convenção coletiva.	Quitação das Horas Extras em folha de pagamento.
Manter a cadeia de produção e/ou comercialização livre de trabalho escravo ou infantil	Homologação de Fornecedores e Representantes Comerciais	Homologação de Fornecedores e Representantes Comerciais idôneos	Assegurar que nenhum Fornecedor e/ou Representante Comercial esteja relacionado a denúncias de trabalho escravo ou infantil.
Estabelecer Programa para Jovem Aprendiz	Atender a Lei 10.097/00	Estimula e fomenta internamente a contratação de Aprendiz pelo Programa Jovem Aprendiz - CRESCER. Tem como meta atingir 100% da cota destinada a contratações.	Contratação de aprendizes via Instituição CRESCER, que propicia ao jovem de baixa renda uma oportunidade no mercado de trabalho, com base em um programa social que estimula a formação profissional básica e qualificação para o primeiro emprego.
Realizar processos que eliminem a discriminação	Política de Recrutamento e Seleção e Recrutamentos Internos	Permite que os processos de Recrutamento e Seleção eliminem qualquer tipo de discriminação	Contratação de profissionais que preencham o perfil da vaga, de acordo com a Descrição de Cargo e Função.
	Parceria com PAT - Posto de Atendimento ao Trabalhador	Proporciona a contratação de pessoas que residam na região de Taboão da Serra e Embu.	Contratação de profissionais que preencham o perfil da vaga, de acordo com a Descrição de Cargo e Função.
	Ambulatório Médico	Ambulatório Médico na empresa, com profissionais capacitados à atendimentos clínicos, ocupacionais e/ou de urgência.	Oferecer comodidade aos funcionários no momento de suas consultas médicas.



giroflex forma Tate

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345

MEIO AMBIENTE			
7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais; 8. Desenvolver Iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e 9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.			
Compromisso	Políticas e Processos	Ações	Resultados
Monitoramento do Sistema de Gestão Ambiental	Gerenciamento de aspectos e impactos	Controlar a operação do sistema em 100% a fim de eliminar / mitigar os impactos ao meio ambiente.	Monitorar, analisar e buscar redução no consumo de bens renováveis, tais como água, energia elétrica, e os resíduos gerados em seu processo produtivo, através da sua redução, reutilização e reciclagem.
		Monitoramento de efluentes, potabilidade, análise química e ruídos, etc., visando atingir 100% da legislação pertinente.	Reuso de águas utilizadas em processos industriais, reciclagem de madeira / papel e papelão / recipientes metálicos, plásticos, reutilização de pó de serragem e plásticos, entre outros.
			Eliminar e/ou diminuir os impactos ao meio ambiente.
	Coleta Seletiva de resíduos	Disponibilizar em 100% das áreas recipientes em números suficientes, apropriados e padronizados para coleta seletiva e destiná-los em 100% de acordo com a legislação vigente.	Eliminar e/ou diminuir os impactos ao meio ambiente.
	Gestão de Documentação Legal	Obter e Manter atualizada 100% da documentação legal perante aos órgãos ambientais, tais como Cetesb, Ibama, Polícia Civil, Polícia Federal, Bombeiro.	Atendimento a legislação aplicável, manutenção de continuidade de operação industrial e responsabilidade social.
	Estação de Tratamento de Efluentes	Tratamento da 100% da água utilizada em processo industrial.	Reuso da água devidamente tratada, podendo ser reutilizada no próprio processo industrial.
Programas de Prevenção contra Acidentes	Campanhas Internas - SIPAT	Promove conscientização para a Semana Interna de Prevenção contra Acidentes do Trabalho. Tem como meta atingir 100% dos funcionários com o Programa.	Participação efetiva dos funcionários em palestras sobre: saúde e segurança, meio ambiente.
	DDS - Diálogo Diário de Segurança	Promove conscientização a respeito de vários temas para a Prevenção contra Acidentes do Trabalho. Tem como meta atingir 100% dos funcionários com o Programa.	Participação efetiva dos funcionários antes de iniciarem suas atividades laborativas em palestras sobre segurança no trabalho.

CONTRA CORRUPÇÃO			
10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.			
Compromisso	Políticas e Processos	Ações	Resultados
Garantir o desenvolvimento da empresa de acordo com os padrões de ética e políticas estabelecidas	Código de Ética	Manutenção do Código.	Divulgação do código de ética para todos os funcionários e novas contratações.
	Política para Recebimento de brindes	Manutenção e revisão constante, a fim de melhoria, da Política para Recebimento de Presentes.	Controle da política.
	Auditoria Externa	Auditoria do plano de contas da empresa, realizada por fornecedor reconhecido e respeitado no mercado internacional	Auditoria do plano de contas.
	Processo de Investigação de Denúncias	Canal de Comunicação aberto direto com o funcionário para investigação de denúncias. Tem como meta investigar 100% das denúncias.	Investigação de todas as denúncias feitas e levada ao conhecimento da alta direção para tomada de decisão.



giroflex forma Tate

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345

Carta do Presidente

Caro leitor,

Sustentabilidade é para nós do Grupo AURUS / GIROFLEX, uma oportunidade inovadora para realizar negócios focados em resultados economicamente viáveis, mas também é o motivo de preservar a integridade ambiental para as gerações presentes e futuras, além de manter estabelecidas relações justas com a sociedade.

Desde Junho de 2007 quando obtivemos o Selo de Sustentabilidade, atestando a Sustentabilidade Socioambiental do nosso produto Piso Elevado, fomos despertados para direcionar os processos industriais, bem como adequar nossos produtos com o objetivo de buscar atender as demandas internas e externas relacionadas.

Outro exemplo de adequação de produto às políticas de Sustentabilidade foi o lançamento em Maio de 2010 da linha de cadeiras WE CHAIR com aproximadamente 95 % de matérias primas recicláveis. Com isto, além de estarmos buscando praticar a Sustentabilidade em nosso dia a dia, conseguimos novamente ser um diferencial no mercado de mobiliário corporativo, visto que WE CHAIR é a primeira cadeira reciclável quase que em sua totalidade no Brasil.

Com base nesses exemplos, o Grupo AURUS / GIROFLEX acredita estar contribuindo para realização de um mundo mais verde e mais saudável. Dentro deste contexto, reafirmamos nosso compromisso de apoiar e continuar apoiando os dez princípios do Pacto Global.

Atenciosamente,



Osvaldo Eduardo Cardoso Ribeiro
Presidente



giroflex forma Tate®

Aurus Industrial S.A. CNPJ 56.992.902/0001-06 Inscrição Estadual 675.163.436.118
Rodovia Regis Bitencourt.875 Taboão da Serra São Paulo 06768 200 T 55 11 4788 8000 F 55 11 4788 8345