

Nachhaltigkeitsbericht 2009





Nachhaltigkeitsbericht 2009
Deutsche Version

Impressum

rising systems networks GmbH
Rathausufer 23
40213 Düsseldorf

Telefon +49 (0) 211 90 32 94 - 0
Telefax +49 (0) 211 90 32 94 - 444

www.rising-systems.de

Vertretungsberechtigter Geschäftsführer
Michael Weber

Registergericht
Amtsgericht Düsseldorf

Registernummer
HR 35549

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer
nach §27a Umsatzsteuergesetz
DE 192305835

Vorwort

Das Unternehmen rising systems und das Management des Unternehmens fühlen sich verpflichtet die 10 Prinzipien des UN Global Compact umzusetzen und zur optimalen Geltung zu bringen.

Dabei sehen wir diese Prinzipien als wichtige Elemente der Nachhaltigkeit.

Die Nachhaltigkeit ist für uns notwendige Bedingung für eine wirtschaftliche Zukunft des Unternehmens. Das Verlagern von Kosten in kommende Zeiträume zur besseren Ergebnisgestaltung der vergangenen und laufenden Perioden kann und darf sich ein Unternehmen nicht leisten. Dies trifft auch und insbesondere auf rising systems als inhabergeführtes Unternehmen zu.

Wir glauben darüber hinaus, dass das Handeln des Unternehmens nicht darüber hinwegtäuschen darf, dass letztlich Menschen und nicht unpersönlich erscheinende Unternehmen handeln. Daher ist es selbstverständlich, dass auch unternehmerische Aktionen unseren moralischen Maßstäben genügen müssen: Unternehmen müssen sozialverantwortlich wirtschaften.

rising systems ist aber mehr als nur das Management - es ist eine Gruppe von Individuen. So verstanden sind Unternehmen regelmäßig mächtiger als Einzelne. Außerdem betreffen ihre Entscheidungen regelmäßig eine Vielzahl von Fällen bzw. größere Mengen.



Umso wichtiger ist es, dass gerade dann die richtigen Entscheidungen gefällt werden.

Aber nicht nur das tägliche Handeln muss sich an diesen Zielen messen.

Auch strategisch ist das nachhaltige Wirtschaften immer bedeutsamer geworden. Planungs - Entscheidungen des Managements werden unter Berücksichtigung der Nachhaltigkeit gefällt. Und existierende Strategien werden stets neu geprüft.

Eine der wichtigsten Maßnahmen in diesem Bereich ist die Einführung eines Umweltmanagementsystems. Diese wird voraussichtlich 2010 mit einer Zertifizierung abgeschlossen.

Michael Weber
Geschäftsführer



Über rising systems

Seit über 10 Jahren berät rising systems Unternehmen in herausfordernden Situationen, wenn zum Beispiel eine neue Software eingeführt, die IT als Ganzes neuen Anforderungen gerecht oder bestehende Prozesse optimiert werden sollen.

Die Beratung umklammert als zentrale Leistung die Angebote: Projekt Management, Analyse, Architektur, Gestaltung und Entwicklung, Unterstützung und Weiterentwicklung.

Daneben bietet rising systems Software - Produkte und Managed Services an.

rising systems ist schon lange europäisch aufgestellt und hat bereits viele erfolgreiche Projekte außerhalb von Deutschland abgeschlossen. Die Tätigkeiten wurden zentral von Düsseldorf, aus organisiert und regelmäßig vor Ort durchgeführt.

Dabei hat das Unternehmen von Anfang an Großkunden und größere Mittelständler betreut. Später kamen auch kleinere und mittelständische Unternehmen dazu. Heute versteht sich rising systems als ein Anbieter für alle gewerblichen Nachfrager. Die Kunden stammen aus verschiedensten Branchen. Die Umsätze verteilen sich jährlich schwankend auf diese.

Das Unternehmen hat die Rechtsform GmbH, die sich auf drei (natürliche) Gesellschaftern aufteilt. Alle drei Gesellschafter arbeiten aktiv im Unternehmen mit. rising systems ist relativ



klein und erwirtschaftet konsequent Gewinne. Seit 2005 existieren Tochterunternehmen.

Die anfänglich etablierten flachen hierarchischen Organisationsstrukturen bestehen bis heute fort. Zentral an der Spitze steht der Gesellschafter-Geschäftsführer Michael Weber. Darunter siedeln sich die anderen Inhaber und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit leitenden Funktionen an.

Der Bericht

Der nachfolgende Bericht bezieht sich auch den Zeitraum vom 01.01.2009 bis einschließlich 31.12.2009 (im Folgenden Berichtsjahr genannt).

Der Bericht wird jährlich erstellt und hat das Unternehmen rising systems und alle direkten Unternehmenstöchter (Beteiligungen größer als 50%) zum Gegenstand.

Der Bericht wurde von Sebastian Witzmann erstellt. Rückfragen sind auch an ihn zu richten:

Sebastian Witzmann,
witzmann@rising-systems.de,
+49 (0) 211 / 90 32 94 - 171

Im Bericht wird häufig die männliche Form verwendet. Sie steht stellvertretend für die weibliche und männliche Form und ist neutral zu verstehen.

Die Daten wurden im Laufe des Jahres festgehalten und basieren auf Fakten der Wirtschaftsberichtserstattung, sowie Protokollen die darüber hinaus erstellt wurden. Sämtliche Daten wurden nach den Grundsätzen ordentlicher Mathematik und Buchführung erstellt. Angaben ohne Zahlen wurden nach bestem Wissen und Gewissen erfasst und dargestellt.

Die Daten wurden intern überprüft.

GRI Index

Strategie & Analyse 1.1 - 1.2	Seiten 1f., 13
Organisationsprofil 2.1 - 2.10	Seiten 1 - 5
Berichtsparemeter 3.1 - 3.13	Seiten 4f.
Governance, Verpflichtungen und Engagement 4.1 - 4.17	Seiten 3, 13
EC 3	Seiten 7ff.
EN 3 und EN 28	Seite 12
LA 1, LA 2 und LA 4	Seite 6
LA 7, LA 8 und LA 10	Seite 9
LA 14	Seite 8
HR 4	Seite 8
SO 5 und SO 8	Seite 13





Die Menschen bei rising systems

Beschäftigungsart

Vertragsart	Vorjahr	Berichts- jahr	Veränderung	davon unter Kollektiv- vereinbarung
Vollzeit				
Unbefristete Arbeitsverträge	80%	73%	-5%	0%
Befristete Arbeitsverträge	4%	0%	-100%	0%
Teilzeit				
Unbefristete Arbeitsverträge	4%	4%	-	0%
Befristete Arbeitsverträge	0%	-	-	0%
Diplomanden	0%	4%	+100%	0%
Ausbildungen	8%	15%	+100%	0%
Qualifizierungen	4%	4%	-	0%
Praktika	0%	0%	-	0%
Elternzeit	0%	3%	+100%	0%
Total			+4%	

Befristete Arbeitsverträge

Im Berichtsjahr wurden die letzten befristeten Arbeitsverträge in unbefristete Arbeitsverhältnisse übernommen.

Ausbildung und Diploma-Stellen

Die bereits im Vorjahr auf den Weg gebrachte Ausbildungsinitiative wurde im Berichtsjahr fortgeführt, was faktisch zu einer Verdopplung der Ausbildungsstellen geführt hat.

Die Motivation der Initiative geht auf ein erkanntes langfristiges

Nachwuchsproblem zurück. Zur Lösung der Problematik wurde im Berichtsjahr Stellen für Diplomandinnen und Diplomanden eingerichtet.

Qualifizierungsmaßnahmen

Seit dem Vorjahr bietet rising systems die Möglichkeit zu einer Einstiegsqualifizierung. Im Rahmen dieser soll eine Ausbildungsreife bei Personen erreicht werden, die nur schwer einen Ausbildungsplatz erlangen würden. Die Maßnahme dauert ein Jahr und wird in Kooperation mit den Berufsschulen durchgeführt.

Alle im Vorjahr begonnen Qualifizierungen wurden im Berichtsjahr erfolgreich in Ausbildungsverhältnisse übernommen. Die frei gewordenen Stellen wurden nachbesetzt.

Praktika

Es wurden unterjährig kurzzeitige Schüler - Praktika angeboten.

Familie

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde im Berichtsjahr durch die Begleitung der Elternzeit gewährleistet. Die Stellen der Personen in der Elternzeit wurden freigehalten.

rising systems bezuschusst die Beiträge für Kindertagesstätten, um Familien zu unterstützen. Dabei werden bis zu 200 EUR pro Monat vergütet.

Darüber hinaus erhalten Mitarbeiter im Falle von Heirat oder Geburt eines leiblichen Kindes eine Beihilfe von 315 EUR brutto.





Struktur

Alter	
Unter 18	0%
18 - 24	10%
25 - 30	17%
31 - 40	40%
41 - 50	20%
51 - 60	10%
61 - 65	3%
66 und älter	0%
Geschlecht	
Männlich	97%
Weiblich	3%

Diversity

Es werden Menschen unterschiedlicher Herkunft und Geschlechts beschäftigt. Weder die Zugehörigkeit zu einer Religion, einer ethnischen Herkunft, einem Geschlecht, einer Hautfarbe, noch die sexuelle Ausrichtung sind ein Merkmal für personelle Entscheidungen. Alle Mitarbeiter sind über das AGG (Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz) belehrt und angehalten Verletzungen unverzüglich zu melden. Im Berichtsjahr wurden keine Verletzungen registriert.

Es wurden keine unterschiedlichen Entlohnungen von Frauen gegenüber Männern festgestellt.

Ältere Menschen

Es werden bewusst auch ältere Menschen neu eingestellt. Diese bereichern die Unternehmenskultur und die Projekte mit ihrer Erfahrung. Insgesamt wird eine ausgeglichene Altersstruktur angestrebt.

Gesundheit

	Berichtsjahr
Tödliche Arbeitsunfälle	0
Arbeitsunfälle	0
Krankheitstage	2,23%

Maßnahmen zur Gesundheitssteigerung

Im Unternehmen wurde ein Health & Safety Beauftragter eingerichtet. Insgesamt sind die Tätigkeiten im Unternehmen nicht bemerkenswert riskant. Eine wichtige Aufgabe des Beauftragten ist daher die Beobachtung der Entwicklungen im Unternehmen um frühzeitig präventive Maßnahmen einzurichten.

rising systems bezuschusst sportliche Tätigkeiten und fördert diese. Alle von den Gesundheitskassen anerkannten Sportarten können von dieser Förderung profitieren. Damit setzt das Unternehmen einen Anreiz zum gesünderen Leben und zu einer besseren Work-Life-Balance.

Bildung

	Berichtsjahr
Durchschnittliche Stundenzahl pro AN	6
Prozentsatz der AN, die regelmäßige Leistungsbeurteilungen und Entwicklungspläne erhalten	20%

Sprachangebote

Im Berichtsjahr wurden zwei Semester Sprachweiterbildungen angeboten (Business-English). Es wurden parallele Kurse zeitversetzt angeboten, damit eine Teilnahme für möglichst viele möglich ist. Das Angebot steht allen Beschäftigten frei.





Initiativprogramm

Es besteht ein permanentes Weiterbildungsprogramm, bei dem Beschäftigte aus diesem selbst Wissensgebiete herausuchen können. Diese sind bewusst weit gefasst und nicht auf die spezielle Tätigkeit des Arbeitnehmers beschränkt, sondern erlauben eine breite Weiterbildung.

Bibliothek

Der Bestand der innerbetrieblichen Bibliothek wurde im Berichtsjahr fast verdoppelt. Das Angebot steht allen frei zur Verfügung.

Training

Im Berichtsjahr wurden insgesamt 25 Kurse zu unterschiedlichen Themen angeboten.

Für das Folgejahr ist die Einführung eines eLearning-Systems geplant. Dieses soll Weiterbildungsangebote überall verfügbar machen, ohne das durch Reisen größere Zeitaufwendungen nötig sind und dadurch Hürden entstehen könnten.

Belohnung von Weiterbildungen

rising systems honoriert Weiterbildungen. Erfolgreiche Maßnahmen werden monetär belohnt. Damit wird neben der Anerkennung und dem erlangten Wissen ein weiterer Anreiz gesetzt.

Altersvorsorge

rising systems führt die gesetzlich vorgeschriebene betriebliche Altersvorsorge im Rahmen von Gehaltsumwandlungen durch. Diese wird mit bis zu 78 EUR im Monat steuer- und beitragsfrei unterstützt.

Menschenrechte

Die Achtung und Wahrung der Menschenrechte als Basis unserer Gesellschaft ist für rising systems integraler Bestandteil des unternehmerischen Daseins. Zur Förderung und Verbesserung dieser werden die Menschenrechte bei jeglicher Entscheidung in die Überlegung mit einbezogen.

Im Berichtsjahr wurden keine Verletzungen festgestellt.

Eine spezielle Schulung oder Training zu diesem Thema wird noch nicht angeboten.

Lieferanten

Wir sind bestrebt unseren Wirkungskreis stetig auszuweiten, beispielsweise auf Lieferanten (und deren Lieferanten).

Derzeit ist die Überprüfung der Lieferanten hinsichtlich deren Nachhaltigkeit nur passiv - also reaktiv. Eine aktive Kontrolle findet nicht statt. Hier wird es notwendig sein über neue Möglichkeiten nachzudenken und neue Lieferanten vor der Aufnahme aktiv zu prüfen.

In größeren Zulieferungsverträgen gibt es auch noch keine Sicherungsklauseln.

Das Risiko wird intern als niedrig eingestuft. Daher erfolgte bisher noch keine Umsetzung. Der Fokus lag auf den anderen Bereichen.

Im Berichtsjahr wurden keine Verletzungen bekannt.





Umwelt

Im Rahmen der Tätigkeit wurden im Durchschnitt pro Mitarbeiter 474 Liter Benzin und 510 Liter Diesel Kraftstoffe im Berichtsjahr verbraucht. Dies entspricht einem pro Kopf Verbrauch von 34,28 GJ per anno. Der Stromverbrauch lag bei durchschnittlich 378 kWh (pro Kopf per anno): 1,36 GJ.

Der Primärverbrauch in Summe betrug daher:

35,64 GJ/Beschäftigten in 2009

Andere Emissionen wurden nicht verzeichnet.

rising systems setzt zu über 95% nur Dienstleistungen um. Im Rahmen der restlichen 5% gibt es noch keine über die gesetzlichen Regelungen hinausgehenden Selbstverpflichtungen hinsichtlich Umweltverträglichkeit der Waren und Verpackungen. Dies gilt es nachzuholen.

Intern ist ein Mülltrennungssystem etabliert. Die Trennung erfolgt dabei in aller Regel bereits am jeweiligen Anfallort und wird durch getrennte Behältnisse mit unterschiedlichen Farben erleichtert.

Datenschutz

Als IT Unternehmen steht rising systems unter der besonderen Pflicht Daten zu schützen und zu sichern. Alle Mitarbeiter sind in diesem Gebiet ausgebildet und unterwiesen.

Im Berichtsjahr gab es keine Beschwerden über die Verletzung des Datenschutzes oder über den Verlust von Daten.

Vorfälle sind keine bekannt.

Korruption-Bekämpfung

Das Unternehmen wurde seit seiner Gründung noch nie der Korruption beschuldigt.

Es gibt keine Spenden an politische Parteien.

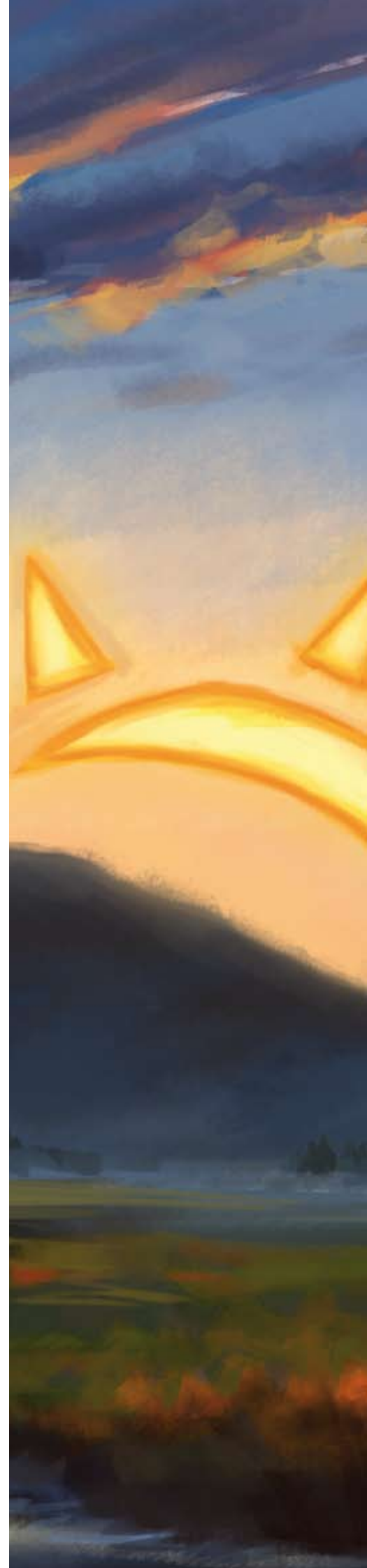
Die Beschäftigten haben keine speziellen Anti-Korruptions-Trainings erhalten.

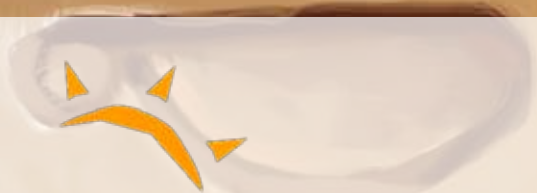
Pläne für die Zukunft

Im Rahmen des ersten Nachhaltigkeitsberichtes wurden Mängel und Verbesserungsmöglichkeiten festgestellt. Aus diesen ergeben sich für die nächsten Jahre (3 Jahre) folgende Ziele:

- **Zertifizierung des Umweltmanagementsystems**
- Einführung von Schulungen zur Nachhaltigkeit
- Richtlinien für die Aufnahme von Lieferanten (Ausdehnen des Wirkkreises)
- Aufnahme von Sicherungsklauseln in Einkaufsverträgen
- Richtlinien für den Einkauf von Leistungen und Waren
- **Überprüfung der Energielieferanten**
- Anreiz-Systeme für geringeren Kraftstoffverbrauch
- **Energiesparmaßnahmen**
- Richtlinien zur Ermächtigung von Mitarbeitern zur Förderung der Nachhaltigkeit
- Richtlinien zur Korruptionsbekämpfung und allgemeine Informationen zu dem Thema
- Einrichtung eines Vorschlagswesens zu diesen Themen

Kurzfristige Ziele, die innerhalb des nächsten Jahres geplant sind, wurden hervorgehoben.





rising systems

rising systems networks GmbH
Rathausufer 23
40213 Düsseldorf

Telefon +49 (0) 211 90 32 94 - 0
Telefax +49 (0) 211 90 32 94 - 444

www.rising-systems.de