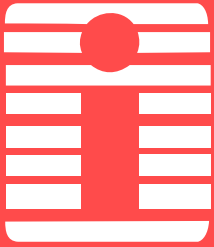




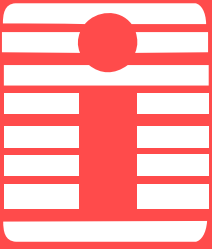
**Informe de Sostenibilidad  
Invesa S.A.  
2008 y 2009**



# CONTENIDO

Carta del Presidente de Invesa S.A.....	3
Alcance y cobertura del informe.....	5
Capítulo 1. Invesa S.A. La compañía Amiga.....	6
Capítulo 2. Nuestros Grupos de interés.....	8
Capítulo 3. Nuestro Modelo de gestión .....	9
Capítulo 4. Nuestro compromiso con el desarrollo social.....	26
Capítulo 5. Nuestro compromiso con el Medio ambiente.....	44
Capítulo 6. Nuestro compromiso con el crecimiento económico .....	76





## CARTA DEL PRESIDENTE DE INVESA

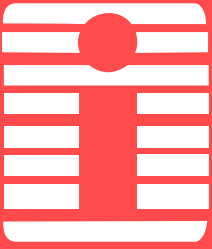


*Invesa S.A. como empresa reconocida por su innovación y la calidad de sus productos químicos tiene como una de sus directrices principales la responsabilidad socioambiental, comprendemos que el desarrollo del país se logra a través de organizaciones honestas, responsables con sus empleados, ambientalmente amigables, seguras y pujantes, nuestro talento humano conforma una gran familia que cada día aporta a lograr una empresa cada vez mas exitosa y sostenible.*

*Para nosotros, sostenibilidad es construir una combinación única de valor para el cliente, crear valor a largo plazo, apoyar el desarrollo de nuestros proveedores y construir relaciones de calidad con nuestros grupos de interés. Significa también frente a nuestros empleados propiciar su desarrollo, fortalecer la cultura organizacional, propender por la su seguridad, la prevención de las lesiones y enfermedades, la gestión responsable de los riesgos y vigorizar los valores organizacionales.*

*Frente al medio ambiente contribuimos con una cultura ambiental que previene y controla los aspectos ambientales, que cumple con las exigencias ambientales y desarrolla programas de manejo integral como el de residuos sólidos MIRS, el de uso eficiente del agua MIA, el de manejo del aire MIAIRE, el de uso racional de la energía URE y el de protección de fauna y flora MIBIO. Frente a la sociedad, trabajamos en la promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico y la comunicación abierta. Contamos con al Fundación Invesa y con el Plan Social Ambiental y de comunicaciones SAC, el cual trabaja con la comunidad cercana en proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida.*

*En los últimos años la globalización, el alza de las materias primas, la volatilidad del dinero y la deslealtad de algunos jugadores del mercado, ha obligado a la compañía a enfrentar fuertemente presiones contantes, pero aun así, se ha mantenido solida gracias a las acciones estratégicas pre establecidas. El contar con el talento humano competente, plantas de producción de gran capacidad, tecnologías modernas, cumplimiento de las normas, excelentes productos.*



## CARTA DEL PRESIDENTE DE INVESA

*y el reconocimiento por parte de los clientes y consumidores de nuestra calidad y servicio, ha permitido garantizar una sólida plataforma de crecimiento para los próximos años y nos compromete a mejorar los niveles de eficiencia y productividad de la organización.*

*En nuestro lema "Invesa la compañía amiga", representamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, porque profesamos que un amigo siempre querrá lo mejor para nosotros, por lo cual nuestros amigos los clientes, la sociedad, los proveedores, los empleados, el estado y los accionistas, reciben la combinación de un desempeño ambiental, social y económico integral y responsable.*

*Nuestras actividades, procesos y productos, se pintan entonces de nuestra principal filosofía la "integralidad", que se logra a través de nuestro sistema de gestión el cual articula el hacer bien las cosas, es decir entregar nuestros productos químicos como pinturas, agroquímicos, adhesivos, entre otros, que cumplan las expectativas del cliente, de una manera segura, confiable y responsable.*

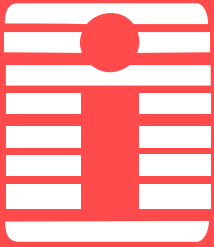
*En este primer informe de sostenibilidad confirmamos nuestra vocación de construir país, mediante la comunicación con nuestros grupos de interés, nuestra transparencia, nuestro compromiso con el Pacto Global, el programa de Responsabilidad Integral®, los Objetivos del Milenio, el Convenio de Producción Limpia del Norte del Valle de Aburrá, el convenio de ayuda Mutua de las empresas aledañas, el modelo Colombia es Pasión y el desarrollo sostenible.*

*Los invito en este informe a conocer aun mas la compañía amiga y su gestión en los últimos dos años y hago un llamado especial a construir entre todos un mundo mejor mediante practicas éticas de responsabilidad empresarial, que impacten el desarrollo de nuestro país y de sus ciudadanos.*

*Finalmente, agradezco a todos los grupos de interés que en su interacción, contribuyeron al desarrollo de nuestra empresa y son nuestros amigos en el proceso de alcanzar la sostenibilidad de Invesa.*

*Atentamente,*

*Alfonso Uribe Uribe  
Presidente de Invesa S.A.*



## ALCANCE Y COBERTURA DEL INFORME

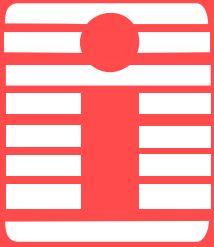
En nuestro primer informe de sostenibilidad damos a conocer nuestro modelo de trabajo, nuestro compromiso con la gestión integral y el desarrollo del País, damos la cobertura a nuestras operaciones que se enfocan principalmente en Colombia (Sur América).

Elaboramos este informe como iniciativa a reportar a nuestros grupos de interés las actuaciones organizacionales, confirmamos nuestra participación activa en los organismos a los cuales estamos adscritos como al Pacto Global

que firmamos en el año 2007 ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)) y que nos orienta al cumplimiento de sus diez principios y al desarrollo los objetivos del milenio.

Con este informe de responsabilidad organizacional, divulgamos nuestros compromisos y valores corporativos, le damos la importancia que se merecen nuestros grupos de interés mediante el dialogo y la divulgación de nuestras actividades de responsabilidad social, las cuales están soportadas bajo el modelo del Sistema de Gestión Integral.





# CAPITULO 1

## INVESA S.A. LA COMPAÑÍA AMIGA

### Nuestra Compañía

INVESA S.A. es una organización Colombiana privada del sector químico, constituida como una sociedad anónima.

Su objeto social es el de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, productos para el tratamiento de metales y la fabricación de envases de hojalata.

Con tres unidades de negocio que entregan soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración y que ha consolidado y posicionado sus marcas como unas de las mejores del mercado nacional.

Nuestra compañía inició sus operaciones el 25 de marzo de 1958 en el Municipio de Itagüí, con el objeto de ofrecer productos de excelente calidad para el control químico de malezas, contribuyendo así con el desarrollo agropecuario de la Nación.



A principios de los años 80 se crea en la organización la división de emulsiones y adhesivos. Debido a su progresivo crecimiento, INVESA S.A. se ve en la necesidad de ampliar su capacidad de producción y con ello sus instalaciones físicas, para garantizar el oportuno suministro de productos a sus clientes; por ello, en diciembre de 1989 se traslada a la planta de producción ubicada en el Municipio de Girardota. Posteriormente, en 1996 se da una fusión con la fabrica de Pinturas SapOlin y en 1998 pone en funcionamiento la nueva planta de producción de pinturas.



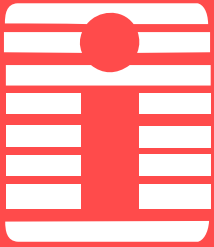
AGRO



INDUSTRIA



PINTURAS SAPOLIN



# CAPITULO 1

## INVESA S.A. LA COMPAÑÍA AMIGA



Mapa de localización de las diferentes sedes de Invesa S.A. en Colombia.

Actualmente, INVESA S.A. trabaja con la filosofía de brindar un excelente servicio a sus clientes, siguiendo los mejores procesos que certifican su calidad, seguridad y gestión ambiental, para lo cual cuenta con un talento humano altamente calificado, la capacidad instalada y la tecnología apropiada que garantiza la calidad de todos los productos de las líneas Agroquímicos, Pinturas y Adhesivos.

Lo anterior nos permite ser una organización reconocida en los mercados del ámbito nacional e internacional como una empresa sólida y responsable ambientalmente.



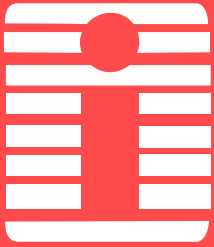
AGRO



INDUSTRIA



PINTURAS SAPOLIN



## CAPITULO 2

# NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

### Grupos de Interés

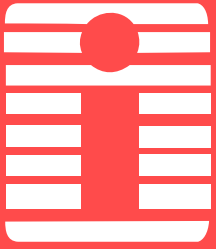
Una de nuestras características como empresa enfocada al desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que forma parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de

interés adquiere gran relevancia al Interior de la organización.

Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el dialogo, para incrementar la calidad de las relaciones, los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés:

ESTADO	Identificar y cumplir los requisitos legales y reglamentarios aplicables a las operaciones y abstenerse de realizar actos comerciales con personas o empresas al margen de la ley.
SOCIEDAD	Aportar al desarrollo sostenible a través de la protección ambiental, el desarrollo social y el crecimiento económico. Mantener una comunicación, abierta, transparente y responsable.
CLIENTES Y CONSUMIDORES	Ofrecer productos y servicios de calidad que cumplan con los requisitos acordados, que garanticen la satisfacción y suministren información veraz, suficiente y oportuna.
EMPLEADOS	Reconocer la importancia de la labor desarrollada por nuestro personal, a través de un ambiente de trabajo seguro, digno y saludable, promoviendo su participación, desarrollo y el mejoramiento de su calidad de vida.
ACCIONISTAS	Cumplir las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en la mejora de la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado.
PROVEEDORES	Establecer relaciones comerciales de mutuo beneficio con nuestros proveedores cuya seriedad y capacidad en el suministro de productos ó servicios, se ajusten a los requerimientos legales y a otros establecidos entre las partes.
DISTRIBUIDORES	Establecer relaciones adecuadas que aseguren la entrega segura, a tiempo, responsable y eficiente de nuestros productos a los diferentes clientes y consumidores.
COMUNIDAD DEL ÁREA DE INFLUENCIA	La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico y la comunicación abierta y transparente a través de conductas responsables en el manejo de las operaciones, la preservación del medio ambiente, la seguridad y el desarrollo social.
COMPETENCIA	Obrar con lealtad, transparencia y buena fe en las relaciones comerciales.





## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### MISIÓN

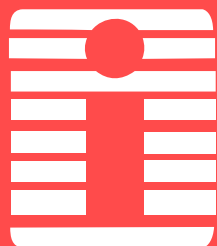
Somos una empresa innovadora que entrega soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración; combinando los mejores recursos humanos y tecnológicos, para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas.



### VISIÓN

INVESA S.A. Pretende, en un mediano y largo plazo, tener marcas líderes en los mercados que atiende, con una posición financiera sólida.

Así mismo, pretende ser reconocida por la comunidad y los consumidores en general como una empresa ambientalmente responsable con productos y servicios de excelente tecnología y calidad.



## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

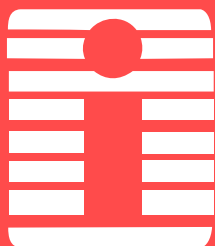
### MISIÓN

Somos una empresa innovadora que entrega soluciones para los sectores agropecuario, industrial, de la construcción y la decoración; combinando los mejores recursos humanos y tecnológicos, para alcanzar la satisfacción de nuestros clientes, proveedores, empleados y accionistas.

### VISIÓN

INVESA S.A. Pretende, en un mediano y largo plazo, tener marcas líderes en los mercados que atiende, con una posición financiera sólida.

Así mismo, pretende ser reconocida por la comunidad y los consumidores en general como una empresa ambientalmente responsable con productos y servicios de excelente tecnología y calidad.



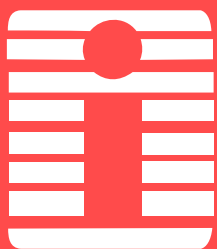
## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL

En INVESA S.A., estamos comprometidos en orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia:

- La oferta de productos y servicios de calidad que permitan el cumplimiento de los requisitos acordados con los clientes y garantizar su satisfacción.
- El cuidado del medio ambiente y la implementación de mecanismos de prevención y control de la contaminación que promuevan el desarrollo sostenible.
- La prevención de las lesiones y enfermedades que afecten la salud de las personas y la gestión responsable de los riesgos y la seguridad.
- La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta con las partes interesadas.
- El cumplimiento de la legislación aplicable y de los demás compromisos que la empresa adopte relacionados con la gestión de la calidad, seguridad, responsabilidad social, salud ocupacional, gestión ambiental y Responsabilidad Integral®.
- El mejoramiento continuo de la gestión productiva, ambiental, social, de la calidad, de seguridad, de la salud ocupacional y Responsabilidad Integral.
- La innovación permanente en los procesos y productos a través de un capital humano competente y recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de los clientes y demás partes interesadas.
- El Cumplimiento de las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en la mejora de la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado.



## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### VALORES CORPORATIVOS

Los valores son una herramienta importante para que las decisiones que se toman en INVESA estén alineadas con las metas y convicciones de la compañía.

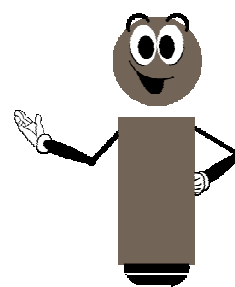
Los valores se proyectan desde las personas a su entorno de trabajo y convivencia, esto aumenta la motivación e impulsa las expectativas de desempeño más allá de trabajar sólo en lo estrictamente asignado, reflejando así la competitividad de la empresa.

En INVESA debemos enfrentar los cambios que exige el entorno y la mejor manera de hacerlo es incorporando la aplicación de los valores como guía conductual de quienes la conformamos. Es por eso que resaltamos en todo momento lo que nos hace “La Compañía Amiga”.

### INTEGRIDAD

INTEGRIDAD ES EQUILIBRIO A TODO NIVEL

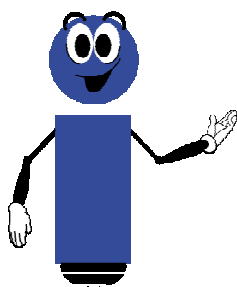
Me destaco porque intento ser lo más completo posible y demuestro constantemente actitudes positivas para lograr la eficacia, la calidad y la perfección. Soy consecuente con lo que pienso, hablo y actúo.

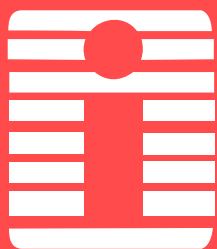


### RESPECTO

EL RESPETO ES LA BASE DE LA CONVIVENCIA

Me destaco por comprender la forma de ser de los demás y saber que mi espacio llega hasta donde empieza el de mis compañeros. Conozco mis deberes y respeto los derechos de mis compañeros. Soy Tolerante.





## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### VALORES CORPORATIVOS

#### CREATIVIDAD

ES LA EXPRESIÓN DE NUESTRA RECURSIVIDAD

Me destaco porque Le asigno valor a algo que no existe y encuentro salidas para satisfacer las necesidades del entorno con pocos recursos. Genero propuestas, soy visionario y muy innovador.



#### OPTIMISMO

OPTIMISMO ES VER OPORTUNIDADES CADA INSTANTE

Me destaco porque resalto los aspectos favorables de cada situación, intento que los resultados de mis actividades sean positivos. Soy perseverante, sonrío, busco alternativas y soy muy entusiasta.

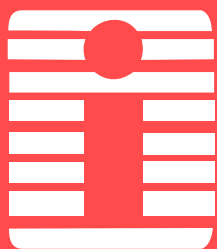


#### RESPONSABILIDAD

ES TENER TODO A TIEMPO EN SU DEBIDO LUGAR

Me destaco porque Entrego mis trabajos a tiempo y cumplo con todo lo que me propongo. Calculo las consecuencias de mis actos y hago productivas todas mis acciones.





## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### VALORES CORPORATIVOS



#### COMPROMISO

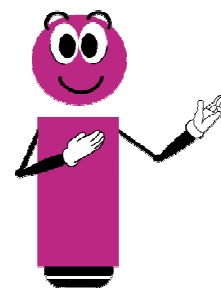
COMPROMETERSE ES MÁS QUE CUMPLIR

Me destaco porque siempre voy más allá de cumplir mis obligaciones y demuestro mis capacidades para lograr lo que me confían. Hago más de lo que esperan de mi, soy colaborador y servicial

#### ACTITUD AL CAMBIO

ES LA HERRAMIENTA PARA LA FELICIDAD

Me destaco porque Siempre estoy dispuesto a modificar mis costumbres para mejorar los resultados. Tengo buena actitud con lo nuevo, soy reflexivo y busco la manera que todo funcione como debe ser.

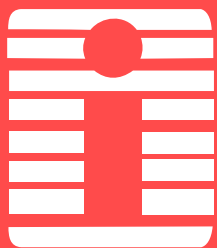


#### AUTOCUIDADO

EL AUTOCUIDADO ES QUERER LA VIDA SANA

Siempre realizo actividades que beneficien mi salud. Tengo una actitud positiva, receptiva y proactiva; me alimento balanceadamente, mantengo buenas posturas y tengo un alto autoestima.





## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

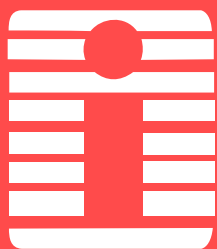
### Nuestros Certificados y Compromisos

#### Sistema de Gestión Integral

INVESA S.A. consciente de su responsabilidad con los diferentes grupos de interés, ha adoptado un Sistema de Gestión Integral como estrategia de mejoramiento organizacional, para generar resultados de crecimiento y rentabilidad que contribuyan al Desarrollo Permanente del Negocio y el equilibrio con la comunidad.



Nuestro enfoque continuo para aumentar la satisfacción del cliente, prevenir y controlar los impactos ambientales, gestionar responsablemente los riesgos, promover el desarrollo de la comunidad, fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano, son practicas del día a día que involucramos con esmero en nuestras actividades de diseño, fabricación y comercialización de agroquímicos, pinturas, emulsiones, resinas, envases de hojalata y productos para tratamiento de metales.



## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Sistema de Gestión Integral

Nuestro Sistema de Gestión Integral es una Estrategia de mejoramiento integral que aplica el PHVA, para generar resultados de desarrollo.

#### Objetivo del SGI

Aumentar la eficacia de la organización a través de la eficiencia de los procesos y el mejoramiento continuo.

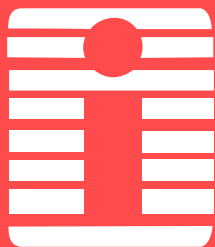


#### Objetivos Específicos del SGI

1. Aumentar el crecimiento y la rentabilidad del negocio.
2. Aumentar la Satisfacción del cliente.
3. Prevenir y controlar los impactos ambientales.
4. Gestionar responsablemente los riesgos asociados a toda la organización.
5. Fortalecer el conocimiento y habilidades del capital humano.
6. Promover el desarrollo de la comunidad.
7. Promover el cumplimiento de la Política, los objetivos y metas organizacionales.







# CAPITULO 3

## Nuestro Modelo de Gestion

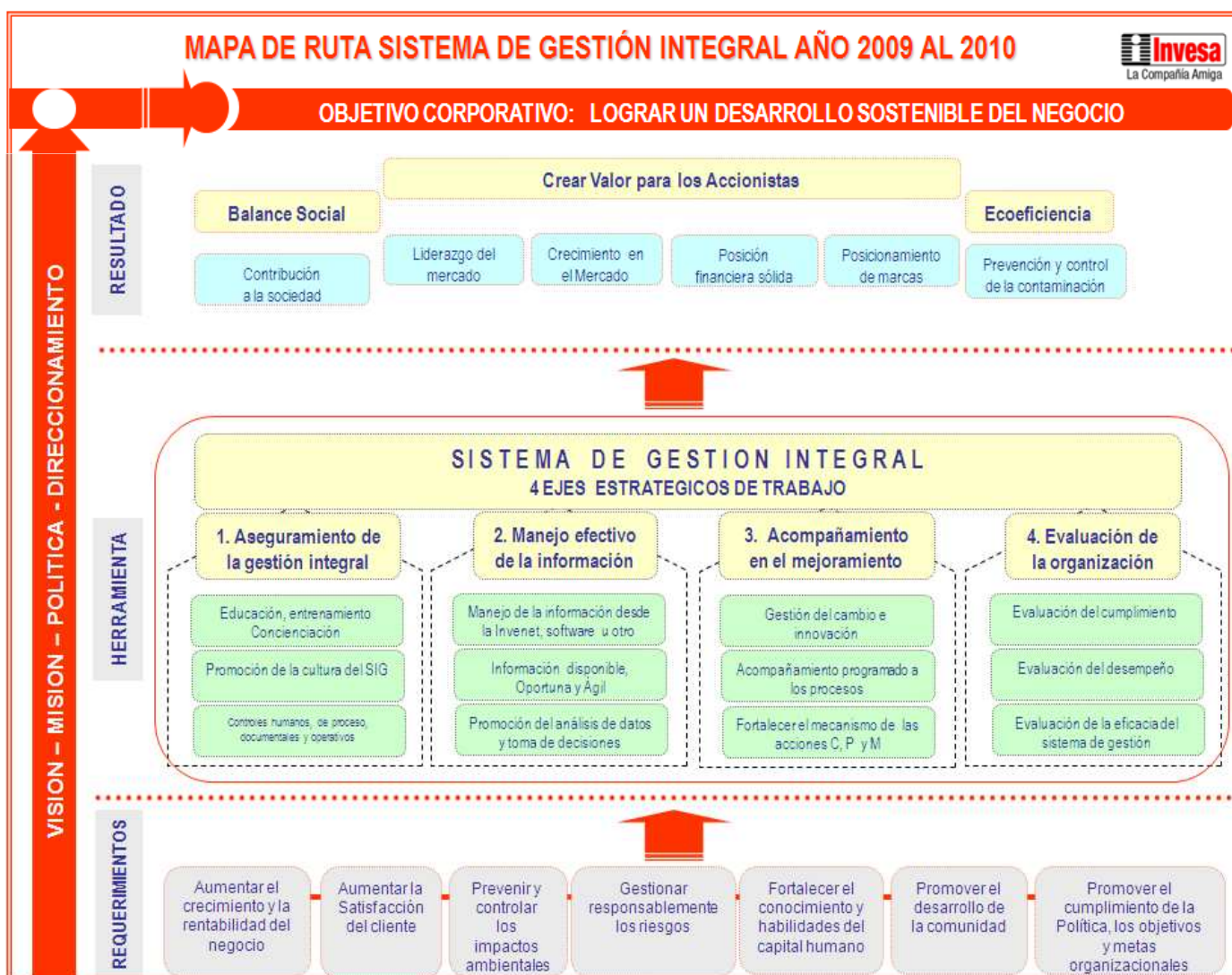
### Sistema de Gestión Integral

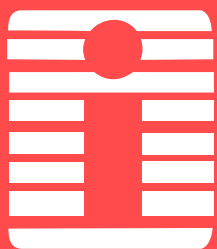
Nuestro Sistema de Gestión Integral tiene trazada una ruta estratégica que se orienta hacia cuatro ejes de trabajo como lo es el aseguramiento de la gestión integral, el manejo efectivo de la información, el acompañamiento en el mejoramiento y la evaluación organizacional.

#### MAPA DE RUTA SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL AÑO 2009 AL 2010



**OBJETIVO CORPORATIVO: LOGRAR UN DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NEGOCIO**





# CAPITULO 3

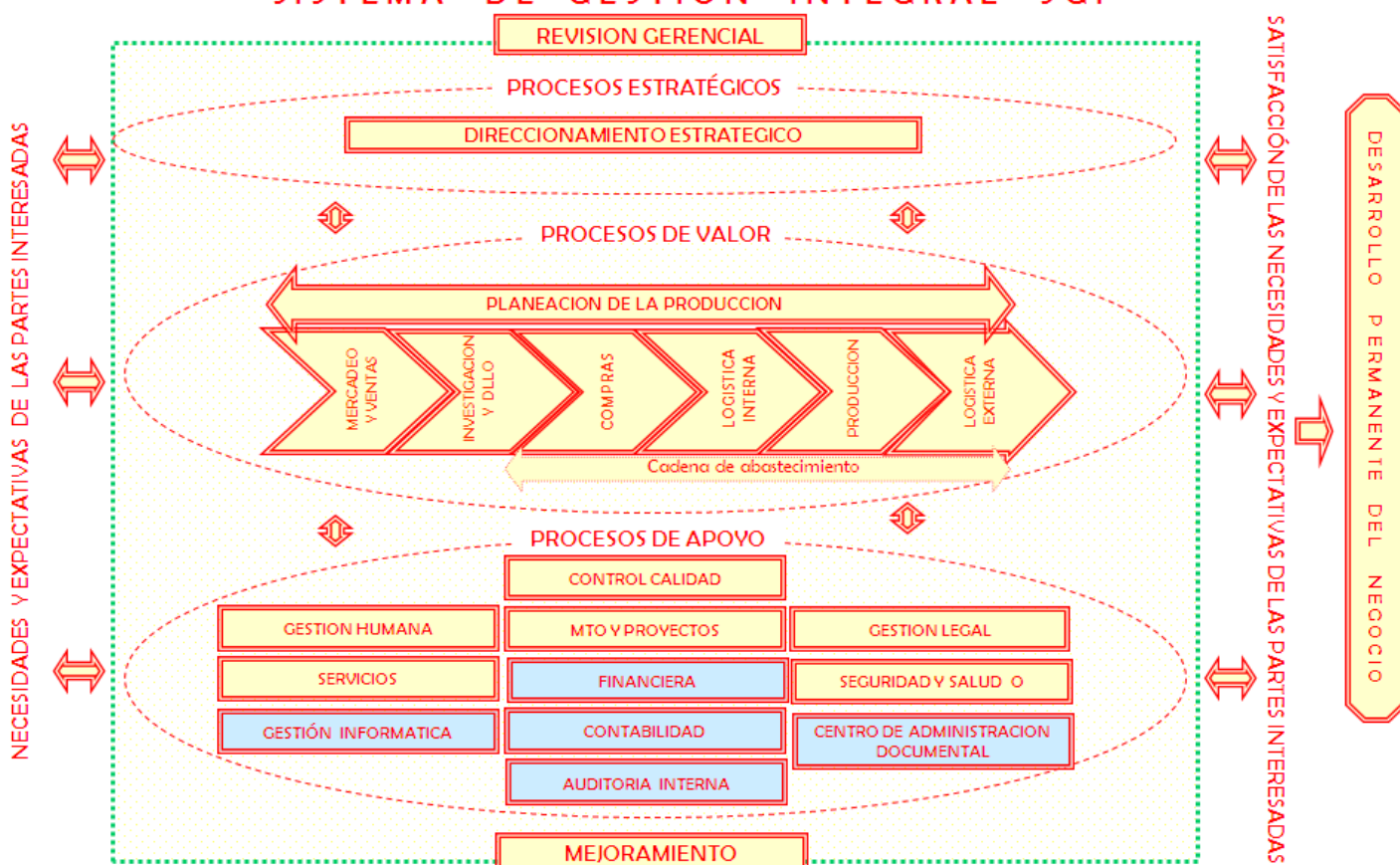
## NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Sistema de Gestión Integral

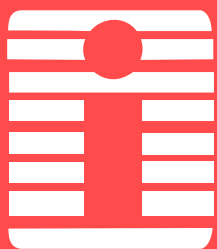
En el siguiente esquema se puede visualizar los procesos que hacen parte del Sistema de Gestión Integral y su interrelación, que buscan aumentar la eficacia de la organización a través de su eficiencia y el mejoramiento continuo



### MAPA DE PROCESOS INVESA SISTEMA DE GESTION INTEGRAL SGI



Actualización Mayo 12 de 2009

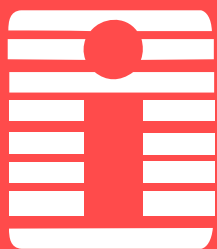


## CAPITULO 3 NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Gestión de la Calidad

La Gestión de la Calidad, es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 9001:2008 y certificada por el ICONTEC desde el año 1998, con el que demostramos la capacidad humana y tecnológica que tenemos para proporcionar productos y servicios de excelente calidad que garantizan la satisfacción de nuestros clientes.





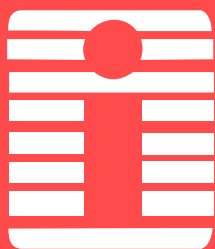
## CAPITULO 3

# Nuestro Modelo de Gestion

### Gestión Ambiental

La Gestión Ambiental, es dirigida según las indicaciones establecidas en la norma internacional NTC-ISO 14001:2004 que demuestra nuestro compromiso para prevenir, reducir, mitigar y compensar los impactos ambientales que se generen del resultado de nuestras actividades, cumpliendo la legislación ambiental aplicable y promoviendo el desarrollo sostenible. Nuestro sistema de gestión Ambiental está certificado por el ICONTEC desde el año 2005.





## CAPITULO 3

# Nuestro Modelo de Gestion

### Responsabilidad Integral® Colombia

Responsabilidad Integral® Colombia es la iniciativa voluntaria del Sector Empresarial a nivel global en la cual las compañías, a través de sus Asociaciones Nacionales, se comprometen a trabajar conjuntamente para mejorar de manera continua el desempeño en Seguridad, Salud y Ambiente de sus productos, procesos y servicios, a lo largo del ciclo de vida, contribuyendo así al logro del Desarrollo Sostenible.

Responsabilidad Integral® Colombia es una ética y un compromiso para crear confianza y credibilidad en una industria que es esencial en el mejoramiento del nivel y la calidad de vida. Es el compromiso ético de la industria química global y componente clave de los programas de la Responsabilidad Corporativa.



Código No. 1-15, Tipo A, Rev. 1  
Código EAN 1285 / 2547 /  
Código 0000  
Email: [info@responsabilidadintegral.org](mailto:info@responsabilidadintegral.org)  
[www.responsabilidadintegral.org](http://www.responsabilidadintegral.org)  
Registra tu e. Colombia

### RESPONSABILIDAD INTEGRAL® COLOMBIA

CERTIFICA QUE:

**INVESA S.A.**

está vinculada a esta iniciativa desde el mes de Mayo de 1996.

Durante su adhesión al Proceso, ha trabajado con alto compromiso en las exigencias de Responsabilidad Integral para mejorar continuamente su desempeño en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Relaciones con la Comunidad. De igual forma es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias durante el Transporte de Sustancias Químicas Peligrosas PNRE-RI.

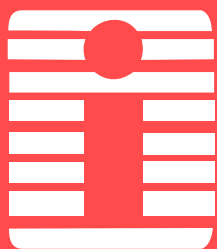
En constancia, se firma a los 30 días del mes de Marzo de 2009

Atentamente,

ANA ELVIA PARDO  
Gerente



Durante su adhesión al Proceso Invesa S.A., ha trabajado con alto compromiso en las exigencias de Responsabilidad Integral para mejorar continuamente su desempeño en Gestión Ambiental, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Relaciones con la Comunidad. De igual forma es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias durante el Transporte de Sustancias Químicas Peligrosas PNRE-RI.



## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Nuestros Compromisos

#### CONVENIO DE PRODUCCION MÁS LIMPIA

Invesa S.A. como estrategia empresarial esta adherido al convenio de Producción Más Limpia del norte desde el año 2000 y ratificó su compromiso en el año 2005.

#### PRODUCCIÓN MÁS LIMPIA

Convenio Empresarial • Aburrá Norte

Producción Más Limpia es la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva e integrada, en los procesos productivos, los productos y los servicios, para reducir los riesgos relevantes a los humanos y al medio ambiente.

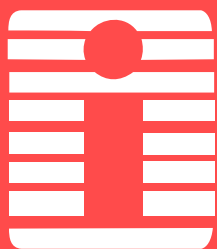


#### Objetivo del Convenio

Identificar y facilitar la implementación de practicas de Producción Más Limpia en los sectores productivos y de servicios de la zona Norte del Valle de Aburrá.



Invesa S.A. direcciona sus objetivos ambientales en la reducción de los impactos negativos en el ciclo de vida del producto, desde la extracción de materias primas hasta su disposición final y en sus procesos hacia la conservación de materias primas y energía y la reducción de emisiones y desechos.



## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Nuestros Compromisos

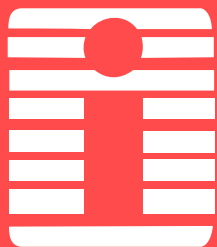
#### CONVENIO DE AYUDA MUTUA DEL NORTE DEL VALLE DE ABURRÁ

Es un acuerdo formal entre las empresas de un mismo sector geográfico para facilitarse ayuda técnica y humana en el evento de una emergencia que sobrepasa o amenace la capacidad de protección de la empresa.



Invesa S.A. es firmante del Convenio de Ayuda Mutua del Norte del Valle de Aburra desde el año 2004, que tiene como objetivo potencializar la seguridad brindada por las protecciones individuales disponibles por cada empresa en la comunidad industrial, revertiendo en mayor capacidad para enfrentar con éxito una eventual emergencia.





## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Nuestros Compromisos

#### EL PACTO GLOBAL (GLOBAL COMPACT)

Pacto Global es un instrumento de las Naciones Unidas (ONU) al cual Invesa S.A. se adhirió voluntariamente en el año 2008. Esta iniciativa busca promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas, con los valores y demandas de la sociedad civil.



Invesa S.A. participa activamente en esta iniciativa mediante la gestión de los 10 principios del Pacto Global en áreas relacionadas con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la corrupción.

El Pacto Global busca aportar a un mercado global más estable, equitativo e incluyente que fomente sociedades más prósperas.

Este instrumento de libre adhesión para las empresas, sindicatos y organizaciones de la sociedad civil, permite aplicar los Diez Principios que lo integran en sus estrategias y operaciones. La entidad que se adhiere al Pacto Global asume voluntariamente el compromiso de ir implantando los diez Principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realiza en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

#### Los Diez Principios

##### Derechos Humanos

- Principio Nº 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio Nº 2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

##### Ámbito laboral

- Principio Nº 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Principio Nº 4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio Nº 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- Principio Nº 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

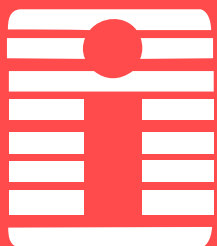
##### Medio Ambiente

- Principio Nº 7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
- Principio Nº 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
- Principio Nº 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

##### Anti – Corrupción

- Principio Nº 10. Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad.





## CAPITULO 3

# NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

### Nuestros Compromisos

#### NUESTRO COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DEL MILENIO

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) nos comprometen como miembros de la comunidad internacional y buscan lograr una visión expandida de desarrollo, una que vigorosamente promueve el desarrollo humano como la clave para sostener el progreso tanto social como económico en todos los países.



#### Objetivo 1:

Erradicar la Pobreza extrema y el Hambre.

#### Objetivo 2:

Lograr la enseñanza primaria universal.



#### Objetivo 3:

Promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer.

#### Objetivo 4:

Reducir la mortalidad infantil.



#### Objetivo 5:

Mejorar la salud materna.

**Objetivo 6:** Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades.



**Objetivo 7:** Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.

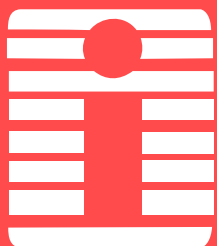
**Objetivo 8:** Fomentar una asociación mundial para el desarrollo



# CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL



Responsabilidad  
social



## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### Gestión Humana

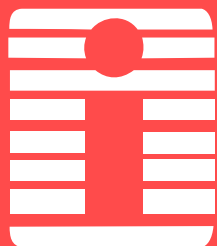
Invesa S.A. cuenta con un proceso de Gestión Humana, que está orientado a brindar apoyo en la gestión del talento humano de la organización, a través de actividades direccionadas a atraer, retener y propiciar el desarrollo de un personal competente, innovador y satisfecho que contribuya al logro de los objetivos de la organización, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la efectividad de la comunicación y al desarrollo del tejido social.

A continuación se describen los procesos de gestión humana, con los resultados desde el 2007 al 2009.

#### FUNDACION INVESA

Nace hace 4 años, filosofía de apoyo social en la zona donde operamos EN Itagüí y Girardota. Realiza gestiones para mejorar la educación de la niñez, realiza programas sostenibles sociales y realiza donaciones a dignificados.





## CAPITULO 5

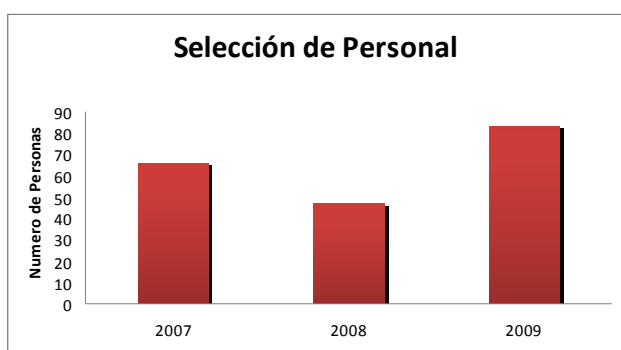
# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### SELECCIÓN

Su objetivo es seleccionar el personal adecuado, para ocupar las vacantes de la organización, teniendo presente, los objetivos organizacionales y la selección del personal con las competencias necesarias para desempeñar los cargos vacantes en la organización.

La filosofía de la compañía es realizar una contratación que garantice una mayor estabilidad y seguridad del colaborador, con salarios justos, con todas las prestaciones de ley y con prestaciones extralegales que aporten a una mejor calidad de vida.

En el caso de requerir tercerización de empleados, contratamos a través de agencias que cumplan con la legislación laboral aplicable y tenga un trato justo y equitativo con sus colaboradores.

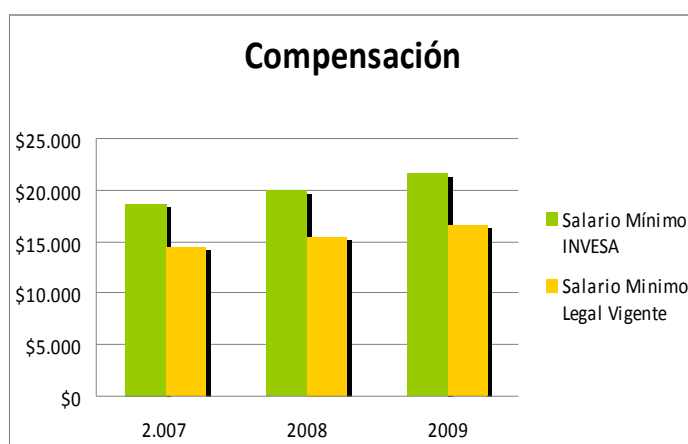


### COMPENSACIÓN

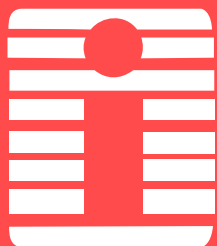
En INVESA S.A los salarios son asignados, de acuerdo a la importancia de los cargos y la experiencia del personal.

Se busca manejar unos salarios equitativos y acordes con las competencias del personal.

El salario mínimo establecido por la compañía, esta por encima del salario mínimo legal vigente establecido por el gobierno durante los años de referencia, lo que permite que el personal mejore sus ingresos y así mismo su calidad de vida.



\* Salario por hora

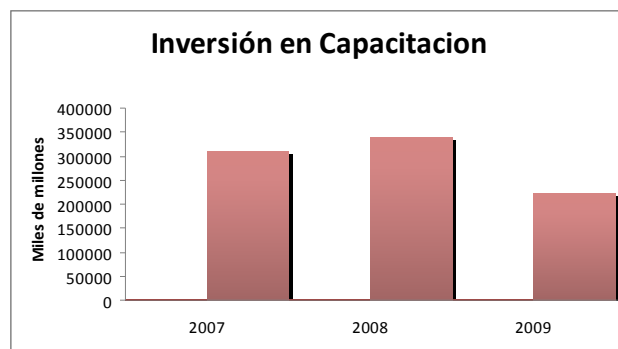


## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### DESARROLLO HUMANO

Para la compañía, tener un personal competente para dar respuesta a las demandas del medio es muy importante, es por esto que tiene definido el análisis del entorno y la necesidad de formación del personal teniendo en cuenta los perfiles, las ofertas del medio, el desempeño y otras.

Es así como la compañía ha adoptado un modelo de escuelas por cada uno de los procesos, que responde a formar al personal acorde a las necesidades del proceso y del cargo.



### RELACIONES LABORALES

Invesa S.A reconoce el derecho de asociación de los empleados, es así como la compañía cuenta con un Pacto Colectivo

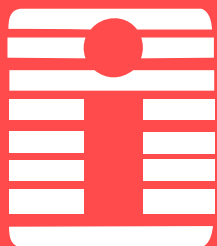
para los colaboradores de nivel operativo no sindicalizados y una Convención Colectiva para el personal sindicalizado.

Se aclara que el personal sindicalizado de la compañía, pertenece a Sindicato de industria.

En el 2007, la compañía firmo un pacto colectivo con vigencia 2007- 2008 y en el 2009 firmo nuevamente pacto colectivo con vigencia 2009 – 2010.

#### PORCENTAJE DE PERSONAL VINCULADO A:

<b>SINDICATO</b>	<b>1%</b>
<b>PACTO COLECTIVO</b>	<b>99%</b>



## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### BIENESTAR DEL PERSONAL

La compañía comprometida con la importancia de generar bienestar laboral a sus colaboradores, ha creado espacios para su esparcimiento con torneos internos en diferentes disciplinas.

Adicional a ello, la compañía maneja también varios beneficios que aportan y mejorar la calidad de vida del personal de la compañía.

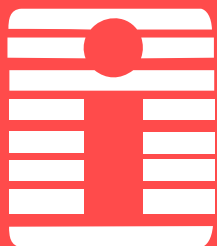


#### BENEFICIOS OTORGADOS AL PERSONAL

Prestamos para Vivienda
Auxilios de Escolaridad
Auxilios de Lentes y Monturas
Prima de Vacaciones
Prima de Antigüedad
Auxilio de Matrimonio
Auxilio de Maternidad
Auxilio por Muerte de Familiares
Prima de Vida Cara
Aguinaldo
Seguro de Vida para los Colaboradores

#### BENEFICIOS AL PERSONAL

2007	\$ 683.520.359
2008	\$ 759.215.054
2009	\$ 856.083.334



## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### COMUNICACIÓN CON EL PERSONAL

INVESA SA cuenta con diferentes medios de comunicación, que busca ofrecer al personal información de interés en temas organizacionales y externos que afecten de una u otra forma la organización.

Como medios de comunicación internos se manejan.

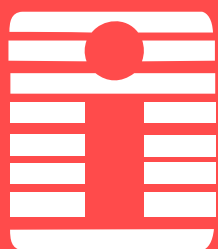
**INTRANET**  
**CARTELERAS**  
**BUZON DE SUGERENCIAS**  
**REUNIONES CON LOS COLABORADORES**  
**CORREO ELECTRONICO**

### Comunicaciones Recibidas de los Empleados



18

\* Estos resultados son del buzón de sugerencias, el cual se desactivo en el 2009 debido a que no estaba generando valor. Por lo anterior se están analizando otras alternativas mas directas



## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### Motivación al personal

Como herramienta de mejoramiento continuo y cumpliendo con la filosofía organizacional en cuanto a innovación se cuenta con un programa de mejoramientos liderado por el Sistema de Gestión Integral SGI, que estimula al personal a generar ideas que aporten a la productividad, la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad.



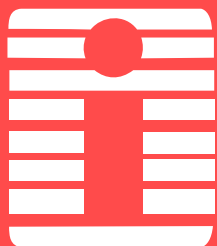
premio a la mejor idea  
**pmi**  
Invesa



El programa conocido en la organización como Programa Premio a la mejor Idea PMI, premia cada mes al personal que presenta ideas creativas e innovadoras, lo que contribuye a el desarrollo de la creatividad y la innovación del personal, como avance en su quehacer diario, además de recibir reconocimientos oficiales a su compromiso organizacional.







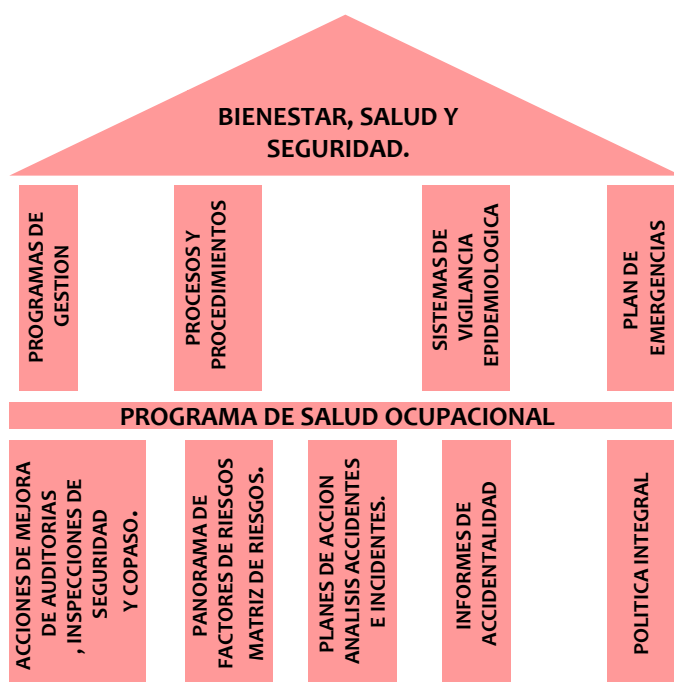
## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

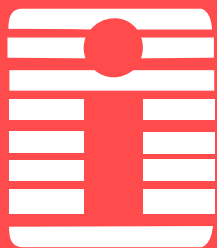
### Seguridad y Salud Ocupacional

Se refiere a la gestión que realiza la compañía con el fin de preservar, mantener y mejorar la seguridad y salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones diarias, evitando los accidentes de trabajo, las enfermedades profesionales y minimizando el riesgo de emergencias tecnológicas y ambientales

### ESTRUCTURA FUNCIONAL



Para nuestra compañía la seguridad y la salud de nuestros empleados, contratistas y las comunidades aledañas a nuestros centros de operación es un compromiso, es así como dentro de las actividades de seguridad y salud ocupacional se ha fortalecido el plan de emergencias, durante el año 2009, el proceso de seguridad y salud ocupacional desarrollo el plan de emergencias en los siguientes elementos:



## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL



### ENTRENAMIENTO:

- Atención Prehospitalaria, se ejecutaron: 10 horas en transporte de lesionados, 6 horas en valoración, 3 horas en triaje.

- Atención de emergencias con materiales peligrosos:

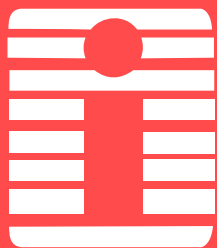
Se formaron 3 brigadistas en el PRIMAP Primer Respondedor a Emergencias con Materiales Peligrosos, a cargo de responsabilidad integral., con una intensidad de 24 horas teórico practicas, se formaron 2 brigadistas en liderazgo y coordinación de emergencia en plantas químicas a cargo SURATEP ARP y el Comité de Ayuda Mutua, entrenamiento de 48 horas en atención de emergencias con materiales peligrosos a cargo de SURATEP ARP.



- Bomberotecnia: 45 horas de entrenamiento en:

Combate de incendios, manejo de mangueras, chorros, 2 jornadas de trabajo sobre claustrofobia, 5 Jornadas de entrenamiento en Comando de incidentes.





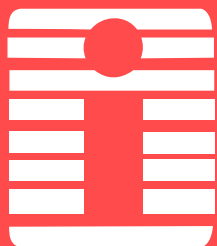
## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### Comunidades de influencia



Como parte de su compromiso con el desarrollo del país, INVESA S.A. realiza una completa gestión social y ambiental con las comunidades de las áreas de influencia principalmente aledañas a sus planta de producción.

Desde años atrás, la compañía ha tenido un gran interés por trabajar por las comunidades aledañas a la planta de producción, así es como desde el año 2002, se ha orientado el apoyo las comunidades de las veredas San Andrés, Sector La Calle y La Palma del Municipio de Girardota, obteniendo un reconocimiento en las mismas.



## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### Comunidades de influencia

INVESA busca que sus proyectos sociales estén enmarcados dentro de la participación de las comunidades como la posibilidad de brindar espacios para la toma de decisiones sobre los temas que las afectan.



### El Columbus School y la comunidad de Nuevo Sol de Oriente agradecen el apoyo en el proyecto brochazos de amor

GRACIAS POR ACOMPAÑARNOS EN LA REALIZACIÓN DE ESTE SUEÑO, CON EL QUE MUCHAS FAMILIAS SON HOY MÁS FELICES.

David E. C. A.  
DAVID CARDENAS  
RECTOR

FONTOC  
DIRECTORA  
FUNDACION SOLIDARIA  
CRISTOBAL COLON



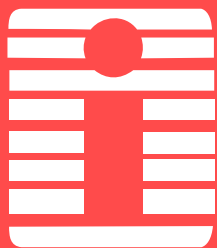
En nombre de toda la Comunidad de Nuevo Sol de Oriente, agradecemos sinceramente tan noble gesto. Es mucho más de lo que ustedes se pueden imaginar, mucho más de lo que mis labios pueden expresar y mi gente gritar.

Dios los bendiga por siempre y para siempre.

María Teresa Aibeldez  
Comunidad  
Nuevo Sol de Oriente

Quando eres **feliz**, aprendes





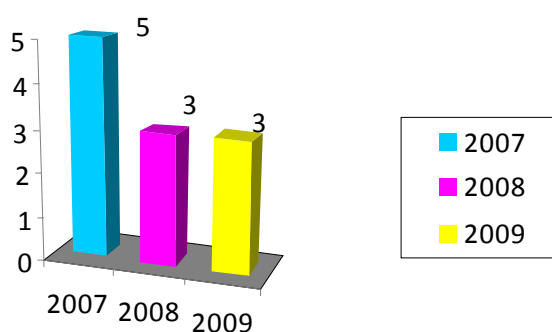
## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### COMUNICACIONES EXTERNAS

INVESA S.A. tiene como uno de sus componentes esenciales la comunicación transparente y directa, con las comunidades del área de influencia, mediante un procedimiento de comunicaciones que busca solucionar las inquietudes de nuestros vecinos sobre la operación de la compañía y demás temas de su interés.

#### Comunicaciones Externas Recibidas



Las comunicaciones fueron respondidas en un tiempo mínimo de 15 días, explicando claramente, la respuesta y buscando la satisfacción de la comunidad.

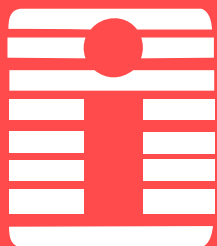
Todas las comunicaciones recibidas por la comunidad aledaña a la planta de producción, fueron por olores generados por el proceso productivo.

### PUERTAS ABIERTAS

Esta iniciativa nació en el año 2005, como una propuesta de mostrar a las partes interesadas la compañía, a través de visitas realizadas a la planta de producción.

- Instituciones educativas
- Entidades Publicas
- Familiares de los empleados Clientes
- Comunidad





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### PROYECTOS SOCIALES

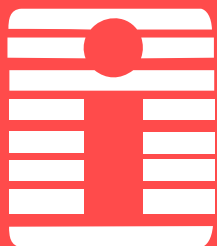
Dentro de la labor realizada con nuestras comunidades, hemos logrado identificar las necesidades y hemos logrado realizar proyectos orientados al bienestar y desarrollo de las mismas.

#### RESTAURANTE ESCOLAR

La nutrición de la población infantil, ha sido una preocupación constante de la compañía. Desde el 2006, en alianza con el ICBF, se inicio con el proyecto del restaurante de la Escuela la Peña, hoy en día el proyecto esta vigente y amplio su cobertura al Colegio San Andrés y a la Escuela Mercedes Abrego, veredas del Municipio de Girardota.



Las inversiones realizadas en el restaurante escolar en el periodo 2007 -2009 fueron de \$ 32.404.720



## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL



### PROYECTO DE SALUD ORAL

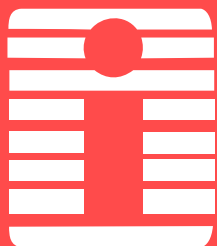
En el segundo semestre del 2007, la compañía, se vinculó con la empresa Trasmetano, para promocionar la salud oral de la población infantil escolarizada del área de influencia de la planta.

La población beneficiada fueron 154 niños. De los cuales Invesa S.A. brindó tratamiento a 74 niños en edades entre los 7 y 12 años de edad, que no cuentan con ningún régimen de seguridad social.

**\$ 6.167.900 INVERTIDOS EN  
ESTE PROYECTO**

**154 NIÑOS VALORADOS**

**74 NIÑOS CON  
TRATAMIENTO ORAL**



## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### PROYECTO DE SALUD VISUAL

En el segundo semestre del 2008, nuevamente en una alianza estratégica con Transmetano, se realizó con la población estudiantil entre los 6 y 12 años de la vereda La Primavera y el Colegio San Andrés, y las Escuelas Mercedes Abrego y La Peña del municipio de Girardota, una valoración optométrica con el objetivo de hacer entrega de lentes a los niños que se encuentren con dificultades visuales.

El total de niños valorados: 586.  
Total de niños que necesitan lentes: 203



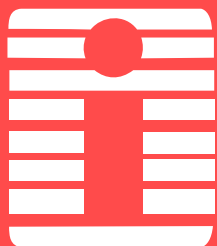
INVEsa ha realizado alianzas con empresas vecinas del área de influencia para generar mas impacto y obtener una mayor cobertura.

**\$ 6.533.000 INVERTIDOS EN ESTE PROYECTO**

**586 NIÑOS VALORADOS**

**203 NIÑOS A LOS QUE SE LES ENTREGO LENTES**





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### FOMENTO A LA EDUCACIÓN

En una propuesta de trabajo entre la Alcaldía de Girardota , el SENA y algunas empresas químicas del Norte, entre ellas INVESA, se logró la aprobación de la TECNOLOGIA QUIMICA INDUSTRIAL para Antioquia, con el objeto de formar personas del municipio de Girardota, que den respuesta a la demanda laboral en la zona.

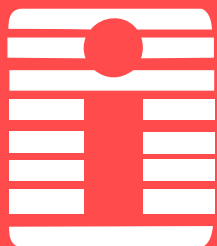
Hoy se han beneficiado del proyecto 25 jóvenes del Municipio de los cuales la compañía logro patrocinar 5 aprendices, quienes estarán en el 2010 realizando sus practicas profesionales.

### FOMENTO AL DEPORTE

Hoy INVESA S.A., con su marca SAPOLIN, Patrocinan el deporte nacional con un equipo de Deporte extremo y un equipo de ciclistas de la categoría master, de igual forma se esta patrocinando un grupo de niños en formación deportiva en patinaje y ciclismo.

Se han realizado inversiones en este tipo de actividades por mas de 18.258.054 millones de pesos.





## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

### PLAN DE GESTION SOCIAL, AMBIENTAL Y DE COMUNICACIONES

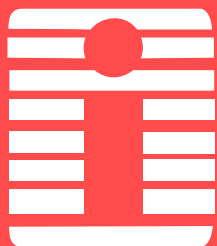
Es una estrategia de comunicación transparente adoptada en el 2008 entre INVESA, las autoridades ambientales, municipales y la comunidad, con el fin de traer beneficios sociales y ambientales en la comunidad cercana a la compañía.

#### EL OBJETIVO:

Diseñar, implementar y evaluar un plan que promueva la comunicación transparente con las empresas y la comunidad en diferentes escenarios que involucren acuerdos de gestión concertada por problemáticas ambientales y sociales.

Durante el trabajo realizado de planeación, se han planteado 6 estrategias que serán el foco de actuación de la compañía durante el 2010 y años próximos.





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

Productos que llevan dentro las mejores características de calidad, servicio, seguridad, protección ambiental y responsabilidad social.

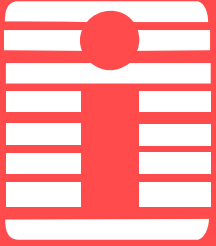
Tecnología  
**Invesa**  
No. 1 en Essencopinto

**POR QUE PINTAR!...**  
ES CADA VEZ MÁS DIVERTIDO CON

**SAPOLIN®**  
La Pintura!

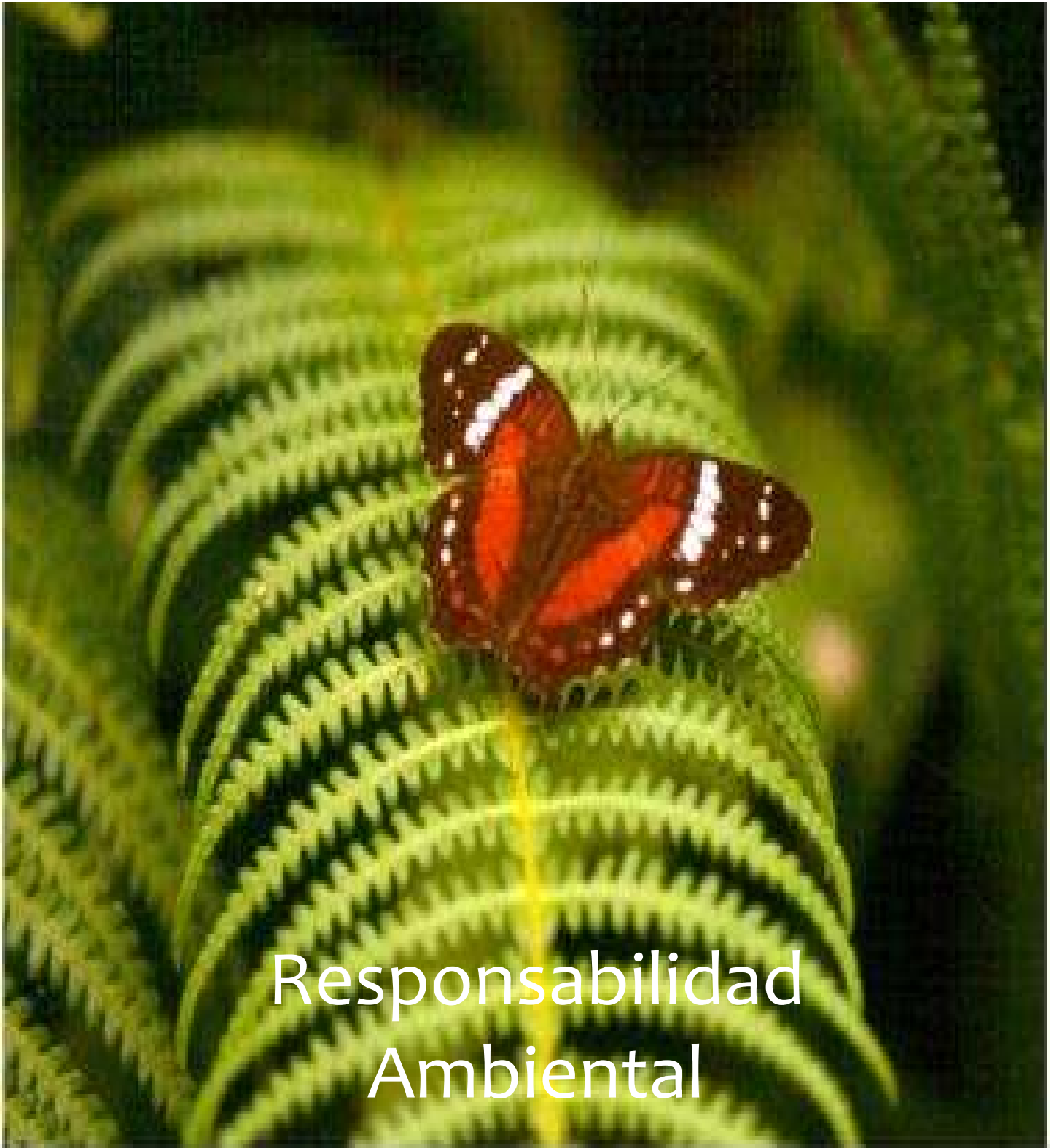
Pon a durar tus emociones

[www.SAPOLIN.com](http://www.SAPOLIN.com)

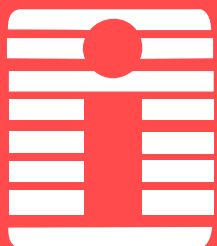


CAPITULO 5  
NUESTRO COMPROMISO CON  
EL MEDIO AMBIENTE

44



Responsabilidad  
Ambiental



## CAPITULO 5

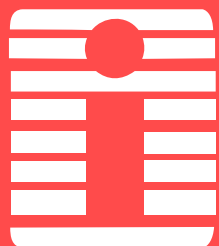
# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Invesa S.A. consciente de su responsabilidad con el medio ambiente, entiende que el planeta es prestado y debe cuidarlo diariamente; para alcanzar este principio realiza sus actividades pensando cada vez mas en la “Gestión ambiental y la producción limpia”, que significa comprometerse a cuidar la naturaleza durante el desarrollo de sus actividades.

El día de hoy se tiene frutos de esta cosecha que se ha logrado gracias al compromiso de la alta gerencia y de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma NTC ISO 14001: 2004.

Logros tan importantes como la concientización ambiental, el respeto por el medio ambiente, el uso eficiente del agua, de la energía y de los recursos naturales, así como la separación y disposición adecuada de residuos y la protección de la flora y fauna, son algunos de los avances en estos últimos años, que orgullosamente han generado la “Cultura Ambiental Invesa”.





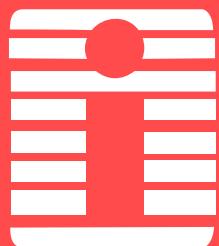
## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Practicas ambientales



Actualmente se realizan prácticas como el cuidado del medio ambiente, prevención en la generación de residuos, uso eficiente y racional del agua y la energía, tratamiento de las aguas, reutilización de materias primas, cambios en los procesos y equipos, producción mas limpia, aprovechamiento de recursos, entrenamientos ambientales, actividades de lombricultivo y compostaje entre otros, que logran presentar a Invesa S.A. como una empresa amiga del medio ambiente.

Como aporte al desarrollo sostenible, se presenta a continuación la gestión ambiental realizada por todo el equipo humano de la compañía Invesa S.A.



## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Ámbito del compromiso ambiental



Disposición de una Política Integral que incluye el compromiso con el Medio Ambiente.

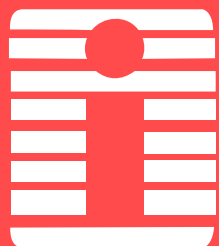
Adhesión al Compromiso de Progreso de la Industria Química Responsabilidad integral desde el año 1996

Certificación del Sistema de calidad bajo en la norma NTC ISO 9001 desde el año 1999 involucrando el concepto de “calidad en todo”.



Certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo en la norma NTC ISO 14001 desde el año 2005.

Estructura de mejora continúa basada en un Sistema de seguimiento, auditorias e identificación y control de No Conformidades y sus Acciones Correctivas.



## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Definición de gestión Ambiental

La Gestión Ambiental es una herramienta de desarrollo y que integra dentro de la cultura organizacional la Protección del Medio Ambiente, para lo cual la alta dirección establece los recursos, estructura y planes que aseguran que las funciones que se realicen involucren actividades de prevención, control y mitigación de los impactos ambientales dentro del marco de la responsabilidad empresarial, la Política nacional de desarrollo sostenible y otras políticas mundiales ambientales.

### Aspectos e impactos ambientales

La metodología establecida para la identificación y valoración de los aspectos e impactos ambientales, recoge todos los datos y magnitudes asociadas a cualquier intervención directa o indirecta sobre el entorno, para luego valorarlos y priorizarlos.

Aunque de muy baja magnitud se puede decir que los impactos ambientales que mas se pueden generar en la compañía y a los cuales se les realiza mayor intervención son los siguientes:



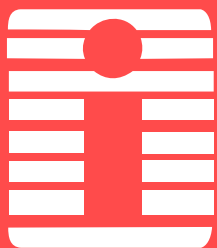
Generación de residuos sólidos

Generación de vertimientos líquidos

consumo de agua







## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

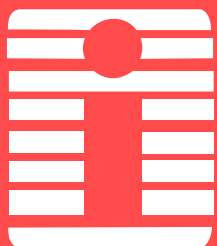
### Principios ambientales

Un gran compromiso en nuestra compañía consiste en conducir las actividades de manera que se minimicen los impactos ambientales negativos asociados a nuestros procesos, productos y servicios, prestando especial atención a la protección de los trabajadores, de la naturaleza, el entorno local y del público en general.



- Realizar un esfuerzo continuado en identificar, caracterizar y minimizar los impactos ambientales derivados de las actividades, productos y servicios, y procurar una utilización eficiente de los recursos energéticos y materias primas.
- Utilizar criterios ambientales y de seguridad en la selección y evaluación de los proveedores y contratistas que trabajen en las líneas de negocio de Invesa, exigiéndoles un comportamiento acorde con el establecido internamente.
- Efectuar comunicación del tema ambiental interna y externamente con criterios de transparencia. Informar a los clientes y usuarios sobre los productos y servicios de





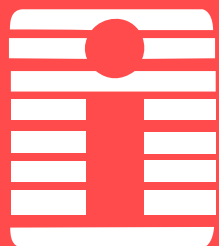
## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Principios ambientales

- Aplicar el principio de la prevención de la contaminación en las diferentes fases del negocio de Invesa desde la planificación y evaluación de decisiones.
- Cumplir la legislación ambiental aplicable a la organización y sus operaciones
- Aplicación de criterios de eficiencia en la resolución de la problemática ambiental, Teniendo en cuenta consideraciones de costo / beneficio ambiental en la selección de las medidas y tecnologías a aplicar para la solución de los problemas ambientales.
- Designar los recursos necesarios para el desarrollo de los planes y programas establecidos y promover la formación ambiental de las personas que participan en la gestión ambiental.
- Mejorar continuamente mediante la evaluación ambiental periódica del Sistema de Gestión Integral, para lo que se considerará como herramienta básica la realización de auditorías ambientales.
- Los empleados de todos los niveles son responsables, conforme a sus funciones específicas, del desempeño ambiental.





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Programas ambientales de la compañía

En la planificación del Sistema de Gestión Integral, se estableció los programas de manejo ambiental, que permitieran el cumplimiento de los Objetivos y Metas desde la perspectiva ambiental que incluyen actividades, recursos, responsables y cronogramas.

Los Programas de Manejo Ambiental son revisados continuamente utilizando como fuente de información el cumplimiento de las actividades indicadas en los cronogramas correspondientes, como resultado de la revisión de los objetivos y metas ambientales generales, por el cumplimiento de los objetivos y metas propios de los programas y por la inclusión de nuevas actividades de mejoramiento y producción limpia.



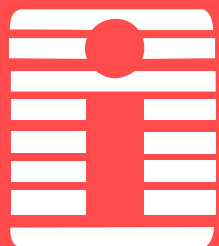
Programa  
manejo Integral  
de los Residuos  
Sólidos

Programa  
manejo Integral  
del Agua

Programa Uso  
Racional y  
Eficiente de la  
energía

Programa  
manejo Integral  
del Aire

Programa  
manejo Integral  
de la Flora y  
Fauna



## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Logros ambientales

#### Agua

Los cambios negativos en el comportamiento del régimen hídrico natural, debido a los sistemas productivos no sostenibles, nos han indicado como compañía que se debe trabajar en el uso racional del recurso hídrico lo cual se ha convertido en una necesidad urgente y en muchos casos, la única alternativa para afrontar futuras crisis.

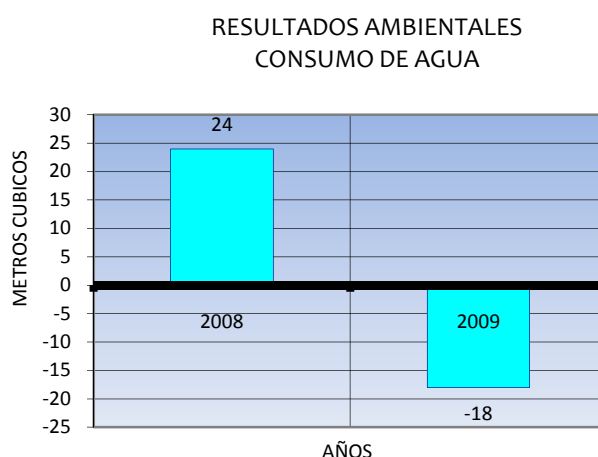


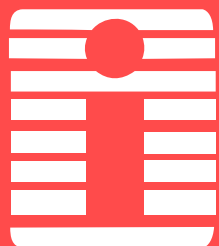
La compañía ha trabajado en la reducción del consumo del agua por lo cual ha instalado sistemas ahorradores de agua en los sistemas de distribución, se ha

realizado acciones de reúso y reutilización del agua, se cuentan con medidores de agua para todas las áreas y se ha trabajado fuertemente en educación ambiental.

Es de resaltar la gestión de la planta de agroquímicos por ser una Planta en seco (no genera vertimientos).

En la siguiente grafica se observa el consumo del agua de servicios comparado el año 2008 con el año 2009 (el agua de servicios corresponde al agua de lavados, de servicios sanitarios y no la incluida en los productos):





## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Logros ambientales

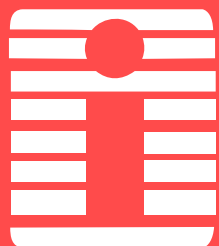
### Agua

En los últimos cinco años se lograron reducir una cantidad importante del consumo de agua y principalmente de los vertimientos, el ahorro del agua se alcanzó especialmente por el manejo del agua de las áreas de apoyo que lograron reducir un 30% sobre el total de los últimos cinco años, se realizó entre otras actividades el inventario hidrosanitario, se logró recuperar el agua de los drenajes y condensados de agroquímicos, en vertimientos las áreas lograron recuperar una gran cantidad de líquidos por acciones de reúso y reutilización.



•Esquema del manejo del agua en la compañía Invesa S.A.





## CAPITULO 5

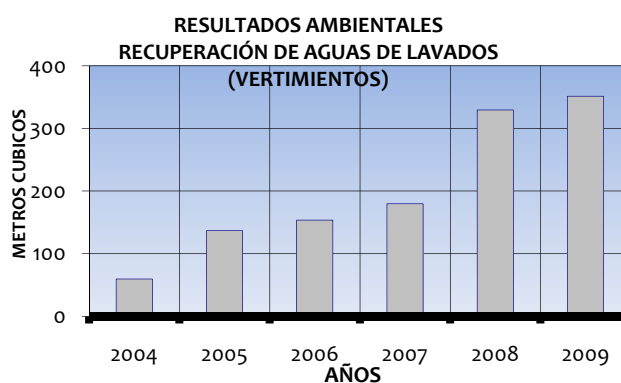
# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Agua

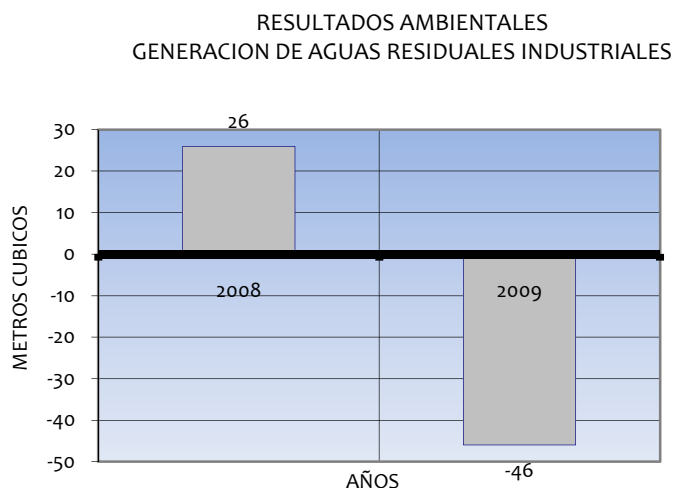
Todas las aguas residuales vertidas por nuestras instalaciones son previamente tratadas en sistemas de tratamiento propios que incluyen tecnologías de tratamiento físico-químico y biológico, antes de ser dispuestas a fuentes de agua. Las cargas contaminantes han sido reducidas progresivamente en los últimos años, gracias a la minimización del aporte contaminante de las plantas de proceso y a la incorporación de mejoras en la producción.

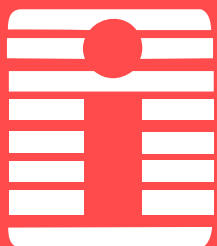
En el año 2007 se implemento una planta de tratamiento biológico por sistema de láminas filtrantes que permite utilizar el poder de la naturaleza para limpiar las aguas residuales. Los vertimientos son separados de las aguas lluvias como lo exige la legislación ambiental.

En la siguiente grafica se observa una gestión importante en la recuperación, reúso y reciclo de aguas residuales industriales, con lo cual se evita la descarga de vertimientos a fuentes de agua:



En la siguiente grafica se observa la generación de agua residual industrial comparando el año 2008 con año 2009:

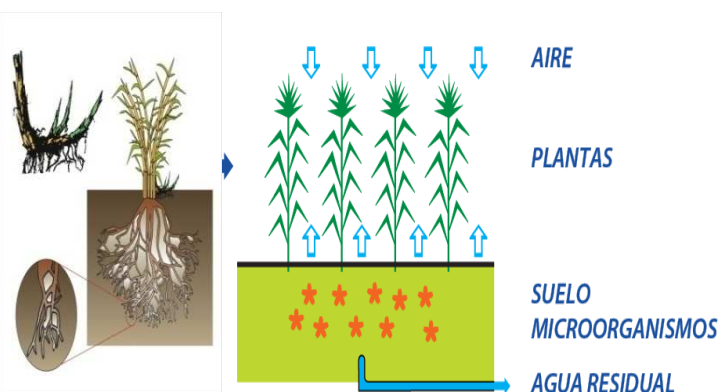




## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Agua

Desde el año 2007 se implementó un nuevo sistema de tratamiento de las aguas residuales, conocido como laminas filtrantes. Esta tecnología internacional consiste en tratar las aguas residuales mediante plantas y microorganismos especializados (procesos bioquímicos) los cuales descomponen los compuestos contaminantes de forma NATURAL como su alimento y limpian el agua eficientemente.



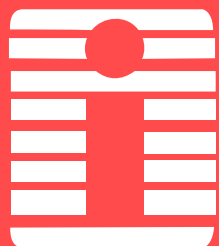
#### Beneficios obtenidos

- Tecnología que no requiere agentes químicos
- No consume energía
- Operatividad a diferentes temperaturas del agua
- No produce olores
- Adaptable casi a cualquier clima
- Excelentes remociones de contaminantes
- Establece condiciones aerobias y anaerobias
  - No genera lodos
  - Se adapta a variaciones de agua residual
  - Tecnología amiga de la producción limpia
- Incrementa la eficiencia con el transcurrir del tiempo
  - Reduce los costos de operación y de mantenimientos
  - Permite la recuperación del agua
  - Amplia utilización en zonas de baja disponibilidad hídrica
- Sistema que se integra al paisaje natural



*Sistema de tratamiento biológico por laminas filtrantes en Invesa*

Foto: lote al lado sur entrada sector la calle



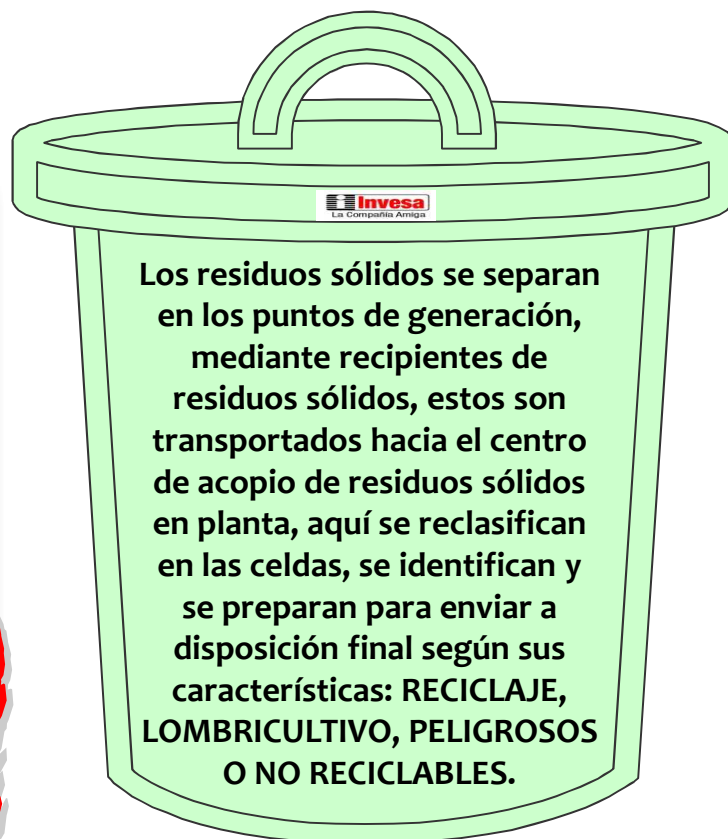
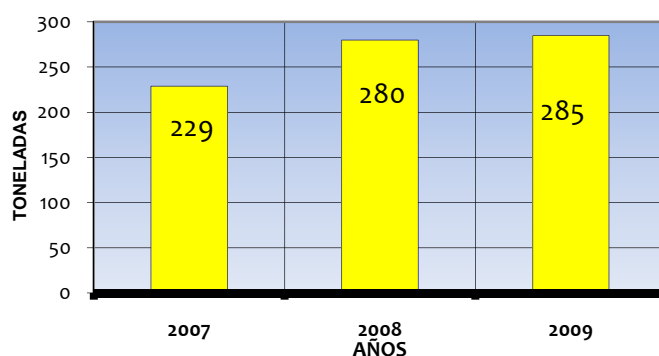
## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Residuos

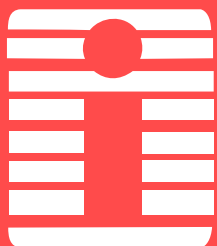
Invesa S.A., ha mantenido como objetivo permanente la mejora continua de la gestión integral de residuos; no solamente en cuanto a procurar el adecuado tratamiento de los mismos, sino en prevención e investigando también nuevas formas de gestión. Así, el 100% de los residuos reciclables está siendo valorizado y equivalen al 46%.

En la siguiente grafica se expone el comportamiento de los residuos en los últimos años, en cuanto a generación:

RESULTADOS AMBIENTALES  
GENERACION DE RESIDUOS TOTALES







## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

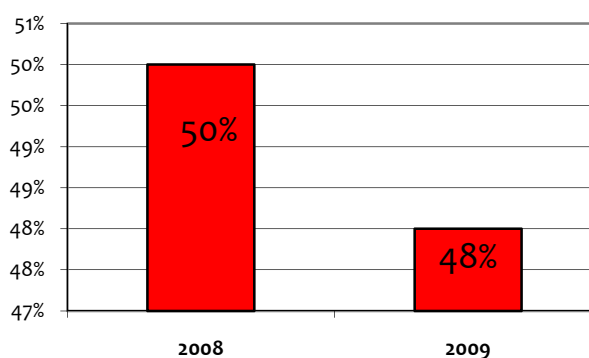
### Residuos

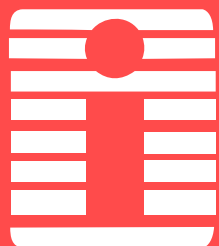
El desarrollo progresivo de los planes de minimización constituyó otro de los objetivos importantes de estos últimos años. Las evidencias resultado de estas actuaciones, se observan en la reducción de los lodos de la planta de agua residual industrial y en la recuperación y reúso de residuos.



Se logro evitar enviar a disponer 42000 kilos de residuos peligrosos en los últimos dos años, por acciones de prevención, reúso, reutilización, separación y aprovechamiento, como se muestra a continuación:

#### Aprovechamiento de Residuos peligrosos





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

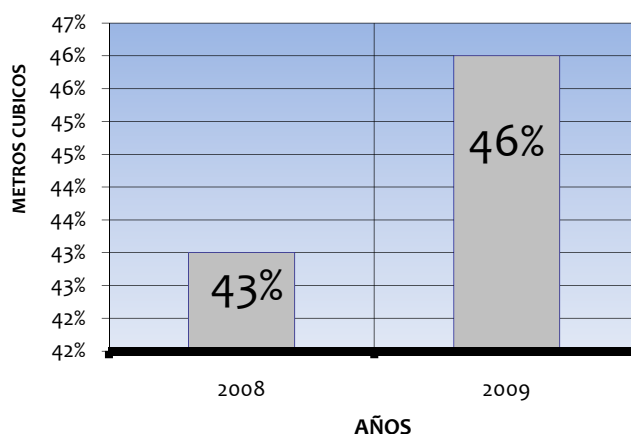
### Residuos

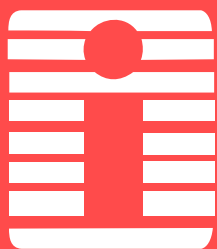
Otro aporte ambiental fue la Evaluación de la separación de las áreas la cual generó mas compromiso con el personal en el manejo de los impactos por residuos, la implementación de programas para el manejo integral de los residuos peligrosos RESPEL y la formulación de un plan posconsumo para la recolección de los envases vacíos de productos de agroquímicos en todo el país.



Los siguientes grafica muestra la excelente gestión en el aprovechamiento de diferentes residuos generados en la organización y su porcentaje de recuperación frente al total generado. Estos residuos se componen de los orgánicos, reciclables, ordinarios y peligrosos que se recuperaron internamente o se les dio un aprovechamiento ambiental fuera de la compañía

RESULTADOS AMBIENTALES  
PORCENTAJE DE RESIDUOS RECUPERADOS DEL  
TOTAL GENERADOS





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Residuos

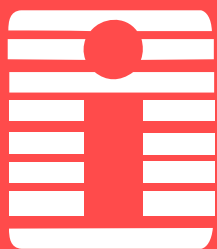
#### Recolección de envases de agroquímicos

Es un programa cuyo objetivo es realizar la recolección y eliminación de los envases vacíos que contuvieron plaguicidas para disminuir el riesgo de contaminación del agua y del suelo, reduciendo al mismo tiempo los riesgos de posibles afectaciones a la población rural.

Lo desarrolla la Corporación Campo Limpio a través del liderazgo de la Cámara Procultivos de la ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia), y la compañía Invesa S.A. es una de las empresas que aporta al sostenimiento económico de esta Corporación la cual no tiene ánimo de lucro.



Invesa S.A. como productor y comercializador de agroquímicos se compromete con este programa en su línea de negocio de los agroquímicos. Campo Limpio se ha fundamentado en la “responsabilidad compartida” involucrando la cadena de comercialización, las autoridades ambientales regionales y municipales, logrando alianzas con los agricultores para que los envases después de usar su contenido sean descontaminados y entregados a los centros de acopio de la Corporación.



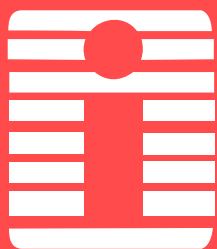
## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Residuos

#### Recolección de envases de agroquímicos

Este importante trabajo incluye la capacitación al agricultor en la descontaminación y el manejo de los envases vacíos, su acopio adecuado, transporte por todo el país y su destino final responsable.





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Residuos

Los siguientes son ejemplos de Publicidad que busca sensibilizar a los consumidores de agroquímicos:

**Estamos a tiempo,  
la tierra nos necesita.**

Recoja los envases usados de agroquímicos,  
no los deje sembrados en sus cultivos.

INVESTA S.A. le ofrece un destino final adecuado para el material de empaque de nuestros productos una vez aplicados en el campo.

"Campo Limpio" es el programa de devolución de envases que garantiza la disposición adecuada de los mismos.

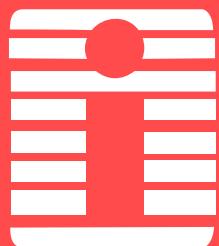
Comuníquese con su Amigo Invesa, al teléfono (4) 334 2727; quien le indicará como retomarlos al programa de recolección de Campo Limpio o directamente a la Corporación Campo Limpio al teléfono: (1) 629 89 55 ó [info@campolimpio.org](mailto:info@campolimpio.org)

"CONSERVEMOS MEJOR NUESTRO MEDIO AMBIENTE ACTUAL", para garantizar un entorno sano a las futuras generaciones.

www.invesa.com

con el apoyo de  
**Invesa**  
La Compañía Amiga.





## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Aire

Dentro de las instalaciones la compañía, ha aumentado progresivamente el control de sus emisiones al aire, mediante su análisis de fuentes. De esta forma, ejerce seguimiento sobre las fuentes de emisión que son básicamente pequeñas como calderas, zonas de almacenamiento de materias primas y procesos de producción.

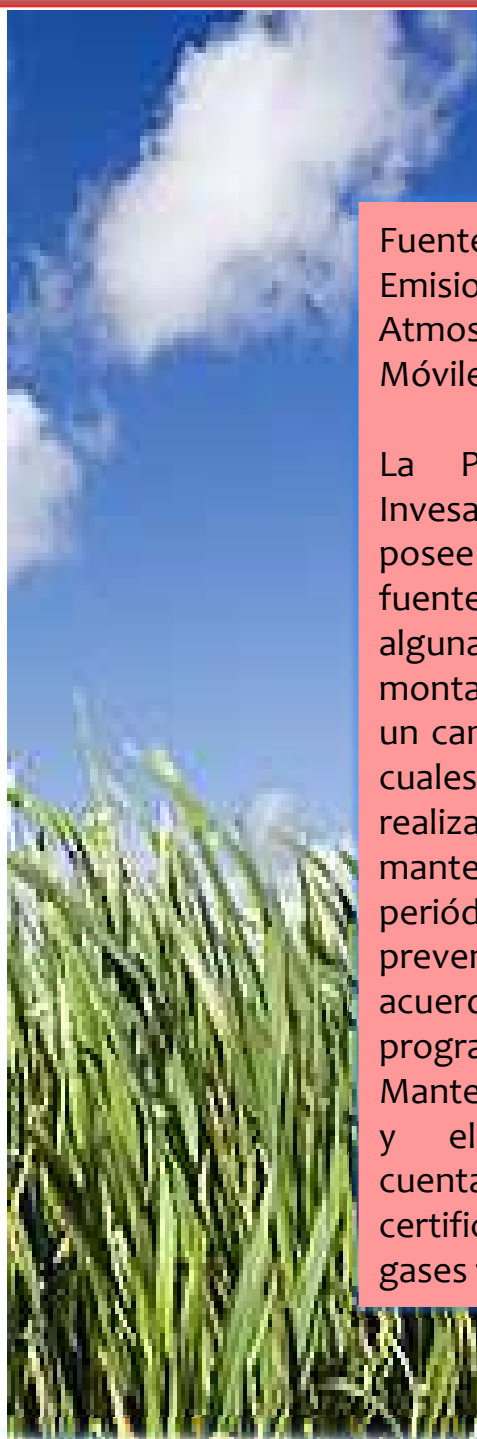
Destacamos la reducción de emisiones de olores de la planta de Agroquímicos, obtenida como consecuencia de la gestión ambiental del área.

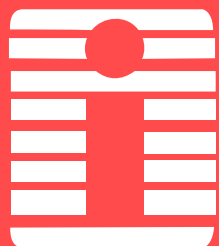
#### Fuentes de Emisiones Atmosféricas Fijas:

Las emisiones de la Planta cumplen con la legislación vigente las cuales provienen de los diferentes procesos, estas se caracterizan por ser de impacto bajo, poco frecuentes y en pocas cantidades. Para el aspecto de los olores se implementaron controles operacionales básicos establecidos como buenas prácticas de manufactura.

Fuentes de Emisiones Atmosféricas Móviles

La Planta de Invesa S.A. posee como fuentes móviles algunas montacargas y un camión, a los cuales se les realiza un mantenimiento periódico y preventivo, de acuerdo con el programa de Mantenimiento, y el camión cuenta con certificado de gases vigente.





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Energía

El consumo energético de Invesa S.A., se adscribe principalmente al consumo de energía eléctrica, carbón y ACPM. La eficiencia energética experimentada ha sido fruto también de la utilización de mecanismos de alto rendimiento y de la mejora en el diseño y mantenimiento adecuado de las instalaciones (recuperación de temperatura de condensados, mejora de aislamientos térmicos, entre otros).



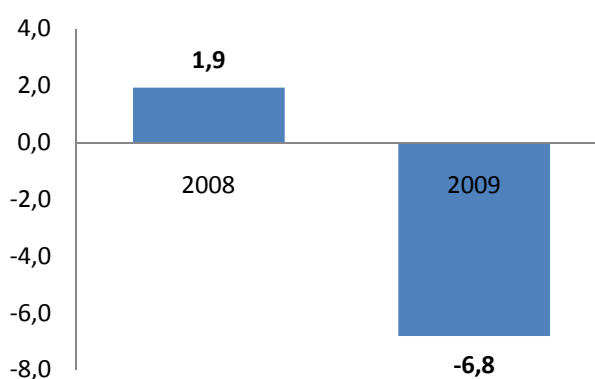
En los años anteriores las principales actividades logradas fueron la adquisición de medidores de energía instalados en las diferentes áreas teniendo mayor información del consumo energético vs. la producción, para tomar acciones.



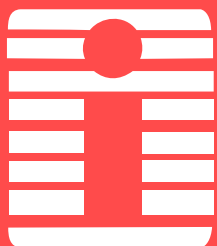
Se realizó capacitación y sensibilización del personal sobre la importancia de la gestión energética en la Industria y los efectos ambientales.

Definición de prácticas para el uso adecuado de la energía en las áreas por parte del mismo personal usuario del recurso.

La recolección de información más completa en los consumos energéticos de la planta, el CEDI, Carpas de almacenamiento, oficinas para llevar un seguimiento de los cambios presentados y alteraciones. La reducción de la energía se nota en la siguiente grafica:







## CAPITULO 5

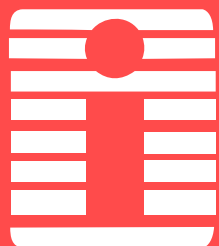
# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Fauna y flora

Como estrategia para mejorar el medio natural dentro de la instalaciones de Invesa S.A. el Programa de Flora y Fauna MIBIO ha logrado resultados que se traducen en mejoramiento y protección ambiental. Durante los tres últimos años se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizó un diagnostico general de la flora radicada en Invesa S.A., se identificaron las especies que se tienen sembradas en la planta y las mas apropiadas para sembrar según las condiciones de la compañía.
- Se realizó un inventario de la flora
- Se describieron las principales especies que habitan en Invesa
- Se estableció un manual básico para los jardineros en cuanto al manejo de la flora y fauna
- Capacitación general al personal de planta sobre bioindicadores ambientales (concientización sobre flora y fauna local)
- Se realizó un Programa de protección de la flora existente





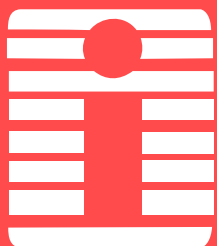
## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Fauna y flora

- Se realizó mantenimientos programados para el mejoramiento de las especies (podas generales y de formación, plateos, aporques, desyerbes , entre otros)
- Se realizó propagación de especies de fácil manejo para embellecimiento del paisaje
- Se promovió la producción de los árboles frutales de la planta.
- Realización de un programa de abonaje y fertilización general.
- Se realizó recuperación de algunas zonas con problemas erosivos (mejorar talud, barrancos, áreas desgastadas),
- Se promovió la producción de abono por medio del lombricultivo y las camas de compostaje.
- Se impulso el mantenimiento de comedores para aves de la zona.
- Se promovió la generación de espacios de conservación y protección de la fauna.





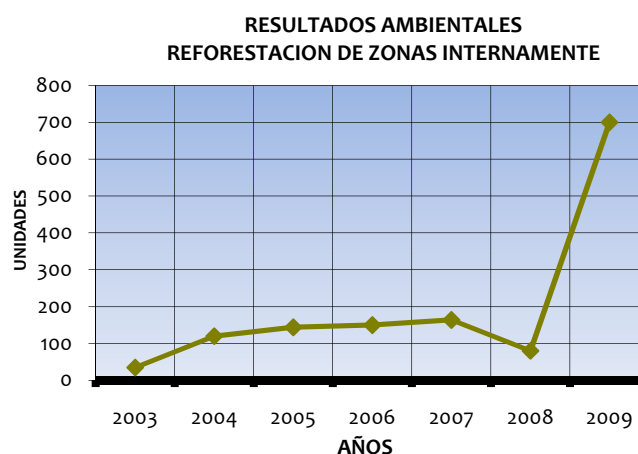
## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

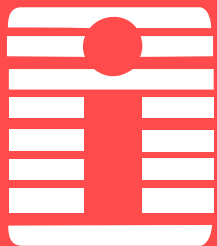
### Fauna y flora

Se logro Sembrar un 780 especies vegetales en el 2008 y 2009. Según la experiencia este es un programa que aporta enormemente al mejoramiento del medio ambiente natural, realza el compromiso con la parte verde de la compañía y se puede evidenciar como bioindicador ambiental.



En la siguiente grafica se observa el avance en la siembra de árboles, se puede ver el numero de especies sembradas en los últimos años en el predio de Invesa:





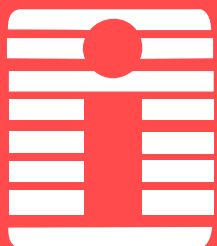
## CAPITULO 5

# NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Fauna y flora

#### Beneficios de la flora



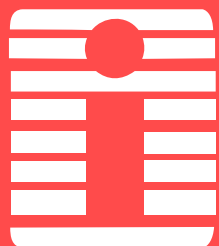


## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Educación ambiental

En el marco de la gestión medioambiental de la Organización, se destaca la formación realizada en el ámbito de la Prevención y el Control de los Riesgos de Contaminación, principalmente en concientización de la cultura ambiental, con el fin de hacer uso eficiente de los recursos de todo tipo, manejo ambiental y control operacional, la formación sobre metodología de auditorías Internas, así como la formación sobre modificaciones introducidas en los procedimientos y otras practicas ambientales.





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Convenio de producción limpia

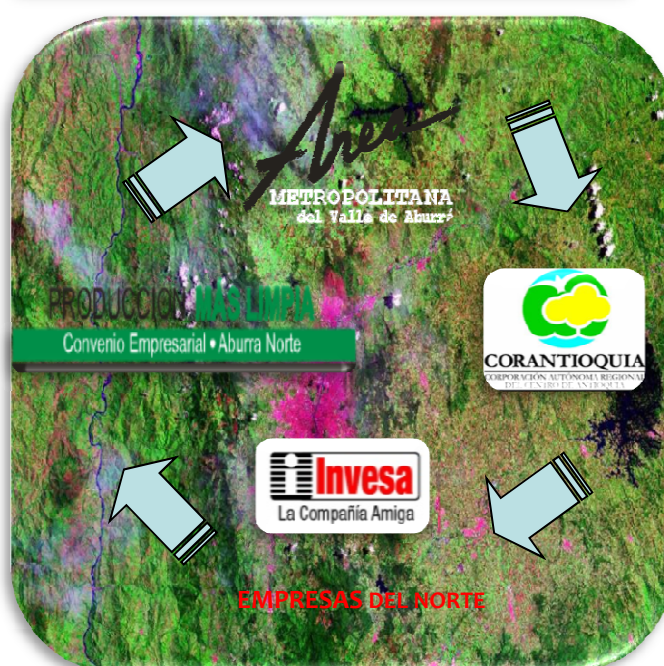
Este Convenio se enmarca dentro de la Política Nacional de Producción Más Limpia, expedida por el Ministerio del Medio Ambiente, como un instrumento de avance y manejo integral de algunas variables ambientales, que busca alcanzar el desarrollo sostenible en la región. Esta política se basa en los lineamientos establecidos por la oficina de Industria y Medio Ambiente de las Naciones Unidas que definió la producción más limpia como: “la aplicación continua de una estrategia ambiental preventiva integrada aplicada, a procesos, productos y servicios para manejar la eco-eficiencia y reducir los riesgos para los humanos y el medio ambiente”.

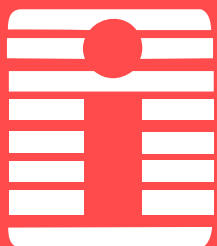
Hoy por hoy el convenio de producción limpia es una estrategia de gestión empresarial preventiva aplicada a productos, procesos y organización del trabajo, entre varias empresas del norte del Valle de Aburra, este equipo de trabajo está dirigido hacia la integración de los objetivos ambientales en el proceso de producción con el fin de reducir los desperdicios y emisiones en términos de cantidad y

cantidad y toxicidad y por tanto reducir los costos, la compañía Invesa S.A. desde el año 2000 viene participando activamente del presente convenio el cual se renovó en julio 30 de 2004, con la participación de las autoridades ambientales: Área metropolitana y Corantioquia.

PRODUCCIÓN **MÁS LIMPIA**

Convenio Empresarial • Aburra Norte





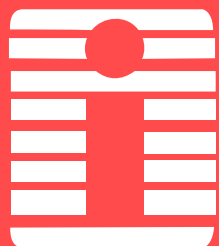
## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Convenio de producción limpia

En el momento Invesa S.A es reconocida por llevar un liderazgo en el tema del Convenio y de Producción limpia, participamos en el comité operativo y técnico (agua, residuos sólidos, energía), los logros mas importantes se encuentran como imagen empresarial, fortalecimiento de las relaciones de las empresas del norte y cumplimiento de los objetivos del convenio en reducción de aguas y la estabilidad en el objetivo de residuo sólidos, la asesoría personalizada del Centro nacional de producción mas limpia, en cuanto a establecer líneas bases para los indicadores, recomendación de mejoras y asesoría en el tema de energía.

Dentro de este espacio se realizaron algunos encuentros de intercambio de temas técnico-ambientales y mejoras de productividad y se desarrollaron algunas recomendaciones del trabajo de los grupos técnicos. Se ha logrado también implementar un proyecto con las comunidades llamado el Plan Social, Ambiental y de Comunicaciones Plan SAC.





## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

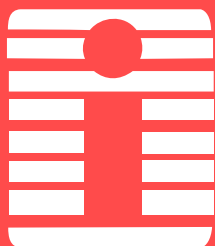
### Educación ambiental para la comunidad

Entre las actividades ambientales con la comunidad se realizaron algunos encuentros de participación, reuniones con las Juntas de acueducto, capacitaciones ambientales y de seguridad en la vereda, donaciones varias, entrega de semillas de árboles, visitas de seguimiento y limpieza mensuales a las fuentes de agua de la Quebrada la Silva y la fuente de Narciso Rojo con el fin de mejorar las condiciones de captación y de la ecología de las microcuencas, limpieza de mallas que lindan con la comunidad, además se realizaron y mejoraron actividades de prevención de impactos y riesgos ambientales dentro de la compañía: como diques de contención de productos, manejo adecuado de residuos, uso eficiente del agua de fuentes naturales, control y tratamiento de aguas, con el fin de generar ambientes sanos y seguros para la comunidad interna y externa.

Otras actividades de capacitación corresponden a talleres a la comunidad del Sector La calle, cuyo objetivo era dar a conocer el Programa de Manejo Integral del Agua que tiene la compañía y dentro de este la nueva planta de tratamiento de aguas residuales de laminas filtrantes, además se realizó un taller participativo de sensibilización en cuanto a la importancia del agua para la salud de la comunidad y como realizar uso racional y eficiente del agua en el hogar.





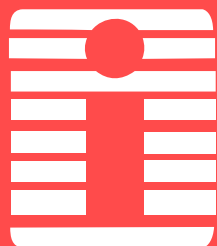


## CAPITULO 5 COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Indicadores ambientales

Los siguientes son los indicadores ambientales de la compañía en los últimos tres años.

Indicadores de Desempeño				
	Año 2007	Año 2008	Año 2009	
Descripción				Unidades
<b>PROTECCIÓN AMBIENTAL</b>				
<b>CONSUMO DE RECURSOS</b>				
<b>CONSUMO TOTAL DE AGUA</b>				
Consumo de agua de acueducto	15035	15144	13901	m <sup>3</sup> /año
Consumo de agua superficiales (lagos y ríos)	7821	6935	7750	m <sup>3</sup> /año
Consumo de aguas subterráneas	0			m <sup>3</sup> /año
Consumo de agua lluvia	45	54	12	m <sup>3</sup> /año
<b>CONSUMO DE COMBUSTIBLES (empleados como materias primas)</b>				
ACPM	257561	21497	56318	gal/año
<b>CONSUMO DE ENERGIA</b>				
Consumo energía eléctrica	1271585	1190916	1248149	KWH/año
<b>Consumo de combustibles utilizados en generación de energía</b>				
GLP	845	6318.8		gal/año
ACPM	48025	31126	15576	gal/año
Gasolina	5690	4400		gal/año
Carbón		181	259.73	Toneladas/año

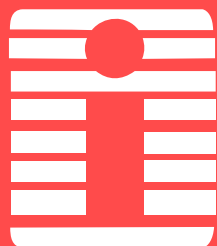


## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Indicadores ambientales

Los siguientes son los indicadores ambientales de la compañía en los últimos tres años.

Indicadores de Desempeño				
	Año 2007	Año 2008	Año 2009	Unidades
<b>Descripción</b>				
<b>PROTECCIÓN AMBIENTAL</b>				
<b>EMISIONES ATMOSFERICAS</b>				
<b>Material Particulado</b>	0.0038	0.0207	0.0189	Toneladas/año
Material particulado por cada 10.000 TOE* este indicador es calculado directamente por la hoja de calculo para los consumos de energía (no incluye los TOE equivalentes para Bagazo y otros combustibles no relacionados)			1235.9	
Meta de reducción de emisiones de material particulado para 2010 (valor sugerido entre 0% y 10%)			2%	% de reducción versus valor calculado del año 2009
<b>VOC's</b>	0.00016	0.00016	2.64	Toneladas/año
<b>Generadores de Polución y Lluvia ácida</b>				
Dióxido de azufre - SO <sub>2</sub>	0.631	0.4734	0.2391	Toneladas/año
Óxidos de Nitrógeno – Nox	0.543	0.4441	0.2376	Toneladas/año
Monóxido de Carbono – CO	0.471	0.0934	0.0501	Toneladas/año
Amoniaco - NH <sub>3</sub>	0.0828	0.0736	0.0896	Toneladas/año
<b>Gases de Efecto Invernadero (Protocolo de Kyoto)</b>				
Dióxido de Carbono - CO <sub>2</sub>	0.5	391.98	201.6	Toneladas/año
Otros				Toneladas de CO <sub>2</sub> equivalentes/año
Gases de efecto invernadero por cada TOE* este indicador es calculado directamente por la hoja de calculo para los consumos de energía (no incluye los TOE equivalentes para Bagazo y otros combustibles no relacionados)			0.66524	

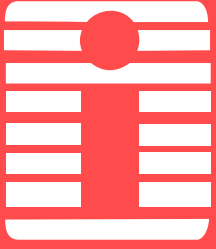


## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

### Indicadores ambientales

Los siguientes son los indicadores ambientales de la compañía en los últimos tres años.

Indicadores de Desempeño				
	Año 2007	Año 2008	Año 2009	
Descripción				Unidades
<b>PROTECCIÓN AMBIENTAL</b>				
<b>VERTIMIENTOS</b>				
Volumen del vertimiento de operaciones	8597	8571.1	8788	m <sup>3</sup> /año
<b>Carga Contaminante</b>				
Demanda Biológica de Oxígeno - DBO <sub>5</sub>	3097	2065	2045	Kg/año
Demanda Química de Oxígeno - DQO	7613	1516	1336	Kg/año
Sólidos Suspendidos Totales - SST	0.238	230	213	Kg/año
Metales Pesados	0.0005	0.0003	0.0003	Kg/año
<b>GESTION DE RESIDUOS</b>				
<b>Residuos Peligrosos</b>				
Generados	59.1	39.4	51	Toneladas/año
Reutilizados	2.7	0.75	0.5	Toneladas/año
Reciclados	22.9	19.3	20.6	Toneladas/año
Almacenados temporalmente	0.0	0	0	Toneladas/año
Tratados	0.0	1.24	21.2	Toneladas/año
Dispuestos en rellenos de seguridad	33.5	19.112	8.7	Toneladas/año
Exportados	0.0	0	0	Toneladas/año
<b>Residuos No Peligrosos</b>				
Generados	180.6	220.76	271.5	Toneladas/año
Reutilizados	94.2	13.313	9	Toneladas/año
Reciclados	4.7	68.856	79	Toneladas/año
Tratados	2.0	7.4	10.5	Toneladas/año
Dispuestos en rellenos	79.7	131.207	173	Toneladas/año



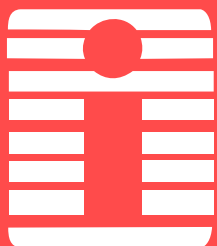
## CAPITULO 6

76

# NUESTRO COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO ECONOMICO



Desarrollo económico



## CAPITULO 6

# NUESTRO COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO ECONOMICO

### Económico

En este capítulo se encuentra parte del resultado del esfuerzo del equipo Invesa, como el valor generado en la compañía en los últimos tres años.

Estos valores van más allá de las cifras y corresponden a la evolución de la compañía, a la creación de confianza con prácticas comerciales transparentes, responsables y siempre cumpliendo la legislación aplicable.



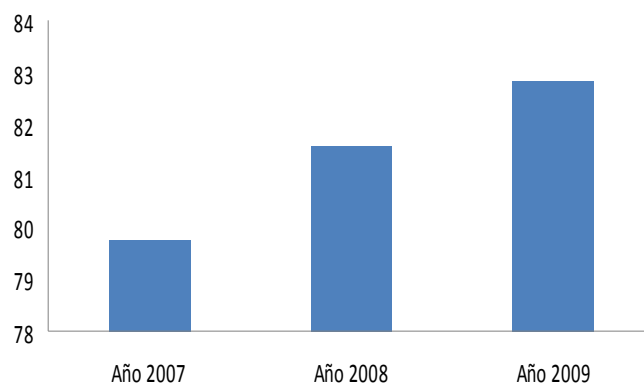
El valor económico generado durante los últimos tres años en millones de pesos son los siguientes:

2007: 79,374

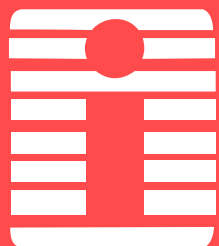
2008: 81,575

2009: 82,828

**Ventas Anuales en millones de pesos**



La generación de valor económico en Invesa S.A. beneficia a la empresa, accionistas y demás grupos de interés, ya que permite mejorar entre otros el desarrollo del país, de los accionistas, de los proveedores, clientes y empleados, contribuyendo además a la calidad de vida.



## CAPITULO 6

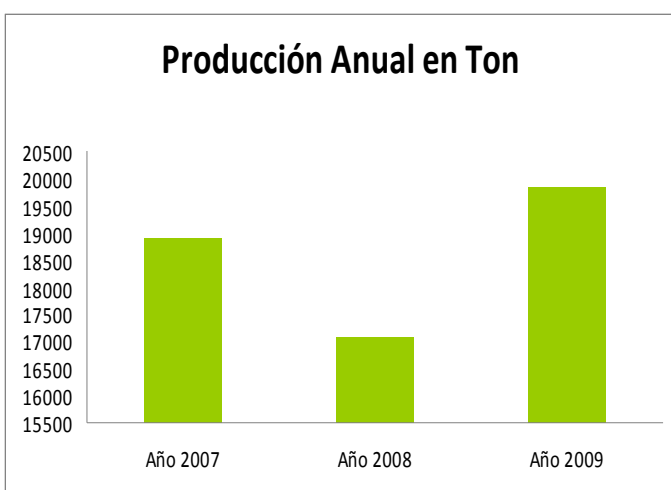
# NUESTRO COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO ECONOMICO

### Nuestra estrategia

Invesa S.A. trabaja para ser una empresa líder en los mercados que atiende. Para ello desarrolla una estrategia de crecimiento y rentabilidad.

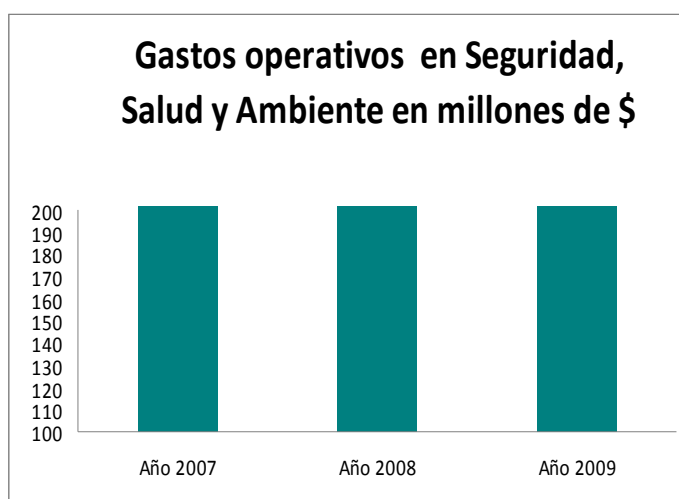
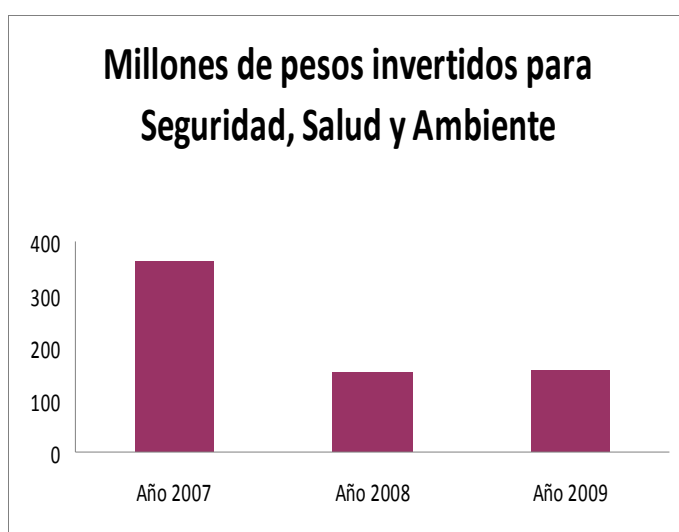
Este reto requiere que la empresa cuente con un esquema de trabajo integral, un talento humano de clase mundial, logre la excelencia operacional, avance en el desarrollo tecnológico y actúe con responsabilidad social y ambiental.

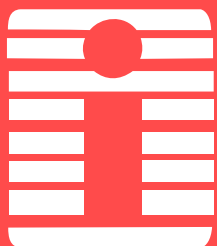
En la siguiente grafica se observa el comportamiento de la producción en los últimos años.



### Económico

En las siguientes graficas se encuentra las inversiones y gastos realizados en los últimos años en los tópicos de seguridad, salud y ambiente.





## CAPITULO 6

# NUESTRO COMPROMISO CON EL CRECIMIENTO ECONOMICO

### Derechos humanos

Dentro de la gestión de la organización, es importante mencionar que la compañía apoya y respeta la protección de los derechos humanos y no es cómplice de abusos de los derechos. Se cuenta con herramientas de desarrollo humano y se cumple con la legislación nacional, bajo el principio de la legalidad.

### Contra la corrupción

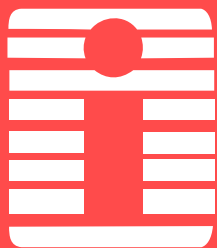
Las operaciones de la organización están basadas en el cumplimiento legal y el principio de la honestidad, la compañía trabaja desde su alcance contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad, los contratos son constituidos bajo la legalidad y se cumplen con las condiciones de pago establecidas.

### Ámbito laboral

La compañía cuenta con directrices claras laborales, un pacto colectivo y un reglamento interno de trabajo que apoya los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Como principio organizacional ha trabajado en la eliminación del trabajo forzoso y obligatorio. Esta prohibido en la compañía el trabajo infantil y su promoción. En la organización Invesa S.A. no existe discriminación por raza, sexo, discapacidad, edad, religión o preferencia sexual. .



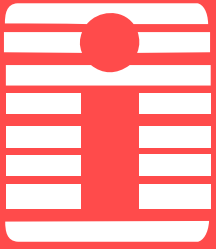


## CAPITULO 5 NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

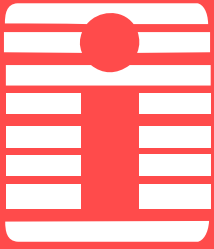
Productos que llevan dentro las mejores características de calidad, servicio, seguridad, protección ambiental y responsabilidad social.







INVESA S.A. LA EMPRESA AMIGA DE LA CALIDAD, LA SALUD, EL MEDIO AMBIENTE, LA SEGURIDAD, LA COMUNIDAD Y EL DESARROLLO

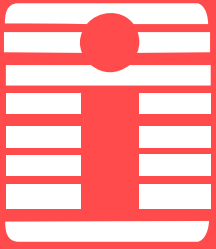


**Elaboró**  
**Sistema de Gestión Integral y Gestión Humana**

Comité de sostenibilidad  
Edición y diseño

Víctor Hugo Isaza  
Margarita Hernandez  
Melissa Valencia

Impresión  
Invesa S.A.



*[www.invesa.com](http://www.invesa.com)*

*Carrera 48 N° 26 sur 181 Envigado, Antioquia Colombia  
(4) 3342727 fax (4)3342595*