

# Progetto "Social 2009"



# Descrizione e case history

- Il progetto "Social 2009" nasce da un confronto di idee tra Davide Canavesio, AD di SAET GROUP, e i Sindacati di categoria dell'azienda.
- Considerando che la giornata lavorativa lascia poco tempo da poter impiegare in attività sociali, si è cercata una soluzione per contribuire alla realizzazione delle aspirazioni personali dei dipendenti senza costringere loro a togliere tempo al loro lavoro e alle loro famiglie.
- Il progetto consiste nel dare la possibilità a dipendenti motivati di dedicare alcune ore lavorative al servizio sociale volontario, da svolgersi presso un'associazione no profit.
- La scelta consapevole di fornire alle associazioni non denaro, ma volontari, rientra nell'ottica di incrementare la cultura dell'impegno personale e del lavoro fatto con dedizione.



# Obiettivi

- Sensibilizzare i collaboratori alla cultura del volontariato, della dedizione e dell'incontro con il prossimo;
- Favorire l'incontro tra realtà aziendale e la vita sociale dei dipendenti, nell'ottica di un feedback sempre più continuo;
- Avvicinare il mondo dell'impresa con quello del volontariato;
- Promuovere la realizzazione delle aspirazioni personali dei lavoratori di pari passo con quelle dell'azienda per cui lavora.
- Con l'avvio di questo progetto di intende anche rafforzare e migliorare il legame che ogni dipendente instaura con l'azienda.



# Associazioni di Volontariato coinvolte:

- Fondazione **PAIDEIA**, che opera a livello regionale per migliorare le condizioni di vita dei bambini che vivono situazioni di disagio;
- Associazione **CEPIM**, associazione di volontariato fondata con lo scopo di migliorare la qualità della vita delle persone con Sindrome di Down.



# PAIDEIA

---

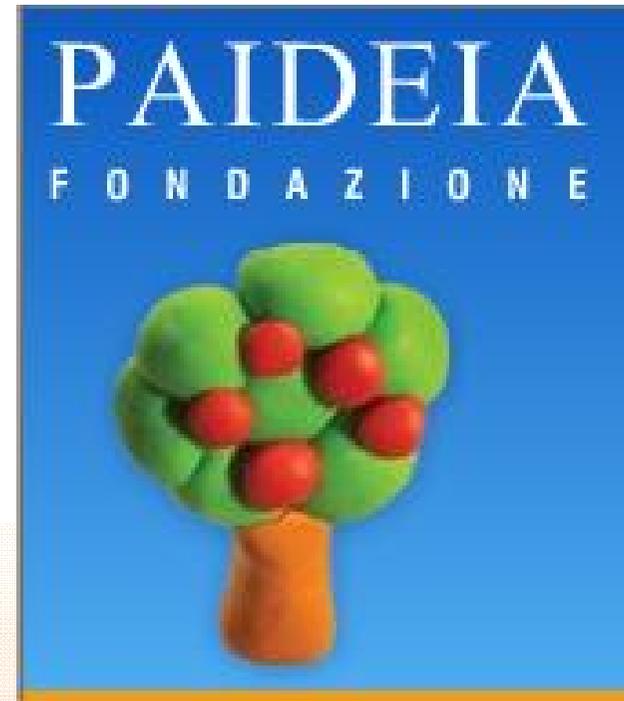


# Programma PAIDEIA:

---

3 progetti proposti da valutare:

- laboratorio didattico un sabato pomeriggio al mese
- soggiorno di una settimana l'anno in Toscana
- eventi spot (festa di primavera, gita di un giorno, etc.)





# Programma CEPIM:

---

2 proposte di collaborazione da valutare:

- Accompagnamento nelle uscite serali;
- Servizio di trasporto e accompagnamento dei ragazzi al centro Cepim.



# Modalità di svolgimento

- In prima istanza, verrà coinvolto un **numero limitato** di dipendenti;
- Reclutamento esclusivamente su base **volontaria**;
- Ciascun volontario potrà, nella fase iniziale, aderire per un periodo di **sei mesi**. In relazione all'andamento dell'iniziativa si valuterà la possibilità di prorogare il termine definito;
- La disponibilità sarà di **5 ore mese**, di cui 3 a carico dell'azienda (permesso retribuito) e 2 a carico del volontario (permesso non retribuito). Potranno essere valutate soluzioni di cumulo.
- Le organizzazioni ONLUS provvederanno ad assicurare i volontari con una **polizza R.C.** a loro carico.
- Il presente regolamento potrà essere modificato per adattarlo alle modalità di prestazione dell'attività volontaria.



## Come aderire

---

- Compilare il **modulo di adesione** che viene consegnato all'uscita o che può essere richiesto in formato pdf tramite e-mail all'Ufficio Risorse Umane.
- Riconsegnare il modulo all'Ufficio Risorse Umane entro il **4 Marzo 2009**.
- L'Ufficio HR stilerà un **elenco** delle persone coinvolte che saranno tempestivamente informate.
- Il criterio di scelta sarà **temporale**: la graduatoria sarà stilata sulla base della data di ricezione da parte di HR del modulo compilato.
- I nominativi delle persone che non potranno da subito partecipare saranno inseriti comunque in graduatoria e potranno subentrare in una **eventuale fase successiva**.
- I permessi potranno essere richiesti dal **mese successivo** alla prestazione d'opera volontaria.

