



COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)
2009 - 2010

CARTA DEL VICEPRESIDENTE EJECUTIVO.

Estimados señores:

Es un grato placer presentarles nuestra Comunicación de Progreso correspondiente al período 2009 – 2010 .

Aunque Nazario Rizek C X A asume internamente el compromiso de ser una empresa socialmente responsable en 1998, a raíz del impacto del huracán Georges en la República Dominicana; no fue hasta el año 2001, que nace legalmente el vehículo de responsabilidad social corporativa de Nazario Rizek C X A; FUPAROCA, INC.

Fuparoca Inc, es una fundación sin fines de lucro, auspiciada en su totalidad por Nazario Rizek C X A, la cual ha trabajado insaciablemente con el fin de apoyar y respetar los derechos de los cacaocultores de nuestro país, mejorar la calidad de vida de las comunidades cacaoteras y al mismo tiempo promover una mayor responsabilidad ambiental.

Este año hemos logrado resultados muy positivos tanto para nuestros cacaocultores como empleados y por ende para nuestra empresa; logros éstos que nos permitimos compartir con ustedes mediante el presente documento.

Sin lugar a dudas aún nos falta mucho por hacer, pero poco a poco hemos identificado las áreas en las cuales hemos cumplido nuestras metas, otras que debemos incursionar y otras que sin lugar a dudas necesitamos mejorar.



Hoy, en Nazario Rizek C X A, estamos conscientes de que este es solo el principio y declaramos que nuestro compromiso con El Pacto Global es más fuerte que nunca.

Para el año que comienza, ya hemos trazado objetivos ambiciosos y prometedores a corto plazo como lo son:

- Proveer más asistencia técnica para nuestros cacaocultores.
- Realizar más talleres de entrenamiento y capacitación para nuestros empleados.
- Equipar todas las fincas de nuestros cacaocultores con equipos de primeros auxilio.
- Obtener la certificación “Fairtrade Labeling Organización” (FLO)
- Seguir apoyando nuestro departamento de Recursos Humanos para que nuestros empleados se sientan cada día más identificados con la empresa y sus objetivos.

Nuestra meta es seguir trabajando arduamente para que todos podamos disfrutar de una sociedad más consciente, equitativa, justa y con arraigamiento de valores que permitan una mejor calidad de vida para generaciones venideras.

Héctor José Rizek Sued
Vicepresidente Ejecutivo.

PRINCIPIOS DE MEDIO AMBIENTALES

Para nosotros, la conservación del medio ambiente es vital; por esta razón este año hemos preparado talleres de capacitación en las Regionales Central y Este del país con el fin de promover un mejor manejo y desarrollo de fincas, la protección ambiental, salud e higiene.

Dentro de los talleres impartidos podemos mencionar:

“Manejo de Post Cosecha y Normas de Producción Orgánica” (7 Abril 2010)

“Normas de Producción Ecológica” (11 Junio 2010)

“Salud Ocupacional” (16 diciembre 2010)

“Desafíos de la Agricultura Sostenible” (2 Febrero 2010)

“Manejo de Cuencas Hídricas” (20 Agosto 2010)

“Preservación de Especies” (27 noviembre 2010)

“Manejo de Sombra y Poda” (23 Julio 2010)

“Enfermedades Prevención y Combate”
Prevención de Incendios” (17 Julio 2010)





MANEJO DE DESHECHOS

Iniciamos un operativo de manejo de deshechos, el cual consiste en la distribución de bolsas plásticas para la recopilación de basura inorgánica y la posterior recogida de las mismas por todas las fincas de los cacaocultores que pertenecen a la red Fuparoca.

Para el año 2010 entregamos aproximadamente 30,000 fundas de basura.



Con el propósito de ir mejorando la calidad de vida de los habitantes de las comunidades productoras de cacao en el país; hemos ido detectando las obras más necesarias para el desarrollo de las mismas.

En este renglón, los logros han sido notorios. Este año hemos construido un pequeño acueducto rural, hemos reparado de escuelas, aportado para la construcción de capillas, donado de útiles escolares y hecho pozos filtrantes para agua servida.



Contribución al Acueducto La Gina, Monteplata. – Octubre 2010

PRINCIPIOS MEDIO AMBIENTALES

- Construcción e inauguración acueducto comunicario Pantoíta, Yamasa
Inauguración 8 de Noviembre 2010.

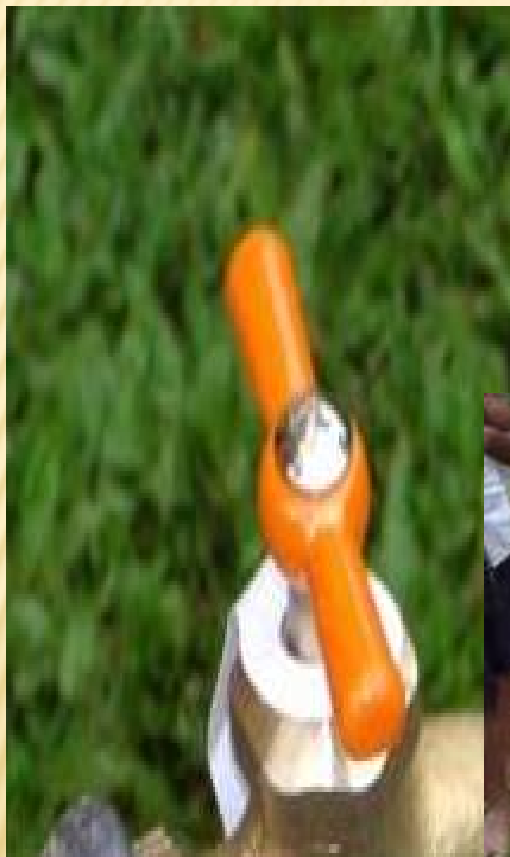
Entrega contribución para la construcción de la Capilla Cuesta Del Jobo – Yamasá, Monte Plata



Contribución en la construcción de la Capilla del Paraje el 7 en Yamasá, Monte Plata (Octubre 2010)



CONSTRUCCION DE CAPILLAS.



Programa “ Cambio de Llaves”. El objetivo de este programa era el de sustituir toda aquellas llaves de agua defectuosas, para así contribuir con la conservación del agua.
Bejucal , Magarín, Provincia El Seibo, Regional Este. – 18 de Mayo 2010

Construcción de Filtrantes en los parajes Caciquillo, Arroyo Grande y Bejucal. Provincia el Seibo, Regional Este. 22 de Marzo 2010 & 5 - 6 de Mayo 2010.





PROGRAMA DE REFORESTACION

Nuestro programa de reforestación busca conservar la vegetación existente en las riberas de los ríos, quebradas de agua y otras áreas que lo ameriten. En el año 2010, plantamos más de 50,000 plantas

("Fotos días de Campo "– 4 y 5 Febrero y 20 Julio 2010)





Las fincas de los productores afiliados a Fuparoca, exhiben letreros que contribuyen a la protección del Medio Ambiente.

Hemos construido barreras muertas y disipadores de escorrentía, con el fin de evitar la erosión de los suelos.

Construcciones realizadas en el 2010: “Las Dos Bocas”, “Cañada te Hunde”, “La Duarte”, “Hoyo Frío” y “Javilla Gorda, Arroyo Grande El Seibo”.



CONSEVACION SUELOS

ENTREGA INCENTIVOS

- ✖ En adición al precio extra que reciben nuestros afiliados por su cacao, le hacemos entrega de bonos o incentivos al final de cada cosecha, para que puedan realizar mejoras a sus fincas.

- ✖ (Fotos Entrega de Incentivos Regional Central -Yamasá).



ENTREGA DE BOTIQUINES

Al 31 de diciembre del 2010, hemos hecho entrega de aproximadamente 250 botiquines de primeros auxilio.



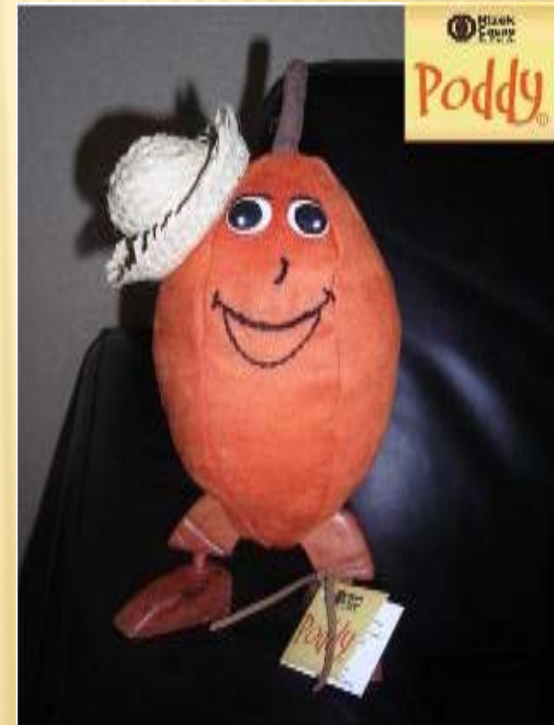
Entrega Ayuda Al Equipo Artesanal Muñeco Poddy, Yamasá, Regional Central.



PODDY

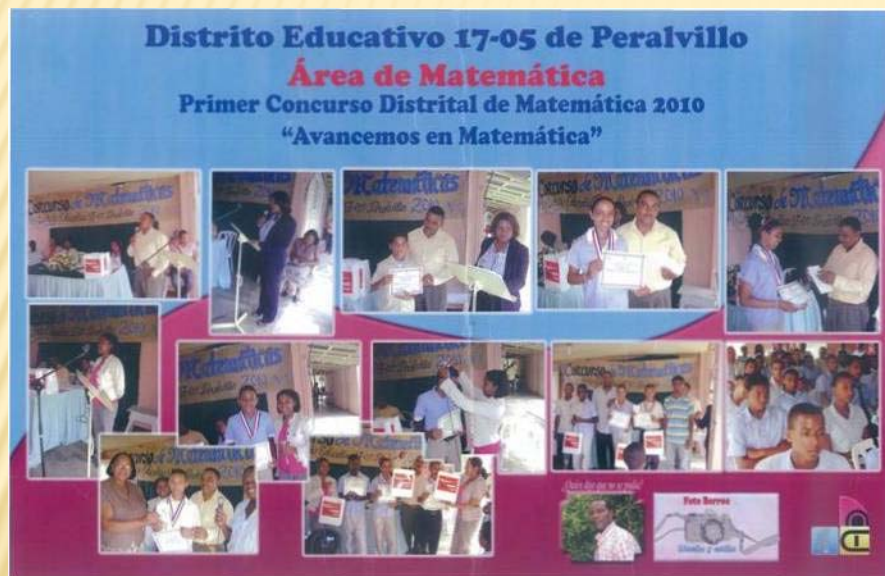
El año 2010, nace “Poddy”. Poddy es un muñeco confeccionado a mano por las esposas de los productores y vendido por Nazario Rizek a sus clientes.

Este lindo personaje representa un estímulo a las economías locales ya que todos los beneficios obtenidos por su venta son devueltos a las familias involucradas y sus comunidades.



EN FECHA 27 DE ABRIL DEL 2010, SE CELEBRÓ EL PRIMER CONCURSO DITRISTAL DE MATEMÁTICA 2010, EL CUAL FUE AUSPICIADO EN PARTE POR FUPAROCA INC.

ENTREGA DE AYUDA ECONÓMICA PARA COMPRA DE ÚTILES ESCOLARES EN LA ESCUELA ARROYO TORO ARRIBA, BONAÓ, PROVINCIA MONSEÑOR NOUEL. - 18 DE OCTUBRE 2010.



INCENTIVO AL ESTUDIO

En nuestros jóvenes está el futuro y el progreso de nuestro país, apoyando siempre el desarrollo, FUPAROCA INC y NAZARIO RIZEK, inparten y auspician y patrocinan programas educativos.

Contribución para la reparación del club social Los Trinitarios,
Ramonal Abajo, La Peña, Provincia Duarte. Octubre 2010.



Entrega de ayuda económica para compra de Camisetas y Gorras, LIGA
DEPORTIVA JUVENIL. TEMISTOCLES ZORILLA. EL SEYBO.
(5 marzo y 24 de Junio 2010.)



APOYO AL DEPORTE & LA RECREACION



VILLA ARRIBA: COMUNIDAD FUEREMENTE AFECTADA POR LLUVIAS.



VILLA ARRIBA

Nuestra compañía cuenta con un Programa de Desarrollo Integral, el cual tiene como objetivo lograr la integración social de nuestro personal, apoyar el deporte, la educación, la salud y la sensibilidad social y comunitaria de nuestros empleados.

Apoyamos los derechos humanos de nuestros empleados, los principios laborales, la libertad de asociación, la erradicación del trabajo infantil.

Es nuestro deber cuidar y proteger aquellos que dedican todo su trabajo y empeño, para que nuestra compañía sigan creciendo; por ellos somos quienes somos.



RECURSOS HUMANOS

CAMPAÑA “CUIDARTE ES LO MAS IMPORTANTE”: Nuestra empresa realiza operativos de vacunación, cuidado de la vista, prevención de cancer de mammas entre otros para nuestros empleados y sus dependientes.



INTEGRACION SOCIAL



APOYO A LA EDUCACION CONTINUA: Nuestra EMPRESA incentiva y apoya a nuestros ejecutivos para que obtengan maestrias en diferentes areas.



PROHIBICION LABOR INFANTIL: Nazario Rizek S.A. y FUPAROCA INC prohíben dentro de sus estructuras y luchan contra del trabajo infantil y/o la contratación de menores de edad.

Concientizamos a nuestros productores acerca de la alta importancia de la educación básica de sus hijos; su primer propósito como padres debe ser, proveerles un mejor futuro !

