



Республика Беларусь, 220104, г. Минск, ул. Матусевича, 38-109
Тел./факс: (375 17) 253-13-56, 253-31-29, 253-50-53, 256-75-34
E-mail: ERMITA_MKT@RAMBLER.RU; ERMITA@TUT.BY
р/с 3012000000058 в ф-ле № 500 - МУ ОАО "АСБ Беларусбанк"
МФО 153001601, г. Минск, пр. Дзержинского, 69, кор. 1

УНП 100422181 ОКПО 14587440

№ _____ От 30 октября 2009 г.

СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ 2009

Название организации: ЗАО «Эрмита»
Страна: Республика Беларусь
Сектор: Товары для офиса и школы
Структура отчета:

Введение

1. ЗАО «Эрмита» заявляет о неизменной поддержке принципов Глобального договора.
2. Описание компании: Малое предприятие до двадцати человек работающих, регион действия – РБ, экспортно-импортные операции РФ, Казахстан.
3. Бренды: ЗАО «Эрмита», собственный зарегистрированный в Торгово-промышленной палате товарный знак (12 лет), бумага офисная «Александрына» - ТМ (ТПП РБ), бумажно-беловые товары для школы (тетради «Добруш», «Мировые тетради» ООО «Тетрапром», РФ), офисная бумага т.н. «Офис Мастер» («Неманкий ЦБК»).
4. Структура: Включает две дочерние компании: одна – в РБ, другая – в РФ, для организации производства в режиме толлинга обложек для производства тетрадей (в РБ – ДБФ «Герой труда», ОАО «Полеспечать», ОАО «Миноблсоюзпечать»).
5. Состав: Закрытое акционерное общество, три учредителя, они же – директорат, каждый – директор в одной из компаний.

За отчетный период:

1. для планируемого производства офисной бумаги в РБ зарегистрирована в ТПП РБ ТМ «Александрына»;
2. подписаны дилерские договора и осуществляются поставки счетчиков газовых производства ОАО «БелОМО» дочерними компаниями для рынков РБ и России соответственно;
3. разработана и выпущена серия тетрадей общих «10 принципов Глобального Договора» для популяризации программы среди школьников и студентов;
4. завершен переход в офисе компании на ЖКИ мониторы;
5. выработан регламент энергосбережения для офиса компании.

Принцип 1

Отражен в документах:

- положение о персонале
- положение о премировании персонала и дополнительных выплатах
- типовые контракты (на один год)

Принцип 2

Оказание безвозмездной помощи:

- 1) помощь стоматологической поликлинике на закупку расходных материалов (отделение оказывает бесплатную помощь ветеранам МАЗ, пенсионерам).

Ответственность за продукцию:

- 1) доля продукции предприятий, сертифицированных по ИСО 9001 доведена до 87% (ОАО «ДБФ «Герой труда» сертифицировалось по ИСО).
- 2) В области качества – осуществили переход при изготовлении обложек для тетрадей на картон более высокого качества (качество изделий – тетрадей в целом выросло), увеличилась доля более качественной обложки (до 40%).

Трудовые отношения (принципы 3-6)

- Комитет из трех учредителей следит за не вступлением в коммерческие отношения с предприятиями, нарушающими международные стандарты в области труда (из открытых источников информации).
- Комитет поддерживает свободу объединений. Один раз в полгода – собрание с целью выявления накопившихся вопросов, по мере необходимости - совещания.

Обучение:

- Работники бухгалтерии ежемесячно (семинары организует МССПП),

Оборудование рабочих мест:

- Для работников склада в помещении склада (неотапливаемый) оборудовано специальное утепленное помещение для нахождения зав.склада и водителей-экспедиторов в промежутках между отгрузками/развозками товара),

Окружающая среда (принципы 7-9)

Компания имеет стратегию по применению экологически чистых материалов и использованию продуктов вторичной переработки:

- Отказ от проекта по выработке переплетного материала с использованием ПВХ (материал не подлежит дальнейшей утилизации);
- применение упаковки (гофротары) только из сырья вторичной переработки,
- сдача специализированным организациям-закупщикам макулатуры (гофроупаковка, отходы бумаги при переработке давальческого сырья, прочая бумажная продукция в офисе и на складе), отработавших срок газонаполненных ламп, отработавших срок автомобильных шин и аккумуляторов (закреплено в приказе по фирме).

Комитет при подборе продукции/поставщиков отдает предпочтение (стратегия компании):

- предприятиям, аттестованным по ИСО 14000 (ОАО «Неманский ЦБК»).
- Продукции, использование которой способствует экономии энергоресурсов (продажи потребителям в РБ и России дочерними компаниями счетчиков газа бытовых белорусского производства)

Компания руководствуется программой создания в перспективе «зеленого офиса»:

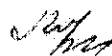
- ведение раздельного сбора отходов;
- ввод в действие энергосберегающего оборудования, а именно: замена всех ламп освещения на энергосберегающие (2007 г.), замена всех мониторов (3 штуки в этом году) на ЖКИ, офисное утепление окон на зиму с целью отказа от применения электрообогревателей.
- Новое помещение склада оборудовано новыми энергосберегающими лампами, вместо старых ламп накаливания и индивидуальным электросчетчиком.

Принцип 10

Компания на протяжении всего времени своего существования (31.01.2009 г. будет 15 лет) в работе руководства и менеджеров реализует принципы честной конкуренции, а именно:

- неприменение взяток, «откатов»; комиссионных для покупателей и ответственных лиц;
- неиспользование «серых» схем импорта/экспорта, только официальные поставки;
- неприменение схем ухода от налогов;
- 100% официальная выплата заработной платы персоналу и руководству, в том числе премии и материальная помощь.

Директор



Колыбельникова Л.С.