

***BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
(GLOBAL COMPACT)***

***İLERLEME BİLDİRİMİ
(COP)***

2010-2011

elvin



EFQM
KALİTE BAŞARI ÖDÜLÜ



ELVIN TEKSTİL

Elvin Tekstil, 1959 yılında Ahmet Cenan Sönmez tarafından Bursa’da kurulmuş olup, kurulduğu ilk yıllarda, kadın üst giysilik kumaş üretimi yapmaktaydı. 1975 yılında atölye tipi üretimden fabrika üretimine geçti. Türkiye’de ilk defa fantezi perde üretimi gerçekleştiren Elvin Tekstil, son 22 yıldır perde üretimi yapmaktadır. 1982 yılında ihracat yapmaya başlayan firma, bugün üretiminin %80’ini Avrupa Ülkeleri, Ortadoğu, Uzakdoğu ve ABD’ye ihraç etmektedir.

Elvin’in ana hedefi; dekorasyonda konfor ve şıklığı bir araya getirerek müşterilerine şık ve yaratıcı tasarımlar sunmak, kendine duyulan güveni artırarak müşteri memnuniyetini sağlamaktır. Elvin Tekstil’in; Elvin, Chanan Designs, Sade, Elvin Kids koleksiyonları bulunmaktadır.

Elvin Tekstil, 1999 yılında ISO 9001 kalite sertifikasını almıştır. 2007 yılında aldığı ‘EFQM Yerel Kalite Başarı Ödülü’ ve 2008 yılında aldığı ‘EFQM Mükemmellikte Yetkinlik 4 Yıldız Belgesi’ ile de kalite yolculuğundaki başarısını ispatlamıştır. 2008 yılında bir Türk firması olarak ilk defa, dünyadaki en prestijli tasarım ödüllerinden olan ‘Red DOT’ tasarım ödülününün de sahibidir.

ELVİN TEKSTİL

VİZYONUMUZ

“ Mekanları eşsiz ürünleriyle farklılaştıran, 22. yüzyılın dekorasyonunu belirleyen güçlü bir aile olmak ”

MİSYONUMUZ

“ Müşteri ve çalışanların mutluluğunu hedefleyen, çevreye ve insana duyarlı, yenilikçi, kaliteli ürün ve hizmetler sunmak”

DEĞERLERİMİZ

- Dürüstlük*
- İnsana ve çevreye saygı*
- Müşteri memnuniyeti*
- Yapıcı işbirliği*
- Mükemmellik için mücadele*
- Bilime önem*

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Elvin Tekstil, her zaman 'Önce İnsan' felsefesi ile insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, çalışanlarının hak ve güvenliğini gözeten, dürüst ve ilkeli bir firma olmuştur. 2007 yılında ise, bu konulara verdiği önemin ve desteğin bir kanıtı olarak insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluğun önlenmesi ana başlıklarını içeren Birleşmiş Milletlerin Küresel İlkeler Sözleşmesini (Global Compact) imzalamış; Global Compact ilkelerini kurum kültürünün ve stratejisinin bir parçası haline getirmek için çalışmaya başlamıştır.

52 yıldır olduğu gibi gelecekte de Elvin Tekstil olarak her zaman sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın bilicinde olacağımızı, üstümüze düşen görevleri yerine getireceğimizi, ve bu bilinci tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza yaymaya devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri doğrultusunda attığımız adımları özetlediğimiz İlerleme Bildirimi'ni çalışanlarımız ve paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyoruz.

Bu rapor, çevresel etkilerinin en aza indirgenmesi amacıyla az sayıda basılmış olup, Internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın görüşüne sunulmuştur.

Saygılarımla,

*Canan Sönmez Canik
Yönetim Kurulu Başkanı*

İNSAN HAKLARI

İlke 1 : İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir

İlke 2 : İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır

TAAHHÜT:

Elvin Tekstil, kurulduğu ilk yıllardan beri ‘Önce İnsan’ ilkesine benimsemiş ve insana yatırım yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğuna inanmıştır.

Elvin Tekstil olarak insan haklarının evrensel olduğuna ve bütün insanların eşit haklara sahip olduğuna inanıyoruz ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine destek veriyoruz .

İNSAN HAKLARI

- *Elvin tekstil olarak; tüm çalışanlarımıza mutlu, rahat ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktayız.*
- *Çalışanlarımızın yemek ve yol masrafları firmamız tarafından karşılanmaktadır.*
- *Çalışanlarımızın gün içinde tükettiği çay, kahve gibi içecekler firmamız tarafından karşılanmaktadır.*
- *Her yıl tüm çalışanlarımızın aileleri ile bir araya geldiği yemekler düzenlenmekte ve bu yemeklerde 10. yılını dolduran çalışanlarımıza plaket verilmektedir.*



İNSAN HAKLARI

- Her yıl firmamızda tüm çalışanlarımızın katıldığı yılbaşı partisi düzenlenmektedir.*



- Tüm çalışanlarımıza ve çocuklarına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak; Elvin Tekstil, 1999 yılından itibaren, yasal zorunluluk kapsamında bulunmamasına rağmen hiçbir ücret almaksızın, çalışanlarımızın 0-6 yaş grubu için temel ve sosyal eğitim hizmeti vermektedir. İş tanımına bakılmaksızın tüm çalışanlarımızın çocukları kreşten eşit koşullarda faydalanmakta, herhangi bir ayırım gözetilmemektedir.*

İNSAN HAKLARI

- Dünya’da çocuklarına bayram hediye eden ve bu bayramı bütün dünya ile paylaşan ilk ve tek ülke Türkiye’dir. Elvin Tekstil her yıl 23 Nisan da etkinlikler düzenlenmekte, bayram coşkusunu çalışanları ve çocukları ile birlikte yaşamaktadır.*



- Elvin Tekstil, takım ruhunu yaşatmak ve çalışanlarımız arasında iletişimi güçlendirmek amacıyla her yıl futbol ve voleybol turnuvaları düzenlenmektedir.*

İNSAN HAKLARI

- *Elvin Tekstil de haftada üç gün doktor ve altı gün hemşire bulunmaktadır.*
- *Çalışanlarımıza yıllık sağlık taramaları yaptırılmaktadır.*
- *Çalışanlarımıza mesleki gelişimleri için ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim alması için olanak sağlanmaktadır.*
- *Firmamız, çalışanlarının iş süreçlerine katılımcı olması, çalışanların seslerini duyurmalarını, istek, öneri ve şikayetlerini üst yönetime iletmelerini sağlamak amacıyla ‘Öneri ve Şikayet Sistemi’ kullanılmaktadır. Çalışanlar istek ve şikayetlerini yöneticilerine ve/veya direk üst yönetime kolaylıkla iletebilmektedir.*
- *Elvin Tekstil çalışanların beklentilerini tespit ederek bu beklentileri karşılamak ve duyulan güveni ve memnuniyeti arttırmak amacıyla her yıl çalışan memnuniyet anketi yapmaktadır.*
- *Meslek liseleri ve üniversite öğrencilerine Elvin Tekstil de staj yapma imkanı sağlanmaktadır.*

İNSAN HAKLARI

- *Elvin Tekstil, çocuklara yatırım yapmanın geleceğe yatırım yapmak olduğunu düşüncesiyle, çalışanlarının üniversite ve lise tahsili yapan çocukları için karşılıksız burs yardımı yapmaktadır.*
- *Elvin Tekstil, hastalık, afet, vs. gibi durumlarda ihtiyaç sahibi çalışanlarına yardım fonundan gereken desteği sağlamaktadır.*
- *Şirketimiz müşteri ve çalışan gizliliğinin korunması, müşteri ve çalışan bilgilerinin saklanması ve sadece bilginin verildiği amaç için kullanılması ilkelerini prensip edinmiştir.*
- *Elvin Tekstil, tedarikçilerini seçerken de insan haklarına saygılı, sosyal sorumluklarının bilincinde kuruluşlar olmalarına özen göstermektedir.*

İŞ GÜCÜ

İlke 4 : İşletmeler zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünün ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 5 : İşletmeler çocuk istihdamının ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir

İlke 6 : İşletmelerde işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

TAAHHÜT:

Elvin Tekstil zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünü uygulamamayı taahhiüt eder. Elvin Tekstil de hiçbir koşulda zorla işçi çalıştırma, çocuk istihdamı, kadın istismarı, zor kullanma veya diğer insanlık suçları söz konusu olamaz. Firmamız hiçbir zaman yukarıdaki eylemler nedeniyle suçlanmamış, adı bu konularla birlikte anılmamıştır.

Firmamızda işe alımlar İnsan Kaynakları Politikası gereğince din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, mezun olduğu okul ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği doğrultusunda yapılmaktadır.

İŞ GÜCÜ

- *Firmamızda çalışacak kişiler, hizmet şartlarını içeren iş akdini imzaladıktan sonra çalışmaya başlarlar.*
- *Çalışanlarımızın görev tanımları bellidir.*
- *İş tanımı, pozisyon ve lokasyon değişimlerinde çalışandan mutlaka onay alınmaktadır.*
- *Çalışma süreleri ve koşulları yasal sınırlara uyulmakta, çalışan tarafından kabul edilmeyen fazla mesai yaptırılmamaktadır. Fazla mesaide gönüllülük ilkesi esastır.*
- *Elvin Tekstilde 18 yaş altı çalışanımız yoktur. Elvin, çocuk işçi istihdamını önlemek için üstüne düşen görevlerine yerine getirmekte, hem ihtiyaç sahibi çalışanlarımızın çocuklarına hem de farklı ihtiyaç sahiplerine eğitim bursu vererek çocukları okumaya devam konusunda desteklemektedir.*
- *Elvin çalışanlarına kişisel ve kariyer gelişimleri için eşit fırsatlar sunulmaktadır.*
- *Çalışanlarımızın istedikleri zaman işten ayrılma özgürlükleri vardır, para, güç, vs. ile zorla çalıştırılmaları veya fiziksel şiddet uygulanması söz konusu olamaz.*

İŞ GÜCÜ

- *İşe alım süreçlerinde adalet ve şeffaflık esastır. Firmamıza iş başvuruları eleman bulma sitelerindeki formlar doldurularak yapılmakta, gelen başvurular her hangi bir ayırım gözetilmeksizin eğitim düzeyi ve deneyimlerine göre değerlendirilmektedir.*
- *Firmamızda işe alımlar İnsan Kaynakları Politikası gereğince din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, mezun olduğu okul ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği doğrultusunda yapılmaktadır. Firmamızın bu prensibinin en güzel örneği firmamızda çalışan yabancı uyruklu arkadaşımızdır.*
- *Firmamız, kadınların iş hayatında yer almasını her zaman desteklemiştir. Çalışlarımızın %25ten fazlasını bayanlar oluşturmaktadır.*
- *Firmamızda özürlü personel istihdam edilmektedir. Bu kişiler yetkinliklerine göre uygun pozisyona yerleştirilmekte, kendilerinde uygun çalışma ortamı sağlanmaktadır.*

ÇEVRE

İlke 7 : İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklenmelidir

İlke 8 : İşletmeler daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik eden girişimlerde bulunmalıdır

İlke 9 : İşletmeler çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

TAAHHÜT:

Elvin Tekstil olarak önceliğimiz her zaman insan ve çevre sağlığını korumaktır. Toplumun çevre bilincinin arttırılması için ağaçlandırma, atıkların toplanması gibi sosyal sorumluluk projelerinde yer almayı, çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı çevresel sorumlulukları konusunda bilinçlendirmeyi, doğa dostu yeni teknolojiler geliştirmek için çalışmalar yapmayı, doğa dostu üretim süreçlerini kullanmayı taahhüt ediyoruz.

ÇEVRE

- *Elvin Tekstil, çalışanlarını doğaya dost ürünlerin kullanılması, su ve enerji tasarrufunun sağlanması ve atıkların azaltılması ile doğanın korunması konusunda bilinçlendirmektedir.*
- *Firmamız sosyal sorumluluk politikamız doğrultusunda, hammadde ve üretim süreçlerinin seçiminde doğaya dost olmasına, atık oluşumunun minimum olmasına özen göstermektedir.*
- *Elvin de, çevre dostu olan termasol boya yöntemini kullanmakta, bu sayede daha az boya ve kimyevi madde kullanılmakta ve atık su evsel atık sınıfında çıkmaktadır. Yine aynı prensiple yakıt olarak temiz ve düşük maliyetli olan doğalgaz kullanılmaktadır.*
- *Firmamızda kullanılan kimyasallar, çevreye zarar vermemesi için özel ve klimatize bir ortamda saklanmakta, koruyucu giysi ve ekipmanlar kullanılmakta ve eser miktardaki kimyasal atıklar, özel atık sınıfında atılmaktadır. Tekstil fabrikasından çıkan yağlar ise (makineler için kullanılan ömrünü tamamlamış yağlar) yönetmelikler doğrultusunda geri dönüşüm yapan firmalara belirli periyotlarda verilmektedir.*

ÇEVRE

- *Kağıt sarfiyatının azaltılması konusunda çalışanlar bilinçlendirmiştir. Atık kağıtlar geri dönüşüm kutularında toplanmakta ve ÇEVKO'ya gönderilmektedir.*
- *Elvin Tekstilde, katı atıklar özel alanlarda toplanmakta ve geri dönüşüme gönderilerek doğal kaynakların korunmasına ve enerji tasarrufuna katkı sağlanmaktadır. Ambalaj atıkları Er-Ka Kağıt Ambalaj Şirketine verilmektedir. Kargo poşetleri ise MNG Kargo tarafından tahsisi edilen kutular içinde toplanmakta ve firmaya gönderilmektedir.*
- *Firmamızda atık piller atık pil toplama kutularında toplanmakta ve geri dönüşüme gönderilmektedir.*



ÇEVRE

- *Firmamız ağaçlandırma çalışmalarına katılmaktadır.*
- *Düğün ve doğum kutlamaları ilgili kişi adına TEMA Vakfına ağaç bağışlanarak yapılmaktadır. Bu vesile ile çalışanlarımızın topluma katkıda bulunması sağlanmaktadır.*
- *Çelenk gönderilmesi gereken durumlarda Elvin Tekstil, Türk Eğitim vakfının bağış çelengini kullanmaktadır.*
- *Firmamızda bir çok bölümde enerji tasarrufu sağlanması amacıyla fotoselle aydınlatma yapılmaktadır.*
- *Elvin Tekstil, çevreye karşı sorumluluklarının her zaman bilincinde olan tedarikçiler ile çalışmakta ve çalıştığı tedarikçilerden ürünlerinin insan ve çevre sağlığına karşı herhangi olumsuz bir etkisi bulunmadığına dair raporları talep etmektedir.*

ÇEVRE

- *Elvin Tekstil, kolleksiyonlarında doğaya dost geri dönüşümlü ürünlere mutlaka yer vermektedir*
- *Elvin Tekstil; çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için üstüne düşen görevi yerine getirmektedir. Su ve enerji tasarrufu sağlanmasına katkıda bulunmak amacı ile üniversiteler ve araştırma kurumları ile ortaklaşa yürüttüğü 2 yıllık çalışma sonunda gün ışığı ve gün ışığına eşdeğer suni ışık altında üzerinde oluşan yağ, çay, kahve, şarap, meyve suyu ve sigara isi vb organik lekelerin herhangi bir yıkama işlemine tabi tutulmaksızın kumaş yüzeyinden uzaklaştırılması ile kumaşın kendi kendini temizlenmesini ve CO, sigara dumanı gibi ortamdaki zararlı gazların tehlikesiz gazlara dönüştürülerek ortamın havasının temizlenmesini sağlayan, antibakteriyal özelliğe sahip GREEN GUARD'ı geliştirmiştir. GREEN GUARD, yıkama gerektirmemesi ile su, elektrik ve deterjan tasarrufu sağlamasının yanı sıra yaşam konforunu da arttırmaktadır.*

ÇEVRE

- *Elvin, GREEN GUARD ile TÜBİTAK-TTGV-TÜSİAD tarafından düzenlenen 8. Teknoloji Ödüllerinde ‘Orta Ölçekli Firma’ kategorisinde ‘YENİLİK VE TEKNOLOJİ’ ödülünü almıştır.*



ÇEVRE

- *Elvin Tekstil olarak geleceğe ışık tutmak için çevresel değerlerimizin yanı sıra tarihi ve kültürel değerlerimize de sahip çıkmamız gerektiğinin bilincindeyiz.*
- *Elvin, bu bilinçle Mecidiye Köşkü'nün yıpranan perdelerini aslına sadık kalarak yenilemiştir.*



ÇEVRE

- Firmamız, İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti'nin sinema ayağındaki projesi olan Mahpeyker filminde saray kostümleri ve dekorasyonunda kullanılmak üzere Osmanlı motifleri içeren özel bir koleksiyon hazırlamıştır.*



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10 : İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmelidir.

TAAHHÜT:

Elvin Tekstil; zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla mücade etmez, yüz kızartıcı davranışlarda bulunan kişilere ve etik olmayan ticari ilişkilere asla müsamaha göstermez. Elvin Tekstil bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

- *Elvin Tekstil, yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri takip eder, tüm ulusal ve uluslararası kurallara ve şirket içi düzenlemelere en üst düzeyde uygunluğu sağlar.*
- *Firmamız gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuata uymaktadır.*
- *Firmamızda çalışanların, müşterilerin ve tedarikçilerin bilgileri sadece yetkili personel tarafından, işle ilgili olarak kullanılabilir.*
- *Elvin çalışanları yürürlükteki yasalar ve alışılmış işletme uygulamalarına aykırı olan herhangi bir hediye, ağırlama ve kişisel iyiliği talep ya da kabul etmez.*
- *Çalışanlarımız, firma içinde ve tedarikçilerimizde uygunsuz davranışların tespit edilmesi halinde hemen yönetimi bilgilendirmeleri konusunda eğitilmiştir.*
- *Elvin bir siyasi partiyi desteklemez, siyasi partilere yardım ve bağış yapmaz, lobicilik faaliyetlerinde bulunmaz.*