

Aqui inicia-se a construção do Balanço Social de sua empresa,
no modelo proposto pelo Ibase.
Este importante documento deve ser resultado de um amplo processo participativo
que envolva a comunidade interna e externa e deve apresentar
os projetos e ações sociais e ambientais efetivamente realizados pela empresa.

O projeto Balanço Social das Empresas, lançado pelo Ibase em 1997,
conta com o apoio da Fundação Ford, da Novib e da
Red Puentes de Responsabilidade Social.



FORD FOUNDATION

O Ibase esclarece dúvidas sobre o preenchimento do formulário e, uma vez pronto, divulga os nomes das empresas, seus balanços sociais e páginas na internet neste site. Informações mais detalhadas podem ser obtidas pelo e-mail cmansur@ibase.br ou pelo telefone (21) 2178-9400.



Selo Balanço Social Ibase / Betinho 2007



O Selo Balanço Social Ibase/Betinho foi criado em 1998 e, desde então, tem sido conferido anualmente a todas as empresas que adotam e publicam amplamente o modelo de balanço social sugerido pelo Ibase. O selo tornou-se um indicativo de que a empresa dá transparência às suas ações e investimentos no social, buscando uma postura mais responsável e cidadã.

O selo é anual, indicando sempre o exercício a que ele se refere. A empresa tem o direito de utilizá-lo em seus documentos, relatórios, papelaria, produtos, embalagens, site etc.

Para o recebimento do Selo Balanço Social Ibase/Betinho, a empresa deverá cumprir **critérios** com relação ao preenchimento, divulgação e conteúdo do documento.

Restrições: o Selo Balanço Social Ibase/Betinho NÃO será fornecido às empresas de cigarro/fumo/tabaco, armas de fogo/munições, bebidas alcoólicas ou que estejam comprovadamente envolvidas com exploração de trabalho infantil e/ou qualquer forma de trabalho forçado. O Ibase não concede, suspende e/ou retira o Selo Balanço Social Ibase/Betinho conforme critérios estabelecidos abaixo e no site www.balancosocial.org.br

Mais informações com Cláudia Mansur - cmansur@ibase.br - tel: (21) 2178-9400

Critérios adicionais para 2007

A partir de 2 de janeiro de 2007 serão também considerados:

>> A conformidade da empresa com o Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 (que regulamenta a Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989), Seção IV, Art 36, sobre o preenchimento dos cargos com pessoas portadoras de deficiência em empresas com 100 (cem) ou mais funcionários(as).

>> O processo de melhoria contínua das informações contidas em alguns itens do Balanço Social publicado:

1. Educação – Indicadores Sociais Internos;
2. Total das contribuições para a sociedade;
3. Nº de mulheres que trabalham na empresa;
4. % de cargos de chefia ocupados por mulheres;
5. Nº de negros(as) que trabalham na empresa;
6. Indicadores ambientais;
7. % de cargos de chefia ocupados por negros(as);
8. Nº total de acidentes de trabalho.

Mais informações com Cláudia Mansur – cmansur@ibase.br - tel: (21) 2509.0660.

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

1 - Base de Cálculo	2007	2006
	Valor (Mil reais)	Valor (Mil reais)
Receita líquida (RL)	48,270	44,403
Resultado operacional (RO)	7,538	6,370
Folha de pagamento bruta (FPB)	8,711	7,023

Receita líquida: receita bruta excluída dos impostos, contribuições, devoluções, abatimentos e descontos comerciais.

Resultado operacional: lucro ou prejuízo apresentado pela empresa no período.

Folha de pagamento bruta: somatório de remuneração (salários, gratificações, comissões e abonos), 13º salário, férias e encargos sociais compulsórios (INSS, FGTS e contribuição social).

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

2 - Indicadores Sociais Internos	2007	2006
	Valor (Mil reais)	Valor (Mil reais)
Alimentação	2,132	2,010
Encargos sociais compulsórios	1,914	1,585
Previdência privada	0	0
Saúde	1,275	1,210
Segurança e saúde no trabalho	28	26
Educação	198	157
Cultura	0	0
Capacitação e desenvolvimento profissional	937	1,220
Creches ou auxílio-creche	224	183
Participação nos lucros ou resultados	270	191
Outros	1,039	745
Total - Indicadores sociais internos	8,017	7,327

Alimentação: gastos com restaurante, vale-refeição, lanches, cestas básicas e outros relacionados à alimentação dos empregados(as).

Previdência privada: planos especiais de aposentadoria, fundações previdenciárias, complementações de benefícios a aposentados(as) e seus dependentes.

Saúde: plano de saúde, assistência médica, programas de medicina preventiva, programas de qualidade de vida e outros gastos com saúde, inclusive dos aposentados(as).

Educação: gastos com ensino regular em todos os níveis, reembolso de educação, bolsas, assinaturas de revistas, gastos com biblioteca (excluído pessoal) e outros gastos com educação.

Cultura: gastos com eventos e manifestações artísticas e culturais (música, teatro, cinema, literatura e outras artes).

Capacitação e desenvolvimento profissional: recursos investidos em treinamentos, cursos, estágios (excluído os salários) e gastos voltados especificamente para capacitação relacionada com a atividade desenvolvida por empregados(as).

Creche ou auxílio-creche: creche no local ou auxílio-creche a empregados(as).

Participação nos lucros ou resultados: participações que não caracterizem complemento de salários.

Outros benefícios: seguros (parcela paga pela empresa), empréstimos (só o custo), gastos com atividades recreativas, transportes, moradia e outros benefícios oferecidos a empregados(as) podem ser aqui enumerados.

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

3 - Indicadores Sociais Externos	2007	2006
	Valor (Mil reais)	Valor (Mil reais)
Educaço	7	0
Cultura	10	60
Saúde e saneamento	0	0
Esporte	946	0
Combate à fome e segurança alimentar	0	0
Outros	976	486
Total das contribuiçõs para a sociedade	1,939	546
Tributos (excluídos encargos sociais)	6,565	5,013
Total - Indicadores sociais externos	8,504	5,559

Total das contribuiçõs para a sociedade: somatório dos investimentos na comunidade que aparecem discriminados.

Os itens na tabela aparecem como indicaço de setores importantes onde a empresa deve investir (como habitaço, creche, lazer e diversão, por exemplo). Porém podem aparecer aqui somente os investimentos focais que a empresa realiza regularmente.

Tributos (excluídos encargos sociais): impostos, contribuiçõs e taxas federais, estaduais e municipais.

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

4 - Indicadores Ambientais	2007 Valor (Mil reais)	2006 Valor (Mil reais)
Investimentos relacionados com a produo/operao da empresa	0	0
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resduos, o consumo em geral na produo/ operao e aumentar a eficcia na utilizao de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> no possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%	<input type="checkbox"/> no possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%

Investimentos relacionados com a produo/operao da empresa: investimentos, monitoramento da qualidade dos resduos/efluentes, despoluio, gastos com a introduo de mtodos no-poluentes, auditorias ambientais, programas de educao ambiental para os(as) funcionrios(as) e outros gastos com o objetivo de incrementar e buscar o melhoramento contnuo da qualidade ambiental na produo/operao da empresa.

Investimentos em programas/projetos externos: despoluio, conservao de recursos ambientais, campanhas ecolgicas e educao socioambiental para a comunidade externa e para sociedade em geral.

Metas anuais: resultado mdio percentual alcanado pela empresa no cumprimento de metas ambientais estabelecidas pela prpria corporao, por organizaes da sociedade civil e/ou por parmetros internacionais como o Global Reporting Initiative (GRI).

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2007	2006
	Valor (Mil reais)	Valor (Mil reais)
Nº de empregados(as) ao final do período	646	627
Nº de admissões durante o período	207	283
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	8	10
Nº de estagiários(as)	96	86
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	20	18
Nº de mulheres que trabalham na empresa	490	490
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	35.29%	33%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	232	202
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	11.76%	8%
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	0	0

Nº de negros(as) que trabalham na empresa: Considerar como trabalhadores(as) negros(as) o somatório de indivíduos classificados/autodeclarados como de pele preta e parda (conforme o declarado na RAIS).

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2007			Metas 2008		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	38,04			38,04		
Número total de acidentes de trabalho	0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2007: 35.872			Em 2006: 27.819		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	____% governo	____% colaboradores(as)	____% acionistas	____% governo	____% colaboradores(as)	____% acionistas
		____% terceiros	____% retido		____% terceiros	____% retido

Relação entre a maior e a menor remuneração: o resultado absoluto da divisão da maior remuneração pela menor.

Número total de acidentes de trabalho: todos os acidentes de trabalho registrados durante o ano.

Normas: conforme as Convenções 87, 98, 135 e 154 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e os itens da norma Social Accountability 8000 (SA 8000).

Valor adicionado: para mais informações, acesse www.balancosocial.org.br

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

7 - Outras Informaões

Alexandre Siqueira Monteiro - Diretor Executivo Marcelo Maron - Superintendente de
Administraão e Finanças. Tel.: 0xx 61-3424-1500 e-mail: maron@fenaecorretora.com.br

A empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo.

Este espaço está disponível para que a empresa agregue outras informações importantes quanto ao exercício da responsabilidade social, ética e transparência.

Balço Social Anual / 2007



Empresa:

1 - Base de Cálculo		2007 Valor (Mil reais)			2006 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		48,270			44,403		
Resultado operacional (RO)		7,538			6,370		
Folha de pagamento bruta (FPB)		8,711			7,023		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		2,132	24.48%	4.42%	2,010	28.62%	4.53%
Encargos sociais compulsórios		1,914	21.97%	3.97%	1,585	22.57%	3.57%
Previdência privada		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Saúde		1,275	14.64%	2.64%	1,210	17.23%	2.73%
Segurança e saúde no trabalho		28	0.32%	0.06%	26	0.37%	0.06%
Educação		198	2.27%	0.41%	157	2.24%	0.35%
Cultura		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		937	10.76%	1.94%	1,220	17.37%	2.75%
Creches ou auxílio-creche		224	2.57%	0.46%	183	2.61%	0.41%
Participação nos lucros ou resultados		270	3.10%	0.56%	191	2.72%	0.43%
Outros		1,039	11.92%	2.15%	745	10.61%	1.68%
Total - Indicadores sociais internos		8,017	92.04%	16.61%	7,327	104.33%	16.50%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		7	0.09%	0.01%	0	0.00%	0.00%
Cultura		10	0.13%	0.02%	60	0.94%	0.14%
Saúde e saneamento		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Esporte		946	12.55%	1.96%	0	0.00%	0.00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Outros		976	12.95%	2.02%	486	7.63%	1.09%
Total das contribuições para a sociedade		1,939	25.72%	4.02%	546	8.57%	1.23%
Tributos (excluídos encargos sociais)		6,565	87.09%	13.60%	5,013	78.70%	11.29%
Total - Indicadores sociais externos		8,504	112.81%	17.62%	5,559	87.27%	12.52%
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Total dos investimentos em meio ambiente		0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos		() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		

5 - Indicadores do Corpo Funcional		2007			2006		
Nº de empregados(as) ao final do período		646			627		
Nº de admissões durante o período		207			283		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		8			10		
Nº de estagiários(as)		96			86		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		20			18		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		490			490		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		35.29%			33.00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		232			202		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		11.76%			8.00%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		0			0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2007			Metas 2008		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		38.04			38.04		
Número total de acidentes de trabalho		0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as)		(x) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(x) incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:		() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		() não são considerados	(x) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(x) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		() não se envolve	() apóia	(x) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(x) organizar e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça

Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2007: 35.872	Em 2006: 27.819
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	% governo _____ % colaboradores(as) _____ % acionistas _____ % terceiros _____ % retido _____	% governo _____ % colaboradores(as) _____ % acionistas _____ % terceiros _____ % retido _____

7 - Outras Informações

Alexandre Siqueira Monteiro - Diretor Executivo Marcelo Maron - Superintendente de Administração e Finanças. Tel.: 0xx 61-3424-1500 e-mail: maron@fenaecorretora.com.br A empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo.