

## **Обращение директора ЧУП «Цветлит» С.В.Ефременко**

Представляем Вашему вниманию первый отчет частного унитарного предприятия «Цветлит» Общественного объединения «Белорусское общество глухих» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости.

Частное унитарное предприятие «Цветлит», крупнейший производитель водо- и газозапорной арматуры в Республике Беларусь. Продукция предприятия продается по всей Республике, а также во многие страны мира. Система менеджмента качества разработки и производства газозапорной, водозапорной и регулирующей арматуры соответствует СТБ ИСО 9001-2001. Предприятие не только удовлетворяет потребности Республики в водо- и газозапорной арматуре, но и проводит реабилитацию, подготовку и переподготовку, а также осуществляет реализацию гражданских, экономических, социальных и культурных прав граждан с нарушением слуха и их интеграция в общество.

Поддерживая Глобальный договор, компания рассчитывает на прогресс в осуществлении прав человека, трудовых прав и защиты окружающей среды. В настоящем документе мы кратко описываем достижения в отношении этих принципов.

## Информация о предприятии и отчет о проделанной работе в 2010 г.

На Производственном частном унитарном предприятии «Цветлит» Общественного объединения «Белорусское общество глухих» (ЧУП «Цветлит») численность работающих на 01.01.2011г. составляет 743 человека, из них 445 - инвалида с нарушением слуха (59,9%).

Целями деятельности предприятия являются:

- социально-трудова́я реабилитация инвалидов с нарушением слуха;
- укрепление экономического потенциала предприятия и повышение благосостояния работников, роста производительности труда и заработной платы;
- защита и содействие реализации гражданских, экономических, социальных и культурных прав граждан с нарушением слуха и их интеграция в общество;
- вовлечение в общественно-полезную трудовую деятельность, создание условий для всестороннего развития личности с особенностями психофизического развития.

Наряду с производственно-хозяйственной деятельностью ЧУП «Цветлит» представляет особую социальную значимость. На предприятии осуществляется профессиональная ориентация и трудовая реабилитация инвалидов с нарушением слуха, которые имеют возможность получения более 50 различных специальностей и гарантированное рабочее место, обеспечивающее им и их семьям средства к существованию, при этом они обучаются без отрыва от действующего производства с помощью квалифицированных специалистов и с участием сурдопереводчиков.

Важной формой развития трудового потенциала является профессиональное продвижение - планомерное предоставление рабочим более сложной и ответственной работы по мере повышения их квалификации и общего образования. В 2010 году прошли обучение и повысили квалификацию 19 рабочих, в том числе 12 рабочих –инвалидов с нарушением слуха. Работники, с их согласия, переводились для освоения вторых и смежных профессий ( 10 человек, в т.ч. инвалидов с нарушением слуха-7 чел.) с сохранением средней заработной платы.

На предприятии в 2010 году была обеспечена полная занятость всех работников в соответствии с их профессией и квалификацией. Создавались дополнительные рабочие места ( 5 рабочих мест), на которые принимались новые рабочие -5 чел.). Всего было принято 79 чел., из них 41 чел.- инвалид с нарушением слуха.

Для оказания помощи инвалидам с нарушением слуха в решении социальных проблем, защите и представлении их интересов в различных кругах предприятие содержит штат сурдопереводчиков-дактилологов. Они открывают дверь в «мир глухих» слышащим людям, помогают глухим работникам в решении пенсионных вопросов через органы соцобеспечения, в вопросах медицинского обслуживания, культурной и бытовой сферах. Переводчики также оказывают услуги органам милиции, суда, прокуратуры.

Средняя заработная плата по предприятию (составляет 1 130 000 белорусских рублей) выросла на 112 % (в декабре 2010г.-1400, 3 тыс. руб.-эквивалентна 444 долл. США), что выше принятого уровня средней заработной платы совместным решением РК профсоюза и ЦП ОО «БелОГ».

Работа по улучшению условий труда инвалидов с нарушением слуха ведётся на предприятии систематически. Все работники обеспечиваются бесплатно в соответствии с установленными нормами:

-спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и на эти цели в 2010 году было выделено 69 млрд. рублей;

- выдано мыла и крема на сумму 4,6 млн. рублей;

- выдано молока и соков за работу во вредных условиях труда на сумму 55,7 млн. рублей;

-организована стирка спецодежды;

-произведена доплата работникам предприятия за работу во вредных условиях труда на сумму 192 млн. рублей и дополнительных отпусков на сумму 47 млн. рублей.

В здравпункте предприятия ведут приём фельдшер и врачи: терапевт и гинеколог. Имеется 7 медицинских аппаратов: электрокардиограф, аудиометр, эхотомоскоп, лампа «Биоптрон», «Искра» и др. Это позволяет принимать лечение в рабочее время, что является важным фактором для своевременного принятия мер для предотвращения и снижения заболеваемости. Ежегодно на предприятии медицинским персоналом проводится профосмотр работников. В 2010 году на эти цели израсходовано 5.7. млн. рублей, приобретено медикаментов на сумму 4.4. млн. руб.

Администрацией совместно с ПО профсоюза организовывается оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей (в 2010 г.: в детском оздоровительном лагере – 20 детей, в санаториях – 4 чел.).

В 2010 году было выполнено 27 мероприятий по улучшению условий труда работников на сумму 1.936 млн. рублей:

- строительство нового цеха - 1 млрд. 605 млн. руб.;

- ремонт здравпункта;

-ремонт кабинетов;

-приобретены новые стулья для цехов;

- ремонт освещения с заменой эл. ламп в литейном цеху;

- ремонт пола в инструментальном цеху;

- модернизирована вытяжная вентиляция в бытовом помещении ИЦ и др.

Администрацией предприятия были обеспечены выплаты всех трудовых и социальных льгот, предусмотренных Коллективным договором и Трудовым кодексом РБ:

-юбилейные даты – 3 базовых величины по РБ

-на похороны близких родственников (дети, родители, муж, жена) - 10 базовых величин по РБ;

- в случае смерти работника предприятия, и бывшего, ушедшего на пенсию и нигде не работающего -10 базовых величин по РБ;

-вступившим в брак - в размере 4-х базовых величин по РБ;

-на рождение ребёнка – 5 базовых величин по РБ.

-дотация на питание в виде талонов на обеды в заводской столовой и буфете;

-скидки за проживание в общежитии (предоставляются ученикам в течение всего времени обучения в размере 100%, а также пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятия в размере 50%).

На основании личных заявлений и по согласованию с ПО профсоюза работникам оказывается материальная помощь в размере 2-х базовых величин по РБ.

На предприятии действуют общественные объединения, в состав которых входят инвалиды с нарушением слуха: первичная организация членов Общественного объединения «Белорусское общество глухих» (насчитывает 430 чел.), первичная организация профсоюза (насчитывает 719 чел.), первичная организация Общественного объединения «Белорусский союз женщин» (20 чел.), Совет профилактики (10 чел.), Совет Дома культуры, Координационный совет (10 чел.), Совет общежития (11 чел.), комиссия по содействию семье и школе (5 чел.),

комиссия по культуре производства (7 чел.). Таким образом, у инвалидов с нарушением слуха пробуждается социальная активность, стремление к активному участию в преобразованиях, направленных на улучшение жизни.

На ЧУП «Цветлит» создана система морального и материального поощрения работников за заслуги в производственной и социально-культурной деятельности. Это «Доска почёта» ЦП ОО «БелОГ» (премирование денежной премией в размере 10-и базовых величин по РБ), «Книга почёта предприятия» (премирование денежной премией в размере 4-х тарифных ставок 1 разряда по РБ).

Предприятие создаёт условия для того, чтобы инвалиды с нарушением слуха могли максимально раскрыть свои способности и возможности в трудовой деятельности, которая является важнейшим фактором интеграции их в общество.

На балансе предприятия имеется три объекта:

- столовая на 80 посадочных мест и буфет на 20 посадочных мест;
- общежитие - на 300 мест;
- Дом культуры.

Столовая имеет оснащённые современным оборудованием овощной, мясной, кондитерские цеха, которые полностью обеспечивают трудящихся кулинарными и кондитерскими изделиями.

В общежитии (блочного типа) проживают семьи работников предприятия, одинокие инвалиды с нарушением слуха. Блоки предоставляются семьям с двумя и более детьми. В общежитии оборудован тренажерный зал, детская комната и комната отдыха.

Для организации культурного досуга работников и их семей работают 4 клуба по интересам: клуб «Молодая хозяйка», детский клуб «Почемучки», экологический клуб «Живая книга», творческий клуб «Колорит». Организована подписка на газеты и журналы.

Для инвалидов с нарушением слуха всех возрастов Дом культуры - это второй родной дом, двери которого всегда гостеприимно распахнуты вот уже 50 лет. В 2009 году был завершён капитальный ремонт Дома культуры.

В Доме культуры действуют:

- **7 любительских объединений по интересам среди инвалидов по слуху:** «Пенсионер» - для ветеранов «БелОГ»; «Рыболов» - любителей рыбной ловли; «Бодрость» - клуб здоровья; «Духовность» - молодёжный клуб; «Почемучки» - детский клуб; «Меридиан» - туристический клуб; «Книголюб» - любителей книги.

Все клубы имеют тематические планы, журналы учета. Занятия проходят постоянно.

- **3 коллектива художественной самодеятельности:** танцевальный, коллектив жестовой песни и цирковой коллектив, имеющий звание «Народный».

Коллективы художественной самодеятельности постоянно пополняются новыми участниками. Концертные программы отличаются большим разнообразием, исполнительским мастерством, красивыми костюмами.

- **4 секции по спорту:** по баскетболу, волейболу, настольному теннису, мини-футболу. По этим видам спорта работники предприятия завоёвывают призовые места на Республиканских, областных, городских соревнованиях.

- **библиотека**, книжный фонд которой составляет более 12 тысяч экземпляров. Много информации наши работники получают из периодической печати.

При финансовой поддержке предприятия инвалиды с нарушением слуха принимают участие в областных, республиканских, международных конкурсах, фестивалях, турнирах и спартакиадах, что позволяет им раскрыть свои возможности, быть равными в обществе, приносить радость другим людям, быть нужными и востребованными.

В канун старого Нового года в Доме культуры стало хорошей традицией чествование участников художественной самодеятельности и спорта. Теплые слова

благодарности и вручение премий от администрации предприятия стали стимулом для всех, кто приходит в Дом культуры и принимает активное участие в творческой жизни, защищает честь предприятия на городских, республиканских и международных соревнованиях и конкурсах.

Социализация, социальная реабилитация протекает быстрее и успешнее, если инвалиды с нарушением слуха много путешествуют, познают мир в естественной обстановке. Для работников в 2010 году были организованы экскурсии в Брестскую крепость - герой, на страусиную ферму в д.Козище Кобринского района Брестской области, в агрокомплекс «Гарадзенски маёнтак «Каробчыцы», экскурсия на пограничную заставу им.А.Н.Сивачёва.

ЧУП «Цветлит» сотрудничает с социально-педагогической и психологической службой ГрГУ им.Я. Купалы. Ежегодно проводятся совместные мероприятия в рамках Всемирного дня здоровья (7 апреля 2010), Всемирного дня психического здоровья (10 октября), Дня инвалидов: психологическая гостиная «Ответственное родительство», информационный час «Жить здорово!», круглый стол «Технологии достижения успеха» и др. Совместно готовятся материалы по темам: «Психогигиена трудовой деятельности», «Психологические законы счастливого семейного общения», «Ответственное партнёрство» для размещения на информационных стендах предприятия. Были проведены тематические диско-программы «За здоровый образ жизни!», конкурс плакатов о здоровом образе жизни «Здоровый выбор» и др. Мероприятия проводятся в помещениях предприятия, в общежитии, в Доме культуры.

Обо всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях рассказывают специальные выпуски фотогазет.

Предприятие создаёт условия инвалидам с нарушением слуха для их полноценной духовной и спортивной жизни, реабилитации и интеграции в общество через культуру, искусство и спорт.

ЧУП «Цветлит» постоянно реализовывает ряд спонсорских и благотворительных программ.

В рамках оказания шефской помощи предприятие регулярно помогает укреплению материально-технической базы ГУО «Гродненская специальная средняя общеобразовательная школа для детей с нарушением слуха». Традиционной является благотворительная акция «Наши дети», в рамках которой учащиеся Гродненской школы для детей с нарушением слуха получают новогодние подарки.

Шефская помощь оказывается пограничной заставе им. Сивачева А.Н. Гродненской пограничной группы.

На протяжении многих лет предприятие оказывает материальную и натуральную помощь в рамках программы социального обслуживания одиноких граждан пожилого возраста, закрепленных за предприятием, также ветеранов и лиц, пострадавших от войн. В течение года им производятся разовые выплаты: на закупку овощей, ко Дню предприятия, к Новому году, ко Дню инвалидов.

Стабильная работа предприятия ЧУП «Цветлит» позволяет достичь хороших результатов в решении вопросов как экономического, так и социального характера.