

# 2010 Communication On Progress(COP)

## UNGC 이행결과보고서



Foundation for the  
Global Compact

**SUNGJOO** | GROUP

## UN Global Compact 지지선언문

---

(주)성주디앤디는 기독교 정신을 바탕으로 설립된 한국을 대표하는 패션 유통, 수출입 회사로서 사회의 귀감이 되는 기업, 봉사하는 기업, 존경 받는 기업이 되겠다는 의지와 목표 아래 지속적인 사회환원 활동에 활발히 앞장서 왔습니다.

(주)성주디앤디는 인권,노동,환경,반 부패 등 4개 분야 10대원칙을 근간으로 하는 UN Global Compact에 2007년 9월 가입하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 활동을 실천하고 있습니다. 교육과 훈련을 통해 건강한 인재를 양성하고 경영자와 협력사간의 믿음과 신뢰를 바탕으로 하는 지속적인 커뮤니케이션을 통해 불합리한 절차는 물론 부패를 근절하기 위해 노력하고 있으며 영속가능한 사회공헌활동을 통해 소외된 계층을 돕고 협력사는 물론 직원 나아가 사회 전체가 함께 발전하고 상생하는 관계를 위해 만들기 위해 노력하고 있습니다.

앞으로도 성주 디앤디는 차세대 신규 핵심 투자 사업으로 친환경 소재 및 디자인 혁신 개발을 통하여 그룹 내적으로는 다음 세대 까지 지속 가능한 신성장기반을 구축하고 또한 친환경적인 제품을 통해 고객들에게는 새로운 개념의 트렌디함을 제공함과 동시에 시대의 과제인 환경 문제를 해결함으로 사회와 고객 그리고 기업이 함께 상생하는 새로운 개념의 롤 모델로 발돋움 할 것입니다. 마지막으로 UNGC의 모든 활동에 무한한 지지를 보내며 더욱 발전하는 기업이 되는 동시에 이 시대를 대표하는 모범 기업이 되도록 노력할 것입니다.

2010. 12. 30

(주)성주디앤디 대표이사 김 성 주



# 회사 소개

**회사명** (주)성주디앤디  
**본사 주소** 서울시 강남구 청담동 78-12 MCM HAUS  
**설립 년도** 2002년 9월 3일  
**직원 현황** 600명  
**재무 현황** 2010년 (단위:억)

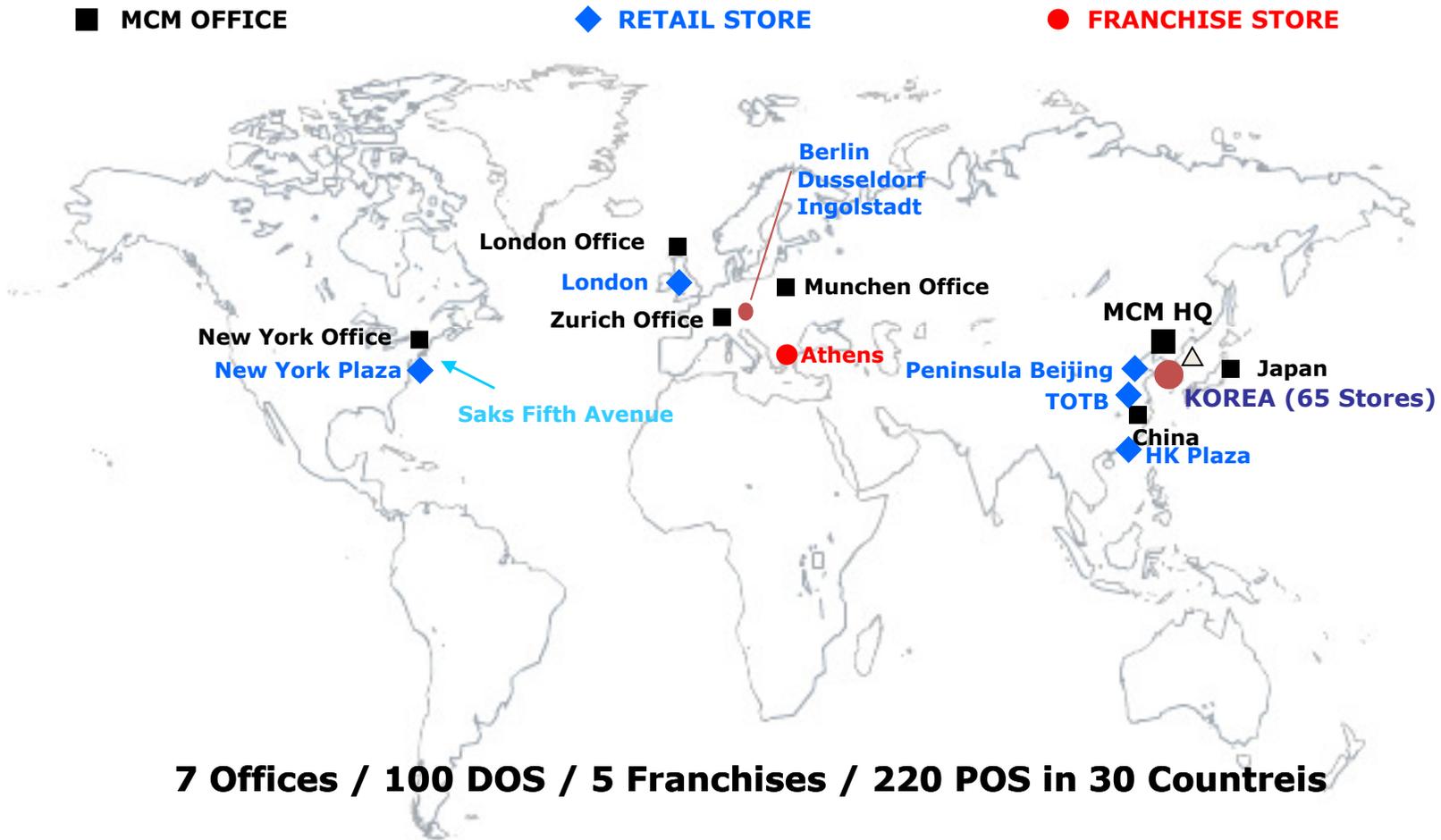
\* 본 재무 수치는 2010년 12월 1일 기준으로 결산한 내용으로, 최종 결산 전의 내용으로 최종 결산 자료는 2011년 3월 1일 다시 업데이트 될 예정입니다.

| 자산총계 | 부채총계 | 자본총계 | 매출액   | 영업이익 | 당기 순이익 |
|------|------|------|-------|------|--------|
| 961  | 401  | 560  | 2,425 | 418  | 248    |

**주요 연혁**

- 1990.
  - (주)성주인터내셔널 설립
  - Italy Fashion House인 Gucci의 독점 판매 계약체결
  - France Fashion Design Brand Sonia Rykiel 독점 판매 계약체결
- 1991.
  - 독일 MCM 사업 독점 판매권 계약
- 1992.
  - YSL(Yves Saint Laurent) 패션 사업 독점권 획득
- 1994.
  - MCM과 OEM Basis로 핸드백제조 및 미국으로 수출 시작
- 1996.
  - 최대 유통 및 패션브랜드 Marks & Spencer와 독점대리점 계약 체결
- 2002.
  - Sungjoo Design Tech & Distribution(SDD) 설립
- 2003.
  - (주)성주디앤디와 (주)성주인터내셔널로 법인 재구성
  - MCM Sub-License 총괄사업 시작
- 2005.
  - SMI (Sungjoo Merchandising Inc.) 법인설립
  - SDD Mall 런칭
  - 독일 Global MCM 인수 (4월)
- 2009.
  - MCM HAUS Seoul Flagship Store 오픈 (3월)

# 회사소개 - 글로벌 네트워크



# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

## 기본 원칙 1) “기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다”

### 정책 및 시스템

(주)성주디앤디는 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, ‘모든 사람은 태어날 때부터 자유롭고 존엄성과 권리에 있어서 평등하다’는 세계 인권선언을 존중하며, 다양한 인권관련 선언 및 정책을 지지하고 존중합니다.

#### ① 근로기준법과 취업 규칙 준수

- 취업규칙 제5장 제31조 (산전후휴가) : 임신중인 여성에 대한 보호규칙
- 취업규칙 제5장 제35조의2 (육아휴직) : 임직원 영유아 자녀의 양육에 대한 보호규칙
- 취업규칙 제8장 제51조 (건강진단) : 임직원 안전 및 보건, 재해보상에 대한 안전규칙
- 취업규칙 제10장 제67조(직장내 성희롱 금지),제68조(직장내 성희롱 예방),제69조(직장내 성희롱에 대한 조치) 직장내 상대적 약자에 대한 성희롱 예방 규칙을 제정하고, 이를 준수하며, 준수치 아니한 자에 대한 조치를 명확히 함으로서 성희롱의 대상이 될 수 있는 전 임직원을 보호함

## UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

### 기본 원칙 1) “기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다”

#### 상세 활동 내용

#### ② 국내/외 인증된 NGO 단체 후원을 통한 인권 보호 활동 전개

(주)성주디앤디는 사회적으로 소외 당하기 쉬운 약자들을 지원하고 다양한 인권 보호 활동을 지속적으로 지원하기 위해 국내외에 소외계층을 후원하고 긴급한 곳에 물품과 현금을 지원하고 북한사업을 돕고 있으며 이외에도 인권의 약자라고 불리는 여성 장학생들과 소외계층의 인재를 육성하는데 힘쓰고 있습니다.

2010년 현재 60여개의 국내외 주요 NGO 단체들을 지원하고 있으며 연간 총 20억이 넘는 금액을 후원하고 있습니다.

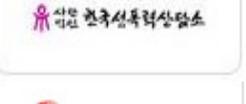
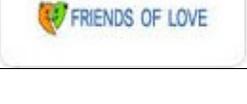
앞으로도 성주디앤디는 지속적인 사회공헌활동을 통해 사회 모든 인권이 보호받고 존중 받도록 노력할 것입니다.

## UNGC 10대 이행원칙 - 인권

| 사업 내용   |               | 사업 목적   | 사업후원 횟수 | 사업후원금액        |
|---------|---------------|---|---------|---------------|
| 국내 사업   | 교회와의 협력 사업 후원 | 성주디앤디는 교회의 사역 후원을 통해서 소외된 이웃과 어려운 삶을 이겨내고 있는 사회의 다양한 계층을 돕고 있습니다.   | 15      | 1,003,001,799 |
|         | 소외계층 후원       | 성주디앤디는 주요 NGO 단체들을 통해 어린이와 여성 그리고 노인 등 사회의 소외 계층을 직접적으로 후원하고 있습니다.  | 28      | 987,645,619   |
|         | 긴급 구호         | 이 땅에서 발생하는 긴급하고 어려운 일에 성주재단이 앞장서고 있습니다.   | 1       | 5,000,000     |
| 여성 인재육성 |               | 성주디앤디는 국내외에 숨겨져 있는 여성 인재를 발굴해 글로벌 여성 인재로 성장할 수 있도록 지속적으로 후원하고 있습니다.<br>-글로벌 여성 단체 후원 및 육성 : 세계여성지도자회의<br>-국내여성리더 후원 및 육성 : 글로벌여성리더쉽프로그램 | 12      | 287,189,031   |
| 대북 사업   | 통일시대를 준비하는 후원 | 성주디앤디는 언젠가 이루어질 통일 시대를 준비하고 다음 세대들에게 통일의 짐을 덜어 남북이 하나로 아름답게 하나님을 영화롭게 하는 사회가 되길 소망합니다. 이를 위해서 각종 탈북 단체들과 대북 관련 단체들을 지속적으로 후원하고 있습니다.    | 3       | 13,796,632    |
| 해외 사업   | 해외 각종 긴급구호    | 성주디앤디는 세계로 사랑을 전하는, 인도적 차원의 국제구호사업을 지속적으로 돕고 있습니다. 지구촌 구석구석에 희망과 빛이 되어 절망에 있는 전 세계 소외된 사람들에게 성주디앤디를 통해서 소망이 갈수 있도록 성주재단이 지속적으로 돕고 있습니다. | 6       | 133,949,660   |

# UNGC 10대 이행원칙 - 인권

## 성주 디앤디가 지속적으로 돕고 있는 인권 관련 단체들

|    | 소외계층  | 여성인재육성   | 북한지원   |
|----|---|--|--|
| 국내 |          |       |     |
| 해외 |        |        |  |

## UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

기본원칙 2) “기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.”

### 상세 활동 내용

(주)성주디앤디는 사내 캠페인을 통해 이해관계자의 인권을 존중합니다.

1) 사내 음주 문화 개선 캠페인 (2010년 3월 5일 전사공지) - 비음주자의 인권 보호

- 실천 방향

- ① 회식, 고객과의 중요한 식사 시 실수 방지를 위한 올바른 음주 매너 적극 실천
- ② 개인 건강 관리를 위한 금주 및 절주 캠페인 적극 실천

- 주요 내용

- ① 회식 시 맥주 1잔을 넘기지 않도록 제한
- ② 올바른 음주 매너 공유
- ③ 기간 내 금주 및 절주 캠페인 적극 실시 및 금주 성공자 포상

- 행동 강령

- ① 회식 시 반주 1잔을 넘기지 않도록 하며 음주를 목적으로 하는 2차는 자리를 갖지 않는다
- ② 술자리에서 잔을 돌리거나 술을 강권하지 않도록 한다
- ③ 타인과 본인의 생명르 보호하기 위해 음주운전은 하지 않는다

## UNGC 10대 이행원칙 - 인권

---

### 기본원칙 2) “기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.”

#### 상세 활동 내용

(주)성주디앤디는 사내 캠페인을 통해 이해관계자의 인권을 존중합니다.

#### 2) 사내 흡연 문화 개선 캠페인 (2010년 3월 5일 전사공지)에서 비흡연자의 인권 보호

- 실천 방향 : 세계적인 금연 추세에 따라 금연 빌딩 선언 및 금연자를 돕는 캠페인 실천

- 주요 내용

① 금연 빌딩 선언 및 사무실과 로비, 계단 등 사옥 내부 및 옥상, 테라스 등

사옥 외부의 금연 실행

② 올바른 흡연 매너 공유

③ 캠페인 기안 내 금연 성공자 포상

④ 흡연이 건강에 미치는 영향 및 특별히 여성 흡연의 위험성을 적극적으로 홍보

- 행동 강령

① 사옥을 금연 빌딩으로 선언하고 내/외부에서 흡연을 하지 않는다

② 직장 내 비흡연자 및 고객을 위하여 흡연 후 담배 냄새가 나지 않도록 관리한다

③ 외부에서 흡연 시 궤초를 아무데나 버리지 않도록 하고 뒤처리에 유의한다.

## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

---

기본원칙 3 & 4) “기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 모든 형태의 강제노동을 배제한다.”

### 상세 활동 내용

① 자발적 사내문화 개선단체 V.I.T. 구성 - 자율적 사내 문화 고착 기여

VIT란 성주 그룹 20주년을 맞이하여, 변화하는 21세기를 준비하는 성주그룹의 전략적 아이디어 팀으로 회사의 발전과 성장을 위한 살아있는 아이디어를 모으고 모인 아이디어와 함께 역동적인 활동을 펼쳐나가는 자발적인 조직 단체

② 장기근속자 해외 연수를 통한 자긍심 고취

③ 타부서 순환근무제도를 통한 개인 적성에 맞는 업무의 발견 고취

④ Innovation 교육을 통한 근무 의욕 고취

⑤ 전사 비전 워크샵을 통해 사내 문제 해결 / 근무환경 개선 운동

⑥ 근무 환경 개선을 위해 사무실 미세먼지 측정 및 공기 청정기 설치

## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

---

기본원칙 5 & 6) “기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐하고 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다”

① 09년/10년 여직원 비율

|      | 총인원 | 여직원 수 | 비율  |
|------|-----|-------|-----|
| 2009 | 257 | 188   | 73% |
| 2010 | 329 | 233   | 71% |

② 09년/10년 외국인 직원 고용 숫자 및 현황

|      | 미국 | 유럽 | 일본 | 중국/홍콩 | 총합계 |
|------|----|----|----|-------|-----|
| 2009 | 10 | 19 |    | 4     | 33  |
| 2010 | 12 | 37 | 4  | 31    | 84  |

## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

---

### 기본원칙 5 & 6) “기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐하고 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다”

#### ③ 탈북자 고용 현황

성주디앤디는 다음과 같이 탈북한 인력을 인턴으로 충원하였고, 향후 그 기회를 확대할 예정임

✓상품기획부문 : 이은주 사원 (인턴)

✓디자인 센터 : 김성숙 사원 (인턴)

상기 2명은 2개월간 인턴으로 해당부서 근무 중이다.

향후 성주 디앤디는 탈북 학생들이 한국에서 기업적응을 원활하게 할 수 있도록 전문적이고 적합한 훈련 교육기관을 선정하여 지원한 후 다시 채용까지 연결하여, 일정 인력을 인턴으로 채용할 예정이다.

#### ④ 장애우 고용 현황

성주 디앤디는 지체장애 3급 장애우 1인이 고용하여 채용하였으며 현재 a/s 센터 황금주 기사가 재직 중이다. 성주 디앤디는 장애우의 고용 및 업무 차별을 철폐한다.

## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

기본원칙 5 & 6) “기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐하고 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다”

### 상세 활동 내용

성주그룹은 창립 20주년을 맞아 성주그룹의 우수 협력업체를 선정하여 시설 보완 공사를 지원하여 업무에서 생길 수 있는 차별을 철폐했다. 이를 통해 성주그룹은 함께하는 행복한 사회를 이루고자 하는 성주그룹의 사회환원 의지를 표명하고, 열악한 업무환경에서 근무하는 임가공사 직원들에게 실질적 도움을 주고자 함. 각 업체별 평가 점수는 품질/납기상태/거래년수 등을 종합하여 평가하여 우선순위로 지원함. 총 10개 업체를 선정하여 지원함.

진래상사 (조명공사 + 환풍기 공사)



## UNGC 10대 이행원칙 - 노동

기본원칙 5 & 6) “기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐하고 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다” - 협력 업체 무상 냉난방 설치 및 지원 상세 내용

| 업체명       | 보완 내용 1       | 보완 내용 2 | 지원 비용             |
|-----------|---------------|---------|-------------------|
| 오대        | 냉난방기,<br>전력증설 |         | 2,340,000         |
| 성강상사      | 냉난방기,<br>전력증설 |         | 2,340,000         |
| 진우사       | 에어컨           |         | 1,600,000         |
| 세음산업      | 냉난방기          |         | 2,340,000         |
| 영신        | 조명공사          | 공기정화기   | 1,575,000         |
| 선호사       | 냉난방기          |         | 2,340,000         |
| 예손상사      | 에어컨           | 조명공사    | 610,000           |
| 윤광        | 냉난방기          |         | 2,340,000         |
| 경주콜렉션     | 냉난방기          |         | 2,340,000         |
| 진래상사      | 조명공사          | 환풍기     | 1,220,000         |
| <b>총합</b> |               |         | <b>19,045,000</b> |

## UNGC 10대 이행원칙 - 환경

기본원칙 7 & 8) “성주디앤디는 환경 문제에 대해 예방적 접근을 지지하며 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다”

- ① 에너지 절약을 위한 문 자동 닫힘 장치
- ② 엘리베이터 대신 계단 이용을 독려하기 위한 사내 안내문 제작
- ③ 여름과 겨울 적정 실내 온도 유지 및 홍보를 위한 사내 안내문 제작
- ④ 사옥내 가스보일러(LNG) 설치 등 친환경 운동 지속 전개



## UNGC 10대 이행원칙 - 환경

### 기본원칙 9) "기업은 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다."

#### 친환경적 소재 개발 및 생산라인 운영

성주 디앤디는 패션/유통 회사로는 선두적으로 제품 소재 개발과 적용에서 친환경적으로 기여 할 수 있도록 2008년부터 지속적으로 노력해오고 있습니다.

| 진행 년도 | 구분       | 내용                          | 진행 현황      |
|-------|----------|-----------------------------|------------|
| 2010년 | 원단       | 폴리에스테르 원사를 추출한 가방용 신소재 개발 중 | 연구/개발 중    |
| 2010년 | 원단       | 옥수수에서 원사를 추출해 가방용 신소재 개발 중  | 연구/개발 중    |
| 2010년 | 접착제      | 수용성 접착제 사용시작                | 샘플 개발 진행 중 |
| 2009년 | 원단       | PU소재 원단 개발                  | 샘플 개발 진행 중 |
| 2009년 | 폐자재 활용   | 연어피(폐기물) 활용                 | 샘플 개발 진행 중 |
| 2009년 | DUST BAG | COTTON TWILL 성분 DUST BAG 사용 | 상품 적용(완료)  |
| 2008년 | 방습제      | POWER DRY SORB 사용           | 상품 적용(완료)  |
| 2008년 | 원단       | CANVAS소재의 BACKING 사용        | 상품 적용(완료)  |
| 2008년 | 안감       | 은나노코팅 적용                    | 상품 적용(완료)  |
| 2008년 | 가죽       | 음이온가죽 상품생산                  | 상품 적용(완료)  |
| 2008년 | 안감       | COTTON 소재 안감 사용             | 상품 적용(완료)  |
| 2008년 | 폐자재 활용   | 사은품 개발에 폐기에정인 재고자재활용        | 상품 적용(완료)  |

## UNGC 10대 이행원칙 - 반부패

---

**기본원칙 10) “성주디앤디는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다 철폐한다.”**

**① 취업 규칙에 나와 있는 도덕성과 관련된 내용**

- 당사 취업규칙 제12조 전문 발취 “제12조 (청렴의무)”

“사원은 직무와 관련하여 사례, 증여 또는 향응을 받아서는 안 된다.

사원은 자기의 직무를 이용하여 회사에 불이익을 주는 행위를 하거나 타인에게 부당한 이익 또는 불이익을 주는 행위를 하여서는 안된다.”

**② 인사 규칙과 승진과 관련된 도덕성 평가 기준 관련 내용 업데이트**

- 평가, 승진 시 해당대상자에 대한 부서장의 1차 Reference 접수

- 업무진행간 내, 외부의 부당한 거래 및 업무청렴도에 위반하는 행위로 인한 지적을 받았는지의

여부를 확인하고 승진, 평가시의 비중을 높게 두고 있음

## COP Information

---

▷ 보고서 작성일 : 2011년 1월 14일

▷ 활동 기간 : 2007년 9월 ~ 2010년12월

▷ 활동 범위 : (주)성주디앤디

서울시 강남구 청담동 78-12 MCM HAUS

서울시 강남구 청담동 80-1 강스빌딩 4층

서울시 강남구 청담동 83-8 나나빌딩 5층 (135-100)

서울시 성동구 성수2가 284-49 남영빌딩 2층

▷ 보고서 작성팀 :

CEO MKT/성주재단 신혜은 과장

COP Task Force Team

CEO MKT/ 성주재단 김주연

인사팀 박상락 과장, 안소연 대리

총무팀 신공명 차장, 신영택 대리

재무팀 정춘추 차장