



## COMMUNICATION ON PROGRESS

VERGNET HYDRO appartient au GROUPE VERGNET dont la mission est de contribuer à satisfaire, partout et pour tous, les besoins vitaux de l'humanité en eau et en énergie, avec des produits et des services innovants et adaptés utilisant les énergies renouvelables.

C'est l'engagement du Groupe et sa contribution au développement durable, que le Groupe met en œuvre dans trois domaines fondamentaux : **le solaire, l'éolien et l'hydraulique villageoise.**

VERGNET HYDRO alimente en eau les zones rurales pour construire leur avenir.



Honorable Secrétaire-Général,

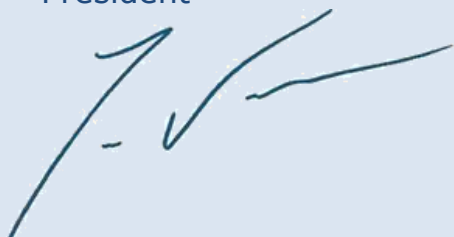
Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que VERGNET HYDRO SAS soutient les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires. Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte mondial.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte mondial à New York.

Meilleures salutations,

Marc VERGNET

Président





## **L'EAU, SOURCE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**

**L'histoire a commencé, il y a 30 ans, au cœur du Sahel, où j'ai été confronté au problème du développement, dans le contexte particulièrement dramatique de la grande sécheresse des années 1970. C'est à cette époque que j'ai inventé l'Hydropompe VERGNET, dans une démarche de développement participatif qui préfigurait l'approche de développement durable, maintenant communément admise. C'est aussi à cette époque que j'ai eu l'idée d'utiliser le soleil et les énergies renouvelables pour produire l'énergie nécessaire au pompage et au besoin des collectivités rurales.**





**Après 20 ans d'expérience dans ces deux domaines, notamment comme Responsable des Energies Renouvelables en France, j'ai décidé de quitter le service public pour tenter l'aventure de l'entreprise. Avec trois collaborateurs, dans une loge de concierge, nous avons fait nos premiers pas.**

**C'est ainsi que VERGNET a débuté en 1988.**




**Marc VERGNET  
Président**

***VERGNET HYDRO est le leader français dans le domaine de l'approvisionnement en eau potable en milieu rural et isolé, au service des collectivités, des gouvernements, des ONG, des agences internationales et des particuliers.***

#### **L'HPV : LA POMPE A MOTRICITE HUMAINE LA PLUS SIMPLE DU MONDE**

-  Une pompe dix fois **plus légère que les pompes conventionnelles : le montage** et le démontage se font à la main, à deux personnes, en quelques minutes, sans moyen de levage.
-  Des **pièces d'usure en surface et non au fond du forage et une seule clef pour les remplacer : les utilisateurs, hommes et femmes,** reconnaissent la facilité d'entretien.
-  Une garantie anticorrosion : les pièces sont toutes fabriquées avec **des matériaux inoxydables. Le coût de maintenance le plus bas du marché** pour les utilisateurs.
-  VERGNET a mis en place un réseau performant de service après-vente décentralisé dans plus de 35 pays, qui fait de l'Hydropompe la pompe VLOM (Village Level Operation and Maintenance) par excellence.

#### **L'ATV : L'OBSESSION DE LA SIMPLICITÉ, L'IMAGINATION AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DES RESEAUX D'ADDUCTION D'EAU, COMME LES RÉSERVOIRS SUR MÂT, AU SOL OU SUR REMBLAI, LE KIOSQUE À EAU ...**

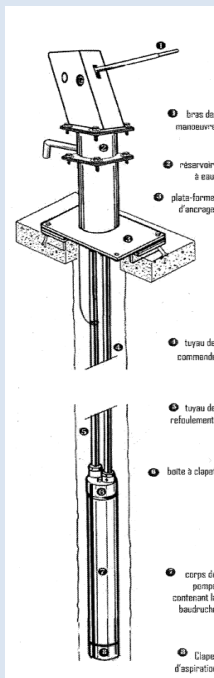
-  **Simple et rapide** : un château d'eau de 20 à 150 m<sup>3</sup> livré en kit et installé en une semaine.
-  Des travaux de génie civil **restreints**, faciles à mettre en œuvre et **économes**.
-  Une **préfabrication** de l'ensemble des composants **diminuant** les moyens de transport, impactant positivement sur l'environnement.

# NOS PRODUITS « PHARE »

## Nos pompes :

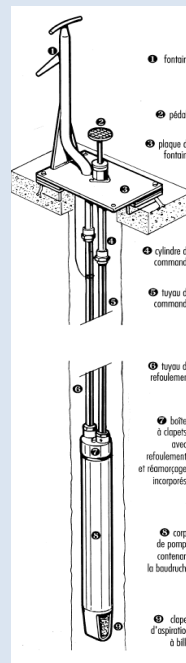
### HYDRO INDIA Pompe à bras

De 0 à 60 mètres



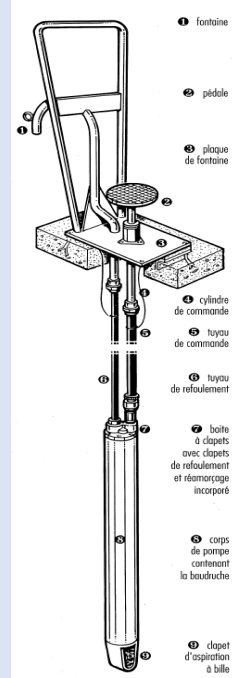
### HPV 60-2000 Pompe à pied

De 0 à 60



### HPV 100 Pompe à pied

De 40 à 120 mètres



## Notre kiosque à eau :



## Nos réservoirs :

### RESERVOIR SUR REMBLAI

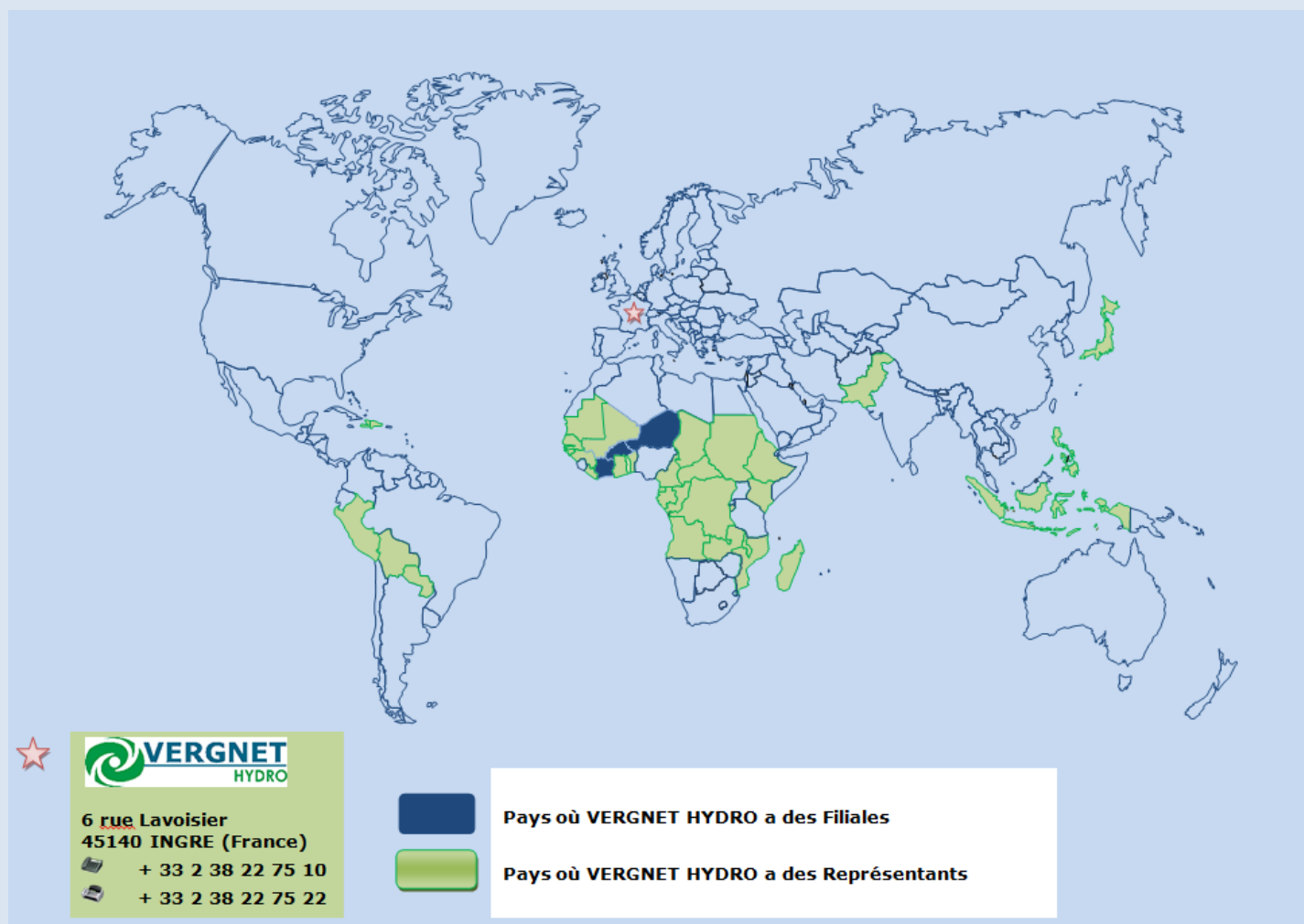


### RESERVOIR SUR MAT





## NOS IMPLANTATIONS



Pour notre premier rapport, nous avons décidé de mettre en avant **le droit du travail** et **l'environnement**.

Nous sommes une société de 23 salariés et travaillons pour près de 100% à l'export. Notre chiffre d'affaires en 2008 a été de 10 150 000 euros, en 2009 de 9 460 810 euros dans un contexte marqué par la crise mondiale.

## NORMES DU TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

VERGNET HYDRO est une Société d'Actions Simplifiée de droit français. Elle appartient à 100% au Groupe VERGNET.

Il est important de rappeler la définition de notre constitution et de donner son premier article pour aborder le thème sur les normes de travail.

Chaque citoyen français ou personnes vivant sur le territoire français a le droit d'adhérer à une association ou une organisation syndicale.

### **La France est régie par la Constitution :**

La Constitution du 4 octobre 1958 est le texte fondateur de la V<sup>e</sup> République. Adoptée par référendum le 28 septembre 1958, elle organise les pouvoirs publics, définit leur rôle et leurs relations. Elle est le quinzième texte fondamental (ou le vingt-deuxième si l'on compte les textes qui n'ont pas été appliqués) de la France depuis la Révolution Française.

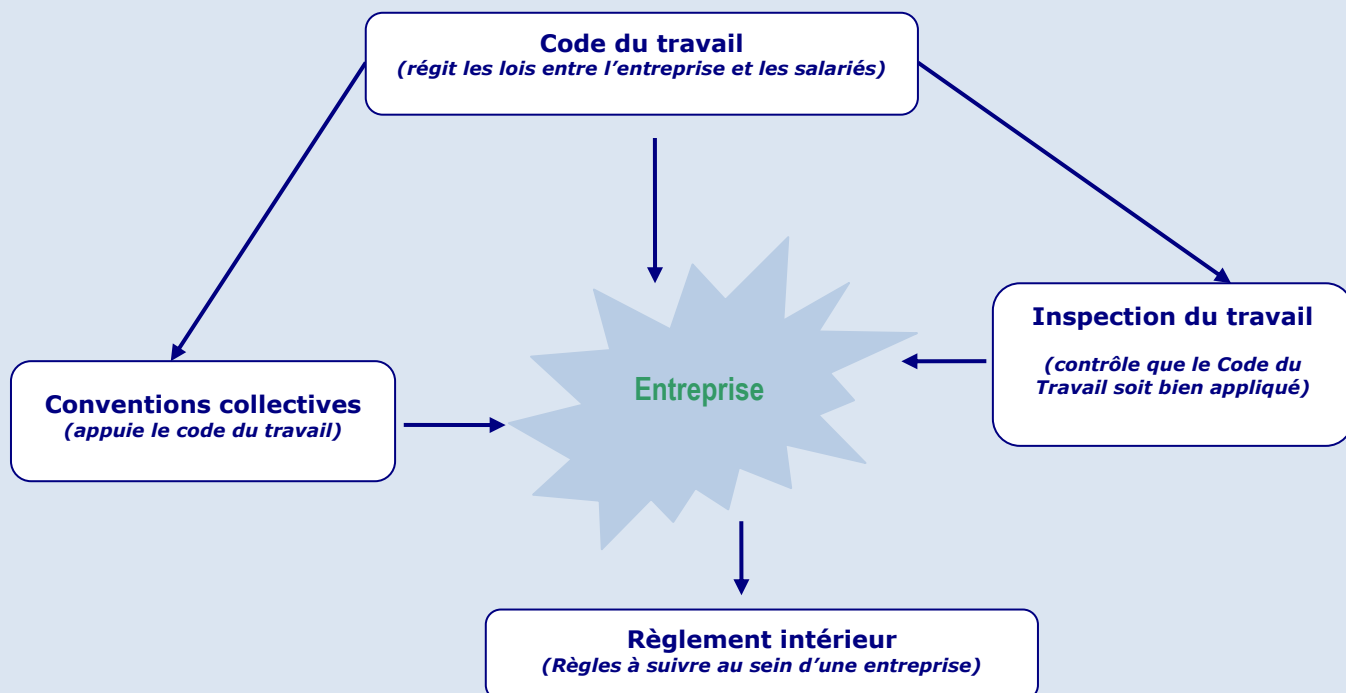
Norme suprême du système juridique français, elle a été modifiée à vingt-quatre reprises depuis sa publication par le pouvoir constituant, soit par le Parlement réuni en Congrès, soit directement par le peuple à travers l'expression du référendum. Son Préambule renvoie directement et explicitement à trois autres textes fondamentaux : la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen du 26 août 1789, le Préambule de la Constitution du 27 octobre 1946 (la Constitution de la IV<sup>e</sup> République) et la Charte de l'environnement de 2004. Les juges n'hésitant pas à les appliquer directement, le législateur étant toujours soucieux de les respecter, sous le contrôle vigilant du juge constitutionnel, ces énumérations de principes essentiels ont leur place dans le bloc de constitutionnalité. Les règles relatives à la révision de la Constitution sont prévues par la Constitution elle-même.

La dernière modification est la loi constitutionnelle n° 2008-724 du 23 juillet 2008 de modernisation des institutions de la V<sup>e</sup> République.

### **Article 1<sup>er</sup>**

La France est une République indivisible, laïque, démocratique et sociale. Elle assure l'égalité devant la loi de tous les citoyens sans distinction d'origine, de race ou de religion. Elle respecte toutes les croyances. Son organisation est décentralisée.

La loi favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives, ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales.



Chaque société est rattachée suivant son domaine d'activités à des Conventions Collectives. VERGNET HYDRO est adhérente de l'Union des industries des métiers de la Métallurgie (UIMM). La société suit la convention collective de la métallurgie qui est le fruit des négociations entre syndicats, représentants des industries de la métallurgie et les organes directeurs des entreprises adhérentes à l'UIMM.

Suivant le nombre de salariés dans une entreprise de droit français, il doit y avoir une représentation syndicale à travers des délégués du personnel, un comité d'entreprise et un Comité d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

#### **Association :**

Chaque salarié, citoyen est libre d'appartenir à une association culturelle, sportive et humanitaire.

Le droit du travail impose certaines mentions sur les contrats de travail comme la mobilité, le lieu de travail, les heures mensuelles, le salaire annuel brut, description du poste occupé ... que notre société applique sous la responsabilité du service des ressources humaines mutualisé au sein du groupe.

Notre société dispose d'un règlement intérieur auquel adhère ses salariés.

Suivant la pénibilité des postes des salariés, des pauses sont accordées. Les temps de travail hebdomadaires sont strictement respectés selon la législation et les pics de production sont absorbés en proposant de commun accord avec les salariés des heures supplémentaires qui sont récupérées en creux de production ou payées.

Le plus jeune salarié de l'entreprise a 20 ans, notre société suit la réglementation française où l'âge minimum du travail est de 16 ans.

Notre travail au quotidien est de fournir de l'eau potable dans les zones isolées en milieu rural. C'est pourquoi notre société se veut une entreprise ouverte vers l'extérieur sur les plans culturels et humains. La curiosité, l'envie de connaître et comprendre l'autre dans ses différences et ses similitudes, le respect sont des valeurs fondamentales prônées chez VERGNET HYDRO.

#### **Délégué syndical :**

Dès lors que l'entreprise compte 11 salariés ou plus, l'employeur est tenu d'organiser les élections des délégués du personnel. Cette élection implique la signature d'un protocole pré-électoral.

*Article R2314-1 Version en vigueur au 15 janvier 2011, depuis le 1 mai 2008*

Le nombre des délégués du personnel prévu à l'article L. 2314-1 est fixé.

Pour les entreprises de 11 à 25 salariés, il doit y avoir un titulaire et un suppléant. VERGNET HYDRO a renouvelé ses représentants du personnel en 2010.

Tous les 4 ans, les mandats des délégués du personnel doivent être renouvelés.

Une réunion mensuelle a lieu chaque dernier mardi entre la Direction, un représentant du service des Ressources Humaines et les deux délégués du personnel. Un compte rendu de cette réunion est distribué à l'ensemble des salariés.

Chaque salarié peut se présenter (avoir un minimum d'ancienneté dans l'entreprise et avoir plus de 18 ans accomplis)

#### **A quoi sert une convention collective ?**

Une convention collective permet de compléter le silence de la loi ou de rendre certaines de ses dispositions plus favorables aux salariés. Une convention collective peut compléter la loi.

En effet, souvent le Code du travail ne prévoit rien sur certains points visant à organiser les conditions de travail au sein de l'entreprise. Dans ce cas, la convention collective va pallier ce vide. C'est le cas, par exemple, pour l'octroi de primes particulières aux salariés.


Une convention collective peut prévoir des dispositions plus favorables aux salariés.

Il arrive que le Code du travail prévoit déjà certaines conditions de travail mais celles-ci sont jugées insuffisantes pour les salariés. Les employeurs et les syndicats vont alors revenir sur ces points en négociant une convention collective qui instaurera des règles plus favorables. C'est le cas, notamment, lorsque les salariés peuvent bénéficier de plus de 5 semaines de congés par an.

**Articles de loi : Articles L. 2221-1 et L. 2251-1 du Code du travail**



La culture d'entreprise est un élément fondamental dans le groupe VERGNET et chez VERGNET HYDRO.  
Le groupe s'est doté d'une charte éthique :



## MISSION et VALEURS

### Notre Mission

Contribuer à satisfaire, partout et pour tous, les besoins vitaux de l'humanité en eau et en énergie, avec des produits et des services innovants et adaptés utilisant les énergies renouvelables.

C'est notre engagement, c'est notre contribution au développement durable.

### Nos Valeurs

Le Groupe VERGNET place le respect de l'homme et l'environnement au cœur de ses valeurs. Il recherche une croissance rentable « en faisant des choses utiles ».

Nos valeurs sont :

- La recherche de l'excellence dans toutes nos activités.
- Le respect des engagements pris vis-à-vis de nos clients, de nos collaborateurs, de nos fournisseurs, de nos actionnaires, et plus généralement de tous nos partenaires, internes et externes.
- Le respect des cultures des clients et des pays dans lesquels nous travaillons.
- La priorité donnée à l'écoute de nos clients et de ceux qui travaillent sur le terrain.
- Le parti-pris de nous adapter, et, partout où cela est possible, d'impliquer les partenaires et les communautés locales là où nous intervenons.
- L'innovation pour réduire la dépendance énergétique et améliorer la qualité de l'alimentation en eau et la santé des pays émergents.
- Le développement des compétences de nos collaborateurs, qui forment le cœur de nos ressources, et la recherche de leur épanouissement dans leurs fonctions.
- La construction et le maintien d'une relation de confiance avec nos collaborateurs, fondée sur une information transparente, régulière et un dialogue.
- L'établissement et le maintien d'une relation de confiance avec nos actionnaires, fondée sur une information transparente, régulière et des échanges.
- L'instauration de relations contractuelles claires avec nos fournisseurs, dans une démarche de progrès, et en recherchant la mise en place de relations de partenariats de long terme.

**Marc VERGNET**  
Président Directeur Général

Les salariés sont protégés par les Prud'hommes et par l'inspection du travail afin que le code du travail et les conventions collectives soient bien appliqués. De plus, les salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise pour les dépenses liées à leur santé.

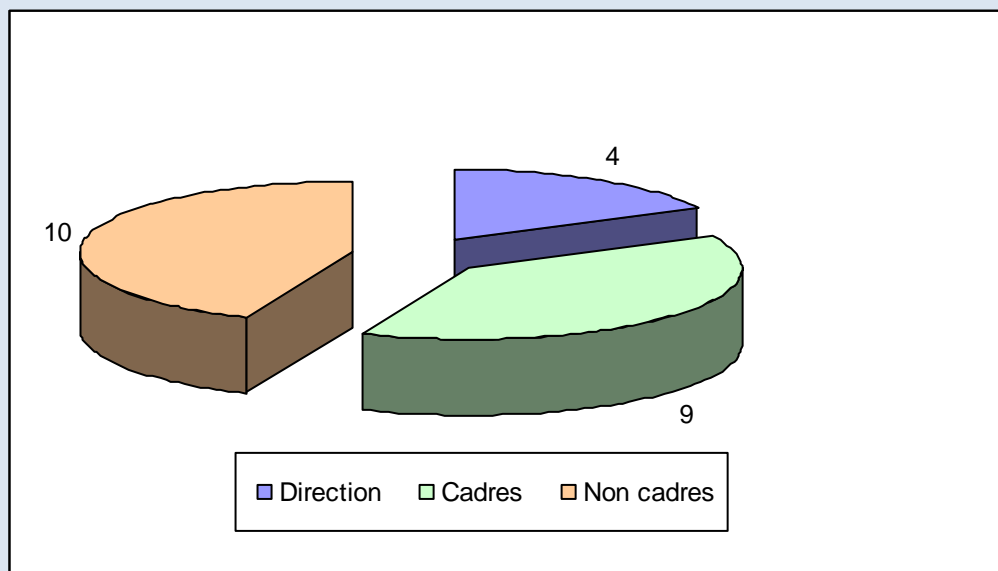
Aussi, VERGNET HYDRO a des représentants au Comité d'Entreprise du Groupe (CE). Ce Comité d'Entreprise a des actions ciblées auprès de l'ensemble des salariés facilitant leur accès à des domaines comme la culture ou les activités sportives.

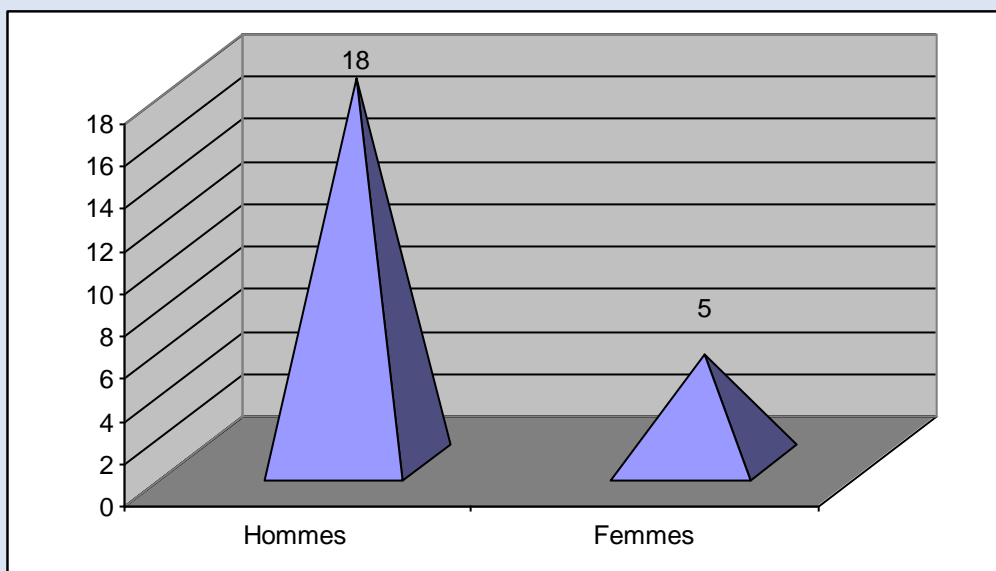
Dans le cadre de l'évolution de la société vers de nouveaux marchés et afin d'absorber sans accroc la montée en puissance de la production, la direction générale a mis en place, il a 3 ans, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Cet outil a permis d'évaluer et mieux connaître les salariés et leurs attentes et de les intégrer dans une démarche plus globale de réorganisation de la société pour faire face aux besoins du marché et de la clientèle. Des plans de formations ont été définis afin de mettre à niveau les salariés dans les domaines qu'ils maîtrisaient le moins. Outre cette démarche, Les entretiens annuels d'évaluation entre le salarié et son responsable hiérarchique, réalisés en janvier sont doublés d'un entretien à mi-parcours, en juillet. Ces moments de concertation entre le salarié et son responsable hiérarchique sont l'occasion de s'accorder l'un et l'autre sur des objectifs communs, des besoins en formation, des cadrages de la fonction et de l'évolution du salarié au sein de l'entreprise.

Le but de notre société est la valeur humaine, quelle que soit son âge, sa culture, son sexe ou son handicap. Ainsi chaque salarié a sa propre valeur ajoutée et fait avancer l'entreprise afin d'en développer la croissance.

VERGNET HYDRO compte au 1<sup>er</sup> janvier 2011 un total de 23 salariés en France. Ses filiales au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire et au Niger comptent au total 22 salariés.

La répartition du personnel de VERGNET HYDRO selon le statut est fournie dans l'illustration ci-dessous. Les femmes sont principalement à des postes non cadres et ne sont pas présentes dans l'équipe de direction. Une seule femme est cadre. Malgré ce déséquilibre apparent, la proportion de femmes par rapport aux hommes est plutôt à l'avantage de VERGNET HYDRO dans les entreprises de l'industrie lourde en métallurgie (fabrique de pompes).





Notre société a bien compris que le droit social était vital pour créer une harmonie entre les salariés et celle-ci. Nous n'avons d'ailleurs eu aucun départ sur démission, ni arrêt de longue durée en 2010.

Nous poursuivons dans le sens d'une communication renforcée entre collaborateurs afin d'accompagner, dans les meilleures conditions sociales et humaine notre croissance.

Nous veillons à ce que nos filiales soient en règle vis-à-vis de la législation locale en matière du droit du travail et nous essayons également de proposer aux responsables de ces filiales de mettre en place des éléments qui fidélisent les collaborateurs de ces filiales.

### **En conclusion :**

VERGNET HYDRO essaie quotidiennement de créer des conditions qui permettent aux salariés de travailler dans un environnement sain et moteur où les collaborateurs trouvent leur compte. Le faible turn-over semble démontrer que l'entreprise y est parvenue.

Cependant, les aléas de l'économie, les contrecoûts des marchés sont des raisons pour que VERGNET HYDRO reste particulièrement vigilant sur la motivation de son personnel.

Les indicateurs que nous pourrions suivre sont les suivants :

- Nombre de jours de formation par salariés
- Nombre de réunion d'organisation de l'activité
- Parité homme/femme.

## ENVIRONNEMENT

- 7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;**
- 8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et**
- 9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.**

VERGNET HYDRO, s'est engagée dans une démarche environnementaliste, en répondant aux principes environnementaux 7, 8 et 9 dans le cadre de son adhésion au Pacte mondial.

Notre choix a été de disposer d'un système de management de l'environnement adapté à notre activité (sur son site de production et sur les chantiers exécutés à l'étranger), avec des outils permettant de répondre aux exigences des Nations Unies dans le cadre du pacte mondial.

Nous nous sommes également engagés dans un système pragmatique, efficace, répondant aux exigences demandées en nous permettant d'avoir un suivi environnemental de nos actions.

Afin de mesurer régulièrement les progrès réalisés, des audits seront réalisés par le biais de l'analyse du fonctionnement du système, des indicateurs suivis et de leur évolution, des actions engagées et des améliorations obtenues. Le premier audit sera réalisé après un temps de fonctionnement de plusieurs mois du système.

Ce document présente :

- ↳ Notre politique environnementale (établie en juillet 2010),
- ↳ L'analyse de la situation sachant qu'à cette époque, nous étions basés dans un autre site basé dans la commune de Saran (Loiret),
- ↳ Un programme d'actions établi en juillet 2010,
- ↳ L'avancement du programme d'actions sur la base de la situation de janvier 2011, après le déménagement à INGRE de l'activité.

Les indicateurs établis permettront d'évaluer les progrès. D'ores et déjà, les choix faits concernant les aménagements sur le site d'INGRE intègrent des solutions environnementales identifiées et souhaitées par VERGNET HYDRO pour réduire son impact environnemental (chauffage régulé des locaux, mise en place de solutions de chauffage dans l'atelier efficaces et adaptées aux postes de travail).

L'installation (site de production) concernée sera localisée à INGRE (nouveau site où nous sommes depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2010). Quelques photos de ce site, avant et après l'aménagement, sont jointes à la fin du COP.

## **Un chapitre concerne la première étape de la démarche, sur la base des informations collectées sur l'ancien site de production de SARAN :**

- ↳ L'analyse de l'état initial du site actuel et de son fonctionnement (activité industrielle de la phase étude à la phase commercialisation de produits de pompage, traitement, stockage et distribution d'eau).
- ↳ L'analyse des aspects et des impacts et les améliorations possibles (techniques, réglementaires). Ces actions concernent également les chantiers et les missions menés à l'étranger.

Nous avons identifié les aspects environnementaux qui entrent dans le domaine d'application de son outil de management environnemental à chaque stade de l'industrialisation et de la commercialisation de nos produits : développement et fabrication des matériels, commercialisation et installation, maintenance).

L'approche d'identification des aspects environnementaux a tenu compte des émissions (rejets air et eau), de l'utilisation des matières premières et des ressources naturelles, de l'utilisation de l'énergie, des déchets et des sous-produits générés.

En plus de ces aspects environnementaux que nous avons les moyens de maîtriser directement, ont été pris en compte les aspects liés aux biens et aux services utilisés et ceux associés aux produits fournis (conception et développement, emballage et transport, gestion des déchets, la faune et la biodiversité).

Les modifications de l'environnement, qu'elles soient négatives ou bénéfiques, qui résultent totalement ou partiellement des aspects environnementaux sont appelés impacts environnementaux. La relation entre aspects et impacts est une relation de cause à effet.

La politique environnementale est l'élément moteur de la mise en œuvre et de l'amélioration continue du système environnemental. Elle a été établie par VERGNET HYDRO, sur la base des impacts identifiés lors de l'analyse environnementale. Elle a été validée et signée par notre Directeur général, Monsieur Thierry BARBOTTE et est en application depuis juillet 2010.

Ce programme et cette analyse sont complétés par les informations relatives au nouveau site de VERGNET HYDRO, installé depuis septembre 2010 sur son nouveau site d'INGRE. Un programme d'action a été établi, ainsi que des indicateurs.

### **La politique environnementale**

La mise en place d'une politique environnementale relève de la responsabilité de la Direction au plus haut niveau de l'organisme. Il convient que cette politique soit adaptée aux impacts environnementaux des activités, des produits et des services et serve de guide lors de l'établissement de ses objectifs.

La politique environnementale étant une disposition commune engageant l'ensemble des collaborateurs il convient que la politique soit communiquée à toutes les personnes salariées ou travaillant pour l'organisme.

La politique de VERGNET HYDRO a été établie notamment sur la base de l'analyse des aspects et des impacts réalisés à partir de la visite du site de SARAN : rejets, consommation d'eau, énergie, déchets et de la volonté d'y associer tout le personnel.

Les dimensions environnementales concernant la conception et le développement des pompes ou de tout autre produit sont basées sur la poursuite de la démarche engagée par Marc Vergnet, pionnier du développement durable et rappelée dans la charte du Groupe VERGNET dont on citera la phrase suivante : « *Le Groupe VERGNET place le respect de l'homme et l'environnement au cœur de ses valeurs* ».

Elles concernent également la distribution des pompes ou de toute autre produit développé dans les pays principalement d'Afrique et nécessitent d'intégrer la prise en compte des aspects environnementaux lors des chantiers, avec les partenaires et les distributeurs locaux ...



## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

### LA PRESERVATION DE NOTRE PLANETE : une préoccupation pour VERGNET HYDRO

Parce que VERGNET HYDRO place le respect de l'homme et de l'environnement au cœur de ses valeurs, parce que l'eau est un bien de plus en plus précieux, rare et cher, notre société s'engage à :

#### **Etre un industriel responsable face au défi de la préservation de l'environnement :**

- ✓ **Par l'information**, la sensibilisation et l'éducation de l'ensemble de ses salariés aux problématiques liées à l'environnement.
- ✓ **Par l'intégration** d'une composante environnement dans la totalité de ses processus produits, de la conception, l'industrialisation jusqu'à la livraison et la maintenance.
- ✓ **Par l'initiation de son réseau de partenaires et distributeurs** aux impacts environnementaux de leurs activités liées à la fourniture et à l'installation de nos produits.
- ✓ **Par l'intégration dans ses démarches commerciales** d'un argumentaire pro-environnemental auprès de ses clients.

#### **Contribuer au développement durable :**

- ✓ **Par la volonté permanente d'offrir aux populations** des pays émergents ou en sites isolés des produits répondant au meilleur compromis entre un approvisionnement de qualité en eau potable et un équipement à faible impact sur l'environnement et la préservation des nappes d'eau souterraines.
- ✓ **Parce que VERGNET HYDRO exporte l'intégralité de sa production**, par le souci permanent d'intégrer au choix du mode de transports et de logistique un paramètre de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> et amélioration du bilan carbone.
- ✓ **Par l'intégration à terme d'une démarche d'éco-conception** dans le développement, recherche et innovation de ses produits.

#### **Minimiser l'impact de ses activités sur le patrimoine naturel dans un cadre environnemental favorable tout en respectant son personnel**



**Energie** : par une meilleure maîtrise de ses consommations : suivi des consommations, utilisation d'équipements performants, temporisation des appareils, développement des énergies renouvelables.



**Eaux** : par une gestion optimisée de ses eaux domestiques, industrielles, usées et pluviales : élimination des gaspillages, recyclage et amélioration des utilisations, suivi de la réglementation et attention particulière au risque de pollution.



**Déchets** : par une réduction de la production quotidienne des déchets, par une amélioration du tri et du recyclage en interne et en externe, par une meilleure maîtrise de l'élimination des déchets potentiellement dangereux.



**Biodiversité et réglementation** : par la conservation des espaces verts existants au sein du site par des pratiques de maintenance et d'entretiens utilisant des produits naturels, par le respect de ses obligations réglementaires ou conventionnelles.

Thierry BARBOTTE  
Directeur général



Les tableaux suivants présentent une synthèse de l'analyse menée sur le site de SARAN. Ils ont permis de définir notre politique en 2010 (présentée ci-après) et ont permis de commencer à bâtir le programme d'actions et le tableau de suivi des objectifs (et de mesure des progrès réalisés) pour 2010 et 2011.

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur
Nappes souterraines		Du forage	Essais sur boudruche	Régulation de la température. Le rejet et les appoints d'eau se font en fonction de la température	Vérifier que la température de consigne fonctionne bien	Suivi des volumes pompés au regard du nombre de tests effectués
	Réglementaire	Déclaration du forage			Déclarer le forage	Réglementaire
Station d'épuration et milieu superficiel	rejets	Eaux usées domestiques	Au réseau des eaux usées	Absence de rejet industriel, seules des eaux usées à caractéristiques domestiques sont rejetées		
		Eaux de ruissellement	Des voies de circulation	A voir sur nouveau site (décanteur/déshuileur) sur eaux des surfaces imperméabilisées,	Voir s'il existe une convention de rejet et si nécessité de suivis des rejets	Réglementaire
			Des toitures	Voir sur nouveau site	récupération des eaux des toitures	
		Eaux « chaudes » issues du banc d'essai (boudruche)		Rejet par infiltration dans le terrain naturel	Récupération de cette eau pour réutilisation (arrosage)	Consommation et rejet soit environ 1000 m³/an

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur
Sur les sols : décharges, filrière d'élimination	Déchets des bureaux	Des bureaux : poubelles : papier et divers		Premier tri dans bureau mais tout rejoint la même filrière (DIB résiduel, classe II)	Voir si possibilité de tri effectif avec filière de valorisation pour le papier – voir sur la nouvelle implantation ce qui existe comme filrières de ramassage des déchets	
		Imprimantes et photocopieuses	Contrat de maintenance pour 2 photocopieuses	Rechercher ce qui est fait :  <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Du toner,</li> <li>✂ Du four,</li> <li>✂ Du flacon récupérateur de toner</li> </ul>	Consignes de bonnes pratiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>✂ Nécessité d'imprimer ou non,</li> <li>✂ Impression recto/verso,</li> <li>✂ Impression 2 pages par feuille,</li> <li>✂ Impression N et B,</li> <li>✂ Utilisation optimisée des feuilles de brouillon,</li> <li>✂ Utilisation du papier recyclé,</li> <li>✂ Faire circuler les documents</li> <li>✂ Courrier électronique au lieu du courrier papier</li> </ul>	
			photocopieuses			Faire un suivi des consommables
	Déchets divers	Essuie mains, filtres des fontaines à eau, gobelets		Gestion par ELIS	Consigne de limitation des consommables (réutilisation des gobelets au cours de la même journée)	Connaitre les filières d'élimination du prestataire
Sur les filières d'élimination	Déchets industriels	bois	Palettes usagées	Recyclage Burban		Suivi du tri des déchets, suivi des quantités éliminées rapportées à l'activité : à voir
		cartons	issus des emballages des produits	Benne à carton (Pelican) : 1 évacuation par mois		
		Huiles	Des 2 compresseurs	Elimination de l'huile en déchetterie		
			De vidange du véhicule usine et du chariot	Récupération par le prestataire	Demander la filière d'élimination du déchet	
		Film plastique	Restes de film d'emballage	Benne DIB		
		Métallique (cerclage)		Benne DIB		
		Pièces défectueuses		Retour fournisseur		
		Polystyrène		Benne DIB ?		

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur
Sur les ressources en énergie	Energie	Chauffage des locaux		Electrique dans les bureaux, aérotherme fonctionnant au gaz dans l'atelier	Dans nouveau bâtiment : voir ce qui existera (programmateur, chauffage du poste de travail dans l'atelier)	Suivi de la consommation électrique et du gaz En électricité 2009 : 117774 KWh GDF : 248640 KWh
		Climatisation			Voir dans nouveau site	
		Eclairage			Lampes basses consommation d'électricité, consignes d'éteindre les lumières, minuteries	
		Eau chaude sanitaire			Panneaux solaires	
		Gaz de carburation du chariot	Bonbonnes par Primagaz	Au maximum 12 bonbonnes de 13 kg de charge unitaire		
	Transport	Véhicule de l'entreprise			Véhicules bi-énergies	
		Des employés			Favoriser le covoiturage Véhicules électriques	
		Des employés dans le cadre des missions			Utilisation de transport en commun (liaison travail – aéroport)	
		Des marchandises		Bateaux, avions	Privilégier le bateau	

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur
A l'étranger : Sur les sols et impacts visuels	Le choix des emballages	Le choix des fournisseurs : l'aspect environnemental fait partie de la politique achat.		Emballage en bois Emballage en bois traité		
	Sur les chantiers à l'étranger	La réutilisation des vieilles pompes		Récupération du matériel par le maître d'ouvrage	Favoriser la réutilisation sur place	
		Gestion des emballages		Dialoguer avec les acteurs locaux		
		Maintenance des installations				
	Développement de pompes ...			Pompe fonctionnant manuellement Réduction des consommations d'énergie, faible taux d'usure des pièces		
	Maintenance des installations					

Ces éléments sont complétés suite à l'installation de VERGNET HYDRO dans ses locaux d'INGRE.



## **LE NOUVEAU SITE – 2011 PLAN D’ACTION**

Le tableau suivant présente une synthèse de l’analyse menée sur le site de SARAN et complétée par celle menée sur le site d’INGRE fin décembre 2010. Il a permis de d’établir le programme d’actions et le tableau de suivi des objectifs (et de mesure des progrès réalisés) mis en œuvre dans l’objectif d’agir efficacement, avec précaution et responsabilité face aux problèmes d’environnement.

A noter que certaines actions et suivis peuvent être mesurés, un indicateur chiffré est alors mis en place. Certaines actions engagées sont plus ponctuelles, mais prouvent l’engagement de prise en compte de l’environnement dans la vie de l’entreprise. Parmi ces actions, on notera :

- ↳ La poursuite de l’utilisation de papier PEFC (et son utilisation envisagée pour d’autres documents pour 2012 : calendriers, etc ...),
- ↳ La fourniture de matériel de bureaux en matériaux recyclés, quand ceux-ci donnent satisfaction (efficacité, durée de vie),
- ↳ La demande de réduction des matériaux d’emballage pour les plateaux repas,
- ↳ Les consignes de réduction des déchets de papier (ne pas imprimer les mails, photocopies et impression recto-verso quand cela est possible, impressions et photocopies en noir et blanc),
- ↳ L’adaptation des températures des bureaux au stricte nécessaire,
- ↳ La récupération et le recyclage des piles,
- ↳ Etc ...

Les indicateurs chiffrés retenus pour 2010 et 2011 par VERGNET HYDRO sont :

- ↳ Le suivi des consommations électriques annuelles
- ↳ Le suivi des consommations de gaz annuelles,
- ↳ Les volumes prélevés par les forages (qui correspondent au volume rejeté au réseau des eaux pluviales),
- ↳ Le suivi du consommable papier (A3 et A4)
- ↳ Le suivi des cartouches d’impression (noir, couleur),
- ↳ L’évolution du nombre de rejet non conforme effectués dans la benne DIB ou dans la benne carton,
- ↳ Pourcentage de réduction du poids en acier des pompes,
- ↳ Le nombre d’envoi des produits par bateau par rapport au nombre d’envois total réalisés (par année).

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur	
Nappe souterraine		Du forage	Essais sur boudruche	Régulation de la température. Le rejet et les appoints d'eau se font en fonction de la température	Vérifier que la température de consigne fonctionne bien	Suivi des volumes pompés au regard du nombre de tests effectués Relevé du compteur au niveau du forage	Compteur eau du forage. Relevé mensuel
	Réglementaire	Déclaration des forages	1 forage à 28,5 m et un forage à 32 m de profondeur Au maximum 1500 m³/an		Déclarer le forage en BSS (ouvrages de profondeur > 10 m) Déclarer les forages au titre de la loi sur l'eau (IOTA) rubrique 1.1.1.1	Réglementaire (Conforme /Non Conforme)	Situation Non Conforme
Station d'épuration et milieu superficiel	Rejets	Eaux usées domestiques	Au réseau des eaux usées	Absence de rejet industriel, seules des eaux usées à caractéristiques domestiques sont rejetées	Action sur les économies d'eau potable	Pas de suivi spécifique des eaux usées S'assurer qu'aucun rejet de produit polluant n'est effectué dans ce réseau.	
		Eaux de ruissellement	Des voies de circulation	A voir sur nouveau site (décanteur/déshuileur) sur eaux des surfaces imperméabilisées	Voir s'il existe une convention de rejet et si nécessité de suivis des rejets	Réglementaire	Réglementaire
			Des toitures	récupération des eaux des toitures. Raccordement et évacuation au réseau des eaux pluviales	Pas d'action possible pour les eaux pluviales		
		Eaux « chaudes » issues du banc d'essai (boudruche)		Rejet au réseau des eaux pluviales. Volume maximal de 1500 m³/an.	Etudier la récupération de cette eau pour réutilisation (arrosage)	Consommation et rejet soit environ 1500 m³/an	Compteur forage suivi sur les consommations d'eau

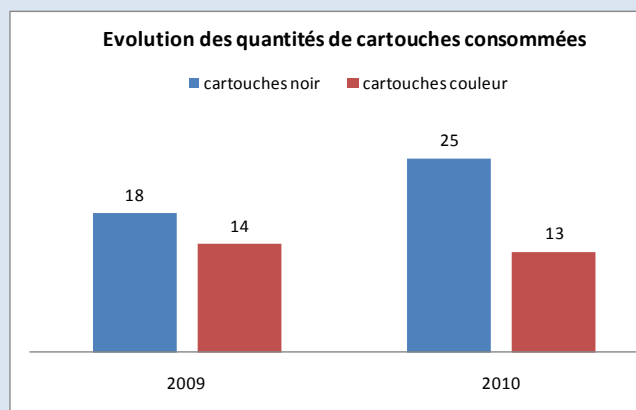
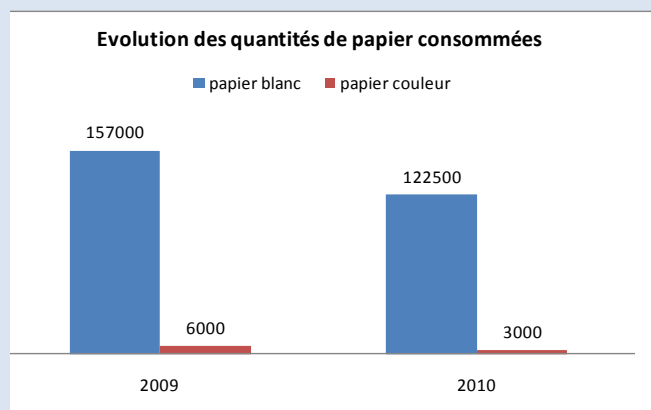
Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur	
Sur les sols : décharges, filière d'élimination	Déchets des bureaux	Des bureaux : poubelles : papier et divers		2 poubelles dans les nouveaux bureaux 1 pour les papiers, 1 pour les déchets autres (organiques, plastiques)	Les déchets de papier rejoignent la benne à carton, les autres déchets la benne DIB	Suivi des non conformités dans la benne DIB	Nombre de NC observées
		Imprimantes et photocopieuses	Contrat de maintenance pour 2 photocopieuses		Consignes de bonnes pratiques par la réduction des impressions, Utilisation de papier PEFC (gestion forestière durable) pour les cartes de vœux et la lettre bi mensuelle de communication de VERGNET HYDRO	Faire un suivi des consommables papiers A3, A4, blanc et couleur Suivi des cartouches noir, couleur	Voir tableau des papiers et cartouches à la fin de ce tableau
			photocopieuses		Choix de produits recyclés ponctuellement, recyclage des piles, utilisation de piles rechargeables		
	Déchets divers	Essuie mains, filtres des fontaines à eau, gobelets		Gestion par ELIS	Consigne de limitation des consommables (réutilisation des gobelets au cours de la même journée)		
		Déchets de restauration		Utilisation de plateaux repas	Demande de limiter les emballages : action engagée		
Sur les filières d'élimination	Déchets industriels	bois	Palettes usagées	Recyclage Burban – passage sur demande			
		cartons	issus des emballages des produits	Benne à carton (Pelican) : 1 évacuation par mois (SITA)	Action ponctuelle de réutilisation des cartons du déménagement pour les expéditions		
		Huiles	Des 2 compresseurs	Elimination de l'huile déchetterie			
			De vidange du véhicule usine et du chariot	Récupération par le prestataire			
		Film plastique	Restes de film d'emballage	Benne DIB	S'assurer que n'est mis dans cette benne que les DIB et pas de déchets valorisables. Vérification mensuelle par l'atelier	Suivi des non conformités dans la benne DIB	Nombre de NC observées dans la benne DIB
		Métallique (cerclage)		Benne DIB			
		Polystyrène		Benne DIB			
		Pièces défectueuses		Retour fournisseur			

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur	
Sur les ressources en énergie	Energie	Chauffage des locaux		Electrique dans les bureaux, aérotherme fonctionnant au gaz dans l'atelier	Dans nouveau bâtiment : chauffage électrique des bureaux avec horloge, programmation générale (démarrage à 7h00 et arrêt à 20h00) et individuelle (convecteurs). Chauffage des postes de travail par des aérothermes gaz dans l'atelier, en cours d'optimisation pour efficacité du positionnement au regard de la chaleur ressentie	Suivi de la consommation électrique et du gaz En électricité 2009 : 117774 KWh GDF : 248640 KWh	Suivi consommation électrique et gaz rapportées eu m3 de bureaux pour l'électrique.
		Climatisation			Pas de climatisation sur le site d'INGRE.		
		Eclairage			Lampes basses consommation d'électricité mises en place dans les locaux d'INGRE consignes d'éteindre les lumières, minuteries		
		Eau chaude sanitaire			Panneaux solaires	Pas envisagé pour l'instant	
		Gaz de carburation du chariot	Bonbonnes par Primagaz	Au maximum 12 bonbonnes de 13 kg de charge unitaire	Besoin industriel, pas d'action spécifique		
	Matériaux	Masse des matériaux des pompes		Etude de conception pour réduire le poids des pompes	En cours (recherche industrielle)		Pourcentage de réduction du poids des pompes
	Transport	Véhicule de l'entreprise		1 véhicule de l'entreprise	Véhicule bi-énergies (air comprimé – combustible liquide)	Pas envisagé pour l'instant	
		Des employés		Zone industrielle – accès des employés par leur propres moyens de locomotion	Favoriser le covoiturage, véhicules électriques, mais pas de possibilité d'imposition de VERGNET HYDRO		
		Des employés dans le cadre des missions			Utilisation de transport en commun (liaison travail – aéroport). Utilisation de la navette plus facile en fonction des horaires des vols.		
		Des marchandises		Bateaux, avions	Privilégier le bateau		Suivi des expéditions : nature du transport

Impact	Aspect		Utilisation	Ce qui existe	Ce qui peut être mis en œuvre	indicateur	
A l'étranger : Sur les sols et impacts visuels	Le choix des emballages	Le choix des fournisseurs : l'aspect environnemental fait partie de la politique achat.		Emballage en bois Emballage en bois traité			
	Sur chantiers l'étranger les à	La réutilisation des vieilles pompes		Récupération du matériel par le maitre d'ouvrage	Favoriser la réutilisation sur place		
		Gestion des emballages		Dialoguer avec les acteurs locaux			
		Maintenance des installations					
		Création de points d'eau	Alimentation en eau des zones rurales	Favoriser la réhabilitation de forages existants	Evolution de la couverture en eau Nombre de forages réalisés	Données suivies au niveau des administrations locales	
	Développement de pompes ...			Pompe fonctionnant manuellement Réduction des consommations d'énergie, faible taux d'usure des pièces			Pourcentage de réduction du poids des pompes (déjà indiqué plus haut)
	Maintenance des installations						



## Suivi des consommations de papier et de cartouches



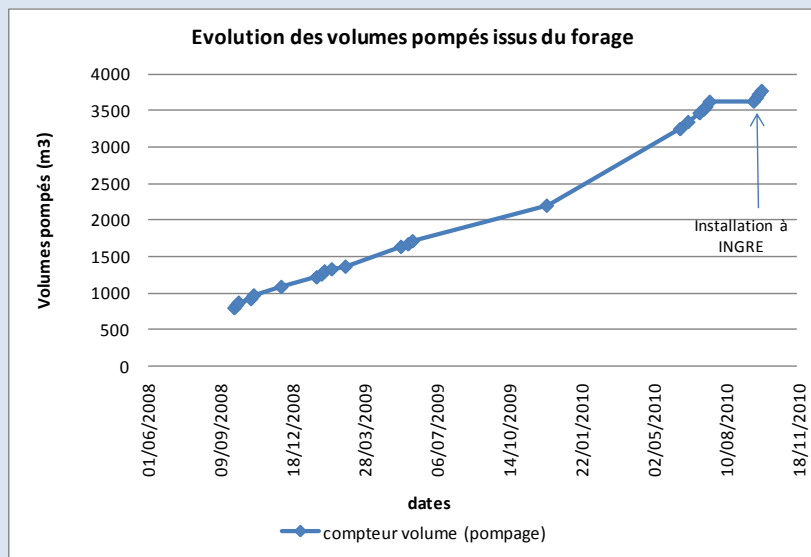
La consommation de papier est en baisse en 2010 par rapport à 2009 de 23% au global (papier blanc et couleur).

Les quantités de cartouches sont en augmentation de 18%.

## Suivi des volumes pompés par le forage

A noter qu'un seul des forages est équipé d'un compteur, il s'agit de l'ouvrage dont l'eau est utilisée au niveau des tests des boudruches. Le deuxième forage sert uniquement pour les essais ponctuels de quelques pompes à fonctionnement manuel fabriquées par VERGNET HYDRO.

En 2009 : 1114 m<sup>3</sup> ont été pompés



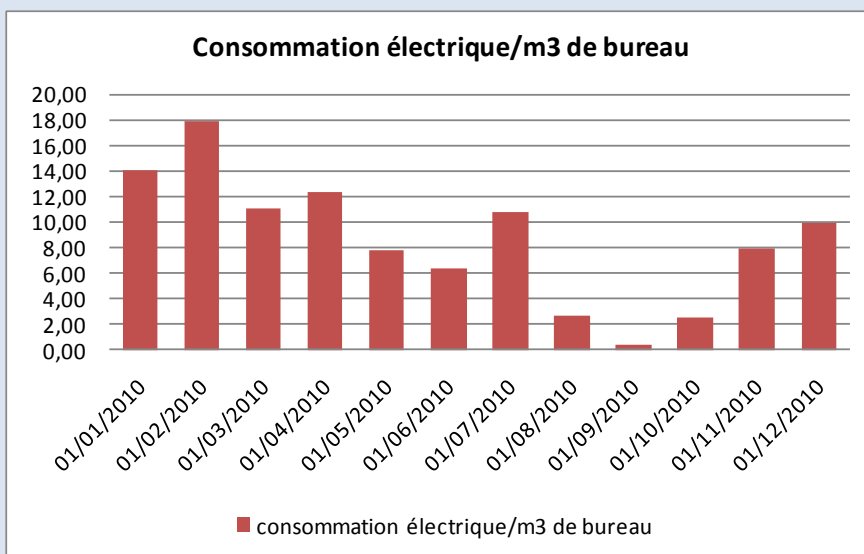
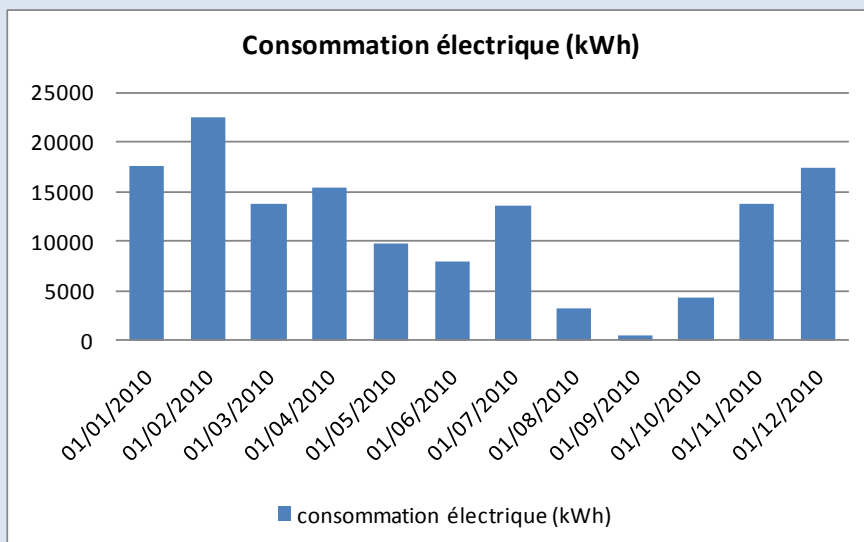
Le volume pompé doit être rapporté au nombre de tests effectués.

## Suivi des fluides

### Consommation électrique

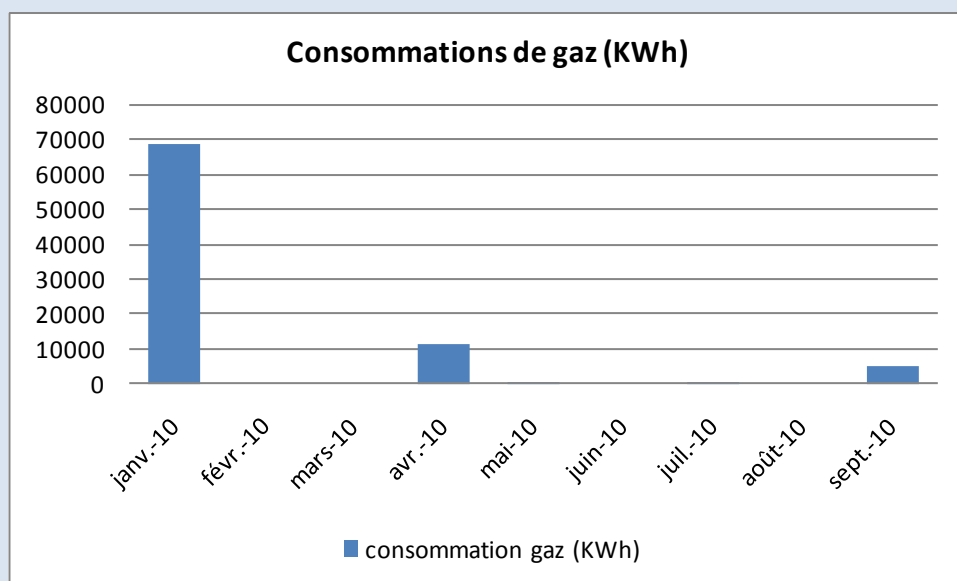
Indicateur : consommation électrique en kWh/m<sup>3</sup> de bureau

Les volumes de bureaux ont été estimés à 500 m<sup>2</sup> sur une hauteur de 2,5 m sur SARAN et à 750 m<sup>2</sup> sur 2,5 m de hauteur sur INGRE.



L'implantation dans les nouveaux locaux d'Ingré montre que pour une consommation similaire en novembre 2010 (13832 kWh) à celle de juillet 2010 sur Saran (13580 kWh), la consommation électrique par bureau est moindre sur le nouveau site (7,9 kWh/m<sup>3</sup> de bureau) à celle de l'ancien site de Saran (10,86 kWh/m<sup>3</sup> de bureau). L'économie réalisée par l'adaptation du mode de chauffage et des travaux d'isolation est estimée à environ 3kWh/m<sup>3</sup> de bureau. L'évolution de ce paramètre est à suivre sur l'année 2011.

### Suivi des consommations de gaz (chauffage)



Ces suivis des consommations de gaz seront représentés pour 2011 sur le site d'INGRE (en attente des relevés et des factures de GDF) et seront rapportés au volume de l'atelier, pour une comparaison entre les 2 sites.

Thierry Barbotte

Directeur général VERGNET HYDRO  
Responsable suivi PACTE mondial