

UN Global Compact

Communication On Progress



ISO 9001 ISO14001 **Deloitte.** posco

글로벌 컴팩트 지지문



UN Procurement Division



ISO 9001 ISO14001 Deloitte. posco

(주)카라반이에스는 2010년 1월 UN Global Compact 에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반 부패 의 4개 분야 10개 원칙준수를 통해, 상호 증진적이며 지속 가능한 발전을 추구 하는 기업입니다. 미래세대의 개발능력을 저해하지 않는 환경친화적 개발, 안전하 고 건전한 노동환경, 정당하게 평가되고 보상받는 노동권리, 및 투명한 윤리경영 을 통해 경제적 발전, 사회적 발전 및 나아가 환경 보호를 추구하고 있습니다. 이번 UN Global Compact 이행 보고서는 2010년 1월 1일 부터 2010년 12월 31일 까지의 활 동 내용을 담고 있으며 앞으로도 매년 이행 보고서를 작성할 계획입니다. (주)카라 반이에스는 UN Glopact Compact의 원칙들을 내부 지침으로 삼을 뿐만 아니라 각종 기관 및 지자체, 정부 등을 대상으로 지속 가능한 발전에 관한 컨설팅을 수행하면 서 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 걸쳐 확산시켜 나갈 것 입니다.

DATE 2011.1.10

NAME 대표 이사 권혁종

SIGNATURE

회사 소개 [개요]



CARAVANES

CARAVAN ENGINEERED STRUCTURES, INC.



ISO 9001 ISO14001 Deloitte. posco

- 업체명 (주)카라반이에스
- 임직원 수 140명 (2010년 12월 기준)
- UN GC 가입 2010년 1월
- 주소
Korea: 41st Floor, Trade Tower, World Trade Center, Samseong-dong, Gangnam-gu, Seoul, Korea
U S A: 200 West, 70th Street, #16M (Manhattan), New York, NY 10023
Japan: 5th Floor, Kyobashi Koyo Bld., 1-14-6 Kyobashi, Chuoku, Tokyo, 104-003
China: South of the Countryside, Yangjialin, Beiguan, Jiaozhou, Qingdao City
- 연락처 Tel. 02)6000-6800 Fax. 02)6000-6688



CARAVANES
CARAVAN ENGINEERED STRUCTURES, INC.

회사 소개 [개요]



CARAVANES

CARAVAN ENGINEERED STRUCTURES, INC.



ISO 9001 ISO14001 Deloitte. posco

Caravan Engineered Structures, Inc.는 UN본부의 Prime Contractor이다. 2003년부터 UN PKO (Peacekeeping Operation: 유엔 평화 유지군)가 사용하는 조립식 숙소 및 유관설비를 자체 Design하여 제조/수출하고 있다. New York(Manhattan) 현지법인 설립 및 2009년 Tokyo 현지법인을 설립하였으며, 한국, 중국공장 제조시설을 확충하고, 2010년 미국, 일본 생산공장 설립을 진행 중에 있다. UN과의 성공적인 Business를 바탕으로 미국정부 (주한미군 포함) 및 국제적인 Major 업체들과 새로운 협력 관계를 진행하고 있으며 2009년 1월에는 UN과 미화 5000만 불, 1차 공급계약을 체결하였다. 또한 Base Camp Design & Construction 부분은 Turnkey Solution 방식으로 도로포장공사부터 정수시스템 조달을 포함하는 Project를 진행 중이다. 산업 자원부로부터 "세계일류화 상품 제조기업"으로 선정되었으며 기술혁신형 중소기업 (INNOBIZ), 벤처 기업에 선정되었다. 국제특허를 포함하여 30여 건이 넘는 지식재산권을 보유하고 있으며 끊임없는 연구개발을 지속하고 있다. 특히 Tensioned-Membrane Structure 구조에 대한 혁신적 기술개발과 UN과의 성공적인 Business 경험을 바탕으로 이 분야에서 세계 최고수준의 업체가 되기 위한 노력을 아끼지 않고 있다.



CARAVANES
CARAVAN ENGINEERED STRUCTURES, INC.

회사 소개 [주요 연혁]

2002

- 회사설립

2004

- IFAI (Industrial Fabric Association International, USA) 회원등록
- 세계일류화 상품 선정 (지식경제부, No. 2004-350)

2005

- 벤처기업 선정 (No. 051121031-1-00361)
- 뉴욕지사 설립

2006

- ㈜ 카라반이에스 부설연구소 설립
- Korean INNOBIZ (혁신형 중소기업) 선정 (중소기업청:6011-1181)
- ISO 9001:2000 / KSA 9001:2001 획득

2007

- 감사장 수여 (Maryland, USA)
- 중소기업진흥공단이사장 표창 (중소기업진흥공단 : 2007-160)

회사 소개 [주요 연혁]

2008

- ISO 14001:2004/ KS A 14001:2004 획득
- 수출유망주소기업 지정 (중소기업청: 제 09 서울-65호)
- 중소기업청장 표창(중소기업청 : 제 5119호)
- 지식경제부 장관 표창 (지식경제부 : 제 70431호)
- 국무총리표창 (행정안전부: 제 148489호)

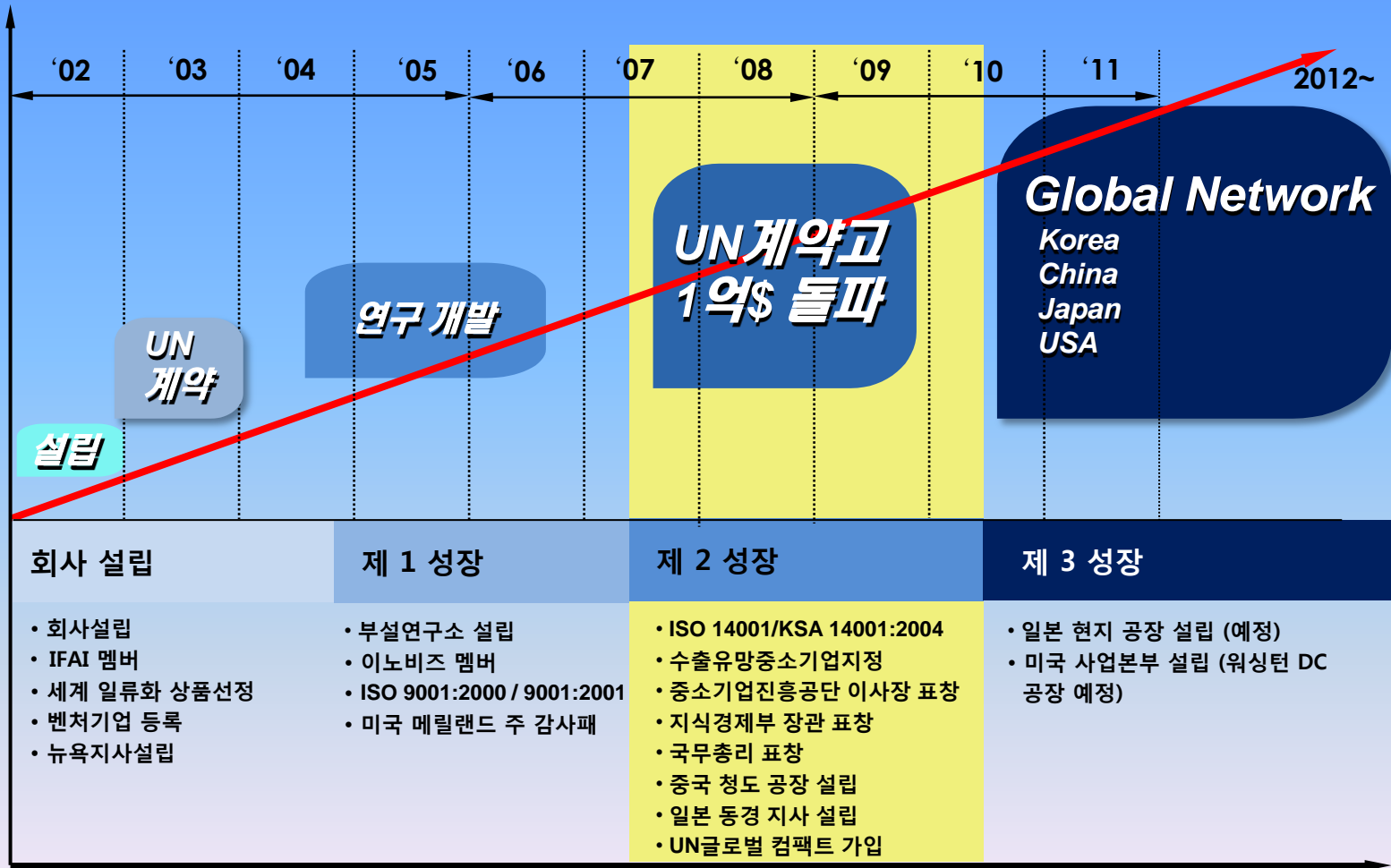
2009

- 중국, 청도 공장 가동(3월)
- 한국, 진천공장 가동(9월)
- 일본, 도쿄 지사 설립(11월)
- 지식경제부 장관 표창(지식경제부 : 제 79824호)
- 수출의 탑 / 이달의 무역인 수상(11월)

2010

- UN 글로벌 컴팩트 가입
- 지식경제부 장관 표창(10월)
- 이천만불 수출의 탑 수상(11월)

회사 소개 [주요 연혁 II]



회사 소개 [사업 분야]

Caravan ES

- 주택사업부**
- 아프리카 저가 주택 개발
 - 국내 펜션 전원주택
 - 이라크, 카자흐스탄, 수단 주택
 - 몽고, 인도 등

- 건설사업부**
- 일반 건축공사 (토목, 건축)
 - 기지 설계 건설
 - 창고, 공장, 체육관
 - 온실, 주택 등

- 스포츠사업부**
- 각종 체육관건설
 - 풋살 축구장, 배드민턴, 족구, 농구장, 배구장, 수영장

- UN 본부**
- UN평화유지군 수고, 창고,
 - 격납고
 - 난민숙소
 - 전선, 위생기구 등

- 농업사업부**
- 대형온실, 식물원
 - 계사, 축사
 - 영농 자동화 단지 조성사업

- 제조(공장)**
- 한국 (이천)
 - 중국 (청도)
 - 일본
 - 미국



UN GC 10대 원칙

인 권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중.
원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노 동

원칙 3: 기업은 균등한 기회와 비 차별에 대한 권리를 보장해야 한다.
원칙 4: 기업은 강제 노동에 참여하거나 이득을 취하지 않으리란 것을 보장한다.
원칙 5: 기업은 개인의 안전에 대한 권리를 보장해야 한다.
원칙 6: 기업은 노동시간과 휴식을 위한 제도를 보장하여야 한다.

환 경

원칙 7: 회사는 환경에 대한 보호 의무가 있다.
원칙 8: 회사는 재생가능하고 친환경적인 원재료 및 에너지 사용을 위해 노력해야 한다.
원칙 9: 기업은 환경을 생각하고 그 책임을 다해야 한다.

반 부 패

원칙 10: 회사는 부정, 부패 방지를 위하여 윤리적으로 경영되어야 한다.

10대 원칙 이행 내용

인 권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

■ 세계 인권 선언 · 헌법의 인권 존중

- 카라반이에스는 국제연합 총회의 세계 인권 선언에 담긴 가치를 지지합니다.
- 카라반이에스는 대한민국 헌법 제2장 10조에서 정의한 인간의 존엄성과 가치를 존중하며, 행복을 추구할 권리를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.
- 카라반이에스는 대한민국 헌법 제2장 국민의 권리와 의무에 대하여, 그 내용을 인지하고 존중하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용

인 권

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

■ (주)카라반이에스는 인간으로서의 존엄성과 가치구현을 추구하고 있습니다. 모든 임직원의 인권보호에 관한 교육을 연 1회 이상 받도록 의무화 하고 있으며, 그 결과 현재 근무중인 모든 임직원의 인권보호에 관한 인지도는 향상되었습니다. (주)카라반이에스는 인권 관련 규칙, 제도, 정책에 관한 연구 및 개선 권고와 인권침해의 예방조치 등에 관한 지침을 구체적으로 문서화하도록 계획하고 있습니다.

■ (주)카라반이에스는 국적, 출신지역, 학벌, 나이 그리고 성별을 가리지 않고 모든 사람에게 공평한 노동의 기회를 제공하고 있습니다. (주)카라반이에스는 입사지원서 양식의 자율화를 통해 출신학교나 성별 등을 표기 없이, 본인의 특징점을 살린 소개서를 제출하도록 권장하고 있습니다. 2007년 본사 사무직의 남성 대 여성의 성비는 4:6, 2008년 3.5:6.5, 2009년 3:7, 2010년 5.5:4.5, 2011년 현재 5:5이며 연봉인상 및 승진제도에 있어 여성차별이나, 남성의 역성차별이 발생하지 않도록 세심한 노력을 기하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용

노동

원칙 3: 기업은 균등한 기회와 비차별에 대한 권리를 보장해야 한다.

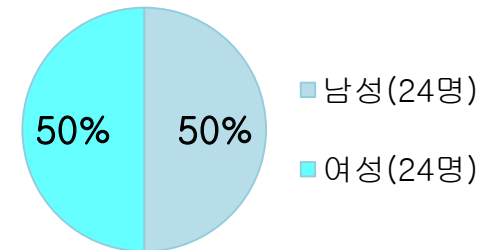
■ 카라반이에스의 높은 여성 비율

카라반이에스는 남·여 성별의 차별을 두지 않고, 실력에 입각한 인재의 채용을 원칙으로 하고 있습니다.

또한, 인력채용 시, 남·여 성별과 나이를 구별하여 채용공고를 하지 않습니다.

이는 여성과 남성이 동등하며, 실력 있는 인재에게 균등한 기회를 주는 카라반이에스의 글로벌 정신입니다.

남녀 비율(전체 48명)



■ 카라반이에스의 외국인 채용

카라반이에스는 일본·뉴욕·중국 지사에 따른 외국인 채용을 매년 100%이상씩 늘려가고 있습니다. 외국인들과 국내 직원들 간의 소통과 교류를 활발히 하기 위해 노력하고 있으며, 2011년도에는 기술 교류를 위한 ‘산업 연수 제도’의 외국인 채용에 적극적으로 동참할 예정입니다.

10대 원칙 이행 내용

노 동

원칙 4: 기업은 강제 노동에 참여하거나 이득을 취하지 않으리란 것을 보장한다.

■ 고용계약서 시행 예정

카라반이에스는 직원들을 위한 공정하고 투명한 내용의 고용계약서를 마련하여, 직원들이 이해할 수 있는 수준으로 작성하고 채용 예정자에게 공지할 수 있도록, 그 내용을 컨설팅 중에 있습니다.
이는, 직원들의 복지와 근무 규정의 확립을 위한 카라반이에스의 노력입니다.

■ 탄력근무제 시행

카라반이에스는 부득이한 심야 업무 시, 퇴근 시간에 따라 익일 출근 시간을 조절할 수 있는 탄력근무제를 시행 예정 중에 있습니다.
또한, 매월 마지막 췌 주에 진행되는 정기 회식 후, 익일 출근 시간을 2시간 늦추는 탄력 근무제를 시행하여 직원들의 균형있는 삶과 건강을 보호하고 있습니다.

■ ‘ Clean up together! ’ 제도 시행

카라반이에스는 쾌적한 환경과 직원과의 화합을 위하여, 임직원들이 함께 사무실을 치우고 정리하는 제도를 시행하고 있습니다. 이는 작은 것부터 함께하여 화목한 분위기를 만들어 가는 카라반이에스의 노력입니다.

10대 원칙 이행 내용

노동

원칙 5: 기업은 개인의 안전에 대한 권리를 보장해야 한다.

■ 성희롱 교육

카라반이에스는 신체적, 언어적, 성적 또는 심리적 희롱으로부터 직원들을 보호하기 위해 직원 1인당 성희롱 교육을 년 4시간 이상 실시하고 있습니다.

->2010년 8월 26일(목), 2010년 10월 28일(목), 2011년 1월 6일(목); 본사 대회의실에서 전사원(38명)을 대상으로 ‘직장내성희롱예방’이란 주제로 경영지원실 직원들이 동영상시청과 프레젠테이션 방법으로 교육.
회사 내 성희롱과 폭력사건의 발생은 보고되지 않았으며, 모든 종류의 직장 위법행위에 효율적으로 대처하기 위해 직장 폭력과 성희롱, 괴롭힘 및 위협에 관한 보고서 접수 기구를 따로 고안할 예정에 있습니다.

■ 정보 보호 교육 시행

카라반이에스는 직원들의 정보와 신상에 대한 보안을 유지하고, 불법 다운로드를 방지하기 위해 정품 소프트웨어의 사용과 다운로드를 권장하여 사용하고 있습니다.

업무적으로 필요한 소프트웨어는 회사의 구매절차를 통해 사용하며, 사용자의 임의적인 소프트웨어를 PC에 설치할 수 없고, 본인의 암호를 관리자료를 포함한 누구에게도 유출하면 안된다는 등의 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용

노 동

원칙 6: 기업은 노동시간과 휴식을 위한 제도를 보장하여야 한다.

■ 자유로운 휴식 시간 허용

카라반이에스는 직원들에게 매 4시간마다 식사할 수 있도록, 식사시간을 권장하고 있으며, 저녁 식사 비용 지급을 통하여 직원 건강과 편의를 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

또한 지정된 식사시간만이 아니라, 하루 동안 스트레칭, 화장실 사용을 위한 자유로운 휴식 시간을 권장하며 허용하고 있습니다.

■ 연차 유급휴가와 출산 제도의 실행 예정

카라반이에스는 근로기준법 제 60조(연차유급휴가 15일)를 인지하고 있으며, 이를 허용할 수 있도록 시행 예정 중 있습니다.

또한 직원들에게 휴가를 병가 대용으로 쓰도록 강요하지 않으며, ILO 기준에 따라 여성 직원들에게 아이 한 명당 최소 14주이상의 출산 휴가를 허용할 수 있도록 출산 제도의 실행을 예정 중에 있습니다.

10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 7: 회사는 환경에 대한 보호 의무가 있다.

■ (주)카라반이에스는 환경경영의 실천과 더불어 이해관계자를 비롯한 지역사회로의 이익증대를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 국제표준화기구 (ISO)의 기업의 사회적 책임에 대한 국제적 표준화를 따르고 있습니다.

1. 방침의 책정

(주)카라반이에스는 연구 개발 단계에서 환경개선을 위한 개발부 자체 내, 환경경영에 대한 교육을 통해 환경의 중요성과 필요성을 인식시키고 환경우선을 개발에 최우선 과제로 삼기 위해 환경경영실천조직을 운영하고 있습니다.

2. 실시태세

(주)카라반이에스는 국제환경규격인 ISO9001-2000 및 ISO14001-2004 규격을 취득하였습니다.

3. 행동계획

(주)카라반이에스는 환경을 위한 구체적 계획을 수립하고 이를 위한 경비책정 및 파악에 주력하고 있습니다.

4. 업무이외의 배려

(주)카라반이에스는 환경경영에 따른 환경 개선 봉사활동에 앞장서고 있습니다

워크샵을 통한 등산로 쓰레기 수거 및 재난지역 봉사활동을 통한 환경의 중요성과 실천에 대한 교육 장려

10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 8: 회사는 재생가능하고 친환경적인 원재료 및 에너지 사용을 위해 노력해야 한다.

■ ㈜카라반이에스의 제품은 환경친화적 디자인으로 만들어져 있습니다.

- 이동 및 재설치 가능한 구조물로 이설할 경우 볼트만 해체하고 재조립 하므로 환경 폐기물이 전혀 발생하지 않음
- 이중벽체로 외부공기 완벽차단효과, 특허출원 (친환경단열 시스템)
- 용접 없는 조립식 H-Beam 사용으로- 환경 경영 실천



10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 9: 기업은 환경을 생각하고 그 책임을 다해야 한다.

■ (주)카라반이에스는 항상 환경을 생각할 뿐 아니라 그 책임을 다하고자 친환경적인 결과물에 대해서는 인사고과에 많은 점수를 주고 있습니다. 예) 개발부의 친환경적인 공법 연구

■ (주)카라반이에스는 환경 컨설팅을 통하여 환경 경영 전략수립, 탄소 인벤토리 구축, CDM사업 컨설팅 등 다양한 분야에서 환경컨설팅을 시도하고 환경친화적인 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용

반 부 패

원칙 10: 회사는 부정, 부패 방지를 위하여 윤리적으로 경영되어야 한다.

■ 윤리규정

(주)카라반이에스는 부패방지 규정 및 준수 매뉴얼의 문서화를 추진 중에 있습니다.

■ 규정범위

(주)카라반이에스는 단합, 가격협정 등의 금지를 통한 투명하고 바른 조달로 UN과의 계약을 성사시켰습니다. (주)카라반이에스는 직무와 관련한 직, 간접적인 사례, 증여 또는 향응 수수금지 및 거래처에 대한 우월적 지위취득을 금지하고 있습니다. 또한 부패 행위자에 대해서는 엄격한 제재조치를 가하여 승진 및 퇴직 시에 불이익을 주고 있습니다. 이와 관련하여 모든 임직원은 부정, 부패 근절다짐 서약서에 자진 서명하여 회사의 투명경영에 일조하고 있습니다.