

Informe de 2013

PACTO MUNDIAL



FYM
Italcementi Group

ÍNDICE

| | | |
|-----------|---|----|
| 1 | <i>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</i> | 4 |
| 2 | <i>Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.</i> | 10 |
| 3 | <i>Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva .</i> | 16 |
| 4 | <i>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</i> | 18 |
| 5 | <i>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</i> | 24 |
| 6 | <i>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</i> | 26 |
| 7 | <i>Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</i> | 30 |
| 8 | <i>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</i> | 36 |
| 9 | <i>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías con el medio ambiente.</i> | 44 |
| 10 | <i>Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</i> | 50 |



DECLARACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

El compromiso de FYM-Italcementi Group con el Desarrollo Sostenible es más que una declaración de intenciones, es una realidad que se materializa en las numerosas iniciativas que demuestran nuestro convencimiento de que hay una forma diferente de proceder que puede ser respetuosa con el entorno y que tiene en cuenta a los diversos grupos de interés con los que nuestra compañía se relaciona a diario.

Son precisamente estos grupos de interés, entre los que se encuentran empleados, accionistas, socios estratégicos, proveedores, subcontratistas, clientes, comunidades locales, administraciones públicas, asociaciones y ONG's, los que nos impulsan a seguir trabajando en acciones que reflejen cómo hacemos sostenible nuestra actividad día tras día.

Desde FYM queremos ser parte de un mundo mejor, más ético y más justo, y queremos hacer nuestra aportación basando nuestro desempeño en el equilibrio entre el crecimiento económico, el respeto por el entorno y el compromiso con la sociedad.

Por eso, llevamos años apostando por una estrategia de negocio basada en la sostenibilidad y en la transparencia informativa, que hace que todos nuestros grupos de interés puedan conocer y ser parte de iniciativas concretas como las jornadas de puertas abiertas o las visitas a nuestros centros de trabajo, y eventos como la celebración del Día Mundial del Agua, el Día Mundial del Medio Ambiente

o el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Este informe de progreso demuestra la implicación real de FYM con la defensa de los diez principios que recoge el Pacto Mundial y hace un recorrido por aquellas actuaciones de la compañía que son la mejor muestra de que nuestra organización está convencida del respeto y la defensa de los Derechos Humanos, la protección del trabajo y los trabajadores, la importancia del entorno y el medio ambiente y la necesidad de posicionarse en contra de cualquier acción que suponga algún tipo de corrupción.

Aprovechamos para recordar que FYM, como firmante del Pacto Mundial, también es miembro de la Red Española, lo que nos acredita como compañía que declara su disposición de fomentar todo tipo de proyectos que beneficien a quienes más lo necesiten y que integra dentro de su estrategia como empresa los diez principios que recoge el Pacto.

Todos los miembros de FYM queremos formar parte de un proyecto común que sirva para construir un mundo mejor, más respetuoso con el entorno y con las personas, más ético y más sostenible desde todos los puntos de vista. Solo desde la responsabilidad y el compromiso podremos lograrlo, y solo con acciones concretas lo demostraremos.

Mario D. Bracci



1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

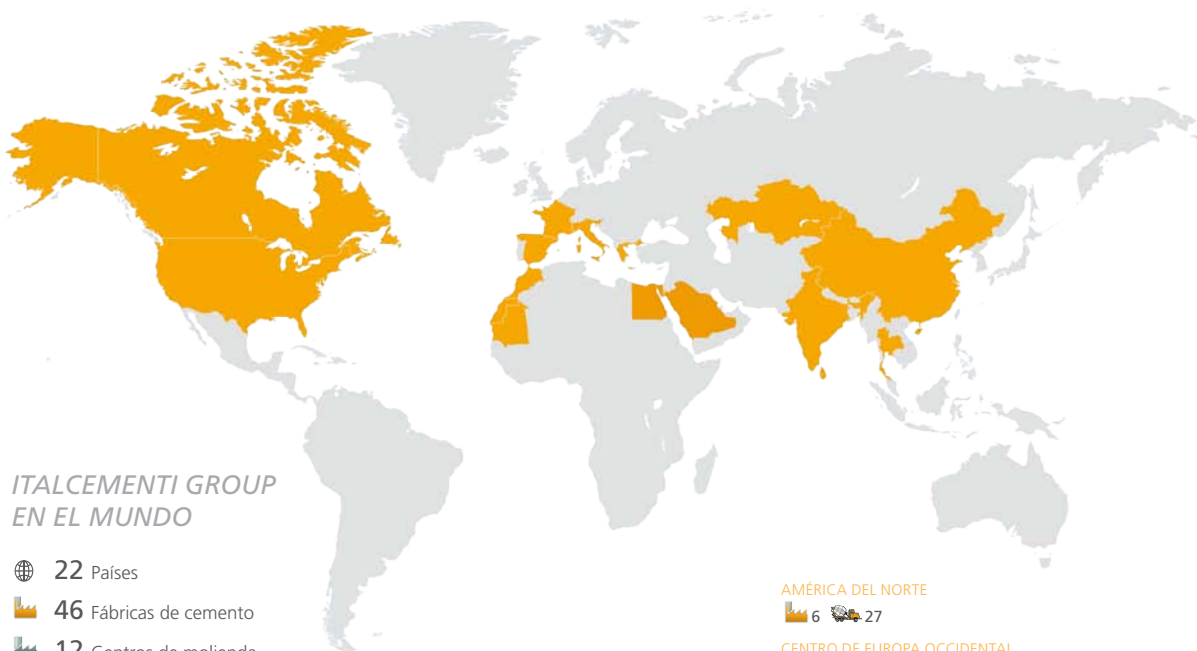
LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA

FYM, filial española de Italcementi Group, adopta como propios y de manera responsable los principios recogidos en la Declaración de Valores y en otros acuerdos que rigen la conducta de todos y cada uno de los miembros que integran la compañía.

Italcementi Group, uno de los mayores productores del mundo de cemento y una de las principales multinacionales de Italia, trabaja para que todas y cada una de sus filiales se beneficien de una visión global de Grupo, marcando las líneas de actuación en lo que a apoyo y respeto de los derechos fundamentales se refiere.

Los valores de FYM se sustentan sobre cinco pilares esenciales:

- **Responsabilidad.** El crecimiento económico de nuestra empresa gira en torno a la responsabilidad.
- **Honestidad e Integridad.** La honestidad, la integridad, la imparcialidad, la transparencia o el respeto mutuo



ITALCEMENTI GROUP EN EL MUNDO

| | |
|---|---|
|  | 22 Países |
|  | 46 Fábricas de cemento |
|  | 12 Centros de molienda |
|  | 420 Plantas de hormigón |
|  | 115 Canteras |
|  | 6 Terminales |
|  | 18.434 Empleados aproximadamente |
|  | 4.235 Millones de € (ventas anuales 2013) |

AMÉRICA DEL NORTE

 6  27

CENTRO DE EUROPA OCCIDENTAL

 25  8  303

EUROPA EMERGENTE, NORTE DE ÁFRICA Y ORIENTE MEDIO

 9  2  57  2

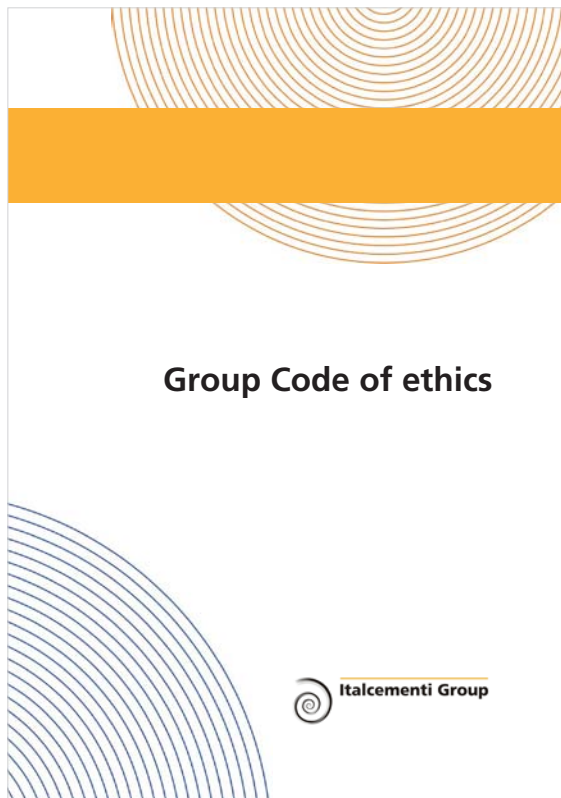
ASIA

 6  1  33

TRADING

 1  2  4

*Países en los que el Grupo tiene una inversión en acciones <33%. Capacidad de producción de cemento: más de 60 Millones de toneladas.



son bases fundamentales sobre las que se fomenta la confianza de aquellos con los que trabajamos y para los que trabajamos. Toda la actividad de nuestra compañía se suscribe a un marco ético global apoyado en estas premisas.

- **Eficiencia.** Una de nuestras prioridades es atender las demandas de cualquier cliente, para ello, ofrecemos soluciones constructivas con los más altos estándares de calidad y servicios personalizados.
- **Innovación.** Nuestra hoja de ruta está marcada por la innovación como línea maestra.
- **Diversidad.** Actuar como correa de transmisión del conocimiento y de la praxis local hacia toda la organización es uno de nuestros objetivos.

En FYM asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación

vigente en cada una de las zonas en las que operamos. En este empeño, apostamos por la sostenibilidad como uno de los pilares básicos en los que se asienta nuestro compromiso, y fomentamos y desarrollamos iniciativas éticas y respetuosas con el entorno y con los diversos grupos de interés con los que nos relacionamos.

Nuestra actividad se realiza con un escrupuloso y absoluto respeto a los Derechos Humanos, siguiendo, entre otras, las directrices marcadas por la Declaración Universal de los Derechos Humanos o el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Por eso, no cejamos en nuestro empeño de poner todos los medios a nuestro alcance para proteger el trabajo digno, dejando claro nuestro más enérgico rechazo a las conductas y prácticas que se relacionen con la explotación laboral de los menores y otras que puedan atentar contra la integridad de las personas, tal y como recomienda la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y comunicando nuestro modo de proceder a todas las empresas que integran nuestro Grupo y a aquellas que colaboran con él para que sigan las mismas líneas de actuación.

Nuestro esfuerzo se extiende, además, a una importante labor informativa en el seno de nuestro Grupo, cuyo objetivo es lograr que todos los empleados conozcan el modo de



Política de Sostenibilidad

Italcementi Group adopta y apoya los valores centrales de responsabilidad, integridad, eficacia, innovación y diversidad para que sirvan de guía para sus actividades cotidianas.

El Grupo se esfuerza para crear un valor de acuerdo a los estándares más elevados de integridad empresarial, con lo que contribuye al desarrollo económico basado en la innovación, la protección del medio ambiente, la mejora de las condiciones de trabajo y el compromiso constante con las comunidades locales y la sociedad en general, incluyendo gobiernos, organizaciones no gubernamentales y otros organismos de los sectores público y privado.

El Grupo y sus filiales se comprometen a aplicar principios de igualdad a todos sus empleados, contratistas, subcontratistas, proveedores, clientes y usuarios finales así como a todos los grupos de interés implicados en su ámbito de influencia empresarial.

El Grupo cree firmemente que ninguna fuente de valor, ya sea relacionada con los seres humanos o con los recursos naturales o financieros, la capacidad intelectual y el uso del tiempo, debe ser descuidada o desaprovechada.

Italcementi Group

1. Apoya y respeta los Derechos Humanos proclamados en el ámbito internacional como derechos universales que afectan por igual a todas las personas.
2. Aplica y garantiza la integridad empresarial implementando códigos de gobierno y procedimientos organizativos internos apropiados.
3. Se compromete a garantizar la salud y la seguridad de todas las partes implicadas, por lo que ofrece las condiciones de trabajo, el equipamiento, la información y la formación apropiadas.
4. Adopta prácticas de trabajo basadas en el empleo justo, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de aptitudes, y considera la diversidad como una fuente de valor en pleno cumplimiento de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
5. Fomenta las iniciativas sociales invirtiendo tiempo, experiencia y recursos en el apoyo a las comunidades, promoviendo el desarrollo empresarial local y estableciendo un compromiso regular con los grupos de interés.
6. Busca el establecimiento y el mantenimiento de relaciones con los clientes y los proveedores basadas en el intercambio transparente de información y compromisos conjuntos.
7. Persigue la eficiencia energética y la protección del clima, para lo que tiene definidas una estrategia global y acciones locales.
8. Contribuye a la protección del medio ambiente mediante el uso responsable de los recursos, la adopción de las mejores opciones técnicas disponibles y los mejores sistemas de gestión.
9. Garantiza y se esfuerza en la mejora continua de la calidad de sus productos, procesos y servicios.
10. Promueve la investigación y la innovación mediante el desarrollo de nuevos productos, aplicaciones y servicios.

Carlo Pesenti
Consejero Delegado de Italcementi Group



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DEL GRUPO ITALCEMENTI

proceder y los puntos esenciales que marcan el comportamiento ético y aceptable dentro de la compañía y los pongan en práctica en su faceta tanto profesional como personal.

De esta forma, se trabaja para que cada uno de los integrantes de FYM conozca las leyes y normas aplicables a su actividad, poniendo a su disposición mecanismos para la solicitud de información a este respecto por si necesitara recurrir a ellos. Además, existe un claro compromiso de acercar a todos los trabajadores la información y los medios que permitan la comprensión de todas aquellas disposiciones legales que se aplican a su ámbito de responsabilidad.

Uno de los elementos que definen la cultura del Grupo es nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible, una responsabilidad que nos lleva a esforzarnos por compaginar el crecimiento económico con la protección del medio ambiente, buscando siempre asegurar el bienestar de nuestros empleados y

empeñándonos en contribuir al desarrollo de la sociedad en su conjunto.

Dentro de la Política de Desarrollo Sostenible adoptada por el Grupo, que dirige la actividad diaria de nuestra empresa, se enmarcan otras seis: Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Energía, Medio Ambiente e Iniciativas Sociales.

Para reforzar este compromiso, FYM mantiene su alianza con Forética, la Asociación de Empresas y Profesionales de la Responsabilidad Social Empresarial líder en España, con quien comparte su visión de fomentar la cultura de la gestión ética y la responsabilidad social. Más de 140 organizaciones y más de 100 socios personales forman parte de esta entidad en la actualidad. FYM fue la primera cementera en sumarse.

De igual forma, participamos activamente en los distintos proyectos impulsados por el sector, con los que tratamos de identificar nuevas tendencias y resolver los grandes retos y desafíos que presenta una sociedad cada vez más sensible y exigente con los principios que



DEBATE SOBRE SOSTENIBILIDAD EN LA SEDE DE LA FUNDACIÓN ENTORNO CON BJÖRN STIGSON, PRESIDENTE DEL WORLD BUSINESS COUNCIL FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT (WBCSD)

defienden un crecimiento inteligente. Bajo estas premisas avanzamos en nuestra labor y nos vinculamos a distintas entidades a las que pertenecemos.

Somos miembros de:

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE MORTERO

- **AFAM.** Asociación Nacional de Fabricantes de Morteros.

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE CEMENTO

- **OFICEMEN.** Agrupación de Fabricantes de Cemento de España.
- **IECA.** Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones.
- **AFCA.** Agrupación de Fabricantes de Cemento Artificial de Andalucía.

- **FLACEMA.** Fundación laboral andaluza del cemento y el medio ambiente.

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE HORMIGÓN

- **ANEFHOP.** Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado.
- **ANDECE.** Asociación Nacional de la Industria de Prefabricado de Hormigón.

ASOCIACIONES DE FABRICANTES DE ÁRIDOS

- **ANEFA.** Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos.
- **EUSKAL ÁRIDO.** Federación Vasca de Áridos.
- **AFA.** Asociación de Fabricantes de Áridos de Andalucía.
- **ASECABI.** Asociación de Empresas de Canteras de Vizcaya.



- **ASFARGI.** Asociación de Fabricantes de Áridos de Guipúzcoa.
- **ASCAL.** Asociación de Explotación de Áridos de Álava.
- **FEDAE.** Federación Española de Áridos.

Además, estamos en contacto con otras asociaciones de carácter local en aquellas zonas en las que desarrollamos nuestra actividad, como la **Confederación de Empresarios de Andalucía** (CEA), la **Confederación de Empresarios de Málaga** (CEM), la **Cámara de Comercio de Málaga**, la **de Guipúzcoa**, la **Confederación Empresarial de Vizcaya** (CEBEK) o la **Asociación de Empresarios de Guipúzcoa** (ADEGI).

Colaboramos y participamos en actividades de distintos centros docentes y universidades, como la **Escuela Técnica Superior de Arquitectura de la Universidad de Málaga** (UMA) o la **Universidad de Navarra** (UNAV).

Y colaboramos con otras instituciones nacionales e internacionales como **AENOR** (Asociación Española de Normalización y Certificación), **Corporación Tecnológica Tecnalia**, la **Agencia Vasca de la Innovación** (INNOBASQUE), la **Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente** (CEMA), la **WBCSD** (World Business Council for Sustainable Development), la **Asociación para el Progreso de la Dirección** (APD), la **Asociación de Empresas de Medio Ambiente de Euskadi** (ACLIMA) y la **Asociación de Directivos de la Comunicación** (DIRCOM).



2

Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE NO SON CÓMPlices EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

Pensando en la importancia del respeto a los Derechos Humanos y a otros principios, Italcementi Group establece la Declaración de Valores, donde se recogen los pilares básicos sobre los que se sustenta el modelo de gobierno corporativo del Grupo.

Se trata de un documento inspirado en normas internacionales de referencia obligada como la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, las normas de



FÁBRICA DE MÁLAGA

la Organización Internacional del Trabajo y la norma SA 8000, y su misión es servir como punto de encuentro entre la ética personal de cada empleado y la de la empresa, siendo la base esencial del desarrollo corporativo.

Esta Declaración apoya y refuerza los diferentes Códigos y Regulaciones de Gobierno adoptados y aprobados por Italcementi Group, y más concretamente el Código de Conducta y el Código Ético que rigen internamente, y sustenta los principios generales contenidos en los mismos, incidiendo en los compromisos asumidos por la empresa y sus miembros.

La Declaración de Valores, al igual que el resto de Códigos y Regulaciones de Gobierno, es de obligado conocimiento y cumplimiento por cada uno de los empleados del Grupo, a los que se pide participar activamente en su implementación, integración y revisión.

Para ello, FYM se asegura, siguiendo las directrices del Pacto Mundial de Naciones Unidas, de que ningún miembro de la organización vulnera los principios fundamentales que constituyen los Derechos Humanos.

Se pide y se espera de cada uno de los trabajadores de la entidad que actúe bajo los principios de honestidad, imparcialidad, integridad, transparencia y respeto mutuo en el gobierno de la compañía y sus relaciones con los interlocutores sociales y de mercado.

De esta manera, el diálogo con la comunidad y la atención de sus necesidades para crear más valor y oportunidades son dos acciones imprescindibles. Para ello, es importante proteger al individuo, respetando la diversidad y la identidad cultural, así como su desarrollo profesional y la seguridad en el trabajo.

Se considera esencial preservar el medio ambiente, buscando la integración adecuada de cada planta en su entorno y desarrollando



DECLARACIÓN DE VALORES

Esta Declaración de Valores de Italcementi Group establece los principios básicos que sustentan el modelo de gobierno corporativo del Grupo. Es el punto de encuentro entre la ética personal de cada empleado y la de la Empresa, situando al individuo en la base del desarrollo corporativo.

La Declaración de Valores no sustituye ni se superpone a los Códigos de Gobierno que ya han sido adoptados por Italcementi Group y que hoy gozan de plena vigencia. De hecho, reúne y refuerza los principios generales que se contienen en estos Códigos. Se trata de un documento marco que perfila los compromisos asumidos por la Empresa y por los hombres y mujeres que la integran.

Este documento, que contiene los principios éticos rectores de Italcementi Group, está diseñado como guía para los empleados en su trato con clientes, instituciones y administraciones públicas, competencia, accionistas, proveedores, mercados y organizaciones no-gubernamentales, en representación de los múltiples intereses generados por los negocios del Grupo.

La Declaración de Valores fija nuestro compromiso de respetar los siguientes principios:

- ① obrar con **honestidad, imparcialidad, integridad, transparencia y respeto mutuo** en el gobierno de la Compañía y sus relaciones con los interlocutores sociales y de mercado;
- ② **dialogar con la comunidad y atender a sus necesidades** para crear más valor y oportunidades más amplias;
- ③ **proteger el individuo**, respetando la diversidad y la identidad cultural, así como su **desarrollo profesional y la seguridad en el trabajo**;
- ④ **preservar el medio ambiente**, a través de la integración armoniosa de cada planta en su entorno, desarrollando además tecnologías innovadoras que cuiden los recursos naturales y promuevan el uso de energías renovables;
- ⑤ fomentar la innovación dirigida a conseguir **crecimiento industrial y desarrollo sostenible**.

Esta Declaración de Valores, distribuida a todos los empleados del Grupo, es compartida por toda la organización que participará activamente en su implementación, integración y revisión.

Bérgamo, Julio de 2006

Giampiero Pesenti
Presidente Consejero Delegado
de Italcementi Group

La Declaración de Valores de Italcementi Group está inspirada en las normas internacionales de referencia obligada, como son: la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las normas de la Organización Internacional del Trabajo y la norma SA 8000. La Declaración de Valores de Italcementi Group está basada en los principales Códigos y Regulaciones de Gobierno, redactados por el Grupo en los últimos años, y en particular en el Código de Conducta, el Código Ético y el Código de Conducta (Reglamento Interno).



DÍA DEL ÁRBOL CELEBRADO EN UNA DE NUESTRAS FÁBRICAS

tecnologías innovadoras que cuiden los recursos naturales y promuevan el uso de energía renovable. Sin olvidar el necesario fomento de la innovación encaminada a la consecución de un crecimiento industrial y un verdadero desarrollo sostenible.

Toda nuestra actividad como empresa está marcada por la sostenibilidad, que es la que establece los límites necesarios que, sin duda, permitirán que las nuevas generaciones puedan tener un futuro con sus necesidades cubiertas. Es por ello que todos nuestros esfuerzos humanos y económicos se encaminan a alcanzar esa meta, tal y como se refleja en los tres vértices clave del triple compromiso adquirido por el Grupo en este sentido: innovación, protección medioambiental e integración en el entorno.

La importancia de la innovación para FYM nos lleva a hacer una inversión muy importante para desarrollar productos y soluciones capaces de resolver los desafíos de un modelo apoyado en la sostenibilidad. Es destacable que en 2013, el 3,4 por ciento de nuestra facturación se dedicó a la comercialización de productos que han llegado al mercado en estos últimos años bajo el sello de la innovación.

Nuestra preocupación por el medio ambiente también se refleja en nuestras inversiones. Nuestro firme compromiso en esta materia queda patente en nuestra apuesta por la mejora de todos aquellos procesos que implican emisiones atmosféricas, aquellos que suponen la adecuada gestión de los recursos naturales y todos los que repercutan en una minimización del impacto ambiental que causa nuestra actividad. En 2013 nuestra compañía ha dedicado 954.000 euros a proyectos de protección del medio ambiente.

En lo que se refiere al cuidado del entorno, en FYM mostramos una preocupación especial



C.D. REBALAJE, PATROCINADO POR FYM

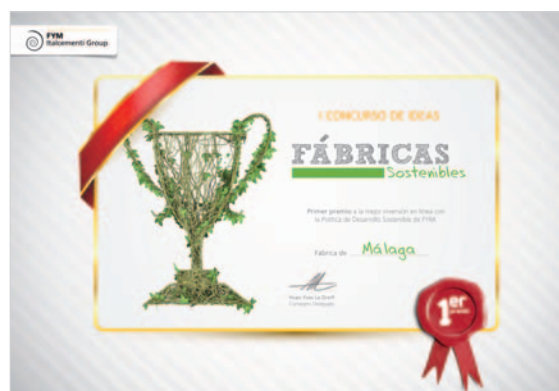


MICROSITE PARA EL DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

y centramos nuestros esfuerzos en atender todas las necesidades de aquellas localidades y comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad empresarial con el único objetivo de hacer nuestra aportación a su calidad de vida. Existe una verdadera conciencia de la importancia de una involucración real en esta tarea, por lo que promovemos con nuestros recursos el bienestar de las sociedades, favoreciendo su crecimiento y desarrollo social, cultural y deportivo. Como prueba de ello celebramos jornadas de puertas abiertas, sesiones informativas, actividades relacionadas con el medio ambiente y patrocinamos eventos que contribuyan al bienestar de la sociedad.

Además, estamos comprometidos con todos nuestros grupos de interés, como demuestra

nuestra preocupación por la opinión de nuestros clientes, a los que hacemos encuestas que nos ayuden a mejorar desde un punto de vista estratégico. En lo referente a nuestros proveedores y colaboradores, en FYM hemos adquirido un compromiso firme que marca nuestra relación y que se rige por los principios de gestión de calidad. Por eso, en



DIPLOMA DEL I CONCURSO IDEAS FÁBRICAS SOSTENIBLES

todos los contratos que suscribimos se incluyen cláusulas en las que se exige el cumplimiento de la normativa laboral y de prevención de riesgos laborales y otras relacionadas con el comportamiento de las empresas que colaboran con nosotros en materia de medio ambiente, política anticorrupción y respeto a los Derechos Humanos.

Atendiendo a la política establecida por el Grupo, todos los proveedores deben cumplir la normativa de Italcementi Group, basada en el protocolo de desarrollo sostenible y en el programa Corporate Governance, una iniciativa que persigue una actitud ética de los negocios, apoyada en procesos transparentes y eficientes.

A close-up photograph of a honeycomb, showing the hexagonal cells filled with golden honey. A bee is visible on the left side, partially obscured by the honeycomb structure.

3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El bienestar de todos los trabajadores de FYM es una prioridad para la compañía, y constituye uno de los ejes centrales de su política de respeto y defensa de los Derechos Humanos. Para consolidar esta premisa, la compañía apuesta por el diálogo y por apoyar la concertación social.

En 2013, el 75 por ciento de los empleados de FYM ha estado respaldado por convenios colectivos, y representados o afiliados a organizaciones sindicales, sobre todo el en País Vasco. A esto se suma el procedimiento establecido por nuestra compañía por el que cualquier cambio organizativo que se produzca es puesto en conocimiento de los colectivos afectados con inmediatez, además de respetarse los periodos mínimos de preaviso recogidos específicamente en cada uno de los convenios suscritos en función de la actividad que se desarrolle y la región.

Con respecto a los mandos, en FYM aplicamos condiciones laborales mediante un sistema individualizado y personalizado de acuerdo a las particularidades de su ejercicio profesional.

Aún así, FYM pone a disposición de todos los trabajadores unos programas de beneficios sociales, a los que se pueden acoger en función de su responsabilidad y que reúnen unas determinadas características o beneficios dependiendo de la actividad que desempeñen. Entre las ventajas que recogen estos programas merecen especial mención:

- Plan de pensiones
- Seguro médico privado
- Seguro de vida y accidente
- Acceso a préstamos subvencionados
- Becas de estudio para los hijos de los empleados
- Planes de formación ad-hoc
- Comedores de empresa
- Cheques de restaurante



EMPLEADOS EN LA ZONA DE ENVASE DE LA FÁBRICA DE MÁLAGA



4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN

FYM cree firmemente en la protección de los derechos de sus trabajadores. Existen distintos convenios colectivos firmados entre la compañía y sus empleados, tanto de empresa como sectoriales, que permiten regular la prestación de servicios, además de otras cuestiones entre las que se incluyen las retribuciones salariales.

Los convenios se convierten de esta forma en una herramienta clave de diálogo y concertación social que apoya la política de respeto a los Derechos Humanos que FYM asume con la firma de tratados y declaraciones como la del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Como compañía, esta es nuestra manera de contar con herramientas que eviten, entre otras cuestiones, el trabajo forzoso o realizado bajo algún tipo de coacción, práctica frente a la que mostramos nuestro más firme rechazo.



La protección del trabajador es un asunto esencial en nuestra cultura de empresa, por lo que existe una marcada preocupación por la seguridad en el trabajo, un pilar de suma relevancia que demuestra que para FYM sus empleados ocupan un lugar destacado. FYM aplica, a través del Servicio de Prevención Propio, una Política de Seguridad y Prevención de Riesgos que nos sitúa en niveles de siniestralidad por debajo de la media.



FÁBRICA DE AÑORGA



ENTREGA DE CHEQUE POR PARTE DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES DE FYM A LA ONG BANCO DE ALIMENTOS DE MÁLAGA CON MOTIVO DEL DÍA DE LA SEGURIDAD

Mantener los niveles de siniestralidad bajos exige una implicación por parte de nuestra compañía, que tiene como una de sus prioridades garantizar que todos los trabajadores puedan desarrollar su actividad profesional en un entorno seguro. En FYM empleamos todos los recursos humanos y económicos a nuestra disposición en favor de la seguridad, y animamos a que los empleados y sus representantes puedan participar directamente en la gestión e implementación de la seguridad a través de distintos mecanismos.

En pro de la seguridad, nuestras fábricas y centros de trabajo cuentan con Comités de

Seguridad y Salud compuestos de manera paritaria por representantes de la línea de mando y de los trabajadores. En aquellas instalaciones en las que no tienen obligación legal de contar con dichos comités, FYM promueve la existencia de Comités de Gestión de Seguridad donde los integrantes representan a más del 75% de la plantilla.

A esto se suma la formación que como compañía promovemos para incrementar la cualificación de los integrantes de FYM y sus conocimientos en materia de seguridad laboral, colaborando para ello con distintas asociaciones como la Fundación Laboral Andaluza del



Cemento y el Medio Ambiente (FLACEMA) y la Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (CEMA) de ámbito estatal.

Como compañía queremos hacer notar nuestra dedicación a cuestiones referidas a la protección laboral contando con el consenso de los trabajadores, como demuestra nuestro lema “La seguridad, un modo de vida”, la participación de los trabajadores en la redacción de normas de seguridad, o el Programa de Seguridad Solidaria, por el que los buenos resultados de seguridad repercuten económicamente en los más desfavorecidos de la sociedad a través de una ONG.

En oposición al trabajo forzoso o realizado bajo coacción, hay varios puntos que en FYM tenemos en cuenta y que contribuyen a defender el derecho de los trabajadores a desarrollar su actividad en las mejores condiciones: Comunicación, Formación y Seguridad Basada en Comportamientos (SBC).

COMUNICACIÓN



GANADORES DEL CONCURSO INFANTIL DE DIBUJO
CON MOTIVO DEL DÍA DE LA SEGURIDAD

A partir de 2010, fecha en la que FYM adopta el programa Risk and Compliance, se llevan a cabo diferentes acciones que tienen como principal objetivo medir, identificar y mitigar los posibles escenarios de riesgo de nuestra actividad empresarial. Entre ellas podemos destacar la actualización de descripciones de puestos, notas organizativas de acuerdo al programa de Defensa de la Competencia, elaboración de un plan de sucesiones, procedimiento de selección y contratación y otras medidas formativas.

Además, y en consonancia con nuestro compromiso con la seguridad y la salud como un pilar fundamental en nuestra cultura de empresa, en FYM desarrollamos la técnica de las I-SAFE (entrevistas entre los trabajadores y mandos en el lugar de trabajo) que permiten observar, dialogar y concienciar sobre prácticas seguras a los empleados. Durante el año 2013 hemos realizado un total de 278 entrevistas a personal interno y 31 a trabajadores externos.

Otros mecanismos de gestión de la seguridad con los que contamos en FYM son:

- Análisis de los accidentes e incidentes que ocurran en cualquier centro de trabajo.
- Reuniones centradas en la seguridad.
- Formación de comités.
- Servicio Médico en cada una de las fábricas para realizar la vigilancia de la salud, atender de manera inmediata en los accidentes y detectar precozmente las potenciales enfermedades profesionales.

FORMACIÓN

Es esencial transmitir la importancia de la seguridad y la salud en el trabajo a los empleados de la compañía y FYM lo consigue a través de su programa “Cero Accidentes”, una realidad que en la que cobra importancia la

formación de los trabajadores, la intensificación de medidas preventivas y las inspecciones en todos los centros de producción. Gracias a su aplicación y al resto de medidas adoptadas por nuestra compañía en materia de seguridad, los índices de siniestralidad de la compañía mantienen una tendencia decreciente año tras año, tanto en lo que a frecuencia se refiere como en incidencia y gravedad, con ausencia total de accidentes mortales.

En este punto, hay que recordar que FYM respeta las recomendaciones de la Organi-

zación Internacional del Trabajo (OIT) y sigue los procedimientos del Manual de Gestión de Seguridad del Grupo, además de las normas vigentes en materia de seguridad.

SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTOS (SBC)

La prevención es fundamental y FYM la promueve afianzando pilares como el de la Seguridad Basada en Comportamientos. Enmarcamos dentro de este punto acciones como:



CHARLA DURANTE LA SEMANA DE LA SEGURIDAD

TASAS DE ACCIDENTALIDAD, ENFERMEDADES PROFESIONALES Y DÍAS DE BAJA EN EMPLEADOS DE FYM Y SUBCONTRATADOS POR LA EMPRESA

| ACCIDENTE LABORAL | TOTAL | TRABAJADORES +ETT | EMPRESA EXTERIOR | TERCEROS |
|---------------------------------|-------|-------------------|------------------|----------|
| Mortal | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Con baja laboral | 15 | 10 | 5 | 0 |
| Trabajo restringido | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sin baja con tratamiento médico | 9 | 6 | 3 | 0 |
| Primera cura | 56 | 41 | 15 | 0 |
| Incidente | 36 | 36 | 0 | 0 |
| Total | 117 | 93 | 23 | 0 |

- La difusión de las **“10 Reglas de Oro de la Seguridad”**.
- La celebración de la **Semana de la Seguridad**.
- La implantación del **programa “Seguridad Solidaria”** que colabora con el Banco de Alimentos.
- El desarrollo de las **I-SAFE**, entrevistas entre los trabajadores y mandos en el lugar de trabajo.
- Los **comités** en cascada.
- El programa **cuenta 5**, mediante el cual, trabajadores y mandos analizan un aspecto de seguridad concreto en el lugar de trabajo y buscan soluciones consensuadas en charlas mensuales durante 24 meses.



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD
Seguridad

Italcementi Group considera que la seguridad es un valor fundamental que ha de integrarse en todas sus actividades.

El Grupo está comprometido con la eliminación de las lesiones y los accidentes de trabajo y pretende lograr el máximo nivel de concienciación al respecto, fomentando procesos de mejora continua a través de la implantación de sistemas de gestión eficaces y de un liderazgo visible como factor clave del éxito. Los trabajadores cuentan con la formación y los equipos que les permiten llevar a cabo su trabajo de la forma más segura posible.

Cada individuo es responsable de adoptar un comportamiento seguro durante sus actividades diarias y de hacer de la seguridad una forma de vida.

Italcementi Group

1. Garantiza que todos los edificios y equipos se diseñan, operan y mantienen con el objetivo de minimizar los riesgos y lleva a cabo evaluaciones regulares para controlar la seguridad de los trabajadores.
2. Define estándares de grupo que cubren las actividades clave, y ofrece herramientas operativas orientadas a garantizar una seguridad activa en el lugar de trabajo.
3. Facilita información transparente y útil utilizando herramientas adecuadas para la generación de informes y el análisis de accidentes e incidentes, así como compartiendo mejores prácticas y recomendaciones.
4. Garantiza que cada trabajador conoce, comprende, sigue y desarrolla planes de actuación sobre seguridad, individual, comportamiento seguro y actitud responsable en el lugar de trabajo.
5. Implementa sistemas de gestión seguros a nivel de negocio y actualizaciones periódicas.

Carlo Pesenti
Consejero Delegado de Italcementi Group

Italcementi Group
A world class local business

Seguridad es una responsabilidad que requiere un compromiso de sostenibilidad de Italcementi Group y está integrada en sus actividades comerciales. Italcementi Group se compromete a garantizar la seguridad de sus empleados y a proporcionar un entorno seguro para todos los stakeholders. Italcementi Group se compromete a proporcionar un entorno seguro para todos los stakeholders. Italcementi Group se compromete a proporcionar un entorno seguro para todos los stakeholders.



5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Nuestra compañía está en contra del uso de mano de obra infantil en cualquier actividad y en cualquier parte del mundo, rechazando el comportamiento de toda organización que utilice a menores para el desarrollo de su actividad empresarial, y se aproveche de las circunstancias que se dan en algunos países para lucrarse con prácticas de este tipo, que encuentran amparo en la ausencia de una normativa clara en su contra.

En este aspecto no solo cabe el rechazo, sino nuestro más firme compromiso para cumplir la normativa laboral y exigir su cumplimiento estricto, desde el punto de vista laboral, económico y ético, a todas las empresas que de una u otra manera colaboran con FYM. De esta forma, toda entidad con la que mantengamos relación en términos empresariales, está obligada a firmar un acuerdo por el que se compromete a respetar estos códigos de conducta y velar por el respeto a la dignidad de los trabajadores y de los Derechos Humanos.



6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN

El Grupo Italcementi hace extensible a todos sus miembros su Política de Sostenibilidad, la cual sirve de referencia a su firme compromiso de aplicar principios de igualdad a todos sus empleados, subcontratistas, proveedores, clientes y usuarios finales y todos los grupos de interés con los que nos relacionamos en nuestro ámbito empresarial.

En FYM estamos plenamente convencidos de que ninguna fuente de valor debe ser descuidada o desaprovechada, siendo de vital importancia para la compañía apostar por los recursos humanos, mostrar su preocupación por los recursos naturales o financieros, y valorar la capacidad intelectual o el uso del tiempo.

Es parte de nuestra filosofía, adoptar prácticas de trabajo basadas en el empleo justo, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de aptitudes, siendo para nosotros una fuente de valor esencial la diversidad, tal y como se recoge en la Declaración de los Derechos Humanos.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y NIVELES JERÁRQUICOS

| SEXO | GERENCIA | MANDOS INTERMEDIOS | RESTO PERSONAL | TOTAL GENERAL |
|---------------|----------|--------------------|----------------|---------------|
| Mujeres | 1 | 40 | 38 | 79 |
| Hombres | 5 | 95 | 312 | 412 |
| Total General | 6 | 135 | 350 | 491 |





Para garantizar la igualdad entre hombres y mujeres en el entorno laboral, en FYM ponemos en marcha distintas iniciativas en el entorno laboral como la revisión sistemática del Plan de Igualdad de Oportunidades. Nuestra compañía apuesta firmemente por la integración de las mujeres y su incorporación en todos los niveles de la empresa. A pesar de que las cifras muestran una mayor presencia del perfil masculino entre los trabajadores de FYM, existe un marcado ascenso del perfil femenino que se está consolidando en los últimos años, especialmente en lo relativo a puestos de responsabilidad. La distribución de la plantilla por género en 2013 muestra que las

labores de gerencia realizadas por mujeres en FYM alcanza un 16,7 por ciento, mientras que se llega al 29,6 por ciento cuando nos movemos en la categoría de mandos intermedios.

Dentro de nuestro plan para gestionar la igualdad de oportunidades, en FYM ponemos a disposición de todos los empleados medidas para conciliar la vida laboral y personal tales como la reducción de la jornada o el desarrollo de un marco flexible para el cuidado de los hijos o para hacerse cargo de situaciones imprevistas que requieran medidas concretas, medidas pensadas para conseguir una plena conciliación.



En lo que se refiere a retribuciones salariales, en FYM no contemplamos, en ningún caso, una diferenciación en este aspecto que venga motivada por diferenciación de género. Siguiendo las directrices recogidas en los distintos convenios colectivos y en la política de la compensación de la compañía, se aplica la igualdad salarial en trabajos de similares características y responsabilidad, independientemente de la persona que los lleve a cabo.

Con respecto a la alta dirección, en FYM, conscientes de la actual situación económica global, existe un programa de remuneración variable vinculado al mérito, y se tiene siempre en cuenta la aportación de cada uno de los empleados adscritos a esta categoría en la consecución de los objetivos estratégicos de la organización.

Pensando en los trabajadores, FYM cree en la necesidad de impulsar diferentes canales de comunicación que fomenten la cohesión y la reciprocidad, y que permitan la interacción y agilicen los flujos informativos con la plantilla. Para ello existe el Portal del Empleado, pensando para favorecer y mejorar la efectividad de la organización y aumentar los niveles de participación de todos sus miembros. Esta plataforma permite a los empleados acceder a información de su interés y estar al tanto de todas las novedades que se produzcan en nuestra compañía. Además, otros mecanismos como las encuestas laborales, los comités de empresa o los encuentros entre mandos directivos y empleados favorecen que el personal pueda expresar sus necesidades e inquietudes de una forma directa y fácil.

En apoyo de las generaciones futuras, FYM trabaja, por otra parte, con numerosas escuelas e instituciones docentes en su afán por favorecer la incorporación de los jóvenes al mercado laboral.



Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Informe de 2013

PACTO MUNDIAL

LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE

El Comité de Desarrollo Sostenible de nuestra compañía, parte del organigrama de la misma, está integrado por los principales directivos de la empresa y su misión fundamental es centralizar y coordinar las políticas medioambientales, sociales y de seguridad de la organización, sin olvidar aquellas que están destinadas a favorecer nuestra relación con la comunidad.

Conscientes de que vivimos en un mundo en el que existe un creciente consenso social sobre la importancia hoy de construir las bases del desarrollo económico sobre los principios del



INSTALACIÓN DE VALORIZACIÓN EN ARRIGORRIAGA

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Medio ambiente

Italcementi Group se esfuerza en prevenir, minimizar o mitigar y remediar los impactos medioambientales de todas las actividades del Grupo. Además, el Grupo fomenta la innovación en productos basados en criterios medioambientales, la construcción sostenible y la transferencia de sistemas de gestión y tecnologías eco-eficientes a todos los países en los que opera.

El Grupo impulsa y apoya firmemente acciones orientadas al desarrollo y a la implantación de sistemas de gestión y compromisos voluntarios reconocidos para evitar posibles riesgos y fomentar una mejora continua más allá del cumplimiento de las leyes y normativas medioambientales aplicables.

Italcementi Group

- Fomenta el uso responsable de los recursos con el objetivo de reducir el consumo de combustibles fósiles y material extrínseco de cemento.
- Realiza proyectos para la reducción del consumo de agua y la conservación de la calidad de la misma.
- Aborda de forma proactiva los retos que plantea el cambio climático, garantizando la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, prestando especial atención a las fuentes de energía renovables y al uso eficiente de energía y recursos.
- Garantiza que todas las fábricas y equipos se diseñan, operan y mantienen con el objetivo de reducir los riesgos medioambientales, en especial mediante el uso de las mejores técnicas disponibles a la hora de cambiar nuevas instalaciones y de modernizar o sustituir instalaciones ya existentes, y que la valoración del riesgo en los principales proyectos incluye aspectos medioambientales.
- Prohíbe cualquier uso de materiales dañinos para la salud, al mismo tiempo que fomenta la retirada progresiva de los que continúan en uso.
- Desarrolla o implementa estándares medioambientales para evaluar y controlar las emisiones a la atmósfera y para fijar objetivos de reducción de las mismas.
- Minimiza la generación de residuos peligrosos y otros residuos, fomentando la reutilización y el reciclaje de materiales, siempre que resulte viable, y la eliminación de residuos de una forma segura y responsable.
- Desarrolla planes de rehabilitación para todas las canteras en activo teniendo en cuenta la biodiversidad, así como siempre que resulte viable, fomentando la conservación de los espacios en peligro, cumpliendo con las expectativas de los grupos de interés.
- Lleva a cabo auditorías medioambientales regulares en todos sus emplazamientos.
- Garantiza transparencia hacia los grupos de interés, tanto a nivel local como de Grupo, a través del Informe de Desarrollo Sostenible del grupo elaborado de conformidad con los requisitos de la GRI y sujeto a verificación por parte de terceros.

Carlo Pesenti
Vicepresidente Delegado de Italcementi Group

Italcementi Group
A world class local business

POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE DEL GRUPO ITALCEMENTI

desarrollo sostenible real, nuestra compañía trabaja por alejarse de lo posible de los modelos convencionales para apostar por otros en los que la sostenibilidad sea protagonista y tenga un papel destacado.

La sostenibilidad, desde el punto de vista económico, social y medioambiental, es para FYM una filosofía que trata de acercar a cada uno de los miembros de la organización, apostando para ello por la incorporación de manera natural de nuevos modelos de construcción sostenible o reflexionando sobre cuestiones de máximo interés que acompañan a este compromiso como la eficiencia energética, el ahorro de recursos naturales o el bienestar de la sociedad en su conjunto.

En FYM consideramos que es necesario un enfoque global y desde todos los ángulos de nuestra actividad que tenga como meta la sostenibilidad, y encontramos en la innovación el camino del crecimiento y la competitividad como empresa, ya que estratégicamente



FYM
Italcementi Group

castellano | euskera

365

días trabajando
con la mirada
en el medio ambiente

JUNIO

Un año más, el 5 de junio -**Día Mundial del Medio Ambiente**- FYM quiere unirse a todos aquellos que diariamente se comprometen con la causa. Particulares, instituciones y empresas que trabajan juntos por un mismo objetivo: preservar el entorno que nos rodea.

En FYM, la **utilización de fuentes de energía renovables** y la **reducción del consumo de recursos naturales** forman ya parte de nuestro día a día. Como podréis ver en nuestra **Memoria de Sostenibilidad**, en 2010 destinamos XX millones de euros al cuidado del medio ambiente. Además, somos la empresa más premiada de Europa por restauración de canteras.

Así, con pequeños gestos, **fruto de nuestro trabajo**, podemos hacer del mundo un lugar mejor para todos.



compartir ►

SITE DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

la sostenibilidad es la puerta que da acceso al desarrollo y al progreso.

Nuestra política recoge esta inquietud de satisfacer unas necesidades de hoy sin olvidarnos de tomar las medidas necesarias que contribuyan a poner las bases para solventar los grandes problemas medioambientales y de optimización de recursos que piden ser atajados. Por eso, en FYM creemos en la prevención, en la previsión y en las acciones que supongan una anticipación a las nuevas tendencias del sector con la vista siempre puesta en la sostenibilidad. Nuestro compromiso real con la protección del medio ambiente se ve materializado en el constante lanzamiento de productos y servicios de vanguardia.

Además, en FYM entendemos que la ciencia y la tecnología son herramientas fundamentales

para poder diseñar soluciones ecoeficientes e innovadoras que logren una transformación de los recursos naturales basada en la sostenibilidad, lo que se une a una firme convicción de que es posible una actividad empresarial que incremente la competitividad desde la implementación de productos alineados con el avance sustentado en una conciencia ecológica global.

El contexto actual está lleno de grandes desafíos desde el punto de vista medioambiental, y el crecimiento sostenible plantea grandes retos que reclaman atención e inversión. Por eso, en 2013, FYM ha destinado una media del 32,7 por ciento del total de nuestras inversiones a acciones y proyectos que tienen como meta la mejora de nuestro comportamiento con respecto al medioambiente.

Sin duda, la mejor de nuestras inversiones es aquella que apuesta por el I+D+i como pieza clave para garantizar la evolución y el mantenimiento de los recursos naturales como aval de futuro. Solo apuestas como esta permiten una contribución real y efectiva para conservar la biodiversidad y el medio ambiente.

Y paso a paso nos acercamos a una meta deseable, sin olvidar que aún quedan muchos frentes abiertos que debemos ver como oportunidades de futuro para afrontar con decisión los retos globales vinculados al crecimiento, la escasez de recursos y sobre todo a una preocupación esencial: el cambio climático.

Firmes en nuestro convencimiento de que este es el camino, en FYM estamos dispuestos a continuar con la investigación científica y la innovación tecnológica como una de nuestras señas de identidad como compañía. Y no solo porque es un eje estratégico enfocado a la recuperación y el desarrollo, sino porque consideramos que es necesario para seguir en línea

con el progreso y las transformaciones que cada día con más fuerza reclama una sociedad alerta y concienciada con todo aquello que de alguna manera concierne al medio ambiente.

NUESTRAS LÍNEAS DE TRABAJO

Está en nuestras líneas de trabajo prestar atención especial a todos los posibles impactos medioambientales del ciclo de vida de nuestros productos y no solo de aquellos ligados al proceso productivo.

Además, pensamos siempre en global para luego trasladar nuestra actuación al plano local, sin perder de vista las directrices a nivel mundial que marcan las prioridades y necesidades. De esta manera, buscamos alinear con esas recomendaciones nuestra actividad en lo que se refiere a:

- Uso responsable del agua.
- Minimización de emisiones.
- Eficiencia energética.



DÍA DEL ÁRBOL EN LA CANTERA DE TARALPE

- Racionalización en el uso de recursos naturales.
- Creación de productos sostenibles como forma de perdurar en el tiempo.
- Desarrollo de materiales más duraderos, valorizables, menos contaminantes, con menor consumo de energía y de recursos naturales y con menor impacto en el ecosistema.
- Uso de la tecnología más avanzada en nuestros laboratorios de investigación y desarrollo.
- Mejora continua para alcanzar la excelencia.
- Involucración de nuestros proveedores para que también realicen prácticas responsables con el medio ambiente.
- Difusión de todas nuestras actuaciones a nuestros colectivos de interés para que

conozcan nuestro comportamiento en materia de respeto y protección del medio ambiente.

Todos nuestros esfuerzos se ven recompensados con distinciones y reconocimientos. De hecho, nuestra labor para minimizar los impactos medioambientales ha valido a FYM un lugar destacado dentro del entorno europeo, donde es una de las multinacionales más premiadas en materia de restauración de canteras y gestión medioambiental.

Entre nuestros galardones contamos con:

- **Premio Doñana** a la Empresa Sostenible del Año (2008).
- **Premio Nacional de Desarrollo Sostenible en Canteras y Graveras** de la Federación de Áridos (FdA) por nuestra labor en la cantera de Langraiz (2012).



VISITA ESCOLAR A UNA DE NUESTRAS CANTERAS



RESTAURACIÓN DE LA CANTERA DE TARALPE, MÁLAGA

- **Premio Europeo UEPG de Restauración** en la cantera de los Arenales por la calidad del trabajo efectuado (2007).

Nuestras tres fábricas de cemento disponen desde el año 2000 del Certificado de Gestión Ambiental ISO 14.001 y nuestras canteras trabajan de conformidad con un Plan de Control Ambiental estricto que va más allá de lo meramente legal.

Además, poseemos, también, el Certificado ISO 14.001 para los Sistemas de Gestión Ambiental de las canteras de áridos de Mañaria (Vizcaya), Langraiz (Álava), Taralpe (Málaga), Manilva (Málaga) y Arcos de la Frontera (Cádiz).



JORNADA "50 AÑOS DE MEDIO AMBIENTE INDUSTRIAL", POR EL ANIVERSARIO DE LA FÁBRICA DE ARRIGORRIAGA



8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

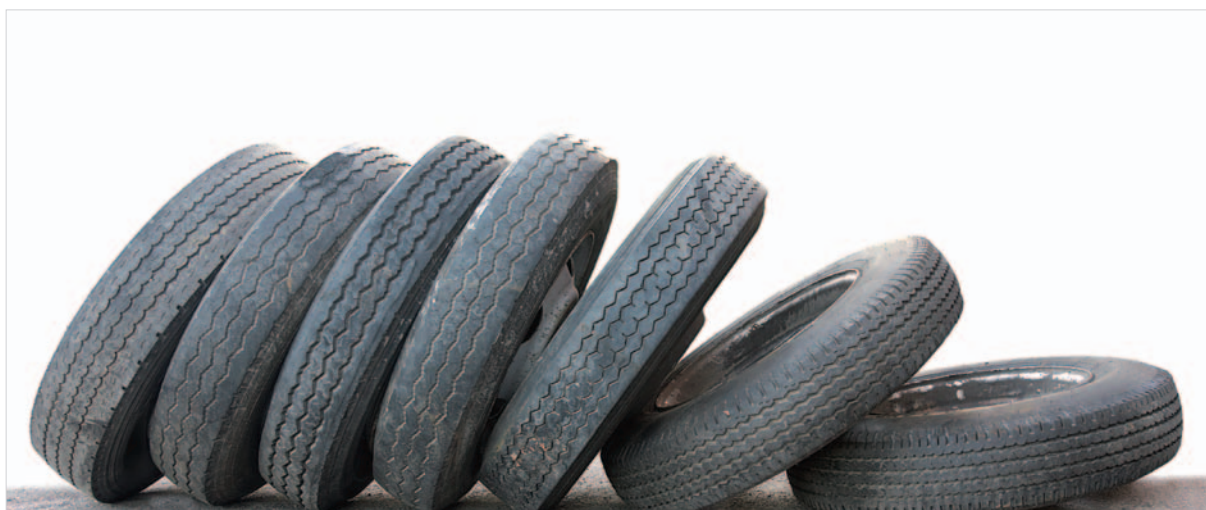
FYM se define como una empresa responsable con la protección del medio ambiente, por lo que entiende como algo necesario el fomento y la promoción de iniciativas y procesos que reflejen este compromiso, demuestren que se trata de una realidad y pongan de manifiesto esta actitud tanto dentro como fuera de la organización.

Entre las acciones llevadas a cabo por FYM podemos destacar:

- Optimización de todos nuestros procesos con dos objetivos claros: lograr una mejora de la eficiencia energética y conseguir una minimización del consumo de recursos naturales y de las emisiones de CO₂.
- Procesos de valorización de materiales derivados de los residuos para sustituir materias primas como la caliza, la marga o la arena en la fabricación del cemento. De esta forma logramos disminuir el consumo de recursos

naturales no renovables y minimizamos la explotación de nuestras canteras, uno de los principales focos de impacto medioambiental de nuestra industria.

- Procesos de valorización energética con los que se consigue disminuir el consumo de combustibles fósiles en la fabricación del clínker. Con este uso de fuentes alternativas de energía procedentes de residuos no susceptibles de reciclado podemos:
 - Disminuir la emisión de gases de efecto invernadero al evitar las emisiones de CO₂ y metano que se producen en los vertederos por el depósito de dichos recursos.
 - Proporcionar un servicio de gestión de residuos sostenible, ya que los hornos garantizan la destrucción total de los residuos.
 - Garantizar un tratamiento ambiental adecuado, porque la combustión se realiza en condiciones de muy alta temperatura, lo que asegura la destrucción de los compuestos orgánicos existentes en el residuo.
 - No generar ningún residuo al final del proceso de valorización. La valorización no genera ni escorias ni cenizas,



ya que estas se incorporan al clínker (material intermedio necesario para la fabricación del cemento) de forma permanente e irreversible, manteniendo las garantías ambientales y de calidad del producto.

- Uso de residuos como fuente de energía alternativa, entre los que se puede destacar:
 1. Neumáticos fuera de uso y no reciclables, que resultan un combustible excelente para el horno de clínker.
 2. Fracción plástica procedente de vehículos fuera de uso.
 3. Harinas y grasas animales.
 4. Lodos de depuración de aguas residuales.
 - Puesta en marcha de instalaciones de valorización de combustibles alternativos en nuestras fábricas para llevar a cabo estos procesos.
 - Uso de adiciones como sustitutos del clínker en la fase de molienda para lograr mantener un nivel de consumo térmico óptimo.
 - Procesos de control del consumo de agua para mantenerlo por debajo de los límites establecidos por las autoridades correspondientes en todas nuestras fábricas.
- Un ejemplo de ello es la utilización en la fabricación del cemento de un circuito cerrado que permite la reutilización en un 70 por ciento del volumen de agua.
- Nuestra fábrica de Añorga obtiene el agua de la regata de este municipio.
 - Nuestra fábrica de Arrigorriaga se abastece de agua del río Nervión.
 - Nuestra fábrica de Málaga obtiene el agua de dos pozos de agua dulce y salada.
- Medidas de control de los procesos de combustión y atención a la manipulación y transporte de materiales con el objetivo de minimizar las emisiones atmosféricas.
 - Implantación de sistemas de medición en continuo de partículas, SO_2 y NO_x , entre otros compuestos, en todos los hornos de nuestras fábricas.
 - Rutinas de medición periódica de otras emisiones producidas en el horno de clínker, en los molinos de combustible y en los de cemento siguiendo las pautas y requerimientos establecidos por las autoridades competentes y recogidas en nuestras Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI).
 - Procesos de gestión dentro de nuestras instalaciones de los residuos peligrosos y no peligrosos (papel, cartón, chatarra o neumáticos usados) de acuerdo a la normativa vigente, contando además con la participación de gestores autorizados para su retirada y manipulación.



FIRMA DEL III ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL PARA LA VALORIZACIÓN ENERGÉTICA EN LA INDUSTRIA DEL CEMENTO



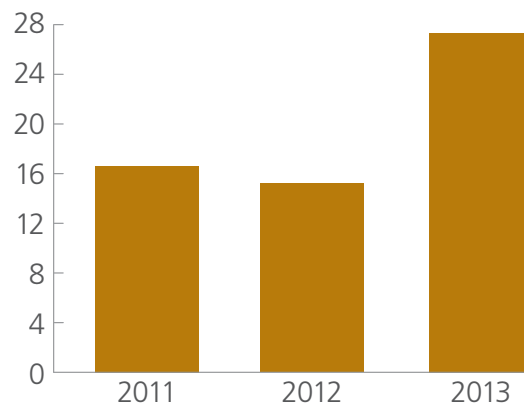
CARTEL DÍA DE LA SEGURIDAD 2013

- Acciones encaminadas a la reducción de la carga energética más allá del proceso productivo:
 - Apuesta por la videoconferencia como método de reunión en sustitución de las visitas presenciales, con el consiguiente ahorro de tiempo y gasto energético que conlleva.
 - Uso del tren frente al avión en caso de desplazamientos de alcance siempre que sea posible.
 - Incorporación de vehículos híbridos a la flota de la compañía.

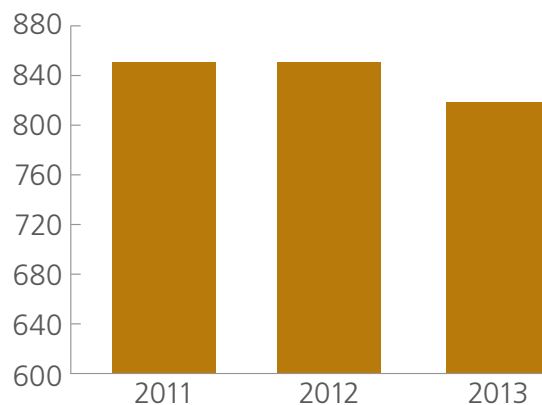
Desde el punto de vista de la comunicación, realizamos acciones para dar a conocer de manera interna nuestra filosofía y compromiso medioambiental y con el Desarrollo Sostenible. Entre las acciones en las que involucramos a la comunidad a lo largo del año destacamos:

- **Día del Medio Ambiente:** Acciones de comunicación interna y concienciación.

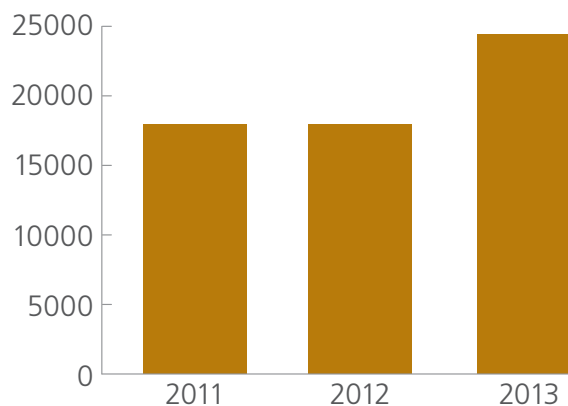
EMISIÓN DE PARTÍCULAS DE HORNO EN G/T CK



EMISIONES DE CO₂ EN KG DE CO₂/T CK



EMISIONES DE CO₂ EVITADAS POR CONSUMO DE BIOMASA (tm)





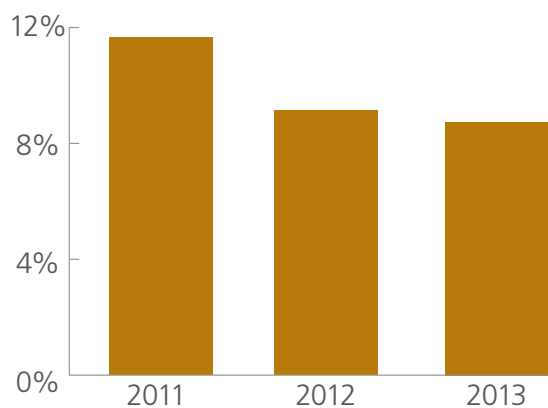
FÁBRICA DE ARRIGORRIAGA

- **Día de los Árboles y los Áridos:** Jornadas de puertas abiertas y actos de repoblación de bosques.
- **Participación en diferentes foros y jornadas,** en las que tratamos de difundir nuestra experiencia y los avances resultantes de nuestra labor de I+D+i, así como su aplicación a soluciones constructivas respetuosas con el medio ambiente y el entorno.
- **Día de la Seguridad:** Acciones formativas/informativas en materia de prevención de riesgos laborales.
- **Día del Agua:** Acciones de comunicación interna y concienciación.

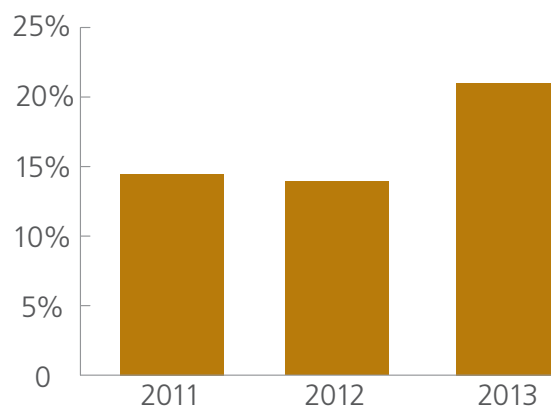


ACCIÓN POR EL DÍA DEL MEDIO AMBIENTE

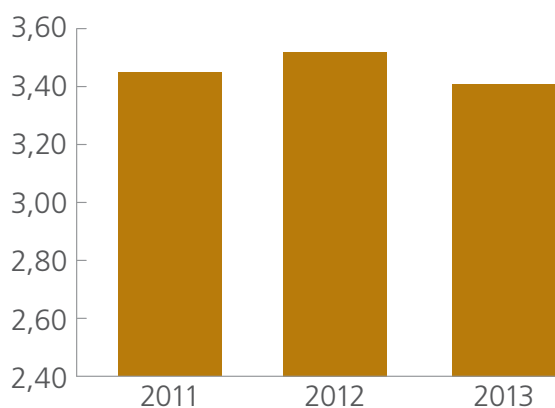
% SUSTITUCIÓN MATERIAL TOTAL



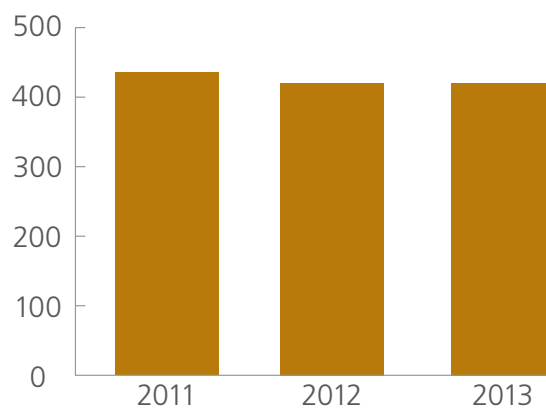
% SUSTITUCIÓN TÉRMICA



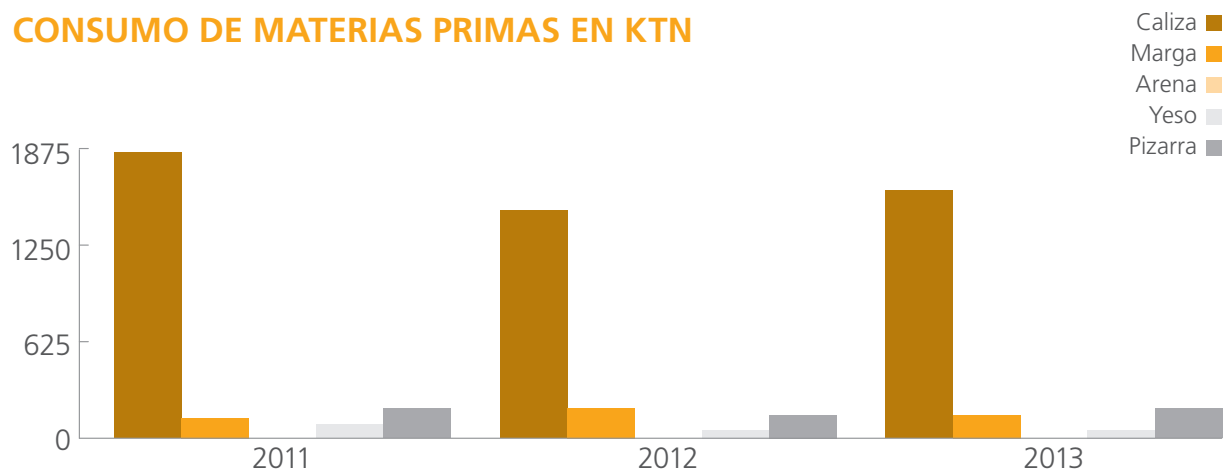
CONSUMO TÉRMICO (GJ/T CLÍNKER)



CONSUMO AGUA EN KM³



CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS EN KTN



RESIDUOS VALORIZADOS (t)

| VALORIZACIÓN ENERGÉTICA | 2011 | 2012 | 2013 | TOTAL |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Neumáticos fuera de uso | 26.267 | 20.070 | 21.019 | 67.356 |
| Harinas animales | 445 | 667 | 1.171 | 2.283 |
| Frag. Vehículos fuera de uso | 611 | 2.258 | 9.567 | 12.436 |
| Lodos de depuradora | 212 | 422 | 3.663 | 4.297 |
| RDF | 0 | 0 | 102 | 102 |
| Plásticos | 0 | 0 | 1.347 | 1.347 |
| Biomasa vegetal | 0 | 419 | 40 | 459 |
| TOTAL | 27.535 | 23.835 | 36.909 | 88.279 |

| VALORIZACIÓN MATERIAL | 2011 | 2012 | 2013 | TOTAL |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Neumáticos fuera de uso | 26.267 | 20.070 | 21.019 | 67.356 |
| Harinas animales | 445 | 667 | 1.171 | 2.283 |
| Frag. Vehículos fuera de uso | 611 | 2.258 | 9.567 | 12.436 |
| Lodos de depuradora | 212 | 422 | 3.663 | 4.297 |
| RDF | 0 | 0 | 102 | 102 |
| Plásticos | 0 | 0 | 1.347 | 1.347 |
| Biomasa vegetal | 0 | 419 | 40 | 459 |
| Carbonatos de papelera | 2.701 | 2.340 | 4.138,30 | 9.179 |
| Otros | 5.916 | 177.973 | 112.242,30 | 296.131 |
| TOTAL | 298.207 | 197.659 | 200.003 | 695.868 |

| | |
|--------------|-------------------|
| TOTAL | 784.147 TM |
|--------------|-------------------|



ACCIONES REALIZADAS EN EL MUSEO CEMENTO REZOLA

9

*Las empresas deben favorecer el desarrollo
y la difusión de las tecnologías
con el medio ambiente.*



Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS CON EL MEDIO AMBIENTE

I.LAB EN BÉRGAMO



El firme y decidido compromiso de FYM con el medio ambiente queda reflejado en su Declaración de Valores y en su Política de Sostenibilidad, y se hace patente en las numerosas acciones llevadas a cabo por la compañía, como parte de su planificación estratégica, y que suponen una incorporación real de la necesidad de cuidar el entorno al quehacer diario y la implementación de procesos que reporten un ahorro medible de recursos energéticos y naturales.

Si bien es cierto que la facturación de nuestra compañía se ha visto afectada, como no podía ser de otra manera, por la crisis económica y el acusado descenso de la demanda de materiales de construcción, en FYM seguimos apostando por el crecimiento sostenible y continuamos dedicando esfuerzos a la optimización de costes, incluido el ahorro en recursos, e invirtiendo en innovación.

Al contrario de lo que pudieran aconsejar las cifras, la contención no ha sido en ningún caso un obstáculo para seguir trabajando por el progreso y el desarrollo. El esfuerzo inversor de FYM en programas de mejora y protección del medio ambiente a lo largo de

2013 ha supuesto un total de 954.000 euros, lo que en porcentaje representa un 32,7 por ciento de la inversión total.

Nuestro convencimiento de que la recuperación y el desarrollo del sector de la construcción pasa por una apuesta firme por la innovación, nos hace creer en la necesidad de potenciar el I+D+i, para así desarrollar nuevas soluciones constructivas que nacen de la sostenibilidad como pilar básico en el que se sustente nuestra actividad empresarial.

Desde 2012, el Grupo Italcementi cuenta con un nuevo centro de investigación. El i.lab, situado en la ciudad italiana de Bérgamo, en un centro de 7.500 metros cuadrados levantado con las mejores tecnologías de construcción sostenible, centraliza la labor de más de 170 profesionales que dedican todos sus esfuerzos a encontrar soluciones de futuro pensadas para atajar las necesidades de un mercado cada vez más exigente, tanto con los productos como con el cuidado del medio ambiente.

En FYM sabemos que es necesario atender al mercado desde todos los puntos de vista, por eso nos empeñamos en buscar soluciones

constructivas que priorizan la protección medioambiental y la optimización de recursos y el ahorro energético.

Focalizamos nuestros esfuerzos, desde el punto de vista humano y financiero, para que nuestra compañía se consolide en el sector como precursora de nuevas tendencias que logren satisfacer todas estas inquietudes.

Así, como muestra de nuestra preocupación por el medio ambiente y por favorecer el cuidado del entorno, ofrecemos a todos nuestros clientes una amplia gama de productos y soluciones constructivas que no solo atienden sus demandas, sino que parten de estas premisas y son fruto de nuestra política de innovación.

Nacen así:

- **i.light®** Mezcla de resinas especiales y cemento con los que se realizan paneles prefabricados de hormigón, independientes y compactos, que dejan pasar la luz.

Obras:

- **Pabellón de Italia en la Expo de Shanghai 2010** (Giampaolo Imbrighi)



- **i.active®** Cemento fotocatalítico que permite hacer frente a la contaminación atmosférica y a la suciedad en fachadas y acabados. Gracias a la incorporación de

agentes fotocatalíticos que transforman las sustancias orgánicas e inorgánicas responsables de la contaminación y la suciedad en compuestos completamente inocuos, esta solución sostenible permite conservar la pureza y luminosidad de las obras preservando su belleza original a lo largo de los años.

Obras:

- **Iglesia Iesu de Riveras de Loiola** (Rafael Moneo)



- **Iglesia Dives in Misericordia de Roma** (Richard Meier)



- **i.pro STABEX®** Solución específica y fiable que asegura a los senderos durabilidad y confort al caminar,

preservando su aspecto natural en cualquier época del año.

Obras:

- **Parque de la Isla de Burgos** (EIC S.L.)



- **Palacio Aiete de Donostia-San Sebastián** (Isuuru Arquitectos)



- **i.tech ALIPRE®** Cementos de base sulfoaluminosa que ofrecen la posibilidad de regular los tiempos de fraguado del material, el desarrollo de resistencia mecánica a corto plazo, el desarrollo de

resistencias mecánicas superiores a las del cemento pórtland y la constatación de valores de retracción bajos.

- **Gama BIO** Dentro de esta gama destaca la Cal Hidráulica Natural (NHL), que por sus características propias (transpirabilidad, reversibilidad, acción biocida y algicida, reducción de eflorescencias, desarrollo de resistencias y flexibilidad, untuosidad y resultados estéticos) la hacen ideal para su uso en prácticamente todos los elementos de la llamada “construcción verde”.

Y si el mercado va marcando el camino, son los profesionales actuales y futuros del sector los que por su especial interés en aquello a lo que se dedican detectan de primera mano cuáles son las necesidades que hay que cubrir.



En FYM queremos estar cerca de este grupo de interés para que, desde su profundo conocimiento de las tendencias y los problemas, ayuden a plantear las soluciones y a diseñar los productos a medida desde un concepto de I+D+i cada vez más eficiente y efectiva.

Además, en 2013, y esta línea, en FYM hemos puesto en marcha dos proyectos —i.nova y my FYM— que acercan nuestra preocupación por la innovación y por atender las demandas de nuestros clientes, pensando siempre en



ALCAZABA DE MÁLAGA

sus necesidades y en la forma de facilitarles tanto la elección de un producto para un fin concreto como las gestiones administrativas que se derivan de la tramitación de pedidos.

El proyecto i.nova supone un nuevo enfoque estratégico dentro de la compañía con el que

se ha querido afrontar los retos del mercado de la construcción involucrando a todas las áreas de negocio de la empresa para poder ofertar una amplia y flexible gama de productos agrupados bajo el concepto de “prestación”, lo que facilita la elección de los mismos

Área de
clientes

Toda la información acerca de nuestros productos tradicionales, innovadores, centros productivos... en nuestro

Centro de Información

* Aplicación real de TX Active® - Edificio Lib, Centro de investigación Italcementi en Bérgamo (Italia)

Centro de información

Centro de Negocio

Oficina Técnica

Innovación

Noticias

Gente FYM

Gestión de Obras

Paseo virtual

Conoce en detalle los servicios que ofrecemos en exclusiva a nuestros clientes a través de este portal

CONÓCELOS

¿No dispone de acceso?

Si eres cliente de FYM, solicita ya tu clave para disfrutar de todas las ventajas de nuestro Área de Clientes

SOLICITA TU CLAVE

my.fym
Centro Interactivo de Negocios exclusivo para clientes de FYM

SÍGUENOS EN

ESTAMOS CERCA DE TI

902 356 595
info@fym.es

ADEMÁS

Solicita tu clave
Paseo virtual
Aviso legal
Política privacidad
Contacto

por parte del consumidor, que no tiene que conocer su nombre, sino para qué lo necesita.

El objetivo, además de ordenar bajo un lenguaje común los más de 10.000 productos que FYM tiene en el mercado, es rentabilizar nuestro conocimiento en innovación y desarrollo tecnológico y hacerlo accesible a nuestros clientes para que siempre dispongan de la mejor solución para sus proyectos.

El proyecto my Fym trata de facilitar a nuestros clientes la gestión de pedidos y facturas a través de un espacio virtual convertido en un Centro de Negocios interactivo en el que los usuarios acceden a información personalizada y pueden centralizar todas sus operaciones administrativas y de negocio en función de sus necesidades. A esto se suma que disponen de acceso a información de interés y asesoramiento técnico sobre las mejores soluciones constructivas para aquellos proyectos que llevan a cabo.



WEB DEL PROYECTO I.NOVA



10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Informe de 2013

**PACTO
MUNDIAL**

LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y SOBORNO

Desde 2012, el Grupo Italcementi firmó e hizo extensibles a todas sus filiales el **Programa Anticorrupción** y las **Normas de Conducta**, dos documentos de especial relevancia y obligado cumplimiento para todos los empleados de la compañía.

Tanto el **Programa Anticorrupción** como las **Normas de Conducta** exigen compromisos formales y acciones reales que contribuyan a implantar un modelo de comportamiento justo y sostenible, siendo prueba de la integridad como valor esencial en la cultura de empresa de FYM.

El objetivo de esta acción, en consonancia con los compromisos adquiridos por el Grupo como firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas, es atajar cualquier riesgo de corrupción, soborno y/o cohecho y las consecuencias perjudiciales que tales acciones puedan tener para la compañía, que en todo momento quiere evitar estar involucrada de alguna manera en transacciones, actividades o relaciones con terceros que puedan conducir a responsabilidades corporativas y a cargos criminales.

FYM construye su actividad como empresa sobre los cimientos de la honestidad y la integridad como partes fundamentales de su marco ético global, aplicando y garantizando la integridad empresarial gracias a los códigos de gobierno y procedimientos organizativos internos apropiados como el programa Corporate Governance y al establecimiento y mantenimiento de relaciones con los clientes y los proveedores basadas siempre en el inter-

cambio transparente de información, compromisos conjuntos y ética compartida.

La empresa como organización, los trabajadores como miembros de la misma o los clientes y proveedores como grupos de interés con los que se relaciona la entidad están obligados a actuar siempre dentro de la legalidad y a rechazar la práctica de cualquier actividad que no se ajuste al buen hacer o sea contraria a una actitud ética en los negocios y puede de alguna manera atentar contra los Derechos Humanos, o valores como la protección del medio ambiente, la dignidad en el trabajo o suponga dar respaldo a algún tipo de corrupción o acción relacionada con el blanqueo de capitales.



Todos los trabajadores de FYM están obligados a conocer y cumplir todos los preceptos recogidos en el **Programa Anticorrupción**, y para ello pueden consultarlo en la web fym.es, donde además pueden plantear todas las dudas que consideren oportunas para que sean resueltas por el Departamento Jurídico de nuestra compañía.

Para asegurarse de que todo el personal miembro de la organización es plenamente consciente de su responsabilidad, desde el Grupo se ofrece a todos los empleados una formación específica continuada.

El **Programa Anticorrupción** tiene como puntos destacados:

- Hacer patente un firme compromiso para garantizar un comportamiento responsable alineado con las leyes y reglamentos vigentes y de aplicación en todos los países en los que el Grupo opera. En FYM reconocemos que la corrupción y el soborno son claros obstáculos para el desarrollo y el mantenimiento de un entorno empresarial, social y económico sostenible.
- Prohibir y dejar patente que FYM no tolera ninguna forma de corrupción o soborno, ni directo ni indirecto, ni a entidades o funcionarios públicos, ni a empresas o empleados del sector privado. Queda absolutamente desautorizada cualquier práctica que conlleve “cohecho activo” o “cohecho pasivo”.
- Asegurar que tanto Italcementi Group como sus socios cumplen con las leyes anticorrupción y actúan contra el soborno gracias al desarrollo continuo de este programa, sobre el que se dibuja el marco formal y efectivo para el diseño de estrategias y normas de gestión de riesgos aplicables por todas las partes.

Como objetivos esenciales del programa encontramos:

- La lucha contra la corrupción queda integrada como parte de la actividad diaria de la empresa.
- Es fundamental detectar cualquier violación del código ético, para lo que se hace necesario implementar normas, procedimientos o controles que sirvan para prevenir los riesgos de estar involucrados en asuntos de soborno.

- Hay que trabajar por mejorar los estándares de integridad, transparencia y responsabilidad con los que opera el Grupo.
- Es necesario mantenerse al día en lo que se refiere a legislación sobre las distintas formas de soborno y concienciar a todo el personal de la necesidad de luchar contra él.
- Difundir la cultura de la integridad debe ser una labor de todos y, en especial, de los directivos.

En esta labor, la Dirección del Grupo tiene un papel de liderazgo activo para lograr la aplicación de este programa en cada uno de los países en los que opera con sus filiales. Desde su posición debe dejar ver su fuerte compromiso, de forma explícita y visible, para detectar y prevenir el soborno.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD
Derechos humanos

El Grupo respeta y defiende los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional como derechos inalienables de los individuos, sobre la base del reconocimiento de la dignidad, la libertad y la igualdad inherentes a los seres humanos, incluidos los derechos recogidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, sus cláusulas asociadas y los contratos internacionales derivados de los mismos, así como las normas de la Organización Internacional del Trabajo.

El Grupo se ha comprometido a garantizar que no es cómplice de abusos de derechos humanos en ninguno de los sectores y países en los que opera y que respeta los derechos de las poblaciones autóctonas.

Italcementi Group

1. Garantiza que la edad mínima de admisión a cualquier tipo de empleo o trabajo que, por su naturaleza o las circunstancias en las que se lleva a cabo, pueda poner en peligro la salud, la seguridad o la moralidad de los jóvenes, no sea inferior a dieciocho años.
2. Garantiza la igualdad de oportunidades y trato sin discriminación por sexo, la edad, el origen étnico, la nacionalidad, la procedencia y estatus social, la religión, la orientación sexual o política o cualquier otra condición personal y prohíbe el uso de cualquier forma de trabajo forzado u obligado, incluido el trabajo en condiciones de esclavitud, los castigos físicos, la esclavitud mental o física, el tráfico sexual y los abusos sexuales o sexuales.
3. Garantiza el respeto a los derechos de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la cobertura de la plantilla con prestaciones sociales, la libre elección del horario laboral y la libre elección de los sindicatos, las necesidades básicas.
4. Crea condiciones de trabajo saludables y seguras, de acuerdo a las instalaciones sanitarias, de seguridad y agua potable, y siempre que sea necesario, a provisiones, instalaciones, suministros, carteras y planes para el bienestar de los empleados en buenas condiciones.
5. Fomenta iniciativas de igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral y familiar, ayudando a satisfacer las necesidades y reducir las tensiones familiares de todos los empleados.

Carlo Pesenti
Consejero Delegado de Italcementi Group

Italcementi Group
A world class local business

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE FYM

De esta forma, siempre que la legislación lo permita, se implantarán procedimientos de carácter interno y canales confidenciales específicos que animen a todo el personal y a terceros conocedores, a denunciar, aunque sea de manera anónima, cualquier infracción de las leyes en este u otro sentido.

Junto al **Programa Anticorrupción** está el documento **Normas de Conducta**, que define la corrupción y el soborno, así como ejemplos de lo que supone caer en algunas de estas prácticas. En FYM hemos querido dejar claro en este documento que las consecuencias sufridas por un empleado involucrado de alguna manera en actividades de naturaleza corrupta o que conociendo tales hechos no informe a la comisión de dichas acciones son potencialmente graves.

Dentro de las **Normas de Conducta** recogemos como puntos destacados:

- Es necesario tratar de forma honesta con los funcionarios públicos con los que se entra en contacto de manera habitual para la consecución de autorizaciones, permisos y concesiones necesarias para el desarrollo de nuestra actividad empresarial.
- Queda totalmente prohibido hacer cualquier tipo de contribución política, prestaciones o influencias directas o indirectas sobre partidos políticos, organizaciones o sindicatos con el fin de obtener beneficios o ventajas que se tacharían de ilícitas, tales como aquellas que se puedan derivar de las inspecciones realizadas por las autoridades públicas.
- Queda totalmente prohibido realizar pagos de facilitación con el objetivo de agilizar los trámites que pudieran depender de la acción de un funcionario público y que puedan derivar en la puesta en marcha de una actividad o proyecto

del que nuestra empresa pueda salir beneficiada.

- Queda totalmente prohibida la entrega de regalos, los viajes pagados o incurrir en gastos similares que puedan entenderse como forma de influencia en la decisión de un funcionario público.
- Se impone la reflexión a la hora de apoyar un patrocinio para que este sea en todo momento transparente y no pueda ser considerado en ningún caso como un subterfugio para lograr en último término un propósito ilegal.
- Es necesario una valoración previa del apoyo con contribuciones caritativas y donaciones a causas que lo necesiten, para que siempre se produzcan de buena fe y no exista posibilidad de que escondan la obtención o retención de un negocio u obtener una ventaja indebida.
- Es deseable que como responsable de la conducta de sus socios comerciales, el Grupo espere que todos sus colaboradores estén en su misma línea de actuación y cumplan con las leyes anticorrupción y los principios recogidos en las **Normas de Conducta**. Para evitar una colaboración contaminada, antes de entablar cualquier relación con un tercero, se verifica su participación en actividades corruptas en el pasado y sus reglas de gobierno, para que estén siempre ajustadas a los valores éticos que rigen en nuestro Grupo.
- En caso de que un socio comercial realice alguna práctica contraria a la ley anticorrupción vigente o a las normas recogidas en este documento deberá atenerse a las consecuencias y acatar las decisiones tomadas por el Grupo, que en último término pueden llegar hasta la rescisión del contrato de colaboración.

- Es importante que todo el personal conozca que no puede autorizar a un tercero para que en su nombre realice una práctica que pueda atentar contra la política anticorrupción. Es necesario que se celebren acuerdos con intermediarios y consultores que tengan una excelente reputación por su honestidad y trayectoria de prácticas de negocio apropiadas que estén en consonancia con los valores éticos promovidos por nuestra compañía.
- Las **Normas de Conducta** deben ser las que dirijan el comportamiento de todo el personal o los representantes del Grupo que trabajen para una entidad conjunta, existente o futura.
- La compañía se compromete, además, a no hacerse con el control de una tercera empresa que pueda o hubiera podido en algún momento estar afectada por corrupción o que no ponga todos los medios a su alcance para luchar contra el soborno de una manera eficaz.
- Con el objetivo de evitar cualquier riesgo de verse involucrada en asuntos de soborno en cualquier operación internacional, se impone el cumplimiento de esta normativa en todas las acciones comerciales que se lleven a cabo.
- En línea con estas normas, en lo que se refiere a selección, formación y motivación del personal del Grupo, desde FYM exigimos que las políticas de recursos humanos contribuyan a apoyar activamente las conductas éticas y sirvan para promocionar los principios de lucha contra la corrupción.
- Es indispensable que todos los procesos de contratación sean transparentes, para ello se impone su documentación y trazabilidad, sin ningún tipo de distorsión, para evitar cualquier tipo de favoritismo o conflicto de interés, garantizando siempre la imparcialidad y la igualdad de oportunidades.
- Para asegurarse de que todos los empleados entienden la política del Grupo contra la corrupción, la firma de un contrato de trabajo supone la suscripción de una declaración escrita por la que cada trabajador se compromete a respetar los principios legales y éticos por los que se rige la compañía.
- Con el fin de identificar las contrapartes de las transacciones comerciales, todos los flujos y operaciones financieras, pagos, gastos y disposición de activos deberán ser en todo momento rastreables.
- Existe un compromiso firme por reducir al máximo, intentando eliminarlo, el uso de dinero en efectivo como medio de pago.



- En pro de la transparencia, toda gestión de pagos, transacciones y recursos financieros en general deben seguir las normas dictadas por el Grupo e incluirse en los registros internos, la contabilidad y los controles de flujos financieros y de auditoría.
- Con respecto a los paraísos fiscales, es considerada una práctica de riesgo el trato directo o indirecto con terceros que tengan su domicilio, residencia, oficina principal o cualquier otro registro mercantil en este tipo de ubicaciones.
- Quedan prohibidas las transacciones con contrapartes establecidas en paraísos fiscales. En caso de producirse tal situación, se evaluará detenidamente.
- Todas las operaciones intra-grupo y los datos comerciales relevantes serán supervisados y revisados por el Departamento de Asuntos Legales y Fiscales.
- El soborno privado está terminantemente prohibido, por afectar negativamente a la competencia en las operaciones comerciales. No está permitido aceptar o recibir, ofrecer, prometer o dar, ya sea directa o indirectamente a través de intermediarios, dinero o cualquier cosa de valor u otros beneficios indebidos de/a cualquier cliente, proveedor, intermediario y otro tercero asociado para la obtención de un beneficio, ya sea de la compañía, de cualquier miembro de la misma o de cualquier persona cercana o familia del personal que pueda afectar a una transacción comercial.

Tel.: 902 35 65 95
E-mail: info@fym.es
www.i-nova.net
www.fym.es

Carretera de Almería, Km. 8
29720 Málaga
Avda. Añorga, 36
20018 San Sebastián - Guipúzcoa
Barrio Arane, s/n
48480 Arrigorriaga - Vizcaya

