

平成 22 年 12 月 27 日

株式会社らいふ

代表取締役 吉田 伸一

## Communication on Progress 2010

### グローバル・コンパクト 10 原則への取組み

当社は環境衛生の検査・分析事業及び高齢者介護事業を日本国内で営む会社です。2004 年にグローバル・コンパクトに参加して以来、その 10 原則への継続的な支持を表明してきました。グローバル・コンパクト 10 原則への取組みをご報告させていただきます。

## 1. 人権

当社は法令順守を掲げ、日本国で適用される法的原則に反しない方法で事業を進めると同時に法務担当及び監査役を設け、そのチェックを実行しております。

国内では介護職の処遇が問題となっておりますが、当社はその社会的地位を高めることに努めております。今年度も賃金改定を行い、他業界一般事務レベルの年俸 340 万円を達成しました。

当然のことながら利用者である高齢者に対しましては、言葉の虐待を含めその尊厳を脅かす行為については一切許さない姿勢でおります。委員会活動や罰則規定による防止を継続し、今年度はこれをチェックする体制を作りました。また全社員により理解をさせるための研修を実施しました。

さらに利用者が施設において、その人らしい生活を送れるようなサービスの提供や地域交流を積極的に図っています。この結果、入居金が無い退去しやすい条件にも関わらず、入居率 100% 近い数字が継続できております。ただし、これに甘んずることなく来年度も継続実行して参ります。

## 2. 労働基準

労働基準法に則った経営を基本にしています。人種・宗教・出身国等による差別は一切ありません。同じ業務を行う限りは同等の待遇で雇用しております。

また、女性の雇用が多いことから産前産後、育児、介護休暇の適用を推進しており、利用した社員は3名でした。今年は復職後の仕事、育児の両立支援にも取り組み1名がこれを利用しました。今後も育児があっても仕事を継続したい社員の支援をして参ります。

## 3. 環境

当社業務である食に関する調査・検査結果はもとより、空気中の化学物質（アスベスト等）、水の検査を正確に早く報告することに努めています。

CO2削減に結びつく活動としましては、新技術を取り入れた検査方法へ切り換えることで産業廃棄物を40%減少させることができました。職場環境では昨年より進めている「エコ対策活動」を継続し、「エコ」をスローガンに、節電、節水、紙の使用量削減等の活動を行い環境問題に関連する分野において大きな成果をあげることが出来ました。来年度も引き続き活動を強化していきます。

## 4. 腐敗防止

当社は、強要と贈収賄を防止するため、国内で習慣化されている中元・歳暮・接待を含め、基本的に業者、利用者及びそのご家族から一切頂き物をしないことを明言し、実行しております。これについては根付いており、今年度も達成できております。

以上のようにグローバル・コンパクトの原則に則った経営を行っていることをご報告します。