



Reporte de Sostenibilidad 2008





Reporte de Sostenibilidad 2008



REPORTE DE **SOSTENIBILIDAD 2008**

Compañía Minera Antamina S.A.

Editado y producido por la
Gerencia de Asuntos Corporativos
 Agosto 2009

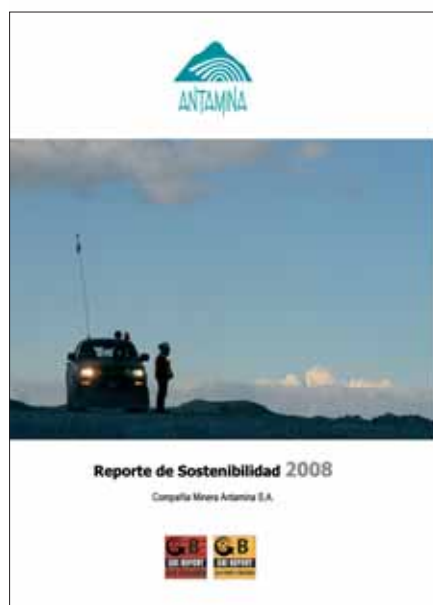
Diseño
Alberto Vales R.

Fotografías
Sergio Urday
 Archivo Antamina

Compañía Minera Antamina S.A.
 Av. El Derby 055, torre A, 8vo piso.
 Santiago de Surco, Lima
 Central telefónica 217-3000
www.antamina.com

Indice

Carta del Presidente	4
Introducción	6
Estrategia y análisis general de la gestión de Responsabilidad Social Empresarial de Antamina Principales impactos, riesgos y oportunidades	8
Perfil de la empresa Principales minerales producidos - Mercados servidos Premios y distinciones recibidos	9 10 11
Parámetros del Reporte de Sostenibilidad Alcance y cobertura del Reporte de Sostenibilidad Acta constitutiva, misión, valores y Código de ética	14 14 16
Desempeño de la gestión de Responsabilidad Social Empresarial de Antamina con sus grupos de interés Los colaboradores, clave de nuestra gestión - Seguridad Industrial: hacia una nueva cultura - Programa de Voluntariado Tiempo de Dar Compromiso de calidad de servicio con los clientes Trabajando con nuestros socios estratégicos: los proveedores - Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos Trabajando por el desarrollo de las comunidades - Relaciones comunitarias - Mina - Relaciones Comunitarias - San Marcos - Relaciones Comunitarias - Huarmey Cuidando nuestro medio ambiente Coordinando con el Gobierno Local, Regional y Nacional	18 22 28 31 34 35 40 42 44 52 62 68 86
Comprobación por tercera parte del Reporte de Sostenibilidad	88
Comentarios al Reporte de Sostenibilidad	89
Índice de indicadores GR-3 del Global Reporting Initiative	92
Anexo 1	102
Encuesta de evaluación del Reporte de Sostenibilidad	107



Carta del Presidente de Antamina

Desde su fundación, Compañía Minera Antamina S.A. ha hecho numerosos esfuerzos por mostrar que la extracción minera en el Perú no está reñida con el desarrollo sostenible, el diálogo oportuno con los diversos grupos de interés, la convivencia armoniosa con la comunidad y la lucha contra la pobreza.

Con ese objetivo, nuestra empresa ejecutó distintos programas de desarrollo e inclusión social dirigidos a la sociedad en general, y en forma prioritaria hacia aquellas poblaciones alejadas, con quienes compartimos áreas colindantes con nuestras operaciones en Mina y Puerto.

Durante el 2008 mantuvimos cohesionado al equipo de trabajo de Antamina, no sólo para promover un clima laboral adecuado, sino para buscar la adhesión a principios y conductas que son nuestros ejes rectores y que comprometen temas como los derechos humanos, el respeto a la cultura local, la protección del medio ambiente, etc.

Esta cohesión se proyectó a nuestros socios estratégicos (proveedores de bienes y servicios), quienes también pusieron su cuota de trabajo para que Antamina mantuviera, durante ese periodo, el liderazgo en la aplicación de altos estándares de seguridad y protección al medio ambiente, como podrá apreciarse en la lectura de este Reporte de Sostenibilidad.

La crisis internacional y su efecto a nivel mundial no podían dejar de impactar a una empresa como Antamina; sin embargo logramos mantener sin modificaciones todos los proyectos sociales comprometidos con

las diversas autoridades y comunidades. Es más, se puso especial énfasis en incorporar a la población en la toma de decisiones, promoviendo una política de mayor participación y diálogo constructivo, redoblando nuestros esfuerzos por mejorar las acciones destinadas a emplear mayor mano de obra local y en general mejorar las condiciones de vida de la población.

Estos procesos participativos tienen como marco el respeto a la cultura local y a su protección y conservación. Muchos de los proyectos que se concretaron este año preservan para el futuro el patrimonio de la cultura ancestral ancashina y promueven un turismo responsable. Estos proyectos son gestionados por la Asociación Ancash, entidad sin fines de lucro creada por Antamina, cuya memoria de los avances logrados durante el 2008 presentamos en esta edición, conjuntamente con el Reporte de Sostenibilidad de Antamina.

La ejecución de los proyectos en la Región Ancash fue posible gracias a la consolidación del Fondo Minero Antamina, formado con los aportes voluntarios de la empresa. Expectativas no satisfechas debido a retrasos y postergaciones para la ejecución del canon minero contribuyeron a generar potenciales conflictos sociales en algunas zonas de la Región Ancash. Por ello, parte del esfuerzo del Fondo estuvo orientado a mejorar, a través de la capacitación, la gestión de gasto de diversos gobiernos locales. El balance de lo logrado por el Fondo durante el 2008 también forma parte de este Reporte que hoy ponemos en sus manos.

El Reporte de Sostenibilidad 2008 da cuenta de éstos y otros logros en diferentes instancias. También, en aras de la transparencia que forma parte de las políticas de la empresa, establece las dificultades y tareas aún pendientes.

No es el primer Reporte que Antamina hace público. En el 2000 se dio inicio a esta práctica anual que nos permite evaluar la acción de nuestras diferentes gerencias en su gestión de Responsabilidad Social con cada uno de los grupos de interés vinculados a la empresa. Con la entrega de este reporte, cumplimos nueve años aplicando una política de comunicación transparente.

Un aspecto que me gustaría destacar es que este año realizamos un ejercicio de verificación de nuestros indicadores, de acuerdo a los lineamientos de la Guía de Implementación del *Global Reporting Initiative* (GRI), lo cual nos permitió establecer cuántos indicadores están siendo manejados por la empresa, reportar en base a éstos y acceder a una calificación del GRI.

Quisiera culminar esta breve presentación recordando un párrafo incluido en nuestra Acta Constitutiva: *"Nuestro propósito es crear valor y beneficios responsablemente para los trabajadores, accionistas, comunidades y el Perú".*

Mirando en perspectiva y luego de revisar estas páginas, me complace comprobar que en el 2008 mantuvimos en esa ruta.

Ian Kilgour
Presidente y CEO





Introducción

El 2008 fue un año de retos para Antamina, principalmente debido a las expectativas generadas entre las comunidades de Ancash por buscar acceder a los beneficios del denominado *boom* de los minerales.

La empresa no ha sido ajena a esta justa expectativa, por lo que inició trabajos con autoridades locales, ONGs, el Estado y las organizaciones populares con el objetivo de propiciar que las comunidades aprovechen dichos beneficios, mediante la elaboración de proyectos productivos, de educación, salud, nutrición y de infraestructura. Algunos fueron financiados directamente por la empresa y otros, con los ingentes ingresos que por Canon Minero tiene la Región Ancash. Para ello, Antamina elaboró un plan de trabajo con objetivos concretos enfocados en las Metas del Milenio, que sirven como indicadores para los programas sociales que financia la empresa.

Así, la principal tarea del 2008 fue la consolidación del Fondo Minero Antamina, administrado por la Asociación Antamina, entidad creada en el 2007 para la ejecución de proyectos en la Región Ancash.

Paralelamente, la empresa continuó llevando a cabo diversas actividades de relacionamiento con la comunidad impulsadas por la Gerencia de Relaciones Comunitarias; así como la gestión de proyectos de promoción turística y conservación del patrimonio cultural y ecológico de la región. Esto, gracias al financiamiento de la Asociación Ancash, entidad sin fines de lucro creada por Antamina.

El año 2008, sin embargo, no estuvo exento de conflictos. En muchos casos, éstos fueron producidos por la insatisfacción de las expectativas generadas en las comunidades ante la postergación de sus proyectos, pese a la gran oportunidad surgida por la asignación de recursos del Canon a sus municipios, para alcanzar su desarrollo.

Antamina ha intentado, a lo largo del año, manejar los conflictos generados a través del diálogo, lo que ha significado muchas horas de trato directo y otras de planificación de actividades con las comunidades, con el objetivo de impulsar el desarrollo sostenible.

El objetivo trazado por la empresa ha sido la generación de confianza, tarea que tomará más tiempo y recursos de los hasta ahora empleados en el relacionamiento con las comunidades.

Por ello, la empresa ha decidido garantizar a las poblaciones vecinas un trato de respeto a la dignidad humana

que se manifiesta en la adhesión a los Principios Voluntarios de Derechos Humanos. Estos principios han sido incorporados expresamente en nuestra Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos, suscrita por el Presidente de la empresa y de obligatorio cumplimiento para todos en Antamina. Esta política es coherente además con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, del cual Antamina es suscriptor.

Otra de las expectativas que la empresa ha intentado satisfacer en la medida de sus posibilidades es la generación de empleo directo e indirecto para la mano de obra local, que en su gran mayoría es no calificada.

El presente reporte detalla las actividades de la Oficina de Empleo Local de Antamina, la misma que tiene como objetivo garantizar que el 100% de mano de obra no calificada absorbida por la empresa y por sus socios estratégicos, pertenezca a la Región. Adicionalmente, se están poniendo en marcha programas de capacitación para generar mano de obra calificada que en el futuro pueda satisfacer las necesidades que se presenten en Antamina, sus socios estratégicos y otras empresas nacionales.

Paralelamente, la empresa mantiene su política de promoción a las compras locales, es decir a los productos de la región, tanto en forma directa como incentivando a sus socios estratégicos a que lo hagan.

El 2008 también significó un año de expectativas para otro grupo de interés:



las ONGs dedicadas a la vigilancia de las actividades extractivas. Por ello se trabajó de la mano con el Ministerio de Energía y Minas, con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía y las universidades e instituciones interesadas, para promover en el Perú la Iniciativa de Transparencia para las Industrias Extractivas, conocida como EITI (por sus siglas en inglés), y de la que el Perú es suscriptor.

Antamina lideró este esfuerzo en la práctica al reportar -renunciando al derecho a la reserva fiscal, voluntaria y transparentemente- cuánto pagó en impuestos al Estado Peruano en el año 2008, mediante una nota de prensa difundida a nivel nacional. De esta

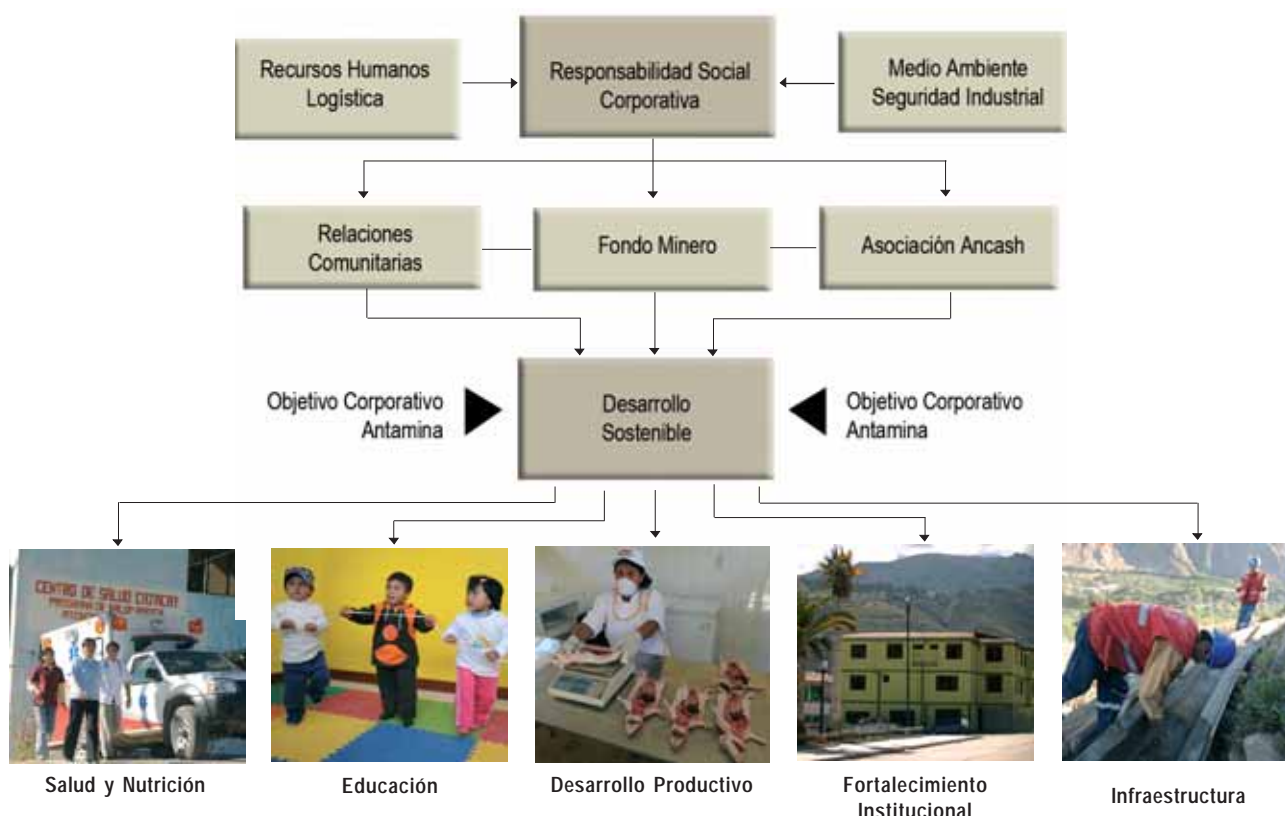
forma se busca garantizar que las comunidades puedan fiscalizar adecuadamente los recursos que les corresponden.

El presente reporte de sostenibilidad es el octavo reporte de sostenibilidad elaborado por Antamina; pero el primero que está alineado a la Guía de Elaboración de Memorias de Sostenibilidad G3 del Global Reporting Initiative (GRI). Este reporte detalla nuestra gestión económica, social y ambiental durante el año 2008; así como también demuestra el esfuerzo de Antamina por cumplir con las expectativas de transparencia en la información de sus diversos grupos de interés.

Este esfuerzo por alinear nuestro reporte a estándares internacionales como el GRI ha sido posible también gracias al apoyo y asesoría de PERÚ 2021, organización líder en la promoción de la responsabilidad social en el Perú, que nos acompañó en este proceso de aprendizaje.

Con este reporte de sostenibilidad ratificamos nuestro fiel compromiso con el Perú y nuestra firme creencia que la responsabilidad social empresarial es transversal a toda la organización y esperamos que toda esta información sea útil para nuestros grupos de interés, que conozcan nuestra gestión, la evalúen y asimismo enriquecernos con sus recomendaciones.

Modelo de Gestión para el Desarrollo Sostenible



Estrategia y análisis general de la gestión de Responsabilidad Social Empresarial de Antamina

Principales impactos, riesgos y oportunidades

El principal impacto ocasionado por las operaciones mineras es el causado sobre la topografía del terreno, al haberse tenido que desaguar una laguna y efectuar una operación de tajo abierto de 600 metros de profundidad. Esto debido a que el área natural protegida más cercana a la operación es el Parque Nacional del Huascarán, ubicado a 30 Km. de la mina. Para el caso de las aves y la biodiversidad existente en la zona, se han tomado las medidas necesarias de prevención y monitoreo para evitar daños a los mismos.

Por otro lado, los beneficios para el departamento de Ancash en cuanto a la generación de ingresos por el Canon Minero representan una gran oportunidad para que el Gobierno Regional, y los diversos Gobiernos Locales beneficiados, puedan dotar a sus poblaciones de obras que ayuden a su desarrollo sostenible.

La preocupación fundamental de uno de nuestros grupos de interés, las comunidades, se centra en el cumplimiento de los compromisos asumidos por la empresa, la generación de empleo local, la generación de programas de desarrollo que incorporen a las empresas comunales como socios estratégicos; así como también los temas ambientales.

Por lo tanto, estas expectativas se convierten en temas que, de no cumplirse, podrían llegar a representar un riesgo para las operaciones de la empresa.

En este sentido, los accionistas están al tanto de la situación económica y política del país, ya que un entorno social no adecuado podría afectar el cumplimiento de los programas de embarque y la calidad de los concentrados.

Respecto a las variables económicas, la apreciación del Nuevo Sol respecto al Dólar constituye un incremento de aquellos gastos y costos efectuados en moneda nacional y repercute también en los pagos a proveedores de bienes y servicios que se efectúan en dólares americanos.

Es por ello que Antamina ha recibido solicitudes de revisión de las estructuras de costos para su reajuste. Estos casos han sido revisados uno por uno, habiéndose atendido aquellos considerados pertinentes.



Perfil de la empresa

Compañía Minera Antamina S.A., en adelante Antamina, es una empresa peruana, constituida en el Perú bajo las leyes peruanas, producto de un *joint venture* entre cuatro empresas líderes en el sector minero mundial, quienes se constituyen como accionistas, no cotizándose las acciones en la Bolsa de Valores de Lima. Su correspondiente participación en el capital social se describe en el cuadro adjunto:

Para la realización de sus actividades operativas Antamina cuenta con dos principales zonas de operaciones:

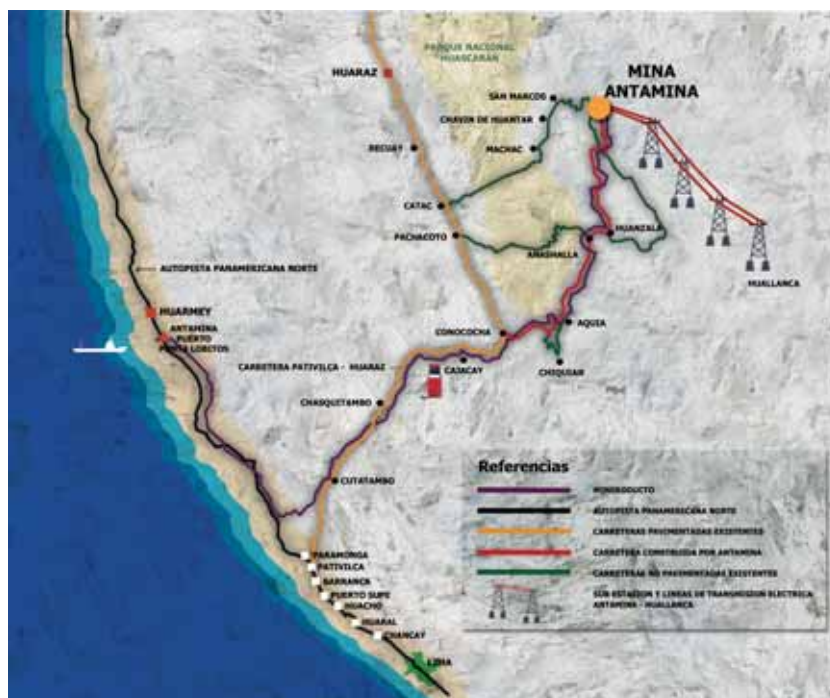
- Mina: ubicada en la quebrada Antamina, en el distrito de San Marcos, Huari, departamento de Ancash a 270 Km. al noreste de Lima, es una zona a más de 4,300 metros sobre el nivel del mar.
- Puerto Punta Lobitos: ubicado en la costa de Huarmey.

Las operaciones entre mina y puerto están conectadas gracias a un mineroducto (tubería subterránea) que transporta los concentrados que produce Antamina; y que recorre 302 kilómetros, cruzando el departamento de Ancash.

Las instalaciones del puerto «Punta Lobitos» fueron inauguradas en julio del 2001, encontrándose ubicado a un kilómetro al oeste del Puerto Huarmey, el mismo que se halla a 140 kilómetros al sur de Chimbote y a 300 kilómetros al norte de Lima. Puerto «Punta Lobitos» ha sido diseñado para exportar los concentrados de cobre y zinc provenientes de la mina.

	Accionista	Representante	%	País
	RAL Cayman Inc.	BHP Billiton	33.75	Australia
	Noranda Antamina, Ltd.	Xstrata PLC	33.75	Suiza
	Teck Base Metals Ltd.	Teck Resources	22.50	Canadá
	Mitsubishi Corporation	Mitsubishi Corp.	10.00	Japón
TOTAL			100	

El terminal cuenta con instalaciones costeras y marinas que consisten en un área para recibir, filtrar y almacenar los concentrados, así como un muelle de 271 metros de largo, el mismo que soporta la faja transportadora hermética de concentrados con la que se realizan las operaciones de embarque.



Las actividades administrativas se realizan principalmente en la Mina, contándose con una sede administrativa en la ciudad de Lima donde se ubican la Presidencia & CEO, la Vice - Presidencia y Gerencia de Asuntos Corporativos, entre otros. La sede en Lima se encuentra en la Av. El Derby 055, Torre A, oficina 801, distrito de Santiago de Surco.

Principales minerales producidos. Mercados servidos

Antamina es la mayor inversión realizada en la historia de la minería peruana (aproximadamente US\$ 2 mil 260 millones), constituyéndose poco tiempo después de iniciadas sus operaciones, en uno de los mayores productores nacionales de concentrados de cobre y zinc del país. En el año 2008 fue considerada la tercera empresa peruana en ventas por la publicación *"The Top 10,000 companies"* editada por Perú Top Publications S.A.C.

Antamina explota un yacimiento polimetálico a más de 4,300 metros sobre el nivel del mar, produciendo concentrados de minerales de cobre, zinc, molibdeno, plata, plomo y bismuto.

Ubicada en el departamento de Ancash a 270 Km. al noreste de Lima, Antamina cuenta con una planta concentradora que hoy en día es considerada como la más grande en tratamiento de minerales polimetálicos a nivel mundial.

Sus productos son exportados a Canadá (6.26%), Bulgaria (7.07%), otros países de Europa (26.27%), Asia (57.52%), y a otros destinos (2.88%).

En la mina diariamente se acarrea entre 380 a 420 mil toneladas diarias de mineral, y la planta concentradora procesa un promedio de 90 mil toneladas métricas diarias de concentrados.

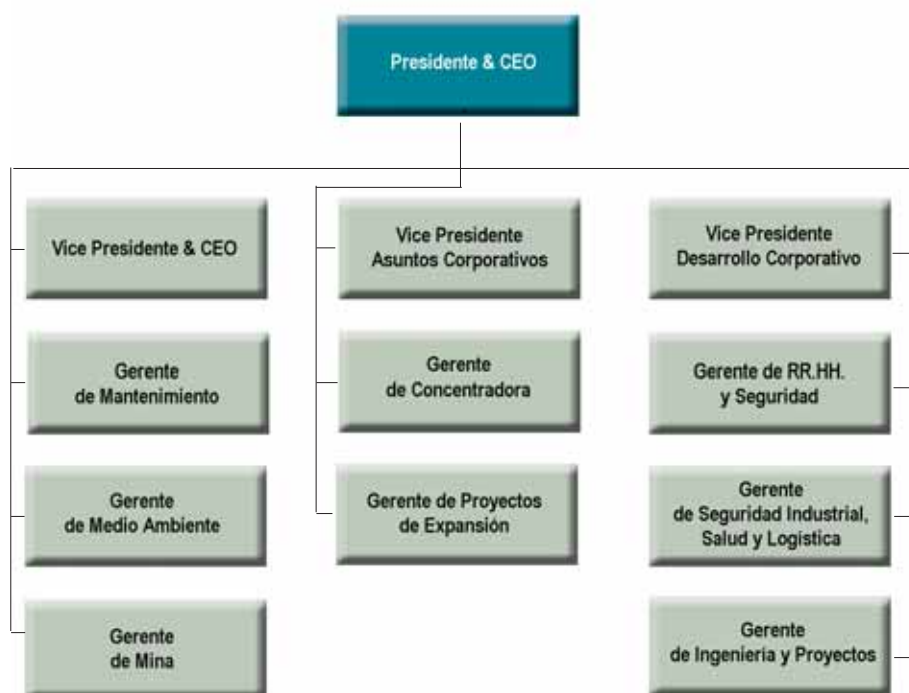
Dimensiones de Antamina

La empresa cuenta actualmente con 1 843 colaboradores y 2 338 socios estratégicos. El total de colaboradores por categorías se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Total Trabajadores por Categoría

Categoría	Nº por Categoría
Operadores	1,199 (65%)
Empleados	644 (35%)
Total	1,843 (100%)

La organización de la empresa tiene una estructura funcional, la que se resume en el siguiente organigrama.



Cabe señalar que durante el año 2008 en Antamina no se han producido cambios organizacionales, en tamaño, estructura y propiedad, en Antamina.



Premios y distinciones recibidos durante el 2008

En el año 2008 Antamina recibió los siguientes premios y distinciones:

- Premio Integración y Solidaridad 2008 (RPP), categoría Empresa, por su programa Ally Micuy (buen alimento) orientado a prevenir y combatir la desnutrición crónica y anemia por deficiencia de hierro en niños menores de tres años, en 20 provincias de Ancash.
- Premio Desarrollo Sostenible 2008 (SNMPE), categoría «Esfuerzos de Promoción del Desarrollo Local». Programa Ally Micuy.
- Highly Commended 2008 (BHP Billiton), por su proyecto Alivio y Reducción de la Pobreza (Proyecto PRA), financiado por el Fondo Minero Antamina, que busca vincular a pequeños agricultores con mercados nacionales e internacionales.
- Trofeo «Jhon T Ryan 2008» a la Seguridad Industrial, categoría Tajo Abierto, por no haber tenido un accidente fatal en el último año, tener 200 mil horas – hombre trabajadas en igual período, un índice de frecuencia menor a cinco y un índice de severidad menor a 100.
- Premio Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible 2008 (Perú 2021), categoría Proveedores, por su programa «Reconocimiento de Excelencia a Socios Estratégicos».
- Premio por la Cooperación Internacional 2008. Antamina recibió este reconocimiento otorgado por instituciones canadienses que apreciaron en las operaciones del Fondo Minero Antamina, un enorme compromiso por reducir la pobreza en la región Ancash de la mano con los propios beneficiarios.





4.30 a.m. Operaciones en la mina.
desbroce y carguío de mineral
a la concentradora



Parámetros del Reporte de Sostenibilidad

El presente reporte cubre el periodo comprendido entre el 1° de enero hasta el 31 de diciembre de 2008, tanto en las actividades reportadas por Compañía Minera Antamina, como por la Asociación Antamina que opera el Fondo Minero Antamina.

Nuestro último Reporte de Sostenibilidad publicado en el 2008 (disponible en www.antamina.com en inglés y español) cubrió las actividades ejecutadas hasta el 31 de diciembre de 2007.

Desde el año 2001, con la publicación del Balance Social 2000, Antamina hace público sus Reportes de Sostenibilidad, siendo la primera empresa peruana en difundir un reporte de sus actividades sociales.

Cualquier duda o consulta relacionada a la información contenida en el presente reporte deberá ser dirigida al correo Ascorp@antamina.com, o tomando contacto con la Gerencia de Asuntos Corporativos, a cargo del Sr. Gonzalo Quijandría.

Alcance y cobertura del Reporte de Sostenibilidad

Como se mencionó anteriormente, Antamina viene publicando reportes de sostenibilidad desde el año 2001. El presente reporte 2008 ha sido preparado mediante el trabajo conjunto de todas las gerencias que se relacionan en el día a día de sus actividades con cada uno de los grupos de interés vinculados a la empresa. En ese sentido, el reporte abarca a todos los grupos de interés, y establece la forma cómo Antamina se relaciona con ellos para identificar sus expectativas o intereses; y cómo estas expectativas son gestionadas.

Es importante señalar que en el presente reporte no se está incluyendo información financiera relacionada a los ingresos, gastos y utilidades de la empresa, debido a que esta información es manejada a nivel corporativo por las empresas accionistas de Antamina.

Cabe precisar que el presente reporte 2008 de Antamina, es nuestro primer reporte elaborado en base a los lineamientos de la Guía de implementación del Global Reporting Initiative – GRI, por lo que su comparación con reportes de años anteriores no será del todo factible.

Gobierno Corporativo, compromisos y participación de los grupos de interés

El Directorio de Antamina está compuesto por 9 miembros; y es elegido por periodos de un año.

La empresa cuenta con un Comité Asesor («Advisory Committee») integrado por representantes de los accionistas, que se reúnen de manera trimestral para tomar decisiones sobre la marcha de la empresa. Dicho Comité realiza las recomendaciones necesarias al Directorio de Antamina para su aprobación.

Ningún miembro del Comité Asesor ni del Directorio tiene un cargo ejecutivo en la administración de la empresa y no recibe una remuneración de parte de ésta. Dichos miembros se rigen por las políticas de sus propias empresas. Actualmente, el Directorio cuenta con 2 Comités: el Comité de Planeamiento y Estrategia del Negocio («*Strategic Business Planning Committee*») y el Comité de Finanzas y Auditoría («*Finance and Audit Committee*»). Por acuerdo de los accionistas, la empresa no realiza inversiones de ningún tipo fuera de su propiedad.

Asimismo, los ejecutivos de la empresa, personal clave y representantes del sindicato se comunican con los máximos órganos de gobierno a través de su participación en el planeamiento estratégico de la empresa, denominado

Habilitación del servicio
de agua potable y saneamiento
en la población de Chaucayán



Acta Constitutiva, Misión, Valores y Código de Ética

«Forjando Antamina».

La creación de la identidad empresarial de Antamina es producto de un proceso en el que participaron más de 70 colaboradores claves de la empresa. Entre ellos se incluyeron miembros de la Mesa Directiva del Sindicato Único de Trabajadores de Compañía Minera Antamina (SUTRACOMASA), supervisores, superintendentes y gerentes de la empresa. Este proceso a sido denominado «Forjando Antamina».

Este proceso dio lugar, entre otros documentos, al Acta Constitutiva de Antamina:

Acta Constitutiva de Antamina:

«Somos Antamina, operadores eficientes de un yacimiento polimetálico complejo. Nuestro equipo esta fuertemente comprometido a producir y entregar concentrados de alta calidad, con seguridad y responsabilidad, desde los Andes Peruanos hacia el mundo. Identificamos los valores de nuestra empresa como propios y estamos altamente motivados a ser siempre mejores.

Nuestro propósito es crear valor y beneficios responsablemente para los trabajadores, accionistas, comunidades y el Perú.

Tenemos como misión ser una compañía con resultados extraordinarios y predecibles en calidad, adaptabilidad, rentabilidad, seguridad, medio ambiente y relaciones comunitarias, mediante la participación y liderazgo de nuestra gente».

Los valores que la empresa reconoce como suyos son:

- Seguridad industrial
- Integridad
- Responsabilidad
- Respeto y reconocimiento
- Aprendizaje continuo
- Excelente desempeño e innovación»

Antamina cuenta con un Código de Conducta que define los requerimientos de conducta que todo funcionario de la empresa debe seguir en su trabajo diario; así como en su relación con clientes, proveedores y autoridades (incluyendo una política de regalos y atenciones de la empresa, conflictos de intereses, sobornos, etc.).

El Código de Conducta de Antamina es firmado por cada trabajador como señal de compromiso de cumplimiento, y la empresa cuenta con mecanismos para su seguimiento y control. Estos mecanismos incluyen un procedimiento que garantiza el anonimato y confidencialidad del personal que requiera realizar una denuncia sobre el incumplimiento del Código de Conducta.

El Código de Conducta de Antamina está disponible en www.antamina.com y es de aplicación para todos los colaboradores de la empresa e involucra a todas las áreas.

El año 2008 se registraron dos denuncias internas por sospechas de conductas contrarias al Código de Conducta. Dichas denuncias fueron estudiadas por el Comité de Auditoría y el Departamento Legal de la empresa, y se determinó que ambas fueron infundadas.

Gremios y asociaciones

Antamina mantiene una estrecha relación con las organizaciones de la sociedad civil, tanto en la parte gremial del sector minero, nacional e internacional, como con otras instituciones de la sociedad civil afines a sus objetivos de alcanzar el desarrollo sostenible.



Antamina es miembro de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, habiéndose adherido desde enero del 2003 al Código de Conducta de dicha institución. Es además, miembro de la Cámara de Comercio Canadá-Perú y de la Asociación de Buenos Empleadores promovida por la Cámara de Comercio Peruano-Americana (AmCham Perú).

Asimismo, es miembro del directorio de la Asociación Latinoamericana de Zinc (Latiza) y de la Asociación Procobre.

Antamina también se encuentra adscrita desde el 2003 a los principios del Pacto Mundial a través de su representación en la CONFIEP, siendo además uno de los principales impulsores del cumplimiento de la Iniciativa para la Transparencia en las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés), a la que se adhirió en el 2008.

Antamina participa institucionalmente del Grupo de Diálogo Minero, que reúne a empresas mineras, ONGs, entidades del Estado, universidades y medios de

comunicación en torno al Sector Minero, siendo a la vez miembro del Patronato de Perú 2021: Una nueva visión, entidad sin fines de lucro dedicada al fomento de la Responsabilidad Social en el Perú.

Debe recalcarse el hecho que las operaciones del Puerto de Punta Lobitos de Antamina están certificadas en la norma ISO 14001, reconocido estándar del sistema de gestión ambiental. En general, estas instituciones de la sociedad civil esperan el cumplimiento por parte de Antamina de los compromisos asumidos tanto con los códigos y normas a las que está adscrita, como con los compromisos adquiridos directamente con las comunidades. En estas tareas trabajan directamente tanto la vice-presidencia de Asuntos Corporativos como la Gerencia de Medio Ambiente, teniendo como base el estricto cumplimiento de las leyes y normas internas, nacionales e internacionales.

Asimismo, Antamina se adhirió a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en el 2008. Estos principios fueron propugnados por los gobiernos de Estados Unidos, el Reino Unido, Holanda y Noruega, así como por las empresas de los sectores de extracción de recursos, energía y algunos organismos no gubernamentales.

Estos principios establecen líneas de acción concretas para evaluar y manejar sistemáticamente los riesgos e impactos de la actividad empresarial y, al mismo tiempo, ofrece guías para la relación de las empresas con los organismos de seguridad del Estado y firmas de vigilancia privada. Antamina no ha recibido sanción alguna ni ha sido amonestada por el incumplimiento de normas o estándares a los que está adscrito. ■





Desempeño de la gestión de Responsabilidad Social Empresarial de Antamina con sus grupos de interés

Relación de grupos de interés

Dada la importancia que Antamina otorga a cada uno de sus grupos de interés, ha considerado por conveniente incluir información relacionada a cómo lleva a cabo su gestión de responsabilidad social con cada uno de ellos.

Cabe señalar que los grupos de interés, y sus respectivos subgrupos, han sido identificados por cada una de las áreas de la organización que interactúa con ellos en el quehacer diario. En el siguiente cuadro se presenta la relación de los grupos de interés identificados por Antamina, así como de sus respectivos subgrupos de interés.

Grupos de interés de Antamina

Grupos de Interés de Antamina	Sub grupos de Interés		Áreas responsables de la gestión con el GI
GI 1: ACCIONISTAS Accionistas mayoritarios y minoritarios de ANTAMINA			Vicepresidencia de Administración y Finanzas
	Subgrupo 1	Bhpbilliton	
	Subgrupo 2	Xstrata	
	Subgrupo 3	Teck	
	Subgrupo 4	Mitsubishi Corporation	
GI 2: COLABORADORES Conformado por los trabajadores (directivos, de línea, asesoría y apoyo) contratados a plazo indeterminado, a plazo fijo, convenios de formación laboral juvenil y personal contratado por empresas de servicios.			Gerencia de RRHH y Seguridad
	Subgrupo 1	Empleados en planilla (plazo fijo e indeterminado)	
	Subgrupo 2	Personal de Intermediación Laboral y Contratistas	
	Subgrupo 3	Dirigentes sindicales	
	Subgrupo 4	Personal Expatriado	
GI 3: PROVEEDORES Conformado por empresas que suministran bienes y servicios menores, socios estratégicos (contratistas con personal destacado en áreas operativas como Mina, PPL, Huaraz, San Marcos) y transportistas.			Superintend. de Compras y Contratos
	Subgrupo 1	Bienes y Servicios Menores	
	Subgrupo 2	Socios Estratégicos	
	Subgrupo 3	Transportistas	
	Subgrupo 4	Proveedores de Transporte Marítimo (Fletamentos).	



Grupos de interés de Antamina

Gupos de interés de Antamina	Sub grupos de interés		Áreas responsables de la gestión con el GI
GI 4: CLIENTES Conformado por personas jurídicas que compran Concentrados de Mineral (Cu, Zn, Mo y Pb/Bi) para abastecer sus propias fundiciones o refinerías o para comercializar dicho producto (comprar para luego vender). Adicionalmente, tenemos a las personas jurídicas que se dedican al transporte marítimo de concentrados desde el puerto de Punta Lobitos (Huarney) hacia el mundo.	Subgrupo 1	Cientes Largo Plazo Terceros (Cu y Zn).	Gerencia de Marketing
	Subgrupo 2	Cientes Largo Plazo Accionistas (Cu y Zn).	
	Subgrupo 3	Cientes Largo o Corto Plazo (Mo y Pb/Bi).	
GI 5: COMUNIDAD Las operaciones que realiza Antamina abarcan una diversa gama de comunidades en su ámbito de influencia, las mismas que se ubican tanto en los alrededores de las operaciones de la mina como en la zona del puerto de embarque, incluyendo a las comunidades situadas en la carretera y trazo del mineroducto que van de la mina a la costa.	Subgrupo 1	Carretera mina - Huarney	Gerencia de Relaciones Comunitarias
	Subgrupo 2	Comunidad Campesina Tupac Amaru de San Marcos	
	Subgrupo 3	Comunidad de Huaripampa	
	Subgrupo 4	Comunidad de Santa Cruz	
	Subgrupo 5	Centro Poblado de Challhuayico	
	Subgrupo 6	Huarney	
	Subgrupo 7	Valle de Fortaleza (Centro Poblado de Hornillos)	
	Subgrupo 8	San Antonio de Juproj	
GI 6: MEDIO AMBIENTE Entorno donde la organización opera y genera interrelaciones con los componentes bióticos (seres vivos), abióticos (ambiente físico) y sociales. En este contexto se extiende desde el interior hacia el exterior de la organización. El vínculo que relaciona a los grupos de interés y la organización es el desempeño ambiental de ésta última.	Subgrupo 1	Autoridades Nacionales Lima	Gerencia de Medio Ambiente
	Subgrupo 2	Autoridades Regionales y Locales Región Ancash - Zona de influencia social	
	Subgrupo 3	Comunidades Provincias de Huarí, Bolognesi y Huarney	
	Subgrupo 4	Comités Ambientales Provincias de Huarí, Bolognesi y Huarney	
	Subgrupo 5	Redes Socio ambientales y ONGs Lima y Dpto. de Ancash	



Grupos de interés de Antamina

Gupos de interés de Antamina	Sub grupos de interés		Áreas responsables de la gestión con el GI
GI 7: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Aquellos medios de comunicación (radio, TV, periódicos) que son relevantes para Antamina en la medida que influyen en la opinión de grupos de interés críticos para la empresa.	Subgrupo 1	Medios de comunicación Región Lima	Gerencia Adjunta de Comunicación Corporativa
	Subgrupo 2	Medios de comunicación Mina	
	Subgrupo 3	Medios de comunicación San Marcos	Gerencia Adjunta e Comunicación Corporativa
	Subgrupo 4	Medios de comunicación Huaraz	
	Subgrupo 5	Medios de comunicación Huarmey	
GI 8: SOCIEDAD CIVIL Se refieren a las ONGs u otro organismo de la sociedad civil que sean relevantes para la gestión de la empresa, tenga una opinión a favor o en contra de la empresa.	Subgrupo 1	Grupo de Diálogo Minero	Gerencia de Asuntos Corporativos
	Subgrupo 2	Grupo Propuesta Ciudadana	
GI 9: GOBIERNO Entes reguladores (CONASEV, SEPS, UIF) y fiscalizadores en el cumplimiento de las normas legales así como en el pago de impuestos y tributos nacionales (SUNAT, Ministerio de Energía y Minas, OSINERGMIN, Ministerio de Trabajo, municipios provinciales y distritales), así como los internacionales (SEC, Ley SOX). Estos tienen la facultad de aplicar multas, emitir normas que impliquen un mayor costo a la organización, así como otorgar licencias, cobrar impuestos, arbitrios y alcabalas.	Subgrupo 1	Entes reguladores y fiscalizadores nacionales (MEM, MTPES, CONASEV, SUNAT, etc.) y extranjeros (SEC, Ley Sarbanes - Oxley)	Vicepresidencia de Asuntos Corporativos
	Subgrupo 2	Municipios provinciales y distritales	Gerencia Legal
	Subgrupo 3	Gobierno Regional Ancash	Asociación Ancash / Gerencia RRII



Instalación de riego por goteo
en Rancas



Los colaboradores, claves para la gestión

En Antamina, el recurso humano es considerado un capital valioso. Por ello la Gerencia de Recursos Humanos y Seguridad y su Jefatura de Relaciones Industriales mantienen una comunicación abierta y permanente con los colaboradores a través de los siguientes mecanismos:

- **Reuniones mensuales con el sindicato**

La Gerencia de Recursos Humanos realiza reuniones mensuales con la Junta Directiva del Sindicato, tratando asuntos relacionados al bienestar social, alimentación, alojamiento, transporte, bono de productividad y el convenio colectivo, entre otros temas. En estas reuniones se llegan a acuerdos que redundan en beneficio de todos nuestros colaboradores.

- **Reuniones de cambio de turno con las guardias**

La Gerencia de Recursos Humanos a través del Área de Relaciones Industriales y Bienestar Social participa en los cambios de turno con las guardias de las diferentes Áreas, para atender y solucionar reclamos de pagos, problemas laborales, consulta de los beneficios que brinda Antamina y capacitación de las políticas y procedimientos internos.

- **Buzones de sugerencias**

Se cuenta con buzones de sugerencias instalados en las áreas operativas, en los módulos de alojamiento, comedor y en la oficina de bienestar social. A través de éstos, los trabajadores pueden hacer cualquier sugerencia y/o recomendación sobre los servicios que brinda la empresa a sus colaboradores (alojamiento, transporte, alimentación, beneficios, etc.).

Los buzones se revisan mensualmente,

pero en los últimos años el personal no ha presentado sugerencias ni reclamos del servicio en los módulos de campamento y alojamiento.

El Área de Salud realiza periódicamente campañas de mejoras en la alimentación, y el personal participa con sugerencias. Los buzones son revisados por el Área de Recursos Humanos y las sugerencias son derivadas a las dependencias encargadas de darle solución, según el tipo de reclamo.

- **Encuesta de clima laboral Great Place To Work (GPTW)**

Antamina desde el año 2005 aplica la Encuesta de Clima Laboral a través de la empresa *Great Place to Work* y en ella participan más del 70% de los colaboradores. Los resultados de la encuesta son publicados en Intranet para conocimiento de todos los trabajadores. Posteriormente se realiza la presentación a cada Área para conocimiento y preparación de los planes de mejora. Los trabajadores participan en la elaboración de éstos.

En el año 2008 participaron 1337 colaboradores que representan el 75% de trabajadores de la empresa, obteniéndose un nivel de 64% de satisfacción, como promedio general de las respuestas positivas. A la pregunta de si consideran que Antamina es un buen lugar para



trabajar, el 79% respondió positivamente.

- **Política de puertas abiertas:** Antamina practica la política de puertas abiertas en todas sus relaciones con sus colaboradores. Existe un convenio colectivo producto de un proceso transparente de diálogo; y se utilizan canales de comunicación abiertos para el intercambio de información, buscando criterios objetivos que sustenten las posiciones de la empresa y el sindicato.
- **Otras**
De otro lado, la Gerencia de Recursos Humanos contribuye de manera permanente a mejorar el clima laboral a través de la construcción de confianza y credibilidad de los trabajadores y presta un apoyo efectivo en todos los niveles de supervisión y en la administración de las relaciones laborales con los trabajadores. Esta Gerencia se empeña también en lograr que los trabajadores conoz-

can y entiendan la correcta aplicación de políticas, procedimientos, convenio colectivo y beneficios en el marco legal laboral.

Se cuenta con un Convenio Colectivo vigente desde el 24 de julio del 2006 hasta el 23 de julio del 2009.

Adicionalmente, los colaboradores cuentan con una póliza de salud particular, soporte legal que incluye al cónyuge, con apoyo del Área Legal. También se presta apoyo económico al trabajador cuando éste requiere cubrir algún gasto no cubierto por la póliza o tiene una emergencia de algún familiar cercano que atender.

A través de los mecanismos de comunicación mencionados se ha podido determinar como una de las principales expectativas de los colaboradores durante el año 2008, las relacionadas a la Ley de Reparto de Utilidades, lo que ocasionó el apoyo a la huelga convocada por la Federación Minera (del 30 de junio al 3 julio).

Los trabajadores de la empresa han solicitado en reiteradas ocasiones que el Congreso elimine el tope de 18 sueldos anuales que señala la Ley como máximo de utilidades repartidas, pues dicho tope sería inconstitucional.

Esta manifestación se desarrolló en forma pacífica, siendo importante recalcar que esta huelga no fue contra la empresa, sino contra el Congreso de la República, donde se debatió dicha Ley.

Durante dicha manifestación, la empresa continuó laborando con las personas que no acataron la huelga. El sindicato brindó personal para las labores indispensables de acuerdo a ley. El 4 de julio del 2008 finalizó la huelga reintegrándose los colaboradores a laborar. La empresa no tomó ninguna medida disciplinaria contra los trabajadores que acataron la huelga. ■

- **Bono de productividad.**

La empresa ha creado y diseñado un Bono de Productividad para motivar y premiar económicamente el esfuerzo de todos sus colaboradores para reducir los costos de operación y mejorar la seguridad y la productividad de la empresa. El cálculo del bono se efectúa trimestralmente de manera conjunta entre el Sindicato y la empresa. Para el cálculo del bono se considera el cumplimiento de los siguientes componentes:

Seguridad: índice de accidentes registrables.

Producción mina: promedio diario de toneladas minadas y toneladas re manipuladas.

Producción concentradora: libras totales de concentrados minerales producidos (cobre, zinc y molibdeno).

Costos: costo unitario por libra de cobre, zinc y molibdeno.

Al finalizar el 2008 se contaba con

1843 colaboradores, de los cuales 644 son empleados y 1199 son operadores. Según otras clasificaciones tenemos:(ver cuadro 1)

De los 1843 colaboradores, 1203 están cubiertos por un convenio colectivo, lo que representa el 65% del total.

A su vez, el total de colaboradores de Antamina realiza sus funciones según la siguiente distribución geográfica. (ver cuadro 2)

Cuadro 1 **Personal por tipo de labor, procedencia y género**

		Empleados	Operadores	Gran Total	%
Tipo de Mano de Obra	Mano de Obra No Calificada	0	56	56	3.04%
	Mano de Obra Calificada	644	1143	1787	96.96%
Tipo de Contrato	Permanente	503	1079	1582	85.84%
	Plazo Fijo	141	120	261	14.16%
Lugar de Residencia	Nacidos en Ancash	65	430	495	26.86%
	Nacidos fuera de Ancash	579	769	1348	73.14%
	Residentes en Ancash	55	118	173	9.39%
	Residentes fuera de Ancash	589	1081	1670	90.61%
Género	Mujeres	119	21	140	7.60%
	Varones	525	1178	1703	92.40%

Cuadro 2 **Personal contratado a plazo indeterminado**

Huaraz	Huarmey	Lima	Mina	San Marcos	Total
15	103	70	1432	5	1625

Cuadro 3 **Personal contratado a plazo determinado**

Huaraz	Huarmey	Lima	Mina	San Marcos	Total
20	4	20	168	6	218



Durante el año 2008 hubo la ocurrencia de 14 accidentes, sin tener que lamentar víctimas mortales, lo que da una tasa de accidentalidad de 0.24. Asimismo, la tasa de enfermedades profesionales fue de 0.03, mientras que la tasa de días perdidos fue de 0.06.

Para estos cálculos se han empleado las fórmulas dadas por el GRI, considerando que los días perdidos se cuentan a partir del día siguiente del accidente acorde a lo estipulado por el

DS - 046-2001-EM. La tasa de ausentismo fue de 2.97, la que se obtiene mediante la fórmula: días ausentes / días programados x 100, que es la de uso común en el sector. Todos los accidentes se reportan en base a la clasificación de accidentes establecida en el DS-046-2001-EM, cumpliendo la reglamentación nacional con las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). A continuación se muestran los programas asistenciales de salud (ver cuadro 4) ■

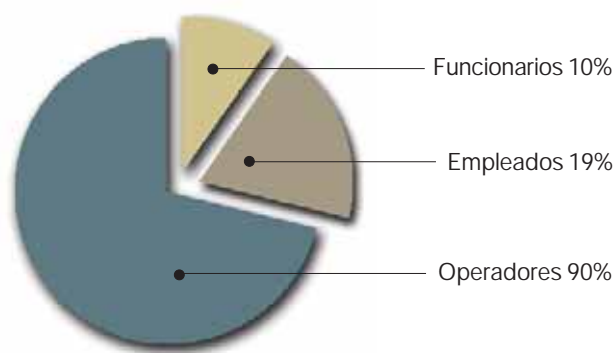
Cuadro 4- Programas asistenciales de salud 2008

	Educación y Formación		Asesoramiento		Prevención /control de riesgos		Tratamiento	
Receptores de programas	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
Trabajadores	1450	50	424		15		19521	
Familias de Trabajadores	120	1380	0		0		0	
Miembros de la Comunidad	290	1700	0	2990	0		339	

Cuadro 5- Resumen de Entrenamiento por Categorías - 2008

Categoría	N° por Categoría	Horas de Entrenamiento	Horas Prom.
Operadores	1,291.00	58,279.00	45
Empleados	512.00	15,358.00	30
Funcionarios	195.00	8,298.00	43
Total	1,998.00	81,935.00	41

Porcentaje de horas de entrenamiento por categoría ocupacional



Como un complemento al tema de la seguridad, hay que mencionar que, para Antamina, la capacitación y entrenamiento del personal es una preocupación constante, ya que sólo la actualización de los conocimientos y técnicas de trabajo permitirán garantizar, en primer lugar, la seguridad de sus colaboradores y, a continuación, la mejora continua en la eficiencia y productividad de la gestión.

En el siguiente cuadro y gráfico se pueden apreciar tanto el total de horas de capacitación como la capacitación promedio recibida por los colaboradores, visto también en el desagregado por categoría ocupacional: (ver cuadro 5)



De los trabajadores entre Huarmey y mina, sólo algunos administrativos no participaron en los programas de entrenamiento organizados por el área de Safety, que incluyen temas de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos (MASSRC&DDHH).

Además, se prestó asesoría psicológica a 374 colaboradores, así como otros tipos de asesoría por consultas específicas en salud ocupacional.

Para cubrir los riesgos a la salud, se realizaron las siguientes campañas:

- 1 Campaña de vacunación de Influenza (benefició a 1,200 trabajadores)
- 1 Campaña de controles de higiene (13 proyectos de control)

En salud también se realizaron actividades dirigidas a la comunidad, como fueron: 9 talleres, 24 charlas a agentes comunitarios, gestantes y alumnos sobre cómo desarrollar habilidades de vigilancia de la salud. Se recordó la importancia de reconocer todos los riesgos que involucra el parto y el cuidado de los recién nacidos. Finalmente, también se habló sobre la salud pública escolar.

Respecto al tema pensionario, conforme a las normas legales vigentes, todos los trabajadores de Antamina están afiliados, ya sea al Sistema Privado de Pensiones vía AFPs, o al Sistema del Estado Administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP). Los aportes que realizan los trabajadores son mensuales mediante las retenciones que con ese fin realiza la empresa.

El personal afiliado a las AFPs cuenta,

de acuerdo a ley, con un Plan de Jubilación Anticipada, a la que se acoge previa solicitud del trabajador y la calificación de la posición ocupada en la empresa; esto es, que realice labores de riesgo para la vida o la salud. En este sentido, 535 trabajadores se han acogido a la jubilación anticipada, para lo cual la empresa aporta 2 % y el trabajador 2% adicional a la retención mensual.

Cabe señalar que ningún colaborador ingresa a laborar con el Salario Mínimo Vital, que durante el año 2008 fue de S/. 550.00 en todo el territorio nacional. Por el contrario, el Salario Mínimo de ingreso a Antamina fue de S/. 2,138.65.

Dentro de sus principios de respeto a los Derechos Humanos, Antamina cuenta con una política de no discriminación laboral, ni de ningún tipo, norma que está incluida en el Código de Conducta. Esta política protege a los trabajadores contra todo tipo de discriminación y se pone en conocimiento de todos los colaboradores vía la entrega directa del Manual que contiene la Política y el Código de Conducta, y también con su publicación en la intranet. Cabe señalar que aunque no se ha registrado ningún incidente de discriminación hasta el momento, se cuenta con un procedimiento de denuncia por discriminación.

Siempre dentro del respeto a los Derechos Humanos, uno de los requisitos para ingresar a laborar a Antamina es contar con un mínimo de 18 años de edad, lo que se verifica con la presentación del Documento Nacional de Identidad (DNI), al momento de postular. Por otro lado,



debido a que la actividad minera es un trabajo de alto riesgo, Antamina no contrata menores de edad en ninguna circunstancia.

Es necesario señalar que, por las características de los servicios contratados, existe un número de empresas de intermediación laboral y contratistas que prestan sus servicios con personal que labora dentro de las instalaciones operativas de Antamina.

Éstos, dada su importancia, son considerados como un subgrupo importante de colaboradores y forman parte de los socios estratégicos, por lo cual se mantiene con ellos una comunicación permanente. Se utiliza para ello correos electrónicos (frecuentes), reuniones mensuales relacionadas a temas de medio ambiente, salud, seguridad industrial, relaciones comunitarias y Derechos Humanos (MASSC&DDHH), encuestas anuales, conversaciones personales (cuando son necesarias), Programa de Reconocimiento a Socios Estratégicos y Premios *Sumajg*.

A través de estos medios se pudo identificar que sus intereses han estado centrados en aspectos económicos, en especial la variación del Tipo de Cambio, así como la revisión de las estructuras de costos, las mismas que, según los casos solicitados, fueron analizadas efectuando los ajustes necesarios cuando así correspondía.

Debido a la importancia de este subgrupo de colaboradores, se han desarrollado con ellos los programas del Plan Estratégico de Socios Estratégicos de Servicios Actualmente

no se cuenta con esta información desagregada por género, empero se trabajará para contar con la misma en el futuro.

Asimismo, Antamina considera que es imperativo hacer todos los esfuerzos para controlar los riesgos y maximizar la seguridad en las áreas de trabajo.

Respecto al total de colaboradores que conforman este subgrupo, se cuenta con 466 colaboradores por servicios de intermediación laboral, mientras que por servicios de contratistas la suma asciende a 1872, haciendo un total de 2338 colaboradores contratados bajo estas modalidades.

Cuadro 6 **Contratistas e intermediación por procedencia**

	Local	%	No local	%	Total	%
Personal no calificado	441	59.27%	116	7.28%	557	23.82%
Personal calificado	303	40.73%	1478	92.72%	1781	76.18%
Total	744	100%	1594	100%	2338	
Porcentaje	31.82%		68.18%			100%

El total de este personal de intermediación o contratistas por procedencia de su contratación y nivel de calificación, es como sigue: (ver cuadro 6 arriba)

Contratistas e intermediación por sede de labores

Huaraz	Huarmey	Lima	Mina	San Marcos	Total
38	203	11	2080	6	2338

La contratación local se refiere a la zona de influencia directa de las provincias de Huari, Huarmey, Bolognesi y Llata. ■



Seguridad Industrial: hacia una nueva cultura

Al estar inmersos en un mundo muy competitivo, se exige controlar los costos internos y mantener plenamente operativos no sólo los procesos y equipos, sino principalmente el recurso humano. Por ello, Antamina construye una organización –de clase mundial– competitiva y que prioriza la calidad en todos sus aspectos.

La calidad del personal supone un buen sistema de gestión. La Gestión de Riesgos es el término para la aplicación de un método lógico y sistemático de identificación, análisis, evaluación, comunicación, control y monitoreo de las posibilidades de pérdidas que se presentan en cualquier actividad, producto, equipo, maquinaria o proceso. La intención es minimizar las posibilidades de pérdidas y maximizar las oportunidades de mejora de la organización.

Para el efecto, Antamina ha desarrollado su propio sistema de gestión denominado Sistema de Gestión MASS DE Antamina, estructurado para identificar, controlar y monitorear los riesgos y las causas de las pérdidas que han afectado tanto a la minería nacional como la internacional. Específicamente toma en cuenta la interacción entre el hombre y la máquina y el rol de la actitud y mentalidad humanas.

El sistema reúne las siguientes características:

- Compatible con la moderna legislación auto / co-reguladora.
- Énfasis acentuado en la gestión de riesgos.
- Énfasis en la participación y la consulta.
- Incluye seguridad del proceso y gestión ambiental.
- Compatible con las normas internacionales (OSHAS 18001), Evaluación de la Calidad (QA en Inglés), Gestión de Calidad Total (TQM) y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- El Sistema es totalmente compatible con la serie ISO 9000 y ISO 14000.
- El Sistema ha sido evaluado por auditores internacionales lo que lo hace certificable por cualquier sistema internacional.





Salud ocupacional

Antamina busca ofrecer las mejores condiciones posibles a fin de garantizar el estado de salud y la aptitud laboral del trabajador, desde su ingreso y durante toda su permanencia en la compañía. Por ello se previenen posibles consecuencias de la exposición a riesgos laborales y se cuenta con un sistema efectivo de atención para su recuperación.

Para lograrlo se ha establecido un examen médico pre-ocupacional y otro anual que evalúa la condición general de salud del trabajador, y la específica, de acuerdo a la labor que desarrolla. Se emite luego un pase médico de aptitud otorgado en centros médicos calificados, procedimiento que ha sido adoptado ya por otras empresas.

El centro de atención del campamento cuenta con personal médico y de enfermería, especializados; tecnología moderna en diseño y equipamiento, lo que permite diagnosticar y tratar enfermedades comunes así como estabilizar casos serios o críticos por enfermedad o accidente.

Bajo la política de control de alcohol y drogas, el personal se somete a dosajes al azar, y luego de un accidente, con tolerancia cero. Se ha logrado obtener un campamento "seco" y libre de sustancias ilegales. En el Área de Higiene Industrial se realizan mediciones de niveles de polvo y ruido en los ambientes de trabajo para recomendar el equipo de protección personal que debe ser usado. La capacitación de todo el personal del área es permanente. ■





Programa de Voluntariado "Tiempo de Dar"

El Programa de Voluntariado "Tiempo de Dar" continuó sus actividades durante el 2008, con el mismo entusiasmo que ha caracterizado a los voluntarios de los cuatro comités formados al interior de la compañía. Los diversos trabajos realizados en las distintas locaciones permitieron que las poblaciones beneficiadas pudieran cubrir algunas necesidades básicas insatisfechas.

Como es costumbre, cada comité diseñó su propio programa de acuerdo a las carencias identificadas junto con la población. Luego se ejecutaron las acciones significativas de bienestar social, dándose prioridad a la atención de niños y niñas que estudian en precarios centros educativos en Ancash y Lima.

En total fueron diez las actividades realizadas en las cuatro zonas de trabajo -Mina, Huaraz, Huarmey y Lima-, con una participación activa de más de 200 colaboradores y que beneficiaron a cerca de 1800 niñas y niños que viven en algunas de las zonas en donde se desarrollaron las actividades de voluntariado. En todo momento fue clave el entusiasmo y compromiso mostrados por los voluntarios, sus familias y algunos socios estratégicos de la compañía.

La Alta Gerencia de la empresa continuó brindando su apoyo y destinó recursos necesarios para cada actividad y participó en las actividades programadas.

Como en otras oportunidades, los trabajos realizados por los voluntarios estuvieron dirigidos a mejorar la infraestructura básica de centros educativos y locales comunales, limpieza y pintado de aulas y paredes; pintado de columpios y carpetas; arreglo de jardines; entrega de escritorios, libros y juguetes para niños; instalación de sanitarios y acondicionamiento de zonas seguras para almacenamiento. A la vez, sirvió para que los colaboradores y socios estratégicos involucrados estrechen lazos de amistad y compañerismo mediante las actividades desarrolladas

Desde su fundación, en mayo del 2004, "Tiempo de Dar" ha organizado 32 actividades de trabajo voluntario en Huaraz, San Marcos, Huarmey y Lima. Son cuatro años de intenso trabajo y enormes alegrías. En todo este tiempo, se ha logrado movilizar a cerca de mil voluntarios y beneficiar a miles de niños y niñas peruanos.

El objetivo principal del programa es promover y brindar soporte al personal que desea realizar algún tipo de trabajo voluntario, buscando su integración a través de acciones grupales o individuales. De esta manera, los colaboradores de Antamina se identifican también con la política de responsabilidad social y las prácticas de buen vecino que la empresa mantiene con las comunidades.





Actividades "Tiempo de Dar" 2008

Actividad	Lugar	Mes	Población beneficiada	Número voluntarios participantes
Mejoramiento del PRONOEI Mi Pequeño Mundo e I.E. 22705	Santa Vicenta – Ica	Setiembre	100 niños entre 3 y 17 años	45
Donación de juguetes a Cuna Santa Teresita	Manchay	Noviembre	56 niños entre 4 y 5 años	5
Actividad de Navidad en la Parroquia El Espíritu Santo	Manchay	Diciembre	80 niños entre 4 y 10 años	25
Donación de juguetes al AA.HH. La Chancadora	Comas	Diciembre	44 niños de 3 a 10 años	5
Donación de ropa, víveres y juguetes a Cuna Arco Iris	Pueblo Libre	Diciembre	44 niños de 2 a 10 años	5
Jornada de limpieza a favor del medio ambiente	Comunidades Santa Cruz de Pichú, Huancayoc y Vistoso	Junio	Entre alumnos y profesores: 140 en Vistoso, 180 en Santa Cruz de Pichú, 300 en Huancayoc	44
Mejoramiento de infraestructura del Comedor Popular "Jesús Maestro"	AAHH ampliación La Victoria Provincia de Huarmey.	Diciembre	80 familias que atiende el AAHH Ampliación La Victoria	30
Actividad navideña en Parroquia San José Marelo	Distrito Independencia, Huaraz	Diciembre	120 niños	12
Actividad navideña en Colegio Huascarán	Huaraz	Diciembre	500 niños	25
Actividad navideña en Comunidad de Paria	Distrito Independencia, Huaraz	Diciembre	150 niños	5

Monitoreo del aire,
cumpliendo con los estándares



Compromiso de calidad de servicio con los clientes

Siendo sus productos *commodities*,¹ Antamina no tendría mayor trabajo que exportar el mineral dentro de los términos contractuales establecidos; sin embargo, se preocupa por llevar una relación que va más allá de lo esperado. Por ello, mantiene en la organización comercial la participación de cuatro agentes que están en permanente contacto con los clientes para conocer todas sus inquietudes y así determinar la mejor forma de atender sus requerimientos.

En este sentido, Antamina se reúne con sus clientes por lo menos dos veces al año para tener la información de primera mano y/o informarles sobre lo que viene ocurriendo en la operación.

Su principal preocupación es mantenerlos informados sobre los principales temas que son de su interés, como el programa de embarques, producción, calidad de los concentrados, problemas o novedades en la operación y la situación político-económica del país. Sin embargo, no hay obligación de reportar temas sociales o ambientales.

Toda la información relativa a producción y embarques es reportada, conforme a las normas legales vigentes, a las autoridades respectivas.

Los clientes de Antamina son refinerías del extranjero y sus propios accionistas. Nuestros productos son exportados a Canadá (6.26%), Bulgaria (7.07%), otros países de Europa (26.27%), Asia (57.52%), y a otros destinos (2.88%).

La empresa mantiene con ellos contratos de largo plazo, la mayoría de los cuales fueron firmados en nuestra etapa de proyecto, en 1999, y tienen una vigencia hasta el 2013.

Dichos contratos consideran la fluctuación de la calidad de los concentrados y establece procedimientos para quejas y penalidades y hasta un sistema de arbitraje, en la posibilidad de que exista un diferendo entre ambas partes.

En general, la empresa considera fundamental mantener una buena relación de largo plazo con todos sus clientes, por ello mantiene mecanismos de solución que pueden ser aplicados en el corto plazo. No se han presentado reclamos por fuga de datos relacionados a clientes. ■

¹ Bienes cuyo precio es fijado por el mercado internacional





Trabajando con nuestros socios estratégicos: los proveedores

Antamina mantiene continua comunicación con sus proveedores, tanto de bienes como servicios, a través de talleres y comités, además de la comunicación directa existente entre los encargados de compras y los proveedores.

Adicionalmente, dentro de la página web de Antamina se ha creado un espacio para la Gerencia de Logística donde se establece la Visión, Misión y lineamientos de gestión. Allí se pueden encontrar los requisitos para ser proveedor de bienes o servicios, así como requerimientos en términos de Código de Conducta y los lineamientos de nuestra Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos, MASSC&DDHH, dirigidos tanto a los proveedores, actuales y futuros, como a clientes internos.

Asimismo, en la página web se presenta a todos los integrantes de los equipos de trabajo y los medios para contactarlos, contando también con un espacio denominado “escribale al gerente”, a través del cual la Gerencia recibe y responde consultas o inquietudes de los proveedores.

Resultado de estas comunicaciones, se encontró que durante el 2008 la consulta más reiterativa de los proveedores ha estado relacionada a la variación del Tipo de Cambio, debido a que la apreciación del valor de la moneda nacional ha sido una constante en dicho periodo; lo que no ha sido favorable para los contratos efectuados tomando como moneda de referencia para el pago al dólar.

Adicionalmente, se recibieron comunicaciones respecto al dinamismo del mercado que afectaba las estructuras de costos, lo que requirió un análisis puntual de cada caso, por lo que, cuando así correspondía, se hicieron los ajustes necesarios lográndose acuerdos con los proveedores.

En el marco de la Política de Responsabilidad Social de Antamina y su Acta Constitutiva, que establece la Misión, Visión y Valores de Antamina, la Gerencia de Logística asumió un rol importante para alcanzar dichos enunciados mediante el establecimiento de su propia Misión, la cual declara:

“Somos responsables del abastecimiento oportuno y eficiente de bienes y servicios para asegurar la continuidad de las operaciones de Antamina, anticipándonos a los cambios y tendencias del mercado, brindando asesoría especializada a nuestros clientes internos. Compartimos altos estándares, fijados por Antamina, en seguridad, cuidado ambiental y relaciones con las comunidades, actuando con integridad y ética”.

Dicha Misión se sustenta, además, en una Visión que trasciende los límites de la empresa, para fijar el desafío de contribuir activamente en el desarrollo de su principal cliente: el Perú.

Cada vez que Antamina firma un nuevo convenio con un socio estratégico incluye, como anexo, su Código de Conducta que establece normas de respeto a los Derechos Humanos.

La empresa mantiene un sistema de auditoría interna que le permite monitorear el cumplimiento de una buena política de Derechos Humanos

entre los trabajadores de sus socios estratégicos, confirmando el cumplimiento de sus obligaciones patronales y contractuales.

Por ejemplo, a través de la revisión del *fotocheck*, confirma que un trabajador destacado a mina no permanezca allí más días de los que le corresponda de acuerdo a su jornada, y tampoco si no cuenta con seguros vigentes de acuerdo a exigencias de ley (SCTR) y médico. Asimismo, en determinadas fechas del año, solicita a sus socios que le envíen copia de los pagos realizados por concepto de beneficios laborales.

En caso de incumplimiento de algunas de estas políticas, Antamina aplica sus normas internas que incluyen hasta la desvinculación comercial con la empresa de servicios.

Todo nuevo trabajador que ingresa a mina recibe una inducción “hombre nuevo” en materia de seguridad, salud, medio ambiente y relaciones comunitarias, que le permita conocer las políticas de la empresa y compartir una cultura de seguridad para proteger su integridad.

No hay distinción entre trabajadores de Antamina y de socios estratégicos en cuanto a servicios de alimentación, alojamiento y transporte.

Existe, finalmente, reconocimiento de acciones ejemplares a los trabajadores de nuestros socios a través de sus respectivos empleadores, y una política de puertas abiertas para atender cualquier problema que pueda tener el trabajador, asumiendo un rol conciliador entre éste y su empresa. ■



Visión de Logística

“Somos reconocidos como un ejemplo de excelencia logística en el sector minero mundial y contribuimos al fortalecimiento económico y social del país mediante el desarrollo conjunto con nuestros socios estratégicos y sus proveedores”.

La Gerencia de Logística es consciente que caminar hacia esta Visión es un reto que no puede ser asumido sólo por la empresa, sino que requiere del concurso de sus proveedores y contratistas. En este sentido, en Antamina se reconoce a los socios estratégicos como elementos claves para conseguir los resultados esperados y también los identifican como un grupo de interés valorado y respetado, ya que constituyen una pieza importante para coadyuvar en el objetivo de lograr el desarrollo de nuestro país.

En cumplimiento de su Visión, la Gerencia de Logística se ha fijado los siguientes objetivos específicos:

- **Establecer fuertes relaciones con proveedores y contratistas dentro de un marco de comportamiento ético y socialmente responsable.**
- **Reconocer los mayores niveles de desempeño.**
- **Garantizar procesos de abastecimiento confiables.**
- **Fomentar una conducta empresarial social y ambientalmente responsable.**
- **Buscar un enrolamiento a lo largo de la cadena de abastecimiento.**
- **Buscar oportunidades de proyectos Seis Sigma desde los proveedores.**

Para el logro de estos objetivos, se han elaborado dos Programas de Reconocimiento:

“Programa de Reconocimiento a Socios Estratégicos de Excelencia” para resaltar a aquellos socios estratégicos que logren los mayores niveles de desempeño en criterios definidos y difundidos por la empresa. El éxito de este programa radica en el efecto multiplicador que debiera causar que los proveedores participen activamente en este programa y los repliquen en sus propias operaciones, elevando sus estándares de trabajo.

Desde el 2007, se han presentado estos criterios a los 600 principales proveedores nacionales en reuniones que cuentan con la presencia del equipo logístico de Antamina y representantes de las diferentes áreas de la empresa. Y para asegurar que la información llegue a todos los proveedores nacionales, se publican las bases de este programa en la página web: http://www.antamina.com/05_logistica/proveedores.html

Producto de la evaluación de los criterios mencionados anteriormente, Antamina reconoce a los 100 proveedores con la más alta puntuación obtenida. Es importante comentar que de las 100 empresas reconocidas el año pasado, 10 empresas corresponden al departamento de Ancash. Si bien el volumen de transacciones económicas con proveedores de Ancash corresponden al 1.2% del total, los proveedores de Ancash reconocidos representan el 10% de los Socios de Excelencia.

Un principio básico es que Antamina no



sólo compra productos o servicios finales, sino que con los mismos también adquiere y se hace parte de las prácticas con que dichos bienes han sido fabricados, o, cómo dichos servicios han sido prestados. Es por ello que el reconocimiento de Antamina como “Socio Estratégico de Excelencia” es un importante estímulo que refuerza las relaciones con los proveedores y contratistas.

Así, este reconocimiento se ha convertido en una suerte de certificación de calidad que les abre las puertas para iniciar nuevas relaciones comerciales. La empresa considera gratificante que sus socios estratégicos asuman también prácticas de responsabilidad social en beneficio de la sociedad en general, ya que el cliente final de este programa es el Perú.

Por lo tanto, al compartir con proveedores y contratistas los valores de Antamina, se ha logrado un compromiso para conseguir resultados satisfactorios para todos los grupos de interés.

En aras de aprovechar las experiencias exitosas en responsabilidad social de los proveedores, se han creado los Premios *Sumajg*, palabra en quechua que significa excelencia, cuyo objetivo es reconocer la implementación de experiencias exitosas y mejores prácticas en los socios estratégicos (proveedores y contratistas).

A la fecha se pone énfasis en la presentación de trabajos relacionados a categorías que guarden relación con la Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos

de Antamina. En el corto plazo se busca compartir e imitar estas experiencias con todos los proveedores, mediante la formación de círculos de calidad.

En los Premios *Sumajg* participan todos los proveedores y contratistas que presenten una experiencia exitosa o mejor práctica, referida a alguna de las siguientes categorías propuestas anualmente:

- Contratación local.
- Gestión Ambiental.
- Recursos Humanos.
- Competencias y Compras Locales.
- Creatividad, Innovación y Mejora Continua.
- Salud e Higiene Ocupacional.
- Responsabilidad Social.
- Seguridad Industrial.
- Salud Comunitaria.
- Respuesta a Emergencias.

Adicionalmente, en el día a día, la gestión logística se sustenta en políticas tales como la Política de Generación de Órdenes de Compra, Política de Ética Comercial, Política de Adjudicación y Procedimiento de Evaluación de Socios Estratégicos.

Asimismo, se cuenta con la política de fomentar las compras a nivel local y desarrollar a proveedores locales. A este respecto, en la actualidad Antamina cuenta con 2825 proveedores activos en su Registro de Proveedores, 392 de los cuales –es decir un 14%– provienen de la Región Ancash, zona donde se encuentra ubicado el centro de operaciones.

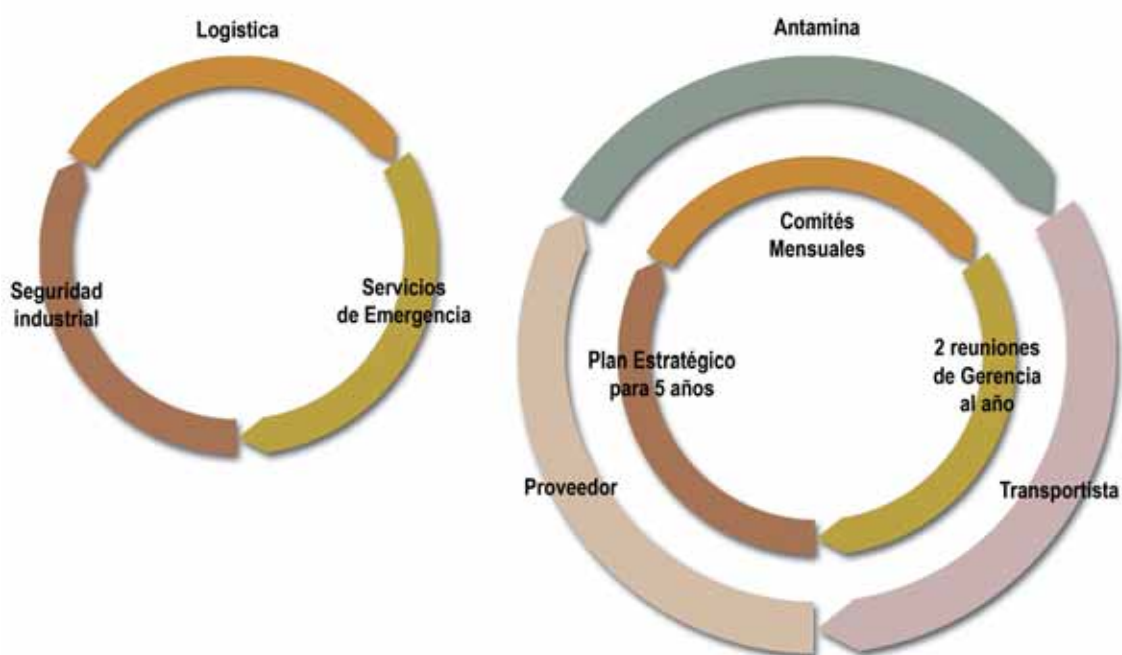
En términos de montos, las compras totales de Antamina, en bienes y servicios, alcanzaron los US\$ 515.9 millones en el 2008. De este importe, el 90.5% (US\$ 467 millones) fue adquirido en el Perú, ya sea de fabricantes o representantes, la diferencia – es decir US\$ 48.8 millones– correspondió a productos importados.

En el mismo período, dentro del Departamento de Ancash, Antamina realizó compras de bienes y servicios por US\$ 6.3 millones, lo que representa un 1.2% del total.

Adicionalmente, cuenta con alrededor de 100 socios estratégicos, entre proveedores de servicios (contratistas) y suministros. ■

Las empresas de transporte de carga

Antamina comparte con sus transportistas una visión de futuro: el compromiso de hacer de la ruta a Antamina la ruta más segura del país. Para llegar a este objetivo se ha procedido de la siguiente manera:





Los departamentos de Logística, Seguridad Industrial y Servicios de Emergencia formaron un equipo de trabajo en el que complementaron experiencias e incorporaron a proveedores y transportistas en un comité de seguridad, que tiene más de seis años funcionando y puede ser considerado como el pionero en su tipo, dentro del país o quizás del mundo.

Durante los últimos dos años se llevaron a cabo reuniones gerenciales en las que los principales funcionarios de las empresas de transporte y empresas proveedoras compartieron con el equipo de Antamina la performance de sus empresas en aspectos de Seguridad Industrial. En este marco se ha prometido tener cero accidentes en la ruta y el cumplimiento del Plan Estratégico de cinco años. Estas reuniones gerenciales tienen una frecuencia semestral y en ellas participa activamente el Presidente de Cia. Minera Antamina S.A.

Una de las principales preocupaciones que tiene el grupo de transportistas es superar la informalidad del sector y poner en marcha altos estándares de calidad, seguridad, medio ambiente y responsabilidad social. Para lograr este objetivo existe el compromiso de llevar adelante el Plan Estratégico de cinco años, el cual considera los siguientes aspectos:

Los objetivos de este Plan Estratégico son:

- Trabajar juntos y alineados en los mismos objetivos del plan.
- Identificación con el proyecto y compromiso de participación activa de los socios estratégicos de Antamina.
- Mayor integración y fortalecimiento de la relación socio estratégico / Antamina y entre los socios estratégicos.
- Mejora en los procesos comunes entre Antamina y sus socios estratégicos, como también en los procesos de cada una de las empresas consideradas socios estratégicos, logrando así reducción de costos y mejoras de tiempos.
- Mayor sensibilidad y reconocimiento de la necesidad de buscar el desarrollo de la zona de influencia directa de las locaciones operativas de Antamina (Yanacancha y Puerto Punta Lobitos), promoviendo la toma de conciencia sobre la contratación de mano de obra local y compras locales.
- Incremento de la conciencia y cultura de la necesidad del cumplimiento de los altos estándares de seguridad, salud y medio ambiente.
- Acuerdos comerciales entre los propios socios estratégicos.
- Beneficio cualitativo y cuantitativo en los socios estratégicos.
- Mejora del posicionamiento en el mercado de los socios estratégicos partícipes en este plan.
- Satisfacción general de las empresas participantes por el cumplimiento del 95% de los objetivos planteados en este primer año. Este es un logro muy importante teniendo en cuenta que se partió a principios de año sin tener absolutamente nada al respecto.
- Renovación del compromiso para el desarrollo del Plan del año 2009.

El principal recurso empleado en estos planes es el factor humano, dado que las personas que directa o indirectamente participan con su creatividad, imaginación, valiosos aportes, persistencia en el trabajo y compromiso, aseguran que se logren resultados extraordinarios, que aunados a los compromisos renovados y alta motivación, darán sostenibilidad a los planes estratégicos en los próximos cuatro años.

Lo innovador de este plan es que en el mundo no existe –según la información consultada– una acción similar que integre a varias empresas alrededor de objetivos comunes y definidos que propicien actividades específicas para su propio desarrollo, las cuales propician la mejora continua en sus procesos e impulsan su desarrollo integral.



Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos

Antamina decidió adherirse a los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos que propugnan los gobiernos de Estados Unidos, Reino Unido, Holanda y Noruega, así como las empresas de los sectores de extracción de recursos y energía y algunas organizaciones no gubernamentales.

Estos principios establecen líneas de acción concretas para evaluar y manejar sistemáticamente los riesgos e impactos de la actividad empresarial y, al mismo tiempo, ofrecen guías para la relación de las empresas con los organismos de seguridad del Estado y firmas de vigilancia privada.

Los gobiernos, las empresas y las ONGs reconocen que la seguridad y el respeto a los Derechos Humanos pueden y deben ser consistentes. Se comprometen asimismo a observar las más estrictas normas internacionales del caso y promover la aplicación del Derecho Internacional. Reconocen, finalmente, la importancia de compartir sus respectivas experiencias sobre las mejores prácticas y procedimientos de seguridad.

Antamina se une a estos Principios a través de su Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos, documento aprobado por la Presidencia de la Compañía el 31 de diciembre de 2007.

Similar compromiso es el que Antamina exige a sus socios estratégicos, quienes también son responsables de la promoción, respeto y protección de los Derechos Humanos en cada área de trabajo donde ejecuten sus obras y servicios.

"Nosotros en Antamina promovemos el cumplimiento de nuestros estándares en Derechos Humanos porque reconocemos que el respeto a los mismos contribuye a la competitividad de nuestra organización. Es deber de todos y cada uno de los que laboramos en Antamina y de nuestros socios estratégicos, tomar las medidas adecuadas para evitar los comportamientos o conductas que vayan en contra de los principios contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, en los Principios Voluntarios y en el Pacto Mundial de la ONU",

Pablo De la Flor

Vicepresidente de Asuntos Corporativos de ANTAMINA.





Transparencia con los medios de comunicación

ANTAMINA mantiene una relación fluida y transparente con todos los representantes de los medios de comunicación, especialmente con aquellos que trabajan en las ciudades de Huaraz, Huarmey, San Marcos, Huari y Chavín. También mantiene comunicación permanente con los periodistas de Lima.

Esta política se basa en el respeto al trabajo periodístico, la comunicación de doble vía, las relaciones cordiales y la respuesta inmediata a sus consultas sobre los diversos proyectos productivos o sociales que lleva adelante la empresa. De hecho, los temas que más llaman la atención de los periodistas son los asuntos relacionados a la protección medio-ambiental y la relación con las comunidades. La empresa apela al derecho de réplica cuando considera que una información difundida no se ajusta a la verdad.

Basados en el Código de Conducta de Antamina, que impide cualquier acto de soborno, no se paga por divulgar información positiva ni por publicar notas de prensa, cuya difusión se deja a consideración de cada medio de comunicación local.

No obstante, promueve relaciones comerciales formales cuando requiere difundir alguna información relevante para la empresa, actividad que realiza a través de spots radiales o televisivos y avisos pagados en los diarios locales con una tarifa previamente coordinada y por un tiempo específico.

De acuerdo a un plan anual, la Gerencia de Asuntos Corporativos realiza reuniones formales e informales



para conocer las preocupaciones y expectativas de los periodistas. Producto de estas reuniones, y en coordinación mutua, organiza programas y talleres de capacitación orientados a fortalecer los conocimientos y capacidades técnicas. Es usual, por ejemplo, invitar a periodistas conocidos de Lima para que ofrezcan charlas en Huaraz, Huarmey o San Marcos. En lo posible, estos programas se realizan dos veces por año en cada localidad.

En dichos programas, participan todos los periodistas de las zonas antes mencionadas, sin ningún tipo de discriminación por tipo de medio, posición editorial, tiraje o localidad de trabajo.

Trabajando por el desarrollo de las comunidades

La relación con las comunidades está a cargo de la Gerencia de Relaciones Comunitarias, la que toma como base de intervención la política de la empresa respecto a Medio Ambiente, Salud, Seguridad Industrial, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos.

En el tema específico de la relación con las comunidades, la Gerencia de Relaciones Comunitarias destaca la aplicación continua de las siguientes políticas:

1. Respetar la cultura, tradiciones y valores de las comunidades vecinas a nuestras operaciones, y de nuestros colaboradores y socios estratégicos.

2. Mantener comunicación abierta con las autoridades, comunidades, colaboradores, socios estratégicos y otros públicos interesados, respecto a temas relacionados a medio ambiente, salud, seguridad, relaciones comunitarias y Derechos Humanos.
3. Actuar responsablemente como administradores de los recursos. Esto implica asegurar el cuidado ambiental; prevenir en todas las actividades los riesgos para el ambiente, la salud, la seguridad industrial y las comunidades; garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable, y el bienestar de los colaboradores, socios estratégicos y comunidades vecinas. ■

Mapa de ubicación de poblaciones aledañas a la mina





Relaciones comunitarias en la Mina

En las comunidades de Santa Cruz de Pichiu y Ayash Huaripampa, los Programas se han dividido en los siguientes ejes:

Educación:

Apoyo con movilidad para el traslado de 30 docentes de la microcuenca de Ayash hacia San Marcos y viceversa, lo que permite cumplir con los horarios escolares en las nueve IE. Realización de una campaña escolar que contribuye con la exigua economía de los pobladores de la microcuenca de Ayash al donar mochilas escolares que contienen cuadernos, lápices, reglas, lapiceros. Esta campaña alcanza a más de 700 alumnos de los niveles escolares primario y secundario de las siete instituciones educativas. El monto de inversión fue de US\$ 18 mil.

Salud:

Se ha contribuido a mejorar las condiciones de atención en salud a los pobladores de la microcuenca de Ayash, a través de la realización de cuatro campañas integrales de salud con las especialidades de Odontología, Pediatría, Medicina especializada, Ginecología, así como el reparto de medicamentos totalmente gratis para los pobladores.

Se ha implementado con equipo médico quirúrgico al Puesto de Salud de Huancayoc y tópico de Ayash Huaripampa. También se han contratado profesionales como: médico general, odontólogo, obstetra, enfermera y personal paramédico, con la finalidad de poder contar un sistema de atención integrado.

Agropecuario:

Se brinda apoyo al mejoramiento productivo agrícola y pecuario. Se apoya a 437 beneficiarios de la microcuenca de Ayash en el cultivo de papa, bajo las modalidades de al partir y crédito, mejorando los niveles productivos de 6 a 13 T/ha para el caso del cultivo de papa. Los excedentes de la producción son comercializados al proveedor de alimentos SODEXO, con el precio de S/. 1.00 / Kg.

Para el tema ganadero se provee de asistencia médica veterinaria a un total de 6890 animales, de los cuales el 80% son ovinos. Con esta práctica se estiman en 684 los pobladores beneficiarios. Mediante campañas veterinarias para parásitos internos se han realizado 40 584 atenciones de animales en las especies de ovinos, bovinos, caprinos y equinos. Las campañas de desparasitación para parásitos externos han permitido la atención de 18 426 animales, lo que ha permitido disminuir la incidencia de enfermedades en 2.6%.

Asimismo, se han implementado 46 Has. de cultivos de pastos mejorados y se ha iniciado el programa de mejoramiento genético de ganado ovino mediante la introducción de las razas Assblack y Corriedale.

Social:

Esta acción está subdividida en dos componentes: el cumplimiento de compromisos y el rescate y revaloración de la cultura local. Para el primer caso se han cumplido con el 80 % de compromisos, de un total de 206. En el segundo caso, organizando festivales.

Cabe mencionar la segunda versión del festival del cuy, con una participación de



más de 150 productores en el concurso de exposición de criadores de cuy y alrededor de 25 concursantes en el concurso de platos en base de carne de cuy.

Se organizó la segunda versión del festival de canto y danza a nivel escolar, la que tuvo como ganadores a la institución educativa de Vistoso.

La revaloración de las costumbres locales es apoyada decididamente por Antamina, razón por la que se promovió el rescate de la festividad de la Semana Santa en Ayash Huaripampa.

En el marco de las festividades navideñas, se han organizado actividades recreativas y entrega de obsequios para los niños menores de 12 años en todo el ámbito de la microcuenca de Ayash.

Ambiental:

Se ha impulsado el fortalecimiento de los Comités Ambientales, en el que se han desarrollado acciones participativas de control y monitoreo de la calidad de agua, aire y suelos, con los miembros de estos comités. También, actividades de capacitación y visitas guiadas a otros ámbitos de la operación como Puerto Punta Lobitos.

Se ha puesto en marcha un Programa de Educación Ambiental, en el ámbito de las instituciones educativas del nivel primario de Huancayoc, Vistoso, Atash y San Cristóbal de Tambo. Para el manejo de residuos sólidos, se ha iniciado la implementación de microrellenos sanitarios en los sectores de Vistoso y Cashapatac.

Asimismo, los programas sociales desarrollados en el Caserío de Juprog, Comunidad Campesina Túpac Amaru de San Marcos, Comunidad

Campesina de Aquia y el Distrito de Huallanca se han dividido en dos ejes:

a. Cumplimiento de compromisos:

En el caserío de Juprog y comunidades de la carretera, Relaciones Comunitarias continuó con su política de cumplimiento de compromisos asumidos para el 2008, los que se han concluido al 100%.

- En el caserío de Juprog hemos culminado con la reconstrucción de 65 viviendas, la instalación de 81 paneles solares, reconstrucción de la casa de maestros, reconstrucción de la escuela primaria, transporte de comuneros y de carga Juprog-San Marcos-Juprog, mantenimiento de la carretera Juprog al Km. 106, cerco perimétrico del Camposanto y construcción del camino de herradura Dabo-Airatsin.
- En las comunidades de la carretera se han cerrado tres compromisos: con la Comunidad Campesina Túpac Amaru de San Marcos se ha culminado la revegetación de 25 hectáreas en el fundo denominado Valles de Tantauarco y se ha aportado US\$ 10 mil para la implementación del botiquín veterinario. Asimismo, se hizo entrega del cheque por UN\$ 5 mil a la Municipalidad de Huallanca para apoyar con las gestiones de la creación de un centro ocupacional en el distrito.

b. Apoyo Social:

La responsabilidad social es compromiso constante del equipo, debido a que no sólo es asumida como política corporativa, sino por

convicción personal y profesional, con el propósito de lograr las aspiraciones de desarrollo sostenible de la población. Se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- En el caserío de Juprog se han desarrollado actividades en coordinación con las autoridades y los pobladores. Con el programa Arukushun se han elaborado dos proyectos: la construcción de la capilla del Camposanto de Juprog y el mantenimiento de la carretera Juprog- Chipta. Estas actividades han beneficiado a los pobladores de Juprog con la generación de empleo local.
- En las comunidades de la carretera se han impulsado proyectos con el Fondo Minero Antamina. En la C.C de Aquia se han promovido cuatro proyectos y en el año 2008 se han culminado con dos: la construcción del reservorio de Villanueva y el mantenimiento de los accesos de la Comunidad de Aquia, Quedan por ejecutar para el año 2009, los canales de Bambalia y Santa Rosa.

Finalmente, en relación al desarrollo económico de la zona:

• Con las comunidades de la carretera Mina-Huarmey

Se realizaron coordinaciones con la población de Palmadera-Pucayacu, la cual se ubica en el Km. 72 de la carretera Conococha-Antamina. La población solicitó apoyo en la elaboración del "Proyecto de Ganadería Ovina en Palmadera Pucayacu", que ha sido presentado al Concurso de Proyectos del FMA.



En el distrito de Aquia, se propuso el apoyo a los empresarios locales mediante el Proyecto Competitividad Ancash. Este proyecto brinda asesoría y asistencia técnica a micro y pequeñas empresas de la Región en temas de gestión empresarial (capacitación en fundamentos básicos de la gestión empresarial, diagnóstico y asesoría con planes de mejora). Un grupo de 10 empresas locales de Aquia han iniciado su participación en el proyecto y esperan mejorar su gestión empresarial.

- **Comunidad de Santa Cruz**

De la mano de la Mesa de Concertación de Santa Cruz, se desarrollaron los acuerdos para la formulación de dos proyectos productivos: crianza comercial de cuyes y ganadería lechera que contribuirá a la generación de ingresos económicos de 250 familias.

Asimismo, los principales mecanismos de comunicación utilizados para conocer las preocupaciones y

expectativas de la comunidad están basados en los siguientes enfoques:

1. Participativo.
2. Comunicación abierta.
3. Igualdad.
4. Transparencia.

Los instrumentos aplicados en las Comunidades de Santa Cruz y Ayash Huaripampa son:

- a. Aplicación del procedimiento de atención de quejas y reclamos.
- b. Mapeo de Grupos de Interés. Se hizo un levantamiento de información completa sobre la caracterización de los grupos de interés locales, con el fin de implementar una propuesta de relacionamiento con todos los actores locales.
- c. Mesa de Concertación de Santa Cruz de Pichiu. Espacio instaurado con la participación de la junta directiva comunal, delegados de sectores, representantes de la



institucionalidad presente en la comunidad. Este es un espacio de diálogo y negociación en el que se discuten los principales compromisos asumidos por la empresa con la comunidad, los mecanismos de implementación de los mismos, así como la planificación de actividades a ser desarrolladas en cada uno de los sectores de la comunidad.

- d. Comité de Desarrollo, instaurado en el ámbito de la Asociación Multisectorial para el Desarrollo Sostenible de Ayash. Su objetivo es la formulación del plan de desarrollo con la finalidad de poder canalizar las inversiones tanto de Antamina, así como el involucramiento de actores como los gobiernos locales (San Marcos y Huari) y el gobierno regional.

Los instrumentos aplicados en el caserío de Juprog y comunidades de la carretera:

- a. Mesa de Diálogo con el caserío de Juprog. Antamina y los

representantes del caserío proceden a llevar reuniones con la participación del Defensor del Pueblo de Ancash y el Representante de la Oficina General de Gestión Social del ministerio de Energía y Minas, con la finalidad de tomar acuerdos que lleven a solucionar los reclamos planteados por el caserío y el cumplimiento de los compromisos.

A través de estos mecanismos se ha podido determinar que las principales preocupaciones de las comunidades en el área de influencia de la Mina: las comunidades de Santa Cruz, Ayash Huaripampa, carretera Huarmey y Juprog son:

1. Cumplimiento de compromisos.
2. Empleo local.
3. Propuestas de desarrollo, enmarcados en temas agropecuarios.
4. Incorporación de empresas comunales como socios estratégicos.

Como ya se ha mencionado, los objetivos y acciones de gestión del área se dan en el marco de la política MASSC&DDHH y el Código de Conducta, que en su capítulo correspondiente a Responsabilidad Social señala:

1. El respeto a la cultura, tradiciones y valores tanto de las personas como de los grupos afectados por nuestras operaciones.
2. Reconocer a las comunidades como grupos de interés y comprometerse a realizar procesos de consulta y comunicación.
3. Participar en el desarrollo social, económico e institucional de la comunidad.
4. Integrar nuestros objetivos con los objetivos locales, regionales y nacionales.

En lo referente a la efectividad de los programas de salud puestos en marcha en las comunidades de Santa Cruz de Pichiu y Ayash Huaripampa, se han

obtenido los siguientes resultados:

- Se ha incrementado en 138% la atención en el Puesto de Salud Santa Cruz, respecto al 2007.
- Se elevó el número de personal de salud (de 2 a 8 profesionales de salud), para las prestaciones de servicios.
- Se realizaron 1200 atenciones médicas en el ámbito en tres campañas integrales de salud.
- Se han fortalecido las capacidades de 12 Agentes Comunitarios a través de talleres, logrando alrededor de 20 atenciones mensuales derivadas al Puesto de Salud.
- Se llegó a alcanzar durante los últimos cuatro meses del año 2008 un 100% de partos atendidos en el Puesto de Salud de Santa Cruz (partos institucionales). La formación de un Club de Gestantes con 20 mujeres, en promedio, reunidas cada mes, ha contribuido a este logro.
- Se diagnosticaron 140 casos de anemia y parasitosis. Además se trataron caries dentales en alumnos de la I.E. de Huancayoc.

Respecto a los reasentamientos que se han tenido que llevar a cabo:

- Se elaboró un estudio de línea de base socio económico de las familias residentes en Nequip para contar con información que permitiera diseñar un plan de reubicación con la participación de una entidad externa independiente (*Social Capital Group*) y en consulta con las propias familias impactadas por este proceso. El

estudio de línea de base estableció que son 20 familias elegibles para participar en el proceso de reasentamiento.

- Hasta diciembre del 2008 se logró reubicar a 10 familias, con un presupuesto total de US\$ 370 mil según el plan de reubicación establecido en concordancia con los lineamientos de la Corporación Financiera Internacional (IFC) sobre reasentamiento involuntario.

Respecto a los aspectos culturales:

- En las comunidades de Santa Cruz de Pichiu y Ayash Huaripampa se organizó el Concurso de Danzas y Canto a nivel de las 9 instituciones educativas de la microcuenca. En el concurso de danza, las instituciones educativas N° 86906 de Vistoso y Técnico Industrial de Ayash, y la agrupación Shonko Sua de Puca Puca, se hicieron merecedores de los primeros puestos; por otra parte, en el concurso de canto, la institución N° 86944 de Ayash, el Colegio Técnico y Belid Cerna Gregorio, obtuvieron esta distinción. Los premios entregados consistieron en televisores, DVDs y otros equipos.



Políticas de contratación local

- La Política del Programa de Contratación Local proporciona el marco de referencia general destinado a promocionar las contrataciones de mano de obra local, que deberá ser de cumplimiento obligatorio tanto para Antamina como para sus socios estratégicos. En este último caso, la obligación de cumplimiento representa, para los socios estratégicos, un compromiso de naturaleza ética y moral que asumen como parte de la responsabilidad social que, como empresas independientes de Antamina, les corresponde.
- El Programa de Contratación Local (PCL) tiene como propósito contribuir al desarrollo de la Región, ofreciendo preferentemente oportunidades de trabajo a los pobladores de Ancash en general, y a los pobladores que habitan en la zona de impacto local, en particular.
- A través del PCL se pondrán en marcha iniciativas para fortalecer las capacidades de los pobladores que potencialmente pueden acceder a oportunidades de trabajo en la empresa.
- Los socios estratégicos formarán parte integral del PCL y la empresa les brindará facilidades para el cumplimiento de las políticas. Al momento de seleccionar a un socio estratégico se recomienda tener en cuenta su disposición a cumplir con las metas y procedimientos de contratación local de la empresa.
- En las posiciones no calificadas, los trabajos serán temporales para beneficiar al mayor número de pobladores, salvo excepciones en aquellas posiciones, que por términos administrativos y legales, no lo puedan ser. No obstante, teniendo en cuenta su desempeño y habilidades adquiridas, el trabajador podrá permanecer por periodos más largos que los inicialmente considerados.
- Los puestos de los socios estratégicos en lo posible deberán adecuarse a la clasificación de Antamina, a fin de homologar el tratamiento de los puestos de trabajo y evitar discrepancias.
- El Programa de Contratación Local es liderado por la Presidencia de la empresa.
- El Coordinador del PCL tiene la responsabilidad de promover el cumplimiento de las políticas, implementar el Plan Estratégico de Contratación Local, y supervisar el cumplimiento de las metas.
- El Comité de Contratación Local está conformado por representantes de las Áreas de Relaciones Comunitarias, Recursos Humanos y Logística, y tiene como función apoyar la implementación de las políticas y el cumplimiento de las metas.
- La responsabilidad por el cumplimiento de la Política de Contratación Local es de toda la organización y los socios estratégicos.

Definiciones

El Plan de Relaciones Comunitarias sugiere definir a los grupos de interés de Antamina por su área de influencia y su nivel de importancia según su relación con la operación, como sigue:

Mano de Obra Calificada

Aquella que requiere estudios superiores o técnicos, y/o experiencias previas de más de 3 meses, y/o entrenamiento específico de más de 1 mes.

Mano de Obra No Calificada

Aquella que no requiere estudios superiores o técnicos, no requiere experiencias o éstas serán menores de 3 meses, no requiere entrenamiento específico o éste será menor a 1 mes.

Localía

Para ser considerado como trabajador local se tendrán en cuenta los siguientes criterios diferenciados:

- Toda aquella persona nacida en la Región Ancash, o que tenga un tiempo de residencia mayor a un año desde el momento que se haga la convocatoria para posiciones de mano de obra calificada.
- Toda aquella persona nacida en las áreas de influencia de la mina (Provincia de Bolognesi, Huari, Huarney) o que tenga un tiempo de residencia mayor a un año desde el momento que se haga la convocatoria para posiciones de mano de obra no calificada.

No Localía

Para ser considerado como un trabajador no local se tendrán en

cuenta los siguientes criterios diferenciados:

- Toda aquella persona no nacida en la Región Ancash, o que tenga un tiempo de residencia menor a un año desde el momento que se haga la convocatoria para posiciones de mano de obra calificada.
- Toda aquella persona no nacida en las áreas de influencia de la Mina (Provincia de Bolognesi, Huari, Huarmey) o que tenga un tiempo de residencia menor a un año desde el momento que se haga la convocatoria para posiciones de mano de obra no calificada.

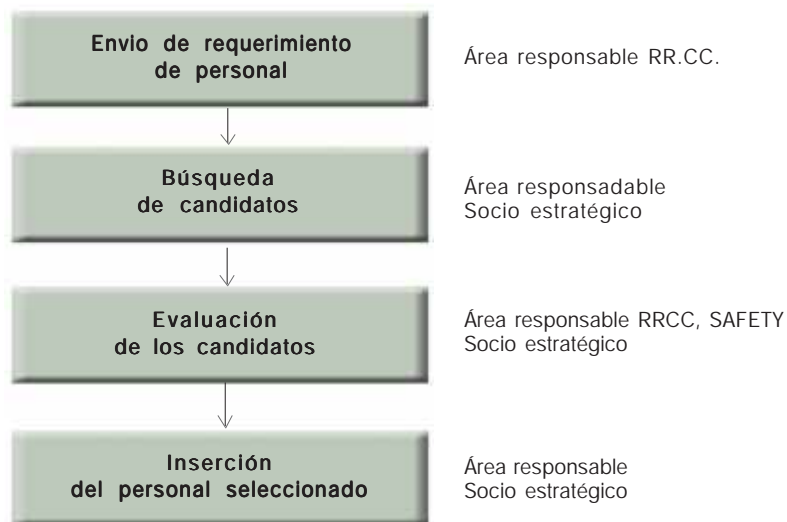
Indicadores de Contratación en 2008

Contrataciones en Antamina: se cubrieron 110 posiciones no calificadas siendo éstas locales, cubriéndose la meta del 100% de localía. 36 posiciones correspondieron a pobladores locales de la provincia de Huarmey, y 74 correspondieron a pobladores locales de las provincias de Bolognesi y Huari.

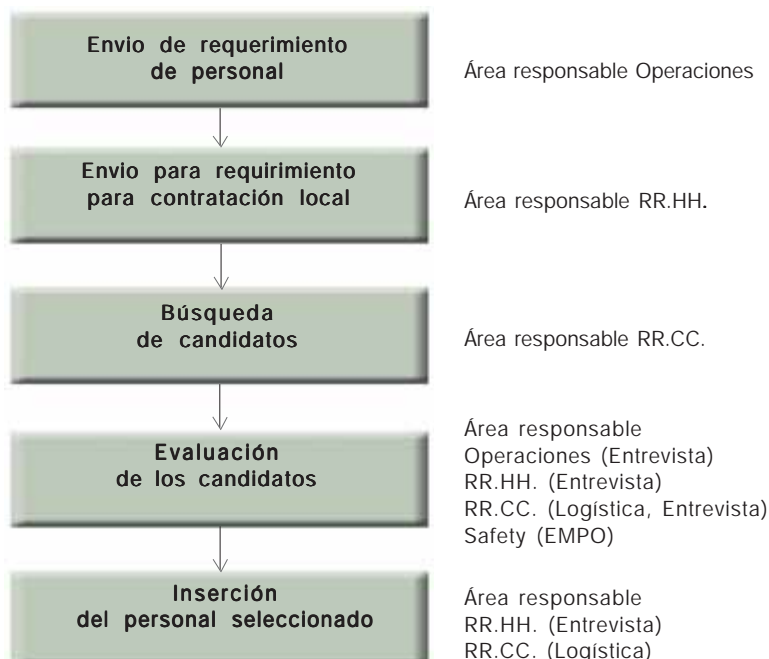
Contrataciones de socios estratégicos (contratistas): Los socios estratégicos tienen una política de contratación para mano de obra no calificada del 100% durante el 2008, cubriéndose el 94% de las posiciones locales, correspondiendo a un total de 482 contrataciones entre las provincias de Huari, Bolognesi y Huarmey que forman parte de nuestra área de influencia.

Procedimiento

- Contratación de mano de obra calificada



- Contratación de mano de obra no calificada



Macashca, Huaraz,
sistema de electrificación rural



Relaciones Comunitarias San Marcos

Estos programas se dividen en los siguientes aspectos:

I. Ambientales

San Marcos y sus cinco centros poblados (Huaripampa, Carhuayoc, Challhuayaco, Pichiu San Pedro y Pichiu Quinuaragra)

Proyecto: «Apoyo a municipalidades para replicar experiencias exitosas de sistemas integrales y sostenibles de residuos sólidos».

El proyecto se propone replicar experiencias exitosas de gestión integral y sostenible de residuos sólidos en seis ciudades localizadas en la zona de influencia de Antamina. Tiene el propósito de mejorar las condiciones de salud de 45 mil 160 pobladores y revertir la contaminación ambiental, en el marco del cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Nacional de Gestión Integral de Residuos Sólidos y los planes de desarrollo concertado de las ciudades involucradas.

Se utiliza un enfoque que estimula en la población y en las instituciones educativas, prácticas de reducción, reuso y reciclaje de residuos sólidos; la promoción de sistemas técnicos operativos que garanticen el manejo integral de residuos sólidos, el uso de tecnologías locales, sencillas, de fácil uso, de bajo costo de inversión y operación.

Asimismo, la generación de empleo para familias humildes de las zonas involucradas a través de la promoción de microempresas de limpieza pública; el fortalecimiento de la capacidad de gerencia de las municipalidades

involucradas, así como la promoción de la participación ciudadana en los asuntos de gestión ambiental local.

Actividades:

- Diagnóstico ambiental.
- Estudio de caracterización de los residuos sólidos.
- Identificación de posibles lugares de instalación de la planta de manejo de residuos sólidos en San Marcos.
- Elaboración de expedientes técnicos.
- Elaboración del PIDGARS.
- Implementación del SIGAE.

Carhuayoc:

Apoyo al Comité Ambiental con el objetivo de fortalecer la vigilancia ambiental comunal en el ámbito de influencia minera.

Actividades:

- Programa de capacitación permanente dirigido a la comunidad y al comité, autoridades, entre otros.
- Apoyo logístico y técnico en elaboración de planes de trabajo de los comités.
- Participación en Tercer Encuentro de Comités Ambientales 2008.
- Programa de capacitación para comités ambientales / población.
- Pasantía a la Región Cajamarca con el objetivo de conocer proyectos ambientales y su potencial de réplica en la comunidad.



- Residuos Sólidos en SCP (Carhuayoc): implementación y seguimiento.
- Cinema Ambiental / Teatro Ambiental.
- Programa de recolección y reciclaje de pilas usadas.
- Programa: Sistema de segregación de Residuos Sólidos en la fuente (I.E. de San Marcos).
- Campaña de limpieza.
- Festividades por el Día Mundial del Medio Ambiente.
- Red Regional de Comités Ambientales.
- Participación en los monitoreos de calidad de agua, aire y suelo.
- Difusión, validación y seguimiento de la información de los resultados del programa de monitoreo ambiental.
- Difusión y sensibilización sobre la atención de reclamos ambientales de Antamina.
- Atención a reclamos ambientales emergentes (estudios, análisis de laboratorio) – Siete reclamos atendidos durante el 2008.
- Apoyo logístico en la conformación de la red regional de Comités Ambientales.

San Marcos:

Apoyo a la Asociación Ambiental de San Marcos, con el objetivo de

fortalecer la vigilancia ambiental comunal del distrito de San Marcos.

Principales Actividades:

- Programa de capacitación permanente dirigido a la comunidad y al comité, autoridades, entre otros.
- Foro por el Día Mundial del Medio Ambiente.
- Campaña «Ponte las Pilas».
- Campañas de limpieza.
- Actividades de sensibilización (ecocinemas, ferias ambientales, pasacalles, paseos de pancartas).

II. Sociales:

San Marcos y sus cinco centros poblados (Huaripampa, Carhuayoc, Challhuayaco, Pichiu San Pedro y Pichiu Quinuaragra).

1. Pastoral de enfermos, trabajo conjunto con la parroquia de San Marcos para la asistencia médica de la población en extrema pobreza.

Número de beneficiarios en el 2008: 55 personas (entre niños, adultos, adultos mayores).
2. Semillitas de la Caridad: trabajo conjunto con la Parroquia de San Marcos, para formación de valores de los niños. Participaron 180 niños.
3. Campaña escolar, donación de paquetes escolares a los niños y jóvenes.



	I. E	Lugar	N° alumnos estimado
1	Pachacutec	San Marcos	816
2	Santiago Antunez de Mayolo	Carhuayoc	247
3	86384 Integrado	Pichiu Quinuaragra	96
4	República de Canadá	Huaripampa Bajo	172
Total alumnos			1 331
PRIMARIA			
1	IE 86380	San Marcos	550
2	IE 86382	Carash	62
3	IE 86386	Pacash	79
4	IE 86385	Carhuayoc	227
5	IE 86459	Huaripampa Bajo	137
6	IE 86795	Huaripampa Alto	134
7	IE 86461	Opayaco	49
8	IE 86464	Rancas	35
9	IE 86465	Millhuish	36
10	IE 86460	Quishu	22
11	IE 86932	Vista Alegre	31
12	IE 86462	Chuyo	47
13	IE 86467	Runtu	24
14	IE 86854- 1	Tupec	18
15	IE 86469	Pujun	175
16	IE 86964	Gaucho	46
17	IE 86383	Challhuayaco	166
18	IE 86936	Chullush	15
19	IE 86896	Pichiu San Pedro	151
20	IE 86950	Matibamba	24
21	IE 86833	Sta. Cruz de Mosna	82
23	IE 86384 Integrado	Pichiu Quinuaracra	151
24	IE 86953	Quinuaracra	92
Total alumnos			2 353
INICIAL			
1	CEI 231	San Marcos	73
2	CEI 248	Carhuayoc	55
3	CEI 416	Huaripampa Bajo	20
4	CEI 381 – 1	Fraguapampa S.Marcos	33
5	CEI 419	Challhuayaco	48
6	CEI 266	Pichiu Quinuaracra	34



	I.E	Lugar	Nº alumnos estimado
7	CEI 410	San Pedro de Pichiu	31
Total alumnos			294
PRONOEI			
1	Millhuish	Millhuish	13
2	Runtu	Runtu	16
3	Tupec	Tupec	7
4	Sala	Sala	11
5	Chullush	Chullush	3
6	Mayampampa	Mayampampa	8
7	Las Abejitas	Quimhuargra	17
8	Jardin de Quishu	Quishu	10
Total alumnos			85
			Nº alumnos
SECUNDARIA			1 331
PRIMARIA			2 353
INICIAL			294
PRONOEI			85
TOTAL			4 063

4. Apoyo al deporte.

- Maratón por el Aniversario del Distrito de San Marcos.
- Maratón por el Aniversario de Huanchá.
- Escuela de fútbol en Santa Cruz de Mosna.
- Copa Perú – San Marcos.
- Campeonato Intercomunidades – San Marcos.

5. Promoción de las costumbres y cultura local. Aniversario del Distrito de San Marcos.

- Día de la Madre – San Marcos.
- Feria Agropecuaria «Día del Campesino».
- Fiestas patronales: Virgen Peregrina (Mama Pillicha).
- Fiestas patronales: Virgen de la Natividad.
- Fiestas patronal Huaripampa.
- Fiesta Patronal de Carhuayoc.
- Canto Andino (pendiente: premiación 2008).
- Izamiento del Pabellón Nacional.

6. Campaña navideña.

7. Actividades descentralizadas con la colaboración de los municipios de los centros poblados, instituciones educativas de la zona y otros actores.

- Antamina realizó las siguientes actividades: show infantil en simultáneo en cada centro poblado, donación de panetones y la cobertura del



50% del costo de los *banners* promocionales de la campaña.

8. Festividades patronales.

- Fiestas patronales: Virgen Peregrina (Mama Pillichá) San Marcos.
- Fiestas patronales: Virgen de la Natividad – San Marcos.
- Fiestas patronal Huaripampa.
- Fiesta Patronal de Carhuayoc.

9. Campañas médicas en coordinación con salud comunitaria de la Mina. (Relaciones Comunitarias apoya en coordinación y logística).

- Siete campañas en Mosna, Challhuayaco, Huaripampa, Pichiu San Pedro, Pichiu Quinuaraga y Rancas, con una atención total de 3781 pacientes.

Los mecanismos de comunicación utilizados en la zona de San Marcos para conocer las preocupaciones o expectativas de las comunidades son:

Espacios promovidos por Antamina:

- Espacio de diálogo con las autoridades: Comités de Regantes de la zona de influencia, Comité de Medio Ambiente.
- Mesas de diálogo con las comunidades (Huaripampa y Carhuayoc).
- Talleres participativos de identificación de expectativas e iniciativas productivas: Pujum, Ango Raju, Organizaciones de Base (Club de Madres de Carhuayoc, Asociación de Productores Agrícolas, Asociación de Jóvenes) Rancash, Huaripampa.
- Talleres de los operadores del FMA, promovidos por la oficina de RR.CC.

Espacios que son facilitados por Antamina:

- Mesa de concertación de la Junta de Regantes del distrito de San Marcos.

Espacios a los que integra Antamina:

- Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza.
- Monitoreo de medios de comunicación local (radios, periódicos locales, notas de prensa, entre otros).

Las preocupaciones o expectativas identificadas en estos medios son: (ver cuadro 1)





Cuadro 1- Preocupaciones o expectativas identificadas

Preocupación Expectativa Identificada	Actuación de Antamina
Fortalecimiento de las empresas comunales (Ango Raju y Huaripampa)	Apoyo con asistencia técnica en temas empresariales y la focalización de contratos
Retardo en la viabilidad de los proyectos de riego presentados por el municipio.	Antamina con la empresa comunal Ango Raju. (Consortio Technoserve - Recursos) Promover la intervención del PSI (Programa Subsectorial de Irrigaciones – Ministerio Agricultura) como Soporte técnico a la municipalidad de San Marcos para la viabilidad de los mismos (desde el 20/04/2009)
Financiamiento de los proyectos de afianzamiento de los recursos hídricos en Huaripampa.	Financiamiento de los expedientes técnicos del proyecto y de la obra. (Etapa final del proceso de licitación)

La oficina de RR.CC. de San Marcos ha identificado como ejes transversales para la gestión con nuestras comunidades los siguientes Derechos Humanos:

- Libertad de opinión y expresión.
- Respeto a la cultura local (usos y costumbres).
- Salud y educación.
- Medio ambiente.
- Propiedad.

Dentro de los objetivos de la gestión con la comunidad tenemos:

- Fortalecer y mantener las buenas relaciones empresa -comunidad mediante espacios de diálogo y generación de confianza.
- Promover el desarrollo conjunto empresa-comunidad.

- Contribuir al desarrollo con un enfoque integral, participativo y en el marco de los Derechos Humanos.
- Promover el empleo local.

Sobre la efectividad de los programas implementados:(ver siguiente cuadro)

Programa – Durante las operaciones	Impacto
Participación conjunta para la ejecución del Plan de Monitoreo Ambiental.	Contaminación, Salud y Seguridad.
Participación conjunta para la obtención del DIA – Condorcocha	Contaminación Disponibilidad de recursos hídricos.
Participación conjunta para la ejecución del Plan de Reasentamiento.	Cambio del medio de vida de familias a reubicarse: relaciones sociales, economía familiar, otros.



Entre los diversos tipos de programas implementados tenemos:

Programa	Detalle
Campana de recolección y reciclaje de pilas usadas en el distrito de San Marcos y sus cinco centros poblados.	<ul style="list-style-type: none">• Prevenir la contaminación a través de la sensibilización a la población en cuanto al manejo y disposición final de pilas usadas consideradas como un residuo altamente tóxico y peligroso.
Campanas de limpieza y saneamiento ambiental en San Marcos y Carhuayoc.	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilización ambiental.• Conformación de brigadas de limpieza de calles, riberas de ríos y puntos críticos de cada poblado.• Recolección de los residuos.• Disposición final de los mismos en el botadero controlado del poblado.
Trabajo conjunto entre RR.CC. y Área de Salud Comunitarias en las Campanas de Salud en el distrito de San Marcos y sus cinco centros poblados.	<ul style="list-style-type: none">• Atención médica integral a los pobladores.• Entrega de medicinas según diagnóstico clínico.• Exámenes auxiliares: laboratorio y ecografía.• Seguimiento a casos críticos detectados.





Así, debido a estos programas, los proyectos presupuestados para el año 2009 han sido producto de los talleres participativos organizados por Antamina, los mismos que han involucrado a las poblaciones de nuestra zona de influencia, a fin de identificar sus necesidades y prioridades.

Sobre la eficacia de los programas implementados para mitigar impactos:

Programa durante las operaciones	Impacto	N° de personas afectadas
Participación conjunta para la ejecución del Plan de Monitoreo Ambiental.	<ul style="list-style-type: none">• Alivio de la percepción de contaminación de la empresa hacia las comunidades.• Fortalecimiento de la imagen de la empresa debido a la muestra de transparencia (entrega de información) hacia las comunidades.	10,725 personas Distrito de San Marcos.
Participación conjunta para la obtención del DIA – Condorcocha.	<ul style="list-style-type: none">• Ha mitigado el impacto negativo hacia el desempeño ambiental y hacia el proyecto de exploración• Población percibe estar informada por Antamina, lo que es visto por ellos como muestra de respeto.	2,800 personas Carhuayoc.
Participación conjunta para la ejecución del Plan de Reasentamiento.	<ul style="list-style-type: none">• Se ha contribuido en la adaptación social y consolidación económica de las familias reubicadas en su nuevo entorno.	14 familias Neguip.
Campaña de recolección y reciclaje de pilas usadas en el distrito de San Marcos y sus cinco Centros Poblados.	<ul style="list-style-type: none">• Han sido retiradas 20,000 pilas del distrito y han sido dispuestas adecuadamente.	10,725 personas Distrito de San Marcos
Programa de asistencia permanente post reubicación.	<ul style="list-style-type: none">• Contribuir a que las familias reubicadas mantengan o mejoren su calidad de vida en relación a su hábitat anterior.	102 familias.



Tratamiento de aguas.
San Pedro

Programa de saneamiento de aguas.

9 de Octubre, Huarmey.



Relaciones Comunitarias - Huarmey

Estos programas se dividen en los siguientes aspectos:

I. Sociales - Huarmey

1. Apoyo económico a las Pastorales de Enfermos de las Parroquias de Huarmey y Puerto Huarmey, para beneficiar a personas de escasos recursos económicos.
2. Apoyo a la Mayordomía de la Virgen del Rosario y de San Pedro para la celebración de las fiestas patronales en Huarmey y Puerto Huarmey respectivamente.
3. En coordinación con las parroquias de Huarmey y Puerto Huarmey, se realizaron las celebraciones por Navidad.
4. Por tercer año consecutivo se financian los gastos universitarios de una alumna becaria, quien se encuentra estudiando en la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en Lima.
5. Ejecución de proyecto de crianza de animales menores, especialmente de cuyes en los sectores de Huarmey, 9 de Octubre, Puerto Huarmey.
6. En coordinación con la Municipalidad Provincial de Huarmey, se realizaron trabajos temporales para beneficiar a los pescadores artesanales del sector, para que pudieran solventar sus gastos de escolaridad.
7. En cumplimiento del convenio suscrito con la Municipalidad Provincial de Huarmey, en el marco del Fondo de Sostenibilidad, se

realizaron los dos desembolsos correspondientes al año 2008.

8. Asociaciones de pescadores continúan brindando el servicio de remolque a las embarcaciones artesanales que tienen que cruzar el muelle de Puerto Punta Lobitos los días de embarque de mineral.

I. Ambientales - Huarmey

Dentro del Programa Ambiental de Relaciones Comunitarias se continúa trabajando en el 2008 en forma similar a los años anteriores. El equipo de trabajo en un soporte importante para el Comité de Monitoreo, Vigilancia y Fiscalización de Huarmey y se participó en los diferentes monitoreos ambientales realizados dentro y fuera de las instalaciones de Puerto Punta Lobitos.

Estos monitoreos conjuntos se realizan con la participación de diversos actores locales, autoridades gubernamentales así como grupos de interés de todo Huarmey. Los resultados de estos monitoreos han sido expuestos a la población en general y a instituciones locales dentro de nuestro ámbito de trabajo.

La participación de Relaciones Comunitarias fue importante en el apoyo a la Gerencia de Medio Ambiente de la Municipalidad Provincial de Huarmey en diversos trabajos, reuniones de coordinación, y exposiciones durante las celebraciones realizadas en cumplimiento del calendario ambiental.

Se realizaron talleres ambientales de concientización a las integrantes de los



comedores populares de La Victoria, Ampliación La Victoria, Miramar, 9 de octubre y Puerto Huarmey. Con los pobladores se llevaron a cabo concursos diversos a manera de incentivo, obteniendo una mejora en su comportamiento medioambiental.

Por las celebraciones del Día del Medio Ambiente se desarrollaron campeonatos deportivos en la comunidad de Puerto Huarmey, específicamente con los alumnos de SENATI. Se contó con la participación de alrededor de 250 alumnos.

Asimismo, se brindó apoyo a diversas instituciones educativas privadas como el alumnado del Colegio San Juan Bosco, el que participó en el sembrío y mantenimiento de especies forestales en la zona de ingreso al balneario de Tuquillo. Este trabajo tuvo también la participación de padres de familia y profesores del mencionado plantel.

II. Sociales – Valle Fortaleza

1. A lo largo de todo el Valle Fortaleza se desarrolló una campaña escolar en la que se entregó mochilas y cuadernos a todo el alumnado.
2. Se llevó a cabo la nivelación de los campos deportivos en Cajacay, en los caseríos de Santa Rosa y Sequespampa, así como la instalación de arcos de fútbol con sus respectivas mallas.
3. Se realizó la primera etapa del mejoramiento del sistema de agua potable en el sector de Huambo. La segunda etapa fue realizada por el FMA.
4. Se ejecutó el proyecto de crianza de animales menores, especialmen-

te de cuyes, en el sector de Huaricanga.

5. Se desarrolló el proyecto de frutales en los sectores de Hornillos y Huaquish, principalmente en las especies de palto y lúcumo. Se crearon viveros y se brindó asesoramiento técnico.
6. En coordinación con el Área de Salud Ocupacional y el FMA se realizaron campañas médicas para beneficiar a las poblaciones más alejadas del Valle Fortaleza.
7. Se hizo entrega de insumos para la realización de una chocolatada para todo el Valle Fortaleza durante las celebraciones por Navidad.

II Ambientales - Valle Fortaleza

En el 2008 se apoyó a las autoridades locales y actores determinantes en las coordinaciones generales para la conformación del Comité Ambiental del distrito de Colquio. También se han realizado encuentros ambientales en Huarmey durante los cuales los comités ambientales que se encuentran en proceso de conformación han podido recoger las experiencias ganadas y lecciones aprendidas de aquellos que ya vienen funcionando.

Adicionalmente se desarrollaron charlas ambientales en los diferentes centros educativos del ámbito del Valle Fortaleza.

Antamina, en la zona de Huarmey y el Valle Fortaleza, tiene una fuerte presencia en lo que se refiere a desarrollo comunitario y relaciones comunitarias y trabaja permanentemente en la interrelación con los grupos de interés más representativos de ambas zonas.

En cuanto a los mecanismos de comunicación empleados para lograr la participación de las comunidades, durante el 2008 se pusieron en práctica metodologías de participación que han permitido involucrar a nuevos grupos de interés, como son los Clubes de Madres, Comités del Vaso de Leche, organizaciones productivas, deportivas y sociales, entre otros.

Adicionalmente a las metodologías participativas de inclusión de nuevos grupos de interés, se ha definido un enfoque basado no sólo en el desarrollo de la infraestructura, sino principalmente en las personas, quienes son las verdaderas promotoras del cambio.

Es así que las percepciones del trabajo comunitario, como una de las áreas de Antamina en Huarmey y el Valle Fortaleza, han cambiado sustancialmente. Actualmente se priorizan los espacios de diálogo para identificar y solucionar posiciones, a veces distintas, entre la comunidad y la compañía.

En resumen, estas estrategias de participación, aunadas al enfoque de desarrollo de las personas, han permitido consolidar relaciones comunitarias que se creían imposibles.

La principal preocupación que muestran los grupos de interés en las zonas de Huarmey y Valle Fortaleza tiene que ver con el aspecto medioambiental; es decir, las repercusiones que pueda tener el mineroducto y la planta de filtrado en el distrito de Huarmey, situación que se enfrenta mediante campañas de sensibilización de los pobladores.

En el caso del valle Fortaleza, se han desarrollado presentaciones y visitas

guiadas a las instalaciones del mineroducto y estaciones de válvulas, en las cuales han participado autoridades locales, dirigentes comunales y población en general.

En Huarmey la sensibilización se da de la misma manera, visitas guiadas, presentaciones, transparencia de la información, programas de radio y otros medios. Como se ha señalado anteriormente, en Huarmey se cuenta con el Comité de Monitoreo, que es una institución independiente conformada por actores locales e instituciones reconocidas, y toda la información sobre el tema medio-ambiental es canalizada a través de ellos.

Sobre la efectividad de los programas implementados podemos mencionar lo siguiente:

- Dentro de la política de Responsabilidad Social de Antamina se pone de manifiesto la preocupación por la incursión de nuestras operaciones con los diferentes públicos relacionados que incluyen comunidades vecinas.
- Nuestras operaciones a nivel de Puerto incluyen diversos programas de monitoreo ambiental (vida acuática, fauna silvestre, olores, ruidos, aguas subterráneas, etc.) que tienen por objetivo la preservación del medio ambiente, así como la salud de las comunidades vecinas a la operación de Puerto Punta Lobitos y a la ruta 14 por la cual nuestro mineroducto se encuentra de manera subterránea.
- Del mismo modo el Área de Salud y Seguridad de Antamina realiza

monitoreos en grupos objetivos para medir los diferentes metales en la sangre de los moradores de Puerto Grande, Puerto Huarmey y 9 de Octubre, a fin de controlar cualquier indicio de contaminación que pudiera ser relacionado con las operaciones de embarque de Antamina en Huarmey.

- Asimismo a lo largo de la extensión que supone el tendido del mineroducto de Antamina, en la zona correspondiente al Valle Fortaleza (Desde Conococha, hasta Pativilca) el Área de Operaciones, conjuntamente con Relaciones Comunitarias Huarmey – Valle Fortaleza, Logística y Salud y Seguridad realizan constantes monitoreos para evaluar las condiciones de la ruta 14.

Se ha establecido de manera satisfactoria un programa de seguridad para mejorar las condiciones en las que insumos, productos y transporte de personal sean conducidos de la manera más eficiente y segura, evitando accidentes.

Del mismo modo se realiza un programa de revegetación y mantenimiento de taludes a lo largo de dicha carretera, a fin de minimizar los accidentes de tránsito y mantener una ruta adecuada en coordinación con el Ministerio de Transportes y Comunicaciones.

A partir del año 2008, se ha puesto en marcha un proceso de contratación local para poder insertar a los pobladores de la zona de Huarmey en nuestras operaciones, el cual ha dado resultados favorables, no sólo por el número de involucrados sino también



Nueva carretera

Puerto Huarmey - Panamericana Norte

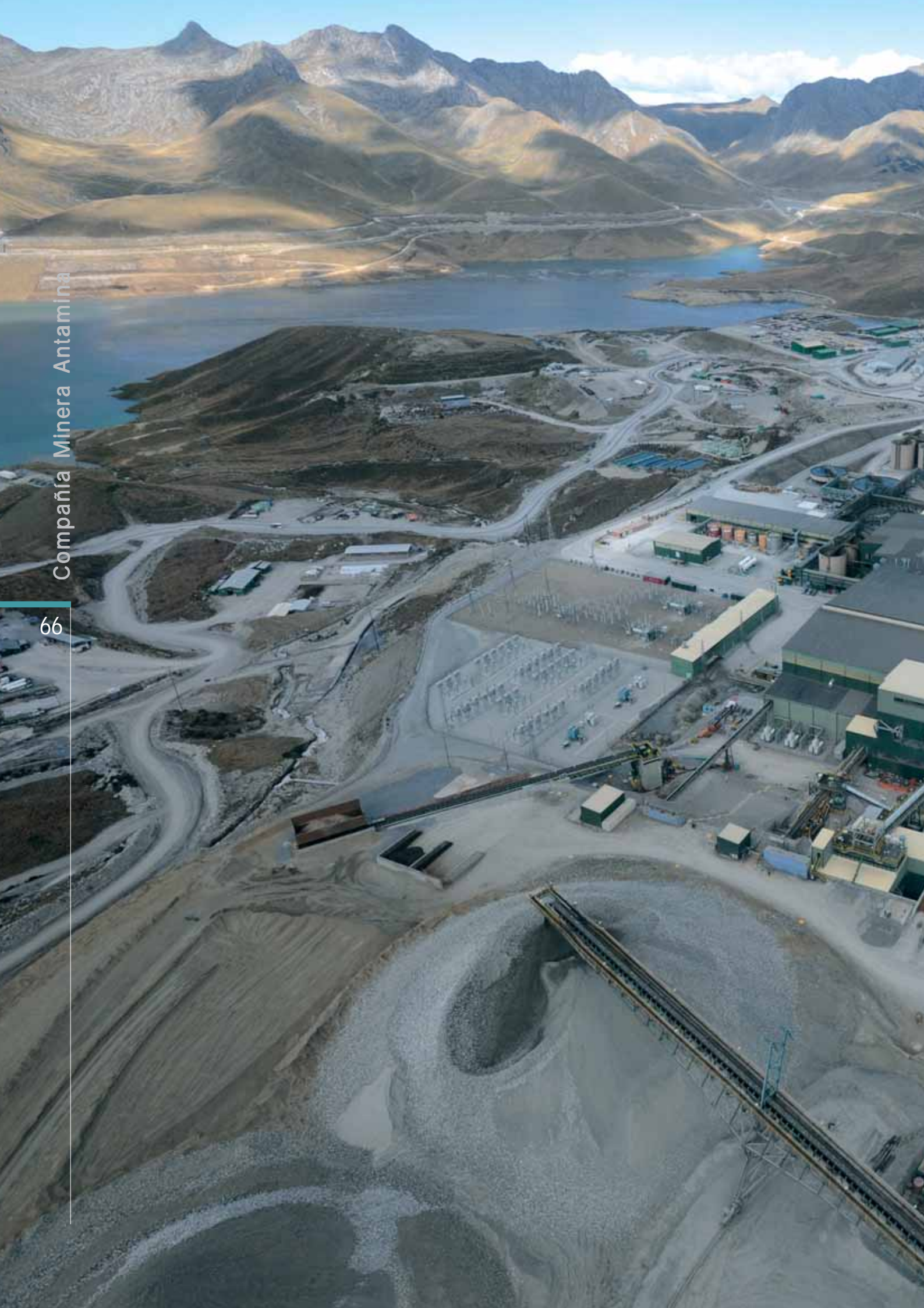
65

Reporte de Sostenibilidad 2008

por la transparencia del proceso.

Anteriormente, en Huarmey, las comunidades vecinas presentaban listas de candidatos seleccionados en reuniones de comunidad lo que generó muchos problemas ya que muchas personas mencionaban que nos se les permitía postular. Se hicieron las consultas correspondientes con los pobladores involucrados y dirigentes de la zona y se acordó que las postulaciones debían de realizarse individualmente, es decir que todos aquellos que cumplieran los requisitos que se solicitaban, podían hacer efectiva su postulación.

Este procedimiento se efectúa hace más de un año y los pobladores han reaccionado positivamente al cambio. ■





Vista aérea de la mina
a 4 500 mt sobre el nivel del mar

Cuidando nuestro medio ambiente

La Gerencia de Medio Ambiente es la responsable de la Gestión Ambiental de Compañía Minera Antamina S.A. Esta gestión se sustenta en las intenciones expresadas en la Política MASSC&DDHH, las obligaciones legales, estándares internacionales de aplicación y al cumplimiento de los compromisos ambientales adquiridos en el Estudio de Impacto Ambiental.

Para efectos del cumplimiento de esta responsabilidad la Gerencia de Medio Ambiente ha estructurado desde el inicio de las operaciones un Plan de Manejo Ambiental (PMA) que tiene como objetivo principal el control,

manejo y reducción de los posibles impactos ambientales generados por el desarrollo de nuestras actividades. El PMA incorpora tanto criterios legales de cumplimiento obligatorio como estándares propios de la empresa, los que se difunden en toda la organización.

Lo anterior incluye el monitoreo continuo de la calidad ambiental (aire, agua, suelos, vegetación y fauna) tanto en el ámbito de la operación como en zonas de influencia. Antamina asume la gestión de los residuos sólidos hasta su disposición final, se encarga de la restauración y estabilización de áreas disturbadas o afectadas por el desarrollo de la operación, estabiliza taludes, controla la erosión, desarrolla plantaciones.

Igualmente desarrolla proyectos de investigación y conservación de interés local y nacional dentro y fuera de la operación y participa en la gestión socio-ambiental con las comunidades vecinas, autoridades locales y estatales.

Recientemente, Compañía Minera Antamina S.A. ha obtenido la Certificación ISO 14001:2004, otorgada por la certificadora TÜV Rheinland. De esta manera queda constancia que su Sistema de Gestión Ambiental cumple con estándares internacionales.

El Programa Socio-Ambiental tiene como visión mantener una operación libre de conflictos socio-ambientales significativos basado en las siguientes premisas: relación de transparencia y confianza, reconocimiento del acceso a información ambiental, respeto a la cultura, valores y cosmovisión local. ■





promoción de la participación informada de la población y la resolución conjunta de conflictos.

Entre las principales actividades se tiene:

- Relacionamiento con grupos de interés: comunicación abierta con autoridades, reuniones regulares y extraordinarias, visitas técnicas.
- Difusión de información y procesos de consulta: presentaciones públicas y entrega de reportes, promoción de la participación del gobierno y la sociedad civil, conferencias en universidades, rompimiento de mitos e impactos producidos por la minería en general.
- Comités ambientales: monitoreos participativos, entrenamiento y reuniones para tratar asuntos ambientales.

El mecanismo elemental de comunicación respecto a los temas ambientales, es el contacto cara a cara, prestando a continuación especial atención a los reclamos socio ambientales. Se efectúa la entrega de reportes trimestrales del desempeño ambiental de Antamina mediante presentaciones públicas y se realizan monitoreos ambientales puntuales con su respectiva interpretación y difusión.

Asimismo, se realizan estudios específicos de salud humana, sanidad animal, olores, radiaciones electromagnéticas no ionizantes, todos ellos necesarios para responder a las inquietudes de la población.

Los principales grupos de atención con quienes se trabajan los temas ambientales son:

- Comités ambientales.
- Municipalidades.
- Comunidades.
- Iglesia.
- Accionistas.
- Autoridades locales y regionales.
- MINEM, MINAM, DIGESA, INRENA.
- Redes socio-ambientales.
- Universidades (Huaraz, Lima).

Respecto a cómo Antamina responde a las inquietudes de la población, el siguiente cuadro (abajo) muestra las modalidades empleadas:

Respecto a los materiales utilizados por Antamina se pueden mencionar los siguientes:

Consumo de hidrocarburos (gasolina y diesel):

20'363,673 galones durante el 2008. El consumo de estos materiales se realiza básicamente para vehículos motorizados y generación de energía

(generadores eléctricos), por lo que no podría realizarse reciclaje de estos productos, tal como se realiza con los aceites.

Consumo de papel:

Durante el 2008 se utilizaron aproximadamente 18,048 kilos de papel (A4, A3, Carta, Legal, etc.). Existe un programa de reuso y reciclaje de papel. El análisis de los datos de reciclaje puede observarse en el cuadro que muestra el total de residuos gestionados.

Antamina posee una política de reciclaje de residuos que se aplica mediante una gestión de residuos tanto en sus operaciones de Mina como en las de Puerto Punta Lobitos. A continuación se describirá cada una de ellas.

Aspectos de Interés	Respuesta de la empresa
Afectación en calidad de aire, salud humana, sanidad animal y pastos por voladuras y movimiento de tierras en tajo abierto.	<ul style="list-style-type: none">• Entrega de reportes sobre desempeño ambiental que aseguran el cumplimiento de estándares.• Estudios de salud humana realizados por autoridades competentes.
Afectación de calidad de agua por vertimientos de presa de relaves.	<ul style="list-style-type: none">• Monitoreos ambientales conjuntos comprueban mantenimiento de estándares.
Afectación de calidad de aguas subterráneas por presencia de forestación.	<ul style="list-style-type: none">• Mejoras en las frecuencia de riego de la forestación y en el programa de monitoreo de aguas subterráneas.

Manejo de residuos en Antamina – Yanacancha

En las operaciones mineras de Antamina (Yanacancha), se gestiona el manejo integral de residuos a través de una EPS-RS (empresa prestadora de servicios de residuos sólidos), la cual realiza las actividades de entrega de contenedores y/o cilindros para disposición de residuos, recolección, transporte interno, disposición interna temporal y disposición final in-situ en el Botadero Este, que cuenta con autorización; y ex-situ en un relleno de seguridad. Esta EPS-RS genera un reporte de generación de residuos mensual por tipo de residuos, procesado por el área de Manejo de Residuos de la Gerencia de Medio Ambiente.

Adicionalmente, el área de Manejo de Residuos, supervisa el cumplimiento de los estándares de la compañía, legislación nacional vigente y realiza inspecciones aleatorias al transporte y disposición final de los residuos, ya sea para confinamiento, tratamiento o reciclaje en las EC-RS autorizadas.

1. Manejo de Residuos No Peligrosos

A) Orgánicos

Los principales residuos orgánicos generados en Mina son: restos de comida de los comedores, cartones, papeles y maderas. Durante el 2008 se generó 1558.15 TM, de los cuales 1283.33 TM (82.36%) se reciclaron o reusaron y 274.82 TM (17.64%) se dispusieron en el botadero autorizado.

Actualmente el 80.0% de los residuos orgánicos generados en los comedores de Mina (1099.29 TM) son reciclados en la planta de compost que comenzó a funcionar en abril del 2007.

Del proceso de compostaje se obtiene aproximadamente 39 TM de compost orgánico al mes (465.81 TM durante el 2008), ya que durante el proceso de compostaje se pierde agua y el peso disminuye en aproximadamente 50%.

El compost es almacenado en sacos para proceder a su venta por la EC-RS Empresa Juventud Juprog. Adicionalmente el 20% de la producción de compost es utilizado para enriquecer los suelos en las tareas de revegetación de la operación minera.

Toda la madera generada (cajas, tablas, parihuelas, etc.) libre de cualquier contaminante (106.75 TM)





es almacenada en el patio de maderas manejado por la Gerencia de RR.CC. de Antamina para su reuso interno en actividades de la mina o donación a personas e instituciones de las comunidades cercanas.

En cuanto a los residuos de papel en el 2008 (0.76 TM) y cartón (76.56 TM); el 100% de éstos son compactados en fardos en el patio de residuos y donados a la EC-RS Empresa Juventud Juprog, quienes se encargan de su venta para reciclaje (ver gráficos).

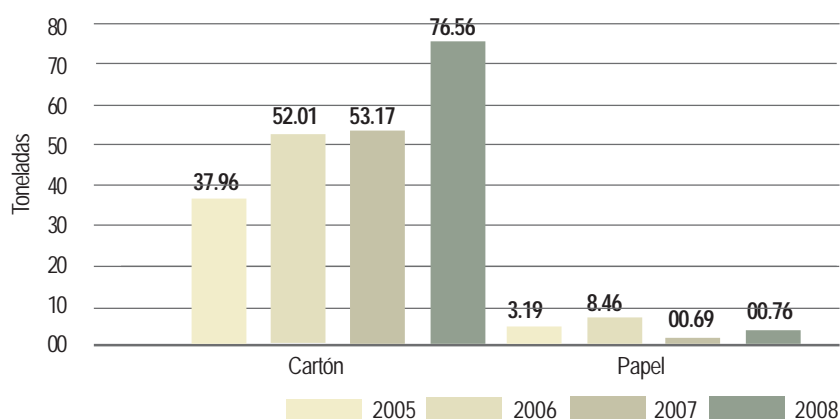
B) Inorgánicos

La generación de residuos inorgánicos no peligrosos en Mina durante el 2008 fue de 5314.78 TM y se divide en 2 grandes grupos: los inorgánicos reciclables (botellas de plástico PET, chatarra metálica y llantas), con 3694.2 TM, representando el 69.51% y los inorgánicos no reciclables (plásticos, bolsas, envases, frascos vacíos, envases tetrapack, micas, vidrio, tecnopor, jebes, etc.), con 1620.58 TM, representando el 30.49%, que son llevados al Botadero Este y

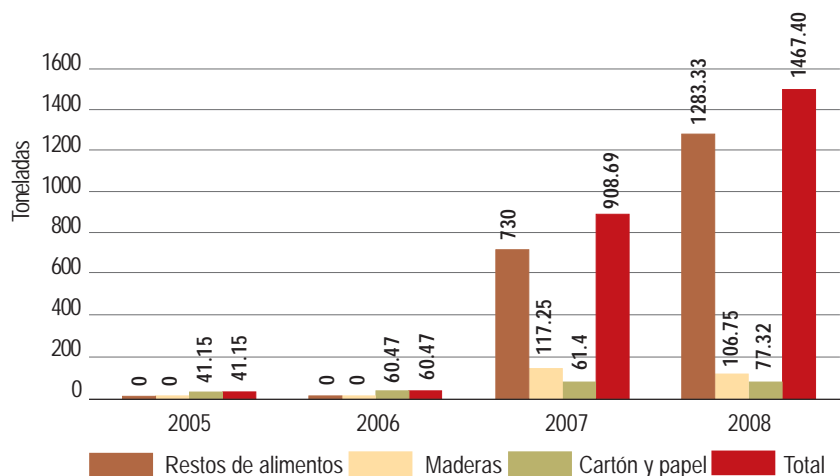
autorizado por DIGESA mediante RD N° 0389/2001/DIGESA/SA para su disposición final.

Aplicando el concepto de desarrollo sostenible y apoyo a las comunidades, Antamina maneja los residuos inorgánicos reciclables (botellas de plástico PET), compactándolos y acondicionándolos en el almacén temporal de residuos a través de la EC-RS Empresa Juventud Juprog, al igual que los cartones y papeles, la que se encarga del transporte y venta de estos reciclables (ver gráfico en la página siguiente).

Reciclaje de papel y cartón generado en mina

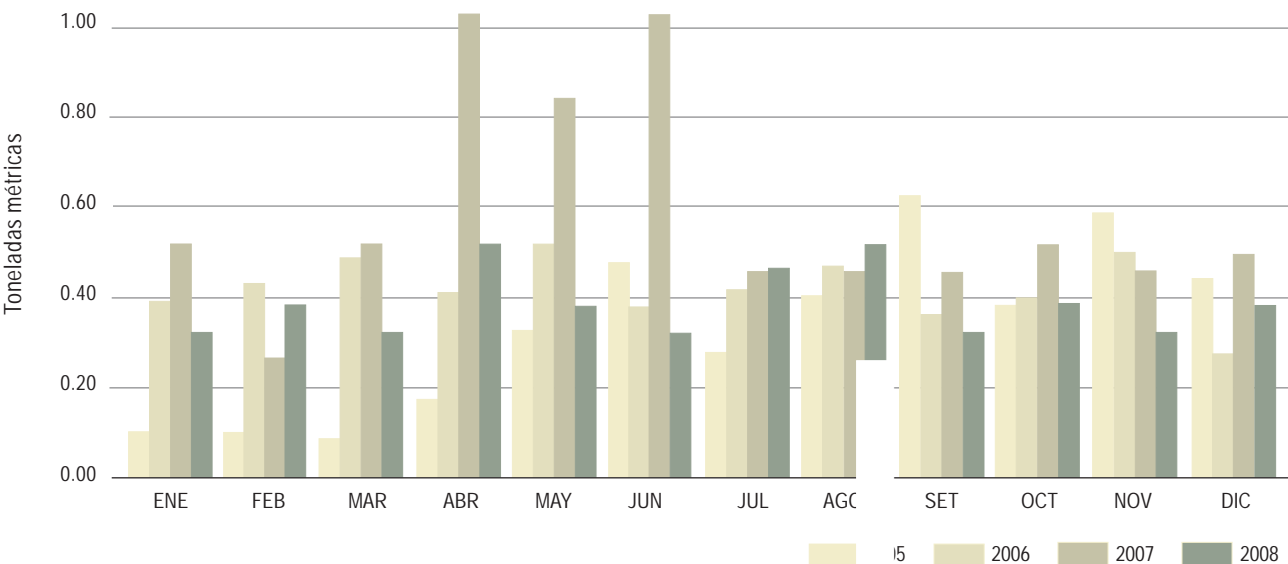


Generación total por tipo de residuos orgánicos

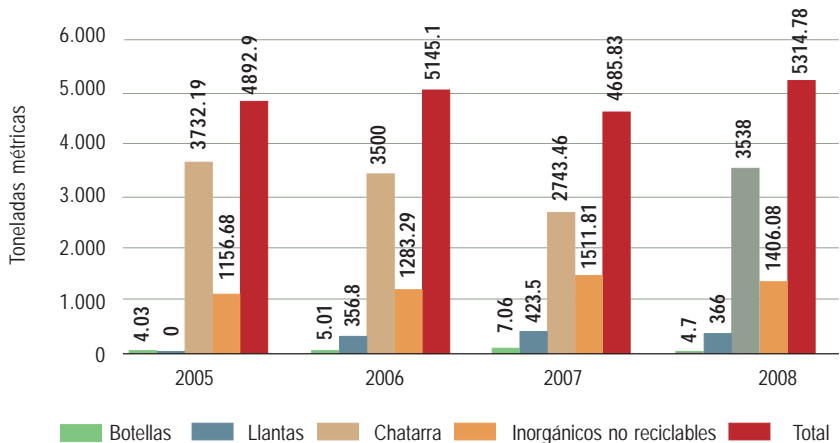




Reciclaje de botellas por mes 2005-2008



Generación de residuos inorgánicos 2005-2008



2. Manejo de Residuos Peligrosos

En el año 2008 se continuó aplicando procesos de reuso y tratamiento in situ para reducir el volumen de los residuos peligrosos antes de su envío y disposición final a un relleno de seguridad industrial fuera de nuestras instalaciones. El tratamiento in situ es realizado por personal técnico del Área de Manejo de Residuos de Antamina, mientras que el tratamiento ex situ es realizado por EPS-RS o EC-RS autorizadas por el Gobierno peruano.

Debemos resaltar que los principales residuos peligrosos tratados in situ son: residuos contaminados con hidrocarburos y fluorescentes. Adicionalmente debemos indicar que más del 41% de los aceites usados están siendo reusados en la preparación de Anfo para las voladuras y el resto es dispuesto a través de nuestra EPS-RS a una



EC-RS autorizada para su re-refinación, sin que origine costos para Antamina.

En el 2008, se generó un total de 2235.57 TM de residuos peligrosos de los cuales el 62.28% (1392.22 TM) fueron reusados o reciclados y el 11.35% (253.818 TM) fue tratado in situ.

En el gráfico 1 se presenta la comparación entre la cantidad de residuos peligrosos generados y los tratados (reuso y tratamiento in situ) desde el año 2004. Podemos observar que la generación de residuos peligrosos en Mina se ha incrementado, pero también se puede apreciar que el porcentaje de residuos peligrosos tratados ha aumentado con el paso de los años llegando a 73.63% en el 2008. Estas cifras muestran el adecuado manejo de Antamina para la reducción de residuos peligrosos, sus impactos en el ambiente y la reducción de costos de evacuación para su disposición final.

Adicionalmente, el aumento en la generación de residuos es debido al aumento del personal que labora en la Mina, así como al aumento de proyectos de construcción dentro de la misma (ver gráfico 1).

En el gráfico 2 se muestra la generación de residuos sólidos peligrosos y se observa un incremento de residuos con hidrocarburos como trapos, cartones y filtros provenientes principalmente del Área de Mantenimiento, los cuales en su mayoría son tratados in situ (por incineración).

Gráfico 1

Residuos Peligrosos Generados vs Residuos Peligrosos Tratados

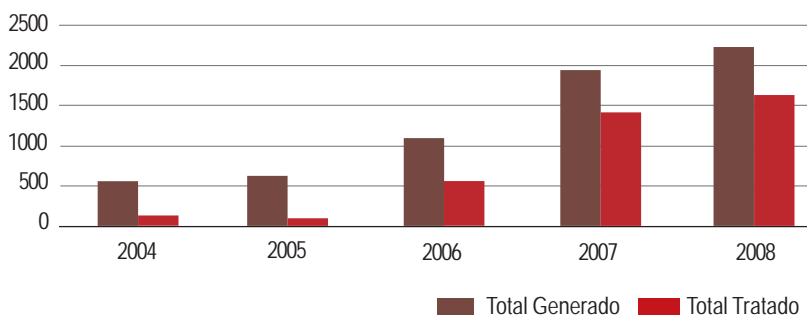
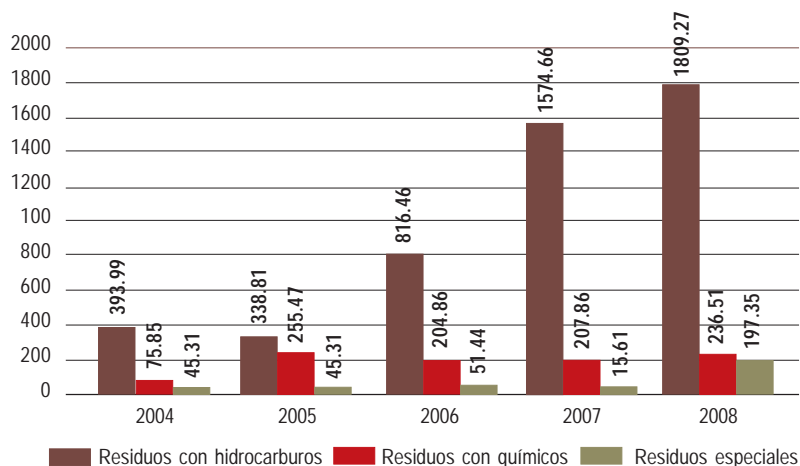


Gráfico 2

Generación de Residuos Peligrosos 2004-2008

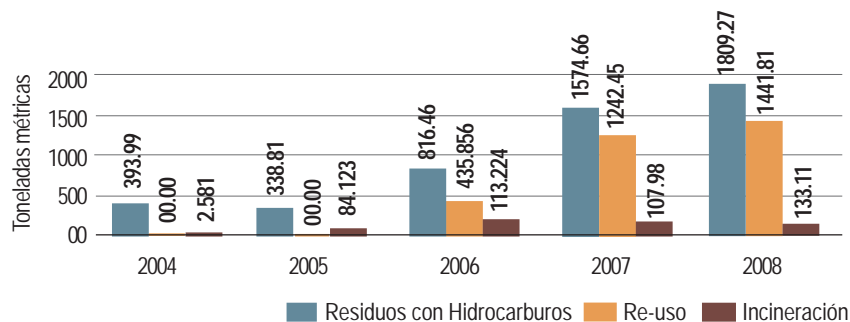


A) Residuos con Hidrocarburos

En el año 2008 se generó 1809.27 TM de residuos contaminados con hidrocarburos. Todos los aceites residuales, grasas y antifreeze fueron entregados a la EPS-RS sin costo para su posterior reciclaje. Respecto a los materiales contaminados con hidrocarburos un porcentaje fue incinerado y el resto evacuado al Relleno de Seguridad de Befesa; mientras que las tierras contaminadas con hidrocarburos (top soil) fueron trasladadas a las lozas de volatilización/biorremediación,

ubicadas en el Área de Manejo de Residuos Sólidos para su posterior reuso en las actividades de revegetación.

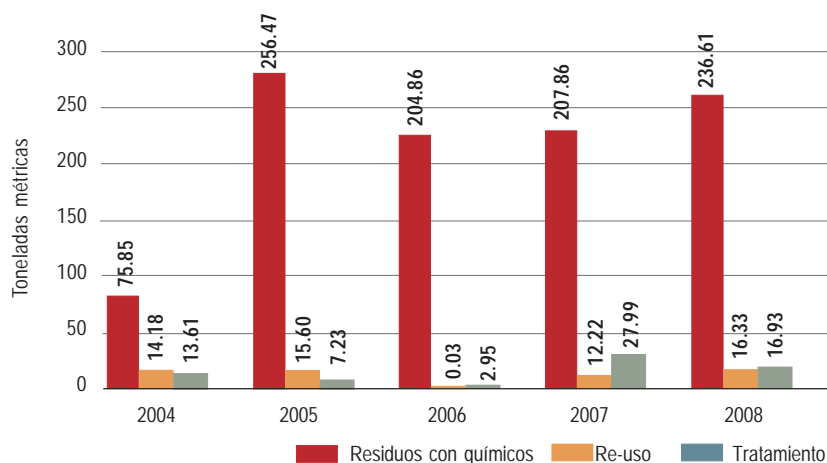
Gráfico 3
Comparación: Generación, Re-uso e Incineración de Residuos con Hidrocarburos



El reuso e incineración de los residuos contaminados con hidrocarburos (1574.92 TM) representa el 87.05 % del total generado, significando un ahorro importante en los costos de disposición final y transporte.

En el gráfico 3 “Comparación: Generación, Re-uso e Incineración de Residuos con Hidrocarburos”, se muestra una comparación entre la generación, reuso y tratamiento (incineración) de los residuos contaminados con hidrocarburos, podemos observar un incremento de casi el 40% en la generación de estos residuos pero también un aumento en el reuso, mientras que la cantidad incinerada se mantiene casi constante.

Gráfico 4
Comparación: Generación, Re-uso y Tratamiento de Residuos con Químicos 2004-2008



B) Residuos con Productos Químicos

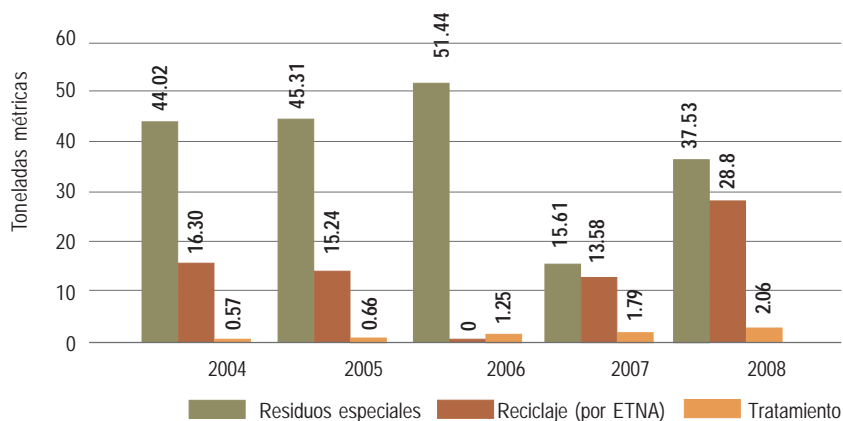
Durante el 2008 se han generado un total de 207.86 TM de residuos contaminados con productos químicos los cuales fueron dispuestos temporalmente en el Almacén Temporal de Residuos Peligrosos de Mina.

Se logró reusar 16.13 TM (cilindros) y tratar 16.93 TM de tierra contaminada con mineral, haciendo un total de (7.16%), lo que significa un ahorro en los costos de disposición final y transporte. Los residuos químicos fueron dispuestos a un relleno de seguridad transportados por la EPS-RS que nos da el servicio integral de residuos. (ver gráfico 4 “Comparación: Generación, Re-uso y Tratamiento de Residuos con Químicos 2004-2008”).



Gráfico 5

Comparación: Generación, Re-uso y Tratamiento de Residuos Especiales



C) Residuos Especiales

En el año 2008 se generó 37.53 TM de residuos especiales, los cuales se dispusieron en el Almacén Temporal de Residuos Peligrosos de Mina para su tratamiento y/o posterior evacuación hacia un relleno de seguridad y transportados por la EPS-RS.

Se logró reciclar a través de una empresa especializada y autorizada 28.80 TM (baterías usadas) y tratar 2.06 TM de fluorescentes con un aparato de trituración y extracción del mercurio mediante un sistema de carbón activado para capturar el vapor.

El reciclaje y tratamiento de los residuos especiales (30.86 TM) representa el 82.22 % del total generado, significando esto un ahorro en los costos de disposición final y transporte. (ver gráfico 5 "Comparación: Generación, Re-uso y Tratamiento de Residuos Especiales").

La adecuada gestión de los residuos en Antamina, a través del reuso, reciclaje y tratamiento ha permitido reducir los costos de manejo de residuos en 73.63%, ahorrando US\$ 580,099.51, por concepto de disposición final en un relleno de seguridad, costos de transporte y escolta, así como el riesgo ambiental y social en caso de un incidente durante el transporte de los residuos peligrosos generados en Mina.

Planta de tratamiento de aguas

Chacas - Asunción





Manejo de Residuos en Puerto Punta Lobitos

1. Residuos No Peligrosos

A) Orgánicos

Actualmente el 100% de los residuos orgánicos generados en Puerto Punta Lobitos (PPL) son reciclados en la planta de compost. Se obtiene aproximadamente 2TM de compost orgánico al mes. El 50% del compost es utilizado para la producción de humus de lombriz y otra parte es utilizada para enriquecer los suelos de las áreas verdes.

En cuanto a los residuos de papel, cartón y madera son entregados en su totalidad a la oficina de Relaciones Comunitarias para su donación. El 100% de estos residuos son reciclados a través de las organizaciones comunales de Huarney.

B) Inorgánicos

Los residuos inorgánicos no peligrosos que no son reciclados se disponen en el Relleno Sanitario de Puerto Punta Lobitos (PPL). Durante el 2008 se ha trabajado en la recuperación de celdas de disposición final y temporal, todos los residuos reciclables/reusables se evacuaron hacia el almacén de Relaciones Comunitarias (RRCC) y a una Empresa Comercializadora de Residuos Sólidos (FUNMET) de la localidad de Huarney, lográndose una recuperación del 30% del espacio físico disponible del Relleno.

El indicador de desempeño para RRSS no peligrosos del 2008 fue reciclar el 90.2% de residuos no peligrosos respecto a los generados en ese año.

Se logró un cumplimiento de la meta en un 100%, reciclándose un total de 146.25 TM de residuos no peligrosos (90.3%), tales como madera, cartón, plásticos, jebes, papel, alambres y restos de comida.

Residuos no Peligrosos Reciclados - 2008

Mes	Generados (Tn)	Reciclados (Tn)	KPI Real %	KPI % Prog.	KPI % Amb.
Enero	14.21	13.29	93.51	90.2	103.7
Febrero	13.16	10.15	77.17	90.2	85.6
Marzo	15.78	9.84	62.35	90.2	69.1
Abril	15.09	9.22	61.13	90.2	67.8
Mayo	13.98	15.35	109.79	90.2	121.7
Junio	12.55	11.53	91.85	90.2	101.8
Julio	13.83	8.49	61.39	90.2	68.1
Agosto	14.17	16.67	117.64	90.2	130.4
Setiembre	12.35	13.51	109.42	90.2	121.3
Octubre	12.92	12.47	96.53	90.2	107.0
Noviembre	12.02	11.81	98.23	90.2	108.9
Diciembre	11.95	13.92	116.49	90.2	129.1
Total	161.99	146.25	90.30	90.2	100.1



2. Residuos Peligrosos

Todos los residuos peligrosos generados en PPL son trasladados y dispuestos temporalmente en el Almacén Temporal de Residuos Peligrosos.

En el 2008 se propuso la meta de aumentar el reciclaje en un 2% de residuos peligrosos respecto a los generados ese año. Se logró un cumplimiento de la meta en un 102%. Reciclándose un total de 17.33 TM de residuos peligrosos como: aceite usado, baterías, sacos vacíos de cal, cilindros vacíos de aceite y sustancias químicas y parihuelas.

A) Residuos Contaminados con Hidrocarburos

En el año 2008 se generó un total de 22.5 TM residuos contaminados con hidrocarburos. Todos los aceites residuales y grasas fueron entregados a la EPS-RS sin costo para su posterior reciclaje (14 TM). Los demás materiales contaminados con hidrocarburos fueron dispuestos en el Relleno de Seguridad de Befesa. Mientras que las tierras contaminadas con hidrocarburos fueron trasladadas a la poza de volatilización ubicada en el Relleno Sanitario PPL para su posterior reuso como material de relleno de las celdas de inorgánicos.

B) Residuos Contaminados con Productos Químicos

Se logró reciclar 1 TM (baterías usadas), reusar cilindros, bateas de filtro y sacos de cal.

C) Residuos Hospitalarios

En PPL se generó un total de 0.23 TM de residuos hospitalarios, provenientes del tóxico. Estos son almacenados temporalmente en cajas dentro de un cilindro hermético en el Almacén Temporal de RRPP de PPL, para ser

trasladados por la EPS-RS hacia Relima.

Respecto al consumo total de energía eléctrica de Antamina, ésta proviene del Sistema Interconectado Nacional. El consumo directo de energía por fuente primaria básicamente proviene del uso de catorce grupos electrógenos, los cuales consumen únicamente combustible petróleo diesel. Durante el 2008 el consumo de cilindros de petróleo para la generación de energía eléctrica ascendió a 6 195 cilindros (340,725 Gal).

Lamentablemente no se cuenta con fuentes de energía renovables.

El consumo total directo de energía fue de 38,532 GJ, mientras que la energía ahorrada durante el 2008 debido al rediseño de procesos asciende a 1,671 GJ.

En relación al uso de las fuentes de agua, Antamina posee licencias de uso de aguas para el desarrollo de sus operaciones, otorgadas por la Administración Técnica de Riego de Pomabamba, ATDR-Pomabamba (recientemente se ha cambiado esta denominación por la de Administración Local de Agua de Huari, mediante Ley No. 29338).

El consumo de agua fresca se detalla a continuación:

- Agua subterránea para fines mineros, proveniente de Quebrada Antamina (incluye humedad en el mineral): 2' 375, 144 m³.
- Agua superficial para fines poblacionales, proveniente de la captación de escorrentías y agua de lluvias en la Presa D (Quebrada Huincush): 302,823 m³.
- Agua superficial para fines mineros, proveniente de la captación de escorrentías y agua de lluvias de las



Quebradas Huincush y Antamina (incluye agua enviada a través del Mineroducto): 14'209,818 m³.

Cabe señalar, que el 98% del agua suministrada para el proceso de concentradora proviene de la recirculación del agua de relaves. El uso de agua reciclada se maximiza para reducir los requerimientos de agua fresca.

Respecto a los vertimientos de aguas residuales tenemos:

En Mina:

En la operación minera tenemos cuatro puntos de descarga de aguas de mina divididos en dos cuencas, las cuales están influenciadas por dos diferentes procesos:

- a. Quebrada Ayash (influenciada por la presencia de la presa de relaves):
 - CO-13: Punto de descarga proveniente del túnel de decantación. Las aguas descargadas del proceso de mina por este punto son de la descarga activa (flujo intermitente a lo largo del año) de la presa de relaves, previo tratamiento físico – químico.

El volumen descargado, en el 2008, por este punto fue de 2'795,338.92 m³. No se registró ninguna excedencia a los límites fijados por el MINEM o los compromisos de Antamina establecidos en el EIA.

- CO-16: Punto de descarga proveniente del botadero Tucush, en la quebrada del mismo nombre. El tratamiento de esta agua es por medio de humedal artificial, proceso biológico y físico (descarga continua). El volumen descargado, en el 2008, fue de 1'059,203.90 m³. No se registró ninguna excedencia a los límites fijados por el MINEM o los

compromisos de Antamina establecidos en el EIA.

- CO-21D: Punto de descarga del agua producto de las filtraciones de la presa de relaves (flujo intermitente a lo largo del año). El tratamiento es químico en la presa de relaves. El volumen total descargado en el 2008 fue de 5'307,756.32 m³. No se registró ninguna excedencia a los límites fijados por el MINEM o los compromisos de Antamina establecidos en el EIA.

b. Quebrada Antamina, influenciado por el tajo abierto:

- CO-24: Punto de descarga de todas las aguas producidas en la zona del tajo, las que se vierten por este único punto. El tratamiento de las aguas es físico-químico (descarga continua). El volumen total descargado durante el 2008 fue de 7'708,956.52 m³. No se registró ninguna excedencia a los límites fijados por el MINEM o los compromisos de Antamina establecidos en el EIA.

En el anexo N° 1 (página 102) se pueden apreciar los gráficos con las mediciones de la calidad de agua respecto a los límites máximos permisibles – LMP.



En Puerto Punta Lobitos:

El agua que llega a Puerto Punta Lobitos (PPL), mezclada con el concentrado de mineral, es separada mediante un proceso de filtración y luego llevada hacia una planta de tratamiento de efluentes, donde se realiza el tratamiento físico-químico de tal manera que el efluente cumpla con los Límites Máximos Permisibles para descarga de efluente estipulados en la normatividad nacional (Ministerio de Energía y Minas - MINEM) y el Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Esta agua tratada es disipada mediante el riego de 170 Has. forestadas.

Para realizar el seguimiento de este vertimiento hacia la forestación, se tiene establecida una estación denominada «AF-A», cuya frecuencia de monitoreo es diaria, como manejo de control interno y semanal para cumplimiento ante el MINEM. También es analizada en laboratorios externos acreditados y certificados por el Estado, lo que asegura buenos resultados y el óptimo funcionamiento del proceso.

La cantidad de agua enviada hacia la forestación fue de aproximadamente 1'500,000 m³ y se tomaron aproximadamente 400 muestras de agua, cuyos resultados nos han permitido realizar un seguimiento a detalle del comportamiento de la calidad del agua, conociendo las tendencias de incremento, permanencia o disminución de algún parámetro. Se han realizado en forma oportuna diferentes controles para mantener los parámetros dentro de los niveles establecidos, con lo que se obtuvo el 100 % de cumplimiento ante el MINEM.

Protección de la bio diversidad

Sobre la ubicación de los terrenos donde se realizan las operaciones de

Antamina, y su biodiversidad, podemos señalar lo siguiente:

La protección Las instalaciones mineras de Compañía Minera Antamina S.A. se encuentran ubicadas en la parte alta del Callejón de los Conchucos en el departamento de Ancash, provincia de Huari, distrito de San Marcos, a 270 Km. al noreste de la ciudad de Lima (en línea recta).

Las operaciones entre Mina y Puerto están conectadas por un mineroducto de acero-carbón forrado con HDPE y de 302 Km. de longitud, que transporta concentrado.

El terreno ocupado por las operaciones de Compañía Minera Antamina S.A. es de propiedad de la misma (6612 Has.). No ocupa ni colinda con ninguna área natural protegida. Está ubicada entre los 4200 y 4500 metros sobre el nivel del mar. Básicamente el paisaje está definido por cerros escarpados y quebradas profundas cubiertos de pastos y plantas nativas (jarava ichu, calamagrostis sp, poa sp, senecio sp, genciana sp, entre otras). No se han encontrado bosques ni relictos de bosques dentro de la propiedad.

El área natural protegida más cercana a la operación es el Parque Nacional Huascarán, ubicado a 30 Kms. aproximadamente de las operaciones de Antamina. No existe interacción directa de los efectos de las operaciones y el Parque Nacional. Sin embargo existen ciertas áreas de alta biodiversidad en las inmediaciones que incluyen especies endémicas de aves y especies nativas de plantas que no están protegidas bajo ninguna categoría de gestión, convenio o legislación nacional.

Entre estas se pueden mencionar los bosques de Queñual (Polylepis sp.) de Juprog, los rodales de Canrash,



Pachapaqui (que incluye un rodal de Puya Raymondi) y Huallanca.

Como cuerpos de agua, la laguna Conococha es la que alberga mayor biodiversidad de aves y flora acuática en la zona. En esta laguna se han registrado un total de 52 especies de aves, entre residentes y migratorias. Esta se encuentra a 120 Km. de distancia de las operaciones mineras, el mineroducto discurre muy cerca de esta laguna. Existen otras lagunas en los alrededores de la operación pero de menor biodiversidad aunque algunas de ellas todavía albergan especies de peces nativos Chalhuan (Orestias sp.).

También debe mencionarse como de importancia ambiental y ecológica los bofedales presentes en la zona, que sirven como almacenes y reservas vivas de agua y que en muchos casos dan origen a riachuelos y ríos que discurren aguas abajo.

Las instalaciones portuarias de Antamina se ubican en la costa norte del Perú a 297 Kms. al norte de Lima, en el departamento de Ancash, provincia de Huarney (932.6 Has.). El hábitat que ocupa es desierto costero y orilla marina. No colinda ni ocupa parte de área natural protegida por el Estado, tampoco existen áreas naturales protegidas en las proximidades.

En la Costa se ha reportado la presencia de especies de aves y un mamífero bajo las diferentes categorías de amenaza, según el D.S. 034-2004 AG, como:

- En peligro crítico: Potoyunco (Pelecanoides garnoti);
- En peligro: nutria marina (Lontra felina), pingüino de Humboldt (Spheniscus humboldti), Guanay (Phalacrocorax bougainvillii), Chuita (Phalacrocorax gaimardi), pelicano (Pelecanus thagus), piquero

peruano (Sula variegata);

- Vulnerable: zarcillo (Larosterna inca), golondrina de tempestades (Oceanodroma markhami) y lobo chusco (Otaria byronia).

Las actividades desarrolladas en las instalaciones portuarias (recepción, almacenamiento, filtrado y embarque de concentrados) no interfieren ni afectan la estabilidad ambiental del espacio marino costero que ocupa, salvo el tránsito de buques en un área concedida por el Estado como concesión marítima para uso de la empresa.

La vida silvestre se desarrolla con normalidad en las inmediaciones del muelle de embarque. Es común ver lobos marinos, cetáceos diversos, nutrias y aves de diversas especies por las costas de las instalaciones.

Las instalaciones portuarias además cuentan con una plantación forestal establecida por Antamina entre abril y setiembre del año 2001. Esta plantación cubre una superficie de 170 hectáreas en pleno desierto costero y cumple la función de un sistema para el consumo del agua tratada, producto del transporte de concentrados de mineral a través del mineroducto.

Con el tiempo la plantación ha ido albergando diversas especies de fauna, desde invertebrados hasta mamíferos mayores. Podemos encontrar una gran diversidad de aves (50 especies), algunos mamíferos como zorro costero, ratones de campo y reptiles (4 especies de lagartija y un colúbrido). Todos estos animales e insectos han ido estableciéndose gradualmente en la plantación hasta llegar a encontrar un equilibrio natural.

Las especies de árboles que la conforman son tanto especies nativas como exóticas, entre las que destacan: la acacia saligna, tamarix, casuarina,

algarrobo, palo verde, eucalipto, leucaena, huarango, sapote, molle, etc.

Cabe resaltar que la elección de las especies se basó en la capacidad para soportar las extremas condiciones climáticas (fuertes vientos, calor y frío extremo), y edáficas (calidad de suelos, suelos salino sódicos), además de su disponibilidad y capacidad para el consumo de agua. Esta plantación puede considerarse la única en su género en todo el país y sobre todo en la costa peruana.

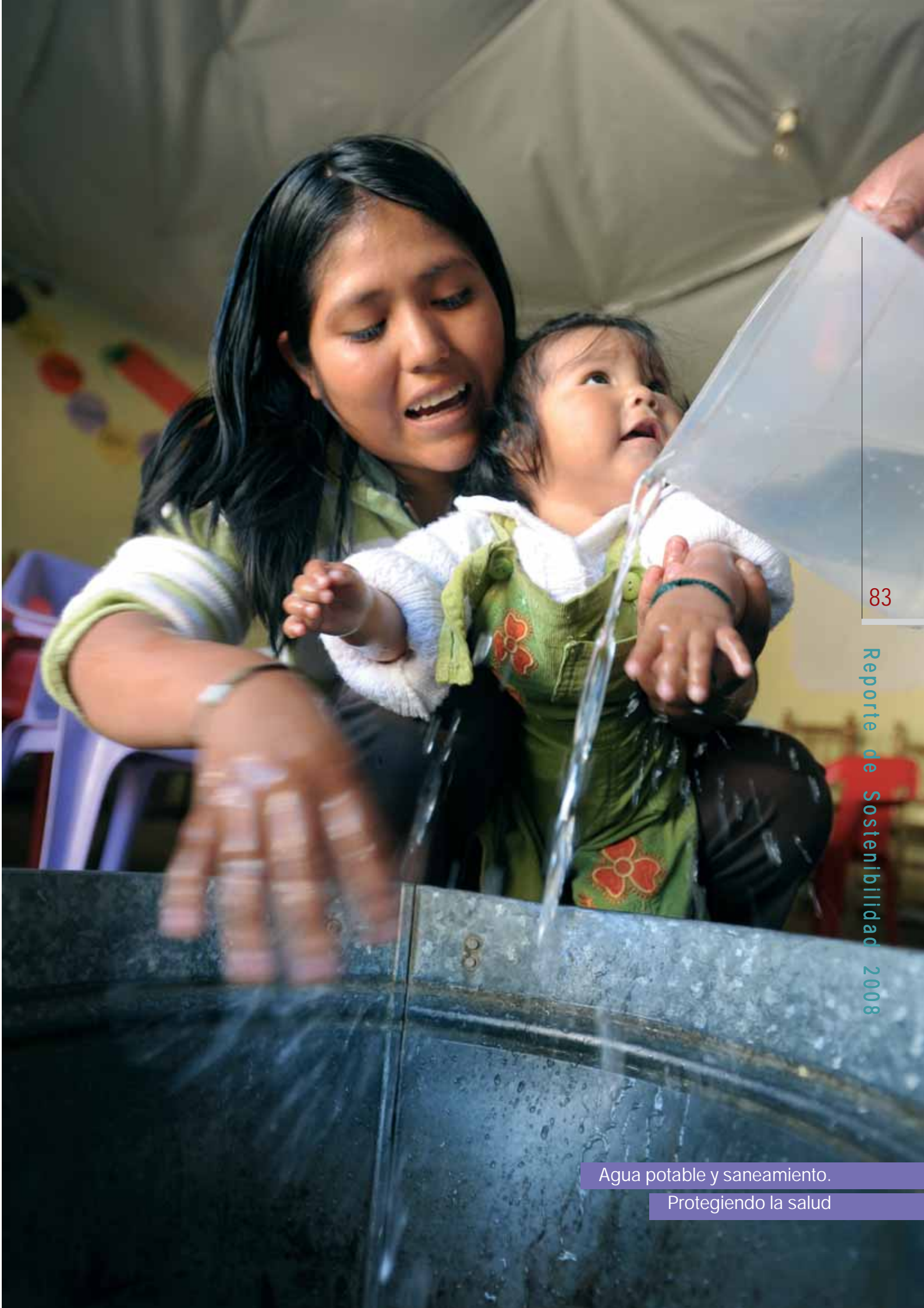
Los impactos propios de la actividad han sido desde el inicio de las operaciones, la transformación del paisaje por movimiento de tierras en general (para instalación de campamentos, construcción de la carretera de acceso, de la infraestructura de mina y puerto, instalación del mineroducto y muelle de embarque); algunos de éstos de efecto temporal.

Como cambios o impactos más sobresalientes se puede mencionar el secado (desaguado) de la laguna Antamina en cuyo lecho se encontraba el yacimiento minero y que dio origen al tajo abierto, la construcción de la presa de relaves y el establecimiento de los botaderos de roca.

Todas estas actividades indudablemente han generado un impacto en la topografía y cobertura del suelo, han disminuido la capacidad de uso del suelo para prácticas agropecuarias y el soporte de la vida silvestre.

Ha desaparecido una laguna y generado un gran tajo abierto de 600 metros de profundidad que -sumado a las demás áreas disturbadas por la mina, la presa de relaves, botaderos, canteras, carreteras y el puerto- dejarán una huella que aproximadamente ocupará, al final de la vida útil de la Mina, una superficie de 4 000 ha.





Agua potable y saneamiento.
Protegiendo la salud

En cuanto a la vida silvestre (flora y fauna), no se considera que se hayan causado impactos importantes a determinadas especies, dada la baja diversidad encontrada en la zona, a la ausencia de especies endémicas o bajo algún nivel de amenaza. Además el área afectada es muy homogénea en toda la zona, encontrándose gran similitud de especies en áreas adyacentes.

No se han introducido plagas ni patógenos, pero si se está trabajando con especies de pastos introducidos en los procesos de revegetación.

Tampoco se ha afectado la calidad ni los flujos naturales del agua que discurre por las inmediaciones de la operación, se ha mantenido el flujo y se practica un monitoreo constante para verificar que se cumplan con los estándares de calidad de agua. Igualmente se monitorea la calidad de aire y las condiciones meteorológicas.

Puede considerarse que definitivamente se ha causado un trastorno en el hábitat, de manera reversible, pues éste ha sido transformado en algunas zonas que serán rehabilitadas durante el proceso de cierre de Mina. Sin embargo, este trastorno no se ha realizado en la totalidad de la propiedad, ya que existen áreas que no han sido y que no serán afectadas en toda la vida de la Mina.

También se han restaurado áreas que estuvieron afectadas temporalmente y se realizan anualmente plantaciones de árboles nativos como queñua (*Polylepis* sp.) y colle (*Buddleia* sp.) los que cubren actualmente una superficie de 110 hectáreas.

Antamina posee dos grandes focos de generación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, ambos causados por el consumo de combustibles no

renovables tanto para la generación de energía (generadores eléctricos), como para el transporte interno y externo (consumo de gasolina y diesel para vehículos livianos, auxiliares y pesados).

Las emisiones correspondientes al uso de diesel para la generación de energía eléctrica ascienden a 3463.32 TM de CO²-eq* (CO² equivalente correspondiente a la generación de CO², CH⁴ y N²O).

Asimismo, las emisiones correspondientes al uso de diesel y gasolina para vehículos motorizados, asciende a 203,524.54 TM de CO²-eq⁽²⁾.

Para contrarrestar las emisiones, Antamina viene implementando un programa de compensación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero a través de plantaciones forestales y de pasturas, tanto en Mina como en Puerto Punta Lobitos. Además, se está trabajando en la optimización del uso de los combustibles para reducir el consumo.

Plantación forestal en la Mina

Desde el inicio de sus operaciones, Antamina, cuenta con un plan de forestación anual. Dicho plan contempla el establecimiento de plantaciones forestales utilizando sólo especies nativas locales como queñua (*Polylepis racemosa* y *P. incana*) y C'olle (*Buddleia* sp). Para tal efecto se establecieron viveros forestales en las comunidades vecinas a las operaciones, para que luego de un proceso de capacitación y

entrenamiento, los comuneros provean los plantones.

Esta gestión además ha motivado a que las comunidades inicien sus propias plantaciones y utilicen estas especies en prácticas silviculturales para mejorar sus cultivos agrícolas y su medio de vida. La planificación de las plantaciones se hace en función a las áreas disponibles de propiedad de la Mina que no serán afectadas en toda la vida útil de la misma y también en función a las condiciones de exposición, pendiente y aptitud del suelo.

El porcentaje de prendimiento es de aproximadamente 98 %, siendo el pastoreo y los incendios inducidos, las mayores amenazas para las plantaciones.

En promedio se plantan entre 10 mil y 15 mil árboles por año. En el año 2008 se plantaron alrededor de 16 hectáreas de árboles entre Quenuales y C'olles (ambas especies consideradas en la categoría «peligro crítico» por el DS. 043-2006 AG. y vulnerables, por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)).

Actualmente se cuenta con un total de 110.5 Has. de árboles plantados en las zonas de influencia de la Mina. Se tiene planificado ir aumentando la cantidad de árboles plantados por año, hasta cubrir el total del área disponible, de manera que podamos compensar parte de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero que genera la operación. Según cálculos realizados por consultores externos una hectárea de bosque de *Polylepis* puede capturar 4 toneladas de CO² por año.

⁽²⁾ Las emisiones fueron calculadas según el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero desarrollado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD). Para mayor información visitar www.ghgprotocol.org



Estudio de captura de carbono en la forestación de Puerto Punta Lobitos

La captura de Carbono de la atmósfera mediante el empleo de plantaciones forestales es una forma natural y masiva de reducir las cantidades de Carbono emitidos a la atmósfera.

El objetivo de este estudio fue medir la tasa de captura de carbono anual de la forestación de PPL, tanto en la biomasa aérea de los árboles como en la hojarasca y suelo, en una superficie de 170 ha.

Luego de realizado el estudio se concluyó que el flujo anual de Carbono medido en la forestación fue de 6.27 t C/ha/año y 22.99 t CO²/ha/año. Calculando el valor monetario de la captura de CO² lograda hasta el momento por la plantación -la comunidad internacional paga como mínimo 5 dólares la tonelada de CO²-, asciende a \$ 20805.95 dólares, en forma anual, para toda el área forestada.

Sin embargo, en caso que la compañía quiera obtener un Certificado por Servicios Medio Ambientales ante la comunidad internacional, se deberá diseñar un programa de forestación con un mínimo de 2000 a 3000 hectáreas, de manera que este programa sea rentable en el tiempo y se paguen los costos de transacción para la certificación de los créditos de Carbono.

La mayor acumulación de carbono se está dando en la biomasa aérea de la forestación en el siguiente orden de especies: Eucalipto, Acacia, Casuarina, Molle Costeño, Algarrobo, Palo Verde, Tamarix y Leucaena.

Antamina no usa sustancias destructoras de la capa de ozono como CFC, HCFC, halones o bromuro de metilo.

En Mina se monitorean las partículas totales en suspensión (PTS) y PM-10; las PTS fueron muestreadas en una estación, mientras que las partículas respirables menores a 10 micras (PM-10), de plomo y arsénico fueron muestreadas en cinco estaciones: la estación de Campamento Yanacancha (C-YA), Quebrada Antamina (Q-AN), Quebrada Ayash (Q-AY), y Quebrada Puente Juprog (Q-PJ), con una frecuencia de cada seis días durante 24 horas. En el caso de la estación de Dos Cruces (Q-2C) se cuenta con una frecuencia diaria.

En Puerto Punta Lobitos se monitorean partículas respirables menores a 10 micras (PM - 10), de plomo y arsénico en la estación Puerto Huarmey (PH-PL)

Cumplimiento con los estándares:

No hubo excedentes en los parámetros indicadores de calidad de aire, tanto en Mina como en Puerto, registrándose un 100% de cumplimiento.

Durante el 2008, no ocurrió ningún derrame significativo en Antamina, sin embargo, si han ocurrido incidentes ambientales menores que han sido reportados, atendidos y en caso de afectación al medio ambiente, han sido remediados. Los incidentes ambientales son reportados en el Programa de Registro de Incidentes de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de Antamina (PRIMASS), donde se hace el seguimiento de las acciones correctivas hasta la remediación final y disposición adecuada de los residuos.

Comparativamente, en el 2008 se han reportado más incidentes que en el 2007. Sin embargo, esto no significa que se haya descuidado el control y las previsiones ambientales, sino que se hace ostensible un mayor grado de compromiso y sensibilización de los

trabajadores de Antamina y sus socios estratégicos para reportar incidentes ambientales, por más pequeños que sean.

Durante el 2008 se han reportado en total 69 incidentes ambientales menores, distribuidos en: 68 derrames (98.6%) y 1 por mala disposición de residuos (1.4%). De los 68 derrames, 48 fueron de hidrocarburos (69.6%), 20 de productos químicos (29.0%) y 1 por residuos (1.4%).

Según la legislación nacional, se consideran derrames mayores o significativos de materiales peligrosos líquidos a partir de 55 Gal. (1 cilindro) y de sólidos a partir de 1TM.

Durante el año 2008, Antamina logró el 100% de cumplimiento de la normativa ambiental, con el cumplimiento de los estándares de calidad de agua, aire y otros establecidos en la legislación peruana, así como los asumidos como compromiso dentro de su Estudio de Impacto Ambiental; además de la presentación de informes y reportes a las autoridades competentes. También se obtuvo el 100% del levantamiento de las observaciones impuestas durante las diversas supervisiones externas recibidas por autoridades del Estado, por lo cual no se han efectuado pagos de multas ni sufrido sanción alguna. ■



Coordinando con Municipios y Gobiernos Regional y Nacional

Gobiernos Locales:

Antamina mantiene comunicación permanente con los alcaldes distritales, provinciales y de los centros poblados aledaños a sus operaciones. La relación es fluida y permanente con los alcaldes provinciales de Huari, donde se encuentra el yacimiento minero, y Huarmey, donde está ubicado el Puerto de Punta Lobitos.

Asimismo, con el Municipio Distrital de San Marcos, donde se encuentran ubicados los yacimientos y el campamento minero, existen planes de trabajo de relacionamiento y desarrollo llevados a cabo por la Gerencia de Relaciones Comunitarias.

En tal sentido, la empresa cuenta con oficinas descentralizadas de Relaciones Comunitarias en San Marcos, Huarmey y Chasquitambo para llevar adelante estos planes de desarrollo conjunto.

A través de la Asociación Ancash, entidad sin fines de lucro financiada por Antamina, se llevan a cabo una serie de acciones destinadas a promover el turismo y la conservación del patrimonio cultural y ecológico de los localidades de la zona de Conchucos y de Huaraz. Dichas actividades fueron coordinadas con los gobiernos locales en cada zona.

La principal actividad desarrollada el año 2008 con los gobiernos locales es la ayuda otorgada, a través del Fondo Minero Antamina, en la elaboración de expedientes técnicos de proyectos que puedan ser ejecutados utilizando el canon minero que llega a todas estas localidades.

Gobierno Regional:

La relación con el Gobierno Regional de Ancash durante el 2008 se centró en la coordinación técnica para la ejecución de proyectos de interés regional a través del Fondo Minero Antamina (FMA), tales como los programas de capacitación de maestros, alimentación escolar, elaboración de expedientes técnicos para la ejecución de proyectos carreteros, etc.

Recursos transferidos a la Región Ancash en el 2008

Distribución del Canon Minero					Aporte	Importe S/.
Municipalidad Distrital de San Marcos (10%)	Municipalidades de la provincia de Huari (25%)	Municipalidades Departamento de Ancash (40%)	Gobierno Regional de Ancash (20%)	Universidades de Ancash (5%)	Canon	773,236,261
					Remanente Utilidades	138,632,591
77,323,626	193,309,065	309,294,504	154,647,252	38,661,813	Total	911,868,852



Gobierno Nacional

Antamina establece su relación con el Gobierno Nacional a través del Ministerio del Energía y Minas, por ello mantiene una comunicación directa con el Viceministro de Minas, la que no tiene una periodicidad específica, sino mediante reuniones esporádicas, incluidas en la agenda pública del Ministerio, para informar sobre los avances de sus operaciones.

Asimismo, la empresa mantiene comunicación directa con el ente regulador de su actividad, OSINERGMIN, y con otras instancias del Gobierno Central que fiscalizan su actividad, con el objetivo de mantener informadas a las autoridades pertinentes.

Mensualmente, Antamina -como todos los productores mineros- reporta toda su producción al Ministerio de Energía y Minas para la base de datos de estadística minera. Esta información da cuenta del cobre y zinc contenidos en el concentrado.

Adicionalmente todas las exportaciones se registran por Aduana.

La agenda desarrollada con los grupos de interés pertenecientes al Gobierno durante el 2008, se basó principalmente en buscar formas de apoyo a los municipios locales para la ejecución de obras financiadas con el Canon Minero.

Las transferencias por canon minero durante los últimos años han superado todas las expectativas de los pobladores de las zonas aledañas a las operaciones mineras. Sin embargo, no existían proyectos diseñados bajo el Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP) que pudieran ejecutarse de inmediato, por lo que se hizo necesaria la intervención de la empresa a través del Fondo Minero Antamina, para facilitar el diseño de dichos proyectos y su posterior ejecución.

En el 2008, la región Ancash recibió recursos por 1,428'530,972 correspondiente al ejercicio fiscal del 2007, de los cuales 1,112'822,740.00 correspondieron a canon minero.

De acuerdo a ley, el Gobierno Regional de Ancash recibió el 20% de dicho monto (aproximadamente S/. 223 millones) y el distrito de San Marcos, donde se encuentra localizado el yacimiento minero, el 10% (S/. 111 millones).

Adicionalmente, la empresa entregó al gobierno regional S/. 315'708,232.00 por concepto de remanente de las utilidades generadas por Antamina en dicho ejercicio económico.

Antamina, a través del Fondo Minero, tiene establecido un programa de fortalecimiento institucional con cinco gobiernos locales enfocados a mejorar sus capacidades de gestión, vía capacitación en planeamiento y ejecución de sus presupuestos. (Ver suplemento Fondo Minero Antamina 2008).

Las relaciones entre los funcionarios de Antamina y los representantes de los Gobiernos Locales tienen como marco el Código de Conducta de Antamina, que rige las prácticas que todo funcionario de la empresa debe seguir en su trabajo diario, así como en su relación con clientes, proveedores y autoridades (incluyendo una política de regalos y atenciones de la empresa, conflictos de interés, sobornos, etc.). ■





Comprobación por Tercera Parte

El presente reporte de Sostenibilidad ha sido sometido a una autoevaluación y luego a una Comprobación por Tercera Parte, de acuerdo a los Niveles de Aplicación del GRI.

La notificación de uso, el registro del reporte en la base de datos; y la revisión del nivel de aplicación serán tratados con el GRI después de publicarse este documento, tal como lo indica el GRI.

Este reporte ha obtenido la calificación B “Self Declared”; y la calificación de B “Third Party Checked” realizada por RESPONDE, quien revisó nuestra calificación B “Self Declared”; de acuerdo a los lineamientos de la “Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad” del GRI.

El informe de **RESPONDE** se muestra en la siguiente página.

	C	C +	B	B +	A	A +
Autodeclaración			✓			
Comprobado por tercera parte			✓			
Comprobación GRI						





Lima, 10 de agosto de 2009

Sres.

Compañía Minera Antamina S.A.

Presente.-

De nuestra consideración:

Por la presente nos dirigimos a ustedes dando respuesta a su pedido, a los efectos que verifiquemos el Reporte de Sostenibilidad 2008 y manifestemos nuestra posición sobre su propia declaración en el sentido que el Reporte cumple con los estándares del Global Reporting Initiative G-3, al que han calificado como **B "Self declared"**.

Consideramos que la importancia de un Reporte de Sostenibilidad radica en sacar a la luz que la organización cuenta con una gestión socialmente responsable; ello pasa por tener un mapeo adecuado de los *stakeholders* y la relación prudente con cada uno de ellos, en base a un análisis de riesgos. Más allá del análisis puntual que realizan sobre cada grupo, merece destacar por la peculiaridad de la industria minera, el especial énfasis que se pone a la relación con los proveedores, un grupo de interés importante, numeroso y que genera muchas veces mayor impacto en la comunidad que el que pudiera alcanzar la propia empresa operadora. El empleo indirecto, la gestión del transporte y las compras locales, son altamente sensibles en la zona de influencia y suele ser poco cuidadoso por otras empresas del sector.

La larga lista de iniciativas para el mejoramiento del desarrollo económico productivo de las comunidades más próximas y no a las donaciones, son la mejor señal de la apuesta por la sostenibilidad; al igual que el especial cuidado que se tiene con la gestión ambiental, precisamente para mantener esa armonía con la sociedad.

Responde es una consultora especializada en la promoción de la responsabilidad social en el Perú y hemos tenido la oportunidad de revisar con detalle el reporte y podemos confirmar, que por el rigor del mismo y el cumplimiento de los indicadores y Guía del GRI para la versión G-3, cumple para ser reconocido como un Reporte de Sostenibilidad en el nivel de:

B "Third Party Checked"

Agradeciendo la atención que le brindarán a la presente, quedamos de ustedes.

Atentamente,


Jorge Melo Vega Castro
Gerente General

responde

responsabilidad social corporativa

Comentarios de Paul Remy al Reporte de Sostenibilidad 2008 de la Compañía Minera Antamina S.A.

Se me ha solicitado formular una apreciación general sobre el Reporte de Sostenibilidad de Compañía Minera Antamina año 2008. Luego de revisarlo detenidamente la impresión general que sin duda produce es sumamente positiva.

Por un lado el nivel de detalle, profundidad y extensión del Reporte, así como la prolija combinación de información cuantitativa y cualitativa revela el rigor de la metodología del mismo. Los aspectos de relevancia, exhaustividad, comparabilidad, claridad y contextualización son sistemáticamente abordados, al igual que muchos otros exigidos por el GRI.

De otro lado, la gran extensión del reporte va de la mano con la gran extensión del compromiso con la sostenibilidad de Antamina. Claramente se percibe cómo la empresa comprende e implementa sus convicciones con la sostenibilidad en múltiples dimensiones (como la social, la ambiental, la de relación con sus colaboradores) en las varias zonas de influencia de sus operaciones.

En ese sentido, el reporte marca un estandar en nuestro país tanto en la forma del reporte como en el fondo de su desempeño en aras de la transparencia y a sostenibilidad.

Me permito finalmente plantear dos recomendaciones que podrían considerarse sea en este Reporte o en los futuros. El primero es que la referencia a impactos, riesgos, oportunidades resulta bastante escueta siendo quizá el Reporte una inmejorable ocasión para identificarlos, reflexionar sobre ellos y compartirlos con los grupos de interés. El modo cómo una operación de gran escala interpreta su relación con el entorno y su dinámica futura pasa por su propia lectura de los impactos, riesgos y oportunidades. Esa explicitación permite a su vez que los diversos grupos de interés tengan una comprensión más realista de las limitaciones o potencialidades de la operación.

Por otro lado, siendo un reporte de una operación minera, quizá debería incorporar adicionalmente los indicadores GRI correspondientes a Suplemento Minero del GRI (los llamados indicadores MM), que se refieren a respuesta de emergencias, enfermedades ocupacionales, número de incidentes con comunidades, programas de minería artesanal, políticas de reasentamiento, operaciones con planes de cierre, procesos para identificar derechos superficiales, planes de manejo de biodiversidad, porcentaje de productos usados, políticas de eficiencia energética y enfoque de sobrecarga de rocas.

Sin más, les extiendo mis felicitaciones por este excelente reporte.

Consultor Independiente en Responsabilidad Social



Índice de Indicadores G-3 del Global Reporting Initiative

	Contenido básico del GRI	Comentarios	Páginas
1.	Estrategia y análisis		
1.1	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización		P.4
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.		P.8
2	Perfil de la Organización		
2.1	Nombre de la organización		P.9
2.2	Principales marcas, productos y servicios		P.10
2.3	Estructura operativa de la organización		P.10
2.4	Localización de la sede principal de la organización		P.9
2.5	Número de países en los que opera la organización.		P.9
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica		P.9
2.7	Mercados servidos		P.10
2.8	Dimensiones de la organización informante.		P.10
2.9	Cambios significativos durante el período cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización, incluidos:		P.10
2.10	Premios y distinciones recibidos durante el período informativo		P.11
3	Parámetros de la Memoria		
	Perfil de la Memoria		
3.1	Período cubierto por la información contenida en la Memoria		P.14
3.2	Fecha de la Memoria anterior más reciente (si la hubiere)		P.14
3.3	Ciclo de presentación de la Memoria (anual, bianual, etc.)		P.14
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas a la Memoria o su contenido		P.14
	Alcance y cobertura de la Memoria		
3.5	Proceso de definición del contenido de la Memoria, incluido:		P.14
3.6	Cobertura de la Memoria		P.14
3.7	Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura de la Memoria		P.14
3.8	La base para incluir información en el caso de negocios conjuntos (joint ventures), filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre períodos y/o entre organizaciones		P.14



3.9	Técnicas de medición datos y bases para realizar los cálculos, incluidas las hipótesis y técnicas subyacentes a las estimaciones aplicadas en la recopilación de indicadores y demás información de la Memoria		P.14
3.10	Descripción del efecto que puede tener la reexpresión de información perteneciente a Memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reexpresión		P.14
3.11	Cambios significativos relativos a períodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados en la Memoria.		P.14
Índice del contenido del GRI			
3.12	Tabla que indica la localización de los contenidos básicos en la Memoria.		P.92
Verificación			
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la Memoria	Comprobación por tercera parte: "GRI THIRD PARTY CHECKED"	P.88-89
4 Gobierno, compromiso y participación de los grupos de interés			
Gobierno			
4.1	La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités de máximo órgano de gobierno responsable de tareas tales como la definición de la estrategia o la supervisión de la organización		P.14
4.2	Ha de indicarse si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo		P.14
4.3	Número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos		P.14
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno		P.14
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos y el desempeño de la organización		P.14
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.		P.14
4.7	Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.		P.14



4.8	Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.		P.16
4.9	Procedimiento del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios		P.14-17
4.10	Procedimiento para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	Comité Asesor y denuncias por código de conducta	P.14-16
Compromiso con iniciativas externas			
4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución		P.8,16-17,85
4.12	Principales programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe		P.22-87
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya		P.16-17
Participación de los grupos de interés			
4.14	Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido		P.18-20
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete		P.18
4.16	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categorías de grupos de interés		P.18-20
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.		P.22-87
DIMENSIÓN ECONÓMICA			
Información sobre el enfoque de gestión			P.22-87
Indicadores del desempeño económico			
EC1.	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.		P.37,86-87



EC2.	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades por actividades relacionadas al cambio climático		No disponible
EC3.	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.		P.25-27
EC4.	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.	No se reciben	P.8-10
Presencia en el mercado			
EC5.	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en los lugares donde se desarrollen operaciones significativas		P.26
EC6.	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas		P.37
EC7.	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad en lugares donde realizan operaciones significativas		P.24-27
Impactos económicos indirectos			
EC8.	Desarrollo del impacto de inversiones en infraestructura y los servicios prestados principalmente para beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono o en especie	Obras en comunidades	P.42-65
EC9.	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.		No disponible
DIMENSIÓN AMBIENTAL			
Información sobre el enfoque de gestión			P.68-69
Indicadores del desempeño ambiental			
Materiales			
EN1.	Materiales utilizados por peso o volumen		P.69-79
EN2.	Porcentaje de materiales que son materiales reciclados		P.69-74
# Energía			
EN3.	Consumo directo de energía por fuente primaria.		P.78
EN4.	Consumo indirecto de energía por fuente primaria.		No disponible
EN5.	Ahorro de energía debido a la conservación y mejoras en la eficiencia		P.78
#			



EN6.	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.		No disponible
EN7.	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía vía servicios o productos adquiridos.		No disponible
Agua			
EN8.	Captación total de agua por fuentes		P.78-80
EN9.	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua		No disponible
EN10.	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada		No disponible
Biodiversidad			
EN11.	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas		P.80-85
EN12.	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivadas de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegida.		P.80-85
EN13.	Hábitats protegidos o restaurados		No disponible
EN14.	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.		No disponible
EN15.	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la línea roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.		No disponible
Emisiones, vertidos y residuos			
EN16.	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.		P.84
EN17.	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.		No disponible
EN18.	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.		No disponible
EN19.	Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso.		No disponible
#N20.	NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.		P.84-85



EN21.	Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.		P.78-80
EN22.	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento		P.69-79
EN23.	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos		P.85
EN24.	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.		No disponible
EN25.	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentías (residuos líquidos) de la organización informante.		No disponible
Productos y servicios			
EN26.	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos o servicios, y grado de reducción de este impacto.		No disponible
EN27.	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de producto.		No disponible
Cumplimiento normativo			
EN28.	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental		P.85
Transporte			
EN29.	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales usados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.		No disponible
General			
EN30.	Desglose por el tipo total de gastos e inversiones ambientales		No disponible
DIMENSIÓN SOCIAL			
#	Información sobre el enfoque de gestión: prácticas laborales y ética en el trabajo		P.22-31
Indicadores del desempeño de prácticas laborales y ética en el trabajo			
Empleo			
LA1.	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región		P.24-27
#			



LA2.	Número total de trabajadores y rotación media de colaboradores por grupo de edad, sexo y región		No disponible
LA3.	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.		No disponible
Relaciones empresa/trabajadores			
LA4.	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo		P.23
LA5.	Periodo mínimo de preaviso al personal cuando se van a realizar cambios organizativos significativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.		No disponible
Salud y seguridad en el trabajo			
LA6.	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.		No disponible
LA7.	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región		P.25
LA8.	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias y a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		P.25
LA9.	Asuntos de salud y seguridad están cubiertos en acuerdos formales con sindicato		No disponible
Formación y educación			
LA10.	Promedio horas de formación al año por empleado desglosado por categoría de empleado.		P.25
LA11.	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.		No disponible
LA12.	Porcentaje empleados que reciben evaluación de desempeño y de desarrollo profesional		No disponible
Diversidad e igualdad de oportunidades			
LA13.	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.		No disponible
#14.	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional		No disponible
#			



	Información sobre el enfoque de gestión: Derechos Humanos (DDHH)		P.16-17, 22-31, 35-40
Indicadores del desempeño de Derechos Humanos (DDHH)			
Prácticas de inversión y de abastecimiento			
HR1.	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de DDHH o que hayan sido objeto de análisis en materia de DDHH.		P.14
HR2.	Porcentaje de principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de DDHH y medidas adoptadas como consecuencia.		P.35-40
HR3.	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los DDHH relevantes para sus actividades incluyendo el porcentaje de empleados formados		No disponible
No discriminación			
HR4.	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas		P.26
Libertad e asociación y convenios colectivos			
HR5.	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueden correr importantes riesgos y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.		No disponible
Explotación infantil			
HR6.	Actividades identificadas que conlleven un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil. Medidas adoptadas para contribuir a su eliminación		P.26-27
Trabajos forzados			
HR7.	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajos forzados o no consentido y las medidas tomadas para contribuir a su eliminación		No disponible
Prácticas de seguridad			
HR8.	Porcentaje del personal de seguridad (vigilancia) que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de DDHH relevantes para las actividades.		No disponible
#	Derechos de los indígenas		
HR9.	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.		No disponible
#			



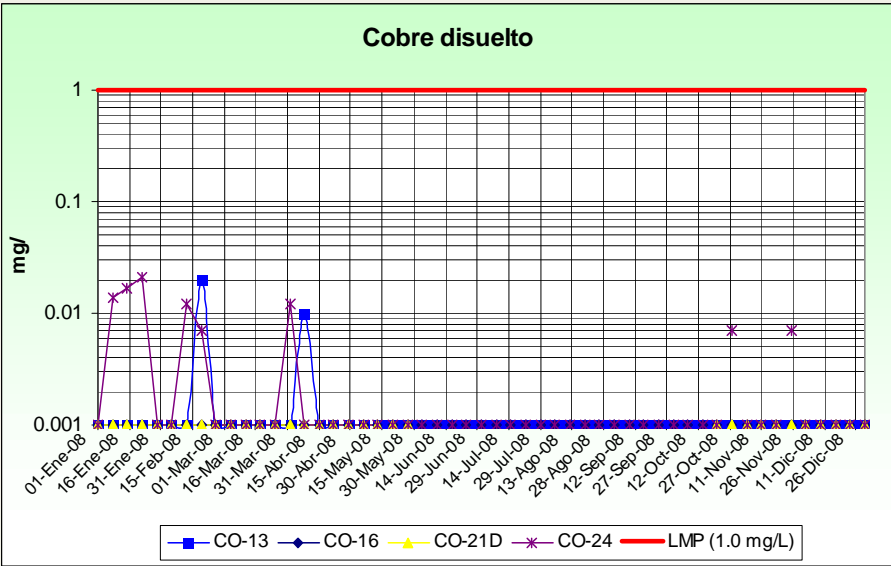
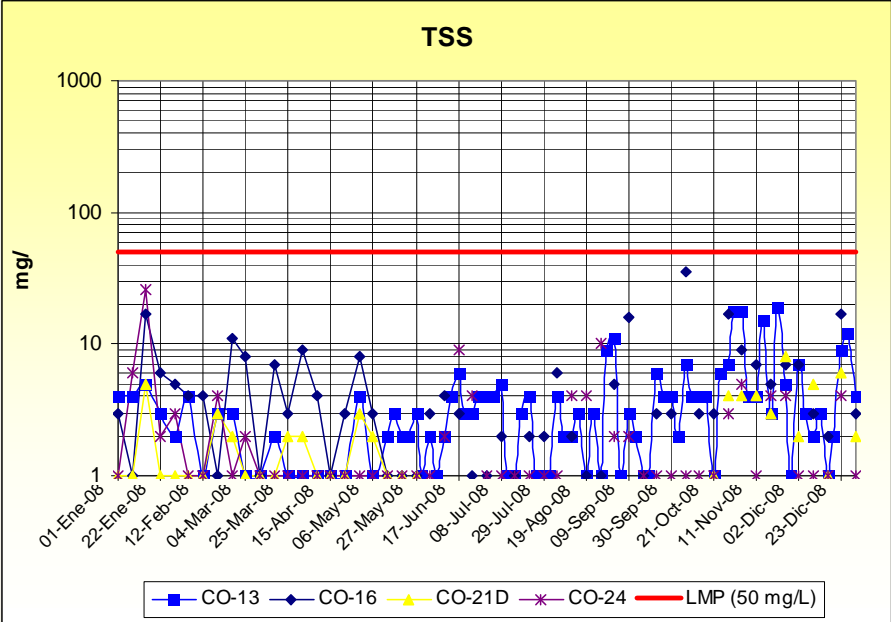
	Información sobre el enfoque de gestión: sociedad		P.46-65, 86-87
Indicadores del desempeño de sociedad			
Comunidades			
SO1.	Naturaleza, alcance y efectividad de los programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.		P.42-65
Corrupción			
SO2.	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas respecto a riesgos relacionados con la corrupción		No disponible
SO3.	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.		No disponible
SO4.	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.		No disponible
Política pública			
SO5.	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de las actividades de "lobbying"		No disponible
SO6.	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.		No disponible
Comportamiento de competencia			
SO7.	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados		No Aplica
Cumplimiento normativo			
SO8.	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de leyes y regulaciones		P.17
	Información sobre el enfoque de gestión: Responsabilidad sobre productos		P.34
Indicadores del desempeño de la responsabilidad sobre productos			
Salud y seguridad del cliente			
PR1.	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación		No disponible
#			

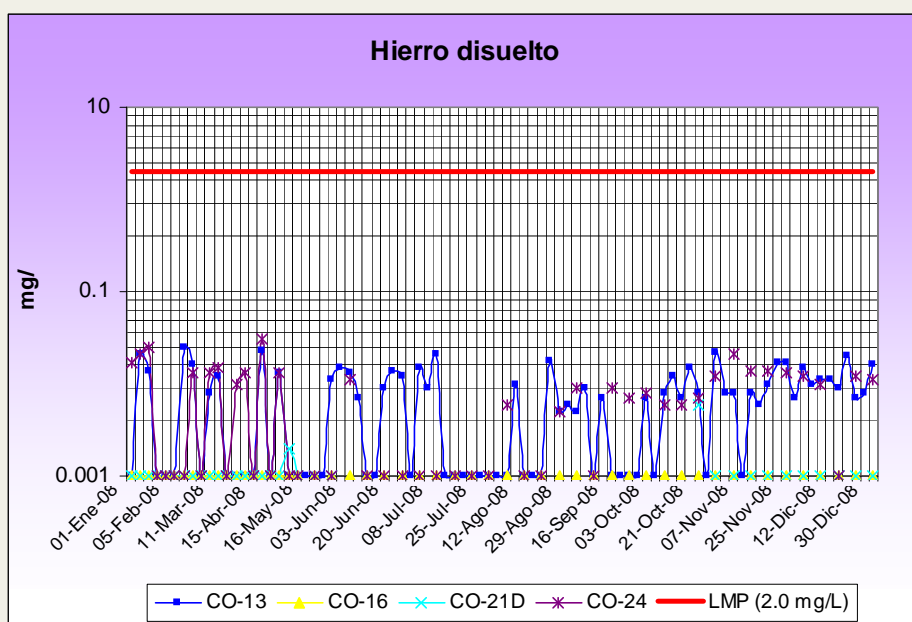
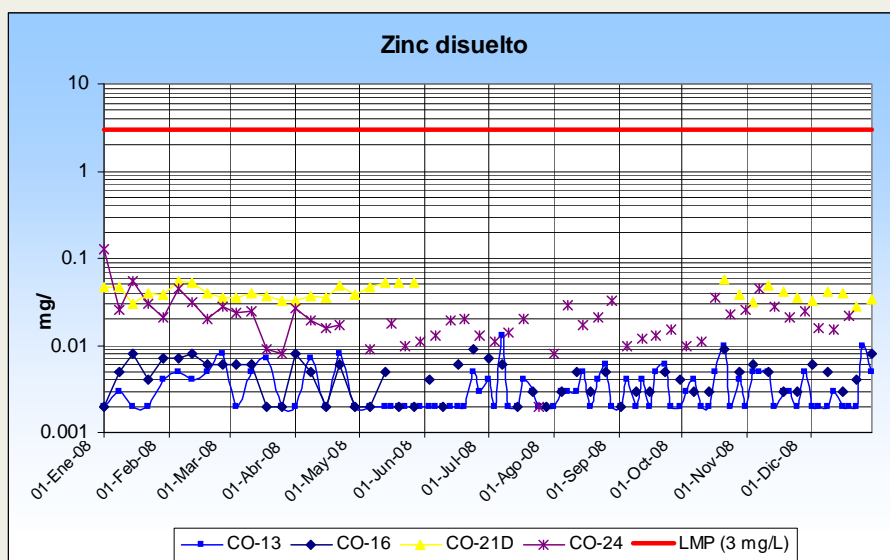
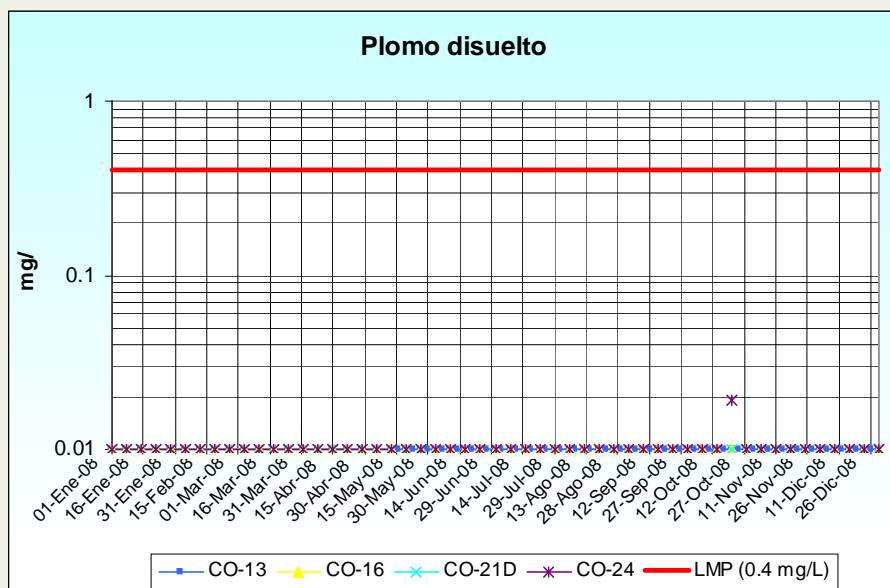


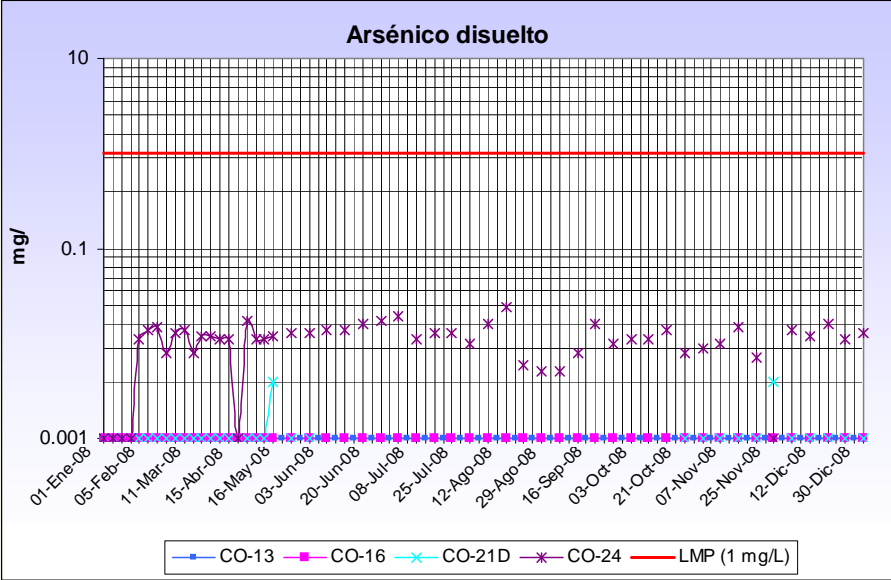
PR2.	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos en la salud y seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del resultado de dichos incidentes		No disponible
Etiquetado de productos y servicios			
PR3.	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentajes de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos		P.32
PR4.	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y el etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultados de dichos incidentes		No disponible
PR5.	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo resultados de los estudios de satisfacción del cliente		No disponible
Comunicación de marketing			
PR6.	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y patrocinios		No Aplica
PR7.	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultados de dichos incidentes		No Aplica
Privacidad del cliente			
PR8.	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes		P.32
Cumplimiento normativo			
PR9.	Costo de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos de la organización		No disponible

Anexo1:

Calidad del agua

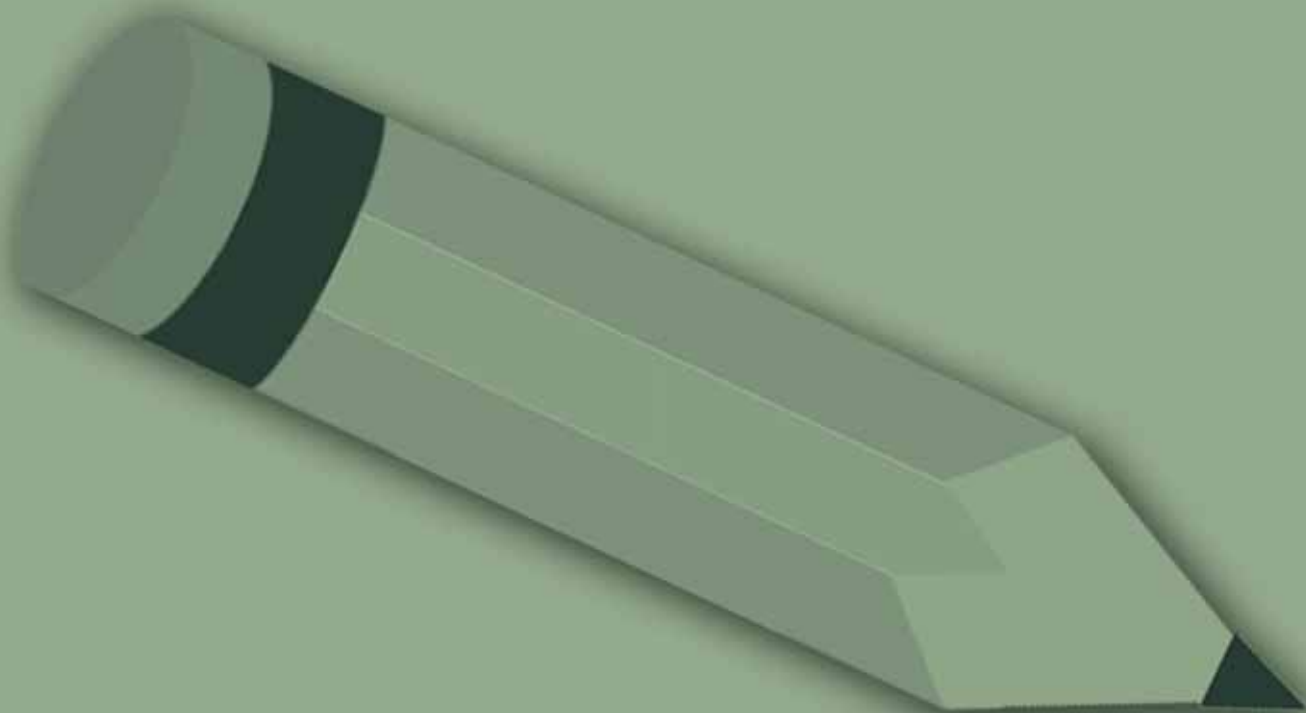












Encuesta de evaluación del Reporte de Sostenibilidad

107

En Antamina estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro Reporte de Sostenibilidad. Entendemos que este documento debe satisfacer las demandas de información de nuestros grupos de interés en forma razonable y equilibrada. Es por ello que estamos muy interesados en conocer su opinión. Por favor, envíenos las respuestas a este cuestionario, para lo cual podrá contactar con la Sra. Catherine Santolalla al teléfono (511) 217 3073, o al correo electrónico **Ascorp@antamina.com**.

También pueden dejar sus encuestas en las siguientes direcciones:

Huaraz

Jr. Celso Bambarén 1065 – Plazuela de Belén - Huaraz

San Marcos

Plaza de Armas de San Marcos S/N

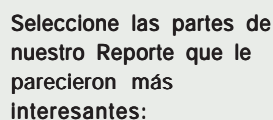
Huarmey

Calle Cabo Alberto Reyes 229 – Ciudad Huarmey

Campamento Minero Yanacancha

Km. 117 carretera Conococha – Mina / Distrito de San Marcos,
Provincia de Huari, Departamento de Ancash.

Agradecemos de antemano sus comentarios.



a) Extensión: Cantidad de información presentada

b) Utilidad: Satisfacción de expectativas en cuanto al contenido presentado

c) **Presentación y diseño:**
Formato, fotografía,
estructura, etc.

¿Existe algún dato o información de su interés no publicado en este Reporte? Por favor, indíquenos cuál:

d) Claridad: La información se presenta de manera ordenada

e) Calidad en general de este reporte

	Muy bueno
	Bueno
	Regular
	Malo