



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Como miembro del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, presentamos una nueva comunicación sobre el cumplimiento de los 10 principios universales en Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

ADOLFO L. ROUILLON

PRESIDENTE DE CONGELADOS DEL SUR S.A.

Rosario, Junio de 2014



COMUNICACIÓN DE PROGRESO – EMPRESA ADHERIDA AL PACTO GLOBAL DE LA ONU

EN DERECHOS HUMANOS:

En este aspecto los beneficios al personal que se instituyeron durante el año 2008, siguen aumentando, tanto en cantidad como en valor. Hoy estamos entregando beneficios al personal que rondan los \$170.000 contra los \$85.000 entregados en el 2012, año que dimos un salto importante triplicando el valor de los beneficios.

TRABAJO FORZOSO:

Estos últimos 2 años estuvimos abocados a reducir el trabajo con esfuerzo físico, comprando y adaptando maquinarias que permiten hacer más ergonómicos los trabajos en los distintos sectores de producción. Gracias al asesoramiento del servicio de higiene y seguridad fuimos logrando que los puestos sean más cómodos para trabajar. Sin dejar de mencionar que los operarios fueron capacitados con 400 horas totales para que esto se consiga.

AMBITO LABORAL:

Año a año fuimos incrementando personal y hoy estamos con una dotación total de 134 personas, siempre en condiciones laborales amparadas por la Legislación Laboral y las Convenciones Colectivas de Trabajo, y con personal mayor de 18 años, sin ningún tipo de discriminación.

Estamos realizando reuniones mensuales con los delegados sindicales. Escuchando y recibiendo sugerencias con el único fin de mejorar continuamente el bienestar de los trabajadores.

Implementamos búsquedas internas abiertas a todo el personal. Igualando las posibilidades de todos para cubrir las vacantes que surjan, y permitiendo un continuo crecimiento y desarrollo dentro de la empresa.

La empresa se encuentra en proceso de certificar la norma internacional FSSC22000 (Food Safety System Certification 22000) la cual garantiza la inocuidad y seguridad de nuestros productos. Estimamos certificar en Marzo 2015.

MEDIO AMBIENTE:

Estamos en permanente comunicación con nuestros vecinos para atender en forma rápida y eficiente, cualquier tipo de reclamo, respecto al movimiento de vehículos o ruidos que pudieran alterar el tránsito vehicular. No producimos ni gases ni residuos tóxicos que puedan afectar el medio ambiente. Para ello se realizó un sistema de aislación de ruido en el sector de sala de máquinas.

Se implementó un sistema de filtro de extracción de aire, con planes de extender la obra para una mejor calidad de aire de la comunidad.

Se utiliza un sistema de frío basado en líquido de enfriamiento ecológico.

Para procurar el ahorro del agua, las canillas de los vestuarios y baños, están provistas de pedales que accionan el agua mientras se utiliza.

Se dispusieron distintos recipientes para separar los residuos orgánicos de la línea de producción, los inorgánicos (cartón y papel por un lado para su reciclado y plásticos y otros).

Se cuenta con un sistema de gestión que analiza los aspectos y los impactos ambientales y se toman acciones para reducir los mismos.

ANTICORRUPCION:

Se continúa con el control permanente por parte de nuestro grupo inversor y clientes, en el accionar de los empleados para el cumplimiento de las legislaciones nacionales, provinciales y municipales en todos los aspectos y de cualquier tipo de accionar (comercial, administrativo o laboral) no ético ni fuera de las normas.

Hemos firmado acuerdos de ética con importantes clientes como Carrefour y Walmart.

Por el lado de nuestros proveedores, se han establecido las políticas que declaran los comportamientos permitidos y los no permitidos, para desarrollar y preservar una sana y correcta relación comercial.

INDICADORES DE AVANCES

INDICADOR	2008	2009	2010
Costo anual por beneficios al personal (obsequios)	\$ 14.000,- (regalos de cumpleaños, casamiento y nacimientos y Navidad)	\$ 17.480,- (cumpl., casam., nacim., Navidad, Días de Padre y del niño)	\$ 24.000,00
Cantidad de accidentes laborales en el año	Accidentes Laborales: 16 Accidentes In itinere: 5 - Total: 21	Accidentes Laborales: 7 Accidentes In itinere: 2 - Total: 9	ACCIDENTES DE TRABAJO: 7 ACCIDENTES IN ITINERE: 2
Separación de las distintas clases de residuos para su reciclaje	Se comenzó a separar el cartón de los desechos, para su reciclaje	Se separa el cartón de los desechos, para su reciclaje	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos
CAPACITACION	-	-	\$ 6.300,00
	2011	2012	2013
	\$ 26.400,00	\$ 85.000,00	\$170000 (premio mensual- semestral-nacimiento)
	ACCIDENTES DE TRABAJO: 6 ACCIDENTES IN ITINERE: 2	ACCIDENTES DE TRABAJO: 6 ACCIDENTES IN ITINERE: 1	ACCIDENTES DE TRABAJO: 4 ACCIDENTES IN ITINERE: 2
	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos
	\$ 7.800,00	\$ 10.500,00	17850