



TO SURVIVE IN TODAY'S COMPETITIVE MARKET,
COMPANIES ARE CONSTANTLY SEARCHING FOR THE
EDGE THAT WILL MAKE THE DIFFERENCE BETWEEN A
PROFITABLE BUSINESS AND A STRUGGLING ONE

Communication on Progress (CoP) Anno: 2010 - 2011

I Elemento

Dal 2005 A&G aderisce al Global Compact. La promozione dei dieci principi del Global Compact è un obiettivo di A&G in quanto si ritiene fondamentale nella gestione quotidiana di una Società sana. Confermando quindi la nostra volontà di perseguire tale strada, redigiamo la Communication on Progress (CoP), mediante la quale informiamo tutti gli Stakeholders delle azioni intraprese e dei risultati ottenuti in difesa dei diritti umani, della lotta alla corruzione, nella tutela dell'ambiente e del lavoro.

A&G Srl

Fabio M. Cacciatori
Presidente

A&G S.r.l.
Corso Stati Uniti, 57
10129 Torino
Italy

Tel: 011/530396
Fax: 011/5627532
Email: segreteria@a-e-g.it

**SINCE
1988**

A&G S.R.L.
C.SO STATI UNITI, 57
10129 TORINO
TEL. +39 011530396
TEL. +39 0115627532

REG. IMPRESE TORINO
N° 3782/88
R.E.A. 721535
P.IVA 05598560018
CAP. SOC. € 99.000 I.V.





TO SURVIVE IN TODAY'S COMPETITIVE MARKET,
COMPANIES ARE CONSTANTLY SEARCHING FOR THE
EDGE THAT WILL MAKE THE DIFFERENCE BETWEEN A
PROFITABLE BUSINESS AND A STRUGGLING ONE

II Elemento

Descrizione delle azioni intraprese nel rispetto dei principi del Global Compact dall'adesione:

Premettiamo che non vi sono stati significativi scostamenti dallo scorso anno. A&G S.r.l., come negli anni passati, condivide e sostiene i dieci principi del Global Compact. La condivisione è riscontrabile nelle attività quotidiane di A&G S.r.l. sia per quanto concerne la gestione delle attività verso i propri clienti e i propri fornitori sia per quanto concerne la gestione della propria struttura. Ovvero:

Principio I: Rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

- l'ambiente in cui operano i dipendenti e collaboratori di A&G S.r.l. è sempre volto a garantire le migliori condizioni per lo svolgimento e la gestione delle proprie attività:
 - comprendendo le esigenze e le aspettative delle risorse umane;
 - favorendo un ambiente sereno e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità del servizio erogato;
 - diffondendo principi di unità, condivisione e professionalità;
 - stimolando l'interazione tra tutto il personale e la Direzione.
- vengono svolti corsi di aggiornamento se quanto in atto è stato superato da nuove tecnologie/argomentazioni;
- sono stati programmati per il 2011 corsi di lingua Inglese per accrescere le competenze del personale;
- per le nuove risorse è previsto un periodo di affiancamento volto a formarle;
- i percorsi di carriera sono valutati una volta l'anno. La valutazione è affiancata da una auto-valutazione del personale poi condivisa con la direzione;
- per qualsiasi esigenza o necessità è possibile interagire direttamente con i Partner di A&G S.r.l. questo crea un clima sereno in cui apprendere e crescere professionalmente;

**SINCE
1988**

A&G S.R.L.
C.so STATI UNITI, 57
10129 TORINO
TEL. +39 011530396
TEL. +39 0115627532

REG. IMPRESE TORINO
N° 3782/88
R.E.A. 721535
P.IVA 05598560018
CAP. SOC. € 99.000 I.V.





- la sicurezza sul posto di lavoro e il diritto alla salute sono punti fermi e saldi di A&G S.r.l.. Per questo motivo essa ha individuato le responsabilità, le risorse e le procedure per la gestione ed il miglioramento dell'attività di protezione e prevenzione in conformità al Decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81/08 ex 626/94;
- anche in materia di tutela della privacy il punto di riferimento di A&G S.r.l. è sempre la normativa nazionale ovvero il D.Lgs. 196 del 2003 e successive modifiche.

Principio II: alle imprese è richiesto di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

A&G S.r.l. è contraria nei confronti di qualsiasi abuso inerente i diritti umani. Protegge esplicitamente i diritti umani dei lavoratori sia dei propri impiegati direttamente, sia indirettamente a qualsiasi livello siano.

I diritti, devono permanere uguali ed inalienabili, perché costituiscono il fondamento della libertà, della giustizia e della pace nel mondo e quindi condanna pubblicamente l'abuso dei diritti umani.

Principio III: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva

A&G S.r.l. sostiene la libertà di associazione e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva.

Il contratto applicato ad A&G è il C.C.N.L. commercio. A&G S.r.l. adempie regolarmente agli obblighi contributivi relativi all'INPS e INAIL.

E' da evidenziare che comunque non si è mai creata l'esigenza di dar vita ad associazioni, perché permane sempre un clima di dialogo all'interno della Società tra personale e vertici.

Principio IV: alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio

- A&G S.r.l. sostiene l'eliminazione di qualsiasi forma di lavoro forzato e compulsivo o obbligatorio ovvero di ogni lavoro o servizio estorto ad una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente. Il ricorso ad eventuali prestazioni di lavoro straordinario è unicamente previsto su base volontaria.



- Rifiutiamo il ricorso all'utilizzo di lavoro nero, caporalato e di qualsiasi forma contrattuale che comporti la violazione o l'elusione degli obblighi di legge.
- A&G S.r.l. è inoltre attenta a non utilizzare per la fornitura di qualsiasi necessità Società che direttamente o indirettamente possano essere coinvolte in forme di lavoro forzato. Nel momento in cui si crea l'esigenza di fornitura, sono individuati i fornitori più idonei e quindi qualificati come fornitori, questo processo rientra tra le procedure della qualità ISO adottate in azienda. Anche per le forniture spot viene fatta una breve valutazione di verifica.

Principio V: alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione del lavoro minorile

Nel rispetto della legislazione nazionale ed internazionale, A&G S.r.l. ha riguardo ed osserva il principio dell'abolizione del lavoro minorile. Infatti, non sono mai stati assunti minori e le candidature sotto l'età minima lavorativa non sono accettate.

Principio VI: alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

L'impegno di A&G S.r.l. nel rispetto del principio dell'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione è specificato nelle procedure relative alla gestione del personale e altresì nel Codice di Condotta Aziendale.

Nella Società non vi è distinzione esclusione o preferenza che abbia l'effetto di annullare o determinare un trattamento che non rispetti l'equità e le pari opportunità a 360 gradi, come razza, colore, sesso, religione, opinione politica, nazionalità o organi sociali.

- il Recruiting viene svolto esclusivamente tenendo in considerazione gli elementi oggettivi come competenza e professionalità nel ruolo, abilità, esperienza ed istruzione rapportati al target job;
- i percorsi di carriera sono meritocratici, una volta l'anno, è richiesta una auto - valutazione ad ogni risorsa, questa è la base poi della valutazione annua, svolta congiuntamente alla Direzione. Da questa, vengono poi stabiliti i percorsi di carriera, la necessità di corsi di aggiornamento ed altro;
- l'aggiornamento della formazione è organizzata in base alle necessità del personale e alle esigenze organizzative e gestionali.

Principio VII: alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali

Principio VIII: alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

A&G S.r.l. sostiene quotidianamente tale approccio nei confronti dell'ambiente. Sono ormai anni che provvediamo allo smaltimento carta, cartucce e sostituzione lampadine alogene:

- previa adeguata in formazione e formazione del personale sono differenziati i rifiuti di carta prodotti, quindi consegnati a CARTESIO, il quale si occupa di smaltimento e riciclo della carta;
- provvediamo regolarmente a far ritirare le cartucce toner usate per un adeguato fine vita prodotto;
- sono state sostituite in parte le lampadine alogene con lampadine a basso consumo energetico.

Inoltre A&G sempre alla ricerca di nuovi prodotti sostenibili dal punto di vista ambientale per creare minor danno possibile e maggior beneficio di lungo periodo.

Principio IX: alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Come Società di consulenza, A&G S.r.l. non produce beni ma servizi alle imprese e pertanto il suo contributo resta quello di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di nuove tecnologie che migliorino e rispettino l'ambiente.

Principio X: le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

A&G S.r.l. disprezza qualsiasi forma di corruzione, estorsione e tangenti pertanto si dissocia da tali fatti.



III Elemento

Valutazione dei risultati ottenuti/da ottenere:

- A&G S.r.l. in questo momento punta la propria attenzione sullo sviluppo delle competenze del proprio personale. I corsi programmati sono stati richiesti dal personale;
- A&G S.r.l. resta impegnata nella salvaguardia dell'ambiente attraverso il rifiuto di abuso della carta, gli smaltimenti controllati dei materiali utilizzati, la riduzione del consumo energetico;
- condivide con i propri clienti il concetto del Global Compact, tale condivisione è ripresa anche nelle proprie proposte, al fine di diffondere tale argomentazione e di dare la giusta importanza all'attività del Global Compact.

Nel futuro, continuerà nella ricerca di nuovi progetti volti al minor impatto ambientale e continuare a sostenere il Global Compact nelle sue attività di salvaguardia dei 10 principi su menzionati.

Torino, 22/12/2010