

IMPESA

EL PACTO GLOBAL 2010 - COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO





- CARTA CEO
- INTRODUCCION
- ACTIVIDADES
- VISION / MISION / ESCENCIA / VALORES
- OBJETIVOS
- HISTORIA
- CENTROS DE PRODUCCION
- COMUNICACIÓN DE PROGRESO SOBRE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS
- PRINCIPIO 4
- PRINCIPIO 6
- PRINCIPIO 7
- PRINCIPIO 8
- PRINCIPIO 9
- PRINCIPIO 10



EL PACTO MUNDIAL

03



Mendoza, 17 de Diciembre de 2010

Ban Ki Moon
Secretary General
United Nations
New York, NY 10017
USA

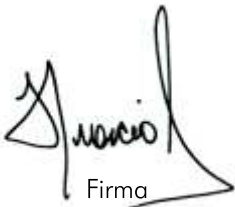
Estimado Sr. Secretario General:

Me complace comunicarle que IMPSA (Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A y CF) continúa apoyando los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Con esta carta queremos expresarle nuestra intención de defender y promover dichos principios en nuestras áreas de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra organización. Asimismo, asumimos declarar decididamente y de manera responsable nuestro compromiso tanto ante nuestros empleados como ante nuestros socios, clientes y público en general.

Apoyamos los informes de transparencia y nos comprometemos a informar públicamente sobre los avances conseguidos.

Adjuntamos información general referente a nuestra organización, así como el nombre de la persona responsable para los contactos con la oficina del Pacto Mundial.

Atentamente,
IMPSA - Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A.I.C. y F.

 Firma	Cr. Horacio C. Lucero	CEO
--	-----------------------	-----



INTRODUCCION

04

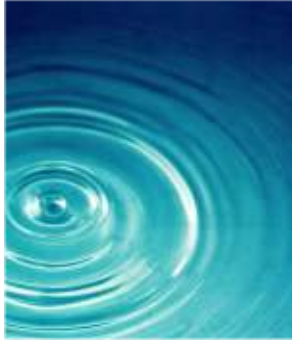
La presente Comunicación de Progreso tiene como propósito exponer el compromiso y el rol activo que adquiere IMPSA, como Empresa Socialmente Responsable, en el desarrollo sustentable de las sociedades en las que trabaja, con profunda conciencia medioambiental y vocación de largo plazo en la investigación y desarrollo de tecnologías limpias.

El Desarrollo Sustentable para IMPSA es, desde sus inicios en 1907, parte de su estrategia y la esencia del compromiso con su gente y con las comunidades de las cuales se nutre y desarrolla. IMPSA adhiere y promueve el concepto de Desarrollo Sustentable entendido como “Satisfacer las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las del futuro para atender sus propias necesidades” *

IMPSA crea soluciones integrales para la generación de energía limpia a partir de recursos renovables, esforzándose para que los beneficios de la energía alcancen a todos sin comprometer a las futuras generaciones. Por eso, todos nuestros proyectos se rigen por nuestra Política de Sustentabilidad, que forma parte del objeto mismo de nuestro negocio desde hace más de 100 años.

Tanto en Argentina como a nivel mundial, IMPSA se traslada con paso decidido por los caminos de la solidaridad y la responsabilidad social empresaria, conciente de que el bienestar de muchos depende de la acción y voluntad de todos nosotros.

* Fuente: Libro “Nuestro Futuro Común” (nombre original del Informe Brundtland)



Actividades

IMPESA es una empresa centenaria dedicada a proveer soluciones integrales para la generación de energía eléctrica a partir de recursos renovables, componentes de centrales nucleares, equipos para la industria de procesos y servicios ambientales. El cumplimiento de estos objetivos se logra con las siguientes unidades de negocios: Energía Renovable, que provee soluciones integrales para la generación sustentable de electricidad; IMPESA Nuclear, que suministra componentes de centrales nucleares; IMPESA Process, proporciona equipos para la industria de procesos; e IMPESA Servicios Ambientales, dedicada a la gestión de residuos y su tratamiento.

Visión

Ser un motor de desarrollo para el mundo, con nuevos productos y servicios de alto valor agregado y tecnología creando riqueza y ayudando al desarrollo de las comunidades en las cuales actuará.

Ser impulsor del desarrollo nacional, regional y mundial a través de sus productos e innovaciones tecnológicas.

Misión

Brindar mejores beneficios a la sociedad mediante la producción de productos y servicios de alto valor agregado a través del crecimiento continuo y sustentable de sus negocios, utilizándose para este objetivo la innovación vinculada al desarrollo de proyectos de infraestructura para la producción de energía limpia a partir de fuentes renovables, de equipos para procesos y servicios ambientales.

IMPESA proclama su vocación de liderazgo en las áreas en las que el uso del conocimiento y la creatividad, sumada a la experiencia acumulada a lo largo de 103 años de constantes innovaciones, impulsen su crecimiento y el de la sociedad a través de la producción de bienes y prestación de servicios de alto valor agregado.



Esencia

Limpia-Integral-Sustentable.



Valores

La sustancia del espíritu de la empresa son sus valores. Ellos son los que ordenan el desarrollo de la misma dentro de la comunidad global. A lo largo de su historia IMPSA ha manifestado de forma preferencial algunas cualidades que ya son reconocidas como el sello indeleble de su identidad. IMPSA es:





Objetivos

Lograr un crecimiento rentable y sustentable de la organización, concentrándose en sectores de fuerte impacto en la sociedad, tales como el aprovechamiento de las energías de fuentes renovables y la prestación de servicios ambientales.

Afianzar nuestra presencia como desarrolladores e inversores en proyectos de infraestructura energética con operación y mantenimiento en concesiones a largo plazo.

Afianzar nuestra posición como proveedor de equipamientos de alta tecnología para proyectos de generación de energía manteniendo e incrementando nuestras ventajas competitivas.

Implementar el uso de fuentes de energía renovables creando conciencia en la sociedad del impacto positivo de su utilización para el medio ambiente.

Continuar con nuestra estrategia de generación de valor aumentando el volumen de ventas y rentabilidad de los actuales y futuros negocios.

Desarrollar nuevos negocios en áreas en las que exista sinergia con el posicionamiento de IMPSA y con nuestros recursos tecnológicos, financieros y de conocimiento.



HISTORIA

08

Los orígenes de IMPSA se remontan a 1907, año en que Enrique Epaminondas Pescarmona fundó sus Talleres Metalúrgicos en Mendoza (Argentina) y comenzó a fabricar piezas de repuestos de material de fundición de hierro, equipos para la industria vitivinícola, y compuertas para los canales de irrigación.

En 1946, la familia Pescarmona fundó Construcciones Metálicas Pescarmona S.R.L. ("CMP") con el propósito de emprender el diseño y la construcción de estructuras metálicas, compuertas para irrigación, así como otros equipos electromecánicos.

La actual empresa IMPSA – Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A. – fue creada en 1965 mediante la transferencia de los activos y pasivos de CMP. Desde entonces, la empresa viene expandiendo y diversificando sus productos y actividades en forma permanente. A finales de la década de los '60, IMPSA comenzó a producir equipos de alta complejidad destinados a obras hidroeléctricas y nucleares así como a plantas industriales.

En los años '70 dio inicio a un proceso de desarrollo tecnológico que le otorgó el perfil de empresa innovadora y que provee soluciones de alto valor agregado, que posee en la actualidad.

En la década de los '80, la empresa se convirtió en un referente mundial en la construcción de grúas portuarias y centrales hidroeléctricas "llave en mano".

En los años '90, IMPSA obtuvo su primer contrato bajo el esquema PPP o de asociación público privada, el Complejo Hidroeléctrico Potrerillos, que constituyó un modelo y caso líder en este tipo de emprendimientos en todo el mundo. También IMPSA ganó su primer contrato internacional BROT (siglas en inglés para Construcción, Rehabilitación, Operación y Transferencia) el Complejo Hidroeléctrico CBK en Filipinas que incluía cuatro plantas de generación de energía eléctrica. Para este proyecto, la Empresa estructuró la financiación a través de 19 bancos internacionales y obtuvo un seguro privado de riesgo político que fue récord mundial.

En los años 2000 IMPSA desarrolló la unidad de negocios IMPSA Wind que diseña, produce y comercializa equipos de generación eólica de alta potencia, y desarrolla parques eólicos.



CENTROS DE PRODUCCION

09

IMPSA cuenta con centros de producción particularmente relevantes para temas de sustentabilidad en Argentina, Brasil y Malasia.

ARGENTINA 		BRASIL 	MALASIA 
			
IMPSA Plant I Mendoza - Argentina	IMPSA Plant II Mendoza - Argentina	IMPSA Recife Pernambuco, Brasil	IMPSA Malasia Lumut - Malasia
			
IMPSA Plant I Mendoza - Argentina	IMPSA Plant II Mendoza - Argentina	IMPSA Recife Pernambuco, Brasil	IMPSA Malasia Lumut - Malasia

Mendoza, Argentina, Planta I.

Construida en 1943, es el primer complejo industrial que se estableció. La planta se divide en cinco edificios, con una superficie total de aproximadamente 29.000 metros cuadrados y una superficie cubierta de aproximadamente 10.000 metros cuadrados. Se ha reacondicionado para fabricar palas, aerogeneradores y bobinas estatóricas. La capacidad de producción de la planta permite 70 juegos de palas y 70 generadores por año.

Mendoza, Argentina, Planta II.

La Planta II es la unidad de producción principal de la Compañía dedicada a la fabricación de componentes claves de centrales hidroeléctricas, torres para turbinas eólicas, componentes nucleares y equipamiento de proceso.



CENTROS DE PRODUCCION

10

Tiene una superficie cubierta de producción de 20.000 metros cuadrados emplazada dentro de sus 44 hectáreas. Sus principales Naves son la: Nave I – Mecanizado y Estructuras; Nave III – Calderería; Nave de Generadores; Nave IV – Calderería; Nave V – Amolado; Nave de Ajuste y Montaje; Nave de Trazado y Corte; y Nave de Granallado y Pintura. De éstas, la mayor unidad productiva es la Nave I, por sus características y dimensiones (225 metros de largo, 33 metros de ancho y 35 metros de alto). Incluye un moderno centro de mecanizado, además de diferentes tipos de tornos, alesadoras y un gran número de máquinas de herramienta. También cuenta con hornos para tratamiento térmico.

En el centro de producción también existe una nave presurizada para el ensamblado de componentes nucleares y otra donde se fabrican los componentes activos del generador sincrónico.

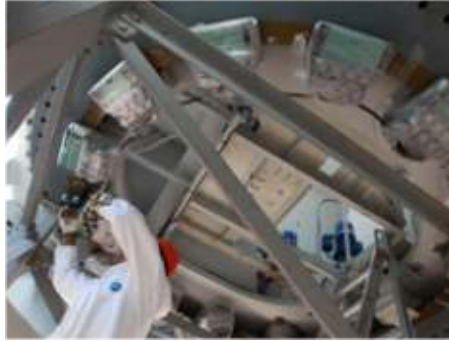
Se planea expandir su centro de producción en 4.500 metros cuadrados adicionales, además de incorporar una serie importante de máquinas herramientas con el objetivo de poder cumplir con los proyectos actuales y la demanda de futuros proyectos.

Pernambuco, Brasil.

El Centro de Producción de Brasil está ubicado en Suape, Estado de Pernambuco, y es la instalación más nueva que posee la empresa. En la actualidad, la planta está especializada en la producción de aerogeneradores (cuenta con una capacidad de 300 unidades anuales) y se encuentra en proceso de ampliación para producir equipamiento electromecánico clave para grandes centrales hidroeléctricas y equipos de proceso, así como para incrementar su capacidad actual de fabricación de generadores eólicos.

Lumut, Malasia.

Esta planta está emplazada en la Región de Lumut, y su principal objetivo es la producción de Grúas, y componentes para el equipamiento electromecánico de las centrales hidroeléctricas y turbinas eólicas. Tiene una superficie cubierta de producción de 21.000 m² emplazada en un área de 17.8 hectáreas.



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

11

Principio 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Compromiso:

Garantizar y optimizar la higiene y la seguridad laboral mediante la administración de los posibles riesgos, para evitar y disminuir accidentes, y para lograr un desarrollo laboral sostenible.

Acciones:

Refuncionalización de la Brigada de Emergencias de IMPSA en su planta de Argentina. Debido a la gran población laboral de IMPSA, y a los requisitos de las normas ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 que IMPSA certificó, surgió la necesidad de contar con un equipo de personas preparadas para actuar ante cualquier posible emergencia. Por ese motivo, a mediados del presente año se retomaron las actividades de entrenamiento de la Brigada, con el asesoramiento y la colaboración de capacitadores externos y de los Bomberos Voluntarios de Godoy Cruz, nuestra localidad.

Resultados:

- A fines de Octubre de 2010 se terminaron de dictar los cursos de capacitación teórica y práctica destinados a los miembros de la Brigada de Emergencias de IMPSA.
- El personal que conforma la Brigada fue formado para la lucha contra incendios, evacuación, asistencia, rescate de víctimas y control de incidentes ambientales.
- Se aprobaron nuevas capacitaciones para el transcurso del próximo año.



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

12

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Compromiso:

Promover y defender el respeto por la libertad, la privacidad, la igualdad, la dignidad de las personas, y la igualdad de oportunidades laborales.

Acciones:

Implementación del Manual de Inducción de IMPSA cuyo propósito es informar y guiar a todos los colaboradores sobre las normas que rigen el desempeño y las buenas prácticas, dentro de todo el ámbito de la Compañía.

Resultados:

- Mayor integración y comunicación entre los colaboradores y la empresa.
- Contribución a un clima de trabajo cómodo, saludable y seguro.
- Respeto por la persona, la libertad, privacidad y dignidad de los compañeros de trabajo.
- Sujeción a normas claras de conducta laboral que promueven la ausencia de discriminación entre los empleados, ya sea por sexo, género, raza, etnia, nacionalidad, ideas religiosas, políticas, filosóficas o sindicales, edad, estado civil o discapacidad.



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

13

Principio 7

Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Compromiso:

Desarrollo de tecnología de punta compatible con la preservación y conservación del Medio ambiente en materia de generación de energía limpia, a través del uso de recursos naturales renovables.

Acciones:

Fomento de nuevos desarrollos energéticos, 100% basados en la obtención de energía con la utilización de recursos renovables y en mercados adheridos al protocolo de Kyoto, acerca de la reducción de emisiones de Gases efecto invernadero, carbono equivalente.

Resultados:

IMPESA desarrolló el IPW-100, un aerogenerador que se distingue por el uso de la plataforma Unipower, una tecnología que es novedosa en el mercado y está patentada por IMPESA en Argentina. Este concepto consiste en fabricar la turbina y el generador en una sola pieza, obteniendo así innumerables ventajas en el montaje, puesta en marcha y mantenimiento del equipo, como así también logrando óptimas eficiencias.

Así IMPESA durante el 2010 ha logrado ser el primer inversor en Latinoamérica en el desarrollo de parques eólicos.

Beneficios del IPW100:

- Se trata de una de las máquinas más grandes del mercado, desarrollada íntegramente en América del Sur para los vientos de la región, en donde la mayoría de los sitios tienen vientos de velocidad media alta, con ciertas condiciones que permiten el óptimo funcionamiento de este tipo de aerogeneradores.



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

14

Principio 7

- El IPW-100 se distingue por su capacidad de generación y el empleo de tecnología de punta. La máquina ha sido diseñada con una potencia nominal de 2.0MW, cuya energía generada anualmente alcanzará para abastecer el consumo de unas 3000 (3 mil) viviendas.
- En el último Leilao (subasta de energía en portugués) realizado en Agosto de este año en Brasil, se vendieron 135 unidades de este nuevo aerogenerador. Estos 270 MW comenzarán instalarse en el segundo semestre del 2011.
- Por cada megavatio eólico se evita la emanación de 1.900 toneladas de gases de efecto invernadero al año. Cada unidad IWP-100 evita el envío a la atmósfera de unas 3800 toneladas de estos gases.
- La energía que produce anualmente este aerogenerador también es equivalente a sacar de circulación a unos 800 vehículos por año, teniendo en cuenta que estos contaminan el medioambiente.
- Cada máquina IWP-100 instalada equivale a plantar 6.000 árboles, considerando que estos últimos contrarrestan la emisión de los gases mencionados.



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

15

Principio 8

Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso:

Implementar, en el desarrollo y ejecución de todos los proyectos, actividades, modos de trabajo y técnicas de aplicación que garanticen el desarrollo sustentable sin descuidar el medioambiente y adoptando como marco de referencia el Sistema de Gestión Integrado de IMPSA (Calidad-Seguridad y Medioambiente)

Acciones:

- En el marco de las acciones de RSE (en adelante siglas para Responsabilidad Social Empresaria) que IMPSA viene desarrollando desde hace varios años, existen dos importantes acciones destinadas a la comunidad:
 - 1- Gracias al Sistema de Clasificación Diferenciada de Residuos implementado hace ya más de 3 años, es posible donar mensualmente papel y cartón para reciclar a la Fundación CONIN (Cooperadora para la Desnutrición Infantil).
 - 2- A mediados de 2010, IMPSA adhirió a la iniciativa propuesta por el Voluntariado del Hospital de niños Humberto Notti, que consiste en recolectar tapitas de plástico para reciclar, siendo el propósito de esta acción brindar un aporte para la compra de juguetes y de insumos médicos para la sala de Oncología Infantil.

Resultados

- 1- Desde Febrero de 2007 hasta la fecha se han entregado 49.57 toneladas de material reciclable.
- 2- Hasta ahora se han entregado 40 kg de tapitas y hay 10 Kg más para donar.

Tipos de residuos	2007	2008	2009	2010
papel	3.15	14.87	5.86	4.15
cartón	2.32	11.3	5.38	2.54
Total Parcial	5.47	26.17	11.24	6.69
Total	49.57			



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

16

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Compromiso:

Impulsar y llevar soluciones integrales y sustentables a todo el mundo, sin comprometer el medioambiente.

Acciones:

- Se emprendieron nuevos negocios que suponen la sustentabilidad del medioambiente a través de la división de Servicios Ambientales de IMPSA, donde se hace un apropiado tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos en distintas ciudades de Latinoamérica.
- Se ha incursionado en el tratamiento de Residuos Patogénicos en la Provincia de Mendoza, Argentina, convirtiéndola en una de las zonas líderes de Latinoamérica por la eficiencia y sofisticación de nuestro servicio en la recolección, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos patogénicos y farmacológicos.

Resultados:

- La eficientización en el tratamiento de residuos en las ciudades donde IMPSA opera. En el caso de los residuos patogénicos en la provincia de Mendoza, se cuenta con un servicio integral por el cual al mismo precio e iguales condiciones, absolutamente todos los generadores de residuos patogénicos reciben el servicio, sin importar su tamaño ni ubicación geográfica.



Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

17

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Compromiso:

Definir los estándares y lineamientos de integridad y transparencia a los que debemos ajustarnos, entendiendo a los mismos como un marco que proveerá libertad respetando los deberes y derechos de todos los trabajadores que conforman IMPSA.

Acciones:

Se terminó de implementar, para uso interno, un procedimiento y una asistencia on line de denuncias disponible 24 hs. todos los días del año, por el cual se pueden denunciar hechos de corrupción que puedan suceder en la empresa.

Resultados:

Se han descubierto y desbaratado algunas prácticas irregulares que se detectaron en la empresa, gracias a este sistema, anónimo, seguro y eficiente de denuncia.

www.impsa.com

IMPSA

