

T

TEXTIL SANTANDERINA

Estimados señores,
puntuales a nuestra cita anual desde nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, presentamos el informe de Comunicación de Progreso, relativo al año 2010.

Conscientes de nuestra responsabilidad con el entorno socio-económico y medioambiental al que pertenecemos, siempre hemos mantenido una actitud de mejora y colaboración, y el presente año 2010 no podía ser una excepción a pesar de la fuerte crisis en que esta inmerso el sector.

Textil Santanderina es un elemento importante en el fortalecimiento y mejora de nuestra comunidad, por ello es nuestro objetivo transmitir un ambiente de estabilidad en los aspectos mas relevantes de la empresa, financieros, sociales, productivos y medioambientales.

Dicha estabilidad se ha traducido durante 2010, Textil Santanderina en varios aspectos. Hemos mantenido la misma linea de los últimos años en los capítulos de inversiones dentro de la empresa, mejora en la calidad en productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, así como crecimiento en la innovación de procesos y gestión. Actitud responsable con nuestros proveedores, cumpliendo con nuestros compromisos y rechazando cualquier tipo de practica abusiva hacia los mismos.

Hemos querido dar un impulso especial a los aspectos medioambientales, con la definición de un Plan de Acción 2010. Hemos mantenido nuestros compromisos y colaboraciones con las diferentes asociaciones socio-culturales y sociales.

Sin embargo, no estamos satisfechos. Pensamos que durante el próximo año 2011 debemos seguir incidiendo en los procesos de mejora e integración de la Responsabilidad Corporativa en nuestra estrategia, creciendo en la implantación dentro de todos los aspectos de la empresa, transmitiendo dichos valores a nuestra cadena de valor.

Pero este proceso debe ser firme y sin caer en falsas estrategias de marketing sin contenido, que fácilmente pueden quedar en evidencia en un mundo tan globalizado como el actual, donde la comunicación, internet o las redes sociales, exigen credibilidad.

A pesar de las incertidumbres que rodean a la situación económica en general y a nuestro sector en particular, vemos el futuro con optimismo y luchamos día a día por el mantenimiento de nuestro proyecto empresarial.

Textil Santanderina es una organización que persigue la sostenibilidad del proyecto empresarial que representa, para ello generamos riqueza para nuestros grupos de interés, ademas de ser consecuentes con nuestra responsabilidad frente al entono.

Atentamente, se despide



Juan A. Parés Boj
Director Gerente
Textil Santanderina, S.A.



TEXTIL SANTANDERINA

Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

Informe de Comunicación del Progreso – Año 2010

Textil Santanderina se adhirió al Programa **Global Compact** en el año 2004. Desde su adscripción, hemos presentado anualmente el Informe de Progreso, reafirmando nuestro compromiso con los 10 Principios del programa, dando puntual información sobre los resultados de las medidas aplicadas para su cumplimiento.



Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Durante el presente año, en la evaluaciones realizadas a nuestros proveedores, no se han detectado incidencias de discriminación de los Derechos Humanos ni actos de explotación infantil.

Hemos participado activamente en foros de comunicación sobre Responsabilidad Social Corporativa y programa Global Compact.

Varias personas han participado de diversas actividades formativas relacionadas con la Responsabilidad Social y la Igualdad en la empresa.

Renovación del programa **Made In Green**, que implica haber superado satisfactoriamente una auditoría sobre la correcta aplicación de los Derechos Humanos en la empresa, así como la implantación y cumplimiento de un Código de Conducta

Participación en diversas ONG's relacionadas con los Derechos Humanos, en una cantidad igual al 2009. Colaboración con actividades para la recaudación de fondos en favor de los danmificados por el terremoto de Haití. Se ha mantenido la colaboración con la Asociación Donantes de Sangre, con tres visitas a fábrica para extracción, y 93 donaciones.

Garantía que la empresa de seguridad privada que trabaja en Textil Santanderina cumple todos los puntos establecidos en la legislación vigente, relativa al respeto de los Derechos Humanos y uso correcto de la fuerza y otras medidas.

Colaboración con diversas asociaciones deportivas, culturales y sociales, por un valor de 30.000 € en donaciones económicas, así como donación de tejido y otros productos textiles por un valor de 35.000 € (12.000 mts de tejido, prendas, toallas, etc.)



Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La empresa cumple la legislación europea vigente relativa a los derechos laborales y sindicales.

Formación,

- 104 personas (30% de la plantilla) han participado de actividades de formación, frente a 43 personas del año 2009, de las cuales el 74 han sido hombres y 30 mujeres.
- Estas actividades de formación han supuesto un total de 3.308 horas, un 15% más que en el año 2009, con un coste total de 30.500 €.
- Estas actividades formativas han sido sobre temas técnicos, Medioambientales, Responsabilidad Corporativa (Memorias de Sostenibilidad, Igualdad en la empresa), de Gestión (Master Dirección Financiera), Logísticos y Comerciales

Políticas de igualdad y relaciones Laborales,

- Incremento de la estabilidad laboral, ya que el 88,20% de la plantilla es personal fijo, frente al 84,67% del año 2009
- Valores similares en la relación de hombres / mujeres de la plantilla, ya que el 29,78% de la plantilla son mujeres, frente al 30,65% del año 2009
- La retribución media de las mujeres es un 99,3% de la retribución media de los hombres
- Todo el personal de Textil Santanderina disfruta de una serie de beneficios sociales: pago del 100% del sueldo en los 3 primeros días de baja laboral, ayuda a estudios de los hijos y Fondo Social para ayuda a personal con bajas de larga duración. Convenio con el Banco Santander.

Políticas de Prevención Riesgos Laborales,

Se ha realizado revisión médica sobre el 90% de la plantilla.

Se han firmado convenios con diversas clínicas, con beneficios para las personas de la empresa.

Se han realizado medidas sonométricas en toda la fábrica.

Se han realizado evaluaciones a diversos puestos de trabajo: oficinas, carretilleros.

Otras medidas preventivas realizadas: finalización del acondicionamiento y remodelación del almacén de productos químicos,

renovación del parque de carretillas, importantes inversiones en secciones de producción.

Diversas auditorías externas, por encargo de clientes, sobre aspectos de Recursos Humanos, Prevención de Riesgos Laborales, incluyendo entrevistas con el Comité de Empresa.



Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Política de Textil Santanderina respecto al artículo 15 de los principios de río (principio precaución)

“Con el fin de proteger el medio ambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades. Cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse como razón para postergar la adopción de medidas eficaces en función de los costos para impedir la degradación del medio ambiente.”

Textil Santanderina, S.A. controla a través de análisis periódicos las emisiones a la atmósfera, los vertidos así como la correcta gestión de todos los residuos que genera. Así mismo, controla exhaustivamente los productos químicos de nueva utilización con el fin de controlar que no entrañen ningún riesgo para la salud humana. Destacar la relevancia de la definición de un **Plan Medioambiental** (anexo 1)

Crecemos en nuestra adaptación e innovación en Sostenibilidad,

Reduciendo consumos de Agua y Materias Primas. Desarrollando nuevos tejidos que impliquen menor consumo.

Reutilizando agua y energía.

Reciclando, mediante incremento de la colaboración con empresas especializadas.

Textil Santanderina, S.A. está en un nivel de emisiones de gases efecto invernadero en el 2010 de 30.293 toneladas de CO₂, estimadas, esto supone un valor similar al 2009 y, por lo tanto, seguimos por debajo de nivel asignado. Por lo tanto, se mantiene un control sobre dichas emisiones, vigilando siempre no sobrepasar el valor asignado y estudiando medidas para su reducción.

Mediciones medioambientales en algunas secciones de la empresa, como Tintorería.

El 100% de las aguas residuales son tratadas en nuestras instalaciones, en un valor estimado de 810.000 m³, y posteriormente enviadas a la Estación Depuradora de Aguas Residuales de la zona, EDAR de Cabezón de la Sal – Mazcuerras.

Se han realizado inversiones para optimizar el consumo energético y reutilización de agua en circuitos de enfriamiento. El agua reutilizada asciende a 212.856 m³ /año.

Textil Santanderina, S.A. gestiona en su totalidad todos los residuos peligrosos generados, así como los no peligrosos.

Hablamos de un valor aproximado de 32.000 kg de residuos peligrosos, un 35% más que en el año 2009, y 6.800.000 kg de los no peligrosos, un 7% más que en el año 2009.

Destacar, dentro de la política de inversiones, la abordada con la instalación de una máquina RAME nueva durante este año, sustituyendo a una máquina similar, de 39 años de antigüedad. Sistema de secado por calefacción de aceite térmico, producido en la planta de cogeneración.

Los objetivos de esta inversión han sido:

- Modernización de instalaciones, contando con el fabricante tecnológicamente más avanzado en la actualidad
- Incremento de productividad, mejora en la calidad del proceso
- Mejoras medioambientales y de condiciones de trabajo. Ahorro energético, reducción de emisiones, reducción de contaminación acústica, reducción de la temperatura en el entorno laboral, reducción del consumo de agua (en torno al 1% del consumo total de la empresa)

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Ha sido de siempre actitud de **Textil Santanderina** no ser partícipe de ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno. Como muestra de ello, siempre se ha mantenido transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a las operaciones de compras con proveedores de países en vías de desarrollo y Tercer Mundo, respetando siempre la legislación vigente, así como en el tratamiento de posibles incidentes que pudieran producirse. No se ha detectado ninguna irregularidad en este capítulo durante el año 2010.

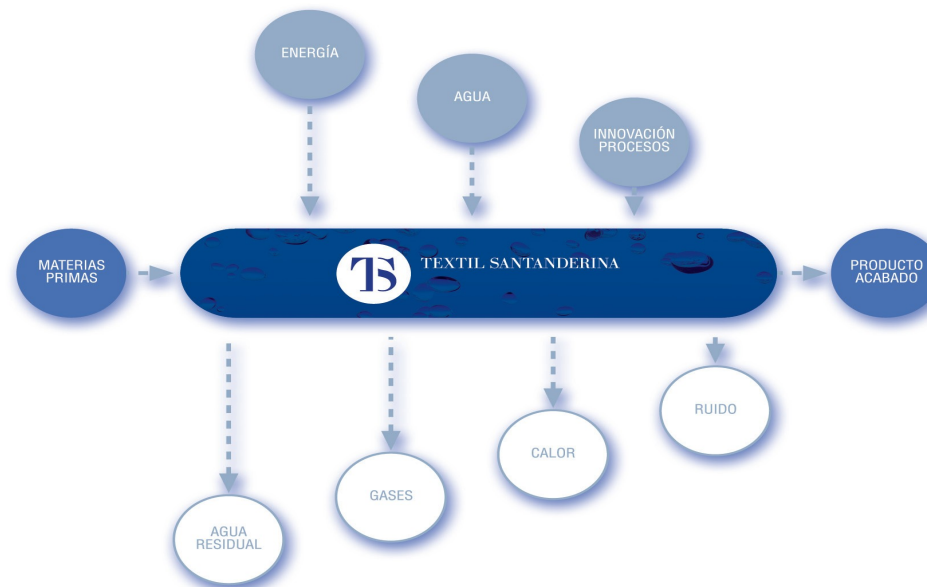
Plan Estratégico de Medio-Ambiente 2010 – 2012 (Anexo 1)

Textil Santanderina, S.A. plantea una estrategia basada en el Servicio Global a sus Clientes, trabajando de forma activa y sostenible para evitar o minimizar los efectos que sus actividades tiene sobre el medio ambiente y sobre las personas.

Por tanto, podemos afirmar que la preocupación de Textil Santanderina sobre el entorno social y medioambiental es la guía para la orientación de nuestros proyectos innovadores hacia la **prevención de la contaminación**. En este sentido Textil Santanderina apuesta por:

- **INNOVACIÓN** en procesos y productos, a través de una gestión vía I+D+i. Desarrollar proyectos innovadores orientados hacia la prevención de la contaminación y la prevención del bienestar y salud de los trabajadores, fabricando productos textiles de alta calidad y diseño, que satisfagan las necesidades de nuestros clientes. La innovación en procesos y productos, a través de la potenciación del departamento de I+D+i.
- **INVERSIONES** que potencien el AHORRO ENERGÉTICO mediante iniciativas dirigidas a la reducción de consumos; INVERSIONES que introduzcan mejoras en INFRAESTRUCTURA: maquinaria, equipos auxiliares, etc., necesarias además para mantener la competitividad que garantice su sostenibilidad y alcanzando las mejores condiciones en los puestos de trabajo
- **PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN** de todo el personal, con el fin de fomentar las buenas prácticas ambientales en el desempeño diario de sus tareas.

El **OBJETIVO DEL PLAN ES**: Desarrollar proyectos innovadores orientados hacia la prevención de la contaminación y la prevención del bienestar y la salud de los trabajadores, fabricando productos textiles de alta calidad y diseño, que satisfagan las necesidades de nuestros clientes.



ACTUACIONES EN PROCESO

Planificación y control de la gestión medioambiental

- Implantación del sistema de gestión medioambiental ISO 14001
- Análisis de riesgos ambientales: cumplimiento Ley 26/2007

Mejora de la seguridad medioambiental

- Remodelación Almacén de Productos Químicos
- Acondicionamiento de cubetos en Tintorería
- Manual de autoprotección

Ahorro energético

- Monitorización de consumos
- Optimización energética para aire comprimido
- Control AirConnect en sala de compresores

Disminución en el consumo de recursos/minimización de residuos

- Perfeccionamiento y automatización del sistema de cosido
- Optimización del proceso de pretratamiento de tintorería y reutilización de materias primas
- Control de consumos y minimización de pérdidas en tintura
- Optimización del proceso de aprestos y acabados, reutilización de agua y ahorro energético
- Modificación máquina de índigo

Laboratorios

- Mejoras en los equipos de ensayo de tintes y lavado

Tratamiento de las corrientes residuales generadas

- Optimización línea de tratamiento de aguas residuales en el contexto del sistema de saneamiento regional
- Instalación de silenciadores acústicos
- Otras actuaciones y equipamientos para el tratamiento de residuos

Programa de formación y sensibilización

- Educación y formación medioambiental
- Manipulación de sustancias químicas

La Sociedad: **TEXTIL SANTANDERINA, S.A.**
Avda. Textil Santanderina, s/n
39500 CABEZÓN DE LA SAL - CANTABRIA

Está autorizada para colocar la etiqueta "made in Green" según el Nº de expediente 2010AN4959



Nº 2006AN2719

en los artículos siguientes:


"Tejidos e hilados, bien en composición unitaria o bien en mezclas en diversos porcentajes, de las siguientes fibras: Algodón, lino, lyocell®, poliéster, poliamida, lana, viscosa (FR), fibras de meta-aramida, (Kermel®, Conex), fibras de para-aramida (Twaron, Technora), fibras antiestáticas (Belltron), modacrílica, fibras de elastano (Lycra, Lastol XLA, T-400) Tejidos e hilados tintados con colorantes Tina, Sulfurosos, Dispersos, Reactivos y/o pigmentos. Tejidos Denim. Tejidos e hilados con acabados: hidrófugo, TEFLÓN®, oleófugo, impermeable, antibacterias, SANITIZED®, antibacterias/antimosquitos, inarrugable/inencogible, FIBRIQ®, EASY, ignífugo, antiestático, REFRESH, COLOURFUL, VANGUARD, ROOK OIL."

Este certificado garantiza que:

- Dichos artículos están exentos de sustancias nocivas para la salud según Oeko-Tex Standard 100 con Nº 980887.
- Y que todos los centros de producción donde han sido fabricados tienen implantado un Sistema de Gestión Ambiental y un Código de Conducta y Responsabilidad Social certificados por entidades independientes, basado este último en los criterios de aplicación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Convención de los Derechos del Niño de Naciones Unidas (ONU).

Esta autorización es válida hasta el 25 de Noviembre de 2011, siempre y cuando se mantengan en vigor durante dicho período los requisitos especificados en los párrafos anteriores.

Alcoy, 10 de noviembre de 2010.


Vicente Blanes Juliá
DIRECTOR

certificado

El Instituto Tecnológico Textil – AITEX

CERTIFICA:

Que la empresa:

TEXTIL SANTANDERINA S.A. en su centro de producción situado en Avda. Textil Santanderina, s/nº en 39500 CABEZÓN DE LA SAL - CANTABRIA (ESPAÑA), en base al informe de auditoría número 2010AC0135, tiene implantado un **Código de Conducta y Responsabilidad Social Corporativa** que recoge y aplica los criterios establecidos en:

- La Normativa Laboral vigente en su país.
- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer.
- Y en las siguientes Convenciones y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT):
 - * Convenciones 29 y 105 (Trabajos forzados y esclavitud)
 - * Convención 87 (Libertad de asociación)
 - * Convención 98 (Derecho de negociación colectiva)
 - * Convenciones 100 y 111 (Igual remuneración para trabajadores y trabajadoras, por trabajo de igual valor; Discriminación)
 - * Convención 135 (Convención sobre los representantes de los trabajadores)
 - * Convención 138 y Recomendación 146 (Edad mínima)
 - * Convención 155 y Recomendación 164 (Salud y seguridad en el trabajo)
 - * Convención 159 (Rehabilitación vocacional y empleo de personas discapacitadas)
 - * Convención 177 (Trabajo en el hogar).
 - * Convención 182 (Peores formas de trabajo infantil)

Este certificado es válido hasta el 25 de noviembre de 2011.



VICENTE BLANES JULIÁ
Director

ALCOY a 19 de noviembre de 2010

CERTIFICADO

ZERTIFIZIERUNGSTELLE
ÖKO-TEX
INTERNATIONAL

Prüfgemeinschaft
Umweltfreundliche
Textilien

Gotthardstrasse 61
Postfach 585
CH-8027 Zürich

La Sociedad

Textil Santanderina, S.A

Apartado de correos 1

ES-39500 Cabezón de la Sal (Cantabria)

Está autorizada de acuerdo con Standard 1000 de Oeko-Tex, parte A a utilizar la etiqueta Oeko-Tex para su sitio de producción



El control cubre

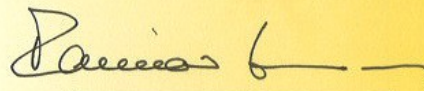
Hilatura, tejeduría, tintura, acabado y estampado

La auditoría y evaluación han sido realizadas según el Standard 1000 de Oeko-Tex, parte A (sitios de producción), demuestran que los sitios de producción mencionados anteriormente cumplen con los requisitos de producción ecológica del presente estándar establecido.

El titular de este certificado, ha declarado al instituto auditor, su responsabilidad de dirigir el sitio de producción de acuerdo con los requisitos del Standard 1000 de Oeko-Tex, parte A y desarrollarlo según las directrices del propio sistema de gestión medioambiental, durante el período de validez de este certificado.

Esta autorización es válida hasta 31/08/2011

Zurich, 29/08/2008


Raimar Freitag
Secretariat Öko-Tex International