

Сообщение о достигнутом прогрессе
в практической реализации десяти принципов
Глобального договора ООН
2010



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Содержание

Заявление руководства о неизменной поддержке принципов Глобального договора ООН	3
Раздел I. Соблюдение прав человека	4
Обязательство и политика компании	4
Мероприятия	4
Результаты	4
Раздел II. Трудовые отношения	5
Обязательство и политика компании	5
Мероприятия	5
Результаты	6
Раздел III. Окружающая среда	7
Обязательство и политика компании	7
Мероприятия	7
Результаты	7
Раздел IV. Борьба с коррупцией	8
Обязательство и политика компании	8
Мероприятия	8
Результаты	8
Контакты	9

Заявление руководства о неизменной поддержке принципов Глобального договора ООН

ООО «Конклав Капитал» — инвестиционно-финансовая компания, специализирующаяся на предоставлении консалтинговых услуг и инвестиционных решений для реализации клиентских задач и проектов. Имя «Конклав Капитал» известно на российском рынке с 1996 года. С момента создания мы прошли большой путь. За время деятельности на рынке нам удалось создать эффективную организационно-управленческую структуру, способную развиваться в условиях жесткой конкуренции. Собрав воедино лучшие интеллектуальные и технологические ресурсы, мы готовы предложить нашим клиентам новые услуги и возможности.

Сегодня ООО «Конклав Капитал» — это динамично развивающаяся компания со сложившейся профессиональной структурой. Основной целью нашей работы является содействие клиентам и партнерам в разработке стратегических направлений развития бизнеса, грамотном структурировании капитала и инвестиционных проектов, инжиниринг инновационных финансовых продуктов, организация проектного, долгового, акционерного финансирования, рефинансирования и другие финансовые и консалтинговые услуги.

Еще в начале своего пути мы сформулировали для себя несколько принципов ведения бизнеса, которым стараемся не изменять, такие как: ориентация на задачи клиента, профессионализм, формирование корпоративных традиций и культуры. Соблюдение этих принципов позволяет нам уверенно двигаться вперед. В компании очень внимательное отношение к тому, что принято называть корпоративной культурой — и для нас это действительно не дань моде и не просто «новое веяние», долетевшее наконец-то до нашей бизнес-среды с западным или восточным ветром. Это осознанная необходимость развивать внутренние конкурентные преимущества, формировать четкие и понятные принципы сотрудничества, прозрачные и цивилизованные правила взаимодействия с внешним миром и внутри собственной компании.

К тому же есть результаты, которые мы считаем не менее важными, чем финансовые показатели — знания и опыт, приобретенные за годы успешной работы, сплоченный коллектив сотрудников — единомышленников, доверие многочисленных клиентов и уважение партнеров.

Пройдя этап становления и трудностей роста, мы продолжаем развиваться, пробуем себя, ищем новые направления, стремимся предлагать своим клиентам комплексный подход к решению поставленных задач.

В январе 2010 года ООО «Конклав Капитал» присоединилось к Глобальному договору ООН «Global Compact».

Мы понимаем, разделяем и всячески поддерживаем десять принципов Глобального договора ООН. Данные принципы стали неотъемлемой частью проводимой политики по отношению к нашим клиентам, сотрудникам, гражданам, местным сообществам, окружающей среде и обществу в целом. Мы понимаем социальную ответственность предлагаемых нами услуг.

Наша компания не ограничивается декларированием поддержки всех десяти принципов Глобального договора, а руководствуется ими в своей повседневной деятельности. Мы понимаем, что только активными действиями можно достигнуть прогресса в защите прав человека, трудовых прав, в сфере охраны окружающей среды, борьбе с коррупцией и взяточничеством.

В нашем годовом отчете участника Глобального договора ООН содержатся сведения о достигнутом прогрессе в различных направлениях деятельности за 2010 год.

Роман Белоусов
Президент ООО «Конклав Капитал»

Раздел I. Соблюдение прав человека

Принцип 1.	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
Принцип 2.	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека
Обязательство и политика компании	<p>Руководство и сотрудники ООО «Конклав Капитал» признают и уважают права человека, провозглашенные международным сообществом.</p> <p>ООО «Конклав Капитал» соблюдает и уважает права сотрудников, партнеров и клиентов.</p> <p>Для успешной реализации принципов Глобального договора ООН в области соблюдения прав человека ООО «Конклав Капитал» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Всеобщей декларацией прав человека, принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН, Уставом ООН, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Международной конвенцией о запрете всех форм расовой дискриминации, Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенцией о правах ребенка и другими международными и национальными законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение прав человека.</p> <p>Политика компании направлена на ответственное и этическое ведение бизнес-процессов, обеспечивающее прозрачное и открытое функционирование организации.</p> <p>Являясь коммерческой структурой, род деятельности которой не связан с решением социальных проблем, ООО «Конклав Капитал», тем не менее, вносит свой посильный вклад в дело защиты прав и свобод человека и гражданина.</p>
Мероприятия	<p>В компании разработан соответствующий Кодекс корпоративной этики, в котором закреплены базовые ценности, являющиеся основой деятельности организации.</p> <p>Взаимоотношения внутри рабочего коллектива и с внешним миром строятся без какого бы то ни было различия в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, вероисповедания, политических или иных убеждений, социального, имущественного или иного положения.</p> <p>Общепризнанные принципы в области соблюдения прав человека и стандарты, определенные в Кодексе корпоративной этики, обязаны соблюдать все сотрудники компании.</p>
Результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и какой-либо другой принадлежности. 2. С начала деятельности компании не было зафиксировано каких-либо инцидентов, связанных с нарушением прав человека. 3. Сотрудники компании имеют все права, предусмотренные международным и российским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах.

Раздел II. Трудовые отношения

Принцип 3.	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
Принцип 4.	Деловые круги должны поддерживать ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
Принцип 5.	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
Принцип 6.	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
Обязательство и политика компании	<p>ООО «Конклав Капитал» поддерживает свободу ассоциаций и признает права сотрудников на заключение коллективных договоров, не использует детский труд и никакие формы принудительного труда.</p> <p>ООО «Конклав Капитал» и в дальнейшем намерено придерживаться политики уважительного и справедливого отношения к сотрудникам и партнерам и гарантировать, что в компании исключена дискриминация в сфере труда и занятости.</p> <p>В области трудовых отношений ООО «Конклав Капитал» руководствуется нормами Конституции и трудового законодательства Российской Федерации.</p> <p>Политика компании в отношении персонала направлена на раскрытие профессионального потенциала сотрудников и создание благоприятного климата в коллективе. Основные принципы социальной политики ООО «Конклав Капитал» – повышение защищенности сотрудников, создание безопасных условий труда, предоставление возможностей для личностного роста.</p>
Мероприятия	<p>ООО «Конклав Капитал» участвует в различных ассоциациях и союзах, деятельность которых нацелена на совершенствование взаимодействия бизнеса и государства, внедрение и развитие теории и практики эффективного управления, корпоративной социальной ответственности, а также - на улучшение инвестиционного климата и законодательных основ ведения бизнеса. Сотрудники компании являются членами Ассоциации менеджеров России, Ассоциации независимых директоров.</p> <p>В нашей компании работает 20 человек. Небольшое количество сотрудников позволяет обеспечивать индивидуальный подход руководства к каждому, что способствует предотвращению возможных нарушений трудовых прав. Руководство компании всегда открыто для новых предложений и пожеланий сотрудников.</p> <p>Компания обеспечивает должный уровень защиты прав работников на всех стадиях сотрудничества: прием на работу, трудовые отношения, увольнение. Все сотрудники работают в соответствии с положениями индивидуального трудового договора и Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>При приеме на работу новых сотрудников во внимание принимаются деловые, профессиональные и иные качества, связанные с будущей работой, и отсутствует дискриминация по половому, возрастному, национальному, религиозному или иным признакам. Компания предоставляет равные возможности и равное обращение при трудоустройстве и занятости.</p> <p>При выстраивании трудовых отношений с сотрудниками основными приоритетами являются усиление мотивации, совершенствование профессиональных навыков, карьерный рост и долгосрочная перспектива развития каждого сотрудника в компании.</p> <p>Компания создает необходимые условия для повышения уровня знаний, профессионального развития и карьерного роста сотрудников. В компании действует эффективная система обучения и развития персонала.</p>

Компания заботится о здоровье сотрудников:

- произведена замена всех мониторов с кинескопных на жидкокристаллические;
- рабочие места оборудованы достаточным количеством осветительных приборов;
- офис компании оснащен энергосберегающими лампочками нового поколения, которые исключают вредное воздействие на зрение сотрудников;
- в офисе компании ежедневно проводится сухая и влажная уборка;
- в офисе имеется кухня, оснащенная всем необходимым оборудованием, чтобы сотрудники имели возможность организовать собственное питание.

Регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение корпоративного духа трудового коллектива, среди них: совместное празднование государственных, корпоративных и профессиональных праздников, регулярное проведение соревнований по различным видам спорта.

Понимая высокую социальную ответственность перед обществом, ООО «Конклав Капитал» не остается в стороне от благотворительной деятельности, направленной на помощь детям и защиту прав ребенка. Ежегодно компания принимает участие в благотворительных акциях и вносит пожертвования в Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ).

Результаты

- 1. В компании не существует никаких видов принудительного и подневольного труда.**
- 2. В компании не применяется и не поддерживается применение детского труда.**
- 3. Коммерческая деятельность компании строится на основе принципов равенства возможностей и прозрачности отношений как внутри компании, так и с партнерами, клиентами, поставщиками.**

Раздел III. Окружающая среда

Принцип 7.	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
Принцип 8.	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Принцип 9.	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий
Обязательство и политика компании	<p>Деятельность ООО «Конклав Капитал» не носит производственного характера, поэтому воздействие, оказываемое на окружающую среду незначительно.</p> <p>Будучи социально ответственной компанией, которой небезразличен мир, в котором мы живем и работаем, ООО «Конклав Капитал» стремится на своем уровне предпринимать все необходимые меры для минимизации негативных последствий для окружающей среды.</p> <p>Корпоративная политика ООО «Конклав Капитал» направлена на повышение природоохранной сознательности среди сотрудников компании и внедрение экологического аспекта в корпоративную культуру.</p>
Мероприятия	<p>В офисе компании используются исключительно энергосберегающие лампочки нового поколения и более экономичные по расходу электроэнергии жидкокристаллические мониторы, копировальная техника работает на картриджах дозаправки. Внедрение электронной системы документооборота практически свело к минимуму потребление бумаги. Использование «зеленой» строчки в электронной подписи сотрудников компании – посильный вклад в пропаганду экономного использования бумаги.</p> <p>Стремясь сделать свой бизнес более ответственным по отношению к природе, руководство компании уделяет особое внимание управлению экологическими рисками в работе со своими клиентами. Особое место в клиентском портфеле компании занимают проекты, связанные с внедрением энергоэффективных технологий и использованием ресурсов возобновляемых источников энергии в Российской Федерации.</p> <p>В настоящее время ООО «Конклав Капитал» является организатором и финансовым консультантом ряда проектов по строительству ветроэнергетических комплексов (ветропарков) на территории Российской Федерации на базе крупных промышленных предприятий.</p> <p>Специфика деятельности компании позволяет осуществлять поддержку и реализацию проектов, направленных на улучшение состояния окружающей среды или производство экологически чистых товаров, что, безусловно, является проявлением социальной позиции компании в решении проблем окружающего мира.</p> <p>Также ООО «Конклав Капитал» оказывает посильную помощь экологическим организациям в защите окружающей среды, является сторонником Фонда дикой природы (WWF) в России, ежегодно осуществляет благотворительные пожертвования в этот фонд.</p>
Результаты	<ol style="list-style-type: none"> В компании созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшение вредного влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду. Для успешной реализации принципов Глобального договора ООН в области охраны окружающей среды ООО «Конклав Капитал» и в дальнейшем намерено предпринимать инициативы, направленные на предупреждение негативных воздействий на окружающую среду и на повышение ответственности за её состояние у сотрудников компании, партнеров и клиентов.

Раздел IV. Борьба с коррупцией

Принцип 10.	Деловые круги должны бороться со всеми проявлениями коррупции, включая вымогательство и взяточничество
Обязательство и политика компании	<p>ООО «Конклав Капитал» поддерживает борьбу против всех форм коррупции, вымогательства и взяточничества в любых их проявлениях.</p> <p>Компания выступает за прозрачное ведение бизнеса и строгое соблюдение требований национального законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>Руководство компании придерживается политики этичного ведения коммерческой деятельности и уделяет большое внимание соблюдению 10-го принципа Глобального договора ООН, как части комплекса мер по защите своей репутации, интересов сотрудников и учредителей.</p> <p>Компания стремится к созданию и поддержанию корпоративной культуры, основанной на доверии и предполагающей нетерпимость ко всем проявлениям коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</p>
Мероприятия	<p>ООО «Конклав Капитал» организует взаимодействие с клиентами, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.</p> <p>Сотрудники компании ознакомлены с политикой и положениями в области противодействия коррупции и регулярно инструктируются по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.</p> <p>Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству компании.</p> <p>Поведение представителей компании базируется на принципах честности и добросовестности. Информация о клиентах является конфиденциальной, кроме случаев, когда раскрытие данного рода информации требуется на основании закона или одобрено самим клиентом.</p>
Результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соблюдение Кодекса корпоративной этики и принципов честного предпринимательства, 10-го принципа Глобального договора ООН, а также таких рекомендаций, как Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе (Transparency International), позволяет обеспечивать соблюдение сотрудниками ООО «Конклав Капитал» нормативно-правовых требований в этой области на повседневной основе. 2. В компании ООО «Конклав Капитал» не было зафиксировано ни одного случая проявления коррупции. 3. В целях реализации 10-го принципа Глобального договора ООН компания планирует принимать участие в разработке и реализации антикоррупционных проектов под эгидой межрегиональной общественной организации «Комитет по борьбе с коррупцией», которая осуществляет координацию деятельности Сети Глобального договора ООН в РФ по 10-му принципу.

Контакты

ООО «Конклав Капитал»

109240, Россия,

г. Москва, Москворецкая наб., д. 7, стр.2

Телефон: +7 (495) 721-30-80

Факс: +7 (495) 926-85-81

e-mail: info@conclavcapital.com

Роман Белоусов

Президент

Эл. почта: roman.belousov@conclavcapital.com

Вадим Коваленко

Исполнительный директор

Эл. почта: vadim.kovalenko@conclavcapital.com

Елена Шулюпина

Руководитель управления по сопровождению проектов

Департамента по работе с клиентами

Эл. почта: elena.shulyupina@conclavcapital.com