

Communication on Progress 2014

Wirtschaftlicher Erfolg im Einklang mit Mensch und Umwelt



Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung

Wir, die Firma Dornseif, unterstützt die zehn Prinzipien des Global Compact im Bereich Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Wir fördern diese Prinzipien in unserem Einflussbereich und bekunden unsere Absicht weiterhin aktiv zu sein. Wir kommunizieren dieses Engagement klar gegenüber unseren Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit.

Wir sind stets bedacht unsere Entscheidungen klar zu formulieren und transparent zu machen. Aus diesem Grund halten wir unsere Leistungen im Bereich Nachhaltigkeit in diesem Dokument fest.

Ziel unseres COP ist es, unseren Wunsch des ethischen Handelns, diese Zielsetzung, jedem Mitarbeiter, jedem Kunden, jedem Geschäftspartner und grundsätzlich jedem Interessierten verständlich und nachvollziehbar darzulegen.

Durch den nachfolgenden COP für das Jahr 2014 kommuniziert die Firma Dornseif e.Kfr. ihre Bemühungen und Unterstützung bei der Fortschreibung der Global Compact Prinzipien.



Markus Dornseif
Prokurist



- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und
Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Grundsätze und Ziele

Die Beachtung der Menschenrechte und fundamentaler Sozialstandards ist Grundsatz jedes menschlichen Zusammenlebens. Arbeitsbedingungen, die solche Rechte und Standards verletzen, widersprechen nicht nur diesem Grundsatz, sondern auch den Zielen und Erwartungen von Dornseif.

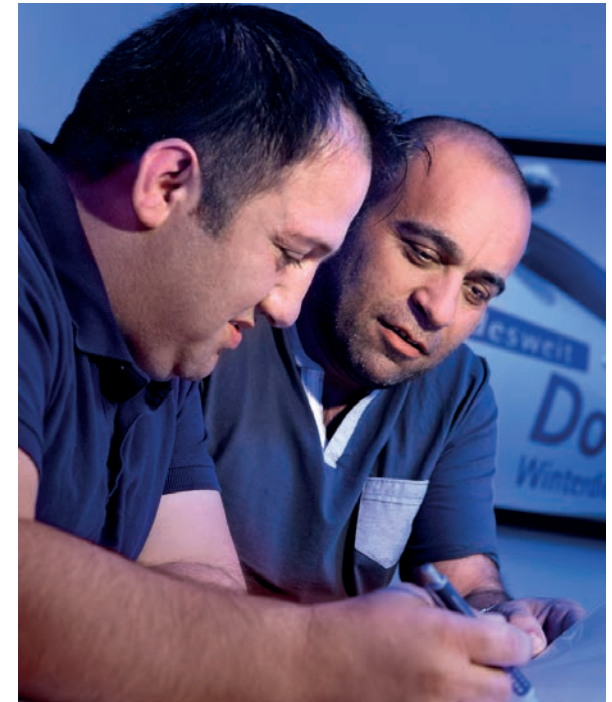
Das gilt innerhalb unseres Unternehmens ebenso wie in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern. Jeder Mitarbeiter trägt in seinem Zuständigkeits- und Einflussbereich Verantwortung dafür, dass die Menschenrechte und grundlegenden Sozialstandards nicht verletzt werden. Gleichzeitig verpflichtet sich die Unternehmensleitung ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem sich Mitarbeiter frei von Vorurteilen und Ausgrenzung entwickeln können.

Umsetzung und Ergebnisse

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können und sollen von den Mitarbeitern gemeldet werden.

Ebenso sind Netzwerkpartner, Lieferanten oder Kunden aufgefordert das ethische Verhalten des Unternehmens zu prüfen und ggf. zu melden. Auffälligkeiten können mit der Unternehmensleitung oder einer Vertrauensperson besprochen werden.

Zur Wahrung der Anonymität haben wir die Stelle einer Ethikbeauftragten geschaffen und außerdem haben wir einen Vertrauensanwalt, einen sog. Ombudsmann, benannt. Wir wollen sicherstellen, dass der Verhaltenskodex und die (Selbst-)Verpflichtung zu ethischem Handeln nicht nur geduldige Worte sondern wichtige, ernst zu nehmende Verpflichtungen darstellen.



- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und
Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Grundsätze und Ziele

Dornseif schließt alle Formen von Zwangsarbeit bzw. erzwungener Arbeit aus. Grundlegend für unsere Arbeitsbedingungen ist das nationale Arbeitsrecht. Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus, zahlen wir Löhne, die über Tarif liegen.

Trotz der saisonalen Schwerpunkte eines Winterdienstleisters sind wir darüber hinaus bestrebt die vertraglich vereinbarte Höchstarbeitszeit pro Woche nicht zu überschreiten und sogar während der Saison die wöchentliche Arbeitszeit einschließlich Überstunden auf nicht mehr als 60 Stunden anwachsen zu lassen.

Umsetzung und Ergebnisse

Das Unternehmen legt großen Wert darauf Diskriminierungen und Benachteiligungen auf Grund von personenbezogenen Aspekten (Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion etc.) auszuschließen.

Um unsere Überzeugung auch öffentlich zu vertreten, haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Denn Gleichberechtigung ist ein Thema, das nicht nur Frauen betrifft. Unterschiedliche Glaubenszugehörigkeit, Alter oder eine vergebte Ausbildung sind kein Grund für uns jemanden auszugrenzen.

Im Gegenteil, wir sehen Vielfalt, Erfahrung und das Recht auf eine zweite Chance als Bereicherung an. Wir bieten an, mit uns Ideen umzusetzen, die von den Mitarbeitern kommen und zu ihrem Lebensstil passen – vom späteren Arbeitsbeginn bis zum muslimischen Gebetsraum.



- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Grundsätze und Ziele

Unternehmerische Verantwortung heißt für Dornseif auch, für Nachhaltigkeit zu sorgen. Nachhaltigkeit im Sinne eines zukunftsorientierten, langfristig geplanten Managements, dass Umweltschutzaspekte und unternehmerische Verantwortung erfolgreich verbindet.

Auf dieser Grundlage bauen wir unser Umweltenagement immer weiter aus und verpflichten alle Unternehmensbeteiligten zu einer umweltbewussten und nachhaltig schonenden Arbeitsweise. Dornseif verpflichtet sich zur Vermeidung von Umweltbeeinträchtigungen bzw. reduziert diese auf das geringstmögliche Maß. Vermeidung bzw. Verringerung der Umweltbelastung durch Reduktion von Energie- und Wasserbedarf, Emission und Abfall ist ein wichtiger Teil unseres Umweltmanagements.

Umsetzung und Ergebnisse

Mit der Umsetzung umweltbezogener Ziele über den gesetzlichen Rahmen hinaus will Dornseif auch Vorbild für seine Netzwerkpartner und andere Unternehmen sein.

Aktionsfelder sind:

Die Verankerung umweltbewusster Handlungsweisen bei allen Mitarbeitern durch wiederkehrende Informationen und Aktionen. Eine gewissenhafte Abfalltrennung auch innerhalb des Bürotraktes. Die Sammlung zahlreicher Abfallarten über die gesetzlichen Forderungen hinaus. Spritsparende Fahrweise, die unseren Mitarbeitern auch im Rahmen eines Fahrsicherheitstrainings erklärt wurde. Zahlreiche Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs, wie zum Beispiel durch den Einsatz von LED-Leuchtmitteln. Und die Vorbereitung auf die Zertifizierung als Entsorgungsfachbetrieb.



Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Grundsätze und Ziele

Korruption und Vorteilsgewährung – egal in welcher Form – wird bei Dornseif nicht geduldet!

Dornseif tritt gegen alle Arten von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung. Sie widersprechen unserem Selbstverständnis eines verantwortungsvoll geführten Unternehmens, das allein durch die Qualität und den Preis seiner Dienstleistung, verbunden mit Serviceleistungen, überzeugt.

Korruption und Vorteilsnahme würden unser Ansehen in der Öffentlichkeit und unseren wirtschaftlichen Erfolg gefährden.

Umsetzung und Ergebnisse

Im Zusammenhang mit unserer geschäftlichen Tätigkeit dürfen keine persönlichen Vorteile gefordert, angenommen, angeboten oder gewährt werden. Sofern ein Mitarbeiter mit einem entsprechenden Angebot oder Verlangen konfrontiert wird, muss er dies umgehend seinem Vorgesetzten oder dem Ombudsmann melden. Geschenke und Einladungen dürfen grundsätzlich nicht verteilt oder angenommen werden.

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln. Wir schenken Vertrauen und verdienen uns Vertrauen. Unser Ombudsmann ist als unabhängige Instanz tätig. Er geht Hinweisen auf nicht regelkonformes Handeln nach und leitet entsprechende Gegenmaßnahmen ein. Er steht notwendigerweise außerhalb der Firmenhierarchie und ist zur Verschwiegenheit verpflichtet.



Mitgliedschaften und Zertifikate



Die Grundlage unseres Erfolgs sind die Menschen hier bei Dornseif. Schon immer haben wir auf eine Unternehmensstrategie gesetzt, die auf kompetente, begeisterungsfähige Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen baut. Wir handeln bewusst und übernehmen Verantwortung, um anspruchsvolle Ziele zu verwirklichen.

Wir nehmen unserer Rolle in der Gesellschaft und unsere Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern, Kunden, Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ernst und wollen mit gutem Beispiel vorangehen. Uns zeichnet der feste Wille zu Handeln aus, mit dem wir bereits eine Vielzahl von Preisen und Zertifikaten gewonnen haben. Einige davon haben wir hier zusammengestellt.

Impressum

Alle hier enthaltenen Informationen finden Sie ausführlich beschrieben auf unserer Webseite. Unseren Verhaltenscodex (Code of Conduct), Einkaufsleitlinien, Führungsleitlinien, die Mitarbeiterinformationsbroschüre und unser Projekt Dreamwork® stehen für Sie zum Lesen bereit. Außerdem finden Sie auf unserer Homepage unsere wichtigsten Zertifizierungen sowie Auszeichnungen und viele Informationen zu unserem Engagement (www.dornseif.de).

Herausgeber, verantwortlich für den Inhalt:

Markus Dornseif

Ansprechpartnerin für weitere Informationen:

Denise Blaschek,

d.blaschek@dornseif.de,

+49 (0) 251 91 58 89 - 202

Bild- und Textquellen:

Dornseif e. Kfr.

Berichtszeitraum bzw. -zeitpunkt:

Juni 2014

Geplanter Zeitpunkt für den nächsten Bericht:

Juni 2015

Weitere ausführliche Informationen:

www.dornseif.de