

## Índice

1. Presentación.
2. Política de Desarrollo Sustentable.
  - 2.1. Política de Recursos Humanos.
  - 2.2. Política de Higiene y Seguridad Laboral.
  - 2.3. Política de Comunidades Sostenibles.
  - 2.4. Política de Medio Ambiente.
  - 2.5. Política de Proveedores.
  - 2.6. Política de Clientes.
  - 2.7. Política de Comportamiento Ético.
3. Continuidad del Apoyo al Pacto Global.
4. Acciones de Responsabilidad Social Empresaria:
  - 4.1. Donación “Escuela Provincia de Entre Ríos” (San Juan - 2006).
  - 4.2. Programa “Reciclado de Tapitas de Plástico y de Papel de la Fundación Garrahan” (San Juan - 2008 a 2013).
  - 4.3. Sponsoreo “Equipo de Fútbol” (San Juan - 2008).
  - 4.4. Capacitación “Comunidad Mapuche” (San Juan - 2009).
  - 4.5. Camino Alternativo “Escuela Provincia de Entre Ríos” (San Juan - 2009).
  - 4.6. Workshop “Liderazgo en Épocas de Crisis” (Santa Cruz - 2009).
  - 4.7. Programa “Sonrisa para los Niños” con Nuestro Cliente Troy Resources Argentina (San Juan - 2010).
  - 4.8. Colaboración “Comunidad de Neuquén debido a la Erupción del Volcán Peyehue” (Neuquén - 2011).
  - 4.9. Donación “Fundación Manos Abiertas” (San Juan - 2011).
  - 4.10. Donación “Día del Niño” con Nuestro Cliente Potasio Río Colorado (Mendoza - 2011).

- 4.11. Programa “Sonrisa para los Niños” con Nuestro Cliente Troy Resources Argentina (San Juan - 2011).
- 4.12. Programa “Desarrollo de Nuevos Talentos” (San Juan - 2012).
- 4.13. Sponsoreo “Club Atlético Unión” (San Juan - 2012 a 2014).
- 4.14. Sponsoreo “Facundo Della Motta - Top Race” (San Juan - 2012 a 2014).
- 4.15. Sponsoreo “Equipo de Fútbol” (San Juan - 2012).
- 4.16. Donación “Festival del Porvenir” (Jujuy - 2012).
- 4.17. Donación “Día del Niño” con Nuestro Cliente Yamana Gold (San Juan - 2012).
- 4.18. Donación “Día del Niño” con Nuestro Cliente Cerro Vanguardia (Santa Cruz - 2012).
- 4.19. Colaboración “Secretaría de Acción Social de la Municipalidad de Perito Moreno” (Santa Cruz - 2012).
- 4.20. Donación “Equipo de Fútbol Infantil” (Santa Cruz - 2012).
- 4.21. Entrega de Aportes “Fundación Agencia de Desarrollo” (Santa Cruz - 2012).
- 4.22. Donación “Escuela de Paloma Yaco” (Catamarca - 2013).
- 4.23. Donación “Escuela Ricardo Güiraldes” (San Juan - 2013).
- 4.24. Programa “Desarrollo de Nuevos Talentos” (San Juan - 2013).
- 4.25. Jornada “Capacitación para Alumnos de la “Cátedra de Elementos de Perforación de la Universidad Nacional de San Juan” (San Juan - 2013).
- 4.26. Jornada “Capacitación para Alumnos de la Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad Laboral del ISRI” (San Juan - 2013).
- 4.27. Donación “Día del Padre” (San Juan - 2013).
- 4.28. Donación “Equipamiento Informático Escuela de Capacitación Técnica Obreros del Porvenir” (San Juan - 2013).

- 4.29. Donación "Equipamiento Informático en Desuso Colegio Central Universitario Mariano Moreno - 2ª Campaña de Recolección de Basura Tecnológica" (San Juan - 2013).
- 4.30. Relanzamiento Programa "Reciclado de Tapitas de Plástico y Papel de la Fundación Garrahan" (San Juan y Santa Cruz - 2013 a 2014).
- 4.31. Donación "Escuela Elvira de la Riestra de Lainez" (San Juan - 2013).
- 4.32. Campaña "Tarjetas Navideñas y Regalos Empresariales a Beneficio de la Fundación Garrahan" (San Juan y Santa Cruz - 2013).
- 4.33. Jornada "Capacitación para Alumnos de la "Cátedra de Elementos de Perforación de la Universidad Nacional de San Juan" (San Juan - 2014).
- 5. Indicadores de las Acciones de RSE.

Fecha Última Actualización: Junio 2014.

## 1. Presentación

Somos una empresa Argentina con bases en la Provincia de San Juan, dedicada a la prestación de servicios para Compañías Mineras. Más de 35 años de trabajo junto a grandes empresas mineras, viales y constructoras, avalan nuestros servicios de primer nivel.

En el año 1995 incorporamos la primera máquina de perforación con el fin de satisfacer en forma integral las necesidades del mercado en el área de exploración y producción de las Compañías Mineras. Desde ese entonces, nuestra empresa ha recorrido un largo camino pero siempre con un objetivo claro:

***“Satisfacer las necesidades de nuestros clientes, operando en forma ética y eficiente, respetando el medio ambiente, con un gran sentido de responsabilidad social y comprometida con el desarrollo de nuestros Recursos Humanos.”***

## 2. Política de Desarrollo Sustentable

En Eco Minera S.A. consideramos que un proyecto ha sido exitoso si, además de cumplir con el objetivo técnico propuesto, con el presupuesto y dentro el plazo previsto, el mismo se cumple sin accidentes, con el menor impacto ambiental y con la mayor participación y desarrollo de las comunidades involucradas.

A partir de lo anterior, entendemos que existen 7 pilares fundamentales que permiten ejecutar en forma simultánea una Política de Negocio Exitosa y una Política de Desarrollo Sustentable:



## 2.1. Política de Recursos Humanos

En Eco Minera S.A. creemos que los recursos humanos calificados y motivados son el factor estratégico clave para el éxito del desarrollo de los negocios.

Al momento de seleccionar nuestro personal, consideramos que los recursos humanos calificados son aquellos que, además de reunir los conocimientos y habilidades técnicas necesarias, poseen potencial para comprometerse con nuestros valores, la higiene y seguridad laboral, el medio ambiente y las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades.

Asimismo, entendemos que la honestidad, el respeto y el compromiso de nuestro personal son pilares fundamentales (valores no negociables) para desarrollar nuestras actividades dentro de un marco ético y en sintonía con la moral y las buenas costumbres.

En Eco Minera S.A. creemos firmemente que es nuestra responsabilidad comprometernos con la creación de un ambiente de trabajo adecuado y con la participación y el desarrollo de nuestro personal.

Nuestro compromiso consiste en:

- ⇒ No tolerar ninguna forma de discriminación, abuso de poder, violencia física o acoso, garantizando un trato digno, justo y equitativo para todo nuestro personal.
- ⇒ No practicar ni apoyar el trabajo forzoso y/o de menores.
- ⇒ Proveer un ambiente de trabajo seguro y saludable y adoptar medidas efectivas para prevenir potenciales accidentes y lesiones a la salud nuestro personal.
- ⇒ Garantizar cumplimiento a la legislación y normativa laboral, así como también de los convenios colectivos de trabajo pertinentes.

- ⇒ Garantizar el derecho a la libre asociación y negociación colectiva.
- ⇒ Proporcionar una retribución justa y acorde a la legislación y convenio colectivo de trabajo vigente.
- ⇒ Ejecutar programas de capacitación y evaluaciones periódicas que permitan desarrollar el potencial de nuestro personal.
- ⇒ Establecer canales que garanticen las comunicaciones tanto descendentes como ascendentes.

## **2.2. Política de Higiene y Seguridad Laboral**

En Eco Minera S.A. creemos firmemente que es nuestra responsabilidad comprometernos con la creación de un ambiente de trabajo seguro y saludable para todo nuestro personal.

Nuestro compromiso consiste en:

- ⇒ Cumplir con toda la normativa nacional relacionada con la higiene y seguridad laboral, incorporando también estándares internacionales y adoptando como propias las medidas establecidas por nuestros clientes.
- ⇒ Diseñar procedimientos de trabajo seguros, adoptando medidas efectivas para prevenir potenciales accidentes y lesiones a la salud nuestro personal.
- ⇒ Implementar programas de higiene y seguridad laboral, tendientes a desarrollar y mantener una actitud positiva hacia la seguridad por parte de todo nuestro personal.
- ⇒ Priorizar la actitud positiva hacia la seguridad como condición de empleo.
- ⇒ Realizar capacitaciones periódicas y comunicaciones permanentes con la finalidad que todo nuestro personal conozca las normas y procedimientos de higiene y seguridad, principalmente aquellos directamente relacionadas con su trabajo.

- ⇒ Realizar un análisis detallado de todos los incidentes, accidentes y enfermedades laborales, con la finalidad de tomar las medidas correctivas y preventivas pertinentes.
- ⇒ Evaluar periódicamente el desempeño de nuestro personal en términos de higiene y seguridad laboral, con la finalidad de identificar los aspectos susceptibles de mejorar.
- ⇒ Transmitir nuestra cultura en términos de higiene y seguridad a nuestros proveedores y clientes, de manera que comprendan y respeten nuestros estándares.

### **2.3. Política de Comunidades Sostenibles**

En Eco Minera S.A. creemos firmemente que es nuestra responsabilidad comprometernos con la participación y el desarrollo social y económico de las comunidades en las que estamos presentes y brindar nuestro apoyo a las mismas.

Nuestro compromiso consiste en:

- ⇒ Respetar la cultura, costumbres e intereses de las comunidades en las que estamos presentes.
- ⇒ Promover la participación activa de las mismas.
- ⇒ Priorizar la contratación de mano de obra y proveedores locales.
- ⇒ Participar, tanto mediante el aporte económico como mediante el aporte de trabajo de nuestro personal, en proyectos de desarrollo y acciones solidarias que tengan como beneficiarios a los integrantes de dichas comunidades.
- ⇒ Implementar acciones concretas tendientes a favorecer el acceso y la permanencia en la escuela de los miembros de estas comunidades, ya que entendemos a la educación como el motor fundamental para el desarrollo económico y la prosperidad de las mismas.

- ⇒ Capacitar y entrenar en distintas áreas / especialidades a los miembros de estas comunidades en edad económicamente activa, con el objetivo de facilitar la inserción laboral de los mismos.
- ⇒ Adoptar una actitud solidaria activa ante situaciones de emergencia que pudieran afectar a las comunidades de las que somos parte.
- ⇒ Transmitir nuestra cultura en términos de respeto y preocupación por el desarrollo de las comunidades donde realizamos nuestras actividades a nuestros proveedores y clientes, de manera de hacer extensivo nuestro compromiso.

#### **2.4. Política de Medio Ambiente**

En Eco Minera S.A. creemos firmemente que es nuestra responsabilidad comprometernos con la preservación del medio ambiente, tanto en el corto como en el largo plazo.

Nuestro compromiso consiste en:

- ⇒ Cumplir con toda la normativa nacional relacionada con la preservación del medio ambiente, adoptando como propias las medidas establecidas por nuestros clientes.
- ⇒ Evitar cualquier degradación de hábitats naturales y biodiversidad.
- ⇒ Diseñar procedimientos de trabajo seguros, adoptando medidas efectivas para mitigar los impactos ambientales ocasionados por nuestras actividades.
- ⇒ Adoptar una cultura de mejora continua en lo inherente a la eficacia con la que se utilizan las materias primas, la energía y los recursos naturales.
- ⇒ Minimizar los desechos ocasionados por nuestras actividades, realizando una clasificación en función al destino final de los mismos.



- ⇒ Implementar programas de preservación del medio ambiente, tendientes a desarrollar y mantener una actitud positiva hacia el cuidado ambiental por parte de todo nuestro personal.
- ⇒ Priorizar la actitud positiva hacia el cuidado ambiental como condición de empleo.
- ⇒ Transmitir nuestra cultura en términos de preservación del medio ambiente a nuestros proveedores y clientes, de manera que comprendan y respeten nuestros procedimientos.

## **2.5. Política de Proveedores**

En Eco Minera S.A. creemos firmemente que la construcción de lazos estratégicos a largo plazo con nuestros proveedores es otro factor clave para el éxito del desarrollo de los negocios, comprometiéndonos a crear relaciones comerciales mutuamente favorables.

Nuestro compromiso consiste en:

- ⇒ Mantener comunicaciones fluidas, claras y directas con nuestros proveedores, brindándoles con la mayor anticipación posible toda la información necesaria, para que puedan responder en tiempo y forma a nuestros requerimientos.
- ⇒ Desarrollar una competencia leal entre nuestros proveedores a través de procesos de cotización equitativos y con criterios de selección objetivos.
- ⇒ Incentivar a nuestros proveedores a mejorar su infraestructura e implementar nuevas tecnologías que mejoren su rendimiento y la calidad de sus productos / servicios.
- ⇒ Compartir con nuestros proveedores los conocimientos adquiridos en términos de las mejores prácticas para el perfeccionamiento de sus métodos de producción.

- ⇒ Realizar retroalimentaciones periódicas sobre su gestión y la calidad de sus productos / servicios, que les permitan llevar a cabo procesos de mejora continua.
- ⇒ Transmitir nuestra cultura en términos de desarrollo de los recursos humanos, higiene y seguridad laboral, desarrollo de las comunidades donde realizamos nuestras actividades, preservación del medio ambiente y lucha contra la corrupción a nuestros proveedores, con el objetivo de hacer extensivo nuestro compromiso.

## **2.6. Política de Clientes**

En Eco Minera S.A. trabajamos con el objetivo de ofrecer un servicio de primer nivel a nuestros clientes, de ser su mejor opción, comprometiéndonos a crear relaciones comerciales mutuamente favorables a largo plazo.

Nuestro compromiso consiste en:

- ⇒ Mantener comunicaciones fluidas, claras y directas con nuestros proveedores, de manera tal de disponer con la mayor anticipación posible de toda la información necesaria, para poder responder en tiempo y forma a sus requerimientos.
- ⇒ Brindar de manera detallada y comprensible toda la información sobre nuestra gestión que sea requerida por nuestros clientes, garantizando la integridad de la misma.
- ⇒ Garantizar la transparencia de nuestra participación en los procesos de cotización / licitaciones de nuestros clientes.
- ⇒ Planificar nuestras actividades y optimizar la administración de nuestros recursos para lograr los objetivos propuestos dentro del plazo previsto y en forma eficiente.

- ⇒ Aplicar un sistema de gestión basado en la mejora continua, realizando revisiones periódicas que nos permitan aprender en forma permanente de nuestras experiencias y mejorar con cada proyecto la calidad de nuestros servicios.
- ⇒ Compartir con nuestros clientes los conocimientos adquiridos en términos de las mejores prácticas para el perfeccionamiento de sus métodos de producción.
- ⇒ Transmitir nuestra cultura en términos de desarrollo de los recursos humanos, higiene y seguridad laboral, desarrollo de las comunidades donde realizamos nuestras actividades, preservación del medio ambiente y lucha contra la corrupción a nuestros clientes, con el objetivo de hacer extensivo nuestro compromiso.

***Para información detallada sobre todos los servicios de Eco Minera S.A. visite nuestra página web: [www.ecominera.com.ar](http://www.ecominera.com.ar).***

## **2.7. Política de Comportamiento Ético**

En Eco Minera S.A. creemos firmemente que es nuestra responsabilidad comprometernos no sólo con nuestro personal, su salud y seguridad, la preservación del medio ambiente, las comunidades en las que estamos presentes, nuestros proveedores y nuestros clientes, sino también con la sociedad en general. Es por eso que en Eco Minera S.A. se cumple plenamente con la legislación y normativa vigente de los países en los que realiza su actividad y se rige por rigurosos estándares de comportamiento ético, no tolerando por parte de sus empleados, clientes o proveedores ningún tipo de incidente relacionado con fraude, soborno o corrupción y comprometiéndose a tomar medidas correctivas y preventivas en forma inmediata y sin excepciones.



Con la finalidad de establecer todos los procedimientos y controles necesarios para la prevención, detección y corrección de incidentes relacionados con fraude, soborno o corrupción, esta política rige en forma conjunta con:

- ⇒ Compromiso de la Alta Dirección.
- ⇒ Políticas de Selección, Capacitación, Motivación, Evaluación y Remuneración del Personal.
- ⇒ Políticas de Proveedores y Clientes.
- ⇒ Reglamento Interno del Personal (Código de Conducta).
- ⇒ Políticas de Seguridad Informática (Generales y Específica para cada Software).
- ⇒ Programa de Auditorías Internas.
- ⇒ Política de Comunicaciones.
- ⇒ Procedimiento de Denuncias.

### **3. Continuidad del Apoyo al Pacto Global**

En Eco Minera S.A. la Responsabilidad Social Empresaria es una pieza fundamental e inherente a nuestra Política de Negocios.

Como empresas, nuestra primera responsabilidad es desarrollar negocios exitosos ya que sin éxito, nuestros clientes no trabajarían con nosotros. No obstante, entendemos que nuestro éxito no es tal sino es extensible a nuestro personal, las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades, nuestros proveedores, nuestros clientes y la sociedad en general.

Hemos asumido un compromiso explícito, convertido en acciones concretas, con la salud, la seguridad, la integridad, el desarrollo y la prosperidad de nuestro personal, sus familias, las comunidades en las que estamos presentes, el medio ambiente, nuestros proveedores, nuestros clientes y la sociedad en general.

- ⇒ En términos de recursos humanos tenemos la convicción que los recursos humanos calificados y motivados son el factor estratégico clave para el éxito del desarrollo de los negocios, comprometiéndonos a continuar aplicando con absoluta rigurosidad nuestra Política de Selección, Capacitación, Motivación, Evaluación y Remuneración de los Recursos Humanos.
- ⇒ En términos de higiene y seguridad laboral tenemos la convicción que los accidentes son evitables y la prevención de los mismos va de la mano de la eficiencia y la productividad, comprometiéndonos a continuar aplicando con absoluta rigurosidad nuestra Política de Higiene y Seguridad Laboral.
- ⇒ En términos de las comunidades en las que estamos presentes tenemos la convicción que debemos asumir un rol sumamente activo en el desarrollo social y económico de las mismas, comprometiéndonos a continuar aplicando con absoluta rigurosidad nuestra Política de Comunidades Sostenibles.
- ⇒ En términos de medio ambiente tenemos la convicción que la preservación del medio ambiente, tanto en el corto como en el largo plazo, debe ser parte integrada e inseparable de todas las actividades que desarrolla la empresa, comprometiéndonos a continuar aplicando con absoluta rigurosidad nuestra Política de Medio Ambiente.
- ⇒ En términos de nuestros proveedores y clientes, tenemos la convicción que todas nuestras actividades deben estar orientadas a la construcción de lazos estratégicos a largo plazo mutuamente favorables, comprometiéndonos a continuar aplicando con absoluta rigurosidad nuestra Política de Proveedores y nuestra Política de Clientes.

⇒ En términos de la sociedad en general, tenemos la convicción que todas nuestras actividades deben estar íntegramente encuadradas en el marco de la legislación y normativa vigente, no tolerando por parte de nuestros empleados, clientes o proveedores ningún tipo de comportamiento no ético y comprometiéndonos a continuar aplicando con absoluta rigurosidad nuestra Política de Comportamiento Ético.

***Es importante destacar que estas políticas alcanzan a todo nuestro personal, sin excepción ni distinción de jerarquías, estando fundadas en un fuerte compromiso de la Alta Dirección.***

Por último, nos comprometemos expresamente a seguir apoyando y fomentando entre todos, los principios establecidos por el Pacto Global:

- 1° Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.*
- 2° Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.*
- 3° Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*
- 4° Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.*
- 5° Las empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil.*
- 6° Las empresas deben eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.*
- 7° Las empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.*
- 8° Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.*

*9° Las empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.*

*10° Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.*

#### 4. Acciones de Responsabilidad Social Empresaria

Este informe sobre nuestras acciones de Responsabilidad Social Empresaria, consiste en la traducción de nuestros compromisos asumidos en acciones concretas, destinadas a velar por la salud, la seguridad, la integridad, el desarrollo y la prosperidad de nuestro personal, sus familias, las comunidades en las que estamos presentes, el medio ambiente y la sociedad en general.

##### 4.1. Donación “Escuela Provincia de Entre Ríos” (2006)

En Agosto del 2006 nos encontrábamos realizando trabajos para el proyecto Gualcamayo del Departamento de Jáchal de la Provincia de San Juan. Debido a la cercanía de la Escuela Provincia de Entre Ríos, la directora de la misma nos contactó para consultarnos sobre la posibilidad de colaborar con los chicos que se encontraban hospedados en la escuelita (permanecían 5 días en la escuela y el fin de semana regresaban a sus hogares).

Evaluando las necesidades, colaboramos con camperas de abrigo con el nombre de cada alumno y con cuellitos de polar.



*La Contadora Romina Ripoll y la Licenciada Carola Núñez, empleadas de Eco Minera S.A., junto a los profesores y alumnos de la Escuela Provincia de Entre Ríos.*



#### 4.2. Programa “Reciclado de Tapitas de Plástico y Reciclado de Papel de la Fundación Garrahan” (2008 a 2013)

En Julio del 2008 decidimos participar del Programa de Reciclado de Tapitas de Plástico llevado a cabo por la Fundación Garrahan. El objetivo del mismo era juntar tapitas de gaseosas y agua mineral, dado que cada 600 tapitas le realizaban una diálisis en forma gratuita a un niño en el Hospital Garrahan.

Nos sumamos a este programa colocando urnas de recolección y distribuyendo información acerca de la misma. También premiamos a los chicos de la Escuela Manuel Belgrano por su participación activa y entusiasta en dicha causa.



*Alumnos de la Escuela Manuel Belgrano*

En forma conjunta, decidimos participar del Programa de Reciclado de Papel llevado a cabo por la Fundación Garrahan. El objetivo del mismo era introducir en la comunidad, la práctica habitual de separar, juntar y donar el papel en desuso y al mismo tiempo:

- Obtener recursos económicos para apoyar el desarrollo integral del Hospital Garrahan, institución de referencia para los problemas más graves y complejos de la salud de los niños de todas las regiones de nuestro país.

- Contribuir a la protección del medio ambiente, alentando los hábitos adecuados para su defensa permanente. En este sentido, la recuperación del papel en magnitudes importantes constituye una acción significativa y de gran repercusión educativa.
- Estructurar un proyecto solidario donde la sociedad civil participa como protagonista fundamental, enriqueciendo su capital social y su responsabilidad ciudadana.

Nos sumamos a este programa recolectando y donando todo el papel en desuso que se generaba en nuestras oficinas administrativas.

#### 4.3. Sponsoreo “Equipo de Fútbol” (2008)

Durante el año 2008 sponsoreamos al equipo de fútbol de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan.



*Integrantes del equipo de fútbol luciendo los uniformes sponsoreados por Eco Minera S.A.*

#### 4.4. Capacitación “Comunidad Mapuche” (2009)

El 19 de Enero del 2009 llevamos a cabo en la Provincia de San Juan una jornada de capacitación destinada a los miembros de la Comunidad Mapuche. La misma tenía como objetivo principal la inserción de los miembros de la Comunidad Mapuche en nuevos puestos de trabajo generados por la exploración y explotación minera.

La capacitación estuvo a cargo del Responsable en Seguridad e Higiene, el Ingeniero Osvaldo Fuentes, y de la Responsable en Recursos Humanos, la Licenciada Carola Núñez.

La jornada consistió en:

- Disertación sobre Medio Ambiente y Minería.
- Disertación sobre la Inserción de la Comunidad Mapuche en Nuevos Puestos de Trabajo Generados por la Exploración y Explotación Minera.
- Capacitación, Visita Guiada a Mineras Sanjuaninas de Rocas y Aplicación.
- Entrega de certificados.



*Licenciada Carola Núñez e Ingeniero Osvaldo Fuentes, empleados de Eco Minera S.A., con la Comunidad Mapuche.*

#### 4.5. Camino Alternativo “Escuela Provincia de Entre Ríos” (2009)

En el año 2009 realizamos un camino alternativo desde Villa Mercedes hasta la Escuela Provincia de Entre Ríos, ubicada en las inmediaciones del proyecto Gualcamayo, en el Departamento de Jáchal, Provincia de San Juan. Nuestro objetivo era evitar que los niños dejaran de concurrir a clases debido a los intensos problemas de lluvias y el mal estado del acceso principal.



*Licenciado Ezequiel Ochoa - Gerente Comercial y Eduardo Graziani - Jefe de Logística de Eco Minera S.A. con el personal de la Escuela Provincia de Entre Ríos.*



*Alumnos de la escuelita recibiendo zapatillas y guardapolvos para el inicio de clases.*



#### 4.6. Workshop “Liderazgo en Épocas de Crisis” (2009)

El Sábado 13 de Junio del 2009 organizamos la Conferencia Exit y Mini Workshop “Caso VIVEN -: Liderazgo en Épocas de Crisis”, en el Aula Magna de la Unidad Académica San Julián de la Provincia de Santa Cruz.

Basada en el “Caso VIVEN”, la conferencia fue dictada por Eduardo Strauch, uno de los sobrevivientes de la tragedia de los Andes, quien luego de transcurridos más de 30 años de aquellos hechos, siente hoy el compromiso y la necesidad de transmitir el legado que le dejó esta experiencia.

El orador del encuentro fue el Director de Intellectual Capital, Marcelo Iglesias, Lic. En Recursos Humanos con más de 30 años de trayectoria.

Intellectual Capital es una consultora en Management y Recursos Humanos, trabaja con profesionales de más de 30 años de trayectoria en organizaciones multinacionales. Se especializa en el desarrollo de Workshops sobre la tragedia de los Andes.

Esta conferencia fue organizada para la comunidad de Puerto San Julián, contando además con la presencia de personal de nuestra empresa como así también de otras empresas que se encuentran prestando servicios en dicha localidad.



*Ing. Eduardo Martin - Vice-Presidente y Enrique Martin - Presidente de Eco Minera S.A. participaron de la emocionante conferencia destinada a la Comunidad de Puerto San Julián.*

#### 4.7. Programa “Sonrisa Para los Niños” con Nuestro Cliente Troy Resources Argentina (2010)

En Agosto del 2010 colaboramos, en forma conjunta con nuestro cliente Troy Resources Argentina, con el programa “Sonrisa para los Niños”. El objetivo del mismo era organizar un festejo familiar con motivo del Día del Niño para las comunidades vecinas a la mina Casposo, Provincia de San Juan.

Los juguetes recaudados (se recaudaron más de 1.000) fueron entregados a las escuelas Benito Juárez (Puchuzum), Clotilde Guillen de Rezzano (La Isla), Escuela de Educación Especial Múltiple Calingasta (Barreal), La Capilla (Villa de Calingasta), Luis Pasteur (Alcaparrosa), Remedios Escalada de San Martín (Tamberías) y a las radios Calín, Del Valle y Superlatina (Villa de Calingasta).



*Leonardo González - Operario y Mónica Escobar - Prevencionista de Eco Minera S.A. festejando el Día del Niño con los chicos.*



#### 4.8. Colaboración “Comunidad de Neuquén Debido a la Erupción del Volcán Peyehue” (2011)

El Sábado 4 de Junio del 2011, tras 51 años de inactividad, entró en erupción el Volcán Puyehue, ubicado en el sur de Chile, con una explosión que provocó una columna de humo de 10 kilómetros de alto y cinco de ancho y obligó a las autoridades a evacuar a unas 3.500 personas de la zona.

La nube de cenizas procedente del Volcán Puyehue se desplazó por efecto de los vientos hacia el sudoeste del Pacífico, hacia la localidad de Villa La Angostura de la Provincia de Neuquén. Las cenizas en suspensión por los residuos volcánicos acumulados, obligaba a la población a usar barbijo para desplazarse por las calles.

En Eco Minera S.A. colaboramos entregando barbijos a los miembros de la comunidad de Villa La Angostura.



*Enrique Martin - Presidente de Eco Minera S.A. entregando barbijos a la comunidad de Villa La Angostura.*

#### 4.9. Donación “Fundación Manos Abiertas” (2011)

La Fundación Manos Abiertas de la Provincia de San Juan es una organización de inspiración cristiana, abierta a todo hombre y mujer de buena voluntad. A través del trabajo voluntario tiene como misión servir, promover y dignificar a quienes más lo necesitan.

Manos Abiertas hace una opción por el voluntariado, ofreciendo la posibilidad de ayudar a quienes desean compartir ideas, recursos, tiempo para el servicio, manos para brindar y sonrisas para alegrar, creando espacios de confianza, alegría y esperanza.

En el año 2011 desde Eco Minera S.A. realizamos una donación para la 1º etapa de la obra de la Casa de la Bondad, hogar en el que se acogerá a enfermos terminales indigentes y sin contención familiar, que cursan la etapa final de la vida y se les brindará cuidados paliativos, asistencia espiritual, emocional y psíquica para ayudarlos a bien morir con dignidad.





#### 4.10. Donación “Día del Niño” con Nuestro Cliente Potasio Río Colorado (2011)

En Agosto del 2011 colaboramos, en forma conjunta con nuestro cliente Potasio Río Colorado, donando juguetes y golosinas que fueron entregados en la Escuela Ranco de la localidad de Malargüe de la Provincia de Mendoza.



Te cuento que los juguetes y golosinas que nos obsequiaron fueron entregados en una de las Escuelas de Malargüe llamada RANCO, quienes están súper agradecidos. Les envié algunas fotos del evento.

Muchas gracias!!!

**Rosario Beltrán Neirot**  
**Abastecimiento - PRC Construcción**  
**Vale**

Montevideo 456 - Piso 1  
M5500IDO – Mendoza, Argentina  
Tel: +54 261 405 2200- Int.2258  
[rosario.beltran@vale.com](mailto:rosario.beltran@vale.com)

#### 4.11. Programa “Sonrisa Para los Niños” con Nuestro Cliente Troy Resources Argentina (2011)

En Agosto del 2011 colaboramos nuevamente, en forma conjunta con nuestro cliente Troy Resources Argentina, con el programa “Sonrisa para los Niños”. Al igual que el año anterior, el objetivo del mismo era organizar un festejo familiar con motivo del Día del Niño para las comunidades vecinas a la mina Casposo, Provincia de San Juan.



Los juguetes recaudados fueron entregados a las escuelas Batalla de Maipú (Tamberías), Benito Juárez (Puchuzum), Clotilde Guillen de Rezzano (La Isla), Escuela de Educación Especial Múltiple Calingasta (Barreal), Jorge Newbery (Villa de Calingasta), La Capilla (Villa de Calingasta), Luis Pasteur (Alcaparrosa), Martín Gil (Barreal), Remedios Escalada de San Martín (Tamberías), Saturnino M. de Laspiur (Villa Corral) y a los vecinos de Alto Verde, Hilario, Colón y La Isa.



Durante el festejo “Día del Niño con Nuestros Hijos” realizado el domingo 26 de Agosto de 2011 en el Vivero El Remanso, los trabajadores, con sus hijos y familia disfrutaron una tarde de juegos, sorteos, regalos, sorpresas, una función de títeres y el tradicional chocolate.

También estuvieron presentes alumnos del Taller de Canto y Guitarra junto a su profesor Claudio Jofré, quienes motivaron y alegraron a los chicos. Participaron de esta jornada más de 650 personas.



Estimados ECO MINERA S.A.

Buenos días, nuevamente quiero agradecerles por vuestra colaboración y participación en la campaña "Sonrisas para los niños".

En adjunto les envío el boletín.

Un cordial saludo y buena jornada.

**Cristina Zimmermann**

**Medios y Medios**

264 - 4054629

#### 4.12. Programa “Desarrollo de Nuevos Talentos” (2012)

Durante Enero del 2012, en forma conjunta con la Municipalidad de Iglesia, llevamos a cabo el programa de capacitación de personal “Desarrollo de Nuevos Talentos”.

Este programa consistió en una serie de 6 jornadas de capacitación y entrenamiento (teóricas - prácticas) de las cuales participaron 20 personas del Departamento de Iglesia de la Provincia de San Juan.

Los objetivos principales del mismo fueron:

- Brindar conocimientos sobre Medio Ambiente, Minería y Seguridad e Higiene Laboral.
- Capacitar al personal seleccionado del Departamento de Iglesia en las especialidades de maquinista, mecánico y chofer de camión.
- Efectuar prácticas de manejo y mantenimiento preventivo y correctivo de camiones y equipos viales.
- Evaluar los conocimientos y habilidades adquiridos por los participantes.

Cabe mencionar que:

- Todos los capacitadores fueron proporcionados por Eco Minera S.A.



- Se contrató el seguro de accidentes personales para todos los participantes.
- Todos los participantes tuvieron la posibilidad de efectuar prácticas.
- Se entregaron certificados a todos los participantes.

Luego, en Abril del 2012, realizamos un proceso de selección del personal del cual participaron las personas capacitadas. Como resultado se realizaron incorporaciones de dicho personal a la Empresa, quienes actualmente continúan trabajando.



*Jorge Dalesio y el Licenciado Marcos Recio, personal de Eco Minera S.A., a cargo de las capacitaciones de Camiones y Equipos.*



*El Ingeniero Osvaldo Fuentes de Eco Minera S.A., a cargo de las capacitaciones de Medio Ambiente e Higiene y Seguridad.*

#### 4.13. Sponsoreo “Club Atlético Unión” (2012 a 2014).

A partir del año 2012 sponsoreamos al equipo de fútbol del Club Atlético Unión de la ciudad de Villa Krause de la Provincia de San Juan que actualmente milita en el Argentino B. Cabe destacar que es el primer club sanjuanino en participar del primer campeonato profesional de la AFA, llamado Nacional B.



*Los integrantes del equipo del Club Atlético Unión luciendo los uniformes sponsorados por Eco Minera S.A.*

#### 4.14. Sponsoreo “Facundo Della Motta - Top Race” (2012 a 2014).

A partir del año 2012 sponsoreamos al piloto sanjuanino de velocidad Facundo Della Motta en la categoría Top Race.



*Facundo Della Motta en la categoría Top Race.*



#### 4.15. Sponsoreo “Equipo de Fútbol” (2012)

Durante el año 2012, en forma conjunta con la Municipalidad de Iglesia de la Provincia de San Juan, sponsoreamos a un equipo de futbol de primera división de la comunidad.



*Integrantes del equipo de fútbol luciendo los uniformes sponsoreados por Eco Minera S.A.*

#### 4.16. Donación “Festival del Porvenir” (2012)

En el año 2012 colaboramos con el Festival del Porvenir en la Provincia de Jujuy, donando una heladera a la Comunidad Coyahuaima. La entrega de la misma la realizaron nuestro Supervisor Nicolás Manrique y todos los operarios que viajaron hasta allí para colaborar con el festival junto con los docentes de la Escuela Primaria N° 103.

Este festival también se desarrolló con la participación de 9 delegaciones escolares, perteneciente a Escuelas Primarias de la Región: Casabindo, Zayate, Nuevo Pirquitas, Pan de Azúcar, Lagunillas de Pozuelos, Pozuelos, Coyahuaima y Doncellas.



Este Festival tiene la característica que las disciplinas en las cuales participan las delegaciones, son netamente culturales, como por ejemplo: Baile Folclórico, Canto Individual, Canto Grupal, Grupo Instrumental, entre otros.



Las Escuelas ganadoras del Festival fueron:

- 1er Premio: Esc. Primaria de Lagunillas de Pozuelos (Cocina Industrial - Donación de MPI)
- 2do Premio: Esc. Primaria de Coyahuaima (Heladera - Donación de ECO MINERA SA)
- 3er Premio: Esc. Primaria de Casabindo (Heladera - Donación de JUMI SRL)



Queremos transmitirle nuestro agradecimiento a la Empresa ECO MINERA S.A. por su solidaria participación en este evento.

Adjunto fotos ilustrativas y las respectivas Actas de Donación.

Muchas Gracias.

Atentamente,

**E.S. Mario Zegada**

**Asistente Técnico de RRCC**

Tel. Oficina: 03885-481003 Interno 1116

Cel. Oficina: 0388-4778335

[www.minapirquitas.com](http://www.minapirquitas.com)



✉ Por favor no imprima este e-mail a menos que usted realmente lo necesite.

#### 4.17. Donación “Día del Niño” con Nuestro Cliente Yamana Gold (2012)

En Agosto del 2012 colaboramos, en forma conjunta con nuestro cliente Yamana Gold, donando juguetes que fueron entregados en la Escuela Provincia de Entre Ríos del Departamento de Jáchal de la Provincia de San Juan.

De: Cecilia Quiroga [<mailto:cquiroga@Yamana.com>]  
Enviado el: martes, 07 de agosto de 2012 10:21 a.m.  
Para: Paola Corbella  
CC: Cecilia Paredes; Zulema Aciar  
Asunto: RE: Eco Minera S.A. - Día del Niño

Estimada Paola,

Agradecemos mucho vuestra colaboración. Recibimos los juguetes en nuestras oficinas de Gral Paz oeste 558.

Copio a Zulema para que esté informada.

Muchas Gracias

Slds,

**María Cecilia Quiroga**  
**YAMANA GOLD**  
**Minas Argentinas S.A.**  
TE: 54-264-4299707

---

De: Paola Corbella [<mailto:pcorbella@ecominera.com.ar>]  
Enviado el: Martes, 07 de Agosto de 2012 10:17 a.m.  
Para: Cecilia Quiroga  
Asunto: Eco Minera S.A. - Día del Niño

Estimada Cecilia Buenos Días,

Eco Minera desea colaborar para el DIA DEL NIÑO enviándoles juguetes. Nosotros en una oportunidad estuvimos en la escolita Entre Rios de Gualcamayo asique nos gustaría colaborar con ella.

De todas formas te pido me digas si estás de acuerdo indicándome la dirección de donde debo enviarlos.

Aguardo tus comentarios.

Desde ya muchas gracias.

Saludos Cordiales.



**Eco Minera S.A.**

Paola Corbella | Departamento de Administración  
Agustin Gomez 587 (este) | C.P: 5425 | San Juan | Argentina  
Teléfono: +54 264 428 0430  
[pcorbella@ecominera.com.ar](mailto:pcorbella@ecominera.com.ar) | [www.ecominera.com.ar](http://www.ecominera.com.ar)

#### 4.18. Donación “Día del Niño” con Nuestro Cliente Cerro Vanguardia (2012)

En Agosto del 2012 colaboramos, en forma conjunta con nuestro cliente Cerro Vanguardia S.A., donando juguetes que fueron entregados en el festejo del “Día del Niño” que se llevó a cabo en la localidad de Puerto San Julián de la Provincia de Santa Cruz.

Miércoles 15 de agosto de 2012

Festejo del Día del Niño

El domingo 19 de agosto de 2012 se realizará en Puerto San Julián el festejo del Día del Niño.

Invitamos a nuestros colaboradores a concurrir en el horario de 15.00 hs. a 17.00 hs. de acuerdo al siguiente programa:

Salón de espectáculos “Nicanor Hernández” para niños de 0 a 8 años

“Gimnasio del Club Racing” para niños de 9 a 12 años

Cerro Vanguardia realizó un aporte especial a la Municipalidad de Puerto San Julián, con destino a la realización del evento y la adquisición de 1.800 juguetes que serán entregados a todos los niños una vez finalizado el mismo, en el cual habrá juegos y espectáculos acorde a cada grupo de niños.

**Comunicaciones**

**CERRO VANGUARDIA S.A.**

#### 4.19. Colaboración “Secretaría de Acción Social de la Municipalidad de Perito Moreno” (2012)

En Agosto del 2012 colaboramos donando juguetes a la Secretaría de Acción Social de la Municipalidad de Perito Moreno de la Provincia de Santa Cruz.

16 DE AGOSTO DE 2012

Paola

Un gusto saludarte....y hacer llegar en nombre de nuestra Secretaria en especial de los niños que son nuestro futuro el profundo agradecimiento por el gesto de generosidad de vuestra Empresa al enviar juguetes para el evento que realizaremos el día domingo 19.

Sin más...quedamos a disposición si llegaron a necesitar algo.... Saludos cordiales

**HAYDEE QUINTERO**

**SECRETARIA DE ACCION SOCIAL**

**MUNICIPALIDAD DE PERITO MORENO-PROV DE SANTA CRUZ**

#### **4.20. Donación “Equipo de Fútbol Infantil” (2012)**

En Noviembre del 2012 donamos el equipamiento para un equipo de fútbol infantil de la comunidad de Puerto San Julián de la Provincia de Santa Cruz.



*Integrantes del equipo de fútbol de infantil luciendo los uniformes donados por Eco Minera S.A.*

#### **4.21. Aporte “Fundación Agencia de Desarrollo” (2012)**

En Noviembre del 2012 desde Eco Minera S.A. colaboramos con la Fundación Agencia de Desarrollo y con la comunidad de Puerto San Julián de la Provincia de Santa Cruz, realizando aportes económicos para ser destinados al funcionamiento de la fundación y a la puesta en marcha de programas y proyectos consistentes con los lineamientos estratégicos del Plan Participativo de Desarrollo Sustentable de Puerto San Julián 2007 - 2020.

La Fundación Agencia de Desarrollo de Puerto San Julián es un espacio interinstitucional de concertación pública y privada que impulsa el crecimiento de la región mediante la prestación de servicios de la gestión de política de desarrollo endógeno de equidad social y sustentabilidad ambiental.



*Enrique Martín - Presidente de Eco Minera S.A. y Licenciada Valentina Martín - Jefe de Operaciones de MD Perforaciones S.A.*

En el marco de la segunda edición de la Expo Patagonia Minera, que reúne en la localidad de Puerto San Julián a las empresas productoras y proveedores de la industria minera de Santa Cruz, en una feria abierta a toda la comunidad, las empresas Eco Minera S.A. y Macizo del Deseado Perforaciones S.A., prestadoras de servicios de perforaciones para exploración y movimiento de suelos, realizamos un aporte de \$60.000 para el funcionamiento y desarrollo de proyectos productivos de la Agencia de Desarrollo de dicha localidad, lo que fue acompañado por la entrega de un monto igual por parte de la minera Cerro Vanguardia S.A.

## **Poder Local**

**AIMSA Santa Cruz, 02/11/2012**

En el marco de la II Expo Patagonia Minera

### **Eco Minera se suma al desarrollo sanjulianense**

02/11/2012 (AIMSA-Santa Cruz) En el marco de la segunda edición de la Expo Patagonia Minera, que reúne en la localidad de Puerto San Julián a las empresas productoras y proveedores de la industria minera de Santa Cruz, en una feria abierta a toda la comunidad, la empresa proveedora de servicios de perforaciones para exploración y movimiento de suelos, Eco Minera, cristalizó un aporte de 60.000 pesos para el funcionamiento y desarrollo de proyectos productivos de la Agencia de Desarrollo de dicha localidad, lo que fue acompañado por la entrega de un monto igual por parte de la minera Cerro Vanguardia S.A., tal como lo había acordado oportunamente, asumiendo que cada vez que un proveedor comprometiera la entrega de un monto determinado para la agencia, la compañía realizaría un aporte igual adicional a las cifras millonarias que anualmente destina a planes de desarrollo sustentable elaborados y dirigidos por la comunidad de la localidad costera santacruceña.

Suscribieron ambos acuerdos Enrique Martín, en representación de Eco Minera, Eduardo García de las Longas, gerente de Sustentabilidad de Cerro Vanguardia, y el concejal Cristian Rodríguez, vicepresidente de la Agencia de Desarrollo, siendo rubricados los acuerdos por el intendente municipal Nelson Gleadell.

Eco Minera es una empresa familiar de origen argentino con una trayectoria de más de 20 años en la prestación de servicios mineros, basados en las perforaciones para exploración y movimientos de suelo para construcción de caminos y obras de infraestructura.

La empresa, a través de la nueva estructura creada para Santa Cruz, **MACIZO DEL DESEADO PERFORACIONES**, tiene actualmente inscriptas en San Julián 20 unidades entre equipos de perforación, camiones especiales y camionetas y para principios del año próximo inaugurará la nueva base operativa en la localidad, con radicación de 16 unidades nuevas, y con personal tanto de conducción como operativo en mayoría de origen local.

Tras la firma de los acuerdos, Enrique Martín, dijo que agradecía "el poder colaborar con la Agencia de Desarrollo como retribución a la bienvenida que se le da a nuestra compañía en San Julián", y señaló que desde Eco Minera entendían que "el mejor aporte que podemos hacer como empresa al desarrollo local, es comprometernos con la capacitación y ocupación de mano de obra local y proveedores, para que la inversión se multiplique dentro del lugar que nos permite seguir creciendo como prestadora de servicios para la industria".

Por su parte, el directivo de Cerro Vanguardia, García de las Longas, recordó que ésta era la cuarta empresa que se sumaba a comprometer su aporte al desarrollo de la localidad y abogó por que más proveedores lo hagan en el futuro, destacando



#### 4.22. Donación “Escuela de Paloma Yaco” (2013)

En Agosto del 2012 colaboramos, en forma conjunta con nuestro cliente Alumbraera, donando juguetes que fueron entregados en la Escuela Paloma de Yaco de la localidad de Santa María de la Provincia de Catamarca.



Personal de Eco Minera S.A. realizó la entrega de juguetes a los chicos de la Escuela Paloma de Yaco.

#### 4.23. Donación “Escuela Ricardo Güiraldes” (2013)

El día 06 de Marzo del 2013 realizamos una visita a la Escuela Ricardo Güiraldes de la localidad de Tudcum del Departamento de Iglesia de la Provincia de San Juan, con la finalidad de realizar una donación en útiles escolares.

La Escuela Ricardo Güiraldes reviste especial importancia para la localidad de Tudcum, dado que es el único Centro de Formación de la misma. Es una escuela estatal - rural que brinda educación de nivel inicial, EGB 1, EGB 2 y EGB 3 (común), a la que asisten más de 200 alumnos bajo la modalidad de doble escolaridad (de 08:30 a 12:30 hs. y de 13:30 a 16:30 hs.).

La donación efectuada consistió en 750 útiles escolares de primera calidad.

Cabe resaltar que los útiles fueron entregados personalmente a los alumnos por *Jimena Martín, Andrés Martín y Soledad Echevarría, personal de Eco Minera S.A.*, y que todos los alumnos recibieron útiles de la donación.





## Escuela: Ricardo Güiraldes

" MIENTRAS EL RIO CORRA, LOS MONTES HAGAN  
SOMBRA Y EN EL CIELO HAYA ESTRELLAS,  
DURARÁ EN NUESTRA MEMORIA EL BENEFICIO  
RECIBIDO " ¡GRACIAS!

*[Signature]*  
E.I. sala 4 años  
*[Signature]*  
E.I. sala 5 años

*[Signature]*  
Doc. 3º grado

*[Signature]*  
Tutora 3º Año  
E.S.B.

*[Signature]*  
Doc 2º ESB  
Rector B. Páez  
A.C. Teatro  
*[Signature]*  
Int. Comptación

*[Signature]*  
NTRA 6º grado

*[Signature]*  
MUSICA  
*[Signature]*  
Doc. 1º año ESB

*[Signature]*  
Doc 5º grado

*[Signature]*  
Doc. 4º E.P.



*[Signature]*  
Sandra C. Muñoz  
A/c Dirección

Trudum, Iglesia, 06 de marzo de 2013

#### **4.24. Programa “Desarrollo de Nuevos Talentos” (2013)**

Durante Abril del 2013, en forma conjunta con la Municipalidad de Iglesia, llevamos a cabo nuevamente el programa de capacitación de personal “Desarrollo de Nuevos Talentos”.

Este programa consistió en una serie de 5 jornadas de capacitación y entrenamiento (teóricas - prácticas) de las cuales participaron 17 personas del Departamento de Iglesia de la Provincia de San Juan.

Los objetivos principales del mismo fueron:

- Brindar conocimientos sobre Medio Ambiente, Minería y Seguridad e Higiene Laboral.
- Capacitar al personal seleccionado del Departamento de Iglesia en las especialidades de maquinista, mecánico y chofer de camión.
- Efectuar prácticas de manejo y mantenimiento preventivo y correctivo de camiones y equipos viales.
- Evaluar los conocimientos y habilidades adquiridos por los participantes.

Cabe mencionar que:

- Todos los capacitadores fueron proporcionados por Eco Minera S.A.
- Se contrató el seguro de accidentes personales para todos los participantes.
- Todos los participantes tuvieron la posibilidad de efectuar prácticas.
- Se entregaron certificados a todos los participantes.

Luego, realizamos un proceso de selección del personal del cual participaron las personas capacitadas. Como resultado se realizaron incorporaciones de dicho personal a la Empresa, quienes actualmente continúan trabajando.



*Jorge Dalesio y el Licenciado Marcos Recio, personal de Eco Minera S.A., a cargo de las capacitaciones de Camiones y Equipos.*



*El Ingeniero Osvaldo Fuentes de Eco Minera S.A., a cargo de las capacitaciones de Medio Ambiente e Higiene y Seguridad.*



#### 4.25. Jornada “Capacitación Para Alumnos de la “Catedra de Elementos de Perforación” de la Universidad Nacional de San Juan” (2013)

El día 06 de Junio del 2013 desde la Gerencia de Perforaciones de Eco Minera S.A. recibimos a los alumnos y cuerpo docente de la Cátedra de Elementos de Perforación del Departamento de Geología de la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales de la Universidad Nacional de San Juan.

La jornada organizada por la Gerencia de Perforaciones consistió en:

- Bienvenida a cargo de Recursos Humanos.
- Disertación a cargo de José Martín - Gerente de Operaciones, Eduardo Graziani - Jefe de Logística, Diego Domínguez - Jefe de Almacén y Oscar Leiva - Jefe de Mantenimiento.



- Visita guiada al Almacén y al Taller de la Gerencia de Perforaciones.
- Demostración práctica de perforación en aire reverso con perforadora ATLAS COPCO DM45 HP.
- Demostración práctica de perforación en diamantina con perforadora SANDVIK DE710.

A continuación les compartimos algunas fotos de la visita y nota de agradecimiento enviada por el Profesor Titular de la Cátedra.



*Licenciado José Martín - Gerente de Operaciones de Eco Minera S.A. frente a los alumnos.*



*Licenciado José Martín - Gerente de Operaciones y Diego Domínguez - Jefe de Almacén de Eco Minera S.A. durante la visita guiada a los alumnos.*



*Eduardo Graziani - Jefe de Logística y Oscar Leiva - Jefe de Mantenimiento de Eco Minera S.A. durante la visita guiada a los alumnos.*

*Enrique Martín - Presidente de Eco Minera S.A.  
durante la visita guiada a los alumnos.*



*Licenciado José Martín - Gerente de  
Operaciones de Eco Minera S.A. durante la  
visita guiada a los alumnos.*





Estimada Soledad, Jose, Enrique y Eduardo y por su intermedio a todo el personal de Eco Minera, queremos por la presente expresarles el agradecimiento del cuerpo docente de la cátedra de Elementos de Perforación, del Departamento de Geología y en especial de los alumnos por su dedicación, esmero, ganas y capacidades demostrada en ocasión de nuestra visita a su establecimiento en el día de ayer. Ha sido el comentarios de todos nuestros alumnos y la expresión de su rostro la mejor demostración del éxito del programa que Ustedes nos prepararon y por ello les puedo decir que el objetivo planteado en la primera reunión que mantuvimos mas las posteriores coordinación ha sido superado con creces. Nuevamente les manifestamos nuestro agradecimiento y expresamos nuestra voluntad de seguir en comunicación con Ustedes para futuras interacciones.

Sinceramente

Silvio Pastore  
Profesor Titular: Elementos de Perforación  
FCEF@UNSJ

#### **4.26. Jornada “Capacitación Para Alumnos de la Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad Laboral del ISRI” (2013)**

El día 07 de Junio de 2013 desde la Gerencia de Perforaciones de Eco Minera S.A. recibimos a los alumnos y cuerpo docente de la Tecnicatura Superior en Higiene y Seguridad Laboral del Instituto Superior en Redes e Informática de la Provincia de San Juan.

La jornada organizada por la Gerencia de Perforaciones consistió en:

- Bienvenida a cargo de Recursos Humanos.
- Disertación a cargo de Eduardo Graziani - Jefe de Logística y Diego Domínguez - Jefe de Almacén.
- Demostración práctica de perforación en aire reverso con perforadora ATLAS COPCO DM45 HP.
- Demostración práctica de perforación en diamantina con perforadora SANDVIK DE710.

A continuación les compartimos algunas fotos de la visita.

*Diego Domínguez - Jefe de Almacén y  
Eduardo Graziani - Jefe de Logística de Eco  
Minera S.A. frente a los alumnos.*



*Eduardo Graziani - Jefe de  
Logística de Eco Minera S.A.  
durante una explicación a los  
alumnos.*





#### 4.27. Donación “Día del Padre” (2013)

En Junio del 2013 acompañamos la iniciativa de la UOCRA de agasajar al personal que se encontraba trabajando en proyecto durante el “Día del Padre”, donando 4 televisores. Los mismos fueron sorteados entre el personal de los Proyectos Veladero y Pascua Lama de la Provincia de San Juan.





San Juan, 16 de junio de 2013

ECOMINERA

CONMEMORACIÓN "DÍA DEL PADRE"

LA COMISIÓN INTERNA DE DELEGADOS Y COLABORADORES  
UOCRA – SECCIONAL SAN JUAN – PROYECTO PASCUA LAMA

En carácter de agradecimiento por su desinteresada colaboración por los premios entregados para agasajar a nuestros compañeros en su día queremos hacerles llegar nuestros más sinceros saludos de parte de nuestra Institución UOCRA –SECCIONAL SAN JUAN-.

Desde ya unificando fuerzas y seguir manteniendo el diálogo por el bien de nuestros compañeros trabajadores

Sin otro particular lo saludamos atte.

UOCRA

#### **4.28. Donación "Equipamiento Informático Escuela de Capacitación Técnica Obreros del Porvenir" (2013)**

El 16 de Junio del 2013 donamos equipamiento informático en uso y en desuso a la Escuela de Capacitación Técnica Obreros del Porvenir de la Provincia de San Juan.

Respecto al equipamiento informático en desuso, el mismo fue solicitado para ser utilizado por los alumnos con fines didácticos.



*Ingeniero José Cuenca - Responsable de IT y Personal de Eco Minera S.A. realizaron la entrega del equipamiento informático.*



#### **4.29. Donación “Equipamiento Informático en Desuso Colegio Central Universitario Mariano Moreno - 2ª Campaña de Recolección de Basura Tecnológica” (2013)**

El 17 de Junio del 2013 entregamos equipamiento informático en desuso al Colegio Central Universitario Mariano Moreno de la Provincia de San Juan, con la finalidad de colaborar con la 2ª Campaña de Recolección de Basura Tecnológica, organizada por los alumnos y cuerpo docente del colegio que integran la Comisión Ecológica del Proyecto Creando Acciones Solidarias.

La campaña se realiza bajo el lema *“No los tires, también se reciclan”*. Durante la misma se reciben computadoras, monitores, cpu, teclados, mouse, modem, decodificadores, hubs, switches, posnets, impresoras (sin tonners ni cartuchos), scanners, fotocopadoras, teléfonos, celulares (sin batería), tablets, centrales telefónicas, video caseteras, DVDs, televisores, juguetes electrónicos y eléctricos, circuitos impresos, placas de video, placas de red, placas madre, memorias y palms.

Respecto al destino final de lo recibido, los alumnos y cuerpo docente se contactaron con una empresa de Buenos Aires que se dedican a dismantelar los equipos para luego reciclar sus partes. No obstante, en forma previa a concretar dicho envío, se seleccionan aquellos equipos que pueden ser restaurados y luego destinados a instituciones solidarias.







*Ingeniero José Cuenca - Responsable de IT y Personal de Eco Minera S.A. realizaron la entrega del equipamiento informático.*



#### **4.30. Relanzamiento Programa “Reciclado de Tapitas de Plástico y Papel de la Fundación Garrahan” (2013 a 2014).**

En Julio del 2013 realizamos un relanzamiento del Programa Reciclado de Tapitas de Plástico y Papel de la Fundación Garrahan, con la finalidad de reactivar la participación de nuestro personal. Al mismo tiempo, nos sumamos también al Programa de Reciclado de Llaves de Bronce.



Estas iniciativas cumplen tanto con una finalidad ecológica como solidaria:

Proyecto Ecológico:

- ♻ El reciclaje es un tratamiento que se da a los residuos para que gran parte de lo que se desecha como basura vuelva a la cadena de consumo transformado en nuevos productos.
- ♻ En el planeta, se desperdician miles de toneladas de desechos que pueden reciclarse con tecnología moderna. Es por eso que creemos que es importante promover la reducción de basura que cada uno de nosotros genera a lo largo de nuestra vida.
- ♻ La recuperación de papel, tapitas y bronce en magnitudes importantes constituye una acción significativa y de gran repercusión social.
- ♻ Con cada tonelada de papel reciclado logramos salvar 17 árboles medianos, que demoran entre 10 y 20 años en crecer. Además, reciclando papel se ahorra un 70% de agua y un 45% de la energía que se utiliza para la fabricación de papel tradicional y se reduce la contaminación del aire.



- ♻️ La fabricación de diferentes productos a partir del reciclado de tapitas de plástico evita el uso de derivados del petróleo.
- ♻️ Al reciclar bronce se evita la extracción de recursos minerales no renovables.



Proyecto Solidario:

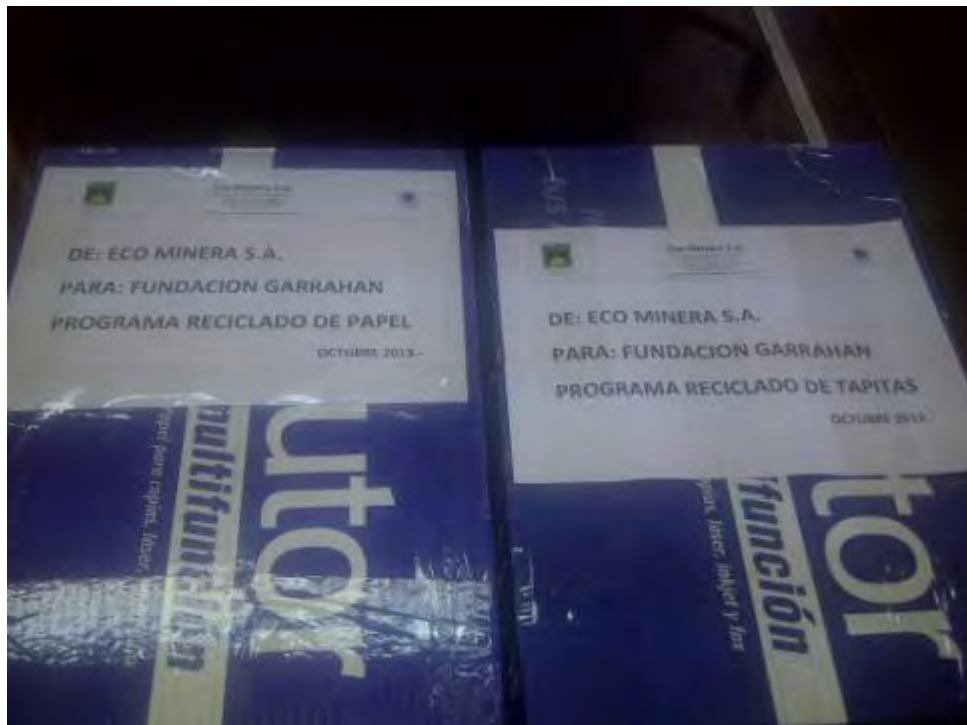
Lo recaudado a través de estos programas se aplica en:

- ♻️ Funcionamiento y sostén de la Casa Garrahan: un hogar donde se hospedan niños de bajos recursos que viven a más de 100 kilómetros y se encuentran en tratamiento ambulatorio en alguno de los hospitales pediátricos de Buenos Aires.
- ♻️ Compra de equipamiento médico de avanzada tecnología: instalación en quirófanos, asistencia en CIM y cirugías, equipamiento para videocirugías y para el área de neonatología.
- ♻️ Compra de insumos: oxigenadores para cirugías cardiovasculares, leches maternizadas, pañales, sondas, vías prolongadoras, saturómetros, catéteres, material descartable para cirugías, entre otros.
- ♻️ Reparación de equipamiento de alta complejidad: equipos de laboratorios, imágenes, ecógrafos, videocolonoscopio, videogastroscopio, entre otros.

- 🌱 Formación y capacitación del equipo de salud: responsables de asistir a los futuros pacientes de todo el país.
- 🌱 Ayuda Social: a niños carentes de recursos en GBA e interior, provisión de oxígeno y viáticos.
- 🌱 Mantenimiento edilicio.
- 🌱 Financiamiento de otros programas: biblioteca, editorial, educación continua, talleres, escuela hospitalaria, equipamiento informático, entre otros.

Desde el relanzamiento del Programa, a partir Agosto del 2013 recolectamos y enviamos grandes cantidades de papel en desuso generado en nuestras oficinas administrativas y de tapitas de plástico traídas por nuestros colaboradores.







#### 4.31. Donación “Escuela Elvira de la Riestra de Lainez” (2013)

El día 05 de Diciembre del 2013 participamos del Acto de Fin de Año de la Escuela Elvira de la Riestra de Lainez del Departamento de Ullum de la Provincia de San Juan. Durante el mismo hicimos entrega de 96 guardapolvos escolares de primera calidad, destinados a la totalidad de alumnos de las salitas de 5 años, con la finalidad de favorecer la permanencia en la escuela.

Cabe resaltar que los guardapolvos fueron entregados personalmente a los alumnos por personal de Eco Minera S.A.



#### 4.32. Campaña "Tarjetas Navideñas y Regalos Empresariales a Beneficio de la Fundación Garrahan" (2013)

En Diciembre del 2013 colaboramos con la campaña Tarjetas Navideñas y Regalos Empresariales a beneficio de la Fundación Garrahan.

La compra de las tarjetas y calendarios se realizó a través de Alegrarte S.A., la cual desde hace ya más de 14 años es la única empresa autorizada para la producción, comercialización y distribución de las tarjetas navideñas y regalos empresariales a beneficio de la Fundación Garrahan.

Gracias a la solidaridad de todos los que participamos y a las autoridades nacionales:

- ♥ Se cumplieron 10 años del primer transplante cardiaco realizado por un hospital público.
- ♥ Se concretó por primera vez el envío al exterior de una unidad de sangre de cordón umbilical, procesada y conservada por el Banco de Referencia Nacional que funciona desde hace 5 años en el Hospital y que posibilita la solución al problema de transplante de los pacientes que así lo requieran y no cuenten con donante compatible dentro de su grupo familiar.
- ♥ Se inauguró la nueva farmacia y el Laboratorio de Toxicología y Absorción en el que se detecta y analiza la presencia de materiales pesados en la sangre de los chicos.

*Agradecemos a todos aquellos que sienten y creen como NOSOTROS que...  
"EL COMPROMISO CON LOS CHICOS ES GRANDE".*





#### 4.33. Jornada “Capacitación Para Alumnos de la “Cátedra de Elementos de Perforación” de la Universidad Nacional de San Juan” (2014)

El día 06 de Junio del 2014 desde la Gerencia de Perforaciones de Eco Minera S.A. recibimos nuevamente a los alumnos y cuerpo docente de la Cátedra de Elementos de Perforación del Departamento de Geología de la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales de la Universidad Nacional de San Juan.

La jornada organizada por la Gerencia de Perforaciones consistió en:

- Bienvenida a cargo de Recursos Humanos.
- Disertación a cargo de José Martín y Valentina Martín - Gerentes de Operaciones y Ezequiel Ochoa - Gerente Comercial.
- Visita guiada al Almacén y al Taller de la Gerencia de Perforaciones.
- Demostración práctica de perforación en diamantina con perforadora SANDVIK DE710.

A continuación les compartimos algunas fotos de la visita.

*Licenciados José Martín y Valentina Martín - Gerentes de Operaciones de Eco Minera S.A. y Licenciado Ezequiel Ochoa - Gerente Comercial frente a los alumnos.*





*Los alumnos durante la visita guiada al almacén y Taller de Eco Minera S.A.*



*Perforistas y Ayudantes de Eco Minera S.A. durante la demostración práctica a los alumnos.*







## 5. Indicadores de las Acciones de RSE

<b>Cantidad de Acciones Por Periodo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>
Acciones de RSE Año 2006	1	3%
Acciones de RSE Año 2008	2	6%
Acciones de RSE Año 2009	2	6%
Acciones de RSE Año 2010	1	3%
Acciones de RSE Año 2011	5	15%
Acciones de RSE Año 2012	10	30%
Acciones de RSE Año 2013	11	33%
Acciones de RSE Año 2014 (en curso)	1	3%
Total de Acciones de RSE	33	100%

<b>Cantidad de Acciones por Provincia</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>
Acciones de RSE en la Provincia de San Juan	22	67%
Acciones de RSE en la Provincia de Santa Cruz	5	15%
Acciones de RSE en la Provincia de San Juan y Santa Cruz	2	6%
Acciones de RSE en Otras Provincias	4	12%
Total de Acciones de RSE	33	100%

<b>Cantidad de Acciones por Tipo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>
Relacionadas con Problemas de la Comunidad	2	6%
Relacionadas con la Capacitación / Desarrollo de la Comunidad	5	15%
Relacionadas con la Educación	8	24%
Relacionadas con el Deporte	5	15%
Relacionadas con el Medio Ambiente y Proyectos Solidarios	4	12%
Relacionadas con el Proyectos Solidarios y Recreativos	9	27%
Total de Acciones de RSE	33	100%